

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 3 (12045)

Среда, 5 января 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЗВАНИЕ РАБОЧЕГО ОБЯЗЫВАЕТ

Говорят: как встретишь новый год, таким и будет он в дальнейшем. Год минувший был для нашей бригады электросварщиков цеха № 11 филиала Новотрубного завода, пожалуй, одним из самых удачных, и провозжали мы его с добрым чувством. Выполнение норм в коллективе составило в среднем за год 106 процентов, дополнительно к заданию выпущено 322 тысячи метров труб, причем с первого предъявления сдано 99,13 процента. Наша бригада активно включилась в движение за создание 50-миллионного фонда бережливости и внесла в него около тысячи рублей. И еще одним событием был памятен для нас прошлый год — коллектив стал «10-60» № 1, в который входит и наша бригада, дважды по итогам работы в первом и втором полугодиях признавался победителем Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов трубаэлектросварочных станций страны.

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед труженниками страны целый ряд чрезвычайно ответственных задач. «Разумеется, решить эти задачи, — сказал на ноябрьском Пленуме ЦК партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, — можно лишь при участии каждого рабочего, каждого труженника наших предприятий, наших колхозов и совхозов. Надо добиться того, чтобы они воспринимали эти задачи, как свое собственное дело». Именно таким «собственным делом» каждого должна стать наша работа. Строгое соблюдение технологической и трудовой дисциплины, инициативное, творческое участие во внедрении передовых производственных новшеств, стремление выполнять свою работу с наименьшими потерями — таким должен быть основной принцип для всех производственников.

К сожалению, зачастую пока бывает и другое. Есть у нас еще такие «горе-работники», которые норовят отсидеться за спиной честных труженников: «Мол, все равно передовики план вытянут — чего уж особенно надбаваться». Убежден, подобное равнодушие и порождает бесхозяйственность, халатность, прогулы. Вот уже несколько лет весь коллектив стана «10-60» № 1 трудится по почину северских металлургов, взяв на себя моральную и материальную ответственность за состояние трудовой дисциплины. И

эффект этого почина ощутим и действенен — ни одного прогула, ни одного опоздания не случилось у нас в прошлом году.

Взять, к примеру, мою бригаду. Состав ее практически полностью обновился: пришли молодые ребята, производственный опыт которых еще невелик. На одном из рабочих собраний решили: если не хотим терять добрую традицию бригады — быть в числе передовых, — за дело возьмемся без раскочки. Помогли, конечно, и мои товарищи, с кем работаю рядом вот уже много лет. Подсказывали новичкам, передавали свой богатый опыт. Сегодня я могу с уверенностью сказать: наша бригада (это первый подручный Н. И. Подъячев, второй подручный В. Е. Александров, электросварщик С. Н. Медведев и правильщик труб А. И. Сергеев) состоялась как коллектив. Не нарушила ритм высокопроизводительной работы.

А среди технических мероприятий прошлого года, которые мы выполнили, были и достаточно сложные. Такие, как, например, освоение сварки прямоугольных труб сортамента 45 на 28, сдача труб специфических профилей в потоке стана и т. д. Кстати, в нынешнем году обязались освоить сдачу всего сортамента в потоке. Другими словами, мы берем на себя ответственность за безукоризненное качество нашей работы. В социалистических обязательствах предусмотрено также добиться дальнейшего повышения производительности труда и выпустить дополнительно к плану не менее 200 тысяч метров труб.

Особым пунктом в обязательствах вынесен вопрос о повышении дисциплины труда. Тех добрых результатов, которых добился коллектив стана, возможно добиться и во всем цехе. Это наше общее дело, и братья за него мы должны вместе. И снова вспоминаются слова Ю. В. Андропова: «Одними лозунгами дела с места не сдвинешь. Необходима большая организаторская работа партийных организаций, хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников, чтобы каждую из этих огромных задач рассмотреть не только в разрезе каждой отрасли, но и каждого завода, каждого цеха и, если хотите, — каждого рабочего места».

С. УНЕСИХИН, бригадир трубосварщиков цеха № 11 филиала Новотрубного завода.



## ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УСПЕШНУЮ ПОСТУПЬ

### Производительность высшая

Уверенно начала нынешний год смена восьмого цеха производственного объединения «Хромпик», возглавляемая А. И. Хаировым. Второго января она в два раза перекрыла производственное задание по выпуску товарной продукции, в частности, бихромата натрия. Весь он был изго-

товлен с государственным Знаком качества.

Хорошо потрудились старший аппаратчик А. Г. Шишков, аппаратчик кристаллизации А. М. Скрипов. Они сумели достичь в этот день наивысшей производительности труда.

А. ДИМУХАМЕТОВА, рабкор.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНОВ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ И ДРУЖБЫ НАРОДОВ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА НА 1983 ГОД

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, единодушно одобряя постановление ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив орденов Трудового Красного Знамени и Дружбы народов динасового завода включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки и принимает на 1983 год следующие социалистические обязательства:

Выполнить государственный план к 29 декабря и выдать дополнительно 1500 тонн динасовых изделий.

Реализовать сверх плана товарной продукции на 150 тысяч рублей.

Получить сверхплановой прибыли 50 тысяч рублей.

Перевыполнить годовое задание по росту производительности труда на 0,5 процента к плану.

Сэкономить против установленных норм: топлива — 500 тун, электроэнергии — 1 миллион киловатт-часов, черных металлов — 180 тонн. На сэкономленном топливе проработать два дня, на сэкономленной электроэнергии — пять дней.

Получить годовой экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений 360 тысяч рублей.

Увеличить выпуск товаров народного потребления на 15 процентов к уровню 1982 года.

За счет совершенствования техники, технологии и организации труда высвободить с действующего производства не менее 25 человек.

Совершенствовать бригадные формы организации и оплаты труда; создать 35 бригад, в том числе с применением КТУ — 20 бригад, и довести численность рабочих, охваченных бригадными формами, с 47 процентов в 1982 году до 55 процентов в 1983 году.

Добиться снижения потерь рабочего времени к уровню 1982 года на 700 человеко-дней, или на 2,5 процента.

Увеличить производство отдельных высокоэффективных видов огнеупорных изделий и материалов к уровню 1982 года: изделий из муллитокремнеземистого стекловолокна — на 10 процентов.

В целях более полного обеспечения потребностей металлургов в наливных футеровках ввести в эксплуатацию комплекс шаровой мельницы № 5 по производству кварцитовых порошков и увеличить их вы-

пуск на 30 процентов к уровню 1982 года.

Увеличить экспортные поставки на 50 процентов к уровню 1982 года.

За счет дальнейшего совершенствования комплексной системы управления качеством продукции:

Увеличить выпуск продукции с государственным Знаком качества с 22 процентов в 1982 году до 22,5 процента в 1983 году.

Снизить потери от брака против уровня 1982 года на 10 процентов.

Произвести капитальный ремонт и реконструкцию туннельной печи № 2 цеха № 1.

В содружестве с учеными внедрить две системы автоматического управления съемом изделий.

Внедрить не менее четырех установок автоматической дозировки массы на фрикционных прессах.

Освоить в производстве армированные изделия из кремнеземистого стекловолокна.

Снизить простои вагонов МПС на 0,1 часа против установленной нормы, высвободить 600 вагонов.

Заключить договор о соцсоревновании со строителями Алтайского края.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

Внедрить простейшие приспособления для экономии электроэнергии.

## Вклад рационализаторов

Успешно справились с творческими находками, предложенными рационализаторами цеха динасового завода. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

Имя модельщика Ивана Михайловича Горбунова известно в ремонтно-строительном цехе динасового завода каждому. Опытный специалист трудится на предприятии с его основания. Он делает модели для механического цеха. Делает только отличного качества. Иван Михайлович ежедневно справляется с заданиями на 120—125 процентов. План второго года одиннадцатой пятилетки он выполнил в октябре.

## ДИПЛОМАНТ КОНКУРСА

В связи с 250-летием нашего города отдел пропаганды и агитации горкома КПСС, редакция городской газеты «Под знаменем Ленина», бюро городской организации Союза журналистов СССР на 1982 год объявляли конкурс среди многотиражных газет предприятий на лучшее освещение юбилейной темы.

Перед Новым годом отдел пропаганды и агитации горкома КПСС, редакция городской газеты «Под знаменем Ленина» и бюро городской организации Союза журналистов СССР рассмотрели итоги конкурса. Диплом и памятный приз за лучшее освещение темы подготовки к 250-летию города присуждены редакции многотиражной газеты «Уральский трубник» Новотрубного завода.

Диплом и памятный приз вручены коллективу редакции «Уральского трубника» на собрании городской организации Союза журналистов.

[Окончание на 2 стр.]



## В профсоюзных организациях

### ПРОШЛА ЗАЩИТА

Закончилась защита социалистических обязательств на 1983 год на заводе по ремонту горного оборудования. В соревновании включились все бригады, участки и отделы предприятия. Комиссия, в которую вошли представители администрации, партбюро и профсоюзного комитета, внимательно проанализировала возможности каждого коллектива и дала полезные рекомендации. Особое внимание обращено на рост производительности труда и укрепление производственной, исполнительской дисциплины. Проведена большая работа по организации индивидуального соревнования по трудовым паспортам. Этой формой охвачено свыше половины тружеников предприятия.

Ю. МЕЛЬНИКОВ, председатель комитета профсоюза завода по ремонту горного оборудования.

### НА СЦЕНЕ — КАЖДЫЙ ШЕСТОЙ

Смотром народного творчества отметили 60-летие образования СССР участники художественной самодеятельности Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. В заключительном концерте, который состоялся в Доме культуры в канун Нового года, вышел на сцену каждый шестой труженик предприятия. Массовостью и разнообразием номеров отличился коллектив цеха ремонта механизмов. Он и стал победителем смотра. Интересную программу показали самодеятельные артисты заводоуправления и жилищно-коммунального отдела.

В. КАСАТКИН, председатель комитета профсоюза БЭЗСКИДа.

### ГОТОВИМСЯ К СТАРТАМ

Комитет профсоюза пассажирского автопредприятия рассмотрел вопрос о развитии физкультуры и спорта и сдаче норм комплекса ГТО. На заседании заслушано сообщение инструктора по производственной гимнастике З. М. Поповой, которая рассказала о работе секций и массовых соревнованиях автолюбителей. В прошлом году в коллективе насчитывалось двести семьдесят спортсменов, было организовано семь секций. Сейчас планируем привлечь к занятию физкультурой и спортом более трехсот человек.

Н. ДУБРОВСКИЙ, председатель комитета профсоюза пассажирского автопредприятия.



### ПЕРЕДОВИК ПЯТИЛЕТКИ

Леонид Александрович Хромых возглавляет бригаду электриков на стане «140» № 1 в первом цехе Новотрубного завода. Этот коллектив работает четко и слаженно, следит за исправностью электрооборудования. Бригадир умеет организовать труд людей. Коммунист награжден орденом Трудовой Славы третьей степени. Он избран членом партбюро смены, отвечает за работу с молодыми коммунистами.

Фото Е. Фролова.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ

### РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Каждый человек — это особый мир. Но для всех есть одно главное, на чем можно проверить нравственные качества человека, его жизненную позицию. Этот оселок — отношение к труду.

У нас на участке абсолютное большинство добросовестных тружеников. Они по-хозяйски относятся к порученному делу, экономя материалы, умело используют рабочее время. Но по теперешним понятиям — и это вполне закономерно — передовой рабочий не должен ограничиваться перевыполнением норм, соблюдением производственной и трудовой дисциплины. Передовой рабочий сегодня, это... Да лучше вот пример.

Более десяти лет в цехе № 2 завода железобетонных изделий и конструкций работает Сергей Львович Бажуков. Это молодой человек, ему немногим более тридцати. Потому, да еще в силу очень добрых чувств к нему мы продолжаем звать его Сережей. Он ударник коммунистического труда, отличный формовщик, сейчас работает стропальщиком в комплексной бригаде Леонида Петровича Голубятникова. Но такую характеристику можно дать многим. Чем же отличается Бажуков от других? Думается, в характеристике молодого коммуниста Бажукова следует отметить еще три момента.

Сергей Львович требова-

телен к себе и к товарищам. У него нет деления работы на твою и мою. Выполняя качественно свое задание, он не стесняется делать замечания товарищам, если они нарушают технологию. Кажется, что особенного в приемке готовых изделий? А ведь надо их складировать в соответствии с требованиями СНиПа, не забывая о прокладках между деталями, соблюдать высоту, так расположить изделия, чтобы удобно было их грузить на машины. И тут Бажуков от правил не отступит. Потому на складе безупречный порядок. Если выдается свободное время, идет на помощь формовщикам.

Сергей Львович — человек целеустремленный. Он считает, что не имеет в наше время специального образования — значит безнадёжно отстать. Когда пошел учиться в вечерний техникум, то попросил перевести его из бригадиров формовщиков в рабочие, чтобы работать только днем. Вечером — учеба. Пошли ему навстречу. И не напрасно. Техникум Бажуков окончил с отличием, уже является студентом общетехнического факультета УПИ, что тут, у нас в городе. Легко ли учиться, когда семья, двое детей, — судите сами. А он, подтянутый, спортивный обществу, всем своим видом, своими делами до-

казывает, что хоть и нелегко, но можно.

Действительно, Бажуков находит время для общественной работы. Два года выпускал на участке стенную газету. Был членом комитета комсомола завода, а сейчас — член цехового комитета профсоюза. Занимается спортом — легкой атлетикой, лыжами, был членом сборной команды завода по футболу. Конечно, спорту сейчас уделяется меньше внимания, пожалуй, только для себя, чтобы быть всегда в форме. Для большего нет времени. Но если надо, будет отстаивать спортивную честь завода — пойдет в команду не задумываясь.

Некоторые другие хорошие производственники, находясь в равных, а нередко в лучших условиях (имею в виду время), такой активности не проявляют. Дело в характере? Пожалуй, нет. В понимании, что сегодня передовой рабочий — это не только активный участник производственного процесса, но творческий человек, политически активный, считающий себя лично ответственным за все, что происходит вокруг, а короче — человек активной жизненной позиции. Именно этим и отличается коммунист Бажуков от некоторых тоже хороших рабочих.

Н. ЛАЗАРЕВ, начальник участка второго цеха завода железобетонных изделий и конструкций.

Случай, о котором хочу рассказать, не типичный для коллектива третьего цеха Новотрубного завода, но именно он дал коммунистам повод для серьезного размышления. Четверо рабочих с участка холодного волочения труб оказались на работе в нетрезвом состоянии и сорвали выполнение производственного задания. По горячим следам провели в бригаде собрание, на котором мастер осудил нарушителей. Остальные же молчали.

Партийную организацию встревожил вопрос: что это — плохо подготовленное собрание или, действительно, коллектив потакает нарушителям? В любом случае сказывалось недостаточное влияние коммунистов на воспитание у людей требовательности, принципиальности, ответственности за себя и товарищей.

Поэтому в ноябре на повестку для открытого партсобрания был вынесен вопрос «Роль коммунистов, руководителей бригад и участков в укреплении трудовой и производственной дисциплины». Активность рабочих в обсуждении доклада, который сделал начальник цеха Ю. Ф. Крапи-

вин, была высока. Выступили тринадцать человек, в том числе и беспартийные. Все они ратовали за то, чтобы в старейшем цехе завода всегда царил атмосфера высокой требовательности, чтобы спрос за каждое нарушение был строгим. Были подвергнуты критике члены КПСС, не уделяющие серьезного внимания укреплению трудовой дисциплины.

Принципиально, по-деловому подошел к подготовке доклада коммунист Ю. Ф. Крапивин. Он всесторонне проанализировал состояние дел на участках и в отделах, вскрыл ряд серьезных недостатков, подчеркнув, что вопросы дисциплины неразрывно связаны с выполнением государственного задания и социалистических обязательств.

Настоящий коллектив — мудрый и чуткий воспитатель. В большинстве бригад и участков цеха это хорошо понимают. Здесь помогают новичку овладеть профессией, поддерживают человека в трудную минуту. Но и спрашивают за проступок строго. В такой обстановке работают отдел технического контроля под руковод-

ством коммуниста В. П. Волкова, термоотдел во главе с кандидатом в члены КПСС В. М. Шулиным, травильное отделение, возглавляемое О. П. Махнутиным.

По инициативе партийного бюро в цехе разработан и утвержден план мероприятий по работе с кадрами на 1983 год. В нем большая роль отводится укреплению трудовой дисциплины, повышению ответственности мастеров и бригадиров за дела в коллективе.

В связи с приближающимся юбилеем цеха парторганизация продумала и такой важный вопрос, как использование сложившихся традиций для воспитания коллектива. Сегодня идет речь о создании в цехе музея, в котором будет собран богатый интересный материал из истории первенца завода.

Борьба за укрепление социалистической дисциплины труда, повышение ответственности рабочего и руководителя за порученное дело — составная часть той воспитательной работы, которая для партбюро всегда стоит на первом месте.

Н. ЛАРИОНОВ, рабкор.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНОВ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ И ДРУЖБЫ НАРОДОВ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА НА 1983 ГОД

(Окончание.)

Начало на 1 стр.] коксо-химического завода за досрочное и качественное обеспечение огнеупорами и своевременный ввод в действие мощностей.

Выполнить мероприятия по охране окружающей среды, улучшению условий труда.

Осуществлять комплексную программу социального развития коллектива: освоить строительного-монтажных работ на возведении больничного комплекса на 450 тысяч рублей, ввести в эксплуатацию комплекс туннельной печи № 4 мощностью 40 тысяч тонн огнеупорных изделий в год.

Продолжить реконструкцию в пионерлагере с вводом третьего спального корпуса на 80 мест.

Продолжить реконструкцию спортивного комплекса стадиона: спортивного зала и беговой дорожки.

Продолжая благоустройство поселка, капитально отремонтировать дорог и тротуаров 15 тысяч квадратных метров, высадить 500 деревьев и две тысячи кустарников.

Освоить на текущем ремонте жилого фонда не ме-

нее 100 тысяч рублей.

Оказать шефскую помощь совхозу «Афанасьевский» Ачитского района и совхозам Первоуральска согласно заключенным договорам.

С целью выполнения целевой Программы Продовольственной программы:

Освоить 50 гектаров земли в районе деревни Ильмовки для организации кормовой базы.

Построить две теплицы общей площадью 540 квадратных метров для выращивания овощей и цветов, а также комплекс с бытовыми помещениями.

Создать животноводческий кооператив для рабочих завода на 200 мест.

Охватить всеми видами политической, технической, экономической учебы каждого третьего трудящегося.

Коллектив завода и впредь будет продолжать традиционное социалистическое соревнование с коллективами Красноармейского им. Дзержинского динасового завода и производственного объединения «Хромник».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей трудящихся завода.

### В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

## ТВОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

новые сотрудничества и взаимопомощи трудящихся. Далее пропагандисту необходимо раскрыть ленинские принципы организации социальности: гласность, сравнимость результатов труда, распространение передового опыта, сочетание материальных и моральных стимулов.

В третьем вопросе следует отразить руководящую роль профсоюза в организации соревнования на заводе на основе трудовых паспортов — разработка (бри-

гадных) планов на одиннадцатую пятилетку, защита социалистических обязательств на текущий год — действенное средство принятия напряженных, мобилизующих обязательств, контроль за их выполнением, заключение взаимных договоров, договоров смежников. Подведение итогов соревнования, гласность, поощрение победителей — материальное и моральное. Распространение и результативность передовых починов. Остановиться на недостатках и ошибках, допускае-

мых в ходе соревнования.

При рассмотрении четвертого вопроса рекомендуем заслушать несколько социалистических обязательств — коллективных или индивидуальных, сделать их анализ с точки зрения обоснованности, напряженности, конкретности.

Литература: В. И. Ленин «Как организовать соревнование», «Очередные задачи Советской власти».

Г. СЕЛИВАНОВА, заведующая кабинетом политпросвещениякома партии.

В январе во всех школах и семинарах системы партийной, комсомольской учебы и экономического образования состоится занятие на тему «Твое социалистическое обязательство». Кабинет политического просвещения горкома партии предлагает методические рекомендации по проведению его. Перед пропагандистами стоит задача помочь слушателям в разработке экономически обоснованных, напряженных обязательств на 1983 год.

План занятия. 1. Социалистическое соревнование, его роль в повышении эффективности производства.

2. Ленинские принципы организации социалистического соревнования.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

5 января 1983 г., № 3



ЗА ОКНАМИ стояла ранняя осень — первая после окончания института. Жизнь только-только входила в новую колею. Сергей Чижов, выпускник строительного факультета Уральского политехнического института, вернулся в Первоуральск и работал теперь в управлении треста Уралстальконструкция. После работы спешил домой, где ждали жена и маленький сынчик, которому в те дни исполнилось шесть месяцев.

Беда случилась внезапно. Сергея сразил тяжелый недуг. Прошли сутки, вторые, третьи... Врачи терялись в догадках, пытались установить диагноз, но сказать что-то определенное пока не могли.

— Может, вызовем специалиста из Свердловска?

— Хорошо. А кто будет лечить?

— Тамара Самуиловна...

И в тот же час в кабинете старшей медсестры второго терапевтического отделения раздался телефонный звонок:

— Подготовьте первую палату. Поступит тяжелый больной.

Это звонила заведующая вторым терапевтическим отделением медсанчасти Новотрубного завода, Тамара Самуиловна Гулина. Отныне ее беспокоило только одно — здоровье Сергея. Забыв о свободном времени и выходных, она теперь редко бывала дома. А если и заходила к себе в квартиру, то не столько для отдыха, сколько для того, чтобы еще и еще раз внимательно пересмотреть книги в своей медицинской библиотеке, найти в них то, что может помочь сейчас — в этом на редкость трудном случае.

Первая ночь была беспокойной. Несколько часов назад Сергея положили в отделение. Т. С. Гулина тут же его обследовала, разработала курс лечения. Когда наступил вечер, домой не пошла.

— Почти ни на шаг не отходя от Сергея, Тамара Самуиловна всю ночь следила за его дыханием, за каждым ударом сердца, — вспоминают те, кто был тогда рядом с ней.

— В той ситуации по-другому было нельзя: ведь каждый час мог принести с собой новые, непредвиденные осложнения...

В ту беспокойную ночь ей пришлось много поволноваться. Сергею становилось все хуже. Т. С. Гулина позвонила в Свердловск. Через три часа двадцать минут Т. П. Калмыкова, заведующая корпусом сороковой больницы, была в Первоуральске.

Эта консультация, как и две последующих, которые проводились сотрудниками Свердловского государственного медицинского института, помогла уточнить диагноз, лучше и полнее разобраться в заболевании. Но состояние больного тем не менее продолжало оставаться крайне тяжелым. Осложнения нарастали, как снежный ком. Перебои в дыхании, нарушение сердечного ритма, ухудшение работы печени, высокая температура, потеря сознания...

— Есть ли надежда? — внимательно всматривались в глаза врачей родственники больного.

Ответ был прямым и искренним:

— Одна из тысячи...

Тамара Самуиловна тем временем по-прежнему не покидала больного. Постоянно сверяя свои действия с последним словом медицинской науки, она продолжала борьбу.

— Тамара Самуиловна, вы бы хоть домой сходили, отдохнули. Вы уже которую ночь здесь, — беспокоясь, говорили коллеги.

— Да куда ж я уйду сейчас?

Что ж, она, действительно, не могла иначе. Окончив двадцать пять лет назад Новосибирский медицинский

## ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО ПОЕДИНОК

институт, Т. С. Гулина с тех пор всегда была там, где требовалась ее помощь. Двадцать два года работает она в медсанчасти Новотрубного: сначала долгое время была участковым терапевтом, а последние двенадцать лет возглавляет второе отделение. И не было случая, чтобы хоть один больной мог обидеться на Тамару Самуиловну за невнимательное к себе отношение. Разве может быть другим врач, пришедший в медицину, твердо решив об этом еще в восьмом классе? Таких же врачом — врачом по призванию — будет и сын Т. С. Гулиной, который учится на пятом курсе Свердловского медицинского института. Ведь самое главное — любовь к профессии и любовь к людям Тамара Самуиловна ему передать сумела. А все остальное, и главным образом опыт, придет со временем...

Но сейчас не об этом думала Гулина. Она снова и снова подходила к больному, решала, что еще можно предпринять, чтобы помочь. Рядом с ней все это время было много помощников. И среди них — В. Н. Золина, лечащий врач Сергея. Пятнадцать лет проработала Верра Николаевна фельдшером. Потом — медицинский институт. Курс лечения, множество расписанных по часам инъекций — все это в первую очередь легло на плечи медицинских сестер.

— М. Гафарова и Н. Зиминая, И. Малюга и Т. Данилова — просто молодцы, — тепло отзывается о них старшая медсестра отделения Г. С. Вшивцева. — Без их добросовестной, а подчас и самоотверженной работы нам было бы трудно.

Да, эта беда стала общей для всех. То и дело болезненную тишину нарушали телефонные звонки, и люди

на другом конце провода предлагали свою помощь. Уставшая возвращалась из больницы В. Н. Золина. И почти всякий раз сын, восьмиклассник Юрий, встречал словами:

— Мам, ну как Сережа?

В этот раз ответ был особенно горьким: «Плохо, сынок...» Вот уже четвертые сутки Сергей лежал без сознания. Положение стало критическим. Срочно потребовались новые медикаменты. Но как быть? Сегодня воскресенье, и у аптеки, что находится в медсанчасти, выходной день.

Тамара Самуиловна подошла к телефону, набрала номер.

— Римма Григорьевна, для Сережи срочно нужен...

— Хорошо, сейчас.

Через пять минут заведующая аптекой Р. Г. Лихачева переступила порог медсанчасти. Через семь — выдала необходимые лекарства. К сожалению, не все — некоторых под рукой не оказалось. И снова — к телефону. Звонки в другие аптеки.

— Да, есть.

— За все время, пока мы лечили Сережу, не было случая, чтобы нам в чем-то отказали, — рассказывает Т. С. Гулина. — Все наши просьбы выполнялись в самый короткий срок.

...Пятая ночь запомнится всем особо: она была самой тревожной. Сергею пришлось перевести на искусственное кислородное дыхание. Все возможные медикаменты были использованы — состояние не улучшалось. Тогда решили: «Надо сделать переливание крови». И В. Н. Золина, у которой группа крови была та же, моментально предложила свою. Кровь перелили. Однако улучшения по-прежнему не было. Но организм продолжал бороться.

...Первые солнечные лучи неуверенно пробивались сквозь небольшое стекло и розовыми бликами упали на хмурые стены палаты. Было утро. Для всего огромного мира, что просыпался сейчас за окном, — самое обычное. Для того, кто лежал в палате, — нет: после этой ночи балансирование на грани, отделяющей жизнь от смерти, наконец-то, осталось в прошлом...

...С тех пор пройдет чуть более двух месяцев. Сергей выйдет из больницы, но к Тамаре Самуиловне, Верре Николаевне, другим врачам и медсестрам — ко всем тем, кого надолго запомнит он и кто надолго запомнит его, — будет заходить часто. И увидев человека, которого спасли, те снова вспомнят боль, что пережили в пасмурный тревожный сентябрь, и радость, что испытали позже, когда впервые после болезни Сергей встал на ноги. А о том, что сами тогда совершили, они будут говорить так:

— Это наша повседневная работа...

В. АФОНИН,  
студент факультета журналистики Уральского  
государственного университета.

## СЕРЬЕЗНОЙ МУЗЫКЕ — СЕРЬЕЗНОЕ ВНИМАНИЕ

Около пяти лет вместе с женой ходим во Дворец культуры и техники Ново-

трубного завода на концерты симфонической музыки. И знаете, бывает стыдно за наших горожан. Особенно последние два года туда приходят очень немногие. Концерт идет практически при пустом зале. Не знаю, почему такое происходит: в нашем городе немало прекрасных дворцов и домов культуры, самодеятельные артисты Первоуральска — лауреаты и дипломанты многих городских, областных и республиканских конкурсов. К нам часто приезжают творческие коллективы и артисты из других городов. И пер-

воуральцы тепло принимают их.

Но совсем по-другому относятся они к симфонической музыке. Почему? Как правило, артисты привозят к нам прекрасные, легкодоступные для понимания произведения классики. Музыковед рассказывает о произведении, поэтому его хорошо понимает каждый сидящий в зале. И все-таки желающих посетить концерты очень и очень мало. Редкие гости здесь учащиеся и преподаватели музыкальных школ, не приходят на концерты школьники, учащиеся ГПТУ, рабочие и служащие предприятия. Одними некогда, другие считают это необязательным,

пустым времяпрепровождением, третьи думают, что уже поздно учиться пониманию серьезной музыки. И все они, конечно же, ошибаются. Наслаждение музыкой испытывает каждый, независимо от возраста человека, его наклонностей, характера.

Пустой зал во время симфонических концертов — это результат плохой организации, а не того, что нет у нас в городе любителей музыки. Виноваты в этом и работники Дворца культуры и техники Новотрубного завода. О предстоящем концерте можно узнать по афише рекламного щита только у Дворца, а ведь путь далеко не каждого из

нас лежит мимо. Совсем не интересуются концертами организаторы внеклассной работы школ города. На уроках пения ученики знакомятся с биографиями и творчеством многих композиторов. А почему бы не сходить послушать их произведения?

Почему культурные организации многих предприятий забыли такую форму отдыха трудящихся, как посещение таких концертов, поездки в театр оперы и балета? Найти желающих посетить цирк или концерты вокально-инструментальных ансамблей намного легче и проще.

Зантересовать серьезной музыкой, познакомиться с достояни-

ем сокровищницы мирового музыкального искусства — дело кропотливое, но необходимое. Почему же профсоюзные работники, культурные организаторы не задаются вопросом о том, как много внесет в душе посетивший такой концерт, какие струны в его сердце затронет музыка, насколько богаче станет внутренний мир человека, а поступают просто: закупают на концерт абонементы, которые попросту пропадают. Не бывают на концертах и жители близлежащих сел и поселков. Если раньше приезжали во Дворец билимбаевцы, то сейчас об этом забыто, хотя уверен, что такой выезд соседей с семьями станет

для них настоящим праздником.

А. ФЕВРАЛЕВ,  
рабочий Новотрубного  
завода.

От редакции: тема, затронутая в письме А. П. Февралева, крайне важная. Автор поднимает вопросы воспитания подрастающего поколения, организации отдыха трудящихся, формирования культуры человека. Показаны в письме и недостатки работы администрации Дворца, профсоюзных организаций предприятий, школ города. Надеемся, что те, к кому обращены эти претензии, выступят на страницах газеты и поделятся мыслями по поводу поднятых вопросов.

На международные темы

## УБИЙЦА В ГЛАНЦЕВОМ ПЕРЕПЛЕТЕ

Эта книга уже начала убивать. Недавно близ деревушки Скандиньи, расположенной на западе Франции, в палатке было обнаружено бездыханное тело 24-летнего Мишеля Фазийо. Врачи-экспертам не пришлось долго гадать о причинах его смерти. Их диагноз был краток — самоубийство в результате приема чрезмерной дозы одного из медицинских препаратов. А днем раньше в городе Туре полиция обнаружила труп 27-летнего Патрика Бонди, также по доброй воле ушедшего в «мир иной». Рядом с обоими было найдено недавно вышедшее во Франции пособие под названием «Способы совершения самоубийства».

Голоса протеста против публикации во Франции этого «творения» раздавались еще весной, когда книга только готовилась к печати. И по вполне понятным причинам: она являет собой вполне конкретное руководство

к действию для тех, кто решил уйти из жизни. Министр здравоохранения коммунист Ж. Ралит обратился к министру юстиции Р. Бадинтеру с призывом запретить издание и распространение руководства для самоубийц в стране. Но тот не решился: а что скажут о французской «демократии», если та откажет гражданам в «праве» со знанием дела наложить на себя руки?

Трагедия, разыгравшаяся в Скандиньи и Туре, показала, что интерес к книге — отнюдь не праздный. Это очередное свидетельство глубокого морального и психологического кризиса, переживаемого на Западе в связи с бесчисленными политическими, экономическими и социальными проблемами.

...Узкая парижская улочка Лаборд расположена неподалеку от величественного собора Св. Августина. Это типичная улица старой части французской столицы: трех-четырёхэтажные дома

с традиционными мансардами и решетчатыми ставнями. Внизу — лавки булочника, мясника и зеленщика, небольшое уютное кафе. Там под самой крышей дома № 5 в небольшой квартире расположен штаб борьбы против самоубийств. Это центральная контора общественной организации «SOS-Амитье». Уже сам факт ее существования говорит об обеспокоенности французской общественности ростом числа добровольных уходов из жизни. Вице-президент, женщина средних лет, отказавшаяся, согласно правилам организации, называть свое имя, показывает нам графики и статистические выкладки. На них красная смерть и отчаяния неизменно рвется вверх: 1977 год — во Франции совершено 9 тысяч самоубийств, 1980 — 10 тысяч, в 1981 году этот показатель приблизился к 12 тысячам.

В чем причина? Ответ на этот вопрос подсказывает

бюллетень «SOS-Амитье». Чаще других принимают решение уйти из жизни, указывает он, сельскохозяйственные и неквалифицированные рабочие, школьники и студенты.

— Экономические проблемы порождают и многие другие, — говорит вице-президент организации. — Например, они ведут к одиночеству, что не менее страшно, чем остаться без работы. Пытаясь предотвратить человеческие трагедии, мы по всей Франции несем круглосуточное дежурство у телефонов. Каждый, кто почувствовал, что не может больше жить, имеет возможность позвонить нам и рассчитывать на наше участие. Только за год к нам обратились 350 тысяч раз.

М. КНЯЗЬКОВ,  
(ТАСС).

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
5 января 1983 г., № 3



ФРГ. Около 50 военных баз США и НАТО оказались в кольце осады демонстрантов, требующих удаления с территории ФРГ смертоносных ядерных ракет, химического и бактериологического оружия. Так встретили западногерманские борцы за мир третью годовщину принятия НАТО так называемого «двойного решения» о размещении в Западной Европе новых американских ракетно-ядерных средств средней дальности.

В районе Штутгарта состоялся марш мира. Сотни демонстрантов заблокировали вход в штаб-квартиру командования вооруженными силами США в Европе. Телефон АП—ТАСС.



# Я — ГРАЖДАНИН

Радостное событие в Новоуткинской школе № 26. 29 ученикам 9—10 классов были вручены паспорта. Это произошло на школьном вечере «Я — гражданин».

Документы вручила работница паспортного стола Л. А. Балдина. Теплые напутственные слова высказали зам. председателя исполкома Новоуткинского поссовета В. С. Дубинкин, депутат Т. Г. Дьяченко, директор школы П. И. Неукритов.

Учащиеся — первоклассники выступили перед своими старшими товарищами с интересным литературным монтажом «Мы познаем».

А. КРАМАРЕВ,  
учитель.

# ИГРЫ, ВСТРЕЧИ, СОСТЯЗАНИЯ

С утра до вечера оживленно в спортивном зале школы № 20. Самые различные соревнования проходят здесь. Так, учащиеся седьмых — десятых классов проводят турнир по баскетболу. Это их подготовка к кубку города, который на днях состоится в школах № 1, 7.

Традиционными стали спортивные встречи школьников с рабочими рудоуправления. И на сей раз прошла товарищеская встреча по волейболу между горняками и сборной командой школы, которая закончилась победой учащихся и учителей.

А у пионеров идут соревнования по настольному теннису, где оспаривается личное первенство. Победителей ждут почетные грамоты.

М. СЫЧЕВ,  
организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 20.

# ПОЕЗДКИ В ЦИРК

Интересные поездки ждут в эти каникулы учащихся школы № 3. Ребята четвертых — пятых классов посмотрят программу в Свердловском цирке. Семиклассники побывают в Кунгурской пещере.

Лучшие комсомольцы школы направились в поездку по городам Средней Азии. Как правило, ребята привозят из таких поездок интересные фотографии, документы, сувениры, открытки. Все это оформляется и передается в дад школе.

Л. ПЯНКОВА,  
организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 3.

# ЧАЕПИТИЕ В КЛУБЕ

В канун Нового года в дворовом клубе «Юный строитель» дети собрались на праздничное чаепитие, посвященное юбилеям города и страны.

В состоявшемся здесь конкурсе национальных костюмов победил таджикский наряд, который представил Сережа Азанов. Кстати, Сережа в этот день получил еще приз за лучший рисунок в конкурсе «Первоуральску — 250».

Среди новогодних костюмов все отметили гномика, в роли которого предстал первоклассник Денис Брагин. Были здесь и нарядные снегурочки, снежинки.

В клубе прошли аттракционы; звучали стихи о Родине. А в конце праздника группа девочек показала кукольный спектакль «Здравствуй, Новый год!».

Г. СВЯТКИНА,  
воспитатель.

Некоторые практичные люди, мало знающие Надежду Павловну Жигалко, нередко скептически говорят о ней: «Задержалась... в детстве». Под этими словами подразумевают они кипучую энергию и непосредственность сорокалетней женщины: ее ясный, не затуманенный пережитыми невзгодами взгляд на жизнь, как на великое чудо, ее бытовую неустроенность... Впрочем, последнее удручает Надежду Павловну, но не настолько, чтобы омрачать себе душу.

Конечно, с двумя детьми стало тесно в комнате в 15 квадратных метров, которую она занимает в коммунальной квартире с соседями: дочке Ирине уже 18 лет исполнилось, сыну Андрею скоро 14 будет. Но Жигалко — оптимисты. Они уверены, что и в их семью придет новоселье. Стоит ли огорчаться тем, что оно немного затянулось? И живет семья дружно, отдавая все свободное время рукодельному мастерству.

Их комната напоминает в миниатюре музей декоративно-прикладного искусства. Входишь в нее и сразу чувствуешь, как наплывают на тебя со всех сторон фотографии в чудесных самодельных рамках, мяг-

# УВЛЕЧЕННОСТЬ

кая игрушка, картины, инкрустированные соломкой, выполненные резцом по дереву, выжиганием. Последние заполнили в комнате две стены, которые стали похожи на сплошные ковры с неповторимым орнаментом. Вот Пушкин сидит под раскидистым деревом и задумчиво смотрит вдаль, вот мчится по волнам легкий парусник, а рядом, на берегу, висит красавец-дворец. Мамины работы серьезные, да и краски у них спокойнее. У детей — лиричнее и ярче. Иринина «Марья-искусница» красивая и нарядная, а «Данила-мастер» Андрея весь переполнен уверенностью и силой.

Надежда Павловна точно теперь не помнит, когда руки ее впервые потянулись к рисунку. Но в одном уверена: любовь к прекрасному помогает ей утвердиться в жизни. Она сравнивает свое увлечение с палочкой-выручалочкой, которая оберегает в нужную минуту от обид и неудач, возвращает душевное равновесие.

Есть люди, которые с возрастом стараются выгля-

деть моложавыми, но молодежь все равно их считает стариками. А есть такие, которые с возрастом не стареют душой, — к ним молодежь сама тянется. К числу их и относится Надежда Павловна Жигалко. Ей ничего не стоит погонять во дворе с мальчишками мячи или отправиться с ребятами в турпоход, надев на себя большущий рюкзак. Дети в своей матери души не чают. Да и не только они.

Жигалко — любимица воспитанников своей группы детского сада № 37. Ребятишки дожидаться не могут, когда придет на работу воспитатель. Тетя Надя знает и поет много песен, умеет плясать, рассказывает интересные сказки. Особенно детям нравятся, когда она лепит из пластилина игрушки, потом раскрашивает их и обязательно приговаривает что-нибудь такое: «Смотрите, детки, какой важный петух получился. Какой у него гребешок, а хвост какой нарядный!» Не успевает ребятишка и глазом моргнуть, а петух уже готов. Свои поделки раскрашивает Жигалко под дымковскую игруш-

ку. Это — ее второе увлечение. А третье — фотография.

Семейному искусству стало тесно в маленькой комнате, и оно шагнуло за ее пределы. Поселилось в дворовом клубе «Сокол», в профтехучилище № 6. Учащиеся школы № 17 и ПТУ с интересом занимаются декоративно-прикладным искусством, лепкой, рисунком, используя в работе различные материалы. Надежда Павловна учит их видеть красоту, чувствовать и понимать природу. Они часто приходят к ней домой за советом, да случается, что засидятся допоздна за каким-нибудь поделкой. Им помогают Ирина и Андрей. Работы свои ребята показывают на выставках, дарят школам, детским садам, Дому ребенка.

«Задержалась... в детст-

ве». Слова эти Надежда Павловна часто слышала и от близкого ей человека. Он не понимал ее доброй и щедрой души. Ему казалось странным, когда она вместе с детьми ползала на коленях по полу, выкраивая им костюмы для новогодних карнавалов (сейчас она шьет им костюмы для театральных постановок — Ирина и Андрей занимаются в драмкружке «Вариант» Дома культуры «Строитель»), или до упоения зачитывалась стихами Есенина и Пушкина (этих поэтов сейчас очень любит Андрей и сам сочиняет стихи). Она не упрекала мужа, не ссорилась, а в одно прекрасное время ушла навсегда. Разрыв переживала тяжело, но поддержали дети, да и сама не поддавалась горю. В свободное время отдавалась увлечению, в нем черпала силы для заживления душевных ран. Жизнь потому всегда кажется ей прекрасной.

И. КУРБАНГАЛЕЕВА.

# ИЗВЕЩЕНИЕ

6 января 1983 года в 17 час. 30 мин. в лекционном зале Дворца культуры «Строитель» состоится встреча избирателей с кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 293 ЧЕРНЫХ Николаем Алексеевичем, начальником управления общественного питания Свердловского облисполкома.

Окружная избирательная комиссия.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «БИТВА ЗА РИМ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «КАК ПРОБУЖДАЮТСЯ ПРИНЦЕССЫ». Сеансы: 9, 11, 13 час. «СЛУЖА ОТЕЧЕСТВУ». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ОДНАЖДЫ ЛЕТОМ». Сеансы: 11 и 13 час. «ВРЕМЕННАЯ РАБОТА». Сеансы: 18 и 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ВЕЧНАЯ СКАЗКА ЛЮБВИ» (2 серии). Сеансы: 17, 20 час. «ОГОНЬКИ», начало в 15 час.

Клуб Трудоселка. «КРИК ТИШИНЫ». Сеансы: 19, 21 час.

26 марта 1983 года отмечается 30-летие Ревдинского медицинского училища. Желающих принять участие просим, сообщить до 1 февраля по адресу: 623270, г. Ревда Свердловской области, ул. К. Либкнехта, 71.

Первоуральский завод сантехизделий приглашает на постоянную работу токарей, слесарей-инструментальщиков, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-сборщиков, монтера связи, электросварщиков, расточника, фрезеровщика, строгальщика, заточника, мастера по холодной обработке металла, котельщиков, водителей автомобилей, грузчиков, машиниста котлов производственной котельной, учеников машиниста крана.

Для работы во вновь открываемом литейном цехе приглашаем электросварщиков, стерженщиков, земледельцев, сталеваров и их подручных, слесарей по ремонту оборудования на горячих участках работ, электромонтеров, формовщиков, выбивальщиков литья, обрубщиков литья, механика по ремонту оборудования, инженеров-технологов литейного производства, огнеупорщика на ремонт вагранок.

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие производит прием на пяти-месячные курсы водителей транспортных средств категории «Д» с отрывом от производства. В период обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц. Начало занятий в феврале 1983 года.

Здесь же производится набор на месячные курсы переподготовки водителей категорий «В», «С», имеющих трехлетний водительский стаж, на категорию «Д». Стипендия 100 рублей в месяц.

Поступившие работать до начала занятий по имеющимся на автопредприятии специальностям пользуются преимущественным правом при зачислении на курсы.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров ПАТП, тел. 99-3-23.

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование директору Половникову Илье Яковлевичу по поводу смерти матери

Половниковой  
Ульяны Андреевны.

# Звучат мелодии

# «Отрар сазы»

В Алма-Ате при Казахской государственной филармонии имени Джамбула создан фольклорно-этнографический оркестр «Отрар сазы» — мелодии Отрара (древний город на казахской земле).

Задача коллектива состоит в том, чтобы собрать, оживить богатейшее музыкально-фольклорное богатство народа. Пятьдесят музыкантов оркестра исполняют старинные наигрыши — юны, а также произведения современных композиторов на древних инструментах.

На снимке: народный артист Казахской ССР лауреат Государственной премии Казахской ССР, композитор, художественный руководитель и главный дирижер оркестра Нургиса Тлендиев среди музыкантов.

Фото И. Будневича,  
Фотохроника ТАСС.



# СПОРТ

# МЯЧ В ИГРЕ

29 декабря прошлого года в нашем городе завершился чемпионат Советского Союза по хоккею с мячом среди юниоров западной зоны.

В стартовых матчах 21 декабря на стадионе Новотрубного завода встретились «Зоркий» (Красногорск) — «Водник» (Архангельск). Соперники были достойны друг друга, игра проходила на равных, но концовку матча сильнее провели северяне, они победили — 4:3.

На стадионе «Хромпик» юниоры горьковского «Старта» выиграли у калининградского «Вымпела» — 7:2. Вечером на стадионе Новотрубного завода фанфары возвестили о том, что чемпион СССР среди юниоров открыт. После этого в своем первом матче встретились хозяева турнира (двукратные чемпионы страны среди юношей) и московское «Динамо». Игра проходила при явном преимуществе «Уральского трубника».

Воспитанники В. И. Кондрашова забили одиннадцать мячей, а пропустили лишь три. Хотелось бы сказать, каких огромных усилий стоило администрациям обоих стадионов, чтобы за короткое время, 3—4 часа, подготовить поля для проведения таких крупнейших соревнований (напомним, что накануне температура достигла +7 градусов). Матчи были начаты точно в

срок, как было намечено по календарю.

Судьбу других матчей, как и стартового, с москвичами, первоуральцы решили в первой половине, а точнее сказать — в начальные минуты. Бурный натиск обеспечивал «Уральскому трубнику» территориальный и игровой перевес.

Несколько иначе складывалась встреча наших ребят с горьковчанами. Обе команды до очного спора имели по победе. Успешный исход облегчал одной из сторон дальнейший путь. Уральцы после первой же атаки забили первый гол, а В. Бубнов точно «выстрелил» по цели. Волжане не удача не смущала, они продолжали играть строго, агрессивно, ни в чем не уступая хозяевам.

Воспитанники же спортклуба новотрубников искали успех в атаке и нашли его. Однако это удалось не сразу. Долгое время держался минимальный перевес уральцев, потом «Старт» сравнял счет, но почти тут же С. Инфалин вывел нашу команду вперед. Важным был третий гол А. Зоричева с 12-метрового, который был назначен за снос активного защитника С. Толыкаева, капитана «Трубника». Перед самым перерывом

Ю. Комнацкий провел четвертый мяч.

Во втором тайме первоуральцы действовали спокойно и постепенно пополнили свой актив, в основном за счет умелого розыгрыша стандартных положений, в чем преуспел А. Зоричев (на его личном счету в этом матче четыре гола).

А итог — 8:3. Архангельский «Водник» хозяева обыграли без особого труда и, как говорится, «всухую» 5:0. Вновь снайперски бил по воротам А. Зоричев — два мяча.

С большим интересом ожидался поединок первоуральцев с «Волгой», также шедшей без поражений. Однако упорной борьбы не получилось. И «виноваты» в этом наши юниоры, сразу же обрушившие на ворота ульяновцев шквал атак. Некоторое время волжане сопротивлялись, но все же не выдержали натиска. После трех голов кряду соперник почти прекратил сопротивление. Взяв верх 7:0, «Уральский трубник» набрал восемь очков и обеспечил себе одно из трех первых мест, которые дают пропуск в финал.

Две другие путевки получили «Волга» и «Старт». С. ПАГНУЕВ, Ю. КОЛЕСНИКОВ — рабкор.