

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 186 (12478)

Среда, 26 сентября 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Новоселья состоятся зимой

Комплексная бригада монтажников Ю. И. Шашмурина из СУ № 4 трудится в 71 квартале на строительстве пятиэтажного дома для работников завода комплектных металлоконструкций. По итогам августа бригада вышла победителем в соцсоревновании по

принципу «рабочей эстафеты» среди комсомольско-молодежных коллективов. Строители взяли обязательство работать по почину Басова — производительно, без травм и аварий. План здесь постоянно перевыполняют. Отлично работают

ударники коммунистического труда монтажники С. М. Лихачев, штукатур П. Ф. Поробов, стропальщица Г. Н. Фролова. Сдать дом строители обязались в четвертом квартале нынешнего года.

Л. БЕЛЬЦ, рабкор.



* Собрание городского партийного актива борется с пьянством, укрепляет дисциплину

Как уже сообщалось, в прошлую пятницу во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялось собрание актива городской партийной организации. Его участники заслушали и обсудили доклад секретаря горкома КПСС Н. А. Жилина о состоянии и мерах усиления борьбы с пьянством, за дальнейшее укрепление трудовой и общественной дисциплины в городе в свете требований декабрьского (1983 года) и февральского (1984 года) пленумов ЦК КПСС. По рассмотренному вопросу принята резолюция, в которой определены конкретные задачи перед партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими организациями, трудовыми коллективами, хозяйственными руководителями, органами охраны правопорядка, учреждениями культуры и спорта, средствами массовой информации и пропаганды.

В ОПРОСАМ укрепления дисциплины, скавал Н. А. Жилин, наша партия уделяет особое внимание с первых дней Советской власти. В. И. Ленин называл трудовую дисциплину гвоздем всего хозяйственного строительства. Это положение и сегодня не утратило своей актуальности. Свидетельством тому служат ноябрьский (1982 г.), декабрьский (1983 г.) и февральский (1984 г.) пленумы ЦК КПСС. Принятые партией и правительством меры по укреплению дисциплины, наведение порядка позволили успешно решать задачи экономического и социального развития страны.

Примером может быть наш город. Уже в 1983 году темпы роста реализации продукции промышленностью составили 2,4 процента, а производительности труда — 2,2 процента, тогда как в 1981 году первый показатель был 1,1 процента, а второй — 0,8. За восемь месяцев текущего года план по реализации продукции выполнен промышленностью на 101,1 процента, по производительности труда — на 102,1 процента. Против уровня соответствующего периода прошлого года достигнут рост производительности труда на 3,4 процента.

Сегодня на большинстве предприятий города просматривается тенденция снижения потерь рабочего времени. За полугодие они сократились на 9 тысяч человеко-дней по сравнению с тем же периодом прошлого года. Меньше стало прогулов в рабочих, допускающих нарушения трудовой дисциплины. Сокращаются внутрисменные простои потерь рабочего времени в

связи с отпусками с разрешения администрации. Определенные сдвиги в лучшую сторону имеются в этом отношении в коллективах днасового завода, рудоуправления, швейной фабрики, хлебокомбината, заводов трубчатых строительных конструкций, опытно-экспериментального радиотелевизионного оборудования и других предприятий. Однако считать, что положительные тенденции приобрели устойчивый характер, мы не можем. За 6 месяцев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросло число прогулов и прогульщиков. Увеличились потери рабочего времени на заводах комплексных металлоконструкций и сантехизделий. Возросло число прогульщиков в объединении «Хромпик», на заводах «Искра», ЖБИиКе, БЭЗСКиДе. На Новотрубном заводе стало больше прогулов, хотя число прогульщиков уменьшилось.

Потери рабочего времени в среднем на одного рабочего за полугодие сократились по городу с 0,7 до 0,5 дня. Но выше среднегоуровня они на УЗТИ (3,1 дня), в Коуровском леспрохозе (2,2), на лыжной фабрике (1,8), на заводах «Искра» и сантехизделий (0,8) и т. д. Наша статистика подсчитала, что ежедневно в городе не работает из-за прогулов 92 человека.

Анализ результатов воспитательной работы руководителей всех звеньев показывает, что личная дисциплина

линированность, требовательность, пример в выполнении служебного и партийного долга оказывают решающее влияние на состояние трудовой дисциплины в коллективе. Именно такое отношение к делу проявляют директора опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования А. Ф. Бунаков, автобазы № 8 Г. И. Круг, птицефабрики В. П. Гредасов, горпромторга В. Г. Батина, объединения общественного питания В. В. Февралева, начальники цехов Новотрубного завода А. Н. Ячменев, Ю. Ф. Крапивин, В. З. Гринберг, СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой Н. И. Лагтев, рудника динасового завода В. М. Кравцов, директор СГПУ-7 А. В. Панов, секретари партийных организаций Г. И. Арефьев, В. Н. Осташевский, Ц. И. Дудина, А. М. Никитин, С. А. Ячменев.

Мы имеем примеры правильного отношения к вопросам воспитания трудовых коллективов и со стороны руководителей младшего и среднего звеньев. Мастер объединения «Хромпик» Н. Г. Половников, приняв полтора года назад коллектив, столкнулся с таким фактом: из 13 мужчин 10 были прогульщиками. Умело сочетая работу организатора производства и воспитателя, он добился, что прогульщиков не стало. Уволить пришлось только одного.

Два года нет прогульщиков в цехе ремонта печей, зланий и сооружений динасового завода. Его начальник, член парткома А. М. Николаев и секретарь парторганизации Т. Л. Привалова сумели так организовать воспитательную работу в коллективе, что здесь

актива

уже давно забыли о прогульщиках.

К сожалению, еще не все руководители воспринимают задачи партии по укреплению дисциплины как свое кровное дело. За слабую воспитательную работу в коллективах в последние два года на грузовом автопредприятии был переведен с должности начальника автоколонны в слесари т. Безборотых, уволен главный механик т. Бородин. В прошлом году в объединении «Хромпик» наказаны начальник цеха т. Букин, мастер т. Крылов. На заводе комплектных металлоконструкций привлечены к ответственности семь руководителей различных подразделений, побывавших в медицинском вытрезвителе.

Докладчик сообщил участникам собрания о том, что бюро горкома КПСС за использование служебного положения в корыстных целях, разбазаривание строительных и других материалов строго наказало в партийном порядке и освободило от обязанностей начальника управления треста Уралчерметремонт Р. А. Тыньтерова и директора молокозавода К. Н. Дядюшкина.

Зарвался руководитель, забыл о долге, чести, совести. Уместен вопрос: где была партийная организация, ее секретарь, которым дано право контроля за деятельностью администрации? Находились-то рядом, но ничего не сделали, чтобы вовремя одернуть, поправить. Одному из таких — секретарю партбюро строительно-монтажного управления треста Уралчерметремонт А. С. Крюкову бюро горкома КПСС объявило строгое партийное взыскание.

Далее Н. А. Жилин говорит о том, что на партийных собраниях крайне редко заслушиваются отчеты руководителей о выполнении ими Устава КПСС и служебных обязанностей. Например, в этом году в цеховых парторганизациях Новотрубного завода слушали отчеты только 9 коммунистов, среди них нет ни одного начальника цеха. Правда, довелось слушать персональное дело начальника цеха № 32 т. Мадова, которому объявили строгий

Добросовестно трудится в автохозяйстве рудоуправления водитель БелАЗа-540А Ю. И. Квасов. Задание Юрий Игнатьевич ежемесячно выполняет на 110—115 процентов. Среди товарищей по работе пользуется авторитетом. Живо интересуется новинками техники. На протяжении нескольких лет Ю. И. Квасов — активный автодружижник ГАИ. Портрет ударника коммунистического труда неоднократно помещался на цеховую доску Почета.

Фото Ю. Парамонова.

По-стахановски

Лидером в социалистическом соревновании в честь 50-летия стахановского движения на участке по ремонту двигателей стала бригада Юрия Ивановича Михалева. С начала года коллектив отремонтировал сверх плана тридцать восемь двигателей. Производительность труда выросла здесь на 2,4 процента.

Лучшими в бригаде считаются ударники коммунистического труда слесарь А. А. Лапин, испытатель двигателей В. А. Махнутин, работающий с личным клеймом, слесарь-сборщик В. Б. Аристов. Ежедневно норму они перекрывают более чем в полтора раза.

Встав на предпраздничную вахту в честь 67-й годовщины Великого Октября, коллектив обязался отремонтировать десять двигателей сверх плана.

Л. БУЛАТОВА, начальник планово-экономического отдела авторемонтного завода.

Золотые руки

Коллектив первого цеха производственного объединения «Хромпик» под руководством Н. А. Туркина встал на ударную трудовую вахту, посвященную 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летию стахановского движения. К юбилейным датам хромпиковцы обязались выдать продукции сверх плана на 65 тысяч рублей. На сегодняшний день дополнительно сдано уже продукции на 22 тысячи. Производительность труда возросла на 2,3 процента. Значительно снижена себестоимость. Вместо запланированных 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии с начала года сэкономлено 99 тысяч. Достигнутое стало возможным за счет рационального использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Особенно отличились передовики производства аппаратчик прокаливания С. И. Мочалов, оператор окисления Ю. И. Смирнов, мельник М. С. Иванов.

Аппаратчице смешивания Г. М. Липиной присвоено звание «Мастер — золотые руки».

О. ПЕЧЕРСКИХ, инженер по соцсоревнованию.

Об отмене «летнего» времени

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что с целью облегчения условий адаптации населения страны к изменению исчисления времени, обеспечения единства дат ведения и отмены «летнего» времени с европейскими странами и с учетом снижения интенсивности работы транспорта в ночное время в дальнейшем в СССР «летнее» время будет вводиться ежегодно в последнее воскресенье мая в 2 часа и отменяться в последнее воскресенье сентября в 3 часа.

В связи с этим отмена «летнего» времени на всей территории Советского Союза в 1984 году производится 30 сентября в 3 часа переводом часовой стрелки на один час назад.

(ТАСС).

* Собрание городского партийного актива БОРЬБЫ С ПЬЯНСТВОМ, УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

выговор с занесением в учетную партийную карточку. Видимо, партком завода забыл о параграфе 12 Устава КПСС, согласно которому член партии, совершивший проступок, наказуемый в уголовном порядке, исключается из партии.

Самое грубое нарушение дисциплины — это нарушение советских законов, преступление. В нашем городе, к сожалению, до благополучия далеко, особенно в Билимбае, Вятимке, Новоалексеевке. Возросли кражи государственного и личного имущества граждан. Наиболее вольготно чувствуют себя воры на Новотрубном заводе.

Ночной рейд, проведенный недавно на заводе комплектных металлоконструкций, в грузовом автопредприятии, в управлении механизации № 3, в автотранспортных цехах объединения «Хромпик», Новотрубного завода, на автобазе № 8, выявил свободный доступ к автотранспорту. Окна служебных помещений были раскрыты, сто рожа спали. А 8 августа на территории пассажирского автопредприятия поздно вечером группа подростков при попустительстве работников распивала спиртные напитки в салоне одного из автобусов вместе с его водителем С. Сычевым. Потом подростки Колесников и Гребенчиков стали кататься на автобусах, наезжали на другие машины. И никто не остановил буянов. Более того, в пять утра их развез по домам шофер Рачков.

Большое место в докладе Н. А. Жилина отведено задачам по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Бюро горкома КПСС рассматривало этот вопрос в июне нынешнего года. Боремся мы с пьянством по-прежнему только силами общественности и средствами агитации. Количество же магазинов, торгующих спиртными напитками, выросло, а центральный наркологический кабинет не имеет соответствующего помещения, телефонной связи, крайне мало в городе наркологических постов. Исполком горсовета примерно год назад заверил бюро горкома КПСС в том, что активизирует борьбу с пьянством и алкоголизмом. Пока же конкретными мерами это не подкрепляется.

В современных условиях возрастает роль трудовых коллективов, самих трудящихся в укреплении трудовой и общественной дисциплины. Закон СССР о трудовых коллективах открыл для этого большие возможности. Практика показала, что нужный эффект дает коллектив, объединенный на производстве в бригаду, применяющий КТУ при распределении заработка. О положительных результатах в экономике города уже говорилось в докладе. Несомненно, они — и следствие того, что 61,7 процента рабочих трудятся в городе на единый навч. Не формализм, которого немало в организации бригад и в руководстве ими, грозит задуть хорошую идею. КТУ применяется лишь в половине бригад. Кстати, он, как правило, снижается за нарушения. Но ведь отметить хорошую работу — это стимул к образцовому труду.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в Постановлении от 23 апреля

1983 года «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» потребовали широко применять советские законы, меры дисциплинарного воздействия, силу общественного мнения к лодырям, прогульщикам и лгунам. Еще недостаточно лишит нарушителя дисциплины премии, перенести отпуск, вычесть из отпуска прогульные дни. Необходимо, чтобы лодыри и прогульщики почувствовали и силу общественного мнения, осуждения.

Большое внимание уделял докладчик роли средств массовой информации и пропаганды в борьбе с пьянством, за укреплению трудовой и общественной дисциплины, критиковал низкую активность стегачетчиков завода «Искра», БЭЗСКиДа, лыжной фабрики, грузового автопредприятия и других предприятий в городском смотре-конкурсе «Производительность — выше, себестоимость — ниже», который одним из условий ставит задачу глубокого освещения борьбы за укреплению трудовой и общественной дисциплины.

В борьбе за здоровый быт, высокую трудовую и общественную дисциплину большое значение имеет организация досуга трудящихся. Например, занятия физкультурой и спортом. О достигнутых успехах в этом отношении мы много раз говорили на различных собраниях и совещаниях, тем не менее имеющаяся материальная база используется далеко не полностью. Кстати, получено постановление Совета Министров СССР о продолжении строительства плавательного бассейна Новотрубного завода.

Докладчик критикует также недостатки, когда в микрорайонах города пустуют вечерами спортивные площадки. Не сказал здесь своего слова комсомол, его зоны действия остаются пока на бумаге. Нужны молодые энтузиасты, которые собрали бы вокруг себя людей в микрорайоне, организовали встречу по волейболу, теннису и баскетболу, просто заняли бы их каким-то интересным делом.

Опорными пунктами воспитания называют учреждения культуры. Безусловно, положительно влияют на дисциплину в трудовых коллективах Дворцы культуры Новотрубного, динасового заводов, клуб имени Ленина, Дом культуры горячих, которые организуют чествование передовиков производства, трудовых династий, проводят клубные дни и часы в цехах предприятий. Но в городе еще двадцать восемь клубов и Домов культуры. Как они влияют на укреплению трудовой и общественной дисциплины? К сожалению, почти никак. Направляет ли эту работу городской отдел культуры, используют ли партийные и профсоюзные комитеты предприятий в полной мере возможности культуры, используют ли работы в коллективах? Далеко нет.

Докладчик говорит далее, что на Новотрубном заводе забыли об агитбригадах, а в 50-х годах о заводской агитбригаде «Прокат» писали в центральных газетах и журналах. Ее, как огня, боялись нарушители дисциплины и порядка.

Борьба с преступностью, нарушениями трудовой дисциплины, пьянством требует повседневного внимания партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Уже в ближайшее время, продолжает Н. А.

Жилин, необходимо разработать и внедрить действенную систему контроля за выполнением решений, принятых по этим вопросам, говорит о повышении роли милиции, прокуратуры и народного суда в борьбе с преступностью. Городскому отделу внутренних дел надо обеспечить полное удаление с улиц лиц в нетрезвом состоянии.

В заключение Н. А. Жилин выразил уверенность, что принятые меры позволят обеспечить желаемые результаты в борьбе с преступностью, пьянством, нарушениями трудовой дисциплины.

П Р Е Н И Я по докладу Н. А. Жилина открыл секретарь партбюро рудоуправления Ю. Н. Пелих. Он сказал, что на предприятии составлен комплексный план укреплению трудовой, общественной и исполнительской дисциплины. Его претворяют в жизнь руководители всех рангов, многочисленные общественные организации, пропагандисты, агитаторы, лекторы. Работает в этом направлении и группа народного контроля. Массовые рейды дозорных помогли выявить причины потерь рабочего времени на участках и в цехах. По итогам проверок в коллективах проведены рабочие собрания.

Все это положительно сказалось на жизни предприятия, в полтора раза сократилось число прогульчиков, меньше стало правонарушений. Однако надо признать, что до полного благополучия далеко. Очень слабо используются в борьбе за высокую дисциплину права трудовых коллективов. Не всем нарушителям переносится отпуск на зимнее время, очередь на квартиру. Не добились и того, чтобы злостные прогульщики непременно держали ответ перед товарищеским судом. Слабо занимается профилактикой пьянства и нарушений общественного порядка участковый инспектор на поселке Магнитка.

Необходимо совершенствовать формы, искать новые пути для укреплению дисциплины и порядка, настоятельнее решать социальные проблемы, которых еще немало и на Магнитке, и в Доломитовом, где живут и трудятся горняки. В этом видят свою первоочередную задачу партбюро и администрация рудоуправления.

БОЛЬШИМИ возможностями в укреплении трудовой дисциплины и снижении текучести кадров обладает бригадная форма организации и оплаты труда, сказала бригадир отдела цеха № 7 Новотрубного завода А. К. Минина. Наша бригада, заявила она, работает без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. В нынешнем году мы записали на коллективный счет экологии свыше пятисот рублей, выступили сверх плана триста семьдесят пять метров труб.

Особая роль в воспитании коллектива принадлежит партгруппе, которая смело решает вопросы, связанные с производством, и видит свою задачу в повышении эффективности массово-политической работы.

Микроклимат в бригаде зависит и от того, насколько люди знают и уважают друг друга. Поэтому стараемся вместе проводить свободное время: организуем поездки на базы отдыха, вечера, коллективное посещение кинотеатров. Никогда не забываем о заболевшем товарище, интересуемся воспитанием детей.

Бригада наша сугубо женская, подчеркнула А. К. Минина. И от ее имени скажу: «Мы хотим видеть родной город культурным и красивым, нравственно здоровым. Для этого необходимо усилить работу народных дружин и горотдела внутренних дел по борьбе с пьянством и нарушениями общественного порядка».

ДИРЕКТОР производственного объединения «Хромпик» В. М. Секираж, проанализировав сложившуюся на предприятии обстановку, подробно остановился на работе администрации, парткома и общественных организаций по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

Одним из важных направлений, подчеркнул выступающий, мы считаем массовое физкультурно-оздоровительное движение. Достаточно сказать, что из 1800 работников, постоянно занимающихся спортом в различных секциях, ни один не нарушил дисциплину и правопорядок. В объединении разработана система физкультурных и спортивных мероприятий, позволяющая привлечь к занятиям всех трудящихся, допущенных врачом. Открыты группы здоровья, общефизической подготовки, женской гимнастики, клуб любителей бега. Проводятся соревнования внутри бригад, смен, цехов, спартакиада объединения.

Занятия физкультурой, организация активного досуга трудящихся способствуют созданию здорового микроклимата в коллективах, высокой производительности труда. Как правило, лучшие физкультурники — передовики производства. Например, ударник коммунистического труда аппаратчик цеха № 2 Ф. Сафин неоднократно признавался лучшим по профессии. Помогают ему в этом постоянные занятия борьбой, лыжами и другими видами спорта.

В заключение В. М. Секираж заверил, что руководители предприятия примут к руководству рекомендации собрания партийного актива и улучшат воспитательную работу в коллективе.

КОЛЛЕКТИВ Дворца культуры динасового завода, сказал его директор Э. П. Вилисов, заботится о том, чтобы организовать содержательный досуг огнеупорщиков и всех жителей поселка. Чествуем передовиков производства, высмеиваем лодырей, нарушителей дисциплины, пьяниц. С концертами выступаем на сцене Дворца, на агитплощадках.

Успехом пользуются тематические вечера, устные журналы, посвященные в рабочий класс. Словом, форм трудового, нравственного, эстетического воспитания в нашем арсенале много. Важно, насколько содержательны и интересны все эти мероприятия. Над этим и думают сейчас наши культпросветработники.

Главная наша забота — молодежь. Клуб трудовой и боевой славы помогает юношам подготовиться к службе в Советской Армии, устраивает встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. На заседаниях клуба «Человек и закон» ведется пропаганда советского законодательства. Темы различны: «От пьянства до преступления — один шаг», «Что ты знаешь о трудовом кодексе», «Закон и любовь». Ведут занятия работники суда и прокуратуры.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ исполкома Новоукинского поссо-

вета Г. Н. Ворошнин рассказал о совместной работе депутатов и расположенных на территории Совета предприятий по укреплению трудовой и общественной дисциплины. Особо остановился на роли товарищеских судов. Их двадцать пять. За восемь месяцев текущего года рассмотрено сорок два дела — это неоправданно мало. Серьезным недостатком в работе судов является то, что их председатели и секретари недостаточно знают свои права, не могут квалифицированно провести заседание, правильно оформить документы. Заявитель на местах с ними не проводится, а выехать на учебу в город не всегда представляется возможным.

Низка эффективность работы добровольных народных дружин. Одна из причин — недостаточное внимание к ним со стороны горотдела внутренних дел. Участковые инспекторы не помогают дружинникам, не занимаются профилактикой правонарушений, выявляемых тунеядцев. В поселковый Совет неоднократно обращались жители с нареканиями на то, что прием граждан инспекторами ведется нерегулярно, от случая к случаю. Этот вопрос был рассмотрен на заседании исполкома, а воз, как говорится, и ныне там.

Г. Н. Ворошнин заострил внимание исполкома горсовета на необходимости открыть в поселке Новоукинском отделение милиции.

В ВЫСТУПЛЕНИИ председателя профкома объединения общественного питания Т. В. Плешковой шла речь о том, что ни один случай нарушения трудовой дисциплины не остается без внимания коллектива. Широко применяются на предприятии меры общественного и административного воздействия. Оперативные совещания по идеологической работе, комиссия общественного воспитания, товарищеские суды, общественный отдел кадров постоянно работают с потенциальными нарушителями.

По сравнению с прошлым годом потери рабочего времени снизились на 21,8 процента, меньше стало прогульщиков. Хороший эффект дает коэффициент трудового участия на двадцати предприятиях общественного питания. С нового года КТУ будет применять половина бригад.

По-прежнему серьезный урон дисциплине приносит текучесть кадров, которая достигла двадцати процентов. Основные причины — ручной труд, нехватка жилья и мест в детских садах. Мы заключили с промышленными предприятиями двадцать три договора содержания, в которых предусмотрено выделение квартир, но пока это условие соблюдается лишь на бумаге. Приятным исключением является трест Уралтяжстрой.

Большие претензии у нас к новотрубникам. На заводе слабо решаются вопросы улучшения условий труда: кое-как работают холодильные камеры в столовой-заготовочной. В столовой № 30 подъемник неудобен, и работники вынуждены таскать мешки на себе. Поэтому у молодежи пропадает интерес к профессии повара. Если еще недавно к нам ежегодно приходили по девятисто вынужденных торговцев-кухарнички, то на следующий год придет только двадцать пять.

С ПЕРВЫХ дней пребывания в коллективе моло-

дым рабочим необходимо внимание, сказал секретарь комитета ВЛКСМ треста Уралтяжстрой В. И. Горелов. Мы добиваемся, чтобы за новичком был закреплен опытный наставник. На заводе железобетонных изделий, в управлении механизации № 3, четвертом стройуправлении этот вопрос решается плохо. Но даже и здесь бывает формализм. Почему-то сложилось мнение, что наставником должен быть человек пожилой, со стажем, а их не хватает. А ведь у нас много молодых кадров, способных влиять на трудовое и моральное становление юношей и девушек. Не случайно в комсомольско-молодежных коллективах нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка гораздо меньше, а в последние четыре месяца нет вообще.

Комитет ВЛКСМ настойчиво пропагандирует почти северских металлургов. Уже пять бригад взяли трудовую и общественную дисциплину на коллективную ответственность. Будем и в дальнейшем работать в этом направлении.

Однако недостатков еще много. Не во всех организациях молодых нарушителей обсуждают на комсомольских собраниях, ограничиваясь рассмотрением персональных дел на бюро. Это снижает воспитательный эффект, не служит уроком другим. Слабо работаем с молодежью по месту жительства.

ВНИМАТЕЛЬНО слушали участники собрания выступление прокурора города М. И. Федотова. Нет секрет в том, заявил он, что часть дезорганизаторов производства остается безнаказанной. Это происходит потому, что хозяйственные руководители из-за нехватки кадров подчас либерально относятся к пьянцам, прогульщикам, бракоделам. ЦК КПСС осудил эту порочную практику. Задача состоит в том, чтобы ни один нарушитель не избежал ни товарищеского осуждения, ни ответственности, предусмотренной законом.

Проверки показали, что не все это требование выполняется. Например, на заводе сантехизделий начальники цехов различными способами скрывали прогулы. Совершивший длительный прогул рабочий Ф. Х. Зихин обратил к начальнику первого цеха Ю. П. Хвостанцеву с просьбой уволить по собственному желанию без отработки. Руководитель сведения о прогуле в отдел кадров не записал, в результате прогульщик избежал наказания.

В прошлом году и первом квартале нынешнего начальник цеха № 2 В. В. Скомоухов и исполняющий обязанности мастера Л. А. Коротченко скрывали восемнадцать прогульщиков. За этот же период времени на заводе к девяносто одному нарушителю трудовой дисциплины не приняты меры дисциплинарного и общественного воздействия, пятерым в противовес коллективному договору в летнее время предоставлена отгулка.

Во многих цехах Новотрубного завода потакают пьянцам, выплачивая премию поправкам повторно в течение года в медвытрезвитель. Протвоалкогольная комиссия в первом полугодии практически бездействовала. Аналогичные факты вскрыты на динасовом заводе, в специализированном управлении треста Уралдомремонт и других предприятиях.

Форма труда — бригадная

ПОЧЕРК МАСТЕРИЦ

Этот день был по-особенному торжествен для работниц из бригады Тамары Михайловны Уткиной с потока отделочной секции швейной фабрики. На рабочем месте каждой — красный победный вымпел. По итогам социалистического соревнования за август бригада признана лучшей. Под аплодисменты подруг, теплые поздравления и обязывающие к новым трудовым достижениям наставления девчатам вручены переходящее Красное знамя и денежная премия.

— Наша бригада большая. Подразделяется на две группы по двадцать человек, которые работают в разные смены, — рассказывает Т. М. Уткина. — От того, как сработает каждая смена, зависят показатели бригады и конечный результат труда. Многие определяют сдачу продукции смежными бригадами. Если смежники нас не подведут, то и работа идет ритмично. Мы, как большая семья, делаем все сообща. Стареемся и в нерабочее время бываем вместе. Часто приходится обращаться к подругам за советом, под-

держкой. Они всегда поймут и помогут.

Ладится дело у работниц. Средний показатель выполнения нормы с начала года составил 130 процентов. Производительность труда — почти 110 процентов. И это не случайно. Коллектив стабилен. На протяжении нескольких лет из бригады никто не уходит. Наверное, это оттого, что болеют швей душой за общее дело, знают цену своему труду.

Все, как одна, справляются с заданием. Ежедневно сотни легких женских платьев, школьных форм,

хлопчатобумажных комплектов, подростковых платьев, изготовленных умелыми руками девчат из бригады Уткиной, отправляются во многие города нашей области. Швей выполняют завершающую операцию, придают изделиям товарный вид. В поток отделочной секции поступают почти готовые платья. Здесь к ним пришью воротник, пуговицы, сделают окантовку — платья и похорошеют. Утюжка и комплектация готовых изделий — тоже задача бригады.

Поддерживая инициативу московского производственного объединения «Заря» и дмитровского производственного швейного объединения «Юность» по развитию соцсоревнования под девизом «Российским товарам — отличное качество», коллектив Т. М. Уткиной обязался сдавать продукцию только высокого качества и с первого предъявления. В августе девчата сдали изделия с первого предъявления больше объёмом на 0,7 процента. Ежедневно бригада шьет до сорока моделей. Многие из этой продукции идет со Знаком качества и индексом «Новинка».

Только с начала года в поток запущено восемьдесят пять новых моделей. Хорошо трудиться, как считают все члены бригады, им помогает передовой опыт, новое высокопроизводительное оборудование: внедрение паровой утюжной линии и новой пуговичной машины с одновременной обрезкой нити. Умные машины экономят минуты. А из минут слагаются часы. Поэтому значительно сократились потери рабочего времени.

Хорошие люди трудятся в бригаде Уткиной. Осо-

бенно хочется отметить А. Стахееву, Т. Гунзер, Л. Кузнецову, М. Грошко. Коллективщицы Анастасия Ивановна Бушмелева и Елизавета Трофимовна Рудакова справились с пятилетним заданием к Дню работников легкой промышленности — 10 июня.

Е. Т. Рудакова на швейной фабрике уже более 30 лет. Наставник молодежи, она обучила своей операции многих начинающих, которые, как и их учитель, относятся к делу с душой, выполняют его добросовестно и с хорошим качеством. Сейчас опытная наставница передает мастерство С. Лакеевой — вчерашней школьной выпускнице.

А. И. Бушмелева освоила на потоке все смежные операции, которые выполняет быстро и качественно. На фабрике ежемесячно

подводятся итоги социалистического соревнования. Победителям вручаются знамя и вымпелы. «Молнии» извещают о том, кто стал лидером соревнования, а кто отстает. Сегодня флаг трудовой славы поднят в честь бригады Уткиной. Брак она сократила до минимума, экономит материалы, электроэнергию. Бригадная форма, по мнению коллектива, помогает почувствовать ответственность за качество выпускаемых изделий. Сейчас премия распределяется по коэффициенту трудового участия.

Коллектив серьезно подходит к выполнению социальных обязательств, о чем говорят высокие показатели швей А. С. Мотовиловой, Т. Зайнулиной, Г. Н. Шпаковой, В. В. Бирюковой, Н. В. Ланциковой, Л. Н. Кирилловой. Досрочно, к празднованию годовщины Великого Октября, они завершат свои пятилетние задания.

В. КОВРИГИНА,
старший мастер смены.

* К сессии городского Совета

Заочная пресс-конференция по бытовому обслуживанию ЧТОБЫ КЛИЕНТ БЫЛ ДОВОЛЕН

Какие требования к бытовому обслуживанию предъявляет заказчик сегодня? Прежде всего, он желает, чтобы его обслуживали быстро и качественно. О том, что в этом направлении делается городской службой быта, рассказывает начальник горбытуправления В. Т. Межов.

Более шестидесяти крупных и мелких предприятий бытового обслуживания предлагают нынче горожанам свыше 600 видов услуг. Особой популярностью у населения пользуются комплексные приемные пункты и бытовые комбинаты, которые дают возможность приблизить услуги к месту жительства и работы заказчиков. Они есть почти в каждом районе города, поселках, открыты в трех рабочих общежитиях, у проходных заводов — Новотрубного, сантехизделий, авторемонтного. Через них население оказывается около 30 процентов всех услуг.

Некоторые наши предприятия с мая прошлого года изменили режим работы, в интересах клиентов удлиннили часы рабочей недели. По новому графику трудятся, например, коллективы ателье «Сапожок», цеха по ремонту обуви, завод «Рембыттехника» и другие. Большое внимание уделяем мы внедрению и расширению прогрессивных форм обслуживания: принимаем заказы по телефону, обмениваем сломанные ручные часы на заранее отремонтированные, берем на абонентное обслуживание бытовые машины и приборы.

К сожалению, есть нарекания на сроки исполнения заказов. В некоторых услугах вообще отказываем горожанам. Так, в прошлом году вынуждены были отказать 1200 заказчикам в ремонте телевизоров. Ныне, по согласию с горисполкомом, с 17 до 21 сентября был полностью прекращен прием в ремонт радиотелевизионной аппаратуры, в связи с чем от первоуральцев в адрес администрации горбытуправления поступило 14 жалоб. Положение такое создавалось из-за нехватки производственных площадей на заводе по ремонту радиотелевизионной аппаратуры. По этой же причине были сорваны сроки исполнения 1589 заявок. Конечно, это нас огорчает, как и горожан.

Чтобы служба быта соответствовала современному уровню, необходимо улучшить ее материально-техническую базу. Помещения многих наших предприятий давно перестали отвечать современным требованиям. Выросли из «своих размеров» заводы по ремонту радиотелевизионной аппаратуры и «Рембыттехника», цех по ремонту обуви. Отрицательно сказывается на обслуживании населения постоянная нехватка запчастей. Неоднократно руководство горбытуправления ставило вопрос об увеличении производственных площадей наших предприятий, но он до сих пор остается открытым.

А наши комплексные приемные пункты? Многие расположены в плохих помещениях, не телефонизированы. Да и то, что строится для нас, не всегда удовлетворяет запросы населения. Возьму для примера Дом торжеств. Почему-то построили его в Талице. Удобно ли пользоваться его услугами горожанам? Конечно, нет. Таким образом, мы теряем часть своих заказчиков, живущих в центре Первоуральска.

На страницах газеты было опубликовано несколько выступлений, в которых читатели предлагают работать предприятиям службы быта в выходные дни. В этом плане кое-что сделано. В субботу, например, работают фотосалон по проспекту Ильича, цех по ремонту обуви, парикмахерские.

О некоторых перспективах на будущее: станем расширять ассортимент ремонтных видов работ, повышать профессиональное мастерство и культуру обслуживания населения, улучшать качество услуг. Ведь в коллективе немало мастеров своего дела: парикмахеры Е. П. Гладких и Н. В. Мышкина, обувщик М. В. Фокин, часовщик И. И. Соколовский, вязальщица А. И. Огородникова, приемщица Н. С. Плутахина и многие другие. У них учатся молодые. Но чтобы люди наши могли трудиться в полную силу, им необходимо создать для этого нормальные условия.

* 29 сентября — 80 лет со дня рождения Николая Островского

«ТАКИХ ЛЮДЕЙ НАРОД НЕ ЗАБЫВАЕТ...»

Это слова первого космонавта планеты Юрия Гагарина о замечательном советском писателе Николае Островском, которому исполнилось бы ныне 80 лет.

Судьба Островского типична для молодого поколения людей, принимавших участие в Великой Октябрьской социалистической революции, сражавшихся за молодое Советское государство и строивших его. И в то же время эта судьба исключительна.

Николай Островский родился на Украине в рабочей семье и уже в 12 лет начал трудовую жизнь. Совсем мальчишкой он помогает революционерам-подпольщикам, а вскоре после революции вступает в комсомол. Юношу Островского можно было увидеть на фронтах гражданской войны, потом — участвующим в ликвидации хозяйственной разрухи, комсомольским руководителем. Но тяжелое ранение, полученное на фронте, перенесенные болезни, работа на износ — все это дает себя знать: здоровье Островского вконец подорвано. У него начинается быстро прогрессирующее ослепление суставов, в результате — паралич, приковавший его к постели, а затем — полная слепота...

Перед Островским встает трагический вопрос: стоит ли вообще жить, если жизнь столь тягостна для тебя, бесполезна для общества? По убеждению великая сила духа этого человека, он хочет не только жить, но и служить еще своему народу. Ему принадлежат слова: «Только смерть заставляет большевика сложить оружие». Островский решает написать книгу о своем поколении, его подвигах и испытаниях — для поколения будущего.

Превозмогая неподвижность, слепоту, постоянную мучительную боль, он ежедневно диктует роман, к которому приступил осенью 1930 года и которому суждено было стать легендарным.

Он торопится, понимая, что времени ему отпущено немного. Примерно в этот период этот смертельно больной, недвижимый человек диктует поистине потрясающие строки: «Я счастливый парень — дожить до такого времени, когда некогда дыхнуть, когда каждая минута дорога. Знать, что все прошлое

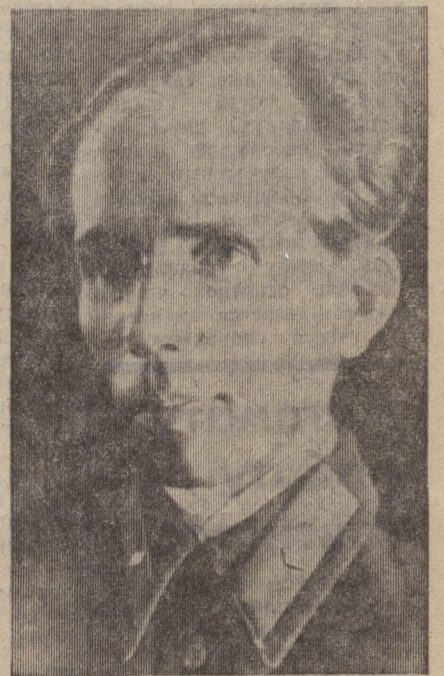
вернулось — борьба, труд, радость победы, горечь поражений. Разве это не счастье?» Гражданское и писательское мужество Островского было вознаграждено самой высокой мерой — книга «Как закалялась сталь» принесла ее автору бессмертия.

Жизненный путь, борьба и нравственный подвиг героя романа Павла Корчагина — это, по существу, жизненный путь самого писателя. Чтобы почувствовать Островского — человека во плоти и крови, обратимся к воспоминаниям его верного друга и жены Раисы Островской: «Как мы жили? Весело мы жили. Интересно. Николай много шутил, смеялся, многое разъяснял мне. Меня каждый день тянуло после работы домой, как тянет к счастью».

После выхода в свет романа (он печатался в 1932—1934 годах в журнале «Молодая гвардия», а затем вышел отдельным изданием) маленькая квартира писателя на московской улице Горького была буквально завалена письмами читателей — Островского благодарили, им восхищались и гордились. Заслуги писателя были отмечены высшей наградой — орденом Ленина.

Успех и признание окрыляют Островского: в 1934 году он приступает ко второй своей книге — «Рожденные бурей». Первый том этого романа он заканчивает за несколько дней до своей смерти: 22 декабря 1936 года Николая Островского не стало...

Но остался жить знаменитый роман «Как закалялась сталь». Им зачитывались и продолжают зачитываться новые поколения советских людей — и в предвоенные годы, и в суровое время Великой Отечественной войны с фашистской Германией (роман нередко находили в вещмеш-



ках солдат, погибших на фронте), и снова в дни мирного созидательного труда. Читают его не только в нашей стране.

«Как закалялась сталь» издавалась примерно 500 раз на 70 языках народов СССР и мира, в 80 странах — общим тиражом более 30 миллионов экземпляров. В Советском Союзе роман кино- и телеэкранизован, по нему поставлены спектакли. В ряде стран — Чехословакии, Англии, Франции, Голландии, Японии, США — книга вышла еще при жизни Островского. А Ромен Роллан, написавший предисловие к французскому изданию, так обратился в письме к Островскому: «Ваше имя для меня синоним редчайшего и чистейшего нравственного мужества. Я восхищаюсь Вами с любовью и восторгом».

В нашей стране три музея писателя — в Москве, Сочи и в Шепетовке на Украине. Именем писателя и героя его романа названы улицы, библиотеки, теплоходы...

Николай Островский и сегодня учит мужеству и преданности своему народу, бескорыстию и нравственной чистоте.

В. ЛАВРЕЦКАЯ

(АПН).

На снимке: Николай Алексеевич Островский.
Фотохроника ТАСС.

Конкуре водителей автобусов.

Главный арбитр — пассажир

Со скоростью черепахи

Именно так ходят автобусы по маршруту № 13. В поселок Первомайский можно добраться только на нем, но ждать приходится по 30—40 минут. Идут

мимо «тройки», «пятерки», «десятки»: тогда начинаешь верить в роковое число 13.

Сейчас район ул. Трубиных разросся, а маршрут все равно один. Этого недостаточно.

Г. КЛЕЙМЕНОВА.

Уважать труд шоферов

Постоянно читаю заметки и письма о конкурсе водителей автобусов. Все совершенно справедливо. Особенно хочется поддержать мнения многих авторов о том,

что культура в общественном транспорте зависит от нас, пассажиров. Я думаю, кто любит наш город всем сердцем, тот и ведет себя красиво; и место уступит старому человеку, и билет купит, и поможет водителю следить за порядком в салоне.

Я, например, отношусь с большим уважением к водителям. Труд у них нелегкий. А вот условия не созданы. Например, где водителю, скажем, руки помыть, воды попить? На конечных стоянках нет элементарных удобств. Это мелочи, но

они отражаются на работе. Например, в жаркую погоду вышел бы шофер на остановку, умылся, привел себя в порядок — опять бодрость вернулась, настроение улучшилось.

Хочется сделать замечание водителям: почему не все в форме? Мне, кажется, она всем к лицу и повышает авторитет профессора.

Е. БАННИКОВА,
пассажир.

Подарок шефов

Рабочие цеха ремонта производственных зданий и сооружений динасового завода В. Д. Казырицкий и Л. А. Ванев полностью отремонтировали класс для своих подшефных — третьеклассников школы № 15: побелили стены, покрасили двери, полы, привели в порядок парты. Сделали удобные стальные шкафы для хранения школьных принадлежностей, наглядных пособий. Большую помощь в ремонте оказал на-

чальник цеха А. М. Николаев.

И ребята, и их учительница В. Н. Гладких довольны подарком шефов.

Л. НАБИУЛЛИНА,
технический секретарь
школы № 15.

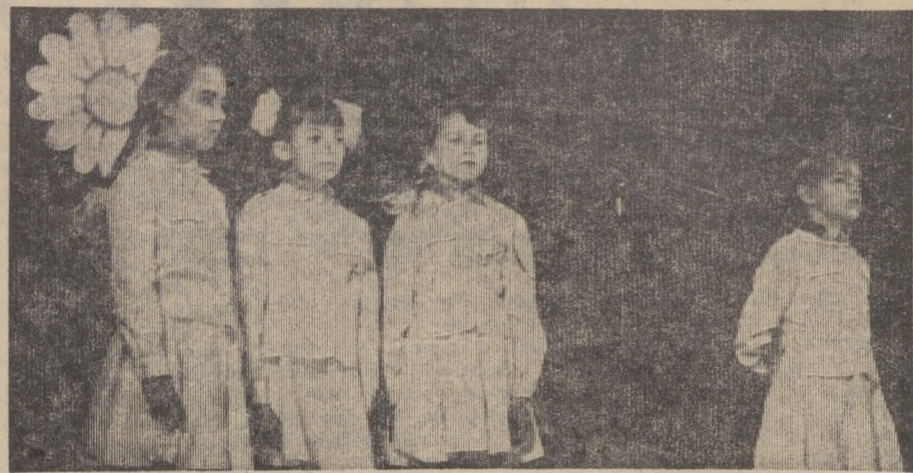
Родительский лекторий

В школе № 32 создан совет по проведению родительских лекториев, который возглавила учитель Р. И. Еремина. Первая лекция — «Пути реализации основных направлений развития общеобразовательной и профессиональной школы». С

ней выступают перед родителями все классные руководители.

Об этом же будет говорить на встрече представителей администрации школы с мастерами смен и участков шефствующего цеха № 1 Новотрубного завода. Разработана программа комплексного сотрудничества «Бригада — класс». Участники встречи с ней познакомят организатор внеклассной работы Л. А. Мартыч. Она же расскажет об условиях заключения трудового договора по выпуску учащимися продукции для цеха на базе школьных мастерских.

Л. КОЗЫРИНА,
директор школы № 32.



12 концертов дали за время летних каникул юные участницы детского вокального ансамбля «Колокольчик» Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Выступали в пионерских лагерях, на дворовых площадках, выезжали к строителям водовода Нижние Серги — Первоуральск. Фото Е. Фролова.

РУКУ ДРУЖБЫ — ПРИРОДЕ

БЕЛОЕ ДИВО

Среди многих деревьев вершины этой горы у русского леса большой любовью в народе пользуется береза. Она — в песнях, стихах, музыке, на полотнах художников, на экранах.

Ее именем в нашей стране названо более трехсот населенных пунктов: городов, сел, деревень. Три года назад в Гаринском районе Свердловской области статус поселка присвоил Березово. В нем живут эксплуатационники насосно-перекачивающей станции нефтепровода Сургут—Полюк.

Интересно и то, что многие известные месторождения полезных ископаемых открыты в разные времена, но в местах, где были или село Березово, или река Березовка, или озеро Березовское.

Первое золото в России было найдено на Урале Ерофеем Марковым в 1746 году на берегу реки Березовки. Одним из первых месторождений слюды, открытым в Карелии несколько веков назад, было Березовское. Первый газ в Сибири обнаружен в 1953 году на окраине города Березово в Тюменской области.

Березовским названо первое месторождение железных руд в Забайкалье. Этот список дополняют два месторождения полиметаллов — Березовское и Ново-Березовское — в Восточном Казахстане, оловянное месторождение, недавно открытое на Дальнем Востоке, и тоже названное Березовским.

А Березовым горам и счета нет! Одна из них — на главном Уральском хребте, близ Первоуральска. По южному склону ее проходит самая большая трасса стовой России — Московско-Сибирский. «Гора Березова — место прощания ссыльных и каторжан с родиной — матушкой Россией», — писал Д. Н. Мамин-Сибиряк в «Путешествии от Урала до Москвы» (Собр. соч. т. 8). Близ

Ю. ДУНАЕВ.
Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

СПОРТ

РАСТЕТ СМЕНА

— Ребята! Сейчас кросс, потом поиграем в футбол, — с этих слов началась тренировка в секции легкой атлетики детско-юношеской спортивной школы горно, которой руководит Ю. С. Марьян. Костяк ее составляют ребята из спорткласса шестой школы, вместе с ними тренируются ученики первой и седьмой школ. Занятия, на которые я попал, вполне обычные: так здесь проходит почти каждый день. Правда, стоит открыть небольшой секрет. Между получасовым кроссом и обещанной игрой в футбол ребятам предстоит побегать «отрезки», выполнить массу упражнений. Конечно, основной упор в секции делается на развитие чисто спортивных ка-

честв: выносливости, гибкости, умения бороться. Но немало внимания уделяется и всестороннему, гармоническому развитию. Почти все участники секции неплохо учатся.

— Таня, теперь — шаг с выхлестыванием, — говорит Марьян только что прибывшей Тане Набоковой. Трудно поверить, что у этой маленькой девочки, по выражению тренера, чисто спортивный характер, а за ее хрупкими плечиками множество побед на всевозможных состязаниях.

Совсем иначе представлял себе работу в ДЮСШ Юрий Сергеевич, когда три года назад пришел сюда. Тянуло к ребятам старшего возраста, тем, что уже осознали роль легкой атлетики в своей судьбе. Не всегда получается так, как хотелось бы. Со временем понял, что нашел себя именно в том деле, которым занимается. Сейчас у Марьяна почти нет трудностей организационного порядка. Ему удалось найти общий язык со своими воспитанниками. Причем встречается с ними не только в зале спортшколы, бывает на родитель-

ских собраниях, на уроках в школе.

Ему повезло. Ученики спорткласса оказались сильными не только в физическом отношении (почти все ребята в секции — победители и призеры различных соревнований), но, прежде всего, сумели преодолеть лень и инертность, перебороть себя. Это очень важно, ведь ребята занимаются спортом 10—12 раз в неделю. Велики нагрузки, но тем сильнее радуется результат. Взять хотя бы Андрея Скворцова. Парень был не из перспективных, но желание и трудолюбие, любовь к спорту привели его на первые и призовые места в областных соревнованиях, да и нормативы второго взрослого разряда он выполнил одним из первых.

А сколько еще таких ребят у Марьяна! Николай Зуев, Наташа Ярышева и многие другие сумели добиться высоких результатов, постоянно работая над собой.

Растет смена, и Марьяну совсем безразлично, какой она будет. Он может часами говорить о характере ребят, причем никогда не

пытается подойти к тому или иному воспитаннику с уже использованным педагогическим приемом. Будущее ребят волнует тренера, а больше всего — будущее спортивное. Наши представители «королевы спорта» не имеют себе равных в области в младшем и среднем возрасте. А вот в старшем...

— Хочется сделать все для того, чтобы ребята стали настоящими спортсменами-олимпийцами, но для этого нужна хорошая база. Условия, в которых мы тренируемся, не соответствуют меркам сегодняшнего дня.

Еще заботит тренера внимание со стороны горно. Для работников отдела народного образования спортшкола существует лишь в отчетах.

Вновь и вновь выполняют ребята упражнения, кажущиеся со стороны однообразными и неинтересными. Не пугает их усталость, не сразу приходит успех. Они нашли главное — свое призвание. И то, без чего это главное невозможно — чуткое, умелое руководство, отеческую заботу тренера.

К. ЮРЬЕВ.

Хоккей с мячом. Кубок СССР.

ЗА МЕСТА В КВАРТЕТЕ

В Москве и Алма-Ате завершается предварительный этап кубковых соревнований в подгруппах. В столице в спорткомплексе «Олимпийский» за два тура до финиша лучшие шансы на выход в четвертьфинал имели московское «Динамо», красногорский «Зоркий», хабаровский СКА и ульяновская «Волга».

В Алма-Ате турнирная ситуация была сложней. Перед матчем с горьковским «Стартом» новотрубники имели на одно очко больше волжан и потому находились строчкой выше. А пропуск в следующий круг розыгрыша уже обеспечили себе красноярский «Енисей», кемеровский «Кузбасс» и сыктывкарский «Строитель».

Теперь коротко о ранее проведенных «Уральским трубником» поединках. В игре с кемеровчанами счет был открыт только в конце первого тайма. Это удалось сделать капитану нашей команды Д. Репяху. После перерыва горняки усилиями Е. Агуреева провели два мяча в ответ, причем грозный бомбардир оба раза поразил цель с 12-метрового. На исходе матча О. Ларионов выравнял положение — 2:2.

Этот счет сохранился до финального свистка, хотя в последние минуты «Кузбасс» пытался штурмом вырвать победу. Отлично проявил себя наш вратарь В. Чермын, а также игроки оборо-

ны. Высоких оценок тренеров заслужили С. Маркин, Е. Великанов.

Во встрече с сыктывкарским «Строителем» первоуральцы имели преимущество, однако в решающие моменты нападающие действовали из ряда вон плохо. Вот и получилось: наступали трубкини, а мячи в контратаках забивали хоккеисты Коми АССР.

При счете 0:2 В. Мишурнов не реализовал 12-метровый. Вскоре разрыв вырос до 4:0. Затем О. Ларионов провел два мяча подряд. «Трубник» вновь получил право на пенальти, и снова неудача. На этот раз Репях вел неточен. Игроки «Строителя» и в этом упражнении превзошли противника — дважды пробили штрафные безупречно. В итоге поражение 2:5.

Активно начали хоккеисты заводского спортклуба

встречу с иркутским «Локомотивом». Правда, железнодорожники в глухую оборону не ушли, организуя контратаки. Неизвестно, как бы протекал поединок дальше, не выиграл наш вратарь С. Карнаухов (В. Чермын получил тяжелую травму и до конца турнира выбыл из строя) дуэли в двух 12-метровых. И в дальнейшем Сергей действовал надежно, вселяя уверенность в партнеров.

До перерыва Репях послал шарик в сетку «Локомотива» после розыгрыша углового. Во втором тайме хеттрик (три гола) сделал Ларионов — 4:0. Сибиряки сумели только размочить счет — 1:4. Встреча прошла в острой борьбе.

Заключительную встречу наши спортсмены проводят в Алма-Ате 27 сентября с омской «Юностью».

С. ПАГНУЕВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «БЕЗДНА». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ЧТО У СЕНЬКИ БЫЛО». Сеансы: 9, 13-30, 15 часов. «ДУБЛЕР НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ». Сеансы: 11, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «СОНАТА ДЛЯ РЫЖЕЙ ДЕВЧОНКИ», начало в 12 часов. «СРОК ДАВНОСТИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «КРИК РАНЕНОГО» (2 серии). Сеансы: 17, 20 час.

Клуб Трумпосеяка. «СКАЗКА СТРАНСТВИЙ». Сеансы: 19, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

27 сентября гастроли лауреата Всесоюзного и Всероссийского конкурсов артистов эстрады группы «ПОЮЩИЕ СЕРДЦА». Солистка — лауреат международных конкурсов Антонина Жмакова. Художественный руководитель — Виктор Векштейн. Начало в 19 и в 21 час.

Меню 2-комнатную благоустроенную квартиру 29,7 кв. м в г. Волжском Волгоградской области на 3-комнатную квартиру в г. Первоуральске. Первый и последний этаж не предлагать. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Папанинцев, 22-а, кв. 12, тел. 2-23-38.

Срочно продается гараж в районе ул. Орджоникидзе. Обращаться по тел. 2-78-11 после 18 часов.