

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 7 (12049)

Вторник, 11 января 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Собрание представителей трудящихся города

На новые рубежи

В пятницу во Дворце культуры строителей состоялось городское собрание представителей трудящихся с повесткой дня: «Итоги выполнения государственного плана и социалистических обязательств в 1982 году и принятие социалистических обязательств на 1983 год». С докладом выступил председатель горисполкома С. П. Лыткин.

Обязательства были напряженными, — сказал С. П. Лыткин, — однако первоуральцы выполнили годовой план по реализации продукции, сданы в эксплуатацию свыше 60 тыс. квадратных метров жилья, гостиница, путепровод и другие объекты. В связи с 250-летием города награжден орденом Трудового Красного Знамени, а за успехи в соревновании в честь 60-летия образования СССР — переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

В минувшем году проведены большие работы по благоустройству улиц, площадей, въездов в город со стороны Свердловска и Билимбае, на обелиске Европа-Азия, на площадке у железнодорожного вокзала, по наружному освещению улиц Талица и Орджоникидзе.

Многое сделано в юбилейном году по здравоохранению, народному образованию, физической культуре. А вот в работе торговых предприятий, служб бытового обслуживания пока имеется ряд недостатков. Так, выполнение плана товарооборота по итогам года составило лишь 98,2 процента. Не справились с заданием коллективы горпромторга — на 2,7 миллиона рублей, райпо — на 790 тысяч рублей. В объединении Первоуральскшвейбыт с заданием справились лишь на 99 процентов, на станции автотехобслуживания — на 93 процента.

Особо сказал докладчик о работе транспорта, службы связи и коммунального хозяйства. Коллектив пассажирского автопредприятия план по перевозкам пассажиров автобусами выполнил на 101,4 процента, а в грузовом автопредприятии с заданием по перевоз-

ке грузов справились на 100,2 процента. Однако трудящимся транспортных предприятий не удалось добиться четкости и надежности перевозок.

Работники связи выполнили годовые обязательства по приросту радиоточек в квартирах горожан. 4100 точек введено за год, выполняются работы по реконструкции радиосетей для перевода на трехпрограммное вещание. В 1983 году жители 7,5 тысяч квартир будут иметь возможность слушать передачи трех программ.

С. П. Лыткин подробно остановился и на решении Продовольственной программы в городе.

В прошлом году в подсобных хозяйствах предприятий получено 239 тонн мяса, что несколько выше обязательств. Однако в развитии таких хозяйств имеется ряд недостатков. Это касается прежде всего освоения земель и производства кормов. На строительстве свинооткормочного комплекса Новотрубного завода медленно осваиваются капитальные вложения. А хромиковцы и динасовцы вообще непростительно затянули создание подсобных хозяйств.

В ПРЕНИЯХ первым выступил секретарь партийного комитета динасового завода Е. В. Рожков.

Знаменательным был прошедший год для труженников динасового завода, — сказал он. — Коллектив награжден орденом Дружбы народов. Многое было сделано в юбилейном году. Однако удовлетворения от показателей работы завода нет: тех рубежей, которые были намечены, мы не достигли. Почти на полтора миллиона, рублей меньше уровня 1981 г. реализовали товарной продукции, снизилась производительность труда. Ясно, что такое положение встревожило партийную, профсоюзную, комсомольскую организации, хозяйственных руководителей.

Поддерживая начин москвичей, широким фронтом повели работу за укрепление трудовой дисциплины. Больше задачи стоят пе-

ред огнеупорщиками в решении Продовольственной программы. Нынче будет построено две теплицы, вырашено четыре тонны огурцов и помидоров. Запланировано получить 1,5 тонны свинины, продать рабочим сто поросят.

СЛОВО взял бригадир комплексной бригады второго управления треста Уралтяжтрубстрой В. Г. Прынько:

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС призвал трудовые коллективы направлять усилия на повышение эффективности производства. Немалых успехов добился коллектив нашего управления в прошлом году. Но сегодня речь не о них. Мы должны строже взглянуть на нашу работу, ведь не слади ряд запланированных объектов, не изжили в коллективе нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Мы, строители, сейчас работаем в непривычных условиях. Если раньше трудились на больших объектах, то теперь их количество выросло, а география расширилась. Наша бригада, например, в прошлом году работала на двух-трех объектах одновременно. Вовремя обеспечить все участки механизмами, стройматериалами, транспортом трудно. Вот и получается: нас не вовремя обеспечили, мы кого-то задержали, и пошла пелочка. Нам нужны твердые графики работы на объектах. Нужна такая система, при которой не только бригада несла бы ответственность за конечный результат работы, но и руководители, по чьей неосторожности к нам не вовремя прибывают механизмы, материалы, отвечали бы за это.

Пора уже изжить и такую традицию, когда в начале года строители «раскачиваются» из-за того, что не подготовлены объекты, нет документации, а потом начинается штурмовщина. Надо организовать наш труд на высоком уровне.

ВЫСТУПИВШИЙ в прениях председатель комитета профсоюза Новотрубного завода Г. А. Федотов подчеркнул, какими трудо-

выми подарками встретили новотрубники юбилей страны и города.

— Сегодня на заводе продолжается работа по глубокому изучению материалов ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, — сказал Г. А. Федотов. — Трудящиеся подхватили начин москвичей. Так, бригада С. П. Унесихина из одиннадцатого цеха филиала предприятия, приняв повышенные обязательства на 1983 год, взяла под коллективную ответственность трудовую дисциплину. Ее примеру следуют другие бригады. Профсоюзный комитет совместно с дирекцией завода пропагандируют этот опыт.

ДИРЕКТОР совхоза «Первоуральский» Ю. П. Бунаков, остановившись на достижениях коллектива, сказал:

— Нас справедливо критиковали за медленное внедрение механизмов при уборке овощей и корнеплодов, за низкое использование уборочных машин. Медленно внедряются в совхозе прогрессивные формы организации труда и управления. Зная эти недостатки, мы намерены конкретные меры по их устранению. На 1983 год специалисты совхоза приняли личные творческие планы, в которых предусмотрено внедрение в производство передовых методов организации труда, увеличение объемов механизации и т. д. Эти планы утверждали на совместном заседании партком и администрация совхоза. Ю. П. Бунаков рассказал и о социалистических обязательствах, которые трудящиеся совхоза приняли на 1983 год.

НА этом прения завершились. Затем было представлено слово заведующему промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Е. С. Черняку. Он зачитал проект социалистических обязательств трудящихся города на 1983 год, которые были обсуждены и приняты на собрании представителей трудящихся.

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимке: в зале собрания.

Фото Е. Фролова.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

Коллегия Министерства автомобильного транспорта РСФСР и Президиум ЦК профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог за досрочное выполнение годовых заданий наградили знаками «Ударник XI пятилетки» и ценными подарками водителей автобусов Первоуральского пассажирского автопредприятия А. Д. Рудова, В. А. Давыдовского, А. О. Гасанова и Г. С. Мухина. Все они — наставники молодежи, активные общественники.

А. СМЕРНОВА.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Коллектив коммунистического отношения к труду добиваются дробильно-обогатительной фабрики рудоуправления брал обязательство в юбилейном году переработать сырья сверх плана 10 тысяч тонн, а переработал 31,2 тысячи тонн, получить концентрата дополнительно к заданию две тысячи тонн, а получил 3,6 тысячи тонн. Намечали повысить производительность труда к плану на 0,2 процента, а добились увеличения ее на 1,3 процента. На нашем лице-союзнном социалистическом предприятии среди родственников подразделений Министерства черной металлургии.

Сегодня наивысших показателей добиваются дробильщики Н. Е. Первоз, Н. А. Климакова, машинист конвейера Н. И. Шербакова, электрик В. М. Меньшиков. Большинство относится к своему труду творчески, со смекалкой. Например, слесарь Д. Ф. Мельников, механик И. С. Агафонов, главный механик А. Ф. Логиновских вносят ценные рационализаторские предложения, направленные на рост производительности труда, улучшение его условий. Так, эффект от внедренных предложений рационализаторов занял третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди родственников подразделений Министерства черной металлургии.

Н. КОЛЬЦОВ, начальник фабрики.

ЭФФЕКТ НАЛИЦО

Коллектив изготовления и изолировки секций на Новоуральском заводе «Искра» полгода работает по бригадному методу организации и оплаты труда. Эффективность налицо. Каждый проявляет заинтересованность в выполнении плана. Выработка увеличилась, план коллектив выполняет ежемесячно на 105—106 процентов. В декабре добился рекордного результата, справившись с заданием на 111 процентов.

Конечно, бывают и трудности. Тогда собирается совет бригады и намечает пути их преодоления. Бригадир Т. А. Ларионова ведет ежедневный учет выполнения сменных заданий. На 1983 год поставила цель добиться полной взаимозаменяемости, что поможет рациональнее использовать рабочее время.

В. СТАРОЖИЛОВА, мастер участка.

К ЕДИНОМУ ПОЛИТДНЮ

13 января в городе проводится единый политдень на тему «Об итогах ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва».

Руководящим работникам, докладчикам предлагается выступить в трудовых коллективах, организациях и учреждениях. Должен состояться разговор о мобилизации всех имеющихся резервов на выполнение плановых заданий 1983 года.

Рекомендуемая литература: материалы Пленума ЦК КПСС, состоявшегося 22 ноября 1982 года. Материалы седьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва от 23, 24 ноября 1982 года. «Правда» за 23—24 ноября; «Уральский рабочий» за 24—25 ноября 1982 г. Журнал «Партийная жизнь» № 23, 1982 г. Материалы 9-го пленума обкома КПСС. «Уральский рабочий», 4 декабря 1982 г. «Правда», 2 января 1983 г. Передовая статья.

ИЗВЕЩЕНИЕ

12 января в 9 часов утра в большом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится городская семинар пропагандистов системы партийной, комсомольской учебы и экономического образования. Приглашаются руководители школ народных контролеров, лекторы городской организации общества «Знание», слушатели городской школы атестов.

Отдел пропаганды и агитации горкома партии.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

11 января с 18 часов 30 мин. до 20 часов ведут прием избирателей по месту голосования депутаты областного и городского Советов народных депутатов.



КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ, РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО

На днях состоялся десятый пленум городского комитета партии, который по докладу первого секретаря горкома КПСС М. Е. Морозова рассмотрел задачи городской партийной организации по выполнению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, требований и рекомендаций, вытекающих из речи на Пленуме ЦК партии Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. Сегодня публикуется изложение доклада М. Е. Морозова. Отчет об обсуждении доклада будет опубликован в очередном номере газеты.

ДОКЛАДЧИК сказал, что первоуральцы, как и все советские люди, горячо и единодушно одобряют намеченную ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС программу экономического и социального развития страны на третий год пятилетки. Минувший год они ознаменовали ударной вахтой за достойную трудовую встречу 60-летия образования СССР и 250-летия города. Успехи в хозяйственном и культурном строительстве, вклад первоуральцев в разгром немецко-фашистских захватчиков в связи с юбилеем города получили высокую оценку. Город награжден орденом Трудового Красного Знамени. В честь 60-летия образования СССР Первоуральск признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования, награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Промышленность города план второго года одиннадцатой пятилетки по реализации продукции выполнила. Народное хозяйство страны получило дополнительно несколько тысяч тонн труб, концентрата железной руды и много другой продукции. Обеспечен ввоз в эксплуатацию 64,8 тысячи квадратных метров жилья, построенного трестом Уралтяжтрубстрой и промышленными предприятиями на основе хозяйственного способа. Введены в строй два детских дошкольных учреждения на 420 мест, путепровод в поселке Талица, гостиница, три магазина, семь предприятий общественного питания, ряд объектов сельскохозяйственного назначения. Перевыполнен план освоения средств на сооружении крайне необходимого для дальнейшего развития города водовода Нижние Серги — Первоуральск. На месяц раньше срока выполнены задания по продаже государству мяса и молока коллективами совхозов «Первоуральский», «Битимский», «Уткинский». Досрочно выполнен также годовой план по производству мяса и яиц коллективом птицефабрики.

Тем не менее, заявил докладчик, в работе коллективов промышленных и сельскохозяйственных предприятий, строительных организаций, транспорта немало крупных недостатков. Особую озабоченность вызывает неудовлетворительная работа завода трубчатых строительных конструкций, коллектив которого длительное время не справляется с выполнением государственного плана. Только в минувшем году он задолжал государству продукции более чем на 3 миллиона рублей. Причины кроются в том, что руководители этого предприятия до сих пор не решили вопросы соответствия номенклатуры изделий имеющимся производственным мощностям. Кроме того, не хватает кадров, более 26 процентов работающих допускают нарушения трудовой дисциплины. Прогулов здесь в 6—7 раз больше, чем на заводе по ремонту горного оборудования, который на-

ходится по соседству.

Неудовлетворительно завершил второй год пятилетки и коллектив Уральского завода теплоизоляционных материалов. План по реализации продукции он выполнил только на 78,8 процента. Сейчас предприятие передано в состав объединения Уралэнергостройпром, которое возглавил директор Северского камнеобогатительного завода В. Н. Авдюков.

Не справился с выполнением плана производства в прошлом году и коллектив лыжной фабрики, возглавляемый директором В. В. Макаровым. На предприятии не хватает квалифицированных кадров, неудовлетворительно решаются вопросы обеспечения работающих жильем. Низка роль партийной и профсоюзной организации в коллективе. Отсюда низкая трудовая дисциплина. Количество прогульщиков превышает 34 процента к общему числу работающих.

В городе немало трудовых коллективов, где высокая организованность, крепкая трудовая и производственная дисциплина, создана здоровая и творческая атмосфера. Примером может служить коллектив Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. Он стабильно выполняет государственные задания. Прогульщиков здесь почти в десять раз меньше, чем на той же лыжной фабрике.

Однако, признал докладчик, в целом по городу очень велики потери рабочего времени, в том числе и из-за прогулов, количество которых не снижается. На динасовом, Северском камнеобогатительном, Билимбаевском экспериментальном заводах, на заводе термозонных материалов и некоторых других они возросли против уровня первого года пятилетки.

Причина кроется в том, что все мы свыклись с прогулами, различного рода нарушениями и решительной борьбы с ними не ведем. Бюро горкома КПСС, партийным комитетам, всем партийным организациям следует незамедлительно переорганизоваться и уделять значительно больше внимания воспитательной работе с людьми, особенно с теми, которые нарушают трудовую и государственную дисциплину, ведут неправильный образ жизни.

Борьбе за укрепление трудовой дисциплины, с потерями рабочего времени надо придавать целенаправленный характер. Дефицит рабочих кадров не исчезнет на предприятиях, скорее наоборот, возрастет. В этих условиях важно внедрять передовую технологию, производительное оборудование, позволяющее сокращать применение ручного труда. Надо настойчиво повышать производительность труда и за счет развития бригадных форм его организации и оплаты. Как подчеркнуто на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, производительность труда — главный показатель эффективности производства.

На одиннадцатую пятилетку в городе разработана целевая программа сокращения ручного труда на предприятиях. Она утверждена областным комитетом партии. Должного контроля

же за ее осуществлением не ведется. В результате не выполнены задания в первом и во втором годах пятилетки. Этим можно объяснить, что на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования ручным трудом занято 67,3 процента работающих, в Коуровском леспромхозе — 63,3, на заводе комплексных металлоконструкций — 42, в горнестроительстве — 76,3, в тресте Уралтяжтрубстрой — 73,7 процента.

Хозяйственным руководителям, секретарям партийных организаций этих предприятий и организаций необходимо более настойчиво внедрять опыт передовых коллективов по применению на производстве манипуляторов, автоматических линий, а также средств малой механизации, позволяющих значительно сократить долю ручного труда и повысить производительность.

Широкая программа действий для каждой партийной организации, для каждого трудового коллектива, подчеркнул докладчик, поставлена по рациональному, бережному использованию материальных и других ресурсов, ибо в рачительном отношении к народному достоянию успех выполнения наших планов. В минувшем году коллективы многих предприятий и организаций, включившись в областной общественный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени, добились некоторых сдвигов. На 19 предприятий разработана целевая программа оптимизации топливно-энергетического баланса, сэкономлено в прошлом году около девяти миллионов киловатт-часов электроэнергии, семь тысяч тонн условного топлива, пять тысяч тонн черных металлов. Лучших результатов в экономии и бережливости достигли новотрубники, огнеупорники, коллектив теплоэлектроцентрали и другие.

Однако, далеко не все руководители выполняют требования партии и правительства. Так, завод железобетонных изделий и конструкций (директор В. Н. Антшев, секретарь партбюро Н. А. Армишева) перерасходовал в прошлом году около 1300 тонн цемента. Совхоз «Уткинский» перерасходовал электроэнергию. Плохо поставлен учет использования топлива и электроэнергии в совхозах «Первоуральский» и «Битимский». Новотрубный завод «Искра» перерасходовал металл. Вместе с тем на предприятии затянулось начало производства менее металло- и энергоемкого сварочного трансформатора.

Город не выполнил в прошлом году план по сдаче лома черных металлов. Наибольшее отставание допустили заводы «Искра», сантехизделий и трест Уралтяжтрубстрой. В то же время на территории каждого предприятия, на строительных площадках можно видеть немало ржавеющего металлолома.

Нам, указал М. Е. Морозов, обязательно нужно продолжить проведение на каждом предприятии, в организациях и в учреждениях общественного сектора использования ресурсов. Причем сделать это надо на значительно более высоком уровне.

Подробно говорил докладчик об участии коллективов предприятий в производст-

ве товаров народного потребления, отметил возросшую роль партийных организаций. Доложил пленуму горкома, что предусмотренный целевой программой объем производства товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения на второй год пятилетки в 12,9 миллиона рублей перевыполнен на 150 тысяч рублей. Стабильно выполняются планы по производству товаров народного потребления коллективами производственно-объединения «Хромпик», опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, Билимбаевского лесхоза, Коуровского леспромхоза, динасового завода.

В минувшие два года пятилетки в производство товаров для народа включились еще семь предприятий, освоено выпуск 16 новых видов таких товаров. Специальные участки по производству их оборудованы в производственном объединении «Хромпик», на динасовом заводе, в Центральном-Уральской геологоразведочной экспедиции. Завершена реконструкция кроватного производства на Новотрубном заводе.

Вместе с тем, заявил М. Е. Морозов, далеко не все резервы в этом важном деле используются. Совершенно справедливый упрек адресовал первоуральцам на юбилейном городском заседании в декабре прошлого года первый секретарь обкома КПСС Б. Н. Ельцин. Он заметил, что предприятия города не занимаются организацией выпуска для населения товаров сложного ассортимента. Думается, что специалисты предприятий, знания и опыт которых не раз были продемонстрированы при решении сложных задач реконструкции производства, не подключились пока в должной мере к решению этой проблемы как на Новотрубном, так и на других предприятиях.

Охарактеризовал в основном М. Е. Морозов деятельность железнодорожников. Подверг критике работу станции Первоуральск, которая в течение почти двух лет не справляется с выполнением заданий. Дело в том, что грузооборот значительно возрос, а реконструкция станции, предусматривающая удлинение имеющихся и строительство дополнительных путей и поста электрической централизации, прекращена с 1978 года, поскольку завод трубчатых строительных конструкций перестал финансировать эти работы. Нет необходимости доказывать важность начатого дела. Причем не только один завод трубчатых конструкций призван обеспечить решение поставленной задачи, но и завод по ремонту горного оборудования.

Сложное положение с обеспечением железнодорожных грузоперевозок сложилось у завода комплексных металлоконструкций. При строительстве его не были учтены ограниченные возможности станции Подволочная. Затянулся к тому же ввоз в эксплуатацию и собственных путей предприятия.

Далее докладчик поставил задачи увеличения грузоперевозок, ускорения обработки вагонов и сокращения их простоев.

Немало нерешенных задач остается и у автотранспортников. Плохо в городе содержатся дороги, наблюдаются перебои в снабжении топливом, крайне низкая

культура перевозки пассажиров в автобусах, большие простои автомашин на погрузо-разгрузочных операциях. Решение этих и многих других вопросов предусмотрено городской целевой комплексной программой формирования оптимальной сети автомобильных дорог и развития транспорта.

Как уже отмечено выше, сельские труженики города добились в прошлом году неплохих результатов. Вырашен и собран хороший урожай картофеля, овощей. План капитального строительства на селе перевыполнен в полтора раза, улучшаются культурно-бытовые условия жизни людей. Некоторые сдвиги в лучшую сторону произошли в создании подсобных хозяйств промышленных предприятий и организаций, за счет чего в минувшем году произведено и реализовано мяса на 30 процентов больше, чем в первом году пятилетки.

Вместе с тем, нерешенных проблем в совхозах города еще достаточно много. Одна из неотложных задач — создание гарантированной кормовой базы. Ежегодно совхозы «Битимский» и «Уткинский» заготавливают лишь по 13—15 центнеров кормовых единиц на условную голову скота, а необходимо — как минимум 23—25 центнеров, что и делают в совхозе «Первоуральский» в отличие от других хозяйств. Не случайно в этом совхозе среднегодовой удой на фуражную корову составил 4160 килограммов молока.

Все еще неудовлетворительно решается Продовольственная программа промышленными предприятиями путем создания и развития подсобных хозяйств. Производство мяса в них чуть выше уровня, намеченного на 1980 год. Причем большая часть этого производства приходится на существовавшие ранее хозяйства, а из вновь созданных заметных результатов добились лишь трест Уралтяжтрубстрой, Коуровский леспромхоз, завод «Искра» и химвискоз.

Крайне медленными темпами идет строительство свинокомплекса Новотрубного завода, а производственное объединение «Хромпик», динасовый завод на нынешний год запланировано освоить лишь 50—60 гектаров земель. Видимо, есть необходимость поручить бюро горкома КПСС детально разобраться с причинами плохой реакции руководителей этих предприятий на критику по поводу затянувшегося создания подсобных хозяйств.

Обстоятельно проанализировал докладчик положение со строительством в городе. К примеру, больничный комплекс на Динасе строится свыше пяти лет при норме — два с половиной года. Подводят строители, которых не устраивают объемы финансирования. Подобная картина и на сооружении плавательного бассейна Новотрубного завода, где вот уже более трех лет приостановлены строительно-монтажные работы. Те же причины медленного строительства животноводческого комплекса, пионерского лагеря и других объектов Новотрубного завода.

В наступившем году коллективу треста Уралтяжтрубстрой и субподрядным организациям, предприятиям-заказчикам предстоит решить много новых задач. Во-первых, надо все-

сти в эксплуатацию не менее 50 тысяч квадратных метров жилья, продолжить сооружение большого комплекса динасового завода и других объектов. Особого внимания, конечно, потребует строительство водовода Нижние Серги — Первоуральск. Здесь должно быть достигнуто полное освоение выделенных 5,2 миллиона рублей и обеспечение ввода в эксплуатацию первой очереди водовода мощностью 25 тысяч кубометров подачи воды в сутки.

Выполнение сложных новых задач, поставленных на третий год пятилетки, достижение лучших конечных результатов на всех стадиях производственного процесса, подчеркнул докладчик, в значительной степени будет зависеть от уровня ответственности хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций за обеспечение условий и мобилизацию коллективов на безусловное выполнение государственных планов и заданий.

Докладчик подтвердил эту мысль таким примером. Работа промышленности города за одиннадцать месяцев оценивалась положительно. Сверх плана за это время город реализовал продукции более чем на 3 миллиона рублей, и по оперативной информации руководителей предприятий в декабре ничего не предвещало срыва. Однако за три дня до конца года буквально все оказалось поставленным с ног на голову. Допустили отставание по реализации продукции в декабре заводу «Искра», Новотрубный, динасовый, Коуровский леспромхоз, завод комплексных металлоконструкций, ТЭЦ, гормолзавод. В результате план декабря по городу выполнен лишь на 96,4 процента, а четвертого квартала — на 99,1 процента. Потребовались огромные усилия, чтобы годовой план оказался на уровне 100 процентов выполнения. И это при том положении, когда по валовой продукции план декабря выполнен был на 100,4 процента, четвертого квартала — на 101,7 процента. Словом, трудовые коллективы продукцию произвели, а вот руководители, начиная от директоров предприятий и кончая управляющим отделением Госбанка, оказались неспособными ее реализовать.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС потребовал усилить ответственность руководителей, решительно пресекать нарушения партийной и государственной дисциплины. И как показывает опыт, нам есть над чем работать. Достаточно сказать, что только за два года 25 руководителей различных рангов наказаны в партийном порядке.

В заключение доклада М. Е. Морозов сказал, что у первоуральцев есть немалый опыт организаторской, партийно-политической и хозяйственной работы по претворению в жизнь планов партии. Используя этот опыт, городская партийная организация сумеет мобилизовать трудовые коллективы на успешное выполнение заданий и обязательств третьего года пятилетки. На самоотверженный труд вдохновляет первоуральцев и награждение города орденом Трудового Красного Знамени, присужденное переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за успехи в соревнованиях в честь 60-летия СССР.

ОБРЕТЕНИЕ ТАЛАНТА

...Заканчивается утренняя смена. Тонут в шуме обычные для пересменки слова: «Привет... Как работало сегодня?.. Все ли в порядке?». Василий Никитич заменил головку, настроился на новый режим обработки труб и, выключив станок,

аккуратно прибрал рабочее место. Когда смотришь со стороны за быстрыми и ладными движениями токаря, кажется, что ничего мудреного в этом деле вроде бы и нет. Однако кажущаяся простота обманчива.

ВЯЖУТ ПЛАТЬЯ МАСТЕРИЦЫ

В трикотажном цехе Дома моды работает женский коллектив: такая уж сугубо женская профессия — вязание красивой трикотажной одежды. Трудятся дружно, советуются, друг другу помогают. Оттого изделия их пользуются у первоуральцев большим спросом.

Зоя Ивановна Плюснина занимается ручной вязкой. За десять лет освоила пять типов машин ручной вязки, а если учесть еще, что Зоя Ивановна любит работу и вкладывает в нее выдумку, то можно представить, как красиво у нее все выходит.

Более 17 лет вязальщицей проработала Валентина Шафилова. С годами так изучила свою машину, что и настраивала ее сама. И вот Валентине доверили машинный парк всего цеха. Сейчас она — механик цеха, следит за техническим состоянием швейных и вязальных машин.

Сшивает детали трикотажных изделий Таслима Ахматдиева и делает это быстро, качественно. Ею в цехе гордятся, потому что можно доверить мастерице самую сложную работу. Таслиму считают швейником высокой квалификации.

У Надежды Алексеевны Торгашовой работа тонкая и кропотливая — отделка изделий, из ее рук они выходят красивыми и нарядными.

Трикотажный цех выполняет индивидуальные заказы на вязаную одежду не только по моделям заказчиков, но и предлагает им свои новые фасоны, которые осваивают мастерицы Сафонова и Гилева — обе Лидии. А вот Надежда Некрасова вязала различный ассортимент изделий на ручной машине, и всегда у нее было много заказов. Нравились горожанам связанные Некрасовой кофточки, платья, делала она их быстро и качественно. Сейчас ей доверили бригадирство и относятся с уважением.

Стал родным коллектив и для Лидии Пупенковой, которая многие годы проработала здесь вязальщицей. С любовью относится она к любому делу. Так случилось, что не смогла она по состоянию здоровья работать по специальности и стала следить за порядком в цехе. В помещении всегда чистота, аккуратно прибрано.

Начальнику цеха Любови Ивановне Коноплевой удалось создать крепкий слаженный коллектив, который одевает первоуральцев в красивую одежду, будь то спортивный костюм или ажурное платье.

Л. КУРИЛЕНКО, слушатель школы работников, рабочая цеха № 14 Новотрубного завода.

Более четверти века назад пришел Василий Пузиков в пятый цех Новотрубного завода на участок отделки ШХ-15. Все здесь было в новинку молодому рабочему: аккуратно уложенные пакеты труб, поблескивающие серебристыми боками, мерный гул токарных станков, мелодичные сигналы крановщиков — непривычные впечатления. Вдруг показалось важным и необходимым работать именно здесь, научиться управлять этими сложными механизмами.

Решил это для себя раз и навсегда. Просто и бесспорно. Но делать безупречную продукцию на практике оказалось много сложнее. И станки новые, высокопроизводительные, и наставники опытные, терпеливо все объясняющие, и работа, кажется, совсем нехитрая, а трубы не шли. Много в брак уходило. Понапрасну расходовался и

металл, и инструмент.

— Я уже было засомневался, что станет Пузиков хорошим станочником, — признается сейчас бывший мастер (ныне он на заслуженном отдыхе) С. П. Кобяков. — Пришел он в цех вместе с другими ребятами, которые окончили наше заводское училище. Они-то быстро освоились на производстве, а у него не получалось. Как заклинило что-то. Работа у нас сделанная, требует большого напряжения: от станка — ни на шаг. Выдюжит ли? Выдержал! Стал выполнять норму. Присмотрелся к нему повнимательнее и знаете что меня поразило? Его уравновешенность, упорство. Бывает, не ладится у него что-нибудь, другой давно бы руки опустил, а то и на дежурных слесарей, электриков напустился — и такое в нашей работе бывает, — а он по-прежнему спокоен, сосредоточен, уверен в себе.

Василий Никитич особенно пристально разбирал в то время свои ошибки. Наверное, не было у него придирчивее судьи, чем собственное чувство ответственности. А вскоре пришел и опыт, и трубы по-

шли как надо. Мгновения требуются теперь, чтобы ликвидировать неполадки при обработке трубы или заменить головку при переходе на другой размер. Вот здесь-то и видны сразу даже не посвященному в нашей работе человеку опыт и мастерство станочника. Именно на перестройках и при наладке станка экономит он время, а это — дополнительный резерв для выпуска сверхплановых метров, тонн шарикоподшипниковых труб.

Не тысячи, а миллионы и миллионы метров труб проточил за эти годы передовой токарь. Помню, когда в отделе заговорили о пересмотре старых норм выработки, он в числе первых поддержал инициативу ветеранов участка. Кажется, совсем недавно это было... Сегодня Василий Никитич сам ветеран, наставник, часто за советом к нему обращаются не только молодые рабочие, но и люди с солидным стажем работы. Был среди многочисленных его учеников у нас в бригаде и Владимир Южаков. О нем прежде говорили: «Работает, как Пузиков». Теперь говорят: «Трудятся, как Южаков».

— Нам ли секреты держать под замком? — говорит Василий Никитич. — Ведь старых кадровых рабочих с каждым годом становится все меньше и меньше. В нашей бригаде осталось только трое, а на участке с десятков-полтора наберется. На заслуженный отдых уходят ветераны, а смену готовить надо. Все в цехе знают: была пробуксовка и в нашей бригаде со сменой поколения. Постоянно в лидерах ходили, а потом не подготовили кадры сами для себя и оказались надолго в числе отстающих. Сейчас, конечно, все на своих местах: помогаем друг другу, чем можем. И снова коллектив бригады в числе передовых.

В цехе не помнят случая, чтобы Пузиков не выполнил норму или взятых социалистических обязательств. Дневная выработка у него 108—110 процентов, такая же стабильная и месячная. Уже к концу нашей беседы Василий Никитич признался, что было время, когда думал: таланта к этой профессии не имеет. «Нет, — возразил я ему, — талант у вас есть. Это умение быть нужным и полезным людям. Своей бригаде. Своему заводу».

А. НИКИФОРОВ, рабкор.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию обратились с письмом жители дома-интерната для инвалидов и престарелых в поселке Динас с жалобой на хулиганские действия подростков, проживающих в близлежащем новом микрорайоне.

Письмо было направлено начальнику городского отдела внутренних дел П. П. Жолубову для принятия мер. В ответе он сообщил, что факты, излагаемые в письме, обсуждены с работниками милиции, обслуживающими Динас. Участковому инспектору А. А. Гридне-

ву, работнику инспекции по делам несовершеннолетних Л. В. Варенцовой дано указание разобраться по фактам хулиганства по отношению к проживающим в доме-интернате и принять меры к виновным.

Пересмотрен маршрут патрулирования милиции, и в настоящее время не менее трех раз за вечер патрульная машина заезжает в район дома-интерната для охраны общественного порядка.

В МИРЕ КАПИТАЛА



Свидетельством эскалации американского вмешательства во внутренние дела стран Центральной Америки является тот факт, что в специальных тренировочных лагерях, расположенных на территории США, проходят подготовку под руководством американских военнослужащих каратели антинародных режимов. На этом снимке, взятом из испанского журнала «Камбио 16», видно, как салвадорские воины учатся преодолевать препятствия на одной из военных баз Соединенных Штатов. Их учат воевать против своего народа.

Фотохроника ТАСС.

В ОБРАТНОМ НАПРАВЛЕНИИ

«Мы твердо защищаем гражданские свободы», — заявил президент Р. Рейган, выступая недавно на конференции национального совета негров-республиканцев. Фраза, брошенная главой американской администрации в целях саморекламы и «обработки» негритянских избирателей, потрясла своим лицемерием даже буржуазные органы печати. Вот уже многие десятилетия ни одна из стоящих у власти в США администраций не культивировала столь откровенно расизм и дискриминацию, не наступала столь бесперемонно на и без того весьма скудные, добытые в упорной борьбе завоевания негров Америки.

«Трудно найти область, в которой администрация не пыталась бы вести атаку на гражданские права», — констатировал исполнительный директор национальной ассоциации содействия прогрессу цветного населения Бенджамин Хукс.

Эти слова негритянского общественного деятеля подтверждаются практическими действиями нынешнего правительства США. Раздувая военный бюджет, Белый дом нещадно урезает программы, от существования которых в первую очередь зависит национальные меньшинства.

А меры, направленные против расовой дискриминации, резко сокращаются. Так, комиссия по равным возможностям в области трудоустройства вдвое сократила число рассматриваемых ею исков против предпринимателей по обвинению их в расовой дискриминации. Кроме того, если при предыдущих администрациях министерство юстиции возбуждало в среднем 30 уголовных дел в год против

домовладельцев, отказывающих негритянским семьям в жилье, то за все время пребывания у власти нынешнего правительства начато было два таких дела.

Приводя подобные факты, комиссия по гражданским правам 33 штатов страны направила недавно письмо президенту Р. Рейгану, в котором выразили тревогу по поводу «опасного ухудшения» положения чернокожих граждан и других национальных меньшинств в США. Президент ответил с поразительным цинизмом. Его представитель заявил, что хозяин Белого дома «доволен своей политикой».

Ободренные ультра реакционным, расистским курсом Белого дома, мракобесы развертывают свой общенациональный «крестовый поход» против национальных меньшинств по всей стране. В Бостоне, бравissimo своим «либерализмом», за первые семь месяцев этого года было зарегистрировано 40 вооруженных нападений расистов на негритянских жителей. В нью-йоркском районе Бруклин группа белых молодчиков выволокла из автомобиля чернокожего служащего и избивала его до смерти.

Анализируя положение населения США при администрации Р. Рейгана, еженедельник «Ю. С. нью энд уорлд рипорт» делает вывод: «В нынешней обстановке многие негритянские граждане опасаются, что их движение на пути к экономическому и социальному равенству приостановилось. Более того, они движутся в обратном направлении».

А. ЛЮТЫЙ, рабкор, ТАСС.

В ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Коллектив треста столовых принял активное участие в областном социалистическом соревновании в честь 60-летия СССР. По его итогам Первоуральскому тресту вручено переходящее Красное знамя Министрства торговли РСФСР и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации, денежная премия в размере девяти тысяч рублей.

Отличились в юбилейной вахте и общепитовцы объединения № 6, обслуживающие динасовцев. Коллектив награжден Почетной грамотой областного управления общественного питания и обкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации.

Почетными грамотами горкома партии отмечена отличная работа машиниста посудомоечной машины столовой № 13 Н. И. Мухановой и повара кафе «Спутник» В. П. Гадельшиной.

Т. ПЛЕШКОВА, председатель объединенного профсоюзного комитета треста столовых.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

Фирменный магазин «Энергия» торгует товарами тяжелыми, объемными. В соответствии с планом комплексной механизации на 1981—1985 годы здесь проведен первый этап работ. По заказу промторга службы главного инженера и главного энергетика Новотрубного завода изготовили рабочие чертежи и краны-штабелеры для подъема, перемещения и складирования цветных телевизоров. Сейчас механизмы смонтированы. В ближайшее время начнется работа по механизации грузоподъемников для складирования холодильников.

Ю. МАНЯГИН, начальник орготдела горпромторга.

ОТЛИЧИЛИСЬ ЗАГОТОВИТЕЛИ

В четвертом квартале заготовители райпо потрудились хорошо, чтобы закупить у населения как можно больше излишков сельскохозяйственной продукции, чтобы потом предложить ее горожанам.

Н. Е. Порохина, Р. Ф. Глебова, Т. В. Вотивцева занимались закупом мяса и полностью выполнили задание. 75 тонн его продано в магазинах райпо. Выполнен план и по закупу молока.

З. ЗЕНКОВА, экономист заготконторы райпо.

ТОЛЬКО БЛАГОДАРНОСТИ

Магазин № 39 считается в горпищеторге одним из лучших. Еще 24 декабря коллектив выполнил план товарооборота. Руководит им Д. Н. Зартинова, инициативный организатор.

В торговом зале всегда достаточный ассортимент продуктов. В конкурсе торгова на лучшее новогоднее оформление магазинов это предприятие заняло первое место. А в книге жалоб и предложений — только благодарности.

Л. ФОТОВА, старший инспектор орготдела горпищеторга.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
11 января 1983 г., № 7

СОВЕЩАНИЕ УЧИТЕЛЕЙ

Состоялось январское совещание учителей города, на котором был обсужден вопрос о воспитании у школьников сознательной дисциплины. С докладом выступила заведующая городским отделом народного образования Т. П. Малюфеева. Интересными мыслями поделились директор

школы № 20 Г. В. Миронова, рассказавшая о деятельности ученического комитета, организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы школы № 26 Л. А. Прыткова, которая выбрала тему выступления о трудовом обучении и профориентации. В обсуждении доклада

также приняли участие учитель школы № 21 А. Н. Томиловских, преподаватель школы № 10 М. П. Симченко и организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы школы № 3 Л. Н. Пьянкова.

Ю. ФЕДЮНИН, старший инспектор гороно.



«СКАЗКИ БЕЛОЙ ВОРОНЫ»

ФОТОРЕПОРТАЖ

Так назывался новогодний спектакль, подготовленный юными артистами Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Его по-

смотрели все дети, кото- рые в дни зимних каникул побывали во Дворце, чтобы повеселиться вместе с Де- дом Морозом и Снегуроч-

кой у нарядной, искрающей елки. В сказке, где, конечно, добро побеждало зло и ко- варство, школьники и ма- лыши встречали давно по-

любившихся героев — вол- ка, лису, поросят и других персонажей. Вместе с ни- ми за увлекательным дейст- вием на сцене большого зала с удовольствием сле- дили папы, мамы.

На снимках: многие сцены из спектаклей вызывают у зрителей аплодисменты. Фото Е. Фролова.

Праздник удался

Новый год — самый радо- стный праздник для детво- ры. По традиции учащиеся школы № 21 встречали его во Дворце культуры и тех- ники Новотрубного завода. Столько было веселья! Ре- бята с интересом участво- вали во многих мероприя- тиях.

Но, как всегда, самая ра- достная встреча — с Дедом Морозом. В образе его пред-

стал Анатолий Кизимович Сейдиев. Какими только за- бавами не подивил он ребя- тишек! Особенно довольны младшие. Хотелось от души поблагодарить устроителей праздника за то, что он удался на славу.

Г. ВОСКОВОЙНИКОВА,
А. ТОМИЛОВСКИХ,
Н. БАРАНОВА —
учителя школы № 21.

Остановись, мгновенье!

Второй год руководит фотокружком в дворовом клу- бе имени А. П. Гайдара работник цеха № 36 Новотруб- ного завода В. А. Шаховский. Желающих заниматься фотографией немало. Особенно в дни каникул ребята с удовольствием посвящали время увлекательному за- нятию. Они учились пользоваться фотоаппаратурой, умению зарядить и проявить качественно пленку, изу- чали типы фотоаппаратов. Часто вместе с руководите- лем выходили на съемки, «ловили» интересные момен- ты, чтобы запечатлеть их.

В. ЧЕРТАКОВ, В. СВИРИДОВ,
члены фотокружка.

СПОРТ

ОСЕЧКА С «КУЗБАССОМ»

Как сообщает наш нештатный корреспондент Юрий Колесников, в Хабаровске состоялась очередные игры зонального турнира чемпионата СССР среди юношей. Молодые посланцы Первоуральска на сей раз уступили кемеровскому «Кузбассу» — 0:4. Команда играла вяло, видимо, наши хоккеисты не смогли восстановить силы после упорного поединка с красноярцами.

А вот как сыграны другие команды: СКА (Хабаровск) — «Локомотив» (Иркутск) — 5:2, «Кузбасс» — «Енисей» — 2:5, «Кузбасс» — «Локомотив» — 4:4, СКА (Свердловск) — «Динамо» (Алма-Ата) — 4:0, СКА (Хб) — «Динамо» (А—А) — 7:0.

Состоялось первенство территориального совета ДСО «Труд» среди ДЮСШ и детских спортивных коллективов по лыжным гонкам. В нем приняло участие 280 человек. Среди команд первое место заняли хром- пиковцы, причем победили они с большим преимущест- вом. На втором месте спортсмены Северского труб- ного завода (г. Полевской), на третьем — вторая коман-

НЕ БЫЛО РАВНЫХ

да объединения «Хромпик». В младшей группе чемпи- онами этих соревнований стали И. Мезенин и И. Гу- щина. В средней возрастной группе лучших результатов добились А. Газизов и С. Сысуева. Среди старших победил А. Титов и О. Ля- пина. Все спортсмены, кrome представительницы По- левского О. Ляпиной, члены

команды производственного объединения «Хромпик». И в эстафетных гонках первенствовали хромпиков- цы почти во всех возраст- ных группах. Им не было равных. Надо отметить, что впервые в таких соревнова- ниях приняли участие юные спортсмены поселков Билим-

бай и завода сантехизделий, креолитового завода (г. По- левской).

Победители лыжных го- нок приняли участие в об- ластных соревнованиях в Свердловске.

З. ЗАХВАТКИНА,
председатель террито- риального Совета ДСО «Труд».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ». Сеансы: 9, 11, 13-30, 15, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «БЕЗОТЦОВ- ШИНА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. «ЧЕРЕЗ ГОБИ И ХИНГАН» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

Ревдинский городской спортивно-технический клуб при ГЕ ДОСААФ проводит запись на курсы секретарей-машинисток.

За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11, еже- дневно, кроме субботы и воскресенья.

Первоуральская автобаза № 8 проводит на- бор на курсы водителей III класса с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипен- дия 50 рублей в месяц. Начало занятий с 1 фев- реля. За справками обращаться в бюро по тру- доустройству по ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров автобазы № 8.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ на постоян- ную работу ТРЕБУЮТСЯ ученики не моложе 18 лет для обучения специальностям наборщика, печатника. Об условиях справляться: проспект Ильича, д. 26-а.

Первоуральское пассажирское автотранспорт- ное предприятие производит прием на пятимесяч- ные курсы водителей транспортных средств ка- тегории «Д» с отрывом от производства. В пери- од обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц. Начало занятий в феврале 1983 года.

Здесь же производится набор на месячные курсы переподготовки водителей категории «В», «С», имеющих трехлетний водительский стаж, на категорию «Д». Стипендия 100 рублей в месяц.

Поступившие работать до начала занятий по имеющимся на автопредприятии специальностям пользуются преимущественным правом при за- числении на курсы.

За справками обращаться в бюро по трудоу- стройству или в отдел кадров ПАТП, тел. 99-3-23.

Выражаем сердечную благодарность дирекции, парт- ному, профкому, коллективу отдела кадров, отдела труда и заработной платы Новотрубного завода, коми- тету ветеранов Великой Отечественной войны, коллек- тиву столовой «Урал», друзьям, товарищам, соседям, оказавшим помощь в похоронах нашей дорогой, люби- мой жены, мамы, сестры, бабушки, тети Анны Иванов- ны Угольничковой.

Родные покойной.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В соответствии с решением Свердловского обл- исполкома расширен перечень товаров, продавае- мых в кредит. Дополнительно включены следую- щие товары: спальный гарнитур «Аниа», мебель- ные наборы «Уралочка» и «Рябинушка», платки камвольные набивные чистошерстяные, платки производства Японии стоимостью свыше 60 руб- лей, иглопробивные ковровые изделия отечествен- ного и зарубежного производства, тафтинговые ковровые изделия отечественного и зарубежного производства.

* * *

Открыт отдел по оформлению товаров в кредит (соседнее помещение с пунктом приемки старой радиотелевизионной аппаратуры).

В отделе будет производиться оформление в кредит товаров, приобретаемых в разных магази- нах горпромоторга, а также все расчеты с пенсио- нерами.

Товары, приобретаемые в кредит в одном мага- зине, будут оформляться в этом же магазине. Ад- рес магазина: пр. Ильича, 24-а. Часы работы — с 10 до 19 часов, перерыв — с 13 до 14 часов. Выходной — воскресенье.

* * *

Игры, лыжные прогулки — отличный отдых для ребят и взрослых. Санки, лыжи, коньки, хоккей- ные клюшки предлагают магазины № 35 «Спорт и отдых» (ул. Советская, 17), № 25 «Промтова- ры» (ул. Вайнера, 43), № 15 «Культовары» (пос. Динас).

* * *

Такой подарок одобрят каждый ребенок. Забав- ные, пушистые звери из плюша, искусственного меха, нарядные, озвученные и неозвученные куклы, миниатюрные автомобили, грузовики, увлекатель- ные наборы для строителей, конструкторы, весе- лые погремушки (для самых маленьких) и много других игрушек можно купить в универсаме «Малыш» (ул. Трубинов, 24) и других магази- нах города.

* * *

Немало неприятных минут доставляет промо- щая обувь. Быстро высушит ее электросушилка «Комфорт». Конструкция ее позволяет сушить одновременно две пары обуви. «Комфорт» не только просушивает обувь горячим воздухом, но и проветривает ее холодным. При этом даже самая элегантная обувь не теряет внешнего вида.

Электросушилку «Комфорт» предлагает магазин № 8 «Энергия» (ул. Вайнера, 15-а).

Удачной вам покупки!

Бюро по трудоустройству населения пригла- шает на постоянную работу слесарей-наладчиков швейного производства, учеников слесарей-налад- чиков швейного производства, электриков, порт- ных, учеников портных, агентов. Приглашается молодежь для обучения на электросварщиков на полуавтоматах. Начало занятий с 1 февраля. Приглашается слесарь-газосварщик (с предо- ставлением жилья). Для работы в тресте столо- вых и в столовые № 1, 81, 95 приглашаются бу- фетчицы.

Для вычислительного центра приглашается сле- сарь точной механики. Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Первоуральский завод сантехизделий при- глашает на постоянную работу токарей, слесарей- инструментальщиков, слесарей по ремонту обо- рудования, слесарей-сборщиков, монтера связи, электросварщиков, расточника, фрезеровщика, строгальщика, заточника, мастера по холодной обработке металла, котельщиков, водителей ав- томобилей, грузчиков, машиниста котлов произ- водственной котельной, учеников машиниста кра- на.

Для работы во вновь открываемом литейном цехе приглашаем электросварщиков, стерженщи- ков, земледелов, сталеваров и их подручных, сле- сарей по ремонту оборудования на горячих уча- стках работ, электромонтеров, формовщиков, вы- бивальщиков литья, обрубщиков литья, механика по ремонту оборудования, инженеров-техноло- гов литейного производства, огнеупорщика на ремонте вагранок.

Сердечно благодарим коллектив, администрацию, на- чальника автотранспортного цеха динасового завода Виктора Григорьевича Токарева, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашего любимо- го мужа, отца и дедушки Виктора Николаевича Рогож- нинова.

Родные покойного.

Коллектив завода ЖБИИК выражает искреннее соболезнование фельдшеру здравпункта завода Кошкаровой Татьяне Павловне по случаю траги- ческой смерти ее сына
КОШКАРОВА
Александра Валерьевича.

Коллектив медсанчасти Новотрубного завода выражает соболезнование фельдшеру здравпун- кта завода ЖБИИК Татьяне Павловне Кошкаровой по поводу трагической гибели ее сына
КОШКАРОВА
Александра Валерьевича.

Горю, горю профсоюза, педагогический кол- лектив средней школы № 3 глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти учителя началь- ных классов
ШВАЛЕВОЙ
Надежды Васильевны
и выражают искреннее соболезнование семье, родным и близким покойной.