

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 158 (12948)

Четверг, 14 августа 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

УТВЕРЖДАТЬ ЗДОРОВЫЙ БЫТ

Далеко не каждый город нашей области, республика располагает такими возможностями для организации полезного досуга, укрепления здоровья, как Первоуральск. Для этого есть квалифицированные кадры, материально-техническая база, которая постоянно укрепляется.

Как же работают спортивные сооружения и культурные учреждения, если оценивать их деятельность с позиций постановления ЦК КПСС, определившего конкретные задачи по дальнейшему улучшению их использования? Задачи, актуальность которых возрастает сейчас, в период утверждения в обществе здорового образа жизни, высокие нравственные начал. Ответ дан на одном из заседаний исполкома городского Совета: работа не отвечает требованиям времени, приобщение первоуральцев к занятиям физкультурой и спортом, к культурному организованному досугу еще не стало массовым.

Работники учреждений культуры, спортивных организаций медленно перестраиваются. Еще велика сила инерции, желание вести ее старыми формами и методами. Профсоюзные комитеты зачастую мирятся с этим, не проявляя требовательности, настойчивости. К сожалению, на такой же позиции стоят многие сельские, поселковые Советы.

Только этим можно объяснить то, что из 29 клубных учреждений на сегодня в 12 нет ни одного объединения по интересам, а в пяти — даже художественной самодеятельности. Только по этой причине клуб в Кузино, построить который стоило огромных трудов, не выполняет своего предназначения, а клуб имени Свердлова в Новоуткинске, некогда известный не только в поселке, утратил хорошие традиции.

Приобщение к культуре, физкультуре и спорту — процесс сложный. Здесь нужен комплексный подход, соединяющий в себе современные формы работы с населением, учет его интересов, запросов, по-

требностей и воспитательно — разъяснительную работу.

Разве редкость — полупустые, а то и совершенно пустые залы наших замечательных Дворцов, когда на их сценах идут смотры художественной самодеятельности городского масштаба, не говоря уже о цеховых или заводских? Разве исключение — такая же картина на стадионах, в прекрасном Дворце спорта, где подчас проходят соревнования самого высокого ранга?

Эти вопросы не раз поднимались в городской газете. Вскрывалась конкретная причина — плохая реклама. Переман нет. Налицо организационный брак — от безынициативности до равнодушия. Ведь мало создать музыкальную гостиную, клуб по интересам, другое объединение и автоматически рассчитывать на его успех. Не менее важно обеспечить его широкой рекламой в разных формах, вызвать у людей интерес, наполнить содержанием его работу.

Инертность, а то и просто нежелание обременить себя новыми работами и хлопотами не в меньшей степени объясняется условиями материального порядка. В основном финансовая сторона, ее благополучие не связаны с состоянием организационно-массовой работы. Должностные ставки гарантированы, размеры профсоюзных дотаций, десятки тысяч рублей — тоже.

Не потому ли до сих пор так мало клубов по интересам, групп здоровья, других объединений с платными услугами, круг которых нужно повсеместно расширять? Есть повод серьезно задуматься над этой проблемой, кстати, рассмотренной на заседании исполкома.

Положению дел с использованием учреждений культуры и спортивных сооружений дана точная оценка. Добиться коренного перелома — важная задача профсоюзных организаций, работников культуры и спорта.

Условия для этого есть.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

В пятницу, 15 августа, в 19 часов 30 минут Свердловское телевидение по второй программе будет транслировать передачу «Против пьянства — всем миром» о встрече 7 августа членов исполкома Свердловского областного Совета народных депутатов с жителями нашего города.

Экономят бензин

С начала года в рудоуправлении подано свыше 70 рационализаторских предложений. При плане 46 тысяч рублей экономический эффект от их

внедрения составил 57,6 тысячи рублей. Ряд новшеств направлен на экономию материалов и топлива. Бригада, возглавляемая мастером А. В. Яковлевым, ведет буровзрывные работы в Галкинском карьере. Недалеко от него проходит трасса водопровода «Битимского» совхоза. А. В. Яковлев совместно с начальником участка геологоразведки В. А.

Ваниным, водителем С. Ю. Дьячковым и электросварщиком Н. В. Махнутиным сделали от водопровода отвод. В результате ускорилась доставка воды машинами на участок. Внедрение предложения дало возможность экономить тонну бензина в год — это работа одной машины в течение полумесяца.

С. ДМИТРИЕВ.

ТЭЦ — юбиляр

На днях Первоуральской ТЭЦ исполнилось тридцать лет. За эти годы из мало мощной котельной она превратилась в единственный источник выработки тепла в нашем городе. За счет внедрения новой техники мощность предприятия увеличилась в три раза.

Примечательно, что один из важнейших показателей — удельный расход топлива на отпуск электроэнергии — здесь самый низкий по отрасли. Поэтому ТЭЦ с полным правом можно назвать очень экономичным производством. Это подтверждают и цифры. Например, за семь месяцев этого года здесь сберегли 790 тонн условного топлива, а электроэнергии выработано 157 тысяч киловатт-часов, что больше запланированного.

На торжественном собрании труженников предприятия поздравили заместитель главного инженера районного энергетического управления Свердловэнерго Л. С. Петришев, исполняющий обязанности секретаря парторганизации ТЭЦ И. Я. Половников. Передовым рабочим были вручены премии. Среди них машинист котлов М. Г. Быкова, электромонтер Н. В. Медведева.

ФОТОРЕПОРТАЖ



Девиз комбайнеров

У природы нет плохой погоды — эти слова нынче стали девизом кормозотовителей совхоза «Битимский». Понедельник порадовал солнцем, теплом. А на следующий день — дождь. Но комбайнер В. Г. Дубровин не сетует на капризы погоды, а работает не покладая рук, без простоев. Благо подсолнечник и горох, которые он косит, предназначены для силоса. Вместе с комбайнером Е. В. Бессоновым они трудятся без сбоев.

Помогают селу и рабочие. Например, водители производственного объединения «Хромпик» Г. Н. Андреев и В. М. Батарлыков. В понедельник они перевезли 70 тонн зеленой массы. А всего за 11 августа в силосных траншеях совхоза прибыло почти 200 тонн зелени высокого качества. На 12 августа заложено 5992 тонны зеленой массы из 8100 по плану.

Продолжается создание сверхпланового запаса сена. В сенохранилищах и под навесами 1905 тонн ценного корма, что на 12 процентов превышает план.

На снимках: В. Г. Дубровин (вверху); В. М. Батарлыков и Г. Н. Андреев.

Фото В. Зотова.

На ударной вахте пятилетки

ПОВЫСИЛИ ВЫРАБОТКУ

Специалисты отдельной лаборатории автоматизации и механизации динасового завода наряду с внедрением новой совершенствуют имеющуюся технику.

Электромонтажники С. И. Стрекалов и О. А. Бажуков изменили схему управления вибратора весового дозатора. Благодаря этому на фрикционных прессах, где установлены дозаторы,

рабочие стали не просто выполнять задания, но и добиваться повышенной выработки. Экономический эффект от внедрения новшества составил около 400 рублей. Кстати, это не первое предложение С. И. Стрекалова. Сейчас у него есть новые задумки по совершенствованию средств механизации и управления.

А. ВИРАЧЕВ, начальник лаборатории.

ОСНОВНОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

рассказывает начальник планового отдела треста М. М. Федосенко.

— Важнейший показатель нашей работы — газификация квартир. План по нему у нас выполнен на 126,3 процента. Дополнительно газифицировано 317 квартир, в том числе в сельской местности — 102. Реализовали мы газа больше всех в области — почти 13 тысяч тонн, что на тонну с лишним больше намеченного. Хорошие результаты показывают труженники газонаполнительной станции. Наполнено баллонов вместо десяти тысяч 15 тысяч, отремонтировано их также больше запланированного.

Надежность газоснабжения города возрастает. Вторая нитка магистрального газопровода протянулась на 30 километров. Она предназначена для газа с севера Тюменской области.

С ПОЛЯ — НА ПРИЛAVOK

Совхоз «Битимский» поставил горпищеторгу 5,5 тонны раннего картофеля. Но этого мало. Ведь за август надо реализовать 200 тонн картофеля. Дело это выгодное как для совхоза, так и для горожан. По 30 копеек за килограмм поступает в кассу совхоза. Но, к сожалению, представители завода комплектных металлоконструкций медленно работают на подборке раннего картофеля. Двенадцатого августа, например, механизатор В. А. Крылов выкопал положенный по норме участок, а часть картофеля рабочие оставили в поле.

В совхозе «Первоуральский» дела идут более успешно. Реализовано 11,5 тонны раннего картофеля. Здесь организовано трудятся рабочие филиала Новотрубного завода.

Т. ЯКОВЛЕВА.

По договорам
содружества

Второй год заключают на металлургическом заводе творческие договоры содружества инженерно-технические работники и рабочие. На нынешний год намечено выполнить 51 договор. За первое полугодие выполнено 12 с экономическим эффектом в 45 тысяч рублей. Отличились коллективы цеха бурильных труб и ЦЭЛ, на долю которых пришлось половина выполненных договоров.

В стадии завершения

Строительство фильтровальной станции Сысертского водовода находится в стадии завершения. Рабочая комиссия принимает готовые объекты. Из 20 объектов водоснабжения комиссии предъявлено 9, в том числе по четырем актам техготовности подписаны. В августе будут предъявлены и остальные объекты.

На фильтровальную станцию подано постоянное электронапряжение.

Счет бережливых

Более двух тонн цветного лома отплавил в переплавку коллектив авторемонтного завода. Это на 17,8 процента больше полугодичного плана сдачи металлолома.

За полгода сверхплановая экономия электроэнергии, например, составила более 22 тысяч киловатт-часов, более 107 тонн условного топлива. Есть экономия бензина.

Отлично потрудились и внесли немалый вклад на счет бережливых заготовительный участок В. Колотова и бригада, работающая в цехе по ремонту ЛНАЗов под руководством В. Середкина.

Монтируется линия

На кондитерской фабрике бригада наладчиков приступила к монтажу новой автоматической линии по выработке сахарных сортов печенья. Ее пуск запланирован на август. Новая линия позволит повысить качество печенья «Майская ночь», «Авангард» и освоить новые сорта — «Садок», «Юбилейное». Улучшится культура производства, четыре человека высвободятся для работы на других операциях.

На счет № 904

В монтажном управлении треста Востокметаллургмонтаж электросварщик Т. Ионин проработал более двадцати лет. Нынче он находится на заслуженном отдыхе. Услышав о несчастье на Чернобыльской АЭС, он пришел на участок и сказал, что хочет поработать пять дней на сварке, чтобы перечислить заработок на счет № 904. Не отказали ему в такой просьбе.

Обладая высокой квалификацией сварщика порожковой проволоки на полуавтомате А-762, Тимофей Яковлевич заработал за неделю 65 рублей, которые и перечислил в фонд помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС.

Партийная жизнь: пора перестройки

ПОКА ОДНИ РАЗГОВОРЫ

В последние дни июля коммунисты Новоутинского завода «Искра» рассматривали персональные дела бывшего начальника цеха № 2, ныне плотника З. Ф. Галева и бывшего начальника отдела кадров, а теперь начальника юрты В. Ф. Бажина, обвинявшихся в хищении государственных средств. Мнения о дальнейшем пребывании их в партии были разноречивы. Секретарь партбюро заводоуправления, предложивший ограничиться в отношении Бажина строгим партийным взысканием, объяснил свою позицию так: «Отчасти и мы повинны в том, что коммунист оказался на скамье подсудимых, мы обязаны дать ему возможность исправиться». Ф. В. Брехов имел в виду, что противозаконные действия руководитель совершал открыто, но не вызвал у окружающих ни возмущения, ни осуждения.

Эта далеко не лестная оценка позиции партийной организации управленческого аппарата, данная самим же секретарем, и побудила посмотреть, только ли в случае с Бажиным коммунисты-руководители проявили безпринципность, равнодушие. Кстати, 8 августа бюро горкома КПСС исключило З. Ф. Галева и В. Ф. Бажина из партии.

Вместе с замещающим сейчас секретаря партбюро завода Н. Г. Бородейко идем в первый цех, где недавно произошло ЧП. Четыре наладчика токарных автоматов одновременно выложили заявления об увольнении. Николай Геннадьевич рассказывает:

— Они устали от штурмовщины. Работали в июле с напряжением, а плана все равно нет, значит, нет и зарплаты. Но отпустить их — значит остановить участок. Таких специалистов не скоро подготовишь.

Строптивой бригаде «создали условия» для последующего выполнения плана, разрешив работать сверхурочно. Но такая возможность зарабатывать, похоже, людей не обрадовала.

Бригадир Валерий Шихалев и наладчик коммунист Валерий Михайлов не стали скрывать истинных мотивов своего решения. Ситуацию на участке они считают тупиковой: оборудование безнадежно устарело, людей не хватает, в обеспечении материалами порядка нет. Болезнь застарелая, обсуждаемая на разных уровнях, а перспективы улучшения рабочие не видят. Вот и рассудили: сколько можно терпеть себя иллюзиями?

— Останемся ли? Не знаем. Кругом говорят об ускорении, о перестройке, а мы в начале месяца спим, потом начинаем любой ценой гнать план. Сверхурочные — мера временная.

Невидимые нити этого конфликта тянутся в кабинеты заводоуправления, где «верстаются» планы социально-экономического развития предприятия, в том числе и участка токарных автоматов.

Знает ли секретарь партбюро, что из-за безынициативности, неразворотливости управленцев люди в цехах перестают верить в добрые перемены?

Брехов разводит руками: — А что мы можем? Многие ответственные специалисты — не коммунисты: главный технолог, глав-

ный конструктор, начальник информационно-вычислительного центра... Они и на открытые партсобрания не считают нужным ходить. Правда, на партбюро мы рассматривали вопрос, связанный с перспективой развития предприятия в целом, дали свои рекомендации.

Действительно, все критические замечания и предложения аккуратно записаны в специально заведенный журнал учета, но разве одно лишь фиксирование способно повысить активность, исполнительность, добросовестность людей? Здесь нужен живой контроль, партийная выскателность, заинтересованность партбюро и секретаря лично. А в парторганизации заводоуправления об этих качествах — непререкаемых слагаемых перестройки — говорят робко. В этом году коммунисты провели всего одно собрание. Речь шла о борьбе с пьянством и алкоголизмом. Отчет председателя заводской комиссии А. Г. Крысова был по сути дела одобрен. А три месяца спустя бюро горкома КПСС признало эту же садую работу неудовлетворительной.

Формально, без анализа и принципиальной оценки рассматриваются вопросы о состоянии политико-воспитательной работы в отделах. Критика в адрес руководителей, коммунистов раздается редко.

Еще в прошлом году на повестку дня партсобрания вынесли отчеты членов КПСС заместителя начальника отдела снабжения А. Г. Исмаилова, ответственного за спортивную работу на заводе В. М. Кузнецова, инженера В. А. Кузнецовой о выполнении уставных требований. Первых двух слегка пожурлили за неявку на собрания и политзанятия, отчет Кузнецовой просто приняли к сведению. Что изменилось с тех пор? Как отразился разговор на активности коммунистов? Двое из вы-

шеназванных не имеют поручений. При обсуждении вопросов, требующих четкой позиции, все предпочитают отмалчиваться.

Не потому ли здесь даже не сделали попытки заслушать отчет коммуниста с последующим утверждением характеристики, что не привыкли говорить в глаза о недостатках, не торопятся утвердить атмосферу взаимной требовательности? Удобная почва для недисциплинированности, безответственности. Не случайно коммунист Бажин — юрист по образованию — без оглядки на закон, а тем более на совесть, пошел на сомнительную сделку. Его и сейчас, когда заведено уголовное дело, больше жалеют, чем осуждают, держат руководителем. О каком же принципиальном спросе с беспартийных руководителей может идти речь, если ослаблен спрос с членов партии? И все это происходит под разговоры о перестройке. Трудно более извратить смысл борьбы за преодоление инертности и равнодушия.

— Надо бы собираться почаще, — соглашается Брехов. — Но самые большие вопросы выносятся на общезаводские собрания. А насчет активности коммунистов — тут у нас проблема, почти четверть — пенсионеры. Кто прихварывает, а кто просто отошел от заводских дел.

Выясняется, что секретарь партбюро давно не встречался с ветеранами с глазу на глаз, предпочитает общаться с ними по телефону. А ведь они-то и могли бы в силу жизненного и партийного опыта потревожить тишину и спокойствие парторганизации, подсказать Фридриху Васильевичу его главное назначение: поменьше работать с бумагами, побольше с людьми. Тогда не пришлось бы партийному вожаку искать в папках ответы на вопросы корреспондента.

— С чего начну перестройку как секретарь? — переспрашивает Брехов. — Составлю перспективный план работы, раньше его не было. А вообще-то надеялся нынче сдать дела, поэтому кое-что и подзапустил.

Нет, не проник свежий ветер ни в коридоры заводоуправления, ни в кабинет секретаря партбюро. Поэтому у истока заводского ускорения не будут жизневажные ключи инициативы и творчества, поэтому и в цехах предприятия неуверенность и конфликты.

Л. МИЛЯВСКАЯ.



На пусковом объекте — больничном комплексе динасового завода — работает бригада В. М. Анисимовой из первого управления треста Уралтяжтрубстрой. Коллектив ведет отделку помещений, к качеству ее предъявляются высокие требования. Накануне Дня строителя бригада выполнила июльскую норму на 160 процентов. Молодежный дружный коллектив работает по бригадному подряду.

На снимке: В. Н. Зверева, Ф. Х. Мухамадурова, В. Л. Самылова, М. Х. Воробьева.

Фото В. Зотова.

НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

Льготные путевки «Спутника»

Лучшие молодые работники, активные общественники рудоуправления поощрены комитетом комсомола льготными путевками по линии бюро международного туризма «Спутник». Заведующая детским сектором Дома культуры горняков комиссар педагогического отряда Ольга Яшукова совершила путешествие в Польшу. В солнечной Молдавии провела отпуск бригадир основного производства железнодорожного цеха командир штаба «Комсомольского прожектора» Александр Желудев. По путевке отдохнула воспитатель заместитель секретаря комсомольской организации детского сада № 86 Татьяна Веденеева.

А. ИГНАТОВ,
секретарь комитета комсомола рудоуправления.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

С БУТЫЛКОЙ У ДЕТСКОЙ ПЕСОЧНИЦЫ

Раз наблюдал за продажей пива во дворе магазина № 10. Очередь опоясала двор. Одни устроились распивать у детской песочницы, другие направились в обеденный садик № 24 «Снежинка» Новотрубного завода. Заведующая детским садом Т. П. Сапунова не раз жаловалась, что перед тем, как вывести детей гулять, воспитателям приходится собирать пустые бутылки и битое стекло с участка.

Одно время пьяницы превратили расположенное рядом с нами кафе «Уральское» в самый настоящий кабак. Теперь немного наведен порядок. Предлагаю не продавать пиво в обеденные часы, штрафовать за распитие около магазина. Часто наблюдаю, как некие, одолеваемые похмельем, с самого утра собираются у черного хода и умоляют им продать спиртное хоть за двадцать рублей.

А. КАБАКОВ,
член КПСС с 1945 года.

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

ЕСЛИ ОТСТУПИТЬ ОТ СТАРОГО

Нелегко заготовить хорошее сено. Недаром прозвали июльские дожди «сеногноем». И вот парадокс. В этом году, в условиях, прямо сказать, экстраординарных, когда дождь шел и по прогнозу и вопреки ему, «Битимский» и «Первоуральский» совхозы получили в основном классное сено. Технологию заготовки сена, отработанную веками, изменили с вводом механизации. Режущий аппарат косяков равномерно, тонким слоем разравнивает кошенину, чтобы солнце быстрее просушило ее. Остается быстро убрать сено под крышу и досушить вентиляторами.

Шефы «Первоуральского» и «Битимского» вовремя помогли, а в совхозах оперативно перестроились: простые склады, оснащенные

вентиляторами, хорошо высушили. Для первого класса сена достаточно 15 единиц каротина. А при правильной сушке под крышей количество каротина достигает 75 единиц. Корм получился — экстра-класс! Отрадно, что оба совхоза план по сеноу выполнили. Приступили к созданию дополнительного запаса. «Первоуральскому» совхозу с его малоземельем и нехваткой выпасов это особенно нужно. Поля, где рано скошили травы, подкормили с расчетом на молодую питательную траву. А главное, определялась новая технология получения в любых условиях качественного сена, подвяливание скошенного и быстрая перевозка на склад. По свидетельству бригадира Новоалексеевской фермы О. А.

Дунаевой, после быстрой термической сушки коровы подбирают сено до былинки.

На старой агротехнике остался совхоз «Уткинский» и... просчитался. Г. И. Наседкин, директор совхоза, считал, что достаточно нескольких дней без дождя, и справится с сенокосом. Да не дала погода такую возможность. Пришлось перейти на силос. А сено до плана тянуть и тянуть. Тоннаж, безусловно, будет, а вот качество переросшей травы неважное, получится скорей травяная солома. Как же привесов добиваться? Урок на будущее, который диктует: нужен немедленный уход от экстенсивной системы.

Директор «Первоуральского» совхоза И. В. Новоселов на будущее намечает подогрев дутья, чтобы еще

быстрее сушить травы. Положительный опыт здесь есть. При очень быстрой сушке за 20—30 минут каротина остается больше ста единиц. В дефиците кормов обычно белок. А его не заменить ничем другим. Приходится покупать дорогие концентраты сверх плана. Раньше практиковали посев бобовых культур с большим содержанием белка. Но постепенно посев сокращали. Не всегда удавалось достать семена. Даже клевер, уральская культура, стал исчезать из травостоя. Злаковые травы можно держать пять-шесть лет без перепашки. Однако экономия, если разобраться, копейная: приходится покупать дополнительно концентраты для компенсации дефицита белка. После клевера же нужно меньше ор-

ганики. Толстые клеверища с успехом ее заменяют. Нынче в обоих совхозах посеяли несколько гектаров клевера, хорошо бы часть его пустить на семена. И. В. Новоселов намечал сенокосить травы в смеси с зерном вики в стадии молочно-восковой спелости. В таком случае по кормовой ценности силос приближается к сеноу. Хорошая идея!

Переход на контроль качества заставляет пересматривать традиционные формы кормодобывания, значит, больше будет молока и мяса при меньших затратах. То есть успешнее решится задача, поставленная перед агропромом XXVII съездом КПСС.

И. ЗИЛЬБЕРТ,
нештатный инспектор городского комитета народного контроля.

ПОЧЕМУ СМЕНИЛСЯ НАЧАЛЬНИК

В цехе маляропогрузки как считают на заводе, результат недопоставки смежными предприятиями металла, краски для металлоконструкций. В июне, например, из-за ее отсутствия простояли больше недели, в июле — схожая картина. В подобной ситуации цех маляропогрузки страдает как никакой другой. Ведь именно здесь контролируется своевременная отправка готовых конструкций. Цех давным-давно не справляется с планом. Люди не задерживаются здесь: меняются начальники, мастера. Среди последних, кстати, сегодня нет ни одного, кто был бы утвержден на этой должности — только исполняющие обязанности. Значит, мешают только внешние, пусть даже довольно серьезные, причины? Думается, не только.

Для того, чтобы хотя бы частично закрыть заказы в срок, на предприятии на-чинают выпускать продукцию следующих месяцев. Не всегда, однако, удается ее отправить: нет нужных вагонов, да и смежники зачастую не готовы принять металлоформы раньше срока. Кроме того, изделия нередко оказываются некомплектными. Два месяца назад в цехе маляропогрузки скопилось около 500 тонн «незавершенки». В результате здесь не отчитались по одному из основных показателей — комплектности. А другие цехи? Там положение не было столь тревожным, ведь главное для этих подразделений — выполнение плана в тоннах. Вот и получается, что груз ответственности за конечный результат лежит в основном на цехе маляропогрузки. То же самое подтвердил и исполняющий обязанности начальника цеха обработки В. А. Максимовцев. Начальник же планового отдела завода Т. И. Никитина не согласилась с таким выводом:

— Ответственность за конечный результат разделяют все цехи. Не выполнен план по номенклатуре — премии лишаются все инженерно-технические работники.

Рабочие же — нет. Как

же без организационных мер настроить их на строение выполнения заказов — показатель, ставший основным в последнее время в деятельности любого предприятия?

В том же цехе обработки июньский план не выполнили на 150 тонн. Гораздо серьезнее дело — с номенклатурой. Так, выпуск конструкций типа «Молодечно» перекрыли чуть ли не на 25 тысяч квадратных метров, с «Уралом» же, наоборот, остались в «минусе» на 19 тысяч квадратных метров. Для завода первый вид продукции делать выгоднее: конструкции типа «Молодечно» проще в изготовлении, экономичны. Но за каждым изделием стоят конкретные заказчики. Большую же ответственность за это, повторим, несет цех маляропогрузки.

Помимо комплектной загрузки здесь контролируют и отправку вагонов. Одни задержки влекут за собой другие. В мае, например, каждый вагон простоял на 0,7 часа больше положенного, в июне — на 0,9 часа. Нетрудно подсчитать и штрафы, которые завод выплачивает ежемесячно. — 700, а то и больше рублей. Меры наказания за это

применяют чаще всего опять же к начальнику цеха, старшему мастеру. Но ведь цепочка сверхплановых простоев вагонов только заканчивается в цехе, начинается же она гораздо раньше. Можно возразить: простои — результат слабой дисциплины труда в цехе. Но она могла бы быть гораздо выше, если позаботиться об изменении организации труда в целом.

Как улучшить ту же комплектацию? Почему бы не ввести на предприятии сквозной диспетчерский лист, который предусматривает четкое соблюдение графика прохождения каждой формы — от возникновения ее в чертеже до полной готовности (пока же действие такого листа заканчивается в цехе обработки)? Тогда можно было бы точнее определить, на каком этапе произошла задержка.

Или взять загрузку оборудования. По мнению исполняющего обязанности начальника цеха обработки В. А. Максимовцева, нельзя выполнять производственную программу, а тем более создать полную комплектность изделий, если нет загрузки оборудования на 20 число каждого месяца.

Заместитель главного конструктора Л. А. Копанев не согласился с этим. Известная истина: только при выработке единого мнения можно найти выход.

Не последняя роль здесь отводится плановой службе, финансово-сбытовому отделу. Вряд ли можно дожидаться своевременной реализации продукции, если не отлажены внутрипроизводственные связи. Даже при существующих сложностях в снабжении материалами вполне можно, как утверждают в цехах, более гибко планировать выполнение заказов в рамках квартала. Чтобы начальник цеха маляропогрузки не становился в конечном итоге «мальчиком для битья», отвечая за те вопросы, решение которых должны взять на себя и руководители других служб.

Да, в цехе кое-что меняется к лучшему. С 1 июля внедрились, например, бригадную форму организации и оплаты труда, с прошлого года начали вести предварительное пакетирование продукции. Это способствует улучшению ритмичности производства. Но сегодня к проблемам, которые остро обозначились, требуется повышенное внимание.

Д. СТРОВСКИЙ.

■ ПЕРВОУРАЛЬСК — ПЛЫЗЕНЬ-СЕВЕР

КАНИКУЛЫ В МАНЕТИНЕ

Первого сентября, придя в школу, Юрий Мокин, Сергей Скачков, Наталья Путилова, Любовь Копытина и их товарищи, отдыхавшие в палаточном пионерском лагере в чешском городе Манетине, расскажут своим одноклассникам об интересной поездке, поделятся впечатлениями.

По приезде в Чехословакию нас гостеприимно встретили рабочие сельскохозяйственного кооператива в Тржемошине, где мы и остановились. Устроили нам экскурсию, а на следующий день отвезли в Манетин. Палаточный городок, в котором живут каждое лето чешские ребята, нам сразу понравился. Ребята все делают сами: рубят дрова, готовят пищу, стирают.

Первоуральцев распределили по семи отрядам, по два-три человека в каждом. Никакого языкового барьера мы не почувствовали. Все взрослые руководители лагеря отлично говорят по-русски, и чешские пионеры неплохо знают наш язык.

Дважды мы проводили в лагере День Советского Союза. Так получилось, что за время нашего пребывания там успели отдохнуть две смены чешских ребят. Еще дома подготовили литературный монтаж «Мир на планете нужен всем детям!». Разучили чешские национальные песни, пляски. Наш концерт каждый раз заканчивался бурными аплодисментами. А еще мы стряпали традиционные русские пельмени. Это блюдо очень понравилось нашим друзьям.

Много проводилось спортивных соревнований, товарищеских встреч по футболу и пионерболу. Нашими соперниками были не только чешские ребята, но и пионеры из Германской Демократической Республики, отдыхавшие здесь же, в Манетине, в соседнем

лагере. И везде победили школьники из Первоуральска. Во всех соревнованиях принимали участие Ирина Обоскалова, Игорь Макаров, Илья Круговых, Любовь Копытина, Наталья Сидоренко.

Мы обменивались песнями, играми. Побывали в Праге, Пльзене, Карловых Варах, в мемориальном комплексе в Лидице, где нам показали фильм о злодеяниях фашистов.

На обратном пути мы остановились в Тржемошине. Наши ребята пригласили погостить у себя местные жители. Такое радушное приглашение нельзя было не принять. У уральцев появилось столько новых друзей! А Юра Мокин, Наташа Путилова и Люба Копытина встретились со старыми друзьями, чешскими сверстниками, с которыми переписываются. А учащийся школы № 4 Сергей Скачков обрадовался встрече с работником станции по ремонту тракторов Адольфом Суком, который не так давно побывал в нашем городе на праздновании 20-летия дружбы Свердловской и Западночешской областей. Адольф Сук присутствовал на открытии музея имени советско-чехословацкой дружбы в школе № 4 и пригласил Сергея в Чехословакию.

А член нашей делегации шестиклассник Мирослав Скалозубов родился в Чехословакии.

Приятно было встретиться вновь с Ганой Милеровой, Властимиром Шмидлом, Либушей Кубиновой, которые в разное время были руководителями групп чешских ребят, отдыхавших в пионерлагере «Огонек». На прощание мы обменялись сувенирами, подарками, адресами.

Т. ГРЯЗНЫХ,
руководитель группы,
учитель физкультуры школы № 2.



(Продолжение.)

Начало в №№ 156, 157.

Ночью эшелон пришел в Свердловск. Треснул мороз. В морозе, дыму и тумане сновали люди в черных железнодорожных шинелях, в промасленных полушубках, в больших теплых пижамах. Они делали свое легкое дело.

Пятнадцать суток ехали мы до места назначения. На полмесяца домашней еды не хватило. Дорогой нам выдавали гороховый концентрат и сухари. Сначала эти продукты ели плохо, гороховые брикеты складывали аккуратной стопкой в углу на нарах. Потом добрались и до концентратов.

Большой город встретил нас неприветливо. Мороз с ветром, туман, глубокий снег. Нас построили и повели в казармы, которые были недалеко.

Наверное, странная картина представилась в то утро встречным прохожим. И уж никак они не могли подумать, что топающая по дороге нестройная тол-

■ ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

НАМ ДОСТАЛАСЬ ВОЙНА

па ребят — это будущие командиры Красной Армии. Военно-пехотное училище было расположено в двух местах. Два батальона дислоцировались в самом городе, а третий — в поселке.

Ко времени нашего прибытия первый и второй батальоны были уже укомплектованы и обмундированы, курсанты приняли военную присягу и посещали занятия. Наш третий батальон только комплектовался. Для размещения его было отведено несколько одноэтажных деревянных барачных, построенных в тридцатые годы. В одном из барачных, где не было ни нар, ни столов, ни скамеек, а лежало две больших кучи свежей ржаной соломы, и расположилась наша восьмая рота.

Никто не заметил, как появился лейтенант. Это был плотный тридцатилетний человек, одетый в зеленую шинель, в командирскую шапку-ушанку. Начал он совсем не военным:

— Ну как, разместились? И, не дожидаясь ответа, продолжал:

— Ничего, все наладится. Откуда приехали, ребята? И тут все, кто был в бараке, потянулись к лейтенанту.

Роту разбили по взводам. Лейтенант Карпенко представил командиров. Я оказался в третьем взводе, командиром которого стал уже знакомый нам добродушный лейтенант Семенов. Он был на фронте старши-

ной, отличился в боях и получил звание лейтенанта. После ранения и госпиталя попал в училище.

Теперь, когда у меня был постоянный адрес, я написал маме письмо и отправил его красноармейской почтой. Такие письма приходили домой от отца. Мы всегда спешили их открыть и прочитать. А теперь вот получил мама и мой треугольник.

Военную присягу принимали в начале февраля немундированными. Гражданская пестрая одежда не позволяла увидеть курсантского строя, не давала четко выполнять строевые команды. Но это все не помешало нам понять глубокий смысл происходящего.

Наконец, мы получили военную форму. Этому предшествовали парикмахерская и баня. Все обслуживание организовали в одном помещении. В одну дверь барака входил с улицы пестро одетый гражданский парень, а из другой его двери выходил военный человек. В Красной Армии в начале января 1943 года были введены погоны, но до нас они пока не дошли. Нам выдали новые гимнастерки с отложными воротниками, на которых не было никаких знаков различия. Наши командиры все еще носили на петлицах кубики.

— Рота, подъем!

С этого сигнала, поданного голосом дневального, начинался длинный трудный день курсанта. За пять

минут нужно подняться, одеться, обуться и стоять в строю на улице. Сколько раз мне приходилось высказывать на улице и становиться в строй, держа в карманах обмотки! Здесь, пользуясь тем, что стоял всегда на левом фланге, я успевал наскоро намотать обмотки.

Политическую подготовку у нас вел пожилой капитан Козуб, призванный в армию из запаса, опытный политический работник.

«Теперь уже нет у немцев того военного преимущества, которое они имели в первые месяцы войны в результате вероломного и внезапного нападения. Теперь судьба войны будет решаться не таким привычным моментом, как момент внезапности, а постоянно действующими факторами: прочностью тыла, моральный дух армии, количество и качество дивизий, вооружение армии, организаторские способности начальствующего состава армии...» — читает капитан Козуб. Он подробно и обстоятельно разбирает каждый из постоянно действующих факторов. В классе, где мы сидим, тепло и уютно, в тишине звучит голос капитана. Политические занятия были интересны, нравились всем, каждому хотелось послушать хорошего преподавателя. А еще потому, что они проводились в казарме. Не надо бежать на мороз с винтовкой.

Б. ЮНОШЕВ.

(Продолжение следует.)



Все любят цирк

Искрометному искусству цирка подвластны зрители всех возрастов. Здесь сказка наяву, здесь никогда не кончается молодость.

В цирковом коллективе Дома пионеров занимаются и взрослые, и дети. Несмотря на летние каникулы, жизнь не затихает: идут репетиции, готовятся кон-

цертные программы. Коллектив выступил перед жителями Талицы, Новоуральска, побывал в пионерском лагере «Орленок». Впервые в программе участвовали сестры Невесткины, Хаминнов, Крылова, Поморцева, другие. Отлично исполнили свои номера Шемет, Кунгурова, Юшкова. В жанрах клоунады, жонглирования выступили Кирилловский, Ивантеев, Мухомедзянов.

Зрители всегда тепло встречают самодельный цирк.

Г. БУДИН,
руководитель цирковой студии.

Песни — ветеранам

Большой культурно-спортивный праздник организовали работники профкома и Дома культуры Билимбаевского опытно-экспериментального завода в выходные дни.

В Доме культуры торжественно чествовали передовиков производства и ветеранов труда, посвятив им концерт художественной самодеятельности. Хорошо приняли зрители солистку инженера-экономиста Н. Ф. Ивашину, исполнительницу интермедий медсестру Л. П.

Аликину, школьницу Таню Копчену, показавшую современные танцы.

Коллективы физкультуры приняли участие в спортивных соревнованиях. Команда заводоуправления победила в блицтурнире по волейболу, в первенстве по мини-футболу чемпионами стали работники первого цеха, а в матче встреч по городкам выиграли представители энергоцеха.

А. ЛЫСЕНКОВ,
директор Дома культуры.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

