КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году | № 75 (12367) | Среда, 18 апреля 1984 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

НАША ЗАБОТА, РАБКОРЫ!

В РЕДАКЦИИ ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ, ЗНАТНЫХ ЛЮДЕЙ ГОРОДА, ПЕРЕДОВЫХ РАБОЧИХ. ОБСУДИВ СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ ГОРОДА ЗАДАЧИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ, УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧИ ПРИНЯЛИ ОБРАЩЕНИЕ КО ВСЕМ АКТИВИСТАМ ПЕЧАТИ ГОРОДА.

Товарищи! Трудящиеся орденоносного Первоуральска всем сердцем восприняли задачи партии, поставленные на декабрьском (1983 года), февральском и апрельском (1984 года) Пленумах ЦК КПСС, первой сессии Верховного Совета СССР, о дальнейшем укреплении экономического и оборонного могущества страны, об улучшении жизни советских людей. Трудовые коллективы предприятий и организаций развернули массовое движение за успешное выполнение планов и социалистических обязательств четвертого года одиннадцатой пятилетки, за сверхплановое повышение производительности труда на один процент и снижение себестоимости продукции на 0,5 процента. Мы, участники встречи в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина», рабочие корреспонденты, активисты печати считаем, что не можем оставаться в стороне от этого большого дела.

Что значит один процент повышения производительности труда для нашего города? Это производство дополнительной продукции почти на семь миллионов рублей в год. Другими словами, достижение сверхпланового повышения производительности труда на один процент позволит за год сэкономить труд 430 человек. А снижение себестоимости продукции на 0,5 процента? Для первоуральцев это дополнительные три миллиона рублей, сбереженные за счет более эффективного использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, рабочего времени.

Считая участие в массовом движении за выполнение социалистических обязательств своим патриотическим долгом, каждый из нас составил на год творческие планы для дополнительного повышения производительности труда, экономии и бережливости. Но наша забота заключается и в том, чтобы все трудовые коллективы города успешно выполнили задание партии. Для чего следует привести в действие все резервы, которыми располагают бригада, смена, цех, завод, еще шире использовать передовые начинания: «Пятилетку бригады — меньшим составом», «Рабочей инициативе — инженерную поддержку», «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», соревнование за богатые лицевые счета экономии, создание до конца пятилетки городского фонда бережливости в сумме не менее 50 миллионов рублей.

Вот мы и подумали, собравшись в редакции, а что если каждый из нас, рабочих корреспондентов, народных контролеров, комсомольских «прожектористов», стенгазетчиков — ведь нас многие сотни, — покажет личный пример высокопроизводительного и высококачественного труда, подлинно хозяйского отношения к делам на заводе, фабрике, на стройке, в совхозе, на каждом рабочем месте, поставит прочный заслон браку, потерям рабочего времени, металла, электроэнергии.

Сегодня, как подчеркивает Центральный Комитет КПСС, Генеральный секретарь ЦК нашей партии, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, печать — мощное средство агитации, пропаганды, воспитания и организации трудящихся в выполнении решений XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС. Давайте на страницах городской газеты расскажем об опыте передовых рабочих и коллективов, поднимем на щит славы людей трудовой доблести, обеспечивающих претворение в жизнь государственных планов и социалистических обязательств четвертого года пятилетки. Умножим усилия по дальнейшему улучшению порядка на производстве, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины, чтобы организация работы в каждом коллективе была только на высоком, образцовом уровне. Нам известно, какой ущерб терпит производство от неумелого использования оборудования, как еще велики его простои, на ряде предприятий крайне низок коэффициент сменности механизмов. Некоторые из них не используются годами. Много беспорядков на заводских складах. А в заводских цехах немало ручного труда. Наша задача — взять под контроль выполнение организационно-технических мероприятий, целевых комплексных программ механизации ручного труда, реконструкции и модернизации оборудования.

Как подлинные хозяева на производстве, мы не оставим незамеченными как высокую производственную активность трудящихся, так и факты нерадивого отношения к делу. Нельзя забывать, что даже мелкие упущения ведут к снижению производительности труда и удорожанию продукции. «Чтобы лучше жить, надо лучше работать», — сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на встрече с избирателями Куйбышевского района Москвы. Верные, точные слова, наполненные глубоким смыслом и содержанием.

Мы, участники встречи в редакции, объявляем массовый поход рабочих корреспондентов, активистов стенной печати, народных контролеров за сверхплановое повышение производительности труда на один процент и снижение себестоимости продукции на полпроцента каждым коллективом. На всех решающих участках производства, пусковых объектах строительства, на транспорте, в совхозах создадим рабкоровские посты, рейдовые бригады. На страницах городской газеты будем публиковать письма, корреспонденции о высоких результатах работы и недостатках, итогах рейдов печати. Пусть массовое соревнование первоуральцев за сверхплановое повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции станет нашей повседневной рабкоровской заботой!

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! НАСТОЙЧИВО БОРИТЕСЬ ЗА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СНИЖЕНИЮ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ!
(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1984 года).

Л. БАРАБАНОВ, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета РСФСР, вальцовщик; **Г. РЫСУХИН**, кавалер ордена «Знак Почета», термист Новотрубного завода; **Н. ВОРОНОВ**, кавалер ордена Ленина, почетный гражданин города, старший аппаратчик производственного объединения «Хромпик»; **И. БАБУШКИН**, депутат областного Совета, машинист экскаватора рудоуправления; **И. КАЗАКОВА**, заслуженный строитель РСФСР, электросварщик завода ЖБИиК; **Т. ДОРОФЕЕВ**, кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, бригадир цеха № 11 филиала Новотрубного завода; **В. СКЫРКОВ**, лауреат премии Ленинского комсомола, электросварщик СУ-2 треста Уралтяжтрубстрой; **М. ГАЯНОВ**, упаковщик продукции динасового завода.

Александр Васильевич Лузин руководит бригадой каменщиков первого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой. Трудится коллектив на строительстве водовода, а конкретно — подсобного хозяйства Нижнесергинск ого курорта. Каменщики сейчас — люди редкой профессии. Они очень добросовестно относятся к делу. Производст в е н н о е задание марта бригада выполнила на 173 процента, а сейчас включилась в соревнование в честь 1 Мая.

Фото Е. Фролова.

Позывные «красной субботы»

ПОДКРЕПЛЕНО ДЕЛАМИ

Шестьсот четыре труженика двенадцатого цеха филиала Новотрубного завода примут участие во Всесоюзном ленинском коммунистическом субботнике. Многие из них уже отработали в счет «красной субботы». Так, сорок представителей цеха трудились на овощной базе, где перебрали 12 тонн картофеля. Здесь стоит отметить членов бригады В. Н. Корякова. Пятьдесят три человека занимались разборкой несортовой продукции — разобрали более 50 тонн труб. А 21 апреля намечены благоустройство территории цеха и площади перед проходной филиала, профилактика и ремонт производственного оборудования.

В. ШАМАНОВСКАЯ, рабкор.

УДАРНЫЕ РЕЙСЫ

Более семидесяти тысяч тонн грузов перевезли в нынешнем году члены бригады С. Ф. Завьялова с автобазы № 8. План по грузообороту этот коллектив выполняет на 104,6 процента. Мощные МАЗы и КамАЗы обслуживают в основном объекты жилья и соцкультбыта, бесперебойно доставляя туда железобетонные изделия и конструкции. Водители стремятся работать с максимальной эффективностью: нынче ими сэкономлено уже около двух тысяч литров дизельного топлива, на котором они отработают в день субботника. Примером такого отношения к своим обязанностям являются опытные шоферы Ю. С. Городищев, В. И. Малышкин, Д. Г. Изгагин — нормы они выполняют в среднем на 140—160 процентов. 21 апреля передовые экипажи будут обслуживать пусковые объекты года.

Н. СЕМЕНЕНКО, рабкор.

Этапы «рабочей эстафеты»

На очередном заседании совета бригадиров в четвертом управлении треста Уралтяжтрубстрой подведены итоги мартовского этапа соцсоревнования по принципу «рабочей эстафеты» на строительстве объектов жилья и соцкультбыта. Лучшими признаны монтажники А. Г. Чупракова и Ю. И. Шашмурина, отделочники В. Н. Тонкова, плиточники Т. А. Ильбаевой, бетонщики М. М. Кузьминых — все эти коллективы из СУ-4. А также сантехники П. Т. Острякова, электромонтажники А. Ф. Игнатьева, бригада В. И. Чапраковой из управления производственно-технологической комплектации. Следует отметить и работу машинистов башенных кранов Р. В. Потемковской, В. М. Балюкиной, В. П. Дерябиной, Т. Н. Поздеевой, обеспечивающих ритмичность монтажных операций.

С начала года строители города ввели в строй восемь тысяч квадратных метров жилья. Сейчас на очереди дом № 41.

Л. БЕЛЬЦ, рабкор.

Первомаю навстречу

ОПЕРЕЖАЮТ ГРАФИК

На трое суток опережают свой производственный график рабочие участка станов ХВТ третьего цеха Новотрубного завода, возглавляемые А. И. Шахмаевым. И есть все основания полагать, что праздник Первомая этот коллектив встретит достойно. Дополнительно к заданию волочильщики произвели нынче уже 470800 метров труб, потери от брака составили всего две десятых процента. От передовиков стараются не отставать и другие коллективы цеха. Так, на счету бригады В. А. Данилюка с участка станов ХПТ 19580 метров сверхплановых труб, причем выход годного здесь составляет 99,98 процента. Свой график эта бригада опережает на пять суток.

А. ЧАУРИНА, рабкор.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО, КАЧЕСТВЕННО

Успешно справляется с повышенными обязательствами в честь Первомая коллектив мастеров Ю. Н. Медведевой и М. Т. Романовой со швейной фабрики. Женщины шьют школьные формы, шелковые платья, которых сдано больше мартовского плана на 2,4 процента. Накануне Первомая в этом коллективе больше, чем в других, шьют изделий со Знаком качества и с индексом «Новинка». Они составляют 52,7 процента от общего объема.

Особенно слаженно трудятся швеи Ф. Т. Булатова, Т. А. Коковина, В. С. Неволина. Т. А. Коковина, например, в марте уже справилась с личным пятилетним заданием и сейчас работает в счет двенадцатой пятилетки.

Т. КРЫСЬКО, рабкор.

ВРУЧЕНЫ ПАРТБИЛЕТЫ

Двадцати новотрубникам вручены партийные билеты и кандидатские карточки. Большинство из них — молодые рабочие. Контролер ОТК первого цеха Роза Кобута — комсорг смены, учащаяся вечернего металлургического техникума. Рекомендующие коммунисты вальцовщик П. П. Пьянков и контролер Л. М. Шихмантова отметили у ней повышенное чувство долга и принципиальность, профессиональное мастерство и добросовестность. Успешно закончился кандидатский стаж у слесаря по ремонту металлургического оборудования цеха № 7 Василия Береснева, который проявил себя и на рабочем месте, и в воспитании молодежи.

Партбилеты также получили Елена Миронова из цеха № 31, ассистент кафедры общетехнического факультета УПИ Александр Чечулин и другие. Пополняется парторганизация трижды орденоносного Новотрубного, встречающего свой 50-летний юбилей.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

Крепить узы братства

Заседание правления Свердловского областного отделения Общества советско-чехословацкой дружбы в г. Первоуральске

Как дорогих гостей из района-побратима Пльзень-Север Западночешской области ЧССР принимали первоуральцы 13 апреля членов областного правления Общества советско-чехословацкой дружбы во главе с его председателем Н. И. Сыромятниковым, Героем Советского Союза, доктором технических наук, профессором Уральского политехнического института имени С. М. Кирова. По традиции на границе частей света у обелиска «Европа-Азия» их встретили председатель городского правления Общества советско-чехословацкой дружбы Н. С. Савельев, представители общественности и трудовых коллективов. Хозяйка Медной горы преподнесла хлеб и соль. А потом все сфотографировались на память. Отсюда дороги членов областного правления Общества советско-чехословацкой дружбы разошлись. Одна группа поехала на производственное объединение «Хромпик», другая — на динасовый завод, третья — на Новотрубный завод. Членов областного правления интересовали и культура производства на предприятиях, и организация труда, и бытовые условия рабочих и служащих, а главное — содержание и уровень связей, контактов с коллективами предприятий-побратимов в Пльзень-Севере.

Наибольшее внимание членов областного правления Общества советско-чехословацкой дружбы привлек многолетний опыт братских связей хромпиковцев с коллективом химического предприятия «Лахема». В объединении уже более двадцати бригад, которым присвоено звание имени советско-чехословацкой дружбы и вручены дипломы. Передовые рабочие-хромпиковцы и передовики производства «Лахемы» бывают друг у друга, обмениваются опытом по принципу «От станка — к станку». В праздники нерушимого братства превращаются всегда встречи трудового коллектива с представителями из района-побратима, приезжающими с визитами дружбы. Обстоятельно познакомились члены областного правления Общества советско-чехословацкой дружбы с деятельностью первичных организаций ОСЧД на других заводах.

После посещения предприятий члены областного и городского правлений Общества советско-чехословацкой дружбы, руководители первичных организаций собрались в большом зале Дворца культуры «Строитель». Заседание открыл Н. И. Сыромятников. С отчетом выступил председатель городского правления Н. С. Савельев. Он сказал, что городское правление создано в мае 1981 года, которое планирует и направляет работу отделения Общества, присваивает звания коллективов советско-чехословацкой дружбы, анализирует деятельность первичных организаций, за наиболее активную присуждает переходящее знамя, учрежденное районным комитетом Союза чехословацко - советской дружбы Пльзень-Севера. Сейчас это знамя находится у хромпиковцев. С 1982 года 140 первоуральцев посетили Пльзень-Север, 170 человек побывали у нас.

На заседании выступили член областного правления, инструктор обкома КПСС М. Г. Анохин, ответственный секретарь областного правления, проректор Свердловской Высшей партийной школы В. П. Мазырин. Опыт работы городского правления ОСЧД одобрен, особо отмечена положительная работа хромпиковцев.

Городскому правлению, первичным организациям рекомендовано еще выше поднять уровень работы по дальнейшему развитию и укреплению братских связей трудовых коллективов г. Первоуральска с трудовыми коллективами предприятий и учреждений района-побратима Пльзень-Север, расширять соревнование «От станка — к станку», дружбу молодежных организаций, пионеров и школьников, воспитывая высокие чувства патриотизма, пролетарского интернационализма и братства.

В заседании областного правления Общества советско-чехословацкой дружбы участвовали первый секретарь горкома КПСС М. Е. Морозов, секретарь горкома КПСС, ответственный секретарь городского правления ОСЧД Н. А. Жилич, заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС В. Е. Фадеев.

С. ИВАНОВ.

К сессии городского Совета народных депутатов

Нереализованные возможности

24 марта в газете была опубликована заметка «Несостоявшаяся покупка». В ней рассказывалось о том, что супруги-пенсионеры Некрасовы, чтобы купить оконное стекло, вынуждены были приехать к нам в Талицу, непосредственно на тароремонтное предприятие. И хотя стекла у нас достаточно, они все-таки уехали ни с чем. Покупка не состоялась.

В чем же дело? В том, что из магазина, что у нас в Талице, стекло перевезти в автобусе в город совсем не просто. В том, что специального транспорта для покупателей у нас нет. Но ведь на рынке в Первоуральске есть магазин стройматериалов, скажет покупатель. Правильно, есть. И тут снова возникает это пресловутое «но». Магазин находится в столь ветхом, неприспособленном и маленьком помещении, что мы не можем завозить в него очень многие необходимые горожанам стройматериалы, стекло тем более, потому что складировать его негде. Думаю, что в положении супругов Некрасовых оказывается немало первоуральцев. И это нас не только смущает, но и волнует, потому что удовлетворить спрос на многие стройматериалы у нас есть полная возможность, а приблизить их к потребителю — проблема.

В прошлом году Свердловский облисполком принял постановление об улучшении реализации лесных и строительных материалов. В соответствии с этим постановлением исполкомы городских Советов, в том числе и Первоуральский, обязаны решить вопрос о выделении производственных площадей для магазина, который отвечал бы требованиям работы со стройматериалами. Пока этот вопрос не решен.

Чем же располагает тароремонтное предприятие? Очень многими материалами, необходимыми садоводам-любителям, гаражным кооперативам, владельцам личных гаражей. Это цемент, кровельный шифер, рубероид, строительный кирпич, оконное стекло, облицовочная плитка, печное литье и печи для садов, краски и лаки, оцинкованная черепица, пиломатериал, санфаянс, бетон, раствор, гаражные ворота, штакетник и т. д. Перечислить все трудно, если к нам приезжают покупатели, то редко они не находят то, что им надо. Есть теплицы стационарные и сборные под пленку, сборные металлические парники — словом, немало делается, чтобы увеличивался вклад каждого труженика в решение Продовольственной программы.

Работники предприятия обратили внимание на то, что к нам едут за товарами из Свердловска, Дегтярска, Березовского, других городов. Без всяких задержек покупают и увозят то, что им необходимо. Без задержек, потому что на своем транспорте. А первоуральцы претерпевают множество трудностей и неудобств из-за транспорта. Кладовщик нашего предприятия является одновременно и агентом трансагентства. В соответствии с заявками покупателей она делает заявки и на автомашины. Но просьбы удовлетворяются наполовину, а то и не удовлетворяются вообще. Вот и ищет покупатель машину и немало приплачивает к наряду за перевозку груза.

Как с этим бороться? Было бы достаточно автомашин — не приходилось бы горожанам обращаться за милостью к «левакам». И не боюсь повториться: был бы в городе соответствующий требованиям магазин — почти все стройматериалы можно было бы приобрести в нем. Сейчас в стадии проектирования магазин, который будет построен на территории предприятия. Условия работы здесь, конечно, несопоставимо улучшатся, но расстояние до города от этого не уменьшится.

Коллектив тароремонтного предприятия обеспечивает тарной продукцией многие города не только области, но и страны. Кроме того, производственное объединение «Хромпик», динасовый завод, другие предприятия города. С производственными заданиями справляемся, перевыполняем и социалистические обязательства. Что же касается обеспечения горожан строительными и другими материалами, то и тут, если говорить о выполнении плана товарооборота, все в порядке. А вот сделать все необходимое, чтобы каждая покупка состоялась, без помощи городских организаций не сможем.

В. ХОХЛОВ,
директор тароремонтного предприятия.

■ БУДЬ НАСТАВНИКОМ, РАБОЧИЙ!

Фаина Ильинична Кондратьева, сверловщик цеха № 2, работает на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования четверть века. Уважают ее в коллективе за преданность делу, честное отношение к труду. Новички учатся у кадровой работницы не только азам профессии. Наставница прививает ученикам чувство коллективизма, ответственности за конечные результаты работы цеха, завода. Ф. И. Кондратьева — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования.

Фото Е. Фролова.

Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива

День письма в производственном объединении «Хромпик»

Декабрьский (1983 года) Пленум ЦК КПСС поставил перед советским народом новые задачи в развитии экономического потенциала страны. В первую очередь, подчеркнуто на Пленуме, необходимо увеличить темпы роста производительности труда, снизить себестоимость продукции. Один из резервов повышения эффективности производства—укрепление трудовой дисциплины и порядка на производстве.

Что мешает этому? Как изжить прогулы, опоздания, другие нарушения? Какие формы и методы борьбы с нарушителями трудовой дисциплины вы считаете наиболее эффективными?

С этими вопросами обратилась редакция газеты «Под знаменем Ленина» к труженикам производственного объединения «Хромпик» — предприятия с давними добрыми традициями, коллектив которого имеет все возможности быть образцовым.

Хромпиковцы охотно откликнулись на просьбу газеты принять участие в дне письма на тему «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», высказали свои мнения, предложения, которые и легли в основу этого материала.

Шаг к цели

Труженики производственного объединения «Хромпик» восприняли решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, где были поставлены задачи по укреплению трудовой дисциплины, как прямой призыв к действию.

Широкое распространение получил почин северских трубников о коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины, который поддержали практически все коллективы. Большая работа проведена по внедрению бригадной формы организации труда, которая своей сущностью предопределяет крепкую трудовую дисциплину.

Но когда подводили итоги за 1983 год, они оказались неутешительными. Статистические данные показали, что случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка зафиксировано больше, чем в предыдущий период. В железнодорожном, хозяйственном цехах, жилищно-коммунальном отделе этот показатель резко ухудшился. В чем дело?

Трудовые коллективы твердо решили раз и навсегда покончить с прогулами, опозданиями, пьянством, разболтанностью, проделана значительная работа по укреплению дисциплины труда, а результат? Отвлечемся от цифр. Суть в том, что переход на бригадную форму организации труда и предопределил этот «рост»: коллектив стал предъявлять более высокие требования к каждому.

Такой вывод делают многие участники дня письма. Бригадир цеха электроснабжения Г. Мазитов пишет: «Внедрение бригадной формы организации труда в нашем цехе помогло поднять производительность труда на 15 процентов. Введение коэффициента трудового участия повысило требовательность друг к другу, расширило участие рабочих в управлении производством. Теперь бригада решает вопросы приема на работу и увольнения, материального и морального поощрения. Повысилась и ответственность за рядом стоящего товарища, его работу, что развивает чувство взаимопомощи. В нашем цехе снизилась на три процента текучесть кадров, а от прогулов избавились...»

На предприятии в 140 коллективах из 166 внедрена бригадная форма организации труда, и работа эта продолжается. Сейчас профсоюзный комитет объединения стремится привести в соответствие с бригадной формой и структуру цеховых профсоюзных организаций, чтобы каждый коллектив был наделен правами профгруппы, что еще выше поднимет роль бригад, даст возможность решать вопросы увольнения, исключения из членов профсоюза, как это уже практиковалось.

Надолго запомнили осуждение товарищей рабочие цеха № 8 Ю. Ф. Трапезников, Ю. Н. Фокин, цеха № 5 С. С. Муллахметов, которые за систематические нарушения трудовой дисциплины, пьянство исключены из членов профсоюза. Многие нарушители реально почувствовали на себе последствия своей безалаберности: лишены отпусков в летнее время, первоочередности на получение жилья, льготных путевок в санатории и Дома отдыха им не видать.

Почин северских трубников тоже дает ощутимые результаты. Газоэлектросварщик цеха № 1 Г. Бобровский пишет: «Рабочие нашего цеха, всех смен и бригад взяли обязательство «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Теперь, если в бригаде допущен прогул, она отказывается от десяти процентов премиальных из фонда материального поощрения, считая себя виновной в ослаблении воспитательной работы. Эффект очевиден. Теперь нет отмалчивающихся на собраниях, не пытаемся и замалчивать нарушения, как случалось раньше. Приведу случай с электросварщиком С. Г. Ульяновым. Хватило совести на работе появиться пьяным. Его немедленно отстранили. Он еще и в проходной наскандалил. На цеховом товарищеском суде рабочие резко выступали, говорили, что Ульянов позорит звание рабочего человека, подводит коллектив. Пьянице объявлен общественный выговор с опубликованием в печати...»

Требует время

В тех коллективах, где не на словах, а на деле объявили непримиримую борьбу с нарушителями, действительно заметны успехи. В первом квартале цифра нарушений трудовой дисциплины стабилизировалась, а в некоторых основных цехах снизилась. Меньше хромпиковцев стало доставляться в вытрезвитель. А общие непроизводительные потери по предприятию снизились почти вдвое. Это не замедлило сказаться и на результатах работы. Квартальный план по реализации продукции выполнен на 101 процент. Производительность труда составила 102,2 процента. Получена 51 тысяча рублей прибыли, а экономия по себестоимости продукции вылилась в 76 тысяч рублей.

Но рубежи коллектив наметил большие. В ответ на решения декабрьского (1983 года) и февральского (1984 года) Пленумов ЦК КПСС о повышении эффективности производства коллективы бригад, смен, цехов подсчитали резервы и в итоге защищали свои социалистические обязательства на 1984 год с учетом дополнительного роста производительности труда на один процент и снижения себестоимости продукции на полпроцента. В обязательствах объединения, принятых коллективом, записано, что за счет повышения производительности труда дополнительно выпустить продукции на 580,5 тысячи рублей и на 250 тысяч рублей снизить себестоимость.

Это потребует немалых усилий от каждого труженика предприятия, и хорошо, что с самого начала года хромпиковцы постоянно анализируют свою работу.

«На идеологической оперативке у начальника цеха заслушивали сменного мастера Т. И. Кашину и мастера бригады слесарей бихроматного отделения И. И. Кунцевича, — пишет наладчик оборудования цеха № 2 А. Лубнин. — Коллектив цеха взял напряженные обязательства. Чтобы повысить производительность труда на один процент и снизить себестоимость продукции на полпроцента, мы должны выпустить сверх плана 300 тонн щелоков и дать хозрасчетной экономии не ниже 30 тысяч рублей. Исходя из этих задач и должны трудиться все коллективы. Смена коммунистического отношения к труду мастера Кашиной признана лучшей по цеху. Но и у них есть недостатки. Не справляются с показателем по качеству. Два года работали без прогулов, а нынче подвел Н. Арапов. Так что есть над чем работать. В бригаде ремонтных слесарей меняется коллектив в связи с уходом ветеранов на пенсию. Становление проходит не гладко: последние полтора года бригада не была в числе лучших. На оперативке мастеру посоветовали совместно с бригадиром провести собрание по мобилизации коллектива, усилить политико-воспитательную работу профактива и совета бригады. Такие отчеты приносят большую пользу».

Действительно, люди заинтересованно анализируют свою работу, ищут причины неудач, предлагают пути их устранения. Например, дела в коллективе цеха № 8 идут неплохо, в чем несомненна заслуга профсоюзного комитета, опыт которого по руководству профгруппами в работе по укреплению трудовой дисциплины обобщен на предприятии, одобрен обкомом профсоюза и рекомендован к внедрению в отрасли. В некоторых бригадах практически изжиты нарушения дисциплины. Но вот письмо, авторы которого, к сожалению, пожелали остаться неизвестными: «До тех пор, пока мастера, механики и администрация будут покрывать пьяниц, чтобы не иметь неприятности, нарушения будут процветать. У нас в цехе № 8 после получки и на другой день после обеда в каждой бригаде слесарей можно увидеть хмельных».

В тон этому письму и другие: «Предлагаю проводить больше рейдов по цехам после зарплаты для выявления нетрезвых людей и наказывать мастеров, допустивших их к работе». «Надо установить дежурство в магазине Первомайки и пресекать попытки рабочих покупать спиртное во время смены». «Надо, чтобы на всех предприятиях при увольнении писали истинную причину увольнения прогульщиков, а не отпускали их на все четыре стороны по собственному желанию, надеясь на то, что их воспитают другие», — пишет бригадир слесарей цеха № 3 В. П. Никулин. Совершенно справедливые замечания и предложения, и профсоюзному комитету предприятия следует их все учесть.

Чтобы лучше работать

Высокая производительность труда у человека зависит и от многих других факторов, которые никак нельзя упускать из виду. Администрация предприятия, профсоюзный комитет, бесспорно, делают очень много для того, чтобы рабочий человек трудился с хорошим настроем. Не остаются без внимания и поощрения передовики производства: на вечерах трудовой славы, на слетах ударников коммунистического труда на их долю выпадает немало заслуженных похвал. Постоянно улучшаются условия труда, многие подразделения носят звания высокой культуры производства. Ежегодно профком приобретает по две с половиной сотни путевок в дома отдыха, на курорты. База «Снежинка» отлично устроена для отдыха рабочих и их семей. Заметно улучшил работу клуб, хорошо налажена спортивная работа. В пользовании хромпиковцев семь коллективных садов.

Но проблем, которые предстоит решать, немало, и одна из важных — жилье. За три года пятилетки построено всего лишь два дома, мизерные средства выделены нынче на закладку еще одного. А нуждающихся более семисот, шестьдесят из которых — в первоочередном списке. Недаром на прием к директору объединения большинство посетителей приходит по вопросу улучшения жилищных условий. Руководству предприятия надо эти вопросы решать энергичнее, настойчиво добиваться выделения средств.

Немало и других, на первый взгляд, мелких, но важных вопросов поднимают в своих письмах хромпиковцы. Много нареканий на движение автобусов по маршруту № 13, которые должны принять в свой адрес работники пассажирского автопредприятия. Их высказали тов. Горина, Пильщикова, Уфимцева, Фадеева и другие. Руководству объединения общественного питания адресуются жалобы по поводу недостатков в столовой № 14. Работники цеха № 1 просят привести в порядок пешеходный переход через перекресток у новой столовой в поселке, а авторы письма из центральной лаборатории — проложить тротуар к Талице. Справедливо их желание организовать консультацию врачей-специалистов узкого профиля в здравпункте предприятия. Таких вопросов, которые надо решать, поднято в день письма немало, и все они будут направлены в соответствующие инстанции.

* * *

Взволнованно, самокритично высказали мнения хромпиковцы по поводу улучшения своей работы. Как патриоты родного предприятия, родного города, они заинтересованы в том, чтобы крепло могущество нашей страны, чтобы лучше жилось им, их детям и внукам. «Чтобы лучше жить, надо лучше работать». Глубокого смысла полны эти простые слова Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко, которые проходят через мысли хромпиковцев, принявших участие в дне письма.

Н. САВИНСКАЯ.

С честью выдержал испытания на Всесоюзном конкурсе молодых вальцовщиков Аркадий Ситниковский. В цехе № 9 Новотрубного завода работает он недавно, но хорошо изучил стан холодной прокатки труб, затрачивает времени на его перевалку меньше нормы. Диплом победителя Всесоюзного конкурса молодых вальцовщиков — заслуженная награда Аркадию Ситниковскому.

Фото С. Секачева.

■ ФОРМА ТРУДА — БРИГАДНАЯ

В ритме новостроек

На заводе железобетонных изделий и конструкций широко развернулось социалистическое соревнование среди бригад ведущих профессий. С высокими производственными показателями идет к тридцатилетию завода деревообрабатывающий цех. К примеру, рабочие участка № 12 справились с мартовским производственным заданием по валовой продукции на 112,6 процента и товарной — на 111,8 процента.

Острое трудовое соперничество ведут здесь в основном две бригады: заготовщики А. П. Ершова и сборщики С. М. Волегова. Кстати, оба коллектива в феврале нынешнего года в соревновании среди подрядных бригад на строительстве жилья и объектов соцкультбыта по принципу «рабочая эстафета» заняли первые места. Эти высокие результаты отнюдь не случайны. Ведь обе бригады недавно начали работать под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Строгое соблюдение производственного распорядка здесь стало незыблемым правилом.

С нынешнего года в бригаде Ершова введен коэффициент трудового участия (КТУ). Чуть раньше он внедрен в бригаде Волегова. Каждый теперь заинтересован в достижении высокой выработки. Появилась общая заинтересованность в результатах труда у каждого рабочего, соревнование действует и внутри бригады. Каждый месяц подводятся итоги, определяется лучший по профессии как по заводу, так и по цеху.

Не раз оба коллектива награждались переходящим вымпелом на совете бригадиров завода за первые места в соцсоревновании, посвященном 30-летию завода. В марте выполнение норм в бригаде А. П. Ершова составило 164 процента. Лучшим по профессии единогласно здесь был назван бригадир-станочник высокого разряда Алексей Петрович Ершов. Он, кстати, единственный на участке носит высокое звание «Почетный строитель СССР». Кому, как не ему, проработавшему с деревом более тридцати лет, учить мастерству молодежь, передавать свой богатый опыт, знания. И ветеран, не скупясь, делится своим профессиональным богатством.

Под стать бригадиру ветераны труда Г. Ф. Стрельникова, М. П. Бирюкова, В. А. Малыгина. Инициативнее стала и молодежь. Можно отметить Людмилу Нестерову, Валентину Берсеневу, Венеру Саляхову, Федю Усманова.

От соперников стараются не отставать и волеговцы. Выработка по бригаде в марте составила 158 процентов. Лучшим по профессии тут назван столяр-сборщик М. А. Поскребышев. Тон ударной работы задают столяры-сборщики В. Ф. Заболоцкий, Н. Д. Неуспокоев, Г. В. Обухов, Н. А. Радченко. Уверенно справляются со своими личными заданиями А. В. Михеев, Р. М. Растилова.

В марте для новостроек города рабочими участка № 12 изготовлено 2041 квадратный метр оконных блоков и 2809 квадратных метров дверных. С участка сошло продукции на 33500 рублей. Весомый вклад в рабочую копилку пятилетки!

Т. ЧАБАН,
рабкор.

■ *КАЖДОМУ МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ*

Учиться никогда не поздно

Работаю в объединении «Хромпик» не один год. Вижу, что в производство внедряется сложное новейшее оборудование. Чтобы добиться эффекта, продлить срок службы дорогостоящей техники, необходимы глубокие технические знания, высокая культура производства, труда каждого рабочего. Поэтому важно повышать знания. Конечно, можно заниматься самостоятельно, у нас есть библиотеки, ходи и читай, познавай. Но только для понимания специальной литературы нужна общеобразовательная подготовка.

В свое время я не окончил среднюю школу. Сейчас понимаю, как много потерял, упустил невозвратное время. Мне уже за тридцать, вроде о школе и думать-то поздно. Дети подрастают, за ними нужен глаз, да и на работе не хочется в последних ходить. Тем не менее решил все-таки продолжить учебу в школе работающей молодежи. Не скрою, поначалу было трудно, сказывался значительный перерыв. Пришлось в первые месяцы учебного года заниматься дополнительно по математике, физике, русскому языку. Чувствовал, что и у одноклассников моих не все ладится, некоторые так и не смогли включиться в учебный ритм. Но большинство справилось с нагрузкой. И сейчас, в конце учебного года, мы замечаем, что стали ближе друг другу, не стесняемся отвечать на уроках, больше читаем. Всем классом ходили в кино, в музей, обсуждали прочитанные книги. Словом, богаче, интереснее стала жизнь. Передо мной и моими товарищами-девятиклассниками уже не стоит вопрос, надо или нет заканчивать школу. Решили все получить среднее образование, а некоторые думают поступать в техникум.

Мне кажется, моя учеба в школе благоприятно сказывается и на учебе моих детей. Теперь я со знанием дела проверяю домашние задания, понимаю их не только как отец сына, но и как ученик ученика.

Знаю, что многие не имеющие среднего образования колеблются, когда речь идет об учебе в школе работающей молодежи.

Мое мнение — в школу идти надо. Вам самим, обществу от этого только польза, а время для занятий всегда найти можно. Чтобы сагитировать молодежь сесть за парты, я и написал в редакцию.

А. КОСОЛАПОВ,
ученик 9 класса учебно - консультационного пункта заочной школы.

По форме и по существу

РЕПЛИКА

С 17 января жители 52 домов улицы Гоголя поселка Ельничный попали в экстремальные условия: иссякла вода в разборных колонках. Неоднократные обращения к коммунальникам Новотрубного завода успехом не обернулись. Побывавшие в околотке слесари только руками разводили, загадочно морщили лбы, многозначительно сообщали, что дело тут гиблое.

— Почему? — интересовались пострадавшие.

— А вот этого мы, специалисты, не знаем, — ставили точку эксперты.

Видимо, случай был настолько редкостный, что в нем не смог разобраться даже заместитель директора завода В. П. Федоров, которому 15 марта была направлена жалоба. Поэтому она оперативно перекочевала в управление жилищно-коммунального хозяйства, где опять многих поставила в тупик. Ломали голову до 9 апреля. Многие отступились. Начальник производственно - технического отдела А. Д. Цыкалюк не сдался. В тот же день катаклизм в Ельничном получил четкое объяснение. В первом абзаце ответа сообщалось:

«Действительно, в процессе эксплуатации, особенно в зимний период, водоразборные колонки могут выходить из строя».

С авторитетным мнением пришлось согласиться: факт был налицо.

«Ремонт производится в течение 1—3 дней в зависимости от сложности работ», — разъяснил абзац второй.

Золотое правило коммунальников обнадеживало: в нем был намек, что случай на улице Гоголя не просто сложный, а из ряда вон выходящий, и титанические меры принимаются. Надежды не оправдались. Ответ содержал только техническую гипотезу Анатолия Дмитриевича:

«Есть случаи поломок колонок из-за наездов на них автотранспорта, что вызывает дополнительные трудности, так как обеспечение запасными частями лимитировано».

Так что же случилось в поселке, что имеет место на других его улицах, таких как Заречная, Слесарей? Неужели и там колонки посшибали могучие МАЗы, КрАЗы? Коммунальники не в курсе, жители — тоже. Они, как и редакция, ждут вразумительного ответа и принятых мер. Похоже, что подождать еще придется. Потому что сигнал трудящихся — дело прошлое, на него уже отреагировано. Пусть не по существу, зато по форме.

Б. КИЙСКИЙ.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Зачем ждать жалоб?

Более двадцати лет живу я в доме № 60 по улице Трубников, и все это время у нас было плохо с холодной водой. Однако днем она все же появлялась. Сейчас вода выше второго этажа поднимается только ночью. В ответ на жалобы слышим: «Ждите, снабжение улучшится».

Неважно у нас и с доставкой газет. Разносят с 17 до 18 часов. Нередко попадаются грязные и рваные экземпляры. Разговаривал по этому поводу с работницей, доставляющей газеты. Ответила: «Нет на участке почтальона, когда появится, дело наладится. Ждите».

П. ЛУЗИН,
читатель.

ЮБИЛЕЙ КАСАЕТСЯ ВСЕХ

В субботний апрельский день большой зал Дворца культуры и техники Новотрубного завода заполнили взрослые и дети. Папы и мамы вместе со своими ребятишками пришли на необычный юбилей—50-летие детских садов Новотрубного завода. Необычный хотя бы потому, что он касался каждого: ведь у всех раннее детство проходит в яслях и детских садах.

В праздничном убранстве сцена большого зала. На эмблеме два крохотных малыша дружно шагают по полю с огромными ромашками. Мир детства — неповторимый и прекрасный. И в годы первых пятилеток, и в дни жестокой войны, и в послевоенные годы страна отдавала все лучшее детям.

А начиналась история дошкольных учреждений завода в далеком 1934 году. Об этом не без волнения рассказала участникам торжества начальник отдела дошкольных учреждений Новотрубного завода Нина Викторовна Калугина. Первый сад был открыт на рабочей площадке, в бараке, рядом со строящимся заводом. Расправлял плечи трубный гигант, ему нужны были рабочие руки. Женщины откликнулись на призыв встать в ряды первостроителей завода. А их 75 детей стали воспитанниками первого детского сада. Открывала его Мария Ивановна Милкина, а первым инспектором была назначена Мария Всеволодовна Калачева. В 1944 году у завода было уже пять детских садов. Их посещали 375 детей, воспитанием которых занимались 22 педагога.

Сегодня у новотрубников 40 дошкольных учреждений, в которых трудятся 1100 воспитателей и технических работников. Из них 700 — ударники коммунистического труда. Более пяти тысяч маленьких новотрубников проводят время в современных детских комплексах, пока их мамы и папы заняты на работе. С помощью своих воспитателей они познают окружающий мир, в котором много игрушек и интересных занятий, где их ждет вкусная пища, здоровый сон, прогулки.

Сердечно поздравил собравшихся и. о. заместителя директора завода Алексей Иванович Оборотов. Он отметил женщин-ветеранов труда и войны, тех, кто с большой отдачей пронес через свою жизнь любовь к детям, пожелал молодым воспитателям быть достойными продолжателями славных традиций работников дошкольных учреждений.

Юбиляры принимали поздравления и цветы. Их много было на этой замечательной встрече поколений. Выступали ветераны детских учреждений, родители, их сменяли участники агитбригады «Солнышко» и самодеятельные артисты Дворца культуры и техники. Много песен о мире, о счастливом детстве прозвучало в большом зале. Организаторы юбилейного вечера сделали все, чтобы праздник получился ярким и светлым, как воспоминания, которые мы выносим из лучшей поры своей жизни — детства.

Л. СУРНИНА,
зам. председателя комиссии профкома Новотрубного завода по вопросам труда и быта женщин.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

МОСКВА. Народный артист СССР Сергей Аполинарьевич Герасимов (на снимке) — автор сценария и режиссер художественного фильма-дилогии «Юность Петра» и «В начале славных дел» представлен на соискание Ленинской премии 1984 года.

Фото В. Мастюкова. Фотохроника ТАСС.

ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ

В дни весенних каникул веселыми детскими голосами прозвенела в стране Всесоюзная неделя музыки для детей и юношества. Не остался в стороне и городской Дом пионеров и школьников. Состоялся отчетный концерт коллективов художественного творчества. Он открылся стихами о Родине, партии, счастливом детстве в исполнении участников театра миниатюр.

Затем выступил хор младших классов десятой средней школы, который исполнил песни русских и советских композиторов, а песня А. Пахмутовой «Мы на огненных мчались конях» сопровождалась хореографической композицией. В выступлении оркестра русских народных инструментов под руководством молодых специалистов В. В. Ушаковой и Ю. М. Серебренникова прозвучали произведения Бетховена, Кабалевского, Шаинского.

Второй год в хоровой студии Дома пионеров занимаются учащиеся школы-интерната. Педагоги З. П. Смирнягина и О. И. Истомина подготовили с ребятами к отчетному концерту песни русских и советских композиторов. Выступила и хореографическая студия.

Л. ДЬЯКОВА,
завуч Дома пионеров и школьников.

Светлее стало в Перескачке

Поселок, окруженный лесом, вот уже пять лет не знал, что такое концерт художественной самодеятельности. А осенью прошлого года приехала в Перескачку выпускница Свердловского педагогического училища Нина Георгиевна Завьялова. Прошло некоторое время, и у молодой учительницы появилось много друзей среди молодежи. Конечно, потребовалось немало труда, чтобы собрать всех, объединить, зажечь энтузиазмом. Нине Георгиевне это удалось.

И вот 25 февраля в поселке впервые за много лет прошел вечер. Дискотека, конечно, не может сравниться с городской, но молодежь интересно и с пользой провела вечер. В день выборов в Верховный Совет СССР в школе состоялся концерт художественной самодеятельности.

Забот у Нины Георгиевны много, в первую очередь о своих учениках. Но и о молодежи она не забывает. Светлее стало в нашей Перескачке.

В. ПАЛАГИН.

СПОРТ

Повторение успеха

В канун 1984 года юные борцы производственного объединения «Хромпик» стали победителями первенства города по борьбе дзю-до. А на днях они повторили свой успех, став победителями и по борьбе самбо. Более 120 человек из шести коллективов приняли участие в традиционном турнире. У команды «Хромпика» девять первых мест. Чемпионами стали Ю. Трубкин, Д. Старков, Д. Сайфутдинов, Р. Шайхалов, А. Васев, С. Карелин, А. Базуев, И. Кравчук, А. Костин.

В команде динасового завода, занявшей второе место, три чемпиона — А. Вафин, Д. Непомнящий, И. Салангин. Третьими были борцы рудоуправления.

Победителями турнира стали также И. Мартынюк и А. Оглоблин из Новоуткинска, О. Севрюгин, учащийся СГПТУ-69 и А. Юровских с Северки.

Н. ЛОПАТИН, тренер.

ПОМЕНЯЙТЕСЬ КНИГАМИ

У букинистических полок всегда много покупателей. Одни находят здесь недостающие тома подписного издания, другие — словари, третьи — красочные детские книжки. Магазин № 78 принимает от населения художественную литературу, которая получает вторую жизнь, находит новых благодарных читателей. Нынче букинистических изданий уже продано не на одну сотню рублей.

Если вы хотите приобрести произведения Пушкина, Гоголя, Некрасова, Байрона, Стендаля и других писателей, то и это вполне реально. В магазине организован книгообмен. Многие первоуральцы уже познакомились с этой формой торговли и остались довольны. В. Никитин, новотрубник, предложил магазину двухтомник Лермонтова, взамен приобрел сборник «Русский сонет». Инженер А. Смолев давно хотел иметь в домашней библиотеке повести о Великой Отечественной войне Бориса Васильева. Магазин поменялся с покупателем на книгу о разведчике Рихарде Зорге из серии «Жизнь замечательных людей».

Обмен совершается на основе добровольной взаимной договоренности двух сторон. Целесообразность его определяется работником магазина.

Л. КУДРЯВЦЕВА,
продавец.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ПРОВАЛ ОПЕРАЦИИ «БОЛЬШАЯ МЕДВЕДИЦА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «БУЛОЧКА». Сеансы: 18 — 9-30, 13-30 час.; 19 — 9-30 час. «ОГЛЯНИСЬ». Сеансы: 18 — 11, 15-15, 17 час.; 19 — 11, 13-30, 15-15, 17 час. «ПРОЩАЙ, ПОЛИЦЕЙСКИЙ». Сеансы: 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «НЕДОЛГАЯ ДРУЖБА», начало в 15 часов. «МЫ ИЗ ДЖАЗА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ДЬЯВОЛЬСКОЕ ОРУЖИЕ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ВИТЯ ГЛУШАКОВ — ДРУГ АПАЧЕЙ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. «СРЕДЬ БЕЛА ДНЯ». Сеансы: 19, 21 час.

Во Дворце культуры и техники Новотрубного завода проводится запись в кружок кройки и шитья. Обращаться по средам с 10 до 12 часов, по субботам с 18 до 20 часов.

СЛУЖБА БЫТА—ПЕРВОУРАЛЬЦАМ

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА 3-МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ РУЧНОГО ВЯЗАНИЯ. Вязание жакетов, свитеров производится по выкройкам. Запись по ул. Емлина, 20-б 19 апреля с 10 до 12 и с 18 до 20 часов.

* * *

Бюро добрых услуг принимает заказы на услуги электрика (подвеска люстр, смена розеток, выключателей), обивку дверей, перевод технической и художественной литературы, перепечатывание текста. Здесь можно взять напрокат музыкальные инструменты, проигрыватели, телевизоры, свадебное платье и фату, кольца и ленты для украшения машины, заказать свадебный каравай и киносъемку свадебного торжества.

Меняю 2-комнатную квартиру в г. Краснотурьинске Свердловской области на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: п. Магнитка, ул. Вурильщиков, 21—55.

ВНИМАНИЮ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ!

Первоуральский горпищеторг сообщает, что обслуживание участников войны к 9 мая будет производиться с 20 апреля в магазинах № 13, 29, 36, 43, 45, 68, 78, за которыми они закреплены. Справки по телефону 2-46-91.

22 апреля на площади Свободы в п. Билимбай в 10 часов объединением общепита Первоуральского райпо ПРОВОДИТСЯ ЯРМАРКА по продаже кулинарных и кондитерских изделий.

Вьется причудливый узор по шелковому полю —диковинные травки-муравки, разводы, невиданные цветы, горох. Легкая ткань ложится на плечи мягкими складками. **С 19 по 21 апреля магазин № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141) проводит выставку-продажу головных шелковых платков.**

Магазины, торгующие галантерейными товарами, проводят расширенную продажу головных платков весенне-летнего ассортимента.

Первоуральская автошкола ВДОАМ проводит набор на курсы шоферов-любителей и мотоциклистов. Начало занятий 24 апреля. Адрес: ул. Трубников, 28, телефон 2-34-63.

Требуется жилплощадь для семьи из двух человек. Обращаться: ул. Ватутина, 26-6, после 18 час.

Требуется жилплощадь для семьи из 3-х человек. Обращаться по тел. 2-10-25 после 18 часов.

Меняется однокомнатная квартира 16,7 кв. м в гор. **В. Пышма** на 2-комнатную малогабаритную в г. Первоуральске. Обращаться: п. Талица, ул. Сакко и Ванцетти, 14—40, после 19 часов, звонить по тел. 2-27-27.

Меняется 2-комнатная квартира гостиничного типа в г. **Нижние Серги** на равноценную или двухкомнатную малогабаритную в г. Первоуральске, на Магнитке или в Талице. Обращаться: п. Магнитка, ул. Добролюбова, 30, во второй половине дня.

Меняется 3-комнатная квартира (45 кв. м, 2-й этаж) на две отдельные однокомнатные квартиры. 1-й этаж не предлагать. Обращаться по тел. 2-17-89 до 17 часов.

Меняется однокомнатная отдельная благоустроенная квартира 20 кв. м на третьем этаже в центре г. **Серова** на равноценную квартиру в. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Советская, 15-а, кв. 50, в любое время.

Меняется 3-комнатная квартира 46 кв. м с телефоном на пятом этаже и комната гостиничного типа 13 кв. м на 2-комнатную малогабаритную и однокомнатную квартиры. Обращаться: пр. Ильича, 22-а, кв. 13, в любое время.

Меняется двухкомнатная квартира старого типа 33,2 кв. м (3 этаж, балкон, сделан ремонт) на две отдельные однокомнатные квартиры. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. 1 Мая, 6—33, после 18 часов.

СРОЧНО ПРОДАЕТСЯ дом на Стройпоселке по ул. Учительская, 2.

Меняется двухкомнатная квартира 30 кв. м на 2 этаже в доме старого типа, есть сарай, на трехкомнатную или 2-комнатную большей площади. Обращаться: ул. Ватутина, 26—6, после 18 часов.

Меняем 2-комнатную квартиру старого типа 30,8 кв. м на 2-комнатную малогабаритную и комнату с соседями. Обращаться: ул. Ватутина, 25-41.

Коллектив цеха № 6 Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование работникам цеха № 6 М. Ф. Бузмакову и А. Ф. Бузмакову по поводу смерти отца

БУЗМАКОВА
Федора Петровича.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623100 г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, бухгалтерия и прием объявлений 2-53-71, директор типографии 2-46-85.
НС09191 Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 2723. Тираж 32000. Первоуральская типография, упрполиграфиздата Свердлоблисполкома, Первоуральск, пр. Ильича, 26-а