

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 249 (13039)

Вторник, 30 декабря 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС

ВСТРЕЧА С КОМСОМОЛЬСКИМ АКТИВОМ

В минувшую пятницу в горкоме КПСС состоялась встреча членов бюро городского комитета партии, секретарей В. М. Васильцова, В. А. Мыслицкого, Н. А. Жилина с членами бюро и работниками аппарата горкома ВЛКСМ. Ее открыл первый секретарь В. М. Васильцов. Он сказал, что от инициативы, настойчивости комсомольского актива зависит, как будут выполнены решения XXXII городской комсомольской конференции. Горкому ВЛКСМ необходимо в корне изменить стиль работы, чаще бывать в молодежных коллективах, помогать юношам и девушкам в производственной и общественной деятельности.

Шел заинтересованный разговор о том, что перестройка идеологического, трудового и нравственного воспитания молодых людей, успешная работа предприятий в новых экономических условиях хозяйствования невозможны без актив

ного участия комсомола. Одна из самых важных и неотложных производственных задач — борьба за стопроцентное выполнение заказов и высокое качество продукции. Она предполагает личный вклад каждого молодого труженика в наведение порядка и укрепление исполнительской дисциплины на рабочих местах, привлечение молодых специалистов к решению важнейших проблем технического перевооружения предприятий.

Актуальными для города остаются вопросы организации досуга молодежи, шефства над подростками, благоустройства своего города. Здесь и должен сказать свое веское слово комсомол.

В. М. Васильцов, В. А. Мыслицкий, Н. А. Жилин заверили комсомольский актив, что любая добрая инициатива, любое полезное дело молодежи будут одобрены и поддержаны городским комитетом партии.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Областным управлением Госавтоинспекции, городским комитетом народного контроля, прокуратурой города на предприятиях проверено обеспечение безопасности движения транспорта. С ее результатами начальник областного управления ГАИ Ю. А. Коблов познакомил руководителей предприятий и начальников транспортных цехов — участников совещания, которое состоялось на днях в исполкоме городского Совета народных депутатов.

Ю. А. Коблов отметил, что как в области, так и в городе высок уровень дорожно-транспортных происшествий, в результате чего наносится огромный ущерб здоровью людей, народному хозяйству. Значительно увеличилось количество нарушений правил дорожного движения государственным и ведомственным транспортом.

Примеров более чем достаточно. Восемь (!) руководителей разного ранга в транспортном цехе Коуровского леспромхоза, плана профилактической работы нет, не организован рейсовый медосмотр водителей, транспорт выпускается на линию в неисправном состоянии, водители не берут с собой права, талоны. Результат низкой производственной дисциплины — аварии. Водитель Козлов дважды в нетрезвом состоянии разбивал машину, но от вождения его не отстраняли. Ныне 20 водителей леспромхоза за-

держаны в пьяном виде за рулем.

Каждое четвертое транспортное происшествие в городе совершается пьяным водителем. А на предприятиях заметно ослабли борьбу с пьянством и алкоголизмом. 19 декабря инспекторы ГАИ обнаружили в гараже автоколонны № 7 облыту управления застолье из десяти человек: водитель Васильев отмечал день рождения. В объединении «Хромпик» в микроавтобусе транспортного цеха, находившегося на территории предприятия, устроили распивочную.

Серьезные недостатки обнаружены в пассажирском автопредприятии. Предписания Госавтоинспекции руководством не выполняются. Плохо организован рейсовый медосмотр: 30 процентов водителей, меняющихся во время пересменки на линии, его не проходят. Плохо ведется контроль за движением автобусов на маршрутах. Механики зачастую выпускают на линию машины без технической проверки, водителей без прав. Во время проверки из 34 транспортных единиц, выпущенных из гаража на линию, 20 были в неисправном состоянии.

Подобные недостатки присущи и другим транспортным организациям. Остра проблема горючего. В чем причина? Фактов бесхозяйственности вскрыто немало. Например, на автомашинах леспромхоза неисправны спидометры, не

опломбированы, допускаются приписки рейсов на автопредприятиях, нет контроля за расходом горюче-смазочных материалов в управлении треста Уралспецстройгаз. Подобная бесконтрольность открывает возможности всякого рода махинациям. Руководители же хозяйства вопросам экономии и бережливости топлива внимания уделяют крайне недостаточно.

По-прежнему предприятия и организации плохо следят за содержанием дорог в городе и поселках, что является одной из причин транспортных происшествий, особенно в период гололеда, снежных заносов.

На совещании выступили первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов и председатель горисполкома С. П. Лыткин, которые еще раз подчеркнули, что создавшееся положение — следствие низкой трудовой и исполнительской дисциплины в транспортных предприятиях и подразделениях, отсутствия заботливости и контроля со стороны руководителей. Отмеченные недостатки могут привести к крупным авариям, наносящим значительный ущерб народному хозяйству. Намечены мероприятия по усилению работы по безопасному использованию транспорта, которые рекомендовано обсудить в трудовых коллективах. Органам Госавтоинспекции и средств массовой информации предложено улучшить пропаганду безопасности движения транспорта.

МОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО — МОЙ УЧАСТОК БОРЬБЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПАРТИИ

В пятницу городская газета перепечатала материал «Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии», ранее опубликованный в «Уральском рабочем». Важную тему поднял автор В. Брезгунов. Герой Социалистического Труда с Уралэлектротяжмаша. Предлагая вниманию читателей эту публикацию, редакция начинает на страницах газеты широкое ее обсуждение. Сегодня публикуется первый отклик.

Внимательно прочитала роя Социалистического выступления бригадира тов. Труда В. Брезгунова «Мое карей — карусельщиков рабочее место — мой участок борьбы за выполнение

ДУШОЙ БОЛЕТЬ ЗА ДЕЛО

решений партии». Давайте, действительно, глядеть правде в глаза. Я работаю на швейной фабрике. Разная специфика наших предприятий, а проблемы общие. Взять качество продукции. Наша бригада шьет школьную форму, детские шерстяные и женские хлопчатобумажные платья. На

склад ежемесячно сдаем около 800 изделий. И зачастую 10—15 платьев бракуют. Бывает, отделочная настрочка выполнена неровно, швы обметаны небрежно.

Да, на фабрике больше внимания стало уделяться повышению качества продукции, два раза в месяц

организуются специальные обходы. И все-таки небрежность еще есть. Избежать ее можно, и это зависит от каждого из нас. Правильно написал В. Брезгунов: «Мы можем значительно повысить отдачу каждого рабочего места, если четко организуем технологию и будем

ее поддерживать». Не секрет, многое здесь зависит от четкости снабжения материалами. Сколько у нас с этим перебоев... Недавно опять два дня не было ткани. Пора руководителям фабрики добиваться от поставщиков 100-процентного выполнения договоров, использовать все формы воздействия на них. С. ПАВЛОВА, швей-мотористка.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

В СЕМЬЕ ЕДИНОЙ

Детише новых пятилеток — так уважительно называем мы дважды орденоносный динасовый завод. Именно в тридцатые годы пришли на Урал со всех концов страны молодые, работающие люди строить новые заводы. И замелькали среди исконно уральских фамилий башкирские, марийские, украинские... Когда отделу кадров динасового завода поручили сделать статистический отчет о национальном составе работающих, то выяснилось, что на предприятии трудятся представители двенадцати национальностей.

Вот и сегодня приглашаем вас в такой многонациональный коллектив смены помольно-формовочного отделения первого цеха. Кстати, здесь уже давно встретили Новый год по трудовому календарю. Руководит сменой Е. И. Михайлов.

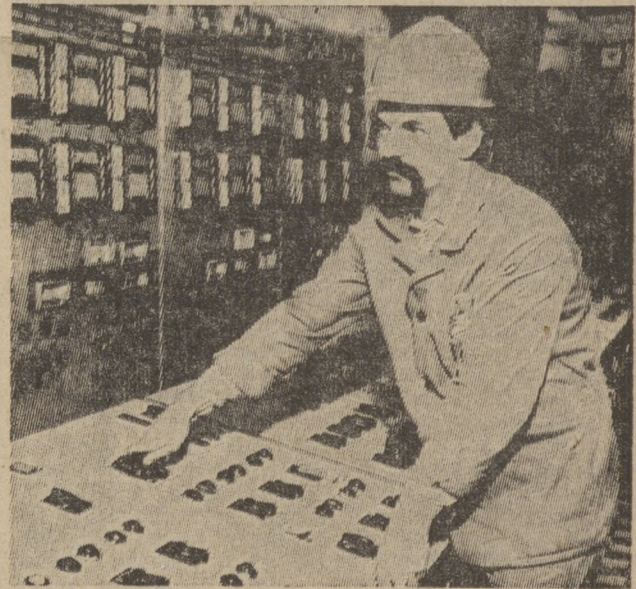
Попробуем присмотреться только к одной цепочке, где каждый связан друг с другом. Фанузя Султановна Калюлина по национальности татарка. Она — шихтовщик — дозировщик. По транспортной ленте отправляет порошок бегучику Муллахану Минигалиевичу Минигалиеву. Он — мариец. Трудятся слаженно. М. М. Минигалиев готовит массу для прессовщиков. Как и к другим передовикам производства, к нему нет замечаний по работе. На мельнице управляется машинист Юрий Серафимович Подгорнов. Он — русский. Человек уважителен, говорят о нем в коллективе. Тамара Яковлевна Павлова — машинист тельфера, обеспечивает грузоперевозки на участке. Приехала из Чувашии, представляет

новую национальность. В работе с ней трудно сравниться. Тамара Яковлевна награждена орденом Дружбы народов. Здесь все равноправны. Одинаково непримиримо борются с теми, кто нарушает дисциплину. Как объединились рабочие в походе за улучшение качества продукции! Ведь еще два года назад отсюда шло много брака. А нынче выход недоброкачественных изделий только после сушки сократился на 15 процентов по сравнению с прошлым годом.

Одной судьбой живет этот дружный рабочий коллектив. Радость одного становится радостью для всех. Не забывают про дни рождения, новоселья. Не думают про то, кто какой национальности. Словом, дружная семья. Т. ВАЖЕНИНА.

На финише года — ударный труд!

Высокими производственными показателями С. Ф. Васильев, машинист котлов городской теплоэлектростанции, отметил профессиональный праздник. Накануне Нового года С. Ф. Васильев трудится с приподнятым настроением: обязательства выполнены. Фото В. Зотова.



ТРЕТИЙ БЕРЕТ ВЫСОТУ

С марта прошлого года работает на заводе железобетонных изделий и конструкций Б. В. Ильенко. Коммунисты выбрали его секретарем парторганизации второго цеха. А коллектив участка № 3, где он котельщиком, на днях досрочно справился с планом года. Здесь изготовят до конца декабря еще 50 тонн металлоконструкций. Они будут отправлены для строительства промышленных и других объектов. Руководит участком старший технолог В. Ф. Герасименко. Еще раньше рапортовали о выполнении заданий 1986 года труженики пятого и 18 участков.

З. ПЬЯНКОВА, начальник отдела организации труда и заработной платы.

УСПЕХИ ОБОГАТИТЕЛЕЙ

Первой на дробильно-обогадательной фабрике рудопереработки годовое задание по переработке горной массы выполнила смена В. В. Козлова. А спустя два дня с планом справился весь коллектив фабрики. До конца декабря дополнительно будет переработано около ста тысяч тонн горной массы. В ближайшие дни на Магнитке сдан новый 90-квартирный дом. Так что Новый год свопал у некоторых тружеников фабрики с новосельем. Среди них — слесарь по ремонту оборудования А. П. Феденев, бригадир Г. П. Васин.

Г. КОТОМЦЕВА, рабкор.

КЛЮЧ К УСКОРЕНИЮ

В коренной перестройке, которая происходит в хозяйственной жизни страны, большая роль отводится органам народного контроля. Об этом свидетельствует и рассмотрение Верховным Советом СССР деятельности Комитета народного контроля СССР на шестой сессии. В докладе председателя комитета А. М. Школьниковой, в решении Верховного Совета СССР «О деятельности Комитета народного контроля СССР» особо подчеркнута, что в нынешних условиях органы народного контроля призваны действовать более активно и наступательно, быстрее перестраивать свою работу в соответствии с требованиями партии.

Большой отряд народных контролеров действует и в нашем городе. Заинтересованно обсудили дозорные материалы шестой сессии, определили пути решения задач ускорения социально-экономического развития общества. На городском собрании актива органов народного контроля, как уже сообщалось в газете, с докладом выступил председатель городского комитета народного контроля В. К. Туманов. В обсуждении вопроса участвовали председатель производственного комитета народного контроля Новотрубного завода А. О. Рубцов, председатели групп народного контроля треста Уралтяжтрубстрой, медсанчасти Новотрубного завода, цеха № 5 Новотрубного завода А. А. Рогозников, Г. В. Скудицкая, Е. Б. Шибакин, заведующая внештатным отделом народного образования городского комитета М. М. Фролова. На собрании выступили первый секретарь горкома партии В. М. Васильцов и заведующий отделом строительства и стройиндустрии Свердловского областного комитета народного контроля В. А. Трисвятский.

Участники собрания приняли резолюцию.

Почти семь тысяч дозорных объединены в группы и посты на предприятиях, в организациях и учреждениях. Они сосредоточили свое внимание прежде всего на контроле за выполнением государственных планов и заданий, изыскании и вовлечении в производство имеющихся резервов, экономии и рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Но эффективность народного контроля пока не отвечает нынешним требованиям, он часто еще не выполняет одну из своих главных задач — предупреждать недостатки.

Положение с выполнением плановых заданий, договоров по поставкам продукции меняется к лучшему. Но острота вопроса остается. Из 26 промышленных предприятий лишь половина выполняет договоры поставок на 100 процентов. По этой причине потребители недополучают продукции первоуральских предприятий ежегодно на 15—16 миллионов рублей. В числе тех, кто не выполняет договорные обязательства, Новотрубный, динасовый заводы, Коуровский леспромхоз, Новоуткинский завод «Искра», заводы комплектных металлоконструкций, трубчатых строительных конструкций. Однако группы народного контроля не пытались даже разобраться, почему это происходит, никого не привлекая к ответственности, хотя причины недопоставок в основном носят субъективный характер и связаны с плохой организацией труда, низкой исполнительской дисциплиной.

С учетом важности поставленных партией задач по ускорению научно-технического прогресса, техническому перевооружению производства, его реконструкции перестраивает работу городской комитет и головные группы. Только в этом году городской комитет проанализировал положение дел с техническим перевооружением, применены передовой техники и технологии в Коуровском леспромхозе, производственном объединении «Хромпик», в совхозах «Первоуральский» и «Уткинский». Выявлены серьезные недостатки. Виновные понесли наказания.

Остро стоит проблема

2 стр.

Медленно решаются вопросы механизации. К сожалению, часто приходится сталкиваться с фактами расточительного расходования сырья и материалов. На строительных объектах нередко остается раствор, кирпич, стекло. А ведь все это стоит немалых денег. Народные контролеры порой остаются сторонними наблюдателями. Не последнюю роль играют руководители. А. А. Рогозников привел такой пример. Руководству четвертого управления направлен сигнал на явный брак кровельных работ на профилактории треста. Вместо того чтобы строго спросить с виновных, начальник управления выдвинул массу объективных причин. Такие факты не единичны.

С января будущего года некоторые подразделения треста переходят на хозяйственный и коллективный подряд. Весомый вклад должны внести и народные контролеры.

В серьезной перестройке нуждается и работа групп предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания, здравоохранения, народного образования.

В последнее время стали больше контролировать соблюдение принципа социальной справедливости, усилили борьбу с неурядовыми доходами, начали вникать в вопросы нормирования и оплаты труда, расходования фонда заработной платы, средств материального поощрения, распределения квартир и других благ. Но полный порядок еще не наведен. В городской комитет поступает немало писем, когда наемным рабочим в совхозах, гормолзаводе выплачивается до 700 рублей в месяц, когда на заводе комплектных металлоконструкций с нарушением правил распределяют квартиры. Аналогичные нарушения установлены и в производственном объединении «Хромпик», на заводе по ремонту горного оборудования.

Более 130 писем поступило в городской комитет, и около 100 человек побывали на приеме. Как правило, факты подтверждаются. Многие письма послужили основанием для обстоятельных проверок и принципиальных выводов. Нынешний комитет рассмотрел результаты девяти проверок писем и обращений и привлек к ответственности за различные нарушения директора завода термоизоляционных материалов В. Ф. Науменко, начальника управления треста Уралдомремонт А. Н. Смирнова и главного бухгалтера В. И. Кардашину, директора Коуровской турбазы Н. К. Максимова и некоторых других.

Большие и ответственные задачи, вытекающие из решений XXVII съезда КПСС, требуют от групп и постов значительно улучшить организацию своей работы, настойчиво совершенствовать ее стиль и методы, самокритично оценивать результаты, полностью осознавать меру своей ответственности за общее состояние дел.

Активность и боевитость групп и постов зависят прежде всего от того, кто в них избран и как выполняет свои обязанности. Но немало важно и значение имеет и своевременная, деловая поддержка их работы.

О. БОРОДИНА,
инспектор городского
комитета
народного
контроля.

Страницы НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Выпуск № 12 (299)



Редкая проверка использования металла и качества продукции в цехе № 12 Новотрубного завода проходит без участия Н. И. Зуевой. Нина Ивановна — старший контролер отдела технического контроля. Беспокойный и прямой характер у ветерана труда. Бракоделы знают: от Зуевой поблжек не жди. Фото А. Кадочникова.

ЗАДАНИЯ ПЯТИЛЕТКИ — ПРИ ЭКОНОМИИ РЕСУРСОВ

Дорогие украшения

До конца года было много времени, а гормолзавод уже успел нарядиться почти по-новому. Щедро украсен разноцветными гирляндами алюминиевой фольги забор с южной стороны предприятия. И не только забор — все кусты, что растут у асфальтовой дорожки, по которой ежедневно проходят тысячи людей. Сейчас, правда, фольга кое-где укрыта снегом, но дело это не меняет.

Смотришь на подобную картину и удивляешься отношению руководителей гормолзавода к расходу материалов. Ведь беспорядок, как говорится, виден невооруженным глазом.

Сейчас отходы фольги, которая идет на крышки для бутылок, складываются в большой металлический ящик на территории предприятия. Ящик не закрывается, порвано и проволочное ограждение к нему с улицы. И этим пользуются ребяташки, которые растаскивают фольгу, замусоривая окружающую территорию.

— Почему не изготавливаете брикеты из отходов фольги? — спрашиваю директора завода В. Г. Куликаева.

— Скоро основательно займемся. Уже приобрели специальный пресс. В будущем году построим и новый склад для отходов.

Не слишком ли затягивается решение вопроса?

Перед уходом поинтересовался, как на предприятии ведется учет материалов, например, той же алюминиевой

фольги. Бухгалтерии потребовалось более часа, чтобы составить справку.

Вместе с главным инженером Т. В. Балашовой посмотрели на творение счетных работников, и оба удивились. По справке невозможно представить четкую картину прихода и расхода алюминиевой фольги. Получалось, что львиная доля ее поступает... сразу в отходы.

Кто-то упрекает автора: «Разве нет темы поважнее фольги? Это же мелочь». Нет, не мелочь. Завод ежегодно получает несколько тонн фольги, цена каждой тонны 910 рублей. Тонна отходов стоит 140 рублей. Гормолзавод — предприятие небольшое. И дополнительная прибыль от сдачи отходов была бы очень кстати. В этом году введено в оборот около пятисот рублей. А как увеличился бы доход, если повысить внимание к вопросам экономии сырья и материалов! Увы, видимо, об этом руководители завода не очень задумываются. Народные контролеры во главе с председателем Е. П. Банниковой не желают замечать затянувшуюся бесхозяйственность.

Может быть, пришла пора разобрать эту ситуацию городскому комитету народного контроля? Чтобы потребовать от руководства завода наведения порядка с хранением отходов фольги, ее учетом, а заодно и спросить за чистоту территории с южной стороны предприятия.

Ю. ДУНАЕВ,
нештатный корреспондент.

ПОД ЛУЧОМ «КП»

БЫТЬ ВСЕГДА АКТИВНЫМ

Велико поле деятельности для «прожектористов» на заводе сантехизделий. Есть опоздания на смену, случаи раннего ухода на обед. Вот и решили молодые дозорные провести рейд. Второй цех выбрали случайно: стали «прожектористы» примечать, что за пятнадцать — двадцать минут до начала обеда рабочие места уже пусты.

Во время очередного рейда комсомольцы посчитали, сколько коллектив недодал продукции. Цифры получились внушительные. На другой день «Молния» сообщила, что только бригада горизонтально-вертикальных блоков не выпустила более 33 погонных метров продукции. Тревожный сигнал тем не менее начался цеха Л. А. Коротченко. Факты были

обсуждены на общем рабочем собрании, бригадир получил взыскания. Так рейд молодых дозорных помог навести в цехе порядок.

К сожалению, не всегда администрация так оперативно реагирует на результаты проверок. Взять, к примеру, рейд по использованию сжатого воздуха в этом же цехе. Нарушений тогда вскрыли немало. Однако они никого не встревожили. Через месяц вновь вышли в рейд, посчитали, во сколько обошлась цеху бесхозяйственность. Лишь после этого Л. А. Коротченко издал приказ, и причинны утечки сжатого воздуха были устранены.

Не хватает порой настойчивости, принципиальности и нам, «прожектористам». Далеко не все члены «КП» — хозяева на

рабочих местах. В рейде недостатки видим отчетливо, а после на беспорядки смотрим сквозь пальцы.

Многие проверки проводим по просьбе рабочих. Обратились к нам недавно представители третьего цеха: помогите навести порядок на складе. Действительно, здесь трудно найти нужный материал или детали. Результаты доведены до сведения цехового руководства.

Часто рейд приходится проводить минимальным составом. Мастера сдерживают некоторых «прожектористов». А ведь дело-то у нас общее: воспитывать настоящих хозяев производства.

И. БАБУШКИН,
начальник штаба «Комсомольского прожектора» завода сантехизделий.

ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЕ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

В зале заседаний городского комитета КПСС прошла XVIII отчетно-выборная конференция городской организации общества «Знание». Период, за который отчитывался председатель И. Г. Воробьев, богат событиями. Решения XXVII съезда партии, ускорение социально-экономического развития страны поставили серьезные задачи и перед лекционной пропагандой, которой в идеологическом обеспечении перестройки принадлежит важная роль. Интересный отчетный доклад показал, что у городской организации появились новые формы работы в трудовых коллективах и по месту жительства.

Бюро горкома КПСС приняло постановление «О дальнейшем совершенствовании лекционной пропаганды», в соответствии с которым проведена паспортизация 728 лекционных аудиторий, из числа инициативных коммунистов подобраны общественные организаторы, организована их учеба, сочетающая теорию и практику. После паспортизации аудиторий легче стало читать лекции по планам-графикам, как это делается в учреждениях культуры, горпищторге, горпромторге, горбытуправлении, на ЗМКК, в территориальных парт-организациях. На Новотрубном, динасовом заводах, в тресте Уралтяжтрубстрой и объединении «Хромпик» прочно вошли в практику единые лекторские дни. У новотрубников действует лекторий «Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!».

Общественная аттестация лекторов позволила повысить их мастерство. Областная организация общества организует коллективные выезды ученых в Первоуральск. Совершенно новая форма работы — конференции «Против пьянства — всем миром». На конкретном слушателя рассчитаны лектории «По странам мира и

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

континентам», «Скрытые резервы и загадки психики», «Воспитай себя семейником». Формой подготовки молодых лекторов становится наставничество, сейчас 11 наставников готовят 19 лекторов.

Но не избежала формализма перестройка в лекционной работе. Организаторы лекций утверждены не всеми парторганизациями, а, к примеру, в пассажирском автопредприятии, районе западных электросетей утвержденные организаторы не знают своих обязанностей. В малочисленных коллективах лекторы — редкие гости. Диспуты по вопросам морали и нравственности, проводимые лекторами, не вызвали интереса у горкома комсомола.

В городской организации 753 лектора, среди них 358 инженеров и техников. Но низка их активность в тресте Уралтяжтрубстрой, объединении «Хромпик», рудоуправлении, ПОЭЗРТО. В четвертый раз открылась двухгодичная городская школа лекторского мастерства, в ней 45 человек, среди которых, к сожалению, есть случайные люди. Их направили с предпринятием, заведомо зная, что лекций читать они не будут.

Обсуждая доклад, затронули многие аспекты своей работы председатель научно-методической комиссии по лекторскому мастерству М. Л. Ларьяновская, председатель первичной организации общества «Знание» горисполкома П. П. Шатыло, председатель медицинской секции В. А. Теплякова, организатор лекций объединения Первоуральскшвейбыт Р. В. Киселева, руководи-

тель секции лекторов-международников И. П. Соломеин, кандидат педагогических наук Г. Г. Корзникова.

— Воспитание молодых лекторов своими силами, рецензирование лекций, — интересный опыт первоуральцев, — сказал профессор В. В. Покровский, председатель секции областной организации общества, предложивший спланировать работу до конца пятилетки, развивать лекционную пропаганду во всех направлениях коммунистического воспитания, в том числе атеистического, к 70-летию Октября активнее пропагандировать ленинское наследие, создавать постоянные лекционные аудитории по интересам. Выступили также председатель областного совета ВОИР А. В. Щербинин, секретарь горкома КПСС Н. А. Жилин и другие.

Избран новый состав правления из 41 человека. Здесь же, на конференции правление избрало председателем И. Г. Воробьева, председателем городского народного суда, его заместителем — В. М. Прохорова, председателя партийной комиссии горкома КПСС, ответственным секретарем — М. Ю. Курунову. Избраны делегаты на XVI областную отчетно-выборную конференцию общества «Знание».

Состоялось награждение активистов общества. Грамоты горкома КПСС вручены Н. Д. Веретенниковой, Г. А. Копыриной, А. А. Филатовой. Правление областной организации отметило грамотами А. И. Моршинина, И. Н. Полищука, И. П. Соломеина, В. Д. Рязанцева, В. М. Прохорова, М. Л. Ларьяновскую. Пятнадцать человек получили благодарности городской организации общества «Знание».

А. КИПРИЯНОВА.

■ НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ЭФФЕКТ НЕОДИНАКОВ. ПОЧЕМУ?

Баллон тельфером переносится на токарный станок, там он обрабатывается. Еще полтора года назад эту операцию выполняли два человека, а сегодня, например, Валерий Серебренников справляется один: подцепляет баллон, обтачивает. Таких, как В. Серебренников, на участке отделе баллонов цеха № 2 Новотрубного завода, где я старшим мастером, пока правда, немного. Большинство трудится с тельферистами. Но общая выработка на участке тем не менее заметно возросла.

Это результат внедрения с июля прошлого года на обработке одного из видов баллонов бригадной формы организации и оплаты труда. Что она дала нам? Премия коллективов стала зависеть от конечного результата. Заработок каждого возрос в среднем на 40—50 рублей. Смогли закрепить кадры. Раньше людей не хватало, многие трудились ни шатко ни валко. Сейчас положение изменилось. Мы не только не тормозим производство, как бывало многие годы подряд, а наоборот, некоторые задания выполняем быстрее запланированного.

По нашей вине теперь иногда не бывает сбоев. При этом по сравнению с началом прошлого года численность работающих сократилась на три человека, хотя общий выпуск баллонов остался прежним. Словом, мы на деле убедились в преимуществах труда по-новому.

Вот почему задумали перевести на единый наряд и тех, кто изготавливает баллоны других видов. Внедрить бригадный метод оказалось сложнее. Различное оборудование — следовательно, неодинаковая производительность труда даже у людей высокой квалификации. Специалисты заводского отдела организации труда и зарплаты вначале составили фотографию рабочего дня каждой из бригад и лишь затем дали рекомендации. Бригадная форма организации и оплаты труда в этом подразделении введена с 1 ноября нынешнего года. Казалось бы, и здесь результаты должны быть только положительными. Но дополнительное прироста производства не получилось, как и снижения численности — слишком слабо механизирован труд. А ведь в

рациях работают в основном женщины. Работа малоприятельна. И вот результат: вместо положенных по штату 32 человек трудятся только 28. Причем нехватка кадров может увеличиться. К тому же в будущем году восемь токарей уйдут на заслуженный отдых. Не уверен, сможем ли тогда стабильно выполнять задания. Ведь обучение людей требует длительного времени. А у нас сегодня нет ни одного ученика токаря. Именно из-за тяжелого физического труда.

А ведь выход есть. Нужны механические укладчики баллонов, с помощью которых можно легко перемещать их с одной операции на другую. Многие годы идет об этом разговор, а сдвигов нет. До сих пор неизвестно, будет ли отмечен этот пункт в комплексной программе технического перевооружения Новотрубного на 1988 год. Без решения же этого вопроса невозможно уже в ближайшее время ожидать прироста объемов производства.

Не надо быть узким специалистом, чтобы понять, как важен этот прирост в новых условиях хозяйство-

вания, на которые завод переходит с 1 января. Среди первоочередных показателей — последовательное увеличение выпуска продукции. Иначе нелегко и выполнять заказы. Только 100-процентное их закрытие обеспечивает прирост фонда материального поощрения.

На мой взгляд, мы в нашем цехе еще не до конца осознали ответственность, которая стоит перед нами при переходе на новые условия. Взять хотя бы график выполнения заказов. Ни для кого не секрет, что чуть ли не треть их мы закрываем в последние числа каждого месяца. Можно посетовать, что к нам не всегда поступают вовремя баллоны после термообработки на одном из челябинских заводов. Но ведь мы нередко сами нарушаем выполнение коллективного графика. Тут уж кроме себя винить некого. На отдельных участках низка исполнительская дисциплина, а ответственности за это никто не несет.

В. НЕЗГОВОРОВ,
старший мастер участка отделе баллонов цеха № 2 Новотрубного завода.



Двенадцать лет проработала на швейной фабрике ударник коммунистического труда Людмила Петровна Гордеева. В бригаде В. И. Романовой по пошиву хлопчатобумажных платьев и школьных фартуков ее знают как добросовестную труженицу, умелого наставника. Вот и сейчас Людмила Петровна обучает швейному делу Светлану Мисякову из ГПТУ № 69. Л. П. Гордеева — член совета бригады, сменные задания выполняет на 160—170 процентов. Качество изделий, выполненных руками Людмилы Петровны, всегда на высоте.
Фото В. Зотова.

■ РЕФОРМА И ШКОЛА

ТВОРЧЕСТВО ОБЯЗАТЕЛЬНО

Реформа школы в нынешнем учебном году осуществляется по всем направлениям. Уже в прошлом году мы думали, как лучше донести до каждого опыт, который накапливают педагоги в ходе поиска новых форм и методов педагогического воздействия на детей. И решили, что сделать это можно с помощью педсовета. Необычного, который побудит к активности. Таким оказался педсовет без доклада, причем изменилась не только его форма, но и содержание.

Как сделать так, чтобы в кратчайший срок учитель выявил знания учащихся, добился усвоения новых знаний именно на уроке, — об этом шел разговор на педсовете в первом полугодии. Вопросы, очерчивающие тему, педагогам были даны заранее. Мы хотели, чтобы, делая личный опыт, коллеги подыскивали до обобщений, поразмышляли вслух, как идет перестройка нашей работы именно в обсуждаемом направлении, не только увидели недостатки, но и предложили пути их устранения.

Все получилось так, как было задумано. По-разному контролируют учителя знания своих воспитанников. Учитель начальных классов В. А. Зяблицева использует для этого памятки, обучающий и контролирующий дидактический материал, схемы, перфокарты. Преподаватель химии В. Д. Гришина проверяет не только теоретические знания, но и практические навыки, провела в девятом классе семинар «Электролитическая диссоциация». Т. Г. Еременко, которая преподает русский язык и литературу, быстро проверить знания помогают

задания, нацеливающие на сопоставительный анализ разных фактов языка, система контрольных вопросов, схемы, карточки плюс индивидуальная проверка.

Планируя урок, учитель истории О. М. Богданова предусматривает индивидуальную и коллективную беседу, рецензирование ответов, заслушивание рефератов, уроки-конференции. Выставляя оценки, объективна и доброжелательна. Пробует работать без домашних заданий с четвероклассниками учитель русского языка и литературы Л. Г. Казина. Дети творчески работают на ее уроках, ведь так интересно самим составить сказку, иллюстрировать ее да еще написать по ней сценарий.

Все это мы услышали на педсовете на тему «Различные формы учета знаний, умений и навыков учащихся». Кроме уже названных мною коллег выступали Н. В. Чепрасова, Г. А. Корнилова, В. Г. Фатеева, В. И. Швецова, И. В. Кормшикова. Хорошо восприняли в коллективе опыт учителей-экспериментаторов, значит, работать большинству из нас стало интереснее. К разговору об этом мы вернемся в методических объединениях, на конференции по материалам учителей-экспериментаторов.

Наши ребята привыкают к постоянным вопросам «что?», «как?», «почему?». Самой постановкой вопроса их побуждают активно мыслить. К постоянным вопросам привыкают и учителя, а отвечать на них надо собственной практикой.

Д. РЫБИНА, завуч школы № 10.

■ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Без первой программы

Новый год на пороге, самое. Слышал, что жители нашего дома обращались к ресные телепередачи, только коммунальникам, чтобы ко жителей нашего дома сделали они заявку специ- № 33 по улице Ленина это алистам, в частности в бюро желание вряд ли исполнит- ремонта телевизионных ан- ся. То вместо цветного изо- тенн. Но очень уж мед- бражения черно-белое, то ленно все разворачива- какие-то черные полосы, ются.

В. АЛИКИН.
3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
30 декабря 1986 г., № 249

