

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 103 (12395)

Среда, 30 мая 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СМЕЛЕЕ ВНЕДРЯТЬ ХОЗРАСЧЕТ

Попробуйте бригадира В. Р. Змеева с автобазы № 8 посылать в порожний рейс или по нерациональному маршруту. Не поедет. И бригаде своей не позволит. Уже несколько лет его небольшой коллектив трудится по хозяйственному расчету. Заработная плата рабочих полностью зависит от конечного показателя бригады с учетом оценки использования материальных ресурсов. Ясно, что при таком положении дел В. Р. Змееву нет никакого резона разбазаривать порожняком и жечь напрасно бензин. Хотя в той же автобазе № 8 есть немало экипажей, для которых рабочая смена — это восьмерка в табеле.

О хозяйственном расчете в последнее время говорится много, приводятся примеры его эффективности. Общеизвестной стала, например, такая цифра: с переводом на хозрасчет производительность труда в бригаде повышается на десять процентов. Естественно, растет и заработная плата. Спрашивается, почему же тогда хозрасчет так медленно внедряется в жизнь? В нашем промышленном городе трудно найти хозрасчетную бригаду, нет их на Новотрубном и динамовском заводах, нет их в строительстве. Ни один из начальников плановых отделов не признался в том, что не знает, как на предприятии внедрить хозрасчет. Ни один не сказал, что у них невозможна эта форма организации и оплаты труда. Суть же заключается в трудоемкости внедрения хозрасчета. Действительно, необходимо заранее наладить учет и контроль, разработать четкие задания бригадам не только по производству определенной продукции, но и по затратам. Предъявляются особые требования к оплате труда, выплата премиальных. Трудоемко? Да. Но зато какой может быть отдача! Рост производительности труда — раз, экономия всех видов ресурсов — два, а самое главное — хозяйственный расчет заставляет каждого рабочего считать государственную копейку.

Так с чего же начинать? Во многих рабочих коллективах уже вплотную подошли к возможности создания хозрасчетных бригад. На заводе по ремонту горного оборудования, например, с первого июля три коллектива камнетейного участка, а с первого сентября еще четыре с этого же участка переводятся на хозрасчетную деятельность. Плановый отдел предприятия разработал специальное положение, а комиссия, утвержденная приказом директора, изучила директивные документы применительно к своему предприятию. В результате пересмотрены нормы на участке, проведено их техническое обоснование. Разработана новая система планирования и учета показателей. Готовятся тексты договоров бригад с администрацией.

На заводе трубчатых строительных конструкций в качестве эксперимента перевели на хозрасчет бригаду, изготавливающую стеновые панели. У этого коллектива закончился цикл обработки, поэтому ему смогли выдать как плановые задания, так и задания по себестоимости продукции. Кроме того, на заводе провели совещание по нормативному методу учета хозяйствен-

ных затрат, чтобы наладить более строгий контроль за расходованием материалов и энергоресурсов.

Плановая служба опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования внедрила немало элементов хозрасчета. Бригадам выдается производственная программа, утверждается фонд заработной платы, есть лицевые счета экономии в каждой бригаде, налицо необходимые условия строгого учета материальных ресурсов. Дело встало за неимением: разработать задание для бригад по себестоимости продукции. Но, по словам главного экономиста предприятия В. А. Мишина, это дело будущего.

Более оптимистичны новотрубники, хотя им приходится потруднее. На Новотрубном заводе на хозрасчете все цехи, есть хозрасчетные участки, в цехе № 1 три трубопрокатных стана. А заработная плата и премиальный фонд коллектива каждого стана зависят от результатов деятельности именно его коллектива. И учет металла, энергии, инструмента ведется по трубопрокатным установкам. А вот разделить его по сменам-бригадам оказалось самым трудным делом. Но до конца года планируется поэтапно оснастить рабочие места контрольно-измерительной аппаратурой. На предприятии разрабатываются такие условия оплаты труда и премирования, чтобы рабочий четко видел свою заслугу в экономии и в то же время чувствовал свою вину в перерасходе.

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на встрече с избирателями Куйбышевского избирательного округа Москвы вновь подчеркнул, что неуклонное повышение эффективности экономики связано прежде всего с внедрением коллективных форм организации и оплаты труда и прежде всего — хозрасчета. Его преимущества не только производственного характера, но и социального, и нравственного. Хозрасчет способствует формированию личности рабочего человека. Вот почему широкое и настойчивое внедрение хозрасчетных бригад должно стать заботой не только хозяйственных руководителей, но и профсоюзных, и партийных организаций. Надо чаще поднимать этот вопрос на профсоюзных и партийных собраниях. Можно создать комиссии партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации в этом направлении. Всячески укреплять авторитет первых хозрасчетных бригад. Надо помнить, что внедрение хозрасчета не кратковременная кампания, а долгосрочная программа в экономике.

ФОРУМ ВСЕАРМЕЙСКОЙ КОМСОМОЛИИ

28 мая в Большом Кремлевском дворце начало работу Всеармейское совещание секретарей комсомольских организаций.

Бурными, продолжительными аплодисментами встретили собравшиеся товарищи К. У. Черненко, Г. А. Алиева, В. И. Вороникова, М. С. Горбачева, В. В. Гришина, А. А. Громыко, Г. В. Романова, Н. А. Тихонова, Д. Ф. Устинов, П. Н. Демичева, В. И. Долгих, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, В. М. Чебрикова, М. В. Зимянина, И. В. Капитонова, Е. К. Лигачева, К. В. Русакова, Н. И. Рыжкова.

Совещание открыл член Политбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов.

Участники совещания единодушно избрали почетный президиум в составе Политбюро Ленинского ЦК КПСС во главе с товарищем К. У. Черненко.

Слово предоставляется Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Со-

вета СССР К. У. Черненко. Присутствующие встретили его бурными, долго не стихающими аплодисментами.

Речь товарища К. У. Черненко была выслушана с огромным вниманием, неоднократно прерывалась продолжительными аплодисментами.

Товарищ К. У. Черненко сообщил о награждении армейского комсомола орденом Красного Знамени. Все встают. Под бурные, продолжительные аплодисменты он прикрепляет орден к знамени комсомольской организации Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Затем с докладом о повышении роли комсомольских организаций армии и флота в борьбе за высокую боевую готовность выступил Д. Ф. Устинов. Все мы находимся, сказал он, под неизгладимым впечатлением речи, с которой только что выступил перед нами Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Константин

Устинович Черненко. Его яркое и содержательное выступление, вручение ордена Красного Знамени комсомольской организации Советской Армии и Военно-Морского Флота вызвали у всех нас законные чувства радости и гордости.

Время, в которое мы собрались здесь, подчеркнул оратор, является поистине замечательным. Состоявшийся в апреле Пленум ЦК КПСС дал новый импульс всенародной инициативе, направленной на осуществление задач, поставленных XXVI съездом партии, последующими Пленумами ЦК КПСС.

12 июля Ленинский комсомол, сказал министр обороны СССР, будет отмечать важное событие в своей истории — 60-летие присвоения ему имени Владимира Ильича Ленина. Нет сомнения, что боевой отряд Ленинского комсомола — орденоносная комсомольская организация Советской Армии и Военно-Морского Флота и впредь будет на высоте стоящих перед ней задач.

С докладом о дальнейшем улучшении работы комсомольских организаций по идейно-политическому, воинскому и нравственному воспитанию армейской и флотской молодежи выступил начальник главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота генерал армии А. А. Епишев.

Программное значение для армейского комсомола, всех отрядов ВЛКСМ имеет речь товарища К. У. Черненко, отметил в своем выступлении первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. М. Мишин. Оратор рассказал о том, что успешно развивается традиционное шефство ВЛКСМ над Военно-Морским Флотом, Военно-Воздушными Силами, пограничными войсками. Для службы на боевых кораблях, в воинских частях, на погранзаставах комсомол направляет лучших своих воспитанников. Совершенствуется система героико-патриотического воспитания юношей и девушек.

(ТАСС).



* Сев идет

ШЕФЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Не балует нынче земледельца погода: то обильный снегопад в начале мая, то затяжной дождь, который в пору посадки картофеля и других овощных культур совсем некстати. В немалой степени именно этим обстоятельством объясняют труженики совхоза «Битимский» скромные пока цифры: из 135 гектаров картофель посажен лишь на 35. И хотя позавчера механизаторы из звена В. А. Крылосова — трактористы Н. Г. Обухов, А. А. Макаров, В. Д. Никифоров, Г. М. Тимановский, Ф. Ф. Сафутдинов, С. А. Кузнецов потрудились ударно, на 70 процентов перекрыв задание, сделать предстоит еще немало. Темпы работ сдерживают не только погодные условия, но, главным образом, нерастороп-

ность шефов — представителей промышленных предприятий. В минувшую субботу работало всего семь человек, в воскресенье — два, тогда как ежедневно должны приезжать 55. Самое большое пока представительство у труженников БЭЗСКиДа — бригада из 17 человек под началом В. М. Подъячева помогала звену Крылосова. А где же посланцы авторемзавода, заводов термоизоляционных материалов, теплоизоляционных изделий?

Срывают шефы и задания по подготовке посадочного материала. Работники динамовского завода, например, из 350 тонн картофеля перебрали всего 165 тонн, а труженики авторемзавода из 105 тонн — лишь 23. И. ВЛАДИМИРОВ.

* ВЕСТИ С НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Бригада мастера В. И. Обоскалова с участка холодного волочения труб цеха № 14 Новотрубного завода, в которой трудится Сергей Стариков (на снимке), уверенно справляется со своими заданиями и социалистическими обязательствами. С начала года коллектив произвел дополнительно к плану 95,4 тысячи метрпроходов труб, с первого предъявления сдается 99,98 процента продукции, что почти на полпроцента выше намеченного в обязательствах. Успехи бригады определяет высокопроизводительная, эффективная работа каждого ее члена. Сергей Стариков каждую смену старается трудиться с перевыполнением норм.

Фото А. Кадочникова.

ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

В 12-м цехе филиала Новотрубного завода ширится движение за коммунистическое отношение к труду. Впереди коллективы бригад В. П. Репина с участка холодного волочения труб, И. К. Топоричева с участка отделки и сдачи труб. Волочильщики всегда перевыполняют задание благодаря постоянному изучению опыта лучших. Пример показывают Г. Ф. Зырянов, А. З. Васиков. А в результате, например, только бригада Топоричева выпустила дополнительно к плану уже 37 тонн труб, причем потери от брака составили всего 0,17 процента. Тон в соревновании задают передовики: резчик Г. С. Ткач, стропальщик В. А. Смирнов, машинист крана В. Т. Рубцов.

В. ШАМАНОВСКАЯ, рабкор.

КВАС НА ВСЕ ВКУСЫ

Четвертый год подряд сач литров пива различных сортов сверх плана. На улицах города появились бочки с квасом. Эта продукция предприятия пользуется огромным спросом у населения. Только за день реализуется 95.540 литров напитка. На сегодняшний день рабочие первого квартала перевыполнили его участка произвели более 800 тысяч литров продукции. Г. ЛЕПАЛОВСКИХ, экономист.

Пленум городского комитета КПСС

НАМЕЧЕННОЕ ПАРТИЕЙ — ВЫПОЛНИМ

Прения по докладу первого секретаря горкома КПСС М. Е. МОРОЗОВА

Как уже сообщалось в газете, в минувшую пятницу во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялся пленум горкома КПСС. С докладом «О задачах городского партийного органа по выполнению решений апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил первый секретарь горкома партии М. Е. Морозов. Изложение доклада уже опубликовано. Сегодня публикуются прения по докладу.

ОТКРЫЛ прения директор седьмого профессионально-технического училища **А. В. Панов**. Он отметил, что наш город в числе первых в области перешел на подготовку рабочих кадров со средним образованием. Шестое и седьмое профтехучилища располагают хорошей материальной базой. Так, в ПТУ № 7 двадцать два кабинета с техническими средствами обучения. Для кружковой и спортивной работы есть два спортивных зала, стрелковый тир, освещенная лыжная трасса, созданы все условия для технического творчества учащихся в свободное время. Педагогический коллектив, мастера производственного обучения чувствуют постоянное внимание со стороны руководителей базового предприятия — треста Уралтяжтрубстрой. И все-таки не все вопросы решены. **А. В. Панов** остановился на некоторых из них. Прежде всего он предложил разработать единую систему шефства над школами и профтехучилищами. Настало время работать на основе комплексных планов коммунистического воспитания: школа — предприятие — профтехучилище. Необходимо на предприятиях учредить переходящее Красное знамя для учебного класса или учебной группы ПТУ, как это делается трестом Уралтяжтрубстрой и седьмым профтехучилищем.

А. В. Панов предложил каждый месяц проводить день школы и ПТУ, чтобы на всех предприятиях рассматривать школьные проблемы и принимать оперативные действенные решения. Выступающий подробно остановился на кадровом вопросе. В училище не хватает квалифицированных, опытных мастеров производственного обучения. За три года в Свердловской области перешли работать в ПТУ 800 производственников, и начало этому положили первоуральцы Герои Социалистического Труда **Б. М. Данилов** и **И. С. Дыбов**, но, к сожалению, тем и ограничились. Подросткам же нужны умные наставники, которые прошли хорошую жизненную школу.

В училище низка партийная прослойка, среди мастеров производственного обучения она составляет 5,6 процента, среди преподавателей — 15 процентов. Одна из основных задач школьной реформы — трудовое воспитание, чтобы каждый ребенок с ранних лет почувствовал свою полезность. Думается, это вполне осуществимо, если ребята будут заботиться о городе, своем дворе, улице. **А. В. Панов** предложил закрепить общественные места, парковые зоны за школами, профтехучилищами и подводить итоги этой работы, отмечать классы, учебные группы, отдельных учащихся.

Профсоюзный комитет треста Уралтяжтрубстрой уделяет внимание организации свободного времени подростков. Так, в проф-

латории строителей ежемесячно отдыхают 20—25 человек. Но в летние каникулы многие предоставили сами себе. Прекратили существовать строительные отряды по решению технического инспектора профсоюза, а разрешается только прополка, хотя учащиеся третьего курса способны выполнять более ответственные задания. В городе нет лагерей труда и отдыха, а эти и другие упущения дают негативные последствия.

— ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ реформы позволит коренным образом улучшить трудовое воспитание и профессиональную ориентацию школьников, — начал выступление директор динамовского завода **В. М. Васильцов**. Год с небольшим назад в поселке огнеупорщиков на базе школы № 15 создан социально-воспитательный комплекс. Совет СВК особое внимание уделял трудным подросткам. Все они взяты под контроль трудовых коллективов. С родителей — работников завода — осуществляется строгий спрос за воспитание детей. В положении о социалистическом соревновании внесено дополнение: нарушение общественного порядка подростком признается за нарушение дисциплины родителями — работниками предприятия.

Отныне мы считаем школу учебно-производственной единицей завода. Главному инженеру **Е. М. Гришину** предложено определить участки, где учащиеся смогут приобрести трудовые навыки и давать продукцию. Будет также определен перечень изделий, которые ребята смогут изготовлять в школьной мастерской. В настоящее время они помогают готовить тару для упаковки известковой пасты. Прошлым летом школьники были заняты на благоустройстве поселка и завода, часть из них работала в ремонтно-строительном цехе, делала поддоны и ящики для отгрузки динасовой продукции, в том числе и на экспорт. И нынче они окажут нам существенную помощь. Решено открыть спортивно-трудовой лагерь в подшефном совхозе «Афанасьевский».

В. М. Васильцов констатировал, что профессиональная ориентация школьников не всегда достигает цели. Три года назад на завод пришло восемь выпускников, а в прошлом и того меньше — четыре. Ныне обучение выпускников профессиям будет осуществляться только через ПТУ. Динамовский завод училищем не располагает. Директор предприятия обратился с просьбой создать специальные группы, чтобы ребята получили навыки огнеупорного дела.

ПРОДОЛЖИЛА прения распределитель работ производственного объединения «Хромпик», депутат городского Совета **Л. Ф. Ларионова**. Активно работает депутатская группа № 20. Каждый второй вторник месяца депутаты ведут прием избирателей в клубе имени Ленина. Избиратели обращаются с разными вопросами, но большинство касается коммунального хозяйства. Бла-

годаря настойчивости народных избранников продолжен тротуар от автостанции до Корабельного проезда. Выполнены наказы по строительству столовой № 42, некоторые другие. Но не все хозяйственные руководители с пониманием относятся к просьбам депутатов, нередко ограничиваются отпиской. 18 апреля на заседании депутатской группы слушали воспитателя общежития № 1 **Р. Б. Ахмадиаров** и рекомендовали обновить наглядную агитацию, заменить устаревший телевизор и проигрыватель. Начальник жилищно-коммунального отдела **В. Н. Трошков** сразу же был ознакомлен с этим решением. Но до сих пор депутаты не получили ответа, не говоря уже о практических мерах.

Л. Ф. Ларионова подробно остановилась и на таком важном вопросе, как осуществление школьной реформы. Пристального внимания требуют трудные подростки. Многие из них бесмысленно проводят свободное время. Хотели бы заниматься в технических кружках, спортивных секциях, но их крайне мало создается по месту жительства. Вопрос о школьной реформе рассмотрен на партийном собрании объединения «Хромпик». Коммунисты посчитали целесообразным построить в школе № 12 мастерские, где ребята будут производить товары народного потребления.

СЕКРЕТАРЬ парткома Новотрубного завода **Г. М. Дмитриев** подчеркнул, что на предприятии сложилась система профориентационной работы среди школьников. Много лет назад создан учебный цех на правах отдельного структурного подразделения. Здесь ведется профессиональная подготовка по специальностям: токарь — универсал, слесарь-ремонтник, контролер ОТК. Цех располагает 13 токарными и тремя фрезерными станками, слесарным участком на двадцать рабочих мест. Контролеры ОТК проходят практику в основных цехах.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации школьников и организации их общественно полезного, производительного труда» времени на теорию и практику отводится больше: для десятиклассников — восемь часов, для восьмидесятиклассников — шесть. Существующего учебного цеха будет явно недостаточно. Руководство завода, партком, общественные организации работают над укреплением материальной базы учебного цеха. Для этих целей могут быть использованы помещения бывшего ремонтно-строительного цеха, а также механические мастерские некоторых цехов, профтехучилища № 6. В ПТУ, цехах № 30, 28, 26, 41 можно организовать двухсменную работу. Учащиеся будут выполнять заказы цехов. Для обучения профессии слесаря по ремонту металлургического оборудования можно направлять школьников в ремонтные бригады службы механика и бригады сантехников основных цехов, закрепить их по три человека за опытными рабочими. Учащихся седьмых-восьмых классов допускать на завод для прохождения

практики вряд ли целесообразно. Следует организовать слесарные мастерские в школах. Новотрубный мог бы помочь школам в оборудовании рабочих мест слесарей. Более конкретные предложения появятся после разработки новых программ трудового обучения школьников.

Выступающий справедливо признал, что материально-техническая база учебного цеха, особенно станочного парка, не отвечает современным требованиям, и высказал надежду, что в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР предприятия Министерства черной металлургии будут даны определенные полномочия по укреплению материальной базы трудового обучения школьников.

Большое значение для приобщения ребят к производственному труду имеет участие их в кружках технического творчества. В клубе юных техников занимается 400 детей в 21 кружке. Здесь созданы неплохие условия для занятий. Клуб оснащен токарными и фрезерными станками для обработки металла и древесины, сверлильными и полировочными. В марте нынешнего года на базе клуба юных техников состоялось выездное заседание методического совета ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, и работа была одобрена. Однако оставляют желать много лучшего технические кружки дворовых клубов. Многие предстоит пересмотреть в отношении с подшефными школами и в ближайшее время определить базовые предприятия каждой школы и профтехучилища.

ПОДГОТОВКА рабочей смены волнует термиста цеха № 3 Новотрубного завода **И. И. Терешкова**. Он высказал мысли о том, что между школой и предприятием следует заключать договоры о выполнении заказов на базе учебных мастерских. Для этого необходимо обеспечить ребят инструментами, материалами, чертежами. И очень важна практическая помощь наставников с производства. Сейчас шефство в основном ограничивается тем, что рабочие приходят в классы, рассказывают о профессиях, организуют экскурсии. Но такая связь не может удовлетворить. Есть предложение шире развивать наставничество ветеранов партии и труда, передовиков производства, смелее вовлекать учащихся в жизнь бригад, смен, цехов.

И. И. Терешков поднял вопрос об ответственности трудового коллектива за семейное воспитание детей. Нередко о человеке судят только по его производственным показателям, а какой он как отец или мать, как родители занимаются воспитанием, — это остается уделом школы. А спрашивать должен именно коллектив, учитывая эти моменты при подведении итогов соревнования, поощрении работников.

ДИРЕКТОР школы № 6 **Г. В. Хлебников** остановился на некоторых вопросах школьной реформы, требующих незамедлительного решения. Прежде всего учебно-материальная база школ. Шефствующие предприятия, имея сверхплановую прибыль, в те-

чение многих лет не выделяют ни копейки на приобретение станков, инструментов, материалов для школ. Следует незамедлительно определить базовые предприятия, которые будут предоставлять материалы для изготовления изделий, в какой продукции нуждаются предприятия и что могут сделать учащиеся, то есть подобрать посильные для ребят заказы, заключить договоры, создать производственные участки, где бы работали во внеурочное время учащиеся, расширить за счет пристроя межшкольного учебно-производственного комбината.

Наступает лето, и каждый педагогический коллектив в затруднении, где и чем занять ребят, как организовать общественно полезный труд, учитывая возраст и интересы. Который год ведутся разговоры о руководителях технических кружков, а все остается без изменений.

Слабо решаются вопросы ремонта школ, обеспечения их стеклом, краской и другими материалами. Заканчивается учебный год, надо готовить классы к новому. И школа тут наравне с бедным родственником. Казалось бы, есть решение исполкома горсовета: школы ремонтируют шефы. Заместитель директора Новотрубного завода **В. П. Федоров** не желает его выполнять. Перед таким фактом оказалась школа № 4. Давно назрела необходимость централизованного ремонта школ и дошкольных учреждений.

На разных совещаниях поднимаем вопрос об увеличении количества магазинов, продающих школам товары по безналичному расчету, и о расширении их ассортимента. Но пока безуспешно. По-прежнему единственный магазин, находящийся в заурядной части города, обеспечивает нас товарами весьма ограниченного ассортимента.

Учитель — доверенное лицо общества, которому оно вверяет самое дорогое и ценное — детей, свою надежду и будущее. И право же, он заслужил уважение. Почему бы в городской галерее Почета рядом с передовиком производства не поместить портрет учителя? Горкому партии, исполком горсовета стоит продумать систему морального поощрения педагогов.

НА ТРИБУНЕ председатель исполкома Новоалексеевского сельского Совета **И. К. Матвеев**. Он сообщил, что на сессии депутаты Новоалексеевского сельсовета обсудили вопрос о подготовке детей к труду в свете требований апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС и приняли конкретное решение. Управляющему первым отделением совхоза «Первоуральский» поручено выделить земельный участок для опытной работы школы № 16, обеспечить прохождение практики по профилактическому ремонту техники, обучить две группы животноводов. В адрес Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции записано: начать строительство теплицы на пришкольном участке вместе с отделением совхоза, оборудовать участок по подготовке автослесарей, выделить участок по изготовлению упаковочных ящиков.

Заведующий отделом ка-

питального строительства горисполкома **В. В. Крохмалева** не захотел включить в проект телефонизации стачки Хрустальная. Тов. Матвеев с этим не согласился и не стал подписывать документ. Обошлись без подписи председателя исполкома. В школе текущая честь кадров. А объясняется это отсутствием на селе благоустроенного жилья. Многие учителя ездят из Первоуральска и Свердловска, что отражается на вневременной работе с детьми.

ЗАВЕРШИЛА прения слесарь-сборщик Новоуткинского завода «Искра» **Л. П. Сторожилова**. На предприятии остро ощущается дефицит кадров. Не хватает 200 токарей, фрезеровщиков, штамповщиков, изолирующих и рабочих других специальностей. Вся надежда на пополнение рабочего класса молодыми кадрами. Три года назад на завод пришло 30—40 выпускников школы, а в последнее время — лишь пять. Ну, а как же развито у нас наставничество? Традиционно проводится вечер посвящения в рабочий класс, где каждый молодой рабочий в торжественной обстановке знакомится со своим наставником. Пытались организовать соревнование наставников, начинание не получило развития. Профком и совет наставников пустили все на самотек.

Работа по профориентации приобрела целенаправленный характер с созданием социально-воспитательного комплекса в Новоуткинске. На заводе оборудован участок, где школьники получают навыки токаря и фрезеровщика. Решено передать в школьные мастерские и на учебно-производственный участок изготовления деталей и узлов. Учащиеся школ № 26 занимают изолированную секцию для генераторов, собирают ручки сварочного трансформатора, крылатки, идущие на сварочный преобразователь.

В школе долгое время не было учителя труда, и это не давало возможности ребятам работать в мастерских. А мастерские здесь замечательные. Они оборудованы всем необходимым. Есть столярные и слесарные классы, в которых занимаются ученики четвертых-восьмых классов.

Совет социально-воспитательного комплекса планирует в летние каникулы временно трудоустроить 35 старшеклассников в больницу, отделение связи, на завод. Ребята седьмых-восьмых классов будут объединены в две бригады. Одна будет работать на благоустройстве Новоуткинска, другая — на заготовке кормов для подсобного хозяйства.

Участники пленума горкома партии с большим вниманием прослушали выступление заместителя заведующего отделом тяжелой промышленности и Свердловского обкома партии **В. С. МАМАЕВА**. Он подробно остановился на тех задачах, которые предстоит решать городской партийной организации по осуществлению школьной реформы.

На пленуме приняты постановления о дальнейшем улучшении деятельности местных Советов народных депутатов и о реализации основных направлений школьной реформы.

КРЕПЧЕ ДИСЦИПЛИНА— ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЕЕ ТРУД

Благоприятно складывается нынешний год для коллектива Крыловского известкового завода. Долгое время мы отставали по всем основным показателям. Сегодня работаем, можно сказать, с запасом. Производительность труда за четыре месяца выросла до 7,8 процента, себестоимость продукции снижена на 2,6 процента. Значительно перевыполнены задания по выпуску известняковой муки, сверхплановой продукции получено почти 14 тысяч тонн.

Прежде всего это результат целенаправленной работы по укреплению трудовой дисциплины. Для сравнения приведу две цифры. В прошлом году за четыре месяца зафиксировано 49 прогулов, нынче — семь. Неужели переведутся прогульщики, пьяницы? Такой вопрос частенько слышу, иногда и с подвохом: «Может быть, не все нарушения дисциплины показываеете?». Нет, совесть наша чиста. Спросите у тех семерых нарушителей, каково им приходится. Все они скажут и, может, даже с обидой, что круто с ними обошлось коллектив. На рабочих собраниях всех до одного обшудили, премии лишили, кто переведен на нижеоплачиваемую работу, кому выговор объявлен, а двоих уволили с завода за прогулы. В прошлом году уволили 23 человека по соответствующей статье трудового законодательства. Распрошались с ними без сожаления и предупредили: обратной дороги нет. Это возымело действие лучше иных слов и убеждений.

Все жители Крыловского в основном работают на известковом заводе. Работа рядом с домом. Вопрос с обеспечением мест в детском саду решен. Весной открыт новый детский комбинат. В прошлом году заселили 90-квартирный дом. Очередность у нас совсем не такая, как на других предприятиях. В списках чуть больше 50 человек. Значит, с окончанием строительства нового дома

многие улучшат жилищные условия. А те, кто уволен с завода, вынуждены ездить за несколько километров. Требования же на других предприятиях ничуть не ниже. Так что горький опыт наказанных для многих стал отрезвляющим уроком.

С декабря прошлого года практикуем рейды по использованию рабочего времени. Проводим их в основном в дни выдачи заработной платы, в субботу, воскресенье, причем начинаем их неожиданно, без предупреждения. Для проведения рейдов специальным распоряжением директора М. Г. Усова создано семь групп по три человека, в которые входят ведущие специалисты, начальники цехов, представители партбюро, профкома. И это тоже дало положительный эффект. Пьяный на территории предприятия — ЧП. А до недавнего времени такие факты были чуть ли не в порядке вещей. Иным даже сходили с рук.

Совсем недавно произошел вот какой случай. Направили одного шофера в совхоз «Битимский» на помощь. И вдруг узнаем — напился он. От работы его, конечно, отстранили, с машины сняли. Сполна наказан за недисциплинированность. Цеховой комитет профсоюза даже ходатайствовал о том, чтобы уволить водителя, поскольку за ним и раньше водились грешки. И все-таки не пошли на крайнюю меру наказания, пожалели семью, как-никак пятеро детей. Думаем, он сделает для себя выводы. В противном случае — увольнение за нарушения трудовой дисциплины со всеми вытекающими из этого последствиями. Кстати, недостойное поведение водителя послужило поводом для серьезного разговора на заседании профсоюзного комитета о воспитательной работе в гараже и механическом цехе.

Главный механик В. Т. Копорев услышал немало замечаний и конкретных советов.

Вопросы трудовой дисциплины не сходят с повестки дня партийных, рабочих собраний. 22 мая в горном цехе снова разговор шел на эту тему. Здесь часты опоздания, преждевременные уходы с работы. Присутствовали на рабочем собрании представители администрации, профкома. Прежде всего следует четко наладить труд людей и строже спрашивать за соблюдение распорядка дня.

Заметно активнее стали народная дружина, товарищеский суд. Курирует деятельность этих общественных организаций уважаемый человек, полный кавалер ордена Славы коммунист Н. С. Третьяков. Раньше нарушители благополучно миновали обсуждения на заседании товарищеского суда. Отныне мы взяли за правило передавать все дела на его рассмотрение, причем разбор проводим прямо в коллективе.

Положительную роль играют идеологические оперативки у директора завода М. Г. Усова. Они проводятся каждую пятницу. Первый вопрос — трудовая дисциплина. Мастера, начальники цехов отчитываются о воспитательной работе, профилактике.

«Высокая дисциплина, — указывает Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, — это азбука культуры труда, непеременимое требование совершенствования современного производства и в то же время важнейший принцип нашего образа жизни».

Партийная организация делает все, чтобы эти принципы и нормы соблюдались в трудовом коллективе.

Т. МАКАРОВА, председатель профкома Крыловского известкового завода.



Дорожит званием рабочего Я. И. Буйняков, садчик второго цеха динасового завода. Он считает своим первейшим долгом честно и добросовестно трудиться. Яков Иванович уже справился с планом четырех лет пятилетки. И набранный темп не сбавляет. В среднем он выполняет производственные задания на 115—120 процентов.

Фото Ю. Костенко.

С раннего утра в городском парке культуры и отдыха оживает. Любители бега в спортивных костюмах заполняют аллеи и дорожки, многие перед новым трудовым днем приходят сюда позаниматься физкультурой на свежем воздухе. Приветствуя это желание горожан, в парке решено было соорудить трассу здоровья, которая представляет из себя дорожку дозированной ходьбы и гимнастические со-

водители СРСУ-3 сняли своих людей, — поясняет зав. культмассовым сектором профкома завода Н. В. Белоруссов. «В создании материальной базы для спорта имеются недоработки, связанные как с неадекватностью субподрядных организаций, так и с упущениями в работе хозяйственных руководителей завода, — пишет в своем ответе горисполкому по выполнению целевой комплексной программы разви-

ЗАЛ... В ПРОЕКТЕ

ружения. Ответственными за выполнение проекта бюро городского комитета партии определило Новотрубный завод и трест Уралтяжтрубстрой, срок окончания работ 1983 год. Тысячи первоуральцев видят, что проект этот еще далек от выполнения: тропы дозированной ходьбы лишь размечены, а указатели так и не оформлены.

Металлические сооружения для спортгородков должен изготовить цех № 22 Новотрубного завода, оборудование из дерева — строители, — поясняет зав. массовым сектором парка культуры и отдыха Марина Ширшова. Новотрубники зимой обещали все сделать к первому апреля, потом к Первомаю, теперь решили монтировать оснастку лишь после заводских юбилейных праздников.

Администрацией, партийным, профсоюзным и комсомольским комитетами Новотрубного завода разрабатана программа развития физической культуры, спорта и создания материально-технической базы для отдыха и оздоровления трудящихся на XI пятилетку. Сделано немало: реконструирована лодочная станция с причалом для 150 лодок, построено стрельбище для биатлонистов с автоматическими установками и трибуной на 600 мест, действует на Пильной горнолыжная трасса с подъемником, восстановлен стадион у филиала завода, капитально отремонтирована компрессорная станция Дворца спорта, что позволило быстро и качественно готовить лед.

Но есть и такие объекты, сооружение которых затягивается, в то время как они крайне необходимы для развития некоторых видов спорта. Программой предусмотрена реконструкция зала тяжелой атлетики, ввод в эксплуатацию которого намечен на нынешний год. Ответственные за исполнение — дирекция, профком, спортклуб «Уральский трубник». Готов только каркас здания, нет перекрытий. Не видно и людей, хотя объект пусковой.

Работы велись сначала активно, проводились оперативки. Но начались в цехах капремонты, и руко-

вители физкультуры и спорта заместитель директора завода В. П. Федоров. — Медленно и без желания работает СРСУ-3 на строительстве зала тяжелой атлетики, не закончены работы по сооружению трибуны на стрельбище для биатлонистов рабочими управления треста Уралдомнаремонта. А что же профсоюзный комитет, один из ответственных за исполнение программы здоровья?

На заседании президиума в мае заслушивали хозяйственных руководителей о подготовке пионерских лагерей и баз отдыха, — сообщает Н. В. Белоруссов. — Заслушиваем также их и о строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

Все. Сооружение же спортивной базы профком контролирует явно недостаточно, а ведь ему в первую очередь отчитываться перед коллективом завода за выполнение коллективного договора.

В прошлом году намечено начать строительство лыжероллерной трассы в районе стрельбища «Биатлон». Но только-только началось оформление документов, до сих пор завод не может найти подрядчика, ибо силами УЖХХ или ремонтно-строительного цеха трассу стоимостью в 150 тысяч рублей не сделать.

Притчей во языцех стал на заводе и стрелковый тир, открытый много лет тому назад. Санитарная служба постоянно закрывает помещение, которое требует реконструкции. Более того, этот вопрос — в числе наказов избирателей у депутата горсовета директора завода Ф. А. Данилова. Но год за годом откладываются работы. Если по заводской программе развития физкультуры и спорта было намечено провести реконструкцию тира в 1984 году, то теперь решено нынче только «проектно проработать» реконструкцию стрелкового тира.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» четко определяет развитие материальной базы спорта. Его следует выполнять.

Н. САВИНСКАЯ.

МНОГОГОЛОВАЯ ГИДРА РЕВАНШИЗМА

«Мы можем гордиться бундесвером», — заявил верховный главнокомандующий объединенными силами НАТО в Европе американский генерал Роджерс, отвечая на днях на вопрос репортера газеты «Вельт ам зонта», как он расценивает созданную в ФРГ самую мощную в Западной Европе армию, оснащенную обычным оружием.

Усиление политики милитаризации создает благоприятные условия для активизации «неокоричневых» всех мастей в ФРГ, где все более нагло действуют различные реваншистские, судетские и силезские землячества, бывшие эсэсовцы и гитлеровские недобитки. Согласно данным печати, в Западной Германии — около 80 разнородных реваншистских организаций. Их головной отряд, «союз изгнанных», насчитывает в своих рядах 2,5 миллиона человек, издает 360 газет с общим тиражом полтора миллиона экземпляров. В бундестаге западногерманский реваншизм представлен 44 депутатами, что на треть больше, чем в парламенте прошлого созыва.

Весной 1984 года реваншисты провели в стране около ста различных шествий и встреч, где клялись в верности Гитлеру, выдвигали наглые территориальные требования к соседним ФРГ государствам, злобно нападали на политику мира и разрядки. Участились нападения «неокоричневых» на профсоюзных деятелей, участников антивоенных манифестаций.

Сдвиг вправо особенно заметен в ФРГ после прихода к власти в конце 1982 года блока ХДС/ХСС.

Подбадриваемые официальным Бонном, неофашисты лелеют несбыточные мечты о пересмотре европейских границ, мирного послевоенного устройства в Европе, прочно закрепленного Московским договором, всей системой договоров ФРГ с социалистическими странами и Заключительным актом общеевропейского совещания в Хельсинки.

Вольготно чувствуют себя реваншисты в условиях объявленного администрацией Рейгана антикоммунистического «крестового похода». Большие амбиции связывают они также с размещением новых американских ядерных «першингов» на территории ФРГ.

Делая ставку на военнополитическую конфронтацию с СССР, империалистические круги США содействуют возрождению «коричневой чумы», рассматривая неофашизм как один из отрядов международной реакции в борьбе против курса на разрядку, безопасность и сотрудничество. Реваншисты набирают силу и в других странах НАТО, в частности, в Италии, Бельгии, Дании. Реваншистские ноты звучат в Японии, выдвигающей территориальные претензии.

Но, как подчеркивает чехословацкая газета «Руде право», сегодня обстановка в мире коренным образом отличается от времен «третьего рейха»: силы мира имеют могучую опору — Советский Союз.

Р. СЕРЕБРЕННИКОВ,
обозреватель ТАСС.

3 стр.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Девятнадцать лет назад в городе было создано трансгентство для оказания транспортных услуг населению. Это основная обязанность службы, если не считать других услуг, которые дополнительно мы оказываем сейчас. Однако сегодня я рассказываю только о работе наших приемных пунктов, созданных в магазинах «Мебель» и «Энергия».

С горпорторгом трансгентство заключило договор о доставке товаров из

ПРИВОЛЬНО ЖИТЬ «ЛЕВАКАМ»...

торговой сети покупателю в течение двух или трех суток со дня продажи. В прошлом году мы обслужили 5774 клиента, оказав услуг на 26517 рублей. Нынче в первом квартале выполнили 1935 заказов на 8811 рублей. Хорошо работают водители грузового автопредприятия И. С. Горыня, В. В. Корниенко, В. П. Худяков, И. Д. Сидиков и другие. Добросовестно выполняют обязанности наши сотрудники Т. В. Родикова, Г. В. Боло-

това, А. С. Дворецкая.

Однако случаются и огрехи. В основном по вине грузового автопредприятия. В нашем распоряжении постоянно должно быть три мебелевоза, но так как для выполнения других услуг транспорта не хватает, нередко используем мебелевозы для других целей, что создает очережные неудобства и вызывает жалобы клиентов. Люди заинтересованы в том, чтобы купленный ими товар был привезен на дом своевре-

менно, чтобы не тратить на его доставку время, поэтому согласны на любой вид транспорта со стороны. В нем недостатка нет. Водители-халтурщики всегда готовы за три-пять рублей «оказать свои услуги» на государственной автомашине в любое время. Мы остаемся в накладе.

Для улучшения обслуживания населения нам следует ежедневно располагать 11—12 автомашинами, а получаем мы по семь-восемь, причем из-за тех-

нической неисправности две-три сходят с линии. О какой же культуре обслуживания может идти речь?

Нужно руководству грузового АТП относиться серьезнее к своим обязанностям, а сотрудникам ГАИ усилить контроль за машинами, принадлежащими промышленным предприятиям и организациям, водители которых не прочь подхалтурить.

М. КОНОПЛЕВА,
начальник
трансгентства.

На Новотрубном заводе прошел большой спортивный праздник, посвященный 50-летию четырехжды орденоносного предприятия. В программе были показательные выступления представителей различных секций, турниры по волейболу и баскетболу, футбольные матчи ветеранов хоккея с мячом Свердловска и Первоуральска и по календарю областного чемпионата команд «Уральский трубник» — «Уралец» (Нижний Тагил).

Главным же событием стала XXXIV легкоатлетическая эстафета на приз многотиражной газеты «Уральский трубник», которая по традиции открывается на заводе летний спортивный сезон. На стадионе предприятия состоялся парад участников 29-й спартакиады Новотрубного, подьем флага.

Затем наступил самый волнующий момент — зажжение спартакиадного огня. Право зажечь факел от вечного огня у обелиска

ков, награжденный недавно орденом Дружбы народов. А через некоторое время на дистанцию отправились молодежные команды — учащиеся ГПТУ № 6, подшефных школ, ДЮСШ «Уральского трубника». У юношей самыми быстрыми оказались ребята отделения хоккея с мячом. Среди команд смешанных составов (юноши и девушки) лучший результат показали легкоатлеты школы № 21.

В соревнованиях мужских команд первенствовали физкультурники цеха № 4, а у ветеранов — представители цеха № 3. Спор же главных сборных завершился в пользу трубоволочильщиков цеха № 3 (на снимке). Они абсолютные победители, завоевавшие ленты чемпионов и годовую под-

писку на заводскую многотиражку. В своих группах отличились команды цехов № 20, 21 и 33.

Обладателями призов за победу на первом, самом трудном этапе по своему возрасту названы С. Краевский (ДЮСШ), О. Мехонцев и Ю. Рылов (оба из цеха № 3). Кубки за массовость на этот раз достались шестому профтехучилищу, цехам № 7, 20, 24, 33.

Несмотря на дождливую погоду, в самых массовых соревнованиях новотрубников приняло участие 740 человек. За их соперничеством на улицах города наблюдали тысячи первоуральцев.

С. ПАГНУЕВ.

Фото Т. Фасхутдинова.

ВОЛЕЙБОЛ УСТУПИЛИ КАРПИЦАМ

В Карпинске прошли соревнования по волейболу в зачет летней областной спартакиады. Восемь женских команд участвовало в них. Наши волейболистки заняли второе место, проиграв карпинцам со счетом 2:1. На третьем месте — сборная Нижнего Тагила.

Командам-победительницам вручены грамоты и памятные вымпелы.

А. АНТРОПОВ,
председатель
горсовета ДСО
«Спартак».



НАШ СКРОМНЫЙ ВКЛАД

На днях предстоит выезд города, его ведущих предприятий, ребят в приездах, людях, прославившихся за пределами нашего края.

Деньги, заработанные в этот день, экскурсоводы решили перечислить в Фонд мира.

Н. ЗОЛОТУХИНА,
экскурсовод бюро путешествий и экскурсий.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ПИЦЦА — ЭТО ВКУСНО

В газете «Уральский рабочий» была напечатана заметка «Пицца по-уральски». С интересом узнала, что блюдо итальянской кухни готовят в нашем ресторане «Металлург». Хотелось бы получить информацию пошнее, какое нужно брать тесто, какие приправы можно использовать, каким может быть набор составных частей?

М. ГОЛОВАНОВА.

С содержанием письма редакция познакомила начальника производственного отдела объединения общественного питания А. А. Куванникова. Она охотно согласилась дать более полную информацию по приготовлению блюда.

— Пиццу мы часто включаем в меню ресторана. Готовит ее повар Н. В. Санчук. Посетители ресторана не отказываются от этого вкусного блюда. Приготовить его совсем негрудно.

Основой пиццы служат кислое или сладкое тесто, сыр, свежие помидоры или томатная паста. Тесто раскатывают в тонкую лепешку, подсаживают ее и смазывают протертыми помидорами или разведенной, не очень жидкой пастой, затем кладут кружочки вареной колбасы или окорока, на них тонкие ломтики сыра. Все это обильно смазывают пастой, кладут сверху кусочки сливочного масла, посыпают приправой (например, хмели-сунели) и на 15—20 минут ставят в духовой шкаф. Края лепешки можно немного поджечь.

Колбасу можно заменить селедкой, отварной рыбой, репчатым луком, вагеными грибами и т. д. В общем, наполнитель может быть любой, но сыр и помидоры присутствуют всегда.

Чтобы приготовить пиццу на листе четырехконфорочной газовой плиты, требуется 500 г. теста, 300 г. колбасы, 300—400 г. сыра, 100 г. сливочного масла и 500—600 г. помидоров или стакан густо разведенной томатной пасты.

ВНИМАНИЮ РАБОКОВ!

31 мая, в четверг, в редакции состоится итоговое занятие школы рабкоров. Начало в 10 и 18 часов.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛИ-БАБЫ И СОРОКА РАЗБОЙНИКОВ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 20-30 час.

Дворец культуры «Строитель». «ПРИКЛЮЧЕНИЕ РЫЖЕГО МАЙКЛА», начало в 15 часов. «САЛА-МАНДРА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ДЕНЬ КОМАНДИРА ДИВИЗИИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. «ОГЛЯНИСЬ». Сеансы: 19, 21 час.

ГАСТРОЛИ СЕРОВСКОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА ИМ. А. П. ЧЕХОВА В ПОМЕЩЕНИИ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

31 мая. ЗАКРЫТИЕ ГАСТРОЛЕЙ. Заключительный концерт «Нам 40 лет». Композиция по спектаклям прошлых лет. Начало в 19 час. 30 мин.

ВНИМАНИЮ ВОИНОВ, УВОЛЕННЫХ ИЗ РЯДОВ СОВЕТСКОЙ АРМИИ!

Среднее городское профессионально-техническое училище № 6 г. Первоуральска принимает на обучение по сокращенной программе лиц, отслуживших в рядах Советской Армии, желающих получить профессию токаря, слесаря по ремонту металлургического оборудования, оператора станков с программным управлением. Срок обучения 6 месяцев (в том числе 4 месяца производственная практика). Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Во время учебы выплачивается стипендия и заработок на предприятии в размере 80 рублей в первые два месяца обучения и в размере 140—170 рублей в последующие четыре месяца.

Выпускники училища направляются для работы на Новотрубный завод. Лицам, отслужившим в рядах Советской Армии, при заключении договора в отделе кадров выплачивается безвозмездное пособие: токарям-операторам станков с программным управлением — 500 рублей, слесарям — 100—300 рублей.

Начало занятий 1 июля. Иногородные обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Для поступления необходимы документы: свидетельство об образовании (аттестат), паспорт, 6 фотографий размером 3х4 (без голозного убора), медицинская карта формы 286.

За справками обращаться в СГПУ № 6 по адресу: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Сакко и Ванцетти, 17. Телефоны 2-36-26, 7-51-24. Проезд до училища автобусами № 3 и 3-у, остановка «Училище».

Встреча выпускников Билимбаевской средней школы 1954 года состоится 16 июня в 12 часов в школе.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ГОРОДСКИХ И ДВОРОВЫХ ПЛОЩАДОК!

В КИНОТЕАТРЕ «КОСМОС»
ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПОКАЗ
«НА ЭКРАНЕ СКАЗКА»

1—3 июня. «Приключения Али-Бабы и сорока разбойников». Цветной 2-серийный фильм (производство СССР и Индии).

4—5 июня. «Королевство кривых зеркал» (киностудия им. М. Горького).

11—17 июня. «Сказка странствий» (производство студии «Мосфильм», СССР, Румынии).

15—17 июня. «Волшебная лампа Аладдина» (киностудия им. Горького).

22—24 июня. «Арабелла — дочь пирата» («Таллин-фильм»).

23—24 июня. «Летающая мельница» (мультфильм ГДР).

ПРИНИМАЮТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗАЯВКИ. ПРИГЛАШАЕМ В КИНОТЕАТРЕ!

Первоуральский вечерний металлургический техникум объявляет прием учащихся на 1984—1985 учебный год. Сроки обучения по новым учебным планам сокращены на 5—6 месяцев. На вечернем отделении на базе средней школы ведется обучение по специальностям: прокатное (трубное) производство, специальность техник-металлург, срок обучения 3 года 2 месяца; электрооборудование промышленных предприятий, специальность техник-электрик, срок обучения 2 года 9 месяцев; оборудование заводов черной металлургии, специальность техник-механик, срок обучения 3 года 2 месяца.

Прием заявлений до 20 сентября. Экзамены: 1 тур — с 1 по 10 июля, 2 тур — с 20 по 30 сентября по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник); заявление на имя директора на стандартном бланке; выписка из трудовой книжки, заверенная администрацией предприятия; направление, данное предприятием (форма 3); справка о состоянии здоровья (форма 286); 4 фотографии размером 3х4 см.

Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие среднюю школу, средние профтехучилища с оценками «4» и «5», и технические училища с отличиями.

Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов, комната 12, 2-й этаж. При техникуме работают подготовительные курсы.

Адрес техникума: пр. Космонавтов, 1, автобус № 10, остановка «Гостиница», телефон 2-49-88.

Меняется 3-комнатная благоустроенная квартира в Серове на однокомнатную в Первоуральске и 2-комнатную в Серове. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Комсомольская, 3-б, кв. 10.

Меняется благоустроенная комната 20 кв. м, 2-й этаж, с одними соседями в г. Нижняя Тура на равноценную или гостиничного типа в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Вайнера, 23, кв. 90.

Меняется 3-комнатная квартира 45,8 кв. м на 2-комнатную и однокомнатную квартиры (можно комнату в квартире с соседями). Обращаться: ул. Вайнера, 9-а, кв. 55, после 18 часов.

В мебельные магазины Первоуральского района поступили в продажу наборы мягкой мебели «Рута» по цене 354 рубля производства Брестской мебельной фабрики. Имеются в продаже кровати деревянные по цене от 90 до 230 рублей, столы обеденные — от 40 до 52 рублей, шкафы для платья и белья двух- и трехстворчатые, трельяжи, трюмо, стулья, матрасы.

Хозяйственные магазины в широком ассортименте предлагают строительные материалы: стекло оконное, рубероид, шифер, кирпич, гипсовую штукатурку, краску масляную, известь.

Мотоциклы «Иж-Юпитер» с коляской, «Минск» вы можете приобрести в магазине № 2 «Запчасти» (пос. Билимбае) и универсаме № 25 (пос. Новоуральск) в кредит и за наличный расчет.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ — мастера геологоразведочных работ, мастера ремонтно-строительного участка, токарей, воспитателей и нянь в детские сады, бульдозеристов, уборщиц, слесарей, электрослесарей, буровиков, шпуров, столяров-плотников, штукатуров-маларов.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ — экономиста, бухгалтера по начислению заработной платы, кладовщиков, кассиров, контролеров-кассиров, продавцов, грузчиков. В строительную группу приглашаются столяры и плотники. Для работы в мелкорозничной сети приглашаются киоскеры по продаже продовольственных товаров и овощей со сдельной оплатой труда. Приглашаются пенсионеры, домохозяйки и рабочие других предприятий по совместительству.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ — приемщика, подменного приемщика, электриков, слесарей-наладчиков швейного оборудования, машинистку, портных, учеников портных. Для работы портными приглашаются пенсионеры.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ — электрослесарей, плотников, мастера производственного обучения. В пионерский лагерь приглашаются завхоз и сторож.

ДЛЯ НОВОЙ КОТЕЛЬНОЙ АВТОРЕМЗАВОДА — машинистов котлов (предоставляется жилье), помощников машинистов котлов, электромонтеров, слесарей-автомонтерных.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ — электромонтера связи, водителя автомобиля категории «Е», мастера ремонтного участка, ремонтно-строительных рабочих.

ПРЕДЛАГАЕМ РАБОТУ няням и воспитателям в детских учреждениях, кассирам, бухгалтерам, старшим бухгалтерам, санитаркам.

Наш адрес: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира в Первоуральске на две однокомнатные квартиры: одну в Первоуральске, другую в Ревде. Возможны другие варианты. Обращаться: г. Ревда, ул. Горького, 24, кв. 34, после 19 часов или по тел. 4-41-19 в Ревде.

Сердечно благодарим коллективы цехов № 18, 5, 2 Новотрубного завода, родных, друзей, знакомых, соседей, оказавших помощь и принявших участие в похоронах Марии Егоровны Куртеевой.

Семья покойной.

Коллектив автобазы № 8 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти водителя автоколонны № 1.

ВАСИЛЕВСКОГО
Петра Даниловича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.