

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 65 (12357)

Среда, 4 апреля 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗА ОБРАЗЦОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Цех № 7 Новотрубного завода нынче отметит 25-летие. Срок немалый для волоочильного гиганта. Но зайдите в него, и непременно порадуетесь условиям, в которых трудятся люди: будто в новом цехе — светло, стены окрашены в спокойные тона. Отлично работает вентиляция. Постоянно улучшаются условия труда и в цехе № 6 этого же предприятия. Осенью прошлого года здесь проведена полная реконструкция травильного отделения, в ходе которой заменено все устаревшее оборудование, больше стало механизации. И даже в самом старом цехе, третьем, производство постоянно совершенствуется.

Работа по улучшению условий труда особенно активизировалась нынче, в год пятидесятилетия предприятия. В творческом расцвете встречается коллектив свой полувековой юбилей. В названных выше цехах начальники С. Ф. Портнов, С. М. Дмитриев, Ю. Ф. Крапивин взяли под неослабный контроль внедрение планов новой техники, научной организации труда. Причем они не ждут, когда службы отделов главного механика, главного энергетика преподнесут им нововведения, а стараются сами быстрее внедрить новое. Такие руководители вправе рассчитывать на высокую отдачу коллективов.

Другое дело там, где недостаточно внимательны к условиям труда рабочих. Взять растворный узел завода железобетонных изделий и конструкций. Недавно здесь прошла реконструкция, но многие операции остались чрезвычайно трудоемкими. Например, мытье барабанов. Ведется оно дедовским методом: работница облачается в брезентовую робу и вручную промывает его стенки. Тяжел текущий ремонт оборудования. В общем, нелегко приходится бригаде Т. П. Краповой. По мнению коллектива, заводская инженерная служба не спешит с механизацией на их участке, потому что план бригады делает, числится в передовых. А какими усилиями это дается, видимо, главного инженера А. И. Безручко не особенно волнует.

Тяжелы условия труда на динасовом заводе, на участке тепловладоушной первой цеха. Прессам тесно, в помещении сыро, темно. Даже не верится, что здесь производят дорогостоящую, важнейшую продукцию для народного хозяйства

страны — теплоизоляционные вкладыши. С завистью смотрят рабочие на новое кирпичное здание — бытовое комбинат для коллектива железнодорожного цеха. Конечно, дело администрации предприятия распоряжаться средствами и выбирать, что строить. Но нельзя мириться дальше с плохими условиями труда на участке тепловладоушной.

Профсоюзный комитет завода проявляет особую заботу о здоровье тружеников участка: все желающие получают путевки на курорты, в профилакторий «Лесная сказка». Помогает в улучшении жилищных условий. Но это не снимает с повестки дня вопрос о необходимости улучшения условий труда. Требуется модернизация оборудования, замена устаревших механизмов на более производительные. Дело чести руководителей предприятия — в ближайшее время реконструировать участок. Ведь речь идет о нормальном желании людей работать в нормальных условиях. Тем более их необходимо обеспечить сейчас, когда коллективы бригад, цехов, предприятий наметили напряженные рубежи: повысить производительность труда не менее, чем на один процент и снизить себестоимость продукции на полпроцента к плану. На каждом предприятии составляются планы организационно-технических мероприятий, намечаются меры по улучшению организации труда. Предметами самого пристального внимания должны стать самые «узкие» участки, которые стали притчей во языцех, вопросы о которых рабочие поднимают на всех собраниях.

Наконец, в год 250-летия в городе началось движение за право называться образцовыми коллективами. В ходе этого соревнования предусматривалось улучшение условий труда на каждом рабочем месте. Но за прошедшие годы считанные коллективы добились звания образцовых. В основном, это бригады. Это говорит о том, что работы еще непочатый край. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители должны сосредоточить свое внимание на планомерной, последовательной работе по улучшению условий труда, сделать еще один шаг вперед в выполнении решений декабрьского (1983 года) и февральского (1984 года) пленумов ЦК КПСС.

В ГОРКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА УМНОЖИМ ПОМОЩЬ СОВХОЗАМ

Нет ни одного коллектива предприятия и учреждения, который не имел бы отношения к городским совхозам «Первоуральский», «Битимский», «Уткинский», не участвовал бы в заготовке кормов для общественного животноводства, в уборке урожая, не болел бы за увеличение производства картофеля и овощей, молока и мяса. Вот и в прошлом году, несмотря на крайне неблагоприятные погодные условия, только с помощью рабочих и служащих, учащих школ и профессионально-технических училищ выращенный урожай был собран с минимальными потерями.

Наибольшую помощь совхозам оказали коллективы Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, рудоуправления, производственного объединения «Хромпик», завода сантехизделий, авторемонтного завода, Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, Новоуткинского завода «Искра». Они не только рука об руку с сельскими тружениками заготавливали корма, убирали урожай картофеля и овощей, но и участвовали в строительстве производственных объектов, жилых домов и объектов культурно-бытового назначения.

Новотрубники, например, в совхозе «Первоуральский» завершили строительство трубопровода от котлов-утилизаторов цеха № 8 к тепличному комбинату, подготовили заготовку для сооружения навесов стоянки сельхозмашиной, арки для летнего лагеря на 400 коров для Галицкой фермы. Закончили здесь монтаж отопления в родильном отделении, изготовили техдокументацию и оказали помощь в монтаже теплопункта на центральной усадьбе. Оказана помощь и совхозу «Битимский». Новотрубники построили здесь площадку активного вентилирования зерна, отремонтировали и отремонтировали оборудование агрегата искусственной сушки травы и сушки зерна.

Коллектив треста Уралтяжтрубстрой сдал в прошлом году в эксплуатацию 36-квартирный дом для рабочих и служащих совхоза «Первоуральский», телятник на 400 мест, склад нефтепродуктов. Сооружают строители машинно-тракторную мастерскую в совхозе «Битимский».

В минувшую пятницу, 30 марта, бюро горкома КПСС и исполком городского Совета народных депутатов на совместном заседании подвели итоги проделанной шефами работы в совхозах города и утвердили мероприятия по оказанию шефской помощи в нынешнем году. От хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций шефствующих предприятий и учреждений бюро горкома КПСС и исполком городского Совета народных депутатов потребовали выполнить все предусмотренные работы по строительству, реконструкции, ремонту и благоустройству производственных объектов, а также объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

Предложено также оказать помощь труженикам совхозов в ремонте, подготовке техники и оборудования к проведению весеннего сева, в заготовке кормов для скота, уходе за посевами и в уборке урожая картофеля и овощей. В периоды весеннего сева и уборочной страды предложено направлять в совхозы механизаторов и водителей автомашин, необходимое количество рабочих.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

Уверенно справляется со своими социалистическими обязательствами коллектив участка холодного волочения труб цеха № 3 Новотрубного завода. С начала года волоочильщики выпустили сверх задания 208500 метров труб. Производительность труда повышена на 20,1 процента против плана, в основном за счет снижения фактической численности работающих. Среди бригад участка особо хотелось бы отметить волоочильщиков И. А. Березича, на счету которых 134290 метров сверхплановой продукции. Качество труб высоко.

А. ЧАУРИНА, рабкор.



Около тридцати лет назад пришел в цех № 3 Новотрубного завода В. С. Староверов. Вячеслав Сергеевич бригадир термистов. Коммунисты смены «А» выбрали его партгрупоргом.

На снимке: В. С. Староверов (справа) и председатель сменного профбюро В. И. Обухов.

Фото А. Кадочникова.

Позывные «красной субботы» ВМЕСТЕ СО СМЕЖНИКАМИ

На заседании штаба субботника второго строительного управления рассмотрен вопрос о готовности коллектива. Труженики управления встретят этот день на своих рабочих местах, а служащие займутся сбором металлолома и благоустройством территории. Рабочие управления будут заняты на строительстве самых разных объектов —

бытовых цеха № 1 Новотрубного завода, средней школе в деревне Корзуновка, домов для трудящихся совхоза «Битимский» в Нижнем Селе. Не останутся без внимания и подсобные хозяйства треста и Новотрубного завода, туннельная печь № 5 и бытовые заводские комплексы металлоконструкций. А комплексная бригада Б. В. Сладковско-

го будет трудиться на строительстве воловода Нижнего Серги — Первоуральск.

Всего в субботнике примут участие 430 работников управления. Кроме того, запланировано участие других городских организаций. Для них строители СУ-2 подготовят фронт работ на день «красной субботы».

В. БУЛАТОВ, секретарь партбюро.

НА ЛИНИЯХ — ПЕРЕДОВИКИ

В день Всесоюзного коммунистического субботника в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина на линиях будут работать передовики производства. Готовим небольшие красочные транспаранты, которыми украсим автобусы. Водители, как и весь коллектив, решили отметить

«красную субботу» высокой производительностью труда. 460 человек будут работать на транспорте, остальные — на своих рабочих местах, а также на сборе металлолома.

Четвертая часть водительского состава уже внесла свой вклад в коммунистический субботник. Штаб

составил график участия в нем шоферов автобусов и такси. Получено около пяти тысяч дохода. Коллектив пассажирского автопредприятия полторы тысячи отчислит в фонд единнадцатой пятилетки.

В. ПАРШИНА, инженер пассажирского АТП.



ЛОНДОН. Массовой демонстрацией поддержки жителей палаточного «лагеря мира» у военно-воздушной базы США в Гринэм-Коммон (графство Беркшир) ответила английская общественность на попытки властей насильственно ликвидировать этот символ протеста против размещения на территории страны американских крылатых ракет. Сотни человек присоединились к жителям «лагеря мира», возникшего у базы более двух лет назад.

БЕЙРУТ. Попытка наказать остановку в Ливане, Тель-Авив совершил в долине Бекаа очередную провокацию против сирийского контингента межарабских сил по поддержанию мира. Артиллерия израильских захватчиков подвергла обстрелу сирийские позиции между населенными пунктами Султан-Якуб и Янта. Одновременно израильские танки выдвинулись на позиции в 25 километрах восточнее Бейрута и также обстрелили расположение сирийских войск. Сирийская артиллерия открыла ответный огонь.

ДЕЛИ. Новые бандажные вылазки совершили молодчики из действующих в штате Пенджаб сепаратистских группировок, тесно связанных с американскими и пакистанскими спецслужбами. Близ Амрит-Сара они бросили несколько самодельных гранат в помещение, где собралась члена религиозной общины Ниранкари. Четыре человека погибли и около 20 получили ранения.

(ТАСС)

Бригаде З. В. Татаркиной, чтобы поднять производительность труда на один процент и снизить себестоимость продукции на 1,5 процента к плану, надо выпустить сверх годового задания 50 тонн тепловкладышей, сэкономить 11 тонн высокоглиноземистого волокна, сократить брак до 0,17 процента.

Огромный экономический эффект получили сталеплавильщики страны от применения тепловкладышей при разливе металла в изложницы. Если раньше потери металла от усадочных раковин были одни, теперь эти потери снижены в несколько раз. Достаточно сказать, что только на каждом слитке сберегается до 10-12 процентов стали. Вот такую полезную для народного хозяйства страны продукцию изготавляет небольшой коллектив участка тепловкладышей первого цеха динасового завода во главе со старшим мастером В. М. Борисенко.

В экономике бригады производительность труда и себестоимость продукции тесно взаимосвязаны. Так, с начала года она выпустила дополнительно к заданию десять тонн тепловкладышей. За двенадцать месяцев их будет пятьдесят тонн. На том же оборудовании, с теми же затратами энергоресурсов. Это так называемые условно-постоянные расходы. Они снизят себестоимость.

БЫТЬ ЛИ ХОЗРАСЧЕТУ?

ся за год на 860 рублей. Огнь же, каким образом пополнить бригадную копилку сверхплановой продукции? Особенно, если резервы улучшения организации труда исчерпаны и бригада действует как хорошо отлаженный механизм? На помощь пришла служба энергетика цеха, возглавляет которую Э. К. Жернаков.

— Кое-что мы уже сделали, — говорит он, — реконструируем систему электроснабжения, убираем старые сборки, ставим новые. Улучшили электроснабжение участка, практически исключили возможность аварийных ситуаций. Значит, оборудование работает безотказно, сокращается брак. Наладили строгий учет электроэнергии: участок питается от отдельного трансформатора. Рабочие жалуются на недостаток сушильных камер, поэтому в ближайшее время поставим им дополнительно теплогенератор.

В этом коллективе народ не избалован механизацией, поэтому любой новинке радуются и стараются на работу ответить высокопроизводительной работой. Она не из легких. Что греха таить, порой приходят молодые лишь ради денег, зарплата здесь трехсот рублей достигает. Их, конечно, меньшинство. Большая часть коллектива, такие как Раиса Аскаррова, Л. М. Разумова, У. И. Мезенина, привыкли к нелегкому труду, не променяют свое место ни на какое другое. Они-то и пестуют молодежь. Пришли в бригаду трое новеньких — обучали всей бригадой.

У мастера же Зинаиды Васильевны Татаркиной за долгие годы работы золо-

той принцип выработался: в ее бригаде каждый должен владеть всеми смежными профессиями. Утром расставит людей, порадует, что все вышли на смену. Сама встанет к прессу, а прессовщицу отправит на электролафет, иди, мол, поучись. Все двенадцать теперь могут заменить машиниста электролафета. На сортировку тоже любую поставь — справится. А это прямой путь к сокращению простоев, значит, к повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Признаться, в бригаду Татаркиной шла не как в лучшую. Просто работала она с утра, и встретиться с ней было удобно. Но после знакомства с мастером Зинаидой Васильевной Татаркиной подумалось вот о чем: часто, говоря о переломе коллективе, спокойно считаем его сверхплановые тонны, говорим о взаимозаменяемости. И забываем, каких трудов стоит мастеру создать такой коллектив, особенно когда условия труда далеко не идеальные. Такой пример. В бригаде З. В. Татаркиной было время, и совсем недавно, когда четверть рабочих мест занимали люди, проходящие курс лечения в наркологическом диспансере. Первые дни чувствовали себя временными. А коллектив, с мастером во главе, все переназначал. Относился к ним, как к равным. Бывало, срывались люди, совершали прогулы, а к ним проявлялись чуткость. У скольких только побывала Зинаида Васильевна дома, поговорила с родственниками! И произошла метаморфоза. Большинство осталось в смене. Одна все-таки увольня-

лась. Посидела два месяца дома, а потом до директора дошла, а добилась, чтобы взяли к Татаркиной. Работает хорошо, второй год уже...

Отличительная черта этого коллектива — неустойчивость. Четко видя перспективы, рабочие особенно чутки к недостаткам. Все, о чем говорилось выше, можно назвать предпосылками передела коллектива на хозяйственный расчет. Одна беда: плохо налажен учет расходования сырья. А сколько его пропадет! За свтки с участка выбирается до полутора тонн огнеупорной глины. Только потому, что нет емкостей для сбора отходов, их куда-то поставит. Глину же можно пустить в переработку. Нет условий на предприятии для хранения драгоценного сырья — мулитокремнеземистой ваты, которую получают из Сухого Лога вагонами.

— Бывает, приходит по семь вагонов, — говорит В. М. Борисенко. — Мы же имеем возможность разместить два. Остальное хранится где попало. А потому не досчитываемся сырья. Если все это наладить, себестоимость продукции можно снизить гораздо больше, чем на полтора процента.

Помочь в этом коллективу участка — долг инженерной службы завода. Тогда можно будет, без сомнения, перевести этот коллектив на хозяйственный расчет. При растущей потребности народного хозяйства страны в увеличении производства продукции участка без его технического и организационного перевооружения не обойтись.

Т. ВАЖЕНИНА.

ДЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА



Грузинская ССР. Первая промышленная партия дизельных автопоездов сельскохозяйственного назначения готовится к отправке потребителям производственным объединением «Кутаисский автомобильный завод». Коллектив предприятия начал практическую реализацию важнейшего пункта Продовольственной программы СССР, предусматривающего развернуть производство универсальных машин для нужд агропромышленного комплекса страны. Машина успешно прошла испытания в различных климатических зонах и получила признание сельских труженников. Новый автопоезд хорошо приспособлен к работе в сложных полевых условиях. Грузовик намечается использовать в паре с самосвальным прицепом, что позволит перевозить грузы общим весом до одиннадцати тонн. На снимке: инженер-наладчик Барановичского завода автоматических линий Брестской области Марат Горелик (в центре) консультирует наладчиков цеха передних мостов Гурама Русия (слева) и Давида Григолашвили. Фото С. Эдшерашвили. Фотохроника ТАСС.

ЗАКОНОМЕРНЫЙ ИТОГ

Увлечение рюмкой, как правило, не проходит бесследно для человека. Итог закономерен: большинство любителей спиртного направляется на лечение от алкоголизма, многие — принудительно. По долгу службы мне приходится беседовать со многими «гостями» вытрезвителя. Почти все из них, даже те, кто побывал здесь не раз, настойчиво полагают, что стоит им только захотеть, сразу бросят пить, смогут изменить поведение, направить жизнь. Убеждение ошибочное. Пьянство затягивает незаметно, но тяжело, необходимым становится лечение в наркологических отделениях. Приведу несколько примеров. Недавно в вытрезвитель был доставлен И. Лешин, которого в пьяном виде задержали на улице Трубников. Как выяснилось, Игорь нигде не учится и не работает, а ему нынче исполнилось 16 лет. Кто просмотрел подработку, который, не достигнув совершеннолетия, докатился до такого? Бессспорно, виноваты и родители, и школа,

Хотя письмо не опубликовано

В редакцию городской газеты недавно поступило письмо о беспорядках в подсобном хозяйстве треста Уралтяжтрубстрой. Сигнал был направлен прокурору города М. И. Федотову. Вот что он сообщил редакции: «Прокуратурой проверены факты, указанные в письме Дубова. Они в действительности имеют место. Прокуратурой выне-

сено официальное предостережение и. о. директора подсобного хозяйства Ю. Е. Устинова о недопустимости нарушения законов, направленных на обеспечение сохранности поголовья. Сторожу Г. Т. Язовских, по вине которого пал бык, предъявлен иск о взыскании ущерба. Старшему зоотехнику хозяйства Ш. Н. Шафикову, не обеспечивше-

му сохранность поголовья молодняка и новорожденных телят, сделано официальное предостережение. В адрес управляющего трестом Уралтяжтрубстрой В. Т. Стасюка направлено представление о необходимости соблюдения законов, направленных на обеспечение сохранности поголовья скота в подсобном хозяйстве треста.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ

Все было у Г. В. Гусева: семья, дети. К 23 годам он это потерял: тунялец нигде не работает, пьет. Жена ушла, семья распалась. За последние два года он 10 раз побывал в медвытрезвителе. К нам поступило заявление матери Гусева, которая жалуется на поведение сына. На днях Гусев отсидел 10 суток за хулиганство, народный суд по нашему ходатайству будет решать вопрос об отправке его в лечебно-трудовой профилакторий. И такое ждет многих посетителей вытрезвителя. Пусть задумаются над этим А. Абрамов из цеха № 4 Новотрубного завода, который за год три раза побывал у нас, бригадир цеха № 5 этого же предприятия В. Ермаков, В. Головкин, четверожды за год побывавшие в вытрезвителе, и многие другие. Для них, как, например, для Г. Гусельникова, рабочего Билимбаевского участка Режевского леспромпхоза, нигде не работающего Н. Даньшина, новотрубника Г. П. Михайлова, что за последние три с лишним года 37 раз до-

ставлялся к нам в вытрезвитель, финал может быть таким же — они отправлены лечиться. Пьянство — причина многих преступлений. Водка привела на скамью подсудимых новотрубника В. Аликина и А. Кукаркина, который из-за пристрастия к выпивке нигде не работает. В нетрезвом состоянии они украли с балкона белье. Осужден народным судом рабочие завода комплектных металлоконструкций Н. Н. Zubov и А. М. Черных за избивание в пьяном виде пассажира в автобусе. Все они побывали в медвытрезвителе, а А. Кукаркин, например, за последние четыре года — 19 раз. Тяжкое преступление совершил рабочий Коуровского леспромпхоза В. Шаров. Примеры, думаю, поучительны. Хотелось, чтобы любители спиртного задумались, что рано или поздно с ними может произойти подобное. Н. ВОРОПАЕВА, начальник кабинета профилактики медвытрезвителя.



ЦЕХ ПО РЕМОНТУ МЕБЕЛИ

Появился он совсем недавно в доме № 17-6 по ул. Комсомольской. До сегодняшнего дня услугу эту первоуральцы получали в Свердловске, теперь она оказывается в городе. Мастера И. Н. Ужегов и Р. А. Кузьмич делают перетяжку кресел и диванов, меняют обивку. В приемном салоне цеха большой выбор ткани, которую заказчики могут выбрать на свой вкус.

О том, что услуга пришлась по душе горожанам, говорит число заказов. Их уже набралось больше сотни.

Л. ЗАГНОЙКО, старший технолог горбытуправления.

ШЛЯПКИ ДЛЯ НЕВЕСТ

В Доме моды объединення Первоуральскшейбыт освоили новый вид услуг — пошив свадебных шляп из белой сетки на каркасе, которые значительно украсят наряд невесты.

Помимо свадебных шляпок шьют головные уборы для мужчин и женщин из фетра, различные по форме и фасону. Их преобладающая цветовая гамма — зеленая, бежевая, вишневая.

Разработкой и внедрением в производство новых моделей занимается бригада мастериц под руководством технолога Н. И. Семенихиной.

О. АФАНАСЬЕВА, заведующая производством.

РОЗЫ И ГЕРБЕРЫ

На улице еще снег, а в теплице комбината коммунальных предприятий разгар весны. На площади в 560 кв. м цветут розы, герберы, каллы. Скоро взойдут глосиния, бегония. Теплицники заботливо ухаживают за своими питомцами, а они радуют их красотой.

В марте горожанам продано цветов на тысячу рублей. Особый спрос на розы и герберы. Охотно берут первоуральцы цветы в горшочках. Нынче их будет продано гораздо больше, чем в прошлом году. Цветочный магазин по улице Емлина, 12-а никогда не пустует.

Л. ФИЛИМОНОВА, агроном.

ОБУВЬ К СЕЗОНУ

Мастера ателье «Сапожок» осваивают к весеннему сезону новые модели обуви, которые станут шить во втором квартале. Особое внимание уделяем на этот раз заказчикам пожилого возраста. Надеемся, что им понравятся туфли и босоножки из велюра и шевро на низком каблучке. Они практичны и удобны в повседневной носке.

Из этого же материала разработаны два образца модельных босоножек на высоком каблучке и кожаной подошве. Над внедрением в производство нового вида обуви работают модельер И. Б. Ковалева, технолог Т. В. Парфенчик и наши лучшие обувщики П. М. Чесноков и Л. Ю. Козлов. Р. АНИСИМОВА, заведующая ателье «Сапожок».

