

СЕГОДНЯ ОТМЕЧАЕТСЯ 50-летие ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА. В ЧЕСТЬ ЭТОГО СОБЫТИЯ КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ. ЮБИЛЕЮ ОГНЕУПОРЩИКОВ ПОСВЯЩАЕТСЯ СЕГОДНЯШНИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 157-(11949)

Пятница, 13 августа 1982 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЭТАПЫ СЛАВНОГО ПУТИ

Сегодня коллектив Первоуральского динасового завода отмечает свой пятидесятилетний юбилей. Строительство предприятия началось в 1929 году, в период создания металлургической базы на востоке нашей страны. Параллельно велась и разработка месторождения кристаллических кварцитов горы Караульной.

В годы Великой Отечественной войны завод был единственным в стране, выпускающим динасовые огнеупоры. За самоотверженный труд и обеспечение огнеупорными изделиями металлургических заводов страны Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 марта 1945 года завод награжден орденом Трудового Красного Знамени. Совет Министров СССР и ВЦСПС передали заводу на вечное хранение переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Наступили мирные трудовые годы. В 1955 году началась первая реконструкция завода: полностью модернизировано оборудование на руднике, внедрены экскаваторы ЭКГ-4,6, автотранспорт на вывозке горной массы взамен канатной дороги, построена современная дробильно-сортировочная фабрика мощностью 700 тысяч тонн кварцита в год. Закрытие газогенераторной станции позволило ликвидировать тяжелый труд на обслуживании периодических печей, работавших на твердом топливе. Важным этапом повышения эффективности производства стало создание специалистами завода в сотрудничестве с учеными Всесоюзного и Восточного институтов огнеупоров туннельных печей для обжига изделий.

С пуском туннельных печей заметно преобразились условия труда рабочих, повысилось качество продукции, снизились отходы производства. Освоение туннельной печи № 2 позволило расширить ассортимент выпускаемой продукции: фасонных изделий весом до 12 килограммов для кладки коксовых печей, изделий для электросталеплавильных печей и воздушнонагревателей доменных печей.

Достигнутый заводом в эти годы технический уровень производства позволил выйти первоуральской продукции на международный рынок. Широка география экспортных поставок — это страны социалистического содружества, развивающиеся государства, некоторые капиталистические страны. На международном рынке марка Первоуральского ди-

насового завода хорошо известна.

За годы девятой и десятой пятилеток было сооружено три 243-метровые туннельные печи — весь сложный ассортимент продукции обжигается теперь в современных тепловых агрегатах. В текущем пятилетии будут завершены работы по замене газокамерных печей — строятся еще две туннельные печи, и завод получит возможность дальнейшего расширения производства сложных фасонных изделий.

Основными направлениями технического перевооружения предприятия стали замена устаревшего оборудования, расширение производства изделий для коксовых, электросталеплавильных, стекловаренных и других печей, улучшение условий труда, охрана природы.

Успехи завода определяют прежде всего люди — наши передовики, инициаторы многих трудовых подвигов. Стало доброй традицией принимать социалистические обязательства в честь исторических и знаменательных дат страны, по успешному выполнению пятилетних заданий. Так, в дни работы XXVI съезда КПСС 26 передовиков производства, рабочих ведущих профессий предложили начать соревнование под девизом «План одиннадцатой пятилетки — досрочно». Это предложение поддержали 1200 трудящихся.

Коллективы смен С. Ш. Султанова из цеха № 1, А. П. Цветкова — с рудника, В. Г. Потапова — из механолитейного цеха — выступили с инициативой организации соревнования в честь 60-летия образования СССР. Почин поддержали 16 коллективов цехов, 120 смен трудящихся. Широким стало участие огнеупорщиков и в соревновании в честь 250-летия Первоуральска.

Мы по праву гордимся, нашими лучшими из лучших, чей труд на днях получил высокую оценку Родины: 35 огнеупорщиков награждены орденами и медалями. На новые трудовые свершения вдохновил коллектив предприятия и Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении завода орденом Дружбы народов. Воодушевленный решениями XXVI съезда КПСС и высокой оценкой нашего труда, коллектив завода приложит все силы для повышения эффективности и качества всей работы в одиннадцатой пятилетке.

В. ВАСИЛЬЦОВ,
директор завода.



* Фоторепортаж

Огнеупоры, коксовые изделия, теплоизоляторы, ковшевой кирпич — вот далеко не полный перечень продукции, которую коллектив динасового завода отправляет в адрес многих предприятий металлургической промышленности нашей страны и за рубежом. Создает ее огромная армия людей, отмечающая сегодня пятидесятилетие завода. Каждый из них вносит посильный вклад в развитие чрезвычайно важного производства. Что ж, они могут гордиться — динасовые изделия с первоуральской маркой по праву считаются одними из лучших в стране.

Особое место на предприятии занимает первый цех. Здесь рождается уникальная продукция — динасовые

бетонные блоки, ковшевой кирпич, особо сложные коксовые изделия. Создают их прессовщицы Е. А. Назмутдинова, Л. Ш. Байметова. Опытные мастерицы трудятся в помольно-формовочном отделении цеха по второму десятку лет. Трудятся успешно. С производственным заданием они справляются не менее чем на 135 процентов.

Рядом с ними работает комсомолец А. Салимзянов. Стаж у него небольшой — пять лет. Однако за это короткое время он стал настоящим виртуозом своего дела.

На снимках: труженики динасового завода, награжденные орденами и медалями; прессовщицы А. Салимзянов; (слева направо): прессовщицы Е. А. Назмутдинова и Л. Ш. Байметова.

Фото Е. Фролова.

РАПОРТ ПЕРЕДОВИКОВ

Отличными производственными показателями встречает свой юбилей коллектив динасового завода. План семи месяцев по выпуску готовой продукции выполнен на 100,9 процента, сверх плана реализовано продукции на 156 тысяч рублей. Производительность труда выше плановой почти на два процента. Огнеупорщики добились высокой эффективности работы: с начала года сэкономлено 836 тонн условного топлива и 702 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Среди передовиков социалистического соревнования неизменно идет смена мастера С. Ш. Султанова из обжигового отделения цеха № 1. План восьми месяцев этот коллектив выполнил сегодня. Дополнительно к заданию за оставшиеся дни будет выпущено 1500 тонн динасовых изделий, на лицевой счет экологии внесено более полутысячи рублей.

А. ИВАНОВ, рабкор.

ИДЕТ КВАРЦИТ

Сегодня коллектив рудника рапортовал о досрочном завершении задания восьмью месяцами по добыче кварцита. До конца августа

дополнительно к плану будет выпущено 28 тысяч тонн кварцита — важнейшего сырья для производства динасовых изделий. Работу всего коллектива отличают слаженность и ритмичность, и особых успехов здесь добиваются бурильщик В. Е. Дорофеев, машинист экскаватора И. П. Бульчев, машинист-бункеровщик Т. А. Смирнова. Эти рабочие неоднократно признавались лучшими по профессии.

Н. КИЗИРЕВА,
нормировщик.

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

По праву лучшей считается во втором цехе смена

Л. Д. Фастишевской. Этот коллектив стал победителем соревнования в честь 50-летия завода. Свои задания труженики стабильно выполняют на 105—106 процентов, производительность труда выше плановой на 7, 8 процента. Каждый член коллектива стремится в совершенстве овладеть передовыми технологическими методами. Не случайно поэтому в смене по сравнению с прошлым годом браков снижен на двенадцать процентов. В свою рабочую копилку (кстати, одну из самых богатых на коксовом участке) труженики внесли более двух тысяч рублей.

Н. КОУРОВ,
электрослесарь.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Более 1200 человек носят правительственные награды. Орден Ленина вручен пресовщику второго цеха Ивану Дмитриевичу Жидкову. Ударный труд пресовщика цеха № 1 Владимира Васильевича Люцко отмечен орденом Трудового Красного Знамени. Орден Трудовой Славы III степени на груди обжигальщика цеха № 2 Василия Дмитриевича Семина.

В торжественной обстановке проходит на предприятии вручение алой ленты Почета. Это одна из самых больших наград, которой удостоиваются лучшие из лучших. Сегодня таких рабочих более сотни.

832 работника имеют почетное звание «Ветеран труда динасового завода». Это значит, люди проработали на производстве четверть века и более. На протяжении стольких лет сохранили верность родному коллективу передовики производства слесарь Михаил Николаевич Теплых, дозировщик Ангелина Георгиевна Бажукова, пресовщик Михаил Васильевич Мещеряков.

Одними из первых получили звание «Ударник коммунистического труда» бункеровщик рудника Тамара Александровна Смирнова, машинист мельницы цеха № 1 Эмма Прокопьевна Закутаева, бегунщик цеха № 2 Мансур Хазиевич Сабитов, строгальщик механического цеха Николай Андреевич Печурин и водитель автотранспортного цеха Леонид Николаевич Медведев. Сейчас у них 1385 последователей. Есть и коллективы, которые год от года подтверждают звание «Коллектив коммунистического отношения к труду». Это рудник, автотранспортный и ремонтно-строительный цехи, лаборатория метрологии. Такой же части удостоены пять участков и три бригады.

В соревновании в честь 250-летия Первоуральска отличились ремонтно-строительный цех и лаборатория метрологии, локомотивное депо железнодорожного цеха и компрессорная станция локомотивного цеха. Здесь достигнута высокая производительность труда, созданы условия для творческой деятельности рабочих, нет нарушений трудовой дисциплины. Эти достижения позволили коллективам добиться звания образцовых.

В прошлом году рационализаторы завода заняли второе место во Всесоюзном соревновании среди предприятий объединения Союзогнеупор. Успешно начат и нынешний год. 282 внедренных предложения дали экономический эффект 175,8 тысячи рублей. Лучшими рационализаторами признаны электрослесарь Николай Александрович Коуров, машинист скрепера Зинаида Ивановна Тришневская и слесарь Николай Васильевич Ростовщиков.

Когда говорят о будущем нашего завода, чаще всего речь заходит о делах производственных: о новом оборудовании, механизмах, совершенствовании технологии, о выполнении большой социально-экономической программы. Словом, о вещах сугубо материальных. И это понятно: ближайшие годы, более отдаленная перспектива — время научно-технического прогресса. Но только ли он сам по себе определяет успехи грядущих перемен? Задаю себе этот вопрос и отвечаю: не только... и даже не столько. Люди, наши замечательные труженики, коммунисты — вот подлинно надежная гарантия претворения в жизнь самых смелых планов.

Сегодня, в день юбилея, невольно вспоминается вечер 7 августа. Тогда во Дворце культуры состоялась встреча ветеранов труда с руководителями завода. Оставила она очень большое впечатление. Потому что о многом заставила задуматься. Была как мост между днем сегодняшним и его истоками, которые питают духовную жизнь коллектива, составляют его нравственную суть.

ВETERАНЫ В СТРОЮ

ЧТО ЧЕЛОВЕКА КРАСИТ

Посмотрите внимательно на фотографию... Нет, не на правительственные награды, которые, кстати, могут рассказать о многом. Вглядитесь в лицо человека — лицо с твердыми складками у губ (примета сильного характера) и удивительно мягким, доброжелательным взглядом. На снимке один из ветеранов динасового завода Иван Тимофеевич Губко.

Каждый человек оставляет после себя след. Если сказать, что Иван Тимофеевич оставил свой след в сложном и большом хозяйстве предприятия, значит, обидеть его богатую и щедрую натуру. Все, что он делал для производства и для поселка, делалось для людей. Для людей вообще и конкретно для каждого из заводских тружеников.

В 1954 году назначили Губко директором динасового завода. Это была пора большой реконструкции. Он ходил по цехам и шумел: «Шумно, душно, неудобно. Будем все менять». Останавливался с рабочими: «Как вас зовут? Что вам мешает работать с полным удовольствием? Ну, не стесняйтесь...». А после собирал специалистов и, открыв испанский блокнот, предлагал темы для размышлений. Так начиналась механизация основных технологических процессов. Инженеры искали пути снижения запыленности в цехах, думали над мерами по охране окружающей среды.

Сам же Иван Тимофеевич редко прибегал к научным терминам. Он выражал свои мысли просто: «Небо над заводом должно быть голубым. Выйдет человек из железобетонного цеха, а рядом лужайка. Хорошо! Давайте сеять травку и садить деревья». Рано утром Губко проходил по улицам поселка, и от его внимательного взгляда не ускользала ни одна деталь. Неопрятный фасад дома и неухоженная пешеходная дорожка огорчали его не меньше, чем промахи на производстве. Но он видел и хорошее и тогда бывал в особом расположении духа.

Времени у директора хватало абсолютно на все: руководил производством, выполнял депутатские обязанности. Из цеха бежал в поликлинику, школу и детский сад, чтобы посмотреть, как там работает, не нужна ли его помощь. А вечером его можно было встретить в молодежном общежитии или в доме ветерана.

В сегодняшнем облике поселка виден

НЕ СКУПЯТСЯ НА ЛАСКУ

Детским садом № 64 на Динасе заведует Изольда Валентиновна Макарова. Моя дочь Светлана второй год посещает садик и в восторге от него. Здесь весело проходит время, взрослые не скупятся на ласку, добрые слова.

Родина и медсестра Лариса Леонидовна Старик ведут постоянное наблюдение за детьми. Если у кого-то обнаружат заболевание, немедленно назначают лечение или дадут направление в стационар детского отделения медсанчасти динасового завода. Так, например,

поступили и с моей дочерью. После лечения, по рекомендации врача, завком профсоюза выделил нам бесплатную путевку в пансионат матери и ребенка. Сейчас девочка здорова, но находится под постоянным наблюдением участкового врача Нины Ивановны

Партийная жизнь: коммунист в коллективе

И С Т О К И

Родине, чувством долга перед ней.

История завода — это история тысяч жизней людей, которые, начиная с первых многотрудных площадок, доказали свою верность огнеупорному делу. Шел вечер. Десятки имен прозвучали на нем. И каждое было как символ надежности. История завода словно спрессовывалась в этих именах: Анна Гавриловна Лесенкова и Екатерина Ивановна Ярина, Вера Александровна Носова и Петр Степанович Блинов. Испытанная гвардия. Это они получали первый квартал из горы Караульной. А оружием их были ломы да лопаты, клинья и кувалды. Это они получали первые изделия, сформованные чуть ли не руками.

Чем особенны эти люди и особенны ли? Судьбой

своей: время на их долю выпало многотрудное, тяжелое. Теперь, конечно, легче — другое время. Думаю об этом, сравниваю. И приходит на память другие имена.

Нина Федотовна Миронова, Тамара Яковлевна Павлова, Нина Дмитриевна Смердова — коммунисты, принявшие эстафету заводских традиций от старшего поколения. Ударники коммунистического труда, рабочие ведущих профессий нашего производства. Их по праву называют мастерами золотые руки. И присущим им высокая сознательность, чувство ответственности за все дела коллектива.

Достоинство несут звание членов партии огнеупорники разных поколений. Вот Анатолий Иванович Клементьев. Его воинский подвиг на границе отмечен медалью. Сейчас Анатолий Иванович — секретарь пар-

тийной организации центральной лаборатории метрологии. Лаборатория удостоена звания коммунистического отношения к труду, ее коллектив — передовой как в работе, так и во всех общественных делах. Заслуга в том секретаря несомненна.

А на заводе уже растет новое поколение — комсомолец Виктор Черепанов, братья Валерий и Виктор Козырицкий, Евгений Савченко... Отличные ребята. Образованные, инициативные, не пасующие перед трудностями. Надежная смена ветеранам.

Многие, о ком удалось рассказать, придут сегодня на собрание, посвященное юбилею завода, награжденному его высокой наградой Родины. Это наша большая рабочая семья. Крепки ее нравственные истоки, берущие начало в теперь уже далеких тридцатых годах. Из поколения в поколение развиваются они, обогащаются новыми традициями. А это дает возможность считать, что будущее завода в надежных руках.

Е. РОЖКОВ, секретарь парткома.

В ОБРАЗЦОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ЭТО И НАШ ВКЛАД

Бегут по дороге на кварцитовый рудник с горного участка многотонные мощные КРАЗЫ и БЕЛАЗЫ, везут горную массу для огнеупоров... Это — начало производства, в котором автотранспортники принимают самое непосредственное участие.

В 1977 году на строительной площадке завода был построен автогараж с кузницей. Здесь стояли две полторки, три грузовика помощнее, маленький автобус и легковой автомобиль «Форд». Автотранспорт медленно вытеснял гужевой: раньше перевозили кварцит от штолен до канатной дороги на лошадях, которых насчитывалось более полтора сотен, и лишь в 1972 году машины полностью их заменили. Заводской парк пополнился бульдозерами, автомобилями и другой техникой. На смену газогенераторным машинам пришли пятитонные МАЗы, а теперь в рудном карьере ловко маневрируют 27-тонные БЕЛАЗЫ.

Год от года улучшается материально-техническая база автотранспортного цеха, условия работы коллектива. Построены здание для ремонта бульдозеров, механизированная мойка, автотранспортный парк. Благоустроена территория возле гаража, а в перерыв можно отдохнуть у фонтана в сквере, что разбит у цеха. Большую часть работ коллектив выполнял на субботниках.

В состав автотранспорт-

ного цеха, кроме гаража, входят участок лесопиления, лесоучасток и оранжерея. Эти коллективы тоже из года в год принимают повышенные социалистические обязательства и с честью их выполняют, за что коллективу цеха на вечное хранение были вручены знамена в честь XXIV съезда КПСС, в честь 50-летия СССР, за победу в социалистическом соревновании в 1973, 1975, 1978 годах. В марте 1982 года он удостоен звания «Цех высокой культуры и образцового быта». Автотранспортники по праву гордятся ударниками коммунистического труда, которые не раз выступали инициаторами передовых починов в социалистическом соревновании, в выявлении резервов производства, целят ветеранов.

Родина отметила труд лучших. Орденом Дружбы народов награжден секретарь партбюро цеха аккумуляторщик В. Г. Прибытков, орденом «Знак Почета» — водитель Л. Н. Медведев, орденом Славы III степени — водитель И. И. Тимохин, медалями «За трудовую доблесть» — водитель В. З. Смоленцев и работающий пенсионер, бывший кузнец С. Ф. Бретнов.

Мы с честью выполняем социалистические обязательства. За шесть месяцев перевезено 43 тысячи тонн горной массы сверх плана. План по производительности труда выполнен на 113 процентов. Победителями социалистического соревнования в честь 50-летия за-

вода стали водители БЕЛАЗов И. И. Тимохин, Л. Н. Медведев, А. Н. Нургалеев, бульдозерист Ю. Б. Натрушев, водители бортовых машин А. И. Рыбников, Н. Г. Малышкин, В. В. Васильев, слесарь Я. Н. Булешов.

В. ЧЕРНЕЦОВ, бригадир слесарей.



почерк Губко. Он строго наказывал за каждое срубленное дерево. Он нарисовал мысленно заводской Дворец культуры с прекрасным залом и круглыми комнатами, библиотекой и музеем боевой и трудовой славы — и не уступал ни строителям, ни обстоятельствам в стремлении построить этот нужный заводу объект. «Устроим субботник», — предлагал комсомольцам и первым выходил на подмогу. А позднее задумал поставить в сосновом лесу санаторий — профилакторий. Да разве можно перечислить все, что сделано Иваном Тимофеевичем Губко за четверть века руководства заводом.

Требовательное и бережное отношение к людям — еще одна характерная черта Губко-директора. Не справился, запустил дело — получай выговор. Но если завтра провинившемуся нужны совет и помощь, тот, не тая обиды, идет в кабинет директора. А бывало и по-другому. Сам Иван Тимофеевич спешит на выручку: «Выкладывай, в чем загвоздка». Выслушает, помолчит минутку и вдруг: «А на день рождения почему не пригласишь? Принимай поздравления».

Он и теперь на заводе не гость. Рабочие охотно принимают его в цехах, советуются, делятся мыслями. Потому что большая душа не становится меньше с уходом человека на пенсию. А у Ивана Тимофеевича Губко — богатая и чуткая душа коммуниста и руководителя.

А. ЛАЗЕБНАЯ, начальник планово-экономического отдела динасового завода.



У СЕМЬИ ОДНИ ЗАБОТЫ

Аккумуляторщика автотранспортного цеха динасового завода Виктора Григорьевича Прибыткова мы отыскали в дальнем углу теплой стоянки. Он ремонтировал механизм подачи света в фары у одного из КамАЗов.

— Ну, вот и все, — соединив два неприметных на первый взгляд провода, сказал Прибытков. Сумрак стоянки разрезал два ярких снопа света. Рабочий день Прибыткова начинается за час-полтора до смены. В автопарке предприятия более ста единиц различной техники: многотонные гиганты, экскаваторы, бульдозеры,

различные подъемники, юркие «легковушки»... Ни одна машина не выйдет утром на линию, пока Виктор Григорьевич не убедится в исправности ее электрооборудования. В нынешнем году коэффициент использования техники на заводе — три процента выше установленной нормы. В результате дополнительно к заданию за семь месяцев перевезено кварцита, например, двадцать восемь тысяч тонн. На лицевой счет экономии внесено 4125 рублей. Немалая заслуга в этом Виктора Григорьевича. Благодаря тому только, что он сумел отрегулировать зажигание большинст-

ва машин автопарка, водителям удалось сберечь восемьсот килограммов топлива.

Не раз и не два задерживался он после смены в цехе, когда нужно было срочно выполнить ремонт какого-нибудь узла машины. Аккумуляторщик Прибытков награжден орденом Дружбы народов. Но самой большой наградой для Виктора Григорьевича было доверие товарищей, избравших его секретарем партийной организации цеха, а чуть позже — членом парткома завода. Забот прибавилось. Но он по-прежнему успевае делать все.

Дело его продолжает сын Игорь, работающий слесарем лаборатории механики и автоматизации. Отец привил ему с детских лет те же неуспокоенность и ответственность. Сейчас на фрикционных прессах внедряется механизм весовой дозировки. Игорь Прибытков выполняет для него детали.

По вечерам, когда трудовая семья собирается за ужином, отец и сын советуются, подолгу размышляют о производственных проблемах, которые им обоим одинаково небезразличны.

С. ПОСАШКОВ.

На снимке: коммунист В. Г. Прибытков. Фото Е. Фролова.

Будни бригадира

...Анатолию Ивановичу Козионову определено повезло. Что и говорить, не каждому выпадает возможность возглавить вновь созданную бригаду, да еще на участке, который издавна считался на динасовом заводе индивидуальным. «Обжиг—дело тонкое. Чуть зазеваешься — всю работу погубишь. На свой глаз, да на свои руки надейся», — так говаривали старожилы. Так привыкли работать во втором цехе предприятия. Вплоть до тех памятных дней позапрошлого года, когда обжигальщики были в первые объединены в бригады. Одну из таких бригад и возглавил Козионов.

Если сравнить работу обжигальщика динасового изделия с работой, например, хлебопека, получится, может быть, отчасти верно, но все равно далеко от сути профессии. Здесь, у газоканальных и туннельных печей, приходится иметь дело не только с высокотемпературными режимами, но и с многопудовыми нагрузками: попробуйте поворошить лотками с огнеупорами — полуфабрикатами или локво подцепить 200-килограммовый люк для регулировки тяги... Такова она, эта профессия.

Только пять лет спустя после прихода на завод поставили Козионова на обжиг. И хотя все рабочие этого участка были на сдельщине, новичков вниманием никогда не обделяли. — Собственно, сама жизнь заставила нас обратиться к бригадной форме организации труда, — рассказывает Козионов. — Появилась возможность более рациональ-

но использовать рабочее время, подменять товарищей на различных операциях, добиваться высоких производственных показателей. А главное — все делая сообща. Судите сами, если прежде четыре печи в цехе обслуживали 16 обжигальщиков, то сегодня на смену заступает 8—10 человек. В прошлом году, например, наша бригада в среднем выполняла задание на 110—111 процентов, брак был снижен на 31,8 процента, сэкономлено 127 тонн условного топлива. На этом же уровне работаем и нынче.

Преимущества новой формы сказались сразу. Каждый член бригады теперь кровно заинтересован в результатах работы своих товарищей. Все обжигальщики бригады А. И. Козионова владеют специальными инструментами электролафета, водителя электропогрузчика, садчика и т. д. В случае производственной необходимости любой рабочий может (без ущерба для бригады) обслуживать другие участки. И верным мерилом такой организации стал коэффициент трудового участия. К его внедрению в бригаде отнеслись без осторожности и перестраховки — «как бы не прогадать!» И в этом тоже была редкая уверенность в своих силах. «Да с такими кадрами можно горы свернуть», — рассмеялся Анатолий Иванович, — посмотрите, как трудятся Василий Дмитриевич Семин и Александр Григорьевич Сесин — наши ветераны, кавалеры орденов и медалей, как работает «среднее поколение» — Ю. А. Нечаев, А. Е. Пав-

лицкий... Наверное, всю бригаду называть надо. Такой у нас народ!»

Человек сторонний сразу доверяется спокойному оптимизму Козионова. Бригадир вряд ли будет рассказывать о всех проблемах коллектива. Ну, например, о такой, как замена устаревшей газоканальной печи на современную туннельную. Газоканальная печь (к слову, последнюю в цехе) и обслуживает бригада Анатолия Ивановича. Для того, чтобы сравнить работу на ней и на туннельной, соразмерьте усилия землекопа и экскаваторщика. Разница более чем очевидна. А Козионовцы, не трата лишней нервов и слов, работают на этом «производственном анахронизме». И отлично, надо сказать, работают.

— Печке этой скоро на слом, — говорит Козионов, — взамен ее установят новый агрегат. В этом основная перспектива нашей бригады. А пока... пока надо трудиться так, чтобы и на старом оборудовании добиваться высоких результатов.

...Ровно в 16.00 бригада Козионова заступала на очередную смену. За шесть часов до этого бригадир прочитал в утренней газете Указ о своем награждении (среди целой группы других динасовцев) орденом «Знак Почета». Он свернул газету вдвое, положил ее в карман, а про себя подумал: «Праздники на рабочем месте встречаешь. Будни праздниками становятся. А по-другому уже и не надо...»

И. ДУБРОВКИН.

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ

На ремонте электродвигателей в энергоцехе в годы войны работала комсомольско-молодежная фронтальная бригада. В ее состав входили А. В. Лыкова (Маслова) — командир бригады, Г. Ворохобин, Л. Сергеева, Л. Блохина и другие. А. В. Лыкова вспоминает: «В феврале 1942 года уже после рабочей смены вышел из строя электромотор шаровой мель-

ницы. Смена наша заканчивалась в 20 часов. В цехе было холодно, на улице мела злая поземка, да к тому же очень хотелось есть. Но преодолев усталость и голод, мы собрали инструменты и снова в цех. Разобрав мотор, выяснили, что сгорела катушка. Пошли в электромастерскую, сделали перемотку. После шестичасовой дополнительной работы пустили в строй шаровую мельницу. От усталости едва на ногах держались, но и гордились тем, что план цеха не сорвали». Нередко после 12—14 часов работы на перемотке электродвигателей бригада ходила разгружать вагоны с углем или грузила огнеупоры. А. В. Лыкова сейчас работает в отделе материально-технического снабжения. О тех годах она часто рассказывает молодым рабочим.

А. КОБЯКОВ, р. Кобяков.

С ПЕРВОГО КОЛЫШКА

Иван Михайлович Горбунов полвека отдал динасовому заводу. Он и сейчас работает модельщиком в цехе ремонта печей, зданий и сооружений. В его трудовой книжке лишь одна пометка об увольнении — на службу в ряды Красной Армии.

Добросовестный труд Ивана Михайловича отмечен грамотами, благодарностями, медалями, имя его занесено в заводскую книгу Почета, а фотография ударника коммунистического труда — в заводской галерее Почета.

Один из первых строителей завода И. М. Горбунов сегодня вспоминает о рождении родного предприятия.

— Наша многолетняя семья жила в Поволжье. Как-то в деревню приехал вербовщик и стал рассказывать о строительстве на Урале, о том, как стране необходимы заводы и фабрики, чтобы наладить новую жизнь. Отец наш Михаил Михайлович был мастером на все руки и шестерых детей к труду приучил. Все мы старались делать сами. Решили ехать, помогать молодой стране.

Так в 1930 году и прибыли в Первоуральск. Жить было негде. Срубилы сначала шалаши, а к осени соорудили временку-полуземлянку: из жердей сложили сруб, крышу покрыли селеными ветками и обложили дерном, сделали печку-каменку, трубу вывели в единственное оконце. Настлали пол, сколотили нары, стол и лавки.

Отец, мама Мария Алексеевна и я, старший из детей, пошли работать на стройку. Рыли вручную котлованы, делали опалубку для фундаментов. Одновременно велись работы по расширению строительной площадки, прокладке дорог. Валили вековой лес, корчевали пни, рыли отводные каналы для осушения болота. Дороги настилали лежневые, чтобы вовремя выгрузить материалы и оборудование для цехов.

Стал прибывать на стройку народ с разных концов страны. Куда селить? Решили строить бараки, и мы перешли в ремонтно-строительный цех плотниками. Для оборудования бараков делали топчаны, столы, табуретки, лавки, две-

ри, рамы для окон. Сколько сил хватало, столько и работали, хотя питание было скудным, одежда ветхой. В качестве спецобуви кладовщик выдавал лапти. Портянок не было. Обматывали ноги сухой травой, потом рожей и надевали лапти.

Но работали с энтузиазмом. Вместе с братьями и товарищами я пошел учиться в ликбез, окончил курсы плотников. Ведь будущему нашему заводу нужны были не только чернорабочие, надо было осваивать производство, учиться хозяйствовать. И мы проводили рейды по борьбе с бесхозяйственностью, с хитителями и старались быть настоящими комсомольцами...

Отслужил я в Красной Армии на Дальнем Востоке и после событий на озере Хасан вернулся на Динас, ставший мне родным. Для многих огнеупорщиков фронтом во время войны стал завод, потому что он был единственным предприятием, выпускающим футеровку для металлургических агрегатов. Металл нужен был для снарядов, орудий. Мы работали почти без отдыха, чтобы помочь фронту.

Боле полвека отдано родному предприятию: построен завод, построен современный социалистический рабочий поселок, и даже не верится, что все это сделано нашими руками. Горжусь, что в этом есть и мой скромный труд.

И. ГОРБУНОВ, ветеран труда.

ПРИБЛИЖАЛИ ПОБЕДУ ТРУДОМ

Кладовщик огнеупорного цеха № 1 Евдокия Ивановна Давидкина работает на заводе более 40 лет. Награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», за успехи в работе отмечалась благодарностями, почетными грамотами. Евдокия Ивановна входила в состав фронтовой бригады и сегодня рассказывает о самоотверженном труде молодежи в военные годы.

— Приехала я на динасовый завод в середине 30-х годов: мой старший брат, Дмитрий Иванович, был направлен на строительство промышленной площадки и после смерти отца всю нашу большую семью перевез на Урал. Здесь и началась моя трудовая биография. Сначала поступила в ФЗО, где училась на формовщице, а после его окончания стала работать в огнеупорном цехе № 1. Вскоре началась война. Мужчины ушли на фронт. Остались вместо них женщины да подростки. Судьба выполнения государственного плана зависела тогда от формовочного участка. Работать было тяжело, но план мы старались выполнять. А чтобы труд стал более организованным и четким, решили мы организовать девичью комсомольско-молодежную фронтальную бригаду. Заводской комитет комсомола поддержал нас.

В состав бригады входили Вера Егорова, Валентина Яковлева, Анна Степанова, Валентина Веселова, Вера Крюкова. Девушки энергичные, трудолюбивые. Когда на завод поступал срочный заказ, то выполненные его поручали нашей бригаде. И не было случая, чтобы мы подвели коллектив предприятия. Трудиться по 12 часов в цехе, а потом еще несколько часов грузили динасовые изделия, сортировали их или же помогали подсобному хозяйству заготавливать корма и овощи. Жили дружно, честно. Не помню ни одного случая горюсти или обмана. В редкие часы отдыха ходили вместе в кино, вязали носки, рукавицы и отсылали их на фронт. Любили просто посидеть, попеть, почитать. После войны я всегда старалась быть в гуще дел: была избрана депутатом горсовета, народным заседателем. Сейчас работаю в хозяйственной бригаде цеха. Но часто вспоминаю молодые годы. Приятно сознавать, что своим трудом и мы приближали Победу.

Е. ДАВИДКИНА.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Двадцать три процента промышленной продукции завода уходят к потребителям в государственном «Знаком качества». Большим спросом пользуются у металлургов безобжиговые динасовые изделия и изделия для воздухогревателей доменных печей. Почетным пятигодовалником отмечены стеклодинасы, теплоизоляционный материал из высокоглиноземистого волокна и изделия для коксовых печей.

Первоуральцы по достоинству оценили выпускаемые на предприятии товары народного потребления, которых в нынешнем году будет изготовлено на тридцать пять тысяч рублей. На прилавках магазинов не залеживаются парниковые рамы, известковое тесто и другие изделия с маркой динасового завода.

Год от года хорошеет поселок огнеупорщиков, растет жилой фонд предприятия: 56,6 тысячи квадратных метров — в 1965 году, 71,1 тысячи — в 1975 году, 86,2 тысячи — в нынешнем. Сегодня более трех тысяч семей живут в благоустроенных квартирах. Недавно справили новоселья бригадир Ф. Ф. Набиуллин, слесарь В. И. Смоленцев, мастер Г. Н. Сусова и еще пятьдесят семь тружеников.

Высокими показателями встретили юбилей родного завода водители автопогрузчика А. Т. Зорина, электрообмотчик А. П. Котлова, сортировщик Г. А. Медведев. Они стали отличниками социалистического соревнования Министерства черной металлургии СССР и награждены почетными грамотами Минчермета СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. А всего таких наград удостоены тридцать восемь динасовцев.

Уткины, Смирновы, Горбуновы, Китьковы, Федотовы... Это династии, о которых на заводе идет добрая молва. Работают они в самых разных цехах, но все одинаково трудолюбивы, настойчивы и влюблены в свое дело. Вслед за обжигальщиком Дмитрием Ильичем Яковлевым — ветераном, кавалером ордена Трудового Красного Знамени — во второй цех пришел его сын Валерий. А дочь Лариса работает фельдшером в медпункте предприятия.

Каждый второй динасовец — значкист ГТО. Физкультурой и спортом занимаются 2200 работников предприятия. Футбол, хоккей, легкая атлетика, лыжи — вот далеко не полный перечень видов спорта, которым отдается предпочтение. В День физкультурника на заводском стадионе пройдет традиционный праздник, в котором примут участие все жители поселка. В командах соревнующихся будут слесари В. З. Смоленцев, Н. С. Крупченко и другие передовики производства.

«СКАЗКА» ДЛЯ ВСЕХ

Если мы обратимся к истории создания заводского профилактория, то окажется, что фактически он существует с 1945 года. Следовательно, его история тесно связана с историей завода: рос и совершенствовался завод, а вместе с ним — профилакторий и медицинская помощь в поселке.

В те годы условия труда были очень тяжелые. Это и высокая запыленность обусловили значительную профессиональную заболеваемость.

Тогда-то по решению горкома партии и был открыт наш профилакторий. Для него приспособили старое общежитие школы ФЗО. Пищу носили в бачках из соседней столовой. Не было здесь ни должного медицинского оборудования, ни постельного белья, а уборку помещения проводили уборщицы основных цехов и ЖКО.

Но и в этих условиях коллектив старался сделать все, что в его силах, для оздоровления рабочих.

Вначале санаторий был рассчитан на 25 человек, через год — на 30, с 1967 года — на 70. Тогда же был открыт новый корпус «Лесная сказка». Расположенный в живописном сосновом лесу на берегу речки Шайтанки, построенный по современному проекту, четырехэтажный красавец — профилакторий стал настоящей базой оздоровления динасовцев. Сейчас ежемесячно здесь отдыхают 100 человек. Это рабочие завода, ветераны труда, пенсионеры, а в летнее время профилакторий предназначен для детей рабочих предприятия.

В том, что «Лесная сказка» стала современным санаторно-профилактическим учреждением, большая заслуга администрации завода, которая всегда помогает медикам. А те в свою очередь всемерно заботятся о здоровье огнеупорщиков.

15 лет трудится в профилактории врач-терапевт Н. И. Браже, всегда внимательная, приветливая, неиз-

менно доброжелательная Наталья Ивановна пользуется любовью и уважением рабочих завода. Медицинские сестры Г. П. Шах-Назарова, А. А. Беланова, С. Н. Руднева, Т. Н. Асикина и другие добросовестны, старательны. Повара готовят разнообразную и вкусную пищу.

В профилактории читаются лекции о международном положении, на медицинские темы, выступают дети из музыкальной школы, самодеятельные артисты города, демонстрируются фильмы, проводятся соревнования, отмечаются знаменательные даты.

Эффективность лечения. В чем она? В полноценной жизни людей, некогда пораженных недугом. Постоянное оздоровление трудящихся в заводском санатории-профилактории помогает коллективу предприятия из года в год успешно выполнять и перевыполнять государственные задания.

В. РОДИН,

главный врач санатория-профилактория «Лесная сказка».

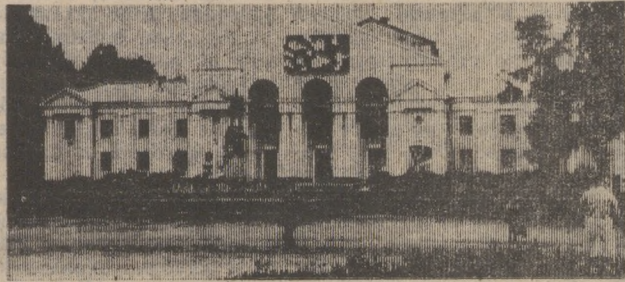
ПИОНЕРСКАЯ СТРАНА

Пионерский лагерь имени Г. С. Титова динасового завода переживает вторую молодость. Реконструкция заметно изменила его облик. Вместо ветхих деревянных строений поднимаются новые благоустроенные корпуса, в которых предусмотрен максимум удобств для маленьких обитателей.

В этом году ребята получили еще один замечательный подарок — плавательный бассейн. Под руководством физкультурных работников В. Видякина и М. Подробинка дети получают первые уроки плавания. А в жаркие дни приятно просто поплескаться в воде.

Реконструкция пионерского лагеря продолжается. Будет построен еще один спальный корпус, пионерский клуб, помещения для занятий техническим творчеством, корпус для сотрудников, словом, все, чтобы за лето ребята прекрасно отдохнули, научились какому-нибудь полезному делу. В этом сезоне здесь побывает более 700 детей.

А. ЗАХАРОВ,
председатель завкома профсоюза.

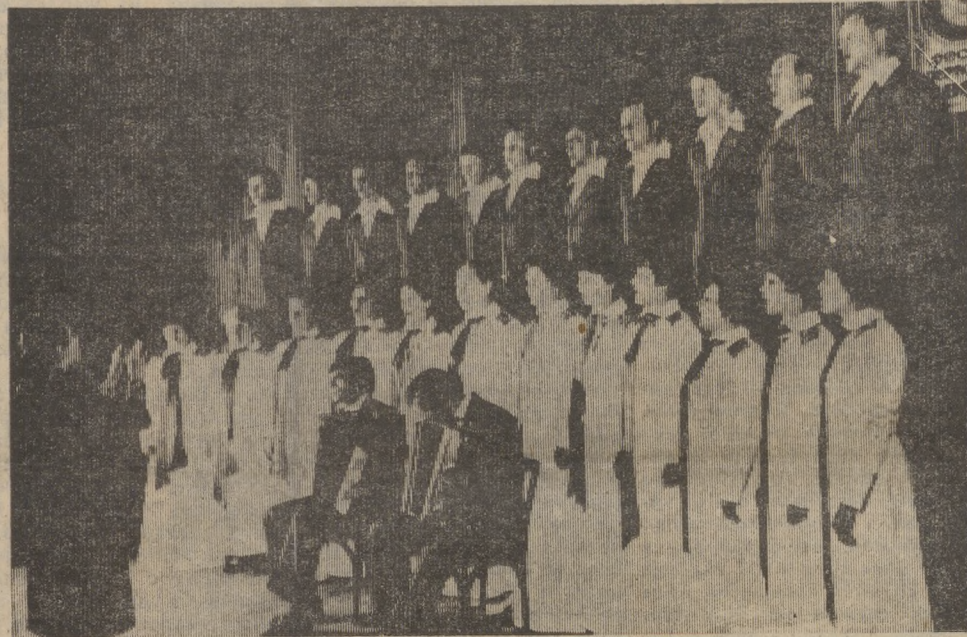


В центре поселка стоит весь в зелени Дворец культуры, где огнеупорщики проводят свое свободное время. Он пришел на смену старому клубу в 50-е годы. Под крышей Дворца разместились концертный зал на 750 мест, кинозал на 300 зрителей, библиотека, спортивный зал, музей трудовой славы, комнаты для занятий художественной самодеятельности.

В своей работе мы стремимся использовать наиболее доходчивые и яркие формы клубной деятельности, такие, как кинолекторий, народные университеты, устные журналы, тематические вечера, киноклубы, любительские объединения, клубные часы на производстве.

В летний период всю работу переносим по месту жительства трудящихся — на агитплощадки и площадь у Дворца культуры. Здесь проходят занятия лекториев правовых, медицинских, общественно-политических знаний. Праздники

улиц, кино вечера, вечера отдыха молодежи — вот тот арсенал, который используется культработниками.



Рады встрече

Одно из важных направлений — вовлечение самых широких масс трудящихся, детей, подростков в кружки, коллективы художественного творчества. Во Дворце огнеупорщиков работают танцевальный, цирковой, вокальный, драматический кружки, хор народного песни, духовой оркестр, вокально-инструментальный ансамбль и другие

коллективы, где занимаются рабочие динасового завода и их дети.

Помогают им развивать свои способности и таланты, правильно организовать досуг опытные, любящие свое дело руководители Л. В. Волчкова, А. М. Мамченко, Г. И. Богатырева, Н. В. Карабатова, Г. М. Бузина, Л. М. Грицюк.

К сожалению, мы не мо-

жем развивать техническое творчество. Дворец по проекту выстроен так, что это не предусматривалось. Но мы совместно с администрацией завода, завком профсоюза ищем выход из этого положения и, думаю, что он будет найден.

Динасовцы любят свой Дворец культуры, кинотеатр. Особенно любят концерты самодеятельных цеховых артистов. Во время просмотра самодеятельности, посвященного 60-летию образования СССР и 50-летию родного завода, фестиваля «Первоуральская весна-82» зрительный зал в течение месяца был переполнен. А праздники улиц, вечера отдыха, кино вечера привлекают сотни трудящихся.

В своей повседневной работе мы стремимся, чтобы наш Дворец был местом общения людей, центром политической и культурной жизни, активного отдыха людей.

Э. ВИЛИСОВ,
директор Дворца культуры огнеупорщиков.

На снимках: Дворец культуры; выступает хор народного песни.

Фото Е. Фролова.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ШЕСТОЙ». Сеансы: 9, 11 час. «СЛЕДСТВИЕМ УСТАНОВЛЕНО». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «СРЕДИ КОРШУНОВ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «КИТАЙСКИЙ СИНДРОМ» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

15 августа в городском парке культуры и отдыха состоится День отдыха трудящихся 2, 8 цехов и заводоуправления Новотрубного завода. В программе: концерт, игровая программа, «Веселые старты», беседа и консультации врача. Играет духовой оркестр. В читальном павильоне — городская выставка цветов, плодов и овощей. Работают аттракционы, прокат детской игрушки, буфеты.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

14 августа приглашаем вас на площадь у Дворца культуры и техники Новотрубного завода на ярмарку по продаже промышленных товаров. Будут представлены трикотажные и швейные изделия, обувь, предметы хозяйственного назначения, галантерейные товары. В большом выборе школьная форма.

В 10 часов — концерт художественной самодеятельности.

В 12 часов — демонстрация моделей женской одежды.

Приглашаем на ярмарку!

ВНИМАНИЕ! НОВЫЙ ВИД ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Для того, чтобы лучше подобрать школьную форму, в магазине № 5 «Малыш» (ул. Трубников, 24) установлены ростомеры. Пользуйтесь услугами магазинов.

Меняется 2-комнатная малогабаритная квартира на кооперативную квартиру любой площади. Обращаться: пос. Талица, ул. Юбилейная, 3—2, после 6 часов вечера.

60-летию образования СССР и 250-летию Первоуральска посвящается

ГОРОДСКАЯ ВЫСТАВКА

изобразительного и декоративно-прикладного искусства.

Открытие выставки 15 августа в 18 час. 30 мин. во Дворце культуры и техники Новотрубного завода.

Оргкомитет.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 объявляет набор учащихся на 1982—83 учебный год по следующим специальностям: на базе 8 классов — маляр-штукатур, облицовщик-плиточник-мозаичник, столяры-строительные, арматурщики-сварщики, электросварщики, машинисты автокрана, электрослесари, слесари по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов. Срок обучения 3 года. На базе 10 классов — электросварщики (стипендия 70 рублей), машинисты башенных и мостовых кранов (стипендия 100 рублей). Срок обучения 10 месяцев. Начало занятий 1 сентября.

При поступлении иметь следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, справки с места жительства и о семейном положении, 12 фотографий размером 3x4 см, заявления от родителей и от поступающего, медицинские справки формы 286 и 25-ю.

Все принятые на обучение с 8-летним образованием обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, в период производственной практики получают 50 процентов в виде вознаграждения от заработной платы. Иногородним предоставляется общежитие. Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77. Проезд на автобусах 1, 11, 13 до остановки СГПТУ № 7, тел. 2-50-75.

Сердечно благодарим коллективы цехов № 21, 14, 10 Новотрубного завода, всех друзей и соседей, разделяющих с нами горе и принявших участие в похоронах Лошака Исаака Монсеевича.

Жена, дети, внуки.

Среднее городское профтехучилище № 69 проводит набор учащихся на вечернее отделение без отрыва от производства по специальности электросварщик.

Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий 1 октября. Принимаются все желающие с образованием 8—10 классов. Обучение бесплатное. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Чалова, 17, СГПТУ-69, телефоны 2-38-09, 2-37-25.

Первоуральская автошкола ДОСААФ проводит набор на курсы переподготовки водителей легковых автомобилей на водителей грузовых с правом найма на работу, а также на курсы водителей мотоциклов, легковых автомобилей, водителей грузовых автомобилей, на повышение классности до 1 и 2 класса, автомехаников и переподготовки с категории «С» на категорию «Е». Занятия начнутся после комплектования групп. Обращаться по адресу: Московское шоссе, 3 (возле автостанции), автошкола ДОСААФ. Тел. 2-50-57.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 5 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование старшему мастеру А. И. Старикову по поводу смерти отца

СТАРИКОВА
Ивана Ивановича.

Коллектив стоматологической поликлиники выражает искреннее соболезнование председателю горкома профсоюза медработников Тамаре Ивановне Колмаковой по поводу смерти ее отца

САНИНА
Ивана Трофимовича.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.