

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 72 (12862)

Пятница, 11 апреля 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

СТРОИТЕЛЬСТВУ —
ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

ЗАЛОГ УСПЕХА — ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

На XXVII съезде КПСС по поводу капитального строительства было высказано немало замечаний. Конкретную задачу перед строителями Свердловской области поставил делегат XXVII съезда КПСС, первый секретарь обкома партии Ю. В. Петров. Суть ее в том, чтобы навести порядок на стройках в ближайшее время. Сегодня каждый руководитель, специалист должен не только уметь планировать, но и делать дело конкретное, способствующее ускорению темпов и улучшению качества строительства. Расскажу о том, что делается в первом управлении треста Уралтяжтрубстрой.

Бетонные работы у нас основные, самые трудоемкие. Ускорить их, внедрить новую технологию — такую задачу мы решили, перейдя на укладку бетона с помощью бетоноукладочного комплекса. Там, где раньше действовал краном с бадьей, носилками, теперь автобетоносмесители, автономные и т. д. Такие комплексы применяем на строительстве плавательного бассейна, планируем использовать их на лесопильном цехе завода железобетонных изделий и конструкций.

В марте с завода ЖБИИК получили первую партию бетона с суперпластификатором, который наконец-то «появился» и показал товар лицом: пластичность бетона повысилась в два-три раза, а трудоемкость его укладки снизилась. Несомненно, улучшит качество бетонных работ и польская опалубка. В первом квартале получили ее 500 квадратных метров. Четвертую часть работ ведем на польской опалубке. Срок службы ее десять лет. Вестибюль плавательного бассейна, лесопильный цех — здесь используется и будет использоваться новая опалубка.

Трудно что-либо изменить в работе каменщиков. Сам процесс кладки традиционен. А вот подсобные операции облегчить можно. И мы пошли по этому пути. Завод Ремстроймаш выпускает специальные подмости с подъемным краном. Рассчитаны для работы на разных высотах. Уже имеем пять таких подмостей, семь еще получим. Дали заявку участку малой механизации изготовить установку для подачи жестких растворов каменщикам. Внедряем временный монорельс, по которому подадут кирпич к месту кладки.

При устройстве кровель переходим на рубероиды с наплавленным слоем. Такие рубероиды поставляются в готовом виде. Отпадает необходимость разогревать битум. Растворитель

подается насосами, распыляется форсунками, и рулоны прикатываются. Просто и удобно, быстро и качественно. Этим же цели послужит установка по приготовлению холодных битумных мастик, которую решено в тресте создать собственными силами. Есть чертежи, размещены заказы. Нынче эта установка будет действовать.

Думать, искать пути повышения эффективности строительства — в такие условия сейчас поставлена инженерная служба. Потому что уже ощутили: спрос за сроки строительства — с каждого за свой участок работы. В государственных органах приняты решения о сокращении одновременно строящихся объектов и выделении финансов в зависимости от сроков их ввода. Например, у нашего коллектива нынче сократилось количество объектов. Зато на имеющихся в плане мы смогли сконцентрировать людей, технику, где необходимо, наладили работу в две смены. Иначе говоря, не распыляясь, сосредоточились на главном. Нам предстоит ввести и завершить такие долгострои, как больничный комплекс динасового завода, плавательный бассейн. На каждом из этих объектов нужно освоить более чем по миллиону рублей. Деньги выделены, не освоить их мы просто не имеем права. Значит, ищи пути, разрабатывай новые технологии, используй передовой опыт.

Даже на небольших объектах почувствовали, какой порядок требуется от строителей. Взять два жилых дома в совхозе «Битимский». Заложили их в четвертом квартале прошлого года, а срок сдачи — второй квартал нынешнего. Если раньше мы могли бы растянуть сдачу до конца года, то теперь Стройбанк прекратит финансирование сразу же по окончании второго квартала. В такой обстановке обязаны заранее спланировать все, подтянуть резервы, обеспечить стройку материалами, людьми, техникой. Жесткие сроки обязывают заказчиков быть более дисциплинированными. Если раньше срывы в представлении документации, оборудования как-то объяснялись, теперь и речи не может быть. Четкие взаимоотношения в интересах заказчиков и строителей.

Таковы первые приметы нового положения дел в строительстве. Уверен, такими темпами они будут входить в практику нашей работы.

В. СОКОЛОВ,
главный инженер первого управления треста Уралтяжтрубстрой,

ПРЕБЫВАНИЕ А. А. ГРОМЫКО НА СРЕДНЕМ УРАЛЕ

Вчера в Свердловск при- был член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко.

В аэропорту Кольцово встречали первый секретарь Свердловского областного комитета партии Ю. В. Петров, пред-

седатель исполкома Свердловского областного Совета народных депутатов О. И. Лобов, члены бюро обкома КПСС и облисполкома.

Вечером состоялась беседа А. А. Громыко с руководителями области.

«Уральский рабочий»,
10 апреля.

В городском штабе по проведению коммунистического субботника ЦЕЛЬ — ВЫСШАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

8 апреля в горкоме КПСС состоялось заседание городского штаба по проведению Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Вел заседание второй секретарь горкома партии В. А. Мыслицкий. О ходе подготовки к «красной субботе» рассказали представители заводов комплектных металлоконструкций, динасового, Новоуткинского завода «Искра», треста Уралтяжтрубстрой и рудоуправления.

Заместитель директора ЗМКК по производству Б. Г. Белых сообщил, что в субботнике примут участие 1800 человек, большинство будет трудиться на своих рабочих местах. Намечается произвести товарной продукции на 100 тысяч рублей. В фонд пятилетки будет перечислено 2200 рублей.

«Весомый вклад в государственную копилку — семь тысяч рублей — внесут строители», — заверил главный инженер треста УТТС В. М. Коберец. Более пяти тысяч человек будут выполнять в этот день строительномонтажные и отделочные работы, займутся благоустройством объектов.

С 1 апреля начался коммунистический субботник на динасовом заводе. В нем уже участвовали 560 огнеупорщиков. В счет пятилетки перечислено полторы тысячи рублей. Всего же планируется внести четыре тысячи рублей. 19 апреля станет на предприятии настоящим праздником высокопроизводительного труда.

С торжественного митинга начнется субботник и в рудоуправлении. Этот день горняки отметят ударным трудом. 1438 человек перечислят в счет пятилетки 2015 рублей. 200 школьников займутся благоустройством поселка, сбором металлолома.

Ответственно подошли к организации субботника на Новоуткинском заводе «Искра». В каждом цехе предприятия — красочные «молнии» с призывами перевыполнить сменные нормы, выдать продукцию только отличного качества. Большинство заводчан будет трудиться на рабочих местах. На пятьдесят тысяч рублей выпустят товарной продукции новоуткинцы, на шесть с лишним тысяч изготовят товаров народного потребления. В фонд XII пятилетки планируется перечислить 3500 рублей.

С. ПОТАПОВ.

ПЯТИЛЕТКЕ УСКОРЕНИЯ — УДАРНЫЙ ТРУД

ПЕРЕДОВЫЕ ПРОКАТЧИКИ

В первом цехе Новотрубного завода подведены итоги соцсоревнования за март. Победителем признан коллектив трубопрокатной установки «140» № 2, возглавляемой А. К. Головизиным. Среди бригад — прокатчики мастера Б. Л. Бруницына. Дополнительно к заданию минувшего месяца они выпустили 150 тонн труб при хорошем качестве. В начале семидесятых годов именно эта бригада выступила с инициативой: развернуть на предприятии борьбу за богатый лицевой счет экономии. В марте он вырос у коллектива на 810 рублей.

Л. ИКРИНА,
руководитель рабкорвского поста.

ПРЕДЛОЖИЛИ НОВАТОРЫ

Интересную идею внесли на производственном объединении «Хромпик» заместитель начальника цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики В. М. Смертин и начальник исследовательской лаборатории метрологии Г. А. Жильцов. Имеющийся ультразвуковой толщиномер они предложили внедрить для контроля толщины стенок всевозможных сосудов и трубопроводов. Раньше для этого в стенках надо было сверлить специальные отверстия. Теперь замеры производятся быстро. Всего же на счету труженников цеха в этом году 12 предложений, экономический эффект — свыше 1,8 тысячи рублей.

С. ДМИТРИЕВ,



С самого основания работают во втором цехе завода комплектных металлоконструкций вальцовщик профилегировочного стана Ф. Х. Халилов и его подручный Н. А. Ахкамов. Им выпала честь трудиться в бригаде И. И. Казанцева, коллективе, хорошо известном не только на заводе, но и в отрасли.

У Ф. Х. Халилова сейчас самый высокий квалификационный разряд — шестой. Вместе с подручным они оба — члены цеховой группы народного контроля, члены добровольной народной дружины.

На снимке: Ф. Х. Халилов и Н. А. Ахкамов.

Фото Г. Синицына.

ПРИМЕР БРИГАДИРА

«Ударник XI пятилетки». Ударник коммунистического труда Таккиль Галиулович Галимбеков возглавляет бригаду по перевозке раствора. Сейчас, руководимый им коллектив, трудится по новому методу перевозок — системе «Супер», доставляет грузы на объекты по графику. Во многом благодаря личной организо-

ванности бригадира, его высокой ответственности и дисциплинированности, не было еще ни одного срыва по доставкам раствора на объекты.

Таккиль Галиулович — член профсоюзного комитета автоколонны, активный автодружинник, наставник молодых водителей.

Н. ПРЯДИНА, рабкор

**РАСТЕТ ОТРЯД
УДАРНИКОВ**

Каждый второй работник автобазы № 8 — ударник коммунистического труда. Среди тех, кто носит это звание уже более десятка лет, кадровые водители Зиновий Антонович Талько, Валентин Александрович Телегин, Николай Павлович Ковалев. Нынче отряд ударников пополнился молодыми. Профком посчитал, что шоферы Владимир Пермяков, комсомолец Владимир Логинов, другие заслужили это право добросовестным трудом, общественной активностью и достойным поведением. Их поздравили в бригадах, а на рабочих собраниях торжественно вручили удостоверения и значки.

П. АГАПОВ,
председатель профкома автобазы № 8.

«ЗАПОРОЖЕЦ» —

ВETERАНУ

Более четверти века работал на заводе сантехизделий ветеран Великой Отечественной войны слесарь Павел Васильевич Булатов. Сейчас он на пенсии, но фамилия Булатовых по-прежнему у нас в почете. Осталась в трудовом коллективе жена Анна Ивановна, в транспортный цех пришел сын Михаил. Да и глава семьи не забывает родное предприятие, участвует во всех коммунистических субботниках. Профком удовлетворил просьбу ветерана — ему выделен автомобиль «Запорожец».

Е. БАКЛЫКОВ,
председатель профкома завода сантехизделий.

**НОВОСЕЛЯМ
ПРОДОЛЖАТЬСЯ**

Двенадцатая пятилетка началась с новоселий у работников завода по ремонту горного оборудования. Жилищные условия улучшили шестьдесят восемь семей, большинство въехало в квартиры современной планировки. Среди тех, кто поселился в новом доме, ветераны труда и войны И. Г. Кондратьев, С. В. Коголов, мастер А. И. Кузнецов. Трехкомнатную квартиру выделили семье Тамары Владимировны Гороховой, где воспитывается трое детей. Скоро строители сдадут еще дом, в котором будут жить и рабочие нашего предприятия.

С. КРАВЧУК,
председатель профкома завода по ремонту горного оборудования.

**ПОД ЖЕСТКИЙ
КОНТРОЛЬ**

Профком завода грубчатых строительных конструкций обеспечен травмой в цехе обработки. Председателю комиссии по охране труда и технике безопасности сварщику-инструктору И. К. Горшеневу поручено проверить, как соблюдаются правила во всех цехах предприятия, и доложить об этом на очередном заседании профсоюзного комитета.

В. СМОЛЕНЦЕВ,
председатель профкома завода грубчатых строительных конструкций.

**УСКОРЕНИЕ:
ТВОЙ ВКЛАД, КОММУНИСТ!**

Решения XXVII съезда КПСС — боевая, конкретная программа действий всех советских людей. Взяв курс на ускорение социально-экономического развития, партия призвала коммунистов на крутом переломе в жизни страны проявить инициативу и настойчивость, встать на передний край созидательной работы, повести за собой трудовые коллективы.

Пошел уже второй месяц после XXVII съезда КПСС, а как выполняют коммунисты поставленную задачу? Вот и решила редакция газеты провести заочное партийное собрание с повесткой дня: «Ускорение: твой вклад, коммунист». Мы при-

глашаем коммунистов и беспартийных вести разговор о том, как повысить авангардную роль члена КПСС в решении поставленных съездом задач, поделиться опытом воспитательной и организаторской работы в трудовых коллективах, в техническом перевооружении производства, укреплении трудовой дисциплины и борьбе с негативными явлениями, мешающими трудиться так, как требует время.

Собрание продлится до 1 июля 1986 года. Первому предоставляем слово кавалеру орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени, почетному металлургу новотрубнику В. В. Хороших.

В ПОСЛЕДНЕЕ время заметно изменился тон наших собраний — партийных и рабочих. Горячо и убедительно встают люди против беспорядков на производстве, пустопорожних обещаний, равнодушия, беспринципности. Прислушиваясь к выступлениям товарищей и задумываюсь: а до всех ли доходит смысл коренной перестройки, к которой призвал нас XXVII съезд партии, все ли понимают, что начинать ее необходимо с себя? Фактов для тревожных раздумий не так уж мало.

Памятны дни предсъездовской ударной вахты, когда коллектив трудился с особым подъемом. В январе бригаду признали лучшей по заводу, в феврале мы опередили прокатчиков других смен. Ходили по цеху гордые, что выпустили к открытию партийного форума двадцать пять тонн сверхплановых труб высокого качества. Март начался неудачно. То тут, то там выходило из строя оборудование, которое крайне нуждалось в капитальном ремонте. Нервничали, кричали, но дальше этого дело не шло. Упавали на капитальный ремонт, хотя могли многие поломки устранить в ремонтный день. Уж больно заворачивают кое-кого плановые цифры простоев: из графика, мол, не выходим.

На мой взгляд, это — халатность. Ведь стоит сократить простой всего на десять минут — и выйдут со стана полторы тонны труб дополнительно. Разве ж это не резерв?

После капитального ремонта испытать оборудование довелось нашей смене. Не все обошлось благополучно, но речь сейчас не об этом. Чуть свет специалисты были в цехе. Понятно, душа болела, все ли нормально на обновленном стане. Непонятно другое: почему бы душе не болеть изо дня в день? Ведь, бывает, работаем трудно, с переборами, а механики пребывают в полудремотном состоянии. Пока обнаружат да устранят неполадки, сколько часов упущено.

Словом, надо решительно расстаться со старыми привычками, нерасторопностью и болтовней, если хотим идти в ногу со временем, требующим самоотверженности, смелости, постоянного беспокойства. А кому, как не нам, коммунистам, делать первым решительные шаги на этом нелегком пути. Центральный Комитет партии показал яркий пример перестройки мыслей и действий. В память буквально врезались слова из Политического доклада: «Нам, коммунистам, не пристало кивать на кого-то». Думаю, сердце коммуниста не может не откликнуться на этот призыв.

П ОРОЙ меня тревожит вопрос: как сделать,

чтобы каждый человек чувствовал себя полноправным хозяином в цехе, в жизни, в стране, чтобы кровно боролся за общее дело и брал на свои плечи всю тяжесть государственных забот, решения проблем. Ведь чего греха таить, многие привыкли прятаться за спиной руководителя либо передовика. Помню, например, как совсем недавно реагировали на прогульщиков и бракоделов рабочие нашей бригады. Выжидали, что же скажет нарушителем мастер, да еще и уберегали от наказания. Не сразу удалось переломить эту психологию. Но зато сегодня я уверен: никто из моих ребят не отмахнется, не смолчит в аналогичной ситуации. Если в 1984 году каждый пятый нарушил дисциплину, то год спустя падение в медвытрезвитель, прогул стали в бригаде чрезвычайным происшествием, наказуемым строго, без снисхождения. Спрашиваем, невзирая на былые заслуги, за лень, невнимательность, халатность. Виновик прячет глаза от стыда. Так и должно быть.

Недалека та пора, когда люди, которых глубоко уважаю и считаю единомышленниками, плелись в хвосте социалистического соревнования, хотя в профессиональном мастерстве не уступали рабочим других бригад. Почему? Руководил коллективом неплохой человек, грамотный специалист, но вялый, нетребовательный и чересчур спокойный. Мне по душе другой стиль отношений: взаимовыручка, взыскательность, энергичность, уважение друг к другу должны определять атмосферу в бригаде. Только тогда от коллектива можно ждать слаженной работы и высоких результатов.

Опорой стали коммунист А. П. Сторожевских, беспартийные Н. А. Завьянцев, А. Ф. Харлов, Ю. К. Борисов и другие товарищи. Недавно кандидатами в члены КПСС приняли молодых рабочих Андрея Безматерных и Сергея Веснина. Говорим к вступлению в партию еще несколько ребят, тех, кто отличается честностью, скромностью и обладает при этом бойцовскими качествами.

Думаю так: не суть важно, в какой должности работает коммунист, какое партийное поручение он выполняет. Роль его сейчас возросла на каждом рабочем месте, в коллективе, где осуществляется перестройка, где нужно преодолевать существующие еще барьеры косности, консерватизма, самоуспокоенности, где личным примером и горячим словом необходимо воодушевлять людей на выполнение решений XXVII съезда КПСС. Конечно, работа эта трудна, требует мужества, сил и энергии,

но, собственно говоря, это и есть единственная привилегия коммуниста — взять на себя двойную ношу.

ЧЕТЫРЕЖДЫ орденосного Новотрубного завода прекрасная биография. Мы знаем, какую невероятную тяжесть взяли на свои плечи рабочие в годы Великой Отечественной войны. Полторы две нормы ежесменно выполняли комсомольско-молодежные фронтовые бригады Михаила Грабарника, Павла Константинова, Ивана Куценко, Елизаветы Зубаревой, Вальцовщик Владимир Шаповалов уже в семнадцать лет был кавалером ордена Трудового Красного Знамени. Примечательно, что и после войны большинство трудовых рекордов родилось именно в нашем цехе. Мы получили от ветеранов поистине самое богатое наследство: самоотверженность, верность данному слову.

Конечно, время сейчас иное. Для того чтобы честно и хорошо делать свое дело, не надо жертвовать ни сном, ни отдыхом. Но разве в организованности и добросовестности, инициативе и бережливости мы можем уступить рабочим военного поколения? Нет, такого права нам не дано.

Глубоко уверен, что подобные мысли приходят сейчас к каждому члену партии. Социально-экономическое ускорение, намеченное XXVII съездом КПСС, налагает на всех нас обязанности в перестройке собственного мышления. Не может быть спокойно сердце коммуниста, если его бригада, цех, ферма, предприятие не справляется с государственным планом, выпускает некачественную продукцию, работает ни шатко ни валко. Смелости в речах нам уже не занимать. А вот смелости в действиях порой не хватает. Увидеть недостатки и раскритиковать их — еще полдела. Если ты коммунист, обязан добиться, чтобы, вопреки трудностям, твой коллектив был впереди.

Как это сделать? Поразмышлять над этим предлагаю коллективно на страницах городской газеты. Пусть состоится строгий, откровенный разговор о том, что нам мешает и как преодолеть инерцию мышления и поступков, как добиться, чтобы на коренном переломе все мы, коммунисты и беспартийные, стали единомышленниками. Помните заключительные слова Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии: «Так и только так мы сможем выполнить завет великого Ленина — с энергией, единством воли подниматься выше, идти вперед».

В. ХОРОШИХ,
мастер цеха № 1 Новотрубного завода.

**В ШКОЛАХ
КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА**

Экономическое образование — эффективное средство развития активности слушателей в борьбе за выполнение государственного плана и социалистических обязательств, решений XXVII съезда КПСС. Практикой доказано, что, по мере углубления экономических знаний, люди лучше видят резервы производства, более рационально их используют. Школы коммунистического труда помогают

**ВОСПИТЫВАТЬ ХОЗЯИНА
ПРОИЗВОДСТВА**

С НАЧАЛА нынешнего учебного года слушателями четырнадцати школ коммунистического труда завода комплектных металлоконструкций подано 36 рационализаторских предложений. В первых рядах технического прогресса идут мастера цеха № 2 В. А. Шерстобитов, В. В. Сабуров. Сейчас в ремонтно-инструментальном цехе внедряется предложение мастера третьего цеха А. В. Мелькова, меняющее частично технологию нанесения резьбы на деталь. Новшество улучшит качество резьбы.

Успех во многом зависит от пропагандиста, его умения нацелить людей на конкретные дела. Богатый жизненный

опыт, хорошая методическая подготовка у работницы третьего цеха Тамары Григорьевны Ларионовой. Она умеет увлечь слушателей, каждое теоретическое положение всегда подтверждает примерами из практики. На последнем семинаре шло обсуждение Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Остановились на вопросах экономики. Был выказан ряд дельных предложений о бережном расходовании краски. Пять рационализаторских новшеств слушателей школы Т. Г. Ларионовой уже находятся в стадии разработки.

А. ПОТАПОВА.

ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ

ШКОЛА коммунистического труда помогло формовочного отделения цеха № 1 динасового завода, где пропагандистом утверждена В. П. Попова, — одна из лучших на предприятии. Двадцать восемь слушателей у Веры Павловны. Коллектив работает слаженно, производительно. Успешно завершен первый квартал года. Перевыполнены планы по помолу порошка и по формовке. Сверх задания выпущено 394 тонны продукции. На лицезом счету экономии — 700 рублей. Производительность труда выше плановой на 12,1 процента, более чем наполовину превышает показатель этого же периода прошлого года. Работать так помогает школа коммунистического труда.

При встречах пропагандиста и слушателей разгораются дискуссии

по самым злободневным вопросам. Сейчас идет изучение материалов XXVII съезда партии. Чувствуется заинтересованность каждого, ведь речь идет об условиях труда, его качестве, взаимоотношении в коллективе. Здесь сообщают резервы ускорения рабочего ритма. Один из них — укрепление дисциплины. Как-то прогуляла прессовщица Е. С. Федорова. Пропагандист В. П. Попова позаботилась о том, чтобы Федорова пошла учиться в школу работающей молодежи. Теперь контролирует ее посещение занятий. Последнее время поведение прессовщицы тревог не вызывает.

Другой резерв — совмещение профессий. Каждый из слушателей взял обязательство овладеть смежной специальностью.

А. КОБЯКОВ,
рабкор.

РАСПРОСТРАНЯТЬ ОПЫТ

В ОБЪЕДИНЕНИИ И Общественного питания четырнадцать школ коммунистического труда. Раз в месяц на идеологической оперативке мы заслушиваем отчеты о работе пропагандистов. Хорошо поставлена учеба в комбинате питания

№ 1, ведет которую Н. В. Посохов, и в столовых № 1 и 64 комбината питания Новотрубного завода, где пропагандистом Л. С. Козлова. Сейчас идет изучение документов партийного съезда. Основной акцент делается на качество приготовления блюд, культуру обслуживания посетителей. В апреле планируем провести семинар слушателей школ по обмену опытом.

Т. ПЛЕШКОВА,
председатель профкома объединения общественного питания.



Федор Иванович Хохлов на заводе по ремонту горного оборудования человек известный. Около четверти века проработал он здесь. Сейчас токарь пятого разряда Ф. И. Хохлов ежедневно выполняет по полторы нормы, трудится он с личным клеймом качества.

На снимке: Ф. И. Хохлов, Фото Г. Сеницына.

ПО СТРОГОМУ СЧЕТУ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

Мы отчетливо понимаем: сегодня с прежними мерками к решению новых задач подходить нельзя. Перестраиваться необходимо во всех звеньях производственного механизма. В том числе и на участке подготовительного отделения цеха № 11 филиала Новотрубного завода.

От качественной и быстрой резки листового металла зависит ритмичность работы станков. Замешкаются резчики на двадцать-тридцать минут, и агрегаты останавятся. Избегать сбоев помогает бригадная форма организации труда. Сейчас все четыре смены объединились в сквозную комплексную бригаду. Стала выше ответственность каждого за порученную работу, за ее результаты. Если раньше в смене заботились только о собственных показателях, то теперь, уходя из цеха, оставляем задел для сменщиков. В каждом коллективе действует коэффициент трудового участия, КТУ не только определяет меру труда каждого члена бригады, но и стимулирует рост мастерства, пробуждает инициативу.

Однажды разговорился с ветеранами участка. Рабочие сравнивали, как было, скажем, четыре-пять лет назад и как дело обстоит сейчас. Все единодушно признали: порядка стало больше. Пьяницам и нарушителям солоно приходится. Недавно пришел на смену С. Н. Добрынин с запахом спиртного. От работы его, конечно, отстранили. Перед товарищами по бригаде в смене держал строгий ответ. Наказан рублем: лишен месячной премии, четверти заработка за выслугу лет. Добрынин — опытный специалист, старший резчик на участке, и тем более обидно за него. Но урок поучителен для всех.

Укрепление дисциплины — один из главных резервов улучшения работы. Этому способствует поддержанный нами почин северских металлургов. Второй — овладение каждым смежными специальностями. Резчик в любое время может заменить стропальщика, умеет набрать нужный инструмент. Это позволяет коллективу работать меньшим составом, успешно соревноваться с бригадами В. И.

Азарова и Ю. Н. Галицких. С планом первого квартала справились на 104 процента. Дополнительно к заданию выдано 900 тонн штрипса.

И все-таки, считаю, что максимальной эффективности в своей работе мы еще не достигли. Причин для этого несколько. Прежде всего сказывается неритмичная поставка ленты. Бывает, простаиваем в начале месяца, а к концу начинаем наверстывать упущенное. Вторая причина — вот уже третий год из месяца в месяц имеем всего переходный остаток металла до 500 тонн. Это сказывается и на стабильности нашей работы, и на работе трубосварщиков. Срываю сроки выполнения заказов. А мы по чьей-то вине не получаем премию, что тоже, кстати, несправедливо.

Поставка металла зависит от металлургов из Магнитогорска, Караганды, Новосибирска, но есть и внутрицеховые проблемы, которые до сих пор не разрешены. Зачастую приходится работать инструментом низкого качества. Отсюда плохая порезка ленты: случаются вырывы, заусеницы, которые выше допустимых норм. Резонны претензии к нашей работе у трубосварщиков. Подводит и собственная халатность. Вот недавний пример. На ленте после резки оказался брак. Бригада трубосварщиков В. А. Малахова готовила продукцию на экспорт. Наверняка кто-то заметил брак на ленте, но не остановил разматывающийся барабан и стан, не устранил вовремя дефект. В результате две с половиной тысячи метров экспортных труб испорчены. Виновных, конечно же, наказали по всей строгости. Но для нас главная задача — исключить подобные случаи полностью.

Каждый, в одинаковой мере ответственности, должен отвечать за порученное дело и, в первую очередь, за качество выпускаемых труб. Ведь наша продукция поступает в важные народнохозяйственные отрасли страны.

М. САФИЕВ,

бригадир подготовительного отделения, председатель профбюро смены, член совета бригадиров цеха № 11.



Ю. А. Гагарин с академиком С. П. Королевым. (Май, 1961 года).

Фотохроника ТАСС.

ШКОЛА — ЗАВОД ТУРНИР УМЕЛЫХ

В учебном цехе № 30 состоялся традиционный трудовой турнир, в котором приняли участие десятиклассники школ города, выбравшие специальности токаря и слесаря. Среди токарей быстрее всех справился с заданием и ответил на теоретические вопросы учащийся школы № 7 Даниил Сайфутдинов. Он и занял первое место. Ему вручили Почетную грамоту и ценный подарок — фотоаппарат. Во втором месте — Юрий Соловьев из школы № 4, а на третьем — Сергей Бирюков — из десятой школы.

Среди слесарей отличился учащийся школы № 3 Дмитрий Матюнин. Он также получил в подарок фотоаппарат. Второе и третье места заняли Альберт Галимов и Алексей Береснев из школ № 15 и № 3. Все участники турнира награждены книгами.

Перед ребятами выступили начальник учебного цеха В. И. Цыбин, секретарь заводского комитета ВЛКСМ Анатолий Мезенин.

Активное участие в подготовке турнира приняли старший мастер Е. В. Шершнев, мастера производственного обучения П. А. Завозов, Д. М. Акимов. Контролеры ОТК высоко оценили работу будущих токарей и слесарей.

Г. ПЕСТОЛОВ,
председатель профкома цеха № 30 Новотрубного завода.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ЧТО ПОСЕЕШЬ...

Женщина, став матерью, берет на себя огромную ответственность перед ребенком. Она обязана не только вырастить его, но и воспитать, сделать настоящим гражданином общества. Однако есть такие, кто забывает о святости материнства.

Двадцатилетний сын Сергей С. В. Пелевина из их числа. Молодая, красивая, полная сил, а ведет непристойный образ жизни. У Светланы Васильевны трое детей, которые не знают материнской ласки, ибо основное для нее в жизни не дети, а выпивка.

Неоднократно беседовали с Пелевиной, — рассказывает сотрудник инспекции по делам несовершеннолетних Ф. С. Носарева, — пытались вразумить ее. Бесплезно. Вынуждены готовить документы на лишение прав материнства.

Только тогда до Пелевиной дошел смысл происходящего: она добровольно пошла лечиться от алкоголизма. Начала работать на Новотрубном заводе. Детей пока оставили при ней.

Неблагополучно и в семье Цыбиных. Матери Вере Михайловне, работнице производственного объединения «Хромпик», трудно одной управиться с детьми, а муж, Юрий Михайлович, ей не помощник, так как смысл его жизни — в бутылке. Главная семейная сейчас находится в ЛТП. Его нежелание нормально жить и трудиться передается сыну. Семнадцатилетний Дмитрий учится в профтехучилище, но от учебы отлынивает, пропускает занятия, хотя учиться может, прямо скажем, неплохо.

— Не приучен парень к труду, нет у него крепкого

правственного стержня, — с сожалением говорит мастер производственного обучения Л. Н. Балчугов.

Семья Поповых в неблагополучных не числится. Мария Алексеевна работает в СУ-2, Николай Александрович — в РСУ-3. Оба хорошие труженики, а шестнадцатилетний сын Сергей уже пристрастился к выпивке. В прошлом году четыре раза попадал в медвытрезвитель. Успел побывать там и нынче. Занятия в шестом профтехучилище пропускает, отрицательно влияет на ребят в группе. Родители для него не авторитет. Решили парня направить на лечение. Врачи дали заключение, что Сергей еще может исправиться, если возьмет себя в руки. Откуда в нормальных, вроде бы, семьях, такие дети?

Причин много. В данном случае ясно одно: родители слишком баловали ребенка, не были с ним строгими и настойчивыми. Да и сейчас порой не хватает у них таких качеств. Николаю Александровичу, например, на товарищеском суде по месту работы было предложено постоянно посещать училище и вместе с мастером производственного обучения контролировать поведение Сергея. Некоторое время так оно и было, но сейчас Н. А. Попов опять перестал бывать там...

Родители в ответе за воспитание детей. Но ведь Сергей и Дмитрий в том возрасте, когда, в сущности, в них уже не нуждаются. Пора самим думать о своей жизни, становиться мужчинами, на которых можно положиться, которым можно доверить настоящее дело.

В. ДЕМИДОВА,
журналист.

СМОТР АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

НЕ ДОЖИДАЯСЯ РЕКОНСТРУКЦИИ

Аттестация рабочих мест на заводе термозащитных материалов началась еще в минувшем году. Что показал первый ее этап — инвентаризация? Из 181 места лишь восемь соответствуют современному производству. Это рабочие точки бригадиров электриков, слесарей механического и прирельсового участков. В основном же требуется внедрение отдельных новшеств, а комплексная реконструкция.

Рассчитанная на нынешнюю пятилетку реконструкция позволит практически полностью избавиться от ручного труда. Современная механизация намного облегчит и условия его. Однако новые станки, точные линии появляются только через несколько лет. Означает ли это, что на такой же срок отложен и вопрос дальнейшей аттестации? Нет, конечно.

Взять, к примеру, участок по производству минплиты марки «150». Здесь восемь сортировщиков и сьемщиков. Все операции выполняются вручную. Есть договор с Челябинским институтом УралНИИстройпроект на изготовление упаковщика-укладчика. Его установим к концу нынешнего года. Остальные работы, намеченные в плане аттестации на ближайший год-два, выполняем собственными силами.

Например, место битумщика на прирельсовом складе. Очень трудоемкая здесь работа. Битум сегодня рубится вручную, грузится на самосвал и лишь затем растапливается для особой добавки в минплиту. Задача — оборудовать для хранения жидкого битума специальные емкости с подогревом.

Несколько мест предстоит аттестовать. Сейчас строим

новую котельную, которая сможет полностью обеспечить потребности предприятия в паре. Ее пуск намечен на третий квартал нынешнего года. Улучшится не только пароснабжение, но и значительно преобразится сам труд работающих здесь — зольщиков и кочегаров. Исчезнут эти профессии, а вместо них появятся лаборанты химического анализа, машинисты котлов.

Качество проведения аттестации зависит, впрочем, не только от строительных перемен. Как, к примеру, действуют положения о премировании за рационализацию, экономию материальных-технических ресурсов? Оно стимулирует творчество трудящихся. В прошлом году городская газета справедливо критиковала нас за слабое участие в смотре-конкурсе бережного использования сырья и материалов. Теперь положение изменилось. Заведены лицевые счета экономии по коксу,

битуму, сланцу. Выплачивается вознаграждение. За рачительный расход бензина его получили водители П. Г. Путилов, В. В. Куркин и другие. Пусть это не связано прямым образом с аттестацией рабочих мест, но в стимулировании хозяйского отношения к делу, видим и залог развития творческой инициативы.

Кстати, нынче эта активность возросла. За первый квартал подано уже 17 рацпредложений. Многие новшества уже готовы к внедрению. Приведу один пример. Автокрановщик В. И. Кувалдин предложил внедрить приспособление для погрузки и перевозки поддонов плит повышенной жесткости. В результате сокращается время на загрузку продукции в машины, облегчается труд стропальщиков. Это и есть конкретный вклад самих трудящихся в дело аттестации.

Л. ШИРОКОВ,
и. о. главного инженера завода.

МНЕНИЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ВЗЯТЬСЯ СООБЩА

С интересом прочитали корреспонденцию Д. Стровского «Кто поможет горнолыжникам?», напечатанную в № 33 и 34 городской газеты. И хотя зимний сезон для любителей спорта сейчас уже завершился, хочется высказать свои мысли по поводу публикации. Правильно говорится в ней, что горнолыжное катание стоит перевести на принцип хозяйского расчета. Только тогда появится возможность улучшить материальную базу. Да, многое мы делаем сами. Скажем, нынче плани-

руем провести освещение для катания вечером. Но такие работы, как установка дополнительных подъемников, нашей группе любителей попросту не по силам. Контроль за этим могут и должны взять на себя предприятия города и прежде всего Новотрубный завод. Ожидали, что руководители его профсоюзного комитета, спортивного клуба «Уральский трубник» откликнутся на корреспонденцию. Однако ответа от них в газете так и не прочитали. Как же без

помощи предприятий, спортивных организаций поднимать массовость в спорте? Кстати, именно за это призывают последние постановления ЦК КПСС по вопросам развития физкультуры и спорта в нашей стране.

Вопрос не только в финансовых вложениях. Почему бы, например, заводу железобетонных изделий и конструкций не вывозить отходы производства на горную Пильную. В этом случае не потребуются дополнительных затрат, зато можно будет улучшить качество трасс. Вполне по силам горному ВЛКСМ организовать здесь субботник.

Речь, повторим, идет о помощи ни какой-то небольшой группе энтузиастов. Ведь только после таких мер и можно вести серьезные разговоры о вовлечении людей в отдых на горных лыжах.

Хочется верить, что в Первоуральске со временем появится и детская горнолыжная секция. Ребяташки в ней могли бы получить первые навыки катания. Нужен инструктор. В февральском номере журнала «Турист» написано о том, что в Красноярском институте повышения квалификации спортивных работников готовят таких специалистов. Тогда появится возможность развития

заинтересованности, планомерного повышения массовости в этом виде спорта.

Любители - горнолыжники: В. СМЕРТИН, заместитель начальника цеха КИПИА объединения «Хромпик»; М. БАТИН, начальник бюро АСУ цеха № 10 Новотрубного завода; Г. ЧИСТЯКОВ, начальник бюро АСУ цеха № 14 Новотрубного завода; В. ЖИРОВ, врач медсанчасти объединения «Хромпик».

3 стр.

