

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 138 (12430)

Четверг, 19 июля 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

БЫТЬ В АВАНГАРДЕ

Табло над прокатным станом отсчитывало трубы. Количество перевалило за полтысячи. А далее огненные цифры радостью отзывались в сердце каждого члена бригады Г. М. Ноговицына из первого цеха Новотрубного завода: «Идем на рекорд». А через несколько дней эту бригаду обошла другая, не менее именитая. На Новотрубном заводе таких не перечесть. Как правило, знают их по именам мастеров, что ни имя, то заводская гордость: В. В. Хороших, Ю. А. Попов, В. В. Чебыкин. А бригадир! Т. П. Дорофеев, Герой Социалистического Труда П. С. Ясюкевич.

Много добрых перемен на предприятии способствовало тому, чтобы эти коллективы вышли в передовые. Это и реконструкция производства, и внедрение новой техники, совершенствование бригадных форм организации и оплаты труда. Все это внедряется в жизнь по особым планам, требует материальных затрат. А речь сегодня о тех непреодолимых ценностях рабочих коллективов, которые, претворяясь в жизнь, создают боевой характер бригады.

Часто в редакцию приходят письма, которые начинаются словами: «Расскажите, пожалуйста, о нашем бригадире...» Такое письмо стало поводом для знакомства с бригадиром А. И. Зборовским из специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой. Было это на строительстве водовода Нижние Серги — Первоуральск. Моросил дождь. Но Зборовский и его бригада не пряталась под навесом. Август Иванович человек уже не молодой, сам же всех подбадривал. И его товарищи сказали уважительно: «С бригадира во всем берем пример». Нынче, например, этот коллектив, выполняя партийную задачу, повысил производительность труда к плану на два процента.

Про Василия Родионовича Змеева — тоже бригадира, но на автобазе № 8 — говорят, что он научил свой коллектив... считать. Бензин — до каждого грамма, перевезенный груз — до килограмма, пройденный путь — до километра. Грамотно, скрупулезно. А потому, когда бригада перешла на хозяйственный расчет, она уже вполне владела и управляла своей экономикой. Сейчас это передовой коллектив на предприятии.

Еще не ушли в прошлое на динасовом заводе те времена, когда коллектив отделения туннельных печей второго цеха ходил в середнячках. План выполняли на сто процентов — не больше. В прошлом году ни разу не заняли призовых мест в заводском социалистическом соревновании. С начала нынешнего года В. А. Ческидов, возглавляющий отделение, особый упор сделал на ис-

полнительную дисциплину, повысил требовательность к каждому рабочему. И вот результат: хотя и усложнился ассортимент, расширился круг заказов, показатели по выполнению плана и качеству изделий гораздо выше прошлогодних. Коллектив три раза занимал призовые места в заводском социалистическом соревновании.

Бригадир — особенная должность. Настоящий рабочий вожак. Личным примером, последовательностью, принципиальностью он увлекает за собой коллектив, формирует в нем чувство хорошего рабочего тщеславия, когда позиция — быть впереди — закон бригады.

К сожалению, приходится сталкиваться и с другими случаями, когда бригадир теряет свой авторитет. Как-то с завода трубчатых строительных конструкций позвонили, рассказали о хорошей бригаде. И попросили: «Бригадира не очень-то хвалите, проштрафился он у нас». В Коуровском леспромхозе долго мирятся с безответственностью половины бригадиров, которые махнули рукой на состояние трудовой дисциплины в своем коллективе. Например, В. И. Мордасов с Чусовского лесопункта дал волю своим нарушителям. А ведь коллектив этот прямо влияет на показатели работы леспромхоза. В. И. Мордасову есть с кого брать пример. В Коуровском лесопункте бригада Н. С. Вислобокова не церемонится с прогульщиками. С. В. Гомалова, например, за прогул перевела на нижеоплачиваемую работу. Почему бы профсоюзному комитету не потребовать подобной принципиальности от тех, кто не в меру терпелив к своим нарушителям, кто подводит всех лесозаготовителей? Сколько же можно мириться с отставанием предприятия по всем позициям, в том числе и по итогам полугодия!

Практика показывает: от бригадира в коллективе идет добрая инициатива. Люди, мыслящие по-государственному, — таковы настоящие рабочие бригады. Немногим более месяца назад в городской газете опубликован их патристический призыв: наметить конкретные трудовые рубежи по достижению 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Их почин встретил достойный отклик в сердцах первоуральцев. Десятки бригад взяли повышенные социалистические обязательства в честь славной даты, и среди них немало таких, которые твердо решили перейти с середняцких позиций на передовые. Каждый новый день должен стать шагом вперед в достижении намеченного — выполнении повышенных социалистических обязательств четвертого года одиннадцатой пятилетки.

В ПОЛЕТЕ «СОЮЗ Т-12»

В соответствии с программой исследования космического пространства 17 июля 1984 года в 21 час 41 минуту московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз Т-12», пилотируемого экипажем в составе командира корабля дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР полковника Джанибекова Владимира Александровича, бортинженера Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Савицкой Светланы Евгеньевны и космонавта-исследователя Волка Игоря Петровича.

Программой полета корабля предусмотрена стыковка с орбитальным комплексом «Салют-7» — «Союз Т-11». Владимиру Джанибекову, Светлане Савицкой и Игорю Волку предстоит выполнить научно-технические исследования и эксперименты совместно с Леонидом Кизимом, Владимиром Соловьевым и Олегом Атьковым, работающими на борту пилотируемого комплекса с 9 февраля 1984 года.

(ТАСС).

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Про таких людей, как М. Н. Кондрашов, говорят: гордость цеха, гордость завода. Почти в полтора раза перевыполняет норму Михаил Николаевич. Но не только высокой производительностью отличается труд токаря механосборочного участка № 1 завода по ремонту горного оборудования. Отличное качество — тоже характерная черта его работы. Продукцию М. Н. Кондрашов сдает с первого предъявления. Сейчас имя ударника коммунистического отношения к труду, неоднократного победителя социалистического соревнования занесено на доску Почета объединения «Уралруда».

На снимке: М. Н. Кондрашов.

Фото Е. Чернышева.



Спрос растет

Почти тысячу тонн продукции дополнительно к заданию выпустили за тринадцать дней июля рабочие цеха № 4 производственного объединения «Хром-пик». Норма производства сухого хромового дубителя перевыполнена на 13 процентов. Лучше других потрудились коллективы, которыми руководят Д. А. Мосунов и В. Ф. Шашин. Они отгрузили заказчику 22 тонны сверхпланового дубителя.

Надо отметить, что продукция цеха пользуется большим спросом у работников меховой и кожевенной промышленности. Украина, Прибалтика, Подмосковье и многие другие места — адресаты цеха. Совсем недавно в их число вошли три новых: Греция, Италия, Япония — страны, которым уже отправлены первые партии продукции, причем весь дубитель отличного качества.

Л. ТРИФОНОВА, рабкор.

Календарь передовиков

Коллектив отделения безобжиговых динасовых изделий первого цеха под руководством П. С. Татарченко-ва повысил производительность труда дополнительно к плану на 4,8 процента, а себестоимость продукции снизил на 3,8 процента. Сверх плана выпущено 500 тонн изделий, а при этом сэкономлено 79400 киловатт-часов электроэнергии. Лучшую смену возглавляет Н. Ф. Трубева, на ее сверхплановом счету 230 тонн продукции. Этот коллектив и рачительный хозяин. За полгода на лицевой счет экономии он внес 6630 рублей.

103,6 процента — таковы итоги полугодия, достигнутые участком теплоизоляционных вкладшей (начальник В. М. Борисенко). Здесь также повышена про-

изводительность труда (плюс 5,5 процента) и снижена себестоимость (минус 2,7 процента). Займаться здесь и об экономном использовании электроэнергии — ее сэкономлено 11 тысяч киловатт-часов.

Среди тех, кто высокопроизводительным трудом встречает День металлурга, семеро уже выполнили пятилетние задания. В январе справилась с планом одиннадцатой пятилетки пресовщик М. Г. Абризова, в апреле — формовщик Н. Г. Вершинина, в июне — аппаратчик И. М. Овсянников, сортировщик готовых изделий К. М. Шакирова и формовщики Л. Н. Рынкина и С. Г. Феофилова.

М. УДАВИХИНА, нормировщик.

Прокат сверх плана

В соревновании, посвященном Дню металлурга, коллектив цеха № 4 занял первое место среди прокатных цехов Новотрубного завода. План июня перевыполнил, рост производительности труда в последнем месяце полугодия составил 5,9 процента к плану. Отлично поработали бригады участка отделки Г. Я. Мохов, стропальщик П. А. Стрельцов, правильщик Н. А. Мишанин, нагревательщик металла В. А. Репин. Их фамилии занесены на заводскую доску Почета.

48,4 тонны труб сверх плана при хорошем качестве выдала в июне смена «Д» (мастер В. А. Данилов), работающая на трубопрокатной установке «140» № 3. Здесь хорошо потрудились вальцовщики:

прошивного стана Ю. Н. Целовальников, автомат-стана П. И. Кумов, редуccionного стана Е. М. Бредихин. Еще раз доказал, что он хорошо владеет своим делом, нагревательщик металла В. И. Смирнягин.

Отделка, приемка, сортировка и сдача готовых труб — участки особенно ответственные: допущенные здесь ошибки исправлять уже некому. Коллектив смены «А», добившись отличного качества, выдал 9,6 тонны сверхплановых труб. В этом заслуга бригадира И. Л. Гайсова, наладчика Г. М. Гарцевой, резчика холодных труб З. М. Сергеевой и многих других.

Н. АНДРЮЩЕНКО, начальник БОТ цеха № 4.

Для вас, строители

Отопительные приборы для жилых и промышленных зданий выпускает конвейерный участок второго цеха завода сантехизделий. Этот вид продукции пользуется большим спросом у строителей, поэтому коллектив участка старается увеличить выдачу как можно больше сверхплановых приборов. Почти на десять процентов с начала года перекрыто плановое задание. Сейчас все рабочие участка трудятся в счет сентября. Добиться такого результата удалось, повысив производительность труда на три процента.

Социалистическое соревнование участка возглавля-

ют бригады В. В. Шабалина и С. А. Васильева. При чем коллектив, который возглавляет Васильев, не раз выходил лучшим среди бригад объединения Урал-сантехмонтаж. Высокопроизводительная и качественная работа позволила бригаде добиться чести пользоваться личным клеймом.

Среди рабочих участка лучшим признаны слесарь-сборщик Р. И. Валихметов и электросварщик Ю. С. Мельник, не раз выходившие победителями соцсоревнования.

В. ЖДАНОВ, нормировщик.

К СВЕДЕНИЮ АВТОМОТОЛЮБИТЕЛЕЙ

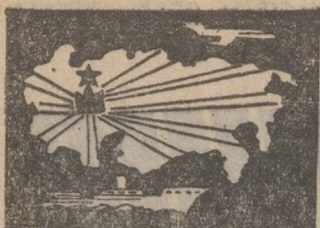
Согласно совместному постановлению бюро горкома партии и исполкома городского Совета народных депутатов городской совет ВДОАМ горячо призывает всех автомотолюбителей принять участие в заготовке кормов для скота из расчета 100 кг шоферу легковой машины и 50 кг мотоциклисту.

Примем зеленой массы производится на центральных усадьбах совхозов «Первоуральский» (п. Талица), «Битимский» с 9 до 22 часов.

Косы можно получить в местах сбора травы.

Просим до 1 августа выполнить задания.

Городской совет ВДОАМ.



ПОРОДНОЙ СТРАНЕ

КРИВОЙ РОГ (Днепропетровская область). Под монтаж оборудования сдан корпус крупного дробления в осн. м карьере Ново-Криворожского горно-обогатительного комбината. По системе ленточных конвейеров наверх ежегодно будет доставляться 14 миллионов тонн измельченной рудной массы. Сократить сроки работ позволили применение сборных железобетонных конструкций вместо опалубки, механизация трудоемких работ, прогрессивная организация труда.

КУРГАН. Здесь сдан в эксплуатацию крупнейший в Зауралье завод, где ежегодно будут изготавливать 60 миллионов штук кирпичей. Это больше, чем давали до сих пор все предприятия области. На территории области разведаны богатые запасы глины, пригодной для изготовления ценного строительного материала, а современная технология обеспечивает получение прочного пустотного кирпича, из которого можно возводить и многоквартирные коттеджи, и шестнадцатиэтажные здания.

МОСКВА. Комплекс бытовых услуг открылся на головном предприятии объединения «Мосремстроймаш». Здесь есть продуктовый магазин, ателье по пошиву одежды, приемные пункты прачечной и химчистки, мастерские по ремонту обуви, парикмахерская. Развитие службы быта — одно из важных направлений работы администрации и профсоюзной организации предприятия.

БОРЖОМИ (Грузинская ССР). Увеличили выпуск минеральной воды на местном разливно-заводе. Здесь установили новое высокопроизводительное оборудование. До конца года предприятие отправит в магазины страны 370 миллионов бутылок «Боржоми».

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Переработка щедрых даров лета — клубники, черешни, вишни, абрикосов, различных овощей — началась на консервных предприятиях Северной Осетии. Чтобы ускорить доставку урожая садов и огородов в цеха, повысить его сохранность, в местах сбора овощей и фруктов открыта сеть приемных пунктов. За сезон в автономной республике намечено произвести более ста миллионов банок витаминизированной продукции.

ЖОДИНО (Минская область). И не подозревают подростки, которые носят яркие майки с эмблемой Жодинской швейно-трикотажной фабрики, что они изготовлены их ровесниками, а не профессиональными мастерами. Спортивную одежду и другие обновки шьют старшекласники в межшкольном учебно-производственном комбинате.

Ученический конвейер, на котором под руководством опытных специалистов и мастеров трудятся школьники, стал одним из лучших подразделений предприятия. Более трех тысяч различных изделий ежедневно сходит с этого конвейера, и все они — только отличного качества.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
19 июля 1984 г., № 138

Коммунисты — на селе ВОПРЕКИ УПУЩЕНИЯМ

На редкость богатые нынче травы. Но препятствует в последнее время заготовка кормов погода: идут частые дожди. Общественные стого в совхозе «Первоуральский» растут медленнее, чем в прошлом году. Озабочены этим и хозяйственные руководители, и партия.

В июне состоялось партийное собрание. Коммунисты детально обсудили готовность коллектива к страде. Казалось бы, предусмотрели все, чтобы организовать и в короткие сроки создать полугорюховой запас кормов. Подумали о расстановке кадров. На ответственные участки направили коммунистов. Секретарю парторганизации первого отделения И. И. Соболеву поручили подготовку к эксплуатации цеха сушки сена, пуск которого строители затягивают. Механизатор П. А. Манилов занят утилизацией силосной массы. «Летучка» шофера А. А. Генералова обеспечивает техобслуживание механизмов.

В третьем отделении —

главном сенозаготовительном цехе совхоза — двое из десяти членов парторганизации задействованы непосредственно в поле. Траву на сено косит Р. Зайнагутинов, на сенаж — Ф. А. Калыров. Однако ни один из них пока не отмечен в авангарде развернувшегося соревнования. Рафкат Зайнагутинов не всегда справляется с дневной нормой, теряя драгоценные часы на ремонт косилки. Он стремится сделать поскорее и побольше, но ломается техника на скрытых высокой травой колдобинах и тракторных колеях. Многим молодым механизаторам приходится пожинать горькие плоды весенней посевной, когда в погоне за сроками были нарушены агротехнические требования к обработке почвы.

В этом партком видит и свою недоработку. Созданные повсеместно посты народного контроля упустили момент, и недостатки были обнаружены, когда посевы пошли в рост. На партийном собрании, кстати, об этом говорили с тревогой

инженер А. П. Медведев, механизатор Р. Г. Сафаргалев и другие выступающие. Но поправить положение можно лишь за счет высокой профессиональной подготовки участников зеленого страды. Р. Зайнагутинову и другим заготовителям кормов этого как раз и не хватает. И здесь обнаруживается еще один серьезный просчет. Учеба механизаторов прошла на низком уровне. И надо признать, технику они знают плохо. Да иначе и быть не могло: ответственный за технику старший инженер Н. Л. Балабанов является одновременно и пропагандистом школы политического просвещения, и руководителем противоалкогольной комиссии. Естественно, что подобная перегрузка поручениями отрицательно сказывается на качестве их выполнения. Не проконтролировали мы и учебу бригадиров, среди которых тоже много молодых неопытных специалистов.

Все эти слабые звенья обнаружались в ходе заготовки кормов. Допущенные

ошибки враз не исправить, но и сидеть сложа руки мы не имеем права. Что же решено противопоставить создавшейся ситуации? В первую очередь, во главе сенажного отряда поставили коммуниста Н. Л. Балабанова, обладающего и знаниями, и опытом, и организаторскими способностями. Неоднократно направляли в помощь участникам кормозаготовительных отрядов механизаторов с других участков. В частности, хорошо поработал член КПСС Л. Т. Екимовских. Партигруппа машинно-тракторных мастерских в составе электрослесаря Л. П. Копылова, слесаря В. И. Кравцова и заведующего МТМ В. Д. Савиди подняла на высокий уровень работы по ремонту техники: по их вине не простаивает ни один механизм. Налажен хороший контакт с заводами по ремонту горного оборудования и новотрубным, которые безотказно выполняют наши заявки.

На организованное проведение кормозаготовительной кампании направлена и внутрипартийная работа. Чтобы повысить ответственность коммунистов-руководителей, партком заслу-

шивает их отчеты о воспитательной и организаторской деятельности. Слово держали управляющие вторым и третьим отделениями М. М. Ишанов и Л. М. Зыков, заведующий гаражом В. А. Макаров. Управляющий первым отделением В. П. Кузнецов отчитался на партсобрании. Посты народного контроля нацелены на укрепление трудовой и технологической дисциплины, сохранение кормов от порчи и расхищения. Профком совместно с администрацией ежедневно подводит и обнародует итоги зеленой жатвы.

Мы понимаем, что в разгар заготовки кормов личный пример и слово коммунистов получают в коллективе положительный резонанс, настраивают всех тружеников хозяйства на ударную работу. Поэтому, несмотря на ряд серьезных промахов, намерены заложить полугорюховой запас кормов, обеспечив союзному стаду сытную зимовку. Для того нацелили всех членов парторганизации на ускорение темпов заготовки сена, сенажа и силоса.

П. ПЕТРОВ, секретарь парткома.



Рассказы о бригадирах ЗРЕЛОСТЬ МОЛОДОСТИ

Бригада электриков Ф. Ф. Низамутдинова обслуживает приточные системы и вытяжную вентиляцию производственного и бытового корпусов завода комплектных металлоконструкций. Коллектив этот отличается высоким качеством работы, а значит, он гарантирует длительную эксплуатацию оборудования. Люди подобрались с практическим опытом, высокой квалификацией. Многие старше бригады почти вдвое. На вопрос, трудно ли руководить такой бригадой, Фангат Фанавиевич ответил: «Легко, потому что каждый как свой пять пальцев знает дело. И в то же время трудно, например, найти подход к каждому, заслужить авторитет, ведь многие мне в отцы годятся».

По тому, с каким уважением рассказывает Ф. Низамутдинов о товарищах, видно, что он сроднился со своим маленьким коллективом за два года, что руководит им, приобрел некоторый опыт. Мы беседуем с Фангатом Фанавиевичем о том, что способствовало становлению коллектива.

— Раньше каждый жил

будто особняком, хотя многие, конечно, отличные специалисты. А коллектив — это когда все едины. Когда и цели общие и интересы. И стремление у всех одинаковое: как лучше, быстрее добиться поставленной цели. Главные «составляющие» тут — дисциплина и знания. Дисциплина — всему начало. Бывали опоздания, преждевременные уходы на обед, иные заканчивали работу задолго до окончания смены.

Ф. Низамутдинов пришел к выводу, что причины расхлябанности, неорганизованности в незагруженности людей. И он, как бригадир, пересмотрел организацию труда электриков, каждому на смену — конкретное задание, люди стали заняты полный рабочий день, как и полагается.

— Очень важна и атмосфера в коллективе, — продолжил Фангат Фанавиевич. — Мы стараемся почаще бывать вместе и после работы: ходим семьями по дворцы культуры, отдыхаем за городом. Это сближает. В такой непринужденной обстановке лучше узнаешь друг друга, кто чем

живет, в какой поддержке нуждается.

Одно дело, если человек видит в своей работе лишь источники собственного дохода, и совсем другое, когда понимает, что его добросовестный труд — неременное условие успеха всего коллектива. Для Ф. Низамутдинова труд в радость. В нем он находит возможность самовыражения. И своих товарищей он учит видеть творческие начала в работе. Не раз его бригада подавала коллективные рационализаторские предложения. Сейчас она занята изменением освещения вентиляционных вставок, где вместо 84 ламп накаливания будут вставлены девять ламп дневного света. Экономия составит полторы тысячи рублей, а освещенность улучшится в два раза.

Когда решали, кому возглавить совет бригадиров в энергетике, то выбор сразу остановили на Фангате Фанавиевиче. И не ошиблись. Проблемы пятнадцати бригад, что созданы в цехе, он воспринимает как собственные. А забот хватает. Взять КТУ: Рокко использовался коэффициент трудового участия. Сколько пришлось разъяснять, убеждать, доказывать. Но усилия потрачены не зря. Сейчас все убедились: бригадная форма организации и оплаты труда способствует воспитанию в людях таких качеств, как самоконтроль, дисциплинированность, чувство хозяина.

У Ф. Низамутдинова есть и другие общественные поручения, он член совета общественного воспитания, цеховой группы народного контроля. Не мешают ли они основному делу, не тяготит ли такая нагрузка?

— Это честно, то, конечно, трудновато порой бывает. Но опять же — как подойти к общественной работе: как к «нагрузке» или же как к доверию товарищей. Нужна она, общественная работа, каждому. Думаешь уже не только о себе, своей бригаде, а и о том, как цех, завод сработали.

Беседовать с молодым бригадиром интересно. Фангат Фанавиевич зрело рассуждает о жизни, имеет свой взгляд, свое мнение.

О. ЗАХАРОВА,
нештатный корреспондент.

На снимке: Ф. Низамутдинов.

Фото Г. Силицына.

* Пьянству — бой!

ОРГАНИЗУЕТ КЛУБ ТРЕЗВОСТИ «КРИСТАЛЛ»

Клубу трезвости «Кристалл» всего несколько месяцев, но популярность его растет. Члены клуба постоянно встречаются, планируют досуг. Более сорока человек — членов клуба снова побывали в одну из суббот на базе отдыха «Утес». С песнями отъехали от Дворца культуры «Строитель», а когда прибыли на место, дружно заготовили дров для камин и костра, приготовили ужин, который закончился чаепитием из целебных трав. Молодежь не расставалась с магнитофонами, долго играли в волейбол, потом пели у костра любимые песни.

Утром — зарядка под ритмическую музыку — популярный сейчас вид гимнастики. К обеду наши повзрослевшие под руководством Жени Веселицкого приготовили на костре шашлыки. А потом начался КВН, который организовала А. М. Буркун. Не сидели без дела аккордеонист и фотограф. Весело было всем, и веселье это было естественным, трезвым.

У клуба есть книга отзывов, в которой немало бла-

годарностей в адрес организаторов клуба А. М. Буркун и В. С. Стольниковой. А планы у них интересные. Хочется привлечь в клуб как можно больше молодежи, иметь свое помещение, эстрадный ансамбль, художественную самодеятельность. Готовится альбом о истории клуба, будет и свое туристическое снаряжение. А главной задачей остается одна — трезвый досуг, проведение всех мероприятий без алкоголя.

Девизом клуба стали слова: «В дорогу брать с собой хорошее настроение». Ребята сочиняют песни, гимны, стихи, перепишивают с клубами трезвости в других городах, обмениваются опытом организации культурного досуга. Приходите в клуб каждый последний четверг месяца в 18 часов во Дворец культуры «Строитель». Вы приобретете новых друзей, отличное настроение.

В. БУЙНОВА,
врач по лечебной физкультуре.

На снимке: члены клуба «Кристалл» на отдыхе.



ПОСЛЕ КРИТИКИ

«РАССКАЗАЛА ПОЧТА»

Так назывался обзор писем читателей, опубликованный в № 96. В нем высказывались замечания в адрес жителей кооперативных домов № 12 и 14 по улице Советской, которые, убирая территорию, сваливают му-

сор к детскому саду № 1 Новотрубного завода.

Начальник ЖКО объединения «Хромпик» В. Н. Трошихин сообщил, что председатель кооператива В. Н. Стулина предупредит Мусор будет вывезен.

КОГДА СТОИТ СТАНОК...

РЕМОНТНО - механический цех № 28 занимает ведущее место по выпуску узлов, деталей и производственного инструмента для основных прокатных и волочильных цехов Новотрубного завода. Идешь по его пролетам, и со всех сторон обступают станки, предназначенные для механической обработки изделий. Бросается в глаза: некоторые станки стоят. На вопрос: «Почему дорогостоящее оборудование простаивает?» — администрация дает стандартный ответ: «Не хватает станочников».

Начальник цеха В. Г. Аксенов рассказывает, сколько было станочников раньше и сколько сейчас. Кадры, отдавшие половину жизни станочной профессии, собираются на заслуженный отдых. Другие, помоложе, мечтают сменить профессию на более «престижную», перебраться работать в один из основных цехов. Проблема закрепления кадров стала столь острой, что все старания администрации, беседы с увольняющимися, обещания высоких зарплат не помогают.

Вот и сейчас Виктор Григорьевич Аксенов взял очередное заявление на увольнение Бориса Зыкова. В цехе его все знают не только по работе, но и по общественным делам. Он в свое время возглавлял комсомольскую организацию цеха, проводил среди молодежи турниры по токарному мастерству. Замечаний не было, да и свою специальность знает как пять пальцев, при необходимости подменял мастера. Не обижен Борис был и зарплатой, в среднем ежемесячно получал по 300—400 рублей.

Руководитель общественного отдела кадров В. С. Казанцев рассказывает: «Мы его убеждали остаться в цехе. Твердит одно: «Желаю иметь более престижную профессию, в цехе № 1».

Этот пример привели, чтобы напомнить руководству завода, профсоюзному комитету, что надо поднимать престиж станочника. Согласитесь, если оборудование из-за нехватки станочников будет стоять, детали, производственный инструмент для прокатных и волочильных станков вовремя не подготавливать. Откровенно говоря, сейчас такая картина и складывается. Чуть ли не все заказы поступают в механический с пометкой: «Срочно, аварийно».

Ряду предприятий этот дефицит удается преодолеть. В печати подробно рассказывалось об опыте сумского машиностроительного объединения имени М. В. Фрунзе, где сумели, невзирая на демографический взрыв, не только сохранить квалифицированный коллектив станочников, но и создать полноценную вторую смену. Почему бы его опыт не позаимствовать новотрубникам? Практика показывает, что отдала от оборудования растет там, где налажена экономическая работа, где специалисты опираются на современную организацию труда, прогрессивную технологию. К сожалению, этого нет в механическом цехе.

Для примера приведем такие данные: если в 1975 году коэффициент сменности оборудования по цеху составлял 1,35, а в 1980 году — 1,13, то в 1982 году он составил всего 1,1. Коэффициент сменности — показатель емкий. Он зависит не только от укомплектованности станочников и состояния их рабочих мест, но и от хорошо налаженного снабжения заготовкой, от условий, в которых работают и живут члены коллектива, от морального климата в бригаде. Все это взаимосвязано.

Чтобы добиться от станков высокой отдачи, ремонтная служба механиков должна работать четко и оперативно. Своевременно устранять неполадки. Однако, прямо скажем, с этой задачей ремонтная служба пока не справляется. По штату 23 слесаря, а ремонтники работают станки некому. Мы посмотрели по журналам

приемки и сдачи смен, как некоторые замечания, высказанные мастерами о неисправности станков и необходимости их мелкого ремонта, порой дублируются из месяца в месяц. Чтобы заменить защитное стекло на передвижном пульте управления у станка с числовым программным управлением или устранить утечку масла, возникла необходимость в распоряжении по цеху, назначении сроков его выполнения, а ведь это входит в прямую служебную обязанность ремонтников.

ПОМОШНИК начальника цеха по оборудованию В. Г. Анкудинов рассказывает: «Металлорежущие станки очень трудоемки в ремонте по сравнению с прокатным оборудованием основных цехов и требуют квалифицированной работы слесарей. У нас же набран штат с борю по сосенке... Причина, по моему мнению, в том, что хороших, грамотных слесарей не устраивает в цехе заработная плата. Она значительно ниже, чем у слесарей основных цехов. В результате станки работают на износ. Квалифицированный ремонт растягивается из-за отсутствия запасных частей к ним. Это ведет к неоправданным простоям оборудования, снижает коэффициент их сменности. Другая причина — заготовка. Как может станочник уложиться в свою технологическую карту, расписанную по минутам и часам в изготовлении нужной детали, когда ему предлагают такую заготовку, вес которой в два раза превышает вес нужной детали? Чтобы снять стружку с такой заготовки, тратится больше времени, чем положено по технологии. В итоге — удорожание детали, потеря рабочего времени, электроэнергия, режущий инструмент, преждевременный износ оборудования. Не случайно коэффициент использования металла в цехе составляет 0,60. Для сравнения: на Магнитогорском металлур-

гическом комбинате он равен 0,83. Подсчитано, что если бы новотрубники достигли такого показателя, то это позволило бы условно высвободить 50 станочников, увеличить их производительность на 22 процента.

Основная масса заготовки для механического производства не со стороны, а из литейного и кузнечного цехов завода. И здесь инженерам, технологам надо много поработать, чтобы довести процесс взаимных поставок до совершенства, без претензий на неудовлетворительное качество заготовки и лишние припуски к ним. Из литейного цеха порой поступает заготовка с песком. А станочнику, чтобы снять резем этот слой песка и добраться до металла, приходится терять смену. Вот парадокс: одни гонят план в тоннаже, а другие этот тоннаж перепускают в стружку.

Чтобы повысить производительность труда, обеспечить все цеха деталями и производственным инструментом, в механическом цехе делается многое. Только за последние три года заменено около 50 единиц оборудования на более совершенное. Организован участок станков с числовым программным управлением. С первого июля в одном из пролетов цеха организован участок централизованного ремонта узлов станков ХПТ. Все это делается, чтобы использовать оборудование, увеличить коэффициент его сменности. Но многое еще предстоит сделать для сокращения в цехе ручного труда.

НЕМАЛОВАЖНЫМ резервом, способствующим улучшению работы коллектива, является укрепление трудовой дисциплины. Она пока хромает. В прошлом году прогулы, например, совершили 83 человека с общей потерей 137 человеко-дней. Ныне за шесть месяцев они хотя и снизились, но и есть, и мешают. В воспитательной работе низка роль мастера. Как можно расценить такой факт,

когда электрик цеха В. Л. Фадеев самовольно оставил производство? В течение нескольких месяцев болтался неизвестно где и только 10 мая с согласия профкома уволен. Станочник М. В. Пономарев сам себе устроил отпуск, месяц не выходил на работу, а когда его решили обсудить, написал заявление, чтобы его не беспокоили. Тоже пришлось с ним распрощаться.

Чтобы люди закрепились на производстве, прочно прописались в коллективе, необходимо решить ряд социально-экономических проблем. Заслуживает внимания опыт работы Нижнетагильского металлургического комбината по закреплению кадров станочников. Там ввели премирование по балльной системе за высококачественные показатели работы. Станочников поощряют, выплачивая до 50 процентов премии дополнительно, кузнецам — до 40 процентов, слесарям — до 45 процентов. Оплату учеников во время практики производят по 3 разряду, а оплату подручных станочников на крупных и уникальных станках — по 4 разряду. Установили на комбинате праздник — день станочника. Молодые семьи станочников с первого января 1982 года стали обеспечиваться благоустроенным жильем в течение года со дня образования семьи.

Коллектив цеха № 28 при обсуждении коллективного договора просил включить ряд льготных мероприятий. Однако профком на эти пожелания ответил отпиской, а дирекция отмахнулась. Своих же конкретных предложений они не высказали. Проблему закрепления станочников надо решать сообща, и как говорить в народе, когда за дело берутся дружно, то не будет грустно, а врозь — хоть брось.

Е. ПОПУЛОВСКИХ, председатель сменной группы народного контроля, токарь-расточник; **И. КОСМАЧЕВ**, токарь — наставник; **А. МЕЛЬНИКОВ**, мастер; **П. ШЕВЕЛЕВ**, рабочий.

СООБЩЕСТВО или суперблок?

Во время своего недавнего визита в Пекин президент Р. Рейган заявил, что США стремятся создать сильное сообщество стран на востоке от Советского Союза так же, как и на западе. Иначе говоря, располагая в Европе агрессивным военным блоком НАТО, Вашингтон хотел бы сколотить в Азии восточное «издание» этого блока, своего рода восточный фронт, противостоящий СССР и другим социалистическим странам.

Известны усилия американской администрации по созданию на Дальнем Востоке стратегического альянса США—Япония—Южная Корея. Известны и попытки Вашингтона использовать в этих же целях так называемый «китайский фактор». Но дело этим не ограничивается. Замышляя сколотить на востоке военно-политический блок типа НАТО, США хотели бы втянуть в него и другие страны, в частности, членов Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), куда входят Бруней, Индонезия, Малайзия, Сингапур, Таиланд и Филиппины. Это еще раз подтвердила состоявшаяся в Джакарте встреча министров иностранных дел стран АСЕАН с главами внешнеполитических ведомств США, Японии, Канады, Австралии, Новой Зеландии и представителями Европейского экономического сообщества.

Еще до встречи в индонезийской столице и особенно в ходе ее эти капиталистические государства, связанные между собой коллективными и двусторонними военными союзами, оказали массированное давление на асеановскую «шестерку» с тем, чтобы подтолкнуть ее к участию в так называемом «тихоокеанском сообществе». «Пятерка», прежде всего США, использовала для этого домыслы о некоей «советской угрозе», «вьетнамской опасности» и т. д. С другой стороны, странам АСЕАН предлагали «пряники»: туманные обещания экономических преимуществ.

Однако страны АСЕАН сдержанно отнеслись к этим предложениям, от которых за версту разит духом конфронтации с СССР и другими социалистическими странами. Министр иностранных дел Индонезии заявил, что для реализации потребностей стран АСЕАН «нет необходимости в создании какой-либо новой организации». Министр иностранных дел Филиппин подчеркнул, что превращение Юго-Восточной Азии в зону мира, свободы и нейтралитета, за что выступает АСЕАН, предполагает ликвидацию американского военного присутствия в регионе. Одновременно представителям западной «пятерки» пришлось выслушать серьезную критику в адрес их экономической политики и грабительской практики западных монополий.

Попытка Вашингтона запрячь в блоковую упряжку страны АСЕАН на сей раз не удалась. В то же время она продемонстрировала, что силы империализма не прекращают интриг с целью использовать в своих опасных планах развивающиеся государства Юго-Восточной Азии.

А. БИРЮКОВ, обозреватель ТАСС.

ДОЧЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФЕССИЮ

Сейчас многие выпускники школ задают себе вопрос: «Кем быть?». Вероятно, кое-кому облегчу ответ, если скажу, что, например, можно стать продавцом. Приобрести эту специальность нетрудно. Стоит лишь поступить в профессионально-техническое училище, которое находится в нашем городе. У продавца профессия особенная. Сотни людей нуждаются в его услугах.

В наших магазинах трудятся в основном выпускники училища. Большинство остро чувствует важность своего дела, дорожит профессиональной репутацией. Одна из таких — Галина Павловна Самуил. Десять лет назад окончила профтехучилище. Прошла путь от младшего продавца до старшего. Сейчас работает в магазине № 39 горпищеторга. Обслуживает инвалидов и участников Великой Отечественной войны. «Внимательная, отзывчивая, вежливая» — так говорят о ней и покупатели, и коллеги. Галина Павловна еще в училище поняла, что без этих качеств продавец не состоится, поэтому в книге отзывов и предложений много записано благодарностей в ее адрес.

Галина Павловна всегда с уважением относится к покупателю и дорожит честью коллектива. Директор магазина Дина Нуриевна Зартинова нахваливает ее не может, а Галина Павловна утверждает, что с таким вездесущим, энергичным директором, который помогает всем и во всем, работать очень легко. При условии, конечно, если администратор и подчиненный влюблены в свое дело.

А это в работе человека самое главное. Правильно сделан выбор — работа будет всегда желанна. Уважаемые родители, если ваша выпускница дочь выбирает сейчас профессию и не может решить, кем стать, среди множества предлагаемых ей специальностей, не забудьте назвать и профессию продавца. Может, именно в ней найдет она свое призвание. Тем более, что для этого не надо уезжать за тридевять земель. В нашем профтехучилище можно получить специальность продавца и кассира-контролера.

Милости просим в училище.

К. ПАРФЕНТЬЕВА, мастер производственного обучения горпищеторга.

* Лето пионерское В ЛАГЕРЕ — СОРЕВНОВАНИЯ

В «Огоньке» за две недели второй смены прошли соревнования по шахматам, настольному теннису и плаванию, малые олимпийские игры, в которых участвовали и гости лагеря — пионеры из Чехословакии.

Но, пожалуй, самыми интересными и многочисленными были соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Участвовали в них ребята, занимавшиеся в секции «Юный стрелок». Ре-

шили показать свое мастерство и гости, и сотрудники лагеря.

Среди мальчиков первое место занял Алеша Киселев, второе — Саша Шуховцев, третье — Вася Бобыкин. У девочек первенствовала представительница Чехословакии Ева Кэстлэрова. На втором месте — Лера Абрамова, а тройку призеров снова замкнули гости — Петра Браунова и Елена Ралишева.

Среди сотрудников луч-

шие результаты показали вожатые второго и первого отрядов — Валерий Кузнецов и Ольга Мечкасова.

Большинство ребят выполнили нормативы на значок «Юный стрелок».

Чемпионам и призерам вручены грамоты и медали.

А. ГРЯЗНЫХ, старший физрук лагеря.

На онемке: перед соревнованием.

Фото Т. Фасхутдинова.



Мир наших увлечений ЖИЗНЕРАДОСТНОСТЬ ДАРОВАНИЯ

«Не часто приходится видеть работы самодеятельных художников. Очень отдаленно, что в фойе вашего кинозала стало традицией открывать художественные выставки. Вот и на этот раз много интересных работ. Запоминаются пейзажи «Вечер», «Февраль», «Новгородская земля». Желает художнику новых творческих успехов.

Группа художников Первоуральска (из записей в книге отзывов Дворца культуры динасового завода).

Выставка самодеятельного художника, рабочего механического цеха динасового завода Ивана Петровича Махнева, посвящена соколетию Победы. Тема войны в картинах отсутствует. Но посвящение выставки именно этой дате не случайно. Оно закономерно, потому что даже самые скромные наброски утверждают мирную жизнь на земле, которая стала возможна благодаря победе советского народа над фашистской ордой.

Лично меня выставка привлекла жизнерадостностью. Неброская и не кричащая жизнерадостность человека, любящего жизнь и знающего ей цену. Это чувствуется во всех работах художника: и в любовно выписанных пейзажах уральской природы, и в картине «Дорога на Рыжанков лог», навеянной романом Богомолова «Атаман Золотой», и в работах с земли Новгородской. Ему удалось то, чего ожидает каждый художник: передать свое мироощущение зрителю. Работы Махнева «заражают» жизнеутверждающей сыновней привязанностью к родной земле.

В меня одной возникло такое ощущение. Перелистывая книгу отзывов, встречаю запись: «Выставки надо делать чаще, и чтобы присутствовал на них сам художник. Хотелось бы увидеть его, поговорить, узнать, что он чувствует». Следующая запись как бы продолжает первую: «Я с этим согласен. Одно дело: видеть картины, другое — когда художник расскажет о них».

Б. БАВВИШ.

Творчество Ивана Петровича не только его личное дело, оно нужно первоуральцам. Об этом говорят многие записи в книге отзывов и предложений.

ОДИН ПРОТИВ ВСЕХ

Закончилось первенство между цехами БЭЗСКИДа по настольному теннису и шахматам. Первое место и переходящий кубок завоевала команда цеха металлоконструкций, второе — заводоуправления.

В личном первенстве завода по шахматам победу одержал инженер-конструктор Н. Ф. Елохин. Отлично отметить, что впервые на заводе выполнены разрядные нормативы по шахматам, пяти участникам присвоены спортивные разряды: Н. Ф. Елохину, Т. Н. Копытову, А. Е. Шарину, В. Ф. Ивашину и Ю. А. Молчанову.

После торжественной церемонии вручения удостоверений, подарков в красном уголке чемпионом города 1982 года по шахматам Г. М. Федосеевым был дан сеанс одновременной игры.

Д. ДРЕШЛЮК, нештатный корреспондент.
На снимке: сеанс одновременной игры.
Фото автора.



СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫИДЕТ 21 ИЮЛЯ

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, бухгалтерия и прием объявлений 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

НС09355 Печать высокая, Объем 1 п. л. Индекс 53825, Заказы 4455. Тираж 32000. Первоуральская типография упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома, Первоуральск, пр. Ильича, 20-а.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ТАНЦОР «ДИСКО». Сеансы: 19 — 9, 12, 15, 18, 21 час; 20 — 9, 12, 15, 18 час. 20 июля в 21 час. «НА ВЕС ЗОЛОТА».

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ЛИЧНО ИЗВЕСТЕН». Сеансы: 11, 15 час. Сегодня и завтра «ТАИНА ЧЕРНЫХ ДРОЗДОВ». Сеансы: 9, 13, 17, 19, 21 час. Завтра «МАРИН И ВОЛШЕБНИК». Сеансы: 11, 15 час.

Дворец культуры «Строитель». 19 июля «УЧЕНИК ЛЕКАРЯ». Сеансы: 10-30, 18, 20 час. 20 июля «ТЫ — МНЕ, Я — ТЕБЕ». Сеансы: 18, 20 час.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 69 объявляет прием учащихся на 1984—85 учебный год по следующим специальностям:

С образованием 8 классов — маляр в электро-статическом поле (девушки); машинист крана (крановщик) по управлению козловым и мостовым кранами (девушки); слесарь по сборке металлоконструкций (юноши); слесарь-монтажник по общему монтажу работам и оборудованию общего назначения — электросварщик (юноши); токарь. Срок обучения 3 года.

С образованием 10 классов — вальцовщик профлигировочного агрегата (юноши); машинист крана (крановщик) по управлению козловым и мостовым кранами (девушки); слесарь по сборке металлоконструкций — электросварщик ручной сварки (юноши); штамповщик (юноши). Срок обучения 1 год.

Начало занятий 1 сентября. Все принятые с 8-летним образованием обеспечиваются бесплатным питанием и обучением, а с образованием 10 классов получают стипендию от 40 до 70 рублей. Инородным предоставляется общежитие, кроме того, все учащиеся получают 50 процентов сумм, заработанных в период производственной практики.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия, телефоны 2-38-09, 2-37-25.

К услугам продавца, повара, кондитера мы обращаемся ежедневно. Следовательно, их профессии — одни из самых нужных. Работа продавца — это работа не столько с товаром, сколько с людьми. В этом ее трудность, в этом и интерес. От того, насколько вкусен обед, как оформлен и подан, зависит настроение и в конечном итоге здоровье. А приготовление вкусных, высококалорийных блюд требует знаний, любви к делу и хорошего вкуса.

Профессию торгового работника можно получить в различных учебных заведениях. Продавцом и поваром можно стать, закончив Белоярскую торговую-кулинарную школу, Красноуфимский учебно-курсовый комбинат, Талицкое кооперативное училище. Для этого следует обратиться в Первоуральское райпо для получения консультации и направления.

Кто еще не решил, куда пойти учиться после школы, советуем: приходите в торговлю.

27 июля в 17 часов в профкоме Новотрубного завода состоится совещание председателей правлений коллективных садов Новотрубного завода по вопросу упорядочения телефонизации садов. Явка председателя или члена правления обязательна.

Профком.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Яблочный сок — приятное завершение любого обеда. Этот ароматный освежающий напиток сохраняет все полезные свойства свежих яблок, причем яблок спелых, самых лучших сортов. Яблочный сок с мякотью незаменим для диетического и детского питания. Если у вашего ребенка плохой аппетит, ему полезно выпить перед едой стакан яблочного сока. Из яблочного сока можно приготовить различные напитки, коктейли, вкусные кисели, желе, муссы. Попробуйте, к примеру, приготовить мусс из яблочного сока. Возьмите стакан сока, 130 г сахара, 45 г манной крупы. В яблочный сок положите сахар. Помешивая, тонкой струйкой всыпьте манную крупу и доведите до кипения. Охладите и взбейте до образования пышной массы. Вкусный десерт готов. Яблочный сок предлагают все магазины горпишторга.

С 23 июля по 26 июля в магазине № 7 «Промышленные товары» (ул. Ватутина, 50) будет проводиться выставка-продажа кожгалантерейных изделий производства фабрики «Звезда» г. Свердловска. 23 июля будет присутствовать представитель фабрики.

20 и 21 июля 1984 года Первоуральский горпромторг на площади города проводит ярмарку по продаже промышленных товаров.

Выходной день для магазинов рынка «Юбилейный» и № 28 «Уцененные товары» переносится с 23 июля на 22 июля 1984 года. 23 июля эти магазины работают как в воскресный день.

В магазин № 8 «Энергия» (ул. Вайнера, 15-а) поступили в продажу цветные телевизоры «Славутич Ц-202» по цене 665 рублей.

Посетите наш магазин!

В магазин № 35 «Спорт» (ул. Советская, 17) поступили в продажу мотоциклы с коляской «ИЖ-ЮПИТЕР-4» по цене 1427 рублей.

РЕМБЫТТЕХНИКА — МУЗЫКАНТАМ

Специалисты предприятия «Рембыттехника» могут настроить электроорганы, электробаяны, электронные ударные установки, педали и приставки к ЭМИ и гитарам.

Сдать неисправные электронные музыкальные инструменты вы можете по адресу: ул. Ватутина, 58, телефон 2-27-04.

ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

23 июля с 10 до 13 часов в помещении городского народного суда ведет прием граждан председатель областного народного суда А. М. Конев.

ГРАЖДАНЕ!

Билимбаевский осмолзготовительный участок Режевского леспромхоза объединения «Свердлхимлес» ведет взрывные работы в лесу по заготовкам пневного осмолы.

Взрывные работы будут производиться в лесных кварталах №№ 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 22, 36 Крыловского лесничества, №№ 57, 58 Осинского лесничества, №№ 57, 63, 64 Починковского лесничества до ноября этого года и в течение сезона территориально перемещаться.

При взрыве осколки пней, грунт и камни разлетаются на большие расстояния и представляют серьезную опасность для людей и животных.

С целью предотвращения несчастных случаев устанавливается опасная зона в радиусе 400 метров от места взрыва. На дорогах и тропках устанавливаются предупредительные аншлаги «Стоять! Взрывные работы», за пределы которых вход и проезд запрещены, а также подаются сигналы свистком: один продолжительный свисток — предупредительный (зарядка), два продолжительных — боевой (взрывание), три коротких — отбой (осмотр места взрывания).

Отправляясь в лес для сбора грибов, ягод, на охоту, рыбалку, отдых, а также при пастьбе скота и т. д. не пренебрегайте предупредительными аншлагами и звуковыми сигналами.

Не подвергайте свою жизнь опасности!

Администрация леспромхоза.

Первоуральское отделение Госбанка (проспект Ильича, 9) приглашает выпускников средних школ на учебу в Челябинский учетно-кредитный техникум по специальностям «Денежное обращение и кредит» (квалификация — кредитный инспектор) и «Учет и операционная техника в Госбанке» (квалификация — бухгалтер). Просим побывать у нас и подробно ознакомиться с работой по специальности. Изъявившим желание поступить в Челябинский учетно-кредитный техникум будет выдано специальное направление на учебу.

Ждем вас ежедневно с 9 до 12 часов.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ — газодспасателей в газоспасательную службу, вальцовщиков станков холодного проката, волочильщиков холодного волочения труб, правильщиков проката и труб, стропальщиков, машинистов бульдозеров, машинистов экскаваторов, трактористов, водителей грузовых автомобилей, токарей, слесарей по ремонту металлургического оборудования, стрелков ВОХР (приглашаются пенсионеры) и других по профессиям трубного производства. Слесарей, прессовщиков, сортировщиков, электролафетчиков, выгрузчиков, садчиков, бегуныков.

ПРЕДЛАГАЕМ РАБОТУ: главным бухгалтерам, старшим бухгалтерам, бухгалтерам, дежурному электромонтеру, водителю категории «Е», инженеру или технику-механику по ремонту автомобилей на должность мастера, автослесарю, автожестянщику или ученику автожестянщика, слесарям и электрикам по оборудованию (приглашаются пенсионеры). Наш адрес: г. Первоуральск, ул. Первое Мая, 10.

20 июля в Ростове-на-Дону состоится тираж выигрышей по денежно-вещевой лотерее шестого выпуска. В тираже разыгрываются автомобили «Москвич-2140», «Жигули-ВАЗ-21013», мотоциклы, пианино, холодильники, магнитофоны, телевизоры цветного и черно-белого изображения. А также денежные выигрыши от 1 до 200 рублей.

Покупайте лотерейные билеты, участвуйте в тираже выигрышей!

Коуровскому леспромхозу требуются временно плотники на ремонт жилого фонда и объектов соцкультбыта. Проезд электричкой до станции Коурова. Адрес: 623075, п. Прогресс г. Первоуральска Свердловской области.

Продается участок в саду № 16 за птицефабрикой с урожаем. Справиться у сторожа по тел. 2-36-93.

Меняю 3-комнатную квартиру на третьем этаже в г. Ахангаране Ташкентской области жителями на равноценную в г. Первоуральске. Имеются сад, гараж. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Комсомольская, 27-а, кв. 14.

Меняется 3-комнатная квартира 46,2 кв. м в Первоуральске на равноценную в п. Билимбае. Обращаться: п. Билимбае, ул. Вахчиванди, 76, после 18 час.

Выражаем сердечную благодарность администрации, партийной и профсоюзной организациям, коллективам ремонтно-механического участка, отдела технического контроля завода по ремонту горного оборудования, горздравотделу, медсанчасти производственного объединения «Хромник», родным, знакомым и соседям за помощь и участие в похоронах нашего любимого мужа, папы, дедушки Якова Ивановича Башкирова.

Жена, дети, внуки.

Сердечно благодарим коллективы треста Уралтяжтрубстрой, санэпидстанции и других организаций за помощь и участие в похоронах нашего дорогого мужа и отца Рязосова Николая Григорьевича.

Родные покойного.