

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 76 (12368)

Четверг, 19 апреля 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

Позади три месяца работы в новом году. Для коллектива первого цеха производственного объединения «Хромпик» они увенчались успехом. Выполнено все намеченное и прежде всего главные пункты по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции. Напряженные обязательства у коллектива, который дал слово на три процента дополнительно к плану увеличить производительность и на 0,6 процента снизить себестоимость.

В. И. Ленин учил: после того, как выработан план, необходимо «уметь вызвать и соревнование и самостоятельность масс для того, чтобы они тотчас принялись за дело». В этом особенно важна организаторская роль профсоюзного актива. Члены профкома цеха под руководством коммуниста Н. Н. Балуевой провели большую разъяснительную работу, предварительно обсудили наметки социалистических обязательств в бригадах, сменах. Таким образом, гласность — важнейший принцип организации соревнования — начинает действовать с самого начала. Проверяются весомость слова, его реальность и обоснованность.

Профком подводит итоги за сутки, месяц, о результатах оповещается весь коллектив. В эти дни цех работает с особым подъемом. Социалистические обязательства не только выполнены, но и перевыполнены: производительность труда за квартал дополнительно к плану выросла на 3,1 процента, а себестоимость продукции снижена на 2,7 процента.

Социалистическое соревнование — испытанное средство решения ответственных задач, поставленных партией, развития трудовой активности людей. Долг профсоюзных комитетов — лучше, глубже изучать, быстрее распространять то передовое, что даст практика, оперативно перестраивать работу в соответствии с требованиями времени. Именно так подходит к организации соревнования профком завода трубчатых строительных конструкций.

В конце марта члены профсоюзного комитета внесли изменения в положение о соревновании. Ведущий отдел — главного конструктора — наравне с основными цехами теперь участвует в трудовом состязании. Раньше бригады-победительницы получали премию каждый месяц, но сумма была невелика. Отныне она вручается по итогам квартала тому коллективу, который несколько раз признавался лучшим в течение трех месяцев. Немаловажно, что сумма стала больше, значит, можно поощрять отличившихся. А помогает определить, кто внес наибольший вклад, коэффициент трудового участия, ко-

торый используется в большинстве бригад.

Но не всегда и не везде профсоюзные активисты выступают застрельщиками трудовых начинаний, добиваются действенности соревнования, мобилизуют коллектив на выполнение государственного плана и социалистических обязательств. По итогам первого квартала не справились с заданием по росту производительности труда Новоуртский завод «Искра», Коуровский леспромхоз, завод теплоизоляционных изделий, Билимбаевский химлесхоз. Профсоюзные активисты лишь регистрируют результаты и забывают о ленинских принципах организации соревнования.

Следует серьезно поработать над повышением ответственности мер материального и морального поощрения, совершенствованием показателей и критериев оценки результатов соревнования. Как показывает практика, упущений еще немало. Как правило, только после десятого числа каждого месяца на заседания профкомов утверждаются победители соревнования. А заслуженную награду коллектив, человек в лучшем случае получают через месяц, а то и позже. Порой все происходит бурно, незаметно, особенно это касается премий. Расписался рабочий за получение премии, а товарищи по бригаде и поздравить забудут. Такое нередко происходит на динасовом заводе. И невдомек профсоюзным активистам, что такое отношение снижает стимулирующее и воспитательное значение как мер поощрения, так и самого социалистического соревнования.

Сейчас на всех предприятиях города развернулось социалистическое соревнование за достойную трудовую встречу Международного праздника трудящихся 1 Мая. Как никогда важны в его организации, высокой действенности оперативности проведения итогов, ежедневной работы, гласности для рабочих и трудовых коллективов.

В речи на апрельском пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь Центрального Комитета партии К. У. Черненко особо подчеркнул: «...будет правильно, если все мы, каждый из нас запретим себе какую бы то ни было расслабленность. Беспокойство, даже если хотите, тревога за государственный план не должны оставлять нас ни на минуту. И давайте договоримся: за всякий срыв, за любые недоделки, допущенные в этом году, спрос должен быть строже, чем когда-либо. Иной наша партия позиция быть не может». Профсоюзный активист должен способствовать утверждению такого подхода к делу.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ВСЕМЕРНО ПОВЫШАЙТЕ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

УДАРНЫМ, ПАТРИОТИЧЕСКИМ ТРУДОМ БУДЕМ КРЕПИТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И ОБОРОННОЕ МОГУЩЕСТВО НАШЕЙ РОДИНЫ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 мая 1984 года).

### \*Позывные «красной субботы»



На динасовом заводе производство непрерывное. В связи с этим в ряде цехов рабочие уже провели коммунистический субботник. Например, в механическом цехе станочники в свой выходной день вышли на рабочие места. Тонарь-универсал Г. А. Канарский почти в полтора раза перевыполнил норму. Так и полагается ударнику коммунистического труда, ударнику десятой пятилетки. Геннадий Алексеевич Канарский — опытный наставник. Фото Е. Фролова.

■ ПЕРВОУРАЛЬСК — ПЛЬЗЕНЬ-СЕВЕР

### ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

Недавно наша делегация вернулась из Чехословакии. Мы побывали в гостях у Кржижице. Каждый день был расписан по минутам, хотелось больше узнать, поздравить побратимов в ведении сельского хозяйства и поделиться тем, чем сами богаты. Директор совхоза «Первоуральский» Ю. П. Бунаков рассказал об организации труда в нашем хозяйстве, управляющая тепличным комбинатом Т. Ф. Курдюкова, механизатор Ф. А. Калдыров, доярка В. М. Валиева интересовались работой овощеводов, животноводов. Все мы привезли добрые воспоминания о днях, проведенных у чехословацких друзей.

Наша первичная организация Общества советско-чехословацкой дружбы заключила договор о дружбе с побратимами.

В. ШАХТОРИН, председатель профкома совхоза «Первоуральский».

### С ВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

Многие труженики грузового автопредприятия уже отработали в счет Всеобщего ленинского коммунистического субботника. В их числе и некоторые водители нашей четвертой колонны. Двадцать восемь шоферов внесли свой вклад в фонд «красной субботы». Так, водитель В. Г. Порозов перевез 63,7 тонны различных грузов, А. Н. Целовальников — 16 тонн, А. В. Коробко — 22 тонны. Всего же этими транспортниками сделано 2872 тонно-километра. Коллектив четвертой колонны твердо нацелен отметить этот день наивысшей производительностью труда.

Г. ЗАХВАТОШИН, начальник четвертой колонны ГАП.

### ТАРА ПОД ПРОДУКЦИЮ

Готовится производительно поработать 21 апреля коллектив тароремонтного предприятия. Определено задание всем, кто будет занят на производстве. Ремонтом деревянных, картонных ящиков, изготовлением картонных прокладок для михайловского завода ОЦМ займется коллектив. Основной объем работ выполнит бригада Ю. Сысоева на переработке деревянной тары. А всего в «красную субботу» здесь выпустят продукции более чем на 3400 рублей.

М. ЛАЗАРЕВА.

### ПЕРВОМАЮ НАВСТРЕЧУ

### ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

Встретить Первомай трудовыми подарками — такую цель поставили рабочие цеха электрооборудования производственного объединения «Хромпик». Сегодня они перевыполняют социалистические обязательства по всем пунктам. Производительность труда здесь, например, на 6,5 процента выше намеченного. Как это удается? В передовом коллективе электротехнической лаборатории мастера В. П. Солуянова са-

мый главный резерв — рациональное использование рабочего времени, взаимозаменяемость.

Электромонтерам А. А. Тюстину, С. В. Сыпачеву, Л. Д. Нуретдиновой, И. М. Банникова, З. Н. Свечниковой присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии». Каждый из них успешно справляется с повышенными социалистическими обязательствами в честь Первомайских праздников. А. КОЛПАКОВА, экономист цеха.

### ДОЛОМИТ СВЕРХ ПЛАНА

У коллектива рудоуправления есть славная традиция: встречать Первомай с особым трудовым подъемом. Вот и нынче он уже выдал сверхплановой продукции на 150 тысяч рублей вместо намеченных шестидесяти тысяч. Планировали снизить себестоимость продукции на 15 тысяч рублей, а снизили на 50 тысяч. А производительность труда подняли на 4,2 процента к плану.

Отличились коллективы, добывающие извест-

няк, доломит. А возглавляют социалистическое соревнование трудящиеся дробильно-обогатительной фабрики, коллектив которой носит почетное звание коммунистического отношения к труду и борется за звание образцового. На фабрике постоянно улучшаются условия труда, сокращаются простои оборудования. Здесь крепкая трудовая дисциплина.

Л. ГОРБУНОВА, руководитель рабкорвского поста.



ПРАГА. В чехословацком городе Брно закрылась международная ярмарка товаров народного потребления. В ней приняли участие торговые организации и фирмы из 38 стран. Она способствовала не только торговому обмену и заключению контрактов, но и расширению специализации и кооперации в производстве товаров народного потребления, особенно между социалистическими странами.

ВАШИНГТОН. Белый дом распространил заявление о «политике» правительства Соединенных Штатов в отношении терроризма. Хорошо известно, кого Белый дом считает «террористами». В их числе участники национально-освободительных движений, борцы за независимость своих стран от диктатора Соединенных Штатов, активисты антивоенной борьбы. Осуществление бандажных акций планируется возложить на специальные ударные группы, которые будут созданы при Пентагоне, ЦРУ и ФБР.

ОТТАВА. Новая молодежная антивоенная организация «Мир для человечества» создана здесь по инициативе студентов Оттавского университета. Ее цель — активней вовлечь канадскую молодежь в антивоенное движение, способствовать взаимопониманию между молодежью различных стран мира и конструктивным усилием в защиту мира, в интересах ослабления международной напряженности и предотвращения угрозы ядерной войны.

НЬЮ-ЙОРК. В условиях нынешней сложной и напряженной международной обстановки, когда мир и безопасность народов находятся под угрозой, предотвращение войны и укрепление мира на планете являются главной задачей, стоящей перед правительствами и общественностью. Этот вывод содержится в докладе Генерального секретаря ООН Х. Переса де Куэльяра, посвященном подготовке к Международному году мира. В документе включены мнения государств — членов ООН о проведении Международного года мира в 1986 году.

ТОКИО. Японские борцы за мир развертывают по всей стране массовое движение против планов Пентагона при пособничестве официального Токио разместить в нынешнем году крылатые ракеты на японской земле. С севера страны, с острова Хоккайдо, по инициативе японского комитета мира в Токио направляется «Караван мира» в составе нескольких десятков агитационных машин. Такой же «караван» стартовал и с южного острова — Окинавы.

(ТАСС).

**Звания Достойны**

Токарь-расточник А. М. Левицкий вернулся после армейской службы в родной коллектив, на завод по ремонту горного оборудования. Здесь его знают как добросовестного рабочего, активного общественного деятеля. Достойно быть ударником коммунистического труда — так решил коллектив. Это почетное звание присвоено еще пятнадцати передовикам производства, людям, которые служат примером в общественных делах и в быту. Ударниками стали токарь, секретарь комсомольской организации завода И. И. Бакшаева, слесарь-сборщик участка № 3 А. М. Шихалев и другие. На торжественном собрании в честь Первомая им будут вручены удостоверения и подарки.

Ю. МЕЛЬНИКОВ,  
председатель профкома  
завода по ремонту горного  
оборудования.

**Лучшие по профессии**

На заседании профкома горпищеторга подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал. Переходящее Красное знамя вручено коллективу магазина № 10. Второе и третье места по первой группе заняли магазины № 70 и 47. Премией отмечены лучшие по профессии. Это кассир Л. Ф. Березина, заведующая складом А. А. Селютина, продавец О. С. Репина и другие.

М. ШЛЫК,  
председатель профкома  
горпищеторга.

**Обновлена  
галерея Почета**

На заводе термозащитных материалов обновлена галерея Почета. На фотографиях не только ветераны труда, передовики производства. Шихтовщик Н. И. Оконешников, тарщица Н. Михалева, автокрановщик В. И. Кувалдин ведут активную работу в профсоюзе. Так, Н. Михалева — лучший профгруппорг, Н. И. Оконешников и В. И. Кувалдин возглавляют комиссии профкома предприятия, немало делают по охране труда, молодежь чувствует их постоянное внимание и контроль. У каждого новичка есть наставник, который помогает освоиться в новом коллективе.

П. ЧИЖОВ,  
председатель профкома  
завода термозащитных  
материалов.

**По льготным  
путевкам**

Приближается отпускная пора. Профсоюзный комитет завода сантехизделий позаботился об отдыхе трудящихся летом. В городском бюро путешествий и экскурсий путевки закуплены почти на пять тысяч рублей. Всегда большим спросом пользуются путевки по водным маршрутам Пермь — Астрахань, Пермь — Ростов, по Днепру. Нынче сможем удовлетворить многие заявки. Поездками на Азовское море и в Багамы тоже останутся довольны. Половину расходов берет на себя профсоюз.

Е. БАКЛЫКОВ,  
председатель профкома  
завода сантехизделий.

\*К СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
**ЛИЧНЫМ ХОЗЯЙСТВАМ — ВНИМАНИЕ**

В решении задач, поставленных Продовольственной программой, значительное место занимают личные подсобные хозяйства граждан. Это видно и на примере нашего города. За последние четыре года первоуральцы больше стали выращивать картофеля и овощей, охотнее занимаются животноводством. Так, поголовье крупного рогатого скота у населения за этот период увеличилось на 4,6, а свиней — на 21,5 процента. Дальнейшее развитие получило коллективное огородничество: для 500 семей выделено 22 гектара.

Эти итоги — результат выполнения продовольственной программы в городе, принятой в 1982 году сессией городского Совета. Большая работа проведена по ее реализации. Исполкомы городских, сельских и

поселковых Советов уточнили распределение сенокосных угодий и выпасов для животноводческих товариществ. За каждым из них закреплены шефы — коллективы промышленных предприятий и организаций. Несколько расширен ассортимент и увеличилась продукция садово-огородного инвентаря, удобрений, концентрированных кормов. Население больше стало приобретать скота, свиней в совхозах и в подсобных хозяйствах предприятий.

В итоге за последнее время увеличилось число граждан, сдающих государству излишки сельскохозяйственной продукции. Например, в прошлом году было закуплено 247 тонн молока, более 100 тонн мяса, 538 тонн картофеля — на 20 процентов больше, чем в 1982 году.

Конечно, еще далеко не все проблемы здесь решены. Поэтому необходимо продолжать агитационно-разъяснительную работу с населением. Семьям, имеющим хозяйство, следует полнее оказывать на предприятиях помощь в ремонте и расширении хозяйственных построек и мест хранения продукции. Для этих же целей можно и нужно пользоваться в установленном порядке ссудами Государственного и Строительного банков. Более внимательно руководителям предприятий и организаций следует относиться к выполнению заявок трудящихся на вывозку кормов. Сенокосных угодий у нас вполне достаточно, а вот используются они слабо. Покося не всегда своевременно очищаются от кустарника, мало вносятся удобрения. Эти

вопросы члены правлений животноводческих товариществ должны решать более последовательно, настойчиво. Есть резон обратиться на это внимание депутатам городского и сельских, поселковых Советов.

Ответственная и сложная задача по увеличению закупки молока у населения определена на нынешний год. Необходимо повсеместно создать широкую сеть молокоприемных пунктов — не менее 30. И закупить через них не меньше 600 тонн продукции. Следует позаботиться не только о помещениях, но и оснастить их необходимым оборудованием, инвентарем, продумать и решить вопрос с транспортом. За это дело нужно приниматься, не откладывая на завтра.

Исполком городского Совета наметил ряд дополни-

тельных мер для поощрения лучших слатчиков молока. Им в первую очередь будут продаваться концентрированные корма. Расширен список товаров повышенного спроса, которые предназначаются опять же наиболее активным слатчикам.

Дальнейшее увеличение числа личных подсобных хозяйств должно стать предметом особого внимания правлений животноводческих товариществ, исполкомов сельских и поселковых Советов, депутатской общественности. Это позволит нам более полно выполнить продовольственную программу города на одиннадцатую пятилетку.

Н. ПЛАКСИН,  
заместитель председателя  
горисполкома,  
председатель городской  
плановой комиссии.



■ К 114-й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

**В ГЛАВНОМ МУЗЕЕ СТРАНЫ**

МОСКВА. В канун 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина особенно многолюдно в главном музее страны — Центральном музее В. И. Ленина. Он расположен на площади Революции, рядом с Красной площадью.

В этом году музей отмечает 60-летие со дня основания.

Со времени его открытия здесь побывали более 50 миллионов человек. В залах музея свыше 12 тысяч экспонатов. Сейчас здесь развернуты новые экспозиции — «Образ В. И. Ленина в произведениях художника И. И. Бродского», «Образ Ленина в народном творчестве» и «Подарки КПСС из зарубежных стран».

На снимке: в одном из залов музея. Фото В. Созинова. Фотохроника ТАСС.

\*В системе политического просвещения

**МАЛА ОТДАЧА**

Как всякий пропагандист, слесарь-сборщик цеха № 2 завода комплектных металлоконструкций А. К. Радкевич стремится, чтобы его занятия были интересны, будили инициативу слушателей.

Поэтому и к лекциям, и к беседам он готовится основательно, собирает разнообразный информационный материал, оформляет наглядные пособия. И все же полного удовлетворения от пропагандистской работы у Алексея Константиновича нет.

Уровень наших занятий не отвечает современным требованиям. В кабинете политпросвещения нет даже простейших средств технического обучения: диапроектора, проигрывателя. Поэтому богатейший материал остается неиспользованным. Книга, конспект, изредка плакат — вот все, что могут предложить слушателям.

Этот разговор мы вели у секретаря партбюро завода В. В. Васкова.

Через стенку кабинета политпросвещения — просторная светлая комната с удобной мебелью. На стеллажах — газеты и журналы. Хорошо, что партийное бюро позаботилось о пропаганди-

стах и слушателях, создав такие условия.

Такой кабинет может и должен стать учебным и методическим центром. А для этого нужно собрать воедино материал, который поможет руководителям и слушателям школ изучать программу, опираясь на цифры и факты из жизни города и предприятия. К примеру, изучая на занятиях решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, пропагандисты могли бы наглядно показать, во что выльется заводу, цеху, отделению участку дополнительное увеличение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Да и любая тема должна быть максимально приближена к производству, для чего пропагандистам необходим разнообразный справочный материал, который несложно готовить заводским службам. Так делают новотрубники, строители, хромпиковцы.

Наглядные пособия в клещиках и семинарах каждый пропагандист делает либо сам, либо поручает слушателям. И служат они только одной школе. А ведь куда разумнее сосредоточить их в кабинете полит-

просвещения для всеобщего пользования. Здесь же можно поместить памятки, как правильно составить конспект, написать и оформить реферат. И, конечно, нельзя забывать об одной из главных функций кабинета политпросвещения — накапливать и распространять опыт лучших пропагандистов. Руководителям школ есть чем поделиться друг с другом. А. К. Радкевич хорошо ведет индивидуальную работу со слушателями. В его группе все без исключения получили темы рефератов и готовятся к их защите. У пропагандиста с десятилетним стажем В. В. Мочалова тоже есть свои приемы работы. И, конечно, пора решить вопрос о приобретении технических средств обучения.

Членам методсовета, который в течение учебного года обновился, необходимо продумать, как использовать кабинет политпросвещения с ощутимой пользой. Ведь есть же хорошие задумки: создать на заводе информационную группу, периодически выпускать листок пропагандиста. Не стоит откладывать их на завтра.

Л. МИЛЯВСКАЯ,

\*Человек и его дело  
**ЧЕСТЬ СМОЛОДУ**

Как-то в прошлом году Морковиной поднимались на четвертый этаж, где ее ученики работали под руководством Г. С. Парфеновой, она рассказывала:

— Вы представьте себе не можете, какая это замечательная женщина. Столько в ней энергии, молодого задора! До всего ей есть дело. Вот готовимся сейчас к конкурсу «Юный строитель». Галина Сергеевна горячо взялась за его организацию. А вот и она сама.

Подходим к невысокой стройной женщине в цветастой косынке. Приветливая улыбка, живые глаза.

— Вот здесь мы работаем, — весело говорит Галина Сергеевна. — Это мой подопечный Виталий Антышев. Хорошо работает, молодец.

Стоявший рядом юноша с полутерком в руке явно смущен и одновременно польщен похвалой наставницы.

Ко всем своим подшефным из учебно-производственного обучения Е. И.

нею 24, Галина Сергеевна относится по-матерински тепло, заботливо. Каждому стремится помочь и словом, и делом. Переживает их неудачи. Радуется успехам. И ребята ей платят тем же.

Недавно побывала у Галины Сергеевны дома. Она только что вернулась из отпуска. Разговорились. Напомнила ей о встрече на стройке. Спросила, кто из подшефных запомнился ей больше всех.

— А я всех их помню, — улыбнулась Галина Сергеевна. И тут же достала из шкафа тетрадку — дневник. В ней фамилии, имена ребят, оценки за труд.

Долгим был наш разговор. О себе Галина Сергеевна рассказывала мало. Выросла в большой семье. У ее матери, Анны Михайловны, было десять детей. Так что к труду Галина с детства приучена. Окончила строительное училище и 23 года трудится штукатуром-маляром в четв е р т о м строительном управлении.

Немало детских садов, школ, жилых домов на счету бригады, а значит, и на ее счету. Строили не только в Первоуральске. Отдавали здания в Качканаре, Нижнем Тагиле, в Ачите и Нижних Сергах.

Комсомольско-молодежная бригада А. Г. Тихомирновой, в которой работает Галина Сергеевна, — коллектив со сложившимися трудовыми традициями. Но случаются и здесь неполадки. Как с ними бороться?

— Убедена, — говорит Парфенова, — что необходимо, например, применить в бригаде КТУ. Это повысило бы ответственность каждого за свой труд, укрепило бы трудовую дисциплину.

Задору, энергии, неуспе-

ваемости Галины Сергеевны могут позавидовать многие молодые рабочие стройуправления. Она — председатель профкома третьего участка, ее волнуют не только производственные дела. Она — наременный организатор и участник вечеров трудовой славы, воскресных поездок на турбазу, встреч со школьниками. «Застрельщик всех наших добрых дел», — сказали о Парфеновой в четвертом строительном управлении.

А мне вспомнились слова Виталия Антышева, который мечтает стать строителем: «Я думаю, нам всем надо учиться работать у таких, как Галина Сергеевна Парфенова».

В. ТОПОРКОВА,  
рабкор.

**После критики**

23 марта опубликована корреспонденция «Онование — закон». В ней рассказывалось, что в общественную приемную редакции вторично обратилась Е. А. Севастьянова с жалобой на то, что соседство кафе «Славянка» сказывается на отдыхе жителей дома. Директор объединения общественного питания В. В. Февралева сообщила редакции, что двери кафе отремонтированы. Работники участка треста Росторомонтаж произвели ревизию холодильного агрегата и установили вибрационные амортизаторы.

# АКЦЕНТ НА РЕЗЕРВЫ

ВСЕ начинается с идеи. Потом идут расчеты, разработки новой технологии, а затем и собственно внедрение. Это длительный процесс, требующий времени, терпения и труда, ибо мы сейчас имеем дело со сложной техникой, снабженной современной системой управления. Разработкой и расчетами и занимаются члены ОКБ цеха № 8 Новотрубного завода. Только в 1983 году общественными конструкторами было подано и внедрено 143 предложения с экономией в 341 тысячу рублей. Активно участвуют в деятельности бюро О. И. Сидоров, В. П. Антонов, В. И. Иванов, М. П. Стулин, В. Н. Володин, Г. В. Пильников и многие другие. Постоянно на заседаниях ОКБ бывает по 25—27 человек. Только старший мастер О. И. Сидоров разработал 17 предложений (и самостоятельных, и в соавторстве с работниками своего отде-

ла). Например, изменение подачи воды с аварийной башни на нагревательные печи термоудела дало экономический эффект в 1106 рублей. Как свой долг восприняли новаторы цеха задачу сверхпланового повышения производительности труда на один процент и снижения себестоимости на 0,5 процента. Коллективом цеха взяты обязательства, в которых предусматривается сэкономить за год металла 400 тонн, топлива на 94,7 тысячи рублей, за счет сокращения простоев сэкономить 6,6 тысячи рублей. Это достаточно сложно, так как цех работает на жесточайших расходных коэффициентах. Для успешного решения задачи в цехе создали творческие коллективы. В один из которых входят работники ИАСУ И. П. Ветошкин, Н. А. Бобырев, А. С. Вагин, А. А. Казанцев. Их главная задача — модернизация всех приборов контроля по измерению диаметров оправок и толщины стенок труб, а также переделка помещения для ремонта и настройки другого оборудования. Коллектив цеха возлагает большие надежды на эту группу, так как с пуском ИАСУ управление технологическим процессом возьмет на себя машина, а это в конечном результате снизит расход металла, топлива и электроэнергии.

данной ситуации — освоение кругового сбрасывателя. Сколько было вычерчено различных схем, проанализировано вариантов, чтобы подобрать и оптимальную форму зуба, и диаметр звездочки: и вот вариант найден. Кстати, для увеличения производительности своего труда слесарь В. А. Горшков решил работать над приспособлениями, предназначенными для замены режущих зубьев, на скоростных фреззах.

Генеральный секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко на февральском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС сказал: «Решая задачи сегодняшнего дня, мы создаем предпосылки для достижения гораздо более высоких рубежей в будущем. Может быть, о нашем завтрашнем дне, о двенадцатой пятилетке еще рано говорить в деталях, но главные проблемы, главные направления предстоящей работы видны уже сейчас». Поэтому наш творческий коллектив работает над заменой существующих рабочих клеток непрерывного стана на более совершенные, которые будут устанавливаться только в начале XII пятилетки. А это предпосылки для повышения производительности труда, снижения себестоимости труб.

Общественными конструкторами восьмого цеха взят целенаправленный и твердый курс на максимальное использование производственных резервов. Именно в этом видится нам залог дальнейшего повышения эффективности мощнейшего трубопрокатного агрегата.

В. ЛУКИН, руководитель общественного конструкторского бюро цеха № 8 Новотрубного завода.



## ■ Репортаж с места события

### По инициативе рабочего

Казалось бы, что может быть проще установки мачты телевизионной антенны? Той самой, которыми щетинятся сегодня крыши всех без исключения домов, и без которых попросту невозможна работа цветных и черно-белых телевизоров. И, действительно, операция не из сложных — при помощи специального патрона и других деталей собирается мачта — «рабочее место» антенны. Суть только в том, что на изготовление этого патрона и его стыковку с секциями уходит пока немало времени. За решение этой задачи взялись рационализаторы опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Разработали принцип надежной стыковки секций мачт без патрубков, подготовили проект специальной установки для формовки раструба антенной опоры. И вот сегодня завершается изготовление этой установки. Над ее внедрением работает целый творческий коллектив, в составе которого конструкторы, технологи, механики. А идея применения нового способа принадлежит рабочему — слесарю Владимиру Васильевичу Зюкову. Он активно участвует и в изготовлении самой установки. Помогите, как внимательно изучают рабочие чертежи инженер-конструктор М. Н. Гладких и В. В. Зюков (на снимке слева направо) — внедрение новшества должно пройти четко.

Заводские новаторы рассчитывают уже в июне применить новшество на деле. Предполагаемый экономический эффект составит около десяти тысяч рублей в год.

Фото Е. Фролова.

## \*Целевые комплексные программы — в жизнь!

ПРИНЦИПИАЛЬНОЕ решение любой сложной производственной задачи прямо зависит от последовательной реализации организационно-технических мероприятий. Систематизировать эти мероприятия, строго контролировать их внедрение помогают целевые комплексные программы, созданные по самым важным направлениям повышения эффективности производства. В том числе и по механизации трудоемких процессов. Такая программа вот уже несколько лет действует на нашем заводе сантехизделий. Результаты от ее реализации мы видим уже сейчас. С начала года производительность труда повышена на 6,6 процента к плану, уровень механизации сварочных работ составил 58,8 процента, уровень механизации газорезательных операций — 47 процентов. Для предприятий нашей отрасли это достаточно высокий показатель.

Нынче мы планируем внедрить целый ряд разработок, направленных на повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Так, в настоящее время полным ходом идет организация штамповки фланцев на 500-тонном прессе. Уже создан специальный пристрой, установлены нагревательные печи, изготовлены транспортеры, которые будут удалять отходы при изготовлении фланцев. Как видите, реализация этого мероприятия позволит устранить сразу несколько трудоемких операций, сократить расход металла.

На более рациональное использование энергоресурсов направлено внедрение теплогенератора для подо-

## ЭФФЕКТ СИСТЕМЫ

грева дутьевого воздуха. Этот теплогенератор уже изготовлен, и в течение второго квартала мы планируем его применение на производстве. Также на второй квартал намечен пуск козлового крана, который позволит значительно облегчить различные такелажные и стропальные операции, обеспечит ритмичность разгрузочно-погрузочных работ.

А вот установленные недавно на трубном участке разбортовочный и обрезной станки уже действуют и дают немалый эффект. Взять, например, разбортовочный станок. Прежде к трубе меньшего диаметра приходилось приваривать специальную муфту для соединения с другой трубой. Это требовало дополнительных трудовых затрат, да и качество стыка оставляло желать много лучшего. Новый станок позволяет как бы «расширить» конец трубы и насаживать его на следующую трубу. Во-первых, устранилась промежуточная операция сварки, во-вторых, сократился расход металла — отпала необходимость изготовления этих муфт.

Среди активно участвующих в разработке и внедрении мероприятий целевой комплексной программы по механизации ручного труда конструктор техноцеха А. Г. Матафонов, слесарь сварочной лаборатории Ю. И. Ватолин, слесарь инструментального цеха № 3 Н. И. Смирнов. Они постоянно ищут варианты наиболее оптимального решения тех или иных про-

блем, творчески используют резервы производства. Работы у новаторов предприятия в этом году немало: только в рамках данной целевой комплексной программы предстоит внедрить двенадцать серьезных технических усовершенствований. А это позволит повысить сверх плана производительность труда на один процент и снизить себестоимость продукции на полпроцента.

В. ПАРАМОНЕНКО, главный инженер завода сантехизделий.

## ■ РАССКАЗЫ О НОВАТОРАХ

# КАВАЛЕР ПОЧЕТНОГО ЗНАКА

РАБОЧИЙ день бригады слесарей кварцитового рудника динасового завода Николая Николаевича Сурвизова начинается с привычного анализа за предыдущую смену состояния карьерной техники. Если поломки есть, простой экскаваторов по вине ремонтников уже давно явление исключительное. Достаточно сказать, что в первом квартале нынешнего года внутрисменные простои техники и оборудования по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снижены на 7,5 процента. И тем не менее, верный своему правилу, бригадир внимательно листает страницы журнала, чтобы быть готовым к любой неожиданности и немедленно исключить причины, мешающие работать.

У слесаря Сурвизова надежный авторитет. Завоеванный годами безупречной работы, организацией строгой системы проведения планово-профилактических ремонтов. И, главным образом, активной рационализаторской деятельностью руководителя этого коллектива. Характерная деталь: уже нынче, за три месяца, Николай Николаевич подал восемь рацпредложений, шесть из которых внедрены на производстве с общим экономическим эффектом в 640 рублей. Показатель, как видите, достаточно высокий. Большинство предложений новатора направлено прежде всего на повышение производительности труда.

Вот, например, операция по реставрации стрелы экскаватора. Прежде она занимала много времени, требовались немалые усилия на доставку стрелы к месту ремонта. Сурвизов предложил производить ее демонтаж прямо в забое. Это потребовало, конечно, предельной собранности, высокого мастерства исполнителей, однако и позволило значительно сократить непроизводительные потери рабочего времени. Или предложение по усовершенствованию ремонта замедленных насосов, замена и восстановление которых всегда отличалась большой трудоемкостью. Николай Николаевич предложил изготовить для этой цели специальный стенд. Вместе со своими товарищами бригадир разработал проект, а затем и собрал приспособление для ремонта насосов. Сейчас этот стенд надежно служит слесарям, сокращает время на подготовку агрегатов к работе.

Еще одно предложение Н. Н. Сурвизова заслуживает внимания. Для открывания днища ковша экскаватора приспособлены два специальных рычага. Не сарка, которой они крепятся к ковшу, зачастую не выдерживает нагрузки. Днище выходит из строя и ремонту практически не подлежит. Стоимость его — 584 рубля, стоимость рычага — 15 рублей. Ежегодно приходилось расходовать до двадцати штук таких рычагов. Нетрудно подсчитать, во что обходилась каждая подобная поломка,

Новатор предложил сделать две дополнительные заклепки для крепления рычагов, и срок их службы заметно увеличился. Уже теперь расход этих деталей сократился больше чем вдвое.

Шесть экскаваторов обслуживает бригада Н. Н. Сурвизова. Шесть могучих, сложных машин, высокая производительность и ритмичность работы которых обеспечивают нормальный трудовой ритм всего рудника. А значит, именно слесарям-ремонтникам приходится держать руку на чутком пульсе этих механизмов. «Все, что может помочь в решении нашей главной задачи, должно использоваться максимально», — так нацелил однажды своих товарищей бригадир. Не случайно поэтому здесь в 1980 году была внедрена бригадная форма организации и оплаты труда, не случайно большинство членов коллектива владеет смежными специальными электросварочными и газорезачными, не случайно, так активно участвуют слесари-ремонтники в рационализации, И, наконец, совсем не случайно, что их руководителем Николай Николаевич Сурвизов удостоен в позапрошлом году редкого и чрезвычайно почетного знака «Шахтерская слава» третьей степени.

И. ВЛАДИМИРОВ.

## ■ ПИСЬМО СТАВИТ ПРОБЛЕМУ

# НЕВОСПОЛНИМЫЕ ПОТЕРИ

ИЗВЕСТНО, что потери производительности труда практически невосполнимы. Даром растрачено рабочее время не наверстаешь, не нагонишь. К сожалению, подобные издержки случаются в пятом цехе производственного объединения «Хромпик». Взять, например, отделение расфасовки готовой продукции. Здесь ограниченные производственные площади и отсутствие готовой продукции приходится размещать в непригодных для этой цели помещениях, а потом транспортировать обратно к месту расфасов-

ки. Портится товарный вид. Расширить производственные площади отделения невозможно. Необходимо разработать специальные приспособления для более рационального и качественного размещения продукции.

Ощутимые потери рабочего времени дает и некое устаревшее оборудование — вакуум-фильтры, грануляторы, отстойники, сушилка. Дело в том, что приобретение станционного оборудования для дартного производства возможно только на вновь строящемся производстве, а для изготовления не-

стандарного у ремонтной службы нет необходимых материалов. И потому сейчас ремонтникам приходится очень часто отвлекаться на латание тех или иных «прорех» в ущерб проведению профилактических и капитальных ремонтов. Выход и в первом и во втором случае только один — вот бы цеховым рационализаторам взяться за решение этих проблем.

В. ПЕРФИЛОВ, мастер отделения готовой продукции; В. ДЕМИН, мастер по ремонту оборудования.

**В счет  
субботника**

В день коммунистического субботника мы запланировали провести большую работу — обновить стенды наглядной агитации, маркировку медицинского инструментария, инвентаря. Многие будут сделаны в регистратуре, особенно в картотеке. На субботник выйдут не только работники отделения, но и наши ветераны-пенсионеры, которые примут участие в благоустройстве.

**В. ГОРШКОВА,**  
старшая медсестра детского отделения медчасти объединения «Хромпик».

**Слет  
инспекторов**

160 общественных санитарных инспекторов приняли участие в областном слете-семинаре, прошедшем в нашем городе. С докладами выступили главные государственные санитарные врачи Свердловской области А. Н. Ощепкова и председатель областного комитета общества Красного Креста Ю. К. Масленцев. Общественные санитарные инспекторы Каменск-Уральского, Ревады, Богдановича, Первоуральска и других городов обменялись опытом работы.

Участники семинара побывали на заводе трубчатых строительных конструкций, познакомились с работой общественной санитарной инспекции. Билимбаевского поссовета, совета санитарных инспекторов санэпидстанции.

**Л. РЫБАКОВА,**  
председатель горкома общества Красного Креста.

**Лекции врачей**

Нет сейчас такой местности в городе, в которой не было бы лекторской группы. Врачи являются активными популяризаторами медицинских знаний, проводят большую профилактическую работу среди трудящихся. Более 140 медработников являются лекторами — общественниками. Т. В. Илюхину, А. М. Праничникову, Р. И. Блинову, Н. И. Елизарову и других врачей хорошо знают в трудовых коллективах, с большим вниманием слушают их лекции. В первом квартале текущего года медицинские работники провели более ста лекций и бесед.

**Л. ПОПОВА,**  
организатор лекций общества «Знание».

**Всероссийский  
смотр-конкурс**

Большая забота о здоровье трудящихся проявляется в нашем государстве. С первого июля начинается переход на всеобщую диспансеризацию населения, главная задача которой — профилактика заболеваний, определение недугов на ранней стадии. В связи с этим объявлен Всероссийский смотр-конкурс санитарно-диспансеризации — надежный страж здоровья. Создана городская смотровая комиссия под руководством председателя горкома профсоюза медицинских работников Т. И. Колмаковой.

**Л. ТИМОФЕЕВА,**  
главный врач Дома санитарного просвещения.

**НУЖНА ПОБЕДА**

Совсем немного времени осталось до того дня, когда по улицам Первоуральска пробегут, передавая друг другу эстафетные палочки, участники пятидесятой, юбилейной эстафеты на приз городской газеты. Выступление команды спортклуба «Уральский трубник» на этом спортивном празднике стало доброй традицией. Чем же порадуется спортсмены болельщиков на этот раз? Как идет подготовка? На эти и другие вопросы отвечает заместитель председателя спортклуба «Уральский трубник» Геннадий Николаевич Байкенов.

— Эстафета в этом году имеет для нас большое значение не только потому, что она юбилейная. В прошлом году команду постигла досадная неудача. Поэтому нынче мы просто обязаны победить. Сейчас участники эстафеты тренируются ежедневно, а те, кто имеет такую возможность, и по два раза в день. Планируем на днях провести кросс и по

техническим результатам спортсменам окончательно определить состав команды. Нынче в нее снова войдут хорошо известные первоуральским любителям легкой атлетики спортсмены Н. Габинет, Е. Терехов, Е. Логунова, В. Резяпов. Выступит и вернувшийся из рядов Советской Армии А. Куриленко.

Стоит немного сказать и о цеховых коллективах. На старт выйдут спортсмены 3, 5, 14, 9 и других цехов. Их участие делает эстафету привлекательной для многих зрителей.

Эстафета на приз городской газеты — юбилейная. Но в мае еще и пятидесятилетие завода. Этому знаменательному событию будет посвящен целый

спортивный праздник. Команда выступит в эстафете на приз газеты «Уральский трубник», где мы надеемся остаться в группе сильнейших.

Основной задачей подготовки мы считаем поддержание хорошей спортивной формы будущих участников. К сожалению, это не совсем удается, потому что большому числу приходится тренироваться после смены.

Пора изменить отношение к развитию легкой атлетики в спортклубе. Например, усилить материально-техническую базу секции. Взять хотя бы гравевую дорожку стадиона. Ведь ей почти три десятка лет. Возрастающие год от года технические результаты спортсменов страны до-

стигаются на «быстрых» покрытиях — битумном, тартановом.

Какую цель мы ставим перед командой в эстафете на приз газеты «Под знаменем Ленина»? Победить! Для нас эта победа очень важна. Заняв первое место в своей подгруппе, мы не только поднимем престиж клуба, но и оставим на вечное хранение приз газеты. Кроме того, победа в городской эстафете — важный моральный фактор. Команда, которой предстоят не менее ответственные старты, ободренная победой, сможет хорошо выступить и в последующих. Да и молодой смене добрые традиции нужны не меньше, чем тренерская опека. Поэтому команда настроена победить.

Интервью взял  
**К. СЫЧЕВ.**

**ХОККЕЙ С МЯЧОМ**

**ДО БУДУЩЕЙ ЗИМЫ**

В прошлые годы в канун очередного сезона многие команды, чтобы лучше подготовиться к официальным соревнованиям, участвовали в турнирах во Дворце спорта, на площадках для хоккея с шайбой. Проводились такие розыгрыши и в нашем городе. Всего их было двенадцать. Чаще всего побеждали хозяева — спортсмены «Уральского трубника».

Теперь ответственная пора у мастеров хоккея с мячом наступает рано. Уже в октябре клубы включаются в розыгрыш кубка СССР, так что маленькие поля на данном этапе уже не могут дать пользы. А вот для «выкачивания» из сезона, снятия физических нагрузок состязания в хоккейной «коробке» вполне приемлемы.

Эту цель и преследовал облсовет ДСО «Труд», организовав в Первоуральске

розыгрыш своего приза для четырех команд мастеров нашей области. Тренеры СКА и «Уральского трубника» из Свердловска, красноуральского «Маяка» и «Уральского трубника» получили возможность в деле померить молодых хоккеистов. Вчерашние юнцы оправдали надежды. Хорошо проявили себя А. Марьяшин («Маяк») С. Инфалин и М. Тонков («Уральский трубник»), А. Ларионов (СКА).

Кубок облсовета ДСО «Труд» достался первоуральцам. Хозяева на старте взяли верх над тиммашевцами — 10:7, сыграли вничью с «Маяком» — 11:11, а в главном для себя матче в отличном стиле нанесли поражение армейцам — 19:10. Последняя встреча «Трубнику» удалась. Высокие скорости, четкое взаимодействие, взаимопонимание партнеров — все это

плюс боевой настрой обеспечили первоуральцам безоговорочное преимущество. Самым метким из наших ребят оказался А. Дубов. Из сорока забитых командой мячей семь приходится на долю Александра. «Уральский трубник» в целом показал ровную, надежную игру, не считая второго тайма с «Маяком». Расслабление стоило хозяевам потерянному очку.

Второе место занял «Уральский трубник»: во втором туре добился почетной и вполне заслуженной победы над СКА — 13:10, а на финише турнира по всем статьям переиграл красноуральцев — 17:3. Наставник тиммашевцев В. Шмарков по окончании состязаний посетовал: «Нам бы с «Трубником» не в первый день играть. После чемпионата страны ребята долго собирались и в матче с первоуральцами просто еще не раскатались. Жаль, а то бы дали бой!»

В составе «Уральского трубника» зрители увидели, кроме тренера, еще знакомых: до сих пор в строю А. Хайдуков и А. Зверев — оба в свое время выступали за «Уральский трубник». В составе второго призера следует выделить напористого нападающего А. Бабкина. Он стал лучшим снайпером розыгрыша — 12 голов.

Немного отстал от главного бомбардира армейца

Л. Жаров (9 мячей). Дело в том, что в игре СКА чувствовалось духа коллективизма. Опытные ветераны В. Эйхвальд, А. Сивков мало доверяли молодым, которым самим порой сложно было ориентироваться, принимать решения. В результате свердловчане выиграли только один матч (у «Маяка» — 17:11) и заняли третье место. Красноуральцы замкнули таблицу.

В последний день турнира состоялось событие, о котором нельзя не упомянуть. В товарищеском матче встретились ветераны Свердловска и Первоуральска. Удача сопутствовала гостям — 17:7, но дело, думаю, не в счете. Главное, что возрождена добрая традиция, ибо раньше такие поединки проводились часто. Где еще молодые поклонники русского хоккея могут увидеть таких «звезд», как Н. Дураков, В. Хардин? Они были энергичны, как в лучшие годы.

Думаю, что первоуральским болельщикам будет интересно узнать, кто из старой гвардии выступал за первоуральцев. Это Е. Артемов, Ю. Макаев, И. Кирьякин, Г. Дубов, Н. Глазунов, А. Рыбаков, Н. Перфильев, С. Старченко, Б. Коломацкий, Б. Ермилов, В. Чепрасов.

**С. ПАГНУЕВ.**



Дима Ездаков с удовольствием выполняет обязанности дежурного. Ему еще нет семи лет, но в детском саду № 48 треста Уралтяжтробустрой его, как и всех детей, научили обращаться с посудой, накрыть стол к обеду. Навыки, воспитанные в детстве, человек пронесит через всю жизнь. Об этом сейчас особенно заботятся и семья, и детский сад, и школа.

Фото А. Зиятдинова.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

**РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Кинотеатр «Восход», Сегодня и завтра «ПРОВАЛ ОПЕРАЦИИ «БОЛЬШАЯ МЕДВЕДИЦА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос», Сегодня «БУЛОЧКА», начало в 9-30 час. «ОГЛЯНИСЬ». Сеансы: 11, 13-30, 15-15, 17 час. «ПРОЩАЙ, ПОЛИЦЕЙСКИЙ». Сеансы: 19, 21 час. Завтра «СТРЕЛЯТЬ СГОРЯЧА НЕ СТОИТ». Сеансы: 9, 11, 13-30, 15-15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель», «НЕДОЛГАЯ ДРУЖБА», начало в 10-30 час. «МЫ ИЗ ДЖАЗА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина, «ПЕРВОКЛАССНИЦА», начало в 15-30 час.

Первоуральское райпо объявляет прием учащихся на шестимесячные курсы продавцов при Красноуральском учебно-курсовом комбинате. Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет.

Комбинат готовит продавцов смешанных товаров. За период обучения выплачивается стипендия в размере 53—64 рубля в месяц. Обучающиеся обеспечиваются жильем и постельными принадлежностями.

После окончания курсов выпускники направляются на работу в магазины райпо. За справками обращаться в отдел кадров или по телефону 64-3-62.

Продается дом по ул. Свердлова, 86.

**ВНИМАНИЮ  
ПОКУПАТЕЛЕЙ!**

Поступила в продажу эпоксидная шпаклевка. Эпоксидная шпаклевка — универсальное средство, предназначенное для выравнивания вмятин, стыков, швов, трещин и раковин на металлических и неметаллических поверхностях. С помощью эпоксидной шпаклевки вы можете склеить металл, дерево, керамику, пластмассу. Цена 1 рубль 45 копеек.

Наполная керамическая ваза Свердловского керамического завода удачно впишется в интерьер современной квартиры. Стоимость вазы 17 рублей 14 копеек.

Уважаемые покупатели! Эти товары можно приобрести в магазине № 7 «Промтовары» (ул. Ватутина, 50).

**СРОЧНО** меняется квартира 32 кв. м с лоджией 6 м улучшенной планировки в г. Нижняя Тура на 3-комнатную малогабаритную или равноценную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Ленина, 84, кв. 20.

**СРОЧНО** меняется 2-комнатная квартира в г. Нижняя Тура 28 кв. м на 2-комнатную малогабаритную или равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Ленина, 84, кв. 20.

**МЕНЯЕТСЯ** однокомнатная кооперативная квартира (19,5 кв. м, 2-й этаж, полностью оплаченная) на коммунальную полнокомнатную 2-комнатную квартиру без денежной компенсации. 1-й и 5-й этажи не предлагать. Обращаться по тел. 7-51-98 до 17 час.

**МЕНЯЕТСЯ** 2-комнатная кооперативная квартира (24 кв. м, 4-й этаж) в г. Первоуральске на равноценную или однокомнатную кооперативную квартиру в Свердловске. Обращаться: г. Первоуральск, тел. 2-52-62 после 18 час.

Меняю жилой дом 30 кв. м с приусадебным участком (есть сад, теплица) в пос. Прогресс, ул. Радищева, 26 на кооперативную квартиру в Первоуральске.

Меняется однокомнатная кооперативная квартира 13 кв. м на любую 2-комнатную полнокомнатную или малогабаритную без компенсации. Обращаться: ул. Гагарина, 18, кв. 38.

Меняется 4-комнатная благоустроенная квартира (58 кв. м, второй этаж) на 3-комнатную в доме старого типа или улучшенной планировки (первый этаж не предлагать). Обращаться по тел. 7-38-98 после 17 часов.

Меняется 3-комнатная квартира 45,6 кв. м по ул. Строителей, 14, кв. 78 и комната в квартире с соседями по ул. Папанинцев на две двухкомнатные отдельные квартиры. Возможны другие варианты. Справляться в любое время по указанному адресу или по тел. 2-34-81.

Требуется жилплощадь для семьи из 3-х человек. Обращаться: ул. Герцена, 20, кв. 2.