

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 224 (13014)

Четверг, 20 ноября 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

МОСКВА. (ТАСС). 18 ноября депутаты Верховного Совета СССР продолжили на отдельных заседаниях палат начатое накануне обсуждение вопросов о Государственном плане развития страны на 1987 год, о ходе выполнения плана в текущем году, о Государственном бюджете СССР на 1987 год и об исполнении бюджета за 1985 год.

Депутаты, выступавшие в Совете Союза и Совете Национальностей, говорили о единодушном одобрении советским народом внутренней и внешней политики партии и государства, направленной на ускорение социально-экономического развития страны, на предотвращение ядерной катастрофы и упрочение мира на земле.

На сессии отмечалось, что предварительные итоги нынешнего года свидетельствуют о более высоких, чем в прошлом году, темпах развития народного хозяйства. Обеспечивая высокие темпы на основе использования резервов, улучшения деятельности всех звеньев народного хозяйства, усиления роли трудовых коллективов, необходимо решительнее осуществлять перестройку, все больше включать в действие долговременные стратегические факторы экономического роста.

Укрепление режима экономии, усиление заинтересованности трудовых коллективов в рачительном ведении хозяйства позволило наметить значительное снижение себестоимости и рост прибыли. Эти показатели соответствуют заданиям пятилетки. Однако возможности для их улучшения большие. Должно быть резко уменьшено количество убыточных предприятий, в том числе в агропромышленном комплексе.

Потребуется решительное совершенствование экономической работы во всех звеньях народного хозяйства. Поставлена задача кардинально изменить отношение к вопросам технического уровня и качества продукции со стороны каждого работника. Введение государственной приемки будет способствовать повышению качества продукции,

а это является непременным условием решения и проблемы количества, более полного удовлетворения разнообразных потребностей народного хозяйства и населения.

Реализуя установки XXVII съезда КПСС на усиление социальной направленности экономического развития, в плане на 1987 год впервые в полном объеме разработана комплексный социальный раздел, охватывающий производство и реализацию товаров народного потребления, развитие системы платных услуг населению, укрепление материальной базы социально-культурной сферы.

Будут осуществлены централизованные мероприятия по совершенствованию оплаты труда, усилению государственной помощи семьям, имеющим детей, улучшению воспитания подрастающего поколения.

В 1987 году заработная плата рабочих и служащих составит около 201 рубля, а оплата труда колхозников в общественном хозяйстве — 162 рубля в месяц. Это выше, чем по пятилетнему плану на этот год. Выше пятилетнего плана будут выплаты и льготы населению из общественных фондов потребления.

Постоянные комиссии палат сообщили, что изыскания возможности за счет дополнительно выявленных доходов увеличили расходы бюджета на благоустройство городов, рабочих поселков и сельских районных центров, на капитальный ремонт зданий культурно-просветительских и другие социальные нужды.

Ораторы предлагали утвердить Государственный бюджет на 1987 год с учетом этих поправок по доходам в сумме 435682514 тысяч рублей, по расходам — 435509914 тысяч рублей.

Депутаты Верховного Совета указывали, что выполнение намеченного потребует большой работы партийных, советских и хозяйственных органов, общественных организаций. Важно обеспечить условия для высокопроизводительного труда на каждом предприятии, на каждом рабочем месте.

19 ноября сессия Верховного Совета СССР продолжала работу.

На коллективный подряд

Партийный комитет треста Уралтяжтрубстрой обсудил ход строительства пусковых объектов четвертым строительным управлением. До конца года предстоит сдать в эксплуатацию 31 тысячу квадратных метров жилья и шесть объектов соцкультбыта. На заседании парткома вскрыты причины возникших осложнений, внимательно выслушаны замечания и предло-

жения бригадиров В. Н. Тонкова и А. Г. Чупракова, секретаря партбюро В. П. Пешкова, начальника управления М. Е. Сюкасева.

Партком, наметив пути преодоления трудностей, напомнил руководителям управления, что с будущего года коллектив должен перейти на полный хозрасчет и коллективный подряд. Все резервы должны быть задействованы,

На финише года — ударный труд!



Коллектив завода радиотелевизионного оборудования включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Досрочно завершить обязательства 1986 года, успешно начать юбилейный год — такими мыслями живут передовые бригады. Одну из них возглавляет А. Н. Костицына. С Л. А. Скуридиной (она слева) бригадир работает вместе в первом цехе уже несколько лет. Обе опытные монтажницы пользуются авторитетом в коллективе.

Фото В. Зотова.

САМЫЕ БЕРЕЖЛИВЫЕ

Успешно трудится с начала года коллектив третьего цеха производственного объединения «Хромпик». Задание десяти месяцев по выпуску товарной продукции выполнено на 102 процента. Дополнительно выпущено более 700 тонн сернистого натрия. Увеличилось число продукции с почетным пятиугольником. Снижена себестоимость продукции на 19 тысяч рублей к плану. Экономический эффект от внедрения рацпредложений составил 33669 рублей.

Ответственно подходит к делу коллектив смены ком-

муниста В. Е. Поваренкина. Бригада не раз занимала классные места в цеховом, заводском и городском социалистическом соревновании. За октябрь она вновь признана лучшей. Здесь один из самых богатых лицевых счетов экономии. Только за счет бережного использования электроэнергии, оборотной воды, снижения потерь сернистого натрия в шламовых отходах в общую копилку внесено почти девять тысяч рублей.

М. БЫКОВА, рабкор.

ЛЕГЧЕ РАБОТАТЬ ПУТЕЙЦАМ

Один из самых активных рационализаторов рудоуправления — Владимир Евграфьевич Корчагин, конструктор железнодорожного цеха. Он регулярно предлагает технические новшества. Например, разработал конструкции машины для механизации работ по рас-

шивке железнодорожных звеньев. Она внедрена в производство силами ремонтной бригады цеха. Годовая экономия, по расчетам, составит семь тысяч рублей в год.

А. СЕМЕНОВ, главный механик рудоуправления.

ЮБИЛЕЙ ПЕРЕДОВИКА

Через несколько дней вальцовщик калибровочного стана почетный металлург, кавалер ордена «Знак Почета» Е. А. Брусницын отметит свое 50-летие. Есть вклад в то, что бригада мастера А. А. Позмогова — один из лидеров соревнования в цехе № 8 Новотрубного завода. С начала года она прокатала дополнительно почти две тысячи

тонн труб, а на лицевой счет экономии вместо запланированных 6,3 тысячи рублей перечислила свыше 54 тысяч. При этом здесь сберегли тысячу тонн условного топлива. В бригаде развернулась борьба за увеличение производства труб, славаемых с первого предьявления.

Т. ВАТОЛИНА, рабкор.

■ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НЕ ТО ЗЕРКАЛО

Откуда можно узнать о предстоящих больших переменах в жизни коллектива? Например, о реконструкции. Об этом могут рассказать стенды, планшеты, всевозможные обращения к рабочим, заставляющие думать, искать новые решения.

Но вот как получилось — в цехе идет реконструкция, рассчитанная почти на пятилетку, а по наглядной агитации этого не скажешь. Такая картина в четвертом цехе Новотрубного завода. Висят всего три невзрачных планшета, где подробно описано, каким будет цех в перспективе. Но ведь для того, чтобы что-то появилось в будущем, не надо забывать о настоящем дне. Наглядно показывать, что из намеченного по реконструкции уже сделано, кто отличился, какие трудности возникают, их причины. Чтобы, как в зеркале, были видны успехи и проблемы. Такая гласность только бы помогла делу. К сожалению, в четвертом цехе администрация, партийное бюро мало заботятся о том, чтобы наглядная агитация стала помощником в выполнении намеченных задач.

Н. ПАНТЮХИНА, слушатель школы рабкоров.

■ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

РЕКЛАМАЦИЙ СТАНОВИТСЯ МЕНЬШЕ

До финиша года остаются считанные недели. О том, как коллектив авторемонтного завода выполняет социалистические обязательства, рассказывает директор предприятия Г. М. НАГАЕВ:

— План десяти месяцев по реализации продукции с учетом поставок выполнен полностью. На тридцать тысяч рублей отремонтировано дополнительно автомобилей, автоприцепов, изготовлено и восстановлено запасных частей, выпущено салонов автобусов. Производительность труда к уровню прошлого года выросла на 3,3 процента, а к плану нынешнего — на 1,7. Коллектив включился в трудовую вахту по достойной встрече 70-летия Великого Октября. Победителем в социалистическом сорев-

новании не раз признается коллектив участка моторов под руководством коммуниста старшего мастера Григория Тимофеевича Булатова. В предоктябрьском соревновании он вновь признан лучшим. Эта комплексная бригада работает на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Такая форма организации и стимулирования труда помогает перевыполнять задания. Коллектив капитально ремонтирует двигатели автомобилей марок ЗИЛ и ГАЗ. Реставрирует многие запчасти. С

начала года производительность увеличилась более чем на пять процентов, дополнительно отремонтировано 240 моторов. Качество труда за последнее время возросло.

Если говорить в целом по предприятию, то качество улучшается. Если в прошлом году за этот период поступило девятнадцать рекламаций с обоснованными претензиями, то сейчас шесть. Сейчас коллектив завода, специалисты отдела технического контроля под руководством М. М. Камалетдинова многое делают, чтобы к нашей продукции претензий не было. Теперь рекламация рассматривается как ЧП. Ежемесячно на каждом участке

проводятся дни качества. Добросовестность становится главным критерием работы. Очень волнует то, что станочный парк предприятия устарел морально и физически. В нынешней пятилетке запланировали обновить станочное оборудование более современным. Узким местом пока остается материально-техническое снабжение. Нередко подводят поставщики запасных частей. И все таки у коллектива предприятия есть уверенность в том, что задание первого года пятилетки по всем технико-экономическим показателям выполним досрочно.

В торжественно убранный зал Дворца культуры и техники Новотрубного завода вносят знамена комсомольской организации предприятия. Это право предоставлено лучшим из лучших: вальцовщику цеха № 8 Иреку Гиззатуллину, кузнецу цеха № 12 Юрию Василенку, токарю шестого цеха Наталье Сорокиной, вальцовщику цеха № 7 Сергею Трухину, наладчику четвертого цеха Юрию Злобину и учащейся шестого проф-

техучилища Светлане Незговоровой. Так началась XXXII заводская отчетно-выборная комсомольская конференция.

В ее работе приняли участие более пятисот человек. Среди делегатов — передовики производства, активные общественники, начальники цехов, партийные, профсоюзные работники, ветераны комсомола. В президиуме — секретарь горкома партии Н. А. Жилин, председа-

тель горисполкома С. П. Лыткин, первый секретарь горкома ВЛКСМ В. Д. Домничев, секретарь парткома завода С. Ф. Портнов, директор завода В. М. Власов, председатель профсоюзного комитета А. С. Калякин.

С докладом выступил секретарь комитета комсомола завода А. А. Мезенин. В обсуждении участвовали делегаты почти всех цехов.

«На отчетно-выборной конференции необходимо откровенно поговорить о проблемах, упущениях в комсомольской работе. Важно, чтобы этот разговор получился, иначе прибавятся на заводе разочарованные в нас ребята», — сказала накануне конференции секретарь комсомольской организации цеха № 9 Галина Бартерева в интервью корреспонденту многотиражной газеты «Уральский трубник». Получился ли деловой, откровенный разговор?

В докладе А. Мезенин рассказал о вкладе молодых металлургов в выполнение планов минувшей пятилетки и первого года нынешней, назвал комсомольцев, награжденных орденами и медалями. Среди них машинист крана цеха № 1 Люция Мавликаева, вальцовщик цеха № 9 Сергей Петухов. Лучшими молодыми рационализаторами по праву считаются слесарь цеха № 24 Василий Сосун, старший мастер восьмого цеха Алексей Павлов.

Верно сказал докладчик, что обольщаться достигнутым преждевременно. Не поднято на должный уровень социалистическое соревнование. Однако почему не сказал сразу о недоработках, а повел разговор о том, как проходят смотр-конкурсы комсомольских организаций цехов, трудовые гурниры?

Перечислением преимуществ комсомольско-молодежных коллективов ограничился разговор о КМК. Это здорово, что в бригадах рождаются новые отношения, растет требовательность друг к другу. Но так ли уж все безмятежно? Увы. Однако об этом ни слова.

Молодежь всегда отличалась инициативностью, большой энергией в делах. Металлурги еще раз доказывают это. Бригада вальцовщиков М. Халдина из цеха № 7 вышла с инициативой по достойной встрече XX съезда ВЛКСМ. Сегодня все комсомольско-молодежные коллективы завода включились в соревнование за высшую производительность. Комсомольцы цеха № 28 поддержали почин своего товарища коммуниста М. А. Левого о выполнении трех годовых заданий пятилетки к 70-летию Великого Октября. Быть на острие событий — вот что требует время от молодежи. Почему-то новотрубники остались в стороне от соревнования на приз завода «Комсомольской правды»? А вот у хромиковцев хватило духу. Комсомольско-молодежная бригада Ю. И. Бранца в цехе № 8 показывает пример наивысшей производительности труда в своей отрасли, доказывая на деле, что такое перестройка.

Надо ли говорить, какую воспитывающую роль играет поощрение победителей? Однако и из этого комитет комсомола сделал проблему. Мал фонд материального поощрения. На других предприятиях, например, направляют в адрес победителей благодарственные письма.

А. Мезенин подробно остановился на реконструкции завода. Сейчас формирует-



ся молодежный строительный отряд. Объявят ли реконструкцию и техническое перевооружение комсомольско-молодежной стройкой, пока неизвестно. Но к лицу ли комитету комсомола сидеть сложа руки в ожидании такого решения? Почему бы, например, не вручить каждому посланцу на реконструкцию комсомольскую путевку, не продумать форму для молодых участников реконструкции. Видимо, в комитете комсомола это считают делом второстепенным.

Научно-техническое творчество молодежи — одно из слагаемых участия в перевооружении завода. Велика армия молодых рационализаторов. Отдача от них была бы куда весомее, если бы во всех цехах этому движению придавалось должное значение. К примеру, в цехах № 15, 18 и 33 давно не рождалось новаторских идей. Не спешит перестраиваться совет молодых специалистов завода. Почему этого стало возможным, где проглядел комитет комсомола, докладчик не обмолвился.

Важный момент — работа заводских «проектористов». Из рук вон плохо проводятся рейды в цехе № 4. Тем более непонятно, как как председателем штаба «КП» является член заводского комитета комсомола Сергей Кофанов. Только констатировать эти факты сегодня уже нельзя. Нужны конкретные дела. Из года в год говорится о необходимости наладить учебу молодых дозорных. Комитет комсомола принимал это к сведению и... забывал. Еще раз напомнил об этом в выступлении начальник штаба «КП» А. Тронева.

Секретарь комитета ВЛКСМ остановился на вопросах организации досуга молодежи, комсомольской учебы, итогах подписки на газеты и журналы.

Слаба среди молодежи воспитательная работа. Много еще пьяниц, прогульщиков, хулиганов. Нередки случаи исклечения из комсомола. 81 человек — за неплату членских взносов, 88 — за утрату связи с комсомолом. Что за эти цифры? Отсутствие внимания к молодым людям, к их заботам, проблемам. Нельзя не согласиться с докладчиком, что пора оторваться от бумаг, выйти из кабинетов. Прямо скажем, маловато боевитости в докладе А. Ме-

зенина. Не чувствовалось ее и в выступлениях делегатов. Незаметно укоренились такие, с позволения сказать, оценки деятельности комсомольцев, как «принимали активное участие», «не отстали в стороне». За удобной словесной ширмой скрывается позиция многих комсомольцев, привыкших лишь присоединяться к результатам общего труда. Некоторые выступления были ради отчетов. Наверное, поэтому многие в зале остались равнодушными. Ожи-

вились лишь тогда, когда на сцену вышла агитбригада дворовых клубов. Думается, после такого яркого, боевого выступления многие комсомольцы придут к ребятам в качестве тренеров-общественников.

Таким разговор, каким его видела накануне конференции Г. Бартерева, не получился. Многим, как потом выяснилось, не хватило смелости. Поэтому мы взяли интервью у тех, кто не выступал с трибуны конференции.

О ЧЕМ НЕ ГОВОРИЛИ С ТРИБУНЫ КОНФЕРЕНЦИИ

В. ТОРОПОВ, секретарь комсомольской организации цеха № 28:

— О необходимости перемен в нашей работе говорим давно. Однако пока не почувствовали. Уверен, одна из главных причин — инерция работы по старинке. Именно поэтому нам не удается окончательно перенести центр тяжести в первичные организации. Живая работа с молодежью зачастую подменяется благополучной цифрой в отчете. Почему бы комитету комсомола не окунуться в гущу молодежных проблем, не проанализировать вопросы, нас волнующие. Мне, секретарю, много времени приходится тратить не на решение этих проблем, а на горы справок, отчетов, информации. Следует решительно избавляться от громоздкой отчетности. Это мешает найти свой почин, свою инициативу.

Г. В. АРАПАНОВ, начальник цеха № 14:

— На мой взгляд, комсомольские организации мало уделяют внимания созданию подлинно творческой атмосферы в трудовых коллективах, слабо нацеливают молодежь на активное участие в новом. Комсомольцу должно быть присуще неуспокоенность, постоянный поиск, чувство причастности ко всему, что происходит вокруг. А так ли происходит? Наблюдая, как проходят отчетно-выборные собрания в первичных организациях, отмечаю, что много пассивных. Теперь, когда завод готовится перейти на новые условия хозяйствования, безынициативных быть не должно. Хорошо бы комитету ВЛКСМ организовывать встречи комсомольско-мо-

лодежных бригад об опыте. В нашем цехе молодежь научилась выполнять заказы на 100 процентов. За счет чего — этим ребята могут поделиться. Не говорить только об организации школ передового опыта, а решить, что нужно сегодня.

К. ГАРАФУТДИНОВ, секретарь бюро ВЛКСМ цеха № 7:

— На реконструкцию направили лучших комсомольцев. Это Сергей Вохминцев, Анатолий Нютин, Сергей Катков, Александр Коркунов, другие. О делах наших стройотрядовцев сузю не понаслышке. Связь с ними не теряем. Уходить из цеха многим было непросто. Но желание быть на передовом крае реконструкции взяло верх. Провожая нас на учебу в трест Уралтяжтрубстрой, комсомольские активисты завода не скупилась на красивые слова. Однако после того, как нас передали тресту, о нас в комитете комсомола забыли. Секретарь А. Мезенин не был ни на одной встрече с отрядом. Откуда же ему знать, что нас волнует?

С. МОГИЛЬНИКОВ, секретарь бюро ВЛКСМ цеха № 1:

— Слабая работа оперативного отряда — одна из болевых точек в жизни нашей комсомольской организации. Ребята пассивны, не увлекаются общественной работой, отговариваясь домашними делами. Очень обидно, потому что раньше комсомольская организация цеха была одной из самых сильных. А сейчас нас называют «болотом». Горькая это, но правда.

Каковы причины? Одна

из них — частая смена комсомогов. За год трудно что-либо поправить. А у нас больше этого срока секретари в цехах не задерживаются. В какой-то период лорвалась, видимо, ниточка, связывающая комсомольцев цеха и комитета ВЛКСМ завода. Даже тот факт, что каждый пятый комсомолец в цехе был должником по уплате взносов, должен был насторожить комитет комсомола. Увы, этого не произошло. Многих проблем удалось бы избежать, если бы комитет ВЛКСМ уделял больше внимания качественному подбору тех, кто встает во главе молодежи. Что это: неумение или нежелание?

Г. М. ЖЕЛТОБРУХОВА, заведующая массовым отделом Дворца культуры и техники Новотрубного завода:

— Нашему отделу приходится работать непосредственно с молодежью. Комитет комсомола откликается на наши просьбы, предложения, новые замыслы, а сам проявить инициативу пока не торопится. Одним словом, мы, штатные работники Дворца, выступаем в роли массовиков-затейников, а комитет ВЛКСМ пока лишь в роли активного зрителя. У нас есть небольшая план работы, в него входят традиционные мероприятия: один раз в год проводим вечер юмора и «Молодежный калейдоскоп», два раза — торжественные проводы призывников в армию и еще посвящение выпускников профессионально-технического училища № 6 в рабочий класс. И этим, пожалуй, исчерпывается инициатива заводских комсомольцев. Не так давно возникла идея о создании клуба общения, в который каждый мог бы прийти в любое время и найти себе занятие по душе. В клубе предполагалось создать секции по интересам. Увлеченные люди нашли бы себе друзей, единомышленников. Но первая трудность, возникшая на нашем пути, — отсутствие помещения. Смешно, но в таком огромном Дворце, как наш, не нашлось места для клуба. Хорошая идея заглохла. Столкнувшись с первой трудностью, комсомольцы спасовали.

Практически перестал существовать и клуб молодых специалистов. В прошлом году собрались всего два раза. А нынче — ни разу.

Чтобы молодежь шла к нам во Дворец, чтоб он действительно стал для нее родным домом, нам нужен комсомольский боевой задор. А это пока в дефиците.

Д. БРОДНИКОВ, заместитель секретаря комсомольской организации СПТУ № 6:

— Представители заводского комитета комсомола — редкие гости в училище. Правда, они приходят на все комсомольские собрания, на которых говорят красивые правильные и в принципе ни к чему не обязывающие слова: «заострить внимание», «не упустить из виду», «решать и думать сообща», «усилить воспитательное воздействие». Наговорят, наобещают и забудут про нас до следующего собрания. А до конкретных дел руки не доходят.

Неоднократно мы поднимали вопрос о том, чтобы наши учащиеся проходили на заводе не только производственную, но и общественно-политическую практику, чтоб заводские комсомольцы активнее вовлекали их в общественную жизнь цеха, завода. Учащиеся профтехучилища — это же их резерв. Мы устали говорить уже об этом, но ничего не изменилось. Наши ребята приходят на завод только за тем, чтоб три раза в неделю отработать положенные учебно-производственной программой шесть часов.

Ни разу никто из комитета комсомола не был в училище на конкурсах профессионального мастерства.

Хочу обратиться к комитету комсомола: вспомните про нас!

Жизнь требует смелых решений и действий. От слов о перестройке пора переходить к делам. Комсомольцы настроены на большие перемены в жизни организации. И прикрываться ссылками на трудности новизны задач комитет комсомола не имеет морального права. Не умаляя достижений комсомольцев Новотрубного, говорим сегодня о недостатках в их работе не случайно. Такой критический диагноз необходим хотя бы потому, что любой диагноз ставится ради будущего здоровья.

**О. СТАРОСТИНА,
А. ПЛАСТИНИНА,
А. ПОСТЕРНАК,
А. ПОТАПОВА.**

На снимках: знамена внесены в зале заседаний.

Фото А. Колдаева.

■ ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ:
«ПАССАЖИР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ»

ДАЛЬШЕ МИРИТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Еще не рассвело, а водители пассажирского автопредприятия уже готовят машины к выходу на маршрут, проходят предрейсовый медосмотр, заполняют путевки, чтобы точно в назначенное время открыть двери салонов пассажирам. Настроение хорошее, деловое. Первым рейсом везу рабочих по девятому маршруту в Шайтанку, обратно — новотрубников к началу смены. Сразу начинаются осложнения: остановки в запыленной части не освещены, как проходят посадки — не вижу. Пассажиры заходят недовольные: посадочные площадки не оборудованы, обледенели.

На площади филиала Новотрубного завода автобус берет штурмом. Слышу, как трещат двери, идет форменная давка, машина оседает под тяжестью перегруза. Как поведу машину, никого не волнует. Ждать следующего автобуса не хочет никто. Ворвавшись в

злободневную тему поднимает сегодня водитель пассажирского автотранспортного предприятия Ю. М. ШЕВЛЯКОВ

салон, «богатыри» занимают сиденья. Где уж там уступить место женщине с ребенком, пожилому человеку! Едва дотянул до следующей остановки. Надо посмотреть, что с мотором. Две-три минуты — вынужденная задержка. Что начинается в салоне! В кабину стучат, открывают форточку, сыплются оскорбления вплоть до нецензурной брани. Настроения как ни бывало...

Как водитель, ежедневно перевозящий тысячи первоуральцев, хочу поднять на страницах газеты вопрос о культуре поведения пассажиров в общественном транспорте. Люди очень требовательно относятся к нашей работе: автобус должен быть чист, вовремя подан, водитель аккуратен, вежлив. Совершенно правильно: это и есть культурное обслуживание, за

что борется коллектив пассажирского автопредприятия. Но все усилia даже самого прекрасного водителя сводятся на нет, если требовательный пассажир не требователен к себе, своему поведению. Давайте посмотрим на себя со стороны.

Перед выходом на линию водитель делает в салоне уборку. Через три-четыре часа пол усыпан шелухой от семечек, огрызками яблок, использованными абонеменами, другим мусором. После перевозки людей на сельхозработы и обратно водители вынуждены были из салона выгребать грязь лопатами. Как не возмутиться: домой в такой обуви ни один не пойдет, вымоет у подъезда. В автобус, считают, можно, водитель уберет. Сиденья пачкают, рвут.

Тяжкое впечатление ос-

тается от посадок в часы пик. Во всех городах, рядом в Ревде, Свердловске пассажиры соблюдают очередь. У нас же идут, к примеру, «десятки» через две-три минуты, но ждать следующей никто не желает. Набиваются битком. В салоне пассажиры не заботятся, чтобы удобнее устроиться женщины, старики. Выйдя из автобуса, все стараются побыстрее перейти дорогу, нарушая правила безопасности, мешая дальнейшему движению. А ведь с детских лет знаем, что автобусы надо обходить сзади. Подъезжая к остановке, стараешься поставить машину вплотную к посадочной площадке. Но зачастую это сделать невозможно, так как самые нетерпеливые ожидают автобус на проезжей части дороги.

Стала удобнее система

оплаты проезда: абонементы продаются в магазинах, киосках, в автобусе. В достатке компостеров. Но «зайцы» не переводятся. Это ведь тоже показатель нашей культуры, нашей совести, наконец! Люди не могут понять, что крадут они у государства, у такого же рабочего человека. Заработок водителя в немалой степени зависит от доходов предприятия. У нас тоже есть план, как у токаря, слесаря, вальцовщика на заводе.

Вот какие мысли беспокоят меня и других водителей. В заключение скажу: только общими усилиями пассажиров и водителей можно и должно добиться четкой работы общественного транспорта. Хотелось бы услышать от пассажиров конкретные предложения по повышению культуры поведения в автобусах, на остановках. Мириться с нынешним положением дел больше нельзя.

Ю. ШЕВЛЯКОВ,
Коммунист, водитель пассажирского автопредприятия.

В ТОРГУЮЩИХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРИМЕРНЫЕ
ХОЗЯЙКИ

При горпищеторге создан «Клуб любителей чая», где часто собираются работники торговли, чтобы интересно провести свободное время, отдохнуть, поделиться новостями. На этот раз в клубе собрались работники управления на конкурс «Осень». Участникам было предложено составить осенний букет, показать свои способности по заготовкам впрок. Все справились с заданием, представив на конкурс различные соленья и консервированные овощи, варенья. Лучшими хозяйками признаны работницы отдела по учету товаров и тары Т. Г. Сатьянова и Т. К. Разумова, а также работницы машинно-счетного бюро Н. А. Соловьева и И. Б. Кондовина.

М. ШЛЫК,
председатель профсоюзного комитета горпищеторга.

И БОДРОСТЬ,
И НАСТРОЕНИЕ

Старший продавец Г. Х. Наумкина в магазине № 51 поселка Динас работает второй год, но уженискала уважение коллектива и покупателей. Она — физорг в магазине, недавно организовала группу здоровья, в которой занимается почти весь коллектив. Занятия физкультурой с элементами аэробики Гузалия Хамзяновна проводит в спортивном зале Дворца культуры огнеупорщиков, где имеется возможность пользоваться тренажерами, спортивными снарядами. Занятия проходят ранним утром перед началом смены и, конечно, способствуют хорошему настроению, дают заряд бодрости.

Н. МИЛКОВА,
директор магазина № 51.

ЖЕЛАННЫЙ
НОВОСЕЛ

В поселке завода сантехизделий открылся магазин № 33 «Промышленные товары», заведует которым опытный работник Л. С. Фляга. Покупатели рады новоселу, так как теперь они имеют возможность купить хозяйственные, галантерейные товары первой необходимости. Первые посетители остались довольны обслуживанием, сделали покупки.

О. ЛЕВЕНСКИХ,
начальник орготдела горпромторга.

В НОГУ
СО ВРЕМЕНЕМ

«Достижения науки — производству», «За высокое качество труда» — так называются выставки — продажи книг и плакатов, оформленные в магазине № 125. Они отвечают требованиям дня и рекомендуются широкому кругу читателей. Красочные плакаты В. Арсеенкова «Пламя технического перевооружения — в жизнь», А. Кондурова «Вчера разработал новое, сегодня внедрил его, завтра передай опыт!» и книга С. Дзарасова «Каждому об управлении», сборник «Хозяйственный механизм» пользуются спросом.

И. ГРАФОВА,
продавец магазина № 125 «Плакат».

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
20 ноября 1986 г., № 224

■ ТРЕБОВАНИЕ МОМЕНТА: ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

ТВОРЧЕСТВО ПОД СПУДОМ

ПОЧЕМУ НИЗКО КПД МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ДИНАСОВОМ ЗАВОДЕ

Наталья Отт на динасовый завод приехала по распределению. Она — технолог теплотехнической лаборатории, ведет контроль за тепловыми агрегатами. Не все они пока работают стабильно, так что дел у молодого специалиста немало. «Но работать интересно», — добавляет. Потому и грустит, по отзывам коллег, серьезно.

Вместе с Отт после окончания Богдановичского механо-керамического техникума на завод приехали в прошлом году еще пятеро. А всего на заводе сейчас недавних выпускников вузов и техникумов около 70 человек. Создан совет молодых специалистов. Отт — его председатель, выбрана несколько недель назад. Как она восприняла новое назначение?

— Работать в совете хочется, но не знаю, с чего начать.

Бывший председатель совета инженер техотдела Елена Зайцева ушла с этой должности еще минувшим летом. С тех пор никакой работы не ведется.

Да, раньше делалось немало. Памятно вечера-посвящения в молодые специалисты, поездки на родственные предприятия, КВН по знанию истории завода между новичками и теми, кто проработал на динасовом уже несколько лет.

Подобные мероприятия новому составу совета ничто не мешает проводить и сегодня. Такие формы помогают молодым быстрее влиться в коллектив, узнать проблемы, перед ним стоящие. Но дело не только в досуге. От выпускников вуза или техникума ждут творческой отдачи. Есть в том нужда. Это веление времени. Ведь перестройка, начавшаяся в стране после XXVII съезда КПСС, требует от каждого пересмотреть свои возможности.

— Прежде чем новых

идей ждать, нам помочь надо, — в сердцах бросает Наташа. — Мы, трое девчат, на первых порах в ОТК работали, наставнику за нами закрепили — старшего мастера Л. М. Соколову. А помощи от нее видели мало. Она даже не поинтересовалась ни разу нашими делами.

Случай не единственный. Характерные примеры — стажировки. Недавних выпускников здесь закрепляют за руководителями цехов и отделов, чтобы молодые специалисты быстрее освоили производство. Составляются планы стажировки. Раньше их выполнение заслушивали хоть на заседаниях совета, однако вот уже полгода отчетности нет. Впрочем, дело не только и не столько в отчетности — нужной в целом формы. Вот что говорит Игорь Осипов, мастер помольного отделения цеха № 2:

— Закрепить-то закрепили за наставником, а толку? Написали с ним программу стажировки, и отчет потом по ней составлял. Только реальной помощи от наставничества не увидел. Был сам себе предоставлен.

Нет, стажировки не всегда проходят неудачно. Есть другие примеры. Это подтверждается тем, что уже спустя два-три года после прихода на завод люди поднимаются по служебной лестнице, не без помощи наставников повышают квалификацию. Вот Юрий Таланов, выросший за несколько лет до начальника помольно-формовочного отделения цеха № 1. С благодарностью вспоминает Юрий начальника цеха Н. А. Сорокина, который многому научил, многое передал молодому инженеру. Игорь Прибытков недавно стал мастером участка безобжиговых динасовых изделий, Сергей Коряко сейчас частенько замещает начальника участка по изготовле-

нию технологической оснастки. За этим ростом стоит тот же Н. А. Сорокин, старший инженер по рационализации Г. С. Сивев. Но все же уровень подобной формы, как заметил директор завода Е. М. Гришпун, в целом еще не на высоте. Она не всегда направлена на решение конкретных сегодняшних задач производства.

Тем не менее не стоит перекладывать ответственность только на старших товарищей. А сами молодые специалисты? На них смотрят на производство как на силу, способную к творчеству. В конце концов государство вправе рассчитывать, что его немалые затраты на учебу окупятся. Собственно, здесь и может сказаться свое слово совет молодых специалистов, наметив четкий творческий план работы. Сделать это на заводе собирались еще в марте (с инициативой выступила секретарь заводского комитета ВЛКСМ Анна Сухоплюева), но дело так и не довели до конца. Вот и вышло печальное: совет в достижении главной своей цели, по существу, бездействует. А между тем только один пример: на предприятии сегодня не механизировано еще около половины операций. «Есть простор для творчества», — считает тот же Игорь Осипов.

— А вы сами вносили какие-нибудь предложения?

— Было одно, несколько лет назад.

Согласитесь, маловато для инженера.

Высказал свое мнение директор завода Е. М. Гришпун:

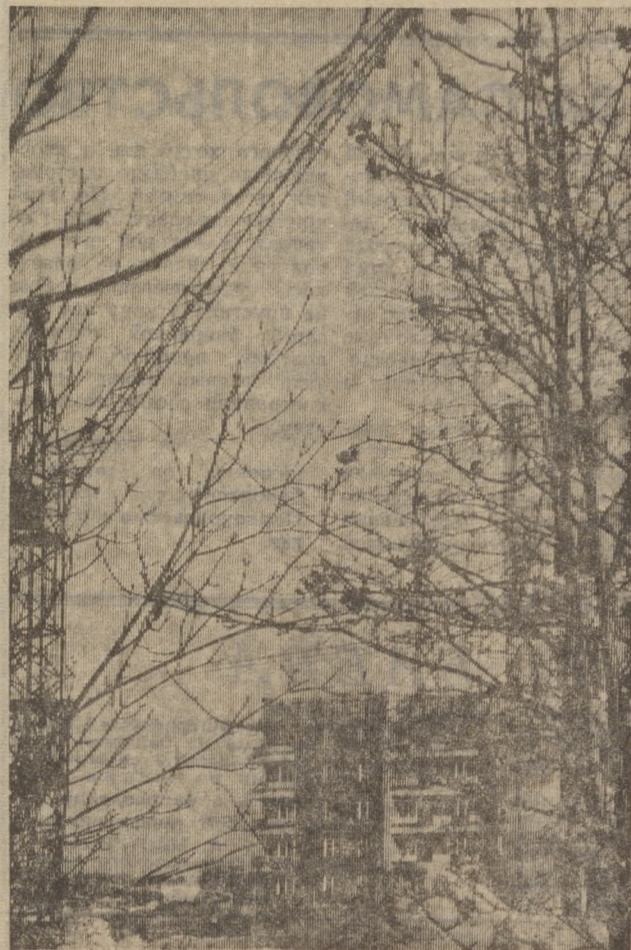
— В цехах специалисты отдельной лаборатории автоматизации и механизации, наладчики устанавливают механические съемники. Кроме того, мы сейчас перенимаем опыт Магнитогорского металлургического

комбината по техническому обслуживанию оборудования силами технологов — сократится ремонтный персонал. В недалеком будущем предстоит ввод в строй участка кварцевых стоканов. От молодых специалистов ждем участия в решении этих вопросов.

Почему же эти острейшие проблемы не заинтересовывают молодых?

Среди них и сегодня есть люди творческие, инициативные. Мне назвали Анатолия Ворожцова, механика помольного отделения цеха № 2, того же Сергея Коряко. Но таких немного. Может быть, стоит подумать над созданием творческих молодежных коллективов, о которых в последнее время пишут немало? Вот где необходима инициатива сове-

С фотоаппаратом по городу



ХОТЯ ИДЕТ СТРОЙКА.

Фото А. Зиятдинова.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

БУДУТ ЛИ ПРИНЯТЫ МЕРЫ?

Нашему дому 27 лет. За это время не произведено ни одного капитального ремонта, а в квартирах с каждым годом становится холоднее. В прошлую зиму при сильных морозах комнатная температура выше десяти градусов не поднималась. Знают об этом заместитель ди-

ректора Новотрубного завода В. П. Федоров и начальник коммунальной службы предприятия А. И. Оборотов, но мер никаких не принимают.

ГИУНОВЫ, ЕСИПОК,
жители дома № 55
по улице Дружбы на Самстрое.

УНИКАЛЬНЫЕ ЭКСПОНАТЫ



В любом поиске обязательно должен объявиться счастливый случай, завершающий порою очень долгий разведочный рейд в глубь истории. Так случилось в деле розыска фотодокументов бывшего Билимбаевского строгановского завода. Надежд было очень мало. Ведь фотография широкого распространения получила не так уж давно. Но нас посетила удача. Дело в том, что удалось наладить связь с бывшим билимбаевцем, ныне писателем Дальнего Востока Олегом Александровичем Шумковым. Член партии, активный общественник, патриот родного поселка, Олег Александрович с большой охотой взялся нам помогать. Он связался с близкими и дальними родственниками, и в музей пошли заказные бацдероли.

Последняя из них содержала уникальные снимки, датированные 1892 годом. Установить эту дату удалось путем сравнения уже имеющейся в музее фотографии в точно таком же исполнении, где возле группы фотографирующихся кто-то догадался мелом начертать «1892 г.».

Что же за экспонаты прислал в музей О. А. Шумков? Из семи снимков, чрезвычайно четких, ясных, выразительных, нам открывается картина доселе малоизученных сторон заводской деятельности. Например, рассматривая фото буровых работ, создается полная иллюзия присутствия на месте бурения в прошлом веке. Высокие трехногие козлы из бревен. На блоке подвешен бур-труба с инструментом на конце, похожим на штопор или бур. На поперечной рукоятке бура сидит бородастый мастеровой,

обхватив ногами и руками трубу, а двое других рабочих вертят вошедший в землю бур. Рядом стоят наставки. Судя по их длине, бурение предстояло глубокое. Тут же представлены образцы бурового инструмента. Увидим мы и мастера в высоких начищенных сапогах, в новеньком картузе и добротном сюртуке. А рядом геолог в шляпе, галстуке, с тростью в руке.

Каким долгим, изнурительным трудом должно было быть ручное бурение! А ведь, как известно, земля билимбаевского промышленного района «продырявлена» в сотнях и сотнях мест в поисках полезных ископаемых рудознатцами Строганова.

В экспозиции мы имеем теперь фотографию полностью оборудования шахтоподъемника, где главной силой была лошадедка,

приводящая в движение ворот подъемника. Из зева шахты только что извлечена корзина с рудной массой. Женщины пересыпают ее в носилки и относят к рудовозной колымаге.

Среди снимков здание кирпичного завода, лесопилки, лесоохранной вышки, полный состав конных объездчиков—стражей господского леса. И, конечно, наибольшую ценность представляет фотография главного корпуса Билимбаевского завода с типичной уральской промышленной архитектурой — одного из первоклассных предприятий прошлого.

Народная мудрость гласит: «Лучше раз увидеть, чем сто раз услышать». И нет сомнения, что те, кто проявит интерес к истории родного края, получат истинное удовлетворение от знакомства с новыми экспонатами в музее БЭЗСКИДа.

В. ДРОТКЕВИЧ,
общественный хранитель музея.

На снимке: главный корпус Билимбаевского строгановского завода, 1892 г. Репродукция автора.

■ СПОРТ

ПЕРВЫЕ ПЕРЧАТКИ

В спортзале СПТУ-6 прошло первенство терсовета ДСО «Труд» по боксу среди юношей и юниоров, в котором приняли участие шесть команд из Первоуральска и Ревды. Третий год подряд первое место занимают боксеры спортклуба «Уральский трубник». Чемпионами в своих возрастных группах и весовых категориях стали В. Загоскин, Ю. Бояришинов, В. Мельник, К. Жуков, Р. Гаясов, С. Рожков и другие.

Ю. ЧЕРВОВ,
председатель федерации бокса.

СЕЗОН ОТКРЫТ

Спортсмены производственного объединения «Хромлик» первыми в городе открыли зимний сезон лыжными гонками. 20 команд вышли на старт эстафет 4х5 км и 3х3 км, которые проходили на базе отдыха «Снежинка» в зачет зимней спартакиады.

Среди команд первой группы лучший результат показали лыжники цеха № 8. На втором месте — спортсмены цеха № 6, на третьем — цеха № 7. По второй группе уверенно победила команда цеха № 4. На вторую ступеньку пьедестала почета поднялись лыжники цеха № 1, на третьем месте — команда цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики. В третьей группе победили в телем признана команда ОТК предприятия.

Лучший результат на пятикилометровой дистанции у аппаратчика цеха № 6 Г. Коробова — 18 мин. 26 сек. Среди женщин быстрее всех пробежала трехкилометровую дистанцию аппаратчик цеха № 2 Л. Паршакова. Ее время — 18 мин. 08 сек.

В. КАМАЛЕТДИНОВ,
старший инструктор физкультуры производственного объединения «Хромлик».

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

■ КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

ВСТРЕЧА С АРТИСТАМИ БАШКИРИИ

Зал Дворца культуры огнеупорщиков полон. Предстоял концерт артистов Башкирской государственной филармонии. Под нежные звуки курая открылся занавес.

Руководитель концертной бригады лауреат Всероссийского конкурса исполнителей народных песен Г. Хамзин рассказал:

— В Свердловской области наш коллектив гастролирует впервые. Но во всех городах Урала зрители

принимают нас тепло. В репертуаре ансамбля немало песен, некогда забытых, многие, прозвучав впервые в нашем исполнении, стали популярными, а также фольклорные танцы, игры. Думаю, первоуральцы с удовольствием посмотрят программу.

Действительно, многих исполнителей аплодисментами вызывали на сцену повторно. Пришлось по душе динасовцам песни заслуженного артиста Башки-

рии М. Гайнетдинова и певицы Х. Янбердиной. Горячие аплодисменты вызвала песня «Мой Урал» в исполнении Г. Хамзина. С удовольствием послушали собравшиеся мелодии кураиста И. Ильбакова. Тепло встречены танцы М. Хановой и Г. Ахметшиной.

Артисты подарили зрителям немало волнующих минут, радость встречи с прекрасным.

М. ГАЯНОВ,
рабкор.

■ СЛУЖБА 04

НАКАЗАНЫ ЗА САМОВОЛЬСТВО

Многие жители домов частного сектора пользуются газом. У кого-то баллон расположен дома, некоторые же установили его на улице. С наступлением холодов необходимо внести баллон в помещение, как этого требуют новые ГОСТы. Ремонт должен производить представитель службы треста Первоуральскмежрайгаз. Ни в коем случае нельзя делать это самовольно.

Обязательные требования между тем нарушаются. Так, М. Ф. Темняков, про-

живающий в доме № 46 по улице Зеленой, самовольно переставил газовый баллон... в спальню к детям. Произвел самовольный ремонт и житель дома № 5 по улице Набережной А. А. Лагунов. У обоих отключены газобаллонные установки на три месяца, они уплатят за монтаж и повторный пуск газа.

И еще об одном хотелось бы напомнить горожанам. Если вы потеряли или не имеете удостоверения на право пользования газом, не ждите работников

газового хозяйства, а своевременно придите инструктаж всей семьей. По этой причине наказана Е. И. Потапова, у которой при выполнении заявки не оказалось удостоверения. Она не впустила в квартиру слесарей аварийной службы, поэтому пришлось отключить газовый стояк, отчего пострадали соседи по подъезду.

З. ПОПОВА,
инженер по технике безопасности треста Первоуральскмежрайгаз.

■ В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

«СТОЙКАЯ» БАЕВА

В медсанчасти филиала Новотрубного завода состоялось заседание товарищеского суда. Разбиралось дело кухонной работницы Р. В. Баевой, прогулявшей пять дней. Причина — пьянка.

В апреле нынешнего года поведение Р. В. Баевой уже разбиралось на товарищеском суде: она тоже прогуляла из-за пьянства. Ей объявили строгий выговор, дни прогулов вычтены из отпуска. Два месяца Р. В. Баева проходила курс лечения в наркологическом диспансере, но

выводов не сделала. Товарищеский суд оштрафовал Баеву на 30 рублей. Выписка из решения суда направлена по месту работы ее мужа. В случае повторения пьянства решено ходатайствовать о направлении Баевой в лечебно-трудовой профилакторий.

А. МАСТЕРСКИХ,
председатель товарищеского суда медсанчасти филиала Новотрубного завода.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 20, 21 ноября «ТАИНЫ МАДАМ ВОНГ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 20, 21 ноября «РУСЬ ИЗНАЧАЛЬНАЯ». Сеансы: 20-го — 12, 17, 21 час; 21-го — 9, 12, 15, 18, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТСБОРНИК, начало в 10 час. 30 мин. «СНАЙПЕРЫ». Сеансы: 18, 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

С 24 ноября демонстрируется новый цветной широкоэкранный фильм «Конец операции «Резидент» киностудии им. М. Горького (две серии). Этот фильм — завершение рассказа об операциях советской контрразведки, начатого в фильмах «Ошибка резидента», «Судьба резидента», «Возвращение резидента».

Красной нитью через них проходила история Михаила Тульева. В течение нескольких лет, рискуя жизнью, помогает он органам госбезопасности разоблачать агентов, засылаемых в СССР. Новый фильм посвящен последней из таких операций: после ее завершения его решено отозвать на Родину, так как пребывание за рубежом стало опасным.

Вновь предстоит зрителям встретиться с актерами Георгием Жженовым, Евгением Киндиновым, Леонидом Броневым и др.

Открыта предварительная продажа кинобилетов. Принимаются коллективные заявки от культурных цехов и предприятий.

ДВОРЕЦ СПОРТА имени 50-летия ВЛКСМ

На стадионе Новотрубного завода состоится игра чемпионата СССР по хоккею с мячом команд первой лиги.

22-23 ноября. «Уральский трубник» — «Восход» (Новоалтайск). Начало в 13 часов.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА приглашает специалистов по обслуживанию ЭВМ, кладовщиков, огнеупорщиков, монтажников, слесарей, трактористов, водителей, швей.

Приглашаем для горбытуправления сапоговальщиков, повара, маникюруш.

Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству.

ГОРПРОМТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ

В магазин № 25 (ул. Вайнера, 43) поступили пианино по цене 590 рублей, 690 и 715 рублей. Разнообразное внешнее оформление инструментов гармонирует с современным интерьером квартир и позволяет покупателю выбрать инструмент по своему вкусу. Имеются пианино модели «Чиппендаль» по цене 715 рублей. Корпус пианино облицован шпоном ценных пород древесины и отделан полиэфирным лаком. Орнамент на рамах и консолях с ножками придает инструменту элегантность. Качество пианино марки «Петрофф» производства Чехословакии всемирно известно. Цена пианино 1400 рублей.

Посетите магазин № 25 «Промышленные товары».

Магазин № 14 «Сделай сам» предлагает штапель по цене 1 руб. 07 коп. за метр, сатин красного, черного, синего, коричневого, оранжевого цветов по цене 74 копейки за метр. Имеются сковороды с противопригарным покрытием по цене 5 руб. 30 коп., 3 руб. 25 коп., 2 руб. 80 коп.

В магазине № 50 «Лаки, краски» (пос. Динас) имеется в продаже стекло оконное 2 мм по цене 1 руб. 05 коп.

Дорогого брата **БОРИСОВА Бориса Федоровича** сердечно поздравляем с 55-летием. Желаем отличного здоровья, счастья и долголетия.

Сестры Полева, Сутормина.

Администрация, партийная и профсоюзная организации филиала Новотрубного завода глубоко скорбят по поводу смерти члена КПСС, ветерана Великой Отечественной войны и труда

КУРЕННЫХ

Григория Ивановича и выражают искреннее соболезнование родным покойного.

Коллектив производственного отдела Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование сотрудникам отдела Борисовым Галине Григорьевне и Борису Федоровичу по поводу смерти отца

КУРЕННЫХ

Григория Ивановича.

Коллектив магазина № 3 «Юбилейный» горпромторга выражает искреннее соболезнование закройщице Киселевой Вере Григорьевне по поводу смерти отца, инвалида Великой Отечественной войны

КУРЕННЫХ

Григория Ивановича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации городского узла связи выражают глубокое соболезнование Гаранину Клавдии Ивановне по поводу смерти мужа

ГАРАНИНА

Григория Ефимовича.