

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 177 (12469)

Четверг, 13 сентября 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## КОММУНИСТЫ СФЕРЫ БЫТА

В последнее время коллектив салона «Улыбка», по существу, не участвовал в социалистическом соревновании. Рядом с передовиками, которые значительно перевыполнили план, работали отстающие. Каждый сам за себя отвечал, и особой тревоги за конечный результат ни у кого не было. Несколько месяцев назад парикмахеров объединили в бригады, возглавили которые молодой коммунист Т. Н. Мохова и кандидат в члены КПСС Г. П. Волженцева. Не сразу и не все с пониманием отнеслись к новой форме организации и оплаты труда. Коммунисты-бригадиры провели большую разъяснительную работу. Первые положительные итоги члени. Использование коэффициента трудового участия позволяет объективно оценивать работу каждого. Причем при применении КТУ учитывается культура обслуживания, отзывы клиентов. Лучше стали работать — больше зарабатывать. И коллектив начал выходить из отстающих.

В партийной организации горбывуправления 29 коммунистов. Каждый из них на своем рабочем месте служит примером, на деле проявляет свою организующую роль. Много лет возглавляет билимбаевский участок коммунист Н. И. Катаева. Ее коллектив один из передовых. Он работает под девизом: «Каждому — образцовое обслуживание».

В марте прошлого года принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения». Им определена широкая программа мер, включающих укрепление материально-технической базы отрасли. Кратко задачи, поставленные перед службой быта, можно сформулировать так: максимум удобства для заказчика, всемерная экономия его времени, высокий уровень культуры обслуживания.

Однако редакция нашей почта свидетельствует о том, что качество оказываемых услуг оставляет желать много лучшего. Так, не выдерживаются сроки выполнения заказов на ремонт обуви. Нередко подклеенная подошва отстает через три дня, а набойка на каблук не держится совсем. Объясняется это не столько квалификацией обувщиков, сколько отношением к делу и спросом за работу. Бригадная форма организации и оплаты труда, оправдавшая себя в других коллективах, в цехе по ремонту обуви не нашла применения.

На XXVI съезде КПСС подчеркивалось, что улучшение службы быта — первейшее партийное дело. Так понимают свою роль коммунисты объединений Первоуральсквейбыт. Разнобыт. Составляя ядро трудовых коллективов, партийные организации не только ста-

вят правильные цели, но и упорно достигают их, мобилируют трудящихся на решение поставленных партийной задачей. Деловой, конкретный подход к этому отличает партийную организацию объединения Первоуральсквейбыт. Вопросы качества, культуры обслуживания не сходят с повестки дня собраний, заседаний партбюро.

В усилении партийного влияния на трудящихся видит основное назначение коммунистов секретарь парторганизации Разнобыта Н. П. Патракова. Почти каждому из 14 коммунистов дано поручение парторганизатора. Их усилия направлены на обеспечение плана, утверждение твердого порядка и дисциплины, хорошего морально-психологического климата. Пример активности, ответственности подают парторганизаторы Л. И. Бабина, Е. В. Золотина. Они постоянно проводят в своих коллективах беседы, а темы выбирают конкретные, касающиеся производства.

Партийная организация объединения Первоуральскразнобыт год от года растет. Трудное положение сложилось в ковровом цехе. Коллектив отстает с выполнением плана. Некоторые, испугавшись трудностей, даже решили поменять место работы. А здесь и так дефицит кадров. Парторганизация заботится об увеличении партийной прослойки в этом коллективе, чтобы с помощью коммунистов решать все вопросы. Недавно принята кандидатом в члены КПСС Г. Г. Рукавова, ткачиха. Галина Григорьевна успешно справляется с производственными заданиями. Нынче закончила школу работающей молодежи. Молодой коммунист собирается поступать на подготовительные курсы Свердловского института народного хозяйства, чтобы в дальнейшем без отрыва от производства получить высшее образование.

Можно назвать еще немало фамилий коммунистов, для которых работа в бытовом обслуживании — дело чести. Но, к сожалению, есть и другие примеры. Люди справедливо жалуются на низкую культуру обслуживания, сетуют на плохое качество выполнения заказов, нарушение сроков. В таких случаях партийные организации должны занять активную позицию, требовательную, строго следить за тем, кто не дорожит маркой коллектива.

В сфере бытового обслуживания много молодежи. Коммунисты-наставники призваны помочь новичкам стать настоящими мастерами сервиса. Долг партийных организаций службы быта — добиться, чтобы в каждом ателье, мастерской, химчистке, парикмахерской человека встречали доброжелательно, быстро, культурно, с высоким качеством выполнили его заказ.



Люди города — гордость города

Четверть века работает в цехе № 3 Новотрубного завода М. К. Черешнев. За ударный труд Михаил Карпович награжден орденом Трудового Красного Знамени. Бригадир Черешнев вновь избран профгрупоргом. Фото А. Кадочникова.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

### ТОВАРЫ — НАРОДУ

#### КАЧЕСТВО ВЫСОКОЕ

На динасовом заводе из товаров народного потребления выпускают известковую пасту и тепличные рамы, которые пользуются большим спросом. С начала года динасовцы выпустили товаров сверх плана на 1220 рублей. Известковую пасту производит бригада Людмилы Владимировны Синева, которая ныне трижды занимала первое место во внутривзаводском соревновании. Здесь трудовой и общественной дисциплине объявлена гарантия коллектива.

Под таким же девизом трудятся три коллектива смей, которые выпускают тепличные рамы. Возглав-

ляют их мастера И. Д. Трубников, В. Д. Казырицкий, А. П. Сыропятова. Двум из них присвоено звание коллективов коммунистического отношения к труду.

А. КОБЯКОВ, руководитель рабковского поста.

#### СТАБИЛЬНЫЙ СПРОС

У руководителей Коуровского леспромхоза крепкие связи с горпромторгом. Заместитель директора Д. Е. Худяков, ответственный за производство товаров народного потребления, постоянно интересуется спросом покупателей на товары предприятия. Например, охотно в магазинах покупают толкушки и реечные штыли. Не залеживаются на прилавках скалки. Почти

на пять тысяч рублей доплатили к плану произвели в леспромхозе товаров, и все они нашли своего покупателя.

Бригады Л. И. Добрыниной, С. Ф. Андрюковой, молодого мастера Михаила Бугаева особое внимание уделяют качеству продукции. Они дорожат высокой оценкой первоуральцев и жителей других городов области.

Г. ПЕТУХОВ, начальник отдела организации труда.

#### ПРИЗНАНА ЭТАЛОНОМ

Настенная вешалка, которую изготавливают во втором цехе опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, рекомендована как эталон всем предприятиям республики, выпускающим подобную продукцию. В нашем же це-

хе выпускают еще один вид товаров народного потребления — пробкооткрыватели. За все годы мы ни разу не получили ни одной жалобы на качество тех и других. В их производстве принимают участие и резчики, и штамповщики, и рабочие участков полнорезки, гальваники. А сборку ведут коллективы мастеров Т. И. Зариповой и Н. А. Королевой. Все звенья трудятся с полным взаимопониманием.

Сегодня специалисты цеха стараются облегчить труд бригад на производстве товаров. Например, подано и внедряется предложение о светлом никелировании деталей, позволяющее обходиться без окончательной полировки изделий, которая проводится пока вручную. Впереди немало других перемен в технологии, что благотворно скажется на качестве продукции.

Н. ТАШЛИКОВИЧ, технолог цеха.

#### ПРИМЕР ЛИДЕРА

Лучшим в восьмом цехе производственного объединения «Хромпик» по итогам работы в августе признан коллектив

смены печного отделения мастера Ю. И. Бранца. Этот коллектив добился высоких производственных показателей: окисление на печах составило 89,3 процента, нормы технологического режима выполнены на

92,6 процента. С начала года выпущено сверх плана 147 тонн монохромата натрия, на лицевой счет экономии внесено 7390 рублей.

Своих успехов члены коллектива добиваются за счет умелой органи-

зации труда, строгого соблюдения дисциплины. Примером тому служит работа старшего аппаратчика Г. З. Минуллина, аппаратчика Н. И. Сафонова, Н. И. Мошкина.

Г. СТЕПАНОВА.

## ИДЕТ УБОРКА УРОЖАЯ КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ КЛУБНИ ПОД ДОЖДЕМ

...В бороздах дождевая вода. Обложные ливни серьезно затормозили ход уборочной страды, и судьба урожая прямо зависит сейчас от активности и организованности всех участников кампании. В совхозе «Битимский» выкопан картофель со 170 гектаров — это чуть больше половины всего объема. Однако много картофеля еще не вывезено с полей. Примерно восьмью гектаров не подобрано клубней, и около 150 тонн картофеля стоит в мешках. Очень медленно

вывозят урожай работники Кузинского железнодорожного узла, еще с полутора гектаров предстоит убрать картофель представителям Коуровского леспромхоза. Динасовцы успели вывезти все выкопанное и собранное, но до завершения задания им осталось еще 18 гектаров. Очень плохо обстоят дела у хромпиковцев,

Работу на полях у них начали школьники и, проходя в день 3-4 гектара вместо запланированных 9, они сразу выбились из графика. Наверстать упущенное сейчас значительно сложнее. Картофелекопалки встали. И значит, надо переоборудоваться на ручную копку.

Идет подборка и от-

грузки картофеля и в совхозе «Первоуральский». В места хранения заложено уже 558 тонн клубней. Урожайность в хозяйстве достаточно высока — 200 центнеров с гектара при плане 160. Но впереди еще 20 гектаров, и убрать урожай с них необходимо в самые сжатые сроки.

И. ВЛАДИМИРОВ,



# ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:  
ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## ПО СУТИ ДЕЛА

Тревожное положение складывается на заводе сантехизделий. План по товарной продукции, по нормативно-чистой перевыполнен за восемь месяцев. А вот по объему реализации он составляет лишь 98,6 процента, по заказам — 99,4 процента. Не справляется коллектив с социальными обязательствами по снижению себестоимости. За семь месяцев на 202 тысячи рублей произошло ее удорожание. Секретарь партбюро Л. А. Каминская в докладе на отчетно-выборном собрании принципиально проанализировала причины такой ситуации. Конечно, дали себя знать улучшения в планировании, обеспечении материалами. И все-таки объективными причинами никак не объяснишь бесхозяйственность, непроизводительные потери, нарушения трудовой дисциплины. Потери от брака, к примеру, составили 32,5 тысячи рублей. Цех № 2 из месяца в месяц перерасходует лак на покраску задвижек. Только во втором квартале этого материала использовали на тонну больше, чем полагалось. Перерасход кокса в первом цехе составил 17 тонн, то есть потеряно 700 рублей. Нет точного учета использования пара, сжатого воздуха. Накладно обходятся заводу перепростои вагонов: уже нынче уплачено более семи тысяч рублей штрафа.

Поправить дела можно и необходимо в самое ближайшее время. И секретарь партбюро назвала конкретные пути. Один из них — это внедрение хозрасчета в бригадах.

Немаловажное значение имеет совершенствование технологии, механизация трудоемких процессов. На заводе есть комплексный план технического развития производства, который рассмотрен на партийном собрании в начале года, определены сроки выполнения мероприятий. И что же? Многие из намеченного остались на бумаге. Сорваны сроки окончания строительства пристройки для 500-тонного пресса, склада для хранения соли, внедрения силовых головок для изготовления контргайки. У мастера ремонтно-строительного участка В. В. Волгова, начальника энергомеханического отдела ком-

муниста В. М. Горбунова находится масса отговорок. А вот проявить инициативу, предприимчивость они не считают нужным. Нет должного контроля за выполнением комплексного плана со стороны технического отдела и его начальника коммуниста В. И. Белянина. Забыли о своих обязанностях и члены комиссии партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации под руководством Э. П. Коряко, которым коммунисты поручили контроль за осуществлением комплексного плана.

Немалый вред приносят нарушители трудовой дисциплины. Из-за прогулов нынче уже потеряно 467 человеко-дней. А каково же отношение к разгильдяям в коллективах? Докладчик Л. А. Каминская, выступающая теоретиком литейного цеха В. И. Гавриловский, председатель группы народного контроля А. Д. Сарафанов и другие коммунисты заметили, что прогульщикам живется вольготнее. Порой в табелях проставляются «квоты», а человек пьянствует. Так, в цехе № 2 восемнадцать прогульщиков остались безнаказанными. В прошлом году администрация цеха «уберегла» рабочего Курушина, а в январе нынешнего года он снова преподнес прогул. И снова сошло с рук. Нередко нарушители дисциплины пользуются всеми благами наравне с передовиками производства. И отпуск в летнее время им предоставляется, и путевки.

Низкая трудовая дисциплина — это следствие слабой воспитательной работы. На заводе нет ни одной бригады, которая бы подержала почин северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива». А это результат и пассивности агитаторов. Они выступают от случая к случаю, без четкого плана, без учета интересов производства. Воспитательная работа в коллективах цеха № 2, ремонтно-строительного, транспортного участков ведется в отрыве от реальной действительности. И оценивается она лишь количественными показателями — числом проведенных заседаний и принятых решений, а не конечным результатом — ростом сознательности людей, их производствен-

ной и общественной активности.

На отчетно-выборном собрании в основном шел разговор о производственных делах. И это вполне понятно. Но для партийной организации заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься с людьми, ведущими хозяйство. В отчетном году парторганизация стремилась шире использовать разнообразные формы воспитательной работы. Партбюро предложило всем специалистам завода выступать с лекциями, проводить беседы в трудовых коллективах, наиболее активно участвовать в единых политических. Ведь такое непосредственное общение с рабочей аудиторией имеет большое воспитательное значение. Тем не менее не все руководители понимают это. Ни разу не выступили в коллективах главный бухгалтер М. С. Романов, начальник планово-экономического отдела В. Г. Лысцова, хотя кому как не им разъяснять рабочим, из чего складывается производственная и себестоимость и как эти показатели влияют на всю деятельность предприятия. Агитколлектив во главе с коммунистом В. Ф. Засыпным действует только во время выборов кампаний, а вопросы качества продукции, экономии сырья, материалов остаются без внимания.

Прямо и откровенно высказались на собрании коммунисты И. И. Ильязов, Ю. А. Литвин, И. И. Ваховин, В. В. Гусев, В. И. Гавриловский, А. Д. Сарафанов.

Когда заканчивается собрание, всегда интересно узнать, с каким настроением расходятся люди. Петр Васильевич Аристов, коммунист почти с сорокалетним стажем, например, на этот раз так сказал: «После принципиального партийного обсуждения всегда чувствую прилив новых сил и гордость за молодых. Хорошая у нас смена, боевая. Не сомневаюсь, вся дельная критика будет учтена».

Шесть лет возглавляла партийную организацию завода сантехизделий Лидия Александровна Каминская. Многие она сделала, чтобы активизировать ее работу. Ныне секретарем партбюро избран старший мастер Юрий Александрович Литвин.

В работе отчетно-выборного партийного собрания приняли участие и о. главного инженера объединения Уралсантехмонтаж Г. П. Лагунов, инструктор горкома партии А. Ф. Зырянов, О. БОРОДИНА.



ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ —  
КАЖДОЙ СЕМЬЕ

## ЧИТАЕМ С ИНТЕРЕСОМ

Общественный распространитель печати цеха № 2 Г. И. Шимова почти каждый день заходит ко мне, чтобы сдать оформленные квитанции, рассказать о ходе подписки. Этот коллектив наиболее активно подписывается на периодические издания, особенно популярна городская газета. 11 сентября Г. И. Шимова принесла немало квитанций и среди них 23 квитанции на «Под знаменем Ленина». Постоянная подписчица на городскую газету — сборщик антенн Г. Д. Колесова, которая, кстати, каждый год получает в среднем на 80 рублей различных изданий. Много лет читают «Под знаменем Ленина» конструктор отдела автоматизации М. Н. Гладких, дворник Г. Г. Махнутин.

Ныне 398 работников опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования получают городскую газету. Она печатает немало зарисовок, корреспонденций о проблемах и людях нашего предприятия, широко пропагандирует соревнование за образцовый коллектив, которое развернулось в городе по нашему примеру.

За месяц в «Союзпечать» мы сдали 120 квитанций на городскую газету. Думаю, каждая семья в новом году будет читать «Под знаменем Ленина».

М. ПАРТИНА,  
ответственная за подписку на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования.

## Люди общественного долга

Михаил Коробов не мыслит себя без общественных дел. Комитет ВЛКСМ завода трубчатых строительных конструкций поручил ему работу в комсомольском оперативном отряде. Молодые дружинники взяли шефство над четырьмя трудными подростками школы № 28.

Школьники потянулись к Михаилу Коробову. Они знают его твердый характер и отзывчивое сердце. Знают ребята, и каким уважением наставник пользуется в трудовом коллективе. Михаил возглавляет комплексную бригаду ремонтно-строительного участка. Бригада справляется с планом на 150—160 процентов. Фамилия М. Коробова занесена в книгу Почета.

Фото Ю. Парамонова.

## ВОСПИТАНИЕ — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

## УТВЕРЖДАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

По всем экономическим показателям выполняет план механосборочный участок № 1 завода по ремонту горного оборудования. И все же коммунисты не оставляют без внимания вопросы производства. Дело здесь даже не в том, что требует постоянного улучшения организация труда. Известно, что слаженный ритм дисциплинирует, а бесконечные срывы — дезорганизуют, строгий учет побуждает быть рачительным хозяином, а бесконтрольность — сестрой расточительности.

Глубоко ошибаются те секретари парторганизаций, которые полагают, раз нет среди коммунистов нарушителей дисциплины и правопорядка, значит, заниматься воспитанием нет надобности. — вступает в разговор секретарь партбюро С. Ф. Кравчук. — Что же выходит, не надо развивать ответственность, самокритичность, исполнительность, инициативу? Кадамов, несколько лет возглавлявший парторганизацию участка и только на днях передавший дела Владимиру Ивановичу Калганову, пожимал: требовательное отношение к члену КПСС, привлечение его к решению насущных вопросов — лучшее средство воспитания.

На отчетно-выборном собрании коммунисты не замалчивали недостатки в работе организации, прямо и строго указывали на упущения. Но упрека в бездеятельности не было никому, потому что каждый в течение года вложил в дела парторганизации и всего участка посильную лепту. Первый механосборочный — хозяйство довольно сложное, укомплектован-

ное из нескольких участков, связанных между собой многочисленными нитями. Раньше эти нити частенько рвались, участки подводили друг друга, а в итоге план в конце месяца брался штурмом. Это волновало коммунистов, а секретарь партийной организации предложил обсудить наиболее болезненный вопрос. Решено было с местничеством покончить, руководителям участков рекомендовали принять конкретные меры, обеспечивающие ритмичную работу соседей. Кузнечно-термический, которым руководит теперешний секретарь, укрепил кадры и дисциплину переходом на бригадную форму организации и оплаты труда. На инструментальном, возглавляемом коммунистом П. И. Белоглазовым, создали отдельную бригаду по ремонту штампов.

Каждое собрание коммунисты начинают проверкой исполнения предыдущих решений. Это дисциплинирует. Причем не только членов КПСС, но и беспартийных. Начальника участка А. Н. Колосницина, например, заслушивали по подготовке к работе в зимних условиях, по воспитанию молодых специалистов, по различным производственным вопросам. Все, что было ему поручено и зависело от него, выполнено.

Парторганизация спрашивает с коммунистов и за общественную работу, одновременно помогая советом как можно лучше справиться с порученным. В результате успешно работает в группе народного контроля токарь Михаил Иванович Арефьев. Токарь Михаил Николаевич Кондрашов и наладчик кузнечно-прессового оборудования кандидат в члены КПСС Валентин Васильевич Сунцов — профсоюзные активисты.

Стал ответственным секретарем комсомольской организации А. Чернышов. И еще одно направление идейно-воспитательной работы поставлено в парторганизации первого механосборочного во главе участка. Каждый коммунист — агитатор. Члены партии регулярно проводят беседы на международные и внутризаводские темы, рассказывают о городских событиях и новостях своего завода. Это помогает постоянно держать трудовой коллектив в курсе дел, направлять его на выполнение решений партии и предприятия.

А в конечном итоге и личный пример коммунистов, и активное участие их в многообразной жизни участка, и агитационное слово воспитывают у окружающих людей доверие к парторганизации и поддержку во всех делах.

Л. ПОДРАБИНОК,  
редактор стенной газеты «За руду».

Л. МИЛЯВСКАЯ

## ИДЕТ ГОРОДСКОЙ СМОТР-КОНКУРС СТЕННЫХ ГАЗЕТ

## ЗА ЛУЧШУЮ ЗАМЕТКУ — ПРИЗ

В первом полугодии коллектив рудоуправления повысил производительность труда к плану на три процента, значительно снизил себестоимость продукции. На эти достижения откликнулась стенная газета предприятия «За руду». Под рубрикой «Производительность — выше, себестоимость — ниже», которая стала у нас постоянной, опубликован экономический обзор.

Особое внимание в публикации уделено внедрению новой техники. Этот путь избрали в железнодорожном цехе. Например, на вывозке горной массы из карьера используются более мощные электровозы и стотонные

думпкеры вместо пятидесятилетних. Здесь же разработана и освоена новая технология капитального ремонта двигателей электровозов.

Успешно используют железнодорожники и другие средства повышения производительности труда. Семь бригад взяли на вооружение почин северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива!» В ва-

гонном депо дает эффект бригадная форма с применением КТУ. Более двадцати четырех тысяч рублей сэкономили в результате внедрения рационализаторских предложений.

Подробно рассказала стенгазета и о том, как работает над повышением производительности и снижением себестоимости коллектив Билимбаевского рудника.

Включившись в городской

конкурс стенных газет «Производительность — выше, себестоимость — ниже», мы разработали свои условия смотра. Они предусматривают активное участие рабочих, инженерно-технических работников, руководителей в выпуске цеховых газет. За лучшую публикацию учрежден памятный приз. Однако эта важная тема пока раскрывается недостаточно глубоко. Чаше помещаем итоги работы за

## В ПРЕДДВЕРИИ УЧЕБЫ

В горкоме партии продолжается защита комплектования школ и семинаров системы политического просвещения и экономического образования. В основном подготовились к учебному году партийные организации Новотрубного завода, треста Уралгазтрубстрой, производственного объединения «Хромпик», завода

трубчатых строительных конструкций, предприятий сферы обслуживания. Озабоченность вызывает слабая подготовка на динасовом заводе, на заводе комплектных металлоконструкций и на некоторых других предприятиях.

Г. СЕЛИВАНОВА,  
заведующая парткабинетом,



# Выполнение обязательств комментирует рабочий РЫЧАГИ АКТИВНОСТИ

Мы работаем на трубо-  
сварочном стане № 2 в  
одиннадцатом цехе Ново-  
трубного завода. За первое  
полугодие коллектив при-  
знан победителем во Все-  
союзном социалистическом  
соревновании среди бригад  
подобных агрегатов пред-  
приятий черной металлур-  
гии. А за август нам при-  
суждено первое место в  
заводском соревновании  
среди бригад трубоэлект-  
росварочных станков. Это  
высокая оценка труда на-  
шего коллектива.

Бригада у нас небольшая  
— всего пять человек. Элек-  
тросварщики С. В. Закам-  
дин и Н. А. Кириллов, элек-  
тросварщик ленты В. И.  
Гених и правильщик труб  
Н. И. Пименов. О каждом  
можно сказать много доб-  
рых слов. Достаточно раз  
посмотреть, как работа-  
ет наша бригада. Чтоб не

быть голословным, приведу  
несколько цифр. Только за  
август сварено сверх зада-  
ния 64 тысячи метров труб,  
а с начала года у нас запас  
353 тысячи метров. Бригада  
борется за снижение себе-  
стоимости продукции. С на-  
чала года этот показатель  
на 0,6 процента ниже плана.  
Ведом борьбу за экономию  
электроэнергии и листового  
проката. В цехе у нас по  
производительности труда  
план выполнен за август на  
102,5 процента.

Напрягается резонный  
вопрос: за счет чего до-  
былись таких результатов?  
Конечный итог зависит от  
добросовестного отношения  
к труду каждого члена  
бригады. А раз мы рабо-  
таем на единый наряд, то  
соответственно следим за  
качеством продукции, за  
повышением производи-  
тельности. Улучшились и

условия труда в коллек-  
тиве главным образом бла-  
годаря внедрению передо-  
вой технологии, ее постоян-  
ному совершенствованию.

Взаимозаменяемость и  
взаимовыручка у нас в  
бригаде на особом счету.  
Каждый член коллектива  
при необходимости может  
встать на рабочее место  
варианта. Во многих вопро-  
сах, связанных с основной  
и общественной работой,  
стремимся проявлять само-  
стоятельность и творческую  
смекалку. Внедрение в  
бригаде коэффициента тру-  
дового участия — один из  
рычагов, помогающий наве-  
сти порядок на производ-  
стве, заинтересовать каждо-  
го рабочего в повышении  
производительности труда и  
сделать это для всех  
ежедневной нормой. Поэто-  
му и успехи коллектива не  
случайны. Все из бригады

прошли курсы целевого  
назначения, учились в шко-  
ле экономических знаний.  
В этом году на предприятии  
откроется школа комму-  
нистического труда, будем  
ее слушателями.

Как и весь коллектив  
Новотрубного завода, брига-  
да включилась в трудовую  
вахту «40-летию Победы —  
40 ударных недель». С на-  
чала текущей пятилетки  
опережаем график работ  
более чем на два месяца.  
Ежемесячное задание с на-  
чала года в среднем пере-  
выполняем на десять —  
пятнадцать процентов. Ли-  
цевой счет нашей бригады  
самый богатый в цехе, он  
составляет 1277 рублей.

Уверены, что годовой  
план и социальность,  
принятые к юбилею 40-ле-  
тия Великой Победы, вы-  
полним с честью.

И. ЗАЙЧИКОВ,  
бригадир цеха № 11  
филиала Новотрубного  
завода.

# ВСЕ, ЧТО ВЫРАЩЕНО — ЗАЛОЖИТЬ И СОХРАНИТЬ ПОЛНЯТСЯ ЗАКРОМА

РЕПОРТАЖ

Осень не балует хоро-  
шей погодой, но по ули-  
цам идут и идут машины  
с картофелем, морковью,  
свеклой. Продолжается  
уборка урожая. Ворота  
базы объединения обще-  
ственного питания от-  
крыты для потока машин  
с сельхозпродуктами.  
Подготовка складского  
хозяйства к зиме нача-  
лась здесь еще летом.  
Сейчас все хранилища  
приведены в полный по-  
рядок: побелены, покра-  
шены. Отремонтированы  
освещение, вентиляция,  
деревянные стеллажи.

— Готовили базу к  
приему нового урожая  
собственными силами, —  
говорит заведующая  
Г. С. Макарова. — С  
начала уборки заложили  
95 тонн свеклы, 195  
тонн моркови. Последней  
еще завезем около двух  
тонн и тогда морковью  
запасемся полностью.  
Есть уже 35 тонн лука...

Восьмого сентября на  
базе работало 14 человек  
с Новотрубного завода и  
пятеро с завода сантех-  
изделий. С утра, ожидая  
картофель, песковали  
морковь, готовили кон-  
тейнеры. В 12 часов на  
весовую подошла первая  
машина. Секунды на  
взвешивание — и картош-  
ку везут к месту разгруз-  
ки. Работой этой заня-  
лись представители заво-  
да сантехизделий В. Р.  
Шабанов, В. Ф. Кольчу-  
гин, В. С. Долгих, И. Н.  
Демашко во главе со  
старшим Ю. Л. Лобано-  
вым. Пятнадцать минут  
потребовалось им, чтобы  
разгрузить ЗИЛ. Пока  
шла разгрузка, беседа с  
водителем В. Вилисо-  
вым.

— Разгрузка идет  
быстро, — говорит он, —  
а вот на поле машины  
вязнут, едва идут. Хотя  
погода против нас, но со  
своими обязанностями  
управимся.  
Едва закончилась бе-  
седа, а на весах уже  
стоял другой ЗИЛ. Во-  
дитель В. Ефремов воз-  
мущался: «На поле при-  
ехал утром и ждал до  
полудня, пока накопят.  
Поле раскисло, трудно  
работать, но пока дви-  
гаются машины, будем  
возить».

Люди стараются не  
терять времени зря. Пос-  
ле разгрузки машины  
сразу же уходят на по-  
ле. А на площадке появ-  
ляются погрузчики и  
принимаются за свою ра-  
боту. За рулем одного  
— В. Сергеев. «Самый  
опытный водитель», —  
отзывается о нем заве-  
дующая базой Галина  
Семеновна Макарова.  
Погрузчик подкатил к  
контейнеру, ловко под-

хватил его, поставил на  
другой и, подняв оба,  
направился в хранилище.  
Вскоре вернулся, и все  
повторилось сначала.

Кроме овошехранилищ  
на базе есть пункт ква-  
шенния капусты. Здесь  
тоже все ухожено, чис-  
то, чувствуется еще за-  
пах свежей краски и по-  
белки. В шесть емкостей  
на зиму заложат 130  
тонн квашеной капусты.  
По всему видно, что для  
приемки нового урожая  
на базе объединения  
общественного питания  
все основательно подго-  
товлено. Только вот по-  
года подводит. От не-  
прерывно идущих дож-  
дей поля стали трудно-  
проходимыми. Автома-  
шины не идут, копалки  
из-за перегрузки часто  
ломаются. Поэтому вое-  
мого сентября на базу  
было доставлено всего  
32 тонны картофеля, 18  
из них завезли новотруб-  
ники В. Вилисов и  
В. Ефремов. Не пустует  
и фруктохранилище. В  
нем заложено 50 тонн  
яблок, прибывших из  
Краснодара.

Девятого сентября сно-  
ва не переставая шел  
дождь. В этот день на  
базу завезено и уложе-  
но на хранение всего 17  
тонн картофеля, две  
тонны семсот сорок  
килограммов редьки и  
760 килограммов мор-  
кови. Несмотря на непо-  
году, все настроены на  
то, чтобы быстрее уб-  
рать все, что выросло,  
заложить в закрома.

— Дней через пять из  
Ачиты прибудут четыре  
вагона с картофелем, —  
говорит зав. базами объ-  
единения Н. С. Шорохо-  
ва. — Это примерно 200  
тонн. Потребуется тран-  
спорт, а где его взять?  
Наши-то машины едва  
ходят, а от других орга-  
низаций помощи не дож-  
дешься. Поэтому тран-  
спорт для нас проблема.

По наметкам админи-  
страции базы в этом го-  
ду на зимнее хранение  
для общественного пита-  
ния должно быть зало-  
жено картофеля от сов-  
хозов «Первоуральский»  
200 тонн, «Заря» —  
500 тонн, «Русский по-  
там» — 400 тонн и за-  
куплено от населения  
145 тонн. Для приемки  
такого количества до-  
полнительно потребуются  
и транспорт, и люди.  
Уложит работу и то,  
что на базе не работает  
ни один телефон. Но за-  
бота о людях мало кого  
волнует. Например, на  
базе ежедневно под от-  
крытым небом работают  
30 человек, и все нуж-  
даются в горячем обеде.  
Однако заведующая сто-  
ловой № 44 Л. С. Коз-  
лова отпускает обед им  
не в термосах, а в обык-  
новенных флягах. Пока  
получают их да везут  
до места, пища остыва-  
ет. Забота о человеке —  
прежде всего. От того,  
как пообедает рабочий,  
зависит его производи-  
тельность.

Рейдовая бригада:  
И. КРИВИЦКИЙ —  
внештатный инспек-  
тор госторгинспек-  
ции и городского  
комитета народного  
контроля; В. САБЕ-  
НИН — рабкор.

# НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВОДОВОДА НИЖНИЕ СЕРГИ—ПЕРВОУРАЛЬСК ОСЕНЬ ТОРОПИТ

«Кувалдой надо, кувалдой.  
Как ни бей, все равно рав-  
но не ляжет. Вон сколько  
перекладывать придется».

Звоню заместителю на-  
чальника управления произ-  
водственно-технологиче-  
ской комплектации С. И.  
Лепаловскому, спрашиваю,  
почему асфальт некачест-  
венный. Сергей Иванович  
обещал принять меры. И  
«принял». 5—7 сентября ас-  
фальт совсем на объект не  
поступал.

Конечно, если идти по  
линии наименьшего сопро-  
тивления, то благоустрой-  
ство территории не будет  
решающим фактором в пуске  
водовода. Зато не скажешь  
этого про резервуары. На  
бактерицидной станции ем-  
кость самая большая, на  
3000 кубометров воды. В

тело резервуара вложены  
сотни кубометров бетона,  
стальной арматуры. Кажет-  
ся, монолитность чаши не-  
погрешима и воде некуда  
даться. Но при первых же  
пробных испытаниях она  
показала людям свои лазей-  
ки — трещины в стенах и  
в углах вертикальных швов.  
Есть подозрение на разру-  
шение герметичности резер-  
вуара от взрывов в карье-  
ре динасового завода. В  
тех или других случаях  
резервуар ремонтируется  
или, как еще говорят, «ле-  
чится». В роли «доктора»  
выступает инструктор трес-  
та Оргтехстрой В. А. Чер-  
нышев.

На строительной площад-  
ке бактерицидной станции  
Валентину Александровичу  
и рабочим СУ-2 дано задан-  
ие: обеспечить испытание  
резервуара, приямков и ка-  
налов со сдачей по актам  
технической готовности 15  
сентября. Многие уже сде-  
лано. Так, в резервуаре за-  
делано более половины ви-  
димых и возможных участ-  
ков течи. Для продолжения  
работ требуется цемент рас-  
ширяющейся марки, а для  
покраски закладных дета-  
лей, уравнивающей трубы —  
специальные краски.  
Дело за этими материа-  
лами.

На строительной площад-  
ке сегодня трудятся пять  
плотников, четыре бетонщи-  
ка, семь штукатуров-малю-  
ров, четыре электромонтаж-  
ника. Руководит от СУ-2  
молодой мастер Г. Аристо-  
ва, на объекте все чаще  
можно увидеть начальника  
этого управления В. А. Ива-

нова и начальника произ-  
водственно-технического  
отдела Е. П. Ваулину. От  
управления треста Урал-  
электромонтаж поставлен  
на объект заместитель на-  
чальника производственно-  
технического отдела Б. А.  
Лавыгин. Однако рабочие  
и командиры стройки бак-  
терицидной станции часто  
меняются. Только у генпо-  
рядчика СУ-2 сменилось  
пять мастеров. Трудно усле-  
дить за текучестью кадров  
субподрядных организаций.  
Например, 4 сентября на  
бактерицидной трудилась  
бригада электромонтаж-  
ников Н. В. Недокушева (6  
человек) с ревдинского уча-  
стка управления треста  
Уралэлектромонтаж, но уже  
7 сентября их не было. На  
смену пришли первоураль-  
ские коллеги: бригадир  
В. И. Жеванов, его помош-  
ник А. М. Зырянов и двое  
учащихся ПТУ.

Если у СУ-2 на бакте-  
рицидной станции из 9 актов  
технической готовности слан  
один, то электромонтажни-  
ки из 10 актов до сих пор  
ничего не предъявили рабо-  
чей комиссии. Да и предъ-  
являть, собственно, нечего —  
все в работе, все не закон-  
чено. Не натянуты провода  
на ЛЭП от деревни Хому-  
товки до объекта. В поме-  
щениях необходимо устано-  
вить 75 электрических пе-  
чей, в камерах главного  
корпуса — две бактерицидные  
лампы и трансформаторы к  
ним, поставить к двум на-  
сосам и десяти задвижкам  
двигатели, навесить лампы  
дневного света и многое  
другое. Между тем, весь  
объем оставшихся строи-  
тельно-монтажных работ  
на бактерицидной станции  
выполнить надо только в  
сентябре, не откладывая на  
октябрь.

В. МАХНЕВ,  
парторг стройки,  
рабкор.

# ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ РВАЧИ ИЗ ТАКСОПАРКА

Пишу в газету потому,  
веком ехать до дому на  
двух автобусах. Откуда же  
появляются такие нечисте-  
служивания? водителями  
такси. 16 августа встречал  
на железнодорожном вок-  
зале родственницу из Ново-  
росийска. У нее оказался  
большой багаж, а ехать  
нужно было на улицу  
Ватутина. Это две автобус-  
ные пересадки. Решили, что  
удобнее будет добраться на  
такси, тем более что род-  
ственница пожилая.

Поехал на автостанцию.  
Время было около двух  
часов дня. На стоянке на-  
ходились две машины. Подо-  
шел к водителю такси  
№ 92—87 СВА. Попросил  
доставить. В ответ услышал:  
«Плати три рубля». Я не  
согласился, а он откатился,  
ссылаясь на то, что обслу-  
живает почту. «Почему же  
тогда стоишь?» — спросил  
я. «У меня обед», — отве-  
тил шофер. И я подумал:  
что же это за спецобслу-  
живание, если водитель в  
обед умудряется подхалту-  
рить за государственный  
счет?

Обратился к другому во-  
дителю такси № 28—32  
СФУ. Он запросил ту же  
самую плату. Пришлось мне  
с багажом и старым чело-

В. СУББОТИН,  
работник завода труб-  
чатых строительных  
конструкций.

# ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



# БАМ: НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Строительство БАМ при-  
ближается к концу. На днях  
конструкцию последнего  
моста на трассу отправил  
коллектив промбазы трес-  
та «Мостострой». Продол-  
жается соревнование за  
досрочную «золотую сты-  
ковку» магистрали и от-  
крытие сквозного движе-  
ния.

На снимке: встреча ук-  
ладчиков водопропускных  
труб с путейцами. Справа —  
И. Варшавский, второй спра-  
ва — лауреат премии Ле-  
нинского комсомола В. Сте-  
паничев.

Фото Л. Свердлова.  
Фотохроника ТАСС.



## ФУТБОЛ

### НЕ УДАЧИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

На прошлой неделе «Уральский трубник» дважды встречался с командами, входящими в группу лидеров и претендующими на переход в первую лигу.

И в матче с артемовским «Сигналом» и через два дня во встрече с «Ураласбестом» хозяева имели неоспоримое территориальное преимущество. Игры шли на половине поля гостей. Новотрубники в обоих случаях вели в счете, а вот победы, так остро нужные первоуральцам, в актив себе записали гости.

Футболистов «Трубника» подвели слабые атаки, а также промахи обороны. В итоге наши ребята уступили «Сигналу» 1:2, «Ураласбесту» 2:3.

Остаются три встречи. Ближайшая — 22 сентября с еще одним аутсайдером, новолялинским «Урожаем».

Футболисты «Хромпики», выиграв ответный матч 5:3 у кировградского «Металлурга» (в гостях 4:1), вышли в следующий круг соревнований, в которых участвуют победители городских территориальных советов ДСО «Труд». Лучшие команды третьего эшелона ведут спор за представительство в будущем году в первенстве облсовета ДСО «Труд».

### НЕ ВСЕ ПОКА Я СНО

Еще три коллектива финишировали в городском чемпионате. «Металлист» уступил «Хромпику» 0:8, а горняки Магнитки — «Огнеупорщику» 0:3. Таким образом, в турнире остаются не сыгравшими всего два матча и оба с участием химиков: с новоуртинской «Искрой» и «Уральским трубником».

Для хромпикистов важен исход обеих встреч так же, как и для новотрубников последний (у них сейчас соответственно 22 и 25 очков). «Искра» обеспечила почетное третье место, с чем пожелковую сборную и ее играющего руководителя Алексея Карпова можно уже поздравить. У новотрубников 16 очков. У «Огнеупорщика» 15.

Далее участники расположились так: «Металлист» — 11, «Строитель» — 9, «Горняк» — 8, команда завода трубчатых строительных конструкций — 2 очка. Аутсайдер расстается с группой сильнейших, а вот у футболистов руководствования есть шанс сохранить в ней место на будущий год. Горнякам предстоит переходный матч со вторым призером финальных соревнований во второй лиге.

Претендент определился после матча «Автомобилист» — «Кварц». Взяв верх 4:1, автотранспортники на одно очко опередили «Юность» и потеснили ее на третью позицию. Теперь «Автомобилист» попытается счастье во встрече с «Горняком». В первую лигу переходит северская «Энергия», одержавшая досрочную победу.

С. ПАГНУЕВ.

## НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

### КИНОКЛУБЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Не первый год открыт в детском кинотеатре «Космос» кино клуб «Колобок» для воспитанников детских садов. На его занятиях ребята смотрят лучшие советские и зарубежные полнометражные мультфильмы, встречаются с любимыми героями и узнают о людях тех профессий, кто делает для них мультфильмы. 20 сентября состоится первое, после летнего перерыва, занятие кино клуба.

Для младших школьников организован совместно со свердловским бюро пропаганды киноискусства кинолекторий «Веселая карусель». Перед просмотром



фильмов ребята будут встречаться с режиссерами, актерами, искусствоведами. Для учащихся средних и старших классов созданы кино клубы «Искорка», «Быть достойным» и «Бессмертие». Ребята увидят лучшие фильмы о войне, снятые известными советскими режиссерами.

### Концерт на стройплощадке

Строительная площадка туннельной печи на динасовом заводе на два часа превратилась в концертную. Перед строителями выступили работники, руководители кружков и студий Дворца культуры «Строитель». Поправились зрителям стихи, юмористические рассказы в исполнении заведующей массовым отделом Дворца Л. В. Галактионовой. Тепло приняли они и вокальное трио преподавателей музыкально-хоровой студии в соста-

Для семиклассников про должит свою работу традиционный кинолекторий «Подросток и закон». Его постоянный ведущий — адвокат юридической консультации В. В. Швецов.

З. ТИМОФЕЕВА, методист кинотеатра «Космос».

ве Н. С. Старцевой, Н. А. Платоновой, Е. Ю. Данильченко. Много аплодисментов выпало на долю участников ансамбля народных инструментов Г. А. Набиуллиной, Н. С. Иркина, Б. И. и В. И. Колобовых, рабочей стройуправления № 1 Людмилы Рогозниковой. Вела программу руководитель музыкально-хоровой студии «Юные голоса» Н. С. Старцева.

Ю. РЕШЕТНИКОВ, директор Дворца культуры «Строитель».

### ВОТ ТАК ГРИБ!

Михаил Максимович Зайцев — токарь второго цеха Новотрубного завода отправился за Пильную по грибы. Не ожидал, что вернется с семикилограммовым лесным трофеем — огромным грибом-дождевиком. «Отличная будет грибница», — порадовался Зайцев.

Фото Е. Фролова.

## СОВЕТЫ АГРОНОМА

### ЧТОБЫ УРОЖАИ БЫЛИ ВЫШЕ

Заканчивается уборочная страда в коллективных садах. Идет массовый сбор помидоров в теплицах. Здесь наблюдается разнородная агротехника. Некоторые, чуть ли не в начале августа, когда заморозки еще не предвидятся, обрывают все листья, но лист — это же лудок растения. Если его убрать, рост плодов прекращается, краснеют даже самые мелкие, а урожай падает. В такое время надо оборвать больные — желтеющие, а здоровые листья лишь по первой плодовой кисти. Помидоры любят определенный сквозняк — меньше болеют. Убирать надо все пасынки и прищипнуть только верхушки растений. Сейчас однако стоит убрать весь лист. В сентябре вырастить томаты без подогрева не удастся.

Многие считают более надежным оборвать зеленые плоды, чтобы дозрели дома. Причем их закрывают, считая, что дозреванию мешает свет. Это ошибка. Чтобы плоды быстрее покраснели, нужна высокая температура: 25 градусов. Если плоды перегреть, они быстрее покраснеют, но станут дряблыми; поменьше тепла — они могут загнить. Помидоры размещать лучше на кухне, где газовая плита повышает температуру.

Последнее время в теплицах садов появился опасный вредитель — белокрылка, крошечная бабочка, размером чуть больше миллиметра, с белыми крыльями. Вредитель универсален. С одинаковым успехом тянет сок из листьев огурцов, кабачков и многих сорняков. Имеющиеся в продаже ядохимикаты бесполезны. Хочется предложить эффективный, хоть и кропотливый способ. Окуните руку в воду и мокрую ладонь прижмите к нижней стороне листа. Бабочки прилипнут

к ладони. Делать это лучше в более прохладную погоду, когда вредитель не так активен. Некоторые более или менее успешно уничтожают вредителя пыльной бензиновой лампой, но здесь важно не повредить лист.

Часто остатки растений компостируют — переслаивают торфом, перегноем, опилками, пересыпают известью, суперфосфатом, золой. Через некоторое время масса перепревает и становится хорошим органическим удобрением. Но вот листья с больных растений в компост не стоит класть. Лучше сжечь, чтобы не дать перезимовать вредителям.

Параллельно с уборкой идет садовая «зачистка» — перекопка междурядий ягодников, приствольных кругов. Ее лучше сочетать с внесением удобрений. Немало садоводов отрицают минеральные удобрения. Весь упор делают на навоз, золу, птичий помет, перегной, торф. Спора нет, такие удобрения активизируют почвенные процессы, рыхлят землю и на много повышают урожай. Но у них свои недостатки. В навозе избыток азота, а это вызывает интенсивный рост листьев, ветвей, а не плодов. Удобрение это медленно разлагается, особенно в первой половине лета, а время не ждет. Да и пора знать, что питание в растение поступает в виде растворов солей, то есть тех самых минеральных удобрений. Лучшее всего комбинированное внесение минеральных и органических.

Под осеннюю перекопку хорошо дать перегной, торф, перепревшую солому или опилки, два-три ведра на квадратный метр площади.

Фосфор ускоряет созревание растений, а калий — повышает морозостойкость. И то и другое улучшает зимовку. Дозы: суперфос-

фата — 50—60 г на квадратный метр, а хлористого калия — 30—40. Нельзя осенью вносить азотные удобрения или свежий навоз. Растения изнеживаются и могут подмерзнуть. Незаменима известь. Земля, как правило, кислая, что снижает урожай. Снимает эту помеху гашеная известь, лучше пылевидная пушенка. На метр требуется 200—300 граммов. Особенно нужна известь вишне. Она не любит кислых почв. А дадите под куст триста-четыре грамма извести, перекопаете — и капризная культура станет щедрей.

Копать нужно осторожно. У многих растений корни недалеко от поверхности, их недолго порубить. Приствольные круги деревьев и кустарников обрабатывают по окружности и чем ближе к стеблю, тем мельче, не глубже десяти сантиметров. Особенно осторожно рыхлите землянику, тоже не глубже десяти сантиметров. Окулировку ее нельзя, а только присыпать оголенные корни. Не глубже десяти сантиметров нужно перекапывать облипку, корни у которой тоже близко у поверхности.

Ягоды этой культуры — настоящий клад витаминов, особенно масло, которое ценится еще за лечебные свойства. Чтобы получить его, ягоды выжимают и выжимки настаивают с другими растительными маслами, куда переходят лечебные вещества. Однако в самом соке от четырех до десяти процентов чистого масла, наиболее качественного, которое после отстаивания в виде оранжевых пятен скапливается на поверхности. Его осторожно снимают и хранят в темной посуде в прохладном месте.

И. ЗИЛЬБЕРТ, агроном.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ПРОСТИ МЕНЯ. АЛЕША». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. Кинотеатр «Космос». Сегодня «ПИРАТЫ XX ВЕКА». Сеансы: 11, 13-30, 17, 19, 21 час. Сегодня и завтра «ЭТОТ НЕГОДАЙ СИДОРОВ». Сеансы: 13 сентября — 9, 15 час; 14 сентября — 9, 13-30, 15 час. Завтра «ПАРК» Сеансы: 11, 17, 19, 21 час. Дворец культуры «Строитель». «СКАЗКА СТРАНСТВИИ». Сеансы: 10-30, 18, 20 час.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Гастроли татарского государственного театра драмы и комедии

23 сентября. Т. Камал. «Ходжи женятся». Комедия в 2-х действиях. Начало в 19 час. 30 мин. 28 сентября. Исфандияр. «Дочь своего отца». Комедия в 2-х действиях. Начало в 19 час. 30 мин.

30 сентября. Т. Миннулин. «Земля моя родимая». Драма в 2-х действиях. Начало в 19 час. 30 мин.

Спектакли идут на татарском языке.

Первоуральский вечерний металлургический техникум продолжает прием учащихся на 1984—1985 учебный год. Сроки обучения по новым учебным планам сокращены на 5—6 месяцев.

На вечернем отделении на базе средней школы ведется обучение по специальностям: прокатное (трубное) производство, специальность техник-металлург — срок обучения 3 года 2 месяца; электрооборудование промышленных предприятий, специальность техник-электрик — срок обучения 2 года 9 месяцев; оборудование заводов черной металлургии, специальность техник-механик — срок обучения 3 года 2 месяца.

Прием заявлений до 20 сентября. Экзамены: II тур — с 15 по 25 сентября по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Для поступления необходимы: документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление на имя директора на стандартном бланке; выписка из трудовой книжки, заверенная администрацией предприятия; направление, данное предприятием (форма № 3); справка о состоянии здоровья (форма № 286); 4 фотографии размером 3х4 см.

Возвратительных экзаменов зачисляются лица, окончившие среднюю школу, средние профессиональные училища с оценками «4» и «5» и технические училища с отличием.

Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов, комната 12, 2-й этаж. При техникуме работает подготовительные курсы.

Адрес техникума: пр. Космонавтов, 1, автобус № 10, остановка «Гостиница», телефон 2-49-88.

Горбытуправление объявляет набор на трехмесячные КУРСЫ «ГОСТЕПРИИМНАЯ ХОЗЯЙКА». Курсы включают теоретические и практические занятия. Вас научат вкусно готовить, красиво оформлять блюда, печь пироги, торты, правильно сервировать стол, принимать гостей. Курсы ведет опытный специалист. Организационное собрание состоится 15 сентября в 18 часов по адресу: ул. Емлина, 20-6, кв. 1. Справки по тел. 2-23-36, бюро добрых услуг.

Горбытуправление объявляет набор на 8-месячные курсы вязания. Вас научат вязать на спицах и крючком, вышивке и мережке. Организационное собрание состоится 15 сентября в 11 и в 19 часов по адресу: ул. Емлина, 20-6, кв. 1. Справки по тел. 2-23-36.

Горбытуправление объявляет набор на 6-месячные курсы макраме. Вы научитесь плести панно, шторы, сумочки и ремешки. Организационное собрание состоится 15 сентября в 12 часов и 19 час. 30 мин. по адресу: ул. Емлина, 20-6, кв. 1, телефон 2-23-36.

Первоуральская заготконтора производит закуп картофеля от населения по цене 0-16 копеек за килограмм. Приемные пункты: овощехранилище райпо п. Билимбай, магазин райпо № 56, 29, 31, 14, 63, 47, 48, 52, 62, 32, детские сады п. Билимбай, психоневрологический интернат п. Билимбай, объединение общественного питания — овощехранилище. Обращаться: п. Билимбай, ул. Октябрьская, 15, заготконтора, тел. 2-12.

### ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ

Участок «Рембыттехника» производит настройку музыкальных инструментов: пианино, роялей. Для организаций заказы выполняются с оплатой по безналичному расчету.

Специалисты ювелирного цеха «Рембыттехника» могут изготовить из материала заказчика самые разнообразные украшения из золота и серебра: кольца, серьги, кулоны, броши. В наличии имеются подолочные синтетические камни. Одновременно в цехе производится ремонт золотых и серебряных украшений. Вашему изданию придадут новую форму, обновят рисунок, устранят поломку.

Ждем вас по адресу: ул. Ватутина, 58, «Рембыттехника». Часы работы с 8 до 20 часов. Выходной — воскресенье.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ на постоянную работу срочно требуется нормировщик с окладом 138 руб. Обращаться: проспект Ильича, д. 26-а.