

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 138 (12928)

Четверг, 17 июля 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.



■ ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ ВПОРУ БИТЬ ТРЕВОГУ

Тревожная обстановка с заготовкой сена остается в совхозе «Уткинский». Из 1700 тонн по плану заложено на хранение лишь 120 тонн. Можно прямо сказать: не развернулись уткинцы в минувшие погожие дни. Как оказалось, шефствующим предприятиям, таким, как узел Кузино, не хватило простейших сельскохозяйственных инструментов, чтобы поработать на полях. Вот и не топили железнодорожников руководители совхоза. Кузинцы лишь во вторник прибыли в село согласовать, где и что делать.

Тяжелее положение сложилось на агрегате искусственной сушки травы. С начала страды он не выдал ни одной тонны витаминно-травяной муки, хотя по плану должен произвести ее 200 тонн. За работу АИСТа отвечает Н. В. Дунаев. Ни он, ни совхозные специалисты не могут настроить агрегат. Какую добрую службу сослужил бы АИСТ при неустойчивой погоде! Но уходит время, и приходится констатировать: плохо подготовились к зеленой жатве в совхозе «Уткин-

ский». Могли бы подключить шефов к настройке АИСТа, но и здесь нерасторопны.

Организованнее стали работать на полях трудящиеся Новоуткинского завода «Искра». Во вторник семьдесят человек во главе с начальником отдела кадров В. Ф. Бажинным косили траву своей техникой, на неудобьях подкашивали косами. К восьми часам утра прибыли в совхоз автобусы с рабочими завода строительных конструкций и деталей. Двадцать человек добросовестно трудились до вечера. И результат: заложили на силос десять тонн. Всего же в «Уткинском» из 6000 тонн по плану на силос заложено 1393 тонны. На заготовке силоса отличились механизаторы С. В. Вопилов и В. П. Грабарь, водители Сергей Мошкин и Владимир Бельков.

Из-за дождя во вторник резко упали темпы заготовки сена в совхозе «Первоуральский». К достигнутому прибавились лишь девять тонн, высушенные и

сложенные на хранение в цехе сушки сена. В среду с раннего утра вышли в поля тракторы с ворошилными агрегатами. «Сразу же после обеда начнем прессовать, если не будет дождя», — сказал старший агроном В. И. Кравцов. Первые владельцы автомобилей и мотоциклов начали доставлять зеленую массу к цеху сушки сена в Новоалексеевке. Пример показал секретарь парткома Новоутрубного завода С. Ф. Портнов.

Первоуральцы также перевезли из скирд на активное вентилирование в Талицу ранее заготовленное сено. Всего в совхозе этого вида корма запасли на 16 июля 447 тонн из запланированных 1300. Во вторник и в среду кроме се-

на большие силы были брошены на заготовку сена. Специализированный отряд во главе с В. Л. Белоусовым заложил 250 тонн зеленой массы на сенаж. Но впереди еще основная работа по созданию его запаса. Ведь из 3500 тонн в наличии пока всего 673 тонны.

Новотрубники выехали на прополку капусты, но дождь смешал все планы, и задание выполнить не удалось.

Т. ВАЖЕНИНА.
На снимках: электрик седьмого цеха Новоутрубного завода Б. П. Бунтов на сенокосе в совхозе «Битимский»; передовое звено совхоза «Битимский» во главе с Л. Я. Горхом на прессовании сена.
Фото Г. Синицына.

СВОДКА НА 16 ИЮЛЯ

Первая графа — план заготовки кормов, вторая — фактическое выполнение (в тоннах).		
Сено	4700	1243
Сенаж	12500	1073
Силос	14770	3555
Витаминно-травяная мука	400	130

Активно участвуют в заготовке кормов и уходе за посевами в подшефных совхозах трудящиеся опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Неделю на сенокосе в совхозе «Первоуральский» трудится бригада из девяти человек. Завод выделит машину ЗИЛ-157, трактор,

НАСТРОЙ РАБОЧИЙ

сенокосилку, грабли. В выходные дни на скирдовании сена работали 35 заводчан. В воскресенье закончили прополку 13 гектаров капусты и других овощей. Руководит здесь И. Е. Канашевский.

В совхозе «Уфимский» четыре человека заняты на строительстве помещения для активной вентиляции и сушки сена вместимостью 200 тонн. Завод отправил на его покрытие около тонны металла. 11 июля в

«Уфимский» было завезено пять тонн труб для строительства водопровода. Третий день на полях совхоза трудится бригада по заготовке сена. Ей предстоит запасти 400 тонн. Заводчане настроены закончить работы в кратчайшие сроки.

В. ДЕМИДОВ,
зам. директора
ПОЭЗРТО.

ЖДУТ СТРОЙКИ ЛЕСА

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ КОЛЛЕКТИВУ КОУРОВСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА

вопросам снабжения А. М. Елькиным дело сдвинулось с места. Но существенных сдвигов мы не видим. Так, 11 июля вместо 44 кубометров пиломатериалов лесовезы доставили на ЖБИК только 25, из 50 кубометров пиловочника — 37.

Недоставки крайне осложнили работу завода и всего коллектива треста. Привели к остановке изготовления столярных изделий для жилья и объектов соцкультбыта. Под угрозой остановки изготовление деталей для крупнопанельного домостроения и монтаж жилых домов. И при этом руководство леспромхоза, несмотря на наши обращения и в вышестоящие инстанции, и непосредственно к директору Ю. В. Могильницкому, продолжает держать многотысячный коллектив строителей, как говорится, на голодном пайке.

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

Орден — наставнику

Многих обучила профессии сортировщика-сдатчика Римма Ахунуовна Чистова. Недавно на участок отделки и сдачи труб цеха № 11 филиала Новоутрубного завода пришла Светлана Васильева. Теперь и она хорошо владеет навыками этой специальности. Стаж же самой Р. А. Чистовой — двадцать лет. За успешный труд в минувшей пятилетке Римма Ахунуовна на-

граждена орденом «Знак Почета». Это ее первая правительственная награда. Мастерство опытной рабочей помогает и бригаде В. П. Финько, где она трудится, добиваться хороших результатов. С начала года здесь слана сверх запланированного 21 тысяча метров труб.

В. БЛОХИНА,
рабкор.

С индексом «Н»

За первое полугодие нынешнего года коллектив швейной фабрики разработал и внедрил в производство более восьмидесяти новых моделей. С индексом «Н» (нонинка) и «Д» (догонные) реализовано продукции на 1333 тысячи рублей. Лидирует в социалистическом соревновании бригада по пошиву школьных фартуков Валентины Ивановны Романовой. За шесть месяцев коллектив этих изделий дополнительно к заданию

на три тысячи рублей. В коллективе билимбаевского швейного цеха лидирует бригада Эльвиры Александровны Лебзак. Полугодовое задание по выпуску изделий выполнено на 102,1 процента, производительность труда выше плановой на 5,6 процента. Вся дополнительная продукция выпущена за счет роста производительности труда.

С. ЕГОРОВА,
инженер по соцсоревнованию.

На сэкономленном — три дня

Пять тонн дизельного топлива сэкономили с началом года железнодорожники динасового завода. На А. Зариловой. Всего же экономии они сумеют проработать три дня. Снизены простои вагонов: при норме 10,5 часа они состав-

ляют 9,8 часа. В достигнутом есть вклад смен С. Неудодникова, А. Оняновой, А. Зариловой. Всего же экономии они сумеют проработать три дня. Снизены простои вагонов: при норме 10,5 часа они состав-

В. КРАЧКОВСКАЯ,
рабкор.

Шаблоны для сборки

В цехе № 30 Новоутрубного завода время от времени выполняют заказы для цеха № 25 по производству товаров народного потребления. Туда были отправлены, например, приспособления для нарезки резьбы для крючков.

А недавно выполнено новое задание. Учебно-производственная бригада под руководством мастера В. Г. Кузьмина изготовила несколько шаблонов, предназначенных для проверки правильности деталей для шезлонгов. Благодаря подобным приспособлениям значительно ускорится и облегчится сама сборка готовой продукции. Сейчас шаблоны осваиваются.

С. ДМИТРИЕВ.

Сложны и многогранны задачи, которые стоят перед нами, строителями, в XII пятилетке. Главные из них — обеспечить ввод объектов промышленного назначения, жилья и соцкультбыта в нормативные сроки, существенно поднять качество строительства. И коллектив первоуральских строителей делает все, чтобы справиться с ними: обеспечить жителей Первоуральска, Ревды, тружеников совхозов благоустроенными квартирами, детскими садами, школами, укрепить промышленный потенциал Среднего Урала.

Но четкость работы строительного конвейера невозможна без дисциплины поставок материалов, в частности, материалов вашего леспромхоза, который на третий квартал текущего года определен Свердловским и Свердловскглавснабом единственным поставщиком нашего завода железобетонных изделий и конструкций.

Согласно плану ваш коллектив должен поставить заводу в третьем квартале 2270 кубометров хвойного пиловочника, 3000 — лиственного, 20 кубометров столбов. Но поставки срываются: за 9 дней завод не получил ни одного кубометра. Лишь после совещания руководителей леспромхоза, директора Ю. В. Могильницкого с заместителем управляющего трестом по-

Много упреков по адресу руководителя леспромхоза было высказано на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива треста. Все его участники — рабочие, линейные специалисты, специалисты завода, руководители треста — единодушно решили обратиться с открытым письмом ко всему коллективу Коуровского леспромхоза.

Мы с вами, товарищи лесозаготовители, делаем одно общее государственное дело, связаны единими планами и задачами — планами партии, решениями XXVII съезда КПСС. А значит, и по-партийному должны решать их: не ставить подножки, как это сейчас происходит, а помогать друг другу, строго выполнять договорные обязательства.

Надеемся, что коллектив лесозаготовителей в полной мере осознает свой долг перед строителями и сделает все возможное для того, чтобы организовать поставки в соответствии с определенными руководством обоих предприятий условиями. От этого, еще раз подчеркнем, зависит выполнение планов и обязательств строителей в третьем квартале.

Участники собрания партийно-хозяйственного актива треста Уралтяжтрубстрой.

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

На многих отчетно-выборных собраниях народных контролеров довелось побывать. Самокритично шел разговор на них, хотя дозорные сумели добиться весомых достижений. Так, группа народного контроля динасового завода за три отчетных года провела двенадцать рейдов по выполнению плана и соблюдению обязательств по поставкам продукции. Критические замечания и рекомендации дозорных, спрос с хозяйственных руководителей сказались. За пять месяцев предприятие выполнило план по договорным поставкам на 100 процентов. Наступательную позицию заняли активисты по вопросам рационального использования сырьевых, топливно-энергетических, других материальных ресурсов. Результат тоже есть. В минувшем году благодаря дозорным удалось сблечь более двух тысяч тонн условного топлива и почти 700 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Этот запас обеспечил соответственно шести - четырехдневную работу на сэкономленных ресурсах.

Народные контролеры Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей сосредоточили внимание на вопросах рационального использования рабочего времени. Почти не стало опозданий и преждевременных уходов со смены, соблюдается график обеденного перерыва.

Более 300 рейдов провели члены сектора по соблюдению цен головной группы народного контроля горпищеторга. Ежеквартально они бывали во всех 49 магазинах. Нарушений в ценах нет.

Дозорные магазина № 70 горпищеторга вывели на чистую воду работницу, которая запустила руку в государственный карман. По

рекомендации контролеров переделана электропроводка. Это позволило значительно экономить электроэнергию.

Примеры активности, деловитости дозорных можно продолжить.

Сегодня стратегия ускорения составляет сущность генеральной линии партии. Именно по ориентиру ускорения оценивается на отчетно-выборных собраниях то, что уже сделано, то, над чем группы работают, чем обязаны заняться в перспективе. И все, что мешает достижению поставленных целей, должно быть своевременно выявлено, устранено, предупреждено. В этом главная задача народных контролеров.

Уважением и поддержкой пользуются народные контролеры. Многие хозяйственные руководители внимательно относятся к материалам проверок, рекомендациям. Выступая на отчетно-выборном собрании, директор Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей И. Т. Послухаев обратился к народным контролерам с пожеланием проявлять больше активности, инициативы, настойчивости. Пока же не очень-то ощутимы строгость и требовательность дозорных. А вмешательство их часто не обходимо. Узких мест на предприятии предостаточно. Остались вне поля зрения дозорных вопросы качества продукции, экономии и бережливости. Бракоделам часто сходит с рук недобросовестная работа.

Проблема качества продукции остро стоит и в коллективе динасового завода. Два года назад потери от брака составляли 673 тысячи рублей, в прошлом году и того больше — 690 тысяч рублей. Но дозорные

не провели ни одной проверки. Обойдены вниманием и вопросы ускорения научно-технического прогресса. Каждый год принимается план оргтехмероприятий. Выполнение же его оставляет желать лучшего. К примеру, в прошлом году намечалось 31 мероприятие, но лишь 18 осуществлены, четыре перенесены на нынешний. Сорваны работы по пуску нового отделения добавок во втором цехе и по освоению первой очереди смесительно-прессового отделения. И другие мероприятия переносятся из года в год. В конечном счете это сказывается на росте производительности, снижении доли ручного труда.

Директор динасового завода Е. М. Гришпун тоже обратился к народным контролерам: давайте вместе наводить порядок. Сколько ведется разговоров о том, что на заводскую свалку вывозятся материальные ценности: металлические поддоны, упаковочная лента, пиломатериалы, кирпич. «Но у меня нет ни одного сигнала народных контролеров по фактам такой бесхозяйственности», — заметил Е. М. Гришпун.

Каждая проверка должна приносить практическую пользу. Партия призывает дозорных усилить предупредительный характер и гласность контроля, поднять требовательность. Об этом вели разговор директор горпромторга В. Г. Батина и заместитель директора горпищеторга, секретарь парторганизации Л. Г. Чусова. В торговле, как, пожалуй, ни в какой другой отрасли, необходим систематический, повседневный контроль за сохранностью социалистической собственности. Дозорные горпищеторга недостаточно работают в этом направлении, по существу, выпусти-

ли вопрос из поля зрения. Не добилась эффекта и группа горпромторга. По-прежнему имеют место недостатки. Это касается магазинов № 8, 3, 44 и некоторых других. Не проявили требовательности и принципиальности народные контролеры магазинов. Г. Гусева руководит постом в магазине № 3. Сама работала в отделе «Обувь», где случилась недостача. В полной мере это относится и к В. Ивановой, которая возглавляла пост в магазине № 8. Очень важно, чтобы каждый народный контролер был образцом честности, принципиальности, обладал высокими бойцовскими качествами.

Деловой тон был на этих отчетно-выборных собраниях и конференциях. Откровенно говорилось о недостатках и упущениях в работе, их причинах. Намечены пути их преодоления, четко определены задачи народных контролеров, связанные с выполнением трудовыми коллективами требований XXVII съезда партии.

О. БОРОДИНА, инспектор городского комитета народного контроля.



Светлана Петровна Коновалова работает мастером на участке изготовления и сборки телевизионных антенн в цехе № 2 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. В июне этот коллектив стал победителем цехового социалистического соревнования. Светлана Петровна возглавляет группу народного контроля. Под ее началом дозорные строго следят за качеством выпускаемой продукции, соблюдением дисциплины.

Фото Г. Синицына.

Страница Народного Контроля

Выпуск № 7 (294)

Люди общественного долга

СПРОС С СЕБЯ

Любовь Анатольевна рассказывала о недавнем отчетно-выборном собрании народных контролеров. Чувствовалось: не удовлетворена собой. Нет, бездействования и дозорные. Проверяли организацию торгового обслуживания, сохранность товарно-материальных ценностей, соблюдение правил торговли, использование горюче-смазочных материалов, рабочего времени. И если вспомнить все рейды за три отчетных года, то цифра получается внушительная. Другое дело, что не все проверки оказались эффективными. Некоторые акты так и осели в папках. Гласности в работе дозорным не хватало.

Чем дольше Л. А. Пшеничникова рассказывала о собрании, о замечаниях, тем больше настраивалась на самокритичный лад. С огласилась, что порой не проявляла настойчивости, чтобы устранить недостатки. Да и действовали народные контролеры малыми силами. Многие оказались без поручений.

— Буду поправлять дела, — подытожила председатель группы народного контроля райпо Л. А. Пшеничникова.

Сумела Любовь Анатольевна взглянуть на сделанное требовательно и вызывающе. Ставку она делает на активность всех дозорных. Нынче в райпо избраны народные контролеры в каждом магазине, созданы посты в коллективах общепита, универсаме, райзаготконторе, гараже, на базе. И помощники у председателя надежные. Впервые избрана народным контролером коммунист Т. З. Хабибулина, Н. М. Наумова возглавила пост Новоуткинского кооппредприятия.

— Удачная кандидатура, — считает Л. А. Пшеничникова. Надежда Михайловна стала недавно кандидатом в члены КПСС. Одну из рекомендаций я давала. Это первое поручение будет хорошей школой для молодого коммуниста.

Партийный стаж Любови Анатольевны девять лет. Она была секретарем ком-

сомольской организации, когда вступила в члены КПСС. Последние шесть лет возглавляет группу народного контроля райпо.

Общественная работа занимает немало личного времени. Торговые предприятия райпо находятся и в Новоуткинске, и в Битимке, и в Макарово. Здесь Л. А. Пшеничникова бывает часто. Всю документацию председатель группы оформляет в основном дома или задерживается после работы.

День загружен у организатора Л. А. Пшеничниковой до предела. К обязанностям относится добросовестно. В прошлом году план по кооперированию населения перевыполнен более чем в два раза. Нынче число кооператоров увеличилось на 565 человек и годовой план уже выполнен. Немалая заслуга в этом Любови Анатольевны. Заместитель председателя правления облпотребсоюза И. Ф. Боднар тоже отметил активную работу организатора Л. А. Пшеничникова награждена почетными грамотами, премиями.

— Многому научилась на республиканских курсах в Москве, — рассказывает Любовь Анатольевна.

Она перечитала специальную литературу по вопросам организации торговли в потребкооперации, почерпнула немало полезного из бесед с работниками потребсоюзам, которые приехали на курсы. Опыт красноярцев особенно заинтересовал. Высокую оценку получил реферат, подготовленный Любовью Анатольевной. И другие экзамены она сдала на «отлично».

— План на третий квартал составили. Будем проверять подготовку хранилищ к приемке нового урожая. Тут у нас дел непахотный край. И других узких мест хватает.

Ясно видит председатель группы задачи народных контролеров, самокритично оценивает сделанное. Значит, можно рассчитывать на результативную работу дозорных.

О. ДМИТРИЕВА.

ЗАДАНИЯ ПЯТИЛЕТКИ БЕЗ УВЕЛИЧЕНИЯ РЕСУРСОВ

ХВАТИТ НА СУТКИ

Вопросы экономии и рационального использования топлива, электроэнергии занимают ведущее место в работе группы народного контроля завода сантехизделий. Рейды проводим регулярно. Не раз обращали внимание на то, что один из трех компрессоров работает холостую, это приводит к перерасходу элек-

троэнергии. Народные контролеры не ограничились констатацией фактов. Они задумались над тем, как же поправить дела. Председатель группы Н. И. Орлов вместе с электриками Б. М. Жаворонковым, И. И. Беляниным, В. А. Мазяром предложил модернизировать компрессорную установку. Внедрение предло-

жения принесло немалый эффект — экономию свыше 46 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Практически завод может сутки работать на сэкономленных электресурсах, правда, исключая литейный цех. Это хороший пример для всех других дозорных.

И. БАБУШКИН, заместитель председателя группы народного контроля завода сантехизделий.

НЕ ПОШЕЛ УРОК ВПРОК

ПОСЛЕ ПРОВЕРКИ

В мае городской комитет народного контроля рассматривал вопрос о недостатках в организации питания в стационарах медсанчастей филиала Ново-трубного завода, производственного объединения «Хромпик», динасового завода. Главным врачом этих медсанчастей Н. С. Горбаченко, Л. В. Вязовченко, П. М. Тимофееву объявлены выговоры за бесконтрольную работу пищеблоков. Наказаны они и заведующей горздравотделом А. А. Лавровой. Приказом предусмотрен усиленный контроль за правильным ведением документации по учету продуктов и снятием остатков продуктов на складах и пищеблоках в лечебно-профилактических учреждениях. Это вменено в

обязанности главного бухгалтера горздравотдела Т. Н. Дунаевой. Казалось бы, порядок должен быть наведен. Наказание одним должно послужить уроком для других. В первую очередь следовало бы усилить ведомственный контроль. Однако этого не произошло.

В городской комитет народного контроля вновь пришло письмо от больных. Речь идет о серьезных упущениях в организации питания в противотуберкулезном диспансере. Несколько дней наша рейдовая бригада занималась проверкой фактов.

Прежде всего проверили нормы выхода готовых блюд. И котлеты, и запеканки весили гораздо меньше, чем предполагалось. Причем не одна и не две порции.

В результате «экономия» почти трех килограммов мясного фарша и 715 граммов творога. Кому выгодна такая «бережливость»? Только тем, кто нечит на руку, кто не в ладу с совестью. Не в первый раз мы бываем в диспансере. К сожалению, сталкиваемся с одними и теми же недостатками. Сняли остатки продуктов у кладовщика М. П. Черных. Излишков некоторых продуктов оказалось на 60 руб. 77 копеек, а других не доставало на 128 рублей. Как не бывало почти 149 килограммов лука-репки. Зато в наличии оказалось десять килограммов свежемороженого перца, который по документам давно уже списан. А какая антисанитария в складских помещениях, где хранятся продукты. В лечебном уч-

реждении обнаружили даже бутылки из-под спиртного. Диетсестра М. М. Опанасенко, по существу, не выполняет свои служебные обязанности. Никакого контроля за вложением продуктов, выходом готовых блюд, соблюдением норм не ведется.

Полная бесхозяйственность и на складе Л. И. Верхорубовой, которая отвечает за сохранность материальных ценностей. Часть простыней, пододеяльников, махровых полотенец, наволочек не маркирована, а шерстяные одеяла вообще не маркированы. Списание изношенного белья ведется неправильно. Здесь же, на складе, хранятся списанные постельные принадлежности, причем многие без пометок. К примеру, шестнадцать шелковых штор приготовле-

ны к списанию, ни на одной нет маркировки. Разве подобное допустимо?

И снова вынуждены вести речь о бесконтрольности, которая порождает различного рода злоупотребления. Вот справка, подписанная заведующей горздравотделом А. А. Лавровой и главным бухгалтером Т. Н. Дунаевой. В ней черным по белому написано, что по данным бухгалтерского учета на начало июля у материально-ответственного лица Л. И. Верхорубовой числится 25 кранов-смесителей. Фактически их оказалось 38. Нигде не значатся и одиннадцать телефонных аппаратов, запасные части для автомашины и другие материальные ценности. Надо ли комментировать эти факты бесконтрольности? Но вот напомним о поста-

новлении ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами» нелишне. В документе обращено особое внимание на усиление эффективности работы ведомственных ревизионно-контрольных служб. Горздравотдел она здесь обстановка требовательности, повышенного спроса с должностных лиц, руководящих кадров за обеспечение сохранности народного добра от расхищения и порчи, устранение условий, порождающих бесхозяйственность.

Л. САПЕГИНА, заведующая нештатным отделом здравоохранения городского комитета народного контроля; Т. ТАТАУРОВА, И. КРИВИЦКИЙ, нештатные инспекторы; Г. СКУДИЦКАЯ, председатель группы народного контроля медсанчасти Ново-трубного завода.

■ ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ:
ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН

ХОТЯ ПРОБЛЕМЫ НЕ НОВЫЕ

Заметно, как в последнее время меняется к лучшему тон наших цеховых собраний: партийных, профсоюзных. Люди активнее стали ставить вопросы, связанные с повышением качества продукции, улучшением использования оборудования. Однако время требует не просто говорить о недостатках, но и быстро изживать их. Ведь перестройка, как подчеркивалось в партийных документах, означает прежде всего личный вклад в ускорение. Да, в отличие от ряда других основных цехов Новотрубного завода в нашем цехе № 2 не ожидается в ближайшие годы реконструкции. Но означает ли это, что возможностью по улучшению, скажем, качества изделий здесь нет?

Взять, к примеру, наш участок горячего производства баллонов. Сколько лет уже ведутся разговоры об установке на первой обкатной машине вытяжной вентиляции... В условиях высокой температуры работают сегодня девять человек. Для того чтобы дело сдвинулось с мертвой точки, механикам цеха должно быть выдано техническое задание. Понимаю, решение вопроса требует не одного дня работы. Вот почему приступать к нему необходимо как можно скорее. Мы призываем сетовать на то, что нет одного, другого, это-де и мешает высокой производительности. А зачастую сами задерживаем внедрение.

В развитии нашего производства мы не застыли на месте. Сейчас, например, осваиваем закатку малолитражных баллонов на упоре. Благодаря этому в будущем на дне их не будут образовываться наплывы и качество продукции повысится. Но подобными техническими разработками мы занимались и раньше. Теперь же время требует более заинтересованного отношения к делу. И многое здесь, я уверен, можем изменить уже сейчас.

Техника на многих участках требует замены. А всегда ли эксплуатируем ее как полагаются? Не раз так бывало: после ремонтного дня приходишь на смену и видишь явные огрехи — то кулачки не закреплены на обкатных машинах, то насос не проверен. А ведь все это входит в задачу слесарей. Вот и получаются задержки по часу, по полтора. После этого трудно гарантировать, что качество продукции будет высоким. Оговорюсь сразу: по итогам минувшего полугодия этот показатель в нашей бригаде выше запланированного. Но убежден, процент сдачи баллонов с первого предъявления может и должен стать выше. Я не снимаю ответственности за это и с себя как с мастера. Многие здесь зависят от воспитательной работы в бригаде. Но есть причины, от нас не зависящие.

Привел эти примеры, чтобы еще раз подчеркнуть: четкость использования оборудования зависит прежде всего от

внимательного отношения каждого к своим обязанностям. Истина вроде бы известная, только зачастую мы о ней забываем. Часто те же обкатные машины останавливаются из-за того, что нет в запасе сальниковой набивки. Вопрос о ней стоит уже не первый год. Заводской отдел материально-технического снабжения не может обеспечить нас необходимым. Из-за этого возникают брак, простои. Скажу с уверенностью: не будь остановок в работе по этой причине, смогли бы выпустить за смену баллонов намного больше.

Кстати, о темпах. У нашего коллектива они неплохие. За шесть месяцев этого года выполнили задание на 109 процентов. Нелегко было это сделать. Состав бригады за последнее время сильно обновился, недавно пришли к нам еще три новичка. Сразу же стараемся, чтобы каждый из них овладел и смежной профессией. Только тогда, считаю, есть возможность роста как производительности, так и качества работы.

Качество работы... Емкое понятие. Вполне могли бы поднять наши показатели, будь творчески поактивнее. Отчасти это можно объяснить недостатком в бригаде опыта, знаний, но, пожалуй, главная причина слабой рационализации в другом — не всегда задумываемся о резервах оборудования. Свою задачу как мастера вижу в том, чтобы лишний раз обяснить рабочим, куда направить их творческий поиск. Сегодня слабо внедряют рациональные предложения многие бригады цеха. Думаю, причина та же: мало мы, инженерно-технические работники, еще заботимся об участии людей в техническом творчестве. Порой услышишь возражения: технология-де хорошо известна, что еще внедришь? Не согласен с этим. Другое дело, что слаба в цехе разъяснительная работа, редко на собраниях встает вопрос о рационализаторских разработках.

А разве качество работы не зависит от того, в каком настроении человек пришел на смену? Бесспорно, зависит. Бригадой мы часто проводим вместе досуг. Недавно, например, побывали во Дворце культуры и техники на безалкогольном вечере отдыха. Интересно провели время. А на следующий день и трудилось веселее. Надо нам в цехе тоже проводить подобные вечера. Здесь свое слово активнее могут сказать профсоюзная, комсомольская организации. Тогда, убежден, и дисциплина станет выше. Сегодня стоит задача активного поиска внутренних резервов. А значит, производственные и социальные вопросы надо решать неразрывно.

Ю. СОЛОВЬЕВ,
мастер участка горячего производства баллонов цеха № 2 Новотрубного завода.

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ ОТДЫХАЮТ

НА СТАРТАХ— СЕМЬИ

В минувшую субботу склон горы Мокрой в районе базы отдыха «Бодрость» стал местом проведения традиционных соревнований по туризму среди новотрубников в зачет спартакиады «Здоровье». На этот раз на старт вышли семейные команды.

На двухкилометровой трассе с пятью контрольными пунктами лучшими были семьи Закиевых, Юнг, Чернавских. На втором этапе соревнований состоялись конкурсы по устройству бивуака, оформлению обеденного стола, поделок из природного материала, на лучшую композицию из полевых цветов и эмблему команды. Фантазию, юмор, споровку проявили семьи Печенкиных из цеха № 36, Чернавских из цеха № 32, Юнг из цеха № 24.

В комплексном зачете победителем соревнований стала семья начальника участка В. А. Юнга. На втором месте — семья В. Ф. Чернавских, третий результат — у маленькой команды А. Х. Закиева.

В. БОЙКО,
зав. орготделом спортклуба «Уральский трубник».

ПУТЕВКА— ПОБЕДИТЕЛЮ

По итогам минувшей пятитетки электросварщик камнелитейного цеха завода по ремонту горного оборудования А. Т. Гуреев признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования. Анатолий Тимофеевич — хороший специалист, активный общественник. Ныне профсоюзный комитет предприятия выделил рабочему бесплатную туристическую путевку. Анатолий Тимофеевич совершает сейчас увлекательное путешествие на теплоходе.

С. КРАВЧУК,
председатель профсоюзного комитета завода по ремонту горного оборудования.

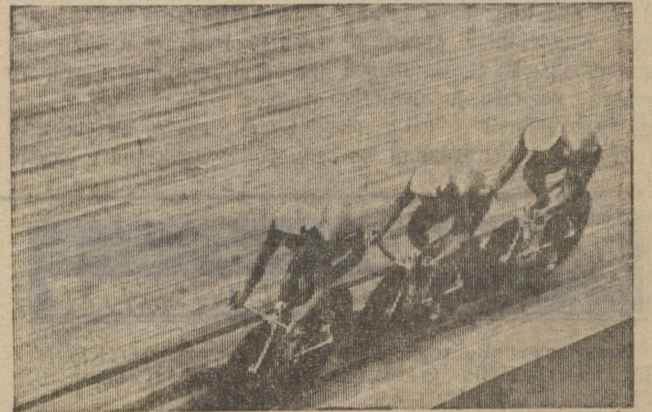


Популярный советский атлет Сергей Бубка, установивший новый мировой рекорд в прыжках с шестом — 601 см, встретился на пресс-конференции с журналистами, освещающими Игры доброй воли.

На снимке: С. Бубка (слева) дает интервью по окончании пресс-конференции.

Фото Б. Грушина.

МОСКВА. ИГРЫ ДОБРОЙ ВОЛИ



Велоспорт. На олимпийском велотреке в Крылатском был превышен еще один мировой рекорд. В командной гонке на 4 км в квалификационном заезде сборная СССР (в составе трех ленинградцев В. Екимова, С. Хмелинина, А. Краснова и В. Шпундова из Клайпеды) показала 4.12,830 сек.

На снимке: во время рекордного заезда.

Фото М. Чумина.

Фотохроника ТАСС.

В ФОНД ПОМОЩИ ЧЕРНОБЫЛЬЦАМ

КАЖДЫЙ СЧЕЛ ДОЛГОМ

Авария на Чернобыльской АЭС глубоко задела работников медсанчасти динасового завода. Каждый счел долгом перечислить в фонд помощи пострадавшим свой однодневный заработок. Общая сумма составила 436 рублей. Таковую же сумму наши сотрудники перечислили и в Фонд мира.

Л. КОНДЮРИНА,
секретарь парторганизации медсанчасти динасового завода.

Участок сборки цеха № 2 завода комплектных металлических конструкций, по общему мнению, — узкое место, и конфликты здесь возникают гораздо чаще, чем в других подразделениях. Одна из причин — производственная молодость коллектива: пуск участка позже других, подбор кадров продолжается до сих пор.

Распри между звеньями специализированного сквозного коллектива, возглавляемого В. М. Ватолиным, начались давно. Поводов для этого, как кажется рабочим, хоть отбавляй. Во-первых, те, кто работает во вторую смену, выдают продукции значительно меньше, так как ослаблен контроль со стороны администрации. Во-вторых, они стараются выполнить более легкую работу. В-третьих, сказывается неритмичность поставок комплектующих изделий. Выход из этого конфликта некоторые работники увидели в одном — раздробить бригаду.

Ситуация, прямо скажем, экстремальная, отражающая суть тех негативных процессов, что происходят в коллективе. Рискну определить их

общим термином — кризис доверия. Доверия к своим товарищам по работе, к своему руководителю, к самому принципу бригадной формы.

Началось с раздела обязанностей на «твое» и «мое», а кончилось затяжным и тяжелым конфликтом. Выход из которого администрация цеха увидела в одном: учет стали вести не по единому для бригады наряду, а раздельно — по звеньям. Выросла выработка, но распри остались. Более того, приобрели новый негативный оттенок. Красно-речиво высказывание нормировщика цеха Л. Д. Савельевой: «Например, случилась недавно задержка с профилями для каркасов дверей. Рабочие первого звена собрали свои дверные полотна плюс полотно второго звена. А чем будут заниматься их товарищи, словно и не волнует никого».

Подобные явления при попустительстве мастеров неизбежны. Сегодня у рабочих один ориентир — рубль, а не интересы производства. Оставайся коллектив единым и сквозным, у второй смены был бы отличный задел за завершения общей работы и

КРИЗИС ДОВЕРИЯ

ПОЧЕМУ РАСПАЛАСЬ СКВОЗНАЯ БРИГАДА НА ЗАВОДЕ КОМПЛЕКТНЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

сдачи продукции по единому бригадному наряду. При слабой ритмичности поставок комплектующими изделиями, это реальный выход из дилеммы трудностей. Не может этого не понимать и руководство цеха, но занимает пока выжидательную позицию.

По приказу специализированная сквозная бригада слесарей-сборщиков В. М. Ватолина создана первого ноября 1982 года. В 84-ом она стала комсомольско-молодежной. Первой на предприятии. Это должно было повысить активность коллектива, инициативность, сплотить рабочих. Что же помешало? Одна из причин, полагаю, самая существенная — смена руководства на участке. Старший мастер А. Г. Макуров был назначен заместителем начальника цеха, а достойных преемников, увы, не наш-

лось. А ведь становление коллектива еще не закончилось. Особенно высока на производстве роль вожака — авторитетного, грамотного, инициативного бригадира. Тем более в сквозной бригаде, специфика которой разводит членов коллектива во времени: рабочие разных времен встречаются вместе разве что на профсоюзных и производственных собраниях.

Чехарда с мастерами продолжается, продолжаются и конфликты. А у администрации цеха не нашлось времени встретиться с рабочими, для того чтобы по-деловому и основательно вникнуть в заботы коллектива. Оба заместителя начальника цеха — А. Г. Макуров, и А. П. Облеухов — считают разделение бригады единственно верным ключом к решению всех проблем: мол, у рабочих

этого участка низкая сознательность, отсутствует самодисциплина. К сожалению, этого же мнения придерживается сегодня и начальник цеха А. Ф. Обогнин.

Странно, ведь в свое время именно он одним из первых руководителей цехов на предприятии принял на вооружение бригадную организацию труда и добился почти стопроцентного охвата рабочих этой перспективной формой. Почему же сейчас избран путь наименьшего сопротивления, который (тревожный симптом) становится системой? Недавний конфликт в сквозной бригаде сборщиков окон — и сразу вывод: поделить коллектив. Спор в сквозной бригаде резчиков на участке обработки профилей — снова раздел. Выиграю производство? «Нет», — комментирует А. П. Облеухов. — Возросли межличностные потери рабочего времени».

Вспомним: Ватолин как бригадир сегодня уже не у дел, хотя официального приказа об этом, повторяю, нет. На-

ряды в бригаде закрываются для каждого звена отдельно. Премия же общая. И такое положение здесь не месяц и не два. Таким образом, на перепутье рядом с бригадой оказались руководители цеха: не хватило сил идти вперед, но нет и экономических оснований к отступлению.

Недавно раздел бригады был оформлен документально. Это единственно возможный выход? Вместо ответа приведу почти дословно недавний разговор с другим бригадиром — А. С. Решетниковым: — Александр, слышал, что вашей бригаде предлагали разделиться на два сменных коллектива?

— Да, но мы на общем собрании отклонили это предложение.

— Почему?

— Потому что сквозной бригадой лучше. Ведь работает не каждый за себя, а на общий результат. Выигрываем мы, выигрывает производство».

А. МОСУНОВ,
член Союза журналистов СССР.

3 стр.

В НАГРАДУ ЗА СМЕКАЛКУ

После тихого часа в пионерском лагере «Родничок» прозвучало сообщение по радио: «Всем! Всем! Всем! Неожиданный тайфун, налетевший с юго-запада, унес в неизвестном направлении всех вожатых. Обращение ко всем жителям лагеря: спасите вожатых!».

Так началась операция, получившая название «Следствие ведут знатоки». Ребята проявили смекалку, оперативность и в течение 20 минут разыскали вожатых в... кочеварке, медпункте, столовой, на деревьях, в душевой.

После розыска все собрались вместе,

и ансамбль вожатых «Найденш» показал концерт, в танцах и песнях выразив благодарность ребятам.

В «Родничке» нет места скуке. Недавно прошли конкурс шумовых оркестров, викторина «Что, где, когда?» Пионеры дважды провели операцию «Зеленая аптека». Отличились ребята из отряда «Прометей» — они собрали более 50 килограммов мать-и-мачехи.

Л. БЕЛОУСОВА,
старшая пионервожатая пионерского лагеря «Родничок».

КОНЦЕРТ В «БЕРЕЗКЕ»

Не скукают ребята, что торый их товарищи вместе отдыхают в городском пионерском лагере «Березка» при школе № 10. Недавно здесь началась вторая смена, открытие которой проходило в праздничной обстановке. После поздравления начальника лагеря В. А. Зяблицовой и секретаря партийной организации школы М. С. Ездаковой ребята посмотрели концерт художественной самодеятельности, подготовили номера

Щедрыми аплодисментами наградили они А. Половина из первого отряда за цирковой номер и ребят из третьего отряда за веселый танец «Дружба». Понравилось всем частушки на лагерные темы в исполнении пионеров первого и второго отрядов. Очень много интересных номеров показали самые

маленькие хозяева «Березки». Они читали стихи о Родине, мире, пели песни о дружбе, показали сценку «Телефон». Отличился здесь Юра Прищеп. Без устали хлопали ребята юным артистам.

Ведущей концерта З. М. Мустафиной помогли вожатые.

И. ЛЯЛИНА,
старшая пионервожатая городского лагеря «Березка».



ВЕРНУЛСЯ С ДИПЛОМОМ «КОЛОКОЛЬЧИК»

Несколько лет существует при Дворце культуры и техники Новотрубного завода вокально-инструментальный ансамбль «Колокольчик». За это время его хорошо узнали и полюбили первоуральцы: практически ни один праздник или выступление самодеятельных коллективов не проходит без участия маленьких певцов.

Несколько концертных программ подготовили ребята со своим руководителем Р. М. Ахмадиевым. Нынче мы смогли познакомиться с новой — посвященной Году мира. Ансамбль «Колокольчик», участвуя в I Всесоюзном фестивале народного творчества, стал его дипломантом. Ребята с удовольствием выступают перед жителями микрорайонов и подшефного совхоза «Битимский». Частые они гости на базах отдыха и в пионерских лагерях.

На снимке: выступает «Колокольчик» на празднике двора в Корабельной роше.

Фото Г. Синецина.

СПОРТ СЧАСТЛИВОГО ПЛАВАНИЯ!

Новотрубник В. Пигалев в эти дни в Омске участвует в финальных соревнованиях IX летней Спартакиады народов РСФСР по военно-прикладным видам спорта.

Это почетное право молодой слесарь КИП и автоматики цеха № 20 завоевал в Красноярске на зональных соревнованиях судомоделистов Российской Федерации. Сборная команда Свердловской области тогда заняла четвертое место, а наш земляк в личном зачете стал третьим призером.

Моделированием катеров, кораблей Валерий увлекается с детства. Всему, что он умеет и знает, обязан клубу юных техников Новотрубного завода, в котором продолжает заниматься и сейчас.

С. ПАГНУЕВ.

Зам. редактора
А. А. КИПРИЯНОВА.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ОТКРОИТЕ, ПОЛИЦИЯ» (дети не допускаются). Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «БЕЛЫЕ ВОЛКИ». Сеансы: 17 июля — 9, 15, 17, 19, 21 час; 18-го — 9, 11, 17, 19, 21 час. «МАЛЕНЬКИЕ ПРОКАЗНИКИ». Сеансы: 17-го — 11, 13 час; 18-го — 13, 15 час.

Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТСБОРНИК «НУ, ПОГОДИ!», начало в 10 час. 30 мин. «ЗИМНЯЯ ВИШНЯ», начало в 21 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «СЕРГЕЙ ЛАЗО», начало в 11 часов. «ДВЕ ВЕРСИИ ОДНОГО СТОЛКНОВЕНИЯ». Сеансы: 18, 20 час.

ПРИГЛАШАЕТ АНСАМБЛЬ «СЯБРЫ»

6 августа во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ выступает лауреат премии Ленинского комсомола Белоруссии, лауреат всесоюзных конкурсов ансамбль «Сябры». Начало концерта в 18 час 30 мин. и в 21 час. Билеты продаются в кассах Дворца спорта. Кассы работают с 9 до 20 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

26 июля во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится встреча с народным артистом РСФСР Л. Броневым и заслуженным артистом РСФСР Г. Лямпе. Начало в 17 часов. 29 июля состоится творческий вечер артиста Московского драматического театра на Малой Бронной, заслуженного артиста РСФСР Л. Каневского. Начало в 20 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ «ПРОМЫШЛЕННОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО» И «СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ».

Техникум готовит техников - строителей и техников - механиков. Поступающие сдают экзамены по математике (устно), русскому языку и литературе (сочинение). Документы принимаются до 15 сентября. Вступительные экзамены проводятся с 15 по 25 сентября.

За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Гагарина, дом 24-а, 3 этаж, телефон 2-14-32. Приемная комиссия работает ежедневно с 16 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья.

ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием слушателей на месячные подготовительные платные курсы для поступления в техникум. Начало занятий 15 августа. Проводятся занятия по математике, русскому языку, литературе.

При поступлении необходимы заявление, документ о среднем образовании. Обращаться: пр. Космонавтов, 1, комната 17, с 10 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Телефон 2-53-29.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПУ № 6 И НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЮТ НА 1986—1987 УЧЕБНЫЙ ГОД УЧАЩИХСЯ, ОКОНЧИВШИХ 8 КЛАССОВ

(срок обучения 3 года с получением общего среднего образования), по следующим специальностям: токарь, оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля (юноши и девушки), электромонтер (юноши и девушки), слесарь по ремонту металлургического оборудования—электросварщик (юноши), кузнец на молотах и прессах (юноши), машинист электропостовых кранов (девушки), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), на строительные профессии: плотник, бетонщик, штукатур (юноши и девушки), вальцовщик стана холодного проката труб (юноши), вальцовщик стана холодного проката труб (юноши), токар, оператор станков с программным управлением (юноши и девушки), на строительные профессии: плотники, бетонщики, штукатур-маляры-плиточники (юноши и девушки), слесари по ремонту металлургического оборудования (юноши).

Учащиеся первого и второго курсов находятся на полном государственном обеспечении (бесплатное обмундирование и 3-разовое питание). Кроме того, учащиеся 1 и 2 годов обучения группы токарей и строительных профессий выплачивается дополнительно на 1 году 30 рублей, на 2 году — 40 рублей. Учащиеся третьего курса и поступающие на базе 10 классов получают стипендию от 70 до 100 рублей в месяц плюс 50% от суммы заработка на предприятии. Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания училища поступить в техникумы или вузы.

В училище работают кружки художественной самодеятельности, технического творчества, спортивные секции: парашютная, дельтапланеристов, радиотелеграфистов, стрелковая, бокса, борьбы, биатлона, хоккея и другие. Выпускники училища работают на Новотрубном заводе.

Для поступления необходимо представить свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, медицинские карты формы 25-Ю и 26, 12 фотографий размером 3х4 см.

Адрес училища: Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Сакко и Ванцетти, 17. Телефоны: 2-36-26, 7-51-24, 97-5-87, проезд автобусами № 3, 3-у, 4.

РЕМОНТ НА ДОМУ

Завод по ремонту бытовых машин и приборов «Рембыттехника», идя навстречу пожеланиям жителей города, организовал ремонт стиральных и швейных машин на дому клиента. Заказы на ремонт стиральных машин принимаются по адресу: ул. Ватутина, 58, телефон 2-27-04, швейных машин — ул. Ленина, 9-а, телефон 2-23-36.

Ревдинский спортивно-технический клуб при горкоме ДОСААФ проводит набор на платные курсы по специальностям: секретарей-машинисток, радиомехаников. За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

В связи с ремонтно-дорожными работами с 18 июля по 15 августа автобус маршрута № 9 будет ходить только до магазина № 56 по ул. III Интернационала.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ И ГОСТЕЙ ГОРОДА!

Ателье высшего разряда (ул. Трубников, 52) приглашает! Бригада верхней одежды закройщика А. М. Мотигулиной может принять ежедневно 3 заказа из ткани ателье и заказчика со сроком исполнения 15 дней. Бригада легкого платья закройщика Л. П. Петуховой может принять ежедневно 5 заказов из ткани ателье и заказчика со сроком изготовления 10 дней. Справки по телефону 2-14-30.

Первоуральская автобаза № 8 проводит набор на курсы водителей категории «С» с отрывом от производства. Начало занятий 1 сентября. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей. Поступающие на курсы могут работать по имеющимся специальностям в автобазе до начала занятий. Одиноким предоставляется общежитие. За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров автобазы № 8.

Дорогую маму и бабушку КРАВЧЕНКО Екатерину Тимофеевну поздравляем с 60-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни. Сын, сноха и внуки.

Поздравляем дорогую АБЗАЛОВУ Кадичу с 50-летием. Желаем здоровья, счастья, долголетия. Муж, дети, родственники.

Дорогого мужа, отца, дедушку СЫСКОВА Владимира Алексеевича поздравляем с 60-летием. Желаем здоровья, долгих лет жизни. Жена, дочери, зятя, внуки.

Сдается отдельная 2-комнатная квартира в Бойцах. Обращаться: ул. Ватутина, 57/1, кв. 1 в любое время.

Меню 2-комнатную благоустроенную квартиру (30 кв. м. 2-й этаж) в г. Экибастузе Павлодарской области на двух- или однокомнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: г. Экибастуз, пр. Абая, 39/44, кв. 21, тел. 4-67-40.

Выражаем сердечную благодарность начальнику шпалоремонтных мастерских Александру Андреевичу Демидову и всему коллективу за помощь и участие в похоронах Александра Ивановича Радинова. Мать, сестра.

Меню 2-комнатную благоустроенную квартиру 28 кв. м в г. Алапаевске на равноценную в Первоуральске. Обращаться: 624630, г. Алапаевск, ул. Толмачева, 30, кв. 12 к А. И. Кутюхиной.

Меняется однокомнатная квартира 20 кв. м в г. Саратове на 2-комнатную в Первоуральске. Обращаться по телефону 2-21-58.

Выражаем сердечную благодарность коллективам автобазы № 8 и Первоуральского психоневрологического интерната № 1, особенно И. М. Котельникову и В. Г. Шайхузиной, оказавшим помощь в похоронах и разделавшим горечь утраты дорогого мужа и отца Владимира Федоровича Попова. Жена и сын.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организация цеха № 4 Новотрубного завода выражают искреннее соболезнование экономисту цеха № 4 Л. И. Осетровой по поводу преждевременной смерти ее матери ЛЯГАЕВОЙ Антонины Федоровны.