

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 110 (12900)

Пятница, 6 июня 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## СПОРТИВНОЕ ЛЕТО

Массовыми заводскими и городской легкоатлетическими эстафетами стартовало спортивное лето. Успешно завершив зимнее первенство города по футболу, команды открыли летний сезон. Вышли на стадионы и юные футболисты — участники соревнований «Кожаный мяч». Состоялись кроссовые забеги легкоатлетов, хромпиковцы отметили профессиональный праздник спортивными соревнованиями. В плане спортивных мероприятий на сезон — летняя спартакиада, в которой принимают участие все коллективы физкультуры предприятий и организаций. Новотрубники проводят на стадионе первенство территориального совета ДСО «Труд» по летнему многоборью ГТО. Спорт — главный участник всех городских праздников. К примеру, 15 июня в честь празднования 20-летия дружбы Свердловской и Западночешской областей проводятся спортивные игры, пятикилометровый легкоатлетический пробег, кольцевая велосипедная гонка, другие состязания.

Программа спортивных мероприятий обширна и разнообразна, и для успешной ее реализации необходимо широкое участие в ней физкультурных коллективов. У нас есть примеры, когда производственные коллективы являются и отличными коллективами физкультуры. Бригада печного отделения цеха № 8 объединения «Хромпик» под руководством мастера Ю. И. Бранца в полном составе откликнулась на призыв участвовать в эстафетах на приз газеты «Советский спорт» и в общей сложности пробежала 25 километров.

Одним из лучших спортивных производственных коллективов признана в области бригада мастера Е. К. Пережогина из третьего цеха Новотрубного завода. Евгений Кириллович — лыжник, легкоатлет, альпинист, под стать мастеру и члены его коллектива, участвующие во всех цеховых, заводских, городских и областных соревнованиях.

Массовым участием в соревнованиях отличаются коллективы физкультуры городского совета ДСО «Спартак», особенно такие, как горпромторг, объединение общественного питания, медицинские работники. Секрета большого нет: руководители этих организаций не только заботятся о развитии физкультуры и спорта, но сами выходят во главе команд на спортивные старты. Например, опыт развития физкультурного движения в объединении общественного питания демонстрируется нынче на ВДНХ.

К сожалению, не на каждом предприятии физкультура и спорт учитывается как один из важнейших факторов повышения производительности труда. Некоторые хозяйственные, партийные, профсоюзные

руководители предпочитают отмахнуться от развития спорта. Кто же виноват, например, что коллективы девяти крупнейших цехов Новотрубного завода № 1, 6, 8, 9, 39, других не участвовали в весеннем легкоатлетическом кроссе? Такую позицию занял, например, секретарь партбюро объединения Первоуральских швейбыт А. С. Халыбин. Есть и другие нежелательные факты.

Наш город располагает неплохой спортивно-технической базой: стадионы, спортзалы, мини-стадионы, дворцовые спортивные площадки, загородные базы. В каком они состоянии, насколько эффективно используются? В то время когда в мае проходил все союзный месячник по благоустройству стадионов, комплексов и площадок, объявленный ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Госкомспортом СССР, спортивные сооружения Первоуральска не были готовы и только в последнюю неделю-две, когда на дворе спортивное лето, их хозяева вспомнили о сезоне. Раскачка такая непростительна. Только что вспахали и засеяли травой футбольное поле строители, значит, эксплуатировать его и нынче не будут. У динасовцев до сих пор не сделана беговая дорожка с резиновым покрытием. Не удовлетворяет нынешним требованиям и спортивная база новотрубников. В плохом состоянии она в Билимбае, Новоуткинске, Талице.

Год назад принято постановление ЦК КПСС об эффективном использовании спортивных сооружений. Прямо скажем, до сих пор они недостаточно загружены и в Первоуральске. Не увидишь на спортплощадках и беговых дорожках любителей физкультуры и спорта в дни, свободные от плановых соревнований. Пустуют летом школьные стадионы, и спортзалы, спортивные комплексы во дворах и микрорайонах. Вывод один: профсоюзные организации предприятий не развернули еще активной работы по вовлечению трудящихся в повседневные занятия физкультурой и спортом.

В эти дни в Первоуральске проходил областной семинар-совещание председателей комитетов по физической культуре и спорту городских и районных Советов народных депутатов, где рассматриваются вопросы развития спорта во всех аспектах, обобщается опыт работы лучших физкультурных организаций области, рассматривается практика совместной деятельности советских и профсоюзных организаций по развитию физкультуры и спорта. Думается, что семинар поможет и первоуральцам поднять спортивно-массовую работу на уровень требований дня.

С. АНАШКИН, инструктор отдела пропаганды горкома КПСС.



Взыскательно оценивают каждый пакет труб работники отдела технического контроля цеха № 4 Новотрубного завода контролер Ю. Г. Еремина, сортировщик-сдатчик Е. В. Калинина, старший контролер Н. А. Бехтемирова (на снимке слева направо). Свои нормы опытные работницы стабильно перекрывают, внимательно следят за качеством продукции, в случае необходимости отправляют трубы на ремонт. Особое внимание — заказам нефтяников Западной Сибири. Фото Г. Синицына.

### \* На вахте пятилетки Рекорд прокатчиков

Трудовой рекорд на стане «140» № 1 установила сменна, возглавляемая мастером А. В. Федоровым, из первого цеха Новотрубного завода. Коллектив прокатал 1788 штук труб, перекрыв таким образом норму на 19,7 процента. А с начала года им выпущено дополнительно 252 тонны стальной продукции.

Л. ИКРИНА, рабкор.

### Хороший задел

Задание по выпуску декоративных панелей перекрыто на 1,8 тысячи квадратных метров, каркасных перегородок — на полторы тысячи квадратных метров. Это только две цифры, которые характеризуют работу коллектива завода комплектных металлических конструкций за пять минувших

месяцев. В целом же план по номенклатуре тоже выполнен. Вся продукция отправлена потребителю в срок. Есть уверенность, что все намеченное на первое полугодие 1986 года выполним тоже успешно.

А. СОКОЛОВА, начальник планового отдела.

### Помогает автоматика

В прошлом году в железнодорожном цехе динасового завода проложили новый станционный путь, провели электроцентрализацию стрелочных переводов и световых сигналов. Благодаря этому уже нынче улучшились показатели ра-

боты коллектива. Например, только за май сверх плана перевезено 12 тысяч тонн грузов, простой каждого вагона снижен на 1,7 часа. Выше запланированного сэкономлено топлива.

В. КРАЧКОВСКАЯ, рабкор.

### 20 ЛЕТ ДРУЖБЫ СВЕРДЛОВСКОЙ И ЗАПАДНОЧЕШСКОЙ ОБЛАСТЕЙ

## ЖДЕМ ДОРОГИХ ГОСТЕЙ

Рассказывает секретарь парткома совхоза «Первоуральский» П. П. Петров:

— Совсем недавно, весной, делегация нашего совхоза побывала у побратимов в районе Пльзень-Север Западночешской области ЧССР. Еще свежи впечатления от поездки у доярки Н. А. Андреевой, тракториста механизированного отряда А. М. Газизова, бригадира тепличного комбината Е. В. Коростелевой, звеньевых на выращивании капусты Г. Гарипова, главного бухгалтера Л. П. Юсипович, которая возглавляет у нас бюро Общества советско-чехословацкой дружбы. Все они делились опытом и заимствовали опыт коллег. С опытом партийной работы в «Кржимиде» познакомился я. А теперь весь наш коллектив ждет в гости представителей района-побратима.

Их встретит лозунг «Добро пожаловать, дорогие друзья!», написанный на чешском языке. Мы покажем чешским товарищам теплую стоянку машин и тракторов, машинно-тракторную мастерскую, междурядную обработку и полив капусты, тепличный комбинат, где сейчас выращиваются помидоры, огурцы, зелень. Возглавляющая коллектив тепличного комбината Т. Ф. Курдюкова расскажет о биологическом методе защиты растений. Состоится встреча у директора совхоза И. В. Новоселова, который познакомит гостей с перспективами развития совхоза.

\* \* \*

Слово Г. П. Божинской, заместителю начальника горбытуправления:

— Дорогих гостей обычно встречают хлебом-солью, а подносят их на расшитом рушнике. Несколько образцов таких рушников мы предлагаем предприятиям, коллективы которых будут принимать чешских побратимов. Изделия украшены традиционным русским народным орнаментом, эмблемами праздника дружбы. Шьем также большое количество маленьких флажков из нейлона. Бригада Валентины Васильевны Наймушиной постарается изготовить рушники и флажки качественно и быстро. Ждем заказов с предприятий.

### Газета выступила. Что сделано?

## Бригада обязуется

«Договор или финция?» — так было названо опубликованное 6 мая открытое письмо коллективу пассажирского автопредприятия, в котором работники завода комплектных металлоконструкций рассказали о неудовлетворительном движении автобусов по маршруту № 12. Отвечают водители бригады, обслуживающей маршрут № 12:

«В сентябре прошлого года коллектив нашего предприятия заключил с коллективом вашего завода договор содружества. По маршруту стали ходить четыре автобуса. Весной нынешнего года добавлено еще два.

Ваше письмо очень обеспокоило нас. 13 мая на общем собрании бригады шел серьезный разговор о недостатках. Внимательно рассмотрели замечания. Согласовали с администрацией мероприятия по улучшению работы.

Бригадир В. А. Павлов переведен с маршрута № 5 на маршрут № 12 с предыдущим рабочим днем. Организована двухсменная работа контрольного пункта завода. С целью уменьшения порожних пробегов водители первой и второй смен теперь обедают в столовой завода сантехизделий. Диспетчерской службе запрещено снимать автобусы на заказы с маршрута № 12 в часы пик.

С целью улучшения перевозок рабочих в часы пик коллектив бригады предлагает администрации завода решить вопрос о смещении начала работы основных и вспомогательных цехов, управления завода согласно решению третьей сессии городского Совета народных депутатов, рассмотревшей вопрос о развитии городского автомобильного транспорта в XII пятилетке и мерах по дальнейшему улучшению обслуживания населения.

В. НИКИФОРОВ, зам. бригадира, В. ПАВЛОВ, партгрупорг, М. ЛАРИОНОВ, профорг бригады.

### ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

## ПЯТИДЕСЯТЫЙ ЮБИЛЕЙНЫЙ

Более 340 ребят стали хозяевами пионерского лагеря имени Ю. Гагарина, торжественно открывшего на днях пятидесятый сезон.

Солнечным утром 2 июня звонко запели горны, 12 отрядов выстроились на торжественную линейку. Звучат рапорта командиров отрядов. Замер строй юных ленинцев: вносят знамя лагеря и отрядные флажки. Вот он, долгожданный момент: председатель совета дружины Л. Бородин поднимает флаг — лагерная смена открыта.

На праздник к ребятам

приехали директор Новотрубного завода В. М. Власов, секретарь парткома С. Ф. Портнов, председатель профкома А. С. Калякин и секретарь комитета ВЛКСМ В. Богданов. В. М. Власов приветствовал школьников, приехавших в лагерь, где созданы все условия, чтобы проявить умение, таланты, ловкость, набраться сил, заняться интересными и полезными делами.

Рассказали ребята гостям о своих планах, о работе

на марше юных ленинцев «Революционный держим шаг», поблагодарили за лагерь. Праздник продолжался до вечера. Закончился он большим концертом детской самодеятельности, в кото-

ром принял участие вокальный ансамбль «Колокольчик» Дворца культуры и техники

И. РОЖКИНА, старшая пионерская вожатая.

### ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

10 июня с 18 часов 30 мин. до 20 часов проводится прием избирателей депутаты областного и городского Советов народных депутатов. Прием ведется по месту голосования.

## БЛИЗКО К СЕРДЦУ

Смена завершалась, когда в конторку бригадира слесарей отдела по производству безобжиговых динасовых изделий цеха № 1 динасового завода Павлова торопливо вошел рабочий.

— Михаил Алексеевич, винт на прессе полетел.

Через несколько минут Павлов был в цехе. Три прессы продолжали выдавать продукцию. Стоял четвертый, самый крайний. Не мешкая, со слесарем Павлом Култышевым принялись за работу. Замена винта — одна из самых сложных операций. Требуется на нее обычно семь-восемь часов.

Наладка шла полным ходом, когда на смену заступил Геннадий Жара.

— Шел бы ты, Павел, домой. Сами управимся, — уговорил бригадир Култышева.

— Четыре руки хорошо, а шесть лучше, — отшутился слесарь.

Так и не ушел, пока пресс не заработал.

— Теперь можно и отдохнуть, — вытирая руки, сказал Михаил Алексеевич. И поглядывая на часы, добавил, — ого, однако славно мы потрудились. Два часа сберегли.

Домой Павлов возвращался затемно. Не торопясь шел знакомой дорогой. Почему-то вспомнилось время, когда винты поступали в цех из механического с двумя шпоночными пазами. Поставили такой — жди хлопот. Вот тогда-то, после очередной поломки, и обратился к бригадиру один из пресовщиков: «Дольше ремонтируете, чем работаем. Думать надо, причину искать». Слова эти не давали покоя Павлову. Обидно, провозишь смену, а винт через несколько часов опять ломается. Приходится после работы оставаться. Кому нужен такой энтузиазм? А что если делать не два, а один паз? Предположения оправдались: деталь стала служить гораздо дольше, да и устанавливать ее можно куда быстрее.

Рационализацией Михаилу Алексеевичу приходилось заниматься и раньше. За пятнадцать лет работы на заводе ни разу не изменил своему принципу — к любому делу подходить творчески. И в учениках старается воспитывать эту потребность. Хорошим слесарем стал недавний подопечный Павлова Александр Татарченков. Не боялся бригадир оставлять парня

одного при выполнении сложных операций: пусть слесарей отдела по производству динасовых изделий цеха № 1 динасового завода Павлова торопливо вошел рабочий. Михаил Алексеевич, винт на прессе полетел. Через несколько минут Павлов был в цехе. Три прессы продолжали выдавать продукцию. Стоял четвертый, самый крайний. Не мешкая, со слесарем Павлом Култышевым принялись за работу. Замена винта — одна из самых сложных операций. Требуется на нее обычно семь-восемь часов. Наладка шла полным ходом, когда на смену заступил Геннадий Жара. Шел бы ты, Павел, домой. Сами управимся, — уговорил бригадир Култышева. Четыре руки хорошо, а шесть лучше, — отшутился слесарь. Так и не ушел, пока пресс не заработал. Теперь можно и отдохнуть, — вытирая руки, сказал Михаил Алексеевич. И поглядывая на часы, добавил, — ого, однако славно мы потрудились. Два часа сберегли. Домой Павлов возвращался затемно. Не торопясь шел знакомой дорогой. Почему-то вспомнилось время, когда винты поступали в цех из механического с двумя шпоночными пазами. Поставили такой — жди хлопот. Вот тогда-то, после очередной поломки, и обратился к бригадиру один из пресовщиков: «Дольше ремонтируете, чем работаем. Думать надо, причину искать». Слова эти не давали покоя Павлову. Обидно, провозишь смену, а винт через несколько часов опять ломается. Приходится после работы оставаться. Кому нужен такой энтузиазм? А что если делать не два, а один паз? Предположения оправдались: деталь стала служить гораздо дольше, да и устанавливать ее можно куда быстрее. Рационализацией Михаилу Алексеевичу приходилось заниматься и раньше. За пятнадцать лет работы на заводе ни разу не изменил своему принципу — к любому делу подходить творчески. И в учениках старается воспитывать эту потребность. Хорошим слесарем стал недавний подопечный Павлова Александр Татарченков. Не боялся бригадир оставлять парня

при выполнении сложных операций: пусть слесарей отдела по производству динасовых изделий цеха № 1 динасового завода Павлова торопливо вошел рабочий. Михаил Алексеевич, винт на прессе полетел. Через несколько минут Павлов был в цехе. Три прессы продолжали выдавать продукцию. Стоял четвертый, самый крайний. Не мешкая, со слесарем Павлом Култышевым принялись за работу. Замена винта — одна из самых сложных операций. Требуется на нее обычно семь-восемь часов. Наладка шла полным ходом, когда на смену заступил Геннадий Жара. Шел бы ты, Павел, домой. Сами управимся, — уговорил бригадир Култышева. Четыре руки хорошо, а шесть лучше, — отшутился слесарь. Так и не ушел, пока пресс не заработал. Теперь можно и отдохнуть, — вытирая руки, сказал Михаил Алексеевич. И поглядывая на часы, добавил, — ого, однако славно мы потрудились. Два часа сберегли. Домой Павлов возвращался затемно. Не торопясь шел знакомой дорогой. Почему-то вспомнилось время, когда винты поступали в цех из механического с двумя шпоночными пазами. Поставили такой — жди хлопот. Вот тогда-то, после очередной поломки, и обратился к бригадиру один из пресовщиков: «Дольше ремонтируете, чем работаем. Думать надо, причину искать». Слова эти не давали покоя Павлову. Обидно, провозишь смену, а винт через несколько часов опять ломается. Приходится после работы оставаться. Кому нужен такой энтузиазм? А что если делать не два, а один паз? Предположения оправдались: деталь стала служить гораздо дольше, да и устанавливать ее можно куда быстрее. Рационализацией Михаилу Алексеевичу приходилось заниматься и раньше. За пятнадцать лет работы на заводе ни разу не изменил своему принципу — к любому делу подходить творчески. И в учениках старается воспитывать эту потребность. Хорошим слесарем стал недавний подопечный Павлова Александр Татарченков. Не боялся бригадир оставлять парня

привык Павлов все проблемы решать на миру. Иные поговорят между собой, а как собрание начнется, от малчируются. Михаил Алексеевич не таков. Если уж считает свою точку зрения верной, так стоит на ней до конца. Сколько стоило бригадиру внедрение предложения по усовершенствованию винтов. Добился-таки, доказал правильность своей идеи. И что же? В последние дни снова нет да и придет деталь старой конструкции. И опять зачастил Павлов к мастеру, главному механику цеха. На ближайшем партийном собрании готовится говорить об этом.

Личный пример коммуниста — действенный способ развивать в людях инициативу, их заинтересованность в делах производственных, общественных. Это хорошо понимает Михаил Алексеевич.

Нужны производству такие люди как М. А. Павлов, неравнодушные, настойчивые, ратующие за то, чтобы работалось лучше.

А. ПОТАПОВА.



Сдают экзамены учащиеся школы № 22 поселка Билимбай. Сочинение у десятиклассников (снимок слева) и экзамен по математике в 8 «Б» классе (справа) показали, что ребята неплохо усвоили материал, обладают воображением, умеют логически мыслить. После восьмилетки многие решили пойти в профессионально-технические училища, а также техникумы.

Среди десятиклассников немало ребят, чьи родители работают в совхозе «Битимский», и дети решили пойти по их стопам, остаться в совхозе. Несколько юношей собираются поступать в военные училища.

Фото В. Шишкова.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В НАРОДНОМ КОНТРОЛЕ

# ПОЛУМЕРЫ

От многих факторов зависит успешная работа дозорных. Не последнюю роль играют взаимоотношения народных контролеров с администрацией предприятия. Об этом шел принципиальный разговор на отчетно-выборном собрании народных контролеров завода сантехизделий. Два примера привел в докладе председатель группы А. Д. Сарафанов. В январе члены головной группы по просьбе рабочих проверили использование шихтовых материалов и качество продукции в первом цехе. Оказалось, что здесь по указанию начальника цеха Ю. П. Хвостанцева отливали наполненные плиты, которых в плане не было в промине. Да и на складе этой продукции скопилось с прошлого года немало. Таким образом, в цехе необоснованно израсходовали свыше 43 тонн шихтовых материалов на 4370 рублей. Материалы для принятия мер были направлены директору завода В. Д. Кучерюку. Появился и приказ. С начальника цеха Ю. П. Хвостанцева взыскана третья часть месячного оклада. А спустя некоторое время новым приказом тот же Ю. П. Хвостанцев повышен в должности.

В марте дозорные вместе с представителями нормативно-исследовательской станции объединения «Уралсантехмонтаж» проверили расходование фонда заработной платы. Обнаружены нарушения на транспортном участке, где завывались объемы работ водителей и грузчиков. Перерасход составил 3740 рублей. И этот

факт В. Д. Кучерюк не оставил без внимания. С начальника участка Ф. П. Торбеева и мастера погрузочного бюро Г. Ф. Пономаревой для частичного возмещения ущерба взыскано по третьей части месячного заработка. А накануне майских праздников та же рука щедро благодарит Ф. П. Торбеева. Надо отдать должное настойчивости и принципиальности председателя головной группы А. Д. Сарафанова. Он обратился в городской комитет народного контроля. Состоялся серьезный разговор с директором о том, что сумма возмещения ущерба должна быть больше. Однако к отчетно-выборному собранию нового приказа так и не появилось. Вопрос этот действительно принципиальный, поскольку речь идет не только о перестройке экономики. Прежде всего надо перестраивать психологию. Резкое повышение требовательности — надежный путь улучшения дел на местах.

Народные контролеры вскрывают немало недостатков, и они вправе рассчитывать на поддержку и принятие мер. Только за последнее время дозорные второго цеха провели восемнадцать рейдов по рациональному использованию рабочего времени, топливно-энергетических ресурсов. Материалы направлены начальнику цеха. Но Л. А. Коротченко так и не удостоился ответить. Председатель

группы В. П. Ярцев, выступая на отчетно-выборном собрании, заметил, что такое невнимание удивляет. Дозорные там, где нужны их вмешательства, помощь. Прошлой осенью группа первого цеха взялась проверить, как подготовились к работе в зимних условиях. Упущений и недоработок оказалось немало. Какая же реакция была у бывшего начальника Ю. П. Хвостанцева? Самая неожиданная. Вместо того чтобы устранить недостатки, принять к сведению замечания, хозяйственный руководитель решил посчитаться с народными контролерами.

На заводе немало узких мест, которыми надо заниматься безотлагательно. К примеру, огромными штрафами приходится расплачиваться за нарушение договорных обязательств, поставку некачественной продукции, простои вагонов. Большой вопрос — расходование сжатого воздуха, хранение материальных ценностей. Народные контролеры не раз сообщали об утечках сжатого воздуха, называли виновных, приводили убедительные цифры, примеры. На какое-то время восстановились порядки. Но потом все повторялось. Не изжито и халатное отношение к использованию дорогостоящего оборудования.

Почему народным контролерам не удалось навести порядок? Потому что руководители завода, цехов,

главные специалисты во всегда принимают исчерпывающие меры, не следят за исполнением приказов и распоряжений, не предъявляют строгий спрос виновникам бесхозяйственности.

Говоря сегодня об ускорении, надо иметь в виду, что контроль — это фактор, способствующий продвижению вперед.

В работе отчетно-выборного собрания народных контролеров завода сантехизделий участвовала инструктор горкома партии А. А. Доровских.

Председателем группы народного контроля предприятия избран Н. И. Орлов.

О. БОРОДИНА,  
инспектор городского комитета народного контроля.

## ОФОРМИТЕЛЯМ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

### ИСТОРИЯ

### В ПЛАКАТАХ

В магазин «Плакат» поступил тематический план выпуска изданий на 1987 год. Он открывается разделом «Решения XXVII съезда КПСС — боевая программа действующей партии и народа», куда включены плакаты, показывающие возрастающую роль КПСС — руководящую и направляющую силу нашего общества.

В разделе «Экономическая стратегия партии на современном этапе» представлены издания, связанные с ускорением социально-экономического развития страны.

Специальные разделы плана посвящаются 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции и 70-летию Вооруженных Сил СССР. В них серии и комплекты плакатов, альбомы, наглядные пособия, диапозитивы, комплекты открыток, методические советы художникам-оформителям. Разнообразна тематика альбомов — «Труд — подвиг», «Эстафета времени», «Делу партии верны».

Для системы партийной учебы и экономического образования издательство выпускает наглядные пособия и диапозитивы, которые помогут в изучении материалов XXVII съезда КПСС.

Массово-политическая и справочная литература в помощь организаторам наглядной агитации и художникам-оформителям представлена выпускаемыми иллюстрированными сборниками «Наглядная агитация».

И. ГРАФОВА,  
продавец магазина «Плакат».

## РАССКАЗЫ ОБ УЧИТЕЛЯХ

# К ДЕТЯМ С ЛЮБОВЬЮ И УВАЖЕНИЕМ

Четыре года Римма Зигандрова и Светлана Барышева поют в ансамбле «Радуга» клуба филиала Новотрубного завода. В ансамбле шесть человек, пятеро из которых — учащиеся восьмого «В» класса четвертой школы, где учатся девочки.

— Нам нравится петь, и мы с удовольствием выступаем на школьных вечерах, — говорит Светлана. — В классе у нас почти каждый чем-то увлечен, — продолжает разговор Римма. — Есть хоккеисты, лыжники, легкоатлеты. У многих взрослые спортивные разряды. И вообще, класс интересный, дружный...

А сдружила их, сформировала как коллектив пер-

вая учительница Н. В. Воробьева.

— Класс наш очень дружный, — рассказывают они. — Крепкая дисциплина, и по успеваемости мы не на последнем месте. За это очень благодарны Наталье Викторовне.

Педагогический стаж Н. В. Воробьевой 31 год, семь лет из них она проработала в детском доме Магаданской области, где была одновременно и воспитателем, и учителем начальных классов. Детей любит, и они отвечают ей взаимностью. Она учит малышей не только писать и читать, но старается заложить в их души первые зернышки любви к Родине, развить в них чувство прекрасного, уважение к чужому труду, учит их дружить.

Большое внимание уделяет Наталья Викторовна эстетическому воспитанию,

потому что искусство считает самым лучшим фактором духовного обогащения. По ее мнению, ребенок, взявший в руки скрипку, уже не способен сделать подлость.

Начиная с первых дней учебы, она вводит детей в увлекательный мир книг, музыки, поэзии. Приобщает их к спорту, чтобы росли здоровыми, выносливыми. Вместе с ними ходит в кино, библиотеку, на ритмику. Идя по улице, объясняет им правила дорожного движения, знакомит с новостройками города, заставляя ребят мыслить, высказывать свое мнение.

— Воспитанники Наталья Викторовны, — говорит директор клуба филиала Новотрубного завода Н. С. Бильчинская, — ведут себя тактично, вежливо, всегда помогают друг другу. Н. В. Воробьева не жалеет для

них времени. Часто приходит с детьми в клуб, помогает проводить все мероприятия.

Недавно Наталья Викторовна побывала с классом в Свердловском оперном театре, где слушали оперу «Снежная королева». Возвращаясь домой, делится впечатлениями с детьми. Дети ведь все подмечают: как одет, как ходишь, в каком настроении пришел на урок. Много спрашивают и в это время главное — не солгать, быть искренним. Сейчас в моем втором «В» есть дети из семей, где родители пьют. И здесь важно не пропустить ребенка, уберечь его от дурного вли-

яния, что и стараюсь делать.

Наталья Викторовна как нештатный инспектор комиссии гороно по охране прав детей, часто бывает в неблагополучных семьях. В каждом ребенке видит личность — критерий учительницы. Она к детям прирастает всем сердцем, сравнивая малышей с неоперившимися птенцами.

Закончился учебный год, начались каникулы, и Наталья Викторовна беспокоится, как проведут их ее ученики. Дает им советы, напутствия.

...Пройдет лето, и Н. В. Воробьева, волнуясь, как в первый раз, вновь войдет в свой класс. И первым уроком по традиции проведет урок мужества, на который придут и родители.

В. ДЕМИДОВА,  
журналист.

# РЕШАТЬ НЕ УПОЛНОМОЧЕНЫ?

— Аттестация рабочих мест? — переспросил бригадир слесарей по ремонту оборудования Г. Ф. Белявский. — Читал об этом в газетах, а о том, что она ведется в нашем дробильно-сортировочном цехе, не слышал.

Подобное признание в объединении Уралэнергостройпром высказал, к сожалению, не только Г. Ф. Белявский. Обсуждений на собраниях в трудовых коллективах по этому поводу не проводилось, поэтому немногие могут объяснить суть дела.

Это не случайность. Вернемся к апрелю 1985 года, когда в объединении появился приказ за подписью генерального директора В. Н. Авдюкова. В нем, в частности, говорилось о том, чтобы в двухмесячный срок отделу организации труда и зарплаты разработать методические рекомендации по учету, аттестации и рационализации рабочих мест. Документы появились лишь... в ноябре. В июне же ограничили чтение материалов о проведении аттестации из «Экономической газеты». Слов нет, для первоначального знакомства это необходимо. Но где работа?

— Дело новое, неизвестное, вот и пользовались лишь тем, что было под рукой, — говорит старший инженер отдела организации труда и зарплаты В. А. Вагина.

Так ли уж неизвестное? На многих предприятиях города в это время всю проводили инвентаризацию, на Новотрубном заводе вплотную приступили к самой аттестации. Почему нельзя было позаимствовать их опыт?

— Обращалась на Новотрубный, но его опыт для нашего производства неприемлем, — отвечает В. А. Вагина.

Однако как ведется аттестация на других предприятиях, Валентина Афанасьевна не интересова-

лась. Не проявили интереса к этому ни главный инженер объединения В. Ф. Проскуряков, ни другие члены аттестационной комиссии. «Ждали указаний», — объяснили они.

Указания, а вернее отраслевые рекомендации, пришли из Минэнерго СССР лишь в ноябре прошлого года. После этого была организована специальная учебная бригада мастеров, на которой им разъяснялась суть аттестации. Казалось, после этого работа должна была бы вернуться. Этого не произошло. На сегодняшний день проведена лишь инвентаризация рабочих мест. Сколько конкретно из них можно аттестовать, сколько — нет, неизвестно. Это на камнецебеночном заводе теплоизоляционных изделий положение и того хуже: там даже не подсчитано общее количество мест.

В начале, как выяснилось, не были отпечатаны оценочные таблицы, потом «тянули» цеховые аттестационные комиссии. Еще один завод: главный инженер уехал на двухмесячную учебу, некому-де было организовать работу. А где же были члены аттестационной комиссии? Один из них — председатель профкома Р. Г. Бехтольд — лишь неопределенно пожал плечами. «На директорских оперативках обсуждали этот вопрос, на том все и кончилось. Самому организовать дело? А меня никто не уполномочивал. И вообще, знаете ли, не до этого...»

— Не понимаю, куда топиться с аттестацией? — недоумевает главный инженер В. Ф. Проскуряков. — По заданию нашего министерства этот этап должен быть завершен в июле. И потом, что изменится, если будем действовать более оперативно? Мы и так все слабые места нашего производства хорошо знаем.

Насчет сроков. Еще в октябре прошлого года было

принято постановление бюро горкома партии, в котором говорилось о необходимости в короткие сроки провести аттестацию мест. Однако руководители объединения о нем, похоже, даже не слышали. Да, узкие места на заводах Уралэнергостройпрома, конечно, известны. Но руководители, видимо, забывают о главной цели аттестации — рационализации рабочих мест.

— У нас много проблем, которые никакая рационализация не решит. Например, запыленность в дробильно-сортировочном цехе камнецебеночного завода можно ликвидировать только с помощью вентиляционных установок. Их получим в третьем квартале. Есть и другие вопросы, которые требуют принципиально новых технических решений. Все они записаны в плане по улучшению условий труда, — слышу возражение от руководителей.

Пусть так. Но на нынешнюю пятилетку предстоит увеличить производство щебня до миллиона кубометров в год. Предстоит установить новые конусную и щековую дробилки, грохот, провести другие мероприятия. И тут, по всей видимости, не обойтись без творчества трудящихся.

Справедливости ради отметим: план по рационализации выполняется. Но вот что тревожит: предложения подаются, как правило, механики, электрики. Почти нет среди новаторов рабочих основных профессий. Проведение аттестации как раз и может помочь повысить их творческую активность. Кстати, задержка аттестации может повлиять и на показатели в работе. В начале следующего года в объединении предстоит предъявить продукцию для аттестации на высшую категорию качества. Для этого уровень производства в полной мере должен соответствовать новым требованиям.

Д. СТРОВСКИЙ.

# НОВАТОР



Три года назад в управление механизации строительства треста Уралспецстройтрансгаз пришел Александр Гаренский. Сейчас он работает слесарем по ремонту двигателей в бригаде А. А. Симонова. Этот коллектив известен в управлении как творческий. Недавно, например, здесь внедрены стеллы для обкатки и переверота автомобильных двигателей. Это значительно сократило время ремонта. Большую помощь во внедрении новшеств оказывает А. Гаренский.

На снимке: А. Гаренский.

Фото Г. Синицына.

## УДОБНО И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО

Недавно на штамповочном участке цеха № 1 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования установлен новый пресс. Теперь подаются металлы автоматически, что значительно облегчило условия труда, полностью исключило возможность травм. При этом производительность повышается в три раза. В том, что новый станок пущен в действие в срок, есть заслуга механика цеха В. В. Беседина и слесаря-наладчика Юрия Жарникова. Помимо монтажа нового оборудования ремонтники занимались изготовлением оснастки. Сейчас пресс работает.

Ю. ТОКАРЕВ, начальник цеха.

## ■ НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД: ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

Реконструкция. В первом цехе она началась еще несколько лет назад. В ближайшем будущем предстоит расширить цех на 17 тысяч квадратных метров. Северная его сторона значительно отодвинется. Сюда «переедет» участок сбыта готовой продукции стана «140» № 2, столы ОТК. На их месте разместят участок отделки и сдачи труб. Появятся новые трубообрезные станки, правильные машины. Общий прирост производства труб составит 34 тысячи тонн.

Сложное это дело — раздвинуть стены громадного цеха. Трудности не только в большом объеме строительно-монтажных работ. Рядом с цехом проходят железнодорожные пути, кроме них необходим

# МОЖНО ЛУЧШЕ, БЫСТРЕЕ

перенос водо- и газопроводных сетей, телефонного кабеля. Многие задания должны быть выполнены до наступления зимы. Строители второго управления треста Уралтяжтрубстрой хорошо понимают это.

Здесь сейчас создан участок, которым руководит мастер А. И. Васильев. Комплексная бригада А. И. Белозерова и монтажники В. Н. Куневича сумели сделать немало: почти полностью перенесена телефонная связь, для завершения работ на прокладке электрокабельной трассы осталось оборудовать колодезь и проложить перемычки. Недавно коллектив А. И. Белозерова уложил первые

фундаменты под опорные колонны. Всего же таких фундаментов планируется нынче установить около 150. Такую же задачу — перенести с прежнего места ливневую канализацию и шламопрозоды — поставили перед собой строители специализированного управления.

Однако не все идет гладко. Об этом говорили и мастер А. И. Васильев, и начальник первого цеха А. Н. Ячменев. Аркадий Николаевич, в частности, заметил, что медленно еще разворачиваются строители.

— Техникой плохо обеспечивают, — сказал бригадир А. И. Белозеров. —

Сколько бы с ней могли дополнительно сделать...

Нехватка техники — вполне объяснимое явление: для треста Уралтяжтрубстрой этот объект не первоочередной. Но ведь в хозяйстве новотрубников есть необходимая техника, тот же экскаватор, например. Тем не менее строителям его выделяют нечасто.

Дело вполне можно было ускорить, если бы помимо строителей в реконструкции активнее участвовали и рабочие завода. Справедливости ради заметим: цех регулярно выделяет для этого кадры. Но, к сожалению, их квалификация не всегда была высоте. Впрочем, при существующем положении

вряд ли может быть иначе, ведь люди работают на стройке по месяцу, не более. А почему бы на предприятии не подумать об удлинении срока подобных командировок, а заодно и наладить обучение людей строительным специальностям? Так уже делалось в период реконструкции в ряде предприятий нашей области. Темпы работ при этом значительно ускорились.

Есть и другие важные вопросы, которые встают по ходу реконструкции. Впереди, например, обновление проекта по монтажу электрооборудования. Значит, организация труда на объекте требует к себе пристального внимания уже сейчас.

С. ДМИТРИЕВ.

## ■ ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

К Владимиру Ивановичу Ширинкину присматривались руководители механической службы цеха № 14 Новотрубного завода, когда тот еще работал на участке холодной прокатки труб роликами. Уже тогда показывал он себя человеком творчески активным. Сейчас Ширинкин — бригадир по сборке узлов участка ХПТ.

Помощник начальника цеха по механооборудованию А. В. Гарцев вспомнил, как Владимир Иванович изготавливал и устанавливал передвижной люнет волоочного барабана. Вместе с ним во внедрении новинки участвовали старший мастер

# БЕСПОКОЙНЫЙ ЧЕЛОВЕК

А. Б. Мамаев и слесарь В. Д. Мальшаков, но главная роль принадлежала, безусловно, Ширинкину, немало потрудившемуся и в составлении чертежей. Теперь на ремонте люнета занят только один слесарь и управляется намного быстрее.

Владимир Иванович в коллективе цеха со дня его пуска. Своим наставником он считает именно В. Д. Мальшакова — опытного ремонтника, до перехода сюда, в цех № 14, «врачевавшего» технику в третьем

и десятом цехах. В соавторстве с ним бригадир подал не одно предложение.

Слушал Ширинкина, а про себя думал: беспокойный человек. Не раз доводилось видеть его на профсоюзных собраниях цеха. Говорит всегда четко, по делу. Случись поделиться мыслями о предложениях, внедренных в цехе, не забудет сказать о вкладе товарищей.

За восемь лет работы в цехе бригадир внедрил десятки предложений, многие из которых помогли

улучшить организацию труда ремонтной службы, продлить срок использования оборудования.

— Вот почему когда возникла необходимость возглавить коллектив на сборке узлов участка ХПТ, другой кандидатуры и не искал, — подчеркнул механик Б. Н. Баракоских.

В. И. Ширинкин постоянно пополняет список своих творческих идей. В прошлом году БРИЗом цеха принято к внедрению девять его предложений, с начала нынешнего года — уже шесть.

Не все они равнозначны по экономической эффективности, но каждое нужно для производства.

Вспоминаю, как например, шлифовалась прежде боковая поверхность звездочки фрикциона на стане ХПТ. Работа была на механизированной. Приспособление, предложенное и разработанное В. И. Ширинкиным, ликвидировало эти сложности. Сколько было у Владимира Ивановича подобных идей, облегчающих труд на его участке, соседнем!

А сколько будет... Ю. УЛЬЯНОВ, травильщик цеха № 14 Новотрубного завода.

■ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

## В ПОИСКЕ

Два года назад коллектив третьего цеха производственного объединения «Хромпик» был отстающим. Сейчас стабильно выполняется план, растет производительность труда. Перемены здесь — результат изменения стиля работы, прежде всего администрации. Начальник цеха Ю. А. Бояршинов, его заместитель П. Н. Шатов, другие инженерно-технические работники стали больше внимания уделять техническому перевооружению производства, рационализации рабочих мест.

Уже в прошлом году в цехе намечался подъем новаторской работы, нынче за четыре месяца подано немало предложений. Контроль за состоянием дел по рационализации ведет сам начальник цеха. На оперативных совещаниях с инженерно-техническими работниками он постоянно обсуждает эти вопросы. Ежедневно встречаясь с коллективами бригад, смен, Юрий Александрович в беседах обязательно касается этой темы.

Поданы также предложения, направленные на экономию сырья и материалов, улучшение условий труда. Так, творческая бригада в составе электромонтера А. Г. Агейкина, мастера А. В. Дыхановского, электрика цеха В. Г. Рожкова и начальника участка М. А. Дятлова предложила автоматизировать откатку пыли из бункеров по одной из позиций газоочистки. Процесс стал гораздо стабильнее.

Около 900 рублей — таков годовой экономический эффект от реализации задумки мастеров В. Е. Поваренкина и Н. Б. Пастухова. Они изменили конструкции шнеков на выгрузке пыли. Теперь выгрузка пошла быстрее, сберегаются электроэнергия. Улучшились условия труда аппаратчиков обжига, снизилась загазованность на рабочих местах в результате предложения, поданного старшим механиком В. М. Бучельниковым и технологом В. М. Ульяновой: изменена схема вытяжки паров, реконструирована вытяжная система.

Узким местом в цехе был участок фильтрации в печном отделении. Здесь сейчас тоже идет реконструкция. Большую пользу принесло внедрение новшества начальника цеха. Прежде в работе находилось пять фильтров и шесть вакуум-насосов, теперь соответственно два и четыре. Высота и экономия — свыше 17 тысяч рублей.

Словом, рационализаторы активно включились в движение за эффективность производства.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпиковец».

3 стр.

Магазины горпромторга часто практикуют ярмарки. На днях ее организовал коллектив магазина «Малыш». Его решение поддержали продавцы магазинов «Подарки», «Мелодия», «Чебурашка». В ассортимент детских товаров входили игрушки, грампластинки,

привлекательные сувениры. В день ярмарки у магазина «Малыш» прошла демонстрация моделей одежды для детей, сшитых из тканей, имеющихся в продаже. Была представлена одежда для взрослых.

## Ярмарка у «Малыша»

В это время во дворе, за «Малышом», проходил конкурс детских рисунков на асфальте, соревнование юных велосипедистов. В тот же день на свои средства работники торгового предприятия приобрели своим подшефным — воспитанникам Дома ребенка подарки: альбомы для рисования, ка-

рандаши, велосипеды, проигрыватели, фильмоскопы, грампластинки — на 300 рублей.

Ярмарка превратилась в настоящий детский праздник и покупателям очень понравилась.

Л. МИНЬКИНА,  
председатель профкома  
горпромторга.

## КОНКУРС ДРУЗЕЙ ПРИРОДЫ

Район базы отдыха «Бод-рость» стал местом проведения городского конкурса юных биологов, зоологов, отрядов «голубых» и «зеленых» патрулей. Представители 20 школ должны были показать не только теоретические знания, но и практические навыки: оказать первую помощь поврежденному дереву, сделать расчет потребности семьи, черенков, саженцев и произвести их посадку, соорудить искусственные гнездовья, замерить муравейники. Большинство юных друзей природы успешно справились с заданиями.

Отлично выступили команды школы № 4 и 21, руководят которыми В. В. Калашникова и Л. В. Капустина. Они разделили первое место. Вторыми стали юные друзья природы из школы

№ 6, на третьем месте — школа № 1.

Среди победителей и призеров юные ботаники Е. Пасынкова из школы № 7, Н. Скобелкина из школы № 21, И. Кукаркина из школы № 40. Среди зоологов — В. Бородин из школы № 4, В. Козлов из школы № 1, О. Осетров из школы № 21. Отмечена работа «зеленых» и «голубых» патрулей Л. Коврижных из школы № 21, О. Пильниковой из школы № 17, К. Бычкова из школы № 4, В. Серебрянникова из школы № 11.

Из победителей конкурса составлена сборная команда, которая станет участницей областных состязаний юных друзей природы.

С. КАЛИНИНА,  
зам. председателя горсовета ВООП.

## ВЕРНУЛИСЬ ИЗ ПОЕЗДКИ

Из поездки по Югославии, организованной бюро международного молодежного туризма «Спутник», возвратилась группа молодых первоуральцев. В ее составе были передовые рабочие: слесарь цеха № 3 завода сантехнических изделий Виктор Гусев, бригадир участка холодной прокатки труб роликами цеха № 14 Новотрубного завода Валерий Гладких, подручный вальцовщика цеха № 10 этого же предприятия Юрий Стахов, швей-мотористка швейной фабрики Наталья Горбунова, другие активисты. Они посетили несколько городов Югославии, отдохнули на побережье Адриатического моря.

## КИНОАФИША



## В РАЗНЫХ ЖАНРАХ

Июньский репертуар «Восхода» представляет новую постановку пьесы «Одиночное плавание», снятую режиссером М. Тумановым. Советские военные корабли, находившиеся в Тихом океане на маневрах, приняли сигнал СОС. Одновременно служба наблюдения зафиксировала в лагуне ракету из безлюдного района океана. Для оказания помощи потерпевшим — частной яхте одной американской семьи — направились советский военный корабль, находящийся в одиночном плавании. Небольшой группе морских пехотинцев во главе с майором Шатохиным предстоит предотвратить ядерную катастрофу — ракетный удар по советской эскадре... Зрители будут остро переживать перипетии мужественной схватки советских моряков, обнаруживших и уничтоживших секретную ракетную базу. В главных ролях заняты популярные актеры. Майора Шатохина сыграл хорошо известный актер, поэт, автор и исполнитель песен Михаил Жук. Увидим мы на экране А. Фатюшина, А. Лицйтиса. Из зарубежных лент в июне первоуральцы смогут посмотреть французскую комедию «Большая прогулка» и фильм «Развод по-итальянски».

Т. ЗЕНИНА,  
директор кинотеатра «Восход».

На снимке: кадр из кинофильма «Одиночное плавание».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». Сегодня «ПРОВЕРКА НА ДОРОГАХ». Сеансы: 9, 11, 13 час. Сегодня и завтра «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» (2 серии). Сеансы: 6-го — 15, 18, 21 час; 7-го — 9, 12, 15, 18, 21 час.  
Кинотеатр «Космос» (в помещении Дома пионеров) до 8 июня «ЯН БИБИЯН». Сеансы: 9, 11 час. «КАЖДОМУ ОХОТНИКУ ЖЕЛАЕТ ЗНАТЬ». Сеансы: 13, 15 час.  
Дворец культуры «Строитель». «СТУПЕНИ СУПРУЖЕСКОЙ ЖИЗНИ». Сеансы: 18, 20 час.

### СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ

для работы по совместительству: баяниста, распорядителя свадебных торжеств, грузчиков, прачек, уборщиц, работников мелкорозничной сети, кассиров, приемщиков хлеба в ночные часы, электромехаников 4—5 разрядов по ремонту медтехники, токарей, бурильщиков шпуров, завхоза в детские ясли.

На режимы неполного рабочего дня: кассиров, уборщиц, подсобных рабочих, рабочих по переборке озошей, поваров, официантов, кухарок-работников.

Для работы на дому: швей-мотористок. Пенсионеров продавцами, кассирами, кладовщиками, приемщиками стеклосуды, газосварщиками, водителем электрогрузчика, слесарем-вентиляционником, уборщицами, грузчиками, слесарями-инструментальщиками, токарями, кондукторами, штукатурами-малярами, поварами, пекарями, кладовщиками, киоскерами, продавцами кваса, экспедиторами, калькуляторами, сборщиками и мойщиками посуды, кухонными работниками.

Предлагаем работу мастеру авторемонтных мастерских, сменным мастерам, инженеру отдела снабжения, инженеру по КИП и автоматике, инженеру-электрику, геодезисту, инженером-конструкторам, мастеру-строителю, юристу, начальнику станочного отделения, старшим бухгалтерам, бухгалтерам, таксировщикам, операторам на электропечи (электрикам 4—5 разрядов), огнеупорщикам, газорезчикам, монтажникам, механизаторам, каменщикам, плотникам, малярам, слесарям. Для работы в деревообрабатывающем цехе завода ЖБИИК приглашаем станочников по дереву, столяров, плотников высокой квалификации.

За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. 1-е Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

### К СВЕДЕНИЮ ВОИНОВ, УВОЛЕННЫХ В ЗАПАС

СПТУ № 6 принимает на обучение лиц, отслуживших в рядах Советской Армии, по профессиям: токарь-оператор станков с числовым программным управлением, станочник широкого профиля, токарь-операционник, слесарь по ремонту металлургического оборудования, электромонтер, на строительные профессии. Обучение проводится по сокращенной программе (до 6 месяцев). Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Во время обучения выплачивается стипендия от 80 до 150 рублей. Выпускники училища направляются в основном на Новотрубный завод. Лицам, отслужившим в рядах Советской Армии, при заключении договора в отделе кадров (после окончания училища) выплачивается безвозмездное пособие в размере: токари — от 400 до 500 рублей, слесари — от 100 до 400 рублей, электромонтеры — от 100 до 400 рублей, лица, получившие строительные профессии — от 100 до 400 рублей. Училище обеспечивает общежитием. Начало занятий по мере комплектования групп в июле месяце.

Для поступления необходимы: свидетельство об образовании (аттестат); фотографии размером 3x4 (без головного убора) — 6 штук; заявление. Остальные документы при зачислении.

### Ювелирные изделия — это память на всю жизнь!

В магазине № 52 «Подарки» вам предложат изделия из золота со вставками из полудрагоценных камней и без вставок: кольца, серьги, подвески, броши, обручальные кольца. В продаже имеются столовые сервизы производства ГДР (по цене 419 и 544 руб.) и чайно-кофейные (по цене 386 и 441 руб.). В большом ассортименте изделия из хрусталя: салатники, вазы для цветов и фруктов.

Поздравляем нашего дорогого ЕРЕМИНА Александра Петровича с 60-летием. Желаем счастья, здоровья.  
Жена, дочь, зять, внук.

Меняется однокомнатная квартира (18 кв. м, 2-й этаж, есть балкон) в Ревде на равноценную на 2—3 этаже в Первоуральске в районе Коробельной роши или по Трубниковой. Обращаться: ул. Ревды, ул. К. Либкнехта, 31, кв. 72.

Меняется 2-комнатная квартира (28,5 кв. м, 7-этаж, комнаты раздельные, имеется лоджия) в г. Тобольске на 2-комнатную или 3-комнатную в Первоуральске. Обращаться: ул. Прокатчи-ков, 8—38 после 18 часов.

Меняется 3-комнатная квартира (45,5 кв. м на 3-м этаже) на две однокомнатные квартиры. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Чкалова, 19—54, после 18 часов.

Меняется однокомнатная кооперативная квартира 20 кв. м (полностью оплаченная) на 2-х или 3-комнатную коммунальную квартиру или на частный дом. Обращаться: проспект Ильича, 8/49, кв. 36.

Горком профсоюза учителей, администрация и педагогический коллектив школы № 5 выражают глубокое соболезнование учителю школы Соколовской Алле Сергееву по поводу смерти дочери КАТИ.

## ЗАВТРА — ВЫХОДНОЙ

Наступившие погожие дни каждый стремится провести на свежем воздухе. Хорошо побывать всей семьей в парке, на туристской тропе, базе отдыха или зеленом поле стадиона. В предстоящие выходные дни горожан приглашают на

### УРАЛЬСКИЕ ИГРИЩА

Так называется новый праздник, который начнется в воскресенье в парке культуры и отдыха. О его программе так рассказала заведующая массовым отделом парка М. В. Циплухина:

— Организуя уральские игрища, продумывая их программу, исходили из давних русских традиций массовых гуляний. Наш праздник включает в себя элементы этих гуляний. Это и потешные игры — ходьба на ходулях, бег в мешках, умение быстро распилить бревно, наколоть дров. Силу и удале позволяют проявить спортивные состязания, в которых можно поспорить в подтягивании каната, в меткости при иг-

ре в городки. Конечно же, в этот день в парке будет большая ярмарка.

Не останутся без внимания и дети. Они станут участниками игровых программ, конкурсов, посмотрят спектакль Свердловского театра кукол, в читальном павильоне смогут побывать на открытии клуба «Волшебный луч» и посмотреть диафильмы.

Насыщенна культурная программа праздника: выступят духовой оркестр и свердловский вокально-инструментальный ансамбль «Три цвета времени», пройдет танцевальный час и сейчас одновременной игры в шахматы.

Ну, а для кого лучший отдых

### ТУРИСТСКАЯ ТРОПА

Возьмите на вооружение опыт небольшого коллектива цеха электроснабжения объединения «Хромпик». Многие в нем оказались за последнее время заядлыми туристами. Одним из инициаторов такого отдыха стал физорг цеха Ф. Габдулин.

— Федор, расскажите немного об участниках походов.

— Мы приглашаем обычно всех желающих. Многие идут в поход с семьями. Как правило, зимой наши маршруты начинались от заводской базы отдыха «Снежинка». Зимний лес, засыпанный снегом, на привале костер и горячий чай сделали многих моих товарищей постоянными участниками походов. Среди них

семьи Петровых, Гольцевых, электромонтеры Р. Садыков, С. И. Олюшина. Часто бывают с нами начальник цеха В. П. Кошечев и его заместитель В. П. Поморцев. Совместный поход совершили мы и с ребятами из подшефного 4 «В» класса школы № 12. Походы сложились для нас, мы становимся дружнее, лучше понимаем друг друга.

— Какие маршруты собираетесь пройти летом?

— Нынче в субботу совершим пока первый пробный маршрут, думаю, в сторону Каменки. Если понравится, побываем здесь в следующем составе, вместе с детьми. Приглашаем всех желающих и, конечно, никто не пожалеет об этом.

### ВЕСЕЛЫЕ АТТРАКЦИОНЫ

предлагают работники бюро путешествий и экскурсий. Этот маршрут начал действовать с наступлением теплых дней. Участники его совершат увлекательную прогулку по Свердловску с посещением парка культуры и отдыха имени В. Маяковского. Ребята покатаются на детской железной дороге, познакомятся с другими

аттракционами. На днях по этому маршруту отдохнули учащиеся школы № 15, поступила заявка и от ребят дворового клуба динасового завода.

Веселое времяпрепровождение всегда полезно. Но немало в городе и любителей спортивных состязаний, которых всегда гостеприимно ждут

### СТАДИОНЫ

В субботу спортивные сооружения города станут местом проведения первенств территориального совета ДСО «Труд» по многоборью ГТО. В 9 часов в тире филиала Новотрубного завода спортсмены начнут состязания по стрельбе, а в 15 часов они будут соперниками на водной дорожке бассейна Дома пионеров. В воскресный день стадион ново-

трубников с 10 часов принимает легкоатлетов, а в 17 часов на его поле встретятся команды «Уральский трубник» и «Сигнал» из Артемовского в игре на кубок области по футболу. В предстоящие выходные на стадионах новотрубников (14 часов) и хромпиковцев (11 часов) пройдут финальные игры по футболу среди школьников.