

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 40 (12332)

Вторник, 28 февраля 1984 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

Президиум ВЦСПС принял постановление об обмене профсоюзных билетов, который в стране начался с первого октября 1983 года и будет закончен в 1987 году. Массовые обмены профсоюзных билетов проводились и ранее, со времени последнего прошло более 20 лет. За это время в результате реализации задач, выданных партией, в развитии и деятельности наших профсоюзов произошли существенные изменения. Начавшийся обмен профсоюзных документов — не техническое мероприятие, это кампания, имеющая большое организационно-политическое значение и проходящая в период высокого трудового и политического подъема, дальнейшего развертывания социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плановых заданий пятилетки.

Обмен должен способствовать улучшению работы каждой первичной профсоюзной организации, повышению общественной и трудовой активности членов профсоюзов, расширению профсоюзной демократии, дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины, организованности и порядка в работе.

Одним из первых в городе к обмену профсоюзных документов приступит профсоюзный комитет производственного объединения «Хромпик», и сейчас на предприятии полным ходом развернулась подготовка к важной общественно-политической кампании. На заседании профкома определены задачи актива по проведению обмена профсоюзных документов. Работу эту возглавил председатель профкома Ю. И. Вяткин. Проведен семинар с активистами цехов по изучению инструктивно-методического письма ВЦСПС, в котором изложены рекомендации по организации работы, составлен график обмена документов по цехам.

Профком наметил обширный план организационно-массовых мероприятий. Во всех цехах, профсоюзных группах пройдут лекции и беседы о месте и роли профсоюзов в политической системе развитого социалистического общества, об Уставе профсоюзов СССР, правах и обязанностях членов профсоюза, о политическом и социальном

значении Закона о трудовых коллективах. Готовятся профсоюзные собрания с повесткой «Обмен профсоюзных документов и задачи членов профсоюза по соблюдению требований Устава профсоюзов СССР», на которых пойдет всесторонний разговор о положении дел в коллективе, состоянии трудовой дисциплины, резервах роста производства, намечены конкретные меры, направленные на повышение боеспособности профгрупп.

Каждый человек, вступающий в профсоюз, наделяется не только правами, но и добровольно принимает на себя обязанности, предусмотренные Уставом профсоюзов.

Однако некоторые члены профсоюза забывают об этом. Такие факты не должны оставаться без внимания. Следует шире использовать все формы и методы общественного воздействия, напоминать нерадивым об их обязанностях, на что и ориентирует нас Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Руководствуясь этим, например, профгруппа бригады участка подготовки трубной заготовки смены «Д» цеха № 6 Новотрубного завода на собрании исключила из членов профсоюза бывшего бригадира Голяшева и стропальщика Кадочникова за злостное нарушение Устава профсоюзов, выразившееся в систематических прогулах, пьянстве на рабочем месте. Цехком утвердил решение профгруппы.

К сожалению, профсоюзы еще очень несмело прибегают к подобным мерам воздействия на нерадивых членов организации. Правда, чаще стали лишать нарушителей Устава профсоюзных льгот, таких как путевки, получение жилья, отпуск в летнее время, но и некоторых это действует мало. В ходе обмена профсоюзных документов надо активизировать оправдавшую себя практику за-

слушивания отчетов членов профсоюза на заседаниях профкомов, цеховых комитетов и профбюро, на профсоюзных собраниях о выполнении ими уставных требований, производственных планов, участия в общественной жизни. Кроме этого, хромпиковцы проведут индивидуальные собеседования с членами профсоюза и прежде всего с теми, кто недостаточно дисциплинирован и инициативен на производстве и в общественной работе. При индивидуальных собеседованиях, на собраниях будут высказаны предложения и критические замечания. Профсоюзный актив объединения «Хромпик» обобщает их и заводит в первичных организациях журналы индивидуальной воспитательной работы.

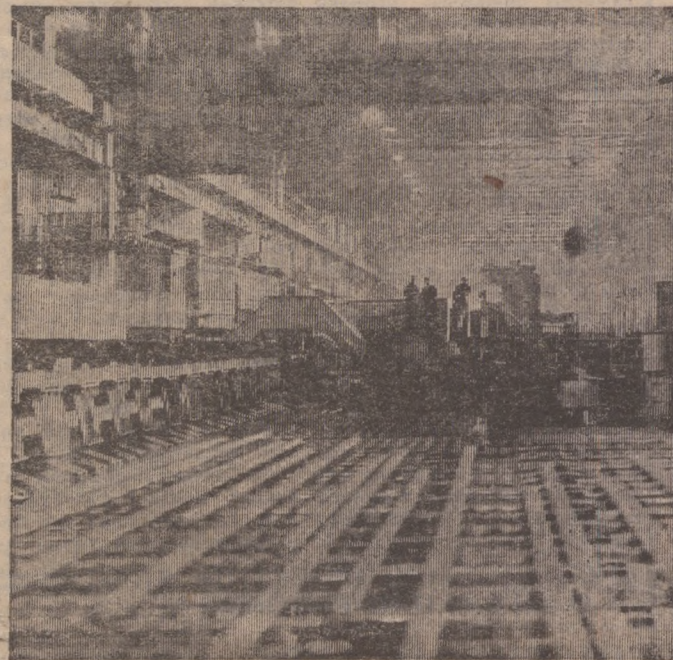
Обмен профсоюзных документов требует и большой технической подготовки: организации фотографирования, составления списков и т. д. Необходимо навести порядок в учете членов профсоюза, в профсоюзном хозяйстве. Немаловажное значение имеет и сама процедура вручения профсоюзного билета, которая ни в коем случае не должна быть сведена к формальной раздаче документов. В торжественной обстановке первыми получают билеты нового образца передовики производства, профсоюзные активисты, ветераны труда. Вручение билета должно стать важным событием в жизни каждого члена профсоюза. Именно так провел обмен билетов 24 февраля горком союза госучреждений.

Обмен профсоюзных документов — это смотр работы профсоюзных организаций, который должен повысить их боеспособность в решении таких кардинальных вопросов экономики, как рост эффективности производства и производительности труда, снижение себестоимости продукции, усиление режима экономии, повышение организованности и дисциплины.

## 4 марта — выборы в Верховный Совет СССР

ГОЛОСУЯ ЗА КАНДИДАТОВ БЛОКА КОММУНИСТОВ И БЕСПАРТИЙНЫХ, ВЫ, ТОВАРИЩИ, БУДЕТЕ ГОЛОСОВАТЬ ЗА РАСЦВЕТ ДУХОВНОЙ ЖИЗНИ СТРАНЫ, ЗА СОЗДАНИЕ ВСЕ БОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕСТОРОННЕГО РАЗВИТИЯ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА.

(Из Обращения Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза ко всем избирателям, гражданам Союза Советских Социалистических Республик).



В ответ на решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС коллектив Новотрубного завода обязался повысить сверх плана производительность труда на 1,2 процента и снизить дополнительно к заданию себестоимость продукции не менее чем на 0,5 процента. Решено досрочно выполнить годовой план по производству труб и реализации продукции. Сверх задания намечено отгрузить 4000 тонн труб, реализовать дополнительно продукции на 2 миллиона рублей, в том числе на один миллион рублей — к 50-летию завода. Самый большой вклад сделают проработчики стана «30-102» (на снимке).

Фото А. Семехина, А. Грахова. Фотохроника ТАСС.

## ДЕЙСТВЕННОСТЬ МЕТОДА

Больше года работает коллектив мастера А. А. Мезенина с участка отделки и сдачи труб № 3 седьмого цеха Новотрубного завода по бригадному методу организации труда с оплатой по единой сдельной расценке. За этот период производительность повысилась на 11,2 процента, укрепились дисциплина — в бригаде нет ни одного прогула или опоз-

дания на работу, повысилась ответственность каждого члена коллектива. Слаженность, организованность, широкое овладение смежными профессиями позволяют бригаде добиваться высоких производственных показателей. Ныне, например, коллектив выполняет задание на 107,7 процента, сверх плана выпущено 1425 метров труб, с первого

предъявления сдается 99,96 процента продукции. Это на шесть сотых выше намеченного в сообразительных. Пример ударной работы показывают шлифовщик Л. С. Утюнова, гидрорессовщик П. П. Гвоздев, резчик Г. М. Зуева.

Л. БУЙНОВА, начальник бюро организации труда.

## Строят туннельную печь

Стабильно перевыполняет задание по росту производительности труда бригада монтажников А. А. Алексеева из управления треста Востокметаллургомонтаж. Этому коллективу доверяется за счет бригадного формы организации и стимулирования труда, ис-

пользования коэффициента трудового участия, расширения зон обслуживания. Сейчас бригада А. А. Алексеева трудится на строительстве пятой туннельной печи во втором цехе динасового завода. Уже смонтирован рельсовый путь и начато устройство металло-

конструкций каркаса будущего агрегата. Каждый член коллектива монтирует в среднем за смену 960 килограммов оборудования при норме 660 и 564 килограмма металлоконструкций при норме 337.

С. ШЕВЧЕНКО, рабкор.

## Ш о б е д и л и во Всероссийском соревновании

Коллектив совхоза «Первоуральский» признан победителем Всероссийского социалистического соревнования за успешное выполнение государственного плана экономического и социального развития на 1983 год. Он удостоен переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Трудящиеся совхоза успешно справились не только с планом прошлого года, но и с повышенными социалистическими обязательствами, а на нынешний год намечены еще более напряженные рубежи. И коллектив успешно их достигает. Например, животноводы нововлексеевской и талицкой ферм досрочно справились с планом двух месяцев по надоям от каждой коровы. Свой успех они посвятили выборам в Верховный Совет СССР. В честь этого события механизаторы досрочно подготовили к весеннему севу всю технику.

## \* Навстречу выборам Пора проявить активность

В Доме пионеров находится агитпункт избирательного участка № 23/2250. Работу здесь ведут агитколлективы цехов № 28 и 16 Новотрубного завода. Помещение хорошо оформлено. Есть телевизор, настольные игры, газеты и журналы, политическая литература. В плане, вывешенном на видном месте, предусмотрены различные мероприятия для избирателей. В конце прошлой недели состоялась лекция о международном положении.

Заведующий агитпунктом

Е. П. Персанов в беседе заметил, что агитаторы цеха № 28 в большинстве своем ответственно выполняют поручение, но есть и только числящиеся. В этом еще раз убеждаешься, просматривая журнал дежурства агитаторов. Записи в нем очень редки. Н. Ф. Воевода, М. Л. Поляков, В. И. Королев, В. В. Вострецов, Ю. И. Федотов и другие по несколько раз побывали у избирателей.

Хуже обстоит дело у агитаторов цеха № 16. Из шестнадцати человек лишь четверо занимаются агитационной работой.

На состоявшемся 15 февраля партийном собрании коммунисты цеха № 28 самокритично признали недостатки в организации предвыборной кампании и наметили пути их устранения.

Теперь дело не только за партийным бюро, но и за руководителем агитколлектива Г. З. Зыряновым.

Коммунистам цеха № 16 тоже следует более всерьезно отнестись к работе. До выборов остались считанные дни.

П. ШЕВЕЛЕВ, штатный корреспондент.

## Выступают лекторы

В центре внимания городской организации общества «Знание» — подготовка к выборам в Верховный Совет СССР. Недавно на заседании президиума правления рассмотрен вопрос об участии первичной организации опытно-экспе-

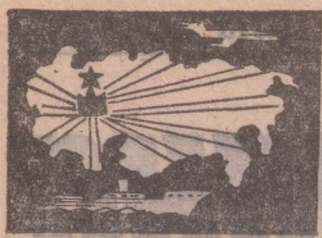
риментального завода радиотелевизионного оборудования в этой важной политической кампании.

Руководит работой лекторов экономист З. И. Кузьмина. В январе члены первичной организации выступили с лекциями о советской избирательной системе, о конституционных правах и обязанностях советских граждан. Постоянными стали выступления лекторов завода на семинарах агитаторов.

Члены первичной организации в целом активно и последовательно занимаются разъяснением решений партии и правительства. Так, по материалам июньского и декабрьского Пленумов ЦК КПСС прочитано заводскими лекторами 18 лекций.

А. ФИЛАТОВА





ПОРОДНОЙ СТРАНЕ

### РАЗВЕДКА ИЗ КОСМОСА

**УРАЛЬСК.** Окончательно подтвердили прогнозы космической геологоразведки буровики Приуралья. Из устья тринадцатой пробуренной скважины, как и от остальных, получен мощный приток газового конденсата. Этим завершены изыскательские работы на Карачаганакском месторождении — крупнейшей в Казахстане кладовой природного газа.

### РАСТУТ МОЩНОСТИ

**ДЗЕРЖИНСК** (Горьковская область). Значительно увеличил выпуск пластмассовых труб коллектив объединения «Корунд». Введены в строй дополнительные мощности, на которых получены поливинилхлоридные трубы различного диаметра. Они находят широкое применение в химической и пищевой промышленности. В этом году коллектив предприятия наметил произвести 20 тысяч тонн такой продукции.

### КИБЕРНЕТИКА НА КУРОРТЕ

**СИМФЕРОПОЛЬ.** Современная техника поставлена на охрану природных ресурсов старейшего крымского курорта Саки: введена в действие первая в полуострове автоматическая система наблюдения за режимами скважин минеральных вод и состоянием главной «кладовой» знаменитых целебных грязей и рапы — сакского лечебного озера. Это даст возможность с большей эффективностью использовать ценные месторождения.

### РИСУЮТ ДЕТИ ВОЙНЫ

**ГОРЬКИЙ.** Выставка произведений детей минувшей войны открылась в залах горьковской организации Союза художников РСФСР. Здесь собраны работы одиннадцати авторов — бывших воспитанников детского дома для одаренных детей, созданного сразу после войны в городе на Волге. Представленные произведения различаются по жанрам и манере исполнения, но все они едины в любви к Родине, к родной природе. Экспозиция, развернутая в Горьком, стала творческим отчетом мастеров кисти перед городом, вернувшим им радость детства.

### БУДИЛЬНИК ДЛЯ ТЕЛЕВИЗОРА

**ЛЬВОВ.** Удобство телезрителям и экономию электроэнергии обеспечит телетаймерное устройство, выпуск которого освоен в объединении «Электрон». Достаточно зафиксировать на приборе время начала интересующей вас телепередачи, и электроника включит телевизор в нужный момент. По окончании передачи, если нужно, автоматика выключит его. Созданный на базе микроэлектроники «телебудильник» питается как от сети, так и от батареек. Он может также следить за работой электробытовых приборов.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
28 февраля 1984 г., № 40

# \* Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива ВРЕМЯ, ОТНЯТОЕ У РАБОТЫ

В январе на предприятиях города проходила массовая проверка использования рабочего времени и выявления потерь из-за плохой организации производства и труда и несоблюдения отвращения трудящихся с производства. В 862 рейдах приняли участие 2050 народных контролеров, 270 «прожектористов», 120 рабочих корреспондентов, городской и многотиражных газет, радио, 110 профсоюзных активистов, 80 специалистов.

Анализ состояния трудовой дисциплины за прошлый год показал, что в коллективах многое сделано по наведению порядка, повышению организованности, сокращению потерь рабочего времени. Так, на 16 предприятиях общие потери рабочего времени заметно снижены. Однако на 22 предприятиях число прогулов выросло по сравнению с позапрошлым годом. На динасовом заводе они составляют 18,2 процента, заводе комплектных металлоконструкций — 29, на лыжной фабрике — 40, в Коуровском леспромхозе — 62. Значительны потери из-за простоев оборудования, но они не везде учитываются.

Материалы рейдов свидетельствуют о том, что на большинстве предприятий стараются уволить нарушителей дисциплины, воспитательной же работой не занимаются. Это касается Новотрубного, динасового заводов, производственного объединения «Хромпик», заводов сантехизделий,

трубчатых строительных конструкций, комплектных металлоконструкций. Слущая какое-то время прогульщики вновь устраиваются сюда же на работу и начинается прежняя история.

В дни получения зарплаты, как правило, наибольшее количество нарушителей дисциплины, падает производительность труда. Казалось бы, это очевидно и надо предпринимать какие-то меры. Тем не менее дальше благих намерений и пожеланий дело не подвигается. Не буду приводить цифры текучести кадров, замечу только, что они неутешительны.

Порядок на производстве во многом зависит от организации труда. С чем же столкнулись участники массовой проверки? Из-за отсутствия грузоподъемного крана и бульдозера восемь строителей третьего управления, занятых на возведении цеха в Ревде, три дня не работали. Вот какие факты зафиксированы в первом управлении. Бригада Е. Г. Паначева потеряла с утра час, поскольку бетон привезли с опозданием. Не надо никому объяснять важность такого объекта, как туннельная печь № 5 на динасовом заводе. Дозорные подсчитали, что здесь за один только день потери рабочего времени составили 47 часов, в том числе 15 часов из-за плохой организации труда.

Не лучшим образом выглядит завод сантехизделий. Годовой план по производительности труда вы-

полнен на 99 процентов. Зато фонд материального поощрения используется как добавка к зарплате, а не как стимул инициативы ударной работы. Так, за составление годового отчета директор В. Д. Кучерюк премировал 31 человека. Хаает прорех в организации производства. В день проверки по вине старшего мастера Ю. А. Литвина участок формовки нового литейного цеха простоял полтора часа, так как не были вовремя завезены песок и глина. Участок по изготовлению задвижек второго цеха отстает в выполнении заданий постоянно. При этом 50 человек могут уйти раньше времени на обед, со смены, позже приступить к работе. И ни у кого не вызывает тревоги такая обстановка.

На заводе трубчатых строительных конструкций в первой декаде января галереи цеха обработки и стропали цеха маларопогрузки потеряли восемь процентов рабочего времени в ожидании мостового крана. Большие внутрисменные простои на гормолзаводе. В течение семи дней января обе линии розлива, а следовательно и люди, которые заняты здесь, потеряли тринадцать часов. В автобазе № 8 обнаружены опоздания водителей на работу. 20 января с опозданием в общей сложности на 650 минут выехали на линию 16 машин, 24 января — на 710 минут 17 машин, 27 января — на 570 минут 12 машин.

Читатели, может быть, устали от цифр, но хочу заострить внимание еще на одном предприятии. На заводе комплектных металлоконструкций за пять проверок выявлено 286 часов потерь рабочего времени, в том числе из-за недостатков в организации труда — 102 часа, простоев оборудования — 70, опозданий на работу — 27 часов, преждевременных уходов со смены — 13.

Рейдовые материалы показали, что повторяются одни и те же нарушения — опоздания на работу, ранние уходы на обед. Так, в первом цехе Новотрубного завода потери в смену только по этим причинам составили четыре с половиной часа, а за сутки более 13 часов. Рабочие четвертого цеха теряют много времени в столовой, потому что график обеденных перерывов постоянно нарушается. В цехе № 10 киповцы затрачивают на обед 40—45 минут вместо 30, а в общей сложности только

эта категория работников теряет по четыре-пять часов рабочего времени в смену.

Участники рейда производственного объединения «Хромпик», швейной фабрики, станции Первоуральск обнаружили факты массовых опозданий. На опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования в любой день можно встретить и тех, кто пораньше уходит со смены, и тех, кто не горитится вовремя занять рабочее место. Значительны потери на бильбаевских предприятиях, в Коуровском леспромхозе.

Все мы пользуемся услугами городского транспорта и нередко испытываем из-за него неудобства. Как только на эту тему возникает разговор, руководство оборонительной позиции, выдвигая один довод за другим. Но массовый рейд показал дисциплинированность иных водителей. В часы «пик» на линии обычно до 80 автобусов. Этого достаточно, чтобы интервал движения был не больше восьми — девяти минут. Однако 13 января шесть водителей простаивали на конечных остановках, а люди теряли время в ожидании автобуса. 9 января вечером три водителя не выехали в последние рейсы, поторопливсь закончить смену. Есть случаи, когда водители и днем сходят с линии задолго до окончания работы или разъезжают порожняком вместо того, чтобы брать пассажиров.

Подобные примеры можно продолжать. Но, думается, и перечисленных достаточно, чтобы сделать вывод, как важно предупредить нарушения, добиться, чтобы подобное не повторялось. Постановления партии и Советского правительства об укреплении трудовой дисциплины предоставляют широкие права и возможности хозяйственным руководителям, общественным организациям для наведения порядка на производстве. На Новотрубном, динасовом заводе, в производственном объединении «Хромпик» каждый нарушитель обсуждается в коллективе, наказывается материально. Принимаются и такие меры, как перенос очередности на квартиру, отпуска на зимнее время. На динасовом заводе на нынешний год начальники цехов, отделов, участков, мастера составили личные планы работы, направленной на

укрепление дисциплины. И все-таки на многих предприятиях нарушителям живется по-прежнему вольготно. Это касается птицефабрики, Новоуткинского завода «Искра», Коуровского леспромхоза. В райо прогуляли 38 человек, причём 14 провинились не раз. На рабочих же собраниях обсуждено одиннадцать человек, на заседании товарищеского суда побывали только двое.

С октября прошлого года вступила в силу такая мера наказания прогульщика, как лишение дополнительных дней отпуска. В первом, втором, специализированном управлениях треста Уралтяжтробстрой она применяется, в других коллективах о ней почему-то забыли.

И еще на одном моменте хочу остановиться. Говоря о нарушениях трудовой дисциплины, мы нередко ссылаемся на нерадивость прогульщика, пьянство, признаем упущения в организации труда, в воспитательной работе. Но нередко сами расхолаживаем людей, отвлекая их то на спортивные соревнования, то на смотри художественной самодеятельности. Так, областной комитет физкультуры проводил соревнования по лыжам с 31 января по 4 февраля 1983 года. В эти дни от работы были освобождены 75 человек. В производственном объединении «Хромпик» в октябре, декабре и январе приказом освобождалось 17 человек на соревнованиях.

В медсанчасти № 1 Новотрубного завода все репетиции художественной самодеятельности проводятся в рабочее время. На заводе сантехизделий на репетицию духового оркестра к ноябрьским праздникам приказом на неделю освобождено восемь человек. В день рейда в детской больнице № 7 в восемь часов утра все врачи ушли на политзанятия, а затем на заседание профкома, прием больных два часа не велся.

Результаты массовой проверки рассмотрены на собраниях и заседаниях групп народных контролеров. Изданы приказы хозяйственных руководителей. На страницах городской и многотиражных газет опубликовано 22 рейдовых материала. Дозорные продолжают работу по укреплению трудовой дисциплины.

В. ТУМАНОВ,  
председатель городского комитета народного контроля.

## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС О ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ

### ВЫБИРАЙ СЕБЕ КРУЖОК

В воспитании детей, подростков участвуют не только родители, педагоги школ. Заботу о ребятах берут на себя работники дворовых клубов, Дома пионеров. В пятом разделе проекта ЦК КПСС прямо сказано: «Важно охватить всех учащихся разнообразными массовыми и индивидуальными формами воспитательной работы во внеучебное время». Эти слова адресованы нам, работникам Дома пионеров.

Мы должны добиться максимальной занятости учащихся в свободное время. Возможности для этого есть, в Доме пионеров работает 127 кружков пятидесяти двух наименований. Это и художественные студии, и технические кружки, и турклуб, которыми руководят опытные педагоги, увлеченные люди, специалисты с предприятий. Но, по самым приблизительным подсчетам, из каждого восьмисот пионеров в кружках и студиях занимаются лишь триста — четыреста. Это, конечно, очень мало.

Очень популярен у ребят туристский клуб «Абрис». Ребята не просто ходят в походы, но и лучше узнают свой край. Многие из бывших членов клуба «Абрис», которым руководит Ж. М. Краевская, поступили на биологический факультет университета, биолого-географический факультет Свердловского педагогического института.

В проекте говорится о необходимости улучшить воспитательную работу по месту жительства. Методическим центром воспитательной работы в городе является Дом пионеров. Он направляет работу дворовых клубов. Но воспита-

тели дворовых клубов сегодня поставлены в нелегкое положение. Во-первых, одному воспитателю не под силу вести кружки и секции. А помощников у него нет. Тренеры-общественники появляются лишь на короткое время. А во-вторых, дворовые клубы почти не располагают материальной базой: нет спортивного инвентаря, дворовые площадки и корты в плохом состоянии. Почти все клубы находятся в жилых домах, поэтому никаких «музыкальных калейдоскопов», вечеров смеха, что особенно привлекает подростков, проводить нельзя: шум мешает жильцам. Что еще остается: смотреть телевизор, играть в шашки? Но это ребята с успехом могут делать и дома. Мне кажется, что на оборудование дворовых площадок, приобретение спортивного инвентаря шествующие предприятия должны выделять дополнительные средства. Им же надлежит и позаботиться о тренерах — общественниках, способных увлечь, заинтересовать ребят.

В проекте подчеркивается, что каждая школа должна иметь базовое предприятие. Думаю, что не только школа, но и внешкольное учреждение. Нам трудно без шефов. Особенно их помощь нужна кружкам технического направления. Например, картингистам и мопедистам требуется построить картодром и мотодром.

В заключение еще раз хочу сказать, что эффективность работы внешкольного учреждения будет зависеть от тесного взаимодействия со школой и шефами. Их союз нужно укреплять.

Л. ДЬЯКОВА,  
завуч Дома пионеров.



Имя Игоря Малкова, чемпиона XIV зимних Олимпийских игр, у учащихся второй средней школы сейчас, самое популярное. Ребята не пропускали ни одного номера газеты, радовались и гордились, что выпускник их школы взойдет на зимний Олимп. Они просят учителей рассказать о Игоре, они равняются на него. Особенно спортсмены, которых в школе много, для которых чемпион — пример трудолюбия, упорства, целеустремленности. На снимке: преподаватель литературы Нина Николаевна Нифонтова (в центре) рассказывает восьмиклассникам об Игоре Малкове. Фото Е. Фролова.



Более двух лет на заводе саттехизделий действует целевая комплексная программа, направленная на более рациональное использование черных металлов, топливно-энергетических ресурсов. Все организационные и технические мероприятия по снижению потерь металла, тепла, топлива и электроэнергии систематизированы и контролируются четко обозначенным кругом ответственных лиц. И результаты работы

В конце прошлого года была проведена реорганизация сварочных участков. Прежде все электросварочные аппараты «зависели» друг от друга. Иначе говоря, если работа велась на нескольких агрегатах, а остальные в этот момент бездействовали, расходовалось все равно общее количество электроэнергии. Разбивка на участки, автономия этих участков, индивидуальное подключение к источнику пи-

Волегова. Они предложили изменить состав шихты при выплавке чугуна и ввести в него более дешевые компоненты. В результате этого новшества себестоимость тонны чугуна снизилась на 18 рублей без изменения качественных характеристик. Экономический эффект этого рацпредложения составил 18125 рублей. Так тесно взаимосвязаны сегодня на предприятии вопросы экономии и снижения себестоимости продукции.

Уже давно ведутся на предприятии долгие разговоры по поводу реконструкции теплосетей от котельной до цеха № 2. Эти сети устарели, нередко выходят из строя, требуют частых профилактических работ. И вот нынче дело, похоже, сдвинулось с мертвой точки — к работам приступили представители ревдинского участка Газмонтажа. На экономико-котельно-печного топлива направлено внедрение теплогенератора для подогрева дутьевого воздуха вагранок и реконструкция нагревательных печей кузнечного участка для подогрева фланцев. В итоге же предполагается сэкономить около 400 гигакалорий тепла и 80 тонн условного топлива.

Конечно, ни одно техническое новшество не даст полного результата, — продолжает В. И. Парамоненко, — если оно не будет подкреплено инициативой, активной заинтересованностью каждого члена коллектива. В прошлом году в седьмом цехе труженики сэкономили 1386 кубометров газа — показатель весьма высокий для нашего производства. И главным образом благодаря выбору оптимальных технологических режимов, усилению дисциплины и ответственности. Именно так работают лучшие смены цеха, возглавляемые В. Ф. Калашниковой, З. С. Малухиной, Л. И. Васендиной и другими. А разве не показателем примера инструментальщика Н. И. Смирнова, подавшего несколько предложений по модернизации технологической оснастки? Разве не заслуживает поощрения деятельность термиста литейного цеха В. М. Гавиловского, плодотворно работающего над освоением нового оборудования? Целевые комплексные программы, объединяя усилия всех тружеников, дают импульс их творческой активности.

И. ВЛАДИМИРОВ.

## \* ЗА 50-МИЛЛИОННЫЙ ФОНД БЕРЕЖЛИВОСТИ «ПРИНЯТО К ИСПОЛНЕНИЮ...»

весьма красноречивы. В минувшем году, например, труженики предприятия сэкономили 97,2 тонны металла, 120 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 50 гигакалорий тепла — все эти показатели на уровне контрольных, обозначенных в целевой программе. Таковы цифры. А вот их конкретное производственное воплощение.

Самой серьезной статьей расхода на заводе СТИ на протяжении многих лет были потери электроэнергии. Устаревшие маломощные вагранки, действовавшие в прежнем литейном цехе, потребляли ее в немалых количествах, при этом почти не компенсируя перерасход высокой производительностью. Необходима была реконструкция, кардинальная замена старого оборудования. В прошлом году, как известно, реконструктивные работы на предприятии были успешно завершены и новый литейный цех, оснащенный современными печами гораздо меньшей энергоемкости, вступил в строй действующих. Однако это отнюдь не означало, что весь комплекс проблем, связанный с использованием электроэнергии, полностью и безоговорочно решен.

Резервов экономии, по моему, немало на любом предприятии, — комментирует главный инженер завода В. И. Парамоненко, — и наибольших успехов добиваются те, кто умеет максимально их использо-

вания позволяют теперь не только более разумно использовать киловатт-часы, но и контролировать работу каждого, определять конкретных виновников перерасхода. Немалых результатов по этому разделу целевой комплексной программы мы ожидаем и от замены незагруженных электродвигателей генераторами меньшей энергоемкости. Нынче же будет проведена большая работа по ликвидации потерь сжатого воздуха: к сожалению, по этой причине еще допускаются холостая работа оборудования, непродуктивное использование электроэнергии. Всего же ее предполагается сэкономить около 110 киловатт-часов, это на уровне прошлогодних показателей.

А вот по другим статьям экономии заводчане наметили рост. И немалый. Вдвое больше будет сэкономлено черных металлов — 188,2 тонны. Среди наиболее значительных и перспективных работ — внедрение специального конвейера для отливки фасонных канализационных частей, что позволит снизить металлоемкость продукции; применение мерной полосы взамен листовой стали для изготовления фланцев, что даст возможность уменьшить вес заготовки и сэкономит около пятнадцати тонн металла. Будет продолжено освоение прошлогоднего рацпредложения начальника цеха № 1 Ю. П. Хвостанцева и начальника плавильного участка В. В.



Сорок лет трудится на динасовом заводе жестянщик цеха ремонта Н. А. Ханин. За все время не было в его адрес замечаний. Авторитет и уважение снискал Николай Александрович в коллективе. Он добросовестно относится к работе, с гордостью носит почетное звание ударника коммунистического труда. Всем своим поведением, отношением к делу наставник воспитывает молодежь, помогает новичкам стать настоящими рабочими людьми. На снимке: Н. И. Ханин. Фото Е. Фролова.

## ■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ НАСТАВНИК ПО ПРИЗВАНИЮ

Николай Степанович Трубицкий приехал в Первоуральск осенью сорок первого. Он сопровождал состав с оборудованием одного из днепропетровских заводов. Оборудование нужно было разместить в цехе № 2 Новотрубного завода, над которым еще и крыши не было. Трудности, организационные неурядицы не пугали его, а, наоборот, с утроенной энергией заставляли браться за дело. Сутками не выходил он из цеха.

Прошло несколько месяцев, и Николаю Степановичу предложили возглавить участок, который должен был выпускать продукцию. Он размещался в здании, где после войны было открыто шестое профтехучилище. А в подчинении у него были недавние выпускники и учащиеся ремесленных училищ, в основном эвакуированные. Работали наравне со взрослыми. Николай Степанович до сих пор вспоминает одного из них, четырнадцатилетнего Ваню Барановского.

Его мастерству завидовали опытные, со стажем, токари. Быстрый, аккуратный, в любую минуту готовый откликнуться на помощь товарищам, он пользовался уважением в бригаде. За труд Ивана наградили орденом Ленина. Когда ему вручали награду, то из зала кричали: «Не видно человека, поднимите его на стул!»

Закончилась война. Николай Степанович так и остался в Первоуральске. Стал родным для него Новотрубный завод, на котором он проработал тридцать три года. В 1973 году торжественно проводили ветерана на пенсию, а вскоре он снова вышел на работу. Вот уже десять лет передает знания, богатый трудовой опыт учащимся профтехучилища № 69. Как когда-то в далекие сороковые учил их сверстников, мальчишек военной поры.

Л. БОРОВИКОВА, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ПТУ № 69.

## СЛУЧАЕНЫ ЛИ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ?

В течение 1983 года в детском отделении медико-санитарной части объединения «Хромпик» поступило 49 детей с отравлениями различными лекарственными веществами. Нынче уже пострадало 12 ребятшек. Все это принято называть несчастными случаями. Но так ли они случайны?

Каждая семья не мыслит свою жизнь без определенного резерва лекарственных средств, домашней аптечки. Лекарства больным выписываются врачом для лечения различных заболеваний в острый период и проведения профилактических курсов. При неправильном хранении лекарства из целебного средства превращается в яд. К сожалению, об этом часто забывают взрослые, а страдают от их халатности маленькие дети.

Полторагодовалая Женя была оставлена мамой под присмотром соседки. Та, чтобы занять ребенка, дала ей упаковку с лекарственным веществом «глаувет». Девочка открыла тюбик и проглотила таблетку. Поступила в детское отделение в крайне тяжелом состоянии, и только усилия медицинских работников вернули ее к жизни. О чем думала взрослая женщина, давая сильнодействующее лекарство в руки ребенка

в качестве забавы? Очень часто поступают дети с отравлением гемитином, клофенилом, нашатырным спиртом, уксусной кислотой, что является результатом небрежного хранения лекарств в их средствах.

Ирочка, трех лет, пришла в гости к бабушке, которая принимала по рекомендации врача клофенил и хранила его в серванте. Девочка выпила лекарство и щедро угостила подружку Таню. Обе поступили в тяжелом состоянии в детское отделение.

Часто взрослые сами по ошибке дают детям выпить нашатырный спирт, уксусную кислоту, перекись водорода, так как эти препараты хранятся неправильно: в пузырьках без этикеток или из-под лекарственных средств, бывших в употреблении. Дети поступают в больницу с тяжелыми ожогами слизистой оболочки рта, пищевода.

Отравления детей не случайны. Чтобы их избежать, необходимо помнить, что лекарство должно храниться в недоступном для ребенка месте. Во избежание ошибки при даче лекарства необходимо всегда прочитывать этикетку.

Т. ЦИБИНА, главный педиатр города.

## В ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

### Обслуживаем новотрубников

Коллектив бакалейного отдела магазина № 10 горпищеторга обслуживает нынче на Новотрубном заводе два стола заказов, услугами которых в общей сложности пользуются 800 металлургов. Ассортимент товара заранее согласуется с ответственными работниками торгового отдела, потом продукты комплектуются в вагоны и развозятся на места. За два месяца этого года продуктовых наборов продано на восемь тысяч рублей. Обслуживанием новотрубники довольны. В. ИСАЧЕНКО, заведующая отделом магазина № 10.

### Учатся общепитовцы

В объединении общественного питания работают 23 школы партийного и комсомольского просвещения, коммунистического труда, экономического образования с охватом 600 слушателей. Особо следует отметить школу коммунистического труда, возглавляемую заведующей столовыми № 81—112 Галиной Александровной Федориной.

В красном уголке она организовала хороший методкабинет, где два раза в месяц собираются слушатели школы. Каждая тема занятия обязательно увязывается с жизнью страны и коллектива; подкрепляется конкретными примерами.

Т. ПЛЕШКОВА, председатель комитета профсоюза объединения.

### Книгоноша в совхозе

Работники билимбаевского магазина № 5 райпо часто выезжают на обслуживание поселковых мероприятий. Не забываем мы и жителей совхоза «Битимский», связь с которыми систематически поддерживаем через своих книгонош. Книгоноша Нина Анатольевна Богданова в совхозе появляется каждый месяц.

О. ГОРДЕЕВА, заведующая магазином. Магазин глазами продавца

Для улучшения обслуживания покупателей, культуры торговли, сохранности материальных ценностей и помощи молодым руководителям в горпроторге проводится эксперимент под названием «Магазин глазами продавца». Суть его в том, что соревнующиеся между собой коллективы на непродолжительное время обмениваются продавцами, которые, попав в новую обстановку, по-своему оценивают работу коллег, подметив какое-то новшество, берут себе на вооружение, часто сами вносят предложения.

Например, младший продавец магазина № 44 Надежда Кочан неделю трудилась в магазине № 34, продавцы которого подметили в ее работе интересную деталь: при обслуживании покупателя девушка собственноручно надела ребенку туфельки. Мама малыша, естественно, была очень довольна, а для коллег такое обслуживание стало маленьким уроком. Подобный обмен опытом приносит обоюдную пользу. Е. КЕМЕЖ, начальник отдела кадров.

## \* Рассказы о рабочих династиях Уральская фамилия

### 6. Во имя грядущего

Самым боевым в семье Ивана Федотовича Нарбутовских был шестой сын — Иван. Окончив пять классов, парень подался в артель «Трудовик», где работали старшие братья. Специальностью токаря он овладел быстро, работал легко, со смекалкой. Когда в поселке родилась первая комсомольская организация, Иван стал ее членом. Наделянный организаторскими способностями, он проявил активность в создании струнного оркестра и группы самодеятельных артистов при артели «Трудовик». Старожилы утверждают, что даже футбол в Первоуральске пошел с Дербеня, а первая футбольная команда была создана именно Иваном Нарбутовских.

Подождал срок службы в армии. Отлично подготовленный, натренированный уральский паренек попал на

Балтику. Стал Иван подводником. Демобилизовавшись, уже коммунистом, получил он направление в село Ильинское Пермской области, где руководил литейным заводом. Но тяга к металлу оказалась сильнее, и он вернулся в родной город. К тому времени вступил в строй трубопрокатный цех, и Иван Иванович встал к токарному станку в механической мастерской. Коммунисты цеха оказали ему большое доверие, избрали своим вожаком.

Когда над страной запылала военная гроза, Иван Иванович первым подал заявление с просьбой послать его в действующую армию. Добровольцев провозжали торжественно. Иван Иванович возглавил батальон связи. Волевым храбро. И погиб геройски. В памяти родственников сохранились строки из последнего его письма: «...лежим в окопах, полон рот земли и пыли...» Это было на Курской огненной дуге. Шло ожесточенное сражение. Выстояли советские воины, погнавши врага, только сложил свою голову комиссар Иван Нарбутовских.

Я часто бываю в музее боевой и трудовой славы Новотрубного завода. И всякий раз останавливаюсь у стенда с фотографиями защитников Родины, павших на полях сражений. Среди них узнаю Ивана Ивановича, Сергея Степановича, Виктора Васильевича — все они из одной династии Нарбутовских. Смотрю на своих земляков, оставшихся навсегда молодыми.

Они отдали свои жизни во имя грядущего. Второе поколение вундтач племянников уже обрело крылья, раздалась родовая ветка фамилии Нарбутовских. И все обязаны Ивану, Сергею и Виктору, отстаившим свободу и независимость нашей Родины ценой своих жизней. Пусть они жили недолго, но их яркая, светлая жизнь стала верным ориентиром для будущих поколений. Ю. ДУНАЕВ.



## СТАРТУЮТ МАРАФОНЦЫ

В седьмой раз стартовал зимний легкоатлетический пробег по маршруту Первоуральск — Свердловск, организованный областными советом ДСО «Труд» совместно со свердловским СКА и Первоуральским клубом любителей бега «Надежда». Пробег посвящался 66-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

На старт в Первоуральске у Дворца спорта имени 50-летия ВЛКСМ вышло 63 спортсмена разных возрастов из многих городов области. 12 человек решились преодолеть дистанцию в 42 километра 195 метров впервые.

Взлет ракеты обозначил начало трудного пути. Опытные бегуны сразу устремились вперед, на отрезке 10 километров Сергей Солдатов из Верхней Салды уже показывал отличное время — 33 минуты.

Несколько поотстав, за ним бежала группа лидеров — Владимир Никитин из Верхней Пышмы, Павел Нартов из Асбеста и Радик Гимаев с Уралмаша. На 30 километре, в районе горы Хрустальной Гимаев, который был призером зимнего первенства Вооруженных Сил в кроссе, не выдержав накала борьбы, сошел с дистанции. Все более наращивал темп к концу дистанции новотрубник Александр Петров, он закончил бег шестым со временем 2 часа 36 минут 09 секунд.

А победил С. Солдатов, показав мастерский результат — 2 часа 20 минут 17 секунд. Новотрубница Валентина Михеева установила рекорд трассы для женщин нашего города — 3 часа 27 минут 18 секунд. Среди сорокалетних участников победил мастер спорта СССР Владимир Котенков из Свердловска, у пятидесятилетних — новотрубник Александр Тюльканов.

**Д. ДЕРЯБИН,**  
главный секретарь соревнований.

## ПОБЕДИТЕЛИ ЭСТАФЕТЫ

На Новоуткинском заводе «Искра» прошла традиционная лыжная эстафета, в которой участвовало 18 команд, из них 14 заводских. В командном зачете победителями стали лыжники цеха № 2, второе место присуждено коллективу первого цеха, третье заняли работники цеха № 17.

В личном зачете лучшее время показал начальник цеха № 17 Н. А. Плотников. Приз за стабильность вручили команде заводоуправления, возглавляемой директором предприятия В. А. Перминовым, а лыжники цеха № 3 (начальник В. П. Терещенко) получили утешительный приз за волю к победе. Отмечены призами и самые старшие по возрасту участники эстафеты — председатель профсоюзной организации третьего цеха Р. К. Бондарева и начальник цеха № 8 В. И. Письменный.

Эстафета проведена четко, организованно, в чем немалая заслуга работников отдела главного энергетика, цеха № 22 и заводского комитета комсомола.

**А. КОЛОМИЦ,**  
председатель профкома.

Во дворце культуры «Строитель» состоялась пятая городская отчетно-выборная конференция общества книголюбов. С докладом выступила заместитель председателя правления городской организации общества Г. Б. Селиванова. Она остановилась на основных направлениях работы: пропаганде общественно-политической книги, организации пунктов приема предварительных заказов на специальные литературные издания первичных организаций общества. Стали традиционными читательские конференции, дни политической литературы. Примером яркого книжного праздника может служить день книги, посвященный 113-й годовщине со дня рождения Владимира

## В учреждениях культуры В гостях у клоуна

В клубе имени Ленина для ребят открыт клуб выходного дня «Буратино». Недавно прошел игровой утренник с участием клоуна Сережи и его друзей. Перед ребятами, многие из которых пришли с родителями, выступили самодея-

## Обменяйте удостоверения

Начался обмен водительских удостоверений. Обмену подлежат документы, выданные водителям до 1971 года. Для получения новых необходимо иметь при себе личную (экзаменационную) карточку тем, кто получал удостоверения в других областях страны. Водителям, которые получили документы в Свердловской области и живут здесь на момент обмена, личная карточка не нужна. Они представляют в регистрационно-экзаменационное отделение ГАИ выписки из трудовых книжек, подтверждающие их работу в автопредприятиях водителями. Владельцам индивидуального транспорта нужно свидетельство об окончании учебных организаций или военный билет, где имеется запись об использовании их водителями в период прохождения службы в рядах Советской Армии. Тем, кто не имеет свидетельства об окончании курсов и не работает водителем, для замены удостоверения необходима личная карточка.

Водителям первого и второго класса, представившим справки с места работы, подтверждающие, что они постоянно управляют автотранспортным средством, и не имеющим просечек в талоне, обмен проводится без экзаменов с присвоением следующих категорий: «В», «С», «Д», «Е» — по удостоверению шофера первого класса, «В», «С», «Д» — второго класса. Кроме документов необходимо иметь две фотографии размером 3,5х4,5 сантиметра, квитанцию об уплате пяти рублей за удостоверение. Тот, кто сдает экзамен на права, предъявляет квитанцию за прием каждого экзамена. С 1 января 1985 года удостоверения старого образца будут считаться недействительными. Ждем водителей в каждый вторник с 12 до 19 часов, в субботу с 8 до 15 часов.

**А. ЕРЫКАЛКИН,**  
начальник межрайонного регистрационно-экзаменационного отделения ОВД.

# КОНФЕРЕНЦИЯ КНИГОЛЮБОВ

Ильича Ленина.

В городе открыто десять пунктов приема предварительных заказов на специальную литературу: в рудоуправлении, на заводе сантехизделий, заводах комплектных металлоконструкций, трубчатых строительных конструкций, в вычислительном центре Новотрубного завода. Промышленные предприятия же гораздо больше. Более того, многие первоуральцы даже не знают о существовании подобных пунктов. Их пропаганде городская организация книголюбов должна уделить большее внимание.

**Г. Б. СЕЛИВАНОВА** рассказывает об интересном опыте работы народного книжного магазина, открытого в цехе № 17 Новотрубного завода, магазина-клуба любителей книги «Светоч», музея уральской поэзии в школе работающей молодежи № 6. В музее собрано более двухсот сборников поэтов Урала, постоянно организуются встречи с писателями и поэтами. Большую и разнообразную работу, включающую в себя воспитание читательских вкусов, пропаганду и распространение книг, изучение истории книгопечатания ведут клубы книголюбов «Лири» (школа

№ 10), «Друзья книги» (школа № 22), «Клуб любителей поэзии» (ПТУ № 6). На конференции выступили председатели первичных организаций общества завода комплектных металлоконструкций и производственного объединения «Хромлик» А. Р. Лога и Г. И. Пильщикова. Они поделились опытом работы. Особенно есть чему поучиться у хромликовцев. В уголке книголюбав сосредоточена разнообразная информация: «Книги на обмен», «Книги, которые хочется прочитать», «Книги из домашней библиотеки книголюбав». Есть также

да для учащихся школы-интерната состоялось второе занятие кинолектория «Наш дорогой Ильич». Первое было посвящено юности вождя. На втором школьники познакомились с началом революционной деятельности В. И. Ленина. Библиотекарь О. И. Малютина провела с ребятами интересную беседу, а в заключение они посмотрели фильм «Ленин в Октябре».

В этом учебном году внешкольный отдел Дворца занятости еще два занятия. Одно из них — «Любимые книги Ильича» — пройдет в марте. А последнее — лекция-концерт «Музыка в жизни Ленина» — состоится в мае.

**Л. БУЛАТОВА.**

тельные артисты циркового коллектива под руководством Сергея и Людмилы Зувевых. Юным зрителям понравились репризы клоуна Сережи, акробатический этюд Фаины Зинатовой и Натальи Колебенковой, выступления Елены Павловой и Ларисы Пунгиной. Все они — ученицы двенадцатой школы. Затем юные циркачи провели веселые и увлекательные игры со зрителями.

**О. ЗЫРЯНОВА,**  
заведующая детским отделом клуба.

## О жизни Ильича

Во Дворце культуры и техники Новотрубного заво-

### ИЗВЕЩЕНИЕ

29 февраля в 17 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода проводится очередная семинар председателей и членов товарищеских судов и народных заседателей.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ТАКОЙ ЛЖЕЦ» (2 серия, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ВЫСТРЕЛ В ТУМАНЕ». Сеансы: 9, 11, 13-30, 15-15 час. Сегодня и завтра «КОМИССАР ПОЛИЦИИ И МАЛЫШ» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19, 21 час. Завтра «ШЛА СОБАКА ПО РОЯЛЮ». Сеансы: 9, 11, 13-30, 15-15 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «СКАЗАНИЕ О СИЯВУШЕ» (2 серия). Сеансы: 17, 20 час. «РЫСЬ ВЫХОДИТ НА ТРОПУ», начало в 12-30 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ПАЦАНЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. «ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К ЗВЕЗДАМ» (2 серия). Сеансы: 18-30, 21 час.

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

В любой обстановке будет кстати наряд из шелковой ткани. Хорошо смотрятся сшитые из нее повседневные блузки, нарядные платья, длинные юбки. Шелковая ткань не мнется, легко стирается, очень прочна и совсем не дает усадки.

С 28 февраля по 3 марта в магазинах № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20) проводится неделя-продажа шелковых тканей производства Бендерского, Московского, Дарницкого, Ленинадского, Оренбургского шелковых комбинатов. В ассортименте представлены ткани набивные и гладкокрашенные. Стоимость их от 4 до 12 рублей. Посетите наши магазины!

Шкаф-тостер предназначен для приготовления тостов, гренок, мясных, рыбных и овощных блюд. Благодаря легкой дверце с жаростойким стеклом хозяйка может наблюдать за приготовлением пищи. Специальный регулятор автоматически поддерживает температуру в пределах 50—250 градусов. Цена 15 рублей. Шкаф-тостер можно приобрести в магазине № 8 «Энергия» (ул. Вайнера, 15-а).

Кастрюля-скороварка нужна каждой практичной хозяйке. Пища, приготовленная в этой кастрюле, сохраняет аромат, витамины и минеральные соли, содержащиеся в продуктах. Высокое давление внутри кастрюли делает скороварку хорошим стерилизатором. В ручке-крышке встроено специальное устройство для сбрасывания давления пара. Скороварка снабжена алюминиевым поддоном для предохранения продуктов от пригорания, он же служит подставкой для сотейника. Цена 12 и 13 рублей. Кастрюлю-скороварку можно приобрести во всех хозяйственных магазинах горпромторга.



Москва. Крупнейшее научно-исследовательское и научно-просветительское учреждение — ордена Трудового Красного Знамени Политехнический музей за 110 лет его существования посетили более 60 миллионов человек. В 65 залах музея собраны десятки тысяч уникальных действующих экспонатов. За последние 15—20 лет в экспозиции музея значительно расширились отделы автоматики, вычислительной техники, радиоэлектроники, электросвязи, космонавтики. В залах, где размещаются эти отделы, всегда многолюдно. На снимке: экскурсовод Т. П. Цепляева знакомит студентов Московского механико-технологического техникума текстильной промышленности с отделом радиоэлектроники. Фото В. ЯЦИНЫ Фотохроника ТАСС

Зам. редактора **Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.**

Первоуральское грузовое автотранспортное предприятие производит набор на курсы водителей III класса категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 42 рубля. Обращаться: ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству.

Продается дом площадью 50 кв. м (водяное отопление, приусадебный участок, баня). Обращаться: п. Новоуткинск, ул. 8 Марта, 9-а, к Анисимовой.

Меняю 2-комнатную квартиру старого типа 31 кв. м и 2-комнатную кооперативную 28 кв. м. на 3-комнатную (можно малогабаритную) и 1-комнатную квартиру или на 2-комнатную улучшенной планировки и однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. Комсомольская, 21-а, кв. 74.

Продается дом в п. Новоуткинск, ул. Партизан, 38. Обращаться: ул. Героев Хасана, 32 или кафе «Искорка» к Кочевой Нине Егоровне.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира 32,5 кв. м, комнаты изолированные, в Коробельной роше на 2-комнатную благоустроенную квартиру в Свердловске. Телефон в Свердловске 24-54-53 (после 20 часов), в Первоуральске 95-3-69 (после 18 часов).

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира 32 кв. м. на втором этаже в п. В. Симячкина Алапаевского района (в районе фанерного комбината) на равноценную или однокомнатную в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Рыбалко, 10 после 18 часов.

Меняются две 2-комнатные полнометражные квартиры (одна в Техгороде, другая в поселке завода СТИ) на 3-комнатную и однокомнатную или 4-комнатную улучшенной планировки (1-й и 5-й этажи не предлагать). Обращаться: ул. Вайнера, 13-а, кв. 21, по смене «Д».

Срочно меняется однокомнатная благоустроенная квартира 18,4 кв. м, третий этаж в г. Реваде на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: г. Ревада, ул. П. Зыкина, 40, кв. 7, после 17 часов.

Меняю трехкомнатную квартиру на двухкомнатную (можно на Магнитке, в Талице) и комнату в квартире с соседями в черте города. Обращаться: ул. Гагарина, 16, кв. 63, по смене «В».

Сердечно благодарим администрацию, партком, профком птицефабрики, лично бригадира шестой бригады Г. К. Накорянову за помощь в похоронах мужа, отца Станислава Игнатьевича Гирона.

Семья покойного.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу автобазы № 8, лично Г. Д. Соловьеву, всем родным, соседям, друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашего дорогого Николая Андреевича Лескова.

Родственники покойного.

Первоуральский городской отдел народного образования и горком профсоюза работников просвещения выражают соболезнование главному бухгалтеру горно Софье Васильевне Бородиной по поводу кончины отца.

**КОЛЯСНИКОВА**  
Василия Тимофеевича.