

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 215 (13005)

Четверг, 6 ноября 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ■ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ НА ПРИЗЫВ ПАРТИИ ОТВЕЧАЕМ ДЕЛОМ

С заданием десяти месяцев по выпуску готовой продукции наша бригада справилась на три дня раньше срока. Производительность труда к уровню прошлого года выросла на девять процентов. Дополнительно к плану выдали продукции почти на 9,2 тысячи рублей. С начала года сэкономили 2,2 тысячи киловатт-часов электроэнергии, которой достаточно для трехдневной работы. Уже сейчас можем отработать сутки на сбереженных теплоэнергии, сырье и материалах. На лицевом счету экономии бригады—1137 рублей.

Таких высоких результатов добились благодаря внедрению прогрессивной формы организации и оплаты труда, развернувшегося социалистическому соревнованию за повышение производительности, снижение расхода электроэнергии и материально-технических ресурсов. Немаловажную роль сыграло укрепление трудовой и общественной дисциплины.

Взяв курс на ускорение социально-экономического развития, партия призвала каждого на своем рабочем месте проявлять инициативу и настойчивость, чтобы изжить негативные явления, мешающие трудиться, как сейчас требует время. Самое важное для нас — не сбиться с темпа. На рабочем собрании решили задание и обязательство года выполнить к 27 декабря. Обязались выпустить сверх плана продукции не менее чем на десять тысяч рублей. Уверен, с поставленными задачами справимся.

По-ударному наша бригада трудилась на предоктябрьской вахте, постоянно перевыполняя сменные задания. Качество выпускаемой продукции высокое, помимо нашей страны отправляем ее на экспорт. А так ли было, скажем, два года назад, когда работали каждый за себя? Конечно же, нет. Настоящей товарищеской взаимопомощи не было, оттого и разные результаты достигали аппаратчики. С апреля прошлого года наш коллектив стал работать на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Бригадная форма организации и оплаты труда очень помогла. Преимущество ее сказалось быстро. Каждый в полной мере прочувствовал ответственность за конечный результат труда бригады. Почти каждый владеет двумя-тремя смежными специальностями. Прессовщик может работать за шихтовщика и наоборот. Это помогает даже в сложных ситуациях обходиться собственными силами. Значит, меньшим

составом выполнять не только плановый, но и больший объем работы. Повышается производительность, увеличивается и заработок каждого. Если раньше, к примеру, у нас трудилось 19 человек, то теперь с более высоким заданием мы справляемся четырнадцатью.

Пример добросовестного отношения к делу показывают ударники коммунистического труда шихтовщики опытный А. С. Липин и два года назад пришедший Н. М. Клементьев, не уступающий в мастерстве рабочим со стажем. Хорошо трудятся прессовщики профгруппы Л. И. Кондрашова и Т. И. Куливицкая, Н. И. Великанова, Н. М. Закирьянова. Они много дельного предложили по снижению доли ручного труда. По-хозяйски подходят к делу рационализаторы А. С. Липин, Г. В. Мещеряков, М. С. Прибытков, другие. Одно из предложений внедрено недавно. По-новому наладили подогрев фильеров у шнеков. Сократился расход электроэнергии, потери рабочего времени, улучшились условия труда. В стадии разработки устройство вибратора на бункере, который значительно повысит производительность. Намечали смонтировать водооборотный цикл в нашем производстве. Накануне октябрьского праздника осуществили задуманное. Если раньше использованная промышленная вода шла прямиком в шламовые прудки, а для производства вновь требовалась чистая, то теперь действует замкнутый водооборотный цикл. Он снизил расход воды на девяносто процентов.

Конечно, и у нас бывают трудности. Мы используем сырье, изготовляемое в пятом цехе. Но его поставки, особенно в субботние и праздничные дни, неритмичны. Думаем, что проблема разрешится с внедрением перевозок сырья в контейнерах. Об этом должна позаботиться служба материально-технического снабжения предприятия.

Резервы помогает находить экономическая учеба. Изучая темы по интенсификации производства, методам хозяйственного расчета, стараемся внедрять их на практике.

В честь предстоящей 69-й годовщины Великого Октября коллектив бригады решил перекрыть свои социалистические обязательства и выпустить дополнительно полировочной пасты до конца года двадцать тонн.

**В. МЕХРЯКОВ,**  
бригадир,  
член совета бригадиров  
цеха № 6  
объединения  
«Хромпик».

## Победители во Всесоюзном

В преддверии 69-й годовщины Великого Октября радостная весть пришла на динасовый завод. Победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании среди коллективов производственного объединения «Союзогнеупор» с вручением первой денежной премии и алого вымпела стала бригада машинистов-эскаваторщиков кварцитового рудника Ивана Павловича Булычева.

По-ударному трудится бригада с начала года. Сверх плана добыто 32 тысячи тонн сырья для производства огнеупорной продукции. Производительность к уровню прошлого года возросла на 11,6 процента. Инициативу передовых огнеупорщиков — задание двух лет пятилетки — к 70-й годовщине Великого Октября — бригада И. П. Булычева подхватила одной из первых на руднике. Задание одиннадцати месяцев года она выполнила к 7 ноября.

**О. ГРИШПУН,**  
старший инженер  
отдела ОТиЗ.

## Рубежи взяты

Все повышенные обязательства к 69-й годовщине Октября выполнил коллектив завода теплоизоляционных изделий. Вместо 110 тонн стекловолокнистого огнеупорного материала в прошлом месяце получено 122 тонны. Лучшее других сработала смена мастера Н. В. Шумихина. Старший оператор Н. М. Скоробогатов, плавильщик С. Л. Ощепков и в эти дни добиваются наивысшей выработки. Дополнительно к октябрьскому плану получено сто кубометров асбестовермикулитовых смесей — хорошего теплоизолятора для энергетической промышленности, 55 кубометров минераловатного шнура.

**Е. ПЛЮСНИН,**  
директор завода.

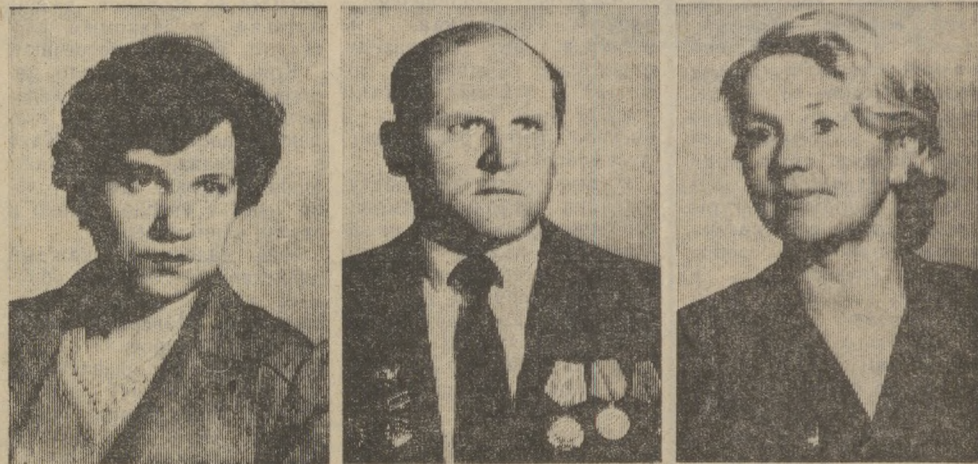
## Верность традиции

31 тысячу тонн грузов перевезено сверх плана с начала нынешнего года, производительность выросла на 6,4 процента к намеченной. Такими результатами встречают 69-ю годовщину Великого Октября железнодорожники цеха № 21 Новотрубного завода. Нынче они работают успешно, трижды становились победителями социалистического соревнования по предприятию среди коллективов цехов своей группы.

**Л. ДУБРОВКИНА.**

**РАБОТНИКИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ! АКТИВНО ВНЕДРЯЙТЕ НОВУЮ, ПРОГРЕССИВНУЮ ТЕХНИКУ, ДОБИВАЙТЕСЬ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ!**

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).



## ИМИ ГОРДЯТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ

Новые имена в городской галерее Почета

Более десяти лет трудится в цехе № 12 филиала Новотрубного завода резчик труб Надежда Павловна Васильева (на снимке слева). Она опытный специалист. Претензий к качеству ее работы от отдела технического контроля не бывает. Хорошо знает оборудование. Порой ее выработка достигает полутора норм. Н. П. Васильева трудится в смене мастера В. В. Блохина. На предоктябрьской ударной вахте коллектив в цеховом соревновании стал победителем. С начала года дополнительно выпущено 148 тонн труб высокого качества. На лицевом счету 888 рублей экономии. Есть в этом заслуга ударника коммунистического труда Надежды Павловны Васильевой.

В грузовом автотранспортном предприятии немало передовых водителей. Один из них — бригадир водителей междугородных перевозок А. П. Уфимцев (на снимке в центре). Его производственный стаж двадцать лет. Бригада, которую он возглавляет, неоднократно становилась победителем социалистического соревнования. В преддверии 69-й годовщины Великого Октября водители справились по объему перевозок с годовым заданием. Дополнительно к плану перевезено 1700 тонн грузов. С начала года коллектив сэкономил более 3800 литров дизельного топлива. Бригада подержала почин северцев «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива» и работает без нарушений. Александр Петрович — заместитель председателя профсоюзного комитета автоколлектива. Награжден медалью «За трудовую доблесть». А недавно А. П. Уфим-

цев удостоен ордена Трудовой славы третьей степени.

Имя Марии Антоновны Титовой — бригадира отделочников, ударника коммунистического труда из четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой — известно многим первоуральцам. Специальностями штукатура и маляра овладела в профессионально-техническом училище. С тех пор прошло 25 лет. Она стала настоящим мастером своего дела. Ее бригада работает на строительстве жилья и объектов соцкультбыта. Сейчас готовят к сдаче дома в новом восьмом микрорайоне, ведут отделочные работы на школе в Корабельной роще, поликлинике, профилактории треста. Коллектив М. А. Титовой трудолюбивый, дисциплинированный. В почете взаимовыручка. За смену каждая штукатурит 18,8 квадратного метра при норме двенадцать. На малярных операциях задания перевыполняют в полтора раза. Отделочники считают, что очень помогает бригадная форма организации и оплаты труда с применением КТУ, на которую они перешли в числе первых в управлении. Коллектив не раз назывался победителем в соревновании по принципу «рабочей эстафеты». Мария Антоновна активна в работе совета бригадиров управления. К тому же она добрый наставник. Почетными грамотами, благодарностями отмечен добросовестный труд М. А. Титовой. Особенно дорога Марии Антоновне Юбилейная ленинская медаль.

**С. ПОТАПОВ.**  
Фото А. Кадочникова.

По итогам соцсоревнования за третий квартал бригада слесарей-сборщиков самоподъемных люлек механосборочного цеха завода сантехизделий заняла второе место в объединении Уралсантехмонтаж. Возглавляет этот дружный коллектив опытный бригадир

## Вторые в объединении

В. В. Лукишин. План по выпуску продукции бригада выполнила на 105,6 процента. Средняя норма выработки на одного человека составила 132,4 процента. Добросовестно, с

высокой отдачей трудятся слесари-сборщики В. М. Батраков, Н. П. Ефимов, электросварщик В. Ф. Килунов.

**А. МОРОЗОВА,**  
рабкор.

## Чтобы хозяйствовать лучше

С 1 июля нынешнего года коллектив рудоуправления перешел на новую систему хозяйствования: премия напрямую зависит от выполнения плана по реализации с учетом поставок. Сейчас экономическая учеба направлена, в частности,

на разъяснение сути работы по-новому. Наднях у нас проведен первый в этом году методический семинар пропагандистов, в котором приняли участие мастера, начальники смен. На нем шел разговор по многим вопросам, в том числе и о

разработке личных творческих планов. Сразу после праздника состоится учеба начальников цехов и отделов. Перед ними выступят ведущие специалисты рудоуправления.

**О. ЕЛАНЦЕВА,**  
рабкор.



# БАРЬЕР НЕПОНИМАНИЯ

ПРОДОЛЖАЕТ РАЗДЕЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ АСУ  
В ЦЕХЕ № 14 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

С большим интересом прочитали выступление начальника бюро математического обеспечения АСУ цехов Новотрубного завода Г. П. Чистякова «Без плана», опубликованное недавно в городской газете. В нем он называл причины, которые мешают внедрению автоматизированных систем управления, ставил вопросы перед руководством заводского отдела АСУП. Они важны и своевременны. Сегодня, как никогда прежде, стоит задача быстрой компьютеризации производства. Контролировать реализацию продукции с учетом плана поставок, без активного применения ЭВМ на таком большом предприятии очень сложно. В цехе № 14, одном из самых молодых на заводе, техника была с самого начала вписана в структуру производства. Казалось, проблем с ее использованием не предвидится никаких.

В нашем цехе благодаря применению ЭВМ решены целый комплекс вопросов: формирование портфеля заказов, контроль сдачи готовой продукции. Не до конца пока отлажена операция по отгрузке тоуб. Сейчас составляем для этого несколько дополнительных программ. Необходимо обеспечить своевременность выдачи распоряжений со склада. Сами они станут составляться сразу после погрузки вагонов. Это очень важно.

С 1 января будущего года завод начнет работать по новым методам хозяйствования. Они предполагают зависимость нормативов прироста фонда материального поощрения от выполнения заказов и снижения затрат на рубль товарной продукции. Так что электронно-вычислительная техника здесь может очень помочь. Обеспечить четкую организацию отгрузки — один из пунктов цехового плана оргтехмероприятий на нынешний год. Разработана специальная программа по ускорению внедрения намеченного, которую контролирует комиссия во главе с исполняющим обязанности заместителя начальника цеха Е. А. Немытовым. Раз в неделю она собирается и обсуждает все вопросы.

Можно сказать смело: операция по отгрузке будет в скором времени успешно решена. Однако сегодня этого мало. Правильно отмечал Г. П. Чистяков: необходимо оперативное планирование производства. Мы сегодня не в силах лучше наладить ремонт электро- и механооборудования, совершенствовать работу плановых и экономических служб цеха. Как это необходимо при переходе на новые методы хозяйствования! Работавшая же в цехе ЭВМ М-6000 неспособна решать поставленные задачи. Модель ее разработана еще в конце 60-х годов. Мало того, мы даже с этой машиной можем в скором времени оказаться, как говорится, на мели. Ведь передающие информации дисплеи, которыми оснащены многие участки, несколько лет назад вообще сняты с производства. Уже сейчас очень затруднен ремонт этого оборудования, а в недалеком будущем он будет попросту невозможен. Значит, необходима электронно-вычислительная техника нового поколения.

Что взамен существующей у нас сегодня? Машина СМ-1420. Она хорошо «вписывается» в имеющиеся площади, да и научиться управлять ею не требует много времени. Вопрос о приобретении этой машины, несмотря на солидную стоимость (свыше 100 тысяч рублей), решен на предприятии. Еще летом были представлены документы в адрес завода-изготовителя. Но они до сих пор не отправлены. Приобретение новой ЭВМ затягивается.

В чем причина задержки? Покупку эту до сих пор продолжают считать на Новотрубном делом второстепенным. Г. П. Чистяков писал: «В эти дни на предприятии развернулась реконструкция. Но культура управленческого труда даже после ее окончания не поднимается высоко, если уже сейчас не подумать, как совершенствовать производство с помощью электронной техники». Правильно сказано! А у нас в комплексном плане технического перевооружения завода ни на этот год, ни на следующий не отмечена необходимость обновления ЭВМ. Двойная позиция: вроде бы надо технику, и не к спеху.

А ведь сегодня стоит задача не просто ее приобретения — обучения производственников владеть электронной. Увы, они в большинстве своем, не видя перспективы ее развития, не стремятся к этому. Сколько можно привести примеров, когда начальники смен, старшие мастера предпочитают работать по старинке, с карандашом в руках... Стоит ли говорить, что это порождает ошибки в расчетах. Чаще всего они вообще не знают возможностей ЭВМ. Работникам АСУП без поддержки гораздо труднее составлять программу для решения технологических вопросов. Вот и получается, что барьер между ними и производственниками остается.

На наш взгляд, даже при существующих условиях можно снизить это непонимание. Два с лишним года назад в цехе организовывались совместные занятия. Сегодня требования к управлению производством серьезно выросли. Вот почему необходимо возобновить занятия, привлечь к ним специалистов из других цехов. И вести разговор как о проблемах АСУ, так и производства. Только тогда мы будем готовы управлять новой техникой. Тем самым в какой-то мере снизится нехватка кадров, способных поставить задачу машине, улучшить переработку информации. Словом, о человеческом факторе в этом деле тоже нельзя забывать.

Проблемы, о которых речь, актуальны уже сегодня. Завтра они будут острее. Вот почему их нужно решать, не откладывая в долгий ящик.

В. ЗУЕВ, помощник начальника цеха по планированию; С. БЫКОВ, начальник бюро АСУП цеха № 14.

Мы знали, что И. С. Важенину, нашему уважаемому рабкору, 7 ноября исполняется 80 лет, готовились рассказать об этом замечательном человеке. Пригласили Ивана Степановича в редакцию, а он начал разговор не о восьмидесяти прожитых годах, а о своих внуках: — У меня их семеро. Да еще правнуков четверо. Не зря живу...

# МОЙ ВЕРНЫЙ ДРУГ — ДЕДУШКА



Какой глубинный смысл в тех словах. И хоть сомневаемся порой, бывает ли счастливой старость, но И. С. Важенин счастлив, потому что видит себя в начинающих жизнь Важениных. Один из них впервые переступил порог редакции и представился: «Александр Важенин, внук Ивана Степановича. Я о дедушке написал, хочу, чтобы люди знали, какой он у нас...» Рассказ у Саши получился, как говорится, ни убавить, ни добавить. Впрочем, судите сами:

— Как-то дед сказал мне: «Я твердо усвоил заповедь родителей, что жить надо честно, уметь делать добро людям». Деревенский парнишка, он одним из первых вступил в комсомол, участвовал в коллективизации, ликвидации безграмотности. Состоял в коммуне, был избачом, работал при Шадринском районном исполнительном комитете инструктором по советскому строительству. Бурная волна первых пятилеток захватила Ивана Важенина. Тогда-то и приехал он в Первоуральск. Динасовый завод и строительство Новотрубного, школа мастеров социалистического труда и вот большое любимое дело — помощник старшего дежурного электрика по обеспечению проката в цехе № 35. Его фамилия все чаще стала появляться на доске Почета. Был стахановцем, одним из первых Важенина удостоили звания ударника коммунистического труда. Профгруппорг, член жилищно-бытовой комиссии профсоюзного комитета завода, он никогда не делил работу на свою и чужую.

1941 год. Ивана Степановича, как крайне нужного работника, оставили на заводе. Но это тоже был фронт. Ели хлеб пополам с лебедой, крапивой, не пропадали даже картофельные очистки. Но люди

жили, работали, творили чудеса. По 12 часов на заводе, а потом мой дед шел на разгрузку оборудования, эвакуированного с юга. Так прибыл стан Малый Штифель. Дед запускал его.

После Победы дед впервые взялся за перо и выступил в городской газете «Под знаменем Ленина». Ему хотелось газетной строкой передать свое отношение к товарищу, поделить радостью трудовой победы. С другой стороны, он не может пройти мимо беспорядка. Он поднимал вопрос о необходимости строительства нового электроцеха. Через газету «Правда» добился того, что условия рабочих участка главных приводов по справедливости были приравнены к горячим условиям прокатчиков. В «Правду» же И. С. Важенин писал о необходимости строительства нового литейного цеха. Он часто проводит рейды, выявляет бесхозяйственность. Как-то Герой Социалистического Труда, бывший директор завода Ф. А. Данилов похвалил моего деда, сказал, что он своим метким словом бьет по логическому отношению к работе. Но И. С. Важенин не просто называет факты бесхозяйственности. Он сам вносит предложения, как улучшить работу.

Я всегда с волнением беру в руки награды деда: есть от обкома КПСС, от

Министерства черной металлургии, Юбилейная Ленинская медаль и самая дорогая медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», медали «За трудовое отличие», «Ветеран труда».

Нас семеро внуков, пятеро работают. Я учусь в профессионально-техническом училище № 6, буду токарем на Новотрубном заводе. Как бы хотелось прожить жизнь, подобно деду. Когда он растрогается, говорит: «У нас большая династия. И все гордимся, что полным рядом его величества Рабочего класса». Так и я буду относиться к своей профессии, называя ее только с большой буквы.

В теплые дни мы ходим с дедом в лес. Он любит природу. И вообще он у меня очень молодой: по утрам делает зарядку, занимается бегом. А как наступит зима, встанем с ним снова на лыжи. Есть у нас любимый маршрут. Благодаря ему, моему старшему другу, я полюбил запах ели и можжевельника, разглядел особую прозрачность наших лесов, научился слушать пение птиц. Живи дольше, дорогой человек, свети всей нашей большой семье.

Александр ВАЖЕНИН.  
На снимке: Иван Степанович Важенин.  
Фото В. Зотова.

# ТРУДНЫЕ СЧАСТЛИВЫЕ ГОДЫ

В двадцать четвертом-пятнадцатом годах проходила заготовка древесины на шпалы для железных дорог, вырубали лучшие леса. За это давали немного муки. Мы на этом промысле работали со старшим братом Петром. В лесу и готовили шпалы, а второй брат, Григорий, грузил их в вагоны. Мы, чтобы больше заработать, таскали на плечах не по одной, а по две шпалы. В зимнее время и потом все оставшиеся годы до коллективизации батрачил на кулаков.

В 1927 году к нам в Битимку приехали два коммуниста: Яков Григорьевич Аликин — уроженец деревни Елани, потомственный лесоруб, и Павел Васильевич Шулин. Аликин был председателем сельсовета, а Шулин избачом. В деревне жил один коммунист, Павел Иванович Ганцев, брат моего отца, на учете он состоял в парторганизации Билимбая. Теперь в Битимке появилась своя партийная ячейка из трех человек, которая начала активную работу среди населения, организовали из бедняцкой молодежи комсомольскую организацию. Деревня настороженно приняла коммунистов. Никто не брал их к себе на постой, говорили: «Нам антихристов не надо». Тогда Я. Г. Аликин устроился сознательно на квартиру к сыну бывшего торговца Тарханова, а позже переехал в бедняцкую семью.

Многое можно рассказать о том периоде. Кулак Андриян Оглоблин распознал о дне, когда придут его раскулачивать и разослал гонимых по всей деревне и даже в соседнюю. Наша бригада зашла в его дом. Кулацкие приспешники тут же заняли всю улицу и образовали цепь вокруг дома с палками и лопатами в руках. Доносились крики: «Бейте их, антихристов!», «Не дадим Андрияна раскулачивать!» Мы сидели в доме, не имея возможности выйти. Обстановка накалялась. И тогда секретарь комсомольской организации учитель Мусин выбрался через крышу в огород, добежал до сельсовета и вызвал милицию из Билимбая: организаторы бунта были арестованы.

После организации колхозов необходимо было доказать их преимущество по сравнению с единоличным хозяйством. В летнее время от зари до зари работали на полях, впереди всегда комсомольцы. Зимой — на лесозаготовках, возили уголь на лошадях для Билимбаевской домны.

В 1931 году комсомольская организация рекомендовала меня в партию. Вскоре выбрали председателем колхоза имени Кирова, самого крупного в районе. Счетоводом назначили Александра Курицина. Ему было в ту пору восемнадцать лет, мне двадцать. А кулаки оружие не складывали. В окна наших домов летели камни. Через год я стал коммунистом. Направили меня работать председателем Битимского сельского совета, а колхоз я передал коммунисту Леониду Соловьеву, прибывшему с Дегтярского рудника.

Работать было сложно, так как время было тревожное, люди колебались — то приходили в колхозы, то уходили. Но надо сказать, что все коммунисты и комсомольцы той лихой годины совместно с колхозным активом сумели разъяснить и доказать жизнеспособность колхозного строя. Колхозы стали укрепляться, но вновь стало подниматься кулачество. Расскажу об одном таком нападении. Секретарем партийной ячейки и избачом у

нас в это время был Сергей Чистов. После Отечественной войны он был некоторое время секретарем партбюро стройуправления треста УТТС, работал на филиале Новотрубного завода, был рабкормом городской газеты. Нам с ним надо было провести общее собрание и принять самообложение. Я отправился в деревню Извездную, а он в Коновалово. Был пасмурный вечер, темно. Вдруг на одном из поворотов конь мой заволновался, и я заметил тени, приближающиеся из-за кустов. Повернул обратно и пришпорил коня. Понявшись выстрелы. Но и на сей раз мне удалось уйти от пули врага. Сергей Чистов вернулся весь в крови — пробили голову камнем. Собрание провели на следующий день, а главарь бандитов вскоре был арестован.

Как бы сложно ни было, мы продвигались вперед к светлой жизни. Крепли партийные и комсомольские организации, увеличилась их численность, все больше появлялось колхозного актива. Работать становилось легче. Большой вклад в колхозное движение внесли Анна Ивановна Вагина,

Иван Андреевич Михалев — их уже нет в живых. А вот Александр Якимович Лапин, Александр Николаевич Курицин сейчас на заслуженном отдыхе. В Битимке рядом с нами вырос Алексей Власович Вагин, теперь он на пенсии.

В 1941 году ушел я добровольцем на фронт. Воювал в составе четвертого отдельного танкового Кантемировского корпуса. Был комиссаром, позже — замполитом. С войны вернулся инвалидом в звании капитана, имею награды: орден Отечественной войны I степени, орден Красной Звезды, медали «За отвагу», «За оборону Сталинграда», другие. После войны работал, сейчас на пенсии.

Мне часто приходится встречаться с молодежью, и отрадн, что славные растут ребята. Жизнь сегодня светлая и радостная. И хочется верить, что сегодняшние комсомольцы пронесенное нами через годы Красное знамя понесут достойно по жизни.

Записала  
В. ДЕМИДОВА.  
3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
6 ноября 1986 г., № 215

