

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 185 (11977)

Суббота, 25 сентября 1982 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



Завтра — День машиностроителя

1. ДОРОГОЙ ПРОГРЕССА

Свое существование Утинская слобода начала более трех столетий назад с появления колонии первых русских поселенцев. В 60-е годы восемнадцатого столетия был пущен здесь чугунолитейный и железоделательный завод. В 1927 году на его базе был создан механический завод, куда в военный 1941 год был эвакуирован цех сварочных машин и автоматов ленинградского завода «Электрин».

24 сентября 1941 года и стали считать днем рождения первого на уральской земле завода электросварочного оборудования, который впоследствии получил название «Искра».

Кончилась рабочая смена. И из заводской проходной разом хлынул людской поток. Впрочем, нет. Поток их никак не назовешь. Разные лица, многие знакомы. Идут семьями: Бажины, Лузины, Ряпосовы, Великановы, Огневые... Разговаривают, смеются, спорят. Признаться, на редком заводе увидишь такую картину. А этот из редких. И имя у него особенное — «Искра». И люди здесь особенные. Почти все старожилы рабочего поселка Новоуткинск. Обратились к первым встречным с одним вопросом: «Как вы думаете, почему ваш завод назвали «Искрой»? Отвечают:

— Потому что продукция, которую выпускаем, связана со сваркой. А это и есть искра...

— Уверен: назвали «Искрой» потому, что есть в этом революционная вера в будущее.

Так сказал секретарь комитета ВЛКСМ предприятия Рифкат Валетдинов. Его слова не показались громкими. Даже теперь, когда завод переживает трудные времена и выпол-

нение плановых заданий стоит большого напряжения. И все-таки люди переживают трудности как одна семья. Потому что верят: трудности временные. Да и как не верить, если каждый год приносит что-то новое в жизнь.

Когда привезли на завод первый станок с числовым программным управлением, на него смотрели недоверчиво. Чтобы он почти исключил присутствие станочника? Не верилось. А сейчас таких станков десятки. Обслуживает их один оператор. Задаст программу для изготовления однотипных, несложных деталей, и машины послушно исполняют его волю. А рядом, пока еще бездействующий, стоит робот. Но, как утверждает главный заводской конструктор В.Ф. Кривуцин, недалек тот день, когда на этом участке будет управляться робот...

Заместитель главного инженера Ю. Н. Тарасов добавляет:

— Взять агрегатный станок для изготовления токовых разъемов. Работает там одна женщина. Вся ее дея-

тельность заключается в том, чтобы вставить заготовку и вынуть готовую деталь. А сверление, фрезеровка и прочая обработка происходят автоматически. На такие машины и будем перекладывать труд станочников.

Что ж, хорошая идея. Имеет она прочное основание. Тем более, что обновление станочного парка — жизненная необходимость предприятия. И вот почему. Вряд ли найдется в городе завод, которому бы планировалось в течение одиннадцатой пятилетки полностью обновить выпускаемую продукцию. На Новоуткинском заводе «Искра» производится электросварочное оборудование около двадцати наименований. К 1985 году все оно будет более прогрессивным, с элементами автоматизации. Уже сейчас на участке новой техники и на испытательном стенде четвертого цеха проходят экзамен на право массового выпуска новые стыковые машины, бензоэлектрические агрегаты. Принцип их производства разрабатывают институты. А подводят

са перестали быть для нас обузой. Они приносят прибыль, их производство стало выгодным коллективу. Недаром по темпам роста их выпуска мы укладываемся в задание целевой комплексной программы.

Действительно, сегодня на заводе выпускают бытовой сварочный выпрямитель, мебельную стяжку, комплектующие детали для детских лыж. В ближайшее время в магазинах города появятся шкатулки с эмблемой 250-летия Первоуральска. А на очереди прибор «Юный гальваник», выжигатель по дереву, зажигалка для газовых плит. И все это — из отходов основного производства. Выпуск новинок — дело недалекого будущего.

Да, о будущем здесь думают все: от рабочего до директора. Есть в инженерном корпусе предприятия место, о котором без преувеличения можно сказать: святая святых. Расположена здесь автоматическая система управления производством, или процессинформационно-вычислительный центр. Пока он проходит испытание. Уже нынче система начнет действовать.

Начальник ИВЦ А. А. Махнев образно назвал его «логарифмической линейкой в руках руководителя». Точнее не скажешь. Простой пример. Отдел сбыта получает заказ на изготовление того или иного вида продукции. Информация задается в машину. Она обрабатывает ее. И выдает результат: какая конкретно нужна материально-техническая база, срок выполнения заказа.

В случае выхода брака машина точно сообщит его причины, назовет конкретного виновника. Подобных задач система способна решить 71. Таким образом, руководство предприятия всегда будет иметь точную информацию, вернее, умного советника, если можно так сказать об автоматической системе управления производством. Это, несомненно, поможет укрепить исполнительскую дисциплину, поднять эффективность и качество работы коллектива на более высокий уровень.

На снимках: площадь у заводской проходной; вычислительный центр.

Восьмой пленум горкома КПСС

Вчера во Дворце культуры и техники Ново-трубного завода состоялся восьмой пленум горкома КПСС. С докладом о задачах партийных организаций по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению их ответственности за выполнение заданий одиннадцатой пятилетки выступил второй секретарь горкома партии В. М. Власов. Сегодня публикуется изложение доклада. Остальные материалы пленума будут напечатаны в ближайшем номере газеты.

18 ДЕКАБРЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СССР

Рачительный подход

Коллектив локомотивного депо железнодорожного цеха динасового завода, возглавляемый Н. Я. Лунеговым, поддержал почин передовых московских предприятий о проведении восемнадцатого декабря субботника в честь юбилея страны. Туженики его решили работать в этот день на сэкономленном топливе. Кстати, с начала года они смогли сберечь 5,5 тонны дизельного горючего. Это позволит им дополнительно перевезти двадцать тысяч тонн грузов.

В числе наиболее рачительных — бригады В. П. Истомина и М. Г. Чертилина.

А. КОСЯКОВ, рабкор.

К НАРОДНОМУ СТОЛУ

1120 тонн мяса, 32305 тысяч яиц произвел с начала года коллектив птицефабрики. Та и другая цифра значительно выше плановых. На прилавки магазинов только в сентябре отпущено почти два миллиона яиц.

Возглавляет социалистическое соревнование в честь 60-летия со дня образования СССР птичница Е. А. Никифорова. С заданием восьми с половиной месяцев она справилась на 115 процентов, получила на одну несущку 167,9 яйца — на двадцать больше нормы. Столь же ударно потрудились птицеводческая бригада В. Я. Бусыгина. Итог ее работы — 114,8 процента. В числе лучших и молодой слесарь Е. Бобылев. Ни разу из-за него не простиавало оборудование производственных корпусов. Имя его решено занести на фабричную доску Почета.

В. ФЕДЕНЕВ,

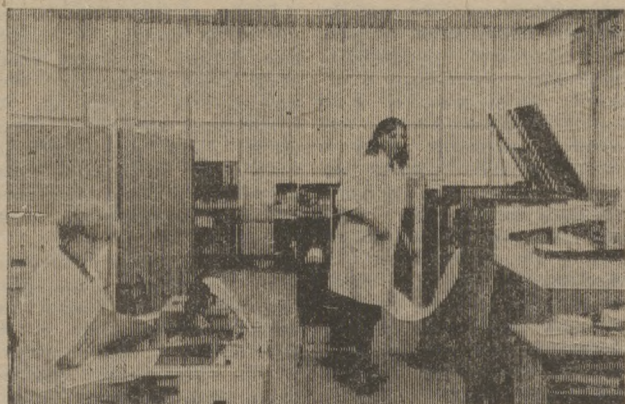
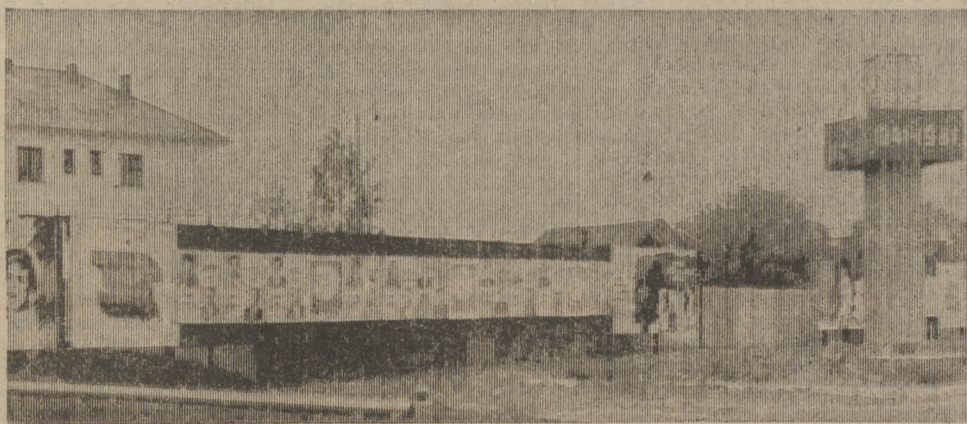
главный зоотехник птицефабрики.

ВКУС ХЛЕБА

Ударно трудится в нынешнем году на хлебкомбинате коллектив участка по выработке формового хлеба, возглавляемый старшим мастером Н. И. Бычковой. Только за две декады сентября он произвел продукции сверх плана на двадцать пять тысяч рублей при отличном качестве.

Немалая заслуга в этом бригады Л. И. Ваняшкиной. Со своими производственными заданиями труженики ее справляются ежемесячно не ниже чем на 105 процентов. Хорошие результаты демонстрирует пекарь А. К. Дмитриева, дрожжевод А. С. Никитова, оператор склада бестарного хранения муки Т. Л. Крысанова. Все они близки к выполнению своих социалистических обязательств, взятых в честь 60-летия со дня образования СССР.

Т. СКАТИНА, рабкор.



под заводскую технологию, имеющиеся материалы сотрудники заводского конструкторского бюро.

Создано на «Искре» и специальное конструкторское бюро. Так и называют — СКБ. Возглавляет его А. Г. Сивулясов. А занимается это бюро только разработкой и подготовкой к производству товаров народного потребления. Делают это с увлечением. Главный конструктор В.Ф. Кривуцин прокомментировал:

— Товары широкого сп-

КАРТОФЕЛЬ И ОВОЩИ — В ЗАКРОМАХ

Коллектив совхоза «Первоуральский» вместе со своими шефами — посланцами Новотрубного завода — заканчивает уборку картофеля. На двадцать четвертое сентября его осталось выкопать и вывезти к месту хранения с четырех гектаров. Параллельно идет вторая перекопка. Го-

ЧТОБЫ НЕ ПРОПАЛ НИ ОДИН ЧАС

рожане стараются не оставить в земле ни единого клубня. Уже рапортовали о выполнении заданий труженики шестого, седьмого, одиннадцатого цехов. Сейчас руководство хозяйства переключило все

внимание на уборку овощей, которая, кстати, тоже недалеко от завершения. Морковь убрана с площади около сорока гектаров (план 64 га), свекла — с шестидесяти гектаров (план 21 га), прочие куль-

туры — с двадцати пяти гектаров (план 30 га). Немалая заслуга в этом учащиеся ГПУ-6, ГПУ-7, цеха № 33 Новотрубного завода, рудоуправления, опытно-экспериментального завода радиотелевизионного обо-

рудования. Представители этих коллективов практически уже справились со своими обязательствами перед подшефным хозяйством.

С двадцать седьмого сентября сельские труженики

приступят к массовой уборке капусты. Помочь им вывезли десять промышленных предприятий и организаций. Установилась благоприятная погода. Надо сделать все, чтобы ни один погожий час, день не пропал даром.

В. ТЕТЕРИН, старший диспетчер.

2. ДОРОГОЙ ПРОГРЕССА

Они знали друг друга с незапамятных времен. А поженились в 50-м году, когда Александр Дмитриевич Огнева позанимался уже был фронт, ранения. Фаина Игнатьевна будто ждала возвращения его одного. И с тех пор они вместе. Из года в год на день по утрам спешат на родной завод, который строил старший Огнев — Дмитрий Афанасьевич. Он и его жена Александра Гавриловна вырастили восемь детей, семеро работают на «Искре».

Ираида Дмитриевна Огнева. У нее небольшие, крепкие руки. За четверть века, что трудится она на заводе, сколько тонн бесформенного металла превратили они в детали, порой очень сложные, такие, что и не всякому мастеру по плечу. Когда работала токарем, доверили ей пользоваться личным клеймом.

Было у нее желание учиться. Огнева окончила электромеханический техникум тут же, в поселке. Стала мастером. Но потом, неожиданно для многих, снова попросилась в токарю. Сейчас объясняет:

— Нет, не ответственности испугалась. А просто привыкла к станку. К тому, что свою работу можно руками потрогать, полюбоваться ею...

Шестой год Ираида Дмитриевна работает за точницей инструмента. Готовит его для всего завода. И снова сдает инструмент с личным клеймом.

Когда Юрий Дмитриевич Огнев окончил Свердловский строительный техникум по специальности механика, то получил право свободного выбора распределения. И он выбрал родной завод «Искру». В то время предприятие строилось небывальными темпами. В поселке, как грибы, росли двухэтажки. Завод нуждался в молодых энтузиастах. А Юрий Дмитриевич именно таков. И хоть прошло с тех пор



Ф. И. ОГНЕВА: «Я люблю эту семью. Она — моя судьба...»

24 года, молодость и творческий поиск остались у него в крови. Четвертый год Огнев — главный механик завода.

...В одном из цехов предстоит установить новый

пресс. Весит он более тридцати тонн, а подъемные механизмы рассчитаны не более чем на пять тонн. Что делать? Решения от главного механика ждали оперативного, ведь чем быстрее установишь новое оборудование, тем быстрее получишь от него отдачу. Когда Юрий Дмитриевич предложил установить пресс с помощью трактора, даже опешили. Что будет с полом в цехе? Огнев предложил разостлать лист железа и, посыпав пол снегом, тащить все это трактором. Так и сделали. Пресс установили быстро, а главное, без вреда цеху.

Свой отдел Юрий Дмитриевич тоже назвал образно: исполнительский центр завода. Тоже верное название. Механики — первые, кто прикасается к новой технике. А затем механики же следят, чтоб оборудование не выходило из строя, ремонтируют и даже модернизируют его.

На вопрос: «В чем видите удовлетворение от своей работы?» Ю. Д. Огнев ответил примером:

— Несколько лет назад иду по цеху, останавливает меня токарь А. П. Попов.

Пожилой человек, всю жизнь отдавший заводу. Пожал мне руку и говорит: «Спасибо за «дорожку». Сколько лет на нее, окающую, спину гнул, а ты поди ж чего придумал!» Дело в том, что долгое время на токарных станках, когда изготовляли генератор, много труда затрачивали на такую операцию, как дорожка коллектора. Токарь вручную строгал металл, чтобы пластины выступили из изоляции. А мы вдвоем со слесарем предложили механизировать этот процесс, приспособив к токарному станку специальное строгальное приспособление. Дорожке похвалы старого токаря для меня нет награды.

Да, дорожат Огневы семейным авторитетом. Вот и Фаина Игнатьевна говорит: «У нас вся жизнь на виду. Нельзя подвести большую родню». Бригаду слесарей-сборщиков, которой она руководит, в четвертом цехе считают самой дисциплинированной. Собирает она унифицированные узлы для сварочных агрегатов. Бывает, за неделю сдают по семь тысяч узлов. И все отличного качества. Потому что трудится коллектив, как хорошо сказала Огнева, «на едином дыхании». И еще добавила:

— У нас ведь в бригаде все патриоты своего завода. Хоть и трудно бывает, а нигде отсюда не уйдём. Хорошо у нас здесь: люди хорошие, лес, пруд рядом, до города рукой подать. Да и дети наши здесь осели.

Сына Фаины Игнатьевны и Александра Дмитриевича Валерия Александровича завод посылал учиться в юридический институт. А сейчас работает в юридическом бюро предприятия.

Какие только профессии не представляют Огневы! И каждый в своем деле — патриот. Фаина Игнатьевна улыбается: «Вы знаете, в нашей семье даже песни любимые — революционные да военных лет. От свекра Дмитрия Афанасьевича да от мужа Александра Дмитриевича пошло. Соберемся на день рождения матери и обязательно семейным хором вспомним «По долинам и по взгорьям», «Катюшу». Молодежь с нами.

Вот такие традиции у этой большой семьи. Семья, на подобной которой держится слава завода.

Пленум горкома КПСС

—Кадровые вопросы не новы для нас. На протяжении последних лет, какие бы задачи ни решались в области экономики, политики, идеологии, культуры, повышения благосостояния трудящихся, они находятся в центре внимания городской партийной организации, — начал доклад В. М. Власов. — Это и понятно. Именно кадры проводят в жизнь генеральную линию и политический курс Коммунистической партии. На современном этапе эту работу необходимо поставить на новый, качественно более высокий уровень. Возникла необходимость всесторонне осмыслить сделанное и достигнутое, обобщить накопленный опыт, проанализировать причины недостатков и разработать широкую программу дальнейшего совершенствования этой важной работы.

У каждого человека есть четко обозначенный круг служебных обязанностей. И от того, как мы относимся к делу, выполняем порученное, в конечном счете зависит слаженная работа коллектива. Настоящие тружаты первоуральцы над выполнением решений XXVI съезда КПСС, планов и обязательств второго года одиннадцатой пятилетки. Город справился с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами за восемь месяцев. План по реализации продукции выполнен на 100,4 процента, по производительности — на 101,8 процента. При этом дополнительно реализовано продукции на два с лишним миллиона рублей.

Однако не все руководители достаточно ответственно относятся к выполнению государственного плана и социалистических обязательств. Промышленность города не выполнила план по выпуску валовой продукции за август и с начала года. Среди отстающих Новоуртинский завод «Искра», завод трубчатых строительных конструкций, производственное объединение «Хромпик», Уральский завод теплоизоляционных изделий, лыжная фабрика, авторемзавод, завод ком-

ВОСПИТЫВАТЬ ДЕЛОВИТОСТЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Из доклада второго секретаря горкома КПСС В. М. ВЛАСОВА

плектных металлоконструкций, швейная фабрика, Крыловский известковый завод.

Просчеты и промахи носят, естественно, разный характер. Но ясно и то, что их могло не быть, если бы руководящие кадры перенесли бы на предприятия не искали оправдательные причины, а находили конкретные пути устранения недостатков.

Далее докладчик остановился на вопросе подготовки рабочих кадров. Важная роль в этом отводится профтехобразованию. За последнее время здесь многое сделано. В профтехучилищах № 6, 7, 69 и торгово-кулинарном обучается 2200 человек по 35 специальностям. За десятую пятилетку и два последних года подготовлено свыше семи тысяч квалифицированных рабочих. Три училища перешли на обучение со средним образованием. Создана хорошая учебно-материальная база с кабинетами, общежитиями, столовыми, спортивными залами.

Второй год выполнение народнохозяйственного плана комплектования училищ идет с трудом. И прежде всего неблагоприятно сложилось с комплектованием групп, где обучают строительным профессиям. К примеру, в профтехучилище № 7 из 130 маляров, штукатуров, плиточников, столяров, арматурщиков набрано лишь 40 человек. Комплектование начинается поздно: в июне, июле. Ныне только СГПТУ-69 справилось с комплектованием.

В городе пять лет назад создан межшкольный учебно-производственный комбинат, в котором обучаются старшеклассники шестнадцати школ.

Но система профтехобразования обеспечивает потребность предприятий в кадрах всего лишь на 10 процентов. Отсюда очевидно, какое внимание должно уделяться подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих непосредственно на производстве. На предприятиях готовится около пяти тысяч рабочих, около 10 тысяч повышают квалификацию. На Новоуртинском, динасовом заводе, опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования, в тресте Уралтяж-

трубстрой, рудоуправлении, на швейной фабрике есть мероприятия на одиннадцатую пятилетку по работе с кадрами. Так, в прошлом году в объединении «Хромпик» обучено 1548 человек из числа рабочих и ИТР, выполняется план по обучению и нынче. За последнее время здесь проведено 29 школ передового опыта. В результате получен экономический эффект свыше 40 тысяч рублей.

К сожалению, некоторые хозяйственные руководители думают о подготовке рабочих, создании им нормальных условий труда и быта задним числом. Так было, когда пускали завод комплексных металлоконструкций, вторую очередь Крыловского известкового завода. Так нередко происходит и на других предприятиях.

Решая проблемы подготовки и воспитания кадров, необходимо проявлять максимальную заботу о наиболее эффективном их использовании и закреплении на производстве. Текучесть же пока остается большой. На гормолазаводе она составила на начало года почти 26 процентов, пивзаводе — 41,4, УЗТИ — 30, Крыловском известковом заводе — 41,5 процента. В первом году одиннадцатой пятилетки текучесть кадров по городу увеличилась до 15,5 процента.

Многие руководители обычно под контроль берут экономику всех видов материалов, но не принимают никаких мер по экономии важнейшей материальной ценности — общественного труда. Они строго спрашивают за перерасход сырья и материалов, но за то, что с предприятия уходят люди, никто не отвечает. Пора, наконец, понять, что текучесть кадров наносит большой ущерб производственным коллективам, замедляет рост производительности труда и снижает качество продукции. Текучесть рабочей силы имеет и социальные последствия, так как оказывает отрицательное воздействие на инициативу и активность человека.

Но немало предприятий, на которые следует равняться. Это рудоуправление, Билимбаевский экспериментальный завод строительных конструкций и де-

талей, авторемзавод и другие.

Докладчик сказал, что в народном хозяйстве города занято около 20 тысяч специалистов, в том числе с высшим образованием около шести тысяч. В среднем в год прибывает 145 молодых специалистов. Многие учатся без отрыва от производства в институтах и техникумах. Около 500 человек обучается на общетехническом факультете УПИ, который ежегодно выпускает 65—70 инженеров. На Новоуртинском, динасовом заводе, производственном объединении «Хромпик» действуют советы молодых специалистов, работа которых находится под постоянным вниманием партийных организаций.

Однако на некоторых предприятиях не добились того, чтобы специалисты закреплялись. Достаточно сказать, что ежегодно 72 человека, отработав положенные три года, уезжают из города. Видимо, этих людей не сумели заинтересовать работой, не создали им условий.

Обстоятельно занимаются вопросами подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров на Новоуртинском заводе. Здесь ежегодно разрабатывается и выполняется план по совершенствованию работы с инженерно-техническими кадрами, улучшению их качественного состава, повышению деловой квалификации.

Назначение на инженерно-технические должности проводится с учетом деловых и морально-политических качеств человека, как правило, из резерва на замещение руководящих и инженерно-технических работников.

На предприятии регулярно проводится аттестация специалистов и хозяйственных руководителей. На заседания бюро парткома, партийные собрания выносятся вопросы работы с кадрами. Все это позволило добиться того, что из начальников цехов 30 — с высшим образованием. Все — коммунисты. За успехи в выполнении заданий десятой пятилетки в 1981 году восемь начальников цехов награждены орденами и медалями.

Серьезное внимание подбору и воспитанию руководящих кадров уделяют

партийные организации объединения «Хромпик», горпромторга, опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, автобазы № 8, горбывуправления и другие.

Иная картина в Коуровском леспромпхозе. Резерва на замещение руководящих кадров нет. Поэтому из семи начальников цехов лишь трое с высшим и средним специальным образованием, только два члена КПСС. Из 28 мастеров только десять — дипломированные специалисты и три — коммунисты.

В этом коллективе очень низка трудовая дисциплина. С начала года 477 человек из 1200 совершили прогулы, потери составили свыше двух тысяч человеко-дней. А руководители жалуются, что не хватает 50 рабочих. Леспромпхоз ежегодно не справляется с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств. Многие общественные организации практически бездействуют. Партийный комитет с таким положением давно смирился. Необходимо улучшить работу с кадрами в совхозе «Уткинский», на Новоуртинском заводе «Искра», заводе трубчатых строительных конструкций, в райпо, на лыжной фабрике.

За последние годы, сказал докладчик, многие товарищи проверены в деле. Им поручено руководить сложными участками, и откровенно, что почти все они оправдали надежды, показали себя с самой лучшей стороны, добились успехов в работе. Но есть факты, когда выдвинутые на руководящую работу не справлялись, не оправдывали доверия. Только за два года 25 руководителей различных рангов вынесены строгие взыскания за нарушение партийной дисциплины и этики.

Важным звеном в работе с руководящими кадрами является система повышения их квалификации. Скажем прямо: пока эта работа не удовлетворяет. Многие руководящие и инженерно-технические работники не повышают квалификацию долгие годы.

ряд при общетехническом факультете проводились ежемесячные курсы. С прошлого года они перестали существовать.

Одна из форм воспитания кадров — изучение передового опыта. Обобщая практический опыт, мы берем на вооружение все передовое, прогрессивное, извлекая уроки из ошибок и недостатков. Пока же этот процесс носит стихийный, неорганизованный характер. Решением сегодняшнего пленума следует обязать отделы горкома КПСС, первичные парторганизации разработать планы проведения краткосрочных совещаний-семинаров, на которых будет обобщаться практика партийного и хозяйственного руководства.

Обсуждая вопрос о работе с кадрами, было бы неправильным не сказать о руководителях, ставших замечательными вожаками и организаторами трудящихся. Многие хорошо знают директора рудоуправления Ю. И. Маликова и секретаря партбюро, члена горкома КПСС В. П. Южовца. Им принадлежит немалая заслуга умелого руководства предприятием, которое успешно справляется с выполнением заданий и социалистических обязательств в одиннадцатой пятилетке, с решением социально-бытовых вопросов.

Глубоко партийное отношение к нуждам и запросам людей отличает главного врача медсанчасти Новоуртинского завода А. Ф. Соловьева, опытного, знающего дело руководителя. Много сил и энергии отдает он улучшению медицинского обслуживания населения.

Хороших слов заслуживают секретари первичных партийных организаций завода сантехизделий Л. А. Каминская, горпромторга А. П. Мельникова, медсанчасти хромпикового завода Г. В. Кузнецова, цеха № 7 Новоуртинского завода А. Н. Чутов и другие.

Докладчик выразил уверенность, что обсуждение этого вопроса послужит дальнейшему совершенствованию всей системы работы с кадрами и сыграет положительную роль по достоянию встрече 60-летия образования СССР, 250-летия Первоуральска, в выполнении планов и социалистических обязательств.

Как неожиданно может раскрыться человек, даже если его давно знаешь, какими редкими духовными гранями обернется вдруг и тебе. Об этом думалось на празднике книги, который проводило во Дворце культуры и техники Новотрубного завода общество книголюбов вместе с работниками парка.

Следом за ведущей, светилик в руках которой символизировал свет знаний, приносимых книгой, вышел на сцену инженер Владимир Соколов, известный в городе своей любовью к стиху, к печатному и звучащему слову. Прекрасный чтец, он часто появляется на сцене, подготовил свой творческий вечер, неумолимо знакомит слушателей со все новыми именами. Он открывает для себя новых поэтов и, выходя к зрителям, щедро делится своими открытиями, богатством своей души. О многом он рассказывал книголюбам, читал стихи и прозу.

Юноша, сочиняющий музыку на стихи И. А. Бунина и Поля Верлена... Юрист, пишущий философские стихи... Десятки желающих вступить в общество, вышедшие на сцену... В центре внимания были работники производственного объединения «Хромпик» Г. И. Пильщикова и инженер-технолог цеха № 8 Новотрубного завода Л. И. Тарасова. Сколько же интересного знают они! У Пильщикова с книгой дружит вся семья. Разносторонни интересы обоих книголюбов, богаты их домашние собрания книг, собираемых годами. Библиотека Л. И. Тарасова заняла на областном конкурсе личных библиотек призовое место.

А главным героем праздника была Книга.

А. БОРИСОВА.

3. ДОРОГОЙ ПРОГРЕССА



лекс, школу. Нынче начнется строительство еще одного 60-квартирного дома и детского комбината на 280 мест, а в начале будущего планируется сооружение кооперативного дома.

— Утвердили наш проект, — удовлетворенно говорит председатель заводского комитета профсоюза Анатолий Иванович Коломиец, раскладывая на столе рулон чертежей. Он только что вернулся с заседания исполкома поселкового Совета народных депутатов.

— Вот здесь будем разбивать пятый коллективный сад. Четвертый организовали нынче для участников войны, а желающих много — уткинцы без дела сидеть не привыкли.

Получили нынче участки в саду слесарь Александр Михайлович Пивоваров, участник боев на озере Хасан, Николай Николаевич Плотников, прошедший ужасы Бухенвальда, и другие — более сорока ветеранов войны и труда.

Не оставила заводчан равнодушными и Продовольственная программа, ибо ее выполнение зависит и от их конкретных дел. Около шести гектаров земли выделено под личные огороды. Завод помогает ее вспахать, вывезти удобрения на поля, оплатить транспортные расходы.

Разработана документация для сооружения и подсобного хозяйства — свинофермы на 500 голов в районе Чирков, окультуриваются земельные уголья для посева кормов. А пока завод отремонтировал старый скотник в Слободе и развел там сотню свиноматок и молодяк. Заведующий свинофермой Анатолий Федорович Дубинкин доволен: животные сытые, ухоженные, растут быстро. В заводскую столовую ферма уже сдала первую партию свежего мяса.

Не раз приходилось слышать от искровцев, даже молодых, не успевших еще обрести хозяйством, фразу: «Нам здесь нравится». А

это значит, что будущее завода обеспечено надежными людьми, которые неразделимы и с завораживающей уральской природой, и с прекрасными традициями, выкованными военным становлением молодого производства, и с чувством той особой рабочей гордости за свой родной дом, которая не позволяет человеку искать легких путей. Они, эти люди, отлично знают: их труд окупится не только высокой зарплатой и бесплатными профсоюзными путевками в южные здравницы, отличной квартирой и машиной. Еще и другим. Когда через заводскую проходную впервые пройдут их дети, они, увидев, как запросто электронный робот за несколько минут просчитывает весь технологический процесс, обязательно скажут:

— Это что! Мы сделаем лучше!

На снимках: новый микрорайон; Л. Е. Григорьева с сыном.

Шестилетний Сергей Григорьев солидно одернул рубашку и произнес:

— Вчера папа принес из библиотеки новую книгу. По ней я буквы учу.

Занялся луноходом и в разговоре больше участия не принимал, только изредка поглядывал на мать. Любовь Евгеньевна ждала мужа, хлопотала на кухне.

— Сегодня они на уборке овощей, а вообще-то он работает бригадиром слесарей-сборщиков в четвертом цехе. Местные мы, всю жизнь здесь и живем. Все как только пятнадцать минуло, пришел на завод. Отслужил в армии и снова в бригаду вернулся. Родители наши здесь живут, но мы как поженились, недолго со своими пожилыми. Сняли частную квартиру, решили самостоятельно хозяйство вести. На заводе, конечно, в очередь на квартиру записались. В последние годы вон сколько домов построили, вот и нам повезло: Васю как передовика производства на тридцать человек вперед в очереди передвинули...

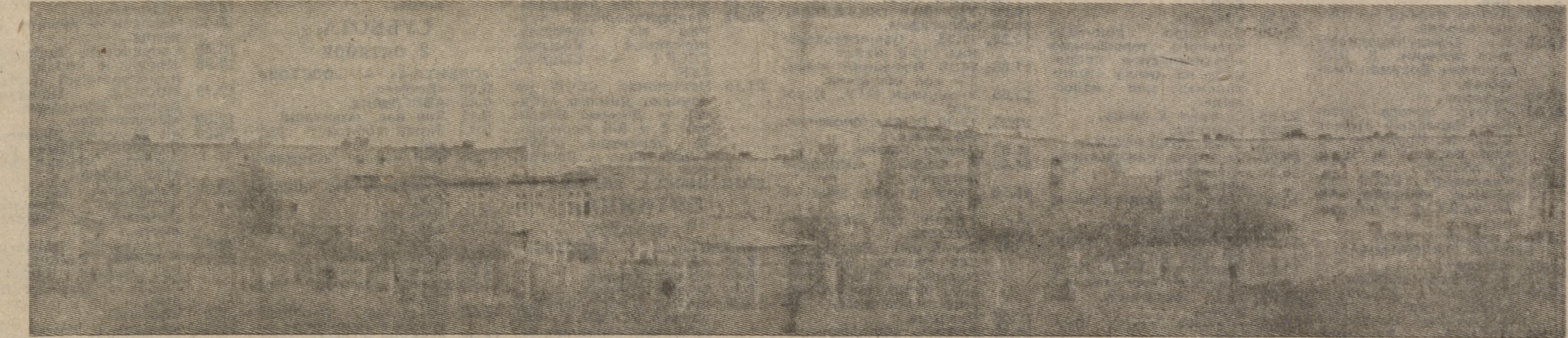
Конечно, не везении дело. Благоустроенную двухкомнатную квартиру на троих Григорьевым завод выделил как лучшим кадровым работникам. Четверть года подряд Василий Александрович — победитель социалистического соревнования, грамотами и благодарностями не обойден. Любовь Евгеньевна — квалифицированная машинистка, трудолюбивая и добросовестная. С каждым годом растет благосостояние семьи и дается оно их собственным трудом. Зарплаты получают около четырех с половиной сотен. Квартира современно обставлена. Есть мотоцикл «Урал», подарили заявление в завком на «Жигули». Сады, огород, держат скотину. При всех своих многочисленных хозяйственных делах успевают и почитать свежие газеты, журналы, и в кино сходить, и за грибами или на охоту съездить. В общем, Григорьевы — нормальная, обеспеченная рабочая семья, каких на заводе «Искра» сотни.

— Да ведь счастье-то не только в этом, — обводя взглядом уютную гостиную, говорит хозяйка. — Это, конечно, необходимо для жизни, для комфорта, так сказать, для настроения. Главное все же — отношения между людьми, их отношения к делу...

Права Любовь Евгеньевна. Григорьевы, да и не они одни, без оглядки отдадут себя заводу. В этом супруги — единомышленники, что накладывает отпечаток и на их взаимоотношения. Им есть о чем поговорить, попереживать, чему порадоваться, потому что завод — огромная, важная часть их жизни: ты ему — он тебе. За примером далеко ходить не пришлось. На лестничной площадке, где живут Григорьевы в новом доме на пятом этаже, дверь, ведущая в квартиру напротив, наглухо заделана. Что за проект? Оказалось, заводской.

Работали на заводе Татьяна и Валерий Селяннины, она — слесарем-сборщиком, он — литейщиком. Пошли дети. Один, другой, пятый, седьмой... В Новоуткинске это не кажется из ряда вон выходящим, здесь семейные традиции берегут, порой начнут разбираться — полцеха родственных имени окажутся. Селяннин лет еще где-то по тридцать, а детей у них уже девять. Так что завод сделал, чтобы молодая семья неудобств не испытывала? Когда дом новый строили, для них специально пятикомнатную квартиру сделали...

За последнее десятилетие рабочий поселок изменился, неузнаваемо: большой микрорайон (47 тысяч квадратных метров) из пятиэтажных домов выстроил завод, четыре детских комбината, больничный комп-



27 СЕНТЯБРЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТУРИЗМА

ОРБИТА «СПУТНИКА»

В нашем городе, как и во всей стране, туризм стал одной из самых популярных форм отдыха. В выходные дни, независимо от времени года, сотни первоуральцев с лыжами, на велосипедах, байдарках, машинах, пешком спешат за город, в леса, на водоемы, в длительные путешествия или однодневные. Но еще более популярным стал организованный туризм, и этому способствуют две туристские организации, работающие в каждом уголке страны, — это экскурсионные бюро и бюро международного молодежного туризма «Спутник». Зачастую, правда, первоуральцы не видят разницы в работе этих организаций и удивляются: почему в нашем городе две туристские организации? А разница существует. Расскажу о «Спутнике».

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» занимается развитием молодежного туризма, но не просто с целью

организации отдыха молодежи. Перед «Спутником» поставлена более важная задача: совместно с комитетами ВЛКСМ воспитывать у юношей и девушек активную жизненную позицию на революционных, боевых и трудовых традициях нашего народа. Для этого открыто много тематических маршрутов, постоянно действующих клубов, которые объединяют в себе одновременно и отдых, и деятельность по изучению истории страны, знакомство с ветеранами труда, героями войны, посещение крупнейших предприятий, встречи с молодыми рабочими. Много ребят съездили в этом году по таким маршрутам, как круиз «Полярная звезда» по Енисею, Пермь — Астрахань, посетили международные молодежные лагеря в Крыму, на Украине, в Белоруссии. Всего же наше городское бюро обслужило около восьми тысяч туристов, что почти в полтора раза больше, чем в прошлом году. Нынче бы-

ли открыты и маршруты выходного дня в столицы союзных республик, по городам области, просто автобусные экскурсии по интересным местам города, в лес. Бюро имеет большие возможности по организации любых видов туризма. Но печален тот факт, что комитеты комсомола на предприятиях организованному туризму уделяют очень мало внимания. Хотя те, кто пользуется этим, не жалеют.

Активно взялись за работу по организации экспедиции советской молодежи «Моя родина — СССР» комсомольцы швейной фабрики. Они посетили несколько городов по нормативу бронзового значка ЦК ВЛКСМ «Моя Родина — СССР». Уверен, что у них не пропал энтузиазм, так как не могла не понравиться, например, поездка в Киев на выходные дни. Комитету комсомола фабрики надо продолжать начатое дело.

В прошлом году в городе

проходило зональное совещание организаторов экспедиции «Моя Родина — СССР», участники которого посетили комсомольскую организацию Новотрубного завода, где сделали серьезные замечания комитету ВЛКСМ: нет наглядной агитации, комсомольцы не знают условий экспедиции и так далее. Прошел год, но положение не изменилось.

Хочется обратить внимание еще на одно явление. В сентябре группа комсомольцев третьего цеха Новотрубного завода решила посетить Невьянск, осмотреть музей города, взглянуть на Невьянскую падающую башню. Поездка «Спутником» была организована. Комсомольцы обратились в заводской комитет профсоюза с просьбой оплатить часть стоимости коллективной путевки. Но им ответили: если бы поездку организовало экскурсионное бюро, то мы бы оплатили так... Почему? По какой причине? Никто

объяснить не мог. Поездка, конечно, состоялась: секретарь бюро комсомола смелно собрал деньги с рабочих.

Большое количество маршрутов «Спутник» предлагает школьникам. Но непонятную позицию занимают некоторые преподаватели: они страстно желают вывезти школьников непременно куда-нибудь подальше, желательно в сторону юга. А ребята еще не бывали ни в мемориальном музее Н. И. Кузнецова в Талице, ни в селе Герасимовка — на родине Павлика Морозова, не посетили многие объекты экспедиции «Моя Родина — СССР» в Свердловске.

Сейчас бюро готовится к осенним каникулам. Наш город посетят около тысячи школьников из различных уголков страны, для которых разработана специальная программа «Первоуральску — 250 лет». Они побывают в музеях, познакомятся с историей города, встретятся с ветеранами труда и войны.

Несколько слов о туризме за рубежом, который тоже получил большую популяр-

ность. Ежегодно комсомольцы посещают социалистические страны, развивающиеся и капиталистические. Остаются незабываемыми на всю жизнь поездки к побратимам в Пльзень-Север (ЧССР). Но и здесь нельзя не сказать о том, что людей, приехавших из-за рубежа, мы сразу забываем. А сколько нового и интересного они могли бы рассказать на различных вечерах, встречах в кафе «Спутник». Да и комитеты комсомола не дают таким туристам заданий по развитию дружеских связей с родственными предприятиями.

В комсомольских организациях сейчас проходит отчеты и выборы. Хочется пожелать новым составам комитетов ВЛКСМ уделять в своей работе больше внимания активному организованному отдыху комсомольцев.

И. КИРСТ, председатель БММТ «Спутник» Первоуральского горкома ВЛКСМ.

4. ДОРОГОЙ ПРОГРЕССА



ПО БЕЗОТХОДНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

УСТЬ-ИЛИМСК. (Ирнутская область). Мебель для дачных домиков — такова новая продукция цеха товаров народного потребления, организованного в лесопромышленном комплексе. Предприятие уже перерабатывает более миллиона кубометров древесины в год, а с выводом на полную мощность эта цифра вырастет в несколько раз. При таких объемах особенно важно рационально и эффективно использовать сырье. Новый цех будет выпускать изделия десятков наименований из отходов лесопиления — нестандартных бревен, досок.

(ТАСС)



ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 сентября

«ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»

14.00 Новости.
14.20 Программа документальных фильмов.
15.05 Мамина школа.
15.35 «Торжественно обещаю...». Фильм 2-й.
16.40 Стадион для всех.
17.10 Адреса молодых.
18.10 Футбольное обозрение.
18.40 Планы партии — планы народа.
19.10 К Международному дню музыки. Д. Шостакович. Восьмая симфония.

20.30 «Время».

21.05 «Театр одного актёра». Народный артист СССР М. Прудкин читает рассказ А. Чехова «Тоска».

21.30 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — ЦСКА. 2 и 3-й периоды.

23.00 Сегодня в мире.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 «Время».

8.45 Творчество юных.

9.25 Свердловск. «Площадь декабристов». Документальный фильм.

10.00 МОСКВА. Утренняя гимнастика.

10.20 «Дело государственной важности».

10.35, 11.45 Природоведение. 3-й класс.

10.55 «Птицы и звери у себя дома».

11.15 Русская речь.

12.05 Беседы об алкоголизме. Ответы на письма.

12.35, 13.40 М. Горький. «На дне». 10-й класс.

13.05 Жизнь науки.

14.10 Экран — учителю. История. 8-й класс.

14.35 «На земле отцов». (Народный учитель СССР А. М. Иванов).

15.25 «Озера Трансаля».

15.35 К 60-летию образования СССР. Рабочая эстафета.

16.25 Новости.

17.50 Свердловск. Фильм — детям. «Охотник за браконьерами».

19.05 «Урал на стройке». Спецвыпуск, посвященный сооружению автодорог.

19.35 Новости.

19.45 Для вас, малыши!

20.00 МОСКВА. Новости.

20.20 «Вот здесь мой дом». Фильм-концерт.

20.45 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 1-й период.

21.20 Свердловск. Новости.

21.35 «Неподсуден». Художественный фильм.

23.00 МОСКВА. «Время».

ВТОРНИК, 28 сентября

«ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»

8.00 «Время».

8.45 «Ребятам о зверятах».

9.15 «Осенняя дорога к маме». Художественный телефильм.

9.55 Программа документальных фильмов.
10.30 Мультфильм.
11.00 «Встреча с Калугой».
11.20 Концерт.
11.50, 14.00 Новости.
14.20 «Ученые — селу».
15.10 Концерт.
15.30 Русская речь.
16.00 Мультфильм.
16.20 Встреча школьников с бойцами партизанского соединения дважды Героя Советского Союза С. А. Ковалева.

17.15 С. Прокофьев. Концерт № 3 для фортепиано с оркестром.

17.45 Газопровод «Уренгой — Ужгород». Километры Валентины Беляевой.

18.00 В каждом рисунке — солнце.

18.15 Сегодня в мире.

18.30 К 60-летию образования СССР. «В семье единой». Армянская ССР.

20.30 «Время».

21.05 Премьера документального телефильма «Родительское собрание» из цикла «Контрольная для взрослых».

22.05 Сегодня в мире.

22.20 Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.00 Утренняя гимнастика.

10.20 «Движение — это жизнь».

10.35, 11.45 Природоведение. 2-й класс.

10.55 «Молодость города».

11.15 Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание.

12.05 Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание.

12.35, 13.45 Ботаника. 5-й класс.

12.55 «Славен город Суздаль».

13.15 Шахматная школа.

14.05 Экран — учителю. Основы советского государства и права. 8-й класс.

14.35 «Новоселы в Идрах».

14.45 История. 4-й класс.

15.10 Знаешь ли ты закон? Художественный обзор.

15.45 Новости.

16.30 Свердловск. Концерт.

16.40 Реклама.

17.35 «Здравствуй, наш будущий дом!».

17.45 «Миниатюра на фарфоре». Телефильм.

18.15 Как живешь, бригада? «Расскажите нам о себе».

18.25 «Новости».

18.55 Для вас, малыши!

19.30 МОСКВА. Новости.

19.40 «Вторая профессия завода».

20.00 Международный турнир по гандболу. Женщины. Сборная Румынии — сборная СССР-1.

20.20 «Служу Советскому Союзу!».

21.00 Свердловск. Новости.

21.15 МОСКВА. 1 октября — переход на «зимнее» время.

22.30 Спорт за неделю.

23.00 «Время».

СРЕДА, 29 сентября

«ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»

8.00 «Время».

8.45 «Золотые ворота». Музыкальная программа из ЧССР.

9.35 «Наапет». Художественный фильм.

11.15 «Венок дружбы». Концерт.

12.05 «О море рунотворном».

12.25, 14.00 Новости.

14.20 «По Мадагаскару».

14.45 Всеволод Вишневский — писатель коммунист.

15.35 «Знаменосцы трудовой славы».

15.50 Концерт.

16.25 «Отзовитесь, горнисты!».

17.10 Играет С. Воронцов (гитара).

17.30 Жизнь науки.

18.15 Сегодня в мире.

18.30 Премьера музыкального телефильма «Джон Филд».

19.30 Премьера фильма-концерта «Вот опять октябрь».

20.30 «Время».

21.00 Кубок Европейских чемпионов по футболу. 1/16 финала. «Дин мо» (Киев) — «Грасхопперс» (Швейцария).

21.45 1 октября — переход на «зимнее» время.

22.45 Сегодня в мире.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.00 Утренняя гимнастика.

10.20 «Бригады».

10.35, 11.35 Обществоведение. 10-й класс.

11.05, 14.10 Немецкий язык. 2-й год обучения.

12.05 Учимся ПТУ. История.

12.35, 13.40 Общая биология. 9-й класс.

13.05 Школа жизни.

14.40 А. Фадеев. «Молодая гвардия».

15.10 Чему и как учат в ПТУ.

15.40 Людвиг ван Бетховен. 2-й класс.

16.40 Свердловск. Вместе пелая страна. «Добрые семена».

18.15 «Цвет победы». Фильмы Узбекского телевидения.

18.45 Реклама.

18.55 Рабочее общежитие.

19.30 Новости.

19.40 Для вас, малыши!

20.00 МОСКВА. Новости.

20.20 Свердловск. «Финал Монмартра». Спектакль Свердловского государственного театра музыкальной комедии. В перерыве — Новости МОСКВА. «Время».

ЧЕТВЕРГ, 30 сентября

«ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»

8.00 «Время».

8.45 Мультфильмы.

9.15 «Отзовитесь, горнисты!».

10.00 Выступление камерного оркестра Государственного музыкально-педагогического института им. Гнесиных.

10.25 Клуб кинопутешествий.

11.25 Романы русских композиторов исполняет заслуженный артист РСФСР К. Лисовский.

11.55 «Диалог о материи».

12.15, 14.00 Новости.

14.15 «Пятилетка — дело каждого».

14.55 Подмосквье. Реализация Продовольственной программы.

15.40 Шахматная школа.

16.10 «По Кипру».

17.00 Концерт.

17.30 Человек. Земля. Вселенная.

18.15 Сегодня в мире.

18.30 «Болдинская осень». Концертная программа.

19.00 Спортивная программа.

20.30 «Время».

21.05 «Это вы можете».

21.50 Сегодня в мире.

Так и хочется начать по-сказочному.

Мол, в некотором царстве, в тридевятом государстве, специализируемся на производстве очень нужных машин и аппаратов, жили-были...

А дальше сказку надо оборвать и сказать, что придумали ее вполне современные, молодые, красивые, умные ребята, комсомольцы, которые впервые на заводе «Искра» организовали агитбригаду.

В комитет комсомола то и дело заходят.

— Рифкат, можно послушать?

— Конечно, заходите.

Жизнь здесь кипит, чувствуется, что в комитет не приглашают, сюда идут ребята сами, тянутся, знают, что интересно. Рифкат Валетдинов секретарем четыре года. Сейчас, на пороге заводского отчетно-выборного собрания он без тени рисовки сказал: «Не все еще сделал, что было задумано. Если изберут, останусь». Хорошая позиция. Ответственная. Она, несомненно, накладывает огромный отпечаток и на комсомольцев, которые общаются с секретарем ежедневно.

Репетиция продолжается.

Плачет Емеля — шука, подруга его жизни, захлебнулась в мазуте, который сбросили в реку... Валерий Тимошенко хорош и в этой роли, и в роли режиссера сатирического мини-спектакля. В Чувашском государственном университете наряду со специальностью «Электротехнические установки» он получил на факультете общественных профессий режиссерские навыки, два года работает мастером в четвертом цехе, избран секретарем цеховой комсомольской организации.

— Все мы, — так отвечает Рифкат на вопрос, кто готовил программу. Мы — это и Саша Руснов, электромеханик ЭВМ, поющий и играющий на любых инструментах, и Нина Девяткова, мастер пятого цеха, приехавшая после техникума из Томска, и Толя Киреев, начальник участка станков с числовым программным управлением, закончивший Уфимский авиационный институт, член сборной завода по футболу, и сам Рифкат Валетдинов, который, как только приехал из Казани после химико-технологического института, организовал в клубе кружок бальных танцев.

Они решили первое вы-

ступление агитбригады показать на вечере, посвященном Дню машиностроителя. Показать сказку — притчу, веселую, остроумную, а также самокритичную. В пяти листах сценария уложились все проблемы, волнующие заводской коллектив не один год.

Лучший способ отмечать юбилей — это заострить внимание на недостатках. Так советовал Ленин. И когда мы говорили с ребятами из агитбригады, комсомольцами, в большинстве своем техническими и идеологическими руководителями завода, подумалось: а они — оптимисты! И в их горячности, в их заинтересованности, в их вездесущности чувствовалось: «И промахи наши заводские, и недостатки — временные. Мы знаем об их существовании, знаем, как их исправить. И в этом наша сила». А на сказочную шуку они вовсе и не надеются.

Т. ВАЖЕНИНА,

Н. САВИНСКАЯ,

пос. Новоуткинск.

На снимке: агитбригада репетирует.

Фотоиллюстрация Е. Фролова.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

22.05 Концерт артистов балета.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.00 Утренняя гимнастика.

10.20 «Рождение отрасли».

10.35, 11.45 Природоведение. 4-й класс.

10.55 Программа научно-популярных фильмов.

11.15, 14.10 Испанский язык.

12.05 Учимся ПТУ. Обществоведение.

12.35, 13.40 Музыка. 3-й класс.

13.05 Мамина школа!

14.40 Экран — учителю.

15.10 «Последняя жертва». Художественный фильм.

16.45 Новости.

17.55 Свердловск. Киножурнал.

18.05 Новое на киноэкране.

19.00 «Аграрный цех предприятия». Киноочерк.

19.30 Новости.

19.40 Для вас, малыши!

20.00 МОСКВА. Новости.

20.20 «Песни над Днепром».

20.45 Международный турнир по гандболу. Женщины. Сборная СССР-1 — Сборная ГДР.

21.15 Чемпионат СССР по хоккею. Динамо (Рига) — Динамо (Москва). 2 и 3-й периоды. В перерыве (21.50) Свердловск. Биография пятилетия.

23.00 МОСКВА. «Время».

ПЯТНИЦА, 1 октября

«ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»

8.00 «Время».

8.45 Мультфильмы.

9.20 Фильм-концерт.

10.20 Играет заслуженный артист РСФСР Б. Фенонистов (балалайка).

11.00, 14.00 Новости.

14.20 «По Нигерии».

14.35 Выступление Большого детского хора Центрального телевидения и Всесоюзного радио.

15.05 «Песня пшеничного поля».

15.20 Дела москвичей и о комсомоле.

15.50 Советская пейзажная живопись 20-х — 30-х годов.

16.20 К 60-летию образования Чечено-Ингушской АССР.

17.00 Концерт мастеров искусств Чечено-Ингушской АССР.

17.45 Подвиг К 40-летию Сталинградской битвы.

18.15 Сегодня в мире.

18.30 Мультфильм.

18.50 «Камера смотрит в мир».

19.55 Музыкальная программа.

20.30 «Время».

21.05 Премьера художественного телефильма «Тайна Обервальда».

23.15 Сегодня в мире.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.00 Утренняя гимнастика.

10.20 «Юльцо Юпитера».

10.35, 11.35 География. 8-й класс.

11.05, 14.35 Английский язык. Учимся ПТУ. Общая биология.

12.05, 13.40 География. 5-й класс.

13.05 Пoesия А. Прокофьева.

14.10 История. 4-й класс.

15.05 Искусство эпохи эллинизма.