

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 232 (13022)

Вторник, 2 декабря 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## Письма в редакцию

### ПОЧТА НЕДЕЛИ

С 24 по 28 ноября редакция получила 56 писем, откликов читателей и 23 ответа о мерах, принятых по выступлениям газеты и сигналам читателей.

### ПЕРВОУРАЛЬЦЫ НА ВДНХ

#### ОПЫТ — КОЛЛЕГАМ

В новой тематической экспозиции в павильоне «Металлургия» на ВДНХ СССР представлен Новотрубный завод. Здесь показано 12 видов новой продукции, которые начали выпускать только с прошлого года. Интересно рассказано о новом оборудовании: это поточная линия для отделки котельных труб, автоматизированная пила для резки передельных заготовок, четырех станочников высвободил станок с ЧПУ и робот для обработки деталей. Действует тут и автоматизированная система управления «Заказ», способствующая ритмичности выполнения поставок. На выставке можно узнать о выполнении на заводе целевой программы по сокращению ручного труда, соревновании под девизом «Трудовой дисциплины — гарантии коллектива».

А. ВАЛЬДИН,  
г. Москва.

### РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

#### РАСКАЧКА В ПЕРЕСКАЧКЕ

За время существования подсобного хозяйства Новотрубного завода в Перескачке не было построено ни одного дома для рабочих. «К новому году думаем два двухквартирных коттеджа все-таки смонтировать», — заверил недавно заместитель директора завода Ю. Н. Пильщиков. К сожалению, пока стройка на нулевом цикле. Почему сложилось такое положение, рассказал плотник второго управления треста Уралтяжтрубстрой Н. М. Соловьев: «Мы пришли новотрубникам помочь, а они сами никак не раскочкуются. На работу в Перескачку приезжаем к восьми часам. Шофера же автокранов цеха № 15 С. Сибогатов и Д. Р. Шайбаков — в одиннадцать. Мы заканчиваем смену вовремя, а они — на полчаса часа раньше».

На строительстве домов и коровника в Перескачке сейчас трудится 37 человек. С утра им везут раствор, кирпич и другие материалы. Надо ли говорить, как нужны грузоподъемные механизмы. Кто подсчитает, например, сколько из-за их отсутствия простояли на объекте люди, сколько выброшено в снег кубометров раствора, сожжено горючего теми же кранами на ежедневные переезды за 45 километров в один конец? Плохую работу механизмов и, о начальника транспортного цеха завода Н. Т. Воронцов объясняет отсутствием в хозяйстве стоянки, охраны — машину на ночь не оставишь. Как видим, причины все организационные, и решать их надо заводским руководителям.

В. МАХНЕВ,  
рабкор.

### ОТКЛИК

#### ОСТАНОВИТЬ ХУЛИГАНОВ

Неоднократно газета поднимала вопрос о поведении пассажиров в общественном транспорте. Особенно была возмущена, прочитав заметку «Ножом по красоте». Жаль, что не нашли хулиганов, не заставили их возместить ущерб, нанесенный государству.

С подобным варварством можно встретиться везде: в кинотеатрах и Дворцах, в подъездах домов, на улице. Нужно газете чаще писать на эти темы, называть имена нарушителей, их родителей, и обязательно сообщать о принятых мерах, чтоб другим было неповадно.

ПЛОТНИКОВА.

### После критики

О ненормальной обстановке в бюро похоронных услуг газета писала трижды. Этой теме была посвящена и реплика «С подлинным скверно», опубликованная 27 ноября. Как сообщил редакции прокурор города А. И. Моршинин, прокуратура города и отделение БХСС горотдела вступили в процесс. Вскрыт ряд злостных нарушений и злоупотреблений, по которым возбуждено уголовное дело и ведется расследование. Высказана просьба к первоуральцам, которым известны подобные злоупотребления, сообщить о них либо прокуратуре, либо отделению БХСС милиции.



Четверть века прошло с тех пор, как Ю. И. Гилев перешагнул впервые проходную Новоуткинского завода «Искра». Сейчас токарь-универсал, один из опытных рабочих предприятия награжден орденом Дружбы народов.

Фото В. Зотова.

### ВКЛАД В РЕКОНСТРУКЦИЮ

Коллектив ремонтно-инструментального участка цеха № 3 завода сантехизделий справился с годовым заданием. Здесь также выпускают и нестандартное оборудование. Его изготовлено дополнительно на 40 тысяч рублей. Немало подобного оборудования установлено на новом участке по производству чугуна литья. Так что ремонтники внесли большой вклад в реконструкцию основного производства. Выработка здесь ежемесячно составляет около 140 процентов. Среди тех, кто дает тон в соревновании, — В. А. Ширяев, награжденный орденом Трудовой славы III степени, Г. Т. Паршукова, В. И. Кудышев. Работая с личным клеймом, они гарантируют высокое качество ремонта. Высокая квалификация рабочих, знание ими смежных профессий, а отсюда взаимозаменяемость, четкая организация труда — вот слагаемые успеха коллектива передового участка.

А. МОРОЗОВА,  
рабкор.

## НА ФИНИШЕ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД!

■ ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ

### СТАВКА НА ОБНОВЛЕНИЕ

Все обязательства с начала года выполнил коллектив опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Дополнительно реализовано продукции на 136 тысяч рублей вместо намеченных 115 тысяч, на 100 процентов выполнен план по поставкам. О том, как заканчивает коллектив предприятия нынешний год, рассказывает директор А. Ф. Бунаков.

— Прежде всего отмечу: успешная работа в новых условиях хозяйствования, на которые завод переходит с 1 января 1987 года, требует постоянного обновления производства. Нынче освоили пять новых видов изделий. Например, устройство, предназначенное для обеспечения приема передач по третьей программе телевидения. Большие его партии отправлены в Свердловск и Челябинск. Прибор же настройки транзисторных селекторов с расширенным диапазоном только разработан на нашем предприятии, в следующем году начнем его выпуск. Потребность в новом приборе, судя по письмам заказчиков, большая. Все это требует совершенствования техники и технологии. Занимаемся этим. В цехе № 2 появился новый многошпиндельный станок, в первом квартале следующего года здесь же введем два автоматизированных комплекса для штамповки деталей, что повысит производительность труда на операции в три раза. Таких примеров можно привести немало. Отличительная особенность комплексного плана, составленного на 1987 год, — внедрение робототехники. В основных цехах установим поточные линии, освобождающие людей от монотонного труда. Благодаря техническим новшествам объем производства возрастет по сравнению с нынешним годом на 300 тысяч рублей. Это не значит, конечно, что в ходе подготовки к переходу на новые условия хозяйствования у нас решены все вопросы. Есть сложности с комплектацией, освоением новой технологии, качеством продукции. С октября, например, вынуждены выплачивать компенсацию за те изделия, которые повторно аттестованы на первую категорию качества. Тем самым уменьшается фонд материального стимулирования. Так что сама жизнь заставляет нас оперативно совершенствовать производство.

### ВПЕРВЫЕ — ПЕРВЫЕ

На заводе комплектных металлоконструкций продолжается трудовая вахта в честь 70-летия Великого Октября. Подведены итоги за очередную неделю. Победителем названа бригада Р. Г. Шехметовой из третьего цеха с участка ручной окраски. Это первый успех коллектива, который работает на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Сменные задания бригада перевыполняет в полтора и более раза. Маляры по-хозяйски расходуют краску, растворители.

Т. ЯГОВЦЕВА,  
заместитель начальника отдела ОТЗ.

## К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС: УСКОРИМ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПОТЕРЬ МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ

Успешное выполнение Продовольственной программы во многом зависит от людей. Например, от тех, кому доверено совхозное стадо. Грамотные, опытные, заботливые специалисты, как правило, пекутся о сохранности животных. А в наших совхозах положение неодинаковое. В «Уткинском», например, за десять месяцев потеряли семь животных. В «Первоуральском» — десять. В «Битимском» падеж составил 35 голов, кроме того, вынуждены были забить 143 животных, в основном телят. Значит, битимцы недополучат 25—28 тонн мяса, не говоря уже о другой продукции.

Беспокоит и состояние здоровья телят. Здесь много сил и средств затрачивается на их лечение от диспепсии, легочных заболеваний. В результате даже если удастся выводить молодняк, продуктивность его в будущем снижается. Вот почему надо в «Битимском» меньше, чем в «Первоуральском», хотя по чистоте породности стада почти одинаковы и корма существенно не различаются.

С директором ветеринарной лаборатории В. Е. Сыровым мы проанализировали, в чем же дело, почему в

этом совхозе дела обстоят хуже. Ведь здесь построено отличное родильное помещение с четырехсекционным профилакторием для молодняка. Но секции эти не изолированы друг от друга, в них невозможно провести аэрозольную дезинфекцию. Вот вам и диспепсия у новорожденных телят. А легочные заболевания телята приобретают при переводе из профилактория в девятый двор. Здесь не все ладно с вентиляцией. Вытяжка идет из четырех неутепленных труб.

Еще в конце прошлого года я предложил директору совхоза Л. П. Чуркину реконструировать профилакторий и девятый двор. Больших затрат не потребовалось бы. В профилакторий установить две перегородки, герметизировать секции, установить трубную разводку с компрессором для аэрозольной дезинфекции. А в девятом дворе утеплить вытяжные трубы. Прошел год после выдачи предписания, неоднократно напоминал руководителю, но безрезультатно. Хотя падеж скота и вынужденный забой продолжают.

Г. КОРОВИН,  
главный ветеринарный врач Первоуральска.

# ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ НЕ ОПОЗДАТЬ С ДОВЕРИЕМ

В большой, всесторонней перестройке значительно возрастает роль молодежи. Время диктует необходимость партийного внимания к новому поколению кадров.

На доверии молодежи строят кадровую политику коммунисты грузового автопредприятия. С дипломом инженера пришел к нам Сергей Ремезов. Сразу возглавил один из отделов. Молодой специалист быстро вошел в курс дела. Вскоре, когда главный инженер ушел в отпуск, исполнять его обязанности доверили Сергею. И не ошиблись. Это человек, который отчетливо видит перспективу развития предприятия, смело внедряет прогрессивные методы труда. Если говорить откровенно, далеко не все способны перешагнуть через устаревшие стереотипы отношения к своему делу. Это касается бывшего главного инженера. Когда встал вопрос о его замене, лучшей кандидатуры, чем С. Ремезов, не было.

Много нареканий со стороны водителей поступало на работу ремонтных мастерских. Решили доверить этот ответственный участок Вячеславу Кудряшову. И дело пошло в гору. Работа ремонтников сейчас коренным образом претерпевает изменения. Вышел, к примеру, из строя карбюратор. Если прежде водителю приходилось подолгу устранять поломку, то теперь на это уходит считанные минуты. Помогает созданный недавно оборотный фонд агрегатов. Неисправную деталь тут же заменяют уже отремонтированной, которая всегда есть в запасе.

Не ошиблись мы, когда доверили возглавлять плановый отдел комсомолке Валентине Семкиной, а Елену Кленогину избрали председателем профкома предприятия. Молоды и все начальники автоколонны. За минувшие два года предприятие получило около семидесяти новых машин, большая часть их отдана молодым водителям.

Благодаря молодежи предприятие теперь работает лучше, ритмичнее. Из хронически отстающего оно стало одним из передовых. По итогам социалистического соревнования за третий квартал нам вручено переходящее Красное знамя.

Заметно изменилось отношение к воспитанию комсомольского актива. Главное требование, на котором мы сегодня настаиваем, таково: вожак молодежи должен пройти школу трудового коллектива. Полтора ме-

сяца назад секретарем избрали механика первой автоколонны Николая Гордиюка. Вместе продумали план работы. Главное — не повторить ошибок прежнего комсорга Анатолия Соловьева. На первых порах отнесся он к поручению несерьезно. Партийное бюро строго спросило с кандидата в члены КПСС Соловьева за то, что не проявляет инициативы, что много задолжников по взносам, комсомольские собрания — редкость. Спросили также и с начальника предприятия В. Е. Андреева, ответственного в партбюро за работу с молодежью.

После того серьезного разговора комсомольцы оживились. Стали проводить субботники, спортивные мероприятия, оформили стенд. Нашлось дело, которое объединило ребят. Решили отремонтировать своими силами грузовик-ветеран ЗИС-5 и поставить его на постамент при въезде на предприятие. Шире развернулось соревнование между комсомольско-молодежными бригадами С. Правленкова и А. Соловьева.

Однако поднять работу комсомольской организации на должный уровень Анатолию так и не удалось. Не снимаем вину и с себя. Чего греха таить, не хватало порой и нам, старшим товарищам, принципиальности. Нынешний секретарь Н. Гордиюк — человек активный, есть у него организаторские способности. Важно направить его энергию на конкретные дела.

Комсомольцы участвуют в строительстве объектов, которые позволяют значительно расширить производственную базу автопредприятия. И секретарь всегда первый.

К слову, о личном примере. Молодежь лучше знает тех, кто всегда рядом. Мы, коммунисты, стараемся быть вместе с ребятами на стройплощадке, в вечерние часы, на субботнике. Есть еще, к сожалению, такие руководители, которые почему-то считают для себя зазорным, несolidным выйти на сцену в общем хоре или показаться перед подчиненными в спортивном костюме. А жаль. Напрасно они оберегают свой «авторитет» таким образом, потому что, кроме отгораживания от жизни, еще и лишаются возможности продлить свою молодость.

Скажу о молодом пополнении партийных рядов. Оно у нас надежное. В комсомоле работают недавно ставшие коммунистами инженер производственно-технического отдела Игорь Жеглов, водители Александр Налетов, Владимир Худяков.

В основе партийного руководства воспитанием молодежи лежит, я бы сказал, отцовский интерес. Каждого из нас волнует, какими растут собственные дети. Так же лично и глубоко должно волновать коммуниста и то, каким растет молодое поколение.

**В. ШЕСТАКОВ,**  
секретарь партийного бюро грузового автопредприятия.



## ПРАВИЛЬНОЕ НАЧАЛО

О профессии строителя Ольга мечтала еще со школьной скамьи. Идет, бывало, на уроки, остановится возле нового дома и глазами своим не верит: вчера было два этажа, а теперь третий близок к завершению. Верно говорила мама: растут дома, как грибы. А еще любила девочка, когда в квартиры, пахнувшие краской, въезжали новоселы. Эти чувства Ольга сохранила и ныне. О Шарыпова закончила седьмое профтехучилище, пришла в одну из лучших бригад первого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой, возглавляет которую мастер Т. Д. Медведева. Здесь она встретила внимательных и добрых наставниц. Теперь комсомолка многим опытным отделочникам не уступает. Бригада работает на большом комплексе в поселке Динас. Оля — штукатур. Добросовестная, ответственная. Так же относится к общественным делам. О. Шарыпова — заместитель секретаря комсомольской организации управления. Дружит со спортом и ребят увлекает.

Фото В. Зотова.

## ДЕЛЕГАТЫ ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

# По рабочей совести

— Если составлять характеристику, то в первую очередь можно сказать о нем? — этот вопрос задала секретарю комитета ВЛКСМ динасового завода Анне Сухоплюевой.

— Валера говорил, что он возглавляет коллектив, который постоянно выходит победителем социалистического соревнования, а сам он дважды удостоен знака «Молодой гвардеец пятилетки»? Не говорил? Узнаю Валеру. Если дело касается работы — тут он первый. А когда речь идет о славе, он не рвется вперед, не заслоняет других.

Именно таким знают на заводе мастера цеха ремонта печей, зданий и сооружений Валерия Козырицкого. Молодой коммунист из тех, на кого в любой момент можно опереться. За десять лет работы Валерий стал настоящим мастером своего дела. Кажется, совсем недавно он, шестнадцатилетний парень, впервые вошел в проходную завода. А минуло с той поры более десяти лет. Был учеником

столяра, затем столяром третьего разряда. Когда настало время служить, провожали паренька всем цехом. Уж больно по душе он пришелся коллективу. После армии вернулся в родной цех. Взялся за работу с присущими ему энергией, огоньком. Не раз становился победителем соревнования, его фотография была помещена в заводскую галерею Почета. Однако понял Валерий, что недостает ему прочных, хороших знаний. И В. Козырицкий поступил в строительный техникум. Нелегко было. Работал, заочно учился, воспитывал детей. Сам теперь удивляется, как всюду успевал. Не такой Валера человек, чтобы бросить начатое дело на полпути.

Второй год В. Козырицкий возглавляет группу капитального ремонта печей. Коллектив работает оперативно, любые неполадки устраняет быстро, качест-

венно. Бригада отличается обязательностью. Здесь в почете взаимовыручка.

Знаю Валерия и как активного общественного деятеля. Молодой коммунист много лет является членом заводского комитета комсомола. Отвечает за идеологическую работу, за «Комсомольский прожектор». Нынче товарищи избрали его заместителем секретаря партийной организации цеха. Сколько перемен в судьбе парня!

Мне кажется, будь он слесарем или кем другим, он был бы таким же — обязательным, принципиальным, требовательным к себе и другим. Трудом таких ребят, как В. Козырицкий, их талантом, бережливостью, рабочей совестью крепнет наш завод, множится его слава.

**О. ДОЛГИХ,**  
член комитета комсомола динасового завода.

## ■ ЧТО ТЫ ЧИТАЕШЬ?

# ДРУГ И СОВЕТЧИК

На юношеском абонементе городской библиотеки около девяносто читателей в возрасте от четырнадцати до двадцати двух лет. Десятиклассник школы № 4 Алексей Новоселов интересуется классикой, новаторски следит за выпусками серий «Хочу все знать» и «Эврика», ученица школы № 3 Людмила Жолобова любит читать о мужестве советских людей в годы Великой Отечественной войны. Большой спрос на журналы «Техника — молодежи», «Радио», «Юный техник», «Юный натуралист», «Юность», «Аврора», «Вокруг света».

Однако есть читатели, их большинство, круг интересов которых, к сожалению, ограничивается фантастикой, детективами.

Многие родители порой не интересуются, что читает их сын или дочь. Важно научить подростков правильно ориентироваться в огромном мире книг. Рас-

крыть перед ними прелесть юмора Зошенко и Шукшина, драматизм повестей Васильева, духовное богатство героев Айтматова и Алексина... Важно научить молодежь видеть в книге в первую очередь друга и советчика. Как библиотекарь считаю это своей основной задачей. Культура чтения не приходит сама собой, ее надо воспитывать. Как? В первую очередь, пытаясь разобраться, чем человеку нравится или не нравится прочитанная книга, за что мы ценим хорошую книгу. Вот почему на первый план ставлю индивидуальную работу с подростками. Практикуем беседы, анкеты, викторины. Всегда радует, когда читатели вдруг открывают для себя Чехова, Куприна и Рябинина, Шербакову и Распутина. За таких ребят я спокойна.

**О. СЫСОЕВА,**  
заведующая юношеским абонементом городской библиотеки.

## ■ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

«Фонд молодежной инициативы — это альтернатива ведомственной разобщенности, так как созданные при нем молодежные фирмы могут быть великодушными посредниками и даже соединителями и отраслей, и предприятий, науки и практики, производителей и потребителей. Фонд — это хозрасчет. Точнее — инициатива на хозрасчете». Это строки из статьи публициста А. Радова, помещенной 7 октября 1986 года в «Комсомольской правде». Инициатива создания фонда — первого в стране — принадлежит новосибирскому горкому комсомола. А почему бы не создать фонд молодежной инициативы в Первоуральске? Недавно из командировки в Новосибирск возвратился второй секретарь горкома ВЛКСМ Алексей Аржанников.

\* \* \*

— Алексей, может быть, все читали статью в «Комсомолке». Что же представляет из себя этот фонд?

— Если говорить коротко, фонд — это клубы по интересам, которые организуют различные мероприятия, начиная от создания трудовых, спортивных, хозяйственных лагерей, дет-

ского, молодежного игрового городка и до проведения выставки мод. Словом, выбор на любой вкус. Как осуществить все это? Новосибирцы устроили субботники и заработанные деньги перечисляли на свой счет в банк. На собранные деньги и проводятся все творческие начинания, которые помогают пополнять бюджет.

Почему у новосибирцев немало последователей во многих городах страны? Потому, что участие в фон-

де дает возможность молодежи применить инициативу, организовать дела, о которых раньше только мечтали. И все это — благодаря материальной самостоятельности.

— Клубы по интересам... Для того, чтобы они были созданы, надо обозначить проблемы, волнующие сегодня молодежь. Как горком комсомола может поспособствовать опыт коллег?

— С чего начали сибиряки? Организовали молодежную общественную приемную. Сюда приходили рабочие, молодые специалисты с тем, чтобы обсудить идеи. А беседовали они с руководителями предприятий, техникумов, работни-

# ВАС ЖДЕТ ТВОРЧЕСТВО

ками горисполкома. Кстати, новосибирский исполком городского Совета в начале нынешнего года принял специальное решение о создании городского фонда молодежной инициативы. Так обозначались решения по-настоящему серьезных вопросов, рождалась целевые программы. Среди них, например, программа «Рабочие руки» — помощь учащимся школ, профтехучилищ предприятиям города. Ведь фонд создается не только с целью развлечения, но для идейного, нравственного воспитания людей. Помимо этого в скором времени планируем организовать общественную приемную. Думаем и над такой формой, как «Горком

слушает» — в определенный день каждый желающий сможет позвонить к нам и задать интересующий его вопрос.

— Какую помощь могут оказать горкому ВЛКСМ и будущему совету фонда комсомольские организации на местах?

— Комсорги лучше знают инициативных ребят, которые как раз и подскажут, куда совет фонда должен направить практические усилия. Да и секретари комсомольских организаций могут помочь нам. Недавно, например, Роза Тарасова, комсорг объединения Первоуральских вышив, предложила создать на базе предприятия эксперимен-

тальную лабораторию по пошиву молодежной одежды. Появятся средства, можно будет финансировать производство, рекламу и сбыт продукции. Тем самым в объединении будет обеспечена полная загрузка оборудования. Для молодежи многих предприятий остро стоит вопрос досуга. Тоже ждем от них предложений. Чем будет больше практической помощи, тем быстрее и создадим фонд молодежной инициативы. Думаю, заинтересованный разговор об этом состоится на городской отчетно-выборной комсомольской конференции.

Беседавал  
**Д. СТОВСКИЙ,**

# ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ СИЛ

Напомним: суть новых условий хозяйствования, на которые с 1 января 1987 года переходит большинство предприятий, в том, чтобы добиваться 100-процентного выполнения плана поставок с учетом высокого качества труда. По-новому будет работать и коллектив завода сантехизделий. О том, как завершается подготовка к этому, что мешает предстоящим переменам, размышляет исполняющая обязанности начальника отдела организации труда и зарплаты предприятия М. Е. Быкова.

— Передо мною перечень мероприятий по переходу на новые условия хозяйствования, полученный из объединения Уралсантехмонтаж несколько дней назад. К каждой службе предприятия в нем предъявляются особые требования. Чем занимается сейчас наш отдел? Прежде всего рассматривали, соответствует ли фонд зарплаты затратам на 1986 год применительно к новым условиям, в какую сумму обойдутся производительные затраты. К слову, за девять месяцев нынешнего года заводом потеряно из-за них свыше семи тысяч рублей. Пока это не сказывается на системе материального поощрения, но с первого января подобные затраты начнут бить по нашему карману.

Один источник потерь — это простои оборудования, ведущие к снижению ритmicности. Значит, необходимо наладить четкую организацию работы ремонтных служб. С целью соблюдения графика планово-предупредительных ремонтов нашим отделом для бригад электриков и механиков разработано нормированное задание. Недавняя же проверка в цехе № 1 показала, что его выполнение нередко нарушается. Это приводит к дополнительным простоям оборудования: бегунов, конвейеров. Зафиксировано несоблюдение технологии на разливе жидкой стали в формы. Ответственность за это в первую очередь несут бригадир Н. Я. Николаев, механик Б. Д. Лебедев. На днях в этом цехе вступила в строй очередь по выпуску чугунного литья. Вот почему в штатном расписании с будущего года запланировано увеличить число электриков и механиков. Но те, кто работает сегодня, не всегда качественно ремонтируют технику. А если добьются от них большей отдачи, на мой взгляд, можно будет обойтись меньшим числом работников — экономим фонд заработной платы. Часто можно услышать: «Новые формы работы дают возможность теснее увязывать интересы каждого труженника и коллектива в целом». На показанном примере хорошо видно это.

Сегодня на нашем предприятии низки тарифные ставки повременщиков. За счет экономии фонда зарплаты с будущего года сможем поднять их. Ведем соответствующие расчеты. Повышение оплаты труда произойдет благодаря совмещению профессий. Все ли сделано в цехах в этом направлении? Пока нет. Да, на участке металлоконструкций цеха № 2 все владеют двумя-тремя специа-

льностями, всегда могут заменить друг друга. А на лудловом участке до недавних пор положение было иным. Сейчас, правда, там организованы единые бригады, работающие с применением КТУ. Даже при этом неиспользованных возможностей совершенствования организации труда еще немало. Накануне перехода на новую форму работы надо еще раз пересмотреть штатное расписание, расстановку людей. И кто, как не руководство цеха, должно в самое ближайшее время позаботиться о более рациональном распределении людей?

Как связаны новые условия хозяйствования с экономией материалов? Это в первую очередь влияет на снижение затрат на рубль готовой продукции. Самое время заговорить о внедрении хозрасчета. Как это сделать на нашем предприятии, если нет даже весового хозяйства? Разговор об этом ведется уже не первый год, но дело не делается. Стоит ли говорить, к каким потерям это приводит. Так же, как и отсутствие складов материалов и готовой продукции. Наверное, ни на одном предприятии города изделия и полуфабрикаты не хранятся в таком безобразном состоянии, как у нас. Зимой нужный заказ приходится порой отыскивать в снегу. Внедрение хозрасчета невозможно и без счетчиков измерения затрат пара, топлива, газа. На каждом собрании об этом заходит разговор, а результата никакого. С 1 января 1987 года эти недостатки еще больше осложняют пополнение фонда материального поощрения, а стало быть, и стимулирования труда, в особенности инженерно-технических работников.

Премии лишаемся из-за того, что нет выполнения плана по номенклатуре. Подобная ситуация сохраняется и сегодня. И хотя с начала года реализовано продукции дополнительно на 96 тысяч рублей, потребители не получили в нужном количестве, например, наконец зуборылителя. И эта, казалось бы, незначительная недоработка (план по поставкам выполнен на 99,9 процента) отбросила нас в отстающие. На мой взгляд, надо наметить конкретные решения и быстрее выходить с предложениями в трудовые коллективы. Только тогда переходный момент на новые условия хозяйствования произойдет слаженно. М. БЫКОВА, исполняющая обязанности начальника отдела организации труда и зарплаты завода сантехизделий.

## Станы работают стабильнее

На двух станах ХПТ-32 цеха № 6 Новотрубного завода установлен новый механизм подли и поворота труб. Сейчас подобная работа продолжается еще на одном стане. Проект разработан на кафедре деталей машин механико-машиностроительного факультета УПИ. Благодаря модернизации улучшается подача труб, увеличивается производительность. В. КОМЫШЕВ, механик цеха.

В один из дней пребывания в нашем городе члены делегации из Западной Чехии секретарь райкома КПЧ Пльзень-Север Ладислав Коларжик, председатель райкома Социалистического союза молодежи Зданек Файтл, член президиума райкома ССМ Ярослав Брт познакомились с заводом комплектных металлоконструкций. Директор предприятия В. А. Рыбников рассказал об истории завода и перспективах его развития. Л. Коларжик сказал, что чешские делегации не раз были на предприятии и всегда удивлялись тем изменениям, кото-

В нашем городе пока единственная школа № 4 носит звание школы имени советско-чехословацкой дружбы. Недавно учащиеся принимали гостей из Западной Чехии секретаря райкома КПЧ Пльзень-Север Ладислава Коларжика, председателя райкома Социалистического союза молодежи Зданека Файтла и члена президиума райкома ССМ



## Ремонт

Дело было так. Никодим Иванович Кабанов после контактов с предприятиями городской службы быта приобрел за полгода новые телевизор и холодильник. Обновил купил не вдруг. Нужда заставила. Впрочем, все по порядку.

Начало истории относится к 1982 году, когда, познакомившись в городской газете с объявлением о прекрасной и удобной для первоуральцев услуге, широко и без ограничений предоставляемой населению коллективом завода по ремонту сложной бытовой техники, Н. И. Кабанов решил поставить свой холодильник «ЗИЛ» на абонентное обслуживание. Чтобы быть застрахованным от неожиданностей и хлопот.

Первое, что принесла ему новая форма обслуживания, — квитанция на девять с лишним рублей за резиновый уплотнитель, который, как записал мастер В. С. Петров, в абонементное обслуживание не входит. «Ну что ж, надо, так надо», — подумал Никодим Иванович и стал исправно выплачивать ежегодный взнос — восемь рублей десять копеек.

Холодильник каждый год проходил осмотр, и только раз за все время мастеру пришлось над ним поработать: подправить дверцу испарителя. Но как всему, даже очень хорошему, приходит конец, пришел конец и спокойной жизни Н. И. Кабанова. Что-то нарушилось в холодильнике: стал он греть и трястись.

# ПЛОДОТВОРНАЯ ВСТРЕЧА

рые происходили здесь за короткий срок.

Гости встретились с партийными и комсомольскими руководителями: с секретарем партбюро завода Е. Е. Кузнецовым, секретарем парторганизации заводоуправления, заместителем главного технолога М. В. Пименовым, секретарем комитета ВЛКСМ А. Разбитновым. Они поделились опытом работы, рассказали о том, как приступили к выполнению решений XXVII съезда партии.

— В нашей работе, как и

у вас, идет перестройка. XVII съезд КПЧ дал курс на ускорение социально-экономического развития страны. Мы увеличили план по производству в районе на 15—16 процентов, — сказал Л. Коларжик.

В райкоме партии Ладислав Коларжик возглавляет комиссию «ЭВМ — молодежи». На встрече он рассказал о широком распространении компьютерной техники в детских садах, школах. Он поинтересовался, как с этим обстоит у нас в городе.

Гости рассказали о том, как отмечали в Пльзень-Севере 90-летие со дня рождения Клемента Готвальда. Труженники района брали повышенные социальные обязательства, участвовали в трудовых вахтах, субботниках.

Участники встречи выразили общее мнение, что она явилась новым шагом в развитии дружеских отношений между городами-побратимами.

О. МАЕВСКАЯ, нештатный корреспондент.

# ТОРТ «ПРАГА» — ДЛЯ ГОСТЕЙ

Ярослава Брта. Они побывали на уроках в начальных классах у учителей В. А. Нестеркиной и Т. А. Малыгиной, на факультативе по биологии, который ведет В. В. Калашникова. Ребята обсуждали экологические вопросы, и гости включились в разговор, об-

менялись мнениями.

Затем члены лекторской группы Яна Новоселова, Сергей Скачков, Лена Лебедь, Саха Федюнин провели обзорную экскурсию по школьному музею советско-чехословацкой дружбы. Девушки — девятиклассницы испекли для гостей тради-

ционный торт «Прага», которым они встречают всех гостей из Западной Чехии. Гости из Чехословакии обменялись выпечками, значками, адресами с членами школьного клуба интернациональной дружбы «Голубь мира».

О. АЛЕКСЕЕВА.

## К 45-летию БИТВЫ ПОД МОСКВОЙ

Этот снимок сделан в октябре 1986 года. Героически сражались за Москву воины-ополченцы, которые в дальнейшем воевали на многих фронтах Великой Отечественной войны. За стойкость, мужество и героизм личного состава 18-я стрелковая дивизия Ленинградского района столицы первой среди ополченских дивизий была преобразована в гвардейскую. В 518-м стрелковом полку этой дивизии воевал политруком пулеметной роты Михаил Степанович Позднин, а в 978-м артиллерийском полку был комиссаром Андрей Васильевич Спиридонов. Их дальнейшие фронтовые дороги прошли в сражениях на многих рубежах Великой Отечественной войны в составе 1-го Прибалтийского фронта.

На снимке (слева направо): подполковник в отставке Михаил Степанович Позднин и полковник в отставке Андрей Васильевич Спиридонов во время встречи с молодыми воинами в Центральном музее Вооруженных Сил СССР.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС.

# КОНКУРС НЕРАДИВНЫХ

каждый раз заставляя обитателей дома вздрагивать. Клапаны стучат в двигателе, — квалифицированно констатировал срочно вызванный мастер В. Петров, записав в учетной карточке: «Перегрузка напряжения».

— Так и должно быть, это допускается по нормам, — ободрил он на прощание хозяина.

«Так и должно быть» ни Никодима Ивановича, ни Марию Васильевну никак не устраивало: холодильник продолжал буйствовать. Отправился Н. И. Кабанов за помощью к главному инженеру завода по ремонту сложной бытовой техники П. А. Гоголеву. Петр Александрович, заверив посетителя, что он здесь ни при чем, направил его снова к мастеру. Что сказал тот, читателям уже известно. Круг замкнулся. Идти больше было некуда. Но Никодим Иванович нашел выход: отправился в магазин и купил новый холодильник, отключив агрегат-хулиган.

Прошло полгода. А в сентябре, как обычно, В. С. Петров вновь навестил семью Кабановых. Просто закончился срок действия абонементов, мастер пришел его продлить и получить очередной годовой взнос.

— А зачем мне это нужно? — возмущился Н. И. Кабанов. — Четыре года платил исправно, а как дошло до дела, услышал одни отговорки. За что же больше 30 рублей запла-

т? — Давайте мы вам его

отремонтируем, — предложил мастер... И больше в доме Кабановых не появилось.

Что ж, в каждом деле может случиться оплошность. Вероятно, все это так бы и осталось только в семейных воспоминаниях, если бы не еще одна встреча Н. И. Кабанова с представителями сервиса — завода по ремонту радиотелеаппаратуры.

25 июля сдал в ремонт Н. И. Кабанов телевизор «Рекорд-306». Мастер, что принимал неисправный аппарат, со знанием дела определил в нем уйму дефектов, предусмотрел даже замену кинескопа. Получив квитанцию на руки и приглашение зайти через две недели, воспрянувший духом от близкой перспективы вновь смотреть любимые передачи, Никодим Иванович поспешил домой. Через две недели, являвшись за обещанным, услышал бодрое:

— Сделаем в течение месяца.

Через месяц, все еще не потерявший надежду ветеран войны вновь появился у заводного окна.

— Не готов, — справившись в толстой книге, ответила приемщица. Дальше все было, как в дурном сне. Никодим Иванович ходил на завод и ни с чем возвращался обратно. И так круг за кругом. Выход из него он уже знал. Отправился в магазин. За новым телевизором.

Ну, а старый? Сказали мастера, что нужно менять лампу — Кабанов согласил-

ся, в следующий раз спросили согласия на замену блока стоимостью 12 рублей — тоже не перечил, объяснили, что нет запчастей — решил подождать.

Шел третий месяц хождения на завод. Наконец, Н. И. Кабанов взмолился: «Товарищи, отдайте все назад, устал я».

— Без разрешения начальства не можем, — дружно заявила ответная сторона.

Тогда ветеран войны дважды посетил директора завода А. А. Пустынникова, добившись, наконец, визы на наряде: «Выдать без ремонта ввиду отсутствия деталей».

При проверке жалобы выяснилось, что на завод запас к этой марке телевизоров не поступают в связи с тем, что она снята с производства. Зачем же тогда брались за ремонт? Полтора месяца к аппарату никто и не подходил, а владельца кормили пустыми посулами. И самое забавное: знакомый умелец владельца двух телевизоров, поменяв лампу в инвалиде, вернул его к жизни...

Так и остались все при своих интересах. Н. И. Кабанов при двойных экзельярах работоспособного оборудования. У представителей двух предприятий сервиса в конкурсе на услугу победила нерадивость.

С. КОСТАЛЬГИНА.

3 стр.

