

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 249 (12539)

Пятница, 28 декабря 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ДОСТОЙНО ЗАВЕРШИМ ГОД!

Строя и обновляя

КОЛЛЕКТИВ четвертого участка специализированного управления треста Уралчерметремонт завершил свой годовой план. Десять лет он ведет ремонтные работы на динасовом заводе. За последнее время возводил третью и пятую шаровые мельницы, реконструировал четвертую. Не-

давно закончил благоустройство первого и второго цехи предприятия. Большой вклад внесла бригада по ремонту туннельных вагонок Г. К. Попова, штукатур-маляр В. Г. Мещерякова, монтажник В. И. Волков.

А. КОБЯКОВ,
нештатный
корреспондент.

Для приема телепередач

На 157 тысяч рублей выпустит продукции сверх плана до конца года коллектив первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. За оставшиеся дни будут произведены сотни новых усилителей, распределительных коробок для приема телепередач. Первенство в соревновании держат бригады, руководимые мастерами Т. Н. Мухиной и Л. В. Серебряковой.

Г. ЕФРЕМОВА, технолог.

ВЫПОЛНИМ С ЧЕСТЬЮ

Социалистические обязательства коллектива

дважды орденоносного динасового завода на 1985 год

Развертывая соревнование за достойную трудовую встречу 40-летия Победы, 50-летия стахановского движения, XXVII съезда КПСС, рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода обязались повысить производительность труда на один процент к заданию, годовой план по выпуску динасовых изделий выполнить 30 декабря. Выдать их дополнительно 1500 тонн, а сверхплановой продукции реализовать на 12 тысяч рублей.

Снизить себестоимость продукции на 0,8 процента к плану, сэкономить 647 тонн условного топлива, 370 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 187 тонн металла и других материалов на 50 тысяч рублей, что позволит коллективу отработать два дня на сэкономленных ресурсах.

Внедрить рационализаторских предложений на 280 тысяч рублей. Продолжить распространение почта северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплине

Социалистические обязательства, принятые на расширенном собрании профсоюзного актива и представителей трудовых коллективов, публикуются в сокращенном виде.

МИЛЛИОН СВЕРХ ПЛАНА

Коллектив одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода успешно завершил задание четырех лет пятилетки. Это стало возможным благодаря росту производительности труда к плану почти на два процента. До конца декабря трубоварщики обязались выдать миллион метров труб. Нынешний год был удачным для коллектива цеха. По

итогам трех кварталов он признавался победителем Всесоюзного социалистического соревнования, четыре раза — по предприятию. Есть здесь бригады, которые из месяца в месяц перевыполняют задания — Героя Социалистического Труда С. Ф. Ясюкевича, И. М. Зайчикова, В. А. Боровицкого и другие.

С. ДМИТРИЕВ.
На снимке (слева на-

право): Н. Шастин и В. М. Куренных — молодой рабочий и ветеран. Сорок лет трудится в одиннадцатом цехе Владимир Михайлович Куренных — бригадир ремонтных слесарей. Участвовал в освоении трубоэлектросварочного производства. Комсомолец Николай Шастину есть чему поучиться у бригадира. Фото А. Кадочникова.



■ ПРЕДПРИЯТИЕ НА ФИНИШЕ ГОДА

КОЛЛЕКТИВ УВЕРЕН В УСПЕХЕ

Завершается четвертый год пятилетки. С чем мы подходим к финишу? План одиннадцати месяцев по реализации продукции с учетом поставок выполнили полностью. На 173 тысячи рублей выпустили дополнительно изделий для строителей и монтажников. Продолжается вахта по достойной встрече 40-летия Великой Победы. А победителем неоднократно становился коллектив литейного цеха. Многие его бригады трудятся в счет следующего года. На предприятии 150 человек успешно закончили личные годовые задания, 29 из них награждены знаком «Ударник XI пятилетки».

Завод во многом обновил номенклатуру изделий. В октябре изготовил первую в стране блок-котельную, которая действует на твердом топливе. Она предназначена для работы в сельских условиях. Сегодня в совхозе

«Дружининский» идут испытания. Такая котельная намного дешевле традиционной. А времени на ее монтаж по сравнению с обычной котельной требуется значительно меньше. В следующем году нам предстоит выпустить первый в области биокомплект для обработки очистных сооружений.

Трудящиеся предприятия решили в 1985 году проработать два дня на сэкономленных материалах. Трудовые коллективы включают этот пункт в социалистические обязательства. Особое внимание обращено на бережное использование электроэнергии, топлива, сырья. Регулярно проверяем нормы его расхода, материальные затраты, стараемся исправлять недостатки. Уделяем особое внимание сокращению простоев вагонов, оборудования. Отдел организации труда и заработной платы совместно с инженер-

ными службами готовится аттестовать в 1985 году двадцать рабочих мест.

Кроме этого, предстоит завершить реконструкцию литейного цеха и начать подготовку к обновлению механосборочного и кузнечно-штамповочного производства. Словом, ныне активно продолжается модернизация оборудования, рассчитанная до конца XII пятилетки. Но наряду с этим мы решаем и социальные вопросы. Из года в год растет материальный фонд на приобретение путевок. Так что каждый может поправить во время отпуска здоровье. А в недалеком будущем труженики предприятия получат возможность поехать и в новый санаторий, расположенный на Азовском море. Сейчас для любителей спорта строится павильон. Возводятся 60-квартирный дом.

В. КУЧЕРЮК,
директор завода.

■ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

КАНДИДАТ СТРОИТЕЛЕЙ

25 декабря в четвертом строительном управлении состоялось собрание трудящихся. Его открыл председатель профсоюзного комитета Г. Н. Стариков. Он предоставил слово бригадиру отделочников М. А. Титовой.

— Предлагаю выдвинуть кандидатом в депутаты Свердловского областного Совета народных депутатов по 293 избирательному округу штукатур-маляра Людмилу Павловну Чернякову, — сказала она. — Мы знаем Людмилу Павловну более двадцати лет. Сразу после профтехучилища пришла она в наш коллектив и отлично освоила не только свою профессию, но и обязанности машиниста строительных машин, оператора газовых горелок. Людмила Павловна возглавляет звено штукатуров, работает на самых сложных объектах, на самых ответственных участках, в полтора и более раза перевыполняя производственные нормы при отличном качестве отделки. Вот почему удостоена она высокой награды — ордена Трудовой Славы третьей степени. Ударник строительства объектов черной

металлургии Главсредуралстроя, Людмила Павловна — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, наставник. Она активно участвует в общественной жизни. Являясь депутатом областного Совета двух созывов, Л. П. Чернякова оправдала доверие избирателей, выполняя их наказы. Считаю, что и впредь она будет высоко нести звание депутата.

Кандидатуру Людмилы Павловны Черняковой поддержали выступившие на собрании мастер Т. А. Смирнова, слесарь С. Ю. Максудов, начальник участка Ф. Д. Буряков, начальник производственного отдела, заместитель секретаря партбюро С. И. Серебряков.

Собрание единодушно постановило выдвинуть кандидатом в депутаты Свердловского областного Совета народных депутатов штукатур-маляра Людмилу Павловну Чернякову и просить ее дать согласие баллотироваться по 293 избирательному округу по выборам в Свердловский областной Совет народных депутатов.

АГИТАТОРЫ В МИКРОРАЙОНЕ

Активно взялись за работу агитаторы восьмого цеха и центральной лаборатории производственного объединения «Хромпик». Перед встречами с избирателями вестя агитацию. Некоторые активисты уже побывали у избирателей, поинтересовались, как бы они хотели провести вечер в агитпункту. Думаем собрать фронтовиков за самоваром. Агитаторы центральной лаборатории готовят первый выпуск стеновой газеты «Избиратель». Б. ГРИНБЕРГ, заведующий агитпунктом.

■ ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА

ЗИМНИЕ ЗАБОТЫ МЕХАНИЗАТОРОВ

С середины ноября идет ремонт техники в совхозе «Уткинский». Работы ведутся в двух теплых помещениях. Помимо того, что каждый механизатор ремонтирует свою машину, создана бригада из токарей, слесарей, электро-

сварщиков, которая оказывает им помощь. В полной готовности большая часть тракторов, плугов, сеялок, культиваторов, тракторных прицепов. Больше половины машин для внесения минеральных и органических удобрений на ходу. Начали наладку комбайнов. Квалифицированную мощь механизаторам оканчивают электросварщики А. К. Анисимов и А. В. Намозов. От них во многом зависит качество ремонта. С. ВАЛЕНТИНОВ.

СЛОВО ЛЕКТОРА

90 делегатов было избрано на XVII городскую отчетно-выборную конференцию общества «Знание». Они подвели итоги и оценили работу правления городской организации за три года.

Сделано немало. Прочитано почти 17 тысяч лекций на различные темы. Наибольшее число — по вопросам внутренней и внешней политики партии, на экономические и юридические темы. Первоуральские лекторы выступают более чем в 400 аудиториях города и поселков. Эти и другие цифры прозвучали в докладе председателя правления И. Г. Воробьева. Он отметил, что члены общества «Знание» оперативно откликаются на актуальные задачи дня. Так, по материалам июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС оперативно был разработан цикл лекций и уже состоялся полторы тысячи выступлений. Тридцать лекций объединены в цикл к 40-летию Великой Победы. Читают их ветераны Великой Отечественной войны, партийные работники. На динасовом и Новотрубном заводах, в объединении «Хромпик», тресте Уралтяжтрубстрой прошли единичные лекторские дни, посвященные предстоящей знаменательной дате.

Ежемесячные лекторские дни в городе стали традиционными. В тресте Уралтяжтрубстрой в такие дни, как правило, выступает 25—30 лекторов. Собирают большую аудиторию народные университеты, лектории. К примеру, второй год во Дворцах культуры Новотрубного и динасового заводов, в клубе имени В. И. Ленина и Доме культуры БЭЗКиДа работает правовой лекторий «Фемиды» для молодежи.

За отчетные три года правление уделяло большое внимание обобщению и рас-

пространению опыта лекторов и первичных организаций. Например, в первичной организации горисполкома, которую много лет возглавляет Е. А. Рахманова, всегда эффективно проводятся аттестация, в медсанчасти Новотрубного завода (председатель А. С. Пильчман) развито наставничество, в рудоуправлении (председатель Е. Е. Логиновских) образцово ведется документация. Опыт работы секции методики лекционной пропаганды, которой руководит М. Л. Ларьяновская, одобрен областным правлением организации общества «Знание».

Наряду с опытными лекторами в городской организации Н. А. Ананьиним, В. М. Прохоровым, К. К. Еловских, В. А. Тепляковой, К. М. Половниковой, А. А. Погоралде, А. А. Киприяновой активно ведут работу и молодые кадры — Н. Д. Силаева, С. В. Демаков, Н. И. Елизаров, Ю. М. Ковалев. Каждый считает своим долгом повышать уровень устного политического выступления. Создана двухгодичная городская школа лекторского мастерства, организуются ежемесячные семинары и беседы «за круглым столом».

Добрую службу здесь могло бы сослужить широко поставленное рецензирование лекций. Пока же рецензируется только треть лекций.

Докладчик, выступающие указали и на другие недостатки в лекционной деятельности. Руководитель секции правовой пропаганды первичной организации Новотрубного завода В. Л. Политов, знакомившийся с

постановкой этой работы на ряде предприятий, сказал, что нет графиков выступлений, темы их нередко ограничены.

Руководитель медицинской секции городской организации В. А. Теплякова ратовала за более частые встречи лекторов-медиков с молодежью. М. Л. Ларьяновская привела факты безответственного отношения к организации лекций.

Заметно снизилась активность лекционной работы в первичных организациях санэпидстанции, школ № 5, 10, 32. Совсем захлябала жизнь в лекторских группах завода комплектных металлоконструкций, совхоза «Первоуральский». Подобные примеры не единичны. Это говорит о недостаточной требовательности, невнимании партийных организаций к важному участку идеологической работы, что отметил на конференции заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии С. П. Тонкушин.

В работе конференции участвовала заведующая организационным отделом областной организации В. И. Тимофеева.

Большая группа активистов награждена почетными грамотами горкома партии, областной и городской организаций общества «Знание», подарками.

Состоялось организационное заседание нового состава правления. Его председателем избран И. Г. Воробьев, заместителем — В. М. Прохоров.

А. ФИЛАТОВА,
нештатный
корреспондент.

Валентина Васильевна решительно отодвинула стопку трудовых паспортов, подчеркивая этим жестом, что рассказывать про свой коллектив будет без «шпаргалки».

— Все люди на глазах. На смену идем вместе, обратно — тоже. По дороге о чем только не переговоришь, о работе, конечно, в первую очередь. Вот Надя Толстова разменяла последний год пятилетки еще в ноябре. Валентина Семенова, как и обещала, обучает токарному делу новенькую... Индивидуальные обязательства нынче выполнил каждый.

Шли последние дни декабря, очень напряженные и хлопотные для председателя сменного профбюро на втором механосборочном участке В. В. Корчагиной. Помимо работы у станка она постоянно беседовала с людьми о социалистических обязательствах: анализировала выполнение нынешних, помогала определить будущие рубежи. А в профсоюзной организации более сорока рабочих.

Было время, когда трудовые паспорта заполнялись здесь, как под копирку, без учета личных возможностей и стремлений. Поэтому в них никто не заглядывал, пока не наступала пора отчета. Теперь иное дело. Перед тем как вписать в строку очередное обязательство, рабочий не раз обратится к расчетам, поговорит с мастером. Не стало случайных цифр, и возросла личная заинтересованность людей. Даже принятая три месяца назад учеником токаря Тамара Ивановна Петухова не осталась в стороне от соревнования. К 40-летию Победы она решила сдать на второй разряд, дополнительно освоить профессию стропальщика и закончить

ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

ГЛАВНОГО НЕ УЧЛИ

десять классов школы раб-ботающей молодежи.

Каждый месяц на рабочем собрании Корчагиной дают слово. Она подробно рассказывает об успехах и недостатках, кого-то хвалит, а кого-то журит, называет передовиков, напоминает о задачах. Этот деловой, принципиальный разговор не проходит без следа: за передовиками подтягиваются остальные, люди включаются в поиск резервов повышения производительного труда.

Трудно упрекнуть человека при таком добросовестном отношении к общественным обязанностям. Но дело требует.

Листо трудовой паспорт фрезеровщика Надежды Артемьевны Толстовай — квалифицированного специалиста, ударника коммунистического труда: выполнить годовую план к 7 ноября, девяносто процентов продукции сдавать с первого предъявления, в честь 40-летия Победы завершить пятилетку к 1 мая, овладеть профессией штамповщика.

Ни разу в этом году Н. А. Толстова не сумела поработать так, как записано в обязательствах. Почему?

— Правда, почему? — удивилась Валентина Васильевна, будто впервые увидела колонку цифр.

Причину выяснили быстро. Оказывается, подвели Толстова приспособления к станку, пришедшие в полную негодность. Обновлять их взялись только сейчас, а могли бы раньше. Но профсоюзному активу следовало своевременно поинтересоваться, почему Надежда Артемьевна против обыкновения выдает некачественные детали. К сожалению, в течение года ни один из членов профсоюза не был заслушан о выполнении социалистических обязательств. А председатель профбюро даже не слышала о такой форме работы.

Из поля зрения выпал и другой важный вопрос — воспитание бережливости. В социалистических обязательствах рабочих смены вообще нет пункта об экономии, несмотря на то, что

в трудовых паспортах графа «Лицевые счета экономии» выделена особая. Ничего по этому поводу не смогла сказать и Валентина Васильевна. А ведь специфика работы станочников очень тесно связана с темой бережливости: много расходуется металла и электроэнергии, разного инструмента. И профсоюзному активу не мешало бы знать, ценой каких затрат делается план, особенно сейчас, когда поставлена задача создать фонд сверхплановой экономии.

Незначительное число рабочих участвует в рационализации. Электросварщик Александр Иванович Кетов, как и обещал, внес три предложения, а внедрены ли они и каков эффект, Валентина Васильевна не знает. Не откликнулся коллектив на приглашение принять участие в соревновании женщин-рационализаторов.

В эти дни на заводе по ремонту горного оборудования принимают социалистические обязательства на завершающий год пятилетки. В трудовых паспортах станочников механосборочного участка № 2 заполнена пока одна строка. Большинство рабочих, взвесив свои возможности, обещали досрочно завершить пятилетний план. Другие пункты еще обдумываются, обсуждаются с мастерами и профсоюзными активистами. Самое время подсказать людям, на чем следует сосредоточить знания, опыт, умение. Валентина Васильевна Корчагина с этим согласна, но пока и сама четко не представляет, какие рубежи необходимо наметить и ей лично, и коллективу, который два месяца назад перешел на бригадную форму организации труда. В этот ответственный период у нее возникают многочисленные вопросы. Например, стоит ли проводить защиту индивидуальных обязательств и как это лучше сделать.

Помочь здесь обязан заводской комитет профсоюза, а он пока ни инициативы, ни беспокойства не проявил. Л. МИЛЯВСКАЯ.

КАЖДОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ — ФОНД СВЕРХПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИИ ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ У ВОДИТЕЛЕЙ

Трудящиеся восьмой автобазы одним из первых пунктов в социалистических обязательствах записали: «В будущем году отработать два дня на сэкономленных бензине и дизельном топливе». Рассказать о путях создания фонда сверхплановой экономии наш корреспондент попросил начальника производственно-технического отдела В. Я. Овдина.

За одиннадцать месяцев нынешнего года наш коллектив сэкономил 59 тысяч литров дизельного топлива и 89,2 тысячи литров бензина, что позволяет отработать на сэкономленном топливе два с половиной дня. Примерно на такой же рубеж планируем мы выйти и в следующем году. Если учесть, что наше предприятие обслуживает все важнейшие пусковые промышленные объекты, строительные жилые и объекты соцкультбыта не только в городе, но и далеко за его пределами (участки водовода Нижние Серги — Первоуральск, например), если вспомнить, как высока ныне интенсивность строительных работ, как уплотнен график монтажников и отделочников, цена экономии станет еще более зримой и весомой.

Резервов экономии немало, и один из важнейших — улучшение организации труда, грамотное, умелое планирование. Знаю некоторых хозяйственников, которые подают явно завышенные заявки на нефтепродукты, зато по их экономии, напротив, добиваются низких заданий. Порой

из-за неправильно составленного графика перевозок малые партии грузов приходится перевозить на тяжелых машинах повышенной тоннажности, зря расходуя бензин. Слабо еще используются прицепы и полуприцепы. Мы стараемся контролировать каждый рейс.

В укреплении режима экономии мы делаем акцент на такие частности: например, одна неработающая форсунка (а всего их восемь) на автомобиле КраЗ-256 требует дополнительного расхода топлива — 10—15 процентов от нормы. Уменьшение давления воздуха в шине только на одну атмосферу увеличивает расход топлива еще на 10 процентов, одна неработающая свеча — на 15, неотрегулированный карбюратор на 5—10 процентов увеличивает расход бензина. Привычные производственные издержки высвечиваются под новым углом, и это заставляет всех членов коллектива более взыскательно, ответственно проводить профилактику транспорта, подготовку его к работе, более тщательно регулировать все узлы автомобиля, повышать качество вождения.

— Было бы интересно проследить результаты

этой работы на примере какой-то конкретной бригады...

— Пожалуйста. Вот коллектив, возглавляемый Токкилем Галимбековым. В распоряжении бригады 17 автомобилей ЗИЛ-550 и ЗИЛ-585. Трудятся водители на перевозке бетона и раствора по системе «Супер» на стройки города. Нынче здесь сэкономлено 1215 литров бензина, а точный расход на бригаду составляет 608 литров. Другими словами, уже нынче коллектив может отработать двое суток на сэкономленном горючем. Такого высокого показателя бригада добилась в основном за счет максимального сокращения порожних пробегов. Здесь хорошо поставлена эксплуатация транспорта, бригадир проверяет, чтобы не было утечек масла или бензина. А такое отношение к делу рождает и у водителей требовательность, хозяйский расчет. Например, водитель Н. Я. Копылов сэкономил нынче 306 литров бензина, И. Д. Стафеев — 233 литра, на счету Т. Галимбекова — 267 литров.

— Вы упомянули систему управления перевозок раствора и бетона — «Супер», существует еще одна система — «Гамма», по которой стройка комплектуется железобетонными изделиями и конструкциями и по которой также трудятся ваши водители. Насколько «срабатывают» эти системы в повышении эффективно-

сти рейсов, снижения топливных затрат?

— «Супер» зарекомендовал себя с лучшей стороны. Отгрузка, отправка и прием бетона или раствора организованы ритмично. С «Гаммой» сложнее: до сих пор, к сожалению, не изжиты холостые рейсы, когда завод комплектует машины изделиями другой спецификации, а со стройки их отправляют обратно. Случается брак, и опять машина везет изделие на предприятие. Да и сами строители порой забывают о подготовленности подъездных путей, о четкой разгрузке машин. Все это отнимает не только много дополнительного времени, но и заставляет даром расходовать бензин, дизельное топливо, выбрасывать на ветер государственные рубли. Да, цифры экономии, достигнутые нашей автобазой, внушительны, но они могут и должны быть еще более солидными. Это зависит от нас, это зависит и от партнеров, с которыми мы связаны договорными обязательствами сквозного бригадного подряда и соревнованиям по принципу «рабочей эстафеты». И в повышении эффективности производства, усилении режима экономии должна существовать подобная эстафета: от бригады к бригаде, от цеха к цеху, от предприятия к предприятию должен передаваться импульс хозяйского, рационального отношения к делу.

Записал
И. ДУБРОВКИН.



С хорошим настроением встречает 1985-й год сдатчица готовой продукции швейной фабрики Татьяна Ивановна Лаврова. Ведь на ее рабочем календаре уже XII пятилетка. Она в совершенстве владеет многими операциями своего потока, где выпускаются женские и подростковые платья. Депутат городского Совета ответственно выполняет указы избирателей.

Фото А. Зиятдинова.

КРИТЕРИЙ— ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На Новоутинском заводе «Искра» аттестация рабочих мест начата в конце года, поскольку наш головной научно-исследовательский институт буквально на днях предоставил необходимые методические рекомендации. Однако подготовительная работа велась давно, и одним из первых ее этапов стало движение за звание образцового коллектива, за высокую культуру производства.

Профиль нашего предприятия весьма специфичен — в технологической цепочке задействовано и литейное дело, и станочные операции, и монтажно-сборочные работы. В цехах завода выпускаются тысячи самых разных деталей. И, случалось, детали эти, а то и целые узлы валялись беспорядочно на полу, столах. Чтобы найти нужную, трапилось много времени, кроме того, были необходимы специальные средства для перевозки их, что также отвлекало людей от прямых обязанностей. Решить эти вопросы может обеспечение производства достаточным количеством технологической тары — контейнеров с несколькими отделениями для определенного типа деталей. Такие контейнеры, а всего их около пяти тысяч, сейчас с успехом применяют в некоторых цехах предприятия. Польза от них немалая.

Прежде чем приступить к аттестации рабочих мест, надо определить их количество. Мероприятие, лишь на первый взгляд кажущееся простым. Кстати, иные руководители порой не представляют, сколько в их ведении конкретных рабочих мест, а ведь с этим показателем связан подсчет производительности труда. Предварительная инвентаризация показала: на «Искре» в основном производстве 1371 рабочее место. И теперь необходимо тщательно проанализировать эффективность каждого.

Одним из таких этапов должно стать сокращение ненужных, изживших себя рабочих мест, не соответствующих современному уровню технологии. Взять, к примеру, литейный цех. Оборудование здесь устаревшее, большинство операций выполняется вручную. Кое-что удалось решить. В цехе установлены машины для литья под давлением, штамповочные прессы... Высвободились люди, повысилась производительность труда. И таких резервов, уверен, немало на любом участке. Конечно, принципиальное решение этих проблем возможно только при комплексном, последовательном обновлении производства, внедрении новой техники. Тот же участок сталого и цветного литья мы планируем перевести в новое помещение, оснастить его более совершенным оборудованием. Эти работы намечено выполнить в ближайшие два-три года.

Знакомая с опытом других предприятий страны, где уже прошла аттестация рабочих мест, убеждаешься, что не аттестуются в основном места, связанные с выпуском устаревшей продукции. Скажем, на Днепротурбинском комбайновом заводе имени К. Е. Ворошилова были не аттестованы участки, на которых выпускалась стекло-уборочная машина устаревшей модели, а места, вре-

менно приспособленные для изготовления деталей и узлов к новым комбайнам типа РКС-6 и СПС-4,2. Чтобы довести эти участки до требуемого уровня, днепротурбинцы разработали и внедрили 206 (!) различных организационно-технических мероприятий. Есть такие места и у нас. Стоит напомнить, что каждый трансформатор ТДМ-401 на 510 рублей экономичнее предыдущей модели. Он более компактен, рационален в сборке. Естественно, освоение его выпуска позволило на этом участке значительно поднять культуру производства. Одна из ближайших перспектив предприятия — освоение выпуска сварочного агрегата с вентиляльным генератором АДБ-3125, который заменит выпускаемый ныне аппарат АСД-307. Технология новшества принципиально отличается, да и сам агрегат будет обладать рядом высоких эксплуатационных характеристик. Внедрение его высвободит на другие участки 17 человек.

Наибольший процент неаттестованных рабочих мест на нашем заводе (да и на других, наверное, тоже) придется на вспомогательное производство. Это связано, в первую очередь, с тем, что большинство организационно-технических мероприятий направляется, как правило, на оснащение или модернизацию основного производства. Думаем, подобная диспропорция неправомерна и должна быть устранена. К слову, на «Искре» намечается провести целый комплекс мероприятий по механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, в результате чего будет высвобождено 30 человек. Ныне на заводе освоен ряд интересных технических новшеств, позволивших значительно снизить трудозатраты. В их числе внедрение механической обработки деталей на агрегатных станках, перевод обработки деталей на прессы-автоматы и термопластавтоматы.

Еще один важный и существенный момент — использование оборудования с максимальной отдачей. Картина, увы, типичная для многих предприятий: в цехах установлено несколько однотипных станков, а задействован каждый вполсилы, или есть такие, которые без ущерба для производства можно было убрать, заменив на более необходимые. Вместе с тем редкий хозяйственник согласится избаловаться от подобного «балласта»: мол, «я веревочка пригодится»... Как тут быть?

Видимо, к каждому рабочему месту надо подойти с мерками прогрессивных инженерных решений, чтобы деталь одного наименования обрабатывалась на одном рабочем месте, а не на пяти станках в две смены, как это порой случается. И здесь с конкретными, действенными предложениями должны активнее выступать сами заводчане. В конечном итоге, каждое рабочее место требует хозяйского, инициативного отношения рабочего к своим обязанностям. Критериев, по которым проводится аттестация, немало. Но главный один — повышение эффективности производства.

М. ФОМИН,
главный инженер Новоутинского завода «Искра».

Но письма от мужа Евдокии Федоровны так и не дождалась. Потому что в списках живых он больше не значился, 22 августа вел свой танк в атаку. Как станет известно из «похоронок», пришедшей в сентябре, старший сержант Никишин, верный воинской присяге, проявил мужество и героизм, освободив от немецких захватчиков Латвийскую ССР. Похоронен в братской могиле близ школы. А вот в каком именно местечке республики — непонятно, не разберешь в горестном документе.

Евдокия Федоровна снова раскладывает собранные листочки возле фотографии симпатичного Андрея Ивановича. Снимался он перед женой, принарядившись в добротный костюм.

Исказилась, что не позволила себе увидеть его еще раз живым. До сих пор сердце болит, как только об этом подумает. Утешает то, что дочерей сберегла, как наказывал. Хорошими они людьми выросли, сердечными...

И выясняется, что старшую, Валентину Андреевну, не ведая того, я давно уже знала со слов близкой родственницы. Несколькими годами назад ей сделали серьезную операцию. И кто потом выживал? Валентина Андреевна! И не по обязанности, тоже ведь в больнице находилась на лечении. И еще запомнилась тем, что постоянно всю палату кормила собственными передачами. Угощала щедро, от души. А приносили ей гостинцы каждый день, и очень часто приходили навестить Валентину Андреевну сослуживцы. Работает она в медсанчасти

* К 40-летию Победы: летопись подвига В СПИСКАХ ЗНАЧИТСЯ

Очерк

производственного объединения «Хромпик» уже двадцать пять лет. По вечерам училась в школе медсестер и своего добилась. Она — диетсестра.

Для Евдокии Федоровны своей медик — великое дело. Года два назад уже и не надеялась, что выкарабкается из одолевшей болезни. Все сделала дочка, чтобы поправились мать, которая и живет вместе с нею в Талице.

— А вот смотрите, какой Надюшка была в семнадцать лет, — предлагает Евдокия Федоровна взглянуть на фотографию из альбома. — Сначала в торговлю пошла. А хотелось мне, чтобы на Новотурбинный завод. Ведь я с сорок девятого до самой пенсии токарем в баллонном цехе проработала.

И младшая дочь Никишина послушалась, увидев однажды, как на заводе рождаются трубы. Надежда Андреевна работает в одном из новых цехов, который, кстати, стоит на месте бывшего рабочего поселка. Она — старший лаборант. И тоже занята своим трудом четверть века. Надежда Андреевна отыскивает снимок, чтобы показать бригаду, которой руководит.

— Дружные все, обид друг на друга не держим. Вот это Лиза Носкова, она то и сказала о статье в газете. Помнила мою девичью фамилию, да здробавок и отчество совпало...

Коллектив, о котором сейчас рассказывает Надежда Андреевна, нынче второй раз выдвинул ее народным заседателем.

— Вникает в дело до тонкостей, — сказал о ней народный судья Николай Павлович Минькин. — Небезучастна к чужой беде. Особенно это заметно в бригадах производных процессах, когда Надежда Андреевна за судьбу детей волнуется и беспокоится.

Сама — мать. Лена у нее человек уже самостоятельный. Музыкальное училище в Березниках закончила, там и осталась концертмейстером. Из первых своих зарплат откладывала на подарки родным. Никого не забыла.

Замечая, с какой нежной теплотой поглядывает на дочерей Евдокия Федоровна, улыбается сдержанно. Рукодельницы они у нее, хозяйки хорошие. Вся ее жизнь, полная безграничной заботы, отдана им. Когда младшая заканчивала десятый класс, а обе учились в школе, которую строил отец, захотела Евдокия Федоровна сделать подарок необычный. Скопила денег на поездку к тестре мужа.

Больше из родных отца Надежда Андреевна никого не знает. Из пяти братьев с войны вернулся только один, и тот, израненный, обосновался сразу на жительство в южных краях. А родителей Андрея Ивановича расстреляли фаши-

сты за то, что были их сыны коммунистами, воинами Красной Армии.

Семья Чулраковых живет по улице Строителей. Их квартира в одной из девятиэтажек, поднявшихся на самом взгорье. Отсюда хорошо виден город, его индустриальные окрестности. В тот час, когда уходила от них, Первоуральск уже был залит электрическим светом. Так и манило спуститься туда, к этим огням.

Но пошла по скудной освещенной части старого города, сохранившегося за новостройками, чтобы побыть еще в мире, в котором жил Андрей Иванович Никишин.

Путаюсь в проулках, наконец, попадаю на улицу Ленина. Вот и Дворец культуры «Строитель», возведенный на месте клуба металлургов. Здесь весной в честь 40-летия Победы откроется обелиск с фамилиями строителей, не вернувшихся с Великой Отечественной войны. Будет среди них и Никишин. Его родные придут сюда с цветами.

Спешу я в этот вечер побывать также в доме Юрия Ивановича Шашурина, показать ему фотографию Никишина. И еще спросить, когда его бригада встретится с женой и дочерью Андрея Ивановича. Они с волнением ждут этого знакомства.

Р. ПОДБУРТАЯ,
член Союза журналистов СССР.

■ НА ТЕМУ ВОСПИТАНИЯ

ДОБРЫЙ СЛЕД

Богат и разнообразен в своих изменениях мир природы. Из всего этого многообразия детям раннего возраста наиболее доступны наблюдения над жизнью животных и растений. Программа детского сада уделяет большое внимание расширению представлений о различных явлениях природы, сезонных изменениях, о жизни зверей, птиц, домашних животных. Почти во всех детских садах ребята выращивают на участках цветы, ухаживают за морскими свинками, хомячками, ежиками в живых уголках, подкармливают птиц зимой.

Ведут календарь природы, и, конечно, читают рассказы Михаила Пришвина, Виталия Бианки.

В последующие годы в школе у ребят формируется реалистическое отношение к явлениям природы.

Тем не менее, как бы в детском саду и в школе ни прививали любовь, эстетическое отношение к природе, главная роль здесь все же принадлежит семье. Знаю многих родителей, влюбленных в мир природы, и это неравнодушное, заинтересованное отношение передается их детям. Это родители Сережи Смирнова и Нasti Мухиной, воспитанников подготовительной группы детского сада № 48, Ирины Шестаковой, ученицы школы № 7, Тани Поляковой из школы № 32 и Андрея Бюречева, ученика десятой школы.

Все свободное время, будь то зима или лето, они проводят с детьми в лесу, на речке, часами слушают и наблюдают природу.

Мой сосед Алеша Старков, первоклассник десятой школы, может подолгу наблюдать за кропотливой работой муравьев, сооружающих свое жилище, по-

летом птиц и бабочек. Висит в спичечный коробок, помчался к бабушке показывать ей свою находку. А бабушка, выслушав внука, сказала: «Выпусти его, Алеша, ему нужен воздух». И внук послушал ее. Бабушка часто берет его с собой в лес, а дедушка — на лыжную прогулку.

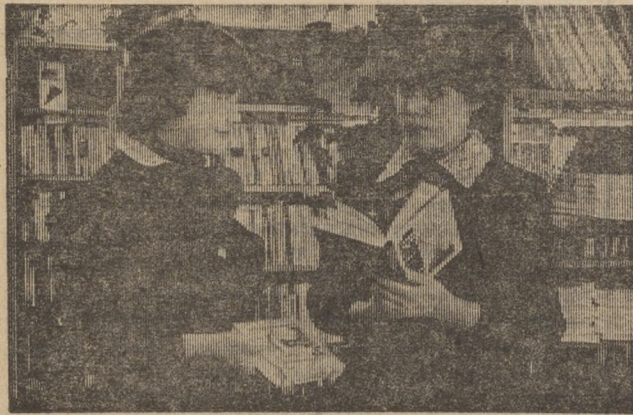
К сожалению, у многих родителей не находится времени для общения с детьми. Они предпочитают проводить его за игрой в домино или, в худшем случае, за бутылкой вина. Хотел бы напомнить им слова великого русского педагога К. Д. Ушинского: «День, проведенный с ребенком среди рощ и полей, стоит многих недель, проведенных за партой».

Нет ничего хуже равнодушия, жестокости к меньшим братьям нашим. Больно вспоминать, как у нас летом во дворе появились голубы со связанными лапками, он не мог взлететь и неуклюже подпрыгивал. И взрослые вместе с подростками смеялись. Только один Сережа стоял и смотрел на это со слезами на глазах. Очень часто бывает, что возьмут родители детям щенка, но пройдет неделя-другая, дети наиграются с ним, и взрослые выбрасывают его на улицу. Со временем жестокость взрослых повторится в их детях.

Мы должны воспитывать у нашего подрастающего поколения бережное отношение к природе, ко всему живому.

М. ФРОЛОВА,
нештатный корреспондент.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
28 декабря 1984 г., № 249



Семиклассницы Тая Веретенникова и Марина Ключицкая — постоянные читатели библиотеки № 3, что не так давно открылась в микрорайоне Корабельной роши. Работники библиотеки быстро помогут подобрать литературу, посоветуют, какую книгу прочитать. Фото А. Зиятдинова.

■ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НИ ШАТКО, НИ ВАЛКО

Побывав недавно на заводе ТИМ, заинтересовался у председателя профкома П. А. Чижова, других руководителей, как на предприятии готовятся к 40-летию Победы. Впечатление сложилось неважное.

Взять план подготовки. Он окончательно так пока и не составлен. Есть черновики. Нет сроков проведения мероприятий, конкретных ответственных. Некоторые пункты носят декларативный характер. Тысячи первоуральцев уже давно встали на трудовую вахту в честь юбилея, взяв при этом повышенные социальные обязательства.

На заводе ТИМ к этой инициативе подошли формально: трудовые рубежи не выходят за рамки обязательств, принятых еще в начале года. Большой и ответственный участок работы — составление списков участников Великой Отечественной войны, павших фронтовиков,

выяснение их жилищно-бытовых условий. Доверен он совету пенсионеров. Но до сих пор неизвестно, кто от предприятия должен координировать его деятельность.

Решили установить мемориальную доску с фамилиями павших фронтовиков. Где, как, кто ее будет делать — до сих пор не определили.

До 40-летия Победы осталось менее пяти месяцев. Мало, конечно, но достаточно для того, чтобы достойно подготовиться к юбилею, встретить его. Следует только заниматься этими вопросами предметно, конкретно, постоянно. Как именно — за примером ходить далеко не нужно. Он есть на экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей, совсем рядом.

Б. РЫБКИН,
нештатный корреспондент.

СКАЗКА И ЯВЬ

— Мне сказала одна знакомая королева, что Волк хочет съесть тебя, Красная Шапочка, — прошипел Уж, спрятавшийся в ветках елки.

Несколько необычно это, не правда ли? А вот для ребят из драмкружка Дома пионеров и школьников ничего необычного в ней нет, и не потому, что в пьесе Е. Шварца «Красная Шапочка» множество других действующих лиц, а скорее потому, что для них эта сказка уже давно «жила». Идет репетиция перед премьерой.

Г. В. Галицких, руководитель этого творческого коллектива, составленного полностью из третьеклассников школы № 10, вместе с ребятами заканчивает по-

следине приготовления к показу спектакля на октябрьском празднике. Члены кружка сами выбрали пьесу для постановки. Ребята мастерили декорации, шили костюмы, придумывали световое оформление и, конечно же, учили и репетировали роли.

Для всех ребят, занимающихся у Галицких, кружок стал частью повседневной жизни. Здесь проходят свободные часы, наполненные интересным делом. Галица Валентиновна стремится к тому, чтобы сказка учила человечности, доброте, такту. Света Жалобина и Костя Скорынин, Лена Герула и Олег Кухта, Таня Корякова и Алена Черняева — эти кружковцы умеют передать со сцены юным зрителям

частичку своей души. Галица Валентиновна рассказала о своих планах. Прежде всего, детей ожидает новогоднее театрализованное представление у елки, в котором примут участие также воспитанники С. Э. Голубовских (театр миниатюр) и кружок хореографии. А в бассейне пройдет водная феерия. После Нового года старшие ребята из драматического коллектива начнут готовить к постановке пьесу Сергея Михалкова «Дорогой мальчик».

Когда вы узнаете, что в Доме пионеров и школьников премьера, обязательно приходите посмотреть. Ведь здесь все как в самом настоящем театре.

К. СЫЧЕВ.

Хорошие шефы у малышей из детского комбината № 101 Новотрубного завода! Комсомольцы седьмого цеха шефствуют над дворовым клубом «Комета» и детским комбинатом.

На средства, заработанные на комсомольских субботниках, новотрубники приобрели елочные украшения и подарили их детям. Воспитанники детского комбината Женя Новикова и Аня Чернуштова рассматривают игрушки, которые привезли им комсорг цеха Надежда Гарасфудинов и член цехового бюро ВЛКСМ Михаил Кругляшов.

Фото А. Зиятдинова.



ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

МАТЧ ЗЕМЛЯКОВ

Матч чемпионата страны в высшей лиге против команды СКА в Свердловске «Уральский трубник» начал очень собранно. Одну из атак завершил А. Бабкин. Перевес в счете гости сохраняли до середины тайма, когда свердловчанин Т. Андреев, пробившись сквозь плотный защитный заслон, сумел протолкнуть

мяч в сетку ворот. Вскоре заработал штрафной ползащитник Е. Великанов. Вывод его из игры оказался на действиях уже «Трубника». Именно в этот десятиминутный период армейцы вышли вперед, а затем и пополнили запас голов. Второй матч провел В. Эйхвальд. В этом эпизоде неосмотрительно оставил

свой рубеж вратарь В. Черных. В дальнейшем Владимир оказался не готовым к ударам А. Сивкова со штрафного и дважды — Л. Жарова. Счет — 1:5.

Во второй половине ворота первоуральцев защищал С. Карнаухов. Армейцы чувствовали себя уверенно и развили успех, игра закончилась со счетом 8:1.

С. ПАГУЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

НОВЫЕ КНИГИ

ОЖИВАЕТ ПРОШЛОЕ

Все меньше остается в живых ветеранов Великой Отечественной войны. Чтобы воссоздать обстановку незабываемых дней войны, мы все чаще обращаемся к литературе. И самые достоверные и откровенные произведения самих фронтовиков. Они о многом заставляют задуматься.

Константин Воробьев — участник Великой Отечественной войны. Повесть «Крик», в которой описана осень 1941 года — одно из лучших произведений писателя.

Герой повести Сергея Никитина «Падучая звезда» рядовой пехотных войск Митя Ивлев, подобно тысячам во-

семнадцатилетних сверстников, отдает свою жизнь за Победу в наступательных боях тысяч девятисот сороч четвертого года.

Манеру писателя отличает пристальное внимание к внутреннему миру героев, умение за обыденными событиями увидеть глубинные движения души.

Эти книги можно приобрести в магазине № 78.

Л. СКОРЫНИНА.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня «КОЗЕРОГ-1» (2 серия). Сеансы: 18, 21 час. Завтра «УМЕЮЩИЙ МОЛЧАТЬ» (2 серия, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ПАРОЛЬ — «ОТЕЛЬ РЕГИНА». Сеансы: 28 декабря — 9, 11, 13, 15 час.; 29 декабря — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ПРИКАЗАНО ВЗЯТЬ ЖИВЫМ». Сеансы: 17, 19 час.

Кинотеатр «Космос»



ПАРОЛЬ — «ОТЕЛЬ РЕГИНА»

С 28 декабря по 30 декабря новый цветной шедевр н и и й приключенческий фильм киностудии «Узбекфильм».

В фильме снимались Мурад Раджабов, Виктор Павлов, Светлана Коркошко, Виктор Кулагин, Борис Новиков, Борис Химичев, Борис Хмельн и ц к и й, Юрий Гусев.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»

В ДНИ ЗИМНИХ КАНИКУЛ

29 — 30 декабря. **ПАРОЛЬ — «ОТЕЛЬ РЕГИНА»** — новый цветной приключенческий фильм киностудии «Узбекфильм».

31 декабря — 3 января. **ПРИНЦ И НИЩИИ** — новый цветной американский фильм.

30 декабря, 1 — 3 января. **ТРИ ЗОЛОТЫХ ВОЛОСКА** — новый цветной фильм-сказка производства ЧССР.

4 — 5 января. **ВОЛШЕБНАЯ ЛАМПА АЛАДДИ** — фильм-сказка киностудии «Мосфильм».

6 — 8 января. **ГОРОД МАСТЕРОВ** — цветная киносказка студии «Беларусьфильм».

7 — 8 января. **ЧИНГАЧУК — БОЛЬШОЙ ЗМЕИ** — приключенческий фильм производства ГДР.

9 января. **ЛЕТАЮЩАЯ МЕЛЬНИЦА** — полнометражный мультфильм производства ГДР.

9 — 10 января. **СЛЕД СОКОЛА** — приключенческий фильм производства ГДР, СССР.

10 января. **ГРАЖДАНЕ ВСЕЛЕННОЙ** — новый цветной комедийный фильм киностудии «Мосфильм».

СЛЕДИТЕ ЗА РЕКЛАМОЙ!

Справки по телефонам 2-25-30, 2-15-42.

Уважаемые покупатели!

Купив тесто для сырников, вы приготовите вкусный и сытный завтрак за 15 минут. Приготовить сырники очень просто. Пачку сырничков теста разделить на 4 части, из каждой сформовать лепешку (сырник), обвалять в муке и обжарить до образования румяной корочки. Подать теплыми со сметаной или вареньем. Тесто для сырников в пачках по 200 г по цене 23 коп. предлагают гастрономические отделы магазинов горпищеторга.

Мало кто знает, что крупу саго вырабатывают из сырого картофельного крахмала. По внешнему виду она представляет собой однородные по величине матово-белые шарики диаметром до 3 мм. При варке саго разбухает и увеличивается в объеме в 2—3 раза. В кулинарии саго используют больше для начинки пирогов и пирожков.

Попробуйте приготовить саговую кашу с маслом. В кипящую подсоленную воду всыпать саго и варить на слабом огне до загустения. После этого поставить кашу для упревания на 20—30 минут. В готовую кашу положить масло и размешать. На 1,5 стакана саго — 5 стаканов воды, 3/4 чайной ложки соли, 2 столовые ложки масла.

Все бакалейные отделы горпищеторга предлагают саго по цене 0-60 коп. за килограмм.

Первоуральский горпищеторг приглашает для переборки овощей и фруктов домохозяйки и пенсионеров на полный и неполный рабочий день на центральную базу горпищеторга и на овощебазу в поселке Динас. За справками о заработной плате, режиме и условиях труда обращаться в отдел кадров горпищеторга по адресу: г. Первоуральск, ул. Ленина, 168, тел. 2-25-64 и 2-39-75.

ПОКУПАЙТЕ СИТЕЦ!

Магазины горпромторга предлагают гладкокрашеный ситец разных расцветок, фланель, бельевые ткани, мадаполам, полульняное простынное полотно по цене от 1 руб. 16 коп. до 2 рублей 26 коп. Приглашаем в магазины № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 10 «Ткани» (пос. Динас), № 42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20), № 31 «Промтовары» (пос. Магнитка), № 41 «Чибурашка» (ул. Ватутина, 23).

Станции Первоуральск на постоянную работу срочно требуются помощники составителя поездов, приемосдатчики груза со средним или среднетехническим образованием, станционный рабочий для работы на вокзале. Принятые обеспечиваются спецодеждой, разовыми бесплатными билетами для проезда по железной дороге в любой район страны, имеют 20-процентную надбавку к заработной плате, выплату за выслугу лет.

Срочно требуется жилищная площадь для семьи из трех человек. Обращаться: ул. Вайнера, 47, кв. 52.

Меняется 3-комнатная квартира на 4 этаже в г. Первоуральске на равноценную или 2-комнатную в г. Уфе. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 15—10.

Меняется 3-комнатная квартира 45 кв. м и комната в квартире с соседями 14 кв. м на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться по тел. 2-43-86.

В магазин № 40 «Часы» (ул. Чкалова, 38) поступили в продажу механические и электромеханические БУДИЛЬНИКИ по цене от 4 руб. 50 коп. до 11 рублей.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ КОМПРЕССОР предназначен для подачи сжатого воздуха к различным бытовым изделиям, забора воды из водоемов и покрыва различный предметов хозяйственного и бытового назначения. Цена компрессора 200 рублей.

СВАРОЧНЫЙ АППАРАТ с зарядным устройством для ручной электродуговой сварки переменным током тонколистовой стали и для зарядки аккумуляторной батареи в бытовых условиях стоит 100 рублей.

Универсальный компрессор и сварочный аппарат предлагает магазин № 7 «Промышленные товары» (ул. Ватутина, 50).

ЛЮБИТЕЛЯМ МУЗЫКИ ДОСТАВИТ ПРИЯТНЫЕ МИНУТЫ ВО ВРЕМЯ ДОСУГА МАГНИТОФОН.

Магазин № 8 «Энергия» (ул. Вайнера, 15-а) предлагает магнитофоны «Комета-212», «Маяк-232», «Вильма-311», «Олимп-0013» по цене от 290 руб. до 1675 рублей. Имеется в продаже комбинированное стереофоническое устройство «Романтика 201-1» по цене 498 руб. Снижены цены на магнитофоны «Снежить» — 204-1, «Эльфа 201-1».

ХОТИТЕ ВЫГЛЯДЕТЬ ЭЛЕГАНТНО?

Подберите себе платье из красивой и долговечной ткани — шерсти или из воздушного набивного шелка. Магазины горпромторга предлагают платья из шерстяных и шелковых тканей разнообразных фасонов и силуэтов.

МОДНЫЙ КОСТЮМ — ДОСТОЙНОЕ УКРАШЕНИЕ МУЖЧИН.

Имеются в продаже мужские шерстяные костюмы (производство г. Вильноса) современных силуэтов модных расцветок по цене от 108 руб. до 126 руб. Приглашаем в магазины № 22 «Одежда» (колхозный рынок), № 34 «Промышленные товары» (ул. Комсомольская), № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина, 36), № 30 «Товары для мужчин» (пр. Комсомолов, 24), № 12 «Одежда» (пос. Динас).

Изысканный блеск вашему наряду придаст ЮВЕЛИРНОЕ УКРАШЕНИЕ. Золотые цепочки, подвески, серьги, кольца по цене от 60 до 350 руб. предлагает магазин № 52 «Подарки» (ул. Ленина, 96).

Аккуратно побриться, сделать бодрящий массаж лица можно с помощью любой из ЭЛЕКТРОБРИТВ. Все они обладают такими достоинствами, как multifunctionality, надежность в работе, удобство в использовании. «Бердск-7», «Харьков-40», «Харьков-51», «Чайка-2», «Нева-201», «Оксалит-80», «Микма», «Микма-100», «Нева-308» и другие электробритвы предлагают галантерейные магазины горпромторга.

Поздравляем нашу дорогую Кобынову Зою Ивановну к 70-летию. Желаем здоровья, счастья.
Сестра, племянники.

Сердечно поздравляем дорогого папу Лысуху Михаила Григорьевича с 80-летием. Желаем крепкого здоровья, бодрости и хорошего настроения.
Дети.

Дорогие Михаил Федорович и Нелля Ильинична Бордины, поздравляем вас с серебряным юбилеем — 25-летием совместной жизни. Желаем вам счастья, благополучия, радости, крепкого здоровья.
Мама, Николай, Люба, Саша.

Сердечно благодарим коллектив автобазы № 8, цех № 6 Новотрубного завода, всех соседей, родных и близких, оказавших помощь в похоронах любимого мужа, отца и дедушки Паначева Михаила Ивановича.
Семья покойного.

Благодарим администрацию цеха № 21 Новотрубного завода, всех родных, знакомых, соседей, разделавших наше горе и оказавших помощь в похоронах горячо любимого мужа, отца, деда Рыбникова Василия Михайловича.
Родные.

Коллектив психобольницы выражает искреннее соболезнование заведующему наркологическим отделением Быкову Леониду Владимировичу по поводу преждевременной смерти отца
БЫКОВА
Владимира Сергеевича.