

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 190 (12980)

Среда, 1 октября 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.



ЗАДАНИЯ — ДОСРОЧНО

На 18 дней раньше срока коллектив рудоуправления выполнил план девяти месяцев по выпуску товарной продукции. Потребителям отправлено ее дополнительно на 573 тысячи рублей. С планом по реализации тоже справились досрочно. Помогает этому бесперебойная работа новой дробильно-обогащительной фабрики, введенная в феврале этого года. В мае она вышла на проектную мощность. Сейчас заканчивается освоение более мощных шеховых дробилок. В смену здесь перерабатывается около 2400 тонн горной массы, что соответствует намеченным планам предприятия.

С. ДМИТРИЕВ.

КАЧЕСТВО НА ВЫСОТЕ

Хороших результатов добивается коллектив стана 140 № 1 в первом цехе Новотрубного завода. Выработка здесь в среднем составляет 103,9 процента. За минувшую неделю вальцовщики горячего проката выпустили дополнительно 214 тонн труб, всего с начала года сверх плана изготовлено 2062 тонны. Качество высокое. Коллективы почти всех смен трудятся уверенно, а тон в соревновании задает коллектив мастера В. В. Хороших.

Л. ИКРИНА, рабкор.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА

КОМБАЙН НА КАПУСТНОМ ПОЛЕ

Последние гектары уборочной оказались самыми трудными как для совхозных рабочих, так и для шехов. Все силы были брошены на вывозку корнеплодов. Даже трактористы сняли со вспашки язи. Руководители хозяйств справедливо считают, что вспашка не повредит заморозки, а вот вывезти корнеплоды как можно быстрее — задача главная.

В понедельник началась массовая уборка капусты в совхозе «Первоуральский». Ее плантации обширны — 140 гектаров. До начала массовых работ капуста была вывезена с 22,8 гектара. А на оставшуюся площадь вывели комбайн, который недавно получили

П. ПЕТРОВ,
секретарь парткома
совхоза
«Первоуральский».

■ ПРЕСС-ЦЕНТР НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАССЕЙНА СООБЩАЕТ:

Теперь большинству строителей плавательного бассейна холод уже не страшен. В минувшую пятницу представители объединения № 11 управления треста Уралсантехмонтаж подали тепло в левое крыло здания. Прораб первого управления треста Уралтяжтрестрой В. Ф. Балдин говорит:

— 29 сентября тепло подали и в правое крыло. У отделочников дело пойдет быстрее, и высокого качества легче будет добиться. И все-таки не все помещения, где сейчас идут работы, попали в зону тепла. Там, где его пока нет, рабочие закрывают окна пленкой. Благо она заранее завезена на объект. В полном разгаре и остекление окон. Его ведут не только строители, но и их помощники с предприятий. Например, А. Н. Сысоев из семнадцатого цеха Новотрубного завода.

Бригадир комплексной бригады В. И. Куршов сказал: — На стройке работают представители заводов комплексных металлоконструкций, сантехизделий, по ремонту горного оборудования, динасовцы. Люди рабочие, отзывчивые, что поручишь, выполняют толково.

Для мастера А. Ф. Деева это утро выдалось не из легких. Раньше вели рабо-



ЕСТЬ ТЕПЛО!

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

ты по кровле, а холод все карты спутал. Сразу перестроились. Каменщики закончили кладку карниза, и кровельщики приступили к утеплению.

— Десять человек в бригаде, — рассказывает А. Ф. Деев. — Каждый знает норму на день: уложить кровли по 13 квадратных метров. Люди делают больше. Работы много: все, что касается устройства кровли, полов, отделки

плиткой, — наше. Вот и стараемся, не позволяем погоде делать одно, исполняем другое. Люди опытные, такие как бригадир А. Ф. Афанасьев, Н. Г. Буренок, Р. Валиуллина.

Около ста человек на объекте. Причем выходят на работу даже в суббота и удлиненная смена. Здесь ведется строгий учет сделанного. Так, на 29 сентября каменщики сделали 82 процента кирпичной кладки.

— Можно бы сделать еще больше, но перебой с раствором все-таки часто мешают, — рассказывает В. Ф. Балдин. — Когда на растворе узле все есть, нам раствора не жалеют, даже сверх плана дают. А вот если на заводе железобетонных изделий и конструкций нет цемента, тогда и мы стоим. В субботу, например, бетон возили из Ревды. Сегодня узнали, что в воскресенье на заводе цемент получили, утром диспетчер заверила, что раствор будет. В восемь

часов с автобазы № 8 вышел цементовоз. Но, к сожалению, к началу смены раствор на стройку опоздал.

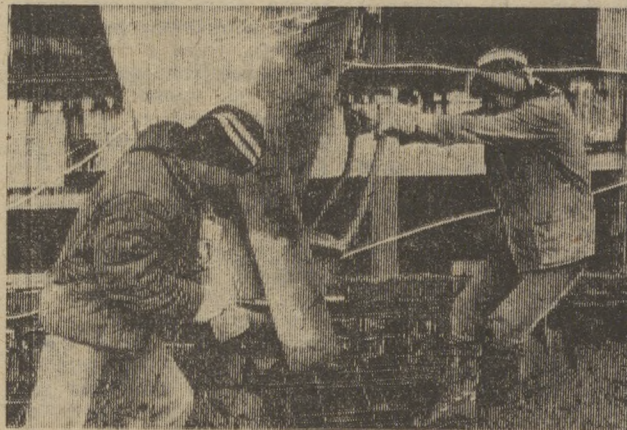
Не с начала смены принялся за дело в этот день и Александр Лужбин, командированный из Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. Руководители отправили его на объект без соответствующих документов, а в результате рабочий потерял немало времени на оформление.

Стройка вступает в решающий этап, когда каждый человек на счету, когда работа каждого должна быть видна. А потому простой на плавательном противопоказаны, особенно теперь, когда подано тепло и созданы условия для высокопроизводительной работы. Пример брать есть с кого. Так, рабочие завода по ремонту горного оборудования на 70 процентов справились со своим заданием.

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимках: члены бригады В. И. Киселева из управления треста Уралстальконструкция; А. Я. Исмагилов, Н. Ф. Пыжьянов, С. В. Сапегин, А. В. Шулин; комплексная бригада В. И. Куршова ведет заливку пола.

Фото В. Зотова.



■ ПЛЕНУМ ГОРКОМА ВЛКСМ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ РАБОТЫ

В минувший четверг состоялся восьмой пленум горкома комсомола. С докладом «О совершенствовании форм, стиля и методов работы комитетов ВЛКСМ в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом» выступил первый секретарь городского комитета ВЛКСМ В. Домничев.

Он отметил, что на первый план все настойчивее выходит индивидуальная воспитательная работа комсомольских органов с молодежью. Однако комитеты ВЛКСМ перестраиваются медленно, не могут освободиться от формализма и заорганизованности. Обком ВЛКСМ принял решение перенести рабочее время освобожденных заместителей секретарей по идеологии в предвыходные и выходные дни на вечерние часы, вывести их из кабинетов на стадионы, в общежития и очаги культуры. Но ни на Новотрубном заводе, ни в тресте Уралтяжтрестрой решение не выполняется. И вот результат кабинетного стиля руководства: некогда сильные оперативные отряды металлургов и строителей вносят в охрану общественного порядка весьма скромный вклад, в крупных комсомольских организациях до сих пор не созданы молодежные клубы.

Серьезной критике в докладе подвергнуты комсомольские вожаки Новоуткинского завода «Искра» А. Бредгауэр и С. Ладыгина, которые не вникают в

проблемы, волнующие юношей и девушек, не занимаются организацией молодежного досуга, не привлекают к работе выборный актив. Вызывает тревогу деятельность комитета ВЛКСМ производственного объединения «Хромпик», где два года подряд комсомольская организация цеха № 5 ставит бюро неудовлетворительную оценку.

В. Домничев самокритично признал, что требует серьезного совершенствования стиль работы городского комитета ВЛКСМ, пока не отвечающий требованиям, которые ставит перед комсомолом партия. Снижена связность к первичным организациям, работники аппарата мало помогают комсомольскому активу предприятий.

В прениях по докладу выступили секретарь комитета ВЛКСМ совхоза «Первоуральский» В. Мельникова, секретарь комитета ВЛКСМ Новотрубного завода А. Мезенин, мастер производственного объединения «Хромпик» Н. Поздеева, секретарь комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрестрой В. Исхаков, секретарь комитета ВЛКСМ динасового завода А. Сухоплюева, секретарь комитета ВЛКСМ завода комплексных металлических конструкций А. Разбитнов.

На пленуме присутствовал и выступил второй секретарь горкома КПСС В. А. Мыслицкий.

Пленум постановил провести XXXII городскую от-

четно-выборную конференцию 13 декабря 1986 года. Рассмотрен организационный вопрос. В связи с переходом на хозяйственную работу В. Крицкий освобожден от обязанностей второго секретаря и члена бюро горкома ВЛКСМ. Вторым секретарем и членом бюро горкома избран А. Аржаников, работавший ранее начальником отдела организации труда и заработной платы завода сантехизделий.

В связи с отъездом на учебу А. Езерский освобожден от обязанностей заведующего орготделом и члена бюро горкома ВЛКСМ. Заведующим орготделом и членом бюро избран А. Поганов, работавший ранее мастером завода по ремонту горного оборудования.

В связи с переходом на хозяйственную работу освобожден от обязанностей члена бюро горкома ВЛКСМ В. Богданов. Членом бюро избран секретарь комитета ВЛКСМ Новотрубного завода А. Мезенин.

В связи с поступлением на учебу освобождена от обязанностей члена бюро горкома ВЛКСМ Н. Кубкина. Членом бюро избрана секретарь комитета ВЛКСМ швейной фабрики В. Лаврентьева.

В связи с переездом в другой город Н. Паршина освобождена от обязанностей заведующей сектором учета горкома ВЛКСМ. Заведующей сектором учета утверждена С. Устюгова, работавшая секретарем комитета ВЛКСМ объединения общественного питания.

КАДРЫ — ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ

■ ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. А. МЫСЛИЦКОГО

Как уже сообщалось, в пятницу в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоялся IV пленум городского комитета КПСС. Второй секретарь городского комитета партии В. А. Мыслицкий сделал доклад «О задачах партийных организаций по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению их ответственности за выполнение заданий XII пятилетки в свете требований июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС». Изложение доклада опубликовано во вчерашнем номере газеты.

ОБСУЖДЕНИЕ доклада началось выступлением секретаря парткома динасового завода В. Б. Прияничникова. По его мнению, сегодня новым содержанием наполняется лозунг второй пятилетки «Кадры решают все». Крайне актуальна кадровая проблема на предприятии, хотя в последние годы и наметилась устойчивая тенденция снижения текучести инженерно-технических работников: на завод ежегодно приходят молодые специалисты, имеются списки резерва на выдвижение, с резервом ведется работа. Менее половины начальников цехов имеют высшее образование, в трех основных цехах только один начальник и всего 26 инженерно-технических работников имеют образование, соответствующее профилю завода. Резерв производственных мастеров и мастеров по ремонту оборудования практически отсутствует.

На предприятии есть примеры удачного выдвижения способных работников на руководящие должности. Два года устойчиво работает ранее оставившее помольное отделение цеха № 2, и произошло это благодаря назначению начальником отделения М. Г. Коробичина, работавшего ранее производственным мастером.

Администрация и парторганизация ведут перестройку работы с кадрами. Новинкой стали в этом году дни работы с кадрами — каждый вторник. В этот день руководители завода и общественных организаций встречаются с мастерами, руководителями подразделений, проводятся совещания по воспитательной работе, заседания комиссий по борьбе с пьянством, собрания инженерно-технических работников завода и другие мероприятия, подготовка к которым ведется заранее. Пора переходить к обсуждению кандидатов на выдвижение в коллективах, использовать в практике анкетирование, что мы пока делать почему-то побаиваемся.

Большинство из нас не имеет знаний в области психологии, что необходимо для работы с людьми. Специалисты такого профиля на предприятиях практически нет. Поэтому предлагаем изучить возможность организации в городе курсов для руководящих кадров, начиная с мастеров.

БРИГАДИР электрослесарей завода трубчатых строительных конструкций Н. И. Соколов продолжил прения. Он напомнил мысль, прозвучавшую в выступлении М. С. Горбачева в Краснодаре и в Ставрополе: в подборе и расстановке руководящих кадров должна присутствовать гласность, должно учитываться мнение коллектива, где будет работать данный руководитель. Выступающий остановился на примере своего завода. Без ведома партийного бюро директором был назначен Э. И. Дипнер, хотя до этого на заседании партбюро была утверждена характеристика на

главного инженера М. А. Сенина в резерв на должность директора и коллектив завода воспринимал это как должное. Но в объединении было решено назначить товарища со стороны, которого в коллективе не знали. К чему это привело, вы услышали из доклада.

Наиболее слабое кадровое звено на предприятии — мастера. Редко встретится среди них специалист с высшим образованием, а практикам явно не хватает умения работать с людьми. Высока сменяемость начальников цехов, причем основных. Так, в цехе малоразгрузки за десять лет сменилось двадцать начальников. Нам, коммунистам, всем руководителям завода необходимо многое сделать для создания крепкого, здорового трудового коллектива со своими добрыми традициями.

Сегодня нас справедливо критиковали за некомплектные поставки продукции, нестабильное выполнение плановых заданий. Эти недостатки идут и от нечеткости в работе инженерно-технического персонала. С приходом нового руководства, мы надеемся, все вопросы будут решаться оперативно и с перспективой. Думаю, что горком партии, назначая нового директора, сейчас поступил правильно, посоветовался с партийным бюро завода. Меня как члена горкома КПСС принял первый секретарь горкома В. М. Васильцов и попросил изложить мнение коллектива и оценить деловые, организаторские качества М. А. Сенина. Отрядно, что первая идеологическая операция директора завода совместно с партбюро прошла с повесткой дня «О подборе, расстановке и воспитании кадров», на ней прямо говорилось о недоработках в этом вопросе. Думаю, что дела у нас теперь налаживаются.

О ТОМ, что плановые задания нынешнего года для коллектива объединения общественного питания оказались очень напряженными, говорил директор объединения В. В. Февралев. Сказываются нехватка и текучесть кадров, заявила она. Имеются нарекания на организацию питания в вечернее время в цехах № 4, 5, 7, 10, 14 Новотрубного завода, в школьных столовых, третья часть мелкорозничной сети не работала из-за отсутствия кадров.

Наша задача — лучше работать с резервом среднего звена — директорами комбинатов, заведующими столовыми. Но работать с резервом трудно, некоторые специалисты, в основном женщины, отказываются от руководящих должностей, ссылаясь на трудности в работе и занятость в семье. Как правило, сотрудники, имеющие стаж в объединении менее года, на руководящую работу не выдвигаются. Но недавно в объединении этому правилу изменили: был принят в июне прошлого года заведующим столовыми № 15—30 Поточин, выпускник СИНХа, ранее работавший на Новотрубном заводе. Он оказался склонным к выпивке, попал в вытрезвитель, из объединения уволен. Усиление борьбы с пьянством и воспитательной работы привели

до сокращения потерь рабочего времени от прогулов на 38,5 процента по сравнению с прошлым годом. Дается принципиальная оценка каждому случаю воровства, усилена гласность, активизирована работа товарищеских судов. За три месяца при установлении фактов недовложения продуктов делается начет повару, за 25 случаев взыскано с нарушителей 336 рублей.

СЛОВО взял заместитель секретаря парткома Новотрубного завода С. В. Кирсанов. Основой в организации работы администрации, партийной, общественных организаций по подготовке и воспитанию руководителей, сказал он, является комплексный план работы с кадрами. Тов. Кирсанов остановился на том новом, что делается заводской парторганизацией по подбору и расстановке кадров. Обратились к опыту парторганизации Уралвагонзавода, где в прошлой пятилетке хорошо зарекомендовали себя институт стажеров. В конце прошлого года организовали подготовку перспективных специалистов на должности начальника и заместителя начальника цеха. Администрация, партком и партбюро цехов направили молодых инженеров, прошедших школу партийной работы, имеющих авторитет в трудовых коллективах. На учебу были направлены заместители секретарей партбюро цехов № 9, 14 тт. Осмехин, Мирошин, Немытов, партийных комитетов цехов № 7, 10 тт. Кашук, Билинник. По окончании обучения проведена аттестация с защитой рефератов в заводской комиссии под председательством директора завода В. М. Власова. Предложения, поступившие в адрес парткома, будут учтены в процессе обучения следующей группы специалистов в 1987 году. А вчерашние стажеры сегодня уже взяли на себя ответственность руководить большими трудовыми коллективами. Начальник участка цеха № 10 тов. Билинник назначен начальником цеха № 11, сменный производственный мастер цеха № 2 тов. Лавров — заместителем начальника этого цеха, начальник техбюро цеха № 14 тов. Мирошин — заместителем начальника цеха № 6.

Несколько слов об организации учебы освобожденных партийных, профсоюзных, комсомольских кадров. Ежемесячные семинары секретарей парторганизаций, проводимые горкомом партии, носят инновационный характер. Почему-то горкомом партии Нижнего Тагила, Каменского, Уральского, Серова нашли возможность открыть филиалы областных курсов повышения квалификации партийных и советских работников, а мы, находясь в 40 минутах езды от областного центра, этого сделать не можем. Абсолютное большинство освобожденных партийных, советских, комсомольских работников впоследствии переходит на хозяйственную работу. Прямо скажем, хозяйственные руководители соглашаются принимать их на руководящие должности без горячего энтузиазма. Это и понятно: за 4—5 лет техника шагнула вперед, изменились методы хозяйствования. Все это также надо учитывать при организации учебы.

В практике работы бюро парткома и в других парторганизациях существует недостаток: утверждение номенклатурных кадров в должностях происходит не

до, а после официального назначения. Практически мы формально подтверждаем уже принятое решение. Воспитательный эффект для будущего руководителя от такого утверждения невысокий. Надо не только утверждать на заседаниях бюро в должности, но и, главное, выдвигать зарекомендовавших себя коммунистов на руководящую работу. Мы в последнее время на заседаниях бюро только рекомендуем дирекции завода отстранять от занимаемой должности за те или иные проступки. За девять месяцев бюро парткома рассмотрело 86 персональных дел коммунистов, в основном по причине пьянства. Это очень настораживает дирекцию завода и партком. Мы забыли и позволили забыть другим, что руководящее положение — это не привилегия, а огромная ответственность перед трудным коллективом, партийной организацией.

Сейчас в заводской парторганизации заметны перемены: утверждено 172 характеристики на открытых партийных собраниях в цехах. В ходе смотра боевистости проведено 381 собеседование с членами партии.

АППАРАТЧИК производственного объединения «Хромпик» член бюро горкома КПСС В. В. Жиделева сообщила, что в объединении определена большая программа работы с кадрами на всех уровнях управления предприятием. Соблюдается график стажировки на руководителей высшего и среднего звена в должностях, на которые зачислены в резерв, проходят и теоретическое обучение. Но большая сменяемость руководителей цехов в последнее время говорит о непродуманности в подборе и расстановке кадров. Например, за последние два года в цехе № 5 трижды меняли начальника. Сейчас там начальник В. П. Сивков, который тоже написал заявление о переводе на другой участок. Суть в том, что грамотные специалисты нередко не имеют навыков работы с людьми, им нужна помощь парткома и администрации, а ее нет. Директор и секретарь парткома очень редко бывают в цехах.

Дирекция, партком и профком вопросы по подбору кадров не всегда решают принципиально, о чем говорит такой факт: в первый год работы бывший председатель профкома тов. Окатьев и зам. директора тов. Баранов пошли на сделку с совестью при решении личного жилищного вопроса Баранова. Среди руководителей высшего и среднего звена большая прослойка беспартийных. При назначении руководителей на ответственные участки обходится стороной Закон о трудовых коллективах. Партийному комитету необходимо усилить ответственность за проведение кадровой политики, учесть спрос с администрации за принятие необъективных кадровых решений.

В объединении много молодых специалистов. Нужно помогать им совершенствоваться, производить, учиться, принимать самостоятельные решения, но молодым приходится во всем разбираться самим. Совет молодых специалистов фактически не работает. Их учеба не организована. Немаловажен вопрос о рабочих кадрах, например, в нашем цехе № 6. Мы просим, чтобы в одном из ПТУ были образованы группы по обучению

молодежи специальностям нашего профиля.

ОСТРЫМ было выступление заместителя секретаря парткома Коуровского леспромпхоза А. Н. Побережнюка. На редком пленуме горкома партии, заявил он, не критикуются партийный комитет и руководство леспромпхоза за неустойчивую работу предприятия. Критика справедлива. Действительно, леспромпхоз из года в год не выполняет план. Одна из причин, пожалуй, главная — недостаточная стабильность кадров. Нельзя сказать, что в леспромпхозе не заботятся об их росте. Посмотрите, кого мы вырастили: второй секретарь горкома партии В. А. Мыслицкий, первый секретарь горкома комсомола В. Д. Домничев, директор швейной фабрики Н. Л. Петелин, заместитель заведующего орготделом горкома КПСС Н. Н. Езерский, генеральный директор Свердловского научно-производственного лесозаготовительного объединения В. А. Березин... Эти примеры можно продолжать. Но в настоящее время на предприятии ощущается резкая нехватка инженерно-технических работников и рабочих.

Леспромпхоз регулярно готовит инженерно-технических работников, в настоящее время несколько человек учатся в Уральском лесотехническом институте, в Тагилом лесотехникуме. Ныне после института в леспромпхоз пришли три молодых инженера. Но беда в том, что молодые специалисты едут к нам не работать, а чаще всего отрабатывать трехгодичный срок по распределению. Вот пример. Два года назад прибыл к нам молодой инженер, его назначили начальником лесопункта, приняли кандидатом в члены партии, не раз интересовались в парткоме, что его не устраивает, что мешает в работе. Он отвечал, что устраивает все, но после трех лет он уйдет, ему нужен город. Недавно назначили его на более высокую должность. Но в ходе смотра боевистости партийных организаций выяснилось, что его намерение не изменилось.

Решение социальных проблем в леспромпхозе не на должном уровне. В центральном поселке несколько лет нет клуба, медленно решается вопрос о его строительстве. Многие годы недостаточно выделялось средств для строительства благоустроенного жилья. Неблагоустроенное жилье сейчас уже никого не устраивает, особенно молодежь. За последние годы мы построили более 60 двухквартирных домов в улучшенной планировке, но не имеющих благоустройства, а пополнение рабочих кадров получили не более 10 человек. Только с этого года выделение средств улучшилось. В этом году мы сдадим 2650 квадратных метров жилой площади — больше, чем за всю одиннадцатую пятилетку.

Пока решение кадровой проблемы сводится к частой сменяемости руководства леспромпхоза. Вместо делового, принципиального разбора состояния дел руководителям учиняется разное. Разве нормально, что более полугода на предприятии не было главного инженера, целый год — заместителя директора? Руководство Свердловского леспромпхоза не выкаивает глубоко в проблемы предприятия. Много мог бы помочь леспромпхозу промышленно-транспортный отдел горкома партии, но он о

делах предприятия знает больше по отчетам за сводком. Инструкторы, если и бывают в леспромпхозе, больше знакомятся с бумагами, а не с живым делом.

Иногда вопросы в масштабах города решаются таким образом, что леспромпхозу наносится моральный и материальный ущерб. Мы понимаем, что город много строит, объекты надо вводить вовремя, и лес удобнее всего получить с леспромпхоза. Но не нужно это делать в ущерб коллективу. Так, поставив материалы заводу ЖБИИК, мы недопоставим то же количество плановым потребителям, за что выплатим почти 50 тысяч рублей штрафов. Резервы улучшения экономической деятельности предприятия мог бы помочь пустить в дело городской комитет партии. Но пока все остается, как есть.

В САМОМ начале выступления директор совхоза «Битимский» Л. П. Чуркин привел несколько цифр, чтобы участники пленума могли сравнить показатели совхоза в одиннадцатой пятилетке и в нынешнем году. Оказывается, что в этот особенно сложный сельскохозяйственный год совхоз сработал значительно лучше. И в этом основную роль сыграли кадры — главные специалисты, начальники подразделений, рабочие, а также помощники из города. Коллектив решил озабоченно назвать год XXVII съезда партии ударным трудом, выполнить все государственные планы, создать задел на будущее. Уже в сентябре можно было уверенно сказать, что с задачами мы справимся.

Очень большую роль играет коллективный подряд. На эту организацию труда переведены основные подразделения. Особенно ярко преимущества системы работы на конечный результат проявились в этом году. Приведу пример. В период посевной я приехал в звено коммуниста Л. Я. Горха, которое готовило почву под посев корнеплодов. Показалось, что почва обрабатывается глубоко, это может привести к иссушению. Начали беседовать со звеньевым, а он прямо сказал: «Доверили — не опекайте. Урожай покажет». Он прав. Результат оказался выше 600 центнеров с гектара. И это характерно ныне для работников совхоза всех звеньев, чему способствовали занятия агроучеба с механизаторами, коллективные и индивидуальные беседы, грамотно составленный рабочий план, точная расстановка коммунистов.

Впервые в истории совхоза звено В. А. Крылосова получило рекордный урожай картофеля по 201,8 центнера с гектара на площади 280 га. В октябре они коллективно едут отдыхать по туристической путевке. Вот каковы результаты коллективного подряда!

Парторганизация уделяет много внимания подбору и расстановке специалистов. Создан резерв на замену — от бригадира до директора совхоза. Но недостатком есть, основной из них — слабая работа с молодежью. Более смело следовало бы переходить подразделениям на полный хозрасчет. Больше надо заботиться об организации досуга рабочих.

Участники пленума приняли развернутое постановление по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитанию кадров в городской партийной организации.

Машинный зал цеха № 14 — небольшая ярко освещенная комната. В центре ее пульт управления, за которым работает оператор ЭВМ. На экранах дисплеев то и дело вспыхивают различные цифры — идет информация о сдаче готовой продукции. Рядом — устройство быстрой печати, которое за несколько секунд «пишет» ее на бумагу. Сама же информация затем «складируется» в электронно-вычислительной машине. На магнитной ленте хранятся данные за несколько лет. По первой необходимости они могут быть извлечены из ее памяти и высвечены на экране.

Какие конкретно данные? С самого начала с помощью информационно-вычислительной техники в цехе планировалось решить несколько задач: формирование портфеля заказов, учет сдачи и отгрузки готовой продукции.

Прежде информацию о выполнении заказов за прошедшую смену мы считали несколько часов, — говорит начальник планово-распределительного бюро цеха С. Г. Алексеева. — Теперь она готова через час после прихода на работу. Кроме того, можем спланировать задание цеху на будущий месяц. Отсюда — сформировать заявку на получение металла.

Словом, техника способствует ритмичности работы всего цеха. За всем этим — установка вычислительной техники и на других участках. На участке сбыта, например, дисплей появился лишь в декабре прошлого года. Раньше бригадир, чтобы отправить вагон с трубами, вынужден был заполнять три ведомости. Сейчас это быстро делает за него машина. Вот почему, по мнению старшего бригадира участка сбыта В. И. Кручина, пользу от нее здесь почувствовали сразу. Да и на участке сдачи труб снизилось количество рукописных текстов, их заменили машинописные документы. «Техника неплохо решает поставленные с самого начала задачи», — подытожил заместитель начальника цеха Е. Л. Шулин. С самого

БЕЗ ПЛАНА

ВНЕДРЯЮТСЯ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НА НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

начала она была вписана в структуру производства, стала составной его частью. Вот почему без ЭВМ трудно представить сегодня систему управления цехом.

Итак, операции по формированию портфеля заказов и сдаче готовой продукции выполняются успешно. Сложнее пока контролировать с помощью ЭВМ отгрузку труб. Сегодня составляем особую программу. Закончим работу в ближайшее время. Ведь с 1 октября цех вместе со всем заводом начинает работать в условиях экономического эксперимента — контролировать реализацию с учетом плана поставок. Помощь от электроники в этом деле ожидаем существенную.

Но разговор о ней начал не для того, чтобы похвалиться успехами. Наоборот, существующая на заводе необходимость значительного увеличения производительности труда в этой пятилетке требует более быстрого и тесного слияния ЭВМ и производства. Мы же этого сегодня достигнуть не можем. И не только в цехе № 14, но и в других цехах, потому что имеющаяся техника не позволяет заниматься оперативным планированием.

Что это означает? То, что график работы всех подразделений цеха на ближайшую перспективу составляется без привлечения техники, с учетом только опыта и интуиции. Отсюда недалеко и до ошибок. А ведь использование новой техники дало бы возможность усовершенствовать работу плано-распределительного бюро, бюро организации труда, лучше наладить ремонт и обслуживание электро- и механооборудования. Отсюда и увеличение объема производства, и сокращение численности людей. Вот какие

резервы несет в себе улучшение организации управления!

Но говорить о появлении новой техники пока, к сожалению, преждевременно. Прежде всего потому, что на заводе нет четко разработанного плана ее развития. Иными словами, до сих пор неясно, что приобретать, как использовать покупку. Есть несколько направлений применения вычислительной техники. Можно всю информацию собирать на вычислительном центре завода, можно установить в цехах дисплеи, и уже оттуда вводить информацию в «центр», можно... Электронно-вычислительная техника существует на нашем производстве уже много лет, а мы до сих пор не определили, по какому пути идти. За эти годы на уровне руководства завода ни разу не было проведено обсуждений назревших проблем. А они назрели. Но перед этим, думается, отдел автоматизированных систем управления необходимо проанализировать текущее состояние дел и возможные направления развития АСУ с экономическими выкладками. Чтобы остановиться на одном, наиболее рациональном. Как же без этого можно сегодня всерьез думать о перспективах развития производства?

Да, на заводе к этим проблемам требуется более пристальное внимание. Можно возразить: не так давно вместо отдела научной организации труда и управления производством появился отдел автоматизированных систем управления. Создано бюро, которое занимается постановкой задач для ЭВМ. Только я как начальник бюро математического обеспечения АСУ цехов не почувствовал от этого никаких перемен. По-прежнему мы, програм-

мисты, варимся, как говорится, в собственном соку, не чувствуя помощи со стороны «постановщиков». На мой взгляд, дело может сдвинуться с мертвой точки только после того, как на Новотрубном наряду с бюро постановки будет создана группа перспективного развития АСУ. Ведь сегодня никто не занимается этими вопросами. А без их решения возникает пока много переделок в составлении программ, снижается производительность труда программистов. Увеличиваются сроки внедрения ЭВМ в производство.

В связи с этим встает проблема подготовки кадров. Ощущается острая нехватка людей, способных поставить задачу машине. Вопрос же об этом тоже до сих пор, на мой взгляд, серьезно на заводе не обсуждался. Вот и получается, что, понимая необходимость применения в работе электроники, производственники в цехах не очень торопят руководство завода с ее приобретением и установкой.

В эти дни на Новотрубном полным ходом развернулась реконструкция. Но культура управленческого труда даже после ее окончания не поднимется высоко, если уже сейчас не подумать, как усовершенствовать производство с помощью электронной техники.

Г. ЧИСТЯКОВ, начальник бюро математического обеспечения АСУ цехов Новотрубного завода.



Мария Шерстобитова — комсорг участка товаров народного потребления Новоуткинского завода «Искра». Продукция, которую изготавливает этот коллектив — бытовые сварочные трансформаторы, расходуется по всей стране. Большие ее партии поступают нефтяникам Западной Сибири. Так что можно сказать: М. Шерстобитова и ее товарищи по работе тоже участвуют в развитии газонефтяного комплекса этого региона нашей страны. Причем очень успешно. С начала года десятки трансформаторов отправлены сверх плана.

Фото В. Зотова.

ПИСЬМО И КОММЕНТАРИЙ

КУДА ДЕТЬ ИЗЛИШКИ?

Житель Новоуткинского района Петр Семенович Разумов написал в редакцию: «У меня есть излишки картофеля, собранного с приусадебного участка. Хотел продать. Предложил больницу № 9, но там не оказалось транспорта и мешков. Столовая № 12 при заводе «Искра» тоже не сможет выделить машину. Своей у меня нет, и грузить в 72 года тяжело. Не искайте же перекупщика с базара?».

Мы попросили прокомментировать письмо Лилию Петровну Шницер, директора Новоуткинского торгового объединения райпо. Вот что она сказала: — Нынче, как и в прошлые годы, мы организовали массовый закуп картофеля от населения. Приобрели его 32 тонны. Он идет для больницы, детских садов. Желание реализовать излишки картофеля заранее подали заявки. Мы повеси-

ли объявление о том, что магазин № 29 ведет прием картофеля. В основном, конечно, люди сами доставляют его на приемную площадку. Но у пожилых и не имеющих транспорта хозяев работники торговли забирают картофель своими машинами, сами грузят. Так же поступим и по письму П. С. Разумова. Это можно было сделать давно, будь у нас заявка Петра Семеновича.

Жизнь превратилась в хождение по мукам и сплошной материальной ущерб. У меня трое детей: младший ходит в детсад, дочь — в школу, им надо заниматься. Все лето дети спали на сеновале. Мебель в сарае вся отсырела, испортилась. Как можно так поступать с людьми? В ответ на мой обращения — одни обещания. Теперь еще меня зачислили в число жалобщиков, и работники ЖКО упрекают меня в том, что я обратился в редакцию газеты.

С. ШУЛЬЦ, житель пос. Билимбай, ул. Металлистов, 36.

ОТ РЕДАКЦИИ: Месяц назад представитель редакции побывал в доме № 36 по улице Металлистов. Обстановка там была такой, как изложено выше. Дважды редакция имела беседу с директором завода И. Т. Послухаевым, который успокоил: все сделаем. За последний месяц не изменилось в доме ничего. Такое отношение к людям, их нуждам не просто невнимательность, это — безответственность в выполнении прямых обязанностей хозяйственного руководителя.

Редакция ждет от И. Т. Послухаева конкретный ответ о принятых мерах по жалобе.

ДНИ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА: ГОТОВЫ ЛИ МЫ К ЗИМЕ?

ОБЕРНЕТСЯ ПОТЕРЯМИ

К зиме работники жилищно-эксплуатационного участка № 12 УЖКХ Новотрубного завода готовятся с лета, основное внимание уделяя ремонту кровли. Выполнение заявок задерживалось из-за отсутствия на заводе битума. Сейчас ремонт идет, хотя не везде качественно. Многие из планируемого не успели сделать. Например, на некоторых домах необходим ремонт наружного фактурного слоя: его отсутствие влияет на температурный режим в квартирах. Восстановить не можем из-за отсутствия подъемных механизмов. По той же причине не налажено внутриквартирное освещение, горят лишь лампочки у подъездов.

Меня как начальника участка очень волнует наступление холодов: снова будут поступать от жителей жалобы на отопление. Причину вижу в плохой организации труда слесарей, обслуживающих участки. Летом они не провели ревизию отопительной системы. Времена было для этого достаточно. Сейчас же делать это поздно.

Есть претензии и к жителям. Готовим к зиме подвальные помещения, чтобы было сухо, чисто, тепло. Но то и дело засоряют жильцы канализацию. Такое бывает в домах № 16, 22 по улице Строителей, № 21-а по

улице Вайнера, других. Это происходит только по вине жильцов, бросающих в канализацию все, что угодно: тряпки, арбузные корки. Есть претензии к жителям и у электриков: в подвалах срывают плафоны, электропроводку.

Сейчас плотники подгоняют входные двери в подъездах, укрепляют шпингалеты, пружины. Получили стекло для окон. В этой работе нам помогают сами жители. Кстати, трудялись они и на ремонте кровли. На субботах утепляют подвальные окна, подъезды. Надо всем принять в этом участие, позаботиться о том, чтобы окна, двери в квартирах, подъездах были в порядке.

Н. КИРИЛЛОВА, начальник ЖЭУ-12.

СПУСТЯ РУКАВА

Живу с семьей в доме БЭЗСКиДа, в котором пришли в негодность печь, пол, сгнили рамы. Обратился с заявлением в поссовет и получил ответ, что летом дом отремонтируют. 30 мая меня попросили освободить квартиру, что мы и сделали. Но печники пришли только через неделю, разобрали печи и не спеша их клали целый месяц. Прошло четыре месяца, конца ремонту не видно. Печи переложены, но на чердаке и

ПЬЯНСТВУ — БОЙ

Срочно обратиться в понедельник 8 сентября к слесарям жилучастка № 5 УЖКХ Новотрубного завода заставила нужда: подвальное помещение дома № 12-а по улице Емлина заливало водой из канализационной трубы, а в ларях хранится картофель нового урожая. В помещении жилучастка слесарей было трое — Ю. А.

ПОД КРЫЛЫШКОМ У МАСТЕРА

Добряков и двое его собутыльников. Все пьяные, один из них спал, навалившись на стол. Никакой разговор с ними о ликвидации аварии был невозможен.

Когда утром 9-го числа я снова обратился по поводу аварии к бригадиру С. И. Рябкову,

то оказалось, что в журнале уже стоит отметка о выполнении работ по дому № 12-а. Хотя фактически работу сделали лишь во вторник днем. На вопрос о коллективной пьянке слесарей бригадир ответил, что ушел к тому времени домой и ничего не зна-

ет. Так же он вел себя и в отношении слесаря Грищенко. Утром 9 сентября И. М. Грищенко пришел на работу пьяный. Рябков заявил, что он в отгуле. Слесарь же сообщил, что он болен и пришел отпроситься с работы. Так что их объяснения не совпали.

На предложение по факту пьянства срочно провести в бригаде собрание мастер В. Е. Смоленцев и председатель профкома Н. П. Ложкина особого энтузиазма не проявили. Собрание переносили дважды, а когда его назначили на утро 11 сентяб-

ря, оба руководителя не пришли. Вольготно живется пьяницам под крылышком у мастера и председателя профкома.

Н. АНАНИН, ответственный секретарь городского совета общества борьбы за трезвость.

3 стр.

ПРИГЛАШАЕТ «ИВУШКА»

**СТАЛО
ТРАДИЦИЕЙ**

По сложившейся традиции в клубе реабилитации больных «Оптимист», организованном во втором терапевтическом отделении медсанчасти динасовского завода, собрались сотрудники больницы, их пациенты. С лекцией о международном положении выступил лектор из Свердловска А. А. Толстых.

Здесь же была развернута выставка декоративно-прикладного искусства. Собранные с интересом рассматривали мастерски исполненные работы из бисера: яркие картины, натюрморты, женские украшения, нарядные блузки, платья. Все изделия сделаны Н. Н. Арабаджи. Неонила Николаевна поделилась своим мастерством.

Затем врач В. Н. Ходырев и С. Б. Козяков провели консультацию и ответили на вопросы, интересующие присутствующих.

**ЛЕГЧЕ
ПРЕДУПРЕДИТЬ**

Еще весной бригада врачей поликлиники медсанчасти объединения «Хромпик» во время профосмотра в цехе № 2 провела анкетирование по выявлению ранних признаков заболеваний.

По рекомендации свердловских институтов охраны материнства и младенчества, гигиены труда и профессиональных заболеваний в октябре медиками будет проведено профилактическое лечение труженников цеха, у кого выявлены даже небольшие отклонения в состоянии здоровья. Администрация завода выделила средства для приобретения медикаментов.

**ОПЫТ—
МОЛОДЫМ**

Шесть выпускников Свердловского медицинского института проходят интернатуру в детской городской больнице № 7 у опытных врачей-педиатров, которые передают молодым коллегам не только профессиональные навыки, но и любовь к детям и своей работе, ответственность, доброту. Интерны Е. Г. Линникова и Т. В. Васильева после учебы останутся работать в городе.

**ЗАБОТА
О ШКОЛЬНИКАХ**

Бригада врачей, которую возглавляет педиатр Л. А. Семенцова, проводит в поликлинике № 2 медсанчасти филиала Новотрубного завода углубленный медицинский осмотр учащихся семи школ. Окулист, отоларинголог, хирург, терапевт проверяют состояние здоровья школьников, здесь же ведутся лабораторные исследования анализов. После уроков ребята по графику проходят обследование.

В. ДЕМИДОВА.

Во вторую субботу октября во Дворце культуры и техники Новотрубного завода снова распахнет свои двери клуб женщин «Ивушка». Идея его создания принадлежала заводской комиссии по работе среди женщин, возглавляемой в то время В. М. Прохоровой. Долго тогда спорили, обговаривали формы работы клуба и, наконец, в один из осенних вечеров пригласили во Дворец женщин.

Открывал первую встречу председатель культкомиссии профкома завода В. И. Краснов. Он рассказал о роли наших тружениц на производстве, об организации досуга, а В. М. Про-

хорова познакомила с планом мероприятий и задачами клуба. Тогда же выбрали председателя — контролера ОТК цеха № 7 Валентину Серых и назвали клуб «Ивушка».

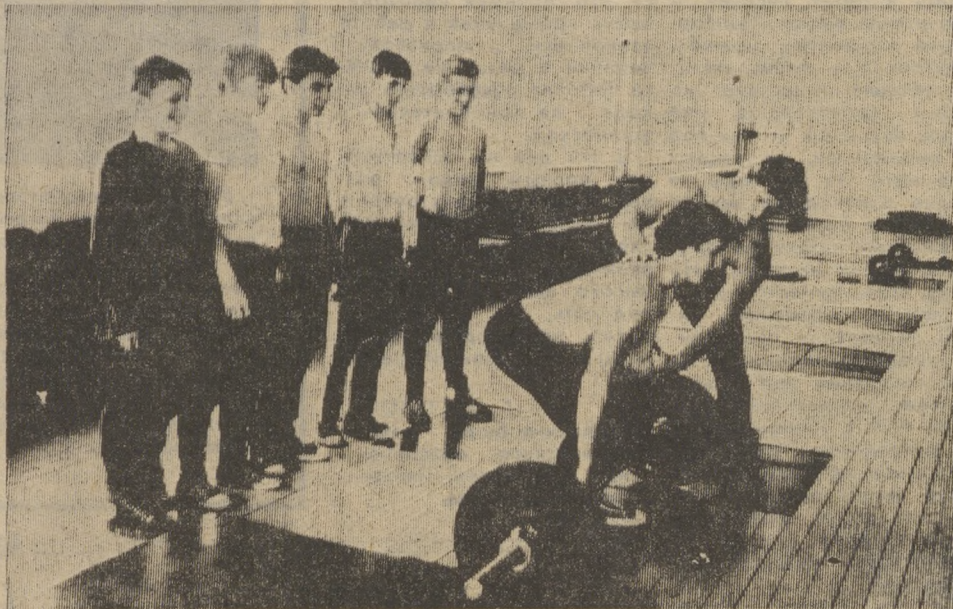
С тех пор прошло семнадцать лет. «Ивушка» живет и здравствует. Начиная с осени, собираются теперь женщины в свой клуб каждый месяц, где, отдыхая душой, обогащаются интеллектуально. Совет клуба возглавляет работница цеха № 14 Ираида Сергеевна Степанова. Ее помощники И. А. Николаева, В. М. Нарбутовских, А. А. Замараева, В. В. Белобородова и другие стараются, чтобы встречи были разнообразны-

ми, увлекательными, полезными.

Большую помощь в работе клуба оказывает председатель заводской комиссии по вопросам труда и быта женщины В. В. Староверова. В семнадцатилетней жизни «Ивушки» много было интересного: семейные «огоньки», конкурсы, вечера-встречи, новогодние балы и т. д.

Немало интересного предложит клуб женщинам и в нынешнем сезоне. Приглашаем в «Ивушку» всех желающих.

Г. ЖЕЛТОБРУХОВА,
заведующая массовым отделом Дворца культуры и техники Новотрубного завода.



В спортклубе «Уральский трубник» есть зал тяжелой атлетики. Здесь в общей сложности занимается 220 человек. Тренировки ведут мастера спорта Н. Л. Бурашев, Я. Д. Потысьев, В. И. Миллер под руководством старшего тренера В. Ф. Колотова.

На снимке: на тренировке юные штангисты.

Фото А. Колдаева.

■ СЛУЖБА 01

К ДОБРУ НЕ ПРИВЕДЕТ

В июле работники сорок седьмой самостоятельной воензированной пожарной части и члены городского отдела народного контроля провели рейд по проверке противопожарного состояния мест хранения, переработки грубых кормов и зерновых культур в наших совхозах. Много было сделано тогда замечаний руководителям хозяйств, указан конкретный срок устранения неполадок. Однако при повторной проверке, состоявшейся в сентябре, положение к лучшему не изменилось.

В первом и втором отделениях совхоза «Первоуральский» складские помещения не закрываются: двери либо совсем нет, либо от них осталось одно название. В стене цеха для сушки сена обрушились две

железобетонные плиты, а охрана отсутствует. Пожарные щиты не укомплектованы необходимым инвентарем. В склады и цех могут спокойно проникнуть посторонние, обронить спичку или окурок — и беда неминуема.

В совхозе «Битимский» склады грубых кормов не оборудованы молниезащитой, не обеспечены водой для тушения пожаров. На пожарном щите нет и багра, ни топора, ни огнетушителя.

■ В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

ВОТ ТАК БАБУШКА

Товарищеский суд 35-го квартала рассмотрел дело А. И. Ракутиной. Частенько бывая нетрезвой, она оскорбляет соседей, наговаривает на них небылицы, нецензурно ругается. Стыдно в преклонном возрасте, воспитывая маленького внука, вести такой образ жизни.

Не раз поступали в товарищеский суд заявления на Ракутину. Рассмотрев очередное заявление, мы решили ее строго наказать. Товарищеский суд постановил оштрафовать Ракутину на 30 рублей, опубликовать свое решение в газете и вызвать родителей внука, чтоб изолировать его от такой бабушки.

В товарищеский суд часто поступают заявления по поводу сплетен. Поэтому недлинные напомнить любителям позлословить на чужой счет, что наше законодательство предусматривает строгое наказание за оговор.

Н. БАЛАХТАРЬ,

председатель товарищеского суда.

кин должен взять выполнение противопожарных мероприятий под личный контроль. Но приказ в совхозе выполнять не торопятся.

Не лучшим образом идет дела и в совхозе «Уткинский». В июле при проверке здесь противопожарного состояния присутствовал директор Г. И. Наседкин. На все недочеты ему, как говорится, пальцем указали, составили акт, под которым руководитель хозяйства поставил подпись, но устранять неполадки не собирается. На складе промежуточного хранения зерна вторые ворота как не закрывались, так и не закрываются, отчего часть зерна бесследно исчезает. Корма в совхозе хранятся в скирдах, которые не ограждены забором, а противопожарные щиты вообще пустые. Нет здесь ни бочек с водой, ни водоема.

Не увидели мы в совхозах ни одного плаката на противопожарную тему, хотя получают их в достаточном количестве. Нет запрещающих знаков «Не курить», «Открытый огонь не применять» и т. д. Все сказанное говорит о непростительной халатности руководителей совхоза, которая до добра не доведет.

В рейде участвовали: В. ПАПУЛОВ, инспектор 47 СВПЧ; А. КОНОВАЛОВ, работник городского отдела внутренних дел; В. ГАКОВА, штатный корреспондент.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Кинотеатр «Восход». 1, 2 октября «ВСПЫШКА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «СТРАННАЯ ИСТОРИЯ ДОКТОРА ДЖЕКЛА И МИСТЕРА ХАЙДА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «Я И ВСЕ КЛАСС», начало в 16 часов. «ПАРОЛЬ ЗНАЛИ ДВОЕ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудроселка. «ОШИБКА МОЛОДОСТИ». Сеансы: 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

4 октября в 21 час проводит кинопанораму репертуара октября. Демонстрируются фрагменты из фильмов «Контракт века», «Соучастие в убийстве», «Чичерин», «Фитиль № 285». В заключение премьеры новой лирической комедии киностудии «Ленфильм» «Выйти замуж за капитана».

ДВОРЕЦ СПОРТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

1—5 октября Всесоюзные соревнования по фигурному катанию на коньках «Молодая гвардия-86».

Начало 2 октября в 8 и 19 час. 30 мин.; 3, 4, 5 октября — в 14 часов.

6—9 октября Всесоюзные соревнования по фигурному катанию на коньках «Каменный цветок-86».

Начало 6 октября в 8 и 19 часов; 7, 8, 9 октября — в 14 часов.

Ревдинский учебно-курсовой комбинат при грузовом автотранспортном предприятии проводит дополнительный набор на курсы водителей III класса категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 42 рубля.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству: ул. 1. Мая, 10 или в отдел кадров грузового автотранспортного предприятия, тел. 2-29-99.

Всем абонентам, пользующимся баллонным сжиженным газом, а срок до 1 ноября пройти повторный инструктаж в техническом кабинете треста на первом этаже в красном уголке.

Инструктаж проводится во вторник в 13 и 19 часов, в среду — в 9 и 13 часов, в четверг — в 13 и 19 часов, в пятницу — в 9 и 13 часов, в субботу — в 10 часов.

Трест Первоуральскмэжрайгаз.

ПРИГЛАШАЕТ МАГАЗИН «СДЕЛАЙ САМ»!

Если у вас ремонт, приглашаем в магазин № 14 «Сделай сам». В магазине имеется в продаже плитка отделочная металлическая, эмалированная белая и цветная по цене 14 и 28 коп. за штуку (плитка применяется для отделки кухни).

Хотите сохранить тепло в доме — утеплите окна! Магазин «Сделай сам» предлагает фольгу кашированную для утепления окон по цене 2 руб. 60 коп. за килограмм.

Утеплить балкон, а также облегчить транспортировку мебели можно с помощью гюта мебельного по цене 1 руб. 40 коп.

В магазинах № 3 «Юбилейный» и № 42 «Радуга» с 3 по 6 октября проводится выставка-продажа льняных тканей. Салфетки, полотенца, простыни из льна хорошо впитывают влагу, легко стираются. А льняные скатерти с ткаными рисунками разных цветов придают столу праздничный вид. Во время выставки вы можете бесплатно сделать подрубку полотенца, простыней, салфеток, скатертей из тканей, купленных в магазине.

Меняется однокомнатная квартира 18 кв. м в г. Перми на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Физкультурников, 3, кв. 8 в любое время.

Меняется 3-комнатная квартира 44 кв. м на 2-комнатную квартиру и на комнату в квартире с соседями. Обращаться: ул. Гагарина, 42—1 после 17 часов.

Меняется 2-комнатная квартира улучшенной планировки (30 кв. м., 2-й этаж) в центре г. Мелеуз БАСР или однокомнатная благоустроенная квартира в г. Уфа на 3-м этаже на 2-х или 3-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: прес. завода СТИ, 26, кв. 38.

Требуется жилплощадь для семьи из 2-х человек. Обращаться: ул. Трубиных, 46, кв. 76 в любое время.

Сердечно благодарим администрацию второго строительного управления треста УТТС, бригаду монтажников за участие и большую помощь в организации похорон мужа и отца Сайфиева Дарвина Загитовича.

Выражаем сердечную признательность и благодарность коллективу смены «Д» и администрации цеха № 14 Новотрубного завода, сотрудникам аптеки № 445 и медсанчасти № 1, всех аптек города, близким, родным, знакомым, соседям, разделившим с нами горечь утраты и почтившим память Владимира Трофимовича Лихачева.

Жена и дети.

Мать, жена, сын.

Дирекция, партийная, профсоюзная, комсомольская организация завода комплектных металлических конструкций выражают соболезнование работнику отдела главного технолога Краминой Светлане Давыдовне в связи с преждевременной кончиной ее отца

КРАМИНА
Давыда Ефимовича.

Коллектив сотрудников медсанчасти динасовского завода выражает глубокое соболезнование анушерке женской консультации Зубачевой Лидии Михайловне в связи со смертью ее матери

КИСЛИЦИНОЙ
Агриппины Александровны.