

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 130 (11922)

Вторник, 6 июля 1982 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, ДЕПУТАТЫ!

Жители индивидуального сектора поселка Самстрой решили провести в свои дома водяное отопление. Объединились в кооператив, пайщики внесли денежные средства. Но прокладка трубопровода — дело непростое. Нужна документация, и техника, и материалы. Требовалось решить ряд других проблем. И вот, наконец, основные трудности позади. И произошло это благодаря депутатской группе, возглавляет которую А. И. Оборотов. Документация составлена, трубы и запорная аппаратура имеется. Работа началась.

О том письме, в редакцию М. Я. Черепанова, члена правления кооператива. От имени всех жителей сердечно благодарит он за помощь депутатов городского Совета В. Н. Дуева, А. Г. Бута, депутата областного Совета Э. Б. Миронову за большую помощь, внимательное отношение к просьбам и нуждам избирателей.

Немало подобных писем в редакционной почте за минувшие два с половиной года. Пришли они от первоуральцев, билимбаевцев, кузинцев, новоуткинцев, жителей сел, других населенных пунктов. Письма рассказывали о многих переменах в рабочих поселках, в кварталах и микрорайонах города. А у истоков этих перемен опять-таки депутаты. Примеров много. Вот лишь некоторые из них.

Несколько лет в плохом состоянии находилась улица Малышева. Были на то веские причины: намечалась прокладка теплотрассы. И вот она построена. Встал вопрос о благоустройстве. Депутатская группа во главе с Т. П. Карповой предложила несколько вариантов. Они были рассмотрены в горисполкоме, руководителями хромпикового завода, лично директором В. М. Секиражем, тоже депутатом. И вот не узнать сегодня улицу — лег на нее асфальт дороги, тротуара.

На глазах хорошеет и сквер за Дворцом культуры и техники Новотрубного завода. Оборудованы здесь зоны отдыха, восстановлены покрытия площадок, лестницы, проложены сотни метров пешеходных дорожек из бетонных плиток. Депутат городского Совета В. А. Кухта, главный архитектор, связал эти перемены с именами многих депутатов.

Как итог, 50 наказов избирателей, практически все, выполнили депутаты городского Совета 17 созыва, более ста — депутаты сельских и поселковых Советов. Это огромная работа, но она лишь часть претворенной в жизнь программы социально-экономического развития Первоуральска. Есть в этой связи веские основания считать: депутаты Советов предыдущего созыва достойно выполнили свой долг. Теперь эстафета их дел передана новым избранным народом. И нет сомнения, что они понесут ее с таким же чувством ответственности.

Сделать это, разумеется, далеко не просто. Состав Советов обновлен без малого наполовину. Много молодежи, не имеющей пока должного опыта общественной работы. И проблем в горо-

де не уменьшилось: решаются одни — встают другие. И это естественный процесс: то, что сделано вчера, не удовлетворяет сегодня — потребности народа растут. Не секрет, что некоторые просьбы, пожелания, нужды первоуральцев иногда долго не выполняются. И причина тому — факты равнодушного отношения к ним, формализма. Но, как показывает практика, подавляющее большинство этих недостатков в конечном счете устранимы, ибо они не имеют объективных оснований.

Принципиальность, деловитость, последовательность — вот качества работы, гарантирующие ее успех. Взять их на вооружение — главное требование, которому должны следовать депутаты в своей деятельности. И в этом отношении опыт накоплен немалый. Молодым депутатам есть у кого поучиться, с кого брать пример. Новым первоуральцами оказали доверие А. И. Бушмелеву, Н. И. Сенцовой, В. М. Светлакову, Г. А. Перетягину — умелым руководителям депутатских групп, И. П. Герасименко, А. Д. Новикову, П. М. Тимофееву, М. П. Александровскому — хорошим организаторам, и ныне возглавившим постоянные комиссии.

Дел много. Кардинальная задача сегодня определена майским Пленумом ЦК КПСС. Весомый вклад в реализацию Продовольственной программы должны внести местные Советы. Пути и методы работы в наших конкретных условиях намечены недавним пленумом горкома партии, первой сессией городского Совета 18 созыва. Взять под контроль выполнение Продовольственной программы города, всех ее мероприятий — первейший долг депутатской общественности. Дело тут найдется каждому. Ведь программа — целый комплекс мер, охватывающий не только вопросы чисто сельскохозяйственного производства — создание подсобных хозяйств, улучшение деятельности животноводческих товариществ. Это и выполнение программы социально-бытовых, культурных мер и т. д.

Движение за город высокой культуры труда и быта также должно быть предметом постоянной заботы, внимания избранных первоуральцев. И здесь точки приложения сил различны. Это и вопросы благоустройства, и дальнейшего улучшения бытового, коммунального обслуживания, других сфер жизни города. Но проблема лежит не только в области материальной, но и моральной. Воспитание чувств хозяина, личной причастности каждого первоуральца к грядущим переменам в нашем городе, поселках, селах — вот смысл и суть деятельности депутатов в своих избирательных округах, по месту жительства. Личный пример, организаторская работа по выполнению наказов среди населения — основные принципы в решении этой задачи.

Итак, Советы Первоуральска в новом своем составе приступили к работе. Большим вам успехов, товарищи депутаты, безусловного выполнения намеченных планов в делах, доверенных народом!

## Трудовая вахта первоуральцев



Ю. В. Демидов работает в самом молодом цехе Новотрубного завода — четырнадцатом. Юрий Викторович награжден орденом Трудового Красного Знамени. В юбилейном году он добивается наивысшей производительности труда. А успех становится возможным благодаря помощи старших товарищей. Таких, как бригадир становов холодного проката труб Б. А. Котов. Борис Александрович 22 года трудится на заводе. На снимке: (слева направо) Ю. В. Демидов, Б. А. Котов.

Фото А. Кадочникова.

## НА ОДИН НАРЯД

Досрочно завершила полугодовое задание бригада Д. И. Яковлева из обжигового отделения туннельных печей цеха № 2 динасового завода. Выполнение норм каждым членом бригады составило 108,2 процента, дополнительно коллектив выпустил 1700 тонн особо сложных изделий. Потери от брака снижены на 15 процентов.

Все труженики бригады освоили 2—3 смежные специальности и потому добились, практически, полной взаимозаменяемости на участке. Коллектив работает прогрессивным методом организации труда — на один наряд. И положительные результаты сказываются: с начала года сэкономлено 145 тонн условного топлива, снижены потери рабочего времени. Освоен обжиг тяжёловесных динасовых изделий, причем, выход годного увеличен на 9 процентов.

А. ИВАНОВ, рабкор.

## СТРОКА БИОГРАФИИ

Вся трудовая биография Василия Кузьмича Нарбутовских связана с опытно-экспериментальным заводом радиотелевизионной аппаратуры. Вот уже сорок лет работает он в этом коллективе слесарем, и за все эти годы лишь одна печать стоит в его трудовой книжке.

Квалифицированный специалист, истинный мастер своего дела, терпеливый, вдумчивый наставник — таким знает Василия Кузьмича в первом цехе. Неземно его фамилия в числе передовиков социалистического соревнования. За добросовестный, многолетний труд он награжден медалью «За трудовое отличие», юбилейной Ленинской медалью. А в 1976 году ветеран удостоен высокой правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени.

А. КОШОРНИКОВ, рабкор.

## ЛИДЕРЫ ИЮНЯ

По итогам работы в июне лучшими в трудовой вахте «60-летию образования СССР — 60 ударных недель» на Новотрубном заводе стали прокатчики пятого цеха, труженики кузнечного цеха № 16 и семнадцатого. Особо хочется отметить успех волоочильщиков цеха № 14: здесь победителями июньского этапа стали коллективы участков становов ХВТ и ХПТР. Также в числе лидеров коллектив участка ХПТР седьмого цеха.

Труженики цеха № 14 уверенно первенствуют в этом социалистическом соревновании по своей группе цехов.

Г. АСЛАНПУЛО, техник ОТИЗ.

## Марка нового участка

Новый участок стал действовать в этом году на авторемзаводе — по ремонту легковых автомобилей «ГАЗ-24» и «Москвич». С первых дней работы коллектив добивается высоких производственных показателей, отличного качества. Здесь осуществляется комплексный ремонт автомобилей: от двигателя до кузова. Ежемесячно труженики ремонтируют до шести машин и до 13 двигателей, что почти в полтора раза выше нормы.

Возглавляет новый участок предприятия Ю. С. Галюнов. Во многом, благодаря его организации производства, коллектив успешно справился с заданием полугодия. А лучшими по профессии признаны сварщики Н. А. Стряпунин и А. А. Бельков, слесарь Л. Г. Скорынин. Каждый выполняет в среднем норму на 140—150 процентов.

Л. БУЛАТОВА, рабкор.

## С ЛЕНТЫ ТЕЛТАЙПА

**ДАМАСК.** Здесь объявлено о формировании специальной комиссии по оказанию помощи беженцам из Ливана. Комиссия будет сотрудничать с международной организацией по оказанию помощи палестинским беженцам, международным Красным Крестом, другими всемирными организациями.

**ХАРАРЕ.** Покончить с неграмотностью в Африке к 2000 году — такова главная цель «Декларации Хараре», которую приняла завершенная здесь, в столице Зимбабве, конференция министров образования

и экономического планирования африканских стран. В ней подчеркивается, что со времени проведения в 1961 году первой подобной встречи в странах Африки число учащихся в системе средней школы возросло в 4 раза, а в высших учебных заведениях — в 8 раз.

**НЬЮ-ИОРК.** В пустыне Мохава на базе ВВС США Эдвардс (штат Калифорния) совершил посадку американский космический корабль многоцелевого использования «Колумбия» с астронавтами Т. Маттингли и Г. Хартсфилдом на борту.

Как сообщает американская печать, в ходе этого четвертого по счету полета «Колумбия» проводился ряд исследований и экспериментов по заданию министерства обороны США.

**ВАШИНГТОН.** Администрация США намерена увеличить число американских военных советников в Сальвадоре. Как сообщает газета «Вашингтон пост», войска правительственной хунты Сальвадора оказываются не в состоянии вести эффективные боевые действия против патриотов, несмотря на поддержку Вашингтона.

**ТОКИО.** Массовый митинг протеста против проводимой правительством Японии антинародной аграрной политики, ведущей к дальнейшему ухудшению положения японского крестьянства, взвинчиванию цен на сельскохозяйственную продукцию, состоялся в городе Сэндай. В нем приняли участие свыше 5 тысяч представителей местных сельхозкооперативов, прогрессивных политических партий.

**РИМ.** Массовыми забастовками ответила трудовая Италия на очередную

провокацию крупного капитала. На несколько часов замерли промышленные предприятия крупнейших объединений, входящих в ассоциацию государственных предприятий — Интерсинд. Так трудящиеся выразили свой протест против решения администрации прервать в одностороннем порядке действие договора с профсоюзами, предусматривающего увеличение заработной платы в зависимости от роста стоимости жизни.

ТАСС.

## Извещение

7 июля в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится городской семинар руководителей агитколлективов, руководителей групп политинформаторов, докладчиков партийных комитетов промышленных предприятий.

Начало в 16 часов 30 минут.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.



## ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ КОМИТЕТА

Лето — благодатная для отдыха пора. С наступлением погожих дней все острее потребность побродить по лесу, встретить рассвет с удочкой на водоеме, отправиться в путешествие. Но личные планы порой зависят и от того, как заботится об отдыхе трудящихся профсоюзный комитет предприятия, создаются ли условия для плодотворного, интересного досуга. Об этом рассказывает председатель комитета профсоюза Новоуткинского завода «Искра» А. И. Кодомиев.

— Рассказ хочется начать с минувшего воскресного дня, 4 июля. И вовсе не потому, что был он особенным. Наоборот, день этот прошел как обычный выходной, но, думаю, он доставил удовольствие всем, кто принял участие в массовых мероприятиях. Во-первых, на берегу пруда состоялась гулянье, организованное литейным цехом. Хозяев праздника и гостей встретили веселые аттракционы, спортивные состязания, различные конкурсы. Самодельные артисты приготовили концерт. Как и обычно, группа трудящихся предприятия отдохнула на Коуровской турбазе, где созданы прекрасные условия для купания, рыбалки, лесных прогулок. На базу можно поехать с товарищами по бригаде или всей семьей. Например, коллективы первого и третьего цехов нынче уже отдыхали там в полном составе.

Заводской комитет профсоюза заботится, чтобы летние рабочие проводили досуг на свежем воздухе, закалялись, укрепляли здоровье. По вечерам несутся спортивные площадки во дворах, на агитплощадках проходят лекции, концерты.

Стали традиционными праздники улиц. В июле придет черед улицы Свердлова, и сейчас вместе с исполкомом поселкового Совета народных депутатов мы готовимся к этому празднику. С наступлением грибной поры будут организованы поездки в лес.

Многие рабочие завода отправляются в отпуск. Одни используют его для путешествия по стране, другие предпочитают провести его в санатории или пансионате. Мы стараемся помочь и тем, и другим. Водное путешествие по маршруту Пермь—Астрахань совершили В. П. Павлова и А. А. Егорова. Обе они отличные работницы, участницы художественной самодеятельности — туристские путевки были для них поощрением. От Подолья до Черного моря проедет активная спортсменка Ирина Гуляева. Сценарий по ремонту энергетического оборудования Сергею Урюпину предстоит поездка в Болгарию и Венгрию.

Тридцать пять рабочих поправят здоровье в здравницах страны. Валентина Васильевна Мелентьева получила бесплатную путевку в Цхалтуро. На днях уехал на курорт участник Великой Отечественной войны А. Ф. Бабкин.

Чтобы родители могли трудиться и отдыхать спокойно, продумали и организацию школьных каникул. Сто восемьдесят ребятшек заняты в городском пионерском лагере, открытом на базе отдыха «Березка».

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
6 июля 1982 г., № 130

## КОНТРОЛЬ И ПОМОЩЬ

Секретарь партбюро опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования А. П. Гаврилов не скрывает, что в подготовке любого вопроса, вынесенного на заседание бюро или партийного собрания, непременно принимает участие. Но это не мелочная опека: Анатолий Петрович доверяет товарищам и не сомневается, что они разберутся во всем принципиально и со знанием дела. Движет секретарем потребность иметь собственную точку зрения на все существующие в производственном коллективе проблемы. Без подобной осведомленности, считает Гаврилов, руководить парторганизацией невозможно.

Вероятно, поэтому на любой вопрос есть у него аргументированный ответ.

— Если на партийном собрании высказываются критические замечания, которые застают членов бюро врасплох, значит, мы недостаточно подготовлены к решению проблемы, не изучили глубоко то или иное явление, не выяснили мнение коммунистов заранее. А ведь для этого и создается комиссия, ей же впоследствии поручается контроль за выполнением постановлений. С удовольствием отмечаю, исполнительная дисциплина коммунистов в последнее время заметно улучшилась, чему способствует строгий и последовательный контроль.

Примеров у А. П. Гаврилова достаточно, но прежде хочется рассказать о том, что определяет стиль работы партбюро в решении поставленных задач. В документах XXVI съезда КПСС обращает на себя внимание такая фраза: «...искусство руководства состоит не в том, чтобы плодить и расточать по каждому поводу директивные указания. Приняв решение, надо добиваться неукоснительного его выполнения в установленный срок». Коммунисты предприятия стараются придерживаться этого требования.

В апреле на партсобрании был вынесен вопрос об эффективности рейдов народного контроля. Нельзя сказать, чтобы группа работа в условиях экстремальных экономических и материальных ресурсов от дозорных нужно требовать большей наступательности. Об этом и говорилось на собрании. Коммунисты дали товарищам ряд полезных рекомендаций. А сейчас готовится заседание бюро, на котором председатель группы народного контроля В. Ф. Гатаулин будет отчетываться в том, как выполняются эти рекомендации.

— Практика показывает, что только пристальное внимание и требовательная поддержка способны вызвать у людей желание выполнять поручение, — рассказывает А. П. Гаврилов. — Поэтому стараемся не выпускать из поля зрения

тех, кому необходимы совет и помощь, чаще слушаем их на собраниях.

Успех решения того или иного вопроса часто зависит от того, насколько своевременно начали к нему готовиться. Вопрос о подготовке предприятия к зиме коммунисты слушают в самом начале лета, чтобы дать возможность заводским службам в случае необходимости исправить положение и, наконец, проконтролировать. А пройдет установленный срок, и члены бюро вновь вернутся к этому разговору. В результате холода не нарушают привычного трудового ритма, не влияют на здоровье и настроение рабочих.

Иной раз приходится слышать от секретарей, что за многочисленными заботами не всегда удается отреагировать на критические замечания сразу, а после кое-что забывается, кое-что теряет остроту. Чтобы ничего не забывалось, на опытно-экспериментальном строгом порядке: все, с чем выходит на трибуну собрания коммунист, находит отражение в постановлении. И лишь в исключительном случае, когда предложение носит частный характер, оно заносится в книгу учета, а вскоре автор получает толковый ответ.

В прошлогодние отчеты и выборы шел серьезный разговор о работе профсоюзной организации предприятия. Выступающие справедливо подчеркивали, что современное за высокую культуру труда и образцового быта еще не достигло высокого накала, как должно быть у инициаторов движения. В результате партбюро усилило внимание к цеховым комитетам профсоюза, оказывает им всемерную помощь. Сегодня на повестку дня встал вопрос о присвоении первому и второму цехам звания образцовых. Активно работают в профсоюзе коммунисты А. П. Душанин и М. Е. Шульгин. И все же контроль бюро не ослабевает. В июле на заседании будет заслушан отчет председателя заводского комитета А. М. Скорых.

Партийные собрания на предприятии обычно начинаются с выступления В. И. Соловьева, которому поручено вести учет, обобщение и контроль за реализацией предложений и замечаний. Используются и другие формы информирования: личные беседы, выступления в стенгазете. В случае необходимости исчерпывающий ответ может дать любой член бюро.

— Мы стремимся развивать у коммунистов активность, воспитывать интерес к делам коллектива. Третья от людей непримиримости к недостаткам, наступательной позиции, мы должны добиваться, чтобы за словом следовало дело. Поэтому решение, принятое коллективным мнением, для партбюро закон, так считает А. П. Гаврилов.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

## ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Тов. Краснова!

В письме в редакцию вы писали о некоторых недостатках в работе коммунальной службы Новотрубного завода. В частности, упоминали о том, что у вашего дома (ул. Ватутина 53-а) стерся номерной знак, не вывезен мусор, плавится под солнцем привезенный для ремонта крыши гудрон, не исправен желоб для стока воды.

Отвечает заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства В. И. Пименов: «Номерной знак на доме будет установлен в ближайшее время, сливной желоб отремонтирован, мусор вывезен. Начальнику жилищного участка № 13 Г. В. Осокиной дано указание навести на территории порядок».



Прессовщица второго цеха динасового завода Татьяна Кислякова сравнительно недавно пришла на предприятие. Но уже сумела завоевать авторитет у своих товарищей высокопроизводительной и качественной работой.

Молодая прессовщица стремится постоянно повышать качество продукции, добиваться роста производительности труда при наименьших затратах. Звание ударника коммунистического труда, которым удостоили Татьяну, стало заслуженной наградой за ее отличную работу.

А. КОБЯКОВ,  
руководитель рабкоровского поста,  
Фото Е. Фролова.

## СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ АНАЛИЗ

Закрепление кадров — проблема комплексная

Рациональное использование трудовых ресурсов — одна из актуальных экономических и социальных проблем нынешнего этапа развития народного хозяйства СССР. Ее значение подчеркивалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии.

Социологи, например, подсчитали, что для перехода с одного предприятия на другое человек в среднем затрачивает 24 дня. Нетрудно представить, какими невосполнимыми потерями для производства оборачивается этот процесс. Скажем, только на Новотрубном заводе ежегодно около 240 человек по существу не работают. Это штатная численность небольшого цеха. По данным социологов, у рабочих, собирающихся увольняться, выработка падает на 20—30 процентов. Примерно настолько же она ниже у тех, кто поступил на место ушедших и еще не втянулся в работу. Да ведь и людям невыгодно целый месяц оставаться без зарплаты.

Некоторые начальники цехов уже привыкли объяснять текучесть низкой зарплатой, нехваткой жилья. Однако по этой причине, как выяснилось, людей увольняется намного меньше, чем из-за неудовлетворенности условиями труда и самим характером работы. Высокая зарплата, как и хорошее жилье и обеспеченность иными материальными благами — весомые, но не решающие факторы. Для человека, особенно молодого, главное на первых порах — интересная и перспективная профессия, хороший моральный микроклимат в коллективе.

Данные отдела кадров Новотрубного завода подтверждают, что наибольшая текучесть именно среди молодых рабочих. Из всех уволенных по собственному желанию за последние годы 60 процентов составляет молодежь до 30 лет и по стажу работы до 3 лет — 79 процентов. Молодежь, пришедшая на завод со средним образованием, стремится к повышению профессионального мастерства. В цехах и на участках с низким уровнем механизации и технической оснащенности молодые рабочие не задерживаются.

Уровень текучести кадров по отдельным цехам далеко не одинаков. Как свидетельствует опыт передовых трубочных цехов № 5 и 8 и трубопроводных № 7, 10 и 14, формирование стабильных коллективов предполагает комплексный под-

ход, учет всех причин, вызывающих текучесть кадров. Требует и большой организаторской, воспитательной работы. Подтверждает это, в частности, опыт трубопроводного цеха № 14.

Коллектив постоянно перевыполняет планы, улучшает качество продукции, 70 процентов труб отмечено почетным пятиугольником. А ведь всего года два назад положение было иным. Сразу же после пуска цеха резко возросли прогулы, попадания в медвытрезитель, другие нарушения общественного порядка. Бывший начальник цеха (ныне начальник технического отдела завода) Рэм Михайлович Толстиков совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями за короткий срок сумели создать боевой и дружный коллектив. Цех ежегодно добивался снижения нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Текучесть неуклонно сокращалась и достигла сейчас уровня меньшего, чем в среднем по заводу. Своими успехами, как считают волочильщики, они во многом обязаны укреплению трудовой и технологической дисциплины, постоянной учебе и систематическому повышению квалификации кадров. Созданные для обучения трудящихся четыре технических кабинета лучше на заводе.

Мне лично нравится работать в этом цехе. Привлекательны лица, у всех хорошее настроение. Люди сработались. «Причин тому много, — сказал как-то начальник цеха Г. В. Араптанов, — но, мне думается, одна из главных все-таки — умелый руководитель. Бригадир, мастер, начальник смены. Поэтому стараемся готовить свои кадры. И в итоге дружная жизнь, дружная работа».

В комплексе мероприятий по сокращению текучести кадров большое значение имеет осуществление целевой комплексной программы по сокращению ручного труда, повышению его технической оснащенности. Одно из важнейших направлений работы по формированию стабильных коллективов состоит в совершенствовании организации труда и его оплаты. В настоящее время во многих цехах происходит переход к бригадной форме организации и оплаты труда. В чем их преимущества? Во-первых, бригада — хорошая школа коллективизма, повышения социальной активности людей, так как многие вопросы жизни коллектива решаются советом бригады непосредственно на месте. Во-вторых, здесь больше воз-

можности для профессионального — квалификационного роста работников, овладения вторыми профессиями. В-третьих, бригадная форма создает более благоприятные возможности для соответствующего повышения оплаты труда.

Предметом особого внимания общественных организаций цехов должна стать адаптация молодежи в коллективе, разработка мероприятий по росту квалификации и профессионального мастерства молодых рабочих, приобщение их к делам коллектива. В трубопроводном цехе № 14 и ремонтно-механическом цехе № 28 (где председатели совета наставников А. П. Логинов и А. А. Замараева) придают большое значение подбору наставников, повышению их роли и авторитета, созданию благоприятных условий для квалификационного роста, учебы и отдыха молодежи.

Стабильность во многом зависит и от самих коллективов. Учитывая это, созданные общественные отделы кадров в цехах завода систематически рассматривают все заявления по увольнению. С каждым рабочим, подавшим заявление об уходе, проводят беседу и, главное, принимают все возможные меры для устранения причин ухода. В литейном цехе № 17, например, за 1981 год рассмотрено около 200 заявлений, и почти четверть подавших их после таких бесед осталась в своем коллективе. В ремонтно-механическом цехе № 28 из 42 человек, подавших заявления об увольнении, половина забрала их обратно.

Анализ заявлений позволяет выявить причины ухода рабочих из цеха: неудовлетворенность условиями труда, его оплатой, режимом работы данного цеха, характером выполняемых функций, взаимоотношениями внутри коллектива и т. д. Это, в свою очередь, дает возможность администрации цеха при активном участии партийных и профсоюзных организаций разрабатывать комплексные мероприятия по закреплению кадров.

Реализация всего комплекса мероприятий по созданию стабильных трудовых коллективов будет способствовать повышению производительности труда, росту эффективности производства, формированию благоприятных условий для коммунистического воспитания трудящихся.

М. ТАГИРОВ,  
начальник отдела технического обучения Новотрубного завода.



# ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ

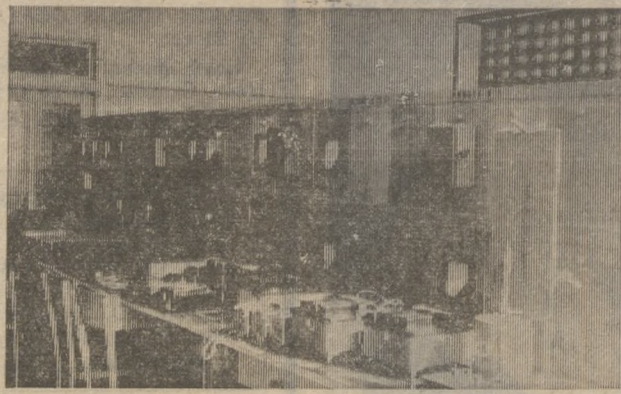
РАССКАЗ ОБ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКОМ ФАКУЛЬТЕТЕ УПИ



Ежегодно около 300 человек занимается на подготовительных курсах, что организовано при факультете. Квалифицированные педагоги ведут здесь занятия по физике и математике, русскому языку и литературе.

Студенты третьих и четвертых курсов по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок» проводят в своей лаборатории. Здесь есть необходимое оборудование для того, чтобы на практике познакомиться с темами изучаемого предмета.

Фото А. Никулина.



## СПЕЦИАЛЬНОСТИ, НУЖНЫЕ СТРАНЕ

Учеба без отрыва от производства получила в нашей стране широкое распространение. Это объясняется тем, что при этом удачно сочетается практическая работа студента с теоретической подготовкой по специальности. Студент-вечерник подавляющую часть знаний по изучаемому материалу получает на лекциях, практических занятиях в лабораториях.

В 1955 году в городе был создан учебно-консультационный пункт, а на его базе в 1970 году открыт общетехнический факультет Уральского политехнического института с вечерней формой обучения. За эти годы на факультете выпущено около тысячи инженеров. Подготовка ведется по четырем специальностям: «Обработка металлов давлением», «Механическое оборудование заводов черной металлургии», «Электропривод и автоматизация промышленных установок», «Промышленное и гражданское строительство».

Все специальности соответствуют растущим потребностям города в инженерных кадрах, необходимых для развивающихся отраслей промышленности.

Учебный процесс проводится по плану, позволяющему после окончания трех курсов общетехнического факультета (первый этап обучения) продолжить учебу на старших курсах по заочной или вечерней форме в том же или родственном вузе. Второй этап обучения обеспечивает подготовку по соответствующей специальности. Кроме того, окончившие три курса общетехнического факультета могут перейти на третий курс очных факультетов (при наличии там вакантных мест).

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 2 июля 1959 года студенты-вечерники имеют определенные льготы. Учащиеся первых двух курсов ежегодно на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов пользуются дополнительными оплачиваемыми отпусками на 20 календарных дней, а начиная с третьего курса — 30 календарных дней. Во время подготовки и защиты дипломного проекта предусмотрен оплачиваемый отпуск в четыре месяца.

Помимо учебного отпуска, студентам пятого курса после сдачи зимней сессии предоставляется один свободный от работы день для подготовки к занятиям с оплатой его в размере 50 процентов от заработной платы. Кроме того, руководителям предприятия разрешено предоставлять в указанный период дополнительно по желанию студента еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы. Занятия на факультете проводятся в две смены (с 10 часов и 18 часов) в соответствии с графиком работ предприятий города.

Заявления о поступлении на факультет принимаются с 20 июня по 23 августа. Вступительные экзамены с 24 августа по математике (письменно и устно), физике (устно), литературе и русскому языку (сочинение).

Вступительные экзамены сдаются по всем предметам в объеме средней школы. Для подготовки и успешной сдачи вступительных экзаменов с 1 июля организованы подготовительные курсы.

А. ОНИЩЕНКО,

ответственный секретарь приемной комиссии.

## НА ПАМЯТЬ ГОРОДА ДАРИТЬ

С древних времен история человечества тесно связана со строительством. Прошло уже около пятидесяти столетий, а мы изучаемся работами египтянина Имхотепа. И сегодня — это ведущая отрасль народного хозяйства. Профессия строителей замечательна прежде всего тем, что дарят они на память потомкам дома, дворцы, заводы, города.

В середине первого века до нашей эры один из крупнейших ученых и строителей прошлого Витрувий в трактате «Десять книг об архитектуре» предъявлял такие требования к строителю: «Он должен быть человеком грамотным, уметь рисовать, всесторонне знать историю, внимательно слушать философов, иметь понятие о медицине, знать решения юристов и обладать сведениями в астрономии и небесных законах». Если учесть поправки на изменения в терминологии, которые произошли за две тысячи лет, то эти требования в полной мере относятся к эрудитам современных инженеров-строителей.

Ведущей их специальностью является «Промышленное и гражданское строительство», по которой вот уже несколько лет наш факультет ведет подготовку инженеров. До пятого курса студенты учатся на факультете. Чтение специальных дисциплин на старших курсах осуществляется преподавателями кафедр УПИ.

Не обещаем вам, будущие инженеры-строители, легкой учебы, но зато твердо можем сказать, что вы приобретете специальность, которая даст вам трудную, но интересную работу, требующую непрерывной учебы и обновления знаний.

Н. КОШКИНА,

методист факультета.

## ПРОФЕССИЯ ВЕДУЩАЯ

62 года назад на Васильево-Шайтанском заводе была изготовлена первая уральская цельнотянутая труба. В честь этого события 2 сентября 1920 года заводу было присвоено имя Первого уральского завода цельнотянутых труб. Сейчас марку первоуральских труб знает треть государств земного шара, они заставили потесниться на мировом рынке японские, западногерманские, американские трубы.

Таким образом, своим рождением, славой и завидной судьбой город обязан прежде всего металлургам, конкретнее — прокатчикам. Специальность эту можно получить, изучая «Обработку металлов давлением». На общетехническом факультете УПИ готовят инженеров по трубному производству. За годы своего существования факультет подготовил более 150 таких специалистов.

Современное производство требует от инженера по обработке металлов давлением серьезной теоретической и практической подготовки. Она дает возможность выпускнику работать не только в трубных цехах, но и в лабораториях, проектных и конструкторских отделах заводов и научно-исследовательских институтов. Кроме знаний по специальным дисциплинам будущий инженер-прокатчик получает серьезную подготовку по математике, программированию и вычислительной технике, экономике и организации производства, электронике и автоматизации, теплотехнике и другим предметам.

Ю. БЕЛЯЕВ,

студент группы ОМД-5, работник цеха № 14 Новотрубного завода.

## ХОЗЯИН МЕХАНИЗМОВ

Специальность «Механическое оборудование заводов черной металлургии» весьма многогранна. Она дает комплекс знаний, необходимых будущим инженерам для создания и эксплуатации машин и агрегатов, с помощью которых производят основную продукцию металлургической промышленности. Инженер-механик современного предприятия должен обладать прочными знаниями в области теоретической и прикладной механики, электротехники, технологии машиностроения, автоматизации производственных процессов, патентоведения и ряда специальных профилирующих дисциплин для того, чтобы уметь сделать расчет, сконструировать и провести монтаж и эксплуатацию сложного и разнообразного оборудования.

Широкая общетехническая, теоретическая и специальная подготовка выпускников позволяет им успешно работать как в цехах металлургических заводов, так и в проектно-конструкторских организациях, научно-исследовательских институтах, которые разрабатывают и совершенствуют новые машины и механизмы.

Оборудование современных металлургических заводов разнообразно по своему назначению и по техническим данным. Его проектирование, монтаж и успешная эксплуатация требуют хорошей подготовки специалиста, настоящего хозяина действующего оборудования.

В. ГОРБУНОВ,

студент группы ММЗ-5, механик завода сантехизделий.

## ТРЕБОВАНИЯ ПРОГРЕССА

Современный технический прогресс в значительной мере определяется электрификацией и автоматизацией народного хозяйства. Подготовка специалистов широкого профиля по автоматизированному электроприводу промышленных установок и механизмов для всех отраслей промышленности дает изучение специальности «Электропривод

и автоматизация промышленных установок», которую можно получить на общетехническом факультете УПИ имени С. М. Кирова.

Основы теоретических знаний закладываются при изучении курсов высшей математики, физики, теоретических основ электротех-

ники, теории электропривода, теории автоматического управления и других. Повсеместная распространенность электропривода обуславливает высокую потребность в этих специалистах.

Выпускники работают на предприятиях по монтажу, наладке и обслуживанию

электропривода прокатных станов, автоматических точных линий, станков с программным числовым управлением. Велика роль работников этой специальности в современном техническом прогрессе, поскольку электрификация и автоматизация производства — в значительной мере результат их деятельности.

Следует помнить, что на

эту специальность принимаются только лица, имеющие соответствующее среднее специальное образование или работающие по этой специальности не менее шести месяцев. Трудовой стаж исчисляется до 1 сентября.

В. ВАЛЕК,

преподаватель факультета.

Меня до глубины души возмущает бескультурье некоторых первоуральских водителей, как профессионалов, так и любителей. С легкостью необыкновенной нарушают они правила дорожного движения, когда ведут легковые и грузовые машины по дворам, газонам, детским площадкам. Они, например, не испытывают угрызений совести, когда ставят большегрузные КраЗы на тротуаре прямо под окнами конторы Первоураль-

## В ГОРОДЕ ЖИТЬ — ХОЗЯИНОМ БЫТЬ

### КРАЗом — ПО АСФАЛЬТУ

ского отделения Свердловского производственного объединения транспортно-экспедиционных перевозок или разворачивают их на поляне внутри двора, сподручно едут по пешеходным дорожкам, на которых играют дети.

Они привели в негод-

ность тротуары возле столовой № 11, куда приезжают пообедать. В это время каких машин тут только ни увидишь. Такую же картину можно наблюдать и у кафе «Цыплята-табака» по улице Западной. Разве нельзя водителям на полчаса оставлять

машинны, скажем, на площадке у проходной филиала Новотрубного завода, чтобы пообедать? Зачем, ехать на них обязательно до столовой или кафе? Двести метров можно и пешком пройти.

Своими действиями они разрушают чужой труд —

коммунальников, жителей микрорайона, которые благоустраивают территорию. Сейчас проходят вторички чистоты. В них участвует все население города, а значит, и водители автомашин тоже. Они обязаны соблюдать порядок не только в своем дворе, но и в соседних.

И еще. Почему в городе не делают стоянок для автотранспорта там, где в этом есть необходимость?

А. ЧИЖОВА.

В ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## МАГАЗИНЫ НА ВЫЕЗДЕ

Коллектив магазина № 8 горпродторга часто практикует выездную торговлю. Недавно наши продавцы обслуживали праздники двора и улицы, организованные работниками коммунальной службы Новотрубного завода, день донора, производимый в цехе № 10 этого же предприятия, выезжали в парк культуры и отдыха.

Активно участвует в выездах отличник советской торговли Валентина Васильевна Шпилька, ветеран труда Мария Федоровна Соловьева, молодой продавец Лариса Касимова. Они удачно подбирают ассортимент продуктов, обслуживают быстро, культурно. Выручка от продажи товара в такие дни составляет от двух до четырех тысяч рублей.

Н. БАРАНОВА,  
директор магазина.

## ПОЩЕРЕНИЕ ЗА МЕХАНИЗАЦИЮ

В тресте столовых хорошо работает совет НТО, возглавляемый начальником торговли — производственно-го отдела А. А. Куванниковой. Деятельность совета направлена, в основном, на сокращение ручного труда. Наиболее активно трудятся над освоением и внедрением малой механизации слесарь цеха по производству домашней лапши А. И. Парягин, инженер-механик треста С. М. Филатова, директор кулинарного центра комбината питания Г. Б. Горбунова, директор комбината питания М. В. Машьянова, начальник мясного цеха столовой «Урал» Л. А. Худякова.

За механизацию ручных работ, широкое внедрение передового производственного опыта, автоматизацию производства совету НТО вручена Почетная грамота Центрального Совета прамления НТО и денежная премия в сумме четырех тысяч рублей.

Т. ПЛЕШКОВА,

председатель объединенного комитета профсоюза треста столовых.

## ПОСЛЕ ЯРМАРОК

В последние дни июня работники горпродторга провели две большие ярмарки: на колхозном рынке и на площади Победы. Особенно многолюдно было на последней. Продавцы магазинов № 7, 5, 35, 43, «Мелодия» предлагали первоуральцам косметику и грампластины, портярную ткань и обувь, спортивные костюмы и игрушки, сахарницы и конфетницы.

Лучше всех в этот день шла торговля у Любови Куяновой, работницы магазина № 52. На ярмарках в общей сложности продано товара на сумму более 30 тысяч рублей.

О. ЛЕВЕНСКИХ,  
товаровед.

## К СТОЛУ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ

В магазинах райпо все чаще появляются свежие овощи и зелень. Местная торговая база снабжает помидорами, капустой, соевым «Первоуральский» — огурцами. Закуплены яблоки, орехи, семечки, поступил вагон минеральной воды.

Г. ЗЫРЯНОВА,  
и. о. заместителя председателя райпо.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА  
6 июля 1982 г., № 138



## НАША АННА ПЕТРОВНА

Часто, когда разговор заходит о каком-либо предприятии, в первую очередь отмечают людей, ведущих профессию. А я хочу рассказать о нашей Анне Петровне Бушмакиной — техничке. Ее старательные руки наводят чистоту и порядок в учебном корпусе. Постоянно видишь Анну Петровну за работой: то моет станы или подоконники, то поливает цветы или занята уборкой помещений. Она заметит любой беспорядок, поможет ребятам прибраться в классе, посоветует, как лучше пересадить цветы, чем натереть паркет, следит, чтобы вовремя выключили свет, а уходя домой, обязательно еще раз проверит окна: все ли закрыты.



Ребята учатся разные, но Анна Петровна знает почти всех. Для каждого у нее найдется участливое слово, кого-то постыдит, кого-то по-матерински пригreet лаской. Сама прожила нелегкую жизнь, поэтому хорошо знает цену участия, приветливого слова.

С 15 лет работала она в одном из колхозов в Кировской области, помогала матери растить младших, а их было шестеро. Отца забрала война, старший брат умер вскоре после своего возвращения с фронта. Тяжело было время тогда для всех. Трудолюбивой выросла Анна, любая работа была ей по плечу. Минули годы. Вот уже и дети А. П. Бушмакиной выросли и стали работать здесь, в Первоуральске. Перебра-

лась мать поближе к детям, начала работать техничкой. Так и трудится здесь вот уже 12 лет. Отмечалась она не раз почетными грамотами и благодарностями. Коллектив ценит добросовестную работницу. Анне Петровне выделили благоустроенную квартиру.

С утра до позднего вечера А. П. Бушмакина занята делом. Несмотря на то, что отметила она недавно 50-летие, энергии и деловитости ей не занимать. Конечно, можно найти более спокойное место, где и работа полегче, и забот поменьше. Но слышишь от Анны Петровны:

— Нет, никуда не уйду, нравится мне здесь, привыкла, ребят люблю, с ними и лет своих не замечаю.

Т. МАРГУЛИС,  
преподаватель  
ГПУ № 69.

На снимке: А. П. Бушмакина.

Фото Л. Щенова.

## НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

### КОНЦЕРТЫ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Немалое удовольствие доставляют жителям дома-интерната для инвалидов и престарелых концерты художественной самодеятельности Дворца культуры динасового завода. Это и выступления ветеранов труда, и цеховых агитбригад, молодежные концерты и выступления школьников. Мы очень рады, когда они приезжают к нам в гости. Программа концертов разнообразна, в них всегда самые разные жанры: песни, танцы, поэзия, цирковые номера и многое другое.

В конце июня у нас опять побывали творческие коллективы Дворца. В основном школьники. Они показали большой концерт. Всем понравились шуточные

номера, песни, танцы. Особо аплодировали зрители самым маленьким артистам Ксении Лепиной и Толье Павлову, которые исполнили грузинский танец. Никого не оставил равнодушным танец гладиаторов, и вообще все номера самодеятельных артистов были непосредственны и интересны.

Нам хочется поблагодарить творческие коллективы Дворца культуры огнеупорщиков за доставленную радость. Хотелось, чтобы побывали у нас и участники художественной самодеятельности других культур учреждений.

Л. АРТОМОНОВА,  
инвалид первой группы.

## ФУТБОЛ

### ДРУЖИНЫ ЮНЫХ

Финишировали городские турниры на призы Всесоюзного клуба «Кожаный мяч». Торжественное закрытие соревнований состоялось на стадионе новотрубников. Лучшие дворцовые клубы вывел на парад председатель городской федерации футбола В. Мохов, доложив секретарю горкома ВЛКСМ В. Русакову и президенту городского штаба «Кожаного мяча» Д. Рутману о готовности дружин к награждению.

Призеры, а также отличившиеся юные спортсмены получили кубки, дипломы, подарки и напутствия старших товарищей совершенствовать мастерство, быть дружными, настойчивыми в достижении цели.

А теперь назовем победителей. У младших ребят первенствовала «Рябинушка» из поселка завода по ремонту горного оборудования. На втором месте «Юный строитель», на третьем — «Гайдар». В средней группе всех опередила «Чайка». Вторым призером, благодаря лучшей разности мячей, стал клуб «Комета» из нового микрорайона в Корабельной роще — дебютант составлений. Третьим финишировал «Сокол» из Талицы. У старших мальчишек не было равных «Чайке». Далее следуют «Буревестник» и «Надежда» с Динаса. Приятно отметить, что нынче расширилась география команд, попавших в число призеров, что свидетельствует об улучшении работы с юными футболистами по месту жительства.

С. ПАГНУЕВ.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЖЕНЩИНА В БЕЛОМ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «МАМА». Начало в 11 час. «ЛИМУЗИН ЦВЕТА БЕЛОЙ НОЧИ». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода «ДОБРОВОЛЬЦЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудоселка. «УДАР ГОЛОВОЙ». Сеансы: 19, 21 час.

**КИНОТЕАТР «КОСМОС».** Из цикла «Выполняем ваши заявки». 7 и 8 июля демонстрируется художественный фильм Литовской киностудии «НИКТО НЕ ХОТЕЛ УМИРАТЬ». Только для взрослых. Режиссер В. Желаявичус. В ролях: Р. Адомайтис, Ю. Будрайтис, Д. Банчионис, А. Масюлис, В. Артмане. Сеансы 17, 19, 21 час.

Приглашаем в кинотеатр!

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

10 июля состоится концерт-спектакль артистов МХАТ «МАСТЕР И МАРГАРИТА» М. Булгакова. Начало 18 и 20 часов. Билеты можно приобрести в кассе Дворца и у культурорганизаторов.

16 июля в г. Петрозаводске состоится тираж выигрышей по денежно-вещевой лотерее шестого выпуска. В тираже разыгрываются автомобили «Жигули ВАЗ-21011», «Москвичи-2140», мотоциклы, пианино, холодильники, телевизоры цветного изображения, телевизоры черно-белого изображения и другие ценные вещи.

Покупайте лотерейные билеты, участвуйте в тираже!

Магазин № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141) предлагает покупателям платьевые, пальтовые ткани различных расцветок, трикотажное полотно.

В отделе «Галантерей» вам предложат сумки женские по цене от 5 до 45 рублей, сигаретницу-сувенир по цене 10 руб. 60 коп.

### ТОВАРИЩИ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

В ателье «Сапожок» и во всех комплексных приемных пунктах города и поселков вы можете сделать заказ на нужную обувь: сапоги зимние женские и полусапоги мужские на искусственном меху и на байке, полуботинки мужские, босоножки женские.

Все желающие обновить зимнюю обувь к сезону могут сделать заказ на реставрацию.

Наши адреса: ул. Вайнера, 15, ателье «Сапожок», телефон 2-50-12, приемные пункты города и поселков.

**ПЕРМСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ПРИ ТЮМЕНСКОМ МЕДИЦИНСКОМ ИНСТИТУТЕ** объявляют прием на 1-й курс очного отделения. Срок обучения — 5 лет.

Поступающие экзаменуются по биологии, химии, физике (устно), русскому языку и литературе (письменно). Прием документов по 31 июля. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

Поступающие должны представить следующие документы: заявление на имя ректора, документ о среднем образовании, медицинскую справку формы 286, четыре фотокарточки размером 3х4, характеристику, документ о практическом стаже, для уволенных в запас из рядов Советской Армии — выписку из военного билета.

Документы направить по адресу: г. Тюмень, ул. Одесская, 52, приемная комиссия.

г. Пермь, ул. Ленина, 48, приемная комиссия.

С 1 июля по 1 августа для абитуриентов работают подготовительные курсы. Желающим быть зачисленными на указанные курсы сообщить в аптеку № 70, ул. Вайнера, 15-а, тел. 2-17-17.

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие производит прием на пяти-месячные курсы водителей транспортных средств категории «Д» с отрывом от производства. В период обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц. Начало занятий в сентябре. Здесь же проводится набор на месячные курсы переподготовки водителей категорий «В», «С», имеющих трехлетний водительский стаж, на категорию «Д». Стипендия 100 рублей в месяц. Поступившие до начала занятий на работу по имеющимся в автопредприятии специальностям пользуются преимущественным правом при зачислении на курсы.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров автопредприятия, тел. 99-3-23.

Рединский городской спортивно-технический клуб при ГК ДОСААФ проводит запись на курсы секретарей-машинисток, радиомехаников. За справками обращаться по адресу: г. Рева ул. Азина, 83 или по тел. 4-22-11, ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

### КРУИЗ ПО ЧЕРНОМУ МОРЮ

Незабываемые впечатления оставит у вас путешествие по Черному морю на комфортабельном теплоходе «Латвия». Круиз будет проходить в «бархатный» сезон, когда солнце нежаркое, море теплое, а ветер ласковый. Оно начнется 30 сентября и продлится 2 недели. Второй заезд — 12 октября. Вы посетите Одессу, Ялту, Сочи, познакомитесь с историей, архитектурой и культурой этих городов. Потом теплоход возьмет курс на Болгарию и Румынию. Красота городов Софии, Варны, Бухареста, Констанцы навсегда останется в памяти.

Пока «Латвия» будет плыть по волнам Черного моря, вы сможете познать все прелести пребывания на современном лайнере: комфорт кают, изобилие ресторанного меню, бар, бассейн с морской водой — все к вашим услугам. В зависимости от категории кают путешествие будет стоить от 580 до 660 рублей с дорогой самолетом.

Приобрести путевки и оформить документы вам поможет Первоуральское бюро путешествий и экскурсий. За справками обращаться по адресу: ул. Ленина, 82—2, тел. 2-47-66.

Первоуральский филиал № 1 треста Свердловремстройбыт производит покрытие крыш шифером и железом.

Обращаться по адресу: ул. Д. Донского, 2, телефон 2-29-45.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ** предлагает групповую путевку для взрослых в Самарканд на 5 дней с 28 июля по 1 августа. Стоимость путевки 155 рублей.

Групповые путевки для учащихся по маршрутам: Углич с 17 июля по 25 июля. Стоимость путевки 113 рублей.

Горки (Белоруссия) с 17 августа по 30 августа. Стоимость — 173 рубля.

Краснодон с 11 по 18 августа. Стоимость — 105 рублей.

Бобруйск с 23 июля по 31 июля. Стоимость — 129 рублей.

С открытием летнего сезона бюро путешествий принимает групповые заявки на 1—2-дневный отдых на Коуровской турбазе.

В бюро путешествий и экскурсий по понедельникам и средам с 14 до 16 часов работает кассир Свердловского цирка. Здесь вы можете заказать поездку в цирк.

Первоуральское бюро путешествий и экскурсий предлагает следующие путевки: Эссентуки (авиа) с 28 июля по 16 августа — 238 руб., Горки (Белоруссия ж/д) с 10 июля по 23 июля — 190 руб., Паневежис (Прибалтика ж/д) с 17 августа по 4 сентября — 208 руб., Фрунзе (авиа) с 21 августа по 2 сентября — 182 руб., Ужгород (авиа) с 24 августа по 9 сентября — 260 руб., Горки ж/д с 8 августа по 21 августа — 190 руб., Батури (авиа) с 20 августа по 10 сентября — 235 руб., Волгоград—Астрахань (водная) с 10 августа по 1 сентября от 190 до 290 руб., турбаза «Горная» — турбаза «Кавказ» с 11 августа по 30 августа — 207 руб. (с 7-дневным отдыхом на море). Проезд входит в стоимость путевки.

Продается дом [две спальни, зал и кухня], имеются надворные постройки. Обращаться: ул. 1-я Красноармейская, 64.

Продается гараж в районе Сыпучки. Обращаться: ул. Трубников, 56-б, кв. 7, тел. 59-05.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира 19,7 кв. м на втором этаже в п. Магнитка на однокомнатную квартиру в п. Талица. Возможны другие варианты. Обращаться: п. Талица, ул. Юбилейная, 5—49.

Меняю двухкомнатную квартиру (28,7 кв. м, кирпичный дом, третий этаж, балкон) в центре г. Первоуральска на двух- или однокомнатную в кирпичном доме [не выше третьего этажа] в центре г. Алма-Аты. Обращаться: г. Первоуральск, тел. 2-70-68, после 18 часов.

Сердечно благодарим коллектив отдела механика цеха № 9, администрацию цеха № 6 Новотрубного завода, друзей, знакомых и соседей, разделивших с нами горе, оказавших помощь и принявших участие в похоронах дорогого мужа, отца, брата Ивана Ивановича Раздьяконова.

Жена, сын и родственники.

Коллектив трудящихся цеха № 1 Новотрубного завода с глубоким прискорбием извещает о смерти ветерана Отечественной войны, ветерана труда

**УНЖАКОВА**

Михаила Матвеевича

и выражает искреннее соболезнование жене и детям покойного.



Адрес: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.