

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 106 (12398)

Суббота, 2 июня 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЗДРАВСТВУЙТЕ!

Великий и незабвенный автор «Дон Кихота» Сервантес в свое время сказал: «Ничто не обходится нам так дешево и не ценится так дорого, как вежливость». Наверное, всегда, во все времена люди будут благодарить мудрого писателя за эти слова, потому что вежливость — лакмусовая бумажка культуры человека. С чего она начинается? Пожалуй, с того, что маленького человека, входящего в мир, учат говорить доброе, волшебное слово «здравствуйте». Оно позволяет людям правильно выражать отношение друг к другу, делает общение вежливым, доброжелательным. «Здравствуйте!» — говорят нам. «Здравствуйте!» — отвечаем мы. И на душе как-то радостнее становится, потому что желаешь тебе встретившийся друг, товарищ, знакомый этим приветствием здоровья и всего доброго.

Каждое утро, идя на работу, встречаешь одних и тех же людей. Незнакомых. По ним нередко сверяешь, не опаздываешь ли, не рано ли идешь. Потом кто-то исчезает на короткий срок — может, заболел человек, может, в отпуск ушел. И вроде кого-то не хватает тебе. И вдруг снова навстречу старый знакомый-знакомый. И невольно улыбаешься, здороваешься и слышишь радушное слово в ответ. Настроение повышается. Работается лучше.

Важно ли, кто кому первый скажет это волшебное слово: мужчина женщине или наоборот, пожилой человек успеет вперед раскланяться или молодой? Конечно, всегда мужчина должен здороваться первым, особенно с женщиной. Это прекрасное правило этикета. Но его ведь надо воспитывать в мальчиках, чтобы проявилось оно в мужчинах. Надо, чтобы девочки — будущие женщины знали, что и от них зависит культура общения.

Времени для общения у нас не так уж много. Может, потому даже соседей в большом многоэтажном, многоквартирном доме зачастую не знаешь. А если знаешь, но не близко, то не видишь необходимости в приветствии. Почему? Вот двумя этажами ниже живет семья. Взрослые дети — десятиклассники. Смотрит, встречаясь с тобой, девушка, смотрит, но молчит. Знать, не воспитали в ней доброжелательности, на проявление которой не требуется никаких затрат.

Бывает, многократно пересекаются служебные пути с разными людьми. Для одних, чтобы услышать от них приветливое «Здравствуйте!», достаточно одной деловой встречи. Другие же делают вид, что не знают тебя, хотя деловых встреч было много.

А разве мало таких случаев: работал в коллективе человек, общительным был, уважительным в обращении. Радовались товарищи его росту. И вот стал он руководителем — и уважительности как не бывало. Пройдет мимо — не поздороваешь. На приветствие ответит так, что настроение испортит. Диву даешься: куда что девалось! Ведь руководящая должность, наоборот, предполагает еще более внимательное отношение к людям, работающим рядом. Иной же руководящий товарищ считает непристойным здороваться первым. И становится так стыдно за него, будто не его, а тебя уличили в бескультурье.

Разве мало таких случаев и таких людей! А рядом растут дети, для которых взрослые — непререкаемый пример. Общая наша культура складывается из культуры каждого, его умения и желания доставить людям минуты приятного общения, пусть короткого, пусть мимолетного. Как не вспомнить мудрые строчки прекрасного нашего писателя Владимира Солоухина, такого чуткого к вопросам этики:

— Здравствуйте!  
Поклонившись, мы друг другу сказали.  
Хоть были совсем незнакомы.  
— Здравствуйте!  
Что особого тем мы друг другу сказали!  
Просто «Здравствуйте», больше ведь мы ничего не сказали.  
Отчего же на капельку солнца прибавилось в мире!  
Отчего же на капельку счастья прибавилось в мире!  
Отчего же на капельку радостней сделалась жизнь!  
Здравствуйте!



Ф. И. Глазырина работает на участке отделки первого цеха Новотрубного завода, владеет тремя смежными профессиями. Фаина Ивановна выполняет норму на 120 процентов. Возглавляя профсоюзную группу, организует в коллективе индивидуальное социалистическое соревнование.

Фото А. Кадочникова.

\* На строительстве водовода Нижние Серги — Первоуральск

## ПОРА УДАРНЫХ ДЕЛ

Постепенно вступает в свои права лето — самая благоприятная пора на стройке, когда намечается максимальное освоение запланированных средств. Пример ответственного отношения к своим обязанностям показывают передовики соревнования. На 150 процентов выполняют задание трубоукладчики А. Г. Кузьменко из специализированного управления, на 158 — бетонщики О. В. Бухвалова из СУ № 2 треста Уралтяжстрой, которые трудятся на переносе подсобного хозяйства Нижнесергинского курорта. Более чем вдвое перекрывают норму

монтажники А. А. Александрова из управления треста Востокметаллургомонтаж.

Активную помощь строителям водовода оказывают комсомольцы города, которые запланировали провести на объектах пускового комплекса одиннадцать субботников. Очередной проведен недавно комсомольской организацией объединения общественного питания во главе с секретарем комитета ВЛКСМ Г. Подопригоровой. После субботника помещения пяти двухквартирных домиков для рабочих подсобного хозяйства курорта Нижних Серг преобразились.

Группа комсомольцев опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, руководимая заместителем секретаря комсомольской организации С. Тишковым, перевезла и складировала столярные изделия. Десятиклассники из подшефной СУ-1 школы № 5 вдоль траншеи разложили несколько поддонов кирпича.

Сегодня на помощь строителям водовода выехали комсомольцы и молодежь швейной фабрики и завода трубчатых строительных конструкций.

В. МАХНЕВ, парторг стройки, рабкор.

## ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗОВ И ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ

### ГУРТЫ ВЫХОДЯТ НА ПАСТБИЩА

Пожалуй, никто так не ждал лета, как животноводы. На фермах к этому времени запасы кормов скудные, спасение — зелень на лугах. С битимской фермы мы уже вывели на летние пастбища три гурта, это 320 голов. Почти все

летние лагеря готовы, готовы и жилища для животноводов, созданы условия для дойки на пастбищах. Лишь в Крылосово осталось доделать пригон для молодняка. В Черемше, где окончены строительные работы, бригада механиков

завершает последние приготовления к приему стада. В понедельник выведем молодняк на пастбища, а в течение недели — остальное стадо.

А. ВЛАСОВ, главный зоотехник совхоза «Битимский».

### КАК ТОЛЬКО ОКРЕПНУТ ТРАВЫ

В совхозе «Первоуральский» почти все готово к переводу скота на летние пастбища. Строительные работы в лагерях закончены, но долго не подключали электроэнергию, поэтому механические работы задержались. На днях приступили к ревизии молокопроводов и другого оборудования. Готовится к приему скота новый летний лагерь в Талице на 180 голов. Подобрали пастухов.

С десятого июня, как только окрепнут травы, собираемся выводить на пастбища вначале молодняк и сразу же за ним — взрослое стадо.

Доярки взяли на летний период повышенные социальные обязательства. А весь коллектив животноводов совхоза поставил цель надоять за пастбищный период в среднем от коровы по 1400 килограм-

мов молока, в прошлом году надояли по 1380 килограммов. Как только выведем на пастбища, оформим в лагерях наглядную агитацию. Как и в прошлые годы, нам выделены два автобуса для доставки доярок на место работы.

А. ГУБИНА, главный зоотехник совхоза «Первоуральский».

### К СТОЛУ РАБОЧИХ

Подходит к концу посевная кампания в подсобном хозяйстве Билимбаевского хмилесхоза.

Для обеспечения сытной зимовки животных мы засеяли тридцать гектаров овса на зеленку в смеси с тимофеевкой, полгектара моркови и четырнадцать гектаров картофеля, — говорит руководитель подсобного хозяйства И. С. Хлыбов. — Несмотря на позднюю весну, сев производим в кратчайшие сроки. Коллектив хозяйства с марта по май продал ра-

бочим около двухсот поросей, более четырех тонн огурцов. По двадцать килограммов молока выдаивают ежедневно животноводы подсобного в среднем от каждой коровы. Часть идет на подкормку молодняка, а большую часть продают рабочим. Коллективу помогает опыт тех, кто трудится здесь с момента организации хозяйства. Это тепличница Л. Ведерникова, животноводы З. Семенова, И. Рыбина, Н. Гартунг.

А. КОЛОВ, рабкор.

## Первый экзамен

Вчера почти для двух тысяч десятиклассников и восьмиклассников города начались выпускные экзамены.

В классах много цветов. Все пришло нарядами и торжественными. Волнуются школьники, волнуется и педагог. И вот наступает долгожданная минута. Председатель экзаменационной комиссии знакомит десятиклассников с темами сочинения. Какую выбрать? Простор для раздумий, возможность показать свои знания о творчестве М. А. Шолохова дает тема «Духовная красота советского человека». Многим по душе пришлась тема «Необъятные силы» и трагическая участь Печорина». Как горячо обсуждали старшеклассники на уроках литературы произведения Ю. Бондарева, Ю. Семенова, Ю. Нагибина и многих других советских писателей о войне, нашем современнике! Тема «Книга о герое нашего времени (рецензия на одно из произведений современной и советской литературы)» представила возможность показать свою начатанность, зрелость суждений, кругозор.

Разные сочинения писали десятиклассники школы № 20 Наталья Антропова, Игорь Казаков, Нелля Залютдинова, Наталья Возякова. Но каждый в своей работе показал знание литературы, грамотность и, что очень важно, неординарность мышления.

Ныче 78 десятиклассников заканчивают седьмую школу, 135 восьмиклассников тоже сдают экзамены. Вчера два класса выполнили письменное задание по алгебре и два писали сочинение на тему «Удивительное рядом», «Край родной навек любимый, где найдешь еще такой», «Шли солдаты за правду в бой».

Выпускники школы № 12 писали сочинения о творчестве В. Маяковского, о героических делах комсомола по произведениям современной советской литературы, об отношении современного человека к личности Базарова.

Во всех школах перед началом экзамена прошли торжественные линейки. Тепло напутствовали выпускников преподаватели.

О. БОРОДИНА.

### ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

7 июня в 14 часов во Дворце культуры «Строитель» проводится 10-я сессия Первоуральского городского Совета народных депутатов восемнадцатого созыва.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О задачах Советов народных депутатов города, вытекающих из решений апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва, положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко.

Докладчик С. П. Лыткин — председатель горисполкома.

2. Отчет о работе постоянной комиссии по физической культуре и спорту, общерно-патриотической работе.

Докладчик Ю. Ф. Крапивин — председатель комиссии.

3. Организационный вопрос.

С 9 часов проводятся совещания председателей и секретарей постоянных комиссий и руководителей и секретарей депутатских групп. С 10 часов — заседания постоянных комиссий.

Неприглядно выглядит стенд «Заводская жизнь» на заводе по ремонту горного оборудования. Два окна из четырех пусты. Как гласят заголовки, там должна отражаться деятельность народных контролеров и комсомольских «прожектористов». Два окна в центре стенда заполнены выпусками стенных газет к Первомаю и Дню Победы: один называется «Камневар», другой — «Машиностроитель». В каждом по одному материалу в честь всенародных праздников. В заметках несколько строк посвящено победителям соревнования, ветеранам войны. Подписей нет, потому непонятно, кто поздравляет с праздниками.

Как же называется стенная газета на заводе? Редактор А. М. Скрипова говорит, что «Машиностроитель». А «Камневар»?

— Так это цеховая стенгазета, — разъясняет Анна Михайловна. — Подошла очередь редколлегии камневарной цеховой газеты выпустить. Вот она и пошла по более легкому пути, свой цеховой выпуск на заводской стенд повесила.

Конечно, порядка тут мало. На заводе утвердилась такая система: на каждом участке (цехе) есть редколлегия стенной газеты. Она обязана выпускать свою, цеховую и по графику — общезаводскую. Распределена и тематика выпусков. К примеру, начальник бюро метрологии С. Н. Солодовникова является руководителем редколлегии заводоуправления. Эти выпуски посвящаются техническому прогрессу на предприятии. Технолог чугунолитейного участка Н. М. Казанцева занимается освещением социалистического соревнования, в основном его итоги. Если бы стенд заводской стенгазеты был отдельным и все, скажем, три месячных выпуска висели вместе, то, ознакомившись с ними, рабочие имели бы более или менее полное представление о многогранной жизни коллектива.

Анна Михайловна и участвовавший в разговоре секретарь партбюро Степан Федорович Кравчук, как говорится, руками развели. — Так ведь хоть бы кто-нибудь нам это подсказал, — говорит Скрипова. — Раньше редакторов собирали, ориентировали, на какие вопросы больше внимания обращать, как лучше делать газеты.

— Согласен с мнением Анны Михайловны, — поддерживает секретарь партбюро. — Обычно осенью к руководству общественными органами приходит на предприятиях много новых

людей. Вот бы в сентябре, допустим, семинар стенгазетчиков провести.

Член ревизионной комиссии горкома партии токарь А. И. Грехова высказала мнение о том, что в последнее время стенные газеты этого предприятия утратили наступательность, боевитость в борьбе за успешное выполнение планов и обязательств, повышение эффективности общественного производства. С этим нельзя не согласиться. Коллектив завода по ремонту горного оборудования решает сложную задачу дополнительно повысить производительности труда на один процент, а также снижения себестоимости продукции на 0,5 процента. Но эта тема в выпусках «Машиностроителя» отсутствует.

Такая картина не только на этом заводе. На многих предприятиях, в строительных организациях, учреждениях стенные газеты стали своеобразным приложением к праздникам. Если же их нет, в летние месяцы газеты не выходят. Красивое праздничное оформление не может заменить глубокого содержания. И можно, мягко выражаясь, только удивляться тому, как нетребовательно относятся некоторые секретари партийных организаций к этому важному участку идеологической работы. Не случайно в областном смотре-конкурсе стенных газет наш город был представлен очень бедно: всего двумя газетами.

— Проводились городские смотры-конкурсы стенных газет, — говорит редактор «Огнеупорщика» С. П. Даниленко. — Состязательность давала хорошие результаты. При подведении итогов конкурса стенные газеты разных предприятий обычно вывешивались в каком-либо зале, мы могли познакомиться с выпусками, воспользоваться хорошим опытом. Следует продолжать эту традицию.

В решениях июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС определена четкая роль средств массовой информации. Борьба с недостатками в работе, всемерно способствовать осуществлению коллективных производственных планов и обязательств, пропагандировать передовой опыт, воспитывать у трудящихся коммунистическое мировоззрение, ярко и глубоко освещать жизнь — эти задачи, вытекающие из ленинских принципов советской печати, должны решать стенные газеты под руководством партийных организаций.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.



Нередко электромонтер Александр Николаевич Киряков и электросварщик Владислав Александрович Гуселетов признаются лучшими по профессии. Они заслужили авторитет в коллективе. Оба работают на заводе комплектных металлоконструкций с пуском, монтировали и настраивали оборудование, внесли немало новаторских предложений. Александр Николаевич выполняет поручения общественного инспектора по охране труда, Владислав Александрович — агитатор, всегда оперативно проводит беседы.

На снимке (слева направо): А. Н. Киряков и В. А. Гуселетов.

Фото Г. Силицына.

**К СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА**

**ВЗЯТЬСЯ СООБЩА**

Сегодня роль межшкольного учебно-производственного комбината резко меняется. Перед нами поставлена задача: чтобы к окончанию средней школы учащиеся овладели определенной профессией и в установленном порядке сдавали квалификационные экзамены. Введение новых программ по трудовому обучению и обязательного общественно полезного, производственного труда предусматривается осуществлять с 1986 года постепенно, по мере создания условий.

Наш учебно-производственный комбинат пока не готов к работе в новых условиях. А проблем много. Одним днем их не решить. Обучение в УПК начнется с восьмого класса, значит, контингент учащихся значительно возрастет. Необходимо будет открыть новые кабинеты, мастерские. Такой возможности не имеем, не хватает места. Несколькими лет уже ставится вопрос о пристрое, но безрезультатно.

С удовольствием ребята знакомятся с основами строительного дела, по этому профилю занимается более ста человек. Девятиклассникам надо практику проходить, а мы не можем ее организовать, потому что специальной мастерской не располагаем, а на стройку не имеем права вести учеников.

Подростки тяготеют к техническому творчеству, им вращается конструировать, управлять машинами, собирать что-то новое, полезное. Мы были бы рады создать для них специальные кружки, но опять вопрос упирается в помещение. Как ни странно, но в УПК

нет кабинета профориентации.

Наши учащиеся работают на базовых предприятиях, в учебных мастерских всего по три-четыре часа в неделю. Согласитесь, этого слишком мало, чтобы чему-нибудь научиться как следует. Необходимы учебные участки, бригады. С таким предложением мы обратились к директору опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования А. Ф. Бунакову и начальнику цеха № 35 Новотрубного завода М. Д. Феденеву. Александр Федорович откликнулся на просьбу. Думаю, к первому сентября учебный участок здесь появится. Новотрубники же не идут нам навстречу. Почему-то вопросы трудового воспитания, профессиональной подготовки ребят считают второстепенными и отдают на откуп школе, педагогическим коллективам. Давайте посмотрим, как организуется практика. В лучшем случае школьники заняты второстепенными или подсобными работами. Только на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования ребята заняты на основных операциях и приобретают профессиональные навыки.

Не устраивает практика школьников, обучающихся по профилю торгового обслуживания. Они фасуют товары и не имеют возможности работать рядом с продавцом, кассиром. Предложили руководству горпищеторга создать специальный учебный магазин, как это определено для учащихся торгово-кулинарного училища.

По тринадцать профилей готовит УПК будущие рабочие кадры. Например,

для производственного объединения «Хромник» — лаборантов. Однако за все время существования комбината ныне впервые предприятие согласилось взять на практику шесть человек.

Думается, на сессии городского совета пойдет разговор о базовых предприятиях. Шефов у нас немало, а вот отношение весьма разное. Автодело курируют грузовое, пассажирское автопредприятия и автобаза № 8. Но ощутимую помощь получаем лишь от восьмой автобазы. Пятый цех Новотрубного завода шеституповый над электротехническим профилем. Боюсь, что там давно забыли об этом, ровным счетом ничего не сделано хотя бы для оборудования лаборатории. Трест Уралтяжтрубстрой определил куратором над строительным профилем жилищно-коммунального хозяйства в уютную квартиру. Она не отказывается в помощи, во в то же время и ничего не предпринимает. Каждый год составляем смету, определяем, что надо сделать в первую очередь. Благополучно минует учебный год, летние каникулы, а воз и ныне там.

«Чем теснее мы сблизим школу и производство, тем полнее будет отдача от реформы», — сказал на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь Центрального Комитета партии К. У. Черненко. Давайте будем руководствоваться этим в практических делах.

Р. ЧЕЩЕВИК,  
директор межшкольного учебно-производственного комбината, заслуженный учитель профтехобразования и РСФСР.

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ — ПОД КОНТРОЛЕМ РАБКОРОВ**

**ОБОРОТНАЯ СТОРОНА МЕДАЛИ**

В первом цехе динасового завода в последнее время резко ухудшились показатели работы прессового отделения. Одна из причин — простой оборудования, за состоянием которого технологи снизили контроль. Механик А. В. Демин зорко следит за тем, чтобы прессоовощики вовремя делали протяжку и наладку. Это, так сказать, лицевая сторона медали. Руководитель цеха она слепит.

И не видят они обратной стороны — работы ремонтного персонала во главе с А. В. Деминим. А организация труда в этом коллективе оставляет желать лучшего.

Бригады получают от механика задание, которое можно выполнить за половину рабочего дня, в лучшем случае дел хватает на пять-шесть часов. Остальное время отдыхают. В ночные же смены в этих

бригадах практикуется «тихий час» примерно с четырех до шести утра. Иногда часы здорового сна переносятся на другое время в зависимости от графика. Но привлечь слесарей к устранению непредвиденных поломок — боже упаси! Откажутся, так как А. В. Демин их при этом лишает премии по КСУКП. И вот итог. Прессы после капитального ремонта еще долго стоят,

после замены марки та же картина. Один только факт. 27 апреля на трех револьверных прессах, трое суток до этого стоявших на замене марки огнеупоров, обнаружилось, что все сделано неправильно, не по тому размеру, какой нужен был. Вот тебе и КСУКП! А начальник цеха Н. А. Соколин и начальник помолярно-формовочного отдела Ю. Н. Галанов заставляли нас формировать заводской брак. Такая же история произошла на револьверном пресе № 6.

До каких пор руководители цеха будут слушать басни Демина о безотказности оборудования! Коллектив участка выполняет план с большим трудом. И это вносит свою лепту в это убеждение, что прессоовощики, имея хороший заработок, должны после слесарей самодовольно сидеть на месте. Но вот что интересно: в бригаде слесарей В. А. Назарова, например, и зарплата составляет 260—270 рублей в месяц у каждого. Да плюс еще «тихий час». Неплохо устроились. Только нам надоело смотреть, как бесцельно для производства тратится драгоценное рабочее время.

В. ПОПОВА,  
мастер.



