

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 208 (12499)

Пятница, 26 октября 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Участковый инспектор

Сейчас в городском отделе внутренних дел значительно окрепла служба участковых инспекторов — важнейшая не только в охране порядка, но и — а это, пожалуй, главное — в деле профилактики правонарушений по месту жительства. Решению этой задачи предшествовала большая организационная работа. Прежде всего требовались кадры, нужно было обучить их. Проблема была решена за счет внутренних резервов отдела, в коллектив пришли новые работники, рекомендованные партийными, общественными организациями, администрацией промышленных предприятий.

Все это благоприятно сказалось на положении дел в ряде микрорайонов и кварталов города. Неплохие успехи добился на своем участке посланец хромиковцев, младший лейтенант милиции А. С. Загайнов, по итогам работы в третьем квартале он признан лучшим по профессии. По рекомендации новотрубников принят в горотдел А. И. Целищев. Стаж у него невелик — еще и двух лет нет, а коммунист уже не только известен жителям седьмого микрорайона, но и пользуется авторитетом, который из месяца в месяц становится прочнее. Молодежи есть на кого равняться, у кого учиться: рядом с ней работают такие опытные специалисты, как старший участковый инспектор А. А. Гриднев, старший лейтенант милиции А. С. Кормищиков.

И все-таки следует признать: практическая отдача службы еще не отвечает требованиям времени, тем многогранным и сложным, ответственным и почетным задачам, которые стоят перед участковыми инспекторами. Упущения, а то и явные недостатки в их работе становились предметом критики на заседаниях городского штаба народной дружины, городского координационного совета.

Критика объективна: еще слаба связь участковых инспекторов с народными дружинами, советами общественных пунктов охраны порядка, с активом социально-воспитательных комплексов, товарищескими судами по месту жительства, депутатскими группами. А ведь именно от контакта с этими общественными организациями, умения и желания действовать с ними рука об руку, целенаправленно, каждодневно зависит эффективность работы инспектора на вверенном ему участке. Казалось бы, истина. Но не всегда ей следуют. Иначе чем объяснить, что до недавнего времени участковые инспекторы редко проводили инструктажи дружинников перед выходом на дежурства, от случая к случаю возглавляли группы на маршрутах патрулирования?

Такая разобщенность не шла на пользу делу. Сейчас, правда, ситуация меняется к лучшему, но еще медленно. Это признают руководители отдела. Объяснения таковы: более чем наполовину штат службы обновлен. У новичков еще нет опыта организаторской работы, умения опираться на общественность. Зато есть переоценка своих сил и возможностей, что свойственно молодости. Причина ясна. Тем более быстрее нужно устранить ее. Формы для этого самые различные. Взять то же соревнование за звание лучшего по профессии. Применительно к службе участковых инспекторов есть резон сделать в его условиях больший упор именно на организаторскую работу, укрепление связей с общественностью, иметь конкретные положения на этот счет.

Далеко не лишним был бы и более широкий арсенал мер морального поощрения работников, добившихся именно в этой области наилучших результатов. Действенный путь повышения эффективности работы службы — усиление влияния на нее партийной и комсомольской организации городского отдела. Здесь резервы тоже не использованы: на сегодняшний день около 36 процентов участковых инспекторов не являются членами партии, комсомольцами.

Далеко не все общественные организации, созданные по месту жительства в целях укрепления профилактики правонарушений, работают сейчас с надлежащей отдачей. Так, крайне негативно сказалась на работе советов общественных пунктов охраны порядка и народных дружин Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, некоторых других реорганизация их составов. Она неизменно затянута. Отсутствие контроля со стороны администрации, партийных организаций привело к срывам дежурств дружинников, снижению эффективности патрулирования, нет четкой системы в деятельности советов пунктов. Но тем более в этих обстоятельствах должна проявляться принципиальная позиция участковых инспекторов. Не ссылаясь на трудности, а способствовать их устранению — такова их задача.

Участковый инспектор — полномочный представитель не только органа внутренних дел, но и народа. Сложная, почетная, благородная его работа. Он стоит на страже чести, достоинства советских людей, интересов общества, социалистической законности, норм социалистического общежития. Чтобы достойно оправдывать столь высокое доверие, нужно не жалеть ни времени, ни энергии, полностью отдавать себя работе в делах и больших, и малых. Всегда помнить и знать: ни малейшего брака в этой работе быть не должно.



В минувшую субботу остановлен на капитальный ремонт трубопроводный агрегат «30-102» в восьмом цехе Ново-трубного завода. В ходе его будет выполнен целый комплекс профилактических и восстановительных работ. Организован партийный штаб капремонта, который ежедневно подводит итоги соцсоревнования. По результатам первых четырех дней победителем признана бригада В. Н. Водолева (на снимке) из ремонтно-механических мастерских цеха. Свое задание она выполняет на 115 процентов.

Фото
Н. Угольников.



Граждане Советского Союза! Шире развертывайте движение за экономию и бережливость!

Эффективнее используйте трудовые, топливно-энергетические и другие материальные ресурсы!

(Из Призывов ЦК КПСС к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

РАБОТАЮТ ПО-СТАХАНОВСКИ

На заводе по ремонту горного оборудования продолжается работа в честь 67-й годовщины Октябрьской революции. В числе ее лидеров Е. Ф. Захарова, фрезеровщица Н. А. Толстых, слесаря Ю. Ф. Лапотина, ежемесячно перекрывающих задания, и их товарищей. Б. ШИЛЯЕВ, рабкор.

Освоили смежные профессии

Немного времени прошло с того дня, как переступили проходную завода комплектированных металлических конструкций штамповщица цеха № 2 Л. Н. Голосюк и электросварщик на полуавтоматических машинах из цеха № 1 А. М. Шляфер. Сегодня они в совершенстве владеют своими специальностями. Более того, освоили и смежные профессии. Вот почему эти рабочие стали на предприятии лучшими по профессии за прошлый месяц. Сегодня их трудовые показатели — одни из самых высоких на заводе. Выполняя свои задания с высоким качеством, они вносят и свой личный вклад в продукцию, выпускаемую в дни предоктябрьской вахты. Т. ВАТОЛИНА, экономист.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

ПОЛЬЗУЮТСЯ СПРОСОМ

С начала года коллектив М. С. Рябкова. В седьмом производственного объединения «Хромпик» выпустил товаров народного потребления на 474 тысячи рублей. Это на 19 тысяч больше запланированного. Качество изделий постоянно повышается. Во втором цехе выпускаются пятилитровые полиэтиленовые канистры. Здесь хорошо трудятся наладчик экструдера ударник коммунистического труда В. М. Мутовкин и машинист О. ПЕЧЕРСКИХ, рабкор.

* Закончился конкурс водителей автобусов, в котором главным арбитром был пассажир

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

С первого июля начался конкурс водителей автобусов, который проводился в честь Дня работников автомобильного транспорта редакцией газеты «Под знаменем Ленина», администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями пассажирского автопредприятия. Работу водителей автобусов, культуру обслуживания пассажиров, дисциплину, приславшие в ходе конкурса в редакцию 43 письма со своими замечаниями, предложениями, благодарностями, подведения итогов на каждом этапе. Письма прислали читатели газеты В. Климов, А. Ишутин, Л. Панасенкова, Г. Красноборова, С. Лыкова, В. Простоусов, Н. Журавлева и многие другие, которые своим активным участием в конкурсе помогли контролировать работу городского транспорта.

Накануне профессионального праздника автобусистов жюри конкурса водителей подвело окончательные итоги. В редакции городской газеты собрались представители жюри Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета РСФСР Л. П. Барабанов, Герой Социалистического Труда И. С. Дыбов, заслуженный мастер профтехобразования РСФСР М. В. Зубов, секретарь парткома совхоза «Первоуральский» П. П. Петров, депутат горсовета В. К. Сабенин, представители пассажирского автопредприятия, редакции газеты.

Л. П. Барабанов, И. С. Дыбов, М. В. Зубов, П. П. Петров от имени пассажиров маршрутов № 3, 4, 5, 7, 10, 11 высказали мнение о ходе конкурса, подчеркнули не-

достатки, над устранением которых транспортникам надо работать, отметили, что и пассажиры подчас не блещут высокой культурой поведения в общественном транспорте. Внимательно были обсуждены кандидатуры претендентов на победу в городском конкурсе.

Победителем конкурса — лучшим водителем признан Леонид Михайлович Крюков — бригадир маршрута № 10, который отлично работает с пассажирами. Коммунист, партгрупорг второй автоколонны, неоднократный победитель социалистического соревнования на предприятии.

Лучшим экипажем автобуса признаны водители Александр Яковлевич Борисов и Сергей Иванович Патрушев, обслуживающие десятый и одиннадцатый маршруты. По мнению пассажиров этой линии — работников совхоза «Первоуральский», которое высказал секретарь парткома П. П. Петров, они заслуживают высокой оценки; опытные, внимательны к пассажирам, соблюдают график движения.

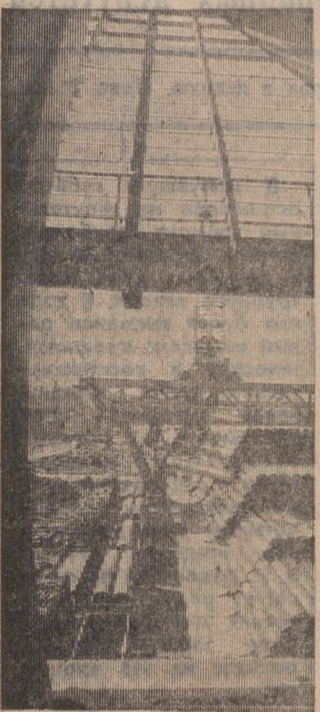
В ходе конкурса претендовали на победу две бригады, обслуживающие десятый и одиннадцатый маршруты, в адрес которых не поступало замечаний от пассажиров. Лучшей бригадой признан коллектив Юрия Александровича Некрасова, работающий по маршрутам № 1 и 11. Бригада носит имя XXVI съезда КПСС, неоднократный победитель в областном социалистическом соревновании.

Завтра на торжественном собрании в честь Дня работников автомобильного транспорта состоится награждение победителей.

Н. САВИНСКАЯ.



**ПОРОДНОЙ СТРАНЕ
МОРСКИЕ ВОРОТА**



Ванинский порт, который теперь называют морскими воротами БАМа, — один из крупнейших на Дальнем Востоке. Отсюда, с берегов Татарского пролива, промышленные грузы, продовольствие, товары народного потребления миллионными тоннами отправляются в триах судов на арктическое побережье, на Чукотку, в Магадан, на Сахалин.

На снимке: погрузка в вагоны труб большого диаметра, которые поставляются из Японии для советских газопроводов.

**МУЗЫКА
КАРЕНА ХАЧАТУРЯНА**



МОСКВА. Музыка Карена Хачатуряна — известного советского композитора, народного артиста РСФСР, профессора — звучит на концертных эстрадах и театральных сценах, в кинозалах и музыкальных школах. К. Хачатурян поступил в Московскую консерваторию на композиторский факультет в 1941 году. Война прервала его учебу: 23 июня он ушел на фронт.

Служба в армии, трудные военные годы, живое общение с самыми разными людьми не прошли даром для начинающего композитора. С большим запасом жизненного опыта вернулся он на студенческую скамью в класс Д. Д. Шостаковича уже после окончания войны. Позже наступила пора творческих поисков. Третья симфония К. Хачатуряна выдвинута на соискание Государственной премии 1984 г.

На снимке: Карен Хачатурян во время работы.
Фотохроника ТАСС.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
26 октября 1984 г., № 208

ПРИВЫЧКА приходиться на работу пораньше осталась у Окорочкова с тех пор, когда он был мастером, а может быть, сложилась раньше, в течение его 22-летней трудовой жизни в одном цехе — шестом. Сейчас ему 38 лет, по виду — типичный инженер: аккуратен, деловит, корректен. В третий раз его выбрали секретарем партбюро.

За полчаса до утренней смены обходит Николай Тихонович участки. В эти минуты цех, как живой ор-

ган, работает, как с дисциплиной. Помня, что Сысоев недавно перенес операцию, Окорочков спросил: — Александр Семенович, может, путевка вам нужна в санаторий или профилакторий? Похлопотать? Сысоев от путевки отказался, но ушел довольный: в родном цехе побывал, увидел, что секретарь с уважением и заботой относится к людям.

На парткомовской оперативке говорили об итогах комсомольской конференции, и претензий к шестому цеху не было, а также о проведении праздничной демонст-

струпуют на собраниях и непримиримы к тем, кто к бутылке прикладывается. Уже несколько раз приходил к ним, чтобы сказать: «Вы заняли первое место по заводу». Идут в октябре с перевыполнением плана, а раньше это редко бывало».

Остро выступал на собраниях бригадир слесарей Геннадий Михайлович Малик, который и секретаря не обошел: «Недостаточно занимаешься ростом партийных рядов». И вальцовщик Евгений Карпович Шевнин, задевший все «болевы точки»: сбоя в ритме, ход выполнения позаканного плана, трудовую дисциплину. Окорочков знает: у этих коммунистов за словами всегда стоят дела. Хотя, конечно, есть и такие, кто любит критиковать, лишь созерцая недостатки и не вступая с ними в бой. Это очень не безразлично партийному секретарю, который стремится пробудить ответственность в каждом. Содержание идеологической работы в цехе конкретно. Изменили практику проведения партсобраний: готовятся к ним очень тщательно, контролируют выполнение решений, чтобы не было таких, кто дело не делает, а занимается «квалификационным враньем». Требуют от мастеров конкретной воспитательной работы («если мастер — чиновник, любитель громких фраз, он не найдет с людьми общего языка»).

По пятницам на идеологических оперативках с инженерно-технических работников — спрос за идеологическую работу в коллективе. На партсобрании обсуждали вопрос о личном вкладе коммунистов в выполнение решений июньского Пленума ЦК КПСС. Обязательны отчеты о выполнении уставных требований. Николай Тихонович участвует в аттестации бригадиров цеха, проводимой впервые. Берет на заметку тех, кого в партию надо готовить, кто ему опорой станет. К примеру, Петра Медведева — идейно подготовлен, разбирается в экономике, глаз у него хозяйский.

Н. Т. Окорочков в парткоме завода на хорошем счету. У коммунистов цеха он вырос на глазах. Его принципы просты и ясны: не чувствуешь ответственности абсолютно за все — не берись за партийную должность; важнее всех бумажных дел общение на равных с людьми — от фронтовика-ветерана до подшефного школьника; самая главная работа — будничная, обыкновенная, чтобы все ладилось в цехе, чтобы не было в нем людей с душевным изъяном, которые работают только на свою зарплату. Нравственная атмосфера цеха должна способствовать раскрытию личности — этим и определяются формы и содержание работы партбюро и его секретаря, потомственного новотрубника Н. Т. Окорочкова, который и себе постоянно задает вопрос:

— Что я сегодня сделал для цеха?
А. КИПРИАНОВА.

УЧАТСЯ ПРОПАГАНДИСТЫ

Состоялось очередное занятие в городской школе молодых пропагандистов. Местом его проведения был выбран учебно-курсовой комбинат треста Уралтяжтрубстрой.

По замыслу заведующей кабинетом политпросвещения горкома партии Г. Б. Селивановой здесь молодые пропагандисты должны были получить наглядный пример того, как следует организовать и провести урок, получить представление о методике практического занятия. А помогла им в этом мастер производственного обучения, ответственная за экономическую учебу в тресте Л. В. Чиркова.

Одна из групп, повышающая свою квалификацию в учебно-курсовом комбинате, — стропальщики. Это в основном молодые рабочие управления производственно-технологической комплектации и завода железобетонных изделий и конструкций. Любовь Викторовна преподает им курс экономики. В нынешнем учебном году в программе особое внимание уделяется изучению сквозного бригадного подряда, использованию рабочими коллективами коэффициента трудового участия. В строительных управлениях треста пятьдесят шесть бригад из 93 определяют зарплату по КТУ. Медленно пока внедряется это новшество на заводе ЖБИИК. Здесь лишь двенадцать бригад из 54 участвуют в определении размера вознаграждения с учетом реального вклада каждого рабочего в общие результаты труда. Все эти сведения содержались в информации мастера, с которой и начался открытый урок. Прежде всего Л. В. Чиркова напомнила слушателям о Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», где говорится о предоставлении бригадам права вести учет личного вклада и отношения к делу всех членов коллектива. Она поставила цель научить слушателей эффективно применять КТУ.

Открытый урок собрал около полусотни гостей. Среди них молодые пропагандисты школ коммунистического труда и конкретной экономики строителей. Это С. Брезгин, А. Новоселов и

О. Амеличкина из управления треста, инженерно-технические работники завода железобетонных изделий и конструкций Ф. Черепанова и В. Тонкушина.

К практическому занятию мастер и учащиеся готовились вместе. Владимир Лутков и Владимир Черныков оформили необходимые плакаты. Особенно уверена была Любовь Викторовна в слушателях Ф. Абзалове, С. Андрееве, В. Воробьеве. Они всегда бывают готовы к ответу.

Практическое занятие, рассчитанное на определенный срок, потребовало и технического вооружения. Счетные машинки помогла раздобыть пропагандист из жилищно-коммунальной конторы Л. В. Шестакова. Эта «техника» с первых же минут увлекла слушателей. Ведь им была предложена конкретная ситуация, в которой следовало определить сдельный приработок и премию к учету коэффициента трудового участия. За их работой внимательно следила Л. В. Чиркова, поправляла, если кто-то ошибался. Между тем, и пропагандисты включились в решение задачи. Иным преподавателем даже сделал замечание за подсказки.

Но зато каждое замечание в свой адрес Л. В. Чиркова выслушала с большим вниманием сразу, как только закончилось успешно проведенное занятие и гости приступили к обсуждению урока. Единственный существенный «минус» был ей поставлен пропагандистом с большим стажем, старшим инженером отдела организации труда и заработной платы из второго строительного управления З. Т. Галаутдиновой. Зинаида Тимофеевна заметила, что при подведении итогов изученной темы не была дана оценка воспитательного фактора применения КТУ. Любовь Викторовна замечание ушла. На следующем занятии, уже обычном, она сказала об этом слушателям. Скоро они закончат учебу на курсах повышения квалификации, но уроки экономики коммунистического труда,

Р. ПОДБУРТАНАЯ.

ДЕНЬ ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ СЕКРЕТАРЯ ПАРТБЮРО

ганизм, переводит дыхание, чтобы, включив ровно в восемь все свои станки и станы и набрав голос, подхватить ритм, в котором жил цехом. Секретарь в диспетчерскую зашел, поговорил с партгруппоргом смены «Д» Иваном Григорьевичем Кизеревым.

— Как сработали?

— Плохо, — недоволен Кизерев: задел был мал, не дошли трубы до участка, сбой получился. Поговорили с ним о партийных делах: надо партгруппе расти, молодежь в партию готовить, ведь нынче приняла группа в кандидаты лишь одного человека.

Секретарь закончил обход одиннадцати участков и пошел к начальнику цеха С. М. Дмитриеву, где проходила смена. Претензий у начальника цеха к ночной смене не было. Такая же смена будет потом, ближе к вечеру. И опять сюда обязательно придет Николай Тихонович, не отменяющий производственных дел от идеологических.

Раннее утро, спокойное, наполненное привычным, как вчера и позавчера, делом, закончилось. В девять часов в партбюро собралась комиссия, которой поручили готовить вечер трудовой славы. Все пришли не с пустыми руками, собрали материал, написали тексты. Николай Тихонович читал написанное, обращая внимание на стиль. Председатель совета молодых специалистов Ю. К. Шестаков хотел, чтобы на вечер рассказали о мастере ОТК Т. В. Обориной. А Окорочков подумал, что надо и о Шестакове рассказать — как он технологию осваивает, как ведет воспитательную работу. О строительстве цеха, о его ветеранах очень интересно написал начальник участка ХВТ Иван Степанович Снегирев — он сам из их числа. Поручи человеку то, что он любит, знает и умеет, — и любой обязательно выполнит поручение. Отправив комсорга Сергея Медведева во Дворец культуры и техники, чтобы решить вопрос о сценарии, увидел секретарь, что в партбюро входит Александр Семенович Сысоев, пенсионер, который еще год назад работал подготителем прокатного инструмента. Он заплатил взносы и с интересом стал слушать цеховые новости:

рации. Оформление цеховой колонны уже готово. Зная понесет участок ХПТ, где начальником А. П. Скобликов, а кто конкретно — сами выберут. Участок занял первое место по цеху и заводу. Горожане прочтут на транспарантах, что цех с начала года увеличил производительность труда на 5,1 процента и на 0,79 снизил себестоимость.

В тот день волочиличи получили зарплату, и, принимая взносы, Окорочков перекинулся словом почти со всеми 89 коммунистами. А в оставшееся время, анализируя выступления своих товарищей на отчетно-выборном собрании, начал составлять план по их предложениям и критическим замечаниям, мыслями возвращаясь в другой день, недели раньше. Именно в тот день цеху исполнилось 30 лет, люди шли на отчетно-выборное собрание с особым настроением, и те, кто не успел принарядиться после смены, тоже были подтянуты и торжественны. Украсили красный уголок. Но цеховой праздник не вызвал благодушия, и те, что брали слово, глядели в корень и критиковали, не взирая на торжество. Термист партгруппорга Леонид Степанович Никулин, кавалер орденов Трудовой Славы двух степеней, сказал:

— Мы научились ловить опоздавших и ушедших с работы пораньше, а смысл-то порядка глубже. В начале месяца станки простаивают из-за недогрузки — это порядок?

«Вот именно, — подумал Окорочков, — смысл глубже. К нарушителям я и сам отношусь жестко. Нынче их стало на 12 процентов меньше. Но ведь из-за них сняли с цеха звание коллектива коммунистического труда. Что такое 12 процентов? Это немало. Собрания рабочие проходят слабовато, значит, в каждой бригаде надо создать такую атмосферу, как на участке ХВТ. Там активен совет бригады, волочиличи вы-

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

ПОБОЛЬШЕ БЫ АКТИВНОСТИ

Комсомольская организация завода комплектных металлоконструкций составляет почти треть работающих. И, конечно, дела молодежи определяют настрой всего коллектива. Умеют комсомольцы на совесть трудиться. В соревновании задают тон. Заводской оперативный отряд один из лучших в городе. Коллектив только формируется, приходят новые люди. Знакомство с предприятием начинается у всех молодых рабочих в комитете ВЛКСМ. Здесь беседуют, выясняют интересы, склонности, не забывает

комсомольский секретарь спросить об участии в общественной жизни. На этом связь с новичком не теряется. Его уже ждут в цехе, бригаде, с первых же дней дают разовые поручения.

Выступая на отчетно-выборной комсомольской конференции, секретарь комитета ВЛКСМ Николай Бызов, секретари цеховых организаций, группкомсорги немало говорили о шефской помощи школе № 35, успехе самодеятельных артистов на областном смотре и многом другом. Но, к сожалению, производственные

вопросы остались в стороне. Нет на заводе ни одного комсомольско-молодежного коллектива. И комитет ВЛКСМ особой заботы об их создании не проявил. Среди молодежи немало нарушителей трудовой дисциплины, общественного порядка. И по отношению к ним комсомольский актив проявляет безразличие, отдавая воспитательную работу с молодежью профсоюзам.

Немало разговоров ведется о пассивности молодежи. Комсомольцы предприятия

попытались разобраться в ее причинах. И пришли к мнению, что не все комсорги умеют повести за собой, увлечь. Слишком часто комсомольская работа сводится к бумажотворчеству вместо живого конкретного дела. Почему, например, комсомолу не взяться за наставничество в профтехучилище № 69? Заключить договоры о дружбе с учебными группами, с ребятами, которые через год-другой придут на завод.

Комсомолу нужна поддержка старших товарищей, коммунистов. Выступающие

отмечали, что нередко вся помощь партбюро сводится к поучениям, а вот полного взаимопонимания нет. Нынче в состав комитета ВЛКСМ избраны старшие товарищи В. Киряков, И. Казанцев.

Авторитетом, уважением у сверстников пользуются Валерий Окатьев, Татьяна Енина, Ирина Константинова, Надежда Жиренкина, Юрий Редкозубов, Михаил Желтышев. На отчетно-выборной комсомольской конференции им вручены почетные грамоты горкома ВЛКСМ и заводского комитета комсомола.

О. ЗАХАРОВА,
нештатный
корреспондент.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЕЕ, БОЛЬШЕ, ДЕШЕВЛЕ СТАНУТ ПЛАТЬЯ НАРЯДНЕЕ

Швейная фабрика — предприятие в масштабах города небольшое. Мы уверенно справляемся с наметенными социалистическими обязательствами и даже перевыполняем их. Например, за девять месяцев выпустили продукции на 17 тысяч рублей больше, чем намечалось по плану. И увеличение на 15 тысяч вещей детского ассортимента — тоже характерный показатель. Выше плановой по сравнению с прошлым годом производительность труда.

Производительность — главная причина высоких производственных темпов. Мы постоянно стараемся наращивать их. В первую очередь за счет технического перевооружения. Нынче, как и год назад, еще 12 новых механизмов позволяют облегчить труд людей. Благодаря им высокобюджетные четыре человека. Немного? Но они за смену успевают изготовить 16 платьев, а предприятие получает каждый месяц более двух тысяч рублей экономии. Кроме того, мы наладили работу механической линии с электронным управлением по производству шерстяных школьных платьев, а на некоторых участках внедрили специальные приспособления, ускоряющие технологический процесс.

В том, что труд становится с каждым годом легче,

производительнее, большую роль играют предложения. Экономический эффект от их внедрения ежегодно составляет более двадцати тысяч рублей. Многие предложения рождаются благодаря усилиям не одного человека, а целого коллектива. Мы, руководители, видя, что на каком-либо участке требуется техническое усовершенствование, стараемся привлечь к этому внимание работающих там бригады. А та уже коллективно обсуждает проблему. Так было на участке корсетных изделий. Решали, как ускорить процесс их производства. Тогда старший мастер И. А. Овчинникова и предложила новшество, которое сократило трудозатраты в два раза. Ее поддержал коллектив.

Есть у нас работники, которые постоянно совершенствуют производство. Один из них — механик Ю. Ф. Мелехин. Вот одно из его предложений. Обычно швейная делает оборку ма-терии, потом примети-вает кант и лишь затем сшивает все вместе. А Ю. Ф. Мелехин предложил приспособление, объединяющее эти операции в одну. Сокращение в две минуты кажется не таким уж значительным, но когда шьются тысячи платьев, выгода весомая. О. Д. Головырина благодаря творческому отношению к раскладке мате-

рии сумела с нынешнего января сберечь почти 130 метров ткани. А это 60 платьев сверх плана. Теперь и другие раскройщицы действуют по ее примеру.

Только активное преобразование производства может принести предприятию ощутимую пользу. А на нашей фабрике никакое предложение не остается без внимания, стараемся внедрить его на всех участках. Так же, как во всех подразделениях, неизменно улучшаем квалификацию работающих. У каждого мастера есть бригадный план обучения смежным специальностям. Те, кто пришел к нам недавно, повышают разряды, чтобы при случае заменить товарища. Более опытные тоже не перестают учиться. Только в этом году повысили мастерство 150 человек. Сегодня каждый владеет не одной, а двумя-тремя операциями. А есть и такие, кто в совершенстве освоил все операции на потоке. Значит, есть кому прийти на выручку, научить человека умело трудиться. В билимбаевском цехе, к примеру, помогает молодежи М. Б. Макарова. Зоя Чернышова и Таня Петрова лишь недавно пришли на производство, а теперь благодаря ветерану перешли выполнять личные нормы выработки. Нынче у Мансулы Бикбаевы новая ученица. Ветераны производства

передают рабочие традиции молодым, укрепляется авторитет предприятия. Фабрика переживает смену поколений, в будущем году более тридцати человек собираются на заслуженный отдых. Но традиции, уверена, будут обогатиться. Ведь те, кто несколько лет назад ходил в учениках, теперь сами наставники.

Мы не смогли еще добиться перехода всех наметенных нами коллективов на бригадную форму организации труда, хотя подобный опыт уже имеется на фабрике. Это непростой процесс. В коллективах — швей разной квалификации. Поэтому необходимы точные расчеты, чтобы показать каждой преимущество новой формы организации труда. К концу нынешнего года на такую форму перейдет бригада механиков — 51 человек. А в начале следующего к ней присоединится еще и бригада по изготовлению фартуков. Так что число таких коллективов будет у нас увеличиваться. Бригадная форма, введение новых мощностей и автоматизация некоторых трудоемких операций, механизация погрузок на складе готовой продукции позволят выпускать еще больше удобной и нарядной одежды.

А. КОРЧЕВАНОВА,
главный инженер.



Кексы, пирожные... Сколько сладких изделий производит сегодня кондитерский цех хлебокомбината! Несколькими десятками видов. И от того, как они приготовлены, украшены, зависит внимание к этой аппетитной продукции нас, покупателей. В цехе хорошо это понимают, а потому стараются каждый день радовать первоуральцев вкусной выпечкой. Есть в этом вклад и ударника коммунистического труда А. И. Малековой. Не первый год она на производстве, до тонкостей познала все секреты своей профессии, испеченные ею изделия — всегда хорошего качества.

Фото В. Зотова.

* Форма труда — бригадная ПУЛЬС СТРОЙКИ

Еще одна девятиэтажка выросла на улице Трубников. Завершается монтаж крыши. То тут, то там вспыхивают огни электросварки. Подъемный кран доставляет последние плиты перекрытий на самую верхоуру.

Этот дом строит бригада монтажников А. Г. Чупракова из четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. В Коробельной роще все высотные дома смонтированы ею.

— Возводим здание за два-три месяца, — рассказывает бригадир. — Люди трудятся с полной отдачей, каждый выполняет свои операции на совесть. Претензий к качеству нашей работы не бывает.

— Коллектив у них слаженный, — говорит мастер второго участка А. С. Курбанов. — Мы строители, монтаж заставую называем пульсом стройки. Так вот, не было случая, чтобы чупраковцы позволили пульсу сбиться с четкого ритма.

Тон в бригаде задает ее ветераны. Всю трудовую жизнь на стройке Н. Ф. Лазутин. Опытный наставник. Никита Федорович помогает не только молодым, но и монтажникам со стажем. В этом-то и заключается основная черта его характера — постоянная готовность прийти на помощь товарищу.

Мастерами своего дела славятся электросварщик В. П. Игнатов, монтажники Х. К. Набиуллин, И. П. Рыбакин, А. И. Петров, штукатуры по заделке вертикальных и горизонтальных стыков З. П. Феоктистова и А. Л. Богданова.

Душа коллектива — звеньевой Ю. А. Дворников, инициатор всего нового. Грамотный специалист, хороший организатор, он часто остается за бригадиром. Сейчас его звено строит пятиэтажный дом в Ачитском районе.

Не отстают от ветеранов молодые рабочие. Дорожат честью бригады Ф. Харисьянов, В. Постников. Да разве перечислять всех передовиков! Восемнадцать человек в бригаде. Все пришли на строительство по призыванию и трудятся с душой. Отсюда и результаты.

План бригада ежемесячно перекрывает на 70—75 процентов, за смену сдает 5,4 квадратного метра полезной площади на человека, что выше нормы. Каждый освоил несколько смежных профессий. К примеру, Н. Ф. Лазутин хорошо владеет

плотницким делом, может опалубку соорудить, двери и оконные рамы отремонтировать, он же каменщик, стропальщик, бетонщик. И. П. Рыбакин знает секреты профессии монтажника, стропальщика, каменщика, даже печника. Звеньевой Г. А. Горн в любой момент может заменить штукатурку на обработку горизонтальных и вертикальных швов.

Бригада Чупракова трудится по принципу «рабочей эстафеты» и с начала года прочно удерживает первенство. Есть у нее свой материальный фонд, который используется на проведение вечеров отдыха, чествование юбиляров. Второй год коллектив работает по методу бригадного подряда, применяет КТУ. Единогласно поддерживают почин Басова «Работать производительно, без травм и аварий». Здесь не бывает нарушений дисциплины.

В этом немалая заслуга бригадира. Александр Георгиевич умеет подойти к людям, понять каждого. Коммунист, партгруппировщик второго участка, он принципиален и требователен. Являясь председателем группы народного контроля, Чупраков требует от всех бригад качества работы, экономии строительных материалов. Но со своей спрос особый, более строгий. На недавнем собрании коллектив детально обсудил письмо бригадиров-строителей в «Правду». Всех волнует вопросы качества монтажа. На собрании говорили о том, что необходимо рачительно, по-хозяйски использовать строительные материалы, сооружать дома без дополнительных расходов, исключить потери рабочего времени. Особое внимание уделить вопросам техники безопасности. С помощью принципиальной товарищеской критики, практических советов, добрых пожеланий здесь решаются все производственные проблемы.

— Настоящий хозяин стройки, — отзывается об Александре Георгиевиче начальник второго участка СУ-4 Р. М. Рыбкин. — Настойчив, деловит, принципиален. Таким и надо быть бригадиром строителей.

С его мнением трудно не согласиться.

С. ПОТАПОВ.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

26 октября 1984 г., № 208

* К 67-й годовщине Великого Октября В ТЕ ГЕРОИЧЕСКИЕ ДНИ

(Найдены новые данные об установлении Советской власти в городе)

Сколько бы лет ни прошло, нас всегда будут интересовать события Великой Октябрьской социалистической революции. Мы всегда будем пристально вглядываться в героические дни, столь круто изменившие жизнь России и нашего края.

В огне гражданской войны погибли архивы первых Советов Шайтанки, Билимбаева, Новой Утки, а воспоминания участников тех событий немногочисленны, противоречивы. От Шайтанского Совета рабочих и крестьянских депутатов 1917—1918 годов осталось всего два документа, от Билимбаевского — несколько больше и совсем ничего от Новоуткинского, Нижнесельского и Кузинского Советов. Были уничтожены перед приходом белых и все партийные документы.

Сколько радости испытываешь, когда после упорной работы и долгого поиска в государственных архивах наконец-то держишь в руках документ, раскрывающий еще одну страницу истории установления Советской власти в нашем городе.

В Пермском государственном архиве хранится «Сводка Информационного отдела Управления о деятельности местных Совдепов с октября 1917 по июль 1918 годов». Здесь в одном из разделов по Екатеринбургскому уезду мне удалось найти ряд интересных сведений о деятельности Билимбаевского, Шайтанского и впервые — Новоуткинского Советов. В основном данные сводки совпадают с той картиной установления Советской власти в наших краях, которая сложилась благодаря работе краеведов. Однако есть и новые моменты.

До сих пор считалось, что Шайтанский Совет рабочих и крестьянских депутатов, руководимый больше-

виками, взял власть в свои руки и покончил с двоевластием в феврале 1918 года. Но деятельность его считалась менее активной и последовательной. Об этом говорили, например, факты многочисленных перестановок руководителей Совета. Заблуждения на сей счет рассеивает «Сводка Информационного отдела», в которой особо выделена деятельность Шайтанского Совета, она ставится выше Билимбаевского. Оказалось, что к июлю 1918 года из трех описанных Советов только Шайтанский крепко держал власть в своих руках. Особенно выделялся военный отдел Совета, руководимый Н. А. Пономаревым. Шайтанский Совет поддерживал абсолютную часть населения волости. Об этом свидетельствует хотя бы такой факт. Газета «Уральский рабочий» в то время писала, что 13 июня 1918 года Шайтанка была захвачена бандой Ершова, который по просьбе местных богатеев хотел уничтожить Совет и свергнуть Советскую власть в волости. Банда Ершова участвовала перед этим в невяномском мятеже, где членов невянского Совета и местных коммунистов согнали в подвал и забросали гранатами.

«Уральский рабочий» сообщает, что ввиду неожиданности нападения Ершову удалось захватить ряд членов Совета и обезоружить их, однако невянская трагедия в Шайтанке не повторилась. «Масса населения», писала газета, — отнеслась к белым враждебно, и они вынуждены были убраться из завода. Население затем помогло Н. А. Пономареву выловить бандитов в окрестных лесах.

Благодаря архивным материалам известна теперь и точная дата установления Советской власти в Васильеве-Шайтанском заводе —

начало января 1918 года, а не февраль, как считалось ранее. Энергичный молодой большевик П. Г. Титов, опираясь на прошедшие с фронта солдат, сумел в короткий срок создать первую партийную организацию в Шайтанке (3—5 января 1918 г.), буквально в считанные дни покончить с буржуазной властью в волости и разогнать эсеро-меньшевистский соглашательский Совет, существовавший ранее.

П. Г. Титов сумел найти единственно верную в тех условиях форму организации партийной ячейки. В отличие от других волостей партийная организация в Шайтанке создавалась не как заводская, а как территориальная. Это позволило привлечь к активной работе всех сочувствующих партии большевиков.

С новых позиций мы можем теперь объяснить и все перестановки руководящих кадров в Совете. Партийная ячейка безжалостно отсекала от себя всех, кто мешал строить новую жизнь.

Окончательным размежеванием классовых сил характеризовалась обстановка весны 1918 года и в Новой Утке. Новоуткинский Совет был создан 10 сентября 1917 года. К руководству пришли люди зажиточные. На примере Новой Утки мы можем наблюдать, каким многообразным отличался процесс перехода власти в руки пролетариата. В Новой Утке создавалась парадоксальная ситуация, когда власть Временного правительства была уничтожена еще до Октябрьской революции, а двоевластие продолжалось. Власть захватила общественная организация — волостное земство, а Совет был у нее бесильным придатком.

Лишь в марте 1918 года местные большевики про-

вели перевороты Новоуткинского Совета, и в его состав вошли беднейшие элементы. Волостная земская управа была упразднена, вместо нее при Совете организовались отделы: военный, земельный, хозяйственный и агитационный. Председателем Совета стал член партии большевиков с мая 1917 года фронтовик А. Д. Шорохов. В ответ правые элементы демонстративно вышли из Совета и взяли за оружие.

Билимбаевский Совет к июлю 1918 года потерял в волости свою руководящую роль, в Совете снизилось влияние большевиков, которых было значительно меньше, чем правых депутатов. Вероятно, это было следствием массового ухода большевиков на гражданскую войну.

В. КОЖЕКИН,
преподаватель истории
школы № 2.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ Отличный водитель

В канун Дня работников автомобильного транспорта мне хочется поздравить водителя такси пассажирского автопредприятия Владимира Николаевича Петрова.

Был сильный гололед, и никто из водителей не соглашался ехать в Свердловск, а до отхода поезда оставалось 50 минут. Когда подошли к Петрову, он спокойно сказал: «Садитесь». И умело повел машину по скользкой дороге. Таким водителям можно довериться с уверенностью, что они не подведут. Мои дети вовремя успели на поезд. Большое вам спасибо, желаем успешной работы.

М. КАМЯГИНА.

Учреждения культуры — производству ЦЕНТР ДОСУГА

Чтобы Дворец культуры стал центром организованного отдыха трудящихся, необходимо постоянно искать новые формы работы, тесно связывать их с актуальными задачами дня. Непосредственную помощь должны оказывать в этом культурные организации — производственники, наши главные помощники.

Второй год во Дворце культуры «Строитель» при народном университете культуры действует факультет культурных мероприятий. Занятия проводятся раз в месяц по специально разработанному плану, согласованному с профсоюзным комитетом треста Уралтяжтрубстрой и утвержденному председателем культурно-массовой комиссии треста, директором Дворца Ю. П. Решетниковым.

На занятиях, многие из которых проводятся в форме семинаров, рассматриваются планирование культурно-массовой работы, развитие художественной деятельности в строительных управлениях треста, организация досуга, проведение тематических вечеров и вечеров трудовой славы. На этих же занятиях проводятся консультации работников отделов Дворца. Недавно состоялось первое после летнего перерыва занятие, на котором была организована встреча с творческими коллективами Дворца. Перед началом выступила заместитель председателя профкома треста В. С. Пономарева.

Давно и успешно действует факультет наставников. Здесь большую помощь оказывает нам совет наставников, который возглавляют главные технологи треста А. Р. Фурманов и инженер отдела кадров В. И. Лобова. Темы занятий самые различные: «О правовом регулировании труда подростков», «Психология общения», «Обмен опытом».

На днях состоится первое занятие на факультете народных дружин.

Открыта молодежная гостиница, которая в последнее время нередко пустует. Мероприятия, которые мы предлагаем, либо проваливаются совсем, либо проходят серо и скучно. Причина одна: комитет комсомола треста, в обязанности которого входит собирать, организовывать людей, не желает этим заниматься. Задумали мы устроить нашим призванным — строителям торжественные проводы в армию, чтоб на всю жизнь запомнилось. Написали сценарий, продумали все до мелочей. Пришло всего семь призванных, не было ни ветеранов войны и труда, старейших работников треста, ни родителей будущих воинов. Оказывается, люди просто не знали о готовящемся мероприятии. Хотя комитет комсомола должен был взять на себя организацию вечера.

В прошлом году был задан интересный лекторий «По странам и континентам», мы выписали художественные и документальные фильмы. А комсомольцы должны были разыскать и пригласить людей, вернувшихся из зарубежных поездок. Два или три занятия всего прошли на должном уровне.

И нынешний год также начался неудачно. По сути, контактов с трестовским комитетом ВЛКСМ пока никаких. Хочу обратиться к молодежи и комсомольцам: мы ждем вас в нашей молодежной гостинице.

В последнее время большую популярность получили дни отдыха родителей с детьми «Всей семьей» — во Дворце. Приглашаем юриста, косметолога, кулинара, которые проводят консультации. Специалисты из Дома моды демонстрируют новые модели одежды. Но больше всех веселятся дети: им показывают мультфильмы, работники детского отдела Дворца придумывают для них интересные игры, забавы. Один из таких «семейных дней» был

показан областным телевидением в передаче «Строителям Урала». Это был особый день: чествовали передовую бригаду А. И. Бушмелева из первого стройуправления, династии Карповых с завода ЖБИИК и Кузнецовых из специализированного управления.

Завоевали признание такие обряды, как торжественные проводы на пенсию «Трудом заслуженный почет», посвящение в строители молодых рабочих, выпускников профтехучилищ. Одно из последних посвящений прошло в цехе № 2 завода ЖБИИК.

Часто работники Дворца культуры, участники художественной самодеятельности выезжают на строительные площадки в цех завода ЖБИИК. Эти так называемые «клубные дни на производстве» выливаются в настоящие праздники.

Немалая работа ведется в общежитиях, профтехучилищах № 7 и 69. Например, составлен план совместных мероприятий с ГПУ-7 на 1983—1985 годы, куда входят организация лекториев в общежитии училища, помощь в проведении тематических вечеров. Помогаем писать сценарии, предоставляем возможность пользоваться аппаратурой, костюмами, реквизитом. Хореограф Дворца Л. Ф. Кривоножко ведет танцевальный кружок в ГПУ-69. Для учащихся профтехучилищ подготовлен цикл лекций, посвященных 40-летию Победы.

В нашей работе еще немало недостатков. И главный тот, что трудовые коллективы зачастую выступают в роли пассивных наблюдателей, а нас воспринимают как массовиков-затейников. Это неправильная позиция. Дворец культуры станет центром организованного досуга только тогда, когда мы возьмемся за дело сообща.

З. ДРАГУНОВА,
методист массового отдела Дворца культуры.

В честь Победы

На областной станции переливания крови проведен день донора, посвященный 40-летию Победы. Молодые сотрудники станции, комсомольцы приняли в нем активное участие.

В торжественной обстановке впервые дающим кровь были вручены памятные подарки и донорские удостоверения. Десяносто человек сдали в этот день кровь безвозмездно. Большую работу по пропаганде и организации дней донора проводят первичная организация общества Красного Креста, возглавляемая М. И. Мурниковым, администрация.

С 1 ноября в городе начнется комсомольско-молодежный месячник донорства на всех предприятиях.

Т. КОСАРЕВА,
член президиума городского комитета общества Красного Креста.



Подарок.

Фотоэтиюд В. Зотова.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Что такое аэробика?

Ритмическая, или аэробная, гимнастика — своеобразная тренировка под музыку — приобрела сейчас у нас большую популярность. Ученые-медики, создавая оригинальные комплексы упражнений и систему тренировок, активно включились в их популяризацию в прессе, по радио и телевидению. Система учитывает сложившиеся в стране традиции ритмической гимнастики и отличается от принятой в США аэробики.

В отличие от аэробики Кеннета Купера, создавшего систему аэробических упражнений, стимулирующих сердечно-сосудистую и дыхательную системы, советская ритмическая гимнастика включает в себя и несложные гимнастические элементы. Благодаря многократному повторению каждого упражнения дополнительно тренируется выносливость. Занятия проходят под быструю, ритмичную музыку, что создает и эмоциональный эффект: повышается настроение.

Аэробная гимнастика — это не зарядка, а серьезная тренировка, — считает тренер Светлана Крамина, старший преподаватель кафедры физвоспитания Московского института нефте-

химической и газовой промышленности имени И. М. Губкина. — Мы занимаемся 2—3 раза в неделю по 30—40 минут. Это позволяет девушкам с удовольствием, без переутомления совершенствовать свою физическую подготовку. На протяжении пяти лет 350 наших студентов занимались ритмической гимнастикой во время обязательных уроков физвоспитания.

Аэробной гимнастикой можно заниматься женщинам и мужчинам любого возраста.

Поскольку занятия этой гимнастикой, как показывает практика, оборачиваются значительными физическими нагрузками, необходимо знать советы специалистов.

— Перед тем, как приступить к тренировкам, — говорит Владимир Матов, доктор медицинских наук, автор системы занятий ритмической гимнастикой, — надо обязательно пройти медицинский осмотр — особенно людям старше 60 лет.

Конечно, контроль необходим и в ходе тренировок. Профессор Матов рекомендует простую систему самоконтроля, доступную каждому, кто умеет проверять свой пульс. «Верным крите-

рием интенсивности занятий, — считает он, — служит частота сердечных сокращений, попросту говоря, пульс. Чтобы определить свой максимальный пульс, надо от 220 отнять ваш возраст. Во время тренировки вы должны работать на пульсе, который составляет от 70 до 80 процентов от максимального. Например, если вам 40 лет, то в течение занятий ваш пульс может колебаться от 126 до 153 ударов в минуту, в зависимости от нагрузки и самочувствия в данный момент».

Теперь понятно, почему занятия ритмической гимнастикой, включая и те, что регулярно проводит по Центральному телевидению Наталья Линичук, заслуженный мастер спорта СССР, чемпионка Олимпийских игр по спортивным танцам на льду, проходят под дискотеку и в ее ритме: пульс во время занятий приближается к пульсу в дискотечном ритме.

М. СИГОВ,
(АПН).

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ОДНА ЛИШЬ ОШИБКА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «МЕСТЬ И ЗАКОН» (2 серии). Сеансы: 9, 15, 17-30, 20 час «ОСТАЮСЬ С ВАМИ». Сеансы: 11-30, 13-30 час.

ЛЮБИТЕЛЯМ МУЗЫКИ

30 октября в 15 часов во Дворце культуры «Строитель» состоится музыкальный лекторий «В мире музыки». Тема встречи: «На крыльях песни».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

29 октября состоится спектакль Свердловского областного театра оперетты «Невеста для девушки». Начало в 19 часов 30 минут.

Дворец культуры и техники Новотрубного завода объявляет набор в инструментальную группу народного ансамбля «Уральская рябинушка». Приглашаются лица, имеющие навыки игры на домре, балалайке, альта, контрабасе.

Первоуральское райпо объявляет набор молодежи на 6-месячные курсы подготовки шоферов-заготовителей, продавцов при Талицком кооперативном училище. Прием проводится до 1 декабря 1984 года. В период обучения выплачивается стипендия; шоферам-заготовителям — 70 рублей в месяц, продавцам — 32 рубля. Обучающиеся обеспечиваются общежитием и местными принадлежностями. Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет с образованием 8—10 классов. За справками обращаться в Первоуральское райпо или по тел. 64-3-62.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Постельное белье не выгорает, обладает высокой прочностью, прекрасно сохраняется при всех видах стирки, поэтому будет служить вам долгие годы.

Магазин № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина, 36) предлагает комплекты постельного белья производства ЧССР по цене 41 руб. 60 коп., 59 руб. 80 коп., производства Египет — 25 руб. 50 коп., отечественного производства — 20 руб. 50 коп. Здесь же имеются в продаже простыни белые и цветные льняные по цене от 5 до 10 руб. 20 коп., пододеяльники белые и набивные по цене от 11 до 19 руб. Постельное белье можно оформить в кредит.

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

Магазин № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина, 36) предлагает женские зимние пальто разнообразных расцветок и моделей с воротниками из меха песца и норки по цене от 250 до 400 рублей всех размеров.

Секция «Головные уборы и меха» предлагает пальто из натурального каракуля с 46 по 56 размер по цене от 1470 до 2370 рублей, пальто из искусственной смушки с 44 по 54 размер по цене от 90 до 105 рублей.

ВСЕ ЭТИ ТОВАРЫ МОЖНО ОФОРМИТЬ В КРЕДИТ.

Тароремонтное предприятие предлагает население шифер, кирпич строительный, рубероид, стекло оконное и узорчатое, теплицы разборные металлические, теплицы с полиэтиленовой пленкой, рамы парниковые, паклю, пакки емкостью 15 литров, ящики почтовые, умывальники полуфаянсовые, мойки эмалированные, смесители для кухни, дверки поддувальные и очажные, колосники, задвижки, олифу, гипс, лопаты деревянные. Проезд автобусами №2 №3, 4, остановка Талица, тел. 91-1-91, 91-5-31.

Меняется 2-комнатная квартира (31 кв. м, 12-й этаж) в г. Брежнев на равноценную в Первоуральске. Обращаться: 423815, г. Брежнев ТАССР. Новый город, дом 16/33, кв. 141.

Поздравляем маму и папу Леонида Павловича и Галину Васильевну Кузнецовых с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, счастья и долгих лет совместной жизни.

Дочери и зять.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 1 Новотрубного завода, родным и соседям, принявшим участие в похоронах сына и брата Кравченко Иосифа Моисеевича.

Родные покойного.

Коллектив планово-экономического отдела Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование сотрудникам отдела Колпаковой Валентине Андреевне по поводу смерти мужа
КОЛПАКОВА
Николая Константиновича.

Администрация, партийная, профсоюзная организации цеха № 6 Новотрубного завода выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти кадрового работника, члена КПСС
ТОМИЛИНА
Александра Николаевича.

Администрация, профком завода по ремонту горного оборудования выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшей работницы завода
РЕПИНОЙ
Устины Ивановны.

Администрация, профком завода по ремонту горного оборудования выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины бывшего работника завода
БРАГИНА
Максима Михайловича.

Коллективы механосборочных, камнетруболейного, энергоремонтного участков завода по ремонту горного оборудования глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти бывшего работника завода
БРАГИНА
Максима Михайловича
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.