

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 173 (12963)

Четверг, 4 сентября 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ВСЕ СИЛЫ НА СПАСЕНИЕ УРОЖАЯ!

### Обращение бюро обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ к коммунистам, комсомольцам, всем трудящимся, населению Свердловской области

Дорогие товарищи!  
Набирает темпы уборочная страда первого года двенадцатой пятилетки, года XXVII съезда КПСС, закрепившего выработанный партией курс на всемерное ускорение социально-экономического развития страны, укрепление ее экономического и оборонного могущества, дальнейшее улучшение жизни советских людей.  
Несмотря на сложные погодные условия, на полях области выращен хороший урожай всех сельскохозяйственных культур. В нем заложен огромный труд. Однако из-за низких температур и обильных дождей в весенне-летний период созревание зерновых запаздывает на полмесяца, а сроки уборки сократились почти вдвое. Сейчас на полях практически одновременно приходится проводить все виды работ — убирать хлеб, картофель и овощи, продолжать заготовку кормов, пахать зябь, вести сев озимых культур. Обстановка усугубляется тем, что по прогнозам синоптиков во второй половине сентября ожидается резкое похолодание, дожди, мокрый снег.

Чтобы убрать урожай, полностью обеспечить население картофелем и овощами, необходимо в небывало короткие сроки завершить уборку, надежно укрыть выращенную продукцию, выполнить государственный план.

В нелегких условиях, с чувством высокой ответственности работают сегодня на полях труженики сельского хозяйства, рабочие и служащие промышленных предприятий, организаций и учреждений, почти 45 тысяч студентов вузов, учащихся техникумов и профессионально-технических училищ. Из народного хозяйства привлечено 10 тысяч автомобилей. В эти дни дополнительно направляются на село студенты и учащиеся, механизаторы, водительский состав для обеспечения повсеместно двухсменной работы.

Оценивая обстановку с уборкой урожая как чрезвычайную, обком партии, облисполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ обращаются ко всем участникам страды, к населению области принять необычные меры, мобилизовать все силы, средства и возможности для спасения урожая первого года пятилетки. Нужно сделать так, чтобы в этой борьбе принял активное участие коллектив каждого совхоза, колхоза, промышленного предприятия, организации, учреждения, каждый житель области.

Успех здесь будет в решающей степени зависеть от высокой организованности и железной дисциплины всех

участников уборочных работ. Надо сделать так, чтобы нигде не было ни одного нарушения трудовой и производственной дисциплины, чтобы своевременно готовились фронты работ, четко, без сбоев действовал транспортный конвейер. Нужно проявить максимум заботы о людях, установить на полях вагончики, обеспечить горячее питание, окружить вниманием всех, кто трудится на колхозных и совхозных нивах. Необходимо повсеместно проявить максимум внимания к сохранности урожая. Нигде ни зернышка, ни клубня потерь. Обеспечить такие условия — прямая обязанность и профессиональный долг руководителей и специалистов хозяйств, партийных, советских, профсоюзных и сельскохозяйственных органов.

Мы обращаемся к вам, товарищи механизаторы. От вашего отношения к делу и мастерства во многом зависит судьба урожая. Каждый из вас должен добиваться наивысшей суточной выработки, обеспечивать высокое качество уборки, в зависимости от конкретных условий обеспечивать необходимый маневр техникой.

Мы обращаемся к вам, товарищи водители автомашин, железнодорожники. Именно от вас зависит безостановочная работа комбайнов, своевременная доставка урожая на зернотоки и хлебоприемные пункты, сохранность и качество сельскохозяйственной продукции. Авто-транспорт, занятый на перевозке урожая, должен работать в две-три смены.

Наше слово к вам, труженики колхозов и совхозов, к сельскому населению. Всех, кто владеет профессией комбайнера, тракториста, шофера, мы призываем занять место за рулем уборочной машины, за штурвалом комбайна. Для многих найдется дело на зернотоке, в хранилище, ремонтной мастерской, на овощном или картофельном поле.

Мы обращаемся к вам, рабочие и мастера зерносушильных комплексов и хлебоприемных предприятий. Ваша обязанность — обеспечить безостановочную работу техники на токах, установок активного вентилирования. Все выращенное и собранное зерно вы должны своевременно переработать и сохранить.

С каждым днем будет нарастать поток картофеля и овощей в города и рабочие поселки. Вам, работники заготовительных и торговых организаций, необходимо обеспечить закладку всей сельскохозяйственной продукции в полной потребности, организовать ее круглосуточный и четкий прием, не допускать простоя автомо-

билей и железнодорожных вагонов.

Всегда, при всех обстоятельствах рабочий класс протягивал крестьянам крепкую руку помощи. Когда в 1984 году в области сложилась крайне тяжелая осень, дожди заливали поля, тысячи горожан откликнулись на призыв к рукопашной битве за урожай: вручную копали картофель, убрали овощи, на руках выносили их с поля. Нынешняя осень снова экзаменует на прочность союз города и деревни. Мы обращаемся к вам, рабочие и служащие промышленных предприятий, строительных, транспортных, проектных и научно-исследовательских организаций, сферы торговли, бытового обслуживания, ко всем жителям городов с призывом оказать необходимую помощь в проведении уборочных работ.

Наше слово к вам, товарищи комсомольцы, студенты и учащиеся. Работу, которую в прежние годы вы выполняли за месяц, требуется закончить вдвое быстрее. Трудовой фронт — это испытание ваших сил и гражданской зрелости.

Мы обращаемся к вам, ветераны партии и труда. В меру своих сил помогите выполнить поставленную задачу по завершению уборочных работ на полях совхозов и колхозов, внесите вклад в реализацию продовольственной программы области.

Товарищи коммунисты и комсомольцы! Сегодня, когда в каждом совхозе и колхозе области идет битва за урожай первого года пятилетки, вы должны быть в первых рядах, показывать образцы труда, примеры самоотверженности, высокой дисциплины и ответственности. Каждый должен помнить, что на вас смотрят, с вас берут пример, на вас равняются.

Мы обращаемся к вам, когда особенно трудно. Девиз каждого дня должен быть таким: не выполнил задание — не имеешь права покинуть порученный участок!

Уважаемые товарищи! Наша задача — противопоставить непогоде организованность, собранность, взаимную поддержку, в полную меру проявить уральский характер. Областной комитет партии, облисполком, облсовпроф и обком комсомола выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся городов и сел сделают все, чтобы выйти победителями в трудной борьбе за урожай 1986 года.

ОБКОМ КПСС  
ОБЛСОВПРОФ  
ОБКОМ ВЛКСМ  
(«Уральский рабочий», 3 сентября).

### ■ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ — СЕЛЬСКИМ ТРУЖЕНИКАМ НА ХЛЕБНЫЕ НИВЫ КУРГАНА

Вереница машин полукольцом окружила сквер на площади Победы. На кабинках надписи: «Урожай-86». Уже в который раз по традиции с главной площади города отправляется в путь ударный отряд водителей на помощь селу в самую ответственную пору уборки урожая. Водители с разных предприятий, не знакомые раньше друг с другом, обмениваются рукопожатиями, будто старые друзья. Всех их породнила цель: они едут убирать урожай в Курганскую область. Более чем за триста километров от родного дома.

— Дорогу знаю назубок, — говорит водитель Билимбаевского лесхоза В. А.

Шалатов. — Двадцать пятый раз еду в Курганскую область. В прошлом году работал в совхозе «Красная звезда», за Шадринском. Жили в удобном общежитии. Кормили очень вкусно и бесплатно. За два месяца 450 рублей заработал.

С удовольствием слушают ветеран Г. А. Дорохин с завода термоизоляционных материалов, С. А. Чепуров из Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. Они впервые отправляются в столь далекий путь.

— Надо помочь крестьянству, — рассуждают они по-рабочему.

Комсомолец Николай Михайлов из Северского учеб-

но-опытного лесхоза — самый молодой в отряде водителей. Недавно вернулся из армии.

— Командирочка в Курган будет моим первым большим делом, — сказал Николай. Машина у Николая готова перевезти любой сельский груз: кузов нарощен, укреплен. Впрочем, как и у других машин.

Прощальный гудок, и колонна из двадцати машин отправилась в дорогу. В добрый путь, первоуральцы!

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимке (слева направо): В. А. Шалатов, Г. А. Дорохин, С. А. Чепуров, Владимир Крючков, В. Н. Ярин.

Фото В. Зотова.



### НАСТРОЙ НА УДАРНУЮ РАБОТУ

Второго сентября в совхозе «Битимский» побывали руководители динасового завода, швейной фабрики, производственного объединения «Хромпик». Коллективам этих предприятий предстоит убрать картофель

с большей части совхозных плантаций. Все шефствующие организации знают свои участки. Третьего сентября получили мешки под картофель. Их мы запасли достаточно.

Готово к массовой убор-

ке второго хлеба звено механизаторов во главе с опытным картофелеводом В. А. Крылосовым. Кроме него в поле выйдут мастера своего дела Н. Г. Обухов, Ф. Сафутдинов, Г. М. Тимановский и другие. Три-

надцать картофелекопалок в полной готовности, проверены в деле. На случай непредвиденных поломок будет дежурить машина техпомощи. Ее водитель А. Тасаков с Билимбаевского экспериментального

завода строительных конструкций и деталей зарекомендовал себя во время заготовки кормов как знающий, дисциплинированный работник. Если не будет заморозков, механизаторы начнут работу в два часа,

ночи, чтобы к утру, к приезде рабочих городских предприятий, выкопать достаточно картофеля. Итак, планируем пятого сентября с раннего утра начать массовую уборку картофеля и завершить ее до 16 сентября.

М. МАЛЬЦЕВ,  
главный агроном  
совхоза «Битимский».

# БРИГАДА ПРИНИМАЕТ ВЫЗОВ

Идут отчеты и выборы

В один из августовских дней бригада мастера Ю. И. Бранца в цехе № 8 производственного объединения «Хромлик» пришла на работу раньше обычного. Комсорг Олег Дружинин и профгрупорг Светлана Хисамутдинова достали газету. Накануне «Комсомольская правда» опубликовала вызов комсомольско-молодежной бригады А. Шукурова Сургутского

управления буровых работ № 2. Сибиряки предложили всем комсомольско-молодежным коллективам страны вступить в состязание и продемонстрировать мастерство, изобретательность, взаимовыручку, бережливость, собранность, посвятив свой труд предстоящему XX съезду ВЛКСМ. Первоуральцы приняли вызов.

Олег, хватит нас агитировать, — прервал Дружинина Сергей Кропотин. — Давай-ка лучше прикинем, на что мы способны...

Взвесив свои возможности, решили принять вызов. В «Комсомольскую правду» написали: «Обязуемся в течение пяти дней выдать сверх плана тридцать тонн монохромата натрия, повысить производительность труда на двенадцать процентов, сберечь 8,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 20 тонн условного топлива, на лицевой счет экономии внести 2800 рублей».

Итак, вызов на трудовой поединок принят. Как только на него откликнется другая молодежная бригада с предприятия той же отрасли, ударная пятидневка возьмет старт. Недавний звонок в «Комсомольскую правду» разъяснил положение: первоуральцам ищут соперников. Пока есть время, и бригада Бранца дером его не тратит. Параллельно с нефтяниками, соревнование которых широко освещала центральная молодежная газета, рабо-

тали и наши ребята. Эти пять дней стали своего рода генеральной репетицией. Надо сказать, очень удачной. Комсомольско-молодежная бригада уверенно перекрыла повышенные обязательства. Сверх плана выдали 32 тонны монохромата натрия, сберегли 11 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 20 тонн топлива, на лицевой счет экономии внесли более трех тысяч рублей. Удалось молодым химикам увеличить производительность труда на двенадцать процентов. За счет чего?

В КМК Юрия Ивановича Бранца шестнадцать человек. Сейчас бригада работает неполным составом, но с заданием успешно справляется. Каждый владеет двумя-тремя специальностями. Взаимовыручка — главная черта бригады. Здесь умеют работать, не пренебрегая к чужим спинам, умеют ценить дружбу, делить беду и радость, ободри шуткой и прийти на помощь. Фильтрация, пожалуй, один из самых сложных участков в отделении. Потому, наверное, не

началу такая всеобщая мера наказания кое-кому пришла не по душе. Уж слишком жестокой показалась. Но она оправдалась. Сегодня в коллективе нет нарушителей. Что касается текучести кадров, то ни один человек не сбежал из строгой бригады. Потери рабочего времени практически свелись к нулю, резко возросла производительность, повысилось качество. Нынче комсомольско-молодежный коллектив Бранца не раз признавался лучшим по цеху, объединению, городу.

В отделении вся технология взаимосвязана. Это только внешне кажется, что каждый работает сам за себя. Татьяны Белова и Одегова на самом начальном процессе ведут очистку воздуха от пыли. Светлана Мережникова заполняет шихтой бункеры. Анна Щеглова отвечает за питание печей, на которых работают Андрей Поддубный, Сергей Кропотин, Виктор Язов. Затем в процесс включаются фильтровальщицы. Строго следят за качеством шлоков Татьяна Кадочникова, Зоя Медведева, Надежда Удалова, Олег Дружинин. Чуть кто расслабится, недоглядит — и могут пойти насмарку усилия всех остальных.

В те пять смен не было в работе бригады ни малейших отклонений. Каждый руководило желание проверить, на что способны, показать другим сменам, как можно и должно работать в ритме ускорения. Есть у аппаратчиков обжиг выражение «чувствовать дыхание печи». Так вот, ритмичность работы зависит от общей слаженности, от того, как каждый чувствует это самое дыхание. Работа настолько сблизила этих парней и девушек, что им хочется встречаться и в свободное время. В праздники, дни рождения — вместе. За грибами, ягодами — тоже. Перед началом смены всей бригадой обсуждают материалы «Комсомолки». В мае нынешнего года коллектив Ю. И. Бранца выступил на страницах газеты «Советский спорт» в числе инициаторов движения «Всей бригадой — на двадцатипятикилометровую эстафету» и принял в ней самое активное участие. Комсомольцы шефствуют над седьмым классом школы № 12. Да мало ли интересных дел, когда люди по-настоящему увлеченные, неравнодушные. Такие, как Светлана Хисамутдинова, Олег Дружинин, Виктор Язов, Сергей Кропотин.

Бригада приняла вызов. Победитель в трудовом споре станет владельцем автомобиля «Москвич» новой модели. Заманчиво, ничего не скажешь. Если сначала только и были разговоры, что о призе, то теперь само собой это отделилось на второй план. Поняли: есть большие ценности, чем материальные. Что может сравниться с сознанием, что ты идешь впереди других на целый шаг, что на тебя равняются, твоему примеру следуют? Пробная пятидневка закончилась. Она помогла каждому члену комсомольско-молодежной не только вскрыть резервы высокопроизводительной работы, но и использовать их в деле.

А. ПОТАПОВА.

## ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ: ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН

# ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ

Когда на очередном собрании встает вопрос о состоянии оборудования, претензии чаще всего высказываются в адрес ремонтной службы. Не могут они меня не волновать. Сам я бригадир слесарей цеха № 5 Новотрубного завода, а значит, упреки в немалой степени относятся и к нашему коллективу. Причина некачественного ремонта, на мой взгляд, кроется прежде всего в нехватке кадров. Кто-то, быть может, воспользуется моим доводом как несущественный: дескать, сегодня везде подобное положение. Разберемся по существу.

В коллективе, который возглавляю, из двадцати с лишним человек по штату работает заштатно 14. Да, бригадная форма организации труда и зарплаты стимулирует труд меньшим составом: у нас многие показывают высокую выработку. Однако когда не хватает шести, а то и больше человек, трудно выполнять задания быстро и качественно. Производственные показатели коллектива, правда, в полном порядке, более того, нередко они лучшие в цехе. Но при этом мы чувствуем еще большую ответственность за решение стоящих перед нами задач.

Как член парткома завода и человек, проработавший на Новотрубном почти двадцать лет, знаю острее всего чувствуется нехватка людей именно в службе главного механика. Неохотно нынче идут в ремонтники. Желающих учиться этой профессии в ГПТУ № 6 — базовом училище предприятия — набирается лишь одна группа, а не три, как десять лет назад. Почему молодежь считает специальность слесаря-ремонтника непрестижной? Ведь зарплата высококвалифицированного ремонтника не ниже, чем у рабочего любой другой профессии. Но одной зарплаты мало, нужны еще хорошие условия работы, высокий уровень механизации. В нашем же

цехе и на заводе этого как раз и не хватает. Приведу лишь один пример. Пресс для запрессовки деталей находится в нашем цехе в прибое. Трудно бывает выполнить срочный заказ: в нужную минуту кран для переноски этих деталей нередко занят. Вот и приходится дожидаться часами, пока он освободится, а дальнейший ремонт вести уже на скорую руку. Словом, пресс остро необходим именно на нашем рабочем месте. Только тогда, считаю, можно оперативнее делать ремонт запчастей. Многие годы ведется разговор о его установке. Наконец, заводской отдел материально-технического снабжения обещал приобрести пресс в 1987 году. Кажется, можно успокоиться. Но если в течение стольких лет мы решаем подобный вопрос, то о какой интенсификации труда и производства может идти речь? Понимаю, установка новой техники — дело непростое. Тем не менее, решать проблемы техническое перевооружения необходимо. Только тогда можно говорить о росте производительности.

На предприятии началась реконструкция. К концу пятилетки ожидается значительный прирост объема производства. Однако я убежден: не дождемся больших результатов, если уже сегодня не приступим к развитию ремонтной базы. Пока же, кроме разговоров на разных уровнях, конкретных шагов в этом направлении почти не вижу. Чем подтвердить? За те годы, которые работаю в цехе, не сменили ни один станок. Большинство их — токарных, сверлильных — работает по тридцать и более лет. Срок их службы давно прошел. Можно ли при этом всегда изготовить точную по размерам деталь? Как специалист отвечаю: нет, нельзя. На память приходит такое сравнение: если в армии отстают обозы, то и

передовым частям приходится нелегко. У нас на заводе, на мой взгляд, сложилось такое же положение.

Стоит ли говорить, насколько несовершенный инструмент влияет на качество труда вальцовщиков станов холодной прокатки труб, которые мы обслуживаем. Каждый день один из станов у нас простаивает больше положенного. Конечно, не снимаю с себя ответственности за воспитание у подчиненных добросовестного отношения к делу, но основную причину вижу все-таки в слабой механизации. Как же можно при этом ждать притока в нашу профессию молодежи? Сегодня средний возраст работников вспомогательных служб цеха — механиков, электриков — за сорок. Через несколько лет многие кадровые ремонтники уйдут на пенсию. Кто заменит их? Очевидно, нужны более конкретные меры для пополнения кадров. Решать проблему надо комплексно, с привлечением всех служб предприятия. И обязательно поставить этот вопрос на одном из ближайших заседаний заводского парткома.

Без молодых подготовленных кадров трудно в недалеком будущем развивать и рационализацию. Сейчас с планом по внедрению новшеств бригада справляется. Так, лишь одно предложение — изменение конструкции шпинделя на стане ХПТ — по расчетам, дало годовую экономию пять тысяч рублей. Но меняются условия, в которых мы трудимся, растут требования к качеству работы, к уровню производительности. Их определяет и ремонтная служба. Проблемы и заботы ее нельзя относить к разряду второстепенных.

П. НОСОВ, бригадир слесарей цеха № 5 Новотрубного завода, член парткома завода.

## Письма в редакцию

### Молодец, водитель!

«Здравствуй, Саша!» — так каждое утро приветствуют водителя автобуса рединского пассажирского автотранспортного предприятия А. Жукова строители свинооткормочного комплекса Новотрубного завода. Жуков в пять часов уже на ногах, готовит в дороге повидавший виды ЛиАЗ. Первыми в родном городе садятся энергомонтажники бригадира В. Черноморского. В Первоуральске высаживаются строители третьего управления, востоковеды, эксплуатационники. За четверть часа до начала смены все на стройке. Крутой разворот, и автобус Жукова мчит на городскую площадь за новотрубниками, чтобы доставить их на субботник, там выполнить ряд поручений



прораба В. Корлыханова. И так весь день на колесах, за баранкой. Строители говорят об Александре Жукове: «Дисциплинированный, с душой относится к своему делу».

В. МАХНЕВ, рабкор. Фото А. Колдаева.

### Когда работают с душой

Клавдия Ивановна Криворучко в горпичеторе уже ветеран. Она снискала уважение коллег скромностью и ответственностью. Двадцать три года заведует она магазином № 4 и с обязанностями справляется успешно. Секретарь и парторганизации торгового предприятия Л. Г. Чусова рассказывает: «Клавдия Ивановна любит свою профессию, уважает покупателя, душой болеет за выполнение плана, и магазин работает стабильно». Сотрудники довольны заведующей: спокойная, распорядительная, с большим опытом работы. Коллектив постоянно отмечает за успехи в социалистическом соревновании,

Клавдия Ивановна давно на пенсии, но продолжает трудиться. У нее хорошие помощники, ветераны труда Г. П. Жук, А. В. Парфенова, которые во всем поддерживают заведующую. Довольны и покупатели. В книге отзывов и предложений записано немало благодарностей за вежливое обслуживание, хороший ассортимент хлебобулочных изделий, соков, бутербродов. В помещении всегда чисто, опрятно. Витрины со вкусом оформлены, выкладка товара большая. Все это говорит о том, что люди здесь думают прежде всего о покупателе.

М. ФРОЛОВА,

Е. БАКЛЫКОВ, председатель профкома завода сантехизделий.

Связист Н. В. Рукавишников — беспокойный, заинтересованный профгрупорг. При подведении итогов соревнования между коллективами завода по ремонту горного оборудования детально разбирается, почему энергоучасток, где она возглавляет профсоюзную группу, уступил первенство, и с выводами непременно знакомит товарищей. Это позволяет коллективу вовремя увидеть и устранить недостатки, применить опыт лучших. Обстоятельный отчет способствовал деловому обсуждению. Выступившие мастер А. Н. Сивков, бригадир Ю. Н. Фролов, другие рабочие отмечали, что профгрупорг серьезно занимается организацией досуга: энергетики охотно участвуют в спортивных мероприятиях, вместе проводят свободное время. Однако культурно-массовая работа должна быть разнообразнее, учитывать интересы и склонности людей. На основе критических замечаний и предложений принято решение.

С. КРАВЧУК, председатель профкома завода.

Закончилась отчетно-выборная кампания на заводе термозоляционных материалов. На трибуну собраний были вынесены самые волнующие проблемы: реконструкция производства, укрепление дисциплины, строительство жилья. Более восьмидесяти человек участвовали в их обсуждении, критически подошли к оценке работы профсоюзного актива. Доверие оказано тем, кто ответственно выполнял возложенные на них обязанности. Новыми избраны профгрупоргам электросварщик Г. И. Гусельникова, тарщик Н. Михалева. Бригадир В. И. Осипов в очередной раз возглавил цеховой профком.

Л. ШИЛКОВА, председатель профкома завода.



