

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 230 (12521)

Пятница, 30 ноября 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ДВА ДНЯ на сэкономленных ресурсах — НЕ ПРЕДЕЛ

На заседании Политбюро ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко поставил цель перед каждым трудовым коллективом быть рачительным хозяином, добиваться наибольшей экономии. На современном этапе задача звучит конкретно: проработать два дня в году на сэкономленных материалах, сырье, топливе, энергоресурсах.

Сегодня на первой странице газеты рассказывается об инициативе термистов и энергетиков девятого цеха Новотрубного завода, которые горячо откликнулись на поставленную задачу. Их инициатива одобрена партийным комитетом Новотрубного завода и заслуживает распространения не только у новотрубников, но и на всех предприятиях нашего города.

На дробильно-сортировочной фабрике динасового завода активно прошло рабочее собрание. Пригласили экономиста, подсчитали свои возможности и решили, что два дня на сэкономленной электроэнергии можно проработать уже нынче. Намечая обязательства на будущий год, коллектив дробильно-сортировочной фабрики подсчитывает резервы, выявляет и обосновывает возможности, чтобы на сэкономленной электроэнергии проработать еще больше.

В автобазе № 8 было партийное собрание. С докладом выступил главный инженер, председатель комиссии по экономии материальных и трудовых ресурсов В. Н. Чуванов. Прозвучала такая цифра: 67 тонн бензина и 48 тонн дизельного топлива сэкономили транспортники относительно линейных норм с начала года. Это позволит им только нынче проработать на сэкономленном горючем три дня. «Три дня не предел», — решили коммунисты. Они высказали конкретные предложения по увеличению рациональных перевозок, а комиссия из специалистов обязалась оказать инженерную поддержку с тем, чтобы в 1985 году проработать на сэкономленном горючем еще больше.

Высокая результативность в деле экономии начинается с бригады. Это доказал коллектив В. С. Рогожников с Новоуткинского завода «Искра». Сам бригадир разъяснил рабочим, где и как еще можно ужесточить режим экономии. На собрании решили: «В 1985 году оборудование, которое обслуживает их бригада, две смены отработает на сэкономленной электроэнергии». Опыт передового коллектива на предприятии должен быть обобщен и распространен. Потому что некоторые на заводе пока еще не отличаются рачительностью, есть факты безхозяйственности.

Нельзя дальше мириться с перерасходом сырья, материалов, энергоресурсов. Коллективы Коуровского леспромхоза и завода железобетонных изделий и конструкций перерасходовали лесоматериалы. Электроэнергию — узел связи, а котельно-печное топливо — заводы сантехизделий и Крыловский известковый. Хозяйственные руководители на этих предприятиях должны проанализировать причины потерь. Может быть, стоит создать партийные комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации именно по созданию фонда сверхплановой экономии. Профсоюзным комитетам необходимо организовать широкое соревнование за экономию, поддерживать инициативу по открытию лицевого счета безжалостности.

В походе за сверхплановую экономию должно быть продумано все. От учета и контроля на каждом рабочем месте до стенда, на котором оперативно будет отмечаться ход соревнования за наибольший вклад в копилку бережливости. Широкой гласности надо предавать положительный опыт, рассказывать о сознательных тружениках, вести непримиримую борьбу с расточителями. Решение партийной задачи по плечу людям неравнодушным, а такими обязаны быть трудящиеся орденосного города. Наконец, надо помнить, что сверхплановую экономию государство намерено направить на развитие здравоохранения и другие социальные нужды. То есть на благо каждого из нас.

## ДОСТОЙНО ЗАВЕРШИТЬ ГОД!

### ■ В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА СЛЕДУЙТЕ ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВЫХ!

Позавчера на очередном заседании партийный комитет Новотрубного завода рассмотрел и одобрил инициативу тружеников участка термической обработки труб девятого волоочильного цеха по достойному завершению нынешнего года и в целом одиннадцатой пятилетки. В своей речи Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, произнесенной на заседании Политбюро ЦК КПСС, говорил об инициативе передовых коллективов создать на

каждом предприятии фонд сверхплановой экономии, проработать два дня в новом году на сэкономленных материалах, сырье и топливе. Горячо откликнулись термисты девятого цеха Новотрубного завода на поставленную задачу. По примеру передовых коллективов страны они решили в новом году за счет рационального использования природного газа, строгого соблюдения технологических режимов, высокого уровня организации труда создать в завершающем году один-

надцатой пятилетки фонд сверхплановой экономии и отработать на сэкономленном топливе четыре дня. Весть об этом решении термистов сразу же стала известна во всех подразделениях цеха. Их примеру последовал коллектив энергоотдела, который подсыпал свои резервы и решил сэкономить в новом году 201 тысячу киловатт-часов электроэнергии, что позволит цеху действовать на этих энергоресурсах двое суток. Коллектив участка термо-

отдела девятого цеха в обращении ко всем новотрубникам призвал все трудовые коллективы последовать его примеру и ознаменовать предстоящий XXVII съезд КПСС новыми трудовыми свершениями. Партийный комитет рекомендовал цеховым партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и хозяйственным руководителям провести во всех трудовых коллективах предприятия широкую разъяснительную работу по распространению инициативы термистов и энергетиков девятого волоочильного цеха.

## Качественно, надежно

Комплексно - механизированная бригада Н. В. Ракитина из специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой возводит цех пластификаторов производственного объединения «Хромпик». Этот коллектив занимает первое место в соревновании. Закончил внутриплощадочные дороги цеха, провел водоснабжение длиной 1217 метров. Ударники коммунистического труда трубукладчик В. С. Сагдудинова, машинист бульдозера П. М. Ахманавец владеют несколькими профессиями.

На строительстве плавательного бассейна Новотрубного завода в 4 микрорайоне заняты ветераны труда трубукладчик Д. Г. Сорока и машинист экскаватора Г. Е. Панишев.

Т. ШИЛКОВА,  
нормировщик.

## Близок четырехтысячный рубеж

Досрочно справились с годовыми обязательствами члены звена М. Д. Шерстобитовой с молочной фермы совхоза «Битимский». Они надоили от каждой фуражной коровы в среднем по 3,800 литров молока и до конца года достигнут четырехтысячного рубежа. Коллективу помогает бригадная форма организации и стимулирования труда. Доярки В. И. Поскребышева, М. П. Зворыгина, В. Д. Волкова, Н. А. Пузырникова, Р. Х. Галимова,

с учетом коэффициента трудового участия. Второе место присуждено формовщикам бригады М. М. Адыева из первого цеха. Их всего пятеро, но благодаря сплоченности, взаимозаменяемости, экономии сырья и энергоресурсов они сумели по сравнению с планом значительно увеличить производительность труда. Третьими признаны мотористы четвертого участка этого же цеха.

М. ВЛАСОВА,  
зоотехник.

## НА ЕДИНЫЙ НАРЯД

Возглавляющие социалистическое соревнование на заводе железобетонных изделий и конструкций лучшие станочники из бригады коммунистического отношения к труду А. П. Ершова третьего цеха ежедневно перекрывают норму почти в полтора раза. Вместо 7,69 квадратного метра заготовок столярных изделий производят 9,8. Все в бригаде работают на единый наряд

З. ПЯНКОВА,  
начальник ООТИЗ.

## В СЧЕТ 1985-го

КОЛЛЕКТИВ рудника динасового завода досрочно выполнил годовой план по добыче кварцита. Сверх него до конца года будет добыто 55 тысяч тонн. Заслуга в этом как целых бригад, так и отдельных передовиков. Среди лучших горный участок рудника, бурильщик В. Е. Дорюфеев, машинист конвейера А. П. Шмелева. Благодаря инициативе, рациональному использованию техники и материалов десятки тысяч рублей внесены на лицевой счет экономии.

БОЛЕЕ двухсот человек во втором огнеупорном цехе динасового завода справились с годовыми заданиями. В счет февраля—марта будущего года работают многие труженики. Среди них кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени прессовщик коксового участка Г. А. Астафеева, садчик отделения туннельных печей Я. И. Буйняков и рабочая отделения газокammerных печей Н. А. Власова. Все они — ударники коммунистического труда, владеют несколькими смежными профессиями. Производительность растет за счет улучшения организации труда, снижения потерь рабочего времени, экономии сырья, топлива, электроэнергии.

А. КОБЯКОВ,  
рабкор.

## В Фонд мира

Профсоюзный актив завода трубчатых строительных конструкций ведет большую организаторскую работу. На предприятии развернуто соревнование в честь 40-летия Победы. Патристический долг трудящихся проявляется в конкретных делах. Нынче в Фонд мира перечислено около двух тысяч рублей.

А. ЧЕРКАСОВ,  
председатель профкома.



Тысячи труб прошли через руки контролера ОТК четвертого цеха Новотрубного завода Людмилы Николаевны Желтышевой. Она внимательно и строго следит за соответствием продукции стандартам, четко фиксирует малейшие отступления от нормы. По вине контролера не было еще ни одной рекламации. Ни одной в течение всех 17 лет ее трудового стажа! Людмила Николаевна щедро передает свой богатый опыт молодым напарницам, заботится о росте их профессионального мастерства.

Фото А. Кадочникова.



## ■ В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

### АКТИВНОСТЬ— ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Около пяти тысяч новотрубики обучаются ныне в школах партийного и комсомольского просвещения и почти вдвое больше — организовано обогащают свои экономические знания. Занимаются со слушателями большой отряд пропагандистов, в котором есть опытные, обладающие даром убеждать, направлять людей, и начинающие. Для партийного комитета завода методического совета работа с теми и другими одинаково важна и ответственна. Ведь июньский (1983 г.) пленум ЦК КПСС

потребовал резко изменить стиль учебы, повернуть от шаблона и формализма к истинному творчеству. Чтобы успешно решить поставленные партией задачи, добиваемся от каждого руководителя школы применения активных форм и методов обучения. Некоторым пропагандистам удается глубоко раскрыть марксистско-ленинскую теорию, пробудить в рабочем желани полностью реализовать на производстве духовное богатство, силы, знания. В этом ряду стоят начальники трубопрокатного цеха № 8

Л. Н. Кузнецов и заместитель начальника цеха № 7 В. И. Угольников. Их опыт методсовет обобщает и будет широко распространять на открытых занятиях, путем индивидуального шефства наиболее опытных пропагандистов над молодыми.

Помогаем и другими средствами. Например, закупили и передали цехам специальную литературу. Пропагандисты с удовольствием познакомились с брошюрами «Пути активизации занятий» и «Активные формы ведения политзанятий».

Отныне все руководители партийных, комсомольских и экономических школ знают, что работа их будет оцениваться по конечному результату, которым является общественно-политическая практика слушателей: выполнение социалистических обязательств и поручений в коллективе, соблюдение норм советской морали, поведение в семье и

воспитание детей. Это побуждает пропагандиста работать с людьми индивидуально.

Члены методсовета с начала нового учебного года побывали в большинстве школ. Тем, кто испытывает затруднения, оказываем практическую помощь, анализируя занятия и предлагая конкретные рекомендации. Требуем, чтобы цеховые кабинеты политпросвещения стали не просто местом проведения лекций и семинаров, а центром поиска наиболее эффективных, высокопроизводительных методов труда.

Строить пропагандистскую работу с учетом требований времени, конечно, непросто. Но партком завода и методсовет рассчитывают уже в нынешнем году добиться существенных перемен на этом важном направлении идейно-политического воспитания трудящихся.

Н. ЯГОВЦЕВА, заведующая кабинетом политпросвещения Новотрубного завода.

## ■ ИДЕТ ГОРОДСКОЙ СМОТРОМ КОНКУРС СТЕННЫХ ГАЗЕТ

### В СТОРОНЕ ОТ ДЕЛ НАСУЩНЫХ

Нет в тресте Уралтяжтрубстрой ни одного подразделения, которое не боролось бы за повышение производительности труда на один процент к плану и снижение себестоимости строительно-монтажных работ на полпроцента. Успешно в этом направлении работает, к примеру, коллектив специализированного управления. Здесь производительность труда в первом полугодии поднялась более чем на три процента.

Достижение немалое. Но кто знает об этом? В стенной газете «Строитель» ведущая тема года отражения не нашла. Кстати, газета выпускается только по праздникам. А будни, дела спецстроевцев, их достижения и недостатки, борьба за экономию материальных и энергетических ресурсов, выполнение социалистических обязательств, то есть все, чем живет коллектив, остается вне поля зрения редколлегий.

Старший инженер управления К. И. Щербаков, редактор стенгазеты, не раз на идеологических оперативках говорила о том, что никто не откликается на просьбы написать заметку. Она пыталась планировать выпуски, но поддержки не находит. И потому «Строитель» спецуправления в городской смотр-конкурс стенгазет под девизом «Производительность — выше, себестоимость — ниже» не включился. А жаль, потому что именно в этом коллективе есть о чем рассказать, есть опыт, который надо пропагандировать.

Партком треста ныне провел совместно с редакцией многотиражной газеты «Строитель» два семинара редакторов и членов редколлегий. Шел разговор об активной позиции стенгазетчиков, о том, что они дол-

жны стать организаторами трудящихся на повышение производительности труда, снижение себестоимости строймонтажа. Но тема эта, ключевая в деятельности строителей, отсутствует в выпусках стенгазет.

Если бы секретари партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов уделяли больше внимания редколлегиям, контролировали их работу, картина была бы иной. К слову сказать, в честь Дня строителя активисты подготовили содержательные, со вкусом оформленные стенгазеты. Следовательно, можно найти и авторов заметок, корреспонденций, в которых поднимались бы злободневные вопросы производственной деятельности управлений.

Существенный этот пробел восполняет партийный комитет спецвыпусками на экономические темы. Один из последних — анализ расхода материальных ресурсов в сопоставлении с производственными нормами за девять месяцев текущего года. В борьбу за экономию проката черных металлов, цемента, раствора, бетона, стекла, электроэнергии, пломатериалов включились все бригады строителей и завода железобетонных изделий и конструкций. В спецвыпуске рассказывается, как обстоят дела в каждом коллективе. Но ведь за цифрами стоят люди с их работой, предложениями, критическими замечаниями. Вот неисчерпаемая тема для стенных газет. Но на красочных листах ей не находится места, и в городском смотре-конкурсе стенгазет строителей, по существу, не участвуют.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ, штатный корреспондент.

## ■ Возвращаясь к напечатанному

### ВОЗРОДИТЕ ПОЧИНЫ!

В конце прошлого года бюро горкома партии рассматривало вопрос о работе парткома производственного объединения «Хромпик» по повышению роли идеологических кадров в распространении передового опыта, починов, прогрессивных форм организации и стимулирования труда. В городской газете был опубликован материал на эту тему. Внимание партийного комитета обращалось на единство идейно-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы. Городской экономический совет под председательством второго секретаря горкома партии Н. У. Чурсина решил вернуться к этому, проверить, какие меры приняты для устранения недостатков.

Большая работа проведена по внедрению бригадной формы организации и оплаты труда. Она одобрена министерством и ЦК профсоюза. В октябре на «Хромпике» состоялась Всеобщая школа передового опыта. Немало полезного позаимствовали гости.

Сегодня никого не надо убеждать в преимуществах бригадной формы организации и оплаты труда. Они налицо, достаточно только обратить внимание на такой момент, как рост производительности труда. Например, в бригаде печного отделения смены «В» второго цеха производительность увеличилась почти в три раза, коллективе по производству тары она выросла с 0,6 процента до 2,5 процента. В распространении прогрессивной формы немалую роль сыграл идеологический актив. Пропагандисты на занятиях этим вопросам уделяют постоянное внимание, агитаторы, политинформаторы отражают их в беседах.

И все-таки партийный комитет не занялся вплотную пропагандой передового опыта, починов, хотя бюро горкома КПСС указывало на эту необходимость. Партком разработал мероприятия по выполнению постановления бюро горкома партии, утвердил их. Планировалось подготовить и провести семинар агитаторов и политинформаторов по внедрению починов на конкретных участках и в бригадах, оформить наглядную агитацию, раскрывающую суть и экономическую эффективность инициатив, обобщить опыт лучших агитаторов, способствующих распространению передового опыта и починов. Планы составили, а на деле мало что изменилось. И вот результат: эффект от внедрения начинаний незначительный, мало того, год от года снижается. О некоторых инициативах просто напросто забыли. В свое время

Б. П. Ветюшкин предложил работать каждый первый день месяца на сэкономленных материалах и энергоресурсах. Немало последователей было поначалу. На это нацеливает Центральный Комитет партии. Товарищ К. У. Черненко, выступая на недавнем заседании Политбюро, сказал: «Почему бы, скажем, не подойти к делу так, чтобы каждый трудовой коллектив поставил перед собой задачу: проработать два дня в году на сэкономленных материалах, сырье и топливе». Хромпиковцы ближе всех стоят к этому, надо только довести начатое до конца, дать своему почину вторую жизнь. А начать следует с открытия лицевого счетов экономии. В прошлом году на 115 лицевого счетов занесено 325 тысяч рублей, а ныне 145 тысяч рублей. Конечно, открывая коллективные и индивидуальные лицевые счета экономии следует организовать и соревнование за наиболее богатый лицевой счет.

Забыли на «Хромпике» и о ценном начинании коммуниста Н. Ф. Воронова, который предложил добиться стопроцентного выпуска продукции высшей категории качества. Слабо распространяется движение северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Только в первом цехе поддержали этот лозунг, хотя на предприятии число нарушений трудовой дисциплины не уменьшается, а, наоборот, растет.

Ну, а какова же организаторская роль парткома, цеховых парторганизаций? К сожалению, очень незначительная. Именно поэтому городской экономический совет рекомендовал подключить весь идеологический актив к разъяснению ценных инициатив и начинаний, помочь им в разработке таких бесед, не реже раза в квартал заслушивать на заседаниях парткома секретарей партбюро цехов о проводимой работе.

Г. СЕЛИВАНОВА, заведующая кабинетом политпросвещения горкома партии.



Быть проводником идей партии в массы — обязанность каждого коммуниста. Бурлищик скважин рудника динасового завода Владимир Анатольевич Бессонов выполняет ее с честью. Возглавляя группу народного контроля рудника, он борется за повышение производительности труда и удешевление продукции.

Фото Е. Фролова.

## ■ ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНИ!

### ВМЕСТЕ С ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМИ

Вспоминаю, как спорили, как волновались, обсуждая проект реформы. Но вот он обрел силу закона. Кажется, все встало на свои места, а мы продолжаем спорить и волноваться. И это естественно: реформа — дело нелегкое, наивно думать, что все пойдет ровно да гладко, без сучка и задоринки. Реформа школы — забота не только работников народного образования. Именно поэтому и решили провести совместное партийное собрание коммунисты седьмой школы и шефствующего коллектива цеха № 3 НовоТрубного завода.

Разговор получился деловой, заинтересованный, мы определили основные задачи, которые предстоит решать учителям и производственникам по трудовому воспитанию профессиональной ориентации учащихся. В школе есть кабинет профориентации. Но его следует оформить заново, сосредоточить материал об истории старейшего цехового коллектива. И очень важно на встречи с ребятами приглашать не только вальцовщиков, термистов, но и родителей, близких, знакомых им людей: вальцовщика В. И. Малахова, вольчильщика В. Г. Сарбасова, кузнеца Л. Ф. Иванникова, резчика Г. К. Мочалову и других. Неизмеримо больший инте-

рес появится у ребят и рабочим профессиям. Думается, польза принесла бы работа передовиков, бригадиров, мастеров с небольшими группами учащихся. Разовые экскурсии на завод мало что дают. В основу шефской работы цеха № 3 и школы № 7 положен принцип «бригада — класс». Поэтому и вовлекать ребят в общественно-производственную жизнь трудового коллектива должна бригада.

С первых дней учебного года активно взялись за дело бригады В. В. Кукушкина и Р. В. Поречкова. Они участвовали в пионерских сборах, на которых приняты социалистические обязательства, составлены планы на первое полугодие. Но есть бригады и классы, до сих пор не вступившие в контакт друг с другом. В этом году не видели шефов из бригад В. А. Данилюка, В. П. Стулина, Л. Ф. Лаврова, Н. П. Стулина ученики 4 «А» и «Б», 5 «А», 6 «А», 8 «В» классов. Причина, может быть, не столько в нежелании, сколько в неумении взяться за поручение. Есть смысл организовать своеобразный семинар по обмену опытом шефов — членов бригад с участием классных руководителей.

Остались без наставников старшеклассники, хотя формально над девятыми-деся-

тыми классами шефствует комсомольская организация цеха. Правда, секретарь бюро ВЛКСМ Александр Гурьянов часто бывает в школе. Но одному шефскую работу не поднять.

Недавно Совет Министров СССР принял положение о базовых предприятиях. Оно четко определяет содержание помощи шефов школе и обязанности базового предприятия. В документе, в частности, говорится, что трудовой коллектив вместе с педагогическим занимается идейно-политическим, трудовым, экономическим, нравственным воспитанием учащихся, привлекает наставников, организует кружковую, клубную работу с юными техниками, приобщает школьников к рационализации и изобретательству. Действительно, без шефов нам не обойтись.

Реформа предусматривает согласованность усилий и единство требований к учащимся семье, школе, обществу и трудовым коллективам. В нашей школе 38 детей, родители которых трудятся в третьем цехе. Все мамы и папы — хорошие производственники. В основном и ребята хорошо учатся, дисциплинированы, активны. Это Люда Иванникова, Аня Малахова, Ев-

гений Дудин, Надя Антонова, Слава Ватолин и многие другие. И как досадно, когда передовики производства не занимаются воспитанием детей. Плохо учатся, недисциплинированы Лена и Саша Романовы, Евгений Данилюк, Сергей Ульянов и другие. Целесообразно оформить в цехе постоянный «Уголок школы», где бы помещалась информация о жизни и учебе детей. Такая гласность, безусловно, повысит ответственность родителей за воспитание.

Думаю о роли парторганизации, о месте коммунистов в реформе и прихожу к выводу: нет больших и малых дел. Все одинаково важно, все значимо. Во всем нужна наша принципиальность, твердость позиции. Задача у школы и коллектива третьего цеха, наших помощников и единомышленников одна — создать лучшие условия для обучения и воспитания подрастающего поколения, подготовки его к жизни и труду, активной общественной деятельности. На совместном партийном собрании принято конкретное постановление. Наш долг — воплотить намеченное в жизнь.

Н. ВАЖЕНИЦ, секретарь парторганизации школы № 7.



# \* Предприятие на финише года ЦЕЛЬ — ТОЛЬКО ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

Крыловский известковый завод вдалеке: высоко взметнулись здания склада известковой муки, дробильно-сортировочной фабрики. Он очень современен: и внешним видом, и мощностями, управляемыми в основном автоматикой. Известная продукция: известковая мука крайне необходима для повышения плодородия сельских полей.

В прошлое ушло то время, когда план не выполнялся. Добавим к этому и то, что несколько лет назад себестоимость одной тонны известковой муки на 35 рублей превышала плановую. Теперь завод получает неизменную прибыль от своей продукции. Став рентабельным, имеет фонд материального поощрения, отказался от банковских ссуд.

Все эти перемены — следствие реконструкции. О ней уже писали. На новой поточной линии по изготовлению известковой муки предполагалось выработать ее ежегодно 350 тысяч тонн. Такого количества вполне достаточно для удобрения 40 тысяч гектаров сельхозплощадей. И вот сегодня эта проблема практически решена: в середине декабря производство выходит на проектную мощность. За десять месяцев с начала года план по реализации перевыполнен более чем на 300 тыс. рублей.

Одновременно с реконструкцией предприятия принялись возводить жилой фонд. Теперь большинство работающих на заводе живет в квартирах двух недавно построенных домов городского типа. Очередь на получение жилья, конечно, есть, но она гораздо меньше, чем на других предприятиях. И вполне можно надеяться, что скоро она исчезнет — начато строительство нового дома,

где поселится еще 60 семей. Завода отделима от заботы о повышении эффективности производства, его интенсификации.

Мы регулярно проводим капитальный ремонт техники, — говорит главный инженер Ю. Г. Исаевич. — Кроме этого, приобретаем оборудование, машины. Например, наш парк пополнился двумя экскаваторами, грузовыми автомобилями для перевозки горной массы.

Новая техника прежде всего уменьшает долю ручного труда. В том числе и там, где он использовался традиционно. К примеру, сейчас негабаритный бутовый камень дробят только механическим способом. Специальные приспособления набрасывают щебень на транспортер. Облегчен труд тридцати двух человек.

Стоит ли говорить, насколько эффективнее стало производство? Например, железнодорожный участок. Раньше вагоны нередко простаивали по вине завода. Сегодня дополнительная механизация ускорила погрузку продукции. Более того, она ведется в две смены. Заместитель директора по снабжению Г. П. Горнов за короткий срок сумел наладить четкий контроль и за поставкой вагонов.

Не забыли и об экономии сырья, материалов и электроэнергии. Для этого немало специалистов потрудились, к примеру, над разработкой технически обоснованных норм. Прибавим к этому контроль за взвешиванием горной массы, качеством перевозок. Контроль этот с недавних пор стал обязательным. Благодаря этим мерам материальные затраты на предприятии уменьшились: они почти на 700 тысяч рублей ниже за-

планированных. Производство стабилизировалось, производительность по сравнению с прошлым годом поднялась почти на десять, а плановую превышает на 5,6 процента.

Ее росту способствует бригадная форма организации труда. Первым примером важного начинания продемонстрировал цех по производству известковой муки. Теперь на заводе 15 бригад. 11 из них работают с коэффициентом трудового участия. Рабочие сразу же увидели его преимущества. Улучшились дисциплина, качество всей работы.

Не знает завод и нехватки рабочих рук. Сюда идут охотно, зная, что созданы условия для работы и быта. Вновь подтверждается непреложная истина: только там, где люди видят постоянную заботу о себе со стороны руководства, возможны высокие производственные результаты.

Коллектив уверенно смотрит в будущее. Сейчас, например, реконструируется одна из трех печей по производству известки. По плану ее обновление закончится к новому году. Затем начнется возведение второй линии по производству известковой муки, мощностью свыше 400 тысяч тонн, строительство трех новых печей для изготовления дополнительно ста тысяч тонн известки в год. Кстати, ее обжиг, выгрузка станут полностью автоматизированными, значительно возрастет интенсификация производства. В итоге Крыловский известковый завод сможет полностью удовлетворить запросы сельского хозяйства и строителей нашей и соседних областей.

Вот какие перемены произойдут на предприятии в новом году и XII пятилетке. Д. СТОВСКИЙ.

Четыре тысячи литров молока на корову получали в совхозе «Первоуральский». Однако в этом году надои ниже прошлых годов, хотя кормов заготовлено больше. В чем же причина? Мать овощи при нынешних условиях на фермах практически невозможно. Пытались это делать кустарно, да проку немного. А когда морозы наступили, стали кормить, как есть. Недавно пришлось забить корову. В желудке оказалась большая доза земли. Такая «добавка» к кормам сказывается на надоях.

А вот под клевер пришел время отдать побольше полей. Непонятно, почему совхозные агрономы этим не занимаются. Клевер, белковое растение — местный «житель», коренной «уралец». Еще в начале века под названием пермского культура широко разошлась по Нечерноземью, а семена закупали Канада и США, не говоря о Северной Европе. 20—25 лет назад в «Первоуральском» и «Битимском» совхозах клевер был полноценным компонентом в травяных смесях на полях.

полива, но за это время земля не использовалась. Сейчас здесь сеют обычное неопыльное зерно. Задумка была хорошая: полить недалеко от фермы многолетние травы. Рядом дорога. В любое время обеспечен вывоз. Летом при естественном малотравии недолго подвести очень питательную подкормку и получить два-три укоса, что делают в передовых хозяйствах. Но важное дело не доведено до конца. Поливать неудобно и нечем.

Много лет назад заправили ручеек, протекающий рядом. Образовалось болотце, где воды в лучшем случае на два-три гектара. Горнощитская ПМК, которая закладывала систему, привязала к этому болотцу орошающее хозяйство. Правда, 78 тысяч рублей исправно получила. А совхозная администрация не потрудились проверить исполнение работ. Справедливости ради надо сказать, что это было при прежнем руководстве. Но, как говорится, совхозу от того не легче. И сейчас это оборачивается крупными потерями. 150 телок, которые летом сохранились рядом, дали привеса по 200 граммов в сутки при обязательствах 700. Это будущее стадо дойных коров. Немного проку от них можно ожидать при такой подготовке. А будь трава рядом, этого бы не случилось.

Сейчас в хозяйстве ждут, пока проектный институт возьмется считать, сколько и чего требуется для рытья водохранилища. Потом будут искать подрядчика, деньги. История долгая. Есть и другая возможность — выполнить работу хозяйственным способом. Быстрый пуск сулит немалые выгоды. И опыт хозяйств есть в совхозе. Еще лет пятнадцать назад, когда потребовалось провести по четыре трубы большого диаметра в теплицы, свои механизаторы аккордно, работая в выходные дни и вечерами, за сравнительно короткое время проложили 70 километров труб, которые до сих пор действуют. Поднялся урожай, в несколько раз увеличилась прибыль, а затраты в самые короткие сроки окупились. Здесь же для полива надо проложить всего километра два труб. Нужен один экскаватор. А специалистов хватит своих. Да и проектировщики-шефы помогут.

Скоро начнут планирование работ на будущий год. Пора уходить от шаблона. Если сделать ставку на лучшее качество кормов, молока станет больше, обойдется оно дешевле.

И. ЗИЛЬБЕРТ, инспектор городского комитета народного контроля.

## \* Животноводство — ударный фронт

# ПОРА ОТСТУПАТЬ ОТ ШАБЛОНА

Непрерывным показателем зоотехнической культуры является кормокухня. В совхозе ее начали строить два года назад. Представители третьего строительного управления обещали сдать к началу осени, а теперь сроки перенесены на конец года. Задерживают работники управления треста Востокметаллургмонтаж устроительство анутреннего оборудования. А ведь кормокухня очень нужна! Молоко в хозяйстве остается убыточным. Специалисты объясняют это тем, что приходится покупать концентраты и возить их изда-лека, что очень дорого. Кстати, концентраты не всегда соответствуют нормам.

Один из основных компонентов кормов, от которых во многом зависит как надои, так и привесы, — белки. Когда они в дефиците, молока меньше, чем положено по расчету. Хотя коровы сыты и остальных кормов получают вволю. Белков много в зерне, вот почему упор делается на концентраты. Но еще больше их в бобовых культурах, которых потребовалось бы меньше. Бобовые травы: люцерна, клевер, рапс так же в значительной мере заменяют зерно, они дешевле. На это пошли белгородцы, утроив площади люцерновых полей, стали культивировать рапс. В итоге потребности в покупном зерне намного сократились, а животноводство стало прибыльной отраслью.

Люцерна дает несколько укосов в год, но для нас рискованна. Растение более южных широт, не вредно бы на практике проверить.

И свои семена получали. После этой травы поля обогатятся азотом, не надо расходовать столько минеральных удобрений, а толстые корневища после переуправления обещали сдать к началу осени, а теперь сроки перенесены на конец года. Задерживают работники управления треста Востокметаллургмонтаж устроительство анутреннего оборудования. А ведь кормокухня очень нужна! Молоко в хозяйстве остается убыточным. Специалисты объясняют это тем, что приходится покупать концентраты и возить их изда-лека, что очень дорого. Кстати, концентраты не всегда соответствуют нормам.

Лето считается порой большого и дешевого молока. А вот в совхозе «Первоуральский» при среднем годовом надое по 12 литров на день в летнее время он падает до девяти. Причина — мало выпасов, хотя и дают коровам полную норму концентратов, возят зеленку часто за десятки километров.

И здесь есть выход — надежное получение трав плюс два-три укоса, если наладить полив. Об этом говорилось на октябрьском пленуме ЦК КПСС. Мелиорация — одно из основных средств получения стабильных и высоких урожаев, в том числе кормов, независимо от погоды.

В городских совхозах дустили это дело на самоубийство. Например, в совхозе «Битимский» шестьдесят гектаров поливных трав ждут обычных дождей. Сейчас участок числится поливным только в документах плановой комиссии горисполкома. А кормов в совхозе далеко не излишек.

В совхозе «Первоуральский» стогектарный массив в районе Пильной еще в 1978 году был сдан под



## Хотя письмо не опубликовано

Читатели Кропачев, Антипин, Рогачев и другие пишут о том, что помещение бани № 2 по улице Папанинцев приходит в негодность: осыпается штукатурка, гниет пол. Спрашивают, почему она работает только с 15 часов.

Зам. начальника УЖКХ Новотрубного завода В. И. Пименов сообщил, что капитальный ремонт бани будет проведен в первом квартале 1985 года.

В связи с небольшой посещаемостью бани работает в одну смену.

## ■ В САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

— Встречаемся завтра после работы, — объявляет Гуля Георгиевна Сердюк, руководитель агитбригады «Огонек».

Эта агитбригада существует на заводе сантехизделий с 1977 года. Она стала своеобразной «живой газетой», сатирическим театром, высмеивающим недостатки, которых еще немало на заводе.

Гуля Георгиевна вместе с мужем Александром Григорьевичем, к стати ветераном агитбригады, написали первый сценарий и назвали его «Сказочка-рассказочка». Нашлись энтузиасты, чтобы его воплотить. Людмила Васильева, Тамара Фарафоновна, Татьяна Алифанова, Людмила Баклыкова — первые участницы агитбригады.

Первое представление состоялось в красном уголке цеха № 1. С большим вниманием слушали рабочие своих товарищей. Краснели бракоделы, лодыри, прогульщики. На долгое время постоянной сценой для выступлений «Огонька» стала площадь перед заводоуправлением.

Гуля Георгиевна не уставала повторять:

— Свои программы мы готовим не для конкурсов. Наш главный зритель — рабо-

# ВЫСТУПАЕТ «ОГОНЕК»

чий. И если мы поможем изжить хотя бы один недостаток, значит, свою задачу можем считать выполненной. И нельзя останавливаться на достигнутом.

Всем заводчанам запомнилась программа, посвященная 40-летию предприятия. На отраслевом смотре художественной самодеятельности, посвященном 110-летию со дня рождения Ленина, агитбригада «Огонек» получила диплом первой степени областного комитета профсоюза. Ныне на городском смотре заняла второе место.

Много лет занимаются в агитбригаде Надежда Зотина, Людмила Гусева, Людмила Васильева, Наталья Прибыткова. Некоторые уже и не представляют себя без «Огонька», с удовольствием почти каждый день спешат на репетиции.

Рассказывает Вера Глушкова, одна из активных участниц агитбригады:

— Всегда мечтала поступить в театральное училище, но не было уверенности в себе. А Гуля Георгиевна, мои друзья из «Огонька» помогли обрести ее. И вот нынче я поступила в Свердловское театральное училище.

Вроде все здесь собрались репоющие, но без песни трудно прожить. И вот на

одном из конкурсов им сказали, что они самые музыкальные.

Помогают агитбригаде партбюро, профком, комитет ВЛКСМ предприятия. А секретарь заводского комитета комсомола Виктор Гусев — сам активный участник агитбригады. Ни одно мероприятие на заводе, будь то традиционное посвящение в рабочий класс или проводы призванных в ряды Советской Армии, не обходится без «Огонька».

Сейчас готовится программа «Знамя отцов — в надежные руки», посвященная 40-летию Великой Победы. Главный герой программы — Василий Теркин.

Выступления агитбригадцев пользуются успехом на заводе. Свои программы они показывают во время обеденных пере-рывов, субботников.

Е. ГОРЧАКОВА, заместитель комсорга цеха № 2 завода сантехизделий, рабкор.

Фото А. Зиядинова.



\* Так отдыхают хромниковцы

Гостеприимная «Снежинка»

Многие хромниковцы выходные проводят на базе «Снежинка». Здесь созданы все условия для полноценного отдыха...

сколько рейсов доставляет отдыхающих в город. За субботу и воскресенье на «Снежинке» отдохнуло более ста хромниковцев вместе с детьми...

О. БОРОДИНА.

Дружат с книгой

Давняя дружба связывает книголюбов клуба «Искра» производственного объединения «Хромпик» с работниками библиотеки клуба имени Ленина...

теля рассказала заведующая библиотекой И. П. Чеснокова. Это роман о нравственном воспитании. И участники читательской конференции говорили о причинах нравственного падения героя...

Члены клуба «Искра» решили провести такую же конференцию по книге Н. Штемлера «Универмаг».

Г. ПИЛЬЩИКОВА, штатный корреспондент.

В дворовом клубе «Спутник» производственного объединения «Хромпик» всегда весело. Каждый находит занятие по душе. Работают фотокружок и кружок бального танца...

На снимке: нелегко даются первые петли.

Фото А. Колдаева.



Стартует «Юнга»

«Октябрята по стране Октября» — называется игра-путешествие, стартовавшая в школе № 10. Все октябрятские группы составляют единую флотилию «Юнга».

Т. МАТВЕНКО, организатор внеклассной работы школы № 10.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ ЛЮБИМОЕ ВРЕМЯ ГОДА

Из всех времен года жители дома № 61 по улице Вайнера больше всего любят зиму. С ее приходом жизнь входит в нормальную колею: телевизоры показывают, радиоприемники вещают, утюги гладят...

Б. КИЯСКИЙ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

3 декабря гостями нашего города будут артисты Московского государственного театра на Таганке Любовь Чиркова и Валерий Чернышев. В программе: «Песенно-поэтический мир в спектаклях театра».

Общество «Знание».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Спорт

На днях в бассейне Дома пионеров и школьников прошло личное первенство города по плаванию. Подобные соревнования раньше не проводились. Поэтому они вызвали большой интерес как у участников, так и специалистов.

ПЛАВАНИЕ ПОБЕДИЛА МОЛОДОСТЬ

нимается два коллектива: спортивный клуб «Уральский трубник» (тренер И. Балли) и Дом пионеров и школьников.

К сожалению, плавание почти не культивируется у юношей. В этой возрастной группе на соревнованиях выступали ребята, занимающиеся морским многоборьем. Очень мало взрослых пловцов, а их технические результаты невысоки.

Первенство показало, что у нас растет надежная спортивная смена. Но задуматься над тем, как повысить уровень подготовки, тоже стоит.

Л. КУКАРКИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ СКОРО ТУРНИР

Ранняя зима внесла свои коррективы в сроки открытия зимнего сезона, приблизив ответственную пору для конькобежцев, лыжников, хоккеистов спортклуба «Уральский трубник».

«Уральского трубника» встретится со своими соперниками в Полевском. А самых младших ожидает поездка в Свердловск или Кемерово для выступления в турнирах, посвященных 40-летию Великой Победы.

Обычно молодая смена проводит подготовку к сезону в три этапа. На сегодняшний день она закончена. Ждем новых спортивных успехов.

Ю. КОЛЕСНИКОВ, рабкор.

БОКС

Включены в сборную

В Серове на первенстве области среди юношей старшего возраста воспитанники спортклуба «Уральский трубник» А. Тарахов и А. Исмагилов (тренеры С. Романов и В. Карякин) завоевали чемпионские титулы. Наши В. Афанасьев и Р. Галимьянов уступили лишь в финальных боях, став вторыми призерами.

ТЕННИС

ПОБЕДИТЕЛИ

Спортсмены Новотрубного завода разыграли турнир по теннису. В мужском составе первенствовал В. Озорин. Второй показатель у В. Генералова. На третьем месте — Н. Шевченко. Достойно вел борьбу со взрослыми спортсменами юный Юра Минин, финиши-

ровавший четвертым из десяти участников. Лучшее асех играла десятиклассница школы № 7 Е. Оланина, второе место заняла десятиклассница школы № 32 Э. Смертина. Обе теннисистки выполнили норматив третьего разряда. Призовую тройку замкнула М. Оланина.

С. ПАГНУЕВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «БЛИСТАЮЩИЙ МИР». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ЧУЧЕЛО» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 20-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА НАРОДНАЯ БАЛЕТНАЯ СТУДИЯ

2 декабря. Премьера балета «Цветик-семицветик» по одноименной сказке В. Катаева. Музыка лауреата премии Ленинского комсомола Е. Крылатова. Хореография и постановка Л. Краснощечкой, главный художник Г. Герман. Художник по костюмам Н. Татаринова. Художественный руководитель постановки И. Каныгин, балетмейстер Свердловского академического театра оперы и балета имени А. В. Луначарского. Начало в 12 часов. Билеты продаются.

ГОРПРОМТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ

С ЧАСАМИ «СЛАВА» ВЫ БУДЕТЕ ПУНКТУАЛЬНЫ ВДВОЙНЕ ПОТОМУ, ЧТО ОНИ И ТОЧНЫ, И НАДЕЖНЫ. Мужские наручные часы «Слава» на 27 рубиновых камнях с центральной секундной стрелкой, с противоударным устройством оси баланса, с автоматическим подзащитным корпусом. Цена 67 рублей. Популярность мужских часов «Полет» 1-го Московского часового завода шагнула за пределы страны. Безотказность и точность — этим объясняется устойчивый спрос на них. Мужские наручные часы «Полет» 1 класса точности с механизмом на 23 рубиновых камнях, с центральной секундной стрелкой, календарем числа, месяца и дня недели имеют автоматический подзащитный корпус, обеспечивающий резерв хода не менее 18 часов. Цена 64 рубля. Женские часы марки «Чайна» красивые, точны, элегантны, модны. Выпускаются в хромированных и позолоченных корпусах, браслетах. Цена от 32 руб. 50 коп. до 80 руб. 50 коп. Часы-будильник «Электроника 2.11» с автономным питанием настольно-карманного типа выполняют следующие функции: включение звукового сигнала в установленное время, трехкратное повторение звукового сигнала через 5 минут после его срабатывания; включение сигнала по окончании каждого часа. Небольшие габариты и вес позволяют использовать часы-будильник дома и на работе, в пути и на отдыхе. Цена 27 рублей. Миниатюрные часы-будильник «Электроника 22.01» — для делового человека, путешественника и спортсмена. Отсчитывая текущее время, они одновременно могут показывать время другого часового пояса, использоваться как секундомер, подавать звуковой сигнал. Питание от двух элементов СЦ-32 в течение года. Цена 30 рублей. Приобрести часы вы можете в специализированном магазине «Часы» (ул. Герцена, 9). Напомним, что магазин «Часы» работает с 11 до 19 часов, в субботу с 9 до 17 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходной — воскресенье.

ЖЕЛАЕМ УДАЧНЫХ ПОКУПОК.

«Рембыттехника» производит/клепку коньков и установку лыжных креплений. Заказы принимаются во всех комплексах приемных пунктов г. Первоуральска. Обращаться по тел. 2-27-04.

Комбинат коммунальных предприятий имеет в продаже гранитные памятники стоимостью 340 рублей. Обращаться: ул. Уральская, 13. Справки по тел. 2-27-41.

Сердечно поздравляем дорогого отца, дедушку Шанигина Григория Васильевича с 70-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дети, внуки.

Поздравляем нашего дорогого мужа, отца, дедушку, ветерана труда Голова Николая Андреевича с 60-летием. Желаем счастья, хорошего здоровья, долгих лет жизни.

Жена, дети, внуки.

Меняется 2-комнатная квартира 32 кв. м на 3-комнатную, можно кооперативную по договоренности. Обращаться: ул. Емлина, 12, кв. 16.

Меняется 2-комнатная квартира (27,6 кв. м, первый этаж) в поселке завода СТИ на 2-комнатную малогабаритную или однокомнатную улучшенной планировки в черте города, можно в п. Талице. Обращаться по тел. 2-66-92 по смене «С».

Меняется 4-комнатная квартира (56 кв. м, 3-й этаж, 2 балкона) на две 2-комнатные квартиры. Можно одну малогабаритную. 1-й этаж не предлагать. Обращаться: ул. Вайнера, 43, кв. 24, после 18 часов.

Продается машина «Жигули-21011» выпуска 1975 года в хорошем состоянии. Обращаться по тел. 95-3-78 в любое время или по адресу: Магнитка, ул. Экспонатников, 4, кв. 9.

Срочно продается дом в п. Динас, ул. Северная, 58.

Сердечно благодарим работников завода ЖБИИК, соседней, принявших участие в организации похорон, дорогой мамы, дочери, сестры Анисимовой Валентины Ефимовны.

Дети, родственники.

Выражаем благодарность администрации и коллективу трудящихся цехов № 5, 6 производственного объединения «Хромпик», всем знакомым и друзьям, оказавшим помощь в организации похорон разделившим с нами большое горе по случаю безвременной смерти нашей сестры, племянницы, дочери Саляховой Дунысы Хакимовны.

Родственники.

Администрация партийная, профсоюзная организации горбывуправления выражают глубокое соболезнование начальнику отдела кадров Манаровой Наталье Антоновне по поводу безвременной кончины ее матери.

БЫКОВОЙ Татяны Федоровны.

Инженерно-педагогический коллектив и учащиеся СПТУ № 69 выражают соболезнование Чистяковой Ольге Викторовне в связи с преждевременной смертью дочери, учащейся СПТУ № 69 КУРТАКОВОЙ Светы.

Коллектив автобазы № 8 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти токаря отдела главного механика.

МЕЗЕНИНА Валерия Николаевича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.