

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 12 (12802)

Пятница, 17 января 1986 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## Поддерживаем предложение рабкоров и народных контролеров ЗАДАНИЯ ПЯТИЛЕТКИ — БЕЗ УВЕЛИЧЕНИЯ РЕСУРСОВ



Во вторник, 14 января, в городской газете опубликовано обращение, подписанное вальцовщиком цеха № 7 Новотрубного завода, Героем Социалистического Труда, депутатом Верховного Совета РСФСР, членом бюро горкома партии Л. П. Барабановым, термистом цеха № 1 Новотрубного завода, участником Великой Отечественной войны, секретарем партбюро смены, рабкором Г. С. Рысухиным, бригадиром завода комплектных металлоконструкций, народным контролером О. М. Шляфером, председателем группы народного контроля треста Уралтяжстрой А. А. Рогозниковым, председателем группы народного контроля производственного объединения «Хромпик» В. М. Анашкиным, заместителем председателя группы народного контроля динасового завода В. И. Гусевым. Передовики производства, рабочие корреспонденты, народные контролеры обратились ко всем трудовым коллективам города с призывом выполнить задания двенадцатой пятилетки без увеличения ресурсов. В этот же день в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоялось собрание актива органов народного контроля. Участники его по-деловому обсудили вопросы экономии и бережливости, пути поиска резервов.

\* \* \*

Открыл собрание председатель городского комитета народного контроля, член бюро горкома партии В. К. Туманов. Дозорные проявили себя рачительными хозяевами. В начале одиннадцатой пятилетки они вместе с передовиками производства, рабочими корреспондентами выступили с предложением создать в городе 50-миллионный фонд бережливости. В прошлом году активисты печати и газе-

дозорные предложили пополнить городскую копилку экономии еще двумя миллионами. За минувшее пятилетие трудовые коллективы города внесли в городской фонд бережливости 53 миллиона рублей. Многие промышленные предприятия в прошлом году проработали два дня на сэкономленных материалах, сырье и три дня — на сбереженных электроэнергии, топливе,

Экономия — это фактор ускорения социально-экономического развития страны. В двенадцатой пятилетке она должна стать решающим источником удовлетворения потребностей народного хозяйства в материальных ресурсах. Дозорные призваны показать пример подлинно хозяйского отношения к делам в своих трудовых коллективах.

— Экономия и бережливость во всем, чувство хозяина производства... К этим словам мы привыкли. Но сегодня они имеют особое значение, приобретают особый смысл, — начал выступление председатель группы народного контроля рудоуправления Ю. Н. Пелих. — Перед каждым стоит задача — получить продукции больше, не перерасходуя сырье и материалы, топливо и электроэнергию.

Коллектив рудоуправления закончил одиннадцатую пятилетку с хорошими производственными показателями. Но они могли быть весомее, значительнее. Наши резервы — в рациональном использовании рабочего времени, укреплении трудовой дисциплины. Необходимо

вести строгий учет на каждом рабочем месте.

Всем сердцем воспринял призыв группы передовиков производства, активистов печати, народных контролеров выполнить задания пятилетки без увеличения ресурсов. Думаю, каждый из нас, дозорных, включится в это движение. В наших силах помочь своим трудовым коллективам обеспечить прирост потребления ресурсов за счет экономии.

Председатель группы народного контроля динасового завода Г. С. Гусев зачитала обращение ко всем народным контролерам. Участники собрания единогласно его приняли.

В работе собрания актива органов народного контроля принял участие второй секретарь горкома партии В. А. Мыслицкий. Он высоко оценил деятельность дозорных, определил перед ними главные задачи.

На снимках: Ю. Н. Пелих призвал народных контролеров поддержать инициативу активистов печати и дозорных; участники собрания единогласно приняли обращение.

Фото Н. Булыгина.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА ПО РЕМОНТУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Коллектив предприятия, включившись в социалистическое соревнование по достоянию встрече XXVII съезда КПСС, обязуется выполнить план первого года XII пятилетки на три дня раньше. Реализовать сверхплановой продукции на 72 тысячи рублей. Произвести сверх плана 72 тонны каменного литья и запасных частей на 53 тысячи рублей. Снизить себестоимость продукции против плана на полпроцента.

В честь XXVII съезда КПСС заводчане решили произвести и реализовать сверхплановой продукции на шесть тысяч рублей. Выпустить дополнительно шесть тонн каменного литья, запасных частей для горного оборудования на четыре тысячи рублей.

Активно участвовать в смотре экономии материальных, трудовых и топливно-энергетических ресурсов. За счет внедрения организационно-технических мероприятий сэкономить 20 тонн черных металлов, 97,9 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 8,1 тонны условного топлива. От внедрения предложений и внедрением формовочных ортехмероприятий получить экономический эффект в 68,3 тысячи рублей. Получить 20 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Произвести сверх плана товаров народного потребления на тысячу рублей в оптовых ценах.

Охватить бригадной формой организации труда 55 процентов работающих, в том числе применяющих КТУ — 85 процентов. Довести количество многостаночников до 18 человек. За счет механизации и автоматизации производства облегчить труд 18 человек и высвободить с трудоемких операций 9. Рационализировать 23 рабочих места по результатам аттестации.

Соцсоревнованием по почину северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплине» — гарантию коллектива» охватить десять бригад, соцсоревнованием за успешное выполнение личных творческих планов — 66 инженерно-технических работников. Поддерживать инициативу технологов Уралмаша, направленную на снижение трудоемкости операций.

В течение года выполнять мероприятия по ускорению научно-технического прогресса: освоить и изготовить новые виды деталей на станке с ЧПУ с применением работа-манипулятора СМУ40; внедрить манипулятор БРИГ-10 в комплексе с шестицилиндровым полуавтоматом; освоить метод машинной формовки корпусов транспортных роликов РП взамен ручной операций по производству лотков пластинчатых конвейеров; разработать проект реконструкции чугунолитейного участка, смонтировать и пустить в эксплуатацию заводскую пилораму.

Построить 2193 квадратных метра жилья. Социалистические обязательства приняты на собрании представителей трудовых коллективов.

## КОЛЛЕКТИВА СОВХОЗА «БИТИМСКИЙ»

Трудящиеся совхоза «Битимский» развернули социалистическое соревнование по достоянию встрече XXVII съезда КПСС, взяли курс на интенсификацию сельскохозяйственного производства. На 1986 год коллектив принял повышенные социалистические обязательства. Решено досрочно выполнить план года по всем показателям и продать дополнительно 110 тонн молока, 20 тонн мяса, 100 тонн картофеля и 20 тонн овощей. Поставлена цель перевыполнить годовое задание по руде производительности труда на один процент и снизить себестоимость сельскохозяйственной продукции на три процента к плану.

За счет внедрения достижений науки, техники и передовой технологии, эффективного использования производственного потенциала получить урожай зерновых по 25 центнеров с гектара, картофеля по 130 центнеров, овощей по 150 центнеров, корнеплодов по 400 центнеров с гектара. Причем картофель с десяти и корнеплоды с двадцати гектаров убрать механизированным способом. Заготовить на одну условную голову 25 центнеров кормовых единиц.

Продолжится мелиорация земель, будет орошено 303 гектара, произвесткованы почвы на 500 гектарах. В растениеводстве будет совершенствоваться работа по коллективному подряду. Укреплять кормовую базу, улучшать качество совхозного стада, животноводы совхоза решили надеть в среднем от коровы по 3800 килограммов молока, на 60 килограммов больше прошлогоднего. Увеличить жирность молока на 0,05 процента к тому же уровню. Решено обеспечить среднесуточный привес молодняка на 600 граммов.

Коллектив продолжит работы по механизации трудоемких процессов, электрификации производства. Будут претворяться в жизнь дальнейшие меры по улучшению благосостояния, условий труда совхозных работников. Решено построить два двухквартирных жилых дома, дом животноводов, сделать теплую стаянку для тракторов. Завершить строительство автогаража, благоустроить территорию машинно-тракторной мастерской. Будут сданы в эксплуатацию электротельная на ферме, летний лагерь на 400 голов, сенокосилница, силосная яма. Решено начать строительство газовой котельной и пяти двухквартирных коттеджей. Привлечь к систематическим занятиям физкультурой и спортом 100 человек. Планируется организовать коллективный сад.

Социалистические обязательства публикуются в изложении.

## \* 15 февраля — коммунистический субботник

### ОГНЕУПОРЩИКИ — ПЯТИЛЕТКЕ

Трудящиеся динасового завода поддержали инициативу передовых коллективов страны и решили провести коммунистический субботник, посвященный XXVII съезду КПСС, поэтапно. В штабе по проведению субботника под руководством начальника производственного отдела Е. В. Рожкова определены объемы работ. Все будут трудиться на рабочих местах, работники служб управления тоже будут заняты на основном производстве. Ак-

тивное участие в субботнике примут ветераны труда, находящиеся на заслуженном отдыхе. Председатель совета ветеранов-огнеупорщиков П. А. Елтышев наметил план работы. В фонд XII пятилетки динасовцы перечислят 3,5 тысячи рублей.

Одними из первых с наивысшей производительностью на субботнике обработали лучшие прессовщики коксового участка второго цеха инициатор соревнования за досрочное выполнение личных пятилетних заданий Н. И. Саксин, Т. А. Саксина, В. И. Сергеев, А. М. Малыгина, Т. И. Кислякова и другие. Нормы в

этот день они перекрыли на 15—17 процентов. И вот первое поздравление передовикам — у заводской проходной появилась «Молния».

А. КОБЯКОВ, руководитель рабкоровского поста.

### ПОРАБОТАЕМ ДРУЖНО

Первым на заводе сантехизделий идею проведения коммунистического субботника в честь XXVII съезда КПСС поддержал коллектив автотранспортного цеха. Здесь состоялось собрание, на котором рабочие реши-

ли заработать на субботнике и перечислить 15 февраля в фонд пятилетки около 600 рублей. В этот день труженниками погрузбюро, где старшим мастером Г. Ф. Пономарева, будет отгружено 250 тонн готовой продукции. Водители будут заниматься подготовкой к годовому техосмотру. Как всегда, вместе с молодежью выйдут на субботник и ветераны Великой Отечественной войны и труда: машинист тепловоза И. М. Рыбачук, водитель И. П. Никифоров, механизатор Ю. Ф. Малых, электрик Н. А. Аникин.

Ф. ТОРБЕЕВ, начальник цеха.



# С ДУМОЙ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Терешков — человек государственный. Получив с проката бракованные трубы, обрабатывать их наотрез отказался: зачем в пустую время терять, обманывать и себя, и общество? Ну, получит он зарплату, а за что? Такие деньги жгут руки. А бригадир отделки труб стана «140» № 1 Николай Захарович Терешков человек работающий, честный.

Немногие считают себя в долгу у Отечества, как-то привыкли, что, еще не сделав ничего для страны, получают от нее очень много: право на жилье, на образо-

вание, на выбор профессии... Война Терешкова осиротила, и с четырехлетнего возраста он рос в детском доме, где слово «мое» почти не произносилось. Как было все «наше», так и осталось до сих пор. О государственной копейке он печется куда больше чем о собственном кармане. Потому и разговор с прокатчиками был резкий, и выступление на партсобрании напористым.

Речь шла о задачах партийной организации по техническому перевооружению производства. Взяв слово, Николай Захарович ска-

зал прямо: надо от планов скорее переходить к делу, критиковал руководителей за медлительность в решении некоторых вопросов.

Всей душой болеет бригадир Терешков за родной коллектив. А как же иначе? Здесь он овладел специальностью, стал ударником коммунистического труда, вступил в партию. Он считает себя обязанным работать с отдачей, напряженно, помогать новичкам. Только при таком отношении кадровых рабочих к делу, при их кровной заинтересованности в здоровой моральной атмосфере мож-

но добиться успеха, достичь рубежей, которые день ото дня становятся выше.

К бригадирству он был готов: владел профессиями резчика и правильщика, сортировщика и маркировщика, а главное — умел находить контакт с людьми. Неудивительно, что применение в оценке труда КТУ здесь не вызвало ни кривотолков, ни обид. В справедливость бригадира рабочие верят безоговорочно.

Но только ли бригадная форма побуждает Николая Захаровича активно вмешиваться во все дела коллектива? По характеру нерав-

нодушный, внимательный к людям, он непременно увидит, где требуется его помощь. Вышла заминка у резчицы труб Т. П. Коптевой при перестройке станка, Терешков тут как тут. Я же застал его на месте правильщика.

— Отпусти товарища пообедать и встал за него, — объяснил Терешков.

Бригада в прошлом году выдала сверх плана сотни тонн труб, перечислила на лицевой счет экономии тысячу рублей. Это зримые плоды рабочей атмосферы, которую утверждает бригадир, парторганизатор Ни-

колай Захарович Терешков. Мы беседовали с ним о проекте новой редакции Программы КПСС. Все, о чем там идет речь, близко и понятно коммунисту Терешкову. Сын — солдат, дочь — школьница. Скоро им принимать трудовую эстафету новотрудовиков Терешковых, продолжать дело родителей, выполнять то, что намечается сегодня. Николай Захарович мечтает оставить детям в наследство трудолюбие и партийную убежденность.

И. ВАЖЕНИН,  
нештатный  
корреспондент.

## ■ ТРЕБОВАНИЕ МОМЕНТА — ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

# ГОТОВЯСЬ К ЭКСПЕРИМЕНТУ

Еще не доходя до Северского камнещебеночного завода сотню-другую метров, начинаешь ощущать ритм его работы. По заснеженной дороге пронесется порожние и нагруженные щебнем грузовики. Вздригивает железнодорожный состав и, усоряя ход, катит в транспортно-грузочный цех.

Недалеко от цеха управление производственного объединения Уралэнергостройпром. Оно помимо Северского предприятия включает в себя завод теплоизоляционных изделий и Среднеуральский завод железобетонных изделий. В прошлом году объединение изготовило сверхплано-вой продукции более чем на 450 тысяч рублей, выше намеченного уровня ее реализация, производительность труда. С комментариями достигнутых показателей и начался наш разговор с главным инженером Уралэнергостройпрома В. Ф. Прескураковым.

— В 1985 году мы переработали больше щебня, чем намечалось, — сказал Владимир Федорович. — Во многом это стало возможным благодаря внедрению в производство 23 оргтехмероприятий. Скажем, улучшена подготовка горной массы в карьере — выход негабарита снижен с 20 процентов до 15. Сократились трудозатраты на ремонте техники, перерабатывающей породу.

Улучшилась работа дробильно-сортировочного цеха. За последнее время простои здесь снижены в четыре раза. Большую роль играют своевременные профилактические ремонты. Их стали проводить только в

выходные дни, чтобы не осложнить производственный процесс. Да и квалификация слесарей выросла.

— Владимир Федорович, в проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года говорится о своевременном освоении проектных мощностей. В этом отношении дела в вашем объединении идут далеко не так успешно, как хотелось бы. Не выполнены работы по реконструкции камнещебеночного завода, пуску линии по производству мулитокремнеземистого волокна на УЗТИ. Как думаете выходить из прорыва?

— Задержку с реконструкцией на Северке можно объяснить тем, что Свердловский трест Уралэнергострой не выполнил своих обязательств. Неосвоенными остались 400 тысяч рублей. Что стоит за этим? Не появился второй корпус вторичного дробления, четыре дополнительных транспортера, недостаточно увеличена мощность сортировочного узла. Вместе с тем мог бы понастойчивее решать эти вопросы и наш отдел капитального строительства. Послали во Всесоюзное промышленное объединение Союзэнергостройпром запрос с предложением организовать в 1986 году свой строительный цех, действующий на хозрасчете. Это поможет в короткие сроки наверстать упущенное.

Теперь о заводе теплоизо-

ляционных изделий. Там положение сложное. То же мулитокремнеземистого волокна не выпущено нынче 200 тонн. В этом сказались и наши недоработки. Задача ясна: исправлять промахи как можно быстрее. Заверяю, в третьем квартале 1986 года линию по производству волокна запустим. Уже есть техдокументация, закуплена техника.

— Внедрение этой линии связано с использованием технических новинок. Насколько мне известно, в XI пятилетке объединение активно работало в этом направлении...

— Да, мы увеличили мощности по производству мнераловатного шнура. Для этого еще год назад на УЗТИ смонтирована конвейерная линия. Улучшились условия труда. План прошлого года—3000 кубометров шнура, я выпустили почти четыре тысячи. Таким образом, частично сократили общезаводское отставание. К концу 1986 года сможем выпускать ежегодно до десяти тысяч кубометров этого ценного материала.

Внедряя каждое новшество, в первую очередь рассчитываем экономии. Взять, к примеру, изотопные датчики, установленные в дробильно-сортировочном цехе камнещебеночного завода. Они берегают электроэнергию. Раньше для того, чтобы включить систему управления, надо было пройти по всем участкам дробилки. Пока дойдешь до последнего, проходило минут двад-

цать. Все это время первые участки работали вхолостую. Сейчас на запуск всей линии затрачиваются доли секунды.

Ежегодно мы пересматриваем и нормы использования материалов в сторону уменьшения. Вместо 15 мегаватт-часов, заложенных в проекте, нынче расходовали 13. И это при условии, что объем производства постоянно возрастает.

За последнее время заметно улучшилась дисциплина труда. В этом заслуга мастеров, бригадиров. Количество прогулов в прошлом году по сравнению с 1984-м сократилось чуть ли не в полтора раза, число нарушителей — в два раза. Советы бригад стали строже подходить к определению вклада каждого при выставлении коэффициента трудового участия.

В XII пятилетке наше объединение переходит на работу в условиях экономического эксперимента. Это потребует выпуска продукции только высшей категории качества. Наши специалисты проводят экономические занятия с рабочими. Ведут разговор, как снизить брак, какие требования к качеству будут предъявляться в дальнейшем. Тем самым, конечно, стараемся разбудить инициативу самих трудящихся. Это реальный путь к росту производительности и улучшению организации труда в новой пятилетке.

Интервью вел  
Д. СТРОВСКИЙ.

## ■ ТОВАРЫ — НАРОДУ

# ПОД СЕРИЙНЫМ НОМЕРОМ

— Показать в действии сварочный аппарат можете? Сторожилова.

— Что ж, придется на некоторое время стать электросварщиком, — улыбается звеньевой слесарей-сборщиков Сергей Дунаев. Он берет несколько пяти-миллиметровых прутков, складывает из них клетку. Ручкой пакетника на передней панели аппарата выводит напряжение на заданную ступень. Ярким красным глазом засветилась контрольная лампочка. Можно приступать к сварке. Уверенными движениями, глядя через специальный щиток с темным окошечком, Сергей точно приварил последний пруток.

— С помощью бытового сварочного выпрямителя ВСБ-81, — продолжил рассказ Сергей, — в саду, в гараже можно изготовить много приспособлений и изделий. Покупатели уже оценили его возможности. С работой сварочного аппарата меня познакомили на участке по выпуску товаров народного потребления в четвертом цехе Новотуркинского завода «Искра». Руководит участком мастер П. В. Мизева. В прошлом году коллектив выпустил сверх плана 439 аппаратов. Нынче планируют собрать в целом — 13793. Кстати, здесь же выпускается мебельная фурнитура. План по ее изготовлению также успешно выполняется.

— Бригада у нас многочисленная — сорок человек. Трудятся все дружно, слаженно, — рассказывает Полина Владимировна. — Коллектив комсомольско-молодежный, каждый владеет смежными специальностями, а потому взаимозаменяемость полная.

...Бесперебойно работают механизмы. Несколько человек занимаются опилочкой деталей, нарезкой, сборкой отдельных узлов. Молодые слесари-сборщики комсомольцы Сергей Новоселов, Андрей Глазунов устанавливают на раму-поддон будущей машины конденсатор, дроссель и сердце аппарата — трансформатор. Опытная паяльщица ударник коммунистического труда Р. А. Шорохова монтирует сложную электросхему.

Кстати, Раиса Аркадьевна одна из тех, кто осваивал новый агрегат ВСБ-81. Комсомолка Нина Бондарева выставляет переднюю и заднюю рамки, присоединяет к пакетнику провода, Н. А. Жалимова устанавливает выходной блок, звеньевая Л. А. Сухорукова точно выставляет переднюю и заднюю панели. Завершает сборку установкой боковых стенок и верхней крышки

коммунист звеньевая Л. П. Сторожилова.

После сборки аппарат поступает на испытательную станцию, где его внимательно проверяет комсомолка Валентина Чукулаева.

Вот и сам «новорожденный», собранный буквально на моих глазах. Его серийный номер 417. Аппарат укомплектовывается проводами, щитком сварщика и электродами двух марок. Аккуратно уложенный в коробку, он готов следовать к покупателям в самые различные города нашей страны.

Шесть лет назад возглавила отстающий участок П. В. Мизева. Подобрала в помощники инициативных. По выступлениям на собраниях Полина Владимировна чувствовала, как растет ответственность каждого. Когда работали единым коллективом, бригадиру приходилось часто отвлекаться от работы по разным вопросам. Тогда разбили коллектив на три звена, выбрали звеньевых, создали совет бригады. И вот уже почти полтора года трудятся на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Это положительно отразилось на повышении качества, производительности, трудовой дисциплины.

— Сейчас монтируем новый конвейер, с внедрением которого облегчится труд слесарей-сборщиков, усовершенствуется поточная линия, аппараты по конвейеру будут поступать на испытание и, конечно, возрастет производительность труда на участке, — рассказывает Полина Владимировна. — Чтобы убедиться, насколько за последнее время улучшилась культура нашего труда, побываем на малярном участке цеха.

...Участок просторный и светлый. Здесь освоена и действует новая поточная линия покраски. За сутки с линии выходят готовыми, поблескивая черными, оранжевыми и желтыми красками, около 1200 различных деталей.

— С внедрением новой покрасочной линии улучшились условия труда маляров, несколько человек удалось высвободить, — отметила мастер участка А. Г. Ларионова. — Качество покраски повысилось. Словом, работать стало значительно легче.

В честь XXVII съезда КПСС коллектив участка по выпуску товаров народного потребления принял повышенные обязательства: собрать и выпустить к открытию партийного форума 100 бытовых сварочных выпрямителей сверх плана.

С. ПОТАПОВ,

## ■ ФОТОРЕПОРТАЖ



## ЕСТЬ ТАКОЙ МУЗЕЙ

В пятой школе преподает литературу Татьяна Сергеевна Валек. Это благодаря ей два года назад здесь был создан музей истории народного образования. Активные помощники Татьяны Сергеевны — старшеклассники. Ребята собрали интересные экспонаты, среди которых есть документы об окончании гимназии, другие данные о людях, ставших ныне известными учеными, преподавателями, строителями. Здесь проходят встречи ребят с ветеранами педагогического труда. Экскурсии проводят школьники. Внимательно слушают учащиеся 7 «В» класса рассказ экскурсовода — десятиклассницы Татьяны Стулиной (на снимке).

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
17 января 1986 г., № 12

Фото Г. Симицына.

## Наука и прогресс

Слово «комплекс» и производные от него слова и понятия мы слышим и читаем практически каждый день. Даже может показаться, что это дань какой-то моде. В действительности же не дань моде, а потребность времени. Именно эта мысль положена в основу книги Мировича «Эффект больших систем». В ней рассказывается о технических комплексах, о

реальной пользе, которую может принести эта высшая форма построения и организации технических систем, о проблемах, решаемых при их разработке.

Книга вводит нас в творческий процесс создания комплексов. Ее можно купить в магазине «Техническая книга».

Д. СКОРЫНИНА,  
продавец.

## ■ НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ





ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРАВ И СВОБОД НЕОТДЕЛИМО ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.

ГРАЖДАНИН СССР ОБЯЗАН СОБЛЮДАТЬ КОНСТИТУЦИЮ СССР И СОВЕТСКИЕ ЗАКОНЫ, УВАЖАТЬ ПРАВИЛА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕЖИТИЯ, С ДОСТОЙНОМ ЗВАНИЕМ НЕСТИ ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ ГРАЖДАНИНА СССР.

(Конституция СССР. Статья 59).

## В НАРОДНЫХ ДРУЖИНАХ ПРИМЕР БРАТЯ ЕСТЬ С КОГО

На дым, что вился из окна первого этажа жилого дома, дружинники ремонтно-механического и инструментального цеха завода комплектных металлических конструкций обратили внимание сразу. На стук в дверь никто не отозвался. В квартиру попали через окно. На тлеющем диване обнаружили хозяина Нестерова. Тот, будучи пьяным, крепко спал, не докурив сигареты. Увидев незнакомых, Нестеров страшно удивился:

— Кто такие, зачем? Немного подпалился? Ну и что такого? Я вчера, было такое дело, сам потушил.

Да, подтвердили соседи, горит чуть ли не через день. Жутко жить с таким. Наверняка дом спалит. Пришлось к Нестерову принять соответствующие меры да вдобавок составить акт на более строгое наказание.

Случай, конечно, редкий, но показательный: дружинники предприятия стали заметно лучше охранять правопорядок. Знакомлюсь с результатами дежурств активистов энергоцеха, возглавляет которых бригадир участка КИПиА и связи В. А. Гнаевский. Дважды в месяц дежурят они. Делают это ответственно: в ноябре и декабре более двадцати раз сталкивались с нарушителями общественного порядка. Одних предупредили, других пригласили для беседы, третьих отправили либо в медвытрезвитель, либо в городской отдел внутренних дел.

Это, пожалуй, лучший коллектив. А какого мнения о своих помощниках в целом участковый инспектор лейтенант милиции П. М. Ненароков?

— В прошлом году, — говорит он, — дружинники действовали лучше. Дирекция обеспечивает их транспортом, зона контроля, мобильность увеличились. Срывов дежурств нет. В среднем выходит от семи до десяти человек. Это выше общегородского показателя. Хотелось бы отме-

тить и такой факт: больше внимания дружинники стали уделять профилактической работе. Например, представители второго цеха. Они по моей просьбе контролируют неблагополучные семьи, следят за тем, чтобы в поселке после девяти вечера не было празднующихся подростков. Ну, а если говорить принципиально, то возможности дружин полностью не используются: результативность невелика. Многие дежурства завершаются отметкой в регистрационном журнале: «Присшествия не было». А это не всегда соответствует действительности.

В чем же причина того, что некоторые дежурства проходят формально? Она в том, что в дружине есть случайные люди, другие выходят по принципу «всей бригадой или сменой». Видимо, на эту сторону и нужно обратить внимание хозяйственным руководителям, партийной, общественным организациям, поручать охрану правопорядка людям неравнодушным, принципиальным.

Такие люди на заводе есть. Взять хотя бы нештатного участкового инспектора милиции И. П. Завьялова. Это один из лучших дружинников в коллективе третьего цеха, парторг, мастер производства.

Критику полностью признал секретарь партбюро завода Е. Е. Кузнецов. — В прошлом году, — рассказал Евгений Евгеньевич, — работу дружины мы трижды рассматривали на заседаниях партбюро. Сделали многое: создан неплохой общественный пункт охраны порядка, окрепла дисциплина, решен вопрос с автотранспортом. Начальники цехов, другие руководители стали больше уделять внимания дружине. Главная задача теперь — качественное укрепление ее состава. Будем этого добиваться.

А. МОСУНОВ,  
член Союза журналистов СССР.

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА ОГРАНИЧЕНИЕ

В соответствии со статьей 16 Гражданско-процессуального кодекса РСФСР дееспособность лиц, злоупотребляющих спиртными напитками и тем самым ставящих свои семьи в тяжелое материальное положение, может быть ограничена судом. Над ними устанавливается попечительство. Такие граждане без согласия попечителя не могут продавать, дарить, завещать, обменивать, покупать имущество, непосредственно получать зарплату, пенсию и другие виды доходов.

Дело по признанию человека ограниченно дееспособным рассматривается народным судом по заявлению членов его семьи, профсоюзных или других общест-

венных организаций, прокуратуры, органа опеки и попечительства, психиатрического лечебного учреждения, а также городских, районных комиссий по борьбе с пьянством. Заявления должны быть обоснованы документально.

Например, свидетельством тяжелого материального положения семьи служат справки о зарплате гражданина, постановления о штрафах за правонарушения, совершенные в пьяном виде, копии приказов о лишении по этой причине премиальных вознаграждений, о переводе на нижеоплачиваемую работу и некоторые другие документы.

То обстоятельство, что члены семьи имеют само-

## ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПАРТИИ БРАК В ВОСПИТАНИИ НЕДОПУСТИМ

Им уже за шестнадцать. Далеко не дети, двух лет не пройдет, как станут полноправными членами общества, со всеми конституционными правами и обязанностями. А они не готовы к этому. Не могут толком использовать первые, по поводу вторых — сплошная тревога.

Вот Илья Ларский. Второй год в седьмом профессионально-техническом училище. Состоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Учится из рук вон плохо: за первый год пропустил 284 часа занятий, за второй около ста. Не успевает по шести предметам. В том числе по специальным дисциплинам. Есть повод сомневаться, выйдет ли из него специалист. Да только ли специалист?..

Парень разболтан. К общественной жизни равнодушен. В училище прекраснейшие возможности для физического, духовного развития. Безразличен. К тому же груб, заносчив, склонен к правонарушениям. Мать для него не авторитет, как и другие взрослые. Авторитет для Ильи — улица, сомнительные компании.

Такое представление на него дано комиссии по делам несовершеннолетних горисполкома. Подобные документы не редкость. В смятении дирекция шестого профессионально-технического училища по поводу своей воспитанницы Люции Султановой: учиться не желает, родителей в греш не ставит. «Дурных наклонностей хоть отбавляй, в делах полезных — полная инертность». Это отзыв руководителей торгово-кулинарного училища об Ольге Голубятниковой.

Представления написаны

с разными вроде целями. В одном случае — просьба воздействовать на родителей, чтобы они лучше занимались воспитанием дочери, строже ее контролировали. В другом — повлиять на парня, чтобы за ум взялся. В третьем — получить разрешение на отчисление из училища.

Есть еще одна причина. Самая главная, хоть и не названа. Обращаются в комиссию с надеждой, что она, располагая рядом административных и других мер воздействия, образумит подростков, родителей. Ведь тут, как говорится, специальные учебные заведения не туманная перспектива, а реальность.

А за всем — многолетний воспитательный брак семьи, школы, училища, наконец, общественности.

Порой слышишь: а нужно ли возиться с такими «неподдающимися»? Пусть идут работать, все встанет на свои места. Трудовые коллективы, труд — отличные учителя.

Передо мной представление. На этот раз от руководителей деревообрабатывающего цеха завода комплектных металлических конструкций. Просит разрешения на увольнение недавнего выпускника ГПТУ-69 В. Козулина. Не подарок получил коллектив от училища в лице Вячеслава: работать лень, прогулов тьма. Куда ни посмотри — разгильдяй. Воспитательные меры результатов не дают, этот вывод сделан на основе пятимесячного пребывания В. Козулина в штате. Словом, пусть идет в другой коллектив, где за него возьмутся.

Почему так происходит? Тема многогранная, слож-

нейшая. Остановлюсь лишь на некоторых ее моментах, с моей точки зрения, наиболее актуальных. Не хочу быть превратно понятой и в моей позиции по отношению к подросткам, которых иногда рассматривают как потерпевшую сторону — жертву огрехов воспитания. Это уже почти взрослые люди, которые прекрасно разбираются, что такое хорошо, а что плохо.

Да, очень многое зависит от семьи. Моральное неблагополучие в ней, атмосфера равнодушия, бесконтрольности, вседозволенности, не говоря о пьянстве, имеют самые негативные последствия. Как с ними бороться? Логика подсказывает: не только мерами административных органов, но и в первую очередь различными формами и методами общественного воздействия, предусмотренными Законом о трудовых коллективах. Но разве редкость: плохой отец, а на производстве передовик, нукудышная мать, а на работе чуть ли не правофланговая. На работе у них авторитет, сполна пользуются социальными привилегиями, а их отпрыски на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Хуже того, сын или дочь на скадле под судимых, а родители сочувствуют, соболезнуют.

Не помнится случая, чтобы в адрес таких горе-родителей трудовой коллектив сказал бескомпромиссное, принципиальное слово, вынес такое же решение.

Это первый момент. Вот второй.

Знакомясь с делами, рассматриваемыми комиссиями, постоянно сталкиваешься с заключением, высказанным либо прямо, либо между

строк: воспитательные меры результата не дали. Что же это за меры, отчего они оказались несостоятельными? Вот конкретные случаи с И. Ларским, В. Козулиным, Л. Султановой, О. Голубятниковой. Куда только, оказывается, их ни вызывали, ни приглашали на предмет обсуждения недостойного поведения. Во все учительские инстанции. И родителей приглашали. И на дом ходили не раз. А толку нет.

И становится очевидно: не было индивидуальной работы. Были индивидуальные беседы, увещевания, разъяснения, поучения. Дела было мало. Игнорировалась истина: слово поучает — дело учит. Не стану углубляться в дебри педагогической науки. Но ведь суть индивидуального подхода — это полный учет индивидуальных особенностей объекта воспитания. Трафарет здесь противопоказан. Нужны творчество, настойчивость, последовательность.

Почему для ребят в огромных коллективах не нашлось добрых друзей-наставников, дела, занятия, захватившего их? Вот вопросы, требующие размышлений. Особенно серьезных сейчас, когда идет обсуждение предсъездовских документов партии. Огромное внимание в проекте новой редакции Программы КПСС уделяется заботе о семье, повышению ее роли в деле воспитания детей. Конкретные задачи стоят в этой связи перед трудовыми коллективами, школой, общественностью. Трудные ли, благополучные дети, подростки — все они наши. Наш долг — воспитать их достойными людьми страны Советов.

Н. ЧЕСНОКОВА,  
секретарь комиссии по делам несовершеннолетних исполкома городского Совета.

## ИЗ ЗАЛА СУДА Пьяная «гордость»

Несмотря на судимость, явный алкоголизм и отвращение к общественно полезному труду, А. В. Завистович был человеком решительным, «гордым». Никаких возражений по поводу выпивки ни от кого не терпел, особенно от матери. Когда душа Завистовича горела, перечить ему было опасно.

— Я на все пойду, на все решусь, — грозил великовозрастный балбес.

Доказал на деле. Организовав очередную попойку с такими же пьянчугами, стал требовать у матери денег. Отказа не стерпел. Вскоре из окон второй квартиры второго дома, что на разезде 1770 километр, повалил черный дым: пламенем взялись многие вещи скромного материнского гардероба. Заодно разбушевавшийся алкоголик превратил в утиль телевизор.

Утихомирили Завистовича только работники милиции. Пьяную дурь выбил народный суд. По его приговору пьяница на три с половиной года отправлен в исправительно-трудовую колонию усиленного режима. Там он пройдет принудительное лечение от алкоголизма.

М. МИНЬКИН,  
народный судья.

3 стр.

— Не ошибусь, если скажу от имени коллектива: Виктор Геннадьевич — человек у нас уважаемый. Работает он в цехе шестой год. Стал отличным вальцовщиком. Инициативен, дисциплинирован. Добросовестность в любом деле — его отличительное качество, — так отзывался о коммунисте В. Г. Целовальникове, вальцовщике проходного стана «30-102», заместитель секретаря партбюро восьмого цеха Новотрубного завода А. Н. Нарбутовских.

В. Г. Целовальников — ударник коммунистического труда, заместитель председателя профбюро смены. Он отлично поработал в XI пятилетке, стремится достижениями в труде встретить XXVII съезд КПСС. Выполнение конституционных обязанностей для Виктора Геннадьевича — первейший долг.

Фото А. Кадочигова.



стоятельный заработок, не является препятствием для признания лица ограниченно дееспособным.

В прошлом году городским судом рассмотрено свыше 20 подобных дел, многие из них — на выездных заседаниях: в Кузино, на Новотрубном заводе, в производственном объединении «Хромпик». Практика

свидетельствует, что такие меры имеют большое воспитательное, профилактическое значение. Например, Ю. Н. Щербачев, И. К. Могильников, Е. Г. Кочев резко изменили поведение в быту. Однако руководители предприятий, общественных организаций, председатели исполкомов сельских и поселковых Советов, которым

еще в 1984 году были направлены методические рекомендации по подготовке материалов об ограничении дееспособности граждан по причине пьянства, еще крайне недостаточно используют эту меру борьбы за утверждение трезвого образа жизни.

М. КОСТЯЕВА,  
народный судья.

## В ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ ПО БОРЬБЕ С ПЬЯНСТВОМ

### Получили сполна

Стропальщик завода комплектных металлических конструкций Г. Д. Мирсаетов организовал в своей квартире пьянку. Ее участниками стали несовершеннолетние. Застолье завер-

шилось мелким хулиганством. В соответствии с Указом Президента Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с пьянством» Г. Д. Мирсаетов оштрафован на 100 рублей. По 50 рублей

оштрафованы слесарь горнозавода В. И. Григорьев и электрик того же предприятия Г. Г. Шафиков, которые находились на работе в пьяном виде. Ко всем приняты соответствующие меры общественного воздействия.



## ДОМ НА ПЕРЕКРЕСТКЕ

Совсем недавно на перекрестке улиц Трубников и Папанинцев появилось двухэтажное здание нового Дома быта, которое удачно вписалось в архитектурный ансамбль микрорайона.

Многие горожане протоптали сюда дорожку. Одни идут в парикмахерскую, другие — в фотоаудио, третьи сдают в срочный ремонт обувь, мягкую мебель.

С бытовиками под одной крышей расположились сберкасса, девятая отделение связи, агентство «Союзпечать». Обживают новое жилище швейники ателье высшего разряда. С открытием Дома быта жители микрорайона многие услуги получают на месте.

Многолюдно и в пункте проката. Здесь горожанам предлагают телевизоры и

холодильники, фотоаппараты и пылесосы, детские коляски и кровати, электродрели и утюги и другие предметы, необходимые в быту.

З. ГУДОВСКАЯ, заведующая Домом быта.

## «МИР — ПЛАНЕТЕ, СЧАСТЬЕ — ДЕТЯМ!»

Под таким девизом проходила в Доме пионеров городская выставка детского творчества. Сотни мальчишек и девчонок, их пап и мам, учителей побывали здесь в дни школьных каникул.

Очень богат мир ребячьей фантазии. Забавные гномы, ежики, берестяные тукески, яркие панно, матрешки — чего здесь только не было. Ученик 3 «Б» класса школы № 15 Слава Пьянков смастерил бригадину, из лоскутков меха третьеклассница шестой школы Лена Павлова сшила симпатичного гнома, из ракушек и гриба чаги ученица четвертого класса школы № 5 Лена Новикова сделала царевну-лягушку. Для поделки ребята выбрали самый различный материал — дерево, яркие лоскутки тканей, уральские камни, солонку, глину, яичную скорлупу, стружку. Из засушенных цветов Дима Воробьев сделал панно «Букет», Алеша Быков с помощью металлических трубок смастерил школьный переходящий приз «Лучшему классу по сбору металлолома», Наташа Березина удивила всех фигурами зверей, которые смастерила из мыла. Жюри, в состав которого входила преподаватель городской детской художественной школы В. В. Тумакова, руководитель кружка изобразительного и декоративно-прикладного искусства Дома пионеров Г. А. Милованова, методисты кабинета профориентации гороно, первое место единогласно отдало юным умельцам четвертой школы. Мастерить этих ребят научил преподаватель технического труда Владимир Михайлович Ардышев. Второе место присуждено ученикам школы № 1. Третье и четвертое места разделили ребята школ № 8 и 21. А. ПАНИШЕВА.

## ВСЕМ ЦЕХОМ ВО ДВОРЕЦ

Во Дворце культуры динасового завода прошёл вечер отдыха коллектива первого цеха.

В зале — передовики производства, ударники одиннадцатой пятилетки. Много добрых слов было сказано в адрес собравшихся, которые внесли весомый вклад в досрочное выполнение заводом планов прошлого года и пятилетки в целом. Дед Мороз вручил

победителям трудовой вахты памятные подарки. После торжественной части вечера слово взяли участники художественной самодеятельности.

Понравились зрителям выступления циркового коллектива. Дружно аплодировали они клоунам, эквилибристам. Гостей приветствовали музыкальные ансамбли. Затем все собралось за столом. Нечасто весь цех увидишь вот так, за чашкой чая. Было о чем поговорить коллегам. Не смолкали шутки, смех во время проведения игр, конкурсов на лучшую частуш-

ку, пляску. В этом большая заслуга массовика-затейника А. К. Сейдиева.

В. ПОПОВА, мастер цеха № 1.

## ВОКРУГ САМОВАРА

Члены женсовета отдела технического контроля объединения «Хромпик» Р. Иванова, Н. Сысолина, Т. Могильникова, Н. Федышина организовали «Огонек» с чаепитием, угощение приготовили женщины.

Вкусные торты «Птичье молоко», «Прага», «Наташа» испекли Р. Лучникова, М. Захарова, А. Мифтахутдинова, другие. Здесь можно было получить консультацию, рецепт изделия.

Умеют наши женщины и трудиться, и весело отдыхать. Смех, шутки не смолкали весь вечер. Пели под баян, на котором играла Н. П. Погодаева. Ведущая Наташа Сысолина сумела создать праздничную атмосферу.

А. ДВОРЕЦКАЯ, слушатель школы рабкоров.

## ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

## Растет популярность «Надежды»

Год минувший запомнился любителям бега городского клуба «Надежда» многими спортивными мероприятиями. Физкультурники участвовали в двадцати восьми легкоатлетических пробегах разного масштаба. Наиболее популярны зимний марафон Первоуральск—Свердловск, тридцатиклометровый пробег «Первоуральский меридиан», первенство города по зимнему и летнему триатлону, пятикилометровый пробег, посвященный Дню города, зимний двадцатиклометровый кросс. За пропаганду оздоровительного бега клуб «Надежда» награжден грамотой облсовета профсоюзов.

Активные участники клуба — новотрубники Александр Тюльканов, Владимир Попов, Анатолий Скоробогатов, Александр Нестеркин, Валентина Михеева, Лидия Иванова, Николай Гудовский, хромпиковцы Александр Петров, Владимир Шумаков, строители Николай Ахаимов и Анатолий Пономарев, спартаковцы Анатолий Дорохов, Валентина Чупкина, Любовь Ведерникова. Отрадно, что ряды наши год от года растут.

Наш клуб называется клубом любителей бега, но это не значит, что мы только бегаем. Зимний турнир «Настоящие мужчины» включает помимо марафонского бега лыжные гонки, скоростной бег на коньках. Летом мы плаваем, занимаемся греблей, велоспортом. Члены «Надежды» — постоянные участники лыжной гонки Первоуральск — Уралмаш, тридцатиклометровой гонки, которую традиционно проводит коллектив цеха № 8 производственного объединения «Хромпик». Каждый, кто успешно преодолел все дистанции, награждается памятной грамотой турнира «Настоящие мужчины», победитель — переходящим кубком, на котором выгравированы его фамилия и имя. По итогам прошлого года кубок вручен А. Скоробогатову, за победу в летнем турнире — В. Шумакову.

Бег доступен каждому. Это прекрасное средство укрепления здоровья. Поэтому не случайно наш клуб называется «Надежда». Те, кто приступают к регулярным занятиям оздоровительным бегом, верят, что поправят здоровье, закалят себя физически и морально.

Д. ДЕРЯБИН,

председатель клуба любителей бега «Надежда».



По зимней пороше.

Фото Ю. Ильинского.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

17 января в 16 часов в здании народного суда (ул. Ватутина, 61-а) проводится инструктаж для юристконсультантов, работников отделов кадров и представителей профсоюзных комитетов предприятий и учреждений по вопросу: «Применение трудового законодательства в связи с принятыми законодательными актами по борьбе с пьянством».

Горисполком.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». Сегодня «ИЗ ЖИЗНИ ПОТАПОВА». Сеансы: 15, 17 часов. Сегодня и завтра «САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ». Сеансы: 17-го — 9, 11, 13, 19, 21 час.; 18-го — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «ЧУЧЕЛО» (2 серии). Сеансы: 17-го — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-15 час.; 18-го — 9, 11-30, 14-30 час. Завтра «ЧЕЛОВЕК С АККОРДЕОНОМ». Сеансы: 17-15, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ПРИЕЗЖАЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «НЕПОДСУДЕН». Сеансы: 18, 20 час.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

17 января в 17 час. 30 мин. творческая встреча с кинорежиссером Н. В. Скуйбиним, народным артистом СССР, лауреатом Государственной премии СССР, секретарем Союза кинематографистов СССР Михаилом Глузским, народной артисткой РСФСР Тамарой Семиной.

На встрече состоится премьера художественного фильма «Из жизни Потапова».

\* \* \*

17 января в 20 час. 30 мин. концерт вокально-инструментального ансамбля «Эдельвейс» и ритм-балета «Молодость».

Дворец спорта имени 50-летия ВЛКСМ объявляет дополнительный набор в группу «Здоровье». Собрание и запись 18 января в 19 часов в фойе Дворца спорта.

### КИНОТЕАТР «КОСМОС»

18—19 января смотрите новый цветной фильм киностудии «Мосфильм» «ЧЕЛОВЕК С АККОРДЕОНОМ» по мотивам одноименной повести А. Макарова. Режиссер Николай Досталь. В ролях Валерий Золотухин, Ирина Алферова, Владимир Сошальский, Михаил Пуговкин.

По просьбе зрителей. 17—20 января цветной двухсерийный фильм «ЧУЧЕЛО». Режиссер Ролан Быков.

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 30 «Товары для мужчин» (пр. Комсомольцев, 24) предлагает обувь к нарядному, выходному костюму и для повседневной носки: туфли производства Югославии кожаные серого цвета по цене 50 рублей с 39 по 44 размеры, туфли производства Югославии кожаные на полиуретановой подошве черного цвета по цене 45 рублей с 39 по 43 размер; туфли производства Италии кожаные черного цвета по цене 65 рублей с 40 по 45 размер.

В продаже имеются теплые, удобные кожаные зимние сапоги производства ЧССР по цене 57 рублей 40, 41, 45 размеров, сапоги зимние кожаные на полиуретановой подошве (изготовитель Уралобувь) по цене от 59 до 67 рублей.

Для весенних дней предлагаем сапоги производства ЧССР кожаные на полиуретановой подошве по цене 60 рублей с 40 по 43 размер, резиновые сапоги всех размеров.

УДОБНО, МОДНО, ЭЛЕГАНТНО! Этим требованиям отвечают модельные туфли производства Италии на низком каблучке красного и вишневого цвета по цене 62, 65 рублей с 35 по 39 размер.

Магазины горпроторга, торгующие обувью, предлагают женские суконные сапоги на пористой подошве (имеются все размеры), сапоги женские зимние на полиуретановой подошве отечественного производства по цене от 59 до 71 рубля. В большом выборе комнатные туфли.

Поздравляем дорогую маму КОШУРНИКОВУ Валентину Васильевну с 60-летием. Желаем здоровья, счастья, долголетия.

Дочь, зять.

Дорогую Идею Дмитриевну РЯЗАНЦЕВУ поздравляем с 60-летием. Желаем крепкого здоровья на долгие годы. Племянники Цедилкины.

Дорогую маму, бабушку Дудочнину Вассу Ивановну поздравляем с 70-летием. Желаем здоровья, долгих лет жизни.

Дети, внуки, родственники.

Поздравляем МОХОВУ Марию Иосифовну с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Семья Быковых.

Сердечно поздравляем дорогого отца и дедушку СОБАКИНА Ивана Александровича с 75-летием. Желаем крепкого здоровья и бодрости.

Дети и внуки.

Сердечно благодарим коллективы цеха № 35 Новотрубного завода, школы № 1, завода трубчатых строительных конструкций, лично М. Д. Феленева, В. П. Лаврентьева, В. В. Цедилкина, И. В. Баннова, всех родных, знакомых и соседей, разделивших наше горе и оказавших помощь в похоронах дорогого мужа и отца Юшкова Дмитрия Александровича.

Жена, дочери.

Управление капитального строительства Новотрубного завода выражает соболезнование Ваганову Аркадию Леонтьевичу по поводу преждевременной смерти брата

ВАГАНОВА Григория Леонтьевича.

Коллектив СПТУ № 6 выражает соболезнование бывшему завучу училища Шадурской Нине Семеновне по поводу смерти ее мужа

ШАДУРСКОГО Михаила Игнатьевича.

Коллектив станции «Скорой медицинской помощи» выражает соболезнование врачу Шадурскому Михаилу Михайловичу по поводу смерти отца

ШАДУРСКОГО Михаила Игнатьевича.