

Под знаменем Ленина

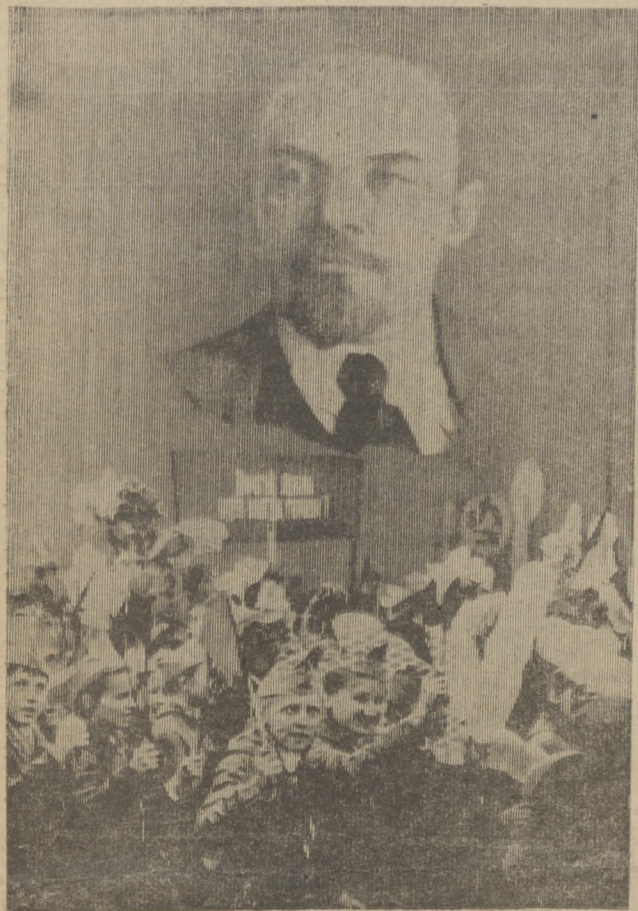
Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 106 (11898)

Вторник, 1 июня 1982 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

■ СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



1. В добрых ладонях страны

На заре своего существования молодая республика Советов из небогатых запасов все лучшее предназначала детям. Декрет об охране жизни и здоровья детей был принят в первые дни после Октября. 33-й раз отмечаем мы Международный день защиты детей, который провозглашен как день солидарности людей доброй воли, день мобилизации общественных сил планеты на борьбу за здоровье и счастье детей.

Дети в нашей стране — единственный привилегированный класс. Наши люди стремятся сделать для будущего поколения все самое лучшее. Детский мир в нашей стране — это мир радости, счастья, веры в добро и справедливость. Мы все заботимся об этом мире.

«Каким хороши выросли дети! У них удивительно ясные лица...» — сказал поэт. И мысли, добавим мы. И чувства. И будущее перед ними — наше будущее. Невозможно не обратить внимание на то, что праздничные демонстрации и шествия, спортивные праздники любого масштаба в нашей стране открывают нарядные, веселые, спортивные дети. И партийные, комсомольские и профсоюзные форумы предоставляется право чувствовать тоже юному поколению. Мы видим удивительный расцвет юных талантов в

торжественных праздничных концертах, где наравне с профессиональными артистами выступают дети.

Мы уже не удивляемся тому, что трехмесячный малыш отлично держится на воде и ныряет на дно бассейна за игрушкой. Мы не поражаемся широте кругозора и осведомленности школьников. Стало привычным видеть ребят на киноэкране, где им прекрасно удается исполнить роль киногероя-сверстника. Мы ничему этому не удивляемся, хотя нам в свое время многого из того было недоступно. И это закономерно. Год от года хорошеет и богатеет наша страна и у нас появляется все больше возможностей для воспитания здорового развитого поколения. Это хорошо заметно и по нашему городу, где все клубы, Дворцы, парки предоставлены детям, где тысячи взрослых людей своим святым делом считают формирование человека нового коммунистического общества.

На снимке: Москва. Красная площадь. 19 мая 1982 года. Парад юных ленинцев, посвященный 60-летию Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Фотохроника ТАСС.

■ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ ОБСУЖДАЮТ МАТЕРИАЛЫ МАЙСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Во всех подразделениях треста Уралтяжтрубстрой обсуждается Продовольственная программа, утвержденная на Пленуме ЦК КПСС. В успешном ее осуществлении важную роль должны сыграть подсобные хозяйства предприятий. А значит, и мы, трудящиеся треста Уралтяжтрубстрой, должны решать задачи, поставленные партией и правительством.

Под свое подсобное хозяйство мы приспособили старые постройки в Слободе: отремонтировали их, завезли 50 свиней. В июле их уже будет двести, а до конца года — триста. Буквально на днях узнали, что нам отведено 3700 гектаров земли под угодья, где будут

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

выращиваться кормовые культуры. В июне приступим к строительству нового помещения свинофермы. Сделаем его удобным, введем современное оборудование. Словом, позаботимся, чтобы людям хорошо там работалось. Ведь к концу пятилетки им предстоит ухаживать за тремя тысячами свиней, кроме того, там уже будет находиться четыреста голов крупного рогатого скота. Первые двадцать тонн мяса получим в будущем году.

Г. КРИНИЦЫН,
заместитель управляющего трестом
Уралтяжтрубстрой.



Бесперебойную работу экскаваторщиков стремятся обеспечить буровые бригады. И благодаря стараниям опытных бурильщиков В. Ф. Чернышева, М. Арзалдинова и их товарищей множатся успехи всего коллектива цеха.

Т. ЛОГИНОВСКИХ,
рабкор.

Талько. Оба передовика трутся на одном из самых горячих участков.

Н. МИХАЙЛОВА,
рабкор.

Слованы государственным Знаком качества.

А. КРЮКОВА,
старший мастер.

Для юного покупателя

Около 150 тысяч хлопчатобумажных платяев для девочек школьного возраста выпустил с начала года коллектив Билимбаевского цеха швейной фабрики. Сегодня на потоке двадцать четыре модели. Пять из них промаркированы почетным пятиугольником и обозначены индексом «Н» — новинка.

Активное участие в производстве товаров детского ассортимента принимают бригады, возглавляемые мастерами Т. Н. Масленниковой, И. П. Чижовой и М. А. Спешиловой. Платья, выходящие из-под рук мастериц, отличаются элегантностью и высоким качеством. Они легко находят своего покупателя.

Во втором полугодии коллектив цеха приступит к выпуску изделий еще девяти фасонов. Все они аттестованы на соответствие требованиям стандарта. Это обеспечивает высокое качество продукции. В цехе старается организовать выпуск товаров для детей лучшего качества.

Так, с начала нынешнего года 119 домашних школьных парт было выпущено дополнительно к заданию, тогда как по обязательствам необходимо было изготовить 40 штук. Благодаря этому на лицевой счет экономии участка внесено уже 1788 рублей.

Г. БОРОВСКИХ,
нормировщик БОТ
цеха № 25.

Главное — КОЛЛЕКТИВИЗМ

Временем ударной работы стали 25 майских дней для смены Л. М. Михеева из горного цеха Первоуральского рудоуправления: 731 тонну горной массы перевезли труженики дополнительно к плану.

Четкая, слаженная работа всех звеньев — вот секрет успеха коллектива, каждый член которого стремится выполнить задание с максимальной эффективностью. Беспорядный лидер здесь — машинист экскаватора Г. А. Мякишев. Он перекрывает ежесуточную норму на 9—10 процентов.

На горячем участке

Коллектив автобазы № 8 обслуживает важнейшие строительные объекты города. Один из них — водовод Нижней Серги — Первоуральск. С начала года туда вывезено около пяти километров труб. Дело это трудоемкое, ведь длина труб — восемнадцать метров. Недаром поручили его опытному шоферу М. В. Барчук, например, раньше возил лес по самым затрудненным трассам. Сегодня на транспортировке труб более чем в полтора раза опережает задание. М. В. Барчук награжден медалью «За трудовое отличие».

Хорошо работает на вывозке леса и шофер З. А.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

На четырех агитпунктах ведется работа под руководством партийных организаций цехов хромпинового завода.

НАВЕСТИЛИ ВЕТЕРАНОВ

В помещении дворового клуба «Вымпел» размещен

АГИТАТОРЫ АКТИВНЫ

В один из вечеров зашел в агитпункт, расположенный в Доме молодежи № 1 Новотрубного завода. За агитационно-массовую работу здесь отвечают партийные организации цеха № 28 и управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода. Они позаботились об оформлении, составе агитколлектива. Заведующий агитпунктом

наш агитпункт. Это участок деятельности агитаторов третьего, шестого цехов, а также цеха КИП и автоматики и заводоуправления. Они часто бывают у избирателей, приглашая их посетить то или иное мероприятие. План их вывешен и во всех названных цехах.

На агитпункте многолюдно. Понравились слушателям лекции о международном положении СССР, которую прочел член заводской первичной организации общества «Знание» Н. А. Туркин, и «Социаль-

ное обеспечение — великое завоевание советского народа», прочитанная заведующим горсобесом В. А. Деркачевым. Состоялась встреча с главным врачом медсанчасти № 2 Н. С. Горбаченко.

А в канун Дня Победы агитаторы навестили избирателей — участников Великой Отечественной войны, тепло поздравили ветеранов.

Г. МЕЩЕРЯКОВ,
заведующий агитпунктом.

линым, участником Великой Отечественной войны В. И. Тарасовым, коммунистом с полувековым стажем Ф. А. Шкредовым.

Агитаторы Н. И. Кириллова, Г. А. Смирнова и другие, дежурившие на агитпункте, проводят беседы о предстоящих выборах в местные Советы и городской народный суд. Они часто бывают по месту жительства избирателей. В. А. Завидеев, Т. М. Семенкова, А. Н. Водозов и другие начали знакомить с биогра-

РАССКАЗЫВАЕТ СУДЬЯ

В клубе имени В. И. Ленина состоялась встреча с народным судьей В. Н. Положенцевым. Валерий Николаевич рассказал о задачах советского суда, привел ряд примеров из практики народного суда. Кроме того, он дал разъяснения по всем интересовавшим избирателей вопросам.

Е. МАЛЬШАКОВ,
зав. агитпунктом.

фами кандидатов в депутаты областного и городского Советов, городской народный суд.

Сейчас члены агитколлектива и участковой избирательной комиссии готовятся к 20 июня. Известны имена тех, кто будет голосовать впервые. Это С. Махнева, В. Попов, Ф. Латфулин и другие. К ним — особое внимание.

И. ВАЖЕНИН,
нештатный корреспондент.

УВЕРЕННОЕ НАЧАЛО

пример, выполнив план по садке на 108 процентов, было посажено дополнительно 147 тонн огнеупоров. Сверх плана выгружено 85 тонн динасовых изделий. Месяц к месяцу показатели росли. В сводках замесили цифры: сверх задания посажено 214 тонн динаса,

выпущено дополнительно к плану 86 тонн огнеупорных изделий.

Николай Иванович справедливо считает, что благодаря помощи кадровых рабочих, ему, молодому мастеру, сопутствует успех. Садчик М. Р. Юсупов, выгрузив Ф. Х. Гильфанов — вот его опора.

М. ГАЯНОВ,
рабочий цеха № 2.

Н. И. Михальченко четко усвоил: рабочий класс — творец всех богатств, на нем все держится. Вот почему избрал для себя динасовый завод, рабочий коллектив. Пришел во второй цех, окончив политехнический институт, стал мастером.

Всего полгода возглавляет Н. И. Михальченко коллектив, но за это время он не раз выходил победителем социалистического соревнования. В январе, на-

В минувший вторник исполком городского Совета на своем заседании рассмотрел ход подготовки и выборов в местные Советы и народные суды в Кузнецком поселковом и Новоалексеевском сельском Советах. Отмечено, что в основном подготовка ведется в соответствии с планом: открыты агитпункты, выполняются намеченные организационно-массовые мероприятия. Однако имеются и упущения: отсутствует наглядная агитация выборной тематики, мало читается лекций, проводятся беседы по советской избирательной системе, исполкомы не контролируют подготовку к выборам помещений, выделенных для работы участковых избирательных комиссий. Эти и другие недостатки должны быть устранены до 5 июня.

Животноводческие товарищества города неплохо проводят работу по продаже государству излишних продуктов населением. Так, в прошлом году молока было сдано через молокозавод и райзаготконтору соответственно 190 и 28,9 тонны — значительно больше, чем в 1980 году. Но результаты могли быть значительно лучше: не проявлять инициативы в работе с населением товарищества Кузнецкое и Новоутицкая, празления Первоуральского, Пильненского, Билимбаевского товариществ не занимают производством молодняка поросат и кролиководством. Желает лучшего организация пастьбы скота, состояние сенокосных угодий, материально-технической базы и т. д. Слабая шефская помощь товариществ со стороны промышленных предприятий. Эти недостатки обсуждены на заседании исполкома городского Совета 25 мая. В принятом решении намечены конкретные и действенные мероприятия по улучшению деятельности товариществ.

А. И. Бобылев, инвалид Великой Отечественной войны, проживает в деревне Макарово. Дом ветерана нуждается в ремонте, для проведения которого исполком городского Совета выделил бесплатно 15 кубометров деловой древесины.

Государственная комиссия приняла в эксплуатацию пятиэтажный жилой дом на 89 квартир в поселке динасового завода и девятиэтажный дом новой серии на 72 квартиры в микрорайоне Корабельной рощи. Объекты построены коллективом четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой по заказу ОКСа горисполкома.

Долгое время магазин № 38 на железнодорожной станции Билимбае был закрыт, что вызвало обоснованные жалобы населения. Они рассмотрены исполкомом городского Совета, который обязал председателя правления райпо С. А. Шутрова провести текущий ремонт магазина и открыть его. Срок — 15 июня. Утверждены ассортиментный перечень товаров для магазина и режим его работы: с 10 до 18 часов. Выходной день — воскресенье.

* Рассказы о кандидатах в депутаты

НЕ ЗНАЯ ПОКОЯ

У Людмилы Павловны есть привычка задавать людям, с которыми она встречается, один вопрос. И хотя таких встреч было немало, Чернякова продолжает интересоваться: как со стороны оценивают люди труд строителей? В частности, ее волнует мнение о работе отделочников родного коллектива — четвертого строительного управления.

Однажды, получив задание проверить в городе работу пассажирского транспорта, Чернякова вначале отправилась на железнодорожный вокзал. В кабинете начальника разговор зашел о предстоящем юбилее Первоуральска. Давным-давно пора благоустроить привокзальную территорию. Да и здание уже мало для быстрорастущего промышленного Первоуральска. Оглядела его с профессиональной точки зрения Чернякова и согласилась, что ремонт помещений — дело вполне разрешимое и поэтому необходимое. И вот тут-то Людмила Павловна не удержалась от персонального вопроса, который никогда не задает в «лоб»:

— А какую организацию вы пригласите вести ремонт?

И засияла, когда услышала, что непременно здесь хотят видеть строителей СУ-4. Прошло с того разговора время. Как обстоит дело с ремонтом вокзала, Людмила Павловна не слышала, но вот в здании автостанции, где Чернякова при проверке тоже задавала свой «провокационный» вопрос, строители, действительно, побывали по особому заказу. Быстро и качественно справились с заданием отделочники Марии Антоновны Титовой.

«Половина сердца» — это выражение тоже часто мелькает в разговоре Людмилы Павловны. На стройке она восемнадцать лет да два

года училась в профтехучилище. С улицы Ленина, с дома, где расположено трансагентство, началось познание профессии. Трудно и перечислить все то, что строилось с участием Черняковой.

— От новой школы недавно наш мастер Полина Ивановна Хорькова ключи сдала. И поверьте, грустно стало, что расстались еще с одним объектом, где каждый оставил свою половинку сердца, — снова слышу я от Черняковой.

Примолкла Людмила Павловна. А мне подумалось: что касается ее, то не только в работе частичку себя оставляет, но еще и в депутатских хлопотах. Не один год знаю Чернякову и всегда невольно удивляюсь ее энергии, неутомимости в общественных делах. К стати, и от забот председателя цехкома профсоюза считает неудобным для себя отказать. Не раз слышала, как по-доброму укоризненно говорили люди Черняковой:

— Да не принимай уж дела так близко к сердцу. На всех нас у тебя здоровья не хватит.

Но она снова и снова без устали принимается хлопотать: то надо устроить ребенка в ясли, то прохудилась крыша на доме в ее округе, то низки коммунальные удобства людей, живущих совершенно в другом конце города. К Черняковой с различными просьбами обращаются не только ее избиратели, но и те, кто работает в ней рядом с управленцами, считая Людмилу Павловну тоже своим депутатом. И каждый раз она не успокоится до тех пор, пока не увидит результаты своих забот.

И в работе Чернякова такая же. Помнится, как впервые строители осваивали трудный вид отделки фасада, так называемую «каменную» работу. Первая проба — здание родного Дворца культу-

ры. Первоуральцам понравилось. Когда стали строить стоматологическую поликлинику, то медики заказали именно этот вид отделки. И снова в бригаде «фасадников» была Чернякова, хотя ее непосредственное занятие — отделка внутренних помещений.

— Поначалу нам так не нравилось это здание, ну, прямо сердце к нему не лежало... А теперь любо-дорого на него посмотреть, украсило оно город.

Сегодня мечтает Чернякова поработать на строительстве больницы для строителей. Вдобавок этот объект, еще в чертежах, стал заботой депутата Черняковой.

— Котлован уже готов, дело теперь за малым — семь этажей поднимать.

Снова смешинки прыгают в глазах Людмилы Павловны. Вот эту улыбку однажды отметила старшенькая Светлана, поинтересовалась у матери, почему она часто смеется.

— Да характер у меня, дочь, такой. И сама я невольно настраиваюсь на хороший, улыбчивый лад. И как не засмеяться, если слышу от Людмилы Павловны задорное признание:

— Видимо, непоседливость моя в строчки легла, вот и не совладала со всеми запятыми да тире. Троечку и заработала...

Это Чернякова рассказывает о своих школьных делах. У нее сейчас выпускные экзамены в школе работающей молодежи.

За парту Людмила Павловна села «для примера».

Ведь работает в комсомольско-молодежной бригаде имени XXVI съезда КПСС, награждена орденом Трудовой Славы третьей степени.

Р. ПОДБУРНАЯ,
нештатный корреспондент.

■ НА КОНКУРС: «К 250-летию ПЕРВОУРАЛЬСКА»

ЖИЗНЕННОЕ ПРАВИЛО

Трудовая биография Леонида Павловича Кормильцева началась в сорок первом году. Многие кадровые рабочие поменяли спецовки на солдатские гимнастерки. Нелегкая ноша легла на плечи вчерашних ремесленников. Они заняли места у станков, станов. В первом цехе Новотрубного завода «набивал руку» Леонид. Тогда и сложился у парня характер. Делать все на совесть стало правилом его жизни.

Не прошла бесследно послевоенная служба в армии. Солдатская закалка и дисциплина еще крепче утвердили его добросовестность, упорство.

Леонид Павлович не изменил родному предприятию — поступил в электроремонтный цех. Хорошую школу прошел здесь. Начал с незаметной, но ответственной должности электрообмотчика. От его творчества, сноровки и личной ответственности зависит качественный ремонт двигателей.

— Главное, — считает он, — ремонтировать в соответствии с параметрами заводской документации...

Электрообмотчик знает: если в обмотке провод тоньше на какую-то долю миллиметра — мощность двигателя уменьшится. Поэтому провод легче сложить в пазы, быстрее справиться с работой. Но никогда Леонид Павлович не шел на такое.

— Такие люди, как Кормильцев, живут производством, — справедливо заметил начальник ремонтной службы цеха № 35 В. В. Цедилкин.

Высокая квалификация, добросовестное отношение к делу, авторитет среди товарищей — определили его место в коллективе. Леониду Павловичу доверили бригаду. И он показал себя умелым организатором. Были аварийные ситуации, приходилось оставаться на вторую смену. Работали порой в спешке, но качество ремонта всегда гарантиро-

вали. Чтобы не отстать от современных требований производства, Л. П. Кормильцев закончил школу мастеров, систематически следит за техническими новинками.

Восемнадцать лет он работает мастером. Участок электрообмоточного отделения — один из напряженных в цехе. Здесь выполняются многие плановые и аварийные ремонтные работы по возвращению к «жизни» электромашин переменного и постоянного тока, трансформаторов, многих типов катушек. Большая ответственность лежит на коллективе коммуниста Л. П. Кормильцева. Одну из бригад этого участка, например, не случайно называют «пожарной» — члены ее устраняют неисправности на главных приводах. Простой электрооборудования — потеря производительности трубокатных установок.

А какая напряженность на участке во время капитальных ремонтов прокатных станов! В таких ситуациях и раскрываются организаторские способности мастера. От собранности, разворотливости и ориентировки его в работе зависит и настрой коллектива. И это Л. П. Кормильцеву удается. Не случайно ему присвоено звание «Мастер первого класса», неоднократно вручался диплом лучшего организатора производства.

Конечно, руководителя оценивают по результатам работы коллектива. В минувшем году участок Л. П. Кормильцева семь раз признавался победителем социалистического соревнования. Еще бы! Среднегодовая производительность составила 126 процентов. Редкий коллектив имеет столь высокие достижения.

Не сбавляет темпов и в этом году. Выработка за первый квартал достигла 128 процентов. В 50-миллионный фонд бережливости внесено 543 рубля. Стабильно трудится коллектив. Ему одному из первых на заводе присвоено почетное звание «Участок коммунистического отношения к труду». И на протяжении восемнадцати лет он подтверждает его.

Ю. ДУНАЕВ,
инженер-металлург.

СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

2. В добрых ладонях страны

С первых минут появления на свет ребенок окружен вниманием, заботой не только родителей и родных. Швеи шьют ему красивую одежду, на заводах и фабриках делают для него игрушки и удобную мебель, строители возводят новый детский сад, школу. А пока доктора пекутся о его здоровье и развитии. Шесть детских поликлиник и консультаций обслуживают детское население Первоуральска.

Только в последние годы, например, произошло разукрупнение педиатрических участков, то есть теперь один доктор обслуживает гораздо меньше пациентов, что дает возможность значительно повысить качество работы. Сейчас у нас в городе 37 процентов детей до года вообще не болеют. Этому способствует введенный недавно патронаж на дому: до трехмесячного возраста врач и медсестра следят за развитием ребенка дома. При детских поликлиниках больницы № 7 и медсанчасти филиала Новотрубного завода открыты недавно отделения реабилитации для детей, перенесших тяжелые заболевания.

Ежегодно в городе строятся по два-три современных удобных детских комбината, где ребята проводят значительную часть времени. И здесь они находятся под постоянным наблюдением медиков. Кварцевание, контрастное обливание, ходьба босиком, физкультурные занятия — вот далеко не полный комплекс

мероприятий, укрепляющих здоровье воспитанников детских садов.

В летний период здоровью детей уделяется особое внимание. Школьники выезжают в девять загородных пионерских лагерей, из которых «Огонек» — санаторного типа. Более девяти тысяч детей с отклонениями в здоровье проходят здесь специальный курс лечения. Например, в прошлом году впервые по новой методике врач-окулист Нина Павловна Иванова лечила в санатории сто детей с пониженным зрением. Эффективность лечения высока. Нынче решено

организовать еще одну группу.

Для оздоровления юного поколения промышленные предприятия предоставляют свои лечебно-профилактические учреждения. В профилакториях динасового завода и треста Уралтяжтрубстрой летом отдыхают дети, в доме отдыха Новотрубного завода «Сосновый бор» организован смена «Мать и дитя». Нынче впервые на базе детских отделений стационаров медсанчасти хромикового и филиала Новотрубного завода будут открыты лечебные санатории для детей с хроническими заболеваниями.

Более четырехсот медицинских работников следят за тем, чтобы юное поколение первоуральцев росло крепким и здоровым.



После критики

В обзоре стенной печати «О чем умолчал «Металлист», опубликованном седьмого апреля в № 67, речь шла о том, что стенгазета завода сантехизделий помещает материалы, не имеющие ни малейшего отношения к жизни коллектива. Зато обходит вниманием такие важные темы, как организация социалистического соревнования, движение за экономию и бережливость, расширение передового опыта. На заседании редколлегии «Металлиста» проанализировано выступление газеты, критика признана правильной. Секретарь партбюро предприятия Л. А. Каминская сообщила в ответе, что обновлен состав редколлегии. Составлен план выпуска стенгазеты, даны задания рабочим, руководителям подготовить заметки по актуальным вопросам.

БРИГАДА: ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ

За «круглым столом» редакции

Внедрение бригадных форм организации и оплаты труда — важнейший путь повышения эффективности производства. «В комплексных бригадах, работающих по единому наряду, — говорил на XVII съезде профсоюзов СССР товарищ Л. И. Брежнев, — достигается значительная экономия времени, трудовых и материальных ресурсов. Там крепче дисциплина, выше зарплата, быстрее учатся мастерству молодые рабочие. Там, естественно, выше и производительность труда». Какие проблемы встают сегодня перед бригадами? Этому вопросу была посвящена встреча за «круглым столом» редакции. В ней приняли участие бригадиры, члены советов бригад предприятий города.

Цель — конечный результат

В начале разговора пришли к единому мнению: цель внедрения бригадных форм оплаты и организации труда — постоянное повышение производительности, а значит и улучшение конечного результата работы коллектива. Всегда ли это получается? Выяснился интересный момент: несколько месяцев после перехода на новую форму бригады активно наращивают производительность труда. Положительное влияние оказывает коэффициент трудового участия (КТУ). Бригадир седьмого цеха Новотрубного завода В. Н. Воронин привел пример. До введения КТУ дежурные и ремонтные слесари, входящие в состав его бригады, делили работу. Одни выполняли только аварийные ремонты, другие — плановые. А сейчас, когда учитывается личное участие каждого в производственном процессе, ремонтные слесари помогают в аварийных работах.

На швейной фабрике, как сказала швея, член совета бригады Т. М. Гунзер, раньше было трудно заставить работницу перейти с одной операции на другую. А сейчас каждая делает это охотно. Потому что знает: от этого зависит ее КТУ, добавка к заработной пла-

те. Естественно, сокращаются простои, растет выработка. Но ведь этот резерв не безграничен. Месяц, другой — и люди привыкают к подобной организации труда, их производительность становится стабильной. В результате руководители большинства предприятий, отчитываясь о широком вовлечении рабочих в бригады, не могут похвалиться постоянным и заметным ростом производительности труда. Все резервы бригада выбрала, а дальше что? Правильно говорил Вадим Никитич Воронин: «А дальше надо идти вглубь, внедрять технические новшества, развивать рационализацию, совершенствовать снабжение». То есть ставить новые, более глубокие задачи перед бригадой (оборудование не устраивает — ищите пути его совершенствования). И не только перед бригадой, но и перед инженерами, конструкторами, руководителями отделов снабжения стоит такая задача. Участники беседы привели немало примеров, когда бригады вынуждены простаивать из-за отсутствия инструмента, ткани, из-за того, что подвели смежники.

Так, В. Ю. Маликов, начальник смены дробильно-обогатительной фабрики рудоуправления сообщил, что результаты работы коллектива, которым он руководит,

прямо зависят от деятельности горного и транспортного участков. Бывает, что сменное задание не выполняется из-за того, что руда вовремя не доставлена на фабрику. «Начнем разбираться: экскаваторщик выполнил норму, железнодорожник вроде бы тоже не бездельничал. Подвела техника или еще что-то. Обычные производственные неурядицы. Но происходят-то они у людей, работающих сдельно, где каждый за себя. А будь они объединены в бригады, возможно, простояло бы меньше». Здесь участники разговора высказали верную мысль: «Переходить на коллективную форму организации и оплаты труда надо всем цехом, заводом, строительным управлением». Тогда не надо будет создавать для бригад «тепличных» условий, они укрепят друг друга, создадут единый трудовой монолит. А там, где параллельно существуют два сектора — «коллективный» и «индивидуальный» — нередко возникает путаница, а она не способствует успеху дела.

КТУ воспитывает

КТУ. О нем много говорят, спорят. Разгорелся спор и за нашим «круглым столом». Везде ли применим КТУ, подвластна ли ему оценка работы бригады — эти и множество других проблем волнуют сегодня тех, кто объединился в бригады. Одно неоспоримо: велико воспитательное значение КТУ. Л. В. Лузенина, бригадир пресовщиков цеха № 2 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, прямо сказала: «КТУ воспитывает лучше всяких слов.

Надо видеть радостное лицо работника, которому на собрании совет бригады сообщает: «Вам на 0,2 повысили КТУ за то, что помогаете товарищам». А уж о прогулах в бригаде нет и речи. Это забытое явление...».

В. Н. Воронин привел пример, когда за опоздание был наказан кадровый рабочий. В день зарплаты он недосчитался 32 рублей премиальных. Другого поощрили за то, что добровольно помог товарищу быстрее сделать ремонт. Но ведь КТУ подсчитывает не автомат, не машина, люди — совет бригады. Нет ли тут элемента субъективизма, не появится ли опасность, что люди начнут воспринимать КТУ как некий кнут или пряник, опять же направленный лишь на единственный стимул — рубль? Что греха таить, кое-где это получилось именно так. Например, в управлении треста Уралстальконструкция КТУ не прижилось только потому, что была дискредитирована его идея. Начались недовольства тех, кому пришлось поплатиться материально за нарушения дисциплины. Совет же бригады оказался беспринципным. И вот хорошее дело не под силу коллективу.

В связи с этим напрашивается вывод: КТУ будет действовать как ему положено, когда его выводит коллектив единомышленников — совет бригады. Вот почему состоять он должен из людей уважаемых, примерных и принципиальных. На дробильно-обогатительной фабрике, например, его выбирали на общем профсоюзном собрании. У совета есть неписаный закон: «Один за всех и все за одного». Не было ни

разу, чтобы они поверхностно подошли к кому-либо при выводе КТУ. Вот почему ни разу с декабря 1980 года не было в коллективе ни одного конфликта по этому поводу. Совету верят, нарушители признают решение непререкаемым. Дисциплина труда стала выше.

В. Н. Воронин поделился опытом: у них в бригаде КТУ выводится ежедневно и на специальном стенде отмечается. Каждый рабочий знает, как оценен его труд за прошлую смену. И делает выводы. К сожалению, не везде это поставлено так основательно.

Нужен серьезный подход

И вот подтверждение. В редакцию пришли работники участка отделки № 4 того же седьмого цеха Новотрубного завода. Среди множества претензий была и такая: «Когда нас агитировали перейти на бригадную форму, обещали, что будем зарабатывать больше. А по результатам месяца оказалось, что сдельщики заработали больше нашего. Как же так получилось?». Конечно, мы разобрались с жалобой работников: плату им начислили правильно. Но дело не в этом. Совершенно очевидно, что в цехе слабо была проведена подготовительная работа перед тем, как заменить сдельщину бригадной формой оплаты труда. Видимо, главный козырь разъяснений был рубль. А это неправильно. Надо переходить на бригадный метод, как мы убедились, всем коллективом цеха, завода, но при этом необходимо провести большую разъяснительную работу. Пока же,

как выяснилось, некоторые руководители умудряются переагитировать через нее. Поручат отделу организации труда разработать положение, сколотят несколько бригад, дальше, мол, видно будет, что делать. Но яснее не становится. Нельзя брать за важное дело, не избавившись от недостатков в нормировании, пороках в технологическом процессе, снабжении.

Участники беседы справедливо поставили вопрос: какая отдача будет от бригады, если в цехе не применяется выдача нормированного задания? Надо, чтобы коллектив всегда был в курсе всего плана на год, месяц и смену. Такой план должен быть рассчитан и в объеме, и в номенклатуре. На редком предприятии бригада имеет такой план. Коллектив должен знать и нормы расхода материала, и пути снижения трудозатрат, то есть находиться в курсе всех вопросов производственной деятельности. Тогда только можно надеяться на ее инициативу и творчество в деле повышения производительности труда.

Итак, чтобы эффективно внедрить бригадную организацию, необходима глубокая разносторонняя подготовительная работа. О ней подробно рассказано в рекомендательных и методических документах, изданных Государственным комитетом труда и ВЦСПС. Там ясно сказано, что заниматься ею должны плановики, профсоюзный актив, руководители предприятий, рабочие. Каждый на своем уровне. Только при этом условии бригадная форма организации труда становится действительно прогрессивной.

НА ТЕМЫ ТОРГОВЛИ

Польза обоюдная

Как показала практика последних лет, одной из самых удобных форм торговли стало самообслуживание. В городе по этому методу работают 40 продовольственных магазинов. В общем товарообороте горпищеторга их удельный вес составляет 60 процентов. Внедряя прогрессивный метод обслуживания, работники прилавка получили возможность полнее удовлетворять спрос покупателей, больше уделять им внимания и экономить их время на приобретение продуктов.

Несколько лет назад рабочие стройгруппы пищевого цеха провели реконструкцию продовольственного склада — переоборудовали его помещение в цех фасовки. Смонтированы две поточные линии, оснащенные электронными весами с чекпечатающим устройством, машинами для изготовления и склеивания полиэтиленовых пакетов с готовой продукцией.

Расфасованные товары укладываются в коробки и контейнеры, которые доставляются в магазины. Метод этот не только обеспечивает сохранность товара, но дает значительную эко-

номии времени, избавляя работников прилавка от лишних перевозок и перевалок, ибо продажа продуктов проводится непосредственно из контейнеров. Контейнерами обеспечены 15 магазинов. К сожалению, торговые площади других не позволяют вести такое обслуживание, да и контейнеров еще маловато.

Однако трудности не останавливают работников горпищеторга. Для улучшения обслуживания горожан они наметили ряд мероприятий. Основным звеном в них является расширение помещения цеха фасовки, создание единой бригады по приемке и предварительной комплектации товаров по заявкам магазинов, расширение ассортимента продуктов, дальнейшее внедрение контейнерного обслуживания. Своевременное выделение автотранспорта для торговой сети тоже сыграет не последнюю роль.

Особенно часто подводит горпищеторг грузовое автотранспортное предприятие. Руководители его часто не выполняют договорных обязательств по выделению машин. Они постоянно приходят с опозданием, дисципли-

на водителей низка.

В марте исполком городского Совета народных депутатов принял решение «О мерах по повышению механизации погрузочно-разгрузочных работ, внедрению контейнерных перевозок и улучшению использования автомобильного транспорта на предприятиях пищевой промышленности и торгующих организаций города на 1982—1985 гг.». В нем, в частности, предложено горпищеторгу совместно с грузовым автотранспортом перейти на контейнерный метод доставки продовольственных товаров в двадцати магазинах. БЭЗСКИД изготовит в течение нынешнего и будущего годов 200 контейнеров для перевозки хлебобулочных изделий, а хлебокомбинат должен передать заводу необходимые для этого техническую документацию и материалы. Исполком обязал начальника грузового автотранспортного предприятия П. И. Ломтева строго выполнять договорные обязательства по обеспечению грузоперевозок предприятий торговли.

Б. ГРИНБЕРГ,
нештатный корреспондент.

НОВЫЕ КНИГИ

Учебник для токаря

Возрастающие темпы роста машиностроения и металлообработки обеспечивают огромный станочный парком страны, который систематически пополняется новыми металлорежущими станками. Среди них большое место занимают универсальные и специальные

расточные станки. Рабочий-расточник должен знать конструкцию современных расточных станков, методы их наладки, разнообразную универсальную и специальную технологическую оснастку и передовые методы организации труда. В этом ему поможет книга В. К. Смирнова «Точарь-расточник». В ней содержатся сведения о назначении, описаны инструменты и приспособления, применяемые для обработки деталей на них,

даны сведения о теории резания металлов и технике измерений, изложены материал о расточных станках с программным управлением и вопросы организации и техники обслуживания рабочего места. Это издание дополнено сведениями по механизации и автоматизации производства.

Н. КРАСНОПЕРОВА,
старший продавец магазина «Техническая книга».

СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ 3. В добрых ладонях страны



У нас в городе для более чем восемнадцати тысяч детей построена 31 дневная общеобразовательная школа, около девятисот педагогов занимаются их обучением. Год от года укрепляется материально-техническая база народного образования, что способствует повышению качества учебного процесса. Растут новые микрорайоны — и сразу же появляется школа среди многоэтажных домов. Выросла недавно школа в Новоуткинске. В новом учебном году получат новое учебное звание школьники четвертого микрорайона. Заложена еще одна типовая школа на 1176 мест в Корабельной роще. Все без исключения школы оснащены техническими средствами обучения, пришло в учебные классы и телевидение, и программное обучение. Прекрасно оборудованы школьные мастерские по техническому труду, учебный производствен-

ный комбинат, где школьники получают путевку в профессию.

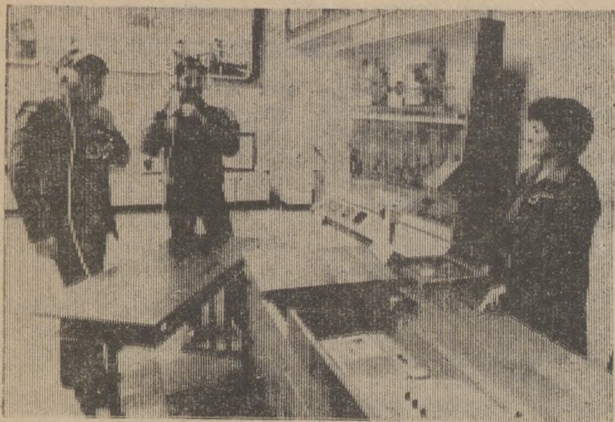
Но не только возможность прекрасно учиться имеют наши дети. Есть все условия для развития способностей. Не редкость, когда школьник занимается музыкой, рисованием, танцами, гимнастикой, фигурным катанием. А почему бы и нет, если в городе три музыкальные и художественные школы, несколько спортивных, школа фигурного катания, балетная студия. Хотите интересную книгу? Четыре детские библиотеки и более тридцати школьных располагают огромным книжным фондом.

Совсем недавно распахнул двери прекрасный Дом пионеров, где детей всегда ждут самые увлекательные занятия. Кружок художественного вязания, юных кинолюбителей, чеканки и выжигания, цирковая студия, секция общефизической подготовки позволяют ребятам

проявить и развить свои способности. Большой популярностью пользуется у ребят туристский клуб «Абрис», которым руководит биолог Ж. М. Краевская. А недавно для юных первоуральцев здесь был организован филиал литобъединения «Самочувств», действующего при редакции городской газеты «Под знаменем Ленина». Основная его задача — участие в работе над третьей книгой уральских ребят «Урал — земля золотая».

Международный день защиты детей празднуют один раз в год. Но мы готовим его приход каждый день, каждый час постоянной заботой о жизни будущих поколений.

Н. САВИНСКАЯ,
Фото Е. Фролова.



МОСКВА. Всесоюзная выставка достижений всех отраслей народного хозяйства, науки, культуры, образования и здравоохранения традиционно привлекает москвичей и гостей столицы. Сейчас здесь развернуты экспозиции, посвященные 60-летию образования СССР.
На снимке: в павильоне «Профессионально-техническое образование» посетители знакомятся с экспозицией из Эстонии, рассказывающей о новинках лингвистического обучения в ПТУ.
Фото Ю. Лизунова и В. Солинова. Фотохроника ТАСС.

ВЕСЕЛЫЙ ПРАЗДНИК

Недавно во Дворце культуры и техники Новотрубного завода прошел городской детский праздник «Друзья мои — книги», посвященный 60-летию Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. Детский писатель Л. А. Фомин рассказал ребятам о своих книгах. Очень тепло и радушно встретили хозяйка праздника свердловскую поэтессу Е. А. Долинову. О книге, о ее значении рассказала школьницам заведующая городской детской библиотекой Г. Г. Панус. Участники коллектива художественного слова Дворца читали стихи советских поэтов. Очень хорошо выступили семиклассник Н. Жуликов из школы № 21

и четвероклассники С. Ильина из школы № 2 и Л. Прокудина из школы № 21. Педагог школы № 15 Л. А. Гаджиева провела с ребятами интересную викторину. Вопросы касались литературных произведений, музыки, кино, искусства. Победителям и активным участникам викторины вручили книги.

Незадолго до этого события в школах города проводился конкурс на лучшее сочинение «Пионерия — 60 лет». Ребята, написавшие интересные работы, также отмечены книгами.

Н. АЛИКИНА,
секретарь городского
правления общества
книголюбов.

«ВОЛШЕБНОЕ КОЛЕСО»

Состоялись городские соревнования юных велосипедистов «Волшебное колесо». Ребята из школ № 1, 2, 4, 7, 21, 32 состязались в умении водить велосипед. Игра проходила в два этапа. Первый — на трассе проверялось знание правил дорожного движения. Под девизом второго «Учитесь мастерству вождения велосипеда!» ребята выполняли велофигуры.

Трасса проходила по улицам Чкалова, Паланинцев, Трубиных, Володарского. Здесь были установлены разные знаки, которые требовали от ребят знания их и правильного выполнения. Контролировали школьников судьи — курсанты автошколы, которые постоянно помогают работникам госавтоинспекции в проведении вставших уже традиционными веселых соревнований. Время на трассе не учитывалось, главное — не нарушить правила.

Погода не благоприятствовала проведению соревнований, поэтому второй этап проходил в спортивном зале школы № 2. Юные велосипедисты должны были выполнить шесть велофигур, набрав как можно меньше штрафных очков. А это, прямо скажем, очень и очень нелегко. «Узкая дорога», «Змейка», «Пни» — эти фигуры требовали от ребят большого мастерства. Лучшее из заданных справился восьмиклассник А. Грехов из школы № 32. Он и стал победителем соревнований в личном зачете. Лучшей признана команда из школы № 4. Она будет представлять город на областных соревнованиях. Второе место заняли ребята из школы № 2, третье — из школы № 21. Победители и призеры награждены грамотами и подарками.

Е. МИСТИШЕВА,
инспектор ГАИ.

«ГОВОРИТ ПЕРВОУРАЛЬСК»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 1 ПО 15 ИЮНЯ

- 1 июня, вторник. 8.25. «К 250-летию Первоуральска». Городские известия. Беседа «Как собирать лекарственные травы». У микрофона зам. зав. аптекой № 70 Н. М. Барабанова.
- 2 июня, среда. 8.25. Передача «Маршрутами соревнования». «60-летию СССР — 60 ударных недель».
- 3 июня, четверг. 8.25. Городские известия. «Продовольственную программу — в жизнь».
- 4 июня, пятница. 7.15. Радио журнал «Рабочий человек». Рассказы о кандидатах в депутаты. Из цикла «Мир твоих увлечений».
- 7 июня, понедельник. 18.00. Городские известия.
- 8 июня, вторник. 8.25. «Навстречу выборам».
- 9 июня, среда. 8.25. Городские известия.
- 10 июня, четверг. 8.25. Концерт участников художественной самодеятельности — дипломантов фестиваля «Первоуральская весна».
- 11 июня, пятница. 7.15. «Клуб будущего воина».
- 14 июня, понедельник. 18.00. Навстречу выборам. Рассказы о кандидатах в депутаты.
- 15 июня, вторник. 8.25. «К дню города».

Зам. редактора **Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.**

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Космос». «РЫЦАРЬ БЕЗ ДОСПЕХОВ». Сеансы: 9, 11, 12-30, 14 час. «КАКИЕ НАШИ ГОДЫ!». Сеансы: 16, 18, 20, 21-40 час.
Клуб филиала Новотрубного завода. «ПРОПАВШЕЕ ЗОЛОТО ИНКОВ». Сеансы: 18, 20 час.

ВНИМАНИЮ КИНОЗРИТЕЛЕЙ!

В кинотеатре «Космос» с 1 июня начало дневных сеансов в 9, 11, 12 часов 30 мин. и 14 часов, вечерних — в 16, 18, 20 и 21 час 40 минут. Начало сеансов двухсерийных фильмов в 9, 12, 15, 18 и 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Спектакль Свердловского драмтеатра «Нора», назначенный на 2 июня, отменяется. Вместо него будет спектакль «Дикарь». Начало в 19 час. 30 мин. Билеты действительны.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

1 июня. Большой эстрадный концерт с участием Владимира Городничего (г. Ленинград). Начало в 19 часов 30 минут.

Дворец культуры «Строитель» объявляет дополнительный набор в театр-студию «Вариант». Приглашаются учащиеся 7—10 классов. Обращаться по вторникам и четвергам в комнату № 89.

МВД СССР объявляет набор курсантов в Хабаровскую высшую школу МВД СССР (школа выпускает следователей и инспекторов уголовного розыска), Нижнетагильскую среднюю специальную школу МВД СССР (школа выпускает инспекторов профилактики), Горьковскую высшую школу МВД СССР (школа выпускает инспекторов ОБХСС).

В школы принимаются мужчины, отслужившие в Советской Армии, имеющие среднее образование, не старше 30 лет, годные по состоянию здоровья к учебе в военных училищах. В высших школах вступительные экзамены в августе по русскому языку и литературе (письменно и устно), истории СССР и иностранному языку (устно). В средних школах МВД СССР экзамены в сентябре по русскому языку и литературе (письменно), по истории СССР (устно).

Срок обучения в высших школах 4 года, средних школах — 2 года. Курсанты состоят на полном гособеспечении, обеспечиваются общежитием и денежным содержанием в размере 40 рублей.

По окончании присваивается звание лейтенанта милиции. Минимальная зарплата в первый год службы 200 рублей.

Заявления принимаются до 10 июня в Первоуральском ГОВД, в кабинете № 20.

Платок — самый древний и самый современный головной убор. Платки чистошерстяные черные с рисунком вам предлагает отдел «Тяни» магазина № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141). Цена изделия 100 рублей. Изготовитель — завод в Павловском Посаде. Здесь же вы можете купить женские купальные костюмы с 42 по 54 размер по цене от 10 до 25 рублей, для садового летнего дома тюль хлопчатобумажный шириной 150 см по цене 2 рубля 60 копеек, туфли летние с 35 по 40 размер по цене от 7 до 40 рублей.

Одежда шерстяные, взрослые и детские, по цене от 28 до 39 рублей, ватин по цене 3 рубля, платки шерстяные по цене 50 рублей, платки навивные по цене от 60 до 100 рублей вы можете купить в магазине № 42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20).

На работу в мелкорозничной сети горпищеторга приглашаются продавцы по продаже молока из цистерн, продавцы по продаже кваса из цистерн, киоскеры в овощные киоски и павильоны, киоскеры в продовольственные киоски, продавцы по продаже газированной воды с сатураторных тележек.

Меняется 3-комнатная квартира с лоджией и балконом в г. Зервшане Бухарской области на равноценную или 2-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Комсомольская, 7, кв. 6, в любое время.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Алексеевка Целиноградской области на любую в Первоуральске, Талице. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Вайнера, 11-а, кв. 1.

Меняется трехкомнатная кооперативная квартира на трех или четырехкомнатную коммунальную квартиру без денежной компенсации, желательно в Техгороде или Соцгороде. Обращаться: ул. Вайнера, 43-а, кв. 55.

Меняется 2-комнатная малогабаритная квартира (23,4 кв. м, на 4 этаже) с однокомнатную малогабаритную квартиру и комнату с соседями. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Вайнера, 23—71, по смене «Д».

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира, (четвертый этаж, в центре города, комнаты смежные) в г. Фергане на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: п. Динас, ул. Чапаева, 2 или по тел. 2-67-49, после 18 часов.

Казанский ордена Трудового Красного Знамени и ордена Дружбы народов авиационный институт имени А. Н. Туполева
**ОБЪЯВЛЯЕТ
ПРИЕМ СТУДЕНТОВ
НА ПЕРВЫЙ КУРС В 1982 ГОДУ**

Институт готовит с отрывом от производства инженеров по ряду специальностей на факультетах: летательных аппаратов, двигателей летательных аппаратов, систем автоматического управления и оборудования летательных аппаратов, радиотехническом, автостроения, вычислительных и управляющих систем.

Требования к состоянию здоровья поступающих в институт и программы вступительных экзаменов — общие для технических вузов.

Прием заявлений проводится до 31 июля. К заявлению на имя ректора института прилагаются: документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристика для поступления в вуз, заверенная администрацией предприятия или учреждения, выписка из трудовой книжки (для работающих); медицинская справка (форма № 286); шесть фотокарточек размером 3x4 см (снимки без головного убора). По прибытии в вуз поступающий лично предъявляет паспорт, военный билет или приписное свидетельство. Вступительные экзамены проводятся с 1 по 20 августа.

Поступающие сдают экзамены по математике (устно и письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение). Окончившие национальные школы имеют право писать вместо сочинения диктант или изложение. Награжденные по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью, а также окончившие средние специальные или профессионально-технические учебные заведения с дипломом с отличием сдают экзамены по математике (устно). При получении оценки «пять» они от дальнейшей сдачи вступительных экзаменов освобождаются.

Лица, имеющие в документе о среднем образовании средний балл без округления 4,5 и выше и не имеющие троек, набрав по результатам первых двух экзаменов (математика устно и письменно) не менее 9 баллов, от дальнейшей сдачи вступительных экзаменов также освобождаются.

Зачисленные в институт получают стипендию на общих основаниях. Все иногородние студенты первого курса обеспечиваются общежитием. Для абитуриентов в институте организуются платные месячные подготовительные курсы, которые начинают работу 1 июля. Все иногородние абитуриенты обеспечиваются общежитием.

При институте работает подготовительное отделение со сроком обучения 8 месяцев. На подготовительное отделение принимаются передовые рабочие и колхозники с производственным стажем не менее одного года и военнослужащие, уволенные в запас из рядов Вооруженных Сил СССР. Прием заявлений проводится с 1 октября по 10 ноября.

К заявлению на имя ректора института прилагаются: направление на подготовительное отделение, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристика, выписка из трудовой книжки, медицинская справка (форма № 286), шесть фотокарточек размером 3x4 см (снимки без головного убора).

Все зачисленные на подготовительное отделение обеспечиваются стипендией, а иногородние и общежитием. Начало занятий 1 декабря. Слушатели подготовительного отделения, успешно сдавшие после окончания обучения выпускные экзамены, зачисляются в институт без вступительных экзаменов.

За справками об условиях приема в институт можно обращаться в письменной и устной форме непосредственно в приемную комиссию. Адрес: 420084, г. Казань, ул. Карла Маркса, 10, КАИ, приемная комиссия.

Сердечно благодарим коллективы хромпикового завода, швейной фабрики, друзей, родных и близких, разделивших с нами горе тяжелой утраты и принявших участие в похоронах нашего горячо любимого сына Юрия Петровича Евдокимова.

Семья Евдокимовых.

Выражаем сердечную благодарность руководству и коллективам главной бухгалтерии, машинно-счетной станции, расчетного стола, технического отдела Новотрубного завода, друзьям и знакомым, разделившим с нами тяжелую утрату и оказавшим помощь в похоронах нашей дорогой и горячо любимой жены, мамы, сестры, тети, бабушки Евгении Ефимовны Пынько.

Семья и родственники покойной.

Сотрудники медсанчасти динасового завода выражают глубокое соболезнование старшей медсестре детского отделения Зое Александровне Шумковой в связи со смертью ее матери
ДЕЛИДОВОЙ
Евдокии Васильевны.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.