

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 158 (12450)

Пятница, 17 августа 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Каждый день иду в свой цех мимо третьего—первенца Новотрубного завода. Рядом шагают тысячи людей, много молодых. Мне нравятся эти молодые люди, которые находят в работе радость и удовлетворение, а нам дают уверенность в завтрашнем дне. Через несколько минут каждый займет свое рабочее место, и начнется новый трудовой день.

А начиналось все пятьдесят лет назад. 13 мая 1934 года были пропущены первые 64 трубы. До конца года выпущено 420 тонн бесшовных труб. Спустя год с че-быльшим, 11 сентября 1935 года, на речном стане «Штоосбанк» прокатаны первые четыре горячекатаные бесшовные трубы. Это уже история. Она сохранила имена первопроходцев Г. П. Цепилова, И. И. Храмова, А. В. Вагина, М. В. Шахмаева, М. Т. Ведякина, Л. Н. Диева, Н. К. Резника, М. С. Владимировой, Т. И. Фоминой.

Не будет преувеличением сказать, что слава и гордость завода—первый трубопрокатный цех. Здесь работают удивительные люди, преданные делу, не ищущие легкой жизни, дорожащие честью и традициями коллектива.

Интересны воспоминания ветеранов об освоении «Большого Штифеля» — стана «220». Герой Социалистического Труда Д. И. Белоглазов, один из тех, кто с успехом осваивал сложнейшее по тем временам зарубежное оборудование, рассказывал, что поначалу катили по шесть труб в смену. Потом до восьми добрались. А сейчас их пропускаем тысячами. Тогда прокатчики осваивали производство на ходу. Сегодня здесь работают грамотные инженеры, прокатчики высшей квалификации. У бригады мастера Ю. А. Попова доброе имя. Коллектив имеет немало почетных титулов, неслучайно коммунистического отношения к труду, отличного качества. А вырастил коллектив Юрий Александрович Попов, который награжден орденом Трудовой Славы третьей степени.

Как точно сказано: «Слава в руках труда». И она не обходит стороной тех, кто ее заслуживает. Двадцать три прокатчика цеха — ветераны удостоены государственных наград в честь юбилея предприятия. У мастера В. В. Хороших, старшего вальцовщика П. П. Пьянкова к орденам Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы

третьей степени добавились новые. Вячеслав Васильевич стал кавалером ордена Октябрьской Революции, Павел Павлович — ордена Трудовой Славы второй степени. Это представители одного стана «140» № 1, одной бригады. В. В. Хороших по праву считается лучшим организатором производства. Я бы еще добавил: умелым воспитателем. Десять лет он работает с этим коллективом и успешно решает главную задачу командира производства — формирование личности рабочего, воспитание у каждого активной жизненной позиции. Для бригады В. В. Хороших характерны сплоченность, чувство товарищества, ответственность не только за себя, но и за работающего рядом. Прокатчики умеют искренне радоваться успехам друг друга. В день опубликования Указа Президиума Верховного Совета СССР о награждении новотрубников орденами и медалями пришли мы вместе с секретарем парткома, председателем профкома в бригаду с поздравлениями. В конторке — цветы. Каждый чувствовал себя именинником.

Все прекрасное на земле — от солнца, все хорошее — от человека. Щедро несут это хорошее наши женщины-труженицы. И свою работу они выполняют с особым блеском. Машинисты кранов Тамара Тимофеевна Евтерева, Светлана Анатольевна Лыткина, Наталья Валентиновна Кострицкая награждены орденами Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, медалью «За трудовую доблесть».

Каждому коллективу есть чем гордиться. Старшему мастеру стана «140» № 2 А. К. Головинину присвоено звание почетного металлурга. Удостоены государственных наград вальцовщики В. С. Безруких, А. А. Головинцев, лауреат Государственной премии, награжденный металлом Н. В. Серов.

По-прежнему в строю наши ветераны А. С. Дворников, П. Е. Федорук, С. П. Черкасов и многие другие. А рядом молодые — надежная смена старшим. На глазах растут слесари С. А. Краюхин, бригадир Е. Е. Немков. Оба награждены медалями. Молодые рабочие, как и их отцы, сделают все, чтобы приумножить трудовые традиции цеха.

А. ЯЧМЕНЕВ, начальник первого цеха Новотрубного завода, Герой Социалистического Труда.

НОВОТРУБНИКИ—ПЯТИЛЕТКЕ

Новотрубному заводу нынче исполнилось пятьдесят. Юбилей наложил отпечаток на все дела коллектива, с гордостью воспринявшего награждение предприятия уже четвертым орденом — Трудового Красного Знамени. Сверхплановым повышением производительности труда и снижением себестоимости продукции отвечают металлурги на награду.

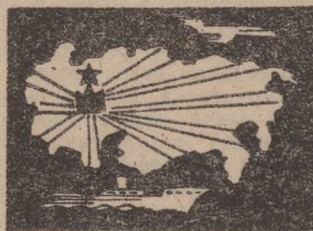
Сегодня на заводе звучат поздравления, во Дворце культуры и техники будут вручены награды лучшим труженикам, а вечером во Дворце спорта состоится юбилейное торжественное собрание.

Сегодняшний номер газеты посвящается делам и людям флага трубой промышленности страны.



Хорошее настроение после трудной смены на горячем прокате... Значит, успешно справилась со своим заданием бригада, создан хороший задел для выполнения плана всем коллективом стана. Василию Дмитриевичу Ялунину, вальцовщику стана «220» из первого цеха, это чувство хорошо знакомо. Бригада Ю. А. Попова, в которой он трудится уже много лет, не раз становилась обладателем высоких трудовых рекордов, не раз выходила в победители соцсоревнования. А нынче работа одного из лучших вальцовщиков цеха отмечена орденом «Знак Почета».

Фото Г. Синицына.



ПОРОДНОЙ СТРАНЕ

МОСТ ПОСРЕДИ ЗАЛИВА

ЛЕНИНГРАД. С опережением графика укладывается дорожное покрытие на автомобильном мосту, возводимом посреди Финского залива. Этот объект входит в комплекс сооружений защиты Ленинграда от наводнений. Досрочное завершение строительства моста позволит уже в этом году проложить через залив сухопутную дорогу к Кронштадту.

ПО СПИДОМЕТРУ И ПО ЧАСАМ

МИНСК. Четко выполняет договорные обязательства коллектив шестого автокомбината. Это — результат внедрения новой си-

стемы организации и оплаты труда водителей. Суть ее в том, что теперь транспортники получают зарплату не за количество груза и расстояние, на которое они перевезены, а за выполнение конкретного задания и время, затраченное на обслуживание клиента. Это позволило повысить эффективность использования транспорта, снизить потребление горючего.

ЭКЗАМЕН ТЕТРАДЯМ

БАКУ. Только отличные оценки были выставлены на экзамене, состоявшемся на фабрике картонных и бумажных товаров. В роли экзаменаторов тетрадей и блокнотов выступали школьники, которых производственники пригласили опробовать подготовленную к новому учебному году продукцию. Высокое качество изделий для школ обеспечила новая автоматическая линия. С ее пуском коллектив фабрики завершил программу автоматизации.

(ТАСС).

Ритм вахты

На Новотрубном заводе подведены итоги первой недели трудовой вахты «40-летие Победы — 40 ударных недель». Победителями названы прокатчики восьмого, трубосварщики одиннадцатого, волочильщики четырнадцатого, станочники двадцать восьмого цеха. А также коллектив трубопрокатной установки «160» цеха № 5, труженики участков холодного проката труб цехов № 3 и 14, возглавляемые В. С. Зарубиным и Ю. С. Черных, и участка

З. КОЧУРОВА, инженер отдела организации труда и зарплаты.

Новаторы—юбилею

Юбилейный год стал импелсом активности заводских новаторов. За семь месяцев подано 2050 предложений, 1445 из которых успешно внедрены на производстве с общим экономическим эффектом в 823 тысячи рублей. Сегодня каждый двенадцатый новотрубник — рационализатор. Среди наиболее активных творческих коллективов хотелось бы отметить новаторов 10, 17, 20, 35 цехов, общественное конструкторское бюро цеха № 14.

В числе наиболее интересных работ нынешнего года предложение рационали-

заторов цеха № 1 об упрощении оправок прошивного стана ТПУ «140» № 2 термической обработкой, которое позволило значительно сократить расход инструмента, повысить производительность труда. Экономический эффект составил 21 тысячу рублей. А изменение технологии приемки и контроля качества электросварных труб в цехе № 11 филиала предприятия позволило высвободить на другие участки 10 человек и сэкономить 17,9 тысячи рублей.

Л. ЯКОВЛЕВА, инженер БРИЗа.

Плюс 16 процентов

Более чем на тысячу рублей сверхплановой продукции выпустили с начала года труженики цеха товаров народного потребления. Отлично трудятся коллективы участков по производству спиннингов—выпущено дополнительно 291 штука и по производству детских домашних парт — 547 единиц сверх задания.

Высоких производственных показателей удостоены выпуск детских парт, воз-

главляемый Е. И. Кобыковым, добивается, главным образом, за счет умелой организации труда, рационального использования времени. С апреля здесь внедрены бригадная форма организации и стимулирования труда. И за четыре последующих месяца производительность возросла на 16 процентов дополнительно к плану, значительно улучшилась трудовая дисциплина.

Г. БОРОВСКИХ, рабкор.

■ Город — селу

ПОД НЕОСЛАБНЫМ КОНТРОЛЕМ

На полях совхоза «Битимский» трудятся на заготовке кормов в эти дни и посланцы Новотрубного завода. Бригада из десяти человек, в которую вошли рабочие первого цеха, должна заготовить 30 тонн сена и заложить на силос 400 тонн зеленой массы. Возглавляет бригаду Рагим Кашфуллин. К первому августа заводчане заскирдовали шесть стогов сена, а спустя две недели заложили на силос более 60 тонн зеленой массы.

Администрация и партийная организация цеха взяли под неослабный контроль выполнение этого задания. В бригаду постоянно приезжали начальник цеха А. Н. Ячменев, его заместитель С. П. Щекочихин, секретарь парткома П. Г. Ефремов, старшие мастера, начальники отделов. В эти дни бригада перешла на поля в районе Крылосова.

И. ВЛАДИМИРОВ.

На конкурсе: «НАШ СОВРЕМЕННОК»

По радио передавали концерт. Услышав знакомую мелодию из кинофильма «Тревожная молодость», Александра Павловна чуть прибавила звук. Руки проворно выполняли обычную домашнюю работу, а мысли были о маленьком внуке. Еще не видела Максимку сегодня и уже скучала по его веселым глазам-бусинкам и улыбке до ушей. Песня закончилась. Ужин готов. Можно и за стол. Александра Павловна выглянула из кухни. Муж просматривал газеты.

— Саша, Указ опубликован. Смотри, сколько наград новотрубникам.

— Знакомые есть! — откликнулась она.

— Да вот, читаю... Пстой-ка, Колесникова Александра Павловна, волочильница — орден «Знак Почета».

Николай Васильевич вопросительно смотрел на растерянную жену. Новость была неожиданной. Александра Павловна долго болела, а потом сразу взяла отпуск. Правда, слышала, что на нее писали куда-то характеристики. Да мало ли по какой надобности.

— Однофамилица, наверное, — как бы про себя размышляла Александра Павловна. Сама отыскала в большом списке фамилию. Совпадение полное. Верилось и не верилось...

Вспомнился такой же вечер десять лет назад. Вся семья была в сборе.

— Ты что, мам, какая-то озабоченная в последнее время? — спросила Нина.

— На работе что-нибудь?

У Колесниковых принято делиться всем. Родители знают «тайны» детей, и младшие в курсе дел и забот старших. Решение перейти из контролеров ОТК

в волочильщицы вызвало у домашних удивление. Подруги тоже недоумевали: и это после двадцатилетней работы в отделе технического контроля. Объяснить никому ничего не стала. Да разве объяснишь потребность поприбавить себя в новом деле. Александра Павловна знала, что профессия волочильщика не из простых. Вон и муж у нее

волочильщик. Не раз видел его усталость.

— И не знаю, вышел бы из меня толк, не попади я в ученики к Ольге Ефремовне Кормильцевой, — вспоминает А. П. Колесникова. — О ней слышана была. Еще в годы Великой Отечественной войны начала она работать на заводе. Почетная новотрубница. Награждена орденом «Знак Почета», медалями.

Ученичество продолжалось недолго. Уже к концу первого месяца Александра Павловна стала справляться с нормой. Ольга Ефремовна радовалась: обучила профессии двадцать человек. Из всех толк получился. Судьба подарила еще одну ученицу. Александру О. Е. Кормильцеву выделила особо, ей было труднее других. Уже не молодая, а тут вроде как жизнь по-новому начала. Ольга Ефремовна руководила бригадой волочильных цепей, забот предостаточно. Но чаще ее видели рядом с Колесниковой, помогала осваивать технологию производства труб для автомобильной, текстильной промышленности.

В 1976 году на Новотрубном развернулось соревнование среди женщин. И тогда волочильщицы шестого цеха А. Саморокова, А. Колесникова, контролеры Г. Дерзоев, Р. Штогал, технолог Л. Алферова предложили учредить приз О. Е. Кормильцевой, одной из передовых работниц, ветерана труда. Текст обращения был опубликован в многотиражной газете «Уральский трубник». В соревновании включились женщины всех профессий. Сегодня в нем участвует около шести тысяч новотрубниц. Первым обладателем приза стала Анна Саморокова. Через год — Александра Колесникова. И еще раз она признавалась победительницей соревнования. Непросто стать лучшей среди лучших. Александра Павловна знает, как достается победа. В случайности она не верит, зато верит в руки свои. Никогда не боялась работы до седьмого пота. Нормированное задание для нее закон. Бывало, не задается смена, хоть плачь. Александра Павловна сама и за слесаря, и за электрика настраивает стан. Сама себе и контролер — убедится, что параметры совпадают с

ГОСТом, тогда и закипит работа. К концу смены, глядишь, сверх положенных еще труб 200 протянет.

Они, конечно, непросто достаются. И ноги гудят, и руки не знают куда положить. Александра Павловна подтрунивает над собой:

— У меня уже нет той сноровки, что раньше. Видно, всему свое время, — и продолжает оптимистично. — Зато не переводятся на земле люди, которые любят и умеют работать. В марте нынешнего года приз О. Е. Кормильцевой вручен среди волочильщиц Нине Арсентьевне Хорошавцевой. Она из нашего цеха. За ней наблюдаю давно. Нина Арсентьевна досрочно выполнила десятую пятилетку и сейчас не отстает.

Александра Павловна помнит фамилии волочильщиц — призеров соревнования за разные годы. И ей радостно сознавать, что есть у нее преемники. Вот и у них в смене работает Альбина Ивановна Шорикова. А. П. Колесникова передала ей профсоюзные дела в бригаде. Может быть, станет и победительницей соревнования. Возможности у всех одинаковые.

...В дверь позвонили. Хо-

зяйка дома, очнувшись от своих мыслей. Николай Васильевич встретил дочь с внуком. Максимка радостно потянулся к бабушке. Пили чай. Как в тот вечер, десять лет назад. Только Игоря, сына, нет дома. Нина, просмотрев списки награжденных и отыскав родную фамилию, с решительностью сказала: «Конечно, ты, мамочка. Другой такой Колесниковой нет. Ты единственная. Поздравляю».

Люди хотят счастья. Люди ищут свое место в жизни, ищут свое призвание, или, как говорили в старину, свою долю. Это трудный поиск, и очень много, в сущности, вся наша жизнь зависит от того, верно ли сделан выбор. Но дело, как вы понимаете, не в одном поиске профессии, хотя и это важно. Можно избрать любое дело, в конце концов всякий труд почетен; важно другое: как ты относишься к труду, как ты строишь жизнь, с кого строишь.

Люди всегда ищут себя: Александра Павловна Колесникова нашла себя и потому счастлива.

Труд — основа ее счастья.

О. БОРОДИНА.

* В КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Товарищ бригада

— Парадокс получается: устаем на работе, часто бываем недовольны друг другом, а собравшись вместе в домашней обстановке, снова начинаем говорить о работе. Жены шикают на нас, мол, что это вы все о делах да о делах, — так начался наш разговор с Валерием Гладких, бригадиром комсомольско-молодежного коллектива холодной прокатки труб цеха № 14 Новотрубного завода.

Вот она, вся его бригада: семь человек. Небольшой, но на редкость сплоченный коллектив. Валерий представляет всех по очереди.

— Борис Сосунов работает с пуска цеха, один из тех, что составляют костяк бригады. Он у нас инспектор по технике безопасности. Книголюб, каких поискать.

— Александр Герасимов — наш физорг. Со сдачей норм ГТО полный порядок. Ни один спортивный соревнование без нас не обходится. Парни лихие, все отслужили в Советской Армии. Саша — великий молчун иногда за всю смену слова не скажет.

— Александр Кунин, мой заместитель, самый старший по возрасту и самый опытный среди нас. К нему можно смело обращаться за любым советом. Александр — весельчак и душа любой компании. У него есть редкое увлечение: вместе с женой они ткнут ковры на деревянном станке со множеством различных приспособлений, который Саша сделал сам.

— Комсорг Андрей Мокрушин у нас самый молодой. Большую часть свободного времени отдает рыбалке.

— Олег Кузнецов и Сергей Ворончихин работают недавно. Но в коллективе освоились быстро, и оба зарекомендовали себя с самой

лучшей стороны.

Сам Валерий на заводе с 1977 года. Этот год был насыщенным. Одну за другой обозначил он самые важные вехи в жизни: в мае вернулся из армии, в начале июля женился и сразу же вместе с женой Тамарой они переехали из Советской Кировской области в Первоуральск, где давно жил старший брат Валерия. А уже 4 августа вышел первую смену в четырнадцатый цех, теперь уже ставший родным. Кстати, Тамара тоже работает в этом цехе. И брат ее, и сестра. Всю родню перетянул Валерий за собой. Родители здесь устроились. Сейчас внучку Юлю помогают сыну растить.

Валерий за свою, в общем-то, не очень долгую жизнь научился работать с людьми. У него есть природный такт. Он из тех цельных, крепких натур, к которым сразу проникаешься глубоким доверием, уважением.

Сколько себя помнит, ему всегда приходилось кем-то руководить. Валерий улыбается, вспоминая:

— В школе был председателем совета пионерского отряда, октябрятским вожатым, затем комсоргом. В армии — командиром танка. Сейчас — бригадир.

На вопрос, какими качествами должен обладать бригадир, не задумываясь, ответил:

— Он должен видеть дальше, глубже других, чувствовать, где слабое звено в доверенном ему коллективе, где зазора может возникнуть прорыв, наступить разногласия, недоумения, споры. Бригадир обязан предугадать, предотвратить конфликт. Ведь здоровый микроклимат в бригаде — основа успеха.

Валерий рассказал об одном из бывших членов своей бригады, который вечно был всем недоволен: то КТУ ему низкий поставили, то переработал он больше

других, ну, кругом его обошли — обделили, а закончил бригадир так:

— Психология у него такая была: восемь часов отработал и баста! Совсем чуждая для бригады психология. Расстались мы с ним без сожаления.

В бригаде требовательны друг к другу. И новичкам это сразу дадут понять. Сергей Ворончихин, последний из пришедших в бригаду, на прежней работе мог позволить себе опаздывать. Попробовал было и на новом месте: оперативка началась, а его нет. Бригадир терпел ровно три дня, а потом подошел и твердо сказал:

— Хватит, Сергей. Опоздания прекратились.

Валерий Гладких — член заводского комитета ВЛКСМ. Он отвечает за внедрение бригадного метода организации труда в молодежных коллективах и создание новых КМК. Награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть».

Бригада Гладких первой в цехе перешла на бригадную форму организации и оплаты труда по единому наряду. Она стала инициатором соревнования «К 50-летию завода — 50 тысяч метров труб сверх плана». И слово сдержала. Она поддержала начин трудящихся первого и седьмого цехов «Каждому рабочему овладеть тремя смежными профессиями». И овладели четырьмя: вальцовщика, стропальщика, слесаря и волочильщика. А сам Валерий может работать еще и токарем, и сварщиком, и кузнецом.

Завтра у Валерия последняя смена: уходит в отпуск. Вместе с женой едут по туристической путевке. За своих ребят он спокоен: не подведут. А когда вернется, обязательно услышит:

— Все нормально, бригадир.

О. СТАРОСТИНА.

Двадцать два года трудится на Новотрубном Алексей Егорович Галушкин. Сейчас он работает кузнецом на участке приемки и подготовки труб к производству в девятом цехе. Богатый опыт, высокая квалификация позволяют Алексею Егоровичу перекрывать свое сменное задание на 10—12 процентов. Высок авторитет рабочего: он с успехом подменяет бригадира и мастера.

Фото
А. Кадочникова.



* Идет смотр: за экономию и бережливость

ХОЗЯЙСКИМ ВЗГЛЯДОМ

О том, какое значение имеет экономия материалов и топливно-энергетических ресурсов, особо говорит необходимость. При современных темпах и объемах производства даже грамм, сэкономленный на одной операции, в итоге может обернуться куда более внушительными величинами. В седьмом цехе Новотрубного завода, как и в других цехах предприятия, проводится смотр-конкурс экономии и бережливости. Для руководства им создана комиссия под председательством заместителя начальника цеха. Ее работе придается большое значение, о чем говорит и тот факт, что создана она совместным постановлением администрации, партийного, профсоюзного комитетов и бюро ВЛКСМ. В экономии материалов и ресурсов заинтересованы все!

Комиссия, во-первых, достаточно представительная. Каждый в ней отвечает за конкретное дело. Например, председатель цехового комитета профсоюза В. И. Сосунов — за пропаганду смотр-конкурса среди трудящихся. Помощник начальника цеха по оборудованию В. С. Удалов и начальник бюро организации труда Л. Г. Буйнова — за рассмотрение поданных предложений. Если предложение принято, работу по его внедрению возглавляет по-

мощник начальника цеха по энергетике П. И. Письменный. Экономист М. В. Пантелеева — ответственная за информацию о ходе смотра-конкурса и подведение итогов. Должность члена комиссии, как правило, связана с его непосредственной работой, и это, разумеется, хорошо сказывается на деле.

Смотровая комиссия стремится привлечь к участию в смотре-конкурсе как можно больше трудящихся, рассматривает поступившие предложения и вносит рекомендации по их реализации, а также следит за ходом внедрения предложенных. Ежемесячно подводятся итоги смотра, а отчеты о них представляются в смотровую комиссию цеха. Та, в свою очередь, отчитывается перед заводской комиссией раз в квартал.

С удовлетворением можно отметить, что активность работников цеха по участию в смотре-конкурсе возрастает. Так, если за первое полугодие прошлого года они подали 135 предложений, то за первые шесть месяцев нынешнего — 158. Интереснее стали и сами предложения, в этом году их принято к внедрению на 11 больше. А если учесть уже внедренные, то цифра за первое полугодие 1984 года почти в два раза выше по сравнению с первым

полугодием года минувшего. Экономлено больше электроэнергии, топлива, металла. Снизилась потеря от брака.

15 тонн условного топлива позволило сэкономить предложение мастера М. А. Пьянкова и огнеупорщика Р. А. Томиловских. Оно называется «Увеличение объема воздуха в камере сгорания на газовой печи № 2». Суть: замена вентилятора одной марки на вентилятор другой.

Предложив изменить схему наружного освещения газоочистной станции травильного отделения, электромонтеры В. Астахов и С. Сериков добились экономии электроэнергии.

Вроде бы предложения не очень сложные, а в сумме эффект от их внедрения исчисляется десятками тысяч рублей. Но важно не только это. Смотр-конкурс оказывает влияние на людей. Больше появляется бережливых, открыто еще около 70 лицевых счетов экономии. За каждым — не просто дополнительно сэкономленные рубли, тонны, киловатт-часы. Новый лицевой счет — это и новое отношение к общему делу: лично заинтересованное, хозяйское.

Ю. ФЕДОТОВ,
заместитель
председателя
смотровой комиссии.

АВТОРИТЕТ МАСТЕРСТВА

* Интервью с комментариями

Вопрос был из каверзных: «Давайте представим на минуту, что ваш цех вдруг исчез с карты Новотрубного завода. Начальник трубоэлектросварочного цеха № 11 В. З. Гринберг нашелся сразу: «Думаю, пришлось бы срочно искать замену или строить новый, потому что без наших труб нормальное функционирование многих отраслей народного хозяйства было бы просто невыполнимо». И он в одну минуту убедил меня в том, как пострадали бы от этого химическое, сельскохозяйственное машиностроение, электротехнические предприятия, металлургические комбинаты, транзисторостроение и даже производство мебели...

Когда в 1965 году молодой специалист Валерий Гринберг пришел на Старотрубный завод, заместителем начальника цеха № 11 был Р. М. Толстиков, который новичков встречал очень приветливо и всегда следовал одному правилу: загрузить их работой так, чтобы головы поднять было некогда. Гринберг вникал в производство с большим желанием, допоздна задерживался у станков, а если выпадали свободные часы, спешил в библиотеку. И вот однажды вызывали его в цех: что-то не ладилось с оборудованием. Час за час провозился он на станке, но причину все-таки определил. На выходе из цеха оглянулся и увидел, как все механизмы задвигались, пошла сварка, краны повезли трубы, и стало так хорошо на душе, сразу почувствовал себя уверенным, сильным, способным горы сдвинуть. Этот эмоциональный момент сейчас, спустя годы, Валерию Зельмановичу вспоминался в чисто воспитательном, тактическом плане. В своей сегодняшней практике он тоже стремится создать такие условия, где бы каждый человек мог проявить себя, самоутвердиться. Говорит об этом как о давней традиции цеха, которая уже тысячу раз себя оправдала.

Взять хотя бы ту же бригадную форму организации и оплаты труда на участке подготовки металла к производству. Текучесть кадров здесь доходила до 30 процентов, зарплата оставляла желать много лучшего. Ни в какую не хотели рабочие переходить на единый наряд. Начальник цеха с этим согласиться не мог, понимал: зря они нервничают, не знают преимуществ.

— Жизнь есть жизнь, не сразу все шло гладко, но зато теперь, когда я попробовал предложить им перейти обратно на старый метод работы, конечно же, никто не согласился, — не скрывает удовлетворения Валерий Зельманович.

— А могут ли ваши подчиненные покривлять вас, высказать претензии в глаза?

— Разумеется, да. И я это очень ценю. Люблю людей честных и принципиальных. Если я называю только начальника смены «С» Н. Е. Кривоногова, который всегда при обсуждении спорных вопросов высказывает свое мнение, не подстраиваясь под мое, это будет несправедливо, потому что у нас все так же.

Когда весной этого года трубоэлектросварщики решили впервые в своей отрасли внедрить метод приемы труб в потоке стана с личным клеймом без ОТК, да еще выбрали для эксперимента самый ответственный участок — стан «10-60» № 2, они немало рисковали. Подвести же завод, уронить репутацию цеха не могли, поэтому риск обосновали технически. К тому времени положительные результаты дала работа над применением этого метода на стане «10-60» № 1, где уже 60 процентов профилей труб на стол технического контроля не подается и рекламаций не

получается. Что должно сыграть определяющую роль в успехе эксперимента? Валерий Зельманович говорит о сознательности работающих, о меняющейся психологии людей.

— Человек понимает, что за ним никто проверять качество труб не будет и контролировать его тоже не будут, он сам должен гарантировать высокое качество. Установленные сейчас контролирующие приборы всех дефектов уловить все равно не могут, общее состояние технологического процесса определяет только тот, кто работает на стане. Он внимательно наблюдает, какие сбои появляются, пока они еще не привели к окончательному браку, но через некоторое время появляется дефектная труба и вероятность брака резко возрастает. Вот здесь и важно не пропустить момент, а цеховой момент сейчас, спустя годы, Валерию Зельмановичу вспоминался в чисто воспитательном, тактическом плане. В своей сегодняшней практике он тоже стремится создать такие условия, где бы каждый человек мог проявить себя, самоутвердиться. Говорит об этом как о давней традиции цеха, которая уже тысячу раз себя оправдала.

Сейчас работа по новому методу временно остановлена для совершенствования технологии, устранения выявленных недостатков, но два месяца стан все-таки работал, и о продукции, отправленной заказчиком, уже получены первые положительные отзывы.

— Окончательное внедрение этого мероприятия на станах № 2 и 5 будет в четвертом квартале этого года, — говорит В. З. Гринберг. И ответ его категоричен: именно «будет», не запланировано, не намечено, а будет — и точка!

И еще несколько цифр. По итогам прошлого года цех № 11 девять раз занимал призовые места в заводском соревновании, годовую программу завершил досрочно, 24 декабря. За семь месяцев нынешнего года в цехе на 2,8 процента возросла производительность труда и на 0,64 процента снижена себестоимость продукции.

Сегодня, когда многие проблемы уже решены и цех на протяжении ряда лет работает ритмично, высокопроизводительно, администрация и партийная организация по-прежнему ставят во главу угла дальнейшее совершенствование технологии производства труб. В ближайшем будущем здесь будет внедрена агрегатная линия по производству холоднодеформированных труб, которая сократит и совместит некоторые стадии многоэтапного процесса, и весь цикл его от нескольких суток уменьшится до нескольких часов. Особенно это нововведение коснется вспомогательных операций, где сейчас занято 60—70 процентов работающих.

Но это завтрашний день цеха, а сейчас весь коллектив разделяет радость и гордость бригадира стана «10-60» № 1 С. Ф. Ясюкевича, ставшего девятым на заводе Героем Социалистического Труда. Эта награда, без сомнения, принадлежит всем им, трубоварщикам Новотрубного.

Л. ДУБРОВКИНА,
штатный корреспондент.

Спросите ваших друзей и детей, что такое земляника, баран, и большинство не смогут на этот вопрос ответить. Время изживает даже названия этих незатейливых временных жилищ, с которых начинался наш социалистический город, в которых жили первые строители завода, ставшего гигантом трубной промышленности. Он рос на наших глазах от единственного детского сада до сотни детских учреждений, от дощатого клуба до прекрасных Дворцов культуры и техники, спорта, от первой запыленной двухэтажки до сотен многоэтажных благоустроенных домов.

Ито чаще спрашивают новоселов? Конечно, новотрубники, потому что завод является самым крупным заказчиком треста Уралтянтробстрой. Сейчас на балансе предприятия более семисот домов, метраж приближается к 600 тысячам квадратных метров, а новоселья все продолжают, сотни людей улучшают жилищные условия.

Вот и нынче накануне заводских торжеств были заселены два пятиэтажных дома в Корабельной роще. Отличные, современной планировки удобные квартиры встречают хозяев. Позади волнение ожидания, в руках — ордера и ключи от нового жилья. То и дело к подъездам домов подходят груженные мебелью машины, а в подъездах вселая хлопотливая суета:

— Привет! Рядом, значит, жить будем, вот здорово! В гости ждем...

* ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

— Соседи, который шкаф вааш? Надо же одинаковые...

— Гляди, Петро полбрана тащит, значит, весь подъезд на шашлык позовет...

Примечательно, что в этих домах будет много детей. Новотрубники выделили квартиры многодетным семьям. В трехкомнатную въехали Арефины. Валентина Степановна — резчик цеха № 14, Валерий Константинович — из первого цеха, Даум сыновьям и двум дочерям — по комнате. Такую же квартиру получила крановщица седьмого цеха Светлана Ивановна Сафина, у которой четверо сыновей. Десятый цех выделил трехкомнатную квартиру резчикам труб Докучаевым, Надежде и Виктору, которые растят тоже четверых детей. А семья Ткачевых заняла сразу две квартиры — пять комнат. Любовь Владимировна и Николай Сергеевич, рабочие третьего цеха, воспитывают восьмерых ребятишек. Улучшены жилищные условия многодетным семьям Зуевых, Ереминых, По-

лушиных, Сидоренко, Волеговых, Малеевых.

Не забыты и ветераны, не только поднимавшие завод, но и воспитавшие для него хорошую трудовую смену. Четвертый цех выделил четырехкомнатную квартиру ветерану труда Василию Ивановичу Бочкареву, сыну и снохе его тоже новотрубники. От первого цеха получила четыре комнаты пенсионерка Анна Ивановна Корниенко, муж которой отдал жизнь за Родину. Будут жить они вместе с сыном Анатолием и его женой Татьяной, которые работают на заводе. А у Анны Ивановны хватит хлопот по дому — трое внуков: Дима, Андрей и Игорь. Первый цех улучшил жилищные условия ветеранам труда Н. С. Кутюженко, почетному металлургу В. К. Свинобою, инвалиду Великой Отечественной войны А. П. Колмакову...

Не стареет завод — молодеет. Ежегодно у руля производства встают молодые специалисты, об устройстве быта которых тоже заботятся не в последнюю очередь. В новом доме бу-

дут жить мастера первого цеха В. И. Веприков, старший инженер цеха № 9 А. С. Мохов и его жена Татьяна Михайловна — экономист цеха № 8. Предоставил завод жилье и медикам, и учителям, и работникам детских садов, общепита, которые помогают новотрубникам успешно трудиться.

Ну, а о передовиках производства разговор особый, им и почет особый. В юбилейный для завода год их постарались отличить: грамотами, подарками, наградами — новым жильем.

Двойная радость сегодня в семье работников первого цеха Хороших. Вчера въехали в новую трехкомнатную квартиру, а сегодня Вячеславу Васильевичу, мастеру, вручат орден Октябрьской Революции. Валентиновичу стана «220» Николаю Георгиевичу Метелеву недавно присвоено звание «Заслуженный металлург РСФСР» и выделена квартира.

...Хорошо, что наши внуки и дети не знают слов «земляника», «баран», которые стерли из нашего словаря два последних десятилетия — такое стремительное время перемен. А еще через два мы увидим, как будут строить они новые цехи, дома и, может быть, как их дети будут недоумевать по поводу слова «малометражка»...

Н. САВИНСКАЯ.



На снимке: Первоуральск, промышленный пейзаж. Филиал Новотрубного завода.

Фото Ю. Парамонова.

■ ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

В январе 1931 года по приказу наркома тяжелой промышленности Серго Орджоникидзе в городе Первоуральске была открыта школа фабрично-заводского обучения.

Пятьдесят три года отделяют нас от тех дней, когда уральские и сибирские ребята приехали в Первоуральск овладевать рабочими профессиями.

Школа ФЗО с кузнечной мастерской под открытым небом и шестнадцать старенькими станками, с обшежитием барачного типа, где жили в комнате по двадцать пять—тридцать человек, сегодня переросла в современное профтехучилище с комплексом зданий, где кабинеты и мастерские прекрасно оборудованы.

Но одно осталось неизменным. По-прежнему приезжают и приходят в училище ребята со школьной скамьи. Может быть, не всех удивили кабинетами и мастерскими. Но есть в шестом училищеском корпусе, бывав в которой, ребята проникаются глубоким уважением к рабочей профессии, задумываются о себе и о своем месте в жизни. Это музей трудовой славы.

Экскурсоводы Света Якубив, Люба Шемелина, Таня Пономарева, будущие крановщицы, знакомят с историей училища.

— Каждый раз, проводя экскурсию по музею, вижу, как новички сначала только удивляются, — говорит Света Якубив. — А потом приходит гордость. Однажды услышала такие слова: «Может, и о нас кто-то будет также рассказывать». Как не пожелать пареньку, у которого вырвались эти слова, чтобы сбылась его мечта!

Общественный директор музея мастер производственного обучения Любовь

О ЖИВЕТ ИСТОРИЯ

новский». Но вот экскурсовод читает письмо самого Василия Ивановича, в котором бывший воспитанник училища обращается к сегодняшним. «В 1940 году из детского дома, — рассказывает о себе Барановский, — меня направили в Киевское ремесленное училище... В первый день войны (хотя мы и не знали, что началась война) немецкие бомбы упали на территорию учебных мастерских авторемонтного завода, где мы проходили практику. На наших глазах осколком снаряда, влетевшим в окно, убило заместителя директора. Утром, когда чуть светало, пулеметная очередь прошлась по окнам четвертого этажа нашего общежития... В июле мы вышли из Киева, под бомбами переправлялись через Днепр, перед этим три недели рыли окопы на оборонных рубежах города.

В этом городе мы, тридцать четыре года, провели подростки, насмотрелись, как фашисты расстреливали по дорогам все, по чему можно стрелять... Для этих подростков лозунг «Один снаряд — одним фашистом меньше на нашей земле», который встретил их, едва они переступили порог цеха Новотрубного завода, был воплощением их собственной святой жажды возмездия проклятым захватчикам.

Когда письмо дочитано до конца, ни у кого из ребят уже не вызывают удивления необыкновенные трудовые подвиги Васи Барановского, Ненависть к фа-

шистам и горячее желание помочь Родине победить сделало таких, как Вася, всецельными. А во всем остальном он был обыкновенным, судя по открытому, доброму письму.

А с общей фотографии смотрят на нынешних воспитанников училища остролыбые мальчишки и девочки, по росту мало кто из них дотянул бы до плеча современным пятнадцатилетним акселератам, но дело-то, оказывается, не в телосложении и не в физической силе, а в силе духа. Они начали достойно свою трудовую жизнь в стенах училища, они продолжали ее достойно на Новотрубном заводе. Василий Иванович Барановский позже закончил Ростовский индустриальный техникум, работал мастером производственного обучения и был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Стало традицией проводить в музее «Уроки памяти». На них встречаются несколько поколений воспитанников училища. Выступают ветераны труда Петр Ипатьевич Злоказов, Григорий Федорович Денисов, Илья Семенович Горштейн, Михаил Петрович Подолько и другие. Значение таких встреч трудно переоценить. Славная история пробуждает в ребятах гордость за училище, желание эту историю продолжать.

Б. БАРИЩ.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
17 августа 1984 г., № 158

ПРИМЕР ИМЕНИННИКА

В ПРОГРАММУ прошедшего Дня физкультурника, как в старые добрые времена, была включена футбольная встреча с участием ветеранов. В товарищеском матче сборная города померялась силами с первой командой «Уральского трубника». Только во втором тайме более молодые и лучше подготовленные новотрубники сломили сопротивление соперников — 3:0. Интересно, что первый мяч забил, показав пример, играющий тренер «Трубника» Н. Денисов, у которого был день рождения. От

имени участников поединка подарок — футбольный мяч — именинику вручил председатель федерации футбола Первоуральска В. Мохов. Замечу, что он был и капитаном команды ветеранов, а вместе с Ю. Елкиным, А. Тереховым и В. Уфимцевым — и самым активным игроком.

С. ПАГНУЕВ,
корреспондент газеты
«Уральский трубник».

НЕ ЗНАЯ ПОРАЖЕНИЙ

На стадионе Новотрубного завода собрались медведи, участвовавшие в спор-

тивных мероприятиях в честь Дня физкультурника. Состоялся парад с поднятием флага. Затем начались соревнования по волейболу. В финале участвовали спортсмены первой и второй медсанчастей Новотрубного завода, стоматологической поликлиники и станции «скорой помощи». Игры проходили в острой борьбе по круговой системе. Все решила последняя партия, когда на площадке встретились волейболисты медсанчасти № 1 и станции «скорой помощи». Последние шли без поражений во всех предварительных играх и в финале. Они и победили. Чемпионам вручили грамоту, переходящий кубок и подарки. Второе место заняла команда второй медсанчасти Новотрубного завода. Лучшими игроками признаны Светлана Галицких и Сергей Ашихмин.

Л. САПЕГИНА,
главный врач
физдиспансера.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧОВСКИЙ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

21 августа в 16 час. 30 мин. в зале заседаний горкома КПСС состоится занятие городской школы идеологического актива. Приглашаются заместители секретарей парторганизаций по идеологической работе, политинформаторы всех направлений, руководители агитколлективов.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». 17 августа — «БЕЗ ПАНИКИ, МАЙОР КАРДОШ!». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19 час. В 21 час — «ВОЛЧЬЯ ЯМА». 18 августа — «ВОЛЧЬЯ ЯМА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра. ЧУДЕСНАЯ ДУБРАВА. Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ЛЕГЕНДА О КНЯГИНЕ ОЛЬГЕ» (2 серии, только для взрослых). Сеансы: 17-30, 20-30 час.

Дворец культуры «Строитель». «ТАБАГО МЕНЯЕТ КУРС». Сеансы: 18, 20 час.

Первоуральский вечерний металлургический техникум объявляет прием слушателей на месячные подготовительные курсы для поступления в техникум. Курсы платные. Плата за весь срок обучения 5 рублей. Проводятся занятия по математике, русскому языку и литературе. Прием заявлений ведется. При поступлении необходимы заявление и документ о среднем образовании. Обращаться по адресу: пр. Космонавтов 1, ком. 11, с 10 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья, тел. 2-49-18.

Первоуральский филиал Свердловского строительного техникума объявляет прием учащихся на базе 10 классов средней школы по специальности «Промышленное и гражданское строительство и строительные машины и оборудование». Техникум готовит техникумов-строителей и техникумов-механиков. Поступающие сдают экзамены: по математике (устно), по русскому языку и литературе (сочинение). Документы принимаются до 10 сентября. Вступительные экзамены проводятся с 10 по 20 августа и с 15 по 25 сентября. Лица, имеющие в аттестате оценки 4 и 5, принимаются в техникум без вступительных экзаменов. За справками обращаться: г. Первоуральск, ул. Гагарина, 24-а, 5 этаж, ком. 12, тел. 2-14-32. Приемная комиссия работает ежедневно с 16 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 69 объявляет прием учащихся на 1984—1985 учебный год по следующим специальностям:

С образованием 8 классов — маляр в электро-статическом поле (девушки); машинист крана (крановщик) по управлению козловым и мостовым кранами (девушки); слесарь по сборке металлических конструкций (юноши); слесарь-монтажник по общемонтажным работам и оборудованию общего назначения — электросварщик (юноши); токарь. Срок обучения 3 года.

С образованием 10 классов — валяльщик про-филигобчного агрегата (юноши); машинист крана (крановщик) по управлению козловым и мостовым кранами (девушки); слесарь по сборке металлоконструкций — электросварщик ручной сварки (юноши); штамповщик (юноши). Срок обучения 1 год.

Начало занятий 1 сентября. Все принятые с 8-летним образованием обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, а с образованием 10 классов получают стипендию от 40 до 70 рублей. Иногородным предоставляется общежитие, кроме того, все учащиеся получают 50 процентов сумм, заработанных в период производственной практики.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия, телефоны 2-38-09, 2-37-25.

Нужна благоустроенная комната или квартира для семьи из двух человек. Обращаться: ул. Гагарина, 36, кв. 5, после 18 часов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

623100 г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-58-47, отдел писем 2-52-21, бухгалтерия и прием объявлений 2-53-71, директор типографии 2-46-56.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 5298. Тираж 32000. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 ПРИГЛАШАЕТ ВЫПУСКНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ НА УЧЕБУ

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов, на трехгодичный срок обучения с получением общего среднего образования по следующим профессиям: **СТОЛЯРЫ СТРОИТЕЛЬНЫЕ** (юноши), **АРМАТУРЩИКИ-ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ** (юноши, девушки), **СЛЕСАРИ ПО РЕМОНТУ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН И ТРАКТОРОВ** (юноши), **ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ**, **ШТУКАТУРЫ-МАЛЯРЫ** (юноши, девушки), **ОБЛИЦОВЩИКИ-ПЛИТОЧНИКИ-МОЗАИЧНИКИ** (юноши, девушки), **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ** (юноши, девушки), **КРАНОВЩИКИ БАШЕННЫХ И МОСТОВЫХ КРАНОВ** (девушки, юноши), **МАШИНИСТЫ КРАНОВ АВТОМОБИЛЬНЫХ** (юноши), **СЛЕСАРИ МОНТАЖНИКИ НА МОНТАЖЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И СВЯЗАННЫХ С НИМ КОНСТРУКЦИЙ**, **ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ РУЧНОЙ СВАРКИ** (юноши), **ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКИ ПО ОСВЕЩЕНИЮ И ОСВЕТИТЕЛЬНЫМ СЕТЯМ** (юноши, девушки), **МОНТАЖНИКИ ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ** (юноши), **ЛАБОРАНТЫ ПО МЕХАНИЧЕСКИМ ИСПЫТАНИЯМ** (девушки), **СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ** (юноши), **КАМЕНЩИКИ-МОНТАЖНИКИ** (юноши), **ТРАКТОРИСТЫ-БУЛЬДОЗЕРИСТЫ** (юноши), **СЛЕСАРИ СТРОИТЕЛЬНЫЕ** (юноши).

Юноши и девушки, окончившие среднюю школу, могут приобрести следующие профессии: **СТОЛЯРЫ СТРОИТЕЛЬНЫЕ** (юноши), срок обучения 10 месяцев; **МАШИНИСТЫ КРАНОВ** (крановщики) **БАШЕННЫХ САМОХОДНЫХ И СТАЦИОНАРНЫХ** (девушки, юноши), срок обучения 10 месяцев; **ЛАБОРАНТЫ ПО МЕХАНИЧЕСКИМ ИСПЫТАНИЯМ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ** (девушки), срок обучения 10 месяцев; **ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ РУЧНОЙ СВАРКИ** (юноши, девушки), срок обучения 10 месяцев; **СЛЕСАРИ ПО РЕМОНТУ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН И ТРАКТОРОВ** (юноши), срок обучения 10 месяцев; **МАШИНИСТЫ АВТОМОБИЛЬНЫХ КРАНОВ** (юноши), срок обучения 10 месяцев.

ЗАНЯТИЯ И ОТДЫХ УЧАЩИХСЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

Училище имеет два спортивных зала, стадион, стрелковый тир, лыжную базу, гимнастический городок. Работают секции классической борьбы, легкой, легкой атлетической, многоборья ГТО, бокса, волейбольная, баскетбольная, стрелковая. Имеются кружки художественной самодеятельности и технического творчества. Ежегодно более 200 учащихся отдыхают в санатории-профилактории треста Уралтяжтрубстрой, 10—12 учащихся направляются по путевкам в дома отдыха страны за счет училища.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ

Поступившие после 8 классов на трехгодичный срок обучения обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой. Всем нуждающимся предоставляется общежитие. Выплачивается 50 процентов от суммы заработка в период производственной практики.

Поступившие на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 76 рублей в месяц. При прохождении производственной практики на предприятиях дополнительно к стипендии выплачивается 50 процентов заработной платы.

Все учащиеся, приобретающие строительные профессии, после окончания училища при работе в тресте Уралтяжтрубстрой обеспечиваются в течение 1—1,5 лет жильем, через 4—5 лет — отдельными квартирами.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и справку с места жительства, 12 фотографий размером 3х4, медицинские карты 286 и 25-Ю, заявления от учащегося и родителей.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, СГПУ-7. Проезд на автобусах № 1, 11, 13 до остановки «СГПУ-7». Телефоны 2-50-75, 2-69-32, 2-79-42, 2-69-21.

Санаторию - профилакторию производственно-го объединения «Хролик» требуются кухонные работники. Обращаться: ул. Трубиных, 7 или по тел. 2-18-28, главврачу.

Кафе «Спутник», расположенное в комплексе торгового центра по ул. Вайнера, приглашает на танцевальную дискотеку каждую пятницу, субботу, воскресенье с 18 час. до 23 часов. В среду, четверг, пятницу, субботу, воскресенье работает бар В баре вы можете заказать необычное блюдо — курицу «гриль». Предлагаем также различные коктейли, шампанское, соки, кофе, мороженое.

Автобаза № 8 проводит набор на курсы водителей III класса (категории «С») с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей в месяц. Начало занятий 1 сентября.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству по ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров автобазы № 8.

ТОВАРИЩИ АВТОМОТОЛЮБИТЕЛИ!

Первоуральская станция технического обслуживания автомобилей проводит техническое обслуживание легковых автомобилей. Принимает в ремонт легковые автомобили «Москвич», «Жигули», «Запорожец» на кузовные жестяничко-сварочные работы с последующей окраской и без окраски. Проводит ремонт и переоборудование мотоциклов «Урал».

Первоуральское профессионально-техническое торгово-кулинарное училище **ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ** на отделения: младшие продавцы продовольственных товаров широкого профиля (с образованием 10 классов) — срок обучения 1 год; продавцы продовольственных товаров с умением работать контролерами-кассирами (с образованием 10 классов) — срок обучения 2 года; контролеры-кассиры продовольственных товаров (с образованием 8 классов) — срок обучения 2 года; продавцы (выпускники школ, проходившие обучение в учебно-курсовых комбинатах по профилю «младшие продавцы продовольственных товаров») — срок обучения 6 месяцев.

Во время обучения выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Восемиклассники продолжают учиться в вечерней школе по совмещенной программе. Выпускники училища, получившие диплом с отличием и поступающие в высшие учебные заведения для обучения без отрыва от производства по родственному специальностям, зачисляются вне конкурса при получении положительных оценок на вступительных экзаменах.

Выпускники профессионально-технического училища, имеющие отличные и хорошие оценки по всем предметам и успешно выдержавшие квалификационные экзамены, имеют право поступать в учебные заведения на дневное отделение по соответствующим специальностям (10 процентов выпуска) по рекомендации училища.

Для поступления необходимы следующие документы: заявления (несовершеннолетних и родителей), документ об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт (при личной явке), автобиография, справка с места жительства, 6 фотокарточек размером 3х4. Направление на медицинскую комиссию выдается училищем. В училище принимается молодежь в возрасте до 30 лет.

Администрация, партийный комитет, комитет профсоюза цеха № 1 Новотрубного завода выражают соболезнование семье и родным по поводу смерти бывшего рабочего цеха, члена КПСС **НЕМИТОВА** Вячеслава Георгиевича.