

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 214 (13004)

Среда, 5 ноября 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ШИРЕ РАЗМАХ СОРЕВНОВАНИЯ

Первоуральцы встречают Великий Октябрь трудовыми подарками. Коллектив четырежды орденосного Новотрубного завода только за октябрь реализовал продукции на три миллиона рублей больше плана, поднял ныне производительность труда на 6,1 процента к заданной. Пример не единственный. В каждом дне предпринимательской вахты ощущается напряженный ритм. Ведь первый год двенадцатой пятилетки для трудовых коллективов стал началом глубокой перестройки. В социалистическом соревновании он отмечен подлинно патриотическим начинанием: значительно увеличилась производительность труда и к 70-й годовщине Великого Октября выполнить план двух лет пятилетки. А нынешний Октябрь рассматривается как первый этап достойной встречи юбилея революции.

Пример показывают инициаторы. Например, бригада мастера В. В. Хороших из первого цеха Новотрубного завода вышла победителем городского социалистического соревнования. Вдохновенно трудится коллектив отделочников из четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой во главе с В. Н. Тонковым. Награждение орденом Ленина бригадира стало стимулом еще более производительной работы. На динасовом заводе, где родилась инициатива, отличился коллектив помольного отделения цеха № 2 мастера И. Е. Осипова. Огнеупорщик Н. Г. Перин, мастерица со швейной фабрики К. С. Черемухина и многие другие накануне праздника выполнили годовые задания. Из таких личных успехов, из достижений передовых коллективов складывается общий успех орденосного города. Действительно, порадоваться есть чему. По сравнению с прошлым годом улучшились показатели по реализации продукции с учетом договорных обязательств, поднялась производительность труда, сделан шаг вперед в социальном направлении.

Но развивая социалистическое соревнование, необходимо и дальше повышать темпы, самоуспокоенности и благодушию не должно быть места. Тем более, что работы в масштабах города как и в отдельных трудовых коллективах, немало. К сожалению, не на всех еще предприятиях условия социалистического соревнования имеют конкретную направленность на конечный результат. Вспомним, какое ценное начинание родилось несколько лет назад у металлургов: «Ни одного отстающего по вине новотрубников». Как бы помог этот девиз сейчас, когда обязательность перед заказчиками выдвигается на первое место! На Новотрубном же заводе роди-

лось соревнование за звание «Коллектив отличного качества работы». У нас же в городе последователей таких движений считанные единицы, хотя план заказов не выполняют многие. Есть бригады и целые коллективы заводов, которые не улучшают, а ухудшают качество работы. Например, коллектив Новоуткинского завода «Искра». Значит, надо проявлять более деловое отношение к передовому опыту как на своем предприятии, так и видеть ценные начинания в других коллективах.

На повышение трудовой активности должна быть направлена гласность социалистического соревнования. Примером могут служить коллективы ферм совхозов «Битимский» и «Первоуральский». На специальных стендах здесь каждый день отражают результаты работы бригад. Как заинтересованно следит каждая доярка за собственными показателями и за показателями соперников по соревнованию! А на традиционных днях животноводства прямо называют фамилии тех, кто отстал и почему. Работа на виду, поэтому и стремятся доярки трудиться лучше год от года, в конечном же итоге выходят ныне на небывалый четырехтысячный надой от фуражной коровы.

Давно замечено: там, где обеспечена широкая гласность, нет недоразумений в определении моральных и материальных поощрений. Причем правильно делают на тех предприятиях, где моральное стимулирование ставят на первое место. Разве не приятно прессовщику С. И. Уткину с динасового завода и его сравнительно молодой семье было получить благодарственное письмо от руководителей предприятия и общественных организаций, причиной которого стала его добросовестная работа? С какой гордостью бригадир специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой Т. М. Харитонов говорит о том, что на доску Почета помещали фотографию всей его бригады! Да и сами победители соревнования доказали, что порой им дорожка высокая общественная оценка, высказанная в присутствии товарищей, родных.

Послезавтра трудовой Первоуральск выйдет на праздничную демонстрацию. Транспаранты впереди идущих расскажут об успехах. Анализ их показывает: любая трудовая победа зависит от отношения людей к делу. Увеличить личный вклад каждого, настроить человека на творческую работу призвано социалистическое соревнование. Цель его — выполнение заданий и обязательств 1986 года, обеспечение успешного начала двенадцатой пятилетки.



ВЫСОКОЙ ЧЕСТИ УДОСТОЕНЫ

Новые имена в городской галерее Почета

По традиции на главной улице города — проспекте Ильича — к октябрьским праздникам обновляется галерея Почета. Фотографии лучших из лучших поместят здесь. Их трудовым успехам цена в сегодняшнем ускорении особая. Это ориентир для всех трудящихся.

Аппаратчик обжига восьмого цеха производственного объединения «Хромник» В. В. Язов (слева) — рационализатор, опытный специалист. Смена, где он работает, под руководством мастера Ю. И. Бранца включилась во Всесоюзное соревнование на «Приз вызова», организованное редакцией газеты «Комсомольская правда». С начала года коллектив выдал дополнительно 338 тонн монохромата натрия, качество продукции выше намеченного обязательствами. На лицезвом счету смены 27 тысяч рублей экономии. Недавно руководство цеха направило коммуниста Виктора Васильевича Язова как лучшего аппаратчика помочь отстающему коллективу в цехе суперпластификаторов. Ударник коммунистического труда откликнулся с готовностью. Неоднократно В. В. Язов признавался лучшим рабочим по цеху, объединению, победителем в городском соревновании. Виктор Васильевич — агитатор, физорг смены, участник многих спортивных мероприятий. Он награжден почетным дипломом министерства и ЦК профсоюза.

Нынешний год стал во многом поворотным для бригадира токарей-револьверщиков цеха № 1 Новоуткинского завода «Искра» Людмилы Николаевны Ржанниковой (в центре). Коллективу

ныне присвоено почетное звание «Бригада имени XXVII съезда КПСС». Рабочих объединила бригадная форма организации и стимулирования труда с применением коэффициента трудового участия. Производительность труда возросла с июля на 5,5 процента, значительно улучшилось качество готовых изделий. Людмила Николаевна — токарь-револьверщик высокого разряда, умелый наставник молодежи. Дневное задание перевыполняет в полтора раза. Она — член профкома цеха. К Дню машиностроителя удостоена Почетной грамоты министерства.

Шесть лет назад пришел в первый цех опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования слесарь мехавосборочных работ Г. В. Сопрыкин (справа). Трудится он в бригаде мастера В. П. Парфенова, которая решила выполнить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. С начала года коллектив работает ритмично, опережая производственный график по изготовлению новых видов изделий, постоянно совершенствуя качество продукции. Недавно бригада освоила изготовление новых приборов. Есть в этом новаторском труде и вклад коммуниста Геннадия Викторовича Сопрыкина. Он охотно делится опытом с товарищами. Г. В. Сопрыкин — член партбюро предприятия. Его предложения, высказывания всегда отличаются принципиальностью, деловитостью.

С. ПОТАПОВ.
Фото А. Кадочигова.

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ И НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА, САМООТВЕРЖЕННО РАБОТАЮЩИМ В РИТМЕ УСКОРЕНИЯ, СМЕЛО ЛОМАЮЩИМ УСТАРЕВШИЕ НОРМЫ И ПРИВЫЧКИ.

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ

По-ударному трудится в преддверии 69-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции коллектив первого цеха производственного объединения «Хромник». Только за октябрь он выдал дополнительно более ста тонн ферромагнитных порошков. Достойный трудовой подарок к празднику подготовили смены мастеров А. Д. Соколова и В. А. Печерских. С заданиями и обязательствами десяти месяцев они справились на месяц раньше.

Н. БОРОДИНА,
рабкор.

УДАРНЫЙ СУББОТНИК

Накануне 69-й годовщины Великого Октября труженники швейной фабрики провели субботник. Тон в работе задавали 160 комсомольцев, не отставали от них и опытные швей-мастерицы. Каждый трудился на своем рабочем месте. В день ударного труда различных швейных изделий на фабрике выпущено почти на три тысячи рублей. В фонд XII пятилетки перечислено 600 рублей.

Лидерами социалистического соревнования признаны ударники коммунистического труда молодые швей-мотористки две Татьяны: Шмелева и Филонова.

С. ЕГОРОВА,
рабкор.

* Отчетно-выборная профсоюзная конференция Новотрубного завода

ДЕЛ — КРАЙ НЕПОЧАТЫЙ

В минувшую субботу во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялась XXXVI отчетно-выборная профсоюзная конференция предприятия. В ее работе приняли участие почти семьсот человек. Среди делегатов — награжденные орденами и медалями, ударники коммунистического труда, заслуженные металлурги. В президиуме — председатель обкома профсоюза работников металлургической промышленности Ф. Т. Селянин, заведующий отделом пропаганды и агитации обкома партии А. Т. Хлопов, Герой Социалистического Труда бригадир трубоэлектросварщиков цеха № 11 С. Ф. Ясюкевич, мастер первого цеха кавалер ор-

ден Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени, почетный металлург В. В. Хороших, первый секретарь горкома партии В. М. Васильев, председатель горисполкома С. П. Лыткин, директор завода В. М. Власов, секретарь парткома С. Ф. Портнов. С докладом выступил председатель профсоюзного комитета завода А. С. Калякин. В обсуждении участвовали делегаты почти всех основных цехов. Разговор шел в духе самокритики, взыскательности. «Остановись на том, что волнует...» — с этих слов начинали выступления все, кто поднимался на трибуну. Беспокойт металлургов многое.

Еще много в организации соревнования бюрократизма, казенщины. «Подводя итоги, называя победителей, порой забываем вручать переходящие знамена. (Из доклада А. С. Калякина). Не придается должного значения моральному поощрению победителей, гласности социалистического соревнования. Немало на заводе бригад,

опыт работы которых заслуживает самого широкого распространения. Среди них прокатчики В. В. Хороших, В. В. Халдина, трубоэлектросварщик С. Ф. Ясюкевич, С. П. Унесихина, другие. Однако рядом есть коллективы, которые не выполняют государственный план. Это участок отдела холодного волочения труб цеха

Рыбкин, бригады В. В. Руденко со стана «140» № 3, Б. Н. Титова — со стана «30-102». Подтянуть отстающих до уровня передовиков — кровная забота профкомов, всех профсоюзных организаций и активистов. Но заботы этой, как того требует время, не чувствуются.

(Окончание на 2 стр.)

ДЕЛ — КРАЙ НЕПОЧАТЫЙ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Сотни новотрубниц участвуют в соревновании на приз О. Е. Кормильцевой. Инициатором соревнования был коллектив цеха № 6. Однако сегодня здесь напроочь забыли о добром поине. В цехе до сих пор не нашлось места для стенда, который бы рассказывал о ходе трудового соперничества. Фотографии женщин-передовиков пылятся в столе у председателя профкома В. В. Панкратова. Такая же картина в первом цехе. Об этом озабоченно говорила делегат цеха № 36 начальница бюро качества отдела технического контроля В. В. Староверова.



Решение задач, стоящих сейчас перед нашим обществом, требует от каждого человека высокого качества труда, ответственного отношения к своим обязанностям, ставится задача улучшить качество продукции, экономить сырье, другие ресурсы. На заводе разворачивается соревнование за увеличение объема производства, повышение качества продукции, стопроцентное выполнение заказов. Массовым должно стать движение за коммунистическое отношение к труду. Однако эти важнейшие обстоятельства не конкретизируются в условиях соревнования. Многие обязательства, как близнецы. Одни и те же пункты кочуют в них из года в год. Защита обязательств нередко проходит формально. На это обратил внимание делегат конференции председатель профсоюзного комитета цеха № 7 В. И. Сосунов.

Теперь, когда завод готовится перейти на новые условия хозяйствования, как никогда, повышается роль социалистического соревнования. Главным показателем работы будет стопроцентное выполнение заказов. Новые экономические условия предполагают крепкую исполнительскую и трудовую дисциплину. Однако многие коллективы с дисциплиной не в ладу.

Н ЕСМОТРЯ на то, что в целом по заводу наблюдается снижение потерь рабочего времени, успокаиваться рано. Много прогульщиков в цехах № 2, 3, 6, 12, 25, 42. Конечно, к ним применяются меры наказания: переносится очередность на получение жилья, время отпуска с летнего на зимнее. Практикуется исключение из профсоюза. С начала года за нарушение режима, предписанного врачом — в основном это употребление алкогольных напитков, — полностью отказано в выплате пособий по временной нетрудоспособности шестидесяти двум человекам, пятидесяти девяти — частично. Но беспокоит А. С. Калякина, что часто обсуждение нарушителей проходит неприципально. «Помню, какое массовое одобрение вызвал проект Закона СССР о трудовых коллективах. Предполагалось: будет надежный заслон нарушителям дисциплины, повысится ответственность за все на производстве. Закон вошел в силу. Однако далеко не во всех коллективах он используется в полной мере. Не стали пока реальной силой рабочие собрания в цехах № 25, 42, 12. Вот и хромает здесь дисциплина на обе ноги».

Слабо работают товарищеские суды. Их роль сводится к тому, чтобы наказать прогульщика или пьяницу. Профилактикой суды обычно не занимаются. Бездействует на заводе и добровольное общество бо-

рьбы за трезвость. Председатель Ю. К. Шарнин устранился от поручения. Но докладчик не сказал, а никто из делегатов не спросил, как профком намерен исправить ситуацию. А. С. Калякин сообщил эти факты, но не проанализировал, почему они стали возможными.

Есть и другие далеко не новые причины, осложняющие работу коллектива. Права слесарь-сборщик цеха № 25 Т. В. Ряпосова, сказав, что низкая дисциплина — это прямой результат и неудовлетворительных условий труда, и низкой культуры производства. Правовые меры должны сочетаться с организационно-техническими. Эту мысль продолжил мастер В. В. Хороших. Своё выступление коммунист начал с вопроса: что показала аттестация?

За аттестацию рабочих мест поначалу на заводе взялись энергично. Оказалось, что семьдесят процентов их не соответствуют нормам. И что же? На этой печальной констатации и закончилось. К рационализации мест не приступали. Между тем, как показали выступления делегатов, это волнует многих новотрубников. Бригадир С. Ф. Ясюкевич озабочен тем, что работать коллективу приходится давно устаревшим инструментом. Нет и должного учета экономии металла, электроэнергии. В цехе № 11 текут крыши. Слесарь-сборщик Т. В. Ряпосова остановилась на плохих условиях труда в цехе № 25. Новые мощности вводятся медленно. Техническим требованиям не отвечают склады: продукция хранится навалом, портится.

Заострил внимание на этих вопросах и А. С. Калякин. За прошлый год и девять месяцев нынешнего на выполнение мероприятий по охране труда израсходовано один миллион 800 тысяч рублей, за счет чего улучшены условия 1807 рабочих. Для такого гиганта, как Новотрубный, прямо скажем, не густо. Больше всего не аттестовано мест в цехах № 1, 2, 4, 5, 16. Не выдерживают критики условия труда в цехе № 6. Здесь велика загазованность. На наждачных станках в цехе № 17 сильная вибрация. Комплексным планом, начиная с 1981 года, предусматривается изготовление машины, чтобы клеймить баллоны во втором цехе. Но ее нет, и поэтому применяется тяжелый физический труд.

Верно сказал докладчик, что инициативы на местах не хватает. Многие ждут, что перемены наступят помимо их.

Взять, к примеру, вопросы техники безопасности. Высок травматизм в цехах № 9, 15, 3. Мастера, общественные инспекторы, придя на смену, сами оборудо-

вание не принимают и от рабочих не требуют этого. Нет контроля за выполнением предложений трудящихся. В цехе № 9 произошел несчастный случай с вальцовщиком стана ХПТ только по той причине, что плохо работали задержники на столе загрузки, хотя об этом не раз говорилось на рабочих собраниях.

Кому, как не профсоюзным активистам цехов, следить за охраной труда. Верно сказал А. С. Калякин: «Сложилось неверное мнение, будто мы не изживем несчастных случаев до тех пор, пока не будем строже наказывать нарушителей техники безопасности. Но, говоря об административных мерах, нельзя забывать о профилактике нарушений».

Сложившаяся обстановка по охране труда требует коренной перестройки работы постоянной комиссии профсоюзного комитета, которую возглавляет А. М. Сухов. Профактиву следует взять под жесткий контроль соблюдение трудового законодательства. В цехе № 8 допускается необоснованное привлечение трудящихся к работе в сверхурочное время. В третьем цехе на участке отделки и сдачи труб за июль, август и сентябрь этого года отработано в выходные дни почти пятьсот часов.

Эти нарушения приводят к конфликтным ситуациям. За два года профкомом завода рассмотрено 93 заявления трудящихся. Особенно много жалоб поступает из коллективов цехов № 8 и 9.

А КТИВНОСТЬ, наступательность нужны и при решении социальных проблем. Взять, к примеру, работу заводских столовых. Коллективу подсобного хозяйства, чтобы пообедать, приходится стоять два часа в очереди.

Машинист электровоза цеха № 21 Г. Г. Логиновских указал на плохое качество приготовления блюд в столовой. Выказаны справедливые нарекания на работу столовых цехов № 1, 7, 12, 15, 17, 19.

Между тем там, где администрация, профсоюзный комитет заботятся постоянно об организации питания, как правило, жалоб нет. Вот почему столовые в цехах № 10, 14 превращены в образцовые.

Еще недавно трудящиеся цехов № 25 и 32 не знали, где пообедать. Вопрос подняли на профсоюзных собраниях. Бывший начальник цеха № 32 А. К. Рузавин, председатель профкома В. А. Шилкова приложили максимум усилий, нашли помещение, силами цеха отремонтировали его, оформили. Сейчас рабочие обедают в своем цехе, сократились потери времени.

Но есть и совершенно противоположные примеры.

Пришел как-то А. С. Калякин в столовую пятого цеха. Увидел, что многие рабочие стоят с полными подносами. В чем дело? Оказалось, что некуда сесть. В зале всего тридцать два стула, да и то не все целые, сломана и часть столов. В умывальнике все краны неисправны. Какое уж тут настроение у людей после такого обеда! Только после вмешательства профкома завода недостатки были устранены.

Председатель профкома цеха № 7 В. И. Сосунов заострил внимание делегатов и на улучшении медицинского обслуживания. Отсутствует лечебная база заводского профилактория. Для такого гиганта, как Новотрубный, 150 мест — крайне мало. Дирекцией завода, профсоюзным комитетом принято решение о строительстве нового профилактория. Главное — принять меры, чтобы этот объект не стал долостроем, как, например, пионерский лагерь.

П ЛОХО решаются вопросы сохранности жилого фонда и объектов соцкультбыта. Дом № 22 по улице Володарского ремонтируется два года, а завершения работ еще не видно. Крайне медленно ремонтируется общежитие № 5. Не укладываются коммунальные в сроки ремонта базы отдыха «Сосновый бор», детского комбината № 61. Ни один объект соцкультбыта не закончен к сроку. Выступление делегата управления жилищно-коммунального хозяйства мастера Е. Е. Гуляевой было построено на ссылах: не дали, не обеспечили... Конечно, объективных причин достаточно. Но не к лицу коммунальщикам прикрывать только ими и собственными огрехи.

А. С. Калякин в докладе сказал: «Вопросы капитального ремонта жилья и объектов соцкультбыта обсуждаются на президиуме профкома дважды в год». Наверное, пора от обсуждений переходить к практической помощи. Взять, к примеру, опыт автовазовцев. О том, чтобы каждому новотрубнику отработать четыре дня на объектах соцкультбыта, говорили много. Однако дальше слов дело не продвинулось.

О том, что не выдерживает никакой критики состояние территории завода, сказал первый секретарь

горкома партии В. М. Васильцов. Если в своем доме, а завод, цех для новотрубника именно таковым является, нет порядка, то что говорить об установке автобусных павильонов.

Директор завода В. М. Власов дважды повторил в своем выступлении, что быт в цехе, благоустройство территории — это забота самих рабочих, их профсоюзной организации. Он заверил, что с материалами, техникой для этих целей вопрос будет решен положительно.

Бригадир С. Ф. Ясюкевич заметил, что незаслуженно забыты те, кто живет в своих домах. Проблемы с транспортом, дровами. Люди не знают, как вывести сено. И в этом вопросе профсоюзному комитету надо перестроиться.

А. С. Калякин самокритично признал, что социальные вопросы решаются пока по старинке.

Т РУДНО назвать сторону заводской жизни, о которой не шла бы речь на конференции. Делегаты говорили о простоях вагонов, которые оборачиваются огромными штрафами, о низком качестве заготовки, поступающей в волочильные цехи из первого трубопрокатного, о досуге, затянущемся строительстве бытовых в цехе № 1. Обеспокоены трубки фактами массового выхода брака, перерасхода металла. Профсоюзному активу надо нацеливать трудовые коллективы на более эффективный труд, шире разворачивать соревнование по достойной встрече 70-летия Великого Октября.

Принципиальные выступления делегатов помогут новому составу профкома навести порядок на всех участках работы, осуществить конкретные меры. На конференции выступили председатель обкома профсоюза работников металлургической промышленности Ф. Т. Селянин, заведующий отделом пропаганды и агитации обкома партии А. Т. Хлопов.

Избран новый состав профкома. Председателем вновь избран А. С. Калякин.

А. ПОТАПОВА.

На снимках: Герой Социалистического Труда бригадир трубоэлектросварщиков цеха № 11 С. Ф. Ясюкевич; в зале заседаний.

Фото А. Кадочникова.

Письмо из Ниржан

В комсомольско-молодежной бригаде по изготовлению антенных коробок цеха № 2 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, которую возглавляет мастер Г. Я. Валова и Н. И. Гаева, всегда с нетерпением ждут известий из бригады Милки Земковой с завода «Тесла». Последнее письмо из Ниржан было особенно приятным: бригада сообщила, что по итогам соревнования у себя на предприятии она вновь в числе первых. Мы рады трудовым успехам Милки Земковой и ее подруг. Стараемся от них не отставать: по итогам месячного соревнования всегда на призовых местах. Мы послали в Чехословакию отчет о выполнении обязательств.

Скоро собираемся организовать передвижную выставку детских рисунков. С ближайшей делегацией в Ниржаны отправим работы наших детей, а нам пришлют рисунки их чешских сверстников. Мы будем рады и дети. Думаем, что такие контакты еще более укрепят нашу дружбу.

Г. ВАЛОВА,
мастер опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Беседы о стране-побратиме

Состоялось очередное заседание бюро Общества советско-чехословацкой дружбы производственного объединения «Хромпик», на котором избрали нового председателя ОСЧД. Им стал председатель профкома предприятия Ю. И. Вяткин.

В течение 20 лет бесшестым председателем Общества была Юлия Ивановна Брагина, немало сделавшая для укрепления дружбы и развития сотрудничества между объединением «Хромпик» и заводом «Лазема». Члены бюро сердечно поблагодарили Юлию Ивановну за долгую и успешную работу.

На заседании бюро были рассмотрены вопросы, касающиеся подготовки бесед о Чехословакии. Такие беседы о стране-побратиме популярны среди рабочих объединения. Разговор шел о повышении актуальности и значимости этих бесед.

ОТДОХНУЛИ НА СЛАВУ

Рабочие авторемзавода отдохнули в клубе на вечере «От всей души». Почетными гостями на нем были ветераны труда, передовики производства. В их числе Л. Г. Булатова, Н. Д. Добрынин, другие. Они рассказали о лучших людях завода, задачах коллектива в нынешней пятилетке, об активистах - комсомольцах. Выступили вокальный ансамбль народной песни клуба с концертной программой

мой «Посиделки», а также цирковая студия и хор народной песни «Сударушки» клуба имени Ленина. Зрители тепло встретили выступление самодельных артистов.

Вели вечер рабочий авторемзавода Юрий Горчаев и заведующая клубом Зоя Ахтариева.

А. ПЕТУХОВ,
член совета клуба.

* ФОРМА ТРУДА — БРИГАДНАЯ

СЛАГАЕМЫЕ ТВОРЧЕСТВА

С начала года производительность труда на заводе комплектных металлических конструкций возросла на 3,6 процента к плану. Только ли за счет освоения мощностей? Да, самое молодое производство в нашем городе растет, развивается. Но высокая производительность — результат совершенствования и бригадной формы организации и оплаты труда. Судите сами: на 1 января 1985 года таких коллективов было 43, сейчас — 87. Большинство применяет коэффициент трудового участия. Отдача таких бригад высокая: они выпускают свыше половины всей продукции, причем той, которая пользуется повышенным спросом у потребителей: подвесные потолки, здания из складывающихся секций. Словом, организация бригад во всех отношениях себя оправдала.

Не открою нового, если скажу: мало перейти на более совершенную форму работы. На заводе были случаи, когда и после этого коллективы распадались. Почему? Ведь в таких бригадах многие были умелыми работниками. А вот такта, внимательности, друг к другу не хватало.

Не первый год работаю в ремонтно-инструментальном цехе. Какая у нас бригада постоянно в авангарде соревнования? Владимира Федоровича Харькова. Не только потому, что сам В. Ф. Харьков — отличный специалист. Он сумел сплотить вокруг себя людей, требователен и одновременно внимателен к окружающим. Да, и здесь бывают сложности в работе, но конфликтов нет. Социологи отмечают: такие взаимоотношения в коллективе — едва ли не главный фактор достижения успехов. И как результат — выработка здесь в полтора раза выше нормы. То же самое можно сказать и о термистах Н. Н. Темнякова.

Закономерность: если высокая дисциплина, хорошие взаимоотношения между людьми, то быть и творчеству. Можно смело выделить ту же бригаду Н. Н. Темнякова.

В. КРЫСОВ,
инструментальщик завода комплектных металлоконструкций, слушатель школы рабкоров.

АНТИВОЕННЫЙ МИТИНГ ХРОМЛИКОВЦЕВ

В клубе им. Ленина производственного объединения «Хромпик» состоялся антивоенный митинг-концерт «Советские люди в защиту мира», на котором присутствовали рабочие предприятия, ветераны войны и труда, учащиеся школы № 12.

О значении сохранения и упрочения мира на планете взволнованно говорили председатель совета ветеранов Великой Отечественной войны объединения М. Д. Банников и фронтовики А. И. Демакин. Они обратились к молодежи с призывом достойно продолжить дело отцов, одержавших победу в самой страшной в истории войне.

От молодого поколения выступил воин-интернационалист Валерий Конохов, служивший в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане, и Кирилл Новожиллов, который скоро будет солдатом. Они заверили ветеранов, что с честью продолжат их дело.

От имени женщин — матерей выступила работница клуба И. Е. Зомарева. О неустанной работе партии и правительства по укреплению и защите мира говорил член парткома объединения В. П. Юхновец. Прозвучали рапорты комсомольских и пионерских организаций школы № 12, которые вносят ощутимый вклад во всенародную борьбу за мир.

А. ФИЛАТОВА,
редактор многотиражной газеты «Хромликовец».



Бригада Ю. И. Шашмурина из четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой монтирует дом № 6 в восьмом микрорайоне. Когда бригадир пошел в отпуск, его обязанности поручили исполнять С. В. Михалеву. Хвалят в бригаде монтажника С. В. Михалева, он неоднократно признавался лучшим по профессии. Окончил строительный техникум, грамотный, ответственный рабочий, умело справляется на бригадирском посту. На снимке: Сергей Васильевич Михалев.

Фото Г. Синицына.

РАССКАЗЫ ОБ УЧИТЕЛЯХ

ОТВЕТЫ НА СТО «ПОЧЕМУ?»

Полчаса назад, перед началом уроков, Зинаида Павловна вручили письмо, присланное на школу. Глянула на обратный адрес: село Липовское Туринского района. Даже дыхание перехватило, глаза торопливо побежали по убористым строчкам. 22 года назад в Липовской средней школе началась ее трудовая биография. Неужели помнят? Бывший директор школы Афанасий Корнилович Кропотков поздравлял ее с награждением орденом «Знак Почета», говорил спасибо за то, что не обманула его надежд.

Девятнадцать лет преподает немецкий язык в школе № 7 Зинаида Павловна Павлова. Работа в одном из лучших педагогических коллективов города обязывает ко многому.

Уроки Павловой живые, четко выстроенные композиционно, богато иллюстрированные различными наглядными пособиями. Зинаида Павловна называет новое слово по-немецки, затем показывает веселую яркую игрушку, ребята хором переводят.

У нас не урок, а целый кукольный спектакль, а исполнители ролей в нем — дети, — смеется Зинаида Павловна, — и каждая роль для них — удовольствие.

К каждому классу сердцем прирастаешь. А когда ребята уходят из школы, то начинаешь чувствовать, что, оказываешься, больше не я им нужна была, а они мне, — рассказывает Зинаида Павловна. — Потом постепенно привыкаешь к новому классу. И все повторяется. Такова наша профессия, трудная, беспокойная, но все равно любимая.

А ведь за долгую учительскую жизнь всякое бывало. Бывало, что и раскисала: а вдруг чужое место занимаю? Даже из школы собиралась уйти. В разговорах с друзьями так и говорила: «Уйду. Не получается у меня». Но потом представила себя на один день без школы, без ребят... и не смогла уйти. Кстати, единственный раз в жизни по стечению обстоятельств отпуск взяла в сентябре. Так целый месяц,

а особенно первого сентября, места не могла себе найти: как там они без меня?

Нынешние ее выпускники часто забывают в школу. Одни — по привычке, выработанной за десять лет. Другие — посоветоваться, поделиться чем-то важным и нужным.

Люблю свой десятый «В». Моим нынешним выпускникам чужды всякая показуха, вычурность. И болтунов они презирают. И к каждому своему поступку подходят с такой мерой ответственности и долга, что даже удивляешься, откуда это в них, — говорит Зинаида Павловна. — Например, бывший комсорг класса Лена Сальникова — чуткий, отзывчивый человек. И природный педагог. Мечтала поступать в педагогический институт. Но не стала. А свой поступок объяснила так: хочет год поработать в детском саду и проверить, ее ли это призвание. Сейчас действительно работает в детском саду и занимается в педагогическом институте. Но не стала. А свой поступок объяснила так: хочет год поработать в детском саду и проверить, ее ли это призвание. Сейчас действительно работает в детском саду и занимается в педагогическом институте.

На вопрос, каким должен быть учитель, четвероклассник Сергей Лазарев ответил:

— Требовательным!

— Добрым! — высказала свое мнение его одноклассница Настя Кропотина.

— Чтоб на его уроках все было понятно с первого раза, — поддержала Лена Загуменных.

Зинаида Павловна именно такая и есть, — доверительно шепнули они мне на перемене и убежали играть.

После уроков у Зинаиды Павловой экспериментальный кружок немецкого языка в третьем классе. Малыши, не зная букв, учатся разговаривать, запоминают на слух слова, речевые обороты. На следующий год Зинаида Павловна предостит их учить, поэтому решила провести такой эксперимент по специально разработанной программе.

После уроков ее окружил любознательный и неутомимый четвертый «А» класс. Предстояло ответить на сто «почему?».

О. СТАРОСТИНА,

ДНИ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА: ГОТОВЫ ЛИ МЫ К ЗИМЕ?

Живем в одном доме

Живем мы на Динасе в доме № 27 по улице Пушкина. От других жителей ЖКО динасовского завода, но к лучшему дело не изменилось. В результате каждую зиму в квартирах ходим в валенках и теплой одежде. ШАСТИНЫ, ТЕРЕХОВЫ, НЕЧАЕВЫ и другие жители дома.

В чем же причина?

Этот вопрос пять лет задаю я работникам коммунальной службы треста Уралтяжтрубстрой, потому что все пять лет зимой мерзну: батареи в комнатах совсем не греют, а у наших соседей по площадке в квартире жара.

Вызывала слесарей в начале сентября — не пришли. Двадцатого сентября снова дала заявку на вызов — яви-

лись, пошупали батареи, ушли. Через некоторое время они стали горячими, а через два часа остыли. Обратилась к главному инженеру ЖКК, получила ответ: «Будем разбираться». До сего дня разбираются.

Н. ОПАРИНА,
жительница
дома № 16-б
по ул. Емлина.

Опасно для людей

Скоро зима. Строительные организации, коммунальные хозяйства предприятий с большим опозданием, но все же до первого снега стараются отремонтировать трубопроводы, канализацию, проложить подземные коммуникации. Это все необходимо и нужно сделать своевременно и качественно, не создавая неудобств и опасности для жителей. Но как бывает на самом деле? У магазина № 13 уже давно выкопана траншея для укладки кабеля. Навалены громадные отвалы земли почти на дороге и лестнице. К магазину сложно подойти. Раскопки ничем не огорожены, дорожку не посыпали, не сделали мостиков. Как же людям можно нормально ходить в магазин?

Работы затянулись на длительный срок. Не видно конца. Все лето и осень стояла открытой траншея за центральной сберкассой во дворе. Там перед 9-этажным домом были настелены бетонные плиты для удобства жителей. При раскопке траншеи большинство плит переломали, а закончили их ломком, когда закапывали траншею.

Почему нельзя было убрать плиты? Кто за это несет ответственность? Когда будет дисциплина, порядок и высокое сознание при производстве земляных работ в городе? Пора уже наступить перелому в этих делах.

И еще один из ряда вон выходящий случай. Коммунальщики Новотрубного завода раскопали и ремонтируют водопровод в районе 6-й школы и 65-го детского сада. Выкопали яму глубиной до 2 метров, освободили трубы. На проезжую дорогу навалили громадную кучу глины. Котлован не огорожен, а рядом школа и садик.

Яма была раскопана 6 октября в понедельник, а 9 октября в четверг произошел такой случай. Двое ребятшек (один дошкольного возраста, другой ходит в первый класс) решили поиграть у этой ямы и залезли в жидкую грязь. Скопилось много народу. Маленького с трудом, но вытащили быстро, на лице были испуг и слезы, а тот, что побольше, плакал и кричал, что у него слезают сапоги и дома попадет от родителей. И только к вечеру, часам к семи, его освободили из грязи. А если бы ребята скатились прямо в яму, было бы сразу два утопленника.

Уже много писали в газете, что когда производят раскопки трубопроводов, земляные работы, то не щадят изгороди, асфальт, деревья, создают опасность людям. Когда же этому будет положен конец?

Б. РЫБКИН,
рабкор.

А я все хожу...

Три года назад над моей квартирой в доме 20-б по улице Советской стала протекать крыша. Обратилась за помощью к начальнику УЖКХ Новотрубного завода А. И. Оборотову, просила починить крышу. Обещал помочь, но крыша до сего дня как следует не отремонтирована.

Правда, начальник жил-

участка № 16 Н. И. Киселева говорит, что кровлю залатали, но во время дождя по потолку и стенам у меня течет по-прежнему, а я четвертый год хожу и хожу по инстанциям.

Вдобавок к этому жилье мое плохо обогревается. Никто сказать не может, в чем причина.

А. ШЕРСТОБИТОВА.

Меры приняты

1 октября под названием «Спущая рукава» опубликовано письмо С. Шульца, проживающего в Билимбае по улице Metallistov, 36. «Живу с семьей в доме БЭЗСКиДа, в котором пришли в негодность печь, пол, сгнили рамы, — пишет он. — 30 мая меня попросили освободить квартиру, что мы и сделали...» Когда С. Шульц обратился в редакцию, ремонт все еще не был закончен.

После публикации прошел месяц. Наконец пришел ответ от и. о. начальника

ЖКО завода В. С. Шестаковой. «Внеплановый ремонт квартиры в доме № 36 по улице Metallistov закончен 13 октября. Заменены оконные блоки, перестелен пол на кухне, оштукатурены и побелены стены, переложены печи».

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
5 ноября 1986 г., № 214

