

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 213 (13003)

Вторник, 4 ноября 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## Письма в редакцию

### ПОЧТА НЕДЕЛИ

С 27 по 31 октября редакция получила 68 писем, откликов читателей и 27 ответов о принятых мерах по выступлениям газеты и сигналам читателей.

### ГЛАВНАЯ ТЕМА

## Дни качества

В восьмом цехе производственного объединения «Хромпик» ежемесячно проводятся дни качества. В последней декаде октября собрались на очередной, с целью выявить узкие места на производстве, которые сказываются на качестве продукции.

Разговор получился деловой. С интересом слушали заместителя начальника производственно-технического отдела В. С. Иванченко, начальника ОТК Н. А. Изможерову. Мастера цеха рассказали о мероприятиях, которые составлены в каждом отделении. Их реализация уже дает ощутимые результаты.

Выпуск первосортной продукции нынче значительно возрос.

Отрадно, что поступили конкретные предложения по повышению качества продукции, например, от мастера И. А. Рукавишников. Такие производственные совещания работников цехов с представителями технических служб предприятия способствуют повышению ответственности за соблюдение норм технологического режима, выполнению задач в связи с введением на предприятии государственной приемки продукции.

Ю. ЖИЛЬЦОВ,  
мастер цеха № 8.

### ХОЗЯЙСКИЙ ВЗГЛЯД

## Экономия на словах

Никак не можем воспитать в себе чувство бережливости. Говорим о перестройке в масштабах страны, а в своей квартире все по-старому. По-прежнему полыхают электролампы вечером во всех комнатах, днем не выключаются в подъездах, на улицах, в учреждениях. В прошлом году я писал об этом в газету, нынче прошел по старым адресам — ничего не изменилось. 17 октября в 10.30 освещался тротуар от рынка к Комсомольской, 18 октября сияла лампа у магазина № 26, почти в полдень освещалась табличка «Подъезд образцового быта» в этом же доме. Фактов таких хоть отбавляй!

Говоришь с людьми об этом — грубят: «Какое тебе дело? Ты что ли платишь за свет?» Красивые слова говорим о бережливости, на работе экономим тонны, киловатты, дома же лень протянуть руку к выключателю.

Начальникам жилищно-коммунальных участков надо чаще проводить беседы с населением, подключить актив.

А. НИКРЕВИЧ,  
ветеран труда.

### ОТКЛИК

## Мириться нельзя

Прочитал в газете статью «Ножом по красоте» и до глубины души возмущен хулиганством подростков. Мы не должны проходить мимо подобных фактов. Неужели никто из пассажиров не видел, как подростки кромсали сиденья? Приведу еще пример. Весной в скверах улиц Папанинцев и Ватутина были отремонтированы и покрашены скамейки. Сейчас они сломаны, перевернуты. Надо народным дружинникам, милиции почаще заходить в аллеи, где безобразничают подростки, задерживать их, наказывать родителей.

Г. МИНИН,  
ветеран  
трех войн.

## Меры приняты

Читатели Еремчук, проживающие по улице Вайнера, 83, написали в редакцию о том, что им далеко ходить за газетами в коллективный почтовый ящик. Письмо направлено в узел связи для принятия мер. Не успел в редакцию прийти официальный ответ, как вновь прислал письмо Еремчук.

«Уважаемая редакция!

От души благодарим за внимание к нашему письму. Вот уже две недели почту нам привозят в наш домашний ящик, чему мы очень рады. Спасибо».

Долгое время на заводе термоизоляционных материалов не работал медпункт, о чем сообщили в редакцию рабочие завода. Получен ответ заведующей горздраотделом А. А. Лавровой: «С 1 октября медицинский пункт на заводе ТИМ работает».



ТРУДЯЩИЕСЯ СТРАНЫ СОВЕТОВ! УДАРНОЙ РАБОТОЙ НА ТРУДОВОМ ФРОНТЕ ПЯТИЛЕТКИ БУДЕМ КРЕПИТЬ ДЕЛО СОЦИАЛИЗМА И МИРА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

## Сообщила «Молния»

Накануне праздника Великого Октября смены мастера С. Н. Неугодинова и диспетчера Л. Н. Пластининой из железнодорожного цеха динасового завода завершили задание первого года пятилетки. Об их успехах рассказала «Молния», вывешенная перед проходной предприятия. Железнодорожники предприятия перевезли дополнительно 69 тысяч тонн грузов. Таким образом, есть план уже одиннадцати месяцев. Удалось снизить простой вагонов. Два дня коллектив отработал на сэкономленном топливе, планируется еще один день обеспечить перевозки на сбереженном.

В. КРАЧКОВСКАЯ,  
рабкор.

## ПЕРЕДОВИКИ

Л. Ф. Глебова — штамповщик в бригаде В. М. Аристов. Ее портрет в преддверии предстоящего праздника будет помещен на доску Почета. Этот комсомольско-молодежный коллектив с участка декоративных алюминиевых панелей завода комплектных металлоконструкций с начала прошлой недели встал на трудовую вахту в честь 70-летия Великого Октября и лидирует в цеховом соревновании. Ежедневно выработка здесь составляет свыше 160 процентов.

Т. ЛАРИОНОВА,  
рабкор.

## ЗВАНИЮ ВЕРНЫ

На участке отделки и сдачи труб № 3 седьмого цеха Новотрубного завода, где старшим мастером Е. И. Климов, трудится коллектив отличного качества и высокой культуры производства. Он с честью оправдывает это звание. А всего с начала года из цеха отправлено почти 70 процентов продукции со Знаком качества. Коллектив, который носит звание образцового, нынче взял высокие обязательства: повысить производительность к плану на 2,5 процента, а себестоимость снизить дополнительно на 0,2 процента. Сегодня на его счету десятки тысяч труб, сданных сверх плана.

Л. ДУБРОВКИНА,  
нештатный корреспондент.

## КАЖДЫЙ ЗАКАЗ — В СРОК

В социалистическое соревнование в честь предстоящего XX съезда ВЛКСМ включилась комсомольско-молодежная бригада холодной прокатки труб четырнадцатого цеха Новотрубного завода мастера Александра Владимировича Вашука. Коллектив принял повышенные обязательства, которые предусматривают стопроцентное выполнение заказов по договорам и высокое качество продукции. С начала года бригада изготовила дополнительно 105 тысяч метров труб. Вся продукция сдана с первого предъявления. На лицезомсчете экономии 6175 рублей. Достигнутое стало возможным благодаря усовершенствованию бригадной формы организации и оплаты труда, бережному расходованию каждым рабочим металла, электроэнергии, топлива.

В бригаде тридцать человек, все работают на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Не первый год комсомольцы объявляют коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплине. Нынче КМК не

## ЛЮДИ ГОРОДА— ГОРДОСТЬ ГОРОДА

Имя З. Д. Малаховой хорошо известно на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования. Зоя Дмитриевна пришла сюда, когда не было еще на предприятии современных корпусов, высокопроизводительного оборудования. На ее глазах происходили перемены, в которых, конечно, принимала участие и она сама. Вот уже многие годы З. Д. Малахова — старший мастер заготовительного участка цеха № 1. Именно от нее во многом зависит своевременная подача заготовки на поток. Коллектив цеха в последние годы всегда успешно справляется с планом.

Сейчас на участке, где работает Зоя Дмитриевна, ведется техническое перевооружение. В частности, внедряется пресс, который будет оборудован двумя роботами. В недалеком будущем установят роботизированную линию, где будет обрабатываться заготовка. Это значительно улучшит условия труда. На внедрение новой техники направлено сейчас внимание и слесарей-наладчиков. «Юрий Жарников. Знающий специалист», — характеризовал его начальник цеха Ю. В. Токарев. На недавнем собрании коммунисты предприятия проголосовали за прием Юрия кандидатом в члены КПСС.

На снимке: Ю. Жарников и З. Д. Малахова. Фото В. Зотова.

### В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## ВЗЫСКАТЕЛЬНО, ПО-ДЕЛОВОМУ

На заводе по ремонту горного оборудования прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция. Откровенно говорили делегаты о недостатках в работе. Начальник бюро числового программного управления А. В. Захаров предложил шире привлекать людей к обучению работе на станках с ЧПУ, чтобы станки не простаивали. Такие факты, к сожалению, пока есть. Инженер-технолог первого механического участка В. И. Колганов критиковал неудовлетворительную работу смежников, то есть отдела капитального строительства и энергоучастка. Из-за их нерасторопности коллектив не выполнил некоторые мероприятия. Фрезеровщик

механосборочного участка № 3 М. Г. Петухов остановился на проблеме закрепления квалифицированных кадров. Причина — устаревшее оборудование. Говорили заводчане и о проблемах социального развития поселка.

Члены профсоюзного комитета приняли к сведению все замечания выступающих. В первую очередь предстоит активизировать рабочих контролеров, навести порядок в заводской столовой, улучшить спортивную и культурно-массовую работу.

С. КРАВЧУК,  
председатель профкома завода.

С. ВАЛЕНТИНОВ.



# К РУБЕЖКАМ ПЯТИЛЕТКИ

## ПОЧИН ПОСЛЕДОВАТЕЛЯМИ КРАСЕН

### СЛОВО ИНИЦИАТОРАМ

В цехе № 11 филиала Нотрубоного завода крепкие трудовые традиции. В коллективе давно стало привычным брать повышенные обязательства и выполнять их. Особенно помнится победа труженников первого стана во Всесоюзном социалистическом соревновании в прошлом году. Наградой стала денежная премия, равная стоимости автомобиля «Москвич-412».

Но не ради премии ставят перед собой высокие цели трубозлектросварщики стана. Не ошибись, если скажу: за каждым подобным решением у них и чувство ответственности, и высокая рабочая сознательность. Давно знаю Героя Социалистического Труда С. Ф. Ясюкевича. И то, что именно его бригада еще в начале нынешнего года выступила с инициативой — выполнить задание двух лет XII пятилетки к 70-летию Великого Октября — не уди-

вило меня. Как не удивило то, что это решение подхватили и остальные бригады стана, возглавляемые Т. П. Дорофеевым, С. П. Унесихиным и В. А. Малаховым.

Чем важна инициатива? До конца 1987 года страна получит дополнительно три миллиона метров труб. Нельзя сбрасывать со счетов и фактор моральный: подъем на более высокую ступень социалистического соревнования. В преддверии 69-й годовщины Октября бригады первого стана выпустили дополнительно к заданию 1,8 миллиона метров труб. А их товарищи по работе? Коллектив И. М. Зайчикова с соседнего стана изготовил нынче дополнительно 375 тысяч метров труб, а недавно установил рекорд по производительности труда, С. А. Сафронова — 180 тысяч метров. Конечно, есть отставание, во многом из-за того,

что не преодолены нарушения дисциплины. И все-таки замечаю: общий настрой за последнее время стал выше. Считаю, почин коллектива первого стана могут и должны подхватить бригады со второго и пятого станов.

На стане № 1 для повышения темпов уже в ближайшее время планируем установить новое сварочное устройство. Именно за счет его коллектив обязался достичь высоких показателей. Устройство получено. Опыт у нас есть: подобный механизм уже действует на одном из соседних станов. А выигрыш — улучшение качества сварки, снижение расхода энергии. Все это в конечном итоге повысит и производительность труда. Кстати, в будущем году планируем поднять этот показатель еще на два процента к плану, что даст возможность получить к 70-летию Великого Октября дополнительно 1,4 миллиона метров труб.

Технические, организационные перемены в пятилетку ускорения происходят не на одном стане. Это дает возможность расширить инициативу. С первого квартала 1987 года на трех станах будет внедряться хозрасчет. Сейчас идет подготовка к переходу на эту новую форму организации труда. Будем строго учитывать расход металла, инструмента. Следовательно, сможем сократить процент выхода некачественной продукции. В этом тоже вижу один из резервов повышения эффективности производства.

Е. БУБЛИК,  
исполняющий обязанности заместителя начальника цеха.

## ИЮЛЬ... В НОЯБРЕ

### ГЛАСНОСТЬ — ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ

Над проходной производственного объединения «Хромник» — яркие транспаранты, рядом стэнд «Слава труду». На металлическом щите, проржавевшем от частых дождей, фотографии передовиков производства, победителей заводского соревнования. С фотографий смотрят Л. М. Новоселова, В. А. Мехряков, С. И. Олюшина. Трудно прочитать, в каком цехе работает передовик, кем. Фотографии вывели, часть их отклеилась.

На людном месте стэнд «Победители 20-дневной ударной вахты в честь 69-й годовщины Великого Октября». По количеству алых флажков можно узнать, какой коллектив и сколько раз становился лидером. К примеру, смена Г. Г. Ешман в цехе № 6 за пять дней вахты дважды признавалась победителем. Среди вспомогательных цехов лучшей названа бригада Р. Исламова из ремонтно-механического цеха. Хорошо, что экран с итогами соревнования выставлен у проходной. Но не каждый здесь остановится и будет всматриваться в едва заметные цифры, написанные карандашом. А если бы, к примеру, появилась яркая «Молния», рассказывающая, за счет чего коллектив-победитель сработал лучше, сколько дополнительной продукции выдал, сколько и чего сэкономил, она бы привлекла внимание заводчан. Тогда человек увидел бы, в чем отстает его бригада, где недорабатывает. Ведь каждая такая «Молния» или «боевой листок» должны побуждать к активному анализу, вызывать стремление догнать передовика. К сожалению, такой конкретности и не хватает многочисленным стэндам.

Не только успехи, но и просчеты в работе должны предаваться гласности. Это

действенное средство в борьбе с бракоделами, нарушителями трудовой дисциплины. Увы, такого адресного разговора здесь не ведется. Все сводится к цифрам, да и то не всегда оперативным. Например, в седьмом цехе итоги соревнования обнародованы лишь за семь месяцев. Июльской давности и показатели на стэнде «Первое место присуждено».

Подобная картина в пятом цехе. Есть тут стэнд с необычным названием «Не в ногу со временем». Вот уж где в полную силу должно освещаться все, что мешает ускорению. Однако и здесь отсутствует оперативность. Последний раз информация обновлялась три месяца назад. Те, кто задумал этот стэнд, тоже, видимо, отстали от требований времени. В конторке мастеров вывешаны обязательства каждой смены. Итоги же отражены за июль. Обнародованы обязательства по комплексным лицевым счетам экономии. Если бы можно было прочитать, какая смена сегодня сколько сэкономила материалов, газа, пара, электроэнергии, оборотной и промышленной воды, цены бы не было такой оперативности.

Вместе с тем в этом же цехе стенная газета «Передовик» по-партийному принципиально анализирует выполнение обязательств в сменах. Так, аппаратчик Ю. П. Ветюшкин высказывает свои предложения. О том, какие проблемы сегодня волнуют коллектив цеха, о лучших бригадах, коммунистах рассказывает П. С. Криволапова, не первый год входящего в состав редколлегии цеховой стенной газеты. Однако таких примеров пока мало.

— Что изменишь за два оставшихся месяца? — разводит руками заместитель председателя профкома Л. Я. Василенко. — Вот наступит новый год, тогда... Что ж, поживем, увидим. С. ПОТАПОВ.

# НА ФЕРМЕ НАДЕЖНЫЙ НАРОД

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

Немалое хозяйство у животноводов совхоза «Битимский»: 2100 коров с молочняком, из них 1064 — дойное стадо. По итогам девяти месяцев при обязательствах получить 2930 килограммов молока от каждой фуражной коровы надоено по 3013 килограммов, что на 164 килограмма больше по сравнению с этим же периодом прошлого года. Ныне животноводы хозяйства обязались надойти по 3800 килограммов от буренки. Есть уверенность, что и этот показатель превзойдем. Настроены нынче приблизиться к 4000-килограммовому рубежу.

Кормов заготовлено много. Но частые дожди отразились на качестве. Из 1855 тонн сена первого и второго класса нет. 24 процента его третьего класса, остальное — неклассное. Сена заготовлено 2327 тонн третьего класса. Немного больше половины из всего заготовленного силоса первого и второго класса. Из 326 тонн витаминно-травяной муки семьдесят процентов третьего класса, остальная — неклассная. К тому же в рационе животных недостаточно белковых кормов. Значит, большая нагрузка ложится на плечи доярок.

Неплохо подготовили ферму к зимнему периоду. К началу сентября все дойное стадо переведено на стойловое содержание. Кормоцех работает исправно. Ежедневно в нем готовят 25—30 тонн кормосмесей. Этого вполне достаточно. Развернулось соревнование за наивысшие надои в зимний период.

Работающие люди на ферме. Несколько отстают звенья В. Г. Намитовой — Р. Булатовой и Е. Н. Худяковой — В. В. Соколовой. Надаивают на килограмм меньше среднего по ферме. Звеньевые не сумели настроить коллективы на успешную работу. Добросовестно относятся к делу доярки из звена М. Д. Шерстобитовой. С начала года они получили от коровы по 3230 килограммов молока. Хорошие результаты в звень-

ях К. Малых, В. Сарычевой и Н. Сахаровой. Среднесуточные надои в их группах постоянно растут. Своевременно напоить, накормить животных, вывести их на прогулку, чисто убрать стойла — это еще полдела. Ведь нужно уметь получить молоко, и к каждому животному необходим индивидуальный подход.

Уже год, как на ферме действует контрольный двор, где после отелов животных специалисты занимаются раздоем, выявляют коров наивысшей продуктивности. А занимаются раздоем опытные доярки Н. Н. Яшкина и Ф. Ватрушкина, которые к порученному делу относятся с пониманием.

Есть у коллектива фермы до сих пор не решенные проблемы. На каждом дне животновод, на партийных и рабочих собраниях остро ставим вопрос о том, как необходим дом животноводов, где бы разместились столовая, красный уголок, комнаты отдыха, гигиены, душевые. Проект разработают специалисты треста Уралтяжтрубстрой. Просьба к ним сделать его быстрее. Хотим включить строительство дома животноводов в титул на следующий год. Не решен до конца вопрос с благоустройством территории фермы. Своими силами нынче животноводы высадили около 1000 саженцев, разбили возле каждого двора палисадники. А вот дороги плохи. В каждом дворе на ферме есть молокопрово-

ды, автопилки, механизированное навозоудаление. А раздают корм доярки и скотники вручную. Приобрели два кормораздатчика, но применить их пока не можем, так как проходы узкие и нет подъездных путей с обратной стороны дворов. Правда, нынче мы завершили работу по внедрению подвесных дорожек для раздачи концентрированных кормов в каждом дойном дворе. Труд доярки стал легче, но необходимо переводить кормление животных полностью на механизированную систему.

Начали зоотехническую учебу животноводов, рассчитанную на весь зимний период. Весной будем аттестовывать каждую доярку, достойным повышать классность.

Впервые нынче в одном из дворов будем держать более пятидесяти голов свиней. Животные уже закуплены. В марте ожидаем получить первый приплод. В первую очередь обеспечим труженников совхоза молодняком для развития личных подсобных хозяйств.

На предпраздничной октябрьской трудовой вахте животноводы фермы работают по-ударному. В честь 69-й годовщины Великого Октября доярки решили надаивать от каждой коровы по десять литров.

А. ВЛАСОВ,  
главный зоотехник совхоза «Битимский», депутат городского Совета.

## АДРЕС ОПЫТА БРИГАДИРА ВЫБРАЛА БРИГАДА

В социалистическом соревновании в честь 69-й годовщины Великого Октября на Новоуткинском заводе «Искра» среди лучших бригад электромонтажников — схемщиков цеха № 3. Три года назад общее собрание постановило: назначить бригадиром М. И. Попову.

А сегодня мастер цеха В. И. Пьянкова говорит с уважением:

— Мария Ивановна — справедливый человек, умелый организатор.

Действительно, то, что у других считается проблемой, здесь преодолевают без сложностей. Имею в виду переход на бригадную форму труда. Когда ввели коэффициент трудового участия, М. И. Попова разъяснила рабочим, что теперь не может быть делажки на выгодную и невыгодную работу. Сама показала пример, беретса за то дело, которое нужно вперед выполнить. Ведь главное — конечный результат.

— Хороший помощник у меня — совет бригады, — рассуждает М. И. Попова. — На его решения не обижаюсь. Дисциплина стала строже. План постоянно перевыполняем, о браке нет и речи. Два года назад подхватили почин передовиков «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий». Так и трудимся.

Не только умелое управление через совет содействует росту авторитета бригадира. Мария Ивановна умеет распределить самую разнообразную работу между людьми. Никогда бригада не простаивает, несмотря на нерасторопность порой поставщиков

из четвертого цеха. Когда же получают, наконец, долгожданную партию контактов на ТДМ-401, подключаются к большой работе всем коллективом. Взаимопомощь здесь — норма.

Возникают, правда, проблемы, которые не под силу бригаде: вышедшее из строя оборудование, вентиляция, средства индивидуальной защиты. Все эти вопросы обсуждают тогда на общем собрании цеха, действуют настойчиво и добиваются своего.

Борьба за качество — главный пункт социалистических обязательств бригады, имеющей личное клеймо. Сами рабочие приходят к технологам цеха с предложениями по улучшению качества продукции. Забота о культуре производства здесь проявляется в большом и в малом. Производственная гимнастика помогает снять утомление. Правда, с помещением для ее проведения вопрос еще не решен.

В таком коллективе хотели бы работать многие. Умело организованная трудовая деятельность, теплый морально-психологический климат делает труд в этой бригаде привлекательным, хотя условия далеко не идеальны: холодно зимой в цехе. Уже несколько лет не может бригада добиться, чтоб утеплили промерзающую стену.

В умелом управлении коллективом заключаются большие возможности. У нас на заводе гордятся таким руководителем, как М. И. Попова — отличник социалистического соревнования по министерству.

Т. МАХНЕВА,  
социолог завода «Искра».



Горячая работа у П. Г. Перина. Он — садчик в обжиговом отделении первого цеха динасового завода. Накануне 69-й годовщины Великого Октября Петр Григорьевич справился с годовым заданием. Ему поручают садку самой ответственной продукции, потому что Перин работает с высоким качеством. Кроме того, он общественный инспектор по технике безопасности.

На снимке: П. Г. Перин.

Фото В. Зотова.



