

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 64 (12356)

Вторник, 3 апреля 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## РАБОЧАЯ СТОЛОВАЯ

Коллектив первого цеха Новотрубного завода добрыми словами отзывался о своей столовой. Обеды здесь недорогие, но калорийные. В широком ассортименте выпечка, молочные продукты, салаты. На обед металлурги тратят по 20—30 минут. Объясняется это не только усилиями работников столовой. Администрация и профсоюзная организация цеха постоянно заботятся об улучшении условий труда общепитовцев. В прошлом году, например, своевременно сменили на кухне оборудование, выделили помещение под цех холодных закусок. Планируют переоборудовать буфет. И в этом немалая заслуга начальника цеха А. Н. Ячменева.

Добрых слов заслуживает работа столовых заводов радиотелевизионного оборудования, сантехзданий, швейной фабрики, автобазы № 8, рудоуправления. Меню здесь часто разнообразят, готовят вкусно, на обеды времени уходит немного.

Однако далеко не на всех предприятиях города уровень общественного питания трудящихся соответствует требованиям, о которых говорилось на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС. Порой просто недостает внимания к этой проблеме со стороны профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей. Сказанное, в первую очередь, относится к администрации динамовского завода: столовая № 24 закрыта уже три года и не может дожидаться начала реконструкции, а столовая № 25 под угрозой закрытия, так как давно требует ремонта. Действующая столовая № 101 рассчитана всего на сто посадочных мест и, естественно, не может быстро обслужить 1300 заводчан и 500 строителей, работающих на возведении туннельной печи. Создаются большие очереди, отсюда жалобы, в постоянном иерном напряжении находятся и повара, что, конечно, сказывается на качестве блюд.

«Здесь уже не до хорошего», — поясняет начальник производственного отдела объединения общественного питания А. А. Кузаникова, — лишь бы успеть хоть накормить такую массу людей».

До сих пор не решен вопрос с реконструкцией столовой № 18 на Новотрубном заводе. Планировали начать ее в декабре прошлого года, прошло три месяца нового, однако о переоборудовании помещения и не помышляют.

Плохо обстоит дело с горячим питанием на заводе комплектных металлоконструкций. Хотя столовая здесь новая, однако оборудование ее находится в плохом состоянии: постоянно выходят из строя подъемники, отказывают холодильные камеры, духовые и жарочные шкафы. Это сказывается на качестве блюд и времени их приготовления, что влечет за собой жалобы рабочих.

Решение задач, которые стоят сегодня перед трудовыми коллективами, требуют от людей напряжения всех сил, и плохо, если рабочий человек, выполняя свои планы и обязательства, экономит каждую рабочую секунду, но теряет десятки минут в столовой. Поэтому общественное питание на предприятиях необходимо улучшать.

Настало время резко увеличить объем диетического питания — ведь сегодня им не может воспользоваться даже треть желающих. Об этом в газете уже говорилось не раз. Такие столовые необходимы не только рабочим промышленных предприятий.

Сейчас, когда объединение общественного питания перешло на централизованное снабжение цехов питания полуфабрикатами высокой степени готовности, задача повара, готовящего обед, значительно облегчилась. Не надо заниматься подготовкой продуктов, достаточно лишь строго выдерживать технологию приготовления блюда да вложить в него немного души и повара. Работники столовой всегда довольны обедами В. Г. Ясинской, Г. М. Зелениной, А. Ф. Патрушевой — повара, обслуживающих горняков, швей, тружеников завода сантехзданий. Опыт лучших надо повсеместно распространять, строго наказывать работников кухни, относящихся к делу недобросовестно, допускающих недоложения продуктов, их порчу, низкое качество пищи, которая уходит в отходы по их вине. Рабочий контроль со стороны предприятий должен жестко контролировать и качество блюд, и график, по которому обедают трудящиеся.

Многим пришлось по душе прогрессивная форма организации питания — комплексные обеды. Линии «Эффект», «Славянка» позволяют вкусно и быстро обслуживать людей. Именно так организовано питание в первом цехе Новотрубного завода. Но порой низкое качество блюд, неудачное меню компрометируют добрую идею, вызывают недовольство людей.

Питание рабочего человека — дело крайне важное, влияющее на производительность его труда. Оно требует особого внимания хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций общественного питания и предприятий. Их общая задача — сделать все, чтобы «цехи питания» сполна отвечали своему назначению.



Более тридцати лет назад пришел в четвертый цех Новотрубного завода Ф. Х. Хамидулин. Фарид Хатмулович работает нагревателем металла. Ежедневно он перевыполняет сменную норму.

Ф. Х. Хамидулин пользуется большим уважением среди товарищей по бригаде.

На снимке: Ф. Х. Хамидулин.

Фото А. Кадочникова.

## СТРОИТЕЛЬСТВУ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

### ДЕЙСТВЕННОЕ СРЕДСТВО

Действенным средством управления строительным производством стали проводимые с прошлого года в тресте Уралтяжтрубстрой дни качества. Раз в месяц они проходят по секторной связи. А в конце каждого квартала — у главного инженера треста. День качества Л. И. Раскопин провел 26 марта с главными инженерами подразделений.

Такие обсуждения — составная часть внедренной комплексной системы управления качеством на основе стандартов предприятия. Они дают возможность держать под постоянным контролем технологию строительного производства, оперативно решать острые вопросы.

### ВЫШЕ СПРОС

При проверке качества монтажа административно-бытового корпуса и ремонтного блока дробильно-сортировочной фабрики рудоуправления выявлен брак. Его допустили строители СУ-6 при кладке перегородок, в устройстве узлов крепления.

Эти неполадки предложено устранить. Невыполнение предписания в установленный срок повлечет за собой административную ответственность виновных. Кто они? Линейные инженерно-технические работники управления, прямая обязанность которых усилить операционный контроль работ.

Выполнение этого требования будет постоянно контролироваться в дни качества.

### ЭТАЛОННЫЙ ОБЪЕКТ

Строящийся детский сад на 280 мест в Борабельной роще, согласно плану мероприятий по повышению качества, стал объектом-эталонным. Иначе говоря, все участники его сооружения, начиная с завода ЖБИИ, УПТБ и кончая отделочниками СУ-4, должны показать здесь образцы высокого качества труда.

Но вот со стройки поступил уже тревожный сигнал — фундаментные подушки с завода ЖБИИ поступили с оголенной арматурой и другими отступлениями от стандарта. И плюс ко всему — без штампа ОТК.

Брак удалось устранить на месте. А темное пятно на репутации коллектива завода осталось.

А. ЯМЩИКОВ.

## Позывные «красной субботы»

### ПРАЗДНИК В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

Вчера в цехе пароснабжения производственного объединения «Хромник» состоялось партийное собрание, на котором рассмотрен и принят план работы по проведению коммунистического субботника. В трудовом празднике примут участие все рабочие цеха. Слесари участка теплогазоснабжения, которым руководит мастер А. Г. Сидиков, займутся демонтажом трубопровода и запорной арматуры на эстакадах цехов № 5, 3, 7. Кроме того, запланирован ремонт компрессора № 3 и изоляция трубопровода паротеплофиката.

Работники участка водоснабжения проведут разборку асбошиферной обшивки градирни четвертого оборотного цикла и ремонт мягкой кровли третьего оборотного цикла. Покраску щита силового управления насосной третьей оборотного цикла сделает бригада электриков мастера А. В. Бабинова.

Все службы цеха будут заняты на благоустройстве территории, разделке металлолома. На станции нейтрализации произведут покраску оборудования и уборку производственных помещений.

В. АНАНИН, зам. начальника цеха пароснабжения.

### ГОТОВЯСЬ К РЕКОНСТРУКЦИИ

В день «красной субботы» коллектив дорожно-шпалоремонтных мастерских начнет подготовку строительных площадок для проведения реконструкции. На этих работах будет занято 63 человека. Им предстоит демонтировать старую линию электропередачи, подготовить фронт работ для строительства автогаража на четыре машины и переоборудовать оборудование в цехе пучинных карточек. Для проведения реконструкции на последнем объекте надо освободить почти пятьдесят квадратных метров производственных площадей. 37 рабочих цеха ремонта шпал и железобетонных изделий будут заняты непосредственно на своих местах. Уборка территории и производственных помещений мастерских также включена в план субботника.

Ю. БЕЗМЕНОВ, начальник дорожно-шпалоремонтных мастерских.



ХЕЛЬСИНКИ. На судостроительной верфи Перну акционерного общества «Вартсиля» в городе Турку представителям СССР передано многоцелевое грузовое судно, предназначенное для плавания в арктических условиях. Это последнее из 14 судов такого типа, строившихся в Финляндии для Советского Союза. Оно может преодолевать льды толщиной до одного метра.

ТОКИО. 35 тысяч рабочих и служащих японской столицы собрались в парке «Мэйдзи» на митинг, организованный пятью крупнейшими профцентрами Японии. Эта массовая манифестация проводилась в рамках традиционного весеннего наступления японских трудящихся, которое вступает в решающую стадию. Участники митинга приняли воззвание, в котором выражена решимость добиться удовлетворения выдвинутых рабочим классом Японии экономических требований, защитить мир на планете.

БОНН. Мощная антифашистская демонстрация прошла по улицам западногерманского курортного городка Обераула (земля Гессен). Под лозунгами «Долой нацистскую нечисть!», «Требуем запрета эсэсовских организаций и их сборищ!». В колоннах манифестантов плечом к плечу шли активисты профсоюзов, молодежных, женских и других демократических объединений, представители Германской Компартии.

ЛОНДОН. Решение броссельской сессии совета ЕЭС на уровне министров сельского хозяйства о снижении закупочных цен на аграрную продукцию в среднем на один процент обернется самыми катастрофическими последствиями для фермеров Великобритании. По данным национального союза фермеров страны, его последствием через пять ближайших лет станет разорение около 10 тысяч фермеров Британии, занимающихся производством молока. Английским производителям молочной продукции придется забыть в общей сложности свыше 500 тысяч голов молочного скота.

МАДРИД. В Сальвадоре объявлены результаты состоявшегося 25 марта в этой стране по сценарию Вашингтона грубого фарса с «президентскими выборами». Как сообщает испанское информационное агентство ЭФЭ, ни один из 8 претендентов на пост президента не набрал 51 процента голосов, необходимых для «победы» на «выборах». В ходе второго тура, который Вашингтон планирует организовать в Сальвадоре в апреле-мае, президентское кресло разыграют Наполеон Дуарте и Д'Обуссон.

(ТАСС)

### ВЕСТИ ИЗ АЧИТА

## МОЛОКО С ЛИЧНЫХ ПОДВОРИЙ

Первенство в социалистическом соревновании по закупкам излишек молока в личных хозяйствах за два месяца в Ачитском районе занимают Верхтисинский сельский Совет и совхоз «Верхтисинский». Здесь за куплено в личных подворьях граждан более 60 центнеров молока. Закуп ведут Ивановна Мезенцева, библиотекарь, ежедневно сдает 450 и более килограммов молока сдала пенсионерка А. ПЕТРОВСКИХ.



■ ТРИБУНА ХОЗЯЙСТВЕННИКА, ВОСПИТАТЕЛЯ, ОРГАНИЗАТОРА

## РАЗВИВАТЬ ИНИЦИАТИВУ, ТВОРЧЕСТВО

В материалах декабрьского Пленума ЦК КПСС современно и своевременно прозвучали слова В. И. Ленина о том, что после того, как выработан план, самое главное «...уметь вызвать и соревнование, и самодетельность масс». Смею утверждать, нет руководителя, которого бы удовлетворял тип рабочего — только исполнитель. Мы радуемся за предприимчивость, смелость, инициативу подчиненных, но всегда ли их к этому побуждаем?

Поставленную партией задачу добиться сверхпланового повышения производительности труда на один процент и снизить себестоимость продукции дополнительно на полпроцента коллектив одиннадцатого цеха Новотрубного завода принял с пониманием. Определив в бригадах и на участках не использованные пока резервы, составили комплексный план, который по праву считаем плодом творчества всего коллектива. Определены и основные пути снижения себестоимости продукции и роста производительности. Это экономия материальных ресур-

сов и выполнение заданий меньшим составом.

Мы попытались затронуть глубокие пласты проблемы, чтобы получить не только сиюминутную, но и долговременную отдачу, создать своеобразный задел на завтра. Главное, что требует значительного изменения, — технология нашего производства. Многоциклность изготовления сварных труб делает процесс трудоемким, значительно удорожает продукцию. Введение в поток индукционной термообработки, например, позволяет исключить пять крановых операций и операцию обезжиривания. Именно над этим мы и работаем сейчас. Другое мероприятие, сулящее солидную экономию, — приемка труб без отдела технического контроля. В цехе завершён интересный эксперимент с участием ученых, который и убедил нас в том, что можно вооружить сварщика знаниями, необходимыми для самостоятельного контроля.

Однако не хотелось искусственно форсировать события, подменять инициативу людей административ-

ным приказом. Любое серьезное начинание прежде должно созреть в умах. Так оно и получилось: бригады мастеров Б. В. Хаминова, В. А. Галицких, И. М. Зайчикова, А. С. Задворных со второго трубосварочного стана сами решили работать с личным клеймом, полностью отказавшись от участия ОТК. Несколькими сварщиками уже успешно выдержали экзамен. Стало быть, скоро выведем еще четырех человек.

Сами по себе технические и организационные мероприятия еще ничего не меняют. Существует психологический барьер, преодолеть который вдруг дано не каждому. Не учитывать этого мы не имеем права, какими бы благими целями ни руководствовались. Достаточно вспомнить, как внедрялась в цехе бригадная форма оплаты труда. Казалось бы, почва для нее была полностью подготовлена. В коллективах, где планировалось ввести КТУ, много поработали мастера. Да и я неоднократно разъяснял суть нового метода и его преимущества. Но практика,

случалось, вносила свои коррективы: поначалу были обиды, конфликты, жалобы. Имел ли я право остаться в стороне, предоставив все решение этих проблем мастерам? Естественно, нет. Уверен, что руководитель в начальной стадии любого стоящего дела — главный двигатель. Вот теперь отдачу от внедрения КТУ ощущают все и нет надобности всякий раз вмешиваться в какое-либо недоразумение. А то, к чему стремились, достигнуто: люди поняли, что безвозвратно уходит время, когда план выполняли любой ценой, морально и материально почувствовали необходимость роста производительности труда. Вот и характерный пример: хронически отстававший участок холоднодеформированных труб сейчас меньшим составом справляется с планом.

Что еще, на мой взгляд, необходимо хозяйственнику для воспитания предприимчивости и смелости у руководителей среднего звена и рабочих? Во-первых, умение убеждать. Убеждать, для чего нужны те или иные перемены. И в том, что они под силу целому кол-

лективу или конкретному человеку. Только убежденные люди способны на творческий поиск. Во-вторых, умение выслушать оппонента, чтобы случаем не упустить в его суждениях рациональное зерно. Сколько раз убеждался на практике: именно коллективное творчество дает самые зрелые плоды. Поэтому взял за правило бывать практически на всех рабочих собраниях. Вместе с главными специалистами цеха внимательно прислушиваемся к предложениям и замечаниям рабочих и порой прямо на месте решаем ряд вопросов. Таким образом, повышается и роль рабочего собрания.

По сравнению с прошлым годом производительность труда в цехе возросла почти на восемь процентов. Это результат организационных и технических мер, принятых к исполнению. Так на деле ошутимы плюсы долгосрочной программы. Так сказывается возрастающая заинтересованность коллектива в эффективной работе.

В. ГРИНБЕРГ,  
начальник цеха № 11  
Новотрубного завода.



Анатолий Викторович Окулов работает бригадиром на участке ХВТ цеха № 14 Новотрубного завода. Он не только умелый организатор производства. Особое внимание бригадир уделяет воспитанию. Каждого хорошо знает, не забудет человека отметить, если тот хорошо потрудились, поздравить с памятным событием. Но строг к нерадивым. Сумел А. В. Окулов создать обстановку взаимной требовательности. В бригаде нет разрушителей, и коллектив гарантирует твердую трудовую дисциплину.

Фото А. Кадочникова.

■ В СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСАХ

## ОТДЫХ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Чем больше у человека свободного времени, тем важнее научить его разумно им распоряжаться, создать условия для интересного и полезного досуга. В небольшом поселке возможности для этого меньше, чем в городе, но при вдумчивом подходе можно найти немало интересных форм. С созданием социально-воспитательного комплекса на Магнитке заботу о досуге горняков взяла на себя комиссия массово-политической работы среди взрослого населения. В ней тринадцать человек, каждый из которых отвечает за определенное направление.

Что же изменилось с появлением СВК? Если взглянуть на афишу Дома культуры, стадиона, школьного спортзала, то совсем немного. Ведь и раньше было много гуляний, вечеров, соревнований. И все же перемены есть. Прежде всего повысился идейный уровень мероприятий. Все, что проводим в поселке, адресовано конкретной аудитории, с учетом возраста, образования, интересов людей. Осуществлять это, ока-

зывается, не очень трудно, потому что члены комиссии работают в различных коллективах и знают запросы товарищей.

Возьмем, к примеру, лекционную пропаганду. Нам пришлось отказаться от старой практики, когда соглашались на любую предложенную тематику, и в результате зал наполовину пустовал. Теперь, приглашая лекторов, непременно учитываем просьбы жителей поселка, трудовых коллективов рудоуправления.

Больше стало в Доме культуры тематических вечеров. Молодежь чествует комсомольцев — передовиков производства, проводит встречи с ветеранами партии и труда, «огоньки». Популярны клуб «Кому за тридцать», где основное место занимают не танцы, как бывало когда-то, а дискуссии по актуальным проблемам.

Недавно прошел день отдыха родителей с детьми. Он проводился у нас не впервые и все же потребовал немало смекалки. Организаторы — культпросветработники и профсоюзные активисты — до мелочей продумали программу и

предложили гостям Дома культуры фильмы, конкурсы, концерты, которые доставили всем удовольствие.

Горняки любят отдыхать семьями. Мы стараемся это учитывать при составлении квартальных планов. В феврале на день лыжника пригласили и взрослых, и детей. Соревнования вылились в настоящий спортивный праздник. Чепкасовы, Логиновские, Кудышевы вышли на старт семейными командами.

Более сорока мероприятий было запланировано на первый квартал года. Кое-кому может показаться, что многовато. Но мы убеждены: чем чаще собираем людей вместе, тем лучше складываются их производственные отношения. И обстановка в поселке становится спокойнее. Нарушителей общественного порядка у нас заметно поубавилось.

В минувшую субботу очередной вечер отдыха состоялся у коллектива железнодорожного цеха. Он совпал с началом сезона художественной самодеятельности, посвященного 40-летию Победы. Желающих по-

смотреть концерт железнодорожников было больше, чем мы предполагали. Это еще раз напомнило: жители Магнитки тянутся к общению с прекрасным, хотят строить свой досуг культурно. Значит, в дальнейшей работе комиссии массово-политической работы среди взрослого населения надо не отступать от намеченного, искать новые формы. Пока же удаётся далеко не все. Например, медлим с созданием клубов по интересам, хотя условия для этого отчасти есть. В составе комиссии люди, у которых немалый опыт организаторской и воспитательной работы: начальник геологоразведочного участка В. А. Ванин, начальник железнодорожного цеха В. С. Черданцев, инструктор физкультуры Я. М. Багаев, директор Дома культуры Э. И. Палиевец. Умение и желание сделать досуг земляков насыщенным и полезным поможет нам достичь поставленной цели — поднять общую культуру населения Магнитки. Личное время рабочих — проблема отнюдь не личная.

Л. ДАНИЛЮК,  
председатель комиссии  
социально-воспитательного комплекса.

## ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ ГЛАВНЫЙ СМЫСЛ НАШЕЙ РАБОТЫ

Экономия и бережливость во всем, чувство хозяина на производстве... К этим словам мы привыкли, они характеризуют естественное отношение рабочего человека к своему труду. Но сколько еще и бесхозяйственности вокруг. Поставить на каждом участке, на каждом рабочем месте неодолимый заслон расточительности, разгильдяйству — в этом вижу главное свое назначение как пропагандиста. Руководжу экономической школой «Бережливость — черта коммунистическая». Мои слушатели — бурильщики, машинисты экскаваторов, каварцового рудника динасового завода. Каждый год одно из занятий посвящаю социалистическим обязательствам, анализу их экономической обоснованности. И нынче после декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС провела два занятия, чтобы разъяснить трудящимся содержание и смысл выдвинутых партией задач по росту производительности труда и снижению себестоимости.

Прежде всего познакомила слушателей с социалистическими обязательствами всего коллектива. Они у нас напряженные. Решено увеличить производительность труда дополнительно к плану на 4,3 процента и снизить себестоимость продукции на полтора процента, или на тридцать тысяч рублей. Особенно подробно постаралась объяснить, из чего складывается себестоимость. К примеру, за счет экономии электроэнергии мы имеем возможность снизить ее на 4800 рублей. Будем рационально, по-хозяйски использовать материал, запчасти, пар, газ. Выполнение намечен-

ного зависит от вклада каждого. Поэтому во время собеседования просила слушателей поделиться мыслями, высказать предложения, проанализировали экономическую обоснованность обязательств машинистов экскаваторов И. П. Булычева, С. А. Болкутова, бурильщика В. Е. Дорофеева. Слово у них не расходится с делом. Каждый перевыполняет производственные задания на десять и более процентов.

Хороших показателей за два месяца добился коллектив рудника. Себестоимость продукции снижена на 1,8 процента, то есть сэкономили почти восемь тысяч рублей. В марте провела занятие на тему «Затратам счет — крепить хозрасчет». Дело в том, что мы считаем сэкономленное только в масштабах всего коллектива. Но ведь экономия начинается с рабочих мест. И на этом занятии прикинули, а что если создать укрупненные бригады и тогда открыть лицевые счета. Ведь бригадный метод организации и стимулирования труда дает огромные возможности для повышения производительности и снижения себестоимости продукции.

Слушатели школы выполняют практические задания, которые рекомендованы, исходя из насущных задач производства. В своих работах высказывают конкретные предложения, направленные на экономию материалов, топливно-энергетических ресурсов, запасных частей.

Л. ЦВЕТКОВА,  
пропагандист экономической школы  
каварцового рудника динасового завода.

## НУЖНА НЕ ТОЛЬКО РЕКЛАМА

НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ В ТОРГОВЛЕ

Бывая на промышленных предприятиях, всегда обращаю внимание на наглядную агитацию. Стенды, плакаты рассказывают о передовиках производства, результатах социалистического соревнования, о многогранной жизни трудового коллектива. А теперь давайте припомним, какую наглядную агитацию мы видим на предприятиях торговли и общественного питания? К сожалению, только рекламного характера. Справедли-

вости ради надо сказать, что в магазинах и столовых тоже есть стенды, плакаты, на которых помещены итоги социалистического соревнования за месяц, декаду, день, показана производственная и общественная деятельность коллектива, вывешены портреты передовиков, ударников коммунистического труда. Но все это почему-то скрыто от покупателей, находится в подсобных помещениях, в лучшем случае, в кабинете директора или заведующей магазином, столовой. Почему бы широко не показать, как выполняет

обязательства коллектив, тот или иной продавец, кассир, с кем соревнуется.

Такую попытку сделали в магазине № 70 горпищепрода. Здесь каждую пятницу выпускает «Молнию» в честь победителей соревнования, и она появляется в торговом зале. Покупатели сразу обратили на это внимание. Думается, подобная практика заслуживает одобрения. Стоило бы рекомендовать и в других коллективах не стесняться и больше рассказывать о людях, которые нас обслуживают.

В последнее время забыли о табличках, нагрудных знаках с фамилией, именем, отчеством продавца, кассира. А ведь это способствует повышению культуры обслуживания, дисциплине и организованности.

Бесспорно, внимание работников прилавка к покупателям возросло. Немало в этом плане сделано и делается руководителями и общественными организациями.

Но не все возможности использованы.

Б. ГРИНБЕРГ,  
чешатный  
корреспондент.



# СТРОИТЕЛЬСТВУ ВОДОВОДА—УДАРНЫЕ ТЕМПЫ! ВЕСНА НА ТРАССЕ

ФОТОРЕПОРТАЖ

На трассу пришла весна... Хотя в тени густых елей и высоких сосен снег почти нетронут солнечными лучами, а утренний морозец сродни зимнему, свежее дыхание «утра года» чувствуется. И прежде всего в значительном увеличении долготы дня. Оранжевый диск солнца скрывается за островерхими кронами в начале восьмого, а это значит, что строители водовода Нижние Серги—Первоуральск имеют теперь больше возможностей для работы на открытом воздухе, лучше использовать каждую минуту.

Как не вспомнить тут очень ценный почин бригады Е. А. Москвина из первого управления треста Уралтяжтрубстрой: «Работать полный световой день!» Сейчас москвинцы завершают перенос подсобного хозяйства Нижнесергинского курорта и твердо нацелены в срок закончить все, намеченное программой. Недавно коллектив пополнился еще одним тружеником — машинистом крана из управления механизации №3 Сергеем Бабиковым (на

нижнем снимке). Механизатор будет выполнять самые различные операции. Отметим, что Сергей попал с одной пусковой стройки на другую: месяц назад трудился на комплексе пятой динасового завода и хорошо проявил себя. Он полностью исключает внеплановые простои и ремонты, добивается среднего выполнения норм на 104 процента.

...Строительство объектов водовода практически подходит к концу. Совсем небольшие объемы остались освоить на различных сооружениях трассы, и теперь главная задача участников пускового комплекса — оперативно и качественно подготовить к эксплуатации все гидротехническое и электромеханическое оборудование. Задача сложная, требует высокой квалификации исполнителей. Этими качествами, например, в полной мере обладает электрик цеха №34 Новотрубного завода, участник пусковой группы Михаил Васильевич Екенин. Он принимал участие в наладке электрооборудования многих цехов пред-

приятия, участвовал в последних реконструкциях станков «30-102» и «140» №2. В эти дни он и его напарник Валерий Федорович Воронин (на верхнем снимке слева направо) проводят ревизию низковольтного оборудования на станции третьего подъема. В ближайшее время им и другим участникам пусковой группы, возглавляет которую И. М. Фалалеев, предстоит отремонтировать низковольтное оборудование на всех участках трассы.

...Пройдет еще совсем немного времени, и на стройке начнется самая горячая пора. Как правило, именно в летний период осваиваются максимальные объемы капиталовложений. Ныне этот летний рывок должен стать финишем многотрудного строительного марафона и завершится пуском первой очереди. Так намечено в городских соподобностях.

Выполнить их, добиться только отличного качества всех работ — вот задача, решение которой строителям под силу.

И. ВЛАДИМИРОВ.  
Фото Е. Фролова.



## О ПЕРЕДОВИКАХ ГАЛИМБЕКОВ И ДРУГИЕ

...На здании диспетчерской растворного узла завода ЖБИИЛ лозунг: «Заказам водовода — зеленую улицу!». Работать этот небольшой коллектив начинает в семь часов, когда на «ЗИЛах» подкатывают шоферы восьмой автобазы. В первые же минуты диспетчер Р. А. Пчелкина дает по селектору операторам Н. Г. Селезневой и Я. Ф. Бойцовой команду загружать машины по заявкам строителей водовода. Направить по этому маршруту диспетчер может любого шофера, но чаще водители сами проявляют инициативу. Пример подает бригадир Т. Г. Галимбеков.

Таким Галимулович за рулем в автобазе пятнадцать лет. За это время перевез не одну тысячу тонн мате-

риалов на строительные площадки заводов Новотрубного, динасового, комбинатных металлоконструкций. Неизменно с благодарностями и почетными грамотами возращался с далеких и близких совхозных полей. В профсоюзном комитете первой колонны Т. Г. Галимбеков выбран страделегатом, он — активный член совета наставников молодежи.

На вывозке раствора трудятся 29 человек, и каждого бригадир видел в деле, о многих может рассказать лучше, чем рассказывает, к стати, о себе: «Вот Петр Михайлович Сухов — всегда за работу берется без особого приглашения. Кто первый в гараже? Он, Сухов. На линии Сухов не спешит, как некоторые, а вы-

бирает к объекту короткий путь, экономит горючее, не терпит растовор».

К сказанному бригадиром добавлю весьма показательную деталь. С. П. М. Суховым мне не раз доводилось встречаться. Бывало, в непогоду голосует на дороге какой-нибудь одинокий пассажир, просит подбросить. Пожалее шофер, возьмет, а тот в благодарность рубль сует. Денег Сухов не берет, считает — добро должно быть бескорыстным. Зато когда речь идет о работе, об интересах дела, его принципиальности и требовательности может позавидовать любой.

Без задержки доставлять раствор на объекты водовода шоферы А. А. Ершов и И. Д. Стахеев. Про первого товарищи говорят:

«Востер, все внимание на дорогу». Зная трассу водовода как пять своих пальцев, умело действуют на линии, преодолевая гололед на склонах нижнесергинских гор, водители Н. Я. Копылов, Ю. А. Макаров, С. В. Аристов, Н. В. Сергеев, П. П. Тонконогов. Последнего, к слову, пригласил в коллектив со «стороны» бригадир и, как говорит, не ошибся.

...Утро на растворном узле всегда начинается со встречи с этой дружной шоферской бригадой Т. Г. Галимбекова. С ней часто отправляю на стройку свежие газеты. Уверен, в летопись строительства водовода этот коллектив еще впишет немало памятных страниц.

В. МАХНЕВ,  
парторг стройки.

## ЗАВЕРЕНИЯ ЕСТЬ, ДЕЛ НЕТ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

После выступления газеты с критикой в адрес того или иного коллектива редакция ждет официальный ответ о том, какие меры приняты. С января ждали такой ответ от руководителей Новоуткинского завода «Искра» по поводу корреспонденции «Производное от формализма». Основная ее мысль: трудовые коллективы на предприятии формально подходят к принятию социалистических обязательств, основные пункты их кочуют из года в год. Бригадир не знает, из чего складывается себестоимость продукции, и т. д.

Не получив ответ, редакция командировала меня в Новоуткинский. И вот встреча на заводе. Секретарь партбюро Э. А. Великанов и председатель профкома А. И. Коломиец долго пытались вспомнить, о каком же критическом материале идет речь. На свет извлеклись бланки со старыми ответами, которые, к стати сказать, в редакцию так и не были отправлены. Первым догадался, о чем идет речь, Э. А. Великанов. Последовали заверения: «Обсудили почти сразу же... Критику в свой адрес признаем, стараемся улучшить положение. Официальный ответ уже был готов к отправке, но

где же он?» Наконец, установили — у начальника цеха №4 В. М. Кутюхина, который забыл его отправить. Но не это главное. Главное — на заводе «забыли» дела поправить.

Виктор Михайлович Кутюхин, все рассказав об экономическом эксперименте, в условиях которого работает завод, посетовал, что, мол, требования выросли, до всего руки не доходят. Да, требования стали жестче, и чтобы выполнить их, нужно навести порядок на производстве. Как же бороться за снижение себестоимости продукции (а это одно из условий эксперимента), если в цехе постоянно допускается перерасход электроэнергии. Год назад на заседании партийного бюро завода рассматривался вопрос об установке дополнительных счетчиков. Принималось решение, но оно не выполнено. В корпусе, где под одной крышей расположено три цеха, учет расхода электроэнергии ведется одним счетчиком. Какой уж тут поход за экономией, когда всякий раз свой перерасход можно свалить на соседа.

Признав критику верной, В. М. Кутюхин и А. И. Коломиец все-таки обиделись на автора корреспонденции,

обвинившего бригадир С. М. Лузину в экономической малограмотности. Долго доказывали, что Лузину достаточно тех знаний, которые у него есть. Как завод привели в пример «отличную» работу пропагандиста школы экономических знаний П. В. Мязевой. Она, мол, всему и учит слушателей. Но Полину Владимировну на заводе найти не удалось. Зато удалось заглянуть в журнал пропагандиста. Судя по нему, с начала учебного года пропагандист провела лишь четыре занятия: 4, 18, 28 декабря и 7 января. На вопросы, о чем говорится на занятиях, отвечают по-разному. Правда, есть люди, утверждающие, что последнее занятие было совсем недавно и посвящено оно новым формам организации труда, обсуждали вопросы экономики на рабочих местах. Что ж, охотно верю в то, что вопрос об экономии действительно имел место

на занятии. Чем, как не экономией канцелярских принадлежностей, объяснить столь мизерное количество записей в журнале? Вот только производственные материалы и энергоресурсы пока не экономятся.

А ведь слушатели школы могли вместе обсудить социалистические обязательства, которые после выступления газеты надумали пересмотреть. Надо было разобраться, как ликвидировать «узкие места» на участках, изучить опыт лучших рабочих, ознакомиться с партийными документами. Однако кончается март, а все перечисленные темы так и остаются без внимания.

Право, не знаю, получит ли когда-нибудь редакция ответ о том, какие действительно приняты меры. Или руководители предприятия вновь станут говорить о справедливости критики в их адрес, не меняя положения дел.

К. СЫЧЕВ.

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

«БЕЗРАБОТНЫЙ ВЕЛИКАН», так называлась критическая заметка, опубликованная в № 20, где речь шла о затянутах в строительстве детского сада на 280 мест для завода «Искра».

Управляющий трестом Уралтяжтрубстрой В. Т. Стасюк сообщил, что в настоящее время закончен монтаж корбонки первого корпуса детского сада, ведется монтаж фундаментов для второго корпуса. Ввод объекта планируется трестом в четвертом квартале.

КОЛОНКА  
КОММЕНТАТОРА

## ВИЗИТ НАКОСОНЭ В КИТАЙ

На днях завершился официальный визит премьер-министра Японии Я. Накасоне в Китай, где он вел переговоры с китайскими руководителями. Обсуждался широкий круг вопросов двусторонних отношений и ряд международных проблем.

Особое место занял вопрос экономических отношений между Китаем и Японией, которая ныне является одним из главных торговых партнеров КНР. В минувшем году удельный вес Японии оставил четвертую часть всей внешней торговли Китая. Япония стала и крупнейшим кредитором Китая.

Расширение торгово-экономических отношений между этими двумя странами объясняется рядом причин. Китайское руководство в развитии своей экономики возлагает большие надежды на финансово-экономическую поддержку развитых капиталистических государств, прежде всего — Японии и США.

Как отмечала зарубежная печать, Токио стремится использовать торгово-экономические отношения с КНР и «щедрые» кредиты Пекину в качестве рычага для того, чтобы в той или иной форме втянуть Китай в военно-стратегический японо-американский альянс, интегрировать его в экономическую структуру западного мира и создать препятствия на пути нормализации китайско-советских отношений. Ведь не случайно глава японского правительства утверждал, что США являются их главным военным союзником, а китайская сторона заявляла о решимости и дальше развивать отношения с Вашингтоном на стабильной основе.

В то же время с обеих сторон не было недостатка в недружественных, антисоветских декларациях, в извращении внешней миролюбивой политики СССР. Дэн Сяопин заявил, что «наращивание советской военной мощи в Азии является предметом общей озабоченности Китая и Японии», а Чжао Цзянь также вопреки общеизвестным фактам утверждал, что угроза безопасности Китая «исходит от Советского Союза».

Наряду с этим участники пекиньских переговоров обогнали молчаливым предположением Советского Союза и других социалистических стран обсудить практические меры, направленные на укрепление доверия на Дальнем Востоке. Они игнорировали тот факт, что Советский Союз принял меры по укреплению своей обороноспособности в ответ на безудержное наращивание Соединенными Штатами, Японией и Южной Кореей своего военного потенциала, осуществляемое в целях подрыва военно-стратегического равновесия и достижения для себя военного превосходства.

Визит Накасоне в Китай явно преследовал цели укрепить связи между Вашингтоном, Токио и Пекином, посеять вражду между соседними государствами, помешать развитию принципов мирного сосуществования и сотрудничества между ними, подорвать позиции социализма.

М. ЯКОВЛЕВ,  
обозреватель ТАСС.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
3 апреля 1984 г., № 64

## ДЛЯ ДОСУГА СТРОИТЕЛЕЙ

На днях штаб стройки выпустил в адрес коллектива рудоуправления «молнию» следующего содержания: «Сердечно благодарим за помощь ударной стройке города. За своевременное выделение транспорта, за подаренный телевизор». Голубой экран «Изумруд» будут теперь смотреть вдаль от дома рабочие СУ №1, механизаторы. К стати, еще в прошлом году коллектив центральной заводской лаборатории Новотрубного завода передал строителям СУ №2 спиланные, но пригодные к ремонту телевизоры. Восстановил их, а теперь и следит за исправностью радиотелеаппаратуры на стройке цех телефонизации Новотрубного завода. Думается, не останется в стороне и завод по ремонту телеаппаратуры. Например, в день коммунистического субботника его работники смогли бы отремонтировать в бытовке насосной станции второго подъема радиоприемник.

## С ПРОХЛАДЦЕЙ

На строительной площадке бактерицидной станции царит тишина. Разве только журчат ручьи, заливая внутри здания каналы и приямки. Может быть, здесь делать нечего? Если бы так! Из 338 тысяч рублей строительно-монтажных работ освоено пока только 280. За три же месяца этого года всего... 5 тысяч рублей. Вперед же самые трудоемкие объемы: отделочные, электромонтажные и монтажные работы, испытание резервуара, благоустройство. Напрашивается вполне определенный вопрос. Растопит ли весна прохладное отношение генерального подрядчика, СУ-2 треста Уралтяжтрубстрой, к объекту, который находится ближе всех к черте города. Надо отдать трезвый отчет в том, что каждый упущенный сейчас день может сказаться в преддверии пуска.



## ОТКРЫТЫЙ УРОК

Учитель начальных классов школы №8 отличник народного просвещения К. С. Кондакова провела открытый урок русского языка для учителей школы. Клавдия Степановна уделяет большое внимание развитию логического мышления, речи, памяти учащихся. Она использует наглядные пособия, предлагает много разнообразных упражнений, в том числе разработанных самостоятельно. Ее третьеклассники активно отвечали на все вопросы, хорошо справились с предыдущим домашним заданием. Урок оценен на «отлично».

Клавдия Степановна также провела открытое занятие «Клуба веселых математиков», которым руководит Р. НЕУСТРОЕВА, директор школы №8.

## ВСЕОБУЧ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Более пяти лет действует в школе №6 педагогический всеобуч для родителей. Прошло его очередное занятие. Родители младших школьников прослушали лекцию «Воспитание сознательной дисциплины у учащихся», с которой выступила учитель начальных классов А. М. Рубакина. Преподаватель русского языка и литературы Т. В. Савина рассказала папам и мамам пятиклассников о формировании нравственных качеств личности подростков.

«Круг общения подростков и его влияние на формирование нравственного поведения» — такой разговор повела с родителями шестиклассников учитель математики Э. С. Волобуева.

Интересные лекции прочитали преподаватели английского языка Н. Б. Собакина, Т. И. Цветкова. Завуч школы Р. Н. Круг познакомила родителей восьмиклассников с инструкцией о сдаче государственных экзаменов и об организации пятой трудовой четверти.

Н. ТКАЧЕВА, организатор внеклассной работы школы №6.

## САМЫЕ ЛОВКИЕ

В профтехучилище №7 прошел конкурс «А ну-ка, парни!». Он продолжался два дня. Каждая команда подготовила приветствие. Ребята соревновались в силе, ловкости, сноровке. В конкурсе силачей победил учащийся группы электрогазосварщиков третьекурсник Сергей Булатов. Среди команд победителями стали будущие электрогазосварщики. На втором месте — столары, а на третьем — автослесари. Все призеры — третьекурсники.

Первокурсники соревновались отдельно. Среди них самыми быстрыми и ловкими признаны учащиеся группы электромонтажников. Второе и третье места заняли будущие автокрановщики и электросварщики.

С. ЗАМАРАЕВА, секретарь комитета ВЛКСМ профтехучилища №7.

## НА ЛУЧШИЙ САНПОСТ

В городском соревновании на лучший санитарный пост среди училищ и школ города первое место, как и в прошлом году, заняли сандоужинники профтехучилища №69 Галина Галимова, Лидия Сабирзянова, Елена Малышкина, Альбина Мухатрахимова. Большую помощь девушкам в подготовке к соревнованиям оказала медицинский работник училища В. А. Соколова.

Л. БОРОВИКОВА, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГПТУ-69.

## СПОРТ

## НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

На базе отдыха «Снежинка» и в тире объединения «Хромпик» прошла зимняя областная спартакиада обкома профсоюза работников госторговли и потребительской кооперации, в которой участвовало 20 команд. Первоуральцы выставили три команды по трем группам.

Первое место поделили между собой спортсмены объединения общественного питания и горпромторга, второе место заняла команда горпищеторга, уступив всего лишь четыре очка железнодорожному райпищеторгу Свердловска.

В личном зачете наибольшее число очков по зимнему многоборью ГТО набрали наши общепитовцы — водители Ю. Грамолин, методист по производственной гимнастике Г. Паначева.

Среди участников горкома профсоюза выделились ветераны труда — товаровед горпищеторга З. П. Ковылина и заведующая магазином горпромторга А. С. Савина. Командам-победителям вручены почетные грамоты и кубки.

Т. ВАРАВА, председатель горкома профсоюза.

В газете публикуются материалы о том, что многие пассажиры городских автобусов ездят без билетов. Их количество, к сожалению, не уменьшается, несмотря на большую работу транспортников, активистов общественных организаций. Только в первом квартале в список «зайцев» попало 2233 пассажира, в основном новотрубников.

Анализ пассажиропотока и оплаты проезда показал, что число безбилетников растет. Транспортные предприятия несут материальные убытки, мешающие современному развитию материально-технической базы, увеличению парка машин. Такое положение не только в нашем городе.

В связи с этим постановлением Совета Министров РСФСР от 12 марта 1984 года увеличен размер штрафов за безбилетный проезд в городском и пригородном транспорте до трех рублей, в междугородном — до пяти.

С первого апреля оно вступило в силу.

П. БЕЛЬКОВ, начальник пассажирского автопредприятия.



«Клетка для канареек» — не прошло даром... новая цветная лента поставлена на киностудии «Мосфильм». Железнодорожный вокзал, шумный и многолюдный, вновь стал местом встречи этих людей. В фильме два главных героя: Олеся, интеллигентная девочка из обеспеченной семьи, наделенная редкой душевной чуткостью и обостренным чувством справедливости, и Виктор, парень без определенных занятий, выросший без отца и на наших глазах совершивший кражу.

Сутки, проведенные вместе, стали для подростка нравственным «ликбезом». Учителем же была Олеся. Для нее это время тоже не прошло даром... Фильм «Клетка для канареек» адресован в первую очередь молодежи, вступающей в жизнь. Фильм, рассчитанный на дискуссию, вероятно, вызовет различные мнения. Картину поставил молодой режиссер Павел Чухрай. Для участия в съемках он пригласил совсем еще молодых актеров — Евгению Добровольскую и Вячеслава Баранова. В фильме снималась также популярная актриса театра и кино Алиса Фрейндлих.

«Провал операции «Большая медведица» — новая цветная широкоэкранный картина, снятая на студии имени А. Довженко.

## ПРИГЛАШАЕТ «ВОСХОД»

...Западная Украина, 1947 год. Недавно прошла война, но нет еще здесь мира и покоя. В окрестных лесах орудуют бандеровцы, а в Мюнхене эмигрантское отребье ищет новых хозяев, пытается наладить связи с американскими спецслужбами. Идет «холодная война», для ведения которой нужны кадры, поэтому на Западе проявляют повышенный интерес к пособникам фашистских захватчиков, бежавшим из Советского Союза после войны.

Учитывая этот интерес, и задумав в Мюнхене операцию «Большая медведица». Этот приключенческий фильм поставлен режиссером А. Буковским в жанре политического детектива.

В главных ролях снялись актриса Нина Антонова, дебютантка Зинаида Журавлева, популярный украинский актер Константин Степанков и другие.

«Тайна «Черных дроздов» — цветной широкоэкранный детектив поставлен на киностудии «Мосфильм» по роману «Карман» полноречи английской писательницы Агаты Кристи. Она прибегает к своему излюбленному сюжетному ходу, когда небольшая группа персонажей волею обстоятельств оказывается изолированной от мира. Расследование убийств, происшедших в уважаемом английском семействе, оборачивается не только головоломкой конкретного уголовного дела, но и загадкой жизни с ее запутанными человеческими связями, страстями. Стоит отметить прекрасный ансамбль актеров: Ита Эвер, Всеволод Санаев, Любовь Полищук, Андрей Харитонов и другие.

Из зарубежных фильмов вы увидите новый цветной итальянский фильм «Цена победы».

...Рев мотоциклов сливается с ревом трибун, где собрались тысячи болельщиков. Что и говорить, современный спорт — захватывающее зрелище. Но в капиталистическом мире интерес к спорту проявляют не только болельщики. И случается, что победителем становится сильнейший вовсе не в спортивном отношении.

Зрители увидят также две французские широкоэкранные ленты «Черный тюльпан», в главной роли Ален Делон, «Разиня», где снялись Луи де Фюнес и Бурвиль.

Т. ЗЕНИНА, директор кинотеатра «Восход».

На снимке: кадр из фильма «Клетка для канареек».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ЦЕНА ПОБЕДЫ» (дети не допускаются). Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА». Сеансы: 9, 11, 13-30, 15-15, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ШЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ВОЙНЫ». Сеансы: 12-30, 18, 20 час. Клуб Трудпоселка. «С ТЕХ ПОР, КАК МЫ ВМЕСТЕ» (дети не допускаются). Сеансы: 19, 21 час.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

10 апреля. Эстрадный концерт артистов Татарской АССР. Начало в 19 час. 30 мин.

24 апреля. Концерт песенно-инструментального хореографического ансамбля «Русь». Начало в 19 час. 30 мин.

5 апреля в 18 час. 30 мин. в здании УПК межшкольный учебно-производственный комбинат проводит день открытых дверей для родителей учащихся 8-х классов школ города. Адрес: ул. Папанинцев, 8.

13 апреля в Костроме состоится тираж выигрышей денежно-вещевой лотереи третьего выпуска. Разыгрываются автомобили «Москвич»-2140, автомобили «Жигули» ВАЗ-21013, пианино, телевизоры, холодильники, ковры, мотоциклы и другие ценные вещи, а также денежные выигрыши от 1 до 200 рублей.

Приобретайте лотерейные билеты, участвуйте в тираже выигрышей!

Часто бывает так, что растения садов и огородов нуждаются в защите от болезней и вредителей. В этом случае помогают специальные средства. Применение минеральных удобрений также способствует получению стабильных урожаев. Для работ в садах необходим инвентарь и инструменты, которые значительно облегчат труд, улучшат качество работы, повысят производительность труда. Хозяйственные магазины Первоуральского района проводят месячник продажи садово-огородного инвентаря, инструмента и минеральных удобрений.

Скоро наступит пора, когда найдется много желающих выехать за город на природу. В этом случае не обойтись без личного транспорта. Велосипед — это средство передвижения, укрепления здоровья и минимум вреда окружающей среде. Магазин №2 «Запчасти» в поселке Билимбай имеет в продаже: мотоциклы «Минск» по цене 450 рублей, «Восход 3» — 580 рублей, мотоболосипед «Рига» 165 рублей, мотороллер «Тулица» — 450 рублей, велосипеды складные «Салют» — 100 рублей, мужские и женские от 61 до 75 рублей.

Приглашаем приобрести покупки в наших магазинах!

МЕНЯЕТСЯ частный дом 56 кв. м на кооперативную 2 или 3-комнатную квартиру. Обращаться: пер. Ушакова, 4 по смене «А».

Первоуральское тароремонтное предприятие (п. Талица, проезд автобусами №3, 4, 102, остановка Талица) имеет в продаже для населения за наличный расчет, в кредит и по безналичному расчету предприятиям и организациям садовые домики стоимостью 2200-рублей и 3320 рублей. Обращаться по тел. 2-15-63, 91-1-91, 91-5-31.

Выражаем благодарность коллективу участка комплектации цеха №2 завода комплектных металлоконструкций, персонально начальнику цеха А. Ф. Оботину, мастеру И. И. Гостеву, бригадиру В. М. Волжанину, разделившим с нами горе и принявшим участие в похоронах нашего мужа и отца Николая Георгиевича Маланчикова.

Жена и дети покойного. Выражаем сердечную благодарность сотрудникам горотдела милиции, медвытрезителя, ГАИ, базы отдыха «Светлофор» и соседям, принявшим участие в похоронах Обориной Татьяны Ивановны.

Выражаем сердечную благодарность коллективам Уралдомнаремонт и отделу главного механика Новотрубного завода, друзьям, соседям и знакомым, выразившим свое соболезнование по поводу безвременной смерти Алексея Ивановича Опанасенко.

Администрация, партийная и профсоюзная организации опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего работника завода, члена КПСС с 1962 года ВЕЛИКАНОВА Владимира Аркадьевича.

Требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться: ул. Комсомольская, 27-6, кв. 3 в любое время.

Срочно требуется жилплощадь для семьи из 3-х человек. Обращаться по телефону 2-50-57 к Добычиной.

Срочно продается дом на слом по ул. Ударников, 20. Обращаться по тел. 2-19-05 с 12 до 17 часов.

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира на 7-м этаже 36 кв. м на две однокомнатные квартиры в г. Первоуральске или одну квартиру в Первоуральске и одну в г. Ижевске. Обращаться: г. Первоуральск, тел. 2-61-83.

МЕНЮЮ комнату 24 кв. м с балконом на 4-м этаже в г. Челябинске в Советском районе на благоустроенную жилплощадь в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-27-90 после 18 часов.

СРОЧНО МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная малогабаритная квартира на однокомнатную и комнату в квартире с соседями. Обращаться: ул. Вайнера, 7-а, кв. 17.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира 27,6 кв. м п. СТИ на квартиру в Первоуральске. Обращаться: тел. 2-66-92 по смене «С».

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира старого типа (34 кв. м, комнаты изолированные, есть сарайка с погребом) на две отдельные однокомнатные квартиры, желательно в черте города. Обращаться: ул. Трубиных, 9, кв. 3.

Ветлечебница начинает весеннюю обработку животных. Крупный рогатый скот: Магнитка — 7 апреля, Пильная — 13 апреля, Талица — 14 апреля, Самстрой, Ельничинский, Трудпоселок — 21 апреля, Динас — 5 мая, лесничество и Сонгород — 12 мая, в ветлечебнице — 16-17 апреля и 14-15 мая. Лошади — 9 и 25 апреля. Свины, овцы, козы — на дому по заявкам.