

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 56 (12846)

Четверг, 20 марта 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

МОЩНОСТЯМ — ПОЛНУЮ ОТДАЧУ

Курс на интенсификацию — главный в экономической стратегии партии — наряду с активным внедрением прогрессивных технологий, средств автоматизации, робототехники, шлом году здесь выпущено 79,6 тысячи кубометров, а в будущем году планируется выпустить 100 тысяч кубометров керамзитового гравия — лишь 74 тысячи. Заводчане ссылаются на ошибки проектировщиков: глинозема запасник цеха КПД, например, не соответствует объему производства, неопознано снизился. Одна из основных причин — медленное освоение мощностей.

В минувшей пятилетке выпуск продукции на рубль производственных фондов в промышленности города заметно снизился. Одна из основных причин — медленное освоение мощностей.

Так, по итогам прошлого года в производственном объединении «Хромлик» выпущено лишь 23347 тонн хромовых дубителей, тогда как проектная мощность — 36 тысяч тонн в год. Заводчане объясняют отставание целым рядом объективных и субъективных причин. Однако возникает резонный вопрос: неужели за время, что действует на предприятии производство, нельзя было добиться его стабильности и ритмичности?

С немалым опозданием вышли на рубежи проектной мощности комплексы металлостроительных конструкций. Еще в 1983 году загрузка оборудования по выпуску профильных заготовок, ограждающих и стальных конструкций составляла соответственно 36,6; 28,6 и 20,7 процента. Ныне предприятие в полной мере освоило проектные мощности по производству этих видов продукции. Вместе с тем отстает производство изделий из алюминия и алюминиевых сплавов. Лишь 139 килограммов выпущено в прошлом году, хотя мощность линии — тысяча тонн. Отчасти это объясняется недостаточным обеспечением завода заказами и необходимым металлом. Но только отчасти. Позиция руководителей предприятия, ведущих специалистов должна быть принципиальной: необходимо использовать весь арсенал административных, производственных, организационных мер для того, чтобы устранить тормозящие факторы, добиться максимальной отдачи от дорогостоящего оборудования.

Аналогичного упрека заслуживают и руководители завода сантехизделий. Мощность нового литейного цеха позволяет выпускать ежегодно 2500 тонн стали, фактически же получено в 1985 году почти вдвое меньше. На предприятии порой ссылаются на то, что, мол, потребности наши ниже, чем мощность цеха. Верно, но только лишь на... 252 тонны. Сопоставима ли эта цифра с теми потерями, которые ежегодно несет завод? Ведь фондоотдача на предприятии составляет всего 0,46.

Еще ниже она на заводе железобетонных изделий и конструкций. Вместо 92 тысяч кубометров деталей крупнопанельного домостроения по проекту в прошлом году здесь выпущено 79,6 тысячи кубометров, а в будущем году планируется выпустить 100 тысяч кубометров керамзитового гравия — лишь 74 тысячи. Заводчане ссылаются на ошибки проектировщиков: глинозема запасник цеха КПД, например, не соответствует объему производства, неопознано снизился. Одна из основных причин — медленное освоение мощностей.

В акте комиссии. Вряд ли эти объяснения удовлетворяют сегодня самих жби-ковцев. Коль скоро ошибкой были допущены (при сухих хромовых дубителях, немалом, к стати, попустительстве руководителей заводу) значительные отклонения от проектной мощности, значит, и исправлять их необходимо оперативно. В этом плане самых добрых слов заслуживает коллектив завода по ремонту горного оборудования. Лишь на 400 тонн запасных частей была рассчитана проектная мощность механосборочного участка, а сегодня здесь выпускается ежегодно более тысячи тонн запчастей и деталей. Также досрочно освоены и перекрыты мощности по производству кам-нелитых труб. На предприятии действует комплексная программа реконструкции и перевооружения, последовательно внедряются средства автоматизации и механизации. Заметно перестраивается в использовании новой техники и коллектив Новоуральского завода «Искра». Прежде это предприятие критиковалось за большие простои станков с ЧПУ — лишь половина из них была задействована. В прошлом году на предприятии организована специальная служба, которая контролирует использование сложной техники, следит за внедрением новой. Не случайно к концу года коэффициент сменности оборудования с ЧПУ возрос до 1,5, а уже нынче планируют довести его до 1,8—1,9.

В докладе об основных направлениях экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы и на период до 2000 года на XXVII съезде КПСС Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков отметил необходимость принципиально нового подхода к использованию прогрессивной и, что очень важно, дорогостоящей техники, внедренной в производство. Строгого спроса на продукцию, по чьей вине она является неэффективной, нет. «Такая, с позволения сказать, практика, — отмечено в докладе, — дискредитирует возможности, заложенные в новейшей технике, которые ежегодно несут экономический ущерб, и в этом деле надо незамедлительно навести порядок».



НА УДАРНОЙ ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

На сто процентов обеспечивает выполнение заказов коллектив участка отделки и сдачи готовой продукции цеха № 14 Новотрубного завода. Четкая, слаженная работа тружеников участка определяет общий успех. С пуска цеха работают здесь резчики труб Л. Шутова и Т. Елкина. В совершенстве владеют они специальностью, всегда помогают новичкам освоить профессию. Недавно пришла на участок Г. Гасилова и уже стала вровень с опытными рабочими. Нормы резчики выполняют в среднем на 105—107 процентов.

На снимке: (слева направо) Т. Елкина, Г. Гасилова, Л. Шутова, мастер участка Г. А. Першин.

Фото Г. Синицына.

ВЕСТИ С НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

В ЧЕТКОМ РИТМЕ

1600 тонн труб прокатились в начале года сверх плана вальцовщики стана «160» третьего цеха Новотрубного завода. И в этом немалая заслуга ремонтной бригады мастера И. Ф. Волегова, обслуживающей этот стан. Коллектив постоянно трудится меньшим составом на четыре человека. А простои на 50—60 процентов.

Бригада И. Ф. Волегова постоянно выходит победителем среди ремонтных бригад в своей группе. Слаженно, ритмично трудятся профгруппы бригады, слесари О. А. Репин, слесари В. А. Божко, В. П. Старцев и другие.

В. ЧЕРНЯКОВА, рабкор.

НОВАЯ УСТАНОВКА

На участке отделки и сдачи готовой продукции цеха Новотрубного завода внедрена установка плазменной резки труб с одновременной торцовкой.

Раньше их резка велась на станках. Теперь производительность на этой операции увеличилась вдвое. Повысилось качество продукции. При этом коллектив участка перешел с трехсменного на двухсменный график работы. Изготавливали механизмы в цехе № 26. Вместе с его наладчиками монтировали установку бригады цеха № 3 М. П. Сорокин, слесари В. Л. Вяткин, А. М. Кирилук и другие.

Ю. КОРМИЛИЦЫН, механик цеха.

ТРАДИЦИЯ КОЛЛЕКТИВА

Бригада мастера А. В. Коркунова с участка производства труб десятого цеха Новотрубного завода с начала этого года при обязательном выполнении двух тысяч метров труб. Качество всей продукции тоже выше намеченного. В этом коллективе хорошие традиции. Здесь действует почти се-верских металлургов «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

По итогам прошлого года члены бригады получили вознаграждение. Пример активности в работе показывают волочильщик В. В. Бочкарев, сортировщик-сдатчик Н. А. Ширяева.

И. ПРИЛУКОВА, рабкор.

ПО ПОЧИНУ СЕВЕРЦЕВ

В декабре прошлого года на чугунолитейном участке завода по ремонту горного оборудования была организована комплексная бригада, возглавил которую Е. А. Сороколетов. Ныне этот коллектив поддержал почин северцев «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». Каждый член бригады работает дисциплинированно, ответственно. И это сопутствует успеху.

С заданием февраля бригада справи-

лась на 102 процента, выпустив дополнительно 3,7 тонны готовой продукции. Тон в социалистическом соревновании во главе с бригадиром задают формовщики Римма Сафронова и Людмила Козырева. Трудятся они ритмично, с хорошим качеством, ежесменные нормы перекрывают более чем в полтора раза.

Л. НИФОНТОВА, инженер по НОТ.

ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

180 кубометров минераловатных изделий выдал сверх плана в нынешнем месяце коллектив смены, возглавляемый Т. В. Оглоблиной, с завода теплоизоляционных материалов. А с начала года выпущено сверх плана 764 кубометра. Особенно по-ударному коллектив смены трудился в дни работы XXVII съезда партии.

Ныне здесь по примеру северских металлургов трудовая и общественная дисциплина взята под коллективную ответ-

ственность. Труженики смены на деле доказали, что можно работать без прогулов и нарушений.

Тон в работе задают ударники коммунистического труда сменщик минераловатных изделий В. А. Демакова, сушильщица К. А. Путилова, наладчик механического оборудования В. Г. Еретнов, вагранщик П. П. Коробко. На них во всем равняется молодежь.

А. СКОРЫНИНА, рабкор.

С ленты ТЕЛЕТАЙПА

ДЕЛИ. Напряженная обстановка сложилась в городах Батала и Джаландхар штата Пенджаб. По сообщениям информационных агентств, антиобщественные элементы спровоцировали там ожесточенные религиозно-общинные столкновения, в результате которых имеются человеческие жертвы. Властями приняты меры для предотвращения новых провокаций.

РИМ. «Мафия не пройдет» — под таким лозунгом в итальянском городе Болонья состоялся массовый митинг протеста против разгула организованной преступности. В нем приняли участие восемь тысяч человек. Выступавшие указали на необходимость активизации борьбы с гангстерским синдикатом.

ТОКИО. Ведущие силы южнокорейской оппозиции договорились о создании новой объединенной организации — национального совета связи за демократию. Он будет координировать деятельность противников марionеточной диктатуры Чон Ду Хвана, добиваться проведения в Южной Корее справедливых президентских выборов.

ХАРАРЕ. Резкий рост асигнований на милитаризацию ЮАР и укрепление карательного аппарата предусматривает бюджет, представленный в парламенте министром финансов. В новом финансовом году армии выделено свыше 5 миллиардов рандов, что на 20 процентов выше прошлогодних расходов. Значительные средства получит и полиция.

НЬЮ-ИОРК. Объявили забастовку 5400 работников городского транспорта одного из крупнейших городов США Филадельфии. В центре конфликта отказ муниципалитета заключить новое трудовое соглашение, предусматривающее повышение заработной платы и улучшение условий труда.

МАНИЛА. О разрыве связи здесь массовой кампании протеста против произвола американских военных властей объявил руководство профсоюза филиппинских рабочих с военных баз США на Филиппинах.

БУЭНОС-АЙРЕС. По сообщениям из Парагвая, диктаторский режим генерала Стресснера обрушил новые репрессии против оппозиции. Как пишет выходящая в Асунсьоне газета «Ой», жертвами зверской расправы на этот раз стали участники мощного митинга, созванного в минувшее воскресенье подлинной либерально-радикальной партией — ПЛРП в местечке Альфонсо Лома в 80 км от парагвайской столицы.

АНТАНАНАРИВУ. По меньшей мере 5000 человек остались без крова, один погиб и четверо пропали без вести в результате циклона, пронесшегося над Мадагаскаром.

(ТАСС)

**ПОЧИН
ПОДДЕРЖАЛИ**

На заседании профкома завода комплектных металлоконструкций подведены итоги предсезонного социалистического соревнования между цехами. Хорошо сработал коллектив цеха № 2. Ему вручены переходящее Красное знамя, повышенная денежная премия.

Рассмотрен почин бригады обработки профилей второго цеха, возглавляемой Л. Н. Голосюк. Этот коллектив вышел с инициативой встать на трудовую вахту в честь Дня международной солидарности трудящихся. Рабочие решили встретить праздник шестью неделями высокопроизводительного труда: изготовить и сдать к 1 Мая пятьсот квадратных метров ограждающих конструкций сверх плана, работать без нарушений трудовой и общественной дисциплины, перечислить в Фонд мира однодневную заработную плату. Этот почин получил на заводе широкую поддержку. На него откликнулись коллективы цехов № 1 и 3.

В. КИШЕНЕЦ,
председатель профкома
завода комплектных
металлоконструкций.

**СОЗДАНА
ПЕРВИЧНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

Январь нынешнего года стал месяцем рождения первичной организации Всесоюзного общества борьбы за трезвость на птицефабрике. Проведено первое организационное собрание, намечены планы работы. Много предстоит сделать для укрепления дисциплины, организации досуга людей. Общество возглавила ветеринарный врач Т. Н. Фомина. Первыми заявления подали секретарь партийной организации Ю. К. Никулин, электрик С. А. Ефимов. Почти в полном составе вошли в общество работники ветеринарной службы, бухгалтерии. Сегодня в первичной организации семнадцать человек. Рост ее продолжается. Тамара Николаевна Фомина часто бывает на рабочих собраниях, убеждает колеблющихся. Выпущен первый номер газеты «Трезвость — норма жизни».

Н. НИКОЛАЕВА,
председатель
профкома
птицефабрики.

**ФИНИШ
СЕЗОНА**

16 марта работники Крыловского известкового завода в последний раз в нынешнем году встали на лыжи. Состоялось закрытие зимнего сезона. Представители цехов соревновались на лыжных трассах. В командном первенстве лидировали спортсмены цеха по изготовлению известковой муки. В личном зачете победу одержали машинист экскаватора А. Н. Обухов и аппаратчик химводоочистки котельной Г. А. Ярина. Этот праздник стал массовым.

Т. МАКАРОВА,
председатель профкома
Крыловского
известкового завода.



Мargarита Петровна Симченко преподает физику в школе № 10. Стаж ее работы более 25 лет. Сегодня Margarита Петровна щедро делится опытом с учителями других школ. Она добивается от учащихся прочных знаний, прививает им навыки самостоятельной работы. На занятиях широко применяются технические средства обучения. М. П. Симченко — руководитель городского методического объединения.
На снимке: М. П. Симченко.
Фото Н. Угольников.

**ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД:
«ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»
КОГДА МОЛЧАНИЕ НЕ ЗОЛОТО**

СУД ТОВАРИЩЕЙ — ДЕЙСТВЕННАЯ МЕРА ВОСПИТАНИЯ. ПОЧЕМУ НИЗКА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭТОЙ МЕРЫ В ЦЕХЕ № 15 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА?

Юрию Кочеву 25 лет. Работает водителем в автотранспортном цехе Новотрубного завода с августа прошлого года. За это время успел уже дважды провиниться. В первый раз ему было сделано замечание за нарушение производственно-технической инструкции. Во второй раз отстранили от управления автомобилем за появление на работе в нетрезвом виде. Его обсуждали на общем собрании участка спецмашин. По инициативе профкома цеха материал на Кочеву передали в товарищеский суд. Проступок свой объяснил тем, что на свадьбе сестры выпил. Разве не знал он, когда брался за рюмку, что утром следующего дня садиться за руль? Знал, но тяга к спиртному взяла верх.

А. С. Жаров — ровесник Кочева. Работает в цехе четыре года. Срок вполне достаточный, чтобы в коллективе о нем сложилось определенное мнение. Так вот, мнение это не в пользу Жарова, потому как дома и в общественных местах ведет себя непристойно. В течение четырех лет трижды отстранялся от работы из-за пьянства, попадал в медвытрезвитель. В прошлом году снова не прошел предрейсовый медосмотр, а ныне седьмого февраля попал в медвытрезвитель. Итог: пять нарушений трудовой дисциплины и товарищеский суд.

Готовясь к заседанию суда, надеялся, что разговор пойдет принципиальный и строгий, что Жарову будет стыдно перед товарищами. Но ошибся: в зале стояла тишина. Побоялись водители серьезного разговора, потому что прежде всего не уверены в себе, могут при случае тоже сорваться. Мало того, нашли сочувствующие: мол, чего к человеку пристали. Ну, выпил, с кем не бывает. Товарищеский суд объявил Кочеву и Жарову общественный выговор с опубликованием в печати.

Скоро год как вступил в силу Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с пьянством». Что же сделано в цехе за это время? Администрация и общественные организации уделяют много внимания улучшению условий труда и быта рабочих. Обновляется автомобильный парк, транспорт обеспечен теплыми стоянками. Теперь шоферам не нужно приходиться на работу раньше на час-полтора, чтобы разогреть и запустить двигатели. Продолжается строительство административно-бытового корпуса, в котором разместятся благоустроенные бытовки, столовая. Организуется ремонтная зона легковых машин. Капитально отремонтирован буфет.

Профсоюзный комитет цеха заботится о культурном отдыхе трудящихся: орга-

низируются коллективные поездки в Свердловск, в кинотеатры города, на базы отдыха. Все это, казалось бы, должно повлиять на повышение производительности труда, на укрепление трудовой дисциплины. Но факты говорят о другом. За два месяца текущего года совершено 13 прогулов, семь человек попали в медвытрезвитель, а в прошлом году за этот же период таких нарушений было меньше.

Нарушителей наказывают. Уволены за прогулы водители Г. Мальчущкин, А. Лавров, В. Швейн, В. Данилин. Переведены на нижеоплачиваемую работу В. Жуков, исключен из членов профсоюза С. Салихов, перенесли очередность на получение жилья В. Корзникову, Г. Мехрякову, В. Крохолову. Летний отпуск на зиму перенесли М. Худякову. Борьба с нарушениями ведется, да не в полную силу. Нельзя умолчать о том, как проходят обсуждения нарушителей на рабочих собраниях и в товарищеских судах. Выступают обычно начальники участков да члены суда, водители же отмалчиваются. А ведь слово товарища, которого ты подвел, действует не менее сильно.

Например, слесарь ремонтных мастерских А. Лосев в прошлом году трижды попадал в медвытрезвитель. На каждом его обсуждении выступал только руководитель участка, остальные отмалчивались, а Лосев продолжал пьянствовать. Ныне, в феврале, он снова побывал в вытрезвителе. И снова было такое же молчаливое обсуждение нарушителя в коллективе, которое, естественно, его устраивает. В этом случае уповать приходится только на самого Лосева, ждать, когда он возьмется за ум, когда в нем заговорит совесть. Разве непонятно ему и водителям, что нарушители трудовой дисциплины подводят, прежде всего, самих себя, срывая производственные задания цеха, нанося тем самым вред всему трудовому коллективу, обществу? Пора кончать с панибратством и применять самые суровые меры наказания. Тогда наверняка водители А. Козлов и А. Скорынин подумали бы, прежде чем взяться за очередную бутылку водки. А то отщипывают при каждом обсуждении легким испугом.

Партия и правительство призывают настойчиво и последовательно искоренять все нарушения трудовой дисциплины, бороться с пьянством. Строго наказывать всех, кто в дружбе с «зеленым змием». Полумеры здесь не годятся.

В. САБЕНИН,
председатель товарищеского суда
цеха № 15 Новотрубного завода,
рабкор.

**В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ
ИДЕИ СЪЕЗДА —
ДО СЕРДЦА КАЖДОГО**

Во всей системе марксистско-ленинского образования началось изучение материалов XXVII съезда IV раздела Политического КПСС. Рекомендуется в этом учебном году провести 7—8 занятий по материалам съезда. Особое внимание слушателей следует уделить на глубокое изучение Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду, с которым выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Первое занятие следует посвятить теме «XXVII съезд КПСС о внешнеполитической стратегии партии». Рекомендуется следующий план занятия:

1. XXVII съезд КПСС и его историческое значение.
2. Основные тенденции и противоречия современного мирового развития.
3. Основные цели и направления внешнеполитической стратегии КПСС.

В связи с тем, что всемирно-историческому значению съезда будет посвящено итоговое занятие, первый вопрос рекомендуется изложить кратко, рассказать о порядке проведения съезда («Правда» от 26 февраля 1986 г., стр. 1) и его составе. На XXVII съезд КПСС было избрано 5000 делегатов от более чем 19 миллионов членов партии, из них 76,5 процента избраны впервые, от РСФСР — 2946 делегатов, от Свердловской области — 74. От Первоуральска в работе съезда участвовал директор Новотрубного завода В. М. Власов. Более подробно можно рекомендовать слушателям познакомиться с составом делегатов XXVII съезда в докладе председателя мандатной комиссии Г. П. Разумовского («Правда» от 28 февраля, стр. 5).

К XXVII съезду КПСС было приковано внимание всего мира, передачи Интервидения могли смотреть около 2 миллиардов жителей земного шара. На съезд прибыли 152 делегации от 113 стран всех частей света, от коммунистических, социалистических, социал-демократических и рабочих партий. В этом проявляется международный авторитет КПСС, уважение к ее политике. Пропагандист должен дать краткую оценку историческому значению XXVII съезда в области внутренней и внешней политики. Это крутой поворот в жизни страны, определяющий стратегией ускорения социально-экономического прогресса, коренной перестройки партийной, идеологической работы, системы планирования и управления народным хозяйством. В работе международной деятельности это стратегия мирного сосуществования и соревнования двух систем, ядерного и всеобщего разоружения и недопущения милитаризации космического пространства.

По второму и третьему вопросам темы слушателям рекомендуется изучить I и IV разделы Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду («Правда» от 26 февраля) и Резолюции XXVII съезда КПСС по политическому докладу ЦК КПСС («Правда» от 6 марта). Обобщение, выводы по теме пропагандист может найти в передовой «Правды» от 12 марта «Стратегия мира». Главное — партийный съезд дал путевку в жизнь новой крупной программе «Основы создания всеобъемлющей системы международной безопасности, открывающей широкий простор для конструктивной деятельности всех правительств и сил, озабоченных судьбами мира на земле.

Второе занятие посвящается теме «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегический курс КПСС». План занятия:

1. Итоги социально-экономического развития и необходимость ускорения.
2. Основные направления экономической политики.
3. Основные направления социальной политики.

Следует изучить разделы II Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду и Резолюции XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза по Политическому докладу Центрального Комитета КПСС. Обратите внимание слушателей на понятие ускорение (в начале II раздела) и в речи М. С. Горбачева при закрытии съезда («Правда» от 7 марта).

Экономической стратегии партии посвящена передовая статья в «Правде» от 13 марта, а передовая в той же газете от 10 марта «На крутом повороте» дает в целом оценку работы XXVII съезда КПСС и его всемирно-исторического значения.

При изучении материалов съезда рекомендуется использовать различные формы занятий: лекции-беседы, встречи с «круглым столом» с сообщениями слушателей по отдельным вопросам и дискуссии по проблемам, теоретические доклады, рефераты, теоретическая конференция в итоге изучения. Следует широко использовать практические задания на местном материале.

Устремленный в будущее курс XXVII съезда КПСС обязывает каждого из нас всерьез проанализировать свою работу, добросовестным трудом обеспечить выполнение напряженных заданий XII пятилетнего плана.

К. ПОЛОВНИКОВА,
председатель
городского методсовета
при горкоме КПСС.

ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

ГОРОД НАЧИНАЕТСЯ С ВОКЗАЛА

Когда в городе строилось новое здание железнодорожного вокзала, первоуральцы надеялись, что получат в нем максимум удобств. Первое время горожане действительно были довольны новым помещением, однако сегодня пассажиров оно уже не устраивает: мало, да к тому же плохо содержится. Много в нем и других

неудобств, связанных с обслуживанием пассажиров. Во-первых, в зале холодно. Продавец почтового киоска Н. М. Немытова, буфетчица В. А. Жирова жалуются на это. Как пассажир, почувствовал это и я, когда ночью ожидал поезд Хабаровск — Москва. В зале ожидания часто

бывают пассажиры с детьми, которых негде перепаеленать, потому что нет здесь комнаты матери и ребенка. Определенные неудобства для пассажиров создают отсутствие комнаты отдыха, справочного бюро, телефонов, недостаточно здесь и мест для сиде-

ния. Не удовлетворяет работа буфета. Желательно, чтобы в нем торговали не только выпечкой и холодной закуской, но и готовили бы горячие блюда, а вместо стоек были столики со стульями: нужно повышать культуру обслуживания. И еще. В зале ожидания установлен сатура-

тор, но он давно не работает. Неужели его некому наладить? Город начинается с вокзала, поэтому здание его нужно благоустроить так, чтобы в нем было удобно и взрослым, и детям, и обслуживающему персоналу.

Б. РЫБКИН,
рабкор.

ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ ФИЛИАЛА

Реконструкция на Новотрубном заводе затронет многие цехи, в том числе и одиннадцатый, трубоэлектросварочный. Напомним: в новом производственном корпусе, разместится участок по выпуску сварных труб из углеродистых и низколегированных марок стали, нужных для многих отраслей промышленности. Первая очередь нового цеха начнет действовать в 1989 году. О подготовке к ее пуску рассказывает начальник цеха В. З. ГРИНБЕРГ.

— Совместно с научно-исследовательскими институтами в декабре 1985 года разработали задание на технологию производства труб, которое принято к исполнению Уралгипрометом. На основании этого задания подписан договор между Уралгипрометом и нашим предприятием, который вступил в силу с 1 марта. Ныне будет выполнен и расчет основных технико-экономических показателей. Но уже сегодня известно, что реализация намеченных мероприятий обеспечит прирост производства более чем на 180 тысяч тонн труб в год.

Кстати, об оборудовании. Это будут станы, позволяющие выпускать трубы нового сортамента, более высокого качества. Например, в лабораторных условиях механико-машиностроительного факультета УПИ получена новая труба для холодильников. Использование

одного ее метра равнозначно двум метрам обычных труб.

Подготовку к реконструкции ведут все службы цеха. Механики во главе с помощником начальника цеха по механооборудованию В. П. Косаревым совершенствуют трубообрезные станки: изменены система гидравлики, принцип резки труб. Опыт по их обслуживанию пригодится и при освоении нового оборудования. В этой работе активное участие принимают слесари по ремонту оборудования Г. А. Васильев, С. Ю. Белых, С. А. Прякин.

Электромонтеры, руководимые Г. Ф. Шевченко, на стане № 5 установили новое сварочное устройство к высокочастотной установке. Ведется подготовка к внедрению еще двух устройств. Подобные будут и на новых станах. Затраты электроэнергии снижаются на каждом из них в сутки на 50—60 киловатт-часов, в два раза сокращаются простои электрооборудования. Преимущество новых устройств — и в более совершенной конструкции.

Добрых слов заслуживает вклад инструментальщиков. На них возлагается ответственная задача: изготовить гратосниматель, повышающий качество внутренней поверхности труб. Причем внедрить его необходимо еще до начала реконструкции. Сейчас наладчики, руководимые Ю. С. Нарбутовских, изучают конструкцию.

Немало задач в связи с этим предстоит выполнить совместно с центральной

заводской лабораторией. К примеру, снижение толщины стенок трубы с одного до 0,8 миллиметра. Высок спрос в стране именно на этот сортamenta.

Будет автоматизирована трудоемкая операция — разгрузка металлических рулонов. Учет веса, длины каждой заготовки сможем вести с помощью компьютеров, также благодаря технике осуществлять маркировку продукции. Что же касается самой работы на станах, то тут многие операции тоже механизмируются. Например, контроль за качеством труб в потоке, их разбраковка. Исчезнет ручной труд и на обвязке пакетов. Кстати, путь от стана до термоотдела трубы пройдет без участия стропальщика: будет создана единая поточная линия. И наконец, на складе готовой продукции за счет внедрения там системы «АСУ-заказ» многие операции тоже полностью автоматизируются.

Наши трудящиеся на деле ощутят перемены. Практически полностью исчезнет тяжелый ручной труд. Снизится уровень шума, который сегодня довольно высок в цехе. Вместе с новым оборудованием появятся оздоровительный комплекс, комнаты отдыха.

Изменения технологии, которые начали вводить в цехе уже сейчас, дадут не только повышение качества готовой продукции. Примерно в два раза возрастет общая производительность труда. Скорость сварки достигнет 130 метров в минуту. Вдобавок внедрение новой техники снизит металлоотходы в 2,5—3 раза. Появится возможность немного лучше обеспечивать сварной заготовкой соседний цех № 12. Все это будет на новых площадях, на старых — выпуск холоднодеформированных труб увеличится в три раза.



ТРЕБОВАНИЕ МОМЕНТА — ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ТОРМОЗА ИНЕРТНОСТИ

МЕШАЮТ ВНЕДРЕНИЮ В ПРОИЗВОДСТВО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ РАЗРАБОТОК ТРУДЯЩИХСЯ НА ЗАВОДЕ КОМПЛЕКТНЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ КОНСТРУКЦИЙ.

— Не привлекаем мы рабочих к рационализации, а отталкиваем. Многие предложения, поданные более года назад, до сих пор не внедрены, не подсчитана их экономическая эффективность. Авторы крайне долго не поощряются за дельные творческие мысли, — сетует один из лучших рационализаторов цеха № 2 завода комплектных металлоконструкций Владимир Александрович Шерстобитов.

В подтверждение цифры: если в 1984 году было подано 267 предложений, то в 1985 году — 159. Число авторов тоже сократилось от 202 до 148, в том числе рабочих от 124 до 76.

Почему же это происходит на самом молодом предприятии города?

Например, в цехе № 1 сегодня 17 нереализованных предложений разных лет. Если учесть, что план по экономии цех не выполнил (недобрал около восьми тысяч рублей), тем более удивительно: почему не используются резервы? В. В. Мешавкин, новый ответственный за рационализацию, в четвертом квартале прошлого года не внедрил ни одного (!) предложения. Хотя в цехе остается немало проблем, требующих безотлагательного решения. Например, на участке профилирования готовую продукцию — профили весом более 100 килограммов — рабочие принимают и укладывают вручную.

«Зачем подавать идеи, если они не выполняются?» — задают вопрос руководителям рабочие первого цеха А. Мергин и А. Шатов. Их последнее предложение признано рационализаторским еще в 1984 году. Суть его — изменение существующего способа перевалки валков на линии профилирования, в результате резко сокращается продолжительность этого процесса, облегчается труд рабочих. Для внедрения новшества требовалось разработать чертежи, изготовить специальные приспособления (скобы). Это задание было поручено заместителю главного механика завода В. М. Никулину, установленные сроки выполнения — первый квартал прошлого года. Минувший год, однако сдвигов никаких.

Что говорить о помощи в рационализаторской деятельности в цехе, если отдел главного механика за прошлый год не внедрил ни

одного из шести своих предложений? Запланированных десяти тысяч рублей экономии не получено.

Второй год цех № 3 не выполняет годового плана по рационализации. В 1985 году 17 предложений были переданы на внедрение начальнику цеха, шесть из них потеряны и не восстановлены. Среди них предложение рабочих Владимира Геннадьевича Кошелева и Виктора Яковлевича Бойко, которое было уже внедрено, подсчитан экономический эффект, в результате высвободилось два человека. А вот вознаграждение авторы получить не смогли из-за... потери документации. Квалифицировать этот казус можно только однозначно — вопиющая халатность!

Немалую экономию за счет снижения расходов дефицитных химических материалов предполагает внедрение предложения об изменении технологии электроокашивания анодированного алюминия. Но для этого еще в начале прошлого года необходимо было провести испытания. Установленные сроки давно истекли, а к работе по внедрению никто не приступал. Слишком долго разворачивается администрация третьего цеха.

Не находит творческая мысль развития еще и потому, что в цехе № 3 не организованы творческие комплексные бригады. А ведь именно благодаря их активной работе план по рационализации цеха № 2, например, перевыполнил в два раза. Правда, и здесь без проблем не обходится. Новому ответственному за рационализацию П. В. Борису досталось в «наследство» немало предложений, поданных еще во время конкурса молодого рационализатора, проходившего в декабре 1984 года. Причины непомерно долгих сроков внедрения и оплаты некоторых предложений одна — невнимание к новаторам. Стоило Павлу Викторовичу заполнить акты об использовании предложения (пятиминутное дело), как они тут же пошли на оплату.

Недавним приказом по заводу ответственными за расчет экономического эффекта назначены экономисты цехов, для выполнения этой работы определен двухнедельный срок. Надо сразу сказать, что в цехе № 2 предложения, рассчитанные за этот период, крайне ред-

ки. Подальше откладывает от себя эту обязанность экономист И. Н. Безбородова.

По двум предложениям, внедренным еще в ноябре 1984 года, изменилась технология изготовления продукции, что повлекло и изменение норм времени и расценок. Однако до сих пор нормировщик цеха Л. Д. Савельева не может найти время для утверждения новых норм, а это задерживает выплату вознаграждения авторам.

— Выполнять расчеты могли бы и инженерно-технические работники, — говорит Борисов, — но, к сожалению, у большинства мастеров нет необходимых навыков. Хорошим подспорьем была бы специальная подготовка инженеров-патентведов как, например, на Новотрубном заводе.

С успехом использует в ремонтно-механическом и инструментальном цехе ответственный по БРИЗу О. С. Трубинов «Экран контроля за движением предложений». Благодаря ему рабочие в любой момент могут увидеть, на какой стадии находится их предложение, следят за сроками внедрения, выплатой авторского вознаграждения.

Место для уголка новаторов определено, кстати, в каждом цехе, однако на сегодняшний день все они пусты. Не оформлены условия социалистического соревнования, конкурсов, не отмечены лучшие рационализаторы, нет темника узких мест.

Заводской БРИЗ и совет ВОИР решили раз в месяц в каждом цехе проводить оперативку по вопросам рационализации. Это должно усилить контроль за сроками внедрения, выявить причины их несоблюдения, привлечь мастеров к содействию молодым рационализаторам.

Начальники цехов и отделов обязаны принимать рационализаторов по любому вопросу два часа в неделю, а главный инженер — четыре часа. Кроме того, сегодня разрабатывается стандарт предприятия, который устанавливает правила, порядок оформления, подачи, рассмотрения и внедрения предложений.

Все эти мероприятия достигнут максимального эффекта, если рационализация станет делом каждого труженика.

О. МАЕВСКАЯ, штатный корреспондент.



Многолетний опыт работы на динасовом заводе имеет инженер-конструктор отдельной лаборатории автоматизации и механизации Владимир Игнатьевич Лынский. Последние годы он занимался установкой бесконтактной системы управления «Динас» на револьверные прессы. При этом значительно повышается надежность работы основного оборудования, облегчается его обслуживание. По-новому действуют уже 11 прессы из 16. Ныне будут переведены еще два прессы. Сейчас рационализатор В. И. Лынский занимается созданием системы управления обмотки готовой продукции защитной пленкой.

Фото Г. Сеницына.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ТЯНУТ-ПОТЯНУТ

Я — рационализатор. Изучая материалы XXVII съезда КПСС, особенно обращаю внимание на те места из выступления делегатов, где говорится о необходимости творческого отношения к труду каждого. Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков в докладе об основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года подчеркнул, что механизация производства призвана коренным образом преобразовать рабочие места, сделать труд привлекательным. А у нас на заводе трубчатых строительных конструкций порой задерживается внедрение предложений.

Два года назад в цехе маляропогрузки, где работаю, вместе с мастером покрасочного отдела П. Н. Вернютиним предложил установить поворотную консоль. Для этого необходимо сделать специальную стойку, на которой крепятся шланги для покраски. Несложное дело, а какая выгода! Облегчается труд маляров, чище становится сама работа. Однако новшество так и не внедрили. Не раз интересовался у руководства цеха: почему? «Нет сварщика, слесаря», — отвечают мне. Но ведь, наверное, при желании этих специалистов можно было найти. Задержки в внедрении предложений заботят не меня одного. Руководителям предприятия стоит повнимательнее отнестись к этому делу.

А. ГАНЕНКО, слесарь по ремонту покрасочных машин.

ПОД КОНТРОЛЕМ — ВНЕДРЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Начальник железнодорожного цеха производственного объединения «Хромпик» Ю. М. Евченко искренне удивлен:

— У нас плохо внедряются рационализаторские предложения? Мы же в прошлом году стали победителями по рационализации среди вспомогательных цехов предприятия. Впрочем, если хотите узнать подробнее, спросите у Г. Н. Филиппова. Он председатель цехового БРИЗа.

Г. Н. Филиппов, заместитель начальника цеха по оборудованию, настроен менее оптимистично: «Планы по внедрению предложений выполняем. Но недоработки есть».

О каких же недоработках

идет речь? Вот мнение на этот счет ответственного по БРИЗу объединения Г. П. Ширяевой.

— Да, экономический эффект в прошлом году достигнут, но к рационализации здесь, прямо скажем, относятся не очень серьезно. Внедрение, как правило, оттягивается на конец года.

На вопрос, почему это происходит, начальник цеха не дал ответа. Не мог он вспомнить, и какие конкретные предложения не внедряются уже несколько лет. Их, как выяснилось, семь. Еще в 1982 году могла бы быть

проведена световая сигнализация в тепляке, где разогревают вагоны. Вот уже почти год дождается своего часа идея об уплотнении бортов думпкаров. Экономический эффект от этого предложения чуть более ста рублей, но какие расходы! Возможности для экономии! Ведь предложение направлено на то, чтобы уменьшить потери сыпучих материалов при перевозках. Кстати, один из его авторов — сам Г. Н. Филиппов.

— Знаете, — признался Геннадий Николаевич, — руки все не доходят до вне-

дения. Текучка заедает.

Вот тебе раз! И это говорит руководитель, который по долгу службы призван активизировать творческую мысль. Да, железнодорожники «Хромпика» в условиях нынешней зимы с ее обильными снегопадами работают напряженно. Но это отнюдь не снимает ответственности за рационализацию. Ныне же подано лишь одно единственное предложение, внедренных — ни одного.

Да, труд стрелочников в последнее время почти полностью механизирован. Чего не скажешь о монтерах

пути. У них нет, например, техники для очистки стрелок. Несколько лет назад заходила речь о том, чтобы приспособить для этого специальную машину «Ветерок». Вначале за дело взялись рьяно, но потом остыли: оно оказалось трудоемким. А через некоторое время соседнему цеху потребовался вентилятор. Отдали, не пропадая же ему попусту. Так и стоит необработанная машина вот уже два года, как памятник бесхозяйственности.

На каждом собрании цеха заходит речь о рационализации. Но дело с места не сдвигается. Впрочем, это неудивительно, ведь сами руководители показывают пример не очень внимательного отношения к творчеству, в

цехе не нашел стенда, отражающего его статистику. «Наш художник не может нарисовать», — заявил Г. Н. Филиппов. Татьяна Абрамова закончила училище по специальности «художник-оформитель». Неужели ей не по силам такая работа? «А ко мне никто и не обращался», — отвечает она.

И в этом смысле удивляет позиция исполняющего обязанности и директора предприятия А. Н. Шмидта и председателя профкома В. Ф. Окатьева, подписавших документ о премировании коллектива цеха.

С. ДМИТРИЕВ.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

20 марта 1986 г., № 56

**КОНКУРС УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ:
«ДВОРЦЫ И КЛУБЫ — НАШЕМУ ДОСУГУ»**

НА СЦЕНЕ — «УРАЛЬСКАЯ РЯБИНУШКА»

Очень любим и популярней народный ансамбль песни и танца «Уральская рябинушка», объединяющий около 50 самодельных артистов. Символично его название: рябина — олицетворение уральской природы, красота которой и милая простота отражена в народных песнях, а характер и душевная щедрость уральцев — в танцах и плясках, задуманных мелодиях. Почти два десятилетия с момента образования ансамбля руководит им энтузиаст Эдуард Георгиевич Захаров. Многие песни, которые исполняет хоровая группа, написаны им. Некоторые из них — в постоянном репертуаре Уральского народного хора.



Не сразу к коллективу пришла известность. Заработать ее можно было только упорным трудом, постоянным поиском нового, умением выразить свою индивидуальность. В 1972 году «Уральская рябинушка» выступила на ВДНХ в Москве, и с этого времени начались поездки по стране, а через два года за пропаганду советской и народной песни и высокое художественное мастерство ансамбля присвоили звание народного.

Коллектив — частый и желанный гость в подшефных районах: концерты для строителей водовода, для жителей Слободы, Ачитского района. Недавно артисты выступили в Асбесте с большим концертом, посвященным Международному женскому дню. Были поездки и по крупным городам — Астрахани, Николаю, Днепропетровску, вторичное выступление на ВДНХ, где ансамбль сняли в кинофильме «Битва за Москву», который выходит на экраны. Танцоры Л. Гашков и Н. Сандакова в составе концертной бригады области выступили в Финляндии, коллектив побывал у побратимов Пльзень-Севера. С гордостью народный ансамбль носит звание лауреата первого Всесоюзного фестиваля и лауреата Всесоюзного смотра художественной самодеятельности.

В репертуаре коллектива — русские народные и советские песни, ни одно выступление не проходит без задорных частушек, искрометных плясок. Основа творчества — уральский фольклор, который участники ансамбля собирают во время поездок по Уралу. Музыкальное сопровождение обеспечивает трио баянистов — Валерий и Виктор Шулепины, Равиль Халитов, высокий профессионализм и исполнительское мастерство которых по достоинству оценены зрителями. С момента рождения коллектива неизменными участниками хора являются Зоя Жуланова, Тамара Бородин, танцевальной группы — Герман Носов, Николай Бородин. Влияются в ансамбль и свежие силы из школ и профтехучилищ. Гаснет свет, открывается занавес. На сцене участники ансамбля в красочных ярких костюмах. Ведущая Тамара Бородина начинает концертную программу: — Добрый вечер, дорогие друзья! Вас приветствует народный ансамбль песни и танца «Уральская рябинушка».

Вступительные аккорды песни Эдуарда Захарова «Величальная Уралу...». Так начнет выступление ансамбль и 29 марта в 12 часов.

А. ЦАЛЕР, художественный руководитель Дворца культуры и техники Новотрубного завода. На снимке: на сцене «Уральская рябинушка». Фото Г. Синецина.

**ЧЕЛОВЕК.
АВТОМОБИЛЬ.
ДОРОГА.
СЕРЬЕЗНАЯ
ПРОВЕРКА**

Нынешняя зима выдалась на редкость снежной, став серьезным экзаменом для работников дорожной и коммунальных служб. В первые же месяцы на дорогах города сложилась крайне неблагоприятная обстановка, за что руководители коммунальных служб ряда предприятий решением административной комиссии горисполкома были оштрафованы.

Положение изменилось, но последние метели и снегопады вновь стали проверкой готовности к работе коммунальщиков. Вместо того чтобы начать расчистку дорог в две смены, мобилизовать все силы, руководители находят множество причин и отговорок, вызывая справедливые нарекания водителей и пешеходов. Слой снега на некоторых тротуарах достигает полуметра, и при оттепели пешеходы вынуждены будут либо идти по колену в талом снегу, либо по проезжей части дорог, хотя с их расчисткой дела обстоят тоже не лучшим образом.

Нелегко приходится водителям автобусов, чей маршрут проходит через остановку у железнодорожного вокзала, по улице Вайнера. В снежной каше буксуют автобусы на конечных остановках маршрутов № 11, 13. Таких примеров много. Весна дает еще немного времени нерадивым руководителям, чтобы исправить положение на дорогах. Их зимнее содержание — экзамен для коммунальщиков, оценку которому ставит водитель и пешеход. Будет ли она нынче удовлетворительной?

Л. ВОДОВОЗОВ, старший инженер дорожного надзора ГАИ.

ХОРАМ — ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Раз в четыре года проводится областной конкурс хоровых коллективов детских музыкальных школ. Нынче в нем участвовали Ревды, Верхняя Пышма, Полевский, Среднеуральск и другие города. Принял эстафету конкурса и Первоуральск. В минувший выходной во Дворце культуры «Строитель» было многолюдно. Участников конкурса приветствовала председатель городского отделения Всероссийского хорового общества Л. Г. Герман.

Разнообразную программу подготовили со своими воспитанниками руководители хора школы № 1 Л. Г. Герман и Т. С. Рогозникова, концертмейстеры И. Г. Жилина и О. А. Бутакова. В исполнении ребят старших и младших классов прозвучали патристические песни. Аплодисментами встретили зрители исполненные

произведения Римского-Корсакова «Не ветер веет с высоты» и Баха «За рекою старый дом». Приятное впечатление оставили юные вокалисты музыкальной школы № 2. Плодотворно поработали с хористами педагоги И. В. Глазырина, Л. М. Грицук, концертмейстеры Н. М. Шестаков, О. В. Телеш. Подготовлена литературно-музыкальная композиция «Все, что сердцу дорого». Прозвучали стихи С. Есенина, К. Симонова.

Заведующий хоровой секцией областного методического куста А. Н. Павкин, старший преподаватель Свердловского музыкального училища имени П. И. Чайковского В. Б. Завадский дали хорошие оценки хору младших классов школы № 1 и хору старших классов школы № 2.

О. БОРОДИНА.

СПОРТ

В Новоуральске впервые состоялся открытый турнир по борьбе самбо на приз Героя Советского Союза В. В. Томиловских, в котором участвовали 160 спортсменов из нашего города, Ревды, Шали. В командном зачете первое место заняли самбисты новоуральского завода «Искра», второе у команды динасовцев, третьи стали спортсмены объединения «Хромпик».

ПРОВЕРКА СИЛ СОСТОЯЛАСЬ

В минувшие субботу и воскресенье в спортивном зале ГПУ № 6 проходили соревнования по боксу, в которых приняли участие 138 спортсменов нашего города, а также Каменска-Уральского, Красноуфимска, Ревды, Полевского. Соревнования стали хорошей проверкой сил перед чемпионатом области. Отлично выступили боксеры училища и спортклуба «Уральский трубник», которых тре-

НА ПРИЗ ГЕРОЯ

нируют С. Романов и В. Карякин. Двадцать их воспитанников стали победителями турнира в своих возрастных группах, 12 — заняли вторую ступеньку пьедестала почета. Убедительно победили А. Зотов, А. Червов, К. Жуков, В. Мельник, А. Галимьянов, Р. Галимьянов, Р. Гаязов, О. Новожилов, С. Рожков, С. Зырянов, Н. Арефьев, А. Исмагилов, В. Афанасьев.

Соревнования прошли на высоком организационном спортивном уровне, в чем немалая заслуга директора училища А. В. Ивкина. Большую помощь оказывает он С. Романову в организации спортивной секции, по инициативе директора оборудован и зал для тренировок боксеров.

Ю. ЧЕРВОВ, главный секретарь соревнований.

Поздравить победителей пришла дочь Героя Советского Союза В. В. Томиловских Нина Витальевна, руководители завода «Искра». Решено сделать турнир по самбо традиционным.

В. КОЖЕВНИКОВ, инженер-конструктор, тренер-общественник.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «АНЖЕЛИКА В ГНЕВЕ» (дети не допускаются). Сеансы: 20-го — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; 21-го — 9, 11, 13, 19 час. 21 марта в 21 час премьера «ИДИ И СМОТРИ».

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ЗОЛУШКА». Сеансы: 9, 10-30, 12-15, 14 час. Сегодня и завтра «СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА» (2 серии). Сеансы: 20-го — 15-30, 18, 20-30 час; 21-го — 9, 12, 15, 18, 20-30 час.

Дворец культуры «Строитель». «ЗНАК ВЕЧНОСТИ», начало в 10-30 час. «ЕЩЕ ЛЮБЛЮ, ЕЩЕ НАДЕЮСЬ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ТАЛИСМАН», начало в 16 часов.

23—26 марта во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ проводится первенство Российского совета ДСО «Труд» по фигурному катанию.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

23 марта состоится творческий отчет лауреата Всероссийского смотра самодельного творчества, посвященного 40-летию Победы, детской хоровой студии «Юные голоса». Концертная программа «Нам мир завещано беречь».

Начало в 12 часов. Приглашаются все желающие.

21 и 22 марта во Дворце культуры «Строитель» (в фойе малого зала) горпромторг проводит ярмарку — распродажу товаров по сниженным ценам. Начало ярмарки в 9 часов.

Ковер — украшение в доме!
Магазин № 20 «Мебель» (ул. Вайнера) предлагает в большом выборе ковры и ковровые изделия для любой квартиры и на любой вкус. Имеются ковры ворсовые отечественного производства и производства Монголии и Вьетнама 2x3 м по цене от 510 до 720 рублей, ковры ворсовые производства Чехословакии 1,6x2,4 м по цене 538 рублей, ковры ворсовые (Московская область) размером 0,9x2 м, 1,4x2 м по цене 120 и 308 рублей. Имеются в продаже ковры прошитые различных расцветок по цене от 114 до 180 рублей, дорожки по цене от 23 до 57 рублей (ширина от 2 до 3 метров), покрытие для пола по цене 6 рублей за 1 кв. м разных расцветок, накидки для кресел, диванов по цене от 20 до 80 рублей. Магазин предлагает подушки перовые и полупуховые по цене от 9 до 16 рублей (0,68x0,68 м).

Галантерейные магазины горпромторга предлагают в большом выборе гардинное полотно по цене от 1 руб. 50 коп до 11 руб. с растительным и геометрическим рисунком.

Магазин № 42 «Чебурашка» предлагает коврики зимние для малышей производства г. Риги по цене 53 рубля и в комплекте с летними по цене 66 рублей 50 коп.

Животноводческое товарищество № 1 проводит 23 марта с 10 часов утра отчетно-выборное собрание в столовой лыжной фабрики. Всех членов животноводческого товарищества просим явиться на собрание. Членов животноводческого товарищества, которые не держат скот и не выполняют работы для животноводства, просим явиться с членской книжкой и получить паевые до 1 июля 1986 года.

Нашу милую тетю Александру Александровну ДЫЛДИНУ поздравляем с 75-летием. Доброго здоровья вам, долгих лет жизни.

Дорогую, любимую маму, бабушку МУСИХИНУ Александру Васильевну поздравляем с 70-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни. Дочери, зятя, внуки.

Меняется 4-комнатная квартира 48 кв. м в Первоуральске на 3-комнатную в Свердловске. Возможны другие варианты. Обращаться по тел. в г. Свердловске 57-47-70 до 17 часов.

Меняется 2-комнатная малогабаритная квартира (21,7 кв. м, 4-й этаж) в пос. СТИ на равноценную или однокомнатную в районе филиала Новотрубного завода или Корабельной роще. Обращаться по тел. 2-26-64.

Требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться: пос. Самстрой, ул. Панфилова, 19, кв. 1 к. Кожвиной.

Выражаем сердечную благодарность коллективу энергоотдела цеха № 3 Новотрубного завода, лично В. А. Алексанцеву, родным, знакомым, соседям, разделившим наше горе и принявшим участие в похоронах дорогого и любимого мужа, отца и дедушки Дедушкина Бориса Адамовича. Жена, дети, внуки.

Продается дом по ул. Луначарского, 42 (за кинотеатром «Восход»). Есть сад 10 соток, газовое отопление, вода. Обращаться в любое время.

Продается новый участок в коллективном саду № 65. Обращаться: ул. Трубинов, 27, кв. 21.