

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 228 (12519)

Среда, 28 ноября 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

МОСКВА. (ТАСС). 27 ноября в Большом Кремлевском дворце начала работу вторая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Она открылась совместным заседанием Совета Союза и Совета Национальностей.

Бурными, продолжительными аплодисментами встретили депутаты и гости товарищей К. У. Черненко, Г. А. Алиева, В. И. Вороникова, М. С. Горбачева, А. А. Громыко, Д. А. Кунаева, Г. В. Романова, М. С. Соломенцева, Н. А. Тихонова, В. В. Щербинского, П. Н. Демичева, В. И. Долгих, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, В. М. Чебрикова, Э. А. Шеварднадзе, М. В. Зимянина, И. В. Капитонова, К. В. Русакова, Н. И. Рыжкова.

Депутаты утвердили повестку дня сессии. На обсуждение внесены вопросы о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1985 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в 1984 году, о Государственном бюджете СССР на 1985 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1983 год, об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР.

С докладом по первому вопросу повестки дня выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат Н. К. Байбаков. Государственный план на 1985 год, завершающий одиннадцатый пятилетки, сказал докладчик, основывается на решениях XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС.

КПСС и Советского правительства, указаниях и выводах, содержащихся в выступлениях товарища К. У. Черненко по узловым вопросам развития экономики, повышения уровня жизни народа, обеспечения надежной обороноспособности страны.

Сообщив об основных ожидаемых итогах выполнения плана 1984 года, докладчик охарактеризовал задачи, темпы и пропорции экономического и социального развития СССР в 1985 году. План ориентирует на усиление интенсификации, повышение технического уровня производства, на динамичное, пропорциональное развитие экономики, максимальное использование производственного и научно-технического потенциала, внутрихозяйственных резервов. Увеличатся абсолютные приросты национального дохода, продукции сельского хозяйства, грузооборота железнодорожного транспорта.

Намечены высокие задания по показателям эффективности общественного производства и прежде всего по росту производительности труда, использованию основных фондов и производственных мощностей.

Национальный доход, используемый на потребление и накопление, увеличится на 17,5 миллиарда рублей, или на 3,5 процента. При этом почти весь прирост национального дохода направляется в фонд потребления. Прирост промышленного производства в будущем году составит 3,9 процента, в том числе по группе «Б» — 4 процента. Объем сельскохозяйственной продукции возрастет на 6,7 процента против ожидаемого в нынешнем году.

При разработке плана развития агропромышленного комплекса Совет Министров СССР исходил из заданий Продовольственной программы, необходимости обеспечить пропорциональное развитие всех составляющих его отраслей, задач последовательного укрепления их материально-технической базы, сказал докладчик. Крупные капитальные вложения направляются на мелиорацию земель — более 9 миллиардов рублей.

Как и в предыдущие годы, будет выполняться большой объем жилищного строительства.

Докладчик остановился также на вопросах, связанных с охраной окружающей среды и рациональным использованием природных ресурсов, размещением производительных сил и развитием хозяйства союзных республик.

С докладом о Государственном бюджете СССР на 1985 год и об исполнении бюджета за 1983 год выступил министр финансов СССР депутат В. Ф. Гарбузов. Он подчеркнул, что бюджет составлен в соответствии с Государственным планом. Выделяются необходимые денежные средства на финансирование дальнейшего подъема экономики, науки и культуры, повышения уровня жизни народа, укрепления обороноспособности государства.

Государственный бюджет СССР на 1985 год представляется по доходам в сумме 391,5 миллиарда рублей, по расходам — 391,3 миллиарда рублей.

Затем на отдельных заседаниях Совета Союза и Совета Национальностей депутаты приступили к обсуждению докладов.

Сессия Верховного Совета СССР продолжает работу.

## \* Городская научно-практическая конференция ФОРМА БРИГАДНАЯ — РАБОТА УДАРНАЯ

В пятницу в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоялась городская научно-практическая конференция на тему «Пути повышения эффективности коллективных форм организации и стимулирования труда в свете требований XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС». Главная задача ее — обобщить опыт, подготовить рекомендации по дальнейшему совершенствованию бригадной формы, этого важного средства интенсификации производ-

ства, улучшения качества продукции. В работе конференции участвовали триста человек. Это секретари партийных организаций, партгрупорги, хозяйственные руководители, бригадиры, председатели советов бригадиров, передовики производства.

На первой странице публикуется в изложении доклад второго секретаря горкома КПСС Н. У. Чурсина. Выступления других участников конференции читайте на второй странице.

Нынешний период в развитии экономики переломный: коренным образом меняются условия хозяйствования. Резко сокращаются экстенсивные факторы. Надо компенсировать сокращение прироста трудовых ресурсов дополнительным повышением эффективности общественного производства.

Как показывает опыт передовых предприятий, новые возможности дальнейшего повышения эффективности и качества открывает бригадная форма организации и стимулирования труда. Внедрение ее составляет организационную часть намеченной партийной программы совершенствования хозяйственного механизма.

В бригаде на виду каждый. Здесь сразу заметно, кто трудится с высокой отдачей, кто ленится, кто нуждается в помощи товарищей. В этом случае можно оперативнее выявлять и устранять причины недостатков на том или ином участке, изучать и быстро распространять новые методы и приемы труда передовиков. Мы убедились, что в бригаде практически без капитальных вложений добиваются значительной отдачи.

В городе проделана определенная работа по распространению этой формы организации и стимулирования труда. В промышленности 80,6 процента рабочих трудятся в бригадах, в строительстве — 88,1 процента, на транспорте — 82,6 процента, в сельском хозяйстве — 50,9 процента. Наиболее высок охват рабочих бригадной формой организации труда на Новотрубном заводе, гормолзаводе, ПОЭЗРТО, ТЭЦ, ЗТСК, лыжной фабрике. В пассажирском автопредприятии все рабочие трудятся в бригадах. Провивает себе дорогу бригадный подряд и на селе. Так, 45 процентов рабочих в совхозе «Первоуральский» трудятся в бригадах, в совхозе «Уткинский» — 53,2 процента, в совхозе «Битимский» — 46,6.

Внедрение бригадного метода предполагает новый качественный уровень организации труда, планирования, нормирования и учета, иной подход к организаторской и экономической работе. Оно должно осуществляться в тесной связи с развитием других форм совершенствования производства, требует от руководителей немалых усилий, настойчивости, чтобы убедить, доказать преимущество новой

формы организации труда. Такой подход к делу проявили, например, на Новотрубном заводе, ЗКМК, в производственном объединении «Хромпик».

На встрече с рабочими московского металлургического завода «Серп и молот» товарищ К. У. Черненко отметил, что бригадная форма организации и стимулирования труда получила путевку в жизнь по инициативе передовых коллективов. Она рождена в самой гуще масс и является результатом социалистического творчества народа. Выработан эффективный, свойственный нашему строю путь повышения производительности труда. Найден правильный метод соединения личных интересов труженика, коллектива и общества.

А это один из коренных вопросов и в социально-политическом, и в воспитательном отношении. Бригада — отличная школа воспитания. Это подтверждается прежде всего более высоким уровнем трудовой дисциплины. Практика показывает, что в создании устойчивых, дружных коллективов важная роль принадлежит руководителям бригад, бригадирам, мастерам. Как правило, это люди, обладающие большим профессиональным и жизненным опытом, умеющие организовать дело, увлечь коллектив личным примером, добиться успешного выполнения заданий.

Среди них можно назвать мастера цеха № 5 Новотрубного завода Виктора Васильевича Чебыкина, бригадира цеха № 10 Кима Борисовича Егорова. Из треста Уралтяжтрубстрой — бригадира плотников Федора Миновича Жилиева, бригадира монтажников СУ-4 Александра Георгиевича Чупракова; бригадира производственного объединения «Хромпик» Рифката Хабиевича Исламова. Они показывают пример в овладении смежными специальностями, творческого подхода к делу, готовности прийти товарищам на помощь.

Анализ работы по внедрению бригад показывает и немало недостатков. Так, на предприятиях внедрением бригадных форм занимаются, как правило, отделы организации труда и зарплаты, специализированные комиссии, состоящие из инженерно-технических работников всех служб — технологов, конструкторов, экономистов. Они определяют объемы внедрения, обеспе-

чение методическими материалами, разрабатывают организационные схемы и проекты внедрения. В структуре на некоторых предприятиях стоят профсоюзные и комсомольские комитеты, парткомы или партбюро не оказывают должного воздействия.

Важным направлением в развитии и повышении эффективности бригадной формы организации труда является создание крупных комплексных сквозных бригад. Мы убедились: именно такие коллективы позволяют наилучшим образом синхронизировать производственный процесс, максимально сократить межоперационные паузы. Именно здесь формируется рабочий широкий профиль.

В промышленности города 54,9 процента рабочих объединены в комплексные бригады, 27,8 процента — в специализированные, 23,3 процента — в сквозные бригады. Наиболее широкое развитие комплексные бригады получили на Новотрубном заводе по ремонту горного оборудования, заводе ЖБИК и т. д. На Крыловском известковом заводе, хлебокомбинате, в Билимбаевском лесхозе все бригады — комплексные.

**ДОСТОЙНО  
ЗАВЕРШИТЬ  
ГОД**

До окончания года еще более месяца, а подручный вальцовщик Юрий Тиунов уже рапортовал о завершении задания. Он пришел в седьмой цех Новотрубного завода три года назад. За это время комсомолец Ю. Тиунов хорошо освоил специальность. Работа не из легких, требует высокой квалификации. Тиунов не перестает повышать свои технические знания, нередко обращаясь за советом к более опытным. Таким, как вальцовщик Виктор Георгиевич Базикало, имеющий за плечами богатый стаж. Сам же В. Г. Базикало с удовольствием передает молодежи свой опыт.

На снимке: В. Г. Базикало (слева) и Ю. Тиунов. Фото А. Кадочникова.



# ФОРМА БРИГАДНАЯ — РАБОТА УДАРНАЯ

## Хозяин на стройке

Т. БОРЗИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы треста Уралтяжтробстрой.

В системе мер по дальнейшему совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве важная роль отводится дальнейшему развитию низового хозяйственного расчета и совершенствованию бригадных форм организации труда. Из 98 строительных бригад 80 работают по методу бригадного подряда, на заводе ЖБИИК на подряде 19 бригад из 54. А вообще по этому методу первоуральские строители работают с 1974 года.

Только за одиннадцатую пятилетку подрядными бригадами сэкономлено материально-технических ресурсов и других затрат на полтора миллиона рублей, за что выплачено 317 тысяч рублей премии. Как правило, производительность труда в этих бригадах выше на 17—20 процентов. Почти половина подрядных бригад выполнила на сегодня задания пятилетки.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за два последних года лучшими среди хозрасчетных бригад Министерства признаны коллективы Ф. М. Жилиева, П. С. Минеева, А. Г. Чупракова.

С начала года методом бригадного подряда выполнено 86 процентов строительно-монтажных работ. Подрядные бригады премируются: по аккордно-премиальным нарядам за сокращение нормативного времени, за экономию плановых затрат, за сохранность сборных конструкций, за ввод в действие объекта в срок или досрочно.

В ходе внедрения бригад-

ного подряда экспериментировались различные его формы, совершенствовались, выбирали наиболее рациональный вариант. Жизнь показала, что наиболее эффективной формой является бригадный подряд на объект в сочетании со сквозным.

Ключевым органом управления сквозным бригадным подрядом является совет бригадиров. Совет бригадиров — мощная, авторитетная сила, в чем мы убедились. Вспомните строительство ЗКМК, туннельных печей № 4 и № 5 динасового завода, объектов жилья и соцкультбыта. Советы бригадиров сыграли существенную роль в успешном их завершении. Не секрет, что зачастую на стройке бригады разных организаций не только не интересуются работой соседней бригады, но зачастую мешают друг другу. А совет бригадиров заставляет жить все коллективы одними заботами. На важнейших стройках треста идет соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Возглавляет штаб «рабочей эстафеты» совет бригадиров, который сам определяет победителей соцсоревнования. Чувствуя себя хозяином на стройке, выходя в различные вопросы управления производством, члены совета бригадиров предотвращают простои.

Опыт внедрения сквозного бригадного подряда, впервые примененного на стройке Урала — в Первоуральске, был одобрен коллегией главка, рекомендован всем трестам и экспонировался в прошлом году на ВДНХ СССР.



На снимке (слева направо): участники конференции секретарь партбюро завода сантехизделий Ю. А. Литвин, бригадир цеха № 1 этого же предприятия В. П. Попов. Его коллектив уже справился с годовым планом.

Фото А. Зиятдинова.

## ДВЕ СМЕНЫ — НА ЭКОНОМЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ

В. РОГОЖНИКОВ, бригадир литейного цеха Новоуткинского завода «Искра».

Новоуткинский завод «Искра» работает в условиях экономического эксперимента. В связи с этим проведена большая организаторская работа по созданию комплексных и сквозных бригад.

В каждой бригаде есть совет из трех человек, в него входит и бригадир. Распределение зарплаты ведется по КТУ ежедневно. В конце месяца собирается совет бригады и подводит итоги. После этого проводим собрание, где утверждаем КТУ каждого рабочего.

Какие перемены принесла работа бригадным методом при экономическом эксперименте? Раньше мы стремились выдать тонны, т. е. чем тяжелее деталь, тем мы быстрее делали план. Теперь все изменилось. В выполнение плана бригады засчитывается только полностью отработанный машинокомплект. План теперь выполняется строго по номенклатуре. Исчезли «выгодные» и «невыгодные» детали. Укрепилась трудовая дисциплина. Если прежде некоторые рабочие позволяли себе прийти с похмелья, раньше уйти домой, не сделав задания, то сейчас таких случаев нет. Собрание решило: таких в бригаде не надо.

Есть у нас и узкие места. Это в первую очередь качество оснастки: не всегда она доведена технологически, часто выходит из строя из-за некачественного изготовления. Постепенно участку начинает не хватать производственных площадей из-за загроможденности оснасткой, а отдельного склада для хранения нет. Постоянно отключают электроэнергию. Эти вопросы ставим на встречах с руководителями завода.

В нашей бригаде обсудил речь К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС. Мы решили отработать в 1985 году две смены на сэкономленной электроэнергии.

## БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ

В. КРАПИВИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы Новотрубного завода.

На Новотрубном заводе обоснованная норма при растет количество бригад, повышается их эффективность. Основную задачу при создании бригад видим в снижении трудовых и материальных затрат на производство продукции, получение всего прироста объемов производства за счет роста производительности труда. По итогам 1983 года на заводе 605 бригад не имели прогулов, за десять месяцев таких бригад 713.

Мы определили пути повышения эффективности работы бригад. Необходимо поднять роль первичного звена трудового коллектива, участие членов бригады в управлении производством. В рабочих коллективах четко понимают, что управлять — это, в первую очередь, нести ответственность. Надо создать условия для совмещения профессий. Рабочие в бригадах должны быть универсалами. Поэтому очень своевременным и эффективным является начин, с которым выступили коллективы цехов №№ 1 и 7 «Каждому рабочему — не менее трех профессий». Сегодня на заводе 27,3 процента рабочих имеют две профессии, 41,9 процента — три и более. Это залог успеха работы бригад меньшей численностью.

Предстоит пересмотреть нормирование труда, перейти к более высокому уровню обоснованности и прогрессивности применяемых норм. Термин «технически обоснованная норма» при бригадных формах организации и стимулирования труда становится несколько шире, так как обосновывается не только норма для бригады, но и количественный и профессиональный состав коллектива. Вопрос сложный, и большую ошибку допускают работники по труду, которые при переходе на бригадную форму уходят от пооперационного нормирования.

Процесс нормирования упрощать нельзя — это очень трудоемкая, но необходимая работа. И мы имеем свои внутривзводские направления по расчету технически обоснованных норм в комплексных и специализированных бригадах, имеем внутривзводскую методику.

Надо сделать правильным выбор единицы измерения — сочетание оперативного планирования с нормой бригады. Этот вопрос на заводе еще не решен, но уже определен путь его решения. Необходимо стимулирование проявления личных деловых качеств рабочих, инициативы и творчества, сочетания конечных результатов работы бригады и каждого ее члена.

Растет авторитет бригадных форм. Через их применение и совершенствование будет возрастать активность трудящихся в управлении производством, в повышении его эффективности.

## ПОДКРЕПЛЯЯ РАСЧЕТОМ

Т. ПОЛЯКОВА, начальник планового отдела ЦУПРЭ.

Бригадный подряд в Центрально-Уральской геолого-разведочной экспедиции начал внедряться в августе 1983 года. Этому предшествовала подготовительная работа, в которой приняли участие многие специалисты экспедиции. Общее руководство было возложено на главного инженера. Оперативное руководство осуществлял плановый отдел и отдел организации труда и заработной платы. Была создана рабочая комиссия, в состав которой вошли главные специалисты экспедиции. Для каждой службы разработали конкретные обязанности по внедрению бригадного подряда. Так, производственный отдел совместно с плановым, а также отдел организации труда и заработной платы и служба главного механика разрабатывали

нормативы трудовых и материальных затрат, участвовали в установлении бригадам заданий. Отдел материально-технического снабжения определял нормы запасов материальных ценностей по бригадам, бухгалтерия организовала учет и определила результаты деятельности бригад.

Изучалось положение о бригадном подряде. На общем собрании буровых бригад и администрации экспедиции был утвержден состав коллективов, переводимых на хозрасчет, выбранны совет бригад.

Размер всех видов премий устанавливается в соответствии с оценкой качества выполненной работы. За десять месяцев работы по бригадному подряду из 15 договоров 14 закрыты с оценкой «хорошо» и «отлично».

## ВЫИГРАЛ КАЖДЫЙ

К. ЕГОРОВ, бригадир цеха № 10 Новотрубного завода.

Мы первыми среди четырех бригад участка в опытно-попыском порядке перешли на новую коллективную форму организации и оплаты труда. В этот период постепенно формировались принципы распределения бригадной зарплаты, определения трудового участия каждого в результатах работы бригады, меры поощрения за трудовую активность. При штате 17 человек расценки были рассчитаны на 14. Результаты неоднократно обсуждались на собраниях бригады совместно с администрацией цеха, вносились изменения, уточнения. В этот период были жесточайшие плановые задания по производительности труда.

Очень большая работа проведена по обучению вто-

рым и смежным профессиям. На сегодняшний день все имеют по две-четыре профессии, и, что самое важное, мы добились полной взаимозаменяемости. Выход годного увеличился, повысилась ответственность за качество. Если раньше были нередкими простои станков ХПТ из-за того, что мы не успевали обеспечить их заготовкой, то сейчас простои исключены.

Перевод бригады на коллективную форму оплаты труда вызвал повышенную заинтересованность в конечном результате, в работе меньшей численностью. Ведь высвободить людей возможно только за счет повышения производительности труда. Мы отказались от правильщика труб, эту ра-

боту совмещает стропальщик, отказались от наладчика, наладку и настройку оборудования выполняют сами станочники, сократили одного стропальщика, его обязанности совмещает бригадир.

В связи с этим в бригаде на 20 процентов уплотнено использование рабочего времени. Значительно увеличилась заработная плата. Если до перехода на коллективную систему в среднем она составляла 209 рублей, то теперь — 269 рублей. А производительность выросла почти наполовину.

По инициативе нашей бригады с 1 сентября 1982 года была увеличена бригадная норма сдачи металла на прокат с 1850 килограммов в час до 2000.

## КОММУНИСТ ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

В. ШВЕЦОВ, зам. секретаря парткома объединения «Хромпик».

Партийный комитет уделяет особое внимание внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда. В мае 1982 года состоялось открытое партийное собрание объединения «Хромпик», после которого усилено партийное влияние и пропаганда передовых методов организации труда. Агитаторы, политинформаторы, заводская многотиражка «Хромпиковец» и радиовещание показывают эффективность бригадной формы. Увеличивается ко-

личество советов бригад, их стало 78. Выросло число коммунистов-бригадиров. В 1981 году в бригадах был всего один парторганизатор, а сейчас их 12. Вопрос ставится так: в бригаде, где работает хотя один коммунист, он получает поручение парторганизатора. В бригаду, где нет коммунистов, партийные бюро обязаны направить члена КПСС для усиления партийного влияния. В настоящее время в 140 бригадах работает 110 коммунистов и 59 из них дано такое поручение.

Принимаются меры, чтобы в бригадах слышалось живое слово агитатора. Ныне их 97, все коммуни-

сты. Руководство советами бригадиров цехов в большинстве случаев поручается коммунистам. Так, совет бригадиров объединения возглавляет член парткома, кавалер ордена Октябрьской революции Ю. Н. Карандашов.

В бригадах широко используются средства наглядной агитации (стенды по выполнению социалистических обязательств, по экономии сырья, материалов, энергоресурсов, результаты участия в областном общественном смотре и т. д.). Стенные газеты цехов, многотиражная газета «Хромпиковец» широко освещают опыт передовых бригад.

## ПРИНЦИП ДОБРОВОЛЬНОЙ

Л. АНАНИНА, заместитель председателя профкома швейной фабрики.

Внедрение бригадной формы на швейной фабрике началось в 1980 году. На сегодня из 13 бригад 12 переведены на бригадную форму оплаты труда. Из них десять распределяют премию по КТУ. Создали комиссию, разработали план внедрения бригадной формы, работают инициативные группы из числа инженеров и техников. Они закреплены за конкретными коллективами для оказания мастерам и бригадам практической помощи. Инициативная группа помогает бригаде обеспечить выполнение плановых заданий, разработать комплексный план инженерного обеспечения, оформить трудовой паспорт, журнал бригадира,

экономически обосновать социалистические обязательства.

В условиях социалистического соревнования предусмотрено премирование членов инициативной группы при присвоении бригаде классного места. Обучили мастеров, бригадиров, профгруппоргов. В каждой бригаде ведется трудовой паспорт, в котором указывается персональный состав, социалистические обязательства, план инженерного обеспечения и система оплаты и стимулирования труда.

Бригады формировались по принципу добровольности. Создание каждой оформлено протоколом собрания. Все швейные бригады у нас комплексные, т. е. в них

входят рабочие различных профессий, выполняющие технологически разные, но взаимосвязанные работы. Восемь комплексных являются сквозными, т. е. в них входят рабочие двух смен.

Ход внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда неоднократно обсуждался на расширенном заседании профкома.

Внедрение бригадной формы оплаты труда и развития социалистического соревнования между бригадами значительно улучшило показатели. Так, повысился средний процент выработки, он составляет 130 по фабрике. Каждая работница владеет тремя операциями.

\* Школьную реформу — в жизнь!

## БОГАТ ФОНД ФИЛЬМОТЕКИ

В реформе общеобразовательной школы особое внимание уделено повышению качества обучения и развитию у детей активного интереса к предметам школьной программы. Современный урок немалым без технических средств, одним из которых является учебный кинофильм. В недалеком прошлом за фильмами приходилось ездить в Свердловск, но вот и в нашем городе открыли межрайонную фильмотеку. В ее фонде насчитывается более трех с половиной тысяч кинолент — богатейший выбор для предметников.

Некоторые учителя по достоинству оценили возможность расширить кругозор учащихся, обогащая их знания, используя столь доступную и интересную форму. О наглядности своих уроков заботятся Н. И. Важенни и Е. П. Чижкина из школы № 7, В. Ф. Раева и В. Д. Гришина из школы № 10, преподаватели школ № 3 и 4 Н. Л. Малющенко и В. Н. Орлов. Они систематически демонстрируют предусмотренные программой фильмы и, конечно, уроки от этого только выигрывают. А что же другие педагоги?

В первой четверти учебного года большинство преподавателей так и не воспользовались богатыми возможностями фильмотеки. От трех до десяти фильмов вместо пятидесяти положенных показано в школах № 1, 2, 3, 4, 5, 12, 21 и 35 и ни одного — в восьмой и школе-интернате. А какой интересный материал могли бы получить учащиеся шестых классов, например, на уроке географии. Только по теме «Африка» программой предусмотрена демонстрация восьми увлекательных кинолент. Аналогичная картина и по другим предметам.

Школы города располагают благоприятными условиями для того, чтобы учебный процесс был наглядным. Работники фильмотеки во главе с заведующей В. В. Шамаевой помогают молодым лаборантам приобрести навыки работы с киноаппаратами, подобрать фильмы. Фонд постоянно пополняется новыми учебными кинолентами.

Хотелось бы, чтобы учителя, думая об эффективности уроков, не обходили фильмотеку стороной. Есть над чем задуматься директорам, их заместителям, методистам, призванным осуществлять постоянный контроль за учебным процессом.

М. ФРОЛОВА,

заведующая нештатным отделом городского комитета народного контроля.

На сессии Билимбаевского поселкового Совета народных депутатов с докладом о работе исполкома и промышленных предприятий поселка по организации бытового обслуживания населения выступила заместитель председателя исполкома Л. Ф. Скорынина. Вопрос этот был вынесен на обсуждение депутатов не случайно: много проблем накопилось в поселковой службе быта.

Общий объем реализации услуг в текущей пятилетке возрос на 15 процентов. Билимбаевцам оказывается 600 видов услуг. В среднем на одного жителя их приходится на 20 рублей 70 копеек. Наибольшим спросом пользуются химчистка и крашение одежды, ре-

монтирование бытовой техники, вязка трикотажных изделий, изготовление валенок. Основная масса оказываемых услуг приходится на долю горбытуправления. В Билимбае работает быткомбинат, в поселке Доломитовый — комплексный приемный пункт, в ближайшем время появится КПП и в поселке БЭЗСКИДа. Но не все услуги доставляют клиентам удовлетворение. Среди таких прокат, ремонт обуви и часов, фотоработы. Да и с кадрами туговато. Если бы работники горбытуправления проявили к этому интерес, то вопрос с кадрами можно частично решить на месте. Для этого нужно наладить связь со школами, проводить работу по профориентации среди старше-

### ОНИ НАС ОБСЛУЖИВАЮТ



Фото А. Зиятдинова.

классников, приглашать выпускников в сферу бытового обслуживания. Не хватает производственных площадей. Очень тесно, например, в мастерской по ремонту радиотелевизионной аппаратуры, где в ремонт принимают и другую бытовую технику. Помещение больше похоже на склад, чем на рабочую мастерскую.

Жители поселка давно мечтают о том, чтобы мелкий ремонт телевизоров и других бытовых предметов производился на дому. С этой просьбой не раз обращались к начальнику горбытуправления В. Т. Межову. Обещал дело наладить, но слово не сдержал. Надо подумать о том, чтобы приблизить услуги к месту ра-

боты и жительства населения.

А как оказывают бытовые услуги населению другие промышленные предприятия и организации? Можно сказать одно: справляются со своим заданием только химлесхоз и животноводческое товарищество (транспортные услуги).

Не удовлетворяет спрос на услуги швейное ателье «Силуэт» объединения Первоуральскившейтех. Хорошие ткани здесь появляются редко, новые модели одежды — тоже. Да и условия работы в ателье оставляют желать лучшего.

Следовало бы бытовикам больше проявлять заботы о жителях поселка.

А. КОЛОВ, рабкор.

### ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

## ЭТО КАСАЕТСЯ МНОГИХ

Когда мы слышим шум за стенами своей квартиры, то всегда довольно точно ставим «диагноз» семейных отношений соседей. Но не обращаем внимания: милье бранятся — только тешатся. К сожалению, подобные «утехи» имеют и трагическое завершение. Так было в семье Фроловых.

В начале семейной жизни слесаря управления жилищно-коммунальной конторы треста Уралтяжтрубстрой Е. П. Фролова и повара шестой городской больницы Т. М. Фроловой, казалось, все было нормально. Выпивали супруги немного и нечасто, жили тихо. Затем на-

чались ссоры, скандалы. Их повлекло за собой пристрастие к рюмке. В этом и муж и жена не уступали друг другу. В городской отдел внутренних дел стали поступать заявления от Татьяны Михайловны. Супруг избивал ее, но и Фролова не уступала мужу. В отместку она долгое время не появлялась дома, бросив на произвол судьбы двух маленьких детей. В результате состоялся суд. Фролову грозило лишение свободы сроком на три года. Однако Евгению Павловичу дали двухгодичную отсрочку.

Кроме того, суд вынес частное определение в адрес коллективов, где трудятся супруги.

А вот другое дело. Оно, пожалуй, похоже на продолжение рассказанной выше истории. Во время семейной ссоры электромонтер линейно-кабельного хозяйства цеха № 35 Новотрубного завода И. В. Терентьев нанес своей жене, шлифовщице десято-го цеха этого же завода З. Н. Терентьевой, несколько ударов ножницами. Сын и дочь, увидевшие мать лежащей на полу, не только возмутились, Юрий избил его. Оба супруга оказались в больнице: Зинаида Николаевна — с ранениями, а Иван Васильевич — с переломами

двух ребер. На какие только уловки не пускалась эта семья, чтобы запутать следствие. Родители даже склонили к лжесвидетельству дочь. Суд признал И. В. Терентьева виновным в нанесении тяжких телесных повреждений и приговорил к трем с половиной годам заключения в исправительно-трудовой колонии усиленного режима.

Не правда ли: связь между этими двумя, казалось бы, совсем разными происшествиями самая прямая? И Фроловым, и Терентьевым стоило подумать, какой пример подадут они детям.

Судебная статистика отмечает, что бытовое пьянство значительно «помолодело». Среди уголовных дел по семейным неурядицам немалую часть составляют те, в которых фигурируют молодые, а подчас только что созданные семьи.

Сергея Гудинова, работника электроцеха рудоуправления, знали в поселке лишь с лучшей стороны: член оперативного комсомольского отряда, примерный производственный. Незаладившаяся семейная жизнь с Татьяной, почталом пятого отделения связи, подтолкнула его к рюмке, а та в свою очередь — к преступлению. Осуждая жену за пьянство и разгульную жизнь, он, наверное, и сам не заметил, как стал таким же. Не нашлось у него ни нужных слов, ни примеров для убеждения. Когда однажды, под действием спиртного затеял он очередной «разговор», то не сдержался и избил жену. Заявление, поданное Гудиновой на имя начальника городского отдела внутренних дел, было рассмотрено. Однако не совсем потеряла Татьяна совесть, чувствовала и за собой долю вины, поэтому просила не привлекать Сергея к уголовной ответственности. Суд учел все. Год условно с испытательным сроком на то же время — таково было его решение.

Но ведь и этого, пусть даже очень гуманного приговора могло не быть, если бы не возникло желание утопить свои семейные неурядицы в водке.

Поэтому-то и надо не только заботиться о благополучии своей собственной семьи, но и помогать тем, у кого семейные отношения оставляют желать лучшего. Ведь не случайно говорят, что равнодушные — худший из пороков.

К. СЫЧЕВ,

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
28 ноября 1984 г., № 226

### НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

Спортивная зима вступила в свои права. Она будет насыщена интересными физкультурно-массовыми мероприятиями, о чем мы попросили рассказать председателя городского комитета по физкультуре и спорту Л. А. КУКАРКИНА.

— Леонид Александрович, какова готовность в городе к проведению массовых мероприятий?

— Ледяные поля на крупных стадионах готовы, за исключением поля на стадионе филиала Новотрубного завода, которое практически два года не используется эффективно. Залиты хоккейные корты на Магнитке, в Новотрубинске, на Динесе, чего нельзя сказать о подобных сооружениях на стадионах Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, в поселке завода сантехизделий.

Городской комитет партии проверял готовность спортивных сооружений и мини-стадионов в микрорайонах, и надо заметить, что работа по подготовке спортивной базы дворовых клубов оживилась. К примеру, в Корабельной роще, по улице Строителей малые ледяные поля отлично залиты.

Хромпикиовцы, динасовцы и строители уже могут выйти по вечерам на освещенные лыжные трассы, готовит к открытию такую трассу Новотрубинский завод «Искра». Кстати, если говорить об освещении, то необходимо высказать претензии новотрубникам: ледяное поле освещено во время игр и тренировок идеально, а вот в другие дни стадион погружен во тьму.

— Как коллективы физкультуры начали зимний спортивный сезон?

— Первоуральцы активно вышли на старты. Хромпикиовцы провели лыжные гонки «пятиугольников», первенство среди цехов объединения и соревнования лыжников детско-юношеской спортивной школы. Семейными стартами открыли сезон строители, вышли на лыжню труженики завода сантехизделий. А их соседи с завода комплектных металлоконструкций прове-

ли блиц-турнир по зимнему футболу на мини-стадионе.

— Первоуральцы стали участниками открытия XXXVII чемпионата страны по хоккею с мячом, а новотрубники и строители с учащимися подшефных профтехучилищ № 6, 7 и школ № 4 и 5 соперничали в «Веселых стартах», проведенных Центральным телевидением и горкомом ВЛКСМ во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ. Какими крупными спортивными событиями еще будет насыщена зимний сезон?

— Первого декабря — открытие сезона городскими соревнованиями по лыжам. Сильнейшие коллективы стартуют на «Бодриости», коллективы второй и третьей групп будут соревноваться на лыжне треста Уралтяжтрубстрой. Девятого декабря на стадионе объединения «Хромпик» пройдет городской блиц-турнир по хоккею с мячом на приз открытия сезона.

В конце января первоуральцы станут зрителями финала РСФСР по фигурному катанию среди юношей. Любители хоккея увидят

финал первых Всесоюзных юношеских игр 16 сильнейших команд страны и зональные соревнования Спартакиады народов РСФСР по хоккею с мячом, где первоуральские хоккеисты в составе сборной будут защищать честь области.

Самым массовым мероприятием станет городская зимняя комплексная спартакиада, посвященная 40-летию Победы, в которую кроме лыжных гонок, конькобежного спорта, многоборья ГТО и волейбола впервые включены первенство города по хоккею с мячом и соревнования по стрельбе. Первый этап спартакиады пройдет во всех производственных коллективах, учреждениях, организациях, училищах и школах, а финал соберет на городские старты самых сильнейших.

Хочется пожелать всем любителям физкультуры, спортсменам удачных стартов, желанных спортивных побед.

Беседу вела Н. САВИНСКАЯ.

### ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

## Огрехи под снегом

Еще в августе у десятого подъезда дома № 86 по улице Ленина раскопали трубы газопровода. Видимо, вызвано это было необходимостью. Только уж очень небрежно занимались этой работой. Раскопали вли в трех местах. Оставили после себя глубокие ямы, грязь, горы земли. Потом, наконец, удосужились перекинуть через траншею временные мостки. Наконец, начали закапывать.

Сейчас вся грязь под снегом. Но с приходом тепла у подъезда снова будет беспорядок, если не засыпать изрытые места щебнем. Поэтому и пишу, чтобы газовая служба, проводившая работы, не забыла о восстановлении нарушенного.

Еще хотим высказать свою просьбу работникам УЖКХ Новотрубного завода, в чьем ведении находится дом. Многие жители запаслись к зиме овощами.

картофелем, а хранить их негде: подвалы не оборудованы для этого. Неужели нельзя соорудить несколько кладовок, хотя бы по одной на несколько квартир, чтобы хранить продовольственные запасы?

По поручению жителей Н. МАНУЙЛОВ, работник цеха № 14 Новотрубного завода.

### Герои - ровесники

Старшеклассники школы № 2 стали участниками читательской конференции по

известному роману Юрия Бондарева «Горячий снег», которую провела для них библиотекарь библиотеки профкома Новотрубного завода Л. А. Жукова. Она познакомила ребят с творчеством писателя.

Завязался интересный живой разговор: роман всех взволновал. Тем более, что его герои немногим старше их. Каждому из героев была дана характеристика.

С гуманистических позиций рассмотрели школьники смысл конфликта между ровесниками — лейтенанта-

ми Кузнецовым и Дроздовским.

Проведена еще одна читательская конференция старшеклассников по повести Бориса Васильева «Завтра была война...».

В подготовке обеих конференций большую помощь оказала преподаватель литературы школы № 2 Н. Н. Нифонтова и учащиеся девятых классов Т. Кузьякова, Л. Гилева, Е. Петухова, И. Шабунина и другие.

С. ЛАДЫГИНА, заведующая методическим отделом библиотеки профкома.

# СНИМАЕТ ЦЕНТРАЛЬНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ



Молодость, задор, искрометное веселье, радость за удачно выступивших ребят. Где можно увидеть и почувствовать это? Конечно же, на «Веселых стартах»! Именно поэтому в пятницу во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ собралось почти все юное население Первоуральска. Приветственные команды, поддержанное зрительскими представителями жюри — и соревнования начались.

На ледовую арену вышли два коллектива: «Олимпия» — в ее составе рабочие Новотрубного завода, учащиеся школы № 4 и ГПТУ № 6, и «Мастерок», за которую выступали ребята из школы № 5, ГПТУ № 7 и их шефы — представители треста Уралтяжтробстрой. Свисток судьи дал старт первому номеру соревнований — комбинированной эстафете. С первых минут вышел в лидеры «Мастерок». Немало умения потребовалось членам этой команды, чтобы завоевать три очка. Надо заметить, что соревнования в нашем городе отличаются от тех, которые мы постоянно видим по телевидению. В них включены элементы зимних видов спорта.

После комбинированной эстафеты на лед вышли «хоккейные дружины». Участники, гоня палками огромную шайбу, должны были поразить надежно защищенные ворота противника. На этот раз спортивное счастье было на стороне «Олимпии». Победа в матче позволила сравнить счет соревнований — 4:4.

Следующий конкурс был «санным». Используя обычные санки и веревку, ребята стремились опередить соперников и раньше прийти к финишу. И снова «Мастерок» уступил сопернику. Зато четвертый номер «стартов» предоставлял шанс юным строителям

взять реванш. В этом виде программы они показали явное преимущество и несколько раз поражали ворота соперника, реализовав «булит». Счет вновь стал равным — 8:8.

Новый выход «Мастерка» на лед опять принес ему победу в эстафете с ковриком. Однако самым интересным был «биатлон». Здесь все так же, как в настоящих соревнованиях: лыжи, винтовки, мишени, только дистанция коротка. Лучших определил «огневой рубез». Перевес был на стороне «Мастерка». К этому времени команда получила хороший запас очков, и даже поражение в следующих соревнованиях — городках, позволяло «Мастерку» выигрывать у «Олимпии» два очка.

Решающим для участников оказался последний старт — эстафета со скамейкой. Победа «Олимпии» в этом конкурсе подвела итоговую черту — 16:16.

Призы городского комитета комсомола и Центрального телевидения — организаторов встречи останутся командам на добрую память об участии в веселом спортивном празднике на ледовой арене, в котором победила дружба.

Закончилась встреча. Рассходятся по домам, обсуждая на ходу веселые состязания, яркие показательные выступления фигуристов, юные болельщики. В автобус с надписью «Телевидение» садятся операторы. Но первоуральцев вновь ждет встреча с участниками «Веселых стартов». На этот раз — у экранов телевизоров.

К. ЮРЬЕВ.  
На снимках: необычный «хоккей»; показательные выступления фигуристов; кубок «Веселых стартов» принял секретарь комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтробстрой В. Горелов. Фото А. Зиятдинова.



## XXXVII чемпионат СССР по хоккею с мячом

### КОГДА СОПЕРНИКИ РАВНЫ

Во втором матче начавшегося розыгрыша «Уральский трубник» принимал сыктывкарский «Строитель», который в прошлом сезоне дебютировал в группе сильнейших, заработав себе высокую репутацию.

Словом, перед новотрубниками предстал серьезный соперник. Правда, начало было за хозяевами. Их десятиминутный штурм принес успех — быстрою комбинацию четко завершил О. Ларионов.

Складывалось впечатление, что сыктывкарцы о наступлении и не помышляют, при малейшей опасности они дружно откатывались назад, словно заманивали первоуральцев в свои тылы. Несколько раз «Уральский трубник», увлекшись атаками, не успевал создавать на своей половине заградительный заслон. Тройка скоростных форвардов «Строителя» без труда обыгрывала защитников. К перерыву гости вели в счете 3:1.

Второй тайм «Трубник» начал с огромным желанием выравнять положение. Не было стройности, четкости, но тем не менее азарт и напор сделали свое дело. С. Титлин отквитал второй мяч, а А. Бабкин сравнял положение сторон.

К чести первоуральцев они продолжили атаки ворот противника и на 80 минуте Д. Репяху удалось реализовать розыгрыш углового. Не успели трибуны успокоиться, как гости догнали новотрубников — 4:4.

Во второй половине игры часто были нарушения и как следствие — удаления. Допускала ошибки судейская бригада, порой — значительные. Не спроста после матча состоялся детальный разбор «работы» арбитров, которым просмотревшая комиссия снизила оценки.

29 ноября «Уральский трубник» встречается с ульяновской «Волгой», которая в минувшем туре поделила очки (4:4) в Свердловске с армейцами.

С. ПАГНУЕВ.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБКОРОВ!  
29 ноября в 10 и 18 часов состоится очередное занятие школы рабкоров.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня «ТАИНА ВИЛЛЫ ГРЕТА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19 час. В 21 час премьера «БЛИСТАЮЩИЙ МИР». Завтра «БЛИСТАЮЩИЙ МИР». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.  
Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ЧУЧЕЛО» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 20-30 час.  
Дворец культуры «Строитель». «ОСТРОВ СОКРОВИЩ», начало в 12-30 час. «АЛИБИ БУДЕТ ОБЕСПЕЧЕНО» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19 час.  
Клуб филиала Новотрубного завода. «ПРИСТУПИТЬ К ЛИКВИДАЦИИ» (2 серия). Сеансы: 17, 20 час.  
Клуб Трудпоселка. «НА АРЕНЕ — ЛУРИХ». Сеансы: 19, 21 час.

### Кинотеатр «ВОСХОД»

40-летию ПОБЕДЫ посвящается!

С 3 по 9 декабря демонстрируется новый цветной широкоформатный фильм в двух сериях киностудии «Мосфильм» «БЕРЕГ».

Картина создана по известному роману Юрия Бондарева. Это лента о великой цене Победы и подвига советского солдата, о цене мира, о нашей острой тревоге за судьбу нынешнего мира, о величайшей ценности человеческой жизни.

В фильме снимались популярные актеры Наталья Белохвостикова, Борис Щербаков, Владимир Гостюхин, Владимир Заманский, Армен Джигарханян. Фильм поставлен замечательными советскими режиссерами, народными артистами СССР Александром Аловым и Владимиром Наумовым.

2 декабря в 21 час состоится премьера фильма. С 28 ноября открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки от культурных предприятий, учреждений и цехов.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

19 декабря начнет работу лекторий «Ваше здоровье в ваших руках». Ведущий лектория — кандидат медицинских наук Борис Федорович Аленин (г. Свердловск). Лектор расскажет слушателю об аутогенной тренировке, о лечебных свойствах бань, о гиподинамии и борьбе с ней, о биологических ритмах и сне. Тема первой встречи — лекция «Секреты иглоукалывания» с показом слайдов и кинофильма «Игла, попадающая в цель».

Абонементы можно получить в массовом отделе Дворца культуры и техники Новотрубного завода, комната № 41.

Поздравляем нашу дорогую маму, бабушку, прабабушку Исакову Енатиру Амдреевну с юбилеем. Желаем здоровья, долгих лет жизни. Дочери, зятю, внуки, правнучки.

### ГОРПРОМТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ

Торшеры, люстры, настольные лампы... Это они делают дом уютным. Некоторые специалисты утверждают, что настроение в какой-то степени зависит от освещения. Если это верно, то светильники — залог хорошего настроения. Самые современные, имитирующие старинные лампы, скромные и эффектные, они украсят ваш дом. Хозяйственные магазины имеют большой выбор светильников.



Для ухода за стеклянными, фарфоровыми и фаянсовыми изделиями предлагаем чистящее средство «Секунда». Цена 1 рубль 10 коп.

Дезодоранты для жилых помещений «Тойлекс», «Пихтовый» освежают и ароматизируют воздух, устраняют неприятные запахи табачного дыма и кухни. Дезодоранты можно приобрести в хозяйственных магазинах.

Магазины № 30 «Товары для мужчин» (пр. Космонавтов, 24), № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 13 «Обувь» (п. Дняс) предлагают, полуботинки на завышенном каблучке на полиуретановой подошве произ-

водства фабрики «Уралобувь» по цене 34 рубля.

Сколько женщин, столько вкусов и мнений, даже в мелочах... А впрочем, есть вещи и бесспорные. Например, то, что к вечернему наряду, элегантному деловому ансамблю подходят тонкие чулки из капрона. Магазины горпромторга предлагают чулки капроновые различных цветов и размеров по цене от 1 руб. 15 коп. до 1 руб. 65 коп. Также в большом выборе чулки из эластича стоимостью от 1 руб. 90 коп. до 3 руб. 50 коп., колготки женские по цене от 3 руб. 90 коп. до 6 рублей.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, комитет ВЛКСМ, коллектив объединения общественного питания выражают искреннее соболезнование Демидовой Галине Александровне по поводу смерти ее мужа

ДЕМИДОВА  
Владимира Николаевича,

последовавшей после продолжительной, тяжелой болезни.

## ПОТОМКАМ ЮНОГО ГЕРОЯ

«Баллада о мальчишах» — так назывался тематический концерт во Дворце культуры и техники Новотрубного завода, который собрал сотни школьников. «Им, мальчишкам, участникам самого великого дела взрослых — Революции, мальчишкам, которые сейчас, как и много лет назад, верны заветам Ленина, посвящается концерт», — этими словами началась литературно-музыкальная композиция. На экране — кадры штурма Зимнего, звучит труба: «В поход!», и на сцену выбегают юные буденновцы — ребята из ансамбля «Колокольчик».

Конечно, не в первый раз смотрят ребята кадры из фильма «Сказ о Мальчише-Кибальчише» — юном и смелом герое гражданской войны, но умело вписанные в композицию вечера, они вновь заставляют их восхищаться мужеством своих сверстников.

В концерте, сценарий которого написал М. Т. Цыганковой и ею же поставлен, приняли участие все коллективы детской художественной самодеятельности Дворца, юные спортсмены ДЮСШ «Уральский трубник».

И. ГИЛЯШЕВ, рабкор.