

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 86 (12378)

Пятница, 4 мая 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

АЛЫЙ ЦВЕТ ПЕРВОМАЯ

Праздничная демонстрация в Первоуральске



ВЕСНА нынче не радует теплом. Но утро Первомай было согрето тысячами радостных, счастливых улыбок нарядно, празднично одетых первоуральцев. Алый цвет Первомай украсил наш орденоносный город.

Стрелка приближается к десяти. Как всегда, перед началом демонстрации члены бюро горкома партии, советские, комсомольские работники возлагают цветы к памятнику В. И. Ленину. Взмывает в весеннее небо ракета. Праздничное шествие открывает юность города. Одновременно по площади идут коллективы школ № 32 и 6, победители социалистического соревнования за звание «Образцовая школа». Учителя готовят своих питомцев к жизни, к труду. Все старшеклассники заняты летом в трудовых объединениях. Добрыми традициями известны школы № 1 и 7. В школе № 1 большое внимание уделяется военно-патриотическому воспитанию, юнармейцы — постоянные участники Всесоюзной игры «Зарница». Чеканя шаг, идет отряд юнармейцев, а следом группа юных физкультурников. Школе № 7 исполнилось сорок девять лет. За это время четыре тысячи ребят окончили ее, половина выпускников работает на Новотрубном заводе, 70 — стали учеными, 239 — учителями.

Школьники несут портреты Карла Маркса и Фридриха Энгельса, Владимира Ильича Ленина, членов Политбюро ЦК КПСС. На уроках истории и обществоведения, литературы они знакомятся с произведениями классиков марксизма-ленинизма. Центром идейно-политической работы в школе № 21 стал музей истории первоуральского комсомола, здесь ребята встречаются с ветеранами партии, пионерского и комсомольского движения, передовиками производства.

Идут колонны школ № 3, 2, 4, 12, 5, 10. Каждая празднично украшена. В руках у молодых демонстрантов флаги, гирлянды воздушных шаров, зеленые веточки, транспаранты с рапортами. В школе № 2 созданы постоянно действующие трудовые объединения,

которые работают в детских садах, доме ребенка, библиотеках. 140 ребят готовятся во время пятой четверти помочь сельским труженикам Красноуфимского района. Тепличное хозяйство школы № 4 — забота подростков. Только весной этого года выращено и продано населению 300 килограммов огурцов, 90 килограммов помидоров, две тысячи корней рассады.

Проходят колонны профтехучилищ. Коллектив ПГТУ № 7 занял второе место в областном социалистическом соревновании. Будущие газосварщики, воспитанники мастера производственного обучения В. М. Ермакова признаны победителями предмайской вахты. Профтехучилище № 6 готовит вальцовщиков и токарей, электриков, крановщиков и рабочих других профессий для Новотрубного завода. Вместе с молодыми идет в праздничной колонне мастер-наставник, Герой Социалистического Труда И. С. Дыбов.

Завершают шествие молодежь учащиеся ПГТУ № 69 и торгово-кулинарного училища.

ГРЕМИТ оркестр, развеваются на ветру кумачовые полотнища. На площади вступают фронтовики, ветераны труда трижды орденоносного Новотрубного завода. Среди них А. В. Вагин, участвовавший 13 мая 1934 года в изготовлении первой тянутой трубы. А рядом коммунист ленинского призыва, парторг Старотрубного завода в годы Великой Отечественной войны Л. К. Бурбулис, ветераны И. П. Топтун, Ф. И. Болдырь и другие, кто строил Новотрубный и писал первые страницы славной истории предприятия. Три машины, украшенные транспарантами, въезжают на площадь. На первой, рядом с эмблемой Новотрубного завода — цифра 50. В мае коллектив отметит свой золотой юбилей. На двух других машинах транспаранты со словами: «Да здравствует мир и дружба!», «Нет — гонке вооружений!». Залог мира — в созидательном труде. Коллектив-ветеран первого цеха, возглавляемый Героем

Социалистического Труда А. Н. Ячменевым, открывает первомайское шествие новотрубников. Он добился этого права в ходе социалистического соревнования в честь 50-летия предприятия. В первом квартале прокатчики сдали сверх плана 372 тонны труб. В цехе работают два заслуженных металлурга СССР и 33 почетных металлурга, более 300 человек награждены орденами и медалями.

Достоин встретил Первомай комсомольско-молодежный коллектив цеха № 14. Он успешно справляется с обязательствами по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Одновременно с новотрубниками по площади идет колонна производственного объединения «Хромпик». С трибуны звучит приветствие победителю социалистического соревнования коллективу цеха № 8. К первомайским праздникам он выпустил дополнительно к плану на 20 тысяч рублей продукции, причем 97 процентов ее — высшим сортом. Здесь грядутся кавалеры ордена Ленина Б. Г. Поддубный, Е. М. Секираж, отличник химической промышленности Ю. В. Баранов. Отлично поработали труженицы цеха № 4. В честь праздника план выполнен на 104 процента, а производительность возросла к уровню прошлого года на девять процентов. Среди демонстрантов аппаратчица Л. И. Абрисимова, ударник одиннадцатой пятилетки «мастер — золотые руки».

Прекрасен и радостен праздник весны. Особую окраску придают ему в этом году решения апрельского Пленума ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Аппаратчица второго цеха, депутат Верховного Совета СССР Л. Ф. Чуноснова полна впечатлений от недавней поездки в Москву, где она вместе с другими народными депутатами принимала документы огромной важности и прежде всего Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы. В рядах демонстрантов ударники XI пятилетки

А. Е. Елькин, В. А. Жолобов, А. Ф. Мустафин, кавалер ордена Ленина, почетный гражданин города Н. Ф. Воронов и многие другие хромпиковцы.

И в колонне цеха № 11 филиала Новотрубного завода видишь знакомые лица. Вот идет кавалер ордена Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени Т. П. Дорофеев, а рядом ветераны, передовики производства С. Ф. Ясюевич, В. М. Соколов, Е. М. Симонов. В канун Первомай на завод пришла радостная весть — трубосварочный цех признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования.

Громким «ура!» отвечают на приветствие трубопрокатчики цеха № 4. Они с большой отдачей потрудились на предмайской вахте и заняли первое место в соревновании по закрытию заказов. С глубоким воодушевлением восприняли новотрубники речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, с которой он выступил во время встречи с коллективом завода «Серп и молот». Эта встреча — еще одно свидетельство того, что ленинская традиция общения руководителей с трудовым народом всегда живет в нашей партии, партии и народ едины.

Воодушевляемые партией, верные доброй традиции, новотрубники приготовили Родине трудовые подарки. На алтых транспарантах — рапорты. Коллектив коммунистического отношения к труду цеха № 7 с начала года повысил производительность на 2,8 процента, снизил себестоимость продукции на 0,51 процента, со Знаком качества выпустил 66,8 процента труб. В первом квартале цех № 10 сдал сверх плана десять тысяч метров труб. Накануне Первомай здесь произошло знаменательное событие — выпущен 50-миллионный метр труб со дня пуска цеха.

Идут строители. Во главе колонны треста Уралтяжтрубстрой знаменосцы: председатель совета наставников прораб первого управления Н. В. Горлов,

почетный строитель арматурщик третьего управления В. А. Ржанников и многие другие.

На площади вступает колонна завода железобетонных изделий и конструкций. Накануне Первомай коллектив отметил свое тридцатилетие. По итогам первого квартала он стал победителем Всесоюзного соцсоревнования. Хорошее настроение у тружеников специализированного управления, победителей городского и трестовского соревнования. А следом чеканят шаг строители первого управления. Нынче перед ними стоит задача ввести в действие важнейший народнохозяйственный объект — комплекс туннельной печи № 5 диасового завода. Демонстранты держат равнение на заслуженных строителей республики Н. И. Сову и М. А. Середу, председателей совета бригадиров Г. К. Елтышева, инициаторов почина «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» кровельщиков А. И. Бушмелева, отделочников Т. Д. Медведевой.

Не смолкают слова приветствий в адрес строителей. Вот идет коллектив коммунистического отношения к труду четвертого управления. За первый квартал жилстроители подарили 250-ти семьям новые квартиры. Строительство жилья ведется методом сквозного бригадного подряда. Среди демонстрантов победители соревнования смежников плиточники Т. А. Ильбаевой, монтажники Ю. И. Шашмурина, отделочники А. Г. Тихомировой, плотники Ф. М. Жилева.

Завершают колонну треста Уралтяжтрубстрой коллективы субподрядных организаций, управлений треста Уралстальконструкция, Уралэлектромонтаж, Востокметаллургмонтаж, управлений механизации.

Людское половежье заполнило площадь Победы. Высоко реют кумачовые стяги, гирлянды шаров устремляются в небо. Торжественный марш новотрубников продолжает цех № 3.

Пятьдесят лет назад здесь были протянуты первые трубы. Продолжателями традиций стали бригады, возглавляемые А. И. Шахмаевым, И. А. Березным и многими другими. Достоинно встречают юбилей завода и Первомай цехи № 12, 8 и другие коллективы.

В кумачовом убранных колонны автобазы № 8, пассажирского и грузового автопредприятий, городского узла связи, работников госучреждений, медиков. Впервые вышли колонной работники учреждений культуры. Звучит приветствие коллективам опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, завода комплекных металлоконструкций.

Торжественным маршем проходят коллективы швейной фабрики, объединения Первоуральскразнобыт, горбытуправления, объединения Первоуральскшвейбыт, треста Первоуральскмежрайгаз, объединения общественного питания. Успешно справился с планом первого квартала коллектив горпшесторга, занял третье место в областном соревновании и награжден переходящим Красным знаменем. В шеренгах демонстрантов идут руководитель магазина № 70 — заслуженный работник торговли республики Л. И. Ширяева, экспедитор базы, ветеран труда М. В. Мензорова, заведующая складом № 1, лучшая по профессии А. А. Селюткина.

Завершила праздничное шествие первоуральцев колонна птицефабрики. Коллектив настойчиво работает над выполнением Проловольственной программы. Нынче он обязался повысить производительность труда сверх плана на три процента и на полпроцента снизить себестоимость продукции, продать государству 41 миллион яиц и 1420 тонн мяса птицы.

Более полутора часов продолжалась демонстрация в честь Дня международной солидарности трудящихся.

Во всех поселках 1 Мая состоялись торжественные митинги.

Фото Е. Фролова

БРИГАДНЫЙ ТРУД — ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЕЕ

СОСТОЯЛАСЬ методическая конференция руководителей экономических школ и организаторов учебы предприятий на тему «Пропагандист и бригадные формы организации и оплаты труда». Рассмотрены задачи экономического образования трудящихся по ускорению темпов роста производительности труда за счет развития бригадных форм организации и стимулирования труда. Сегодня публикуются выступления участников конференции.

В бригадах сегодня работает свыше 28 тысяч первоуральцев, причем большая часть — на один наряд. Широко используется коэффициент трудового участия. Наибольшее распространение бригадная форма организации и оплаты труда получила на Новотрубном заводе, в производственном объединении «Хромпик», рудоуправления, на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования. Практика дает немало примеров эффективной работы коллективов, перешедших на новый метод. Так, на Новотрубном

заводе 284 бригады из 1124 не имеют прогулов, здесь на 26 процентов ниже текучесть кадров. Третий год бригада К. Б. Егорова на участке подготовки производства труб в цехе № 10 при оплате труда использует КТУ. Производительность труда возросла за это время на 35 процентов, нет нарушений дисциплины, коллектив работает в неизменном составе продолжительное время. Выработка на одного человека на 17,5 процента здесь больше, чем в других бригадах этого участка.

В тресте Уралтяжстрой 86,5 процента строителей охвачены прогрессивной формой организации и оплаты труда. По методу сквозного подряда в прошлом году на строительстве жилья и мощностей завода комплексных металлоконструкций освоено более четырех миллионов рублей. Бригада бетонщиков М. А. Середы первого стройуправления за два последних года повысила выработку на 14 процентов, сэкономила 53 тысячи рублей. Монтажники А. Г. Чупракова

из четвертого стройуправления, работая по методу сквозного подряда, увеличили выработку в минувшем году на одиннадцать процентов и сберегли 26 тысяч рублей.

Именно бригадная форма организации и оплаты труда позволяет на деле воплотить в жизнь лозунг «Экономика должна быть экономной». Повышается рабочая сплоченность, формируется более высокий уровень коллективного сознания, ответственности каждого за всех и всех за каждого. Хозяйский, заинтересованный подход к делам на производстве свидетельствует о зарождении современного типа экономического мышления. Система экономического образования способствует его развитию и углублению.

Свыше 23 тысяч первоуральцев учатся в школах коммунистического труда, конкретной экономики. Стало традицией в начале календарного года проводить занятия на тему «Твое социалистическое обязательство». Большинство слушате-

лей защищает обязательство на одном из таких занятий, предусматривая участие в общественных сметах экономии и бережливости, внедрение передового опыта.

Пропагандисты экономист кварцитового рудника днасового завода Л. В. Цветкова, мастер первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Л. В. Кабанова и другие не просто познакомили слушателей с содержанием таких экономических категорий, как производительность труда, себестоимость продукции, но и вели конкретный разговор о том, что конечный результат, выполнение социалистических обязательств коллектива зависит от каждого. В марте, например, Л. В. Цветкова провела занятие на тему «Затратам счет — крепить хозрасчет». Дело в том, что сэкономленные считали только в масштабах всего коллектива кварцитового рудника. Но ведь экономия начинается с рабочих мест. И на занятии пропагандист и слушатели по-

думали о создании укрупненных бригад, тогда можно и откыть лицевые счета. Ведь бригадный метод организации и стимулирования труда дает огромные возможности повышения производительности и снижения себестоимости продукции. Л. В. Кабанова одна из последних занятий посвятила анализу пополнения лицевых счетов экономии.

Не всегда эффективность экономической учебы высока. Порой занятия носят просветительский характер, не увязываются с производственными делами. И это объясняется слабой методической помощью пропагандистам экономических советов. Иногда руководители школ строят занятия только на основе полученного на городских семинарах материала, не используя конкретных данных по предприятию. Недостаточно используются и активные методы обучения: выполнение слушателями практических заданий, составление личных комплексных планов, разработка конкретных си-

туаций. Хотя ведь есть весьма показательные примеры. Работница объединения Первоуральскразобит Л. Б. Авдоница подготовила реферат «Развитие бригадной формы организации труда на современном этапе», в котором изложен не только теоретический материал, но и мысли по поводу того, как этот метод распространяется в коллективе. Пропагандист рудоуправления Л. Н. Теслина подготовила беседу на тему «Опыт организации хозрасчетной бригады на участке внутрикарьерного транспорта Билимбаевского рудника». А вот на швейной фабрике, в автотранспортных предприятиях, объединении общественного питания на протяжении ряда лет не подготовлено ни одной практической работы.

Задача экономического образования состоит в глубоком изучении и распространении передового опыта.

Н. ЖИЛИН,
секретарь
городского комитета
КПСС.

Воспитание ответственности

Бригадная форма организации труда во втором цехе производственного объединения «Хромпик» применяется давно. Ее необходимость определяется непрерывным характером технологических процессов. Создание бригад нового типа началось после выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». В нашем цехе впервые в объединении стали применять коэффициент трудового участия. Бригады называются комплексными, так как кроме аппаратчиков в них вошли дежурные слесари и электромонтеры.

По КТУ распределяется экономия заработной платы при работе меньшим составом и в случае временного отсутствия члена бригады. Коэффициент подвижен: повышается за совмещение профессий, проявление творческой активности, она-

зание практической помощи товарищам и снижается за халатность, нарушение трудового распорядка или техники безопасности. Созданию таких бригад предшествовала большая организационно-воспитательная работа. Отдел организации труда и заработной платы разъяснил положение о бригадной форме руководителей среднего звена, которые, будучи пропагандистами и агитаторами, поделились знаниями в коллективах. Об этом же шла речь на занятиях в школе «Передовой опыт повышения эффективности и качества», на рабочих собраниях.

Но не все бригады сразу откликнулись на новшество. Настораживало людей то, что возросли объем работы и коллективная ответственность за дисциплину. И только после того, как коллектив, возглавляемый Е. Д. Мальшаковым, доказал на практике, что КТУ приносит выгоду и производству, и каждому рабочему лично, другие

бригады тоже решили применить коэффициент.

И как пропагандист, и как мастер скажу, что работать стало легче. Повысилась личная ответственность каждого за конечный результат. Хорошим помощником стал совет бригады, в который вошли бригадир, профгруппорг и передовой, уважаемый рабочий. Теперь и нарушителя дисциплины отношение однозначное. Вот пример.

Первого января не вышел на смену дежурный слесарь. Обнаружив этот проступок — значит потерять классное место в социалистическом соревновании. И все же решили наказать прогульщика со всей строгостью: направили заявление в профком цеха с просьбой обсудить нарушителя и опубликовать материал в многотиражке «Хромпиковец».

Сейчас, когда особенно остро стоят проблемы повышения производительности труда, качества и снижения себестоимости продукции, необходимо шире распространять передовой опыт. Такая задача ложится и на пропагандиста. Занятия в школе коммунистического труда ведут пятый год. В ней двенадцать слушателей. Курс «Передовой

опыт повышения эффективности и качества» пришелся как раз на период становления комплексных бригад. Занятия помогли пробудить творческую инициативу, привить рабочим чувство хозяина на производстве. В течение года слушатели подали четыре-пять рационализаторских предложений.

В январе мы провели занятие «Твое социалистическое обязательство», целью которого было найти пути повышения производительности труда на каждом рабочем месте. Коротко о том, что дала нам бригадная форма. Производительность труда возросла на 15,7 процента. Высвободилось десять человек, что позволило создать участок товаров народного потребления. Семеро из нашей смены повысили квалификацию и овладели смежными профессиями. Бригада три года подряд выходила победителем в цеховом социалистическом соревновании и сейчас работает успешно.

Т. КАШИНА,
мастер цеха № 2
производственного объединения «Хромпик»,
руководитель школы коммунистического труда.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ОТДАЧА

Продавцы магазина «Малыш» занимаются в школе «Научно-технический прогресс и экономика». Программа не связана с вопросами торговли, но я, пропагандист, стараюсь каждую тему увязать с нашими практическими делами и заботами. Вижу, как заинтересованы слушатели, высказывают предложения, например, по рациональному размещению узлов расчета, установке подъемников большей емкости, механизации утюжки швейных изделий.

Поскольку работа торговых организаций во многом зависит от промышленных предприятий, особое значение придает заключение договоров. Так, горпромторг работает в тесном сотрудничестве с парфюмерно-косметической фабрикой «Уральские самоцветы», местными лыжной и швейной фабриками, Нижнетагильским трикотажным объединением и другими. Это дает положительные результаты. Например, в Нижнетагильском трикотажном объединении на основе изучения покупательского спроса сняты с производства изделия, не пользующиеся спросом, на 31 процент обновлен ассортимент.

На занятиях подробно изучаем передовой опыт, чтобы затем применить его. По примеру челябинского торгового центра созданы у нас сквозные бригады отличного качества, например, коллектив отдела «Товары для девочек» пятого магазина составил бригаду с коллективом швей, которые выпускают детские платья, а магазин № 35 «Спорт» — с бригадой лыжной фабрики, изготавливающей комплекты «Малютка».

На апрельских занятиях знакомимся с положением об оплате труда с учетом коэффициента трудового участия, разговор шел об оценочных показателях работы, о внедрении талонов активности продавцов.

Т. СЮРДОНКИНА, пропагандист.



Людмила Васильевна Кабанова, мастер первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, ведет экономическую школу «Научно-технический прогресс и экономика». Пропагандист воспитывает у слушателей хозяйское отношение к производству. Это качество прививает и тем, с кем рядом работает. В прошлом году ее коллектив намечал на лицевой счет экономии перечислить 200 рублей. Цифру эту он перекрыл. Сейчас решено сберечь 400 рублей.

Фото Е. Фролова.

СЧИТАЕМ ВМЕСТЕ

В трубозлектросварочном цехе № 11 Новотрубного завода четыре экономических школы, в которых слушатели изучают курс «Бережливость — черта коммунистическая». Мне поручено заниматься с рабочими участка отделки труб в смене «А». В прошлом году этот коллектив перешел на бригадную форму организации и стимулирования труда. Этому предшествовала серьезная организаторская и воспитательная работа.

Перед пропагандистом стоял вопрос: как убедить людей в том, что КТУ стимулирует добросовестный, творческий труд, дает возможность проявить лучшие профессиональные качества? Помощь пришла из отдела организации труда и заработной платы, который подготовил методическое пособие.

На трех занятиях мы подробно рассмотрели все вопросы, связанные с введением бригадной формы. Были и спорные моменты. Слушатели сомневались, стоит ли включать в бригаду прорабы вильщиков труб. Пришлось доказывать, что от них во многом зависит конечный результат труда.

Наиболее живой интерес у рабочих вызвали проблемы управления бригадой, планирования, учета и оплаты труда. В них мы разобрались обстоятельно. Но для этого приходилось знакомить людей с экономи-

ческими расчетами, доказывающими преимущества работы на единый наряд.

Были предложения не применять КТУ. Поэтому решила повести разговор об отношении людей к производству. Выяснилось, что оно далеко не равноценно: одни проявляют инициативу, другие работают по старинке, одни готовы помочь бригаде, другие отвечают лишь за себя. Вместе пришли к выводу: КТУ — хорошая стимулирующая производственности труда.

В результате анализа, проведенного в процессе учебы, подсчитали: внедрение бригадной формы на участке позволило поднять производительность труда на 12,7 процента, повысить зарплату на 11,4 процента. Рабочие теперь охотно вникают в вопросы планирования, вносят предложения по организации производственного процесса.

Бригадная форма с оплатой по конечному результату делает в цехе первые шаги. Пропагандистам экономических школ предстоит еще много работы по ее совершенствованию. Считаю, что каждый из нас должен быть постоянно закреплен за одной бригадой. Так теснее контакт со слушателями и отдача учебы больше.

Т. ЧИКИНОВА,
начальник бюро организации труда цеха № 11 Новотрубного завода,
пропагандист.

НА ПУТИ К ЦЕЛИ

вам строительного управления № 4 — бригадам отделочников В. Н. Тонкова и А. Г. Тихомировой. Обе они работают по сквозному подряду.

А ведь было время, когда сквозной бригадный подряд только внедрялся и нам предстояло разъяснить слушателям его преимущества, научить трудиться в новых условиях. Ни на одном занятии не обходили стороной такие важные вопросы, как заключение договора между бригадой и администрацией управления, определение расчетной стоимости объекта и накладных расходов, зависящих от коллектива. Особое внимание уделяли экономии и сохранности строительных материалов, укреплению трудовой дисциплины.

Результаты экономического всеобуча налицо. Два года в бригадах нет ни одного нарушителя. Во-вторых, благодаря бережному отношению к материалам на лицевом счету экономии появилось 1700 рублей. На 15 процентов поднялась производительность труда.

Но главной цели мы пока не достигли. Бригады не решаются использовать коэффициент трудового участия при распределении зарплаты. В частности, бригадиров настаивает на большой количественный состав бригад и разобщенность людей по объектам. На следующих занятиях, думаю, необходимо более конкретно остановиться на функциях совета бригады, убедить, что распределение по КТУ — дело всего коллектива.

Обязанность руководителя экономической школы — настойчиво пропагандировать все прогрессивное, передовое и добиваться, чтобы слушатели несли знания в практику. С этой позиции и рассматриваю дальнейшую деятельность.

Курс «Бережливость — черта коммунистическая» вместе с пропагандистом В. П. Семякиным читаем двум лучшим коллективам

экономист стройуправления № 4 треста Уралтяжстрой, пропагандист.

А. ВАСИНА,
экономист стройуправления № 4 треста Уралтяжстрой, пропагандист.



Более четверти века прошло с того дня, как Виктор Григорьевич Бабушкин переступил порог механической мастерской пятого трубопрокатного цеха. Тогда я работал начальником смены. Войдя в мастерскую, сразу обратил внимание на новичка. Худощавый, среднего роста паренек обрабатывал довольно сложную деталь, и нетрудно было заметить, что делает он это умело, спокойно, расчетливо. Применял высокую скорость резания, работал с завидной сноровкой и проворством. Все у него ладилось.

Около его станка останавливались рабочие, наблюдали. Молодые интересовались приемами работы. Да и те, кто постарше, поглядывали в его сторону, подходили посоветоваться. И меня привлек этот скромный и работящий мальчик. Подошел к станку. Парнишка приветливо улыбнулся. Разговорились.

Виктор окончил ремесленное училище с повышенным разрядом — пятым. Видать, не случайно он выбрал специальность токаря — по душе ему пришелся спор с металлом. С годами опыт накопил, свой стиль выработал.

— У Бабушкина есть чему поучиться, — рассказы-

вал позже механик цеха Ю. С. Шолохов. — Он идет по проторенному пути, самостоятельно разрабатывает технологию обработки металла, подбирает режимы резания, инструмент, придумывает разные приспособления.

Токарь-универсал он не только по штатному расписанию: на деле доказывает универсальность свою. В механической мастерской забот всегда невпроворот. Оборудования в цехе много, а запасными частями отдел главного механика не балует. Да и не учтешь, что вперед выйдет из строя. Какая деталь не выдержит нагрузки — идут слесари к Бабушкину. Лучше его никто не изготовит. А главное — быстрее!

Особенно напряженные смены выпадают в пору капитальных ремонтов. Приходится работать без выходов. Станочников не хватает, и основная нагрузка ложится на Бабушкина. Вот такой, например, случай запомнился Юрию Степановичу Шолохову:

— На стане холодного проката срезало вал. Запасного не оказалось. Помощник начальника цеха по оборудованию А. П. Мещеряков приехал на машине к Бабушкину. У Виктора Григорьевича вокруг именинного пирога собрались гости — отмечали его день рождения. Узнав о случившемся, Виктор поспешил в цех...

Бронза, чугун, сталь становятся в его руках «покладистыми». Ему не представляет трудности выточить деталь из любого металла. Да не только металл! И габариты детали его не смущают: с маленького болтика или клапана он быстро перестроится на изготовление сложного многопудового вала. У него приемы работы индивиду-

альны. Казалось бы, зачем отступать от технологической карты — в ней все выверено, прочитано: ставь в патрон заготовку и знай точи. Однако Бабушкин ведет обработку металла по-своему. И, конечно, выигрывает во времени. Нормы он выполняет на 140—150 процентов. Ему одному из первых было присвоено звание ударника коммунистического труда, вручен знак ударника пятилетки. Его портрет украшает цеховую доску Почета, заводскую...

Качество его деталей оценивается на «отлично». Он работает с личным клеймом качества. Его контролер — рабочая совесть. И детали, что выходят из-под резца Бабушкина, всегда отличаются добротностью.

Знакомая с обязанностями Бабушкина, отмечая его стремление активно участвовать в социальном соревновании за повышение производительности труда, улучшение технологии. «Выполнить одиннадцатую пятилетку в четыре года» — текет ружье рабочего. Сегодня Виктор Григорьевич опережает время почти на год — работает в счет марта 1985 года.

За плечами Виктора Григорьевича двадцать шесть лет непрерывной работы у токарного станка. Сколько деталей вышло из-под его резца за это время — не пересчитать! А какой огромный опыт накопил ветераном! Секреты высокопроизводительного труда Бабушкин охотно передает молодым. Как же иначе? Ведь в личных обязательствах рабочего записан пункт: помочь молодым овладеть профессией токаря. В трудовой характеристике на токаря — универсала В. Г. Бабушкина я прочитал: «Обучил специальности де-

сять человек, которые успешно трудятся на Новотрубном заводе». И сегодня он шефствует над молодым токарем А. П. Пьянковым. Не раз Бабушкину пришлось выступать в роли преподавателя в школе передовых методов труда. А начинал он свои уроки мастерства, как правило, такими словами:

— В последнее время специальность токаря многие молодые рабочие обходят, считают ее непрестижной. Ошибаются. Настоящий токарь — это умелец, познавший тайны металла. Без него не обходится ни одно производство. И ценится эта специальность наравне с горячей профессией прокатчика.

Подтверждением тому — орден «Знак Почета» на груди В. Г. Бабушкина, важной наградой отмечены трудовые достижения токаря в десятой пятилетке. Одним из первых в цехе решил станочник добиться повышения производительности труда на один процент дополнительно. И, как показывает практика, обязательство его подкрепляется делами.

Кроме производственной у Бабушкина много и работы общественной: инспектор по технике безопасности, культорг бригады, дружинник. В свободное время работает в саду, занимается селекционными опытами. Прошлой осенью садовод-любитель угощал друзей морозостойкой земляникой.

— Мой отдых — это работа, — улыбается Виктор Григорьевич. — Пусть в саду или дома, но без дела сидеть не могу.

Вот такой характер.

Ю. ДУНАЕВ.
На снимке: токарь-универсал В. Г. Бабушкин.

Фото А. Кадочникова.

ЛОЦМАНЫ В КНИЖНОМ МОРЕ

Ежегодно День печати отмечают и работники книжной торговли, являющиеся для многочисленной читательской аудитории лоцманами в книжном море.

Как всегда, к своему профессиональному празднику мы стремимся подойти только с высокими показателями. Насколько нам это удастся, можно судить по результатам социалистического соревнования, проводимого облкниготоргом — книжные магазины Первоуральска неизменно в числе лучших.

На первый взгляд, работать в книжной торговле несложно. Однако это не так. Круг обязанностей здесь очень широк. В него входят реализация билетов Всероссийской книжной лотереи, выезды на обслуживание различных мероприятий, подготовка материала и организация выставок. Большое внимание уделяется расширению связей, совершенствованию форм работы с массовым читателем. Успешно функционирует магазин-клуб любителей книги «Светоч», встречи в котором по актуальной тематике всегда проходят интересно. Мы стараемся действовать в тесном контакте с активистами первичных организаций общества книголюбителей. Постоянно оказываем методическую и практическую помощь коллегам из народных книжных магазинов, функционирующих на ряде предприятий города.

Всю эту многообразную работу успешно ведут наш ветеран Т. Т. Колмакова (в книжной торговле она уже 40 лет), опытные специалисты Л. Н. Кудрявцева, Н. И. Красноперова, З. Л. Пятерикова и Г. П. Поздеева, молодые специалисты И. П. Графова, Л. А. Петрушова, Н. А. Гунгусова, Е. А. Батчиков. Они всегда идут в числе передовиков, не раз признавались победителями квартального трудового соперничества.

Соревнование за звание «Лучший по профессии» охватывает всех. Сейчас проводится месячник «Человек. Мир. Политика», посвященный Дню печати. Полным ходом идет пропаганда и реализация книг серий «Повести о делах и людях партии», «Вопросы и ответы», «Имperialизм: события, факты, документы».

Изучаем читательский спрос, принимаем заказы на общественно-политическую литературу на 1985 год. Кто еще не сделал выбор, не поздно ознакомиться с тематическими планами различных издательств. Приходите в магазины книоторга и народные магазины, вам всегда дадут квалифицированную консультацию, обслужат культурно и быстро.

Н. ДАНИЛЬЧЕНКО,
зам. председателя местного комитета горкниготорга.

Соревнование за звание «Лучший по профессии» охватывает всех. Сейчас проводится месячник «Человек. Мир. Политика», посвященный Дню печати. Полным ходом идет пропаганда и реализация книг серий «Повести о делах и людях партии», «Вопросы и ответы», «Имperialизм: события, факты, документы».

Изучаем читательский спрос, принимаем заказы на общественно-политическую литературу на 1985 год. Кто еще не сделал выбор, не поздно ознакомиться с тематическими планами различных издательств. Приходите в магазины книоторга и народные магазины, вам всегда дадут квалифицированную консультацию, обслужат культурно и быстро.

Н. ДАНИЛЬЧЕНКО,
зам. председателя местного комитета горкниготорга.

Читатель благодарит

Материнское спасибо

Я мать пятерых детей. Конечно, очень люблю их и хочу, чтобы стали они достойными людьми, гражданами своей страны. Когда же оказалось, что одного моего желания и влияния мало, то на помощь пришли незнакомые мне люди. Получилось это так.

Младший сын вдруг начал курить, выпивать, оказавшись в худшей компании. Боролась за него всеми силами, сумела оторвать от «друзей». Но не без помощи. У заместителя председателя горисполкома С. И. Никитина и инспектора по делам несовершеннолетних Н. Г. Василенко, у секретаря комиссии по делам несовершеннолетних К. Р. Ду-

даровой и судьи А. В. Кивокурцевой нашла понимание и поддержку. О многом они переговорили с сыном, помогли ему по-другому, правильно оценить путь, по которому он хотел с друзьями пойти.

Мне, многодетной матери, родное наше государство большую помощь оказывало. Две младших дочери учатся в школе-интернате, по существу, на полном обеспечении. Старшая дочь уже замужем, хорошо живет, средний сын в армии служит. Хочу поблагодарить всех, кто принял близко к сердцу мою боль, не пожалел времени, душевной теплоты.

З. КОСТИНА.

На страже здоровья

Полезные травы

Состоялся однодневный семинар в аптеке № 70 на тему «Организация заготовки лекарственного растительного сырья». Участниками его были представители аптек Свердловска, Ревды, Красноуфимска, Кироваграда и других городов и районов области.

Более десяти лет наша центральная районная аптека № 70 является областной школой передового опыта. Работа с пионерами и школьниками по сбору и сдаче лекарственных растений, проведение мероприятий по охране и воспроизводству дикорастущих лекарственных растений — таким опытом поделился наш коллектив.

В ходе заготовки лекарственного сырья проводится большая разъяснительная работа. Лекции и беседы о правилах сбора, выставки гербариев и образцов сырья, выход со школьниками в места заготовок — все это способствует успешному выполнению

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Случалось, вызванный на заседание противоалкогольной комиссии рабочий прямо с порога возмущался: «И за что меня? На производстве не пью, в медвырезивель не попадал... А в праздник имею полное право». Но мы скоро охладили его пыл.

Все, кто злоупотребляет спиртным, взяты на учет. С момента организации противоалкогольной комиссии на птицефабрике было решено, что главным ее направлением станет профилактическая работа. Созданы четыре рейдовых группы, которые выявили всех нарушителей трудовой дисциплины, любителей выпивки, неблагополучные семьи. Усилили контроль за выходом на работу. Если прогул совершил кто-либо из стоящих на учете, к нему домой обязательно направляются члены комиссии.

До жилища поселка от фабрики рукой подать. По-

С ПОМОЩЬЮ КОЛЛЕКТИВА

этому профилактическая работа в трудовом коллективе неотделима от профилактики в быту. В цехах распитие спиртного стало практически невозможным. За этим следят руководители, профсоюзный актив да и сам трудовой коллектив. А дома человек чувствует себя вольготно. Вот здесь-то и необходим постоянный контроль.

Стараемся привлечь себе в союзники те семьи, которые страдают от пьянства близких. Беседуя с женами, просим их не скрывать от комиссии, если муж часто пребывает в нетрезвом состоянии. Мешает правильной воспитанию детей. И чаще, конечно, находим взаимопонимание.

Это одна сторона работы. Есть и другая. Сегодня нет на птицефабрике ни одного рабочего, который бы не знал, какой урон производству наносят прогульщики. А ведь совершают прогулы

чаще те, кто склонен к выпивке. На собраниях в бригадах и цехах каждый такой случай получает огласку и резонанс. Решение о том, как наказать нарушителя, принимает, прежде всего, коллектив. В прошлом году, например, по ходатайству бригады администрация лишила годового вознаграждения тридцати четырех работников, пятнадцать перенесены отпуска на зимний период.

Такая атмосфера наглядно показывает всем, что против пьянства выступает не только противоалкогольная комиссия, но и весь коллектив и поблажки не будет никому.

Ведется и лекционная пропаганда, для чего мы приглашаем медиков, работников суда и прокуратуры. Приобрели киноустановку и скоро в красном уголке начнем демонстрировать документальные фильмы по этой тематике.

Особое внимание уделяем рабочим, которых пьянство уже затронуло. Они поставлены на учет врачом. После неоднократных бесед медработников и членов противоалкогольной комиссии некоторые из них добровольно решили лечиться в наркологическом отделении. Других направляем туда в принудительном порядке.

В состав комиссии входят представители администрации и общественных организаций, передовые рабочие фабрики. Ежеквартально мы отчитываемся перед партбюро. И все же пока успехи желают лучшего. Вероятно, потому что создана комиссия всего год назад, а борьба с алкоголизмом требует настойчивости, последовательности и времени. На это себя и настраиваем.

Г. ШМЕЛЕВА,
председатель противоалкогольной комиссии птицефабрики.

* Природа и мы

провели учет шмелей, для их гнездования изготовили небольшие ульи. Включившись в выполнение программы, красноуфимские пчеловоды продали колхозам, совхозам, подсобным предприятиям области 342 семьи пчел — опылителей сельскохозяйственных культур.

Н. В. Давыдов держит свои ульи у дома, на воле, под снегом. С наступлением солнечных дней в пчелиных квартирах началось оживление, и Николай Васильевич готовится к сбору нового медового урожая.

В. СИНЦОВ,
член областного совета Общества охраны памятников истории и культуры,

НА ПЧЕЛИНОЙ ТРОПЕ

По лесам Предуралья, по соседству с Башкирией, славящейся медом, проходит тропа дикой горно-таежной пчелы. Приспосаблившаяся к суровым климатическим условиям, селится она в дуплах старых лип, откладывает в сотах янтарный душистый мед. Пчелы эти легко одомашниваются. В мае-июне, во время естественного роения, образуются новые семьи. Они ищут себе жилища и разлетаются по лесам. Есть такие пчелы в районе Первоуральска, Коуровки, Кузино.

Интересен такой факт: в августе 1923 года жители поселка Травники, что на Южном Урале, послали двадцать рехлетнего крестьянина Ивана Ивановича

Николайчука в Москву, на первую Всероссийскую сельскохозяйственную выставку. Молодой пчеловод начал в пятиколхозную выставку банку из-под леденцов самого лучшего свежего меда и решил передать его больному Ильичу, чтобы он быстрее поправился. После торжественного открытия выставки Николайчук пошел в Московский горком партии: там обещали передать мед в Горни, где лежал Ленин. Приклеил на банку коротенькую записку: «Вождю всемирного пролетариата Владимиру Ильичу Ленину... Чистый и центральный мед собствен-

ной пасеки крестьянина Челябинской губернии, Златоустовского уезда Ивана Ивановича Николайчука. Очень целебный». В центре пчелиной тропы в Красноуфимске, по улице Озерной, 48 живет старейшина уральских пчеловодов Николай Васильевич Давыдов. Его приусадебная пасека с проводимыми на ней опытами стала настоящей лабораторией для пчеловодов-любителей. Под руководством Н. В. Давыдова юные натуралисты создали в Красноуфимском районе 17 микрозаказников для насекомых-опылителей, выявили 878 муравейников,

КЛУБЫ — ПРОИЗВОДСТВУ

Во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялась совещание руководителей Дворцов культуры, профсоюзных работников крупнейших предприятий и учреждений области. Его участники обменялись опытом, рассказали о формах пропаганды достижений производственных коллективов, идеологического обеспечения выполнения государственного плана, распространении починков, бригадных форм организации труда, содружестве с рабочими коллективами. Говорили также о необходимости дифференцированного подхода в работе с различными категориями населения.

Открыла совещание заведующая отделом культуры Свердловского областного комитета партии Г. А. Наумова. Затем слово было предоставлено директору Дворца культуры и техники Новотрубного завода В. В. Цыганкову. Он подробно остановился на пропаганде научно-технических знаний, работе клуба рационализаторов и изобретателей «Поиск», консультационного пункта для изобре-

тателей и рационализаторов, уделил внимание и воспитательной работе среди молодежи, в которой немалую помощь оказывает музей боевой и трудовой славы завода.

О клубе бригадиров, третий год существующем в нижнетагильском Дворце культуры траста Тагилстрой, рассказала его директор Т. А. Гришкевич. Поделюсь опытом директор Дворца культуры Нижнетагильского металлургического комбината Л. П. Караваева. Интересные формы работы нашли работники Дворца культуры железнодорожников станции Свердловск-Сортировочная. Это и воскресный клуб «Политика, экономика, идеология», куда приглашаются ведущие ученые кафедр общественных наук свердловских вузов, и стенгазета «На фронтах идеологической борьбы», где наглядно показывается контраст между миром социализма и капитализма. Выступили директор Дворцов культуры Свердловска, Асбеста и других городов.

О. АЛЕКСЕЕВА.

УТРЕННИК В «ЗВЕЗДОЧКЕ»

Зал детского сада № 29 украшен флажками, цветущими веточками яблонь, воздушными шарами. На стене начертано: «Мир. Труд. Май». Ребята старшей и подготовительной групп в костюмах народов союзных республик. Дети приготовили стихи, песни и танцы Белоруссии, Украины, Латвии и Российской Федерации. Звучали стихи, песни о весне, Первомае. Тема мира и труда была

главной. Воспитатели М. А. Подоляко, Л. А. Евланова, Н. В. Теплоухова, Р. В. Крапивина подготовили интересную и разнообразную программу. О музыкальном оформлении позаболела Т. А. Халтурина. Заведующая детским комбинатом «Звездочка» Р. М. Абрамова сердечно поздравила детей и родителей с Днем международной солидарности трудящихся.

О. БОРОДИНА.



Новоселье.

Фотоэтиюд В. Христофорова Фотохроника ТАСС.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ТАЙНА ЧЕРНЫХ ДРОЗДОВ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «УЧЕНИК ЛЕКАРЯ» Сеансы: 4 — 9-30, 11, 13 час.; 5 — 9-30, 11, 13, 15-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

5 мая. Выступления детских коллективов Дворца культуры и техники, цехов Новотрубного завода, СГПТУ № 6, медсанчастей № 1, 2 и других. Начало в 18 часов.

6 мая. Выступления взрослых коллективов Дворца культуры и техники: народных — оркестра духовых инструментов, ансамбля «Уральская рябинушка», балетной студии, цирка, а также ВИА «Оптимисты», хора ветеранов труда, вокальной студии, театра поэзии. Начало в 18 часов.

Приглашаем всех любителей искусства!

Оргкомитет.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

9—10 мая. ГАСТРОЛИ УЧАСТНИКА КУЛЬТУРНОЙ ПРОГРАММЫ МОСКОВСКОЙ ОЛИМПИАДЫ ЭСТРАДНО-ЦИРКОВОГО ВАРЕТЕ «РАДУГА». В большой развлекательной шоу-программе принимают участие ритм-балет «Фантазия», рок-группа «Новое время», лауреат Всесоюзного телевизионного конкурса «С песней по жизни» Валентина Неженцева, лауреат международного конкурса «Золотой Орфей», лауреат премии Ленинского комсомола Мансур Ташматов, популярные артисты цирка, эстрады, кино. Начало в 18 и в 20 час. 30 мин.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

5 мая. Премьера спектакля театра-студии «Вариант» по пьесе В. Маяковского «Клоп». Начало спектакля в 19 час. 30 мин. Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры.

Нашедшего водителя удостоверение за № 426453 на имя Поздеева Степана Алексеевича прошу сообщить по адресу: п. Динас, ул. Путейцев, 13, за вознаграждением.

■ НАВСТРЕЧУ 50-й ЭСТАФЕТЕ НА ПРИЗ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА»

РАВНЯЮТСЯ НА КАПИТАНА

Попасть в шестерку лучших — цель, на которую мы ориентируем своих легкоатлетов. Хотя лучше, конечно, попасть в первую тройку. И еще лучше — победить! Ребята тренируются упорно и ежедневно. Не только в школе, но еще и в легкоатлетической секции. Равняются они на капитана команды Диму Анчугина, десятиклассника, который нынче в эстафете будет участвовать третий раз.

В школьной команде немало прошлых лет участников эстафеты. Это Оксана Макаренко, Надя Шабанова, Лариса Черепанова и другие.

Знаем, что вся школа будет болеть за своих бегунов, да еще и родители, друзья. Постараемся не обмануть ожиданий.

В. ШИРОКОВ, преподаватель физкультуры первой школы.

■ ТУРИСТСКИМИ МАРШРУТАМИ

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

Конжак, Серебрянский камень, Иовский провал, гора Буртым — волнующие и таинственные названия отрогов Северного Урала. Через них проходили нынешние маршруты категорийных походов трех групп первоуральцев. Из разных точек в разное время вышли группы, чтобы встретиться на перевале между вершинами Конжака и Северного Иова. Каждая из групп выполняла свою задачу. Выпускники туристского клуба «Абрис» Дома пионеров во главе с новотрубником Виктором Лысенко испытывали палатку собственной конструкции, шли с минимальным количеством продуктов, с примусом, с ночевками у вершин. Андрей Мануйлов, Юра Красавин, Юра Лукин, Сергей Кузнецов испытывали себя на прочность, выдержку, самообладание и, конечно же, на верность дружбе, которая родилась еще в первых походах...

«Дети ШМИТа» (так зовут в турклубе ребят, членов школы младших инструкторов по туризму) шли с руководителем Виталием Викторовичем Теплоуховым по Северному Уралу тоже не в первый раз. Умение ходить в горные походы без палатки, используя снаряжение собственной конструкции, правильно делать травеоспуски, подъемы, оборудовать лагерь в считанные минуты отличает этих ребят. Не впервой они вместе, но с каждым походом открываются новые грани характера каждого. Спокойствие, знание дела, ответственность отличают Мишу Шарбойко. Высокую работоспособность, физическую выносливость и музыкальность Кости Руденко дол-

жают темперамент, требовательность завхоза группы Гали Цедилкиной. За мягкостью, застенчивостью «девочки с косичками» Лены Алексанцевой скрывается сильная, волевая натура.

Самым радостным моментом была встреча трех групп на перевале. Именинами, конечно, были новички — первая группа. А приключений у «первопоходцев» Северного Урала оказалось много. Несмотря на то, что первый лыжный поход на север готовился заранее, а капитаном и помощником были взяты такие «асы», как Алексей Блинов и Дима Сапожников, неожиданностей хватило на весь поход. После серьезного анализа и раз-

бора вспоминаем их с улыбкой.

«Поход закончен нормально». Слова обязательной телеграммы, отправленной в выпускающую маршрут организацию. За ними трудность дневных переходов, восторг перед красотами родной природы, познание характеров, формирование коллектива, знакомство с новыми людьми. Не забудутся ребята из Омска, шедшие параллельно, дух соревнования; кто первым возьмет вершину.

А с чем можно сравнить доброту уральцев, живущих в поселках, встретившихся в пути? В поселке Каквинские Печи нам предоставила теплое помещение зав. клубом Валентина Александровна Шихова. Хозяйки истопили баню.

Суровый, величественный край. Не познав его, не будешь иметь полного представления об Урале. Не зря здесь проходят многочисленные туристские маршруты с пометкой «категорийный». Свою категорию сложности выполнили и наши ребята.

Ж. КРАЕВСКАЯ, руководитель группы.

* Служба 01

ОГОНЬ НЕ ЩАДИТ НИКОГО

Пожароопасный сезон на Урале наступает в апреле. И «шик» пожаров объясняется не столько погодой, которая часто бывает ветреной и сухой, сколько неудовлетворительной подготовкой к этому периоду.

За весну и лето 1983 года в области произошло 974 пожара, погибло 65 человек, четверо из них — дети. Сгорели десятки тонн ценных кормов для животных. В Коуровском лесопромхозе произошло за лето два пожара, уничтожив-

ших деревообрабатывающий цех и 300 кубометров дров на нижнем складе.

Эти пожары — результат безответственного отношения руководителей предприятий к обеспечению пожарной безопасности, выполнению требований госнадзора, обучению работников действиям во время бедствия.

Впереди пионерское лето. Надо сделать все, чтобы не было пожаров, угрожающих жизни и здоровью детей. Ведь летом 1983 года

произшло семь пожаров в пионерских лагерях области.

За весенне-летний период прошлого года более половины пожаров в нашем городе произошло в жилых домах. От огня пострадало 25 домов, из них 13 сгорели полностью из-за неосторожного обращения с огнем, нарушения правил пожарной безопасности при эксплуатации электроприборов, печей, шалости детей. Надо быть осторожными и во время цветения то-

полей. Пух вспыхивает, как порох, огонь стремительно распространяется.

Руководители учреждений, жилищно-эксплуатационных участков должны организовать изучение правил пожарной безопасности со всеми работниками, обеспечить неукоснительное соблюдение правил.

Л. БАРЫШЕВА, младший инспектор СВПЧ-47.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

■ МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

РАДИ ЗВОНКОЙ РАДОСТИ

Юлия Алексеевна расстроена, сокрушается.

— Так ведь нечего мне вам показать. Все раздала. Полочку дочери недавно отнесли — ничего не осталось.

Нечего показать... А на стене глазастые совы из макраме, на столе неоконченный яркоцветный ковер и повсюду — искуснейшие изделия из кружев: нанидки, салфеточки.

Но «главные» изделия Лобастовой действительно не здесь, в ее небольшой комнате, и не в квартире у дочери, они в детском саду № 77 Новотрубного завода, где Юлия Алексеевна работает прачкой.

Несколько лет назад вернулась из свердловской больницы воспитатель детского сада Валентина Ивановна Каспирович и приступила к работе. В один из дней, когда ребята уснули, собрала она всех в зале: «Смотрите, чему я в Свердловске научилась. Будем делать детям подарки все вместе!». А научилась она плести макраме.

Теперь Валентина Ивановна уже не работает, она на пенсии по болезни, а изделия ее искусных рук до сих пор радуют глаз: кашпо, обвязки, совы.

— Училась у Каспирович все, потому что было это интересно. Раньше о макраме я не слыхивала, — вспоминает Юлия Алексеевна.

В ту пору, когда Лобастова научилась ткать ковры и вязать кружева, звали ее попросту Юлькой, для которой слова «увлечение» не существовало. А вязание было работой на радость себе и людям. И осталось радостью до сего дня.

— Выдаста на работе свободное время — полету немного, в другой раз также, а потом, глядишь, что-нибудь да получится, — рассказывает Юлия Алексеевна, — ребятам радость, и мне приятно.

Б. БАРВИШ.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»

4—7 мая снова на экране цветной широкоэкранный четырехсерийный фильм «Сибиряда» киностудии «Мосфильм», режиссер А. Михалков-Кончаловский. В ролях: Н. Михалков, С. Шакур, Л. Гурченко, Е. Коренева, Е. Леонов-Гладышев, П. Кадочников.

4 мая (1—2 серии) в 17-15 и 20 часов.
5—6 мая (1—2 серии) в 17-15 час., (3—4 серии) в 20 часов.
7 мая (3—4 серии) в 17-15 и 20 часов.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПОКАЗ КОРОТКОМЕТРАЖНЫХ ФИЛЬМОВ «ОГОНЬ И ЛЮДИ». 4 мая. «Винюваты ли дети?» 14—15 мая: «Подсудны ли?»

Нужна благоустроенная комната или квартира для семьи из двух человек. Обращаться: ул. Юбилейная, 9—111.

Администрация, партбюро и профком завода сантехнических изделий выражают соболезнование главному бухгалтеру завода Михаилу Степановичу Романову в связи с трагической гибелью его брата

РОМАНОВА Владимира Степановича.