

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 69 (12859)

Вторник, 8 апреля 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ:
ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН

ДЕЙСТВОВАТЬ РЕШИТЕЛЬНЕЕ

Бывая на партийных, профсоюзных собраниях нашего цеха № 8 Новотрубного завода, отчетливо замечаю: настойчивее стали говорить о перестройке производства, методов хозяйствования, психологии. И на рабочих оперативках все чаще заходит об этом принципиальный разговор. Как я понимаю слово «перестройка»? Прежде всего, это изменение сознания, отношения к делу каждого на своем месте. Иначе, убежден, нечего и говорить о резком повышении производительности труда.

Можно возразить: рост темпов произойдет после реконструкции основного производства, намеченной на нынешнюю пятилетку. В целом ожидаем прирост выпуска труб ежегодно на 50 тысяч тонн. Все это так, но современная техника требует высокого мастерства, предельной собранности. Такой пример: на днях, несмотря на то, что смена была не из легких, каждый час работы завершали с перевыполнением. Значит, и для управления новой техникой есть в бригаде «запас прочности».

Предмет беспокойства — качество. Недавно поинтересовался, какой у нас в среднем по итогам каждого месяца брак. Оказалось, свыше одного процента. Частично брак можно исправить, но особо ответственные заказы такие трубы уже не закроют.

Конечно, немало осложняет дело плохая заготовка, которая поступает в наш цех с металлургических предприятий Челябинска и Верхней Салды. А все ли делаем сами, чтобы снизить брак? Взять, к примеру, подготовку инструмента. Зачастую бывает, что поверхность, скажем, валков оказывается негладкой. Тут не до качества проката.

Инструмент изготавливается в токарной мастерской. Иногда задумываюсь: почему токари подчас допускают небрежность в работе? Пора повысить к ним требовательность, подумать надо и о переводе их на бригадную форму организации, оплаты труда. Сейчас токари — сдельщики, а потому не слишком заинтересованы в качественной работе друг друга. «Полетел» валок — простой около двадцати минут. Но бывают ситуации похуже, когда из-за отсутствия инструмента теряю до двух часов.

Не меня одного заботит подобное положение. Ведь в нашей смене в последнее время, особенно после XXVII съезда КПСС, возрос спрос с каждого. Еще полгода назад человек мог прийти на работу чуть позже обычного, трудиться, спустя рукава, мало заботиться об экономии, и это

ему прощалось. Теперь — нет. Способствовало повышению ответственности внедрение частичного хозрасчета. Учитываем теперь расход газа, металла, электроэнергии, топлива. По итогам первого месяца кто недосчитался 25—30 рублей. И сегодня, когда замечаешь вхолостую работающее оборудование, убеждаешься: необходимы более жесткие меры материального стимулирования и взыскания с нерадивых.

Другая сторона дела: в цехе не встретишь информации о том, сколько и чего сэкономили соседние бригады. Зато у входа большой лозунг: «Ведите решительную борьбу за экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов». Как же ее вести, не зная, кто за что конкретно борется? Это расхолаживает людей. Или другой пример. Сейчас много говорится о предстоящей реконструкции. И при этом никто из руководителей цеха, технологов не поделился с бригадой ее конкретными планами и задачами. Заговорил об этом вот почему. В последнее время мы научились трудиться лучше, производительнее. И на фоне успехов еще острее ощущаешь порой формальное отношение иных производственников к своим обязанностям. Вспоминаю внедрение того же хозрасчета. Нетрудно было, наверное, кому-нибудь из экономистов бюро организации труда объяснить нам «в чем суть новшества». А так поставили перед фактом и — все.

Спору нет, эффективность любого новшества определяется прежде всего на рабочих местах. К молодым мастерам переходит от наставников. Новичок допустил оплошность. Более опытный вальцовщик мог предупредить ее. «А я что, нянька за подручным? Мастер должен смотреть», — ответил тот. Скверно это. Не по-товарищески.

Кстати, для повышения квалификации неплохо бы организовать на заводе специальные курсы. Молодежь, поступающая на работу, еще проходит «ликбез» при отделе технического обучения. Более опытные кадры варятся, как говорится, в собственном соку. Есть, конечно, цеховые курсы повышения квалификации, но хотелось бы получать более глубокие знания.

Перестройка затрагивает сегодня все звенья нашей работы, и, значит, проводить ее в жизнь надо коллективно.

Н. ИГНАТЕНКОВ,
старший нагревальщик цеха № 8 Новотрубного завода, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы III степени.



ЛЮДИ
ГОРОДА —
ГОРДОСТЬ
ГОРОДА

Коммунист Хатиф Гизитдинов бригадир комсомольско-молодежного коллектива монтажников из четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. Несмотря на молодость, средний возраст бригады чуть больше 25 лет, ей доверили монтаж объектов соцкультбыта в Корабельной роще. К качеству этой работы предъявляются высокие требования. Мартовское задание коллектив выполнил на 165 процентов.

На снимке: Х. Гизитдинов.
Фото Г. Синицына.

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

ГЛАВНОЕ — ДИСЦИПЛИНА

ДВАДЦАТИ восьми бригадам из одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода, работающим без нарушений трудовой и общественной дисциплины, присвоено звание «Коллектив высокой дисциплины труда». Среди них бригады трубоэлектросварщиков С. Ф. Ясюкевича, И. М. Зайчикова, дежурных слесарей Н. П. Шведова, А. Я. Ковель, дежурных электриков Г. П. Лузина, А. С. Ананьина, отдела технического контроля Т. В. Серебряковой, Л. Д. Симоновой, другие. Дисциплинированность, ответственность помогают передовикам успешно выполнять планы.

Так, задание первого квартала бригада С. П. Унесихина перекрыла, выпустив дополнительно 158 тысяч метров сварных труб. Потери от брака составляют 0,05 процента.

Т. ЧИКИНОВА,
руководитель рабкоровского поста.

ЦЕХ ОБНОВЛЯЕТСЯ

ПО УДАРНОМУ решил провести ленинский Всесоюзный коммунистический субботник коллектив шестого цеха производственного объединения «Хромник». 19 апреля на рабочих местах отработает более шестидесяти человек, всего на субботнике будет задействовано 190 цеховиков. Главная задача — в апрельские дни своевременно и качественно провести реконструкцию схемы хлорного хрома. Обязанности по технологическим трубопроводам для подведения воды, пара, конденсата произведет бригада слесарей-ремонтников В. В. Порфентьева. Добросовестны, ответственны в этом коллективе слесари Г. И. Бобков, И. С. Селин, И. И. Егоров. Каждый освоил несколько смежных специальностей. Бригада электриков Н. Н. Петрикова установит электрооборудование и пусковую аппаратуру. После реконструкции выпуск товарной продукции в цехе увеличится на тридцать процентов.

Т. МАСЛОВА, рабкор.

ПРОГРЕССИВНЫМ МЕТОДОМ

В СЕНТЯБРЕ прошлого года пришли на строительную площадку цеха армокаркасов завода ЖБИИК монтажники из бригады В. И. Киселева управления треста Уралстальконструкция. И вот в начале марта все работы на этом важном объекте завершены — смонтирован каркас здания будущего цеха. 267,2 тонны металлоконструкций и 1314 кубометров сборного железобетона установили здесь члены бригады В. И. Киселева. Взяв на вооружение метод бригадного подряда, монтажники предельно сократили сроки строительства, добились высокого качества работ. Ежедневно каждый член бригады монтировал в среднем 980 килограммов металлоконструкций — на 300 больше, чем по обязательствам. Тон ударной работы задают в коллективе опытные рабочие Н. Ф. Пыжьянов, А. А. Исмаилов, сам бригадир. Монтажники В. И. Киселева — победители предсезонного соцсоревнования.

Ю. ЖУРАВЛЕВ,
старший инженер по труду и зарплате.

КАЧЕСТВО БУДЕТ ВЫШЕ

ДВЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ бригады контролеров ОТК организованы на заводе комплектных металлоконструкций. Возглавили новые коллективы Е. В. Антонова и А. Н. Баннбатова. Задачи бригад: усиление контроля за качеством выпускаемой продукции, выявление брака. В сообразительности этих коллективов есть и такой пункт — следить за узкими местами производства: участком сварки цеха № 1, участком подготовки инструмента ремонтно-механического и инструментального цеха. Коллектив ЗМКК обязался нынче сдавать с первого предъявления 97 процентов продукции.

Многие заводчане сегодня значительно перекрывают этот показатель, и задача бригад отдела технического контроля помочь им в этом.

А. МОСУНОВ, инженер.

ТРУБЫ СВЕРХ ПЛАНА

КОЛЛЕКТИВ трубопрокатной установки «160» цеха № 5 Новотрубного завода, возглавляемый старшим мастером А. И. Стариковым, прокатал в марте 1233 тонны сверхплановых труб. Производительность труда на стане составляет в среднем 134,4 процента. За счет сверхпланового проката на лицевой счет экономии перечислено 17 тысяч рублей.

Коллектив стана, в котором трудятся заслуженный металлург РСФСР вальцовщик Б. Шайбаков, вальцовщик К. П. Науджос, нагревальщик В. И. Киселев, еще раз подтвердил присвоенное ему звание «Коллектив коммунистического труда».

В. ЧЕРНЯКОВА,
нештатный корреспондент.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Депутаты городского и областного Советов народных депутатов сегодня ведут прием избирателей с 18 час. 30 мин. по месту голосования.
Горисполком.

Сегодня в 16 часов в зале заседаний горкома КПСС состоится занятие школы идеологического актива. Приглашаются заместители секретарей парторганизаций по идеологической работе, политинформаторы всех направлений, руководители агитколлективов, организаторы атеистической работы.

* * *

9 апреля в 9 часов утра в большом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится городская семинар пропагандистов всех форм учебы. Приглашаются лекторы городской организации общества «Знание».

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

НА ПАССИВНОЙ ПОЗИЦИИ

В восемнадцати производственных подразделениях рудоуправления в прошлом году совершено 540 прогулов. В первом квартале нынешнего в вытрезвителе побывало 19 человек (в прошлом году за то же время — 13). Больше всех прогулов «поставляют» карьер и железнодорожный цех. На ремонтно-строительном участке, руководимом М. С. Мартыновым, только за два месяца совершено 43 прогула.

Отдел кадров имеет список тех, кто направлен на лечение в наркологическое отделение. Таких 13 человек, но контроля за их лечением нет. Например, не явились на лечение столяр П. Шепель и подсобный рабочий А. Брызгин.

На рабочих местах обнаружен в прошлом году 61 пьяный, а в нынешнем уже около тридцати, причем восемь из них не понесли никакого наказания. А противоалкогольная комиссия (председатель В. Е. Корчагин) нынче заседала всего один раз.

Меры административного и общественного воздействия ощутили на себе 22 человека, которых обсуждали на заседаниях профсоюзного комитета, причем двоих исключили из профсоюза, двум перенесли отпуск на зимнее время, двум — очередь на жилье. Сергей Заякин и Михаил Катаев исключены из комсомола.

И все же борьба с пьянством ведется слабо, не широко. Председатель профкома В. В. Логинов формально подошел к созданию

комиссии по борьбе с пьянством и общества борьбы за трезвость. В Положении о комиссиях по борьбе с пьянством, образуемых на предприятиях, сказано, что комиссия избирается на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов открытым голосованием сроком на два года. Фактически же, по заявлению председателя комиссии, его назначили, а помощи не оказывают. Например, в дни выдачи зарплаты комиссия проводила рейды по рабочим местам в цехах и на участках. В рейдах постоянно участвовал медицинский работник. Эффект от рейдов всегда был хороший. А сейчас медицинского работника для участия в рейдах не выделяют.

Кстати, раз уж речь зашла об участии медиков в борьбе с пьянством, не могу не привести такой факт: 25 марта в 9 часов 30 минут на предмет установления нетрезвости в медсанчасть № 4 был направлен водитель В. Кошелев. Врач А. А. Дудоров наложил на акте «резолуцию»: «Практически трезв, но результаты исследования указывают на наличие опьянения до освидетельствования». Как понимать такое заключение?

Почему комиссия не взаимодействует с обществом борьбы за трезвость? В. Е. Корчагин заявил на это: «Никакого общества у нас нет, одни разговоры».

Мы в этом убедились. Учредительная конференция по созданию первичной организации общества борьбы за трезвость не прово-

дилась. Плана работы организации нет. Налицо только десять заявлений от руководителей рудоуправления, а в список внесли двадцать четыре члена общества.

При беседе с начальником автотранспортного участка Г. А. Усачевым, главным инженером участка Н. В. Михалевым, председателем профсоюзной организации А. А. Михайловым выяснилось, что об обществе борьбы за трезвость здесь разговора не было. Это же подтвердили водители, собравшиеся в красном уголке. За 1985 год и три месяца текущего для этого коллектива не прочитано ни одной лекции на противоалкогольную тему.

Спокойная, выжидательная позиция партийной и профсоюзной организаций рудоуправления вполне устраивает торговую точку поселка, где развернулась бойкая торговля спиртным. В магазине № 43, за январь-февраль 1985 года было продано спиртного на 171 тысячу рублей, а за два месяца текущего года — на 196 тысяч рублей при общем снижении продаж спиртного по городу за этот период на 24,5 процента.

По словам директора магазина Л. В. Фоминой, при продаже спиртного в магазине стоит шум, ругань, сквернословие. Если раньше покупали одну, две бутылки, то в настоящее время спиртное берут в рюкзаки по десять и более бутылок. На предложение членов рейда ограничить продажу спиртного в одни руки или прекратить торгов-

лю в условиях шума и ругани Л. В. Фомина заявила, что работники магазина потеряют премиальные.

Не устроил работу в новых условиях Дом культуры горняков. За прошлый год здесь было прочитано четыре лекции на противоалкогольные темы, а нынче — одна. Работают только четыре кружка художественной самодеятельности с охватом 46 человек, тогда как в поселке населения старше 18 лет более четырех тысяч. Не проводятся смотри художественной самодеятельности цехов. Директор Дома культуры Э. И. Паливец откровенно заявила, что в цехах и на участках она не бывает, а вовлекают в кружки художественной самодеятельности тех, кто придет в культурное учреждение.

В рудоуправлении не создан штаб выходного дня, директор Дома культуры даже не слышала об этом. Следовательно, годовщину со дня принятия постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» и Указов Президиума Верховного Совета СССР и РСФСР администрация, партийные и профсоюзные руководители встретят в обстановке благодушия. Всех ли это устраивает?

Члены рейдовой бригады: Н. АНАНИЙ, ответственный секретарь городского совета общества борьбы за трезвость; Э. РОЗАНОВА, врач-нарколог; В. ГУБАЧЕВ, нештатный корреспондент.

Умение организовать свое свободное время — признак культуры человека. По многу лет занимаются эти женщины в ансамбле «Уральская рябинушка» Дворца культуры и техники Ново-трубного завода, с удовольствием выступают в концертах. Полезно проводят время и тысячи зрителей, приходящие посмотреть их выступления.

Фото Т. Фасхутдинова.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Бригады не дают гарантии...

На одном из рабочих собраний железнодорожного цеха производственного объединения «Хромпик» Л. Я. Василенко, заместитель председателя профкома, с особой остротой подчеркнула, что цех «лидирует» по прогулам и другим нарушениям.

Что этому можно противопоставить? Целенаправленную воспитательную работу, которой занимались бы вместе партбюро и профком, наставничество, бригадные формы организации труда. Надо, чтобы как можно больше коллективов поддержали начин северцев «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива». Пока же ни одна бригада цеха гарантии дисциплины не дала.

Хочу привести еще такой факт: в прошлом году в цех было принято 65 человек, а уволено 86. Треть принятых распрощалась с прежними местами работы из-за пьянства, столько же надо и увольнять по этой причине. Почему этот неблагополучный контингент, косяк с завода на завод, оказывается в железнодорожном цехе «Хромпика»? Потому что там тяжелый ручной труд и некому работать? Над этим вопросом стоит подумать бюро по трудоустройству населения и отделу кадров объединения. Председатель профкома цеха В. Р. Космачев не зря сетует: надо бы закрепить пьяницу за кадровым работником, нетерпимым к не-disciplinaryности, да просто такой возможности нет, на всех нарушителей передовиков не наберешься.

Администрация и профком принимают меры к нарушителям, действует товарищеский суд (председатель В. А. Копылов). Но думается, что по-настоящему за борьбу с пьянством в цехе еще предстоит взяться. И что решающее слово здесь должна сказать партийная организация.

И. ПЫЛИН, рабкор.

Где уж тут до культуры

Такое начинание, как всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт», стоит только приветствовать. Взять хотя бы борьбу с пьянством в быту. В нашем подъезде дома № 38 по ул. Ватутина наберется, думаю, до десятка человек, которым надо задуматься, куда их приведет любовь к зеленому змию. Ведь у них перед глазами есть примеры — соседи, которые плохо кончили, злоупотребляя спиртным.

По-прежнему наскоро сколоченные компании распивают в подъездах, подвалах, бойлерной. Я сам не так давно выгнал из подъезда двух пьяниц с бутылкой.

Прошлым летом постоянной была такая картина: пьяницы с батареей бутылок направляются на участок детсада № 44 и там начинают «гулять». Выгонят их — они перекосятся на пришкольный участок школы № 32. Чем дальше от школ, детских учреждений будет продаваться даже пиво, тем лучше. Потому что не так уж редка сцена: подростки, распивающие пиво в подъезде. Раскрывают окна, двери, бьют стекла в окнах (в феврале разбили стекло на пятом этаже), галдят. Курят, бросают окурки, плюют — где уж тут говорить о доме образцового быта. Гонишь их и слышишь в отместку хулиганские реплики. Надо бы их приструнить, пусть нам помогут дружинники, милиция. Оштрафовать родителей — и дети живо научатся культуре поведения.

А. КАБАКОВ,

член КПСС с 1945 года, пенсионер.



УВОЛЬНЕНИЕ ВМЕСТО ВОСПИТАНИЯ

Довелось мне месяц назад проверять, как на Крыловском известковом заводе выполняется постановление ЦК КПСС и Указы Президиума Верховных Советов СССР и РСФСР по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Первое, что поразило: на заводе не обнаружилось приказа, регламентирующего соблюдение мер по преодолению пьянства и алкоголизма. Комиссию, правда, в ноябре создали. В ней пять человек, работают по плану, возглавляет ее главный инженер завода. Заседают ежемесячно, а рассмотрели за пять месяцев всего четыре нарушения, причем трех из них — на одном заседании. Противоалкогольная комиссия составила списки лиц, злоупотребляющих спиртным, — восемь человек.

По словам председателя комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом Ю. Г. Исакевича, раз в неделю председатель профкома, член партбюро и сотрудник планового отдела отправляются в рейд — выявлять пьяных на рабочих местах. Бригада эта создана по приказу директора. Нигде нет никакой документации, свидетельствующей о ее деятельности, но удалось узнать: за 18 рейдов бригада обнаружила двух инженерно-технических работников в состоянии опьянения. Рейды проводятся почти всегда в дневное время, так что большого эффекта ожидать не приходится. К чести администрации следует заметить, что оба нарушителя — старший мастер печного цеха В. Сундуков и старший мастер цеха производства известняковой муки А. Шафиулин — понижены в должности.

создана первичная организация общества борьбы за трезвость — 25 человек. Говорят, она составила список злоупотребляющих спиртным и неблагополучных семей, правда, увидеть этот список мне так и не удалось. А между тем количество просчетов не уменьшается: санитарно-просветительной работы практически нет, лечиться от алкоголизма не направляют (за 1985 год — 1 человек), штрафов пьяницы не боятся, потому что эта мера применяется редко.

На заводе существует порочная практика — прогульщиков не воспитывают, не лечат, а увольняют. Кто же должен ликвидировать просчеты, допущенные на Крыловском известковом заводе, кто будет пожинать плоды попустительства?

Л. БЫКОВ,
главный врач
психиатрической
больницы.

В конце прошлого года

СЕМЬЕ — СУХОЙ ЗАКОН

Пьянство — это, по выражению древнегреческого врача Гипократа, «добровольное безумие». Позорно и нетерпимо, когда в семье, где имеются дети, пьянствуют родители. Пьянство развращающе действует на детей и подростков.

Примеров неблагополучных семей, где вследствие пьянства родителей страдают дети, немало. Вот собственноручно написанное объяснение тридцатилетнего рабочего одного из предприятий города, мужа и отца, гражданина Е. Как говорится, нарочно не придумаешь:

«Поясню, что 10 марта в 3 часа дня я пришел к тебе забрать ребенка и увести его к матери. Был много выпит. Стал его одевать. Теща была пьяная и закричала: «Не заберишь!» Я стал ругаться с ней. В это время проснулся тесть. Он спал пьяный. Взял молоток и ударил меня по голове. Я выхватил у него молоток и бросил под кровать. На столе стояла бутылка, я взял ее и ударил его по голове. Теща схватила с печки кастрюлю с горячей водой и плеснула в меня. Я взял стул и ударил ее. Потом она взяла с плиты кастрюлю с супом и бросила в меня. Побежала звонить в милицию, а я за-

брал ребенка и ушел домой».

О каком воспитании ребенка может идти речь в такой вот, с позволения сказать, семейке?

Но есть и другие, квартирные пьяницы, которые, не заявляя о себе во всеуслышание, систематически отравляют жизнь родным и близким.

Сила, способная победить антиобщественное явление, — это трудовой коллектив, стенная печать, «молнии», сатирические листки и иные средства гласности должны беспощадно бичевать пьяниц.

Организация свободного времени — существенная часть нравственного, идеологического воздействия. Надо, чтобы свободное время проводилось с пользой для каждого отдельного человека и его семьи в целом, сочетало бы в себе отдых, повышение знаний и культуры.

С удовлетворением читаю на страницах газеты «Под знаменем Ленина» материалы, в которых рассказывается об организации безалкогольных мероприятий. Примеры правильной

организации свободного времени, коллективного полезного отдыха становятся все многочисленнее. И правильно. Надо изгнать со свадоб, с проводов в Советскую Армию, со многих других, в первую очередь молодежных, торжеств бутылку и рюмку. Изгнать без права на возвращение!

Сухой закон — для каждой семьи — вот что должно быть правилом.

Агитация за трезвый образ жизни — деятельность клуба любителей бега «Надежда», возглавляемого Д. М. Дерябиным. Многие семьи сочетают в дни досуга отдых и спорт. Мне рассказывали о сотруднице ГПТУ № 6 Т. В. Ромашевской, которая вместе с мужем и тремя детьми активно проводит свободное время.

Самое значительное место должно быть отведено воспитанию у молодежи навыков самообразования, желая развивать свой вкус, физические совершенствоваться. Тогда стремление к трезвости станет органичным и естественным.

Б. ЮНОВ,
юрист.

БУМАЖНЫЕ СТАНДАРТЫ

— Система КСУКП? — переспросила инженер по стандартизации техотдела динасового завода Е. А. Зайцева. Да, она действует довольно успешно. Все стандарты в прошлом году прошли аттестацию.

Поясним: речь идет о комплексной системе управления качеством продукции, необходимость в которой на заводе огромна. Ведь только в прошлом году потери от брака составили почти 690 тысяч рублей. Ныне решено снизить брак по сравнению с 1985 годом на 35 процентов.

Достижение результата зависит от работы всех служб, но главная роль принадлежит, безусловно, отделу технического контроля. Он должен следить за соблюдением трех стандартов. Но если организация работ по экспорту, как призналась начальник отдела Л. А. Карпец, налажена неплохо, то выполнение остальных стандартов требует явного улучшения.

Взять, к примеру, контроль за поступлением внешних грузов. До недавнего времени в ОТК вообще никто не занимался этим. «Не хватало кадров», — пояснила Л. А. Карпец. На предприятие ежедневно приходят вагоны с глиной, шлаком, известняком — добавками для изготовления огнеупоров. Качество их поступления не проверялось совсем. Оттого и появлялось немало брака. Вот недавний пример. 65 тонн известняка, поступившего на завод, не соответствовало ГОСТу. А выяснилось это только тогда, когда известняк стали подавать в шахтные печи на обжиг. Впустую потрачены время, труд многих людей. Да, сегодня есть контролер, организующий проверку подобных материалов, но он работает лишь в одну смену. Вагоны же нередко приходят круглогодично. Здесь, как считает сама Л. А. Карпец, необходимо создание отдельной группы. Почему же решение вопроса на предприятии затягивается? Также, как создание специальной площадки для разгрузки того же шлама, глины.

Стайка первоклассников, возвращаясь из школы, что-то оживленно обсуждала.

— Вы из какого класса?
— Из первого «Б».

— О чем разговор?
— У нас сегодня новая учительница была — Алла Александровна, — сразу вместе сообщили Лена Елькина, Марина Дедушкина, Света Прохорова. — Она у нас все уроки провела, оценки ставила. Мы пятерки получили...

Этот день в школе № 7 начался как обычно. Вовремя звал звонок на уроки, как всегда, торопились ребята по своим делам, младших школьников вели на обед в столовую... Все как обычно. Но не совсем. В школе не было взрослых: шел день самоуправления. Старшеклассники на время стали дублерами учителей, завуча, директора.

Рабочий день дубль-директора Татьяны Налимовой начался в 7 часов утра. Хлопот немало: надо и ребят встретить, и проследить о готовности классов к урокам, и решить массу других проблем.

— Не знала, что так трудно быть директором, — говорит Татьяна. — Многие обращаются с каким-то вопросом, а решишь его не всегда легко и быстро. Но помощники у меня неплохие: дубль-завуч Наталья Оботнина, дубль-организатор

Еще один стандарт — контроль за соблюдением технологической дисциплины. С ним, как выяснилось, тоже не все гладко, хотя планировались, например, ежегодные конференции по качеству продукции с участием отраслевых институтов, постоянное сотрудничество с потребителями по изучению свойств готовой продукции. Взаимоотношения с заказчиками возникают чаще всего лишь тогда, если на предприятие поступает очередная рекламация на брак.

«Знаете, — сказала Л. А. Карпец, — как выполнять многие пункты стандарта я узнала лишь на недавних курсах повышения квалификации». В этих условиях технический отдел завода мог бы, наверное, более активно помогать контролерам. Более внимательно стоит следить и за технологией производства, ведь немалый процент брака образуется именно на этом этапе. Правда, недавно ввели в практику регулярные обходы рабочих мест, чтобы лучше выявлять конкретных нарушителей.

Казалось бы, чего проще: организовали обходы, и качество пошло вверх. Уже в конце нашей беседы Людмила Алексеевна Карпец призналась: «К сожалению, в цехах привыкли работать по старинке, где главным критерием служит «вал».

На заводе пока не очень заботятся и о материальном стимулировании мастеров, начальников участков за качество работы. Хотя система КСУКП предусматривает это. Сейчас, правда, отдел организации труда и зарплаты разрабатывает специальное положение о премировании инженерно-технических работников за отсутствие брака. Важно, чтобы оно распространя-

лось бы поскорее. Пока те же мастера на предприятии оказываются не готовыми к работе в новых условиях. Это подтверждают многие факты. При очередном обходе контролеры ОТК указали начальнику прессформовочного отделения И. Ф. Гумерову и мастеру В. А. Малойкину на грязь на рабочих местах. На следующий день обнаружилось, что все осталось по-прежнему. Другой пример. На туннельных сушилах работает бригада мастера Е. А. Садовского. Во время проверки нарушался режим сушки. Ситуация повторилась и на момент второго обхода.

Оба случая из цеха № 2. Подобные факты нарушения технологии фиксируются частенько и в других цехах. Но ко второму обратились вот почему. Здесь месяц от месяца не выполняются задания по снижению брака. Качество изделий, идущих на экспорт, тоже ниже намеченного. В прошлом году в цехе составлено 1855 актов на брак, за два месяца нынешнего года — 275. Общие потери составили свыше 16 тысяч рублей. Но вот что примечательно: с бракоделов взыскано лишь около 11 тысяч рублей.

— Зачастую исполнители не виноваты — слишком устарело оборудование. Например, дозаторов для контроля за качеством нет совсем. В подобных случаях не наказываем людей, — говорит исполняющий обязанности начальника цеха А. В. Малышкин.

Получается, система КСУКП не учитывает особенностей технологического процесса. Отчасти поэтому нелегко порой четко определить степень нарушения. Значит, самое время подумать на предприятии над тем, как сделать систему

более универсальной, конкретной.

Легче всего сказать однозначно: в цехе № 2 слабо ведется работа по улучшению качества. Как понял из разговоров с его мастерами, рабочими, на собраниях, оперативках у исполняющего обязанности начальника цеха А. В. Малышкина об этом заходит речь постоянно. Немало людей в случае халатности лишаются части премиальных — об этом свидетельствуют объявления на специальном стенде, отражающем выполнение качественных показателей.

Но вот другая сторона дела. В 1985 году от внедрения технических мероприятий намечали сократить брак на 80,5 тысячи рублей. План так и остался в основном на бумаге — из семи его пунктов выполнено только два. Да, решит большинство вопросов — пуск технологической нитки помола коксика, приобретенные вибростолы и другие — можно только с помощью заводских служб. Но кому же ставить эти вопросы на совещаниях у руководителей предприятий как не самому А. В. Малышкину, другим специалистам цеха. Без повышения собственной активности дело вряд ли ускорится.

Перестройка, о которой много говорится сегодня, затрагивает различные стороны нашей работы и прежде всего устранения брака. У динасового завода здесь еще немало проблем. Стоит более серьезно подумать над решением организационных, технических вопросов. А это в немалой степени зависит от деятельности комплексной системы управления качеством продукции.

Д. СТРОВСКИЙ.

НА ЗАВОД «ИСКРА»

состоялся выезд работников отдела пропаганды и агитации горкома КПСС. Он начался с участия в работе координационного совета коммунистического воспитания, который возглавляет директор завода В. А. Перминов. На заседании совета обсуждены работа детского дворцового клуба «Буратино», клуба имени Я. М. Свердлова, а также информация начальника цеха № 1 А. Н. Бажина о выполнении постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Затем работники отдела изучали состояние дел по различным направлениям идейно-воспитательной работы, а в конце дня провели учебу секретарей цеховых партийных организаций.

О. САИТОВА,
инструктор горкома КПСС.

ИЗУЧАЯ ДОКУМЕНТЫ СЪЕЗДА ПАРТИИ

ВНЕДРЯТЬ В ПРАКТИКУ

С интересом слушали студенты общетехнического факультета своих товарищей, выступивших с докладами на учебно-теоретической конференции. Она прошла под названием: «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегический курс партии».

Десять студентов подготовили доклады по материалам XXVII съезда КПСС. Студент третьего курса зуборезчик цеха № 28 Новотрубного завода А. Рошин в выступлении на примере цеха № 4 Новотрубного завода показал, какие задачи стоят перед коллективом по техническому перевооружению.

Органично с докладом А. Рошина перекликалась тема выступления студента второго курса новотрубника В. Тертышного, которое он построил на местном материале. В цехе с помощью ученых УПИ проводится модернизация станов холодной прокатки труб. Замена устаревшего преобразователя скорости поворота трубы на усовершенствованный увеличила межремонтный период, улучшила качество труб и тем самым принесла

экономический эффект. Содержательным был доклад студентки четвертого курса Л. Мезениной, которая показала, как важно рационально использовать природные ресурсы.

Студентка третьего курса, оператор ЭВМ цеха № 8 Новотрубного завода А. Акулова изложила в своем сообщении основные аспекты развития на заводе автоматизированных систем управления. В цехе № 8 в автоматизированную систему управления технологическим процессом включены непрерывный и редуционный станы, измерение длины, веса и подсчет количества труб в пакете. С помощью другой автоматизированной системы управления контролируется основное производство. Разрабатывается «портфель» заказов цеха. Их внедрение позволяет экономить металл, уменьшить износ оборудования, инструмента, экономить топливо. Круг задач, которые решают автоматизированные системы управления, расширяется.

Завершилась конференция встречей с делегатом XXVII съезда КПСС, директором Новотрубного завода В. М. Власовым. Владимир Михайлович поделился впечатлениями о работе съезда, ответил на многочисленные вопросы студентов и преподавателей. На встрече присутствовал секретарь парткома Новотрубного завода С. Ф. Портнов.

В. БОРОВИКОВ,
старший преподаватель.

Около 100 старшеклассников стали дублерами в этот день, более 20 из них участвуют на педагогическом факультете в межшкольном учебно-производственном комбинате. Для них день стал своеобразным экзаменом на правильность выбранного пути, проверкой сил, способностей, деловитости.

— Ребята почувствовали уверенность в себе, — добавляет директор Антонина Ивановна Кузнецова. — Для некоторых день этот станет поворотным в судьбе: состоится или не состоится учитель, — путь которого нелегок, требует полной отдачи душевных сил, знаний времени, путь, за который только жизнь поставит окончательную оценку.

А сегодня в начале жизненного пути ребята держали свой первый экзамен. И надо сказать, что выдержали его успешно.

С. КОСТАЛЬГИНА.

На снимках: два директора — Татьяна Налимова и А. И. Кузнецова; урок в I классе «Б» ведет десятиклассница Светлана Федотова.

Фото Г. Синецина.



ДУБЛЕР НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ

РЕФОРМА И ШКОЛА

внеклассной работы Наталья Чупракова. Да и ребята-учителя старались вести уроки, следили за дисциплиной. Вроде получалось...

К дню самоуправления старшеклассники начали готовиться основательно. На заседании комитета ВЛКСМ школы закрепили за каждым дублером должность, обдумали, кто в каком классе поведет уроки. Собрали у учителей заявки, по которым решили подготовить концерт художественной самодельности. Долго обсуждали, как сделать этот день приятным и памятным для педагогов.

— Давайте угостим чаем с пирогами, — предложил кто-то.

Идея понравилась. Решили угостить пирогами, приготовленными только своими руками. Блеснуть талантом кондитера захотело немало девчат. С большой ответственностью готовились учителя-дублеры и к урокам. Разработать методику их проведения помогли преподаватели, они подсказали и литературу для подготовки к занятиям. Дублеры были настроены решительно, по-деловому.

— Ну, а мы, честно говоря, не все верили, что учеба будет по-настоящему полноценной, — говорит директор школы А. И. Кузнецова. — На поверку же все оказалось не так уж плохо.

Были, конечно, у ребят небольшие недоработки. Но в школе стояла деловая атмосфера. На уроках держался порядок.

Занятия шли своим чередом, учителя-дублеры вдохновенно преподавали новый материал. А в это время просто учителя смотрели концерт, в котором звучали стихи любимых поэтов и любимые песни, пили чай с пирогами, писали сочинение на тему «Мой рабочий день». Правда, не вытерпев, кто-нибудь потихоньку уходил и, посмотрев в приоткрытую дверь на свой класс, успокоенный возвращался обратно.

День самоуправления подошел к концу. Оставалось

подвести итоги, разобрать ошибки. Дублеры собрались на педсовет. Отмечали, что дисциплина во всех классах была неплохой, пожалуй, за исключением только одного случая у восьмиклассников, когда двое решили «пошутить», но выведенные из класса, присмирели, извинились. Постепенно разговор становился беседой, в которой ребята делились впечатлениями о проделанной работе. «Трудно, но очень интересно», «Постоянно ощущаешь большую ответственность», «Нелегко вести урок, устаешь», — таковы мнения дублеров. Но оценка дня самоуправления была единодушной: понравилось, хотелось бы еще раз попробовать свои силы.

СЛЕТ ЮНЫХ МАТЕМАТИКОВ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛСЯ В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ



РОДНАЯ ПРИРОДА

КРАСОТУ СБЕРЕЧЬ

В горной части Свердловской области встречаются многочисленные и разнообразные обнажения горных пород. Часто они имеют удивительные формы: напоминают фигуры людей, животных, фантастические сооружения.

Было время, когда думали, что странные нагромождения каменных глыб — дело сверхъестественных сил. Отсюда и названия «Чертово городище», «Чертов палец», «Чертов стул» и другие. Древние обитатели Урала под прикрытием каменных стен нередко устраивали свои жилища или жертвенники.

Если в прошлом такие места были малоизвестны населению, то теперь они стали традиционными местами экскурсий, особенно школьных и туристских. Не обходится это и без тревожных последствий. Вытаптывание почвы у подножья скал и в расщелинах, уничтожение растений, разведение костров, откалывание кусков горных пород, надписи — все это изменяет первоначальный облик скальных образований, условия обитания растений и животных, снижает научное и культурно-эстетическое значение оригинальных памятников природы.

На территории нашего района 13 геоморфологических памятников природы, но особенно пострадало от воздействия человека «Чер-

тово городище», которое посещается туристами во все времена года вот уже более 100 лет. В результате произошло уплотнение почвы, уничтожение живого напочвенного покрова подраста и подлеска, обнажение корневой системы деревьев.

В целях восстановления растительного покрова в районе памятника природы «Чертово городище» решением исполкома горсовета в 1981 году был запрещен доступ туристов. Прошло пять лет, но цели, которые преследовались, полностью не достигнуты, т. е. напочвенный покров, подрост и подлесок не успели восстановиться. Поэтому 25 марта решением горисполкома № 97 продлен срок закрытия этого памятника природы для туристов еще на пять лет. Уральским учебно-опытным лесхозом в течение этого времени будет проведен дополнительный комплекс работ: устройство тропиной сети с созданием живых изгородей из колючих кустарников, ремонт и создание дополнительных мест отдыха туристов.

Эта строгая мера необходима для отдыха природы, ее самовосстановления, а наш общий долг — помочь ей в этом.

С. КАЛИНИНА,
зам. председателя
городского
совета ВООП.

СПОРТ

УСПЕХ БОРЦОВ

В Нижнем Тагиле завершился шестой традиционный турнир городов СССР по классической борьбе, собравший более 320 участников из 24 различных городов страны. Сборная команда Первоуральска, составленная из сильнейших борцов спортивного клуба «Уральский трубник», Дома пионеров и клуба «Спартак» завода трубчатых строительных конструкций в упорной борьбе сумела завоевать третье место, пропустив вперед лишь тагильчан и команду Московской области.

Успех команды по праву разделили тренеры Г. Д. Носович, В. Е. Чесноков.

Ф. ЯЛАЛДИНОВ,
тренер спортклуба «Уральский трубник».

В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

По кривой дорожке

В цехе маляропогрузки завода трубчатых строительных конструкций работают Н. Мачехин и Г. Ахтаров, один маляром, а другой грузчиком. Зарабатывают прилично. Давно они пристрастились к выпивке. Променили семейное благополучие на пьянку, хотя у Мачехина четверо детей, а у Ахтарова трое. Оба неоднократно нарушали трудовую дисциплину. Мачехин совершил прогул в 1985 году. Ахтаров был уволен в прошлом году с завода за

прогулы, снова принят, но выводов не сделал.

В феврале Ахтаров побывал в медвытрезвителе, а Мачехин был задержан у магазина № 43, когда распивал спиртное на улице. Оба обсуждены на заседании товарищеского суда. Товарищи по работе строго осудили пьянство. По решению товарищеского суда им объявлен выговор с опубликованием в печати.

Л. ГАРРИОС,
председатель
товарищеского суда.

НАРАВНЕ С МАСТЕРАМИ

В межшкольном учебно-производственном комбинате прошел профессиональный конкурс учащихся школ № 2, 4, 32 и молодых работниц объединения Первоуральскшвейбыт. Участницы его за два с половиной часа должны были сшить ночную сорочку.

Победителем соревнования стала швея из детского ателье Валентина Мартынова. Второе место у мастерицы из ателье высшего разряда Оксаны Подцепкиной, а третье — у ученицы школы № 4 Ольги Черных.

И. ЕРЕМЧУК,
заместитель директора.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «БЕРЕГА В ТУМАНЕ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ДУБРАВКА». Сеансы: 9, 14, 15-30 час. Сегодня и завтра «МАЛИНОВОЕ ВИНО». Сеансы: 8-го — 10-30, 12-15, 17-15, 19, 21 час; 9-го — 10-30, 12-15, 17-15, 19, 21 час. Завтра «ПРЕСТУПНИК И АДВОКАТЫ». Сеансы: 9, 14, 15-30 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ТАИНАЯ ПРОГУЛКА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ЗОЛОТОЙ ТЮЛЕНЬ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудоселка. «ПОЕДИНОК С ТАИНОЙ ПОЛИЦИИ». Сеансы: 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»

В кинотеатре «Космос» 10 апреля в 19 часов состоится кинолекторий для родителей и художественный фильм «Преступник и адвокаты».

Приглашаем в кинотеатр!

* * *

Кинотеатр «Космос» с 10 по 13 апреля демонстрирует новый цветной художественный фильм «Корабль пришельцев» киностудии им. М. Горького. В главных ролях снимались: Олег Табаков, Сергей Никоенко, Екатерина Воронина.

Принимаются коллективные заявки.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ
НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

объявляет конкурс на лучшее изделие из дерева, пластмассы, ткани и других видов материала.

Приглашаем мастеров-умельцев и всех желающих принять участие в конкурсе-выставке «Для дома, для семьи».

Конкурс-выставка состоится 27 апреля. Со всеми вопросами и заявками обращаться по телефону 7-69-20.

* * *

11 апреля. Демонстрация моделей одежды свердловского Дома моделей. Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры и техники и у культурорганизаторов. Начало в 18 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

продолжает прием слушателей на 3-месячные подготовительные курсы для поступления в техникум. Курсы платные. Плата за весь курс обучения 15 рублей. Проводятся занятия по математике, русскому языку и литературе. Прием заявлений до 1 мая. При поступлении необходимы заявление и документ о среднем образовании.

Обращаться по адресу: пр. Космонавтов, 1, комната № 8 ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов, телефон 2-53-29.

Первоуральская ветстанция начинает весеннюю обработку животных. Крупный рогатый скот — на Магнитке — 11 апреля, в Талице — 12 апреля, на Пильной — 18 апреля, на Самстрое и Ельничном — 19 апреля, в Соцгороде — 25 апреля, на Динасе — 26 апреля, в районе песничества — 13 мая, в ветлечебнице — 21 апреля и 12 мая. Лошади — в ветлечебнице 24 апреля и 15 мая. Свины, овцы и козы — на дому по заявкам владельцев.

В программу входили олимпиады по математике и программированию, научно-практическая конференция, КВН. Состоялся конкурс эрудитов, прошел вечер политической песни.

Первоуральск представляли школы № 1, 2, 4, 5, 7, 15, 32, 35.

На высоком уровне прошла научно-практическая конференция. Доклады и рефераты учащихся по математическим вопросам оценивали ученые. Отлично защитили рефераты первоуральцы Оксана Железнюк, Елена Огородникова, Владимир Светлаков, Елена Смирнова.

По итогам слета первое место заняла команда Октябрьского района Свердловска и Каменска-Уральского, второе — Кировского района города Свердловска и Ирбита, на третьем месте — первоуральцы.

Наши учащиеся отлично выступили в КВН, став первыми. Восьмиклассник четвертой школы Ян Биленко, девятиклассники школы

№ 32 Дмитрий Стасюк и Ольга Хромых заняли второе место в олимпиаде по математике. Третьими в математической олимпиаде стали также первоуральцы Е. Володина, Ю. Шелудякова, С. Хорошун, Р. Бакиров.

Участники слета побывали в музее Новотрубного завода, посмотрели концерт художественной самодеятельности. Гости остались довольны организацией и проведением мероприятия.

Л. ТОЛСТЫХ,
методист
городского
отдела
народного
образования.

На снимке (слева направо): участники слета Р. Бакиров, О. Железнюк, Я. Биленко, Д. Стасюк, С. Хорошун, беседуют с кандидатом физико-математических наук И. Ф. Сивергиной.

Фото Г. Синицына.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

По решению исполкома городского Совета народных депутатов автобусный транспорт Первоуральска с 7 апреля 1986 года перешел на бескассовую систему платы за проезд.

Билеты на проезд продаются в любом количестве во всех диспетчерских пунктах, киосках «Союзпечать», кассах магазинов горпромоторга и горпищеторга, объединения общественного питания.

При входе в автобус четко компостируйте и сохраняйте билет до конца поездки.

Приобретайте разовые и месячные проездные билеты заблаговременно.

Первоуральская автошкола ДОСААФ проводит набор на курсы подготовки водителей мотоциклов, легковых автомобилей, грузовых автомобилей (переподготовка с категории «С» на «Е»), водителей КамАЗов, автомехаников. Начало занятий водителей мотоциклов и легковых автомобилей 14 апреля с 9 часов и 18 часов.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ДОМОВ,
ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ ОТОПИТЕЛЬНЫМИ
ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ!

В связи с тем, что отопительный сезон заканчивается 30 апреля, вам необходимо произвести оплату за летний период в срок до 1 мая.

В случае непоступления квитанции об уплате подача газа для отопления домов будет прекращена с 1 мая 1986 года.

Поздравляем ФАИЗУЛЛИНА Габдуллу Габдулхаевича с 55-летием. Желаем здоровья и долгих лет жизни.
Жена и сын.

Дорогого мужа, отца ЕЛКИНА Владимира Ильича поздравляем с 55-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.
Жена, дочь, зять и внуки.

Меняется однокомнатная квартира (выплатна) на 2-комнатную или 2-комнатная кооперативная (выплатна) на 3-комнатную без компенсации. Обращаться: тел. 7-30-56.

Меняется 2-комнатная квартира в доме старого типа (32 кв. м, 2-й этаж, комнаты изолированные) и комната гостиничного типа (16 кв. м, 3-й этаж) на две отдельные однокомнатные квартиры. Обращаться: ул. Гагарина, 4, кв. 4, после 17 час.

Меняется 2-комнатная квартира улучшенной планировки на 3-м этаже в Талице на равноценную в черте города. Обращаться: ул. Цветочная, 2, кв. 37 после 20 часов или по тел. 2-19-05 с 12 до 16 часов.

Меняется 3-комнатная квартира (41 кв. м, 1-й этаж, есть лоджия) в г. В. Пышма на равноценную в Первоуральске. Звонить по тел. 5-16-48 после 18 часов.

Коллектив Центральной лаборатории автоматизации и механизации Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование В. Х. Рахимову по поводу смерти его отца

РАХИМОВА
Хабита.

Городо, горком профсоюза работников просвещения, педагогические коллективы школ № 23, 22, исполком Билимбаевского поселкового Совета народных депутатов глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана педагогического труда

ЖИГАЛОВА
Кузьмы Степановича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.