

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 22 (12812).

Пятница, 31 января 1986 года.

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ЗДОРОВЬЕ РАБОЧЕГО ГОРОДА

Партийный, профсоюзный комитеты, руководители динасового завода и его медсанчасти многое делают по укреплению и охране здоровья трудящихся, благодаря чему их заболеваемость снизилась более чем на 20 процентов. Есть все основания считать, что динасовцам удастся и впредь добиваться хороших результатов благодаря комплексному подходу к оздоровлению людей. Врачебно-инженерная бригада на предприятии планомерно работает над улучшением условий труда и медицинского обслуживания трудящихся непосредственно на производстве, проводятся массовые профилактические мероприятия.

На нынешнюю пятилетку предприятием совместно с медсанчастью разработана обширная комплексная программа «Здоровье». Суть которой — забота о людях: укрепление здоровья, снижение заболеваемости, сохранение максимально продолжительной активной жизни человека, повышение производительности его труда в общественном производстве. Достижение этой цели обеспечивается комплексом социально-экономических мероприятий.

На заводе намечены мероприятия по реконструкции оборудования, автоматизации и механизации технологических операций, сокращению тяжелого ручного труда: развитие производства тесно увязывается с улучшением условий труда и быта. В ближайшие год-два динасовцы получат два жилых дома, спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном. В завершающую стадию вступает строительство долгожданной больницы, что позволит коллективу медсанчасти поднять медицинское обслуживание на уровень требований дня. Завод обязался оказывать медсанчасти помощь в приобретении медицинской аппаратуры, оборудования, проведении лечебно-профилактических мероприятий.

Этот пример не исключение. В городе создан штаб по разработке и реализации программы «Здоровье», возглавил который заместитель председателя горисполкома А. Н. Чутов. В него вошли председатель городской плановой комиссии Н. Ф. Плаксия, заведующая горздравотделом А. А. Лаврова, главный санитарный врач города Г. М. Еловских, руководители отделов горкома КПСС, горисполкома, промышленных предприятий. Штаб координирует реализацию программы на заводах, стройках, в совхозах. Многие партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители с полной ответственностью подошли к планированию здорового труда и быта трудящихся. Объемная программа, под-

крепленная финансированием, утверждена профсоюзным комитетом Новотрубного завода. Ее внедрение позволит ежегодно снижать потери рабочего времени от временной нетрудоспособности на три процента. Цеховые штабы здоровья ежемесячно углубленно анализируют заболеваемость трудящихся, рассматривают каждый конкретный случай.

Чувствуется реальная забота о здоровье рабочих и на заводе комплексных металлоконструкций: здесь заболеваемость в прошедшем году снижена на 15 процентов. Вот и нынче в программу включены все аспекты социально-экономической жизни предприятия: наряду с развитием производства планируется создание зон отдыха, оздоровительных комплексов, активизация физкультурно-массовой работы, борьба за здоровый образ жизни. Разработаны комплексные программы «Здоровье» и в объединении «Хромпик», на других предприятиях.

Несмотря на то, что уровень потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности трудящихся снижается в городе, на некоторых предприятиях он остается выше общегородского показателя. Это и на заводах по ремонту горного оборудования, трубчатых строительных конструкций, сантехизделий, молокозаводе, швейной фабрике, в Коуровском леспромпхозе, других.

При разработке программ «Здоровье» необходимо максимально использовать имеющиеся резервы и возможности коллективов, теснее увязывать развитие производства с улучшением условий труда и быта. Нельзя мириться с практикой освоения средств на реконструкцию производства без социальных мероприятий. Чтобы борьба за здоровый труд и быт не стала очередной кампанией, планы намеченных мероприятий должны претворяться в жизнь в строго намеченные сроки. Необходимо, чтобы они получили широкую огласку в трудовых коллективах, были включены в социалистические обязательства, коллективные договоры и планы экономического и социального развития предприятий, организаций.

Партийным, профсоюзным и хозяйственным органам следует постоянно держать эти вопросы в поле зрения, полнее и творчески использовать для их решения опыт передовых коллективов, все имеющиеся резервы, потому что укрепление и охрана здоровья трудящихся является непременным условием практической реализации принятого курса на ускорение интенсификации экономики, роста ее эффективности.

■ НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ БУДЕТ НОВАЯ УСТАНОВКА

173 труженника шестого цеха производственного объединения «Хромпик» выйдут на коммунистический субботник. В этот день будет выпущено различной продукции на 30 тысяч рублей. По-ударному решили работать в день «красной субботы» все коллективы цеха. Ремонтная служба мастера В. В. Парфентьева займется реконструкцией схемы хромового ангидрида, установкой новой центрифуги, усовершенствованием сушильной камеры. Большая часть людей будет занята на монтаже пылеулавливающей установки в производстве серноокислого хрома. Новая установка позволит ежегодно выпускать дополнительную продукции на пять тысяч рублей.

В фонд пятилетки коллектив цеха перечислит свыше 400 рублей.

Т. МОСЛОВА, нормировщик.

ТОЛЬКО ПО-УДАРНОМУ

Первой на заводе комплексных металлических конструкций в счет коммунистического субботника отработала бригада участка обработки профилей А. И. Пономаревой из второго цеха. Коллектив обработал 691 квадратный метр окон, перечислил в фонд пятилетки свыше ста рублей, перекрыв личные обязательства. В комплексной бригаде А. И. Пономаревой двадцать человек, работают на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Недавно перешли на частичный хозрасчет. Со сменными заданиями справляются регулярно. Всего трудящиеся второго цеха в день «красной субботы» выпустят товарной продукции на 10,4 тысячи рублей.

На предприятии создан штаб субботника. Ход субботника освещает фотогазета.

А. МОСУНОВ, штатный корреспондент.

АТТЕСТАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На динасовом заводе продолжают работы по аттестации рабочих мест. Свой вклад в это вносит отдельная лаборатория автоматизации и механизации. Для хранения радиодеталей и электронных блоков в ее помещении появилась специальная кладовая. Оборудована и другая кладовая для учета механических узлов. Устанавливается новый наждачный станок. Выполняют это задание

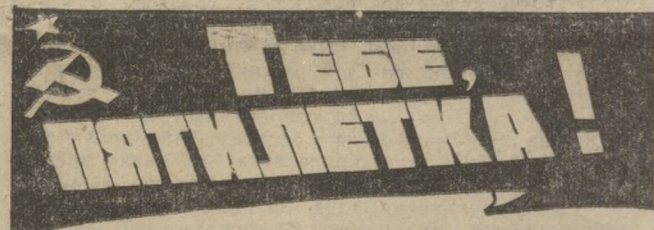


Бригада электромонтеров - обмотчиков энергоцеха динасового завода, возглавляемая ветераном труда А. П. Котловой, не раз занимала призовые места не только в цеховом, но и в заводском соревновании. Коллектив поддержал начин северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

Многие члены бригады имеют на счету по несколько рацпредложений. Бригадир А. П. Котлова, Н. Д. Скорынина награждены медалями «За трудовое отличие».

На снимке: А. П. Котлова, В. П. Мокроусова, Н. Д. Скорынина, Л. Н. Карпец.

Фото Г. Синицына.



ПО ПОЧИНУ СЕВЕРЦЕВ

Пять коллективов на заводе сантехизделий, работающих по почину северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», не имели в прошлом году нарушений. Это бригады грузчиков транспортного участка Е. В. Сулова, С. А. Васильева с трубного участка, В. М. Кошелева с участка металлоконструкций, С. Ю. Мазурова с участка металлоопалубки, звено штамповщиков Н. У. Сабуровой. Все они получили денежное вознаграждение. Нынче уже 17 бригад стали трудиться по почину северцев.

А. МОРОЗОВА, рабкор.

ИЗ УРАЛЬСКИХ САМОЦВЕТОВ

Коллектив партии № 6 ва, выпускающая столешницы для трюмо к наборам логоразведочной экспедиции заняты производством «Уралочка» свердловского завода имени Калинина. Председательские дни он отмечает ударным трудом, выполнив задание по выпуску товарной продукции за январь на 106 процентов.

Прочное место в авангарде соцсоревнования занимает бригада Ю. А. Гашко-

Т. СТЕПАНОВА, старший экономист ЦУГРЭ.

ЗАБОТЫ ПУСКОВОГО

Свинокомплекс Новотрубного завода на три тысячи голов — пусковой объект нынешнего года. В комплексе предусмотрен законченный производственный цикл. По проекту полагается создать условия для скармливания пищевых отходов. Они составят четверть суточного рациона. Имеем опыт их сбора от населения. Три-четыре года назад собирали ежедневно по тонне отходов. Нынче планируем возобновить хорошее дело. Организуем сбор не только от населения, но и от детских яслей и садов, профилактория и больницы. Это еще дополнительно 1,5 тонны в день. Принимаем меры для обеспечения подсобного хозяйства техникой по обработке отходов и тарой для их доставки на комплекс.

Ю. ПИЛЬЩИКОВ, зам. директора завода по сельскому хозяйству.

Победителям — почет

Готовятся к весенне-полевым работам механизаторы совхоза «Уткинский»: ремонтируют технику, вывозят на поля удобрения, проводят снегозадержание. В соревновании в честь XXVII съезда КПСС уверенно держат первенство тракторист Д. С. Хвалыбов и шофер Г. А. Бажуков. Д. С. Хвалыбов возглавляет большую совхозную династию, своим трудом подает пример. Г. А. Бажуков — депутат поселкового Совета, уважаемый в коллективе человек. Недавно в торжественной обстановке победителям соревнования вручены переходящие вымпелы и подарки.

И. ГУНДИЛОВ, секретарь партбюро совхоза «Уткинский».

А. ВИРАЧЕВ, начальник отдельной лаборатории автоматизации и механизации.

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ

На отчетно-выборное собрание комсомольцы шли неохотно. О чем говорить, если весь год организация бездействовала. Даже те скудные пожелания, что были высказаны ребятами, остались лишь в протоколе. Равнодушно выслушали отчет, проголосовали за предложенную кандидатуру и разошлись, не подозревая, что избрал секретарем Валентину Килунову, начали интересную и беспокойную жизнь.

Нельзя сказать, чтобы Валентина плохо знала комсомольцев: в одном цехе работают, в одном поселке живут. Но дела начала с бесед. Интересовалась увлечениями молодых, настроением, особенностями характеров. Ей важно было понять, почему умелые и упорные на производстве, заботливые и ответственные в семьях ребята безлики в общественных делах.

Килунова поняла ошибку предыдущих вождей. Те больше требовали, поучали. А она прочно стояла на земле, зная, что требовать прежде всего теперь будут с нее.

Есть люди с виду довольно деловитые, но обратившись к ним с просьбой или за советом, и отправляют тебя по инстанциям дальше, мотивируя личной некомпетентностью. Валя из других. Она пыталась разобраться, почему именно к ней пришли, чего хотят от нее, комсомольского секретаря. И все, на что хватало ее полномочий, авторитета и характера, умудрялась решать без проволочки. Поэтому и комсомольцы на неравнодушные Килуновой отвечали исполнительностью. При Валентине начал действовать оперативный отряд, зорче стали «проектористы», набрало силу социальное соревнование среди молодежи.

Не на пустом месте пришлось начинать ее премнику нынешнему секретарю комсомольской организации второго цеха динасового завода Сергею Сафонову. Валентина же стала молодым коммунистом, избрана членом партбюро в цехе, членом заводского комитета ВЛКСМ, членом ревизионной комиссии горкома комсомола. Но при всей занятости (а она еще и мать двоих детей) машинист крана Килунова не отошла от комсомольских дел в коллективе. Она и на субботнике лидер, и в рейде — не наблюдатель. И еще больше тянутся к ней люди, теперь уже не только молодые. Потому что видна невооруженным глазом — скромность, доброта, искренность Валентины Андреевны Килуновой, которую коллектив второго цеха выдвинул кандидатом в депутаты городского Совета.

А. СУХОПЛОЕВА,
секретарь
комитета ВЛКСМ
динасового завода.

ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТА ЦК КПСС

ПЕРЕСТРОЙКА НАЧАЛАСЬ

В словарный обиход строителей прочно вошло понятие «техническое перевооружение». Тех огромных задач по наращиванию объемов производства, которые стоят перед нами в двенадцатой пятилетке, без коренной перестройки собственной базы не решить. Большие надежды связываем со строительством цеха армокаркасов, который возводится на заводе железобетонных изделий и конструкций. Его стоимость восемь миллионов рублей. На базе его будут производиться бескаркасные изделия для объектов соцкультбыта. Применение их позволит на 30—40 процентов сократить трудозатраты. Строительством цеха в разгаре, а на новые изделия планируем перейти со второго полугодия 1988 года.

Особая работа — о техническом перевооружении завода железобетонных изделий и конструкций. Нам предстоит реконструировать бетонный узел. Узкое место сегодня — железнодорожное хозяйство, и там проведем коренные перемены. Готовим проектно-сметную документацию, а в 1987 году планируем завершить расширение складских площадей завода. Это поможет приблизить к совершенству систему «Гамма». Напомним, эта система предусматривает четкое выполнение заводом заказов стройки. Каждый год совершенствуем систему. Установили на заводе дополнительную кассету для производства изделий, редко употребляемых на стройке. Например, наружных панелей определенного модуля. А расширение складского хозяйства позволит создать больший запас изделий. Конечная же наша цель — монтаж домов с колес, по целочной системе.

Возводим на заводе новую компрессорную станцию. С ее пуском улучшится работа оборудования типа виброташлок, действующих на сжатом воздухе. Наладим обратное водоснабжение на предприятии, это позволит экономить питьевую воду.

Второй этап реконструкции предприятия, рассчитанный до 1989 года, связан с переходом на новую серию домов 9712. Серия более удобна и экономична. Стенки панелей будут толще сегодняшних, значит, потребуются меньше тепла

подавать в дом. Кроме того, на конструкциях для каждого жилого дома будет экономиться примерно 20 процентов металла. Через два-три года подсчитаем экономию, приступив к сооружению таких домов. Надо переоснастить кассетные машины и формы для заливки панелей. Это огромная работа. Одновременно хотим осуществить заветное желание всего коллектива: во время реконструкции внедрить мероприятия по повышению заводской готовности изделий. Например, установим отделочные посты для покраски окон и других стальных изделий, остекления окон и т. д. Качество, конечно же, улучшится. Улучшится и наружная отделка панелей. Сегодня проектировщики ведут привязку этой серии к условиям Первоуральска. По чертежам составим номенклатуру изделий и приступим к переоснастке оборудования.

Убедились в необходимости перестройки работы участка малой механизации. Он будет расширен. В Талице выделено место, решается вопрос о помещении. На страницах газеты рассказывали о коллективе участка. Немалую роль он сыграл в том, что трест по итогам прошлого года поднял производительность труда к плану. В великий участок различные пневмо- и электроинструменты, отделочные комплекты, разнообразные приспособления. Расширив его базу, хотим поручить ему и ряд других работ. Например, изготовление нестандартного оборудования, заказы на которое тресту удается разместить с большим трудом.

Что ждем от участка малой механизации? Конечно, сокращения ручного труда на стройке. Вот и поставили систему премирования коллектива в зависимости от этого конечного результата. Премия будет зависеть от показателей управления, которое участок обслуживает. Раньше на его премию влияли показатели специализированного управления, потому что участок — его часть. Теперь же сдали строители объект в срок, помогли им в этом представители участка — получайте премию наравне с бригадами строителей.

Перестройка собственной базы треста, по моему глубокому убеждению, должна

волновать не только нас. Взять двенадцатую пятилетку. Основной объем работ в Первоуральске нам предстоит провести на Новотрубном заводе. Там планируется большая реконструкция. Вот бы и помогло предприятие подготовиться нам к большому делу. Хотя бы, например, изыскать возможность и финансировать частично расширение участка малой механизации. Большая была бы помощь, а главное, обернется она пользой для самих новотрубников. Со своей стороны руководители треста, партийный комитет все внимание уделяют техническому перевооружению собственной базы. Вчера состоялось очередное заседание парткома, где рассмотрен этот вопрос и намечены конкретные пути сокращения сроков перестройки. Перестройка, которая позволит поднять производительность труда в тресте на 16—20 процентов.

В. КОБЕРЕЦ,
главный инженер
треста
Уралтяжтрубстрой.



Н. Г. Обухова — старший инженер по группе инструментов завода комплектных металлоконструкций. Избирая Надежду Григорьевну в состав комитета профсоюза заводоуправления, товарищи отмечали ее энергичный характер. Обухова — член культурно-массовой комиссии, проявляет инициативу в организации досуга.
Фото Г. Сеницына.

ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

В ГОРУ... НА ТОРМОЗАХ

ЧТО СКОВЫВАЕТ ТВОРЧЕСКУЮ ИНИЦИАТИВУ В КОЛЛЕКТИВЕ
ВИЛИМБАЕВСКОГО ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ЗАВОДА СТРОИТЕЛЬНЫХ
КОНСТРУКЦИЙ И ДЕТАЛЕЙ

Кому не известно, что соревнование побуждает работать лучше, поделится с товарищами опытом и сноровкой, применить в деле то, что позволит опередить и повести за собой других. Одним словом, соревноваться — значит постоянно двигаться в гору.

С бригадиром комплексной бригады цеха № 1 Вилимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей В. А. Галухиным пытаемся определить основные вехи в этом движении и... не можем. Не знает бригадир ни социалистических обязательств своего коллектива, ни условий соревнования, которое проходит под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», ни победителей уже завершившихся этапов. Но не будем спешить с заключением, какой, дескать, незаинтересованный человек стоит у руля передовой бригады. Галухин в неведе-

нии не одинок. А. А. Колос, например, вообще не уверен, участвует ли возглавляемый им коллектив в предсъездовской трудовой вахте. Пожалуй, и другие бригадиры осведомлены не более. Потому что условия и итоги соревнования «замурованы» в аккуратных папках профкома.

Председатель профсоюзного комитета В. Д. Касаткин знакомит с этими документами. Судя по условиям соревнования, в лидерах окажутся те, кто на протяжении всей вахты был лучшим в выполнении заданий, рачительно хозяйствовал, поддерживал высокую дисциплину и порядок. Знай об этом бригада того же Галухина, вероятно, завела бы лицевой счет экономии, взяла под коллективную ответственность дисциплину.

Соревнование без гласности и сравнимости результатов — чистой воды формализм. Оно не способно воодушевить на поиски резервов, породить инициативу и стремление к творчеству. Семь раз профком подводил итоги вахты, называл лучшие бригады, победителей в индивидуальном соперничестве. Увы, на заводе об этом не знают. На стенде «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» отмечены лишь отличившиеся цехи. Но, оказывается, эта информация не достигает цели: никто из рабочих не смог объяснить, за счет чего цех, в котором он трудится, вышел в лидеры или, наоборот, оказался в отстающих. Значит, ее КПД равен нулю.

При более подробном знакомстве с организацией социалистического соревнования на предприятии явственно ощущаешь бюрократический стиль работы профкома. В. Д. Касаткин до минимума упростил задачу выборного профсоюзного актива. Раз в месяц подводятся итоги, о которых сообщается узкому кругу лиц: начальникам цехов, руководителям партийных и общественных организаций. Те, в свою очередь, должны обнародовать решение администрации и ко-

митета профсоюза в трудовых коллективах, да, похороше, делают это нерегулярно.

Парадоксально, но факты у членов профкома во главе с председателем не находят времени не только для обстоятельного разговора с людьми, но и для поздравления победителей очередной вахты. В результате об итогах соревнования многие рабочие догадываются лишь у окошка кассы в день зарплаты: лидер морлагается премия. Моральные же стимулы здесь практически отсутствуют, хотя ценятся в народе не меньше рубля. Почему бы, например, не учредить переходящие вымпелы, не написать поздравительные письма тем, кто достиг в соревновании наивысших результатов? Если бы знаки отличия вручались на виду у всех, в торжественной обстановке, если бы о победителях рассказывалось в стенной печати, не пришлось бы сегодня констатировать печальный факт: в ноябре и декабре профком не назвал лучших, с социалистически обязательными ни один коллектив не справились. А основные резервы, использование которых предусматривается условиями соревнования, остались в запасе.

Владимир Дмитриевич обещает учесть недостатки, поправить дела. Но, думается, профкому во главе с Касаткиным надо в корне пересмотреть отношение к соревнованию. Позади месяц нового года, а в бригадах до сих пор не приняты обязательства. Профсоюзный актив в цехах попросту дремлет, и в итоге почины, стимулирующие заинтересованность рабочих в конечном результате труда, повышающие личную ответственность каждого человека, распространяются медленно. Разве может устраивать такое положение дел сегодня, когда роль человеческого фактора в решении социально-экономических вопросов выдвигается на ведущее место?

Л. МИЛЯВСКАЯ

КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ГОРИЗОНТЫ ПЯТИЛЕТКИ

На заводе по ремонту горного оборудования разработана программа технического перевооружения предприятия на XII пятилетку. Она включает в себя замену устаревшего оборудования на новое, более производительное, внедрение передовых технологических процессов с применением робототехнических комплексов и станков с числовым программным управлением. Так, например, будут заменены центробежно-литейная, завалочная и загрузочная машины. А на механосборочных участках № 1 и 2 планируется внедрить роботы-манипуляторы, станки с ЧПУ. В течение пятилетки будет заменено более ста единиц оборудования. Реализация плана технического перевооружения на XII пятилетку обеспечит рост производительности на 6,5 процента, экономия от снижения себестоимости продукции достигнет 132 тысяч рублей, а прирост товарной продукции — 800 тысяч рублей.

В новой пятилетке будет внедрена также целевая программа сокращения применения ручного труда. Ее осуществление позволит снизить долю рабочих, занятых ручным трудом, с 31,4 до 27,4 процента, облегчить условия труда

семидесяти рабочим. Средства механизации будут изготовлены собственными силами на 113,5 тысячи рублей.

482,5 тонны условного топлива и 102 тонны металлопроката планируется сэкономить за пятилетку. Этого удастся достичь и за счет внедрения карт раскроя листового и сортового проката при изготовлении нетипового оборудования, и за счет снижения допусков на механическую обработку при использовании штамповки запчастей к горношахтному оборудованию.

На заводе разработан план организационно-технических мероприятий до 1990 года. Он позволит условно высвободить 50 человек и получить экономический эффект около 85 тысяч рублей. Освоение обработки деталей роликов, роботов-манипуляторов позволит уже в нынешнем году высвободить двух человек и получить экономический эффект 3,9 тысячи рублей. А освоение манипуляторов ШБМ-150 на прокаливании осей — высвободит трех человек и сэкономить 9,5 тысячи рублей.

Н. СКАЛОЗУБОВ,
начальник техотдела завода
по ремонту горного оборудования.

