

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 5 (12047)

Пятница, 7 января 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗИМА НА ФЕРМЕ

Совхоз «Первоуральский» по праву считается одним из передовых в области. Год от года он получает высокие урожаи картофеля, капусты, моркови, огурцов, других овощных культур, планомерно наращивает производство молока и мяса. В этом огромная заслуга механизаторов, полевых, скотников, доярок... Свидетельство тому минувший юбилейный год. Труженики Талицкой и Новоалексеевской ферм сумели надолго от каждой коровы по 4174 килограмма молока — почти на четверть килограммов больше плана.

Весомых результатов добились инициаторы социалистического соревнования за наивысшие надои А. А. Ботов и его напарница В. П. Фатеева. Они получили по 4626 килограммов молока, а их постоянные соперники А. Ф. Уробица и В. М. Валеева — по 4397 килограммов.

За счет чего? — В основном, — говорит главный зоотехник совхоза А. А. Губина, — за счет неукоснительного выполнения распорядка дня, продуманного рациона кормления животных, тщательного ухода за ними.

Точнее не скажешь. И все же со своей стороны добавлю: сказались добросовестность, ответственность людей за порученное дело.

Мне вспоминается первая встреча с А. А. Ботовым. В тот день он отдыхал. Однако нашел я его не дома, а на ферме. Анатолий Алексеевич, как выяснилось позже, пришел на ферму поинтересоваться, все ли в порядке на работе.

Особенно пристальное внимание уделяет животным опытный дояр зимой. Стойловое содержание скота в этот период базируется на более жестких законах. Это своеобразный экзамен на мастерство животноводов. Чуть оплошал, понадеялся на авось — кривая надоев поползет вниз. При этом вернуть ее в первоначальное положение не так-то будет просто.

Впрочем, у Анатолия Алексеевича, да и у других работников, подобных срывов не происходит. Сейчас, например, он получает по шестнадцать килограммов молока от каждой коровы, Л. В. Покаяева и Х. Шайбакова — по пятнадцать килограммов, а А. Ф. Уробица и В. М. Валеева — по тринадцать с половиной килограммов, тогда как средние надои в совхозе разны двенадцати килограммам. Что, кстати, на полкилограмма выше прошлогоднего суточного уровня.

— Считаю, — продолжает А. А. Губина, — что к зимовке молочного стада мы подготовились успешно. Своевременно отремонтировали скотные дворы, запасли впрок корма.

В эти январские дни рацион питания буренок составляет двенадцать с половиной кормовых единиц. В меню входят четыре ки-

лограмма сена, два — соломы, двадцать — силоса, столько же корнеплодов и, наконец, из расчета триста граммов на литр, концентраты. По словам Антонины Алексеевны, подобный рацион будет поддерживаться вплоть до весны.

— Снизить темпы, — говорит она, — нам нельзя. Нынче и план по производству молока выше, да и перекрыть его хотелось бы.

Не случайно поэтому сейчас ведущие специалисты хозяйства самым серьезным образом анализируют плюсы и минусы прошлого года. Ведь чего греха таить, две бригады доярок — В. В. Рухлядева и Г. А. Ломтева, Т. В. Никитина и В. С. Екимова — с заданием не справились: надоили от каждой коровы значительно меньше 3800 килограммов молока. Почему?

Как выяснилось, у первых был нарушен процесс воспроизводства стада, то есть в нем оказался слишком большой процент яловых коров. Второй группе вовсе не повезло. В течении года ее обслуживали разные доярки. Что, конечно, нежелательно.

Не все гладко обстоит в совхозе и с условиями труда работников ферм. Особенно это почувствовалось с наступлением январских морозов. В скотных дворах холодно. Руководству хозяйства следует, думается, обратить на это самое пристальное внимание.

Наконец, немалые резервы таит в себе дальнейшее укрепление трудовой дисциплины. Чрезвычайные происшествия в «Первоуральском» случаются довольно редко. Но все же случаются. То механизатор прогуляет, то доярка придет на ферму под хмельком. Как правило, нарушителей обсуждают на общем собрании.

Итак, животноводы совхоза вступили в год 1983-й. Вступили успешно, имея за плечами солидные достижения. Стоит сказать только, что в прошлом году государству было сдано 2580 тонн молока — на 280 тонн больше плана, 152 тонны мяса вместо 110 тонн по обязательствам. Умножить достигнутое — задача сегодняшнего дня. На 1983 год план по надоям увеличен. Он составляет 3850 килограммов молока в среднем на корову. Учитывая то, что стадо нынче обновилось, коллективы ферм взяли обязательства надоев в среднем от коровы по 4 тысячи килограммов молока. В связи с этим доярки прикинули имеющиеся возможности и решили внести новое в организацию труда. Например, на Талицкой ферме планируется выделить в отдельную группу коров, которые требуют особого кормления. За ними будет ухаживать опытная доярка. Намечаются и другие меры.

— В этом мы видим, — говорит А. А. Губина, — конкретный вклад в реализацию Продовольственной программы.

С. ПОСАШКОВ.



Слесарь-ремонтник Михаил Устюгов, газосварщик Юрий Васильевич Федотовских и слесарь Юрий Иосифович Петухов (на снимке слева направо) известны на втором камнетейном участке завода по ремонту горного оборудования всем. Они постоянно выполняют и перевыполняют производственные задания, работают с большой гарантией качества. Благодаря их усилиям простой механизмов сокращены до минимума. Активное участие принимают эти специалисты в общественной жизни своего коллектива. Помимо всего, ветеран труда Ю. И. Петухов, например, известный рационализатор. На его счету немало интересных и высокоэффективных предложений. Фото Е. Фролова.

В объединении «Хромпик»

И КОЛИЧЕСТВО, И КАЧЕСТВО

ПО ПРАЗДНИЧНОМУ УВЕРЕННО начал третий приподнятым было налетке коллектив восьмого цеха. Второго января он выдал 236 тонн монокромата натрия. Задание выполнено на 106 процентов.

В этом немалая заслуга смены мастера И. А. Колесникова. Пятьдесят девять тонн продукции вместо пятидесяти пяти по плану произвела она в этот день. Высокопроизводительны и труд продемонстрировали старший аппаратчик В. В. Язов, аппаратчик обжига С. Д. Кропотин и другие.

Ударно потрудились в этот день старший аппаратчик Д. А. Мосунов, аппаратчик В. Ф. Шошин.

Л. ТРИФОНОВА, экономист.

УВЕРЕННО начал третий год одиннадцатой пятилетки коллектив восьмого цеха. Второго января он выдал 236 тонн монокромата натрия. Задание выполнено на 106 процентов.

В этом немалая заслуга смены мастера И. А. Колесникова. Пятьдесят девять тонн продукции вместо пятидесяти пяти по плану произвела она в этот день. Высокопроизводительны и труд продемонстрировали старший аппаратчик В. В. Язов, аппаратчик обжига С. Д. Кропотин и другие.

Е. КОРОБЕЙНИКОВ, заместитель начальника цеха.

ВЫСОКИХ показателей добились в минувшем году труженики шестого цеха производственного объединения «Хромпик». Годовой план коллектив завершил еще к 22 декабря. Дополнительно выпущено продукции на 179 тысяч рублей, два вида реактивов аттестованы государственным Знаком качества.

Особо хотелось бы отметить коллективы отделения реактивных хромовых солей (старший мастер Г. С. Подрезов) и отделения фавоски (старший мастер А. Я. Сазонова).

А. КОПЫЛОВА, рабкор.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

В ЧЕТКОМ РИТМЕ

Уверенно начали третий год одиннадцатой пятилетки прокатчики первого цеха Новотрубного. Наивысшей производительности в первые дни января добился коллектив смены «В». Так, 4 января две бригады сменили значительно перекрыли свое задание. Бригада Г. К. Акиншина, которая трудится на стане «140» № 1, выпустила дополнительно к заданию двадцать две тонны труб. А коллектив, возглавляемый мастером Г. К. Блиновым со стана «140» № 2, прокатал сверх нормы восемнадцать тонн труб. Качество продукции хорошее.

Л. ИКРИНА, рабкор.

НА НОВОМ ОБЪЕКТЕ

Успешно завершив задание прошлого года, строители первого управления треста Уралжтрубстрой приступили к сооружению новых объектов. Одним из важнейших является первый пусковой комплекс тоннельных печей мощностью 40 тысяч тонн огнеупоров в год на динасовом заводе. Здесь труженикам управления предстоит освоить более миллиона рублей капитальных вложений.

В. ДАВИДОВ, рабкор.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РУДОУПРАВЛЕНИЯ НА 1983 ГОД

Претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС, руководствуясь задачами, выдвинутыми ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, используя резервы повышения эффективности производства и качества работы, коллектив предприятия принимает на 1983 год следующие социалистические обязательства:

Выполнить годовой план по выпуску и реализации готовой продукции к 29 декабря.

Реализовать сверх плана продукции на 50 тысяч рублей. Снизить ее себестоимость на 12 тысяч рублей.

Произвести сверх плана две тысячи тонн железной руды, три тысячи тонн доломита, три тысячи тонн известняка.

Повысить производительность труда к плану на два процента.

Сэкономить против установленных норм 60 тонн условного топлива, 1,1 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 10 тонн бензина, 14 тонн черных металлов.

Перевыполнить задание по заготовке лома черных металлов на 6 тонн.

Получить экономии от внедрения рацпредложений и изобретений на сумму 100 тысяч рублей. В том числе от внедрения новой техники — 50 тысяч рублей, от внедрения планов НОТ — 20 тысяч рублей. Внедрить типовые проекты на тридцати рабочих местах.

За счет выполнения мероприятий научной организации труда высвободить четырех человек.

Разработать два новых стандарта.

Обеспечить прирост объемов производства за счет повышения производительности труда на 98 процентов.

Довести к концу года число работающих по коллективным и индивидуальным личным счетам экономии до тысячи человек.

Довести число инженерно-технических работников, работающих по личным творческим планам, до 97 процентов.

Охватить бригадными формами организации и оплаты труда 748 рабочих, или 53,8 процента. В том числе с использованием коэффициента трудового участия — 250 человек, или 33,4 процента.

Довести число совмещающих смежные профессии до 410 человек.

За счет оргтехмероприятий механизировать труд 35 рабочих.

Подготовить новых рабочих и осуществить переподготовку 70 человек. Повысить квалификацию 280 специалистов. Обучить в школах передового производственного опыта 100, в школах экономических знаний — 410, в школах работающей молодежи — 60, в техникумах — 7, в вузах — 11 человек.

Построить и ввести в эксплуатацию бытовой комбинат.

Провести школы передовых методов труда с десятью слесарями по ремонту оборудования экскаваторного участка рудного карьера, с сорока машинистами конвейера дробильно-обогатительной фабрики, с сорока монтерами пути железнодорожного цеха, с десятью контролерами ОТК.

Оказать шефскую помощь совхозам в количестве двух тысяч человеко-дней.

Выпустить товаров народного потребления на две тысячи рублей.

В плане мероприятий Продовольственной программы ввести в эксплуатацию свинарник на 500 голов, теплицы площадью 500 квадратных метров.

Для дальнейшего благоустройства поселков Магнитка и Доломитовый заасфальтировать 12 тысяч квадратных метров дорог, две тысячи квадратных метров тротуаров, отремонтировать десять фасадных жилых домов, высадить 400 деревьев и 600 кустарников, газифицировать 80 квартир.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся рудоуправления.

Комитет ВЛКСМ завода комплектных металлоконструкций провел защиту социалистических обязательств, принятых цеховыми комсомольскими организациями. В нынешнем году перед молодыми рабочими предприятия стоят серьезные задачи по освоению производства, укреплению дисциплины, повышению активности в трудовых и общественных делах. Учитывая это, комсомольская организация второго цеха организовала в обязательствах: всем членам ВЛКСМ включать в движение за коммунистическое отношение к труду, принимая активное участие в соревновании за экономию и бережливость.

С. ГАЛАТ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода
комплектных
металлоконструкций.

НА ОДИН НАРЯД

Вот уже несколько месяцев комсомольско-молодежная бригада вышивальщиц Дома моды под руководством Людмилы Малогона работает на один наряд. Это пока первый в объединении коллектив, переведенный на прогрессивную форму организации труда. Дела в бригаде идут успешно, растет производительность, повышается качество. Тон в соревновании задают мастерицы Марина Халдина, Екатерина Пятакова, Серафима Харлова. Комсомольско-молодежный коллектив борется за звание «Бригада коммунистического отношения к труду».

И. НЕПЕИНА,
секретарь комитета
ВЛКСМ объединения
Первоуральских швейбыт.

ПРИСВОЕНО ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Новый год комсомольско-молодежный коллектив магазина № 70 встретил в новом звании — имени 60-летия СССР. Успех обеспечен слаженной работой комсомольской организации, которой руководит Татьяна Газунина. Девушки постоянно повышают культуру обслуживания. Например, молочный отдел, где трудятся молодой коммунист Наталья Киреева и член ВЛКСМ Галина Карлова, получил право называться образцовым рабочим местом.

Т. ЛАЗАРЕВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ горпищеторга.

НА СТАРТАХ — МОЛОДЕЖЬ

Около ста молодых рабочих рудоуправления приняли участие в соревнованиях по волейболу, баскетболу и мини-футболу, которыми открылась на предприятии зимняя спартакиада. Из семи команд наиболее успешно выступила команда железнодорожного цеха. Ее честь защищали опытные спортсмены Михаил Петушин, Геннадий Белоусов, Виктор Красников и другие. Комитет ВЛКСМ отметил большую организаторскую работу физорга Сергея Пермякова. Сейчас участники спартакиады готовятся к лыжным и конькобежным состязаниям.

А. КОЗИН,
секретарь комитета
ВЛКСМ рудоуправления.

ПОРЯДОК НАЧИНАЕТСЯ С ДИСЦИПЛИНЫ

Минувший год был не из легких. И все-таки прокатчики бригады Р. В. Веренцова завершили его с честью. Мы выдали дополнительно к заданию более 1250 тонн продукции, внесли на лицевой счет экономии сотни рублей. По итогам третьего квартала стали обладателями приза В. И. Сосунова. Конечно, успехи радуют. Но оснований для успокоения нет. Напротив, меня как партгрупорга беспокоит трудовая дисциплина. В бригаде и в целом на стане «220» прогульчиков нет. А вот случаи попадания в медвытрезвитель не изжиты. Почему? Этот вопрос часто себе задаю.

Наша партгруппа считает вопрос трудовой дисциплины основным. В бригаде стало правилом знакомиться и беседовать с человеком, который собирается у нас работать. Мы сразу говорим о предъявляемых требованиях и предупреждаем, что спрос будет самый строгий. Совет бригады на первых порах помогает новичку освоиться в коллективе и устанавливает контроль за его поведением. Еще раз хочу подчеркнуть, что прогулы мы научились предупреждать, научили нести ответственность за судьбу бригады. Этому способствуют и собрания партгруппы, и беседы, проводимые коммунистами в бригаде, и рейды народных контролеров.

Но порой мы забываем о людях за проходной завода. Один из наших рабочих попал в медвытрезвитель. Он не новичок. В бригаде — четыре года. И вдруг такое ЧП. Наказали его строго, без всяких поблажек. Надеюсь, что выводы сделает правильные. Этот урок должен стать почетным и для коммунистов бригады. Знали мы, что человек выпивает. Но смотрели сквозь пальцы, мол, с кем не бывает. На работе-то все в порядке. В дневнике своем в этой связи наметил, с кем следует побеседовать, какие организовать выступления юристов, медиков, наладить контакт с противоалкогольной комиссией, товарищеским судом смены.

Первый цех выглядит не лучшим образом по трудовой дисциплине. Прогулов зафиксировано свыше 200, попаданий в медвытрезвитель не меньше. По сравнению с позапрошлым годом налицо рост

нарушений, причем значительный. Особенно «урожайными» на нарушения оказались участок отделки стана «140» № 2, отделы механика и подготовки металла. В начале декабря состоялось партийное собрание. Анализировали причины такой ситуации. И совершенно правильно выступающие говорили, что это результат низкой требовательности, слабой воспитательной работы. Партгрупорги должны принять упрёк и в свой адрес.

В цехе восемнадцать партийных групп. В основном они созданы в бригадах. И кому как не им решать эти вопросы. Кстати, примеров положительного влияния на коллектив немало. В бригаде В. В. Моргунова на участке отделки нержавеющей и котельных труб нет ни одного нарушителя. В этом немалая заслуга партийной группы А. Ф. Реутова. Создана она недавно, но авторитет себе снискала. Коммунисты смело вмешиваются в вопросы производства, строго и требовательно подходят к обсуждению нарушителей. В этом коллективе создана нетерпимая обстановка. В бригадах А. В. Федорова, В. В. Хороших тоже царит атмосфера взаимной требовательности и зыскательности.

Казалось бы, закон жизни для всех один: всегда и везде соблюдать дисциплину, а это значит — всегда и везде выполнять порученную работу добросовестно, делать все точно и в срок. Однако мы пока не можем избавиться от прогулов, брака. Целиком и полностью поддерживаю указания ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, призвавшего решительно вести борьбу против любых нарушений дисциплины. В сентябре прошлого года, к нашему стыду, цех не выполнил государственный план. Случай чрезвычайный. Разговор шел очень серьезный и нелицеприятный на заседании парткома. Но чтобы мы ни говорили, какие бы объективные причины срыва ни выдвигали, главным остается низкая трудовая и производственная дисциплина. Распушенность, безответственность оборачиваются большим уроном. Пора положить этому конец. Сейчас каждую неделю у начальника цеха проводятся идеологические оперативки. Один из основных вопросов — состояние трудовой дисциплины в коллективе. Активизировали деятельность товарищеский суд, противоалкогольная комиссия и другие общественные организации.

С удовлетворением прочитал в городской газете, что в январе пройдет массовый рейд по использованию рабочего времени. Включимся в него и мы. Коммунисты нашей партгруппы Р. В. Веренцов, В. А. Попов, Н. Н. Тонков входят в состав группы народного контроля смены. Они планируют провести несколько проверок. Но этим работа по укреплению трудовой дисциплины не ограничивается. Мы видим свою задачу в том, чтобы добиться порядка на производстве, воспитывать в людях ответственность за свои поступки, за дела коллектива. Все начинается с дисциплины, это основа роста производительности труда.

В. РОМАНОВ,
вальцовщик первого цеха Новотрубного завода, партгрупорг.



Портрет Валентины Васильевны Фетисовой на доске Почета рудоуправления. Этим чести знатная работница дробильно-обогащательной фабрики удостоена за высокие трудовые достижения. Основная профессия Фетисовой — дробильщик, но она также успешно справляется с обязанностями машиниста мостового крана и конвейера, оператора пульта управления. В минувшем году Валентина Васильевна неоднократно признавалась победителем социалистического соревнования.

Фото Е. Фролова.

БРИГАДИРЫ УЧАТСЯ

Бригадная форма организации труда нашла широкое распространение на Новотрубном заводе. Здесь более тысячи бригад. Для повышения квалификации бригадиров в течение недели проведена учеба.

Экономика и планирование, пути повышения эффективности производства, фонд заработной платы и контроль за его расходованием, режим экономии и рационального использования материальных ресурсов — вот неполный перечень вопросов, доведенных до слушателей начальником БОТ цеха № 7 Д. Г.

Буйновой, директором вечернего металлургического техникума В. С. Марковой. Слушатели с интересом слушали лекции В. Л. Политова, А. А. Забазновой, А. Г. Виноградова, К. Н. Копытиной, Л. С. Кадниковой и В. Н. Розовой, которые доходчиво довели до них сложные вопросы трудового законодательства, сущность и основы научной организации труда на современном этапе, оформления рационализаторских предложений и изобретений, а также вопросы психофизиологического характера во вза-

моотношениях людей в процессе современного производства.

Результат экзаменов показал, что бригадиры хорошо усвоили пройденный материал. Всем выданы свидетельства об окончании курсов. Бригадиры заверили, что на своих рабочих местах они направят знания на улучшение организации производства, снижение потерь рабочего времени, на увеличение производительности труда.

М. ПОТОРОЧИН,
бригадир электро-
монтеров цеха № 7
Новотрубного заво-
да.

Закончилось первое полугодие в школах работающих молодежи. Для учащихся и учителей это была напряженная и ответственная пора. Одним из важнейших факторов успешной учебы была посещаемость занятий рабочими. Ни для кого не секрет, что там, где помимо учителей в этом заинтересованы и руководители предприятий, будет интереснее и продуктивнее учиться. В пример можно привести совхоз «Первоуральский». Здесь в день занятий практически не бывает пропусков. Неплохо

постановили воспитательные работы в коллективах предприятий. Отчитывался начальник цеха обработки Ю. П. Ярин. Среди многих аспектов вопроса об учебе рабочих в ШРМ был только упомянут. Юрий Петрович сообщил присутствующим на оперативке, что девять человек подали заявления о желании учиться в ШРМ, но учатся пока (!) только двое. С остальными необходимо работать. Как интересно и кому этим заниматься, не было сказано ни слова. Не возникло такого вопро-

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

К ИСПОЛНЕНИЮ НЕ ПРИНЯТО

обстоят дела в пассажирском и грузовом автопредприятиях, автобазе № 8, управлении механизации № 3 и на других предприятиях.

Но, к сожалению, далеко не на всех. И одним из тех, где обучение рабочих не контролируется в должной мере дирекцией, начальниками цехов и участков, является завод трубчатых строительных конструкций. 28 человек сели здесь за парты в этом учебном году. К концу полугодия осталось 25. Но и они посещают уроки нерегулярно. Ни разу не побывали на занятиях разметчика цеха обработки Л. М. Куллевицких, резчик металла этого же цеха С. Д. Митянин, слесарь-сборщик цеха сборосварки А. Р. Матигулин, машинистка заводоуправления Н. А. Морозова и некоторые другие. Одни обещают взяться за ум, но слова не держат, другие вообще никак не мотивируют отказ учиться. Ответственная за учебу работников предприятия Л. А. Верещагина не раз и не два поднимала этот вопрос на оперативках начальников цехов, у директора завода.

— Вот что получается, — говорит Лилия Александровна, — все согласны, что необходимы меры для контроля учебы своих кадров. Но дальше слов дело не идет. Поговорили, согласились и опять все остается по-старому. Рабочий в учебный день вместо того, чтобы идти в класс на занятия, выходит на свое место в цех, и все довольны: рабочий — что его не отправляют учиться, мастер — что легче организовать работу.

На заводе трубчатых конструкций созданы все условия для учебы рабочих. Оборудованы три класса прямо на предприятии, закуплены учебники. Мастер производственного обучения Ф. Ф. Захарова каждый раз выясняет, кто отсутствует на занятиях и тут же ставит об этом в известность начальников цехов и участков. Но не все они одинаково реагируют на это сообщение. Так, мастер кислородной станции Е. П. Соколова отправит рабочего в класс сразу же, так же поступят начальники жилищно-эксплуатационного участка предприятия В. М. Дудореза и теплосилового участка М. В. Малых. Но это, к сожалению, те, у которых учатся один-два человека. Хуже дело обстоит именно там, где больше рабочих не имеют среднего образования. Это цехи обработки и сборосварки. Здесь вопросы обучения в ШРМ стоят далеко не на первом месте.

На одной из идеологических оперативок у директора завода шел разговор о

са и у руководства, хотя начальника цеха Ю. П. Ярина просили рассказать, вывешен ли новый стенд, читаются ли лекции, в каком состоянии бытовые помещения. Безусловно, эти вопросы необходимо решать в цехе, но ведь нельзя же забывать и о повышении общеобразовательного уровня рабочих, а значит, и повышении их культуры, квалификации. Как непорочно забывать начальнику цеха, что должны учиться у него не девять, а только семь человек. Конечно, одному ему трудно справиться со всеми проблемами. В этом активными помощниками должны стать коммунисты цеха, комсомольская, профсоюзная организации. Но не прозвучало этого в рассказе Ю. П. Ярина. На идеологической оперативке он заявил:

— В цехе работает партгруппа. Я старался, чтобы у нас с ней сложились деловые отношения, особенно в деле наведения порядка в цехе. Думаю, это мне удалось.

Но почему же тогда ни разу на заседаниях партгруппы среди рассматриваемых вопросов о подготовке к зиме, проведении праздников, соблюдении техники безопасности не встал вопрос, а как же учатся те семь человек, что подали заявления в ШРМ, не выяснились причины отсутствия их в учебном классе? Почему бездействуют комсомольцы в цехе, которых также не интересует, чем живут и как учатся их товарищи по работе?

Председатель завкома профсоюза А. С. Черкасов рассказал, что учебу кадров они контролируют: лучше учащиеся по окончании ШРМ поощряются, отпуск во время учебы получают, когда им удобно. Если возникает необходимость устроить ребенка в детское учреждение, профсоюзная организация и здесь идет навстречу. Так, помогли оформить в садик детей Ф. З. Якуповой, А. Р. Матигулина.

— При подведении итогов социалистического соревнования, — рассказывает А. С. Черкасов, — обязательно учитываем учебу рабочих в ШРМ, но, к сожалению, цехи часто не выполняют план, поэтому какой уж тут разговор об учебе.

Да, такой вопрос ни разу не стоял и на идеологических оперативках у директора завода. Конечно, когда предприятие числится в отстающих, вопросы выполнения плана стоят на первом месте. Но не надо забывать и о тех 25 рабочих завода, которым необходимо учиться, а значит, принять к исполнению Закон о среднем образовании. С. КОСТАЛЬГИНА.

ВОЗЬМЕМ НА ВООРУЖЕНИЕ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС поставил конкретные задачи перед трудящимися страны в одиннадцатой пятилетке. Выступая на Пленуме, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов назвал производительность труда главным показателем эффективности экономики: «Необходимо создать такие условия — экономические и организационные, — которые стимулировали бы качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость».

Экономика должна быть экономной, рациональное

использование материальных и трудовых ресурсов, выпуск продукции с наименьшими затратами — все это требования времени. Кстати, на предприятиях города накоплен немалый опыт организаторской работы в коллективах по мобилизации их на качественный, производительный труд. Именно об этом опыте и шла речь за «круглым столом» редакции, где собрались бригадиры, мастера. Итак, мнениями обменяются: бригадир монтажников четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой, Герой Социалистического Труда Василий Ва-

сильевич Политиков, мастер стана «30-102» восьмого цеха Новотрубного завода Виктор Глебович Лядов, бригадир сборщиков второго цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Вера Яковлевна Поддубная, мастер смены участка теплоплит цеха № 1 динасового завода Галина Павловна Соколова, старший мастер участка декоративных панелей завода комплексных металлоконструкций Виктор Васильевич Мешавкин.

ВСТРЕЧА ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

ПЯТИЛЕТКУ — МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

— Пять лет назад десять бригад строителей Свердловской области выступили с почином: «Пятилетнее задание — меньшим составом». В числе инициаторов находилась и моя бригада, — сказал В. В. Политиков. — Почин был сразу же подхвачен. В нашем управлении, например, из тех рабочих, что высвободил каждый коллектив, создана новая бригада, которую возглавил коммунист В. Г. Пронько. Из нашей бригады сначала высвободили двоих, потом еще и еще. Теперь вместо тридцати человек у нас трудятся восемнадцать, а выполняют они тот же объем работ.

Если в натуральных показателях каждый по норме должен монтировать в день по 3,17 квадратных метров жилой площади, то фактически каждый монтирует по пять квадратных метров. Большую роль здесь отожу сознательности строителей. Их совести. В бригаде понимают, как дорог каждый человек на стройке, потому и трудятся с наивысшей отдачей.

Конечно, велика роль бригадира и совета бригады. Приведу пример. Полгода назад наш коллектив решил ввести у себя распределение заработной платы по коэффициенту трудового участия. Сразу убедились в действенности КТУ. Бригада у нас передовая, нарушения дисциплины — ЧП. И все-таки... Однажды один рабочий пришел на смену под хмельком. Звено отправило его домой и втроем выполнило всю работу, которую полагалось вчетвером. Когда же пришло время получать заработную плату, провинившийся не досчитался шестидесяти рублей. Так решил совет бригады. Конечно, наука крепкая, больше подобного не повторяется.

Я вот часто задумываюсь, почему одни бригады ходят постоянно в передовых, другие — в середнячках, третьи — в отстающих. Все, по-моему, зависит от дисциплины труда. На днях столкнулся с таким фактом. Мы строим дом в Крылосово. А рядом с нами бригада из третьего управления строит детский сад. Наш дом растет не по дням, а по часам. А детский сад здесь называют стройкой с боро-

дой. Почему же столь разное отношение у людей к работе? По-моему, строже надо спрашивать с каждого, тогда и не будет таких строев.

Конечно, и в нашей бригаде не обходится без трудностей. Прямо скажем, и мы порой теряем драгоценные минуты. И в первую очередь, по вине коллектива завода железобетонных изделий и конструкций. Только в прошлом году они нам недодали многие десятки изделий. По-моему, пора возродить добрую традицию прошлых лет, когда между строителями СУ-4 и коллективом завода заключался договор на социалистическое соревнование, когда рабочие предприятия были в курсе наших планов. Эффективнее стал бы тогда труд строителей.

ДИСЦИПЛИНУ — ПОД КОЛЛЕКТИВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

— Я согласен с Василием Васильевичем: высокочисленная трудовая дисциплина — залог успешной работы бригады, — сказал В. Г. Лядов. — Наша бригада прокатчиков еще в 1980 году по примеру северских металлургов взяла трудовую дисциплину под моральную и материальную ответственность. С годами сохранилась такая непримиримая атмосфера к любому нарушению, что сейчас их практически не стало. Нужно лишь быть принципиальным. Опоздает человек на полчаса, старший рабочий с ним сразу же побеседует, да еще товарищ, с которым виновнику рядом всю смену работать, выскажет свое принципиальное мнение. Ясно: кому охота терять в премиальных из-за недисциплинированности товарища! И наоборот: нет нарушений — получай по итогам года дополнительное вознаграждение. Вот и стало у нас в бригаде «неуютно» тем, кто не в ладу с дисциплиной. А трудности у коллектива есть: в последние годы он наполовину обновился — ушли на заслуженный отдых ветераны, на смену им пришла молодежь. Молодых сразу же знакомят с традициями бригады, ее «моральным кодексом».

Важно и то, что здоровая, требовательная атмосфера создает условия для труда

творческого. Прокатчики принимают самое активное участие в реконструкции стана, предлагают внести свои изменения в технологию, чаще всего — довольно эффективные. Все это помогло сверх плана прошлого года прокатать 1233 тонны труб. И в 1983 году, несмотря на то, что план нам увеличен на семь тысяч тонн труб, мы наметили прокатать сверх него 700 тонн труб.

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

— Немалых успехов в юбилейном году добилась и наша смена, — вступила в разговор Г. П. Соколова. — Годовой план выполнили еще 20 декабря, выдав дополнительно 73 тонны динасовых изделий, из них 19,4 тонны с государственным Знаком качества. Налицо счет экономии перечислили 1817 рублей. Последний факт меня особенно радует. Потому что он свидетельствует о том, что в коллективе трудятся настоящие хозяева производства. А ведь это надо воспитать в людях.

Два года назад, когда мне доверили возглавить смену, были велики потери от брака: выпускали два процента продукции недоброкачественной. Что делать? Вместе со старшим мастером В. М. Секачовым провели школу коммунистического труда. Знакомили рабочих с материалами из «Экономической газеты», в которых рассказывалось об опыте работы на родственных предприятиях. Изучали опыт передовиков своего завода. Брак хоть и снижался, но медленно. И тогда я придумала вот что: на самом видном месте вывешивала экран, на котором после каждой смены отмечала, кто и сколько выпустил забракованных изделий. И вот теперь, когда нам удалось значительно снизить выпуск недоброкачественной продукции, на свой лицевой счет в графу «за счет снижения брака» мы внесли драгоценные рубли.

Или такой пример. Раньше у нас были велики потери упаковочной металлической ленты. Отмеряли ее на глазок. А потом сделали специальный стол для ее резки. На нем нанесли твер-

дую метку, дальше которой рабочий не может перешагнуть. Всех сортировщиков обучили работе на столе. И отходов металла не стало.

Большое внимание уделяю экономии рабочего времени, обучению смежным профессиям. Здесь многое зависит от мастера. Приходит ко мне новичок, ставлю его вначале на то место, куда его определил отдел кадров. А когда он овладел основной профессией, разъясняю ему, как важно на участке чувствовать себя хозяином, а значит, уметь выполнять любую операцию. Сама учу работницу, например, мастерство сушильщицы. И, как правило, она скоро успешно управляет и на этом месте. А мне, мастеру, когда в начале смены расставляю людей, легче сделать это наиболее рационально, так, чтоб в течение смены не терялось ни минуты.

И, наконец, об экономии электроэнергии. Рабочим говорю так: «Берегите электроэнергию, как в своей собственной квартире». Пошли на обед — выключите все освещение. Вышел из строя какой-то механизм в оборудовании, срочно отключайте все». И вот результат: в прошлом году мы сберегли 21,8 тысячи киловатт-часов электроэнергии, а на нынешний год взяли обязательство сэкономить еще больше.

Вернусь к цифре, которую назвала в начале разговора: 1817 рублей. Таков наш коллективный лицевой счет экономии. Получается, что в среднем каждый рабочий у нас сберег в год примерно по 150 рублей. А если каждый труженик города сэкономил бы ежегодно столько же, то за пятилетку мы бы создали в Первоуральске не 50-миллионный, а 75-миллионный фонд бережливости!

ОБРАЗЦОВЫЕ ПО ВСЕМ СТАТЬЯМ

— Для нашего коллектива прошлый год очень памятен, — сказала В. Я. Поддубная. — В апреле ему присвоены звания: «Коллектив коммунистического отношения к труду» и «Коллектив высокой культуры труда и образцового быта». Пьяниц, прогульщиков и других нарушителей у нас нет. Производственные достижения весьма высокие.

План двух лет пятилетки выполнили на 101 процент, производительность труда выше плановой на четыре процента. И хотя трудимся меньшим составом, дополнительно к заданию двух лет выдали продукции на 16410 рублей. А на 1983 год взяли еще более напряженные обязательства — произвести сверх годового плана продукции на восемь тысяч рублей.

Как и подобает образцовому коллективу, стараемся добиться успеха во всем: в работе, учебе и т. д. Допустим, успех на производстве невозможен без постоянного совершенствования организации труда. И вот мы решили работать на единый наряд с бригадой, нас сменяющей. Выгода очевидна. Если раньше нас мало интересовало, с чего и как начнется смена бригады Галины Гавриловны Боровых, то теперь мы заинтересованы, чтобы и она с первых же минут трудилась интенсивно, без простоев. То есть мы заботимся, чтобы у наших сменщиков был фронт работ. Точно так же они заботятся о нас. Ведь от этого прямо зависит наш общий заработок. Выигрывает общее дело. Кстати, коллективу Г. Г. Боровых тоже присвоено звание образцового.

У нас в бригаде все учатся: в школе экономических знаний, в комсомольских кружках. Постоянно проводятся политинформации, выпускаем стенную газету. Стали принимать активное участие в художественной самодеятельности, кстати, занимаем призовые места. Что ж, в образцовом коллективе так и должно быть!

ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ — ДОСРОЧНО

— Эффективность развития экономики города во многом зависит от того, какими темпами пойдет освоение проектной мощности завода комплексных металлоконструкций, — сказал В. В. Мешавкин. — Оборудование нашего участка полностью смонтировано в 1982 году. Это самая новая мощность, рассчитанная на производство 150 тонн алюминевых панелей в год. Продукция эта уникальна для нашего города и, я бы

сказал, редка для страны. Мы будем производить изящные конструкции из миллиметрового металла. Они пойдут на украшение дворцов, театров, а вполне возможно — и для отделки станций Свердловского метрополитена. Нашим панелям не страшны осадки, и потому будут украшать и фасады зданий.

Естественно, изготовление такой красоты требует умения рабочих. С удовольствием принимаю в коллектив молодежь. Кстати, средний возраст работающего у нас — 25 лет. Сразу же настраивал их на то, чтобы взять максимум умения еще у монтажников. Поэтому все наши рабочие, принимая участие в монтаже оборудования, изучили его досконально.

Сергей Васев, Владимир Копытов в совершенстве освоили работу фотолаборатории. От них зависит качество рисунка, а в конечном счете — спрос на нашу продукцию. Высокого качества в работе добивается А. Фархутдинов. Он — гальваник. От него зависит окончательный вид панели. Газоэлектросварщик Владимир Сысоев, в совершенстве изучив технологию, умело ликвидировал недостатки, оставленные монтажниками. И так каждый, владея несколькими профессиями, сможет обеспечить выход участка на проектную мощность досрочно. Подготовленные, обученные кадры решают все. Считаю, главную задачу мы решили, подбирая людей, которые работают на совесть.

В беседе за «круглым столом» часто звучали слова о трудовой дисциплине, работе на совесть. Действительно: вот резерв, используя который до конца, без каких-либо материальных затрат можно значительно повысить эффективность производства. То есть с честью выполнить решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимке: (слева направо) В. Г. Лядов, В. В. Мешавкин, В. Я. Поддубная, В. В. Политиков, Г. П. Соколова.

Фото Е. Фролова.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 7 января 1983 г., № 8

ПРАЗДНИК НАРОДНЫХ ТАЛАНТОВ

Как самый светлый и великий праздник, свой юбилей встречает вся страна. Пусть дети мы народов разных, Отчизна-мать у нас одна.

Эти строки из стихотворения Ю. Каменецкого стали эпиграфом фестиваля самодельного искусства «СССР — моя держава», который прошел в конце декабря минувшего года во Дворце культуры и техники Новотрубного завода. В творческом празднике, посвященном 60-летию образования Советского государства, выступили девятнадцать коллективов Дворца, девять — из цехов завода. Более семисот самостоятельных артистов продемонстрировали свои способности в одиннадцати концертно-театральных мероприятиях. Многие исполнители порадовали зрителей хорошим уровнем мастерства, разнообразным и в художественном отношении интересным репертуаром.

В связи с этим хочется отметить солистов вокальной студии Е. Дунаева, Е. Тупицыну, Г. Шемета, А. Шевченко, Н. Зай-

цеву, чтецов О. Бельчикову и С. Юлаеву, гитариста Г. Сурова, саксофониста А. Цалера в программе «На крыльях песни», актеров театра поэзии в литературно-музыкальной композиции «210 шагов», участников народной балетной студии в концерте «От танца к танцу», артистов-любителей театра миниатюр и вокально-инструментального ансамбля «Оптимисты» в эстрадном обозрении «На юбилейной волне», оркестр русских народных инструментов, другие коллективы Дворца и цехов. В рамках фестиваля работала и фотовыставка «Мой город», в экспозиции которой были представлены работы новотрубников А. Скрипина, Г. Синицына, А. Кадочникова, С. Александровича.

Завершился праздник народных талантов «СССР — моя держава» спектаклем народного драматического театра «Люблю! Ненавижу!» по пьесе Ю. Грушаса.

М. ХУСАИНОВ,
художественный руководитель
Дворца.

ВЕСЕЛЬЕ В «ЧЕБУРАШКЕ»

Весело встретили Новый год ребята в детском саду № 6 Новотрубного завода. Коллектив воспитателей, которым руководит заведующая Александра Андреевна Дунаева, постарался порадовать всех от души.

Зал, где светилась разноцветными лампочками, игрушками елка, был похож на сказочный лес, куда пришли нарядные, радостные дети. Были и гости: мамы, папы, бабушки, дедушки. Они любовались участниками праздника.

Веселье началось с того, что в зале зазвучала музыка. Татьяна Александровна Баранова тщательно отрепетировала программу выступлений старшей и подготовительной групп. Прекрасно справился с ролью сказочного Кота в сапогах Алеша Компаниц, хорош был и Буратино — Оксана Демидова. Роль мудрой Вороны исполнила Света Галимбекова. И вот еще выступление — группа маленьких артистов исполнила песенку «Голубой вагон».

В это время появляются самые долгожданные: Дед Мороз и Снегурочка. Дети несказанно обрадовались, дружно аплодировали им. Долго не могли узнать, что Дед Мороз — это воспитательница Лариса Юрьевна Антонова, а Снегурочка — Лена Коробко.

А когда Дед Мороз и Снегурочка сели отдохнуть под елочкой, Юля Шибаккина прочитала стихотворение: К нам на елку, ой! ой! ой!, Дед Мороз пришел живой.

Что за Дедушка Мороз,
Что за щеки, что за нос,
Борода-то, борода,
А на шапке-то звезда,
На носу-то крапины,
А глаза-то папины!

Стихотворение, выразительность его чтения вызвали оживление и у детей, и у взрослых.

Порадовали Дедушку Мороза своими выступлениями Яша Райт и многие другие дети. Словом, интересный сценарий праздника подготовили воспитатели Валентина Владимировна Мальцева, Зоя Федоровна Кобина. Под их руководством дети — Тая Мяснищева, Слава Бетев, Сережа Лазарев на «лесной полянке» изобразили лесных разбойников во главе с Аленой Крыловой. А потом сразу из леса «лисица» — Марина Кунгурова и «косолапый мишка» — Сережа Бирюков привезли для детей на санках большой мешок, полный гостинцев.

Е. АРСЕНЬЕВА,
рабкор.

ОТДЫХ НА «СНЕЖИНКЕ»

Сто двадцать учащихся школы № 12 проводят зимние каникулы на базе отдыха «Снежинка» производственного объединения «Хромпик». Комитет профсоюза предприятия взял на себя большую часть расходов, а также продумал оздоровительную программу. Основную часть времени дети проводят на свежем воздухе. Организаторами лыжных походов, спортивных соревнований и вечерних игр вместе с педагогами стали аппаратчики Сергея Кропотина, Евгений Меркушев и другие молодые рабочие объединения.

Л. ВАСИЛЕНКО,
заместитель председателя комитета профсоюза производственного объединения «Хромпик».



МЕТКИЕ СТРЕЛЫ

250-летию Первоуральска лучники нашего города посвятили свои соревнования. Они явились и подготовительным этапом к зимнему чемпионату области, который пройдет в январе в Невьянске.

Среди взрослых в упражнениях М-3 и М-4 победителями стали И. Иванов (электрик производственного объединения «Хромпик») и Г. Морозова (преподаватель школы № 8). Со всем недавно товарищи поздравляли Г. Морозову с присвоением ей звания «Мастер спорта СССР».

У молодежи сильнейшими были Ю. Зыков (школа № 7) и Л. Белева (школа № 2). Люба учится в седьмом классе, у нее второй взрослый разряд. Но впервые в упорной борьбе она сумела выиграть у своей подруги и главной соперницы-первокурсницы Н. Полушиной.

Получили боевое крещение и ребята, которые только вступают в мир спорта, открывая для себя всю прелесть и сложность стрельбы из лука.

Т. СМЕРНОВА,
судья I категории.

ДУХДНЕВНЫЙ МАРАФОН

В течение двух дней двадцать пять лучших представителей клуба любителей бега «Надежда» преодолели 250 километров по дорогам нашего района. Пробег, организованный горсоветом ДСО «Спартак» и городским комитетом по физкультуре и спорту, был посвящен 250-летию Первоуральска и 60-летию образования СССР.

В первый день участники пробега сменяли друг друга в эстафетном беге через 10 и 5 километров. На второй, чтобы увеличить скорость, сменялись уже через 1—3 километра. Общее беговое время получилось 15 часов, нетрудно вычислить скорость — 16,5 км в час. В пробеге участвовали старейшие бегуны города — Н. А. Гудовский, Н. И. Сутунков, А. В. Тюльканов и молодежь — школьники Т. Письменная, А. Лунегов, М. Шарабайко.

Все участники пробега награждены юбилейными дипломами, а самые быстрые — призами и значками.

Д. ДЕРЯБИН,
рабкор.

Январь в лесу.

Фото А. Алексеева.

ИЗВЕЩЕНИЕ

12 января в 9 часов утра в большом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов системы партийной, комсомольской учебы и экономического образования. Приглашаются руководители школ народных контролеров, лекторы городской организации общества «Знание», слушатели городской школы агитаторов. Отдел пропаганды и агитации горкома партии.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЗОРРО» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ЛЕДЯНАЯ ВНУЧКА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «СРОЧНО... СЕКРЕТНО... ГУБЧЕКА». Сеансы: 17, 19, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

8 ЯНВАРЯ. Новогодний вечер из цикла «Для тех, кому за 30». Начало в 19 часов.

9 ЯНВАРЯ. Спектакль областного театра оперетты «Золушка». Начало в 11 и 13 часов.

12 ЯНВАРЯ. Концерт государственного Свердловского симфонического оркестра. В программе: Чайковский. Первая сюита для симфонического оркестра, концерт для скрипки с оркестром. Дирижер — заслуженный артист РСФСР А. Фридендер. Солоист — заслуженный артист РСФСР Владимир Беляев. Начало в 19 часов.

В кинотеатре «Космос» с 10 по 16 января смотрите новый цветной фильм киностудии «Мосфильм» «В последнюю очередь».

Остросюжетная детективная кинолента рассказывает о борьбе московской милиции с грабителями и спекулянтами в мае 1945 года.

9 января в 21 час. премьера фильма.

ТОВАРИЩИ РОДИТЕЛИ!

Новогодние подарки детям по приглашительным билетам выдаются во Дворце культуры и техники Новотрубного завода до 9 января.

РАЙПО ПРЕДЛАГАЕТ

Магазин «Хозтовары» в Битимке имеет в продаже кровати односпальные и полутораспальные с матрацами от 100 до 140 рублей, кровати с деревянными спинками на панцирной сетке полутораспальные по цене 34 рубля, трельяжи, трюмо, тумбочки под телевизор, книжные шкафы, диван-кроватьи Ивановского, Гомельского и Авангардского производства, шкафы платальные 2-х и 3-х створчатые с антресолями и без антресолей, столы письменные одно- и двухтумбовые, спальный гарнитур (Болгария) стоимостью 1460 рублей.

В магазине № 11 «Мебель» (Билимбае) поступили в продажу наборы детской мебели производства ЧССР стоимостью 410 рублей, детские деревянные кровати стоимостью 45 рублей, столики детские производства ЧССР стоимостью 9 рублей. Стиральные машины «Вятка-автомат» стоимостью 495 рублей можно приобрести в кредит в универмагах и хозяйственном магазине в Битимке.

Универмаг Билимбае и Новоуткинска предлагают ковры производства Монголии (2,5x3,5) по цене 1400 рублей, Индии (3x4) — 900 рублей, Монголии (1,8x1) — 315 рублей, Югославии (2,5x3,5) — 2100 рублей, Индии (2,5x3,5) — 1531 рубль, Бельгии (2x3) — 1350 рублей, (1,5x2) — 675 рублей, (2x3) — 480 рублей. Паласы (2x3) по цене 34 рубля за 1 кв. метр, паласы шириной 3 метра по цене 66 и 78 рублей за один погонный метр.

Ковровые изделия стоимостью выше 800 рублей можно приобрести в кредит. Имеются в продаже вазы хрустальные от 35 до 170 рублей.

Универмаг Новоуткинска предлагает золотые цепочки стоимостью от 250 до 524 рублей, цепочки с кулонами из янтаря от 240 до 500 рублей, кулоны с камнями и без камней, с жемчугом до 100 рублей, кольца с камнями от 100 до 500 рублей, кольца с янтарем от 140 до 200 рублей, кольца без камня до 350 рублей, серьги с камнем до 200 рублей, обручальные кольца 375 и 583 пробы, серьги с жемчугом до 200 рублей, кольца с бриллиантом от 1300 до 6000 рублей.

Товарищи покупатели! Приглашаем посетить магазины Первоуральского райпо.

Сердечно благодарим администрацию энергоцеха, рабочих завода комплектных металлоконструкций, друзей, знакомых и соседей, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашего любимого мужа, отца и дедушки Михаила Петровича Былева.

Родственники покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 35 Новотрубного завода скорбят по поводу преждевременной смерти члена КПСС, ветерана труда

ПЬАНКОВА

Степана Павловича

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

СЕМЬЯ И ПОДРОСТОК

Раз в две недели в шестом профессионально-техническом училище заседают совет по профилактике правонарушений. О своей работе с недисциплинированными подростками отчитываются комитет комсомола, ученический профком, шефы и наставники из числа мастеров и преподавателей. И каждый раз перед нами стоят несколько учащихся, поведение которых, отношение к учебе, мягко выражаясь, желают лучшего.

Думаю сейчас об Анатолии Бугуеве, Ростиславе Алексееве, Игоре Калкине, Николае Алексееве, других ребятах, которые относятся к категории «трудных». Задаю вопрос, почему они стали такими. Сложности нет: их не воспитала семья. Как правило, родители ребят либо редкие гости в училище, либо вообще не бывали у нас. Они безразличны к судьбам своих детей.

ДОЛГУ ВОПРЕКИ

Понимаю, проблема эта далеко не новая. Но поднимать ее нужно вновь и вновь. Далекое не в редкость родители, которые свою обязанность воспитания ограничивают материальной стороной. Одеть, обустроить, накормить сына, дочь — в этом они видят свой долг. Что же касается моральной стороны дела, то она, по их мнению, и убеждению, — забота государства, то есть школы, училища и т. д. И вот что особенно тревожит в этой связи. Из года в год положение не улучшается.

Продолжается учебный год. А уже за три месяца на учет инспекции по делам несовершеннолетних городского отдела внутренних дел поставлено восемь подростков. Конечно, рук мы не опускаем. Используем

широкий арсенал воспитательных мер, большое внимание уделяем индивидуальной работе. Но не всегда она дает желанный результат: в семье нет должного контроля. Нежелательные компании, праздный досуг сводят на нет наши усилия.

Хочется напомнить в этой связи равнодушным родителям статью 66 Конституции СССР, в которой подчеркивается: «Граждане СССР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества». Так гласит закон, нарушать его никому не позволено.

Н. КУРОЧКИНА,
заместитель директора по учебно-воспитательной работе.