

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 140 (11932)

Среда, 21 июля 1982 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

РИТМ СТРАДЫ

Богаты разнотравьем уральские угодья. Сейчас, в июле, самая благоприятная пора для их созревания, а потому чрезвычайно дороги в эту страдную пору каждый час, каждая минута. Запасти в достатке необходимо количество разнообразных кормов — значит обеспечить на зиму общественное животноводство полноценным рационом, получать на фермах стабильно высокие надоя.

Без раскочки, активно включились в заготовительную кампанию труженики совхоза «Первоуральский»: на сегодняшний день здесь заготовлено 80 процентов сена и 66 процентов сенажа. Только в минувшие выходные дни сельчане внесли в кормовую копилку своего хозяйства 175 тонн сена — такой высокой производительности следует учиться другим совхозам города. Однако пока этим не могут похвастаться ни уткинцы, ни битимцы. Лишь 41 процент сена и сенажа заготовлено в совхозе «Битимский», а в совхозе «Уткинский» и того меньше — 10 процентов. А ведь здесь самое большое задание (1500 тонн сена), и поэтому совершенно недопустима подобная нерасторопность.

Труженики совхоза «Битимский» часто сетуют на низкую урожайность сеяных и естественных трав. Но ведь если уповать только на погодные условия, вряд ли закрома хозяйства пополнятся когда-нибудь первосортными кормами. Необходимо интенсивно повышать культуру земледелия, совершенствовать систему полива, использовать все имеющиеся резервы. В противном случае совхозное стадо окажется на голодном пайке.

Кстати, о резервах. Бюро горкома КПСС и исполком городского Совета народных депутатов выступили с обращением к владельцам личного транспорта (автомобилей и мотоциклов) активно помочь совхозам города в заготовке кормов. Определены и задания: каждому владельцу автомашины заготовить 150, а владельцу мотоцикла — 50 килограммов зеленой массы, что позволит дополнительно получить свыше тысячи тонн кормов. Там, где невозможно применить технику — на болотах, обочинах дорог, в буераках и прочих неудобьях, — и должны оказывать помощь авто- и мото-владельцы. Должны, но пока не оказывают: в минувшие субботу и воскресенье в совхозе «Битимский» было сдано лишь полторы тонны зеленой массы (пересчитайте эту цифру на личное задание, и вы поймете, сколь низким было участие), а в «Уткинском» совхозе вообще не было сдано ни килограмма.

Факт этот тем более огорчителен, что в решении майского (1982 г.) пленума ЦК КПСС, принявшего Продовольственную программу, прямо указывалось

на необходимость всеобщего участия в реализации программы. Каждый должен внести посильный вклад в государственное дело.

В жаркую страдную пору ценна на совхозных полях помощь горожан. Уже с первых чисел июля начались массовые выезды представителей промышленных предприятий и организаций на заготовку кормов. В хозяйствах вместе с сенокосом полным ходом идут работы по уходу за посевами. Полностью закончили прополку турнепса на 13 гектарах в совхозе «Битимский» труженики Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. В совхозе «Первоуральский» почти полностью справились с заданием представители рудоуправления. А вот темпы работ новотрубников пока низки, особенно на прополке свеклы, капусты и прочих культур. И уж совсем вопиющим представляется факт чрезвычайно низкого участия коллектива управления дорожно-мостового строительства. Проще говоря, ни один представитель управления до сих пор не появился на полях совхоза «Битимский». Подводят битимцев и коллективы авторемзавода и Крылосовского известкового завода, чья помощь в заготовке кормов пока более чем недостаточна.

Для того, чтобы участие горожан в страде было действенным и эффективным, руководители сельских хозяйств должны создать необходимые условия для труда и отдыха шефов, организовать их питание. Следует продумать четкую работу ремонтных служб, наладить приемку и учет заготовленных кормов. Мощным рычагом всей кампании, непременным условием выполнения и перевыполнения установленных заданий является социалистическое соревнование. Каждый должен знать, как трудится он и его товарищи, чтобы полнее и интенсивнее использовать имеющиеся резервы. С полной отдачей необходимо включиться в работу и агрегатам по приготовлению витаминной муки.

ДОРОГА КАЖДАЯ МИНУТА

СОВХОЗ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ». Заготовка кормов в хозяйстве идет полным ходом. Механизаторы взяли хороший темп. Сельские труженики делают все, чтобы как можно быстрее собрать зеленый урожай. Уже заготовлено девять процентов сена или 780 тонн. Заложено 2400 из 3550 тонн сенажа и зеленой массы.

Ударно трудятся на скашивании травы на сенаж комбайнеры П. Шархиулин и Г. А. Козлов. Десятнадцатого июля, например, они соответственно скосили 48,8 и 48,4 тонны вместо 34 тонн



ФОТОРЕПОРТАЖ ИДЕТ ПРОКАТ

Нам повезло. Когда делался этот фоторепортаж, мы, что называется, «попали» на бригаду мастера А. С. Метелькова со стана «160» пятого цеха Новотрубного завода. Хотя каная, назалось бы, разница: кто стоит сегодня за пультом трубопрокатной установки. Но в том-то и дело, что работу истинных профессионалов всегда отличает особое чутье: умело настроят агрегат, выберут оптимальный рабочий режим, верно рассчитают динамику проката. И здесь, в бригаде А. С. Метелькова, трудятся настоящие профессионалы.

Для оператора кольцевой печи Александра Емельяновича Подлисовского (на снимке справа) уже давно нет секретов в своей специальности. Да и как же им быть, если трудовой стаж прокатчика подходит к тридцати годам. Тридцать лет горячего стана — это, согласитесь, авторитетнее любых свидетельств. Это, пожалуй, само по себе — титул. И потому так искренне тянется к ветерану цеха молодежь.

Вчерашние ученики... Они быстро встают на ноги,

ПЕРЕДЫШКА «БОГАТЫРЯ»

В понедельник трубопрокатная установка «30—102» в восьмом цехе Новотрубного завода была остановлена на капитальный ремонт. Во время этого ремонта, который продлится двенадцать суток, предполагается провести большой комплекс ремонтно-восстановительных работ. Наиболее важные мероприятия: замена секций и буферовки боровов на печах, обновление электросхем, восстановительные работы на участках прошивного и калибровочного станков.

Вместе с прокатчиками восьмого цеха в капремонте примут участие представители практически всех цехов

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

Готовятся к своему профессиональному празднику — Дню строителя — труженики треста Уралтяжтрубстрой. Во всех подразделениях созданы специальные комиссии, которые возглавляют подготовку. Главное внимание уделяется социалистическому соревнованию в честь праздника, ускорению темпов сооружения пусковых объектов, объек-

В честь праздника

тов Нечерноземья, водовода Нижние Серги — Первоуральск.

Предпраздничное соревнование в первом строительном управлении возглавляют бригады Н. Т. Коростелева, Н. П. Яшина, Н. Г. Буренка, В. М. Анисимовой. Силы управления



обретают самостоятельность, становятся мастерами своего дела. И, наверно, становление это принимает особое ускорение, когда рядом с тобой трудится умный и терпеливый человек. Человек, который слово «наставник» понимает не как производное от «поучать», «наставлять», «опекать», но видит в нем смысл куда более глубокий и емкий, как, например, почетный металлург, кавалер ордена Трудовой Славы III степени, старший вальцовщик раскатного стана Николай Семенович Мешков. Посмотрите, какой заинтересованный и деловой разговор ведет он со своим подручным Михаилом Кизоркиным (на снимке слева направо). Кстати, Михаил — учащийся второго курса вечернего металлургического техникума, а это значит, что его образование в университетах рабочего мастерства идет сразу по двум параллелям, которые в отличие от законов геометрии обязательно пересекнутся — в точке его профессионального совершенства.

Такие они — прокатчики бригады А. С. Метелькова, досрочно завершившие задание полугодия с отличными показателями: сверх плана выпущено 479 тонн труб, качество продукции с первого предъявления составило 90,85 процента, на лицевой счет экономии внесено 8900 рублей. Так умеют они работать.

И. ВЛАДИМИРОВ.
Фото А. Радочнигова.

и служб завода, а также труженики субподрядных организаций: Востокметаллургмонтажа, Уралдомнаремонта, Уралэнергомонтажа и других.

Необходимо отметить и то, что нынешний капитальный ремонт будет проводиться на малых производственных площадях, поэтому всем участникам надо работать с предельной ответственностью, четко следовать графику, активно включиться в социальное соревнование за досрочное и качественное завершение ремонта.

А. ГОРДЕЕВ,
начальник штаба капитального ремонта.

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

четвертая часть задания. В том числе на сено — 433 гектара. Сегодня его заготовлено 225 тонн.

Сельские труженики пытаются наверстать упущенное. К сожалению, пока это им мало удается. А горючить надо. Жаркие дни сушат траву, снижают ее качество, в частности, питательность. Каждый потерянный час — это снижение привеса поголовья стада зимой, чего допустить нельзя.

Лучше всех дела обстоят во втором отделении. Труженики его заготовили в вывозе около 110 тонн сена. Думается, не снижат темпов в дальнейшем.

С. КНЯЗЕВ,

**ПРИЗНАНЫ
ПОБЕДИТЕЛЯМИ**

Итоги социалистического соревнования за второй квартал подвел комитет ВЛКСМ опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Победителями стали комсомольско-молодежная бригада имени XIX съезда ВЛКСМ под руководством мастера Ольги Медведевой и комсомольская организация второго цеха, возглавляемая Галиной Валовой. В индивидуальном соперничестве лучшей признана слесарь механосборочных работ Елена Журавлева.

Н. БАТЮКОВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ.

**В ТВОРЧЕСКОМ
ПОИСКЕ**

В рационализаторском движении горняков рудоуправления успешно участвует молодежь. За первое полугодие комсомольцы подали двадцать шесть предложений, большинство из которых внедрено в производство и дало экономический эффект 7600 рублей. Творческий поиск молодых позволил сэкономить взрывчатые вещества, электроэнергию, запасные части. Соревнование за звание «Лучший рационализатор» возглавляют секретарь комсомольской организации дробильно-обогатительной фабрики механик Николай Посажеников и начальник автохозяйства Геннадий Усачев.

А. КОЗИН,
секретарь бюро
ВЛКСМ.

**ВЫЕЗЖАЕМ
НА ПОЛЯ**

Ежедневно автобус доставляет на поля совхоза «Битимский» рабочих Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Среди посланцев предприятия много молодежи. В своих социалистических обязательствах каждый комсомолец записал: отработать в подшефном хозяйстве по шестнадцать часов. Ребята принимают участие в прополке корнеплодов и заготовке кормов, готовятся к уборке урожая. Среди тех, кто отлично трудится на совхозной делянке, лучшие производственники: аппаратчица Вера Ширяева, слесарь-сборщик Александр Скорынин, техник-конструктор Галина Бобылева.

А. АЛИКИН,
секретарь комсомольской организации.

**ПО ПУТЕВКАМ
КОМИТЕТА**

У сварщицы второго строительного управления треста Уралтяжстрой Людмила Рахманова несколько ответственных поручений. Она — член оперативного комсомольского отряда, избрана в бюро ВЛКСМ управления. Нынешним летом Людмила по путевке комитета комсомола поехала в пионерский лагерь «Мирный». Вожатские дела у нее идут хорошо. В этот же лагерь направлена Наталья Фанта — штукатур-малар строительного управления № 4, ставшая добрым другом и наставником пионеров.

В. КРИЦКИЙ,
секретарь комитета
ВЛКСМ.

Год назад энергосилового участку завода сантехизделий присвоили звание образцового. Он первым на предприятии выполнил все условия соревнования, развернувшегося в честь юбилея города. Комитет профсоюза тогда отметил, что победа коллектива, руководит которым мастер А. Д. Сарафанов, закономерна. Здесь каждый чувствует себя хозяином и работает, чтобы оборудованное работало безотказно и производительно, товарищи повышали квалификацию и проявляли творческий подход к делу, были образцом на производстве и в быту. Такую атмосферу сразу не создашь, она — плод многолетней воспитательной работы, которую проводят руководители коллектива, коммунисты и профсоюзная группа во главе с З. А. Ивановой.

Велика моральная ценность этого примера. Вслед за энергосиловым в борьбу за звание образцовых вступили другие участки. Из опыта первых они уже знали, как строить работу,

ПОДСКАЗАНО ЖИЗНЬЮ

на что обратить особое внимание. Соревнование за культуру труда и быта во всех производственных коллективах стали воспринимать как единое целое. Это как раз то, к чему и стремится заводской комитет профсоюза.

Виктор Васильевич Трегубов обслуживает целый комплекс в термоотделении третьего цеха. В какое бы время и нему ни пришлось, обращаешь внимание на порядок и чистоту, покрашенное оборудование. Но это для рабочего не самоцель: чем лучше условия, тем лучше настроение, а значит дело идет быстро и без брака. Но и в быту коммунист Трегубов так же заботлив и трудолюбив. Он участник всех субботников по благоустройству жилого микрорайона. И в обычный день не проходит мимо беспорядков. Сегодня тер-

моотделение тоже носит звание образцового рабочего места.

На заседаниях комитета профсоюза, на идеологических оперативках и собраниях мы рекомендуем мастерам и профсоюзному активу познакомиться с опытом тех, кто уже добился успеха в соревновании, и взять все полезное, доступное в свои коллективы. Недавно с просьбой рассмотреть вопрос о присвоении звания «Образцовый производственный коллектив» обратились рабочие электроучастка под руководством Н. И. Орлова. Сейчас внимательно анализируем, как здесь выполнены условия соревнования, в которых учтены новаторство и рационализация, состояние трудовой дисциплины, общественная активность людей и многое другое. Есть все основания по-

лагать, что звание будет присвоено. Этот вопрос решено вынести на заседание завкома профсоюза.

В сентябре в нашем поселке будет праздник «В поселке жить — хозяином быть». К празднику готовятся все жители, жилищно-коммунальная служба. Мы тоже не остаемся в стороне, заботимся о благоустройстве и украшении дворов, о состоянии наглядной агитации. Нынче на самом видном месте микрорайона установлен стенд, посвященный 250-летию Первоуральска. Здесь можно познакомиться с социалистическими обязательствами коллектива, узнать итоги соревнования за образцовый дом и подъезд, получить информацию о событиях, происходящих в поселке и на заводе.

Работа по месту жительства волнует нас не мень-

ше, чем внутризаводские проблемы. От того, спокойно и радостно ли человеку дома, порой зависит трудовой ритм целого коллектива. Десять тысяч цветов, высаженных этим летом на клумбах, молодой кустарник на аллеях — вроде бы и мелочи, но и они создают добрый настрой. Член заводского комитета профсоюза слесарь Николай Сергеевич Ковригин возглавляет домовую комитет, много делает для развития соревнования за образцовый быт.

Город готовится к юбилею. Отметить праздник трудовыми успехами, высокой культурой на производстве и в быту — такие задачи ставит перед коллективом завода сантехизделий профсоюзный актив. Мы стремимся к тому, чтобы соревнование в честь 250-летия стало массовым.

Л. ТОЛСТЫХ,
председатель комитета
профсоюза завода сантехизделий.



**ПОСВЯЩЕНИЕ
В ПРОФЕССИЮ**

Во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялся вечер, посвященный одиннадцатому выпуску учащихся торгового училища. Еще 148 кассиров — контролеров для горпищеторга и промторга, 80 поваров и кондитеров для треста столовых подготовили педагоги и мастера производственного обучения. 102 ученика имеют повышенные отметки, 13 из них — отличники. В училище гордятся Леной Гилевой, Ириной Тришнева, Ларисой Головыриной, которые получили рекомендации для поступления в институт народного хозяйства. С повышенным рядом придут на производство кондитеры Ольга Тиликина и Ольга Новоселова, повара Сергей Логинов, Петр Алтунин.

Директор училища В. П. Николаев выступил с напутственным словом. Заместитель директора по учебно-производственной работе Л. М. Целовальникова вручила грамоты и ценные подарки лучшим ученикам.

Гости вечера — заместители директоров по кадрам и быту горпромоторга Е. И. Кемеж и горпищеторга Л. Г. Чусова, инженер по подготовке кадров треста столовых Е. А. Копылова заверили, что молодые специалисты встретят радушие и пожелали им успешной работы. Они вручили подарки тем ребятам, которые отличились во время практики.

Творческие коллективы Дворца культуры и техники Новотрубного завода порадовали концертом.

А. МОСУНОВ.
На снимках: выступает Л. М. Целовальникова; в зале — выпускники.
Фото Г. Синицына.

ВОСПИТАТЬ СМЕНУ

* Кадры решают все

Спросите сегодня любого начальника цеха, что волнует его больше всего. Уверен, вначале услышите: нехватка рабочих рук, текучесть кадров, уровень их квалификации. Вопросы такого рода задаются не ради праздного интереса. По ответам на них можно судить, как представляют хозяйственники предприятия пути решения насущных проблем. Нам, работникам отдела подготовки кадров, все чаще доводится слышать: главное средство решения кадровых вопросов — система профессионально-технического образования.

Многолетние исследования подтверждают, что воспитанники ПТУ овладевают высшими разрядами гораздо быстрее, чем сверстники, прошедшие обучение непосредственно на предприятии. Да и по другим показателям выпускники училищ впереди. Они добиваются большей производительности труда и качества работы, активнее включаются в движение изобретателей и рационализаторов. Новый тип рабочего формируется в тех ПТУ, где молодые люди одновременно с получением квалификации приобретают знания в объеме средней школы. Здесь обеспечивается преемственность и единство общеобразовательного и профессионального обучения, глубокие знания техники и технологии, прочный фундамент для овладения мастерством. Рабочие, окончившие эти учебные заведения, лучше адаптируются на производстве, сохраняя верность избранному делу.

Приведу несколько цифр. Из каждых четырех рабочих, пришедших в промышленность Первоуральска в 1980 году, трое получили специальность непосредственно на производстве и лишь один — в ПТУ. Если исходить из этого соотношения, то ставка на профтехучилища может пока-

заться едва ли перспективной. Впрочем, с выводами торопиться не будем. В нашем городе достигнута очень высокая занятость (93 процента) трудоспособного населения. Значит, и обучать новым профессиям «взрослых новичков» заводу почти не придется. А молодежь? Здесь ситуация резко меняется. Темпы прироста трудовых ресурсов за счет молодежи в области в одиннадцатой и двенадцатой пятилетках снизятся в несколько раз. Напряженное положение с кадрами создает много сложностей. Их можно преодолеть только путем модернизации и интенсификации производства.

Сумма всех этих обстоятельств и определяет отношение руководства и общественных организаций завода к ПТУ как к предельно почетному, а завтра, вероятно, и самому главному каналу рабочего пополнения. Но для того, чтобы училище отвечало новым требованиям, нужна по сути комплексная программа. Коллектив новотрубников начал с развития материальной базы. В 1981 году Новотрубный завод построил комплекс профессионально-технического училища сметной стоимостью 2367,4 тысячи рублей. В

комплекс училища входят две токарные и две слесарные мастерские, технологическая, монтажная и сборочная мастерские. Училище имеет 28 технических кабинетов, оснащенных техническими средствами обучения и киноаппаратурой, прекрасные актовые и спортивные залы. Просторная и светлая столовая на 250 посадочных мест оборудована современным технологическим оборудованием. ПТУ осуществляет подготовку рабочих только со средним образованием.

Спору нет, база важна. И все же коллективы училища и базового предприятия на первый план выдвинули проблемы комплектования контингента учащихся. Именно от того, кто и с каким настроением придет в училище, зависит авторитет самой системы и в конечном счете ее народнохозяйственный эффект. Уже несколько лет все профессионально-технические училища и девятые классы в городе формируются на основе единого плана, утвержденного исполкомом областного Совета народных депутатов.

Другой деловой партнер профтехобразования — базовое предприятие ПТУ. Давно минули те времена, когда отношения между, скажем, заводом и подшефным училищем строились на принципах «благотворительности». Принятое недавно типовое положение о базовом предприятии определило права и обязанности обеих сторон. В соответствии с установленными традициями учащиеся профтехучилища производственную практику про-

ходят в цехах Новотрубного завода, как правило, на современном технологическом оборудовании, участвуют в общественной, спортивной жизни коллектива.

От того, насколько грамотно будут решаться вопросы адаптации молодого поколения в трудовом коллективе, зависит и дальнейшая работа предприятия. Впрочем, давайте смотреть дальше и шире. Сегодня мы не просто формируем ядро трудовых коллективов — мы во многом закладываем нравственные основы подрастающего поколения, определяем успех крупных социальных программ, намеченных партией до 1990 года. А коллективам завода и училища есть кем гордиться. Бывшим выпускникам ПТУ Б. М. Данилову и И. С. Дыбову присвоены звания Героя Социалистического Труда, В. А. Сербрякову — лауреата Государственной премии. Многие выпускники награждены орденами и медалями Советского Союза.

Мы часто говорим и пишем: молодежь — наше будущее. Эти емкие слова обязывают. Они все в большей мере должны подкрепляться конкретными делами, становиться программой действий. Сделано много, но впереди большая работа. И очень хочется верить, что учащийся профтехучилища, которому в новом учебном году предстоит проходить производственную практику в цехах нашего завода, услышит: «Здравствуй! Мы на тебя очень надеемся!»

М. ТАГИРОВ,
начальник отдела технического обучения Новотрубного завода.

ОРДЕН ПАРТИЗНА

Когда началась война, Костя Дробов работал в Минске. А когда вражеская авиация начала сбрасывать свой смертоносный груз на город, Костя, как многие, покинул город и с небольшой группой сверстников начал пробираться в родную деревню Фастовичи. Более двухсот километров шли пешком, где лесом, где вдоль железной дороги. Наконец, добрались до родного дома. Здесь было пока тихо.

В деревню ворвались фашисты. Разбредлись по хатам. Грязные, злые, они требовали яиц, молока, сала, другие продукты. Более года Костя Дробов жил в оккупированной деревне, наблюдал на фашистский порядок, на их злодеяния. Зверски мучили и убивали коммунистов и сельских активистов. В деревне появились полиция, назначили старосту. Им стал Рудинский. Сам из крестьян, но фашистам служил исправно. Издевался над жителями, грабил их, наживался. После очередного удачного грабежа Рудинский со своими помощниками кутил в коммандатуре. Здесь-то и достала его партизанская пуля.

Однажды по деревне прошел слух, что фашисты собираются угнать всю молодежь в Германию. Тогда возле Кости собралось око-

ло десятка таких же парней, и решили они податься к партизанам. Поговаривали, что те где-то недалеко. Взяв с собой по корзине, чтобы отвести подозрения, ребята отправились в лес. Но где искать партизан, не знали. Им повезло. Они попали в партизанский отряд, который позднее вырос в 258 партизанскую бригаду.

После специальной проверки и принятия присяги Костя стал полноправным партизаном на белорусской земле. Взрывали железные дороги, мосты, пускали под откос фашистские эшелоны с живой силой, техникой, горючим. «Однажды командир собрал у себя небольшую группу партизан, — вспоминает Константин Федорович. — В нескольких километрах от нас находился занятый немцами лесопильный завод. Он усиленно охранялся. Его надо было уничтожить».

И вот группа из тринадцати человек, которую возглавил Костя Дробов, начала готовиться к операции. Трое суток работали разведчики, уточняя расположение основных сил противника и рассредоточение часовых. Затем вышли всей группой. Незаметно сняли часовых, и к работе приступили саперы. Быстро установив в различных мес-

тах мины, они вернулись и вместе с основной группой углубились в лес. А через несколько минут мощный взрыв потряс землю, но партизаны были уже далеко. За успешное выполнение боевого задания партизан Костя Дробов был награжден орденом Отечественной войны второй степени. Потом к нему прибавилась медаль «Партизан Великой Отечественной войны».

Войну закончил в 1944 году, инвалидом приехал в Челябинск. Работал на машиностроительном заводе, обзавелся семьей. Судьба распорядилась так, что семья Дробовых приехала в Первоуральск. Около тридцати лет проработал на Новотрубном Константин Федорович. Вот уже пять лет в пенсионном возрасте, но продолжает трудиться.

Двадцать лет рядом с мужем работала и его жена Олимпиада Ивановна. Она награждена медалью. Константин Федорович и Олимпиада Ивановна воспитали двух дочерей, подрастают четверо внуков.

Каждое утро к проходной Новотрубного завода идет бывший партизан Константин Федорович Дробов. Такими ветеранами гордится завод.

В. САБЕНИН,
рабкор.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

ДВОР ИЗ... ОБЕЩАНИЙ

Сдается дом. Люди въезжают в новые квартиры. Долго расставляют мебель, устраиваются. Наконец, достигнут желанный уют и покой. Но посмотрит человек за окно, и настроение сразу пропадает: двор не благоустроен, пуст, кругом строительный мусор.

Проходит немного времени — соседи знакомятся. Вопрос о благоустройстве двора становится общим делом жителей всего дома. Обращаются к коммунальникам. «У вас есть шефы», — коротко отрезают там. Шефы пообещали и забыли. А люди обращаются во все инстанции, включая и своего депутата, но проблемы остаются неразрешенными. И вот письмо в редакцию...

«Пишут вам жильцы дома № 2 по улице Прокатчиков... Наш дом построили два года назад. Оказались мы вдали от школ, садиков, магазинов, и заботится о нас никто не хочет. Своими силами мы оборудовали кое-что, но ведь должны и ЖКК, и шефы сделать что-то». И за этим — длинный ряд просьб и пожеланий.

...На первый взгляд, двор как двор: детские песочницы, столы, лавочки, приспособления для сушки белья. Все это сделано жильцами. В доме живет рядовой работник ЖКК — договорился, и коммунальщики помогли. Здесь же проживает шофер самосвала — привез полмашини песка. «В общем, «с миру по нитке...». В мечтах остается благоустройство детского городка: нет песка в песочницах, желателно поставить карусель, горку, гимнастическую стенку. «С этим надо обращаться к шефам Первоуральского специализированного управления. Мы сейчас начали завозить песок во дворы, если что-нибудь останется, то привезем и в дом № 2», — говорит зам. начальника ЖКК треста Уралтяжстрой С. Н. Секачев.

— А как насчет мусора и развалившегося бетонного забора?

— Мусор оставили строители четвертого управления, забор же должны демонтировать ответственные за стадион.

Недалеко от дома конечная остановка автобуса. И здесь тоже проблема: нет никакого укрытия от дождя, снега, ветра. Навес на совесть управления треста Уралстальконструкция, и он уже готов, осталось только покрасить. С этим не торопятся — до осени еще далеко. Весь путь от остановки до дома не освещен.

На этом не кончаются жалобы, просьбы жильцов. Они пишут о телефонах-автоматах. Вызвать скорую помощь, пожарную неоткуда.

Ответственных много, а дело пока стоит на месте. Можно, конечно, сослаться на занятость, на отсутствие времени — трест принял на 1982 год напряженные обязательства о досрочном вводе объектов. Но ведь нельзя за этим забывать о людях, об их быте. В коллективном договоре между администрацией и профсоюзным комитетом говорится, что «...для обеспечения значительного роста производительности труда, укрепления государственной и трудовой дисциплины и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных руководителей, для улучшения материального положения и бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся треста...» заключается этот договор. А на деле порой выходит, что забота о быте считается мелочью.

Самый важный вопрос, который волнует жителей дома № 2, — вопрос о детях, об их свободном времени, которое проводят они в полупустом дворе. Письмо так и начинается: «Просим помочь нашим детям». Дом в основном молодежный. В каждом подъезде (а их 12) в среднем по 15—20 детей, большей частью дошкольников и младшеклассников. Рядом, на этой же улице, — общежитие и дом гостиничного типа, в которых тоже очень много ребятшек.

В том же коллективном договоре есть пункты, в которых говорится об улучшении спортивной базы треста, а это предусматривает оборудование детских дворовых площадок и мини-стадионов в микрорайонах. Могут возразить: рядом большой стадион, зачем же еще «мнии»?

Вышеупомянутый стадион красуется прямо под окнами дома № 2. Он, действительно, очень хорош: зеленое футбольное поле, беговые дорожки, спортзал. Но он огорожен забором, которому позавидовал бы средневековый замок.

Весь полуподвал дома занимает автошкола. Организован мотоклуб — это вещь интересная, но вряд ли подвал жилого дома — подходящее место для такого клуба: все-таки очень громко режут моторы.

Никто не занимается организацией дворового клуба, хотя и место для него есть, и средства. Возможно, стоит продумать вопрос об организации досуга детей с помощью учащихся ГПТУ-7.

Г. СЕМЕРЕНКО.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Жители дома № 2 по улице Пушкина на Динасе написали в редакцию о том, что капитальный ремонт их квартир затянулся и работы не велись, в то время как квартиросъемщиков временно переселили в неблагоустроенные помещения.

Начальник ЖКО динасового завода Л. Г. Тодорочко сообщил, что ремонт приостановили в связи с большими работами в пионерском лагере. Сейчас рабочие занимаются ремонтом дома и закончат его в четвертом квартале.



В объективе — Советская Мордовия

В братской семье народов Страны Советов идут на встречу 60-летию образования СССР труженики городов и сел дважды орденоносной Мордовии.

Главное направление в развитии промышленности — электротехника. В гербе столицы республики Саранска — спираль электролампы. Сегодня каждая третья электролампа в нашей стране изготавливается в Мордовии. Республика дает большое количество полупроводников, электроизмерительных приборов, химического оборудования, экскаваторы, автосамосвалы. Машины и другая продукция Советской Мордовии экспортируются в 60 стран мира. В юбилейном году более 80 процентов прироста объема товарной продукции будет получено за счет повышения производительности труда.

Разительные перемены произошли в области народного образования, науки, культуры, искусства. Мордовский государственный университет и педагогический институт готовят кадры более чем для 1130 школ, действует разветвленная сеть техникумов. В республике два театра, 640 библиотек, семь музеев.

На снимках: в селе Николаевке построен самый крупный в Мордовии Дом торговли (на снимке). Площадь его залов 2300 квадратных метров.

Саранский приборостроительный завод много лет удерживает Красное знамя Министерства приборостроения, средств механизации и систем управления СССР. Это предприятие высокой культуры производства.

На снимке: один из участков сборки электроизмерительных приборов.

Фотохроника ТАСС.



ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО ВМЕСТЕ С ПОМОЩНИКАМИ

В пятидесятых годах открылась в городе инфекционная больница, первое отделение которой находилось тогда в заурядной части. Руководит им почти все это время Вера Петровна Султинских. Поначалу молодому врачу было трудно: не хватало медикаментов, медицинского оборудования, профессионального опыта. Многие приходилось налаживать самой. Помогали старшие коллеги, соратники. Коллектив отделения начал осваивать технику многих сложных процедур.

— Вера Петровна — эрудированный и очень грамотный специалист, — рассказывает о Султинских главный врач инфекционной больницы № 6 О. А. Рыбкина, — у нее самые трудные пациенты — дети до полутора лет — и ле-

чить их, конечно, очень сложно.

Она любит детей, у нее богатый опыт общения с ними, да и помощники прекрасные. В отделении вместе с Султинских давно и добросовестно трудятся старшая медсестра Августа Николаевна Рыбкина, медсестры Мария Николаевна Филимонова, Нина Алексеевна Девина. Молодой доктор Владимир Геннадьевич Черезов недавно в отделение, а уже завоевал хорошую репутацию и в коллективе, и у родителей тех детей, которых лечит.

В отделении хорошо развито наставничество. Молодые кадры получают своевременную поддержку и помощь. Сюда частенько обращаются за консультацией участковые педиатры, а молодые родители — за советом по уходу за ребенком.

От родителей часто приходится слышать: «Что бы здесь работать, нужно обладать огромным терпением и выдержкой, но прежде всего надо любить детей. Мы спокойны: наши ребяташки в любящих и заботливых руках».

Ю. ЦЕЛИЩЕВ, рабкор.

Подарок для новоселов

Для жителей нового микрорайона в Коробельной роще открылся магазин «Продукты». Торговля бакалейными и гастрономическими изделиями здесь организована по методу самообслуживания, есть кафе-терий. Новейшим оборудованием оснащен хлебный отдел, куда хлебобучные изделия поступают в контейнерах. Электронные весы позволяют продавцам быстро и точно развесить товар. Открыт пункт по приему стеклопосуды.

Л. ФОТОВА,
старший инспектор
орготдела горпищеторга.

Приятного аппетита!

В Новоуткинске на днях открылась столовая на тридцать посадочных мест. В поселке раньше негде было пообедать приезжему человеку, была лишь маленькая закусовая. Райпо совместно с Новоуткинским заводом «Искра» реконструировали помещение, оснастили новейшим оборудованием, красивой мебелью.

Немало сил для этого приложила Мария Григорьевна Сурикова, повар-бригадир, которая и возглавит работу коллектива столовой.

К. ШАРКОВА,
директор объединения
общепита райпо.

В честь праздника

Горпромторг готовится к своему профессиональному празднику. К Дню работников торговли подведены итоги социалистического соревнования между коллективами магазинов. Первенство присуждено продавцам магазина «Малыш», который отличается высокой культурой обслуживания. Второе место занял коллектив магазина № 43 «Посудохозяйственные товары».

В выходной день около трехсот работников промторга с семьями выедут на базу «Ветерок».

Ю. МАНЯГИН,
зам. орготделом
горпромторга.

Для общего стола

Заготовители райпо успешно выполнили полугодовое задание по закупке сельхозпродуктов. Мяса закуплено у населения 104,9 процента к плану, яиц — 192 процента.

Жители окрестных деревень и поселков, владельцы крупного рогатого скота активно сдают излишки молока. Несколькими лет по договору сдают молоко В. Н. Климов из деревни Коновалово, Е. В. Крамцова и М. И. Вшивцева из Битимки, Н. Г. Окладников и В. М. Пажнова со станции Билимбай. Благодаря таким сдатчикам райпо выполнило полугодовой план по закупке молока на 160 процентов.

З. ЗЕНКОВА,
экономист заготконторы.



■ ФОТОРЕПОРТАЖ

Каникулы продолжаются.

Фото Н. Булыгина.

ВСТРЕЧА С КНИГОЙ

Что нужно для того, чтобы каждый из нас мог проявить себя как личность? Как формируется — духовно богатая, творческая, обладающая активной жизненной позицией личность, способная принимать самостоятельные решения в сложных жизненных ситуациях? Обо всем этом рассказывают книги серии «Личность, мораль, воспитание».

Первая из них — книга писателя-публициста Г. Н. Бочарова «Лучшее, что человеку выпадает» — о долге и верности, о риске и смелости, о том, что стоят нравственные критерии человека в час испытания. Ее герои — люди, кому в жизни выпало совершить мужественные и смелые поступки: выдающийся ученый Р. Хохлов, летчик-испытатель Ю. Сухов, горняк М. Михайлов и многие другие.

Вторая — книга кандидата философских наук В. М. Соколова «Нравственный мир советского человека» — рассматривает проблемы идейно-нравственного формирования личности в условиях развитого социализма. Борьба с негативными явлениями в области морали, самовоспитание и другие проблемы раскрываются на богатом социологическом материале. Н. СЕРЕБРЯКОВА, продавец книжного магазина № 125.

До свидания, детсад!

Под звуки марша в свою группу последний раз заходят воспитанники детсада № 64 динасового завода. Сегодня в их жизни первый выпускной. На утренник пришли сотрудники детсада, родители, общественность. Детей напутствовала воспитатель Т. М. Тишкова. Они пели прощальные песни, показали композицию, физические упражнения. Все они ловкие, здоровые, красивые. С прощальными словами к своим воспитанникам обратилась заведующая садом И. В. Макарова. Все дети получили памятные подарки, цветы, сами подарили букеты сотрудникам, гостям, а ребятам старшей группы — свои любимые игрушки.

Л. ХАРИНЦЕВА, завуч школы № 35.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

ЛЕЧАТСЯ И ОТДЫХАЮТ

В красивом месте расположился пионерский лагерь «Огонек». Лес, речка, чистый воздух помогают ребятам отдыхать, набираться бодрости и сил. Но «Огонек» не просто пионерский лагерь, это своеобразный санаторий для тех ребятишек, которым необходимо еще и лечиться. В первой смене здесь побывало 280 детей с нарушением опорно-двигательного аппарата. Помимо интересных дел, которыми были заняты ребята ежедневно, они проходили и индивидуальное лечение.

В прошлом году впервые на базе лагеря была организована группа детей для лечения близорукости. И нынче ребята с этим заболеванием под руководством опытного врача-окулиста Н. П. Ивановой проходят специальные тренировки. Это упражнения с линзами и так называемые «метка на стекле», тренировка целирной мышцы глаза и другие процедуры. Профилактике близорукости способствует общее укрепление организма: ре-

жим дня, полноценное питание, занятия физкультурой, купание. У многих ребят значительно улучшилось зрение.

Кроме этого, во второй смене у нас отдыхают и лечатся дети с заболеваниями уха, горла, носа. Они получают хорошее физиотерапевтическое лечение. А проводит его медицинская сестра физкабинета Л. М. Ананьина. Маленькие хозяева лагеря занимаются оздоровительным бегом и лечебной физкультурой, принимают массаж и учатся плавать. Следят за этим медицинские работники: массажист С. Е. Горбунова, инструктор лечебной физкультуры Т. Н. Осипова, медицинская сестра Е. В. Климина, инструктор по плаванию А. М. Грязных.

И еще хотелось бы несколько слов сказать о нашей диетсестре А. В. Уткиной. Под ее контролем разрабатывается меню, она следит, чтобы пища была вкусной и питательной.

А. КУЗНЕЦОВ, врач.

■ СОВЕТУЕТ ВРАЧ

БЕРЕГИТЕСЬ ИНФЕКЦИЙ

Лето — пора, когда повышается опасность заболевания острыми кишечными инфекциями. Возбудитель заболевания может попасть в организм человека вместе с питьевой водой. Проникновение болезнетворных микробов в питьевые водопроводы практически исключено, а вот в реки, озера, колодцы возбудители попадают во время дождей с загрязненной территории.

Одной из мер защиты водосточников от загрязнения является правильное устройство и эксплуатация. Обо всех аварийных ситуациях на водоводах и канализационных сетях жилищно-коммунальные отделы промышленных предприятий должны ставить в известность горсанэпидстанцию для контроля за качеством дезинфекции воды после ликвидации аварии. Однако это правило не соблюдается. Не сообщают об авариях ЖКО динасового завода, ЖКК треста Уралтяжстрой. Крайне неблагоприятно с водоснабжением в поселке совхоза «Битимский», а руководство совхоза меры по улучшению водоснабжения не принимает, предписания горсанэпидстанции не выполняет.

В сельских населенных пунктах, где нет водопровода, колодцы должны находиться на расстоянии не менее 20 метров от возможных мест загрязнения. Пространство вокруг сруба шириной полтора метра и на полметра глубиной заделывается глиной. Территорию вокруг колодца необходимо зацементировать, чтобы вода с поверхности не попала в нее. Колодец должен быть закрыт крышкой, снабжен ведром. Ни в коем случае нельзя пользоваться индивидуальными ведрами, так как это может привести к загрязнению воды. Шахтные колодцы в деревне Крылосово, например, содержатся в антисанитарном состоянии: срубы прогнили, почва вокруг них не укреплена.

Во время летних туристских походов, в коллективных садах нельзя пить воду из первого попавшего источника. Если нет возможности профильтровать ее через несколько слоев марли.

Л. ШУШАРИНА, зав. коммунальным отделом санэпидстанции.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ПОХИЩЕНИЕ ВЕКА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ШТОРМОВОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «МОКРЫЕ СПИНЫ». Сеансы: 18, 20 час. В 11 часов МУЛЬТБОРНИК.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ФАКТ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. «ФЕВРАЛЬСКИЙ ВЕТЕР». Сеансы: 19, 21 час.

■ К 60-летию образования СССР КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

23 июля в 18 час. 30 мин. — встреча с творческим коллективом киностудии «Узбекфильм», У НАС В ГОСТЯХ

АНАТОЛИИ КАБУЛОВ — режиссер, его новая работа — художественный фильм «Непокорная». ТАМАРА ШАКИРОВА — актриса, исполнительница главной роли в фильме «Непокорная». ВАХАД БАТЫРОВ — режиссер, его последняя работа — кинофильм «Вот вернулся этот парень». РУСТАМ САГДУЛЛАЕВ — актер, исполняет главную роль в фильме «Вот вернулся этот парень».

ДАМИР САЛИМОВ — режиссер, его новая работа «Ленинградцы, дети мои». Ш. КУРБАНБАЕВ — режиссер-документалист. В заключение — премьера цветного художественного фильма «Непокорная». Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки.



Парфюмерно-косметические изделия помогут преобразить внешность, подчеркнуть индивидуальность, сделают вас неповторимой.

Выразительность глазам придадут тени. Они выгодно оттенят их цвет.

Яркими, свежими сделает губы помада. Она бывает самых разных цветов. Остается подобрать тон, который больше к лицу.

Нежной и бархатной станет кожа благодаря компактной пудре.

Женственность и очарование подчеркнут духи с тонким, нежным запахом.

ЭТИ ТОВАРЫ ПРОДАЮТСЯ В МАГАЗИНАХ ГОРПРОМТОРГА.

Меняется 2-комнатная квартира (27,8 кв. м) в г. Кызыл Тувинской АССР на равноценную или малогабаритную в Первоуральске или на Динасе. Обращаться: Первоуральск, ул. Ватутина, 73—11.

Меняется 4-комнатная квартира в доме улучшенной планировки в Корабельной роще на две отдельные квартиры. Возможны другие варианты. Обращаться по телефону 2-24-67.

Первоуральский ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции, ордена Трудового Красного Знамени Новотрубный завод и среднее городское профтехучилище № 6 объявляют прием учащихся на 1982 — 1983 учебный год.

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов. Срок обучения 3 года с получением общего среднего образования по следующим специальностям: токари-операторы станков с программным управлением (юноши и девушки), слесари (юноши), электромонтеры (юноши), кузнецы на молотах и прессах (юноши), машинисты электромостовых кранов (девушки), волочильщики для работы на трубопрокатных станах (юноши), контролеры ОТК (девушки).

Юношей и девушек, окончивших среднюю школу. Срок обучения 10 месяцев по следующим специальностям: вальцовщики станов горячего проката труб (юноши), вальцовщики станов холодного проката труб (юноши), машинисты электромостовых кранов (девушки), контролеры ОТК (девушки), электромонтеры (юноши), операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок (юноши и девушки), резчики холодных труб, баллонов (девушки).

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, медицинскую карту из школы формы 26 и 25-ю, 12 фотографий размером 3х4 см.

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Учащиеся первого и второго курсов находятся на полном государственном обеспечении (бесплатное обмундирование и 3-разовое питание). Учащиеся третьего курса и поступившие на базе 10 классов получают стипендию 80—100 рублей в месяц плюс 50 процентов от суммы заработка на предприятии.

Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания училища поступить в техникумы или вузы.

В училище работают кружки художественной самодеятельности и спортивные секции. Выпускники работают на Новотрубном заводе.

Адрес училища: 623107 Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Сакко и Ванцетти, 17, телефоны 7-51-24, 2-36-26, 907-5-87.

Требуется жилплощадь для 3-х человек. Обращаться по телефону 2-16-96 в любое время.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Первоуральского монтажного управления треста Уралэлектромонтаж глубоко скорбят по поводу трагической смерти бывшего работника управления

КУЗНЕЦОВОЙ Галины Леонидовны

и выражают соболезнование родным и близким погибшей.

Администрация, партийная, профсоюзная организации и весь коллектив цеха № 8 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование Чудинову Леониду Николаевичу по поводу трагической смерти дочери

КУЗНЕЦОВОЙ Галины Леонидовны.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-04, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.