



6+

31 ЯНВАРЯ
2019 ГОДА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

facebook.com/
vsmpo.avismaok.ru/
press.roomvk.com/
press.room

Настоящая мужская!

Умный, добрый, трудолюбивый – так характеризуют Сергея Михайловского, кузнеца цеха № 21, который трудится на участке пресса-1500 практически с его основания. Пресс-1500 появился в 2006 году, а Сергей пришёл в цех в 2005-м, после авиаметаллургического техникума. Пришёл на производство, завершив учёбу, и отправился на... учёбу. Новый кузнечный участок, который тогда создавали в цехе № 21, был полностью автоматизированным, и работать на нём без дополнительных знаний было невозможно.

– В нашей бригаде пять человек. Я работаю на ковочном манипуляторе «Глама». Есть у нас и погрузчик «Глама», который мне подаёт заготовку. Я её щипцами манипулятора подставляю под удары пресса, периодически поворачивая. Прессом управляет другой кузнец, как и я, с помощью рычагов. Физически ничего сложного нет. Работает гидравлика. Но тут есть нюанс, от которого и зависит качество нашей работы – синхронность, умение сработаться с тем, кто управляет прессом, – рассказал Сергей Михайловский.

Сергей управляет не только с манипулятором. За 14 лет он освоил все кузнечные передель. Он умеет управлять погрузчиком, ковать на прессе, размечать и замерять горячую заготовку, заменяет бригадира, когда тот в отпуске.

На прессе-1500 в основном идётковка фасонной заготовки и заготовки по эскизу. В последующем из них получатся штамповки для шасси и лопаток для авиастроения. Каждая весом от 30 до 300 килограммов.

– Бывает, за смену одну заготовку

приходится ковать по пять раз. То есть пять раз её в печь положить, столько же раз оттуда достать и ковать до необходимого состояния. За смену получается сделать до 70 изделий.

По утверждению нашего собеседника, если брак и случается, то исключительно из-за спешки:

– Меня часто назначают наставником новичков. И когда я обучаю ребят, делаю акцент на том, что спешить надо, не торопясь, и быть предельно внимательными. На «Гламах» у нас камеры установлены, чтобы мы не расслаблялись. Но мы и без них ответственно к делу подходим – так воспитаны.

Сергей, когда выбирал профессию, не представлял себе, кем и где будет работать. Но сейчас он уверен, что это профессия его выбрала.

– Кузнец – это отличная работа. Работа, которая вызывает уважение. Настоящая мужская!

СЕГОДНЯ в номере

- **Возраст плюс, слесарь минус**
стр. 3,7
- **Зачем мне орден? Я согласен на медаль**
стр. 5
- **Гиганты среднего размера**
стр. 6
- **Экологическая политика – дело чистое**
стр. 8
- **О чём звонит колокол**
стр. 12, 13
- **0:1 не в пользу гимнастики**
стр. 14
- **Кинезиотейпирование. Что это?**
стр. 15

ЧИТАЙТЕ В

«Новаторе
после работы»

- **Грецкие орехи и любовь**
- **Кому я должен, всем прощаю**
- **Самой высшей пробы**

ЧИТАЙТЕ
В СЛЕДУЮЩЕМ
НОМЕРЕ:

У «РЕТЕК» КОРОТКИЙ ВЕК



THE BEST!

29 января 2019 года в Тулузе в рамках программы SQIP (Supplier Quality Improvement Programme) состоялась конференция поставщиков Airbus, на которой ВСМПО получило награду «Лучший поставщик» (Best Performer) по итогам работы за 2018 год.

Впервые такую престижную награду получает российская компания. Данная награда, вручаемая высшим руководством Airbus, ещё раз подтверждает, что, являясь ключевым поставщиком авиастроительного гиганта, Корпорация ВСМПО-АВИСМА не только поддерживает уже достигнутый уровень надёжности (что было оценено вручением награды Best Improver-2017), но и продолжает совершенствовать свои внутренние процессы, направленные на постоянное улучшение качества поставляемой продукции, управление производством, логистику, освоение новых деталей и максимальную ориентированность на потребности заказчика.

Такой подход полностью соответствует целям и ожиданиям Airbus, позволяя заказчику быть уверенным в способности ВСМПО полностью исполнять уже достигнутые договорённости, а также принимать участие в новых сложных проектах авиастроительного концерна. Подробнее – в следующем номере.

ВЗЯЛИ
В ТИТАНОВОЕ
КОЛЬЦО

На прошлой неделе в Корпорации ВСМПО-АВИСМА официально введён в эксплуатацию новый участок обработки крупногабаритных титановых колец для авиационных двигателей.

Благодаря оборудованию нового участка Корпорация ВСМПО-АВИСМА сможет повысить качество и глубину обработки тонкостенных титановых колец.

– Запуск участка по производству и обработке крупногабаритных титановых колец позволит укрепить позиции компании на международном рынке авиастроительной индустрии и создаст потенциальную возможность для российских потребителей, – прокомментировал событие генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Викторович Воеводин.

В планах предприятия – значительное увеличение объёма выпускаемой продукции и доли поставок титановых колец на мировой рынок.

С места в карьер



Токарь Роман Горбунов за пультом нового агрегата

В цехе № 22 ВСМПО введены в строй новые токарно-карусельные станки.

Запустив операцию на одном из них, токарь Роман Горбунов отправился ко второму точно такому же агрегату, чтобы провести выверку заготовки. А ведь некоторое время назад Роман и его коллеги были категоричны: невозможно обслуживать одновременно два станка.

– Когда сдавали аттестационные экзамены, мы реально не представляли себе, как это – работать на двух станках?! Нельзя сказать, что новые агрегаты были для нас полны сюрпризов. В цехе есть похожие, но те, что сейчас осваивали, посolidней габаритами – два станка занимают практически половину пролёта цеха, и специфика работы у них иная, – уточнил Роман. – Но нам хватило полмесяца, чтобы освоиться и научиться обслуживать сразу два станка.

Всего пять специалистов кузнечного комплекса имеют право управлять новыми машинами. Все они – опытные токари с высокими квалификационными разрядами. Четверо из них – это основной состав,

один – на скамейке запасных (на случай отсутствия кого-то из основной четвёрки).

Включившись в производство, новые станки сразу взяли хороший старт. Обработка изделий на них ведётся круглосуточно.

– Раньше для того чтобы обработать кольца большого диаметра – до 3 500 миллиметров, цех № 22 обращался за помощью в цехи № 5 и 40. У них на вооружении есть станки, которые способны работать с изделиями таких размеров. Тем самым мы как бы вклинились в производственные планы этих подразделений. С введением в эксплуатацию испанских станков обрабатывать большие кольца мы начали сами, – рассказал Андрей Добриков, инженер-технолог цеха № 22.

Новые комплексы ориентированы на работу с изделиями диаметров до трёх с половиной метров, но при необходимости смогут справиться и с более масштабными заготовками – диаметром до четырёх метров.

Современная контрольно-измерительная система агрегатов значительно упрощает работу оператора.



Такие кольца поступают для обработки на новые агрегаты

– На обычных станках токарь контролирует геометрические параметры изделия с помощью штангенциркуля. Так как наши изделия имеют внушительные размеры, то и измерительный инструмент тоже не маленький и не лёгкий. На новых станках контроль параметров производит автоматизированная система, – продолжил Андрей Анатольевич.

Обработка поверхности завершена, стойка с резцом отъезжает в сторону, в конструкции станка открывается отдельное окно, из которого к изделию опускается колонна. На ней – три датчика. Три крошечных красных шарика, выполненных из технического рубина, скользят по поверхности и передают на монитор фактические параметры изделия с точностью до сотых долей миллиметра.

– Очень удобная система. Не нужно использовать трёхметровый штангенциркуль. Но если токарю нужно уточнить параметры обрабатываемой поверхности, он может управлять измерительной стойкой с помощью выносного пульта, – уточнил Роман Горбунов.

Ещё один плюс новичков

– автоматическая смена инструмента. На станках старого поколения токарю приходится останавливать агрегат, вручную снимать затупившийся резец, заменять его на годный и снова запускать процесс обработки.

На современных машинах к услугам оператора вместительный магазин с инструментом, на испанских станках он насчитывает 80 позиций. Через определённое время, установленное программным обеспечением, отработанный резец отправляется в магазин, а его место занимает наточенный инструмент.

– К преимуществам можно отнести ещё и систему охлаждения. На многих станках зона резания охлаждается с помощью сжатого воздуха, здесь используется эмульсия, которая подаётся на резец под высоким давлением – 80 бар. Это увеличивает производительность в три раза при черновой, и в пять раз при чистовой обработке, – констатировал Андрей Добриков.

Судя по штабелям подготовленных для обработки заготовок, без работы запущенным в строй новичкам скучать не придётся.



Заготовка на рабочем столе нового станка



Инженер-технолог Андрей Добриков рассказывает о возможностях «испанцев»

Для каждого из 19 тысяч

Трудовой коллектив – это самый ценный и в то же время самый уязвимый ресурс предприятия. Самое большое число вопросов возникает по поводу «человеческого фактора». О зарплате, льготах, условиях труда, увольнительных и больничных, отпусках очередных и ученических. То есть обо всём, что входит в понятие «кадровая политика Корпорации ВСМПО-АВИСМА». Каких результатов достигла компания в реализации этой политики в течение прошлого года – об этом «Новатор» побеседовал с директором по управлению персоналом Корпорации ВСМПО-АВИСМА Владимиром КАРАГОДИНЫМ.

– Владимир Владимирович, как количественно и качественно изменился коллектив Корпорации ВСМПО-АВИСМА за 2018 год?

– Общая численность Корпорации ВСМПО-АВИСМА на финише прошлого года составила чуть более 19 тысяч человек. Это больше на 0,76 процента – на 105 сотрудников по сравнению с итогом 17-го. Численность ВСМПО – 13 907 человек. За 2018 год на предприятие было принято 1 036 работников, практику проходили 295 учащихся техникумов. Уволились с ВСМПО в течение года 1 090 человек. Качественно наш коллектив тоже подрос: к нам трудоустроивались люди с высшим и средним профессиональным образованием.

Коллектив ВСМПО повзрослел, но ненамного: средний возраст по сравнению с 2017-м увеличился на 1 год, и теперь составляет 40 лет. Меньше стало работников в возрасте от 18 до 35 лет, а тех, кто попал в возрастную группу от 36 до 50-ти, стало больше.

На АВИСМА работает 5 491 человек. В 2018 году на комбинат устроились 729, а уволились 762 человека. По большей части на работу поступили специалисты со средним профессиональным образованием. Средний возраст работников АВИСМА – 42 года.

Численность ВСМПО – 13 907 человек. За 2018 год на предприятие было принято 1 036 работников, практику проходили 295 учащихся техникумов. Уволились с ВСМПО в течение года 1 090 человек

– Основная задача дирекции по управлению персоналом – укомплектовать квалифицированным персоналом все подразделения Корпорации. Удалось ли выполнить эту задачу в 2018 году? Где сохранялся дефицит профессиональных кадров? Какие рабочие специальности были самими востребованными? И как кадровые запросы цехов в 2018 году отличались от потребностей в 17-м?

– В 2018-м у цехов были запросы на более квалифицированный персонал с



акцентом на основные профессии основного производства, куда мы приняли на рабочие ставки 862 человека.

Среди самых востребованных специальностей в прошлом году были дефектоскописты, по которым у нас образовалось 20 вакансий. В течение года открывалось 23 вакансии специальности «кузнец на молотах и прессах». Машинист крана – 19 вакансий. Нам требовалось 23 оператора линии по обработке цветных металлов, 36 обработчиков поверхностных порошков металла. Требовались 14 прессовщиков на гидропрессах, 16 прокатчиков горячего металла, 12 слесарей-инструментальщиков, 16 токарей-карусельщиков, 22 травильщика, 13 фрезеровщиков, 24 электрогазосварщика, 21 электросварщик труб на стане.

Очень востребованными оставались рабочие по специальности «токарь», по которым мы получили от цехов 43 заявки. В дефиците были плавильщики – 64 вакансии. Подразделениям требовались 47 электромонтёров и 85(!) слесарей-ремонтников. Удалось закрыть все эти потребности на 98%.

Но дефицит по некоторым специальностям сохраняется. Цех № 16 нуждается в травильщиках и прокатчиках. Цеху № 22 не хватает токарей и токарей-карусельщиков, плавильщики нужны 31-му и 32-му, есть вакансии прессовщиков, токарей, строгальщиков. Кузнецов ждут в 37-м, а 38-й испытывает дефицит в электрогазосварщиках и станочниках.

На АВИСМА в дефиците электромонтёры, слесари-ремонтники и слесари КИПиА. Потребности были и в технологическом персонале, и в ремонтном. Чтобы их удовлетворить, мы организовали целевое обучение группы слесарей-ремонтников с последующим трудоустройством на предприятие.

– Владимир Владимирович, в зону ответственности Вашей дирекции входит контроль за соблюдением трудовой дисциплины. Много ли было нарушителей в прошлом году?

– Отвечать на этот вопрос начну со слов «к сожалению». К сожалению, и прогульщики, и опаздывающие, и пьяные были. Увы, но в 18-м у нас наблюдался рост числа нарушений трудовой дисциплины. В 2017 году их было 2 855, в 2018-м – 3 051. Прогулов увеличилось в 1,8 раза: в 17-м без уважительной причины не вышли на работу 132 человека, в 18-м – 239. Но уменьшилось число тех, кто пришёл на смену в состоянии алкогольного опьянения: в 2017 году – 374 человека, в 18-м – 301 человек.

Число опоздавших с обеденного перерыва увеличилось в 1,3 раза: в 2017-м – 384, а в 18-м – 511 фактов.

Уменьшилось в полтора раза количество работников, в отношении которых применены меры дисциплинарного взыскания за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Корпорации ВСМПО-АВИСМА. В 2017 году было 19 человек, в 2018 году – 12.

Увеличилось количество уволенных по статье 81 Трудового кодекса РФ, то есть по инициативе работодателя. В 2017 году – 45 человек, в 2018 году – 83. То есть мы злостным нарушителям трудовой дисциплины поборам не делаем.

На АВИСМА нарушителей трудовой дисциплины стало меньше: 447 в 2017-м и 459 в прошлом году. Однако увеличилось количество работников, пытавшихся пройти на территорию предприятия с признаками алкогольного опьянения: с 208 до 287 человек.

– Насколько выросла средняя заработная плата за прошлый год?

– В 2018 году средняя заработная плата по Корпорации ВСМПО-АВИСМА составила 47 089 рублей, что на 4,6% выше, чем в 2017 году. Рост фонда оплаты труда составил 5,1% при росте численности 0,5%.

На ВСМПО средняя заработная плата равнялась 48 552 рублям, рост составил 4,7%. Для сведения сообщу и некоторые специфические данные, которые помогут понять общую картину по на-

шим достижениям в области совершенствования системы оплаты труда.

Фонд оплаты труда вырос на 5,6%, при росте численности на 0,8%. Производственная трудоёмкость 2018 года составила почти 9 миллионов нормочасов, что на 2% выше факта 2017 года. Среднемесячная выработка за 12 месяцев 2018 года на одного работающего осталась на уровне 2017 года и составила 53,4 нормо-часа на человека.

На АВИСМА средняя заработная плата – 43 494 рубля. Рост составил 4,1%. Фонд оплаты труда увеличился на 3,7%, при снижении численности на 0,4%. За 2018 год объёмы производства титановой губки на АВИСМА составили 42,5 тысяч тонн, что на 4% выше факта 2017 года.

Среднемесячная выработка на одного работающего выросла на 4,8% и составила 663 килограмма на человека.

– Владимир Владимирович, а какие изменения произошли в системе оплаты труда в 2018 году?

– Актуализировано Положение «Об организации и оплате труда работников в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни».

Теперь для контроля над процессом по привлечению к сверхурочной работе по структурным подразделениям Корпорации утверждается лимит (ограничения в человеко-часах либо в рублях) на определённый плановый период.

В 2018-м у цехов были запросы на более квалифицированный персонал с акцентом на основные профессии основного производства, куда мы приняли на рабочие ставки 862 человека

Уточнены правила компенсации расходов на питание: в отработанные смены для начисления компенсации за питание входит смена, на которую оформлена командировка на один день. Дни нахождения в командировке продолжительностью две смены и более в отработанное время для начисления компенсации не включаются.

Дополнено Положение «О поощрении за непрерывный стаж», рассмотрено Положение «О проведении спартакиад», уточнены формулировки в Положении «Об оплате труда работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА».

Также актуализированы общие принципы оплаты труда, основывающиеся на базовой зарплате, принципы установления базовой заработной платы, введены в действие изменения в семь приложений – особенности организации и оплаты труда отдельных категорий работников к Положению «Об особенностях оплаты труда работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА», основывающейся на базовой зарплате».



С НОВОЙ ТЕЛЕГОЙ – БЕЗОПАСНЕЕ

В настоящее время в инструментальном цехе № 40 ведётся строительство рельсового пути для напольной телеги грузоподъёмностью 75 тонн.

Ранее была увеличена и грузоподъёмность электромостового крана до 75 тонн и переоборудованы под крупногабаритные штампы нагревательные печи.

Благодаря новой телеге, которая произведена заводом «Урал-кран» (Сухой Лог) летом 2018-го, станет возможной перевозка крупногабаритных штампов с механо-штампового отделения на термический участок и обратно.

А ещё увеличение длины подтележных путей позволит вывести из невидимой зоны погрузку-разгрузку, облегчив работу машиниста крана, которому до сей поры были плохо видны сигналы стропальщика.

Нижнетагильская подрядная организация, ведущая стройку, закончит работу в середине февраля и сделает новым не только рельсовый путь, но и электрическую подпитку телеги, переведя её с переменного тока на постоянный.

ВИНОВНЫЕ ДЕПРЕМИРОВАНЫ

1 244 штуки резцов обнаружены сотрудниками управления экономической безопасности в техническом приёмке одного из токарно-карусельных станков цеха № 21.

В ходе проверочных мероприятий установлено, что на данной модели станка такие резцы не применялись. Почти на всём инструменте были отбиты или сколоты твердосплавные пластины, что указывает на умышленную порчу. Материальный ущерб составил более 300 тысяч рублей.

Как выяснилось, нарушение стало возможным в результате ненадлежащего учёта товарно-материальных ценностей кладовщиками, которые не исполняли требования порядка выдачи токарям металлорежущего инструмента. Повинны в слабом контроле за подчинёнными и руководители – мастер по металлорежущему инструменту и начальник участка подготовки и ремонта инструмента цеха № 21.

Заключение служебной проверки утверждено генеральным директором Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаилом Воеводиным. Приказом от 21 января виновные лица, девять человек, привлечены к дисциплинарным и материальным наказаниям.

Успеть за 60 суток



Слесари-ремонтники цеха № 50 рассказывают о сложностях монтажа



Михаил Кузнецов демонстрирует новое оборудование машинного зала



Сварщик Илья Семин



Общий вид стана



Из машинного зала вывозят элемент старого оборудования

Для Ильи Семина, опытного сварщика цеха № 50 ВСМПО, задания высочайшей сложности – это его рабочие будни. Его не смущает и тот факт, что некоторые операции ему приходится выполнять под неусыпным взором бойцов противопожарной охраны.

Сваривать элементы оборудования, каждый сантиметр которого буквально пропитан маслом – дело привычное. Илья варил, пожарные как гаранты безопасности наблюдали. Вот так распределились роли во время монтажных работ на стане-2000 холодной прокатки в цехе № 16, где специалисты 50-го усиливали конструкции балок ролонного питателя.

Второй месяц на участке стана-2000 холодной прокатки непривычно многолюдно. С начала декабря прошлого года этот объект стал похож на производственный муравейник. Каждый метр стана – это конкретная задача по модернизации. Но из множества задач складывается одна основная – обновление приводов стана.

Стан холодной прокатки – ровесник самого цеха, отметившего в прошлом году полувековой юбилей. И если для механической части агрегата такой возраст не критичен, то для электрики – это предел.

– Проект по модернизации приводов стана начали прорабатывать ещё восемь лет назад. И прежде чем остановить головное оборудование, на котором прокатывают рулоны из титановых сплавов, наши электрики вместе со специалистами цеха № 6 провели огромную подготовительную работу. Полностью поменяли систему электроснабжения стана, в том числе заменили высоковольтные кабели, идущие от подстанции «Апрельская» до машинного зала цеха. На распределительном устройстве масляные выключатели заменили на вакуумные, вместо релейной защиты установили цифровую. И всё для того, чтобы повысить электронную надёжность агрегата, – рассказал Михаил Кузнецов, электрик участка.

Готовясь к такой масштабной операции, просчитали: для проведения всех запланиро-

ванных мероприятий потребуется полгода. Однако было ясно, что остановить на такой долгий срок основное оборудование цеха невозможно. После тщательной проработки каждого пункта проекта модернизации сформулировали новый поэтапный план, выделив на обновление стана... 60 суток. И с 3 декабря 2018 года главную партию на участке стана исполняют сотрудники екатеринбургской компании «АСК – Автоматизированные системы и комплексы».

– Полностью обновляется силовое оборудование стана. Преобразователи по системе генератор-двигатель заменяются на тиристорные преобразователи. То есть мы переходим от принципов, какими пользовались в прошлом веке, на современные, более эффективные и надёжные системы. Наша компания, получив такой интересный подряд, применила самые передовые технологии и разработки фирмы «Сименс», – уточнил Вячеслав Романов, руководитель пусконаладочных работ, представитель компании АСК.

Новшество, которое несомненно оценят операторы стана – мониторы на двух новых навесных пультах. На них в режиме онлайн отразится информация о параметрах выполняемых операций. Новым пультом будет оснащено и основное рабочее место прокатчика, находящееся в пультовой.

Но главные события модернизации развернулись не на самом стане, а в машинном зале. Здесь старый громоздкий синхронный высоковольтный двигатель, который вращал одновременно четыре генератора, подавая питание на прокатные двигатели, и весил вместе с двигателями более 200 тонн, заменили новыми компактными шкафами управления и четырьмя трансформаторами.

Несколько бригад компании АСК проводят наладку отдельных приводов, готовясь к пусконаладке комплекса. Если всё пройдёт успешно, то стан-2000 холодной прокатки сможет как минимум на четверть века забыть об аварийных остановках, стабильно выполняя все производственные задания.

ЗНАЙ НАШИХ!

В ПРИКАЗНОМ ПОРЯДКЕ

Президент оценил!



23 января 2019 года в календаре личных знаменательных дат двух сотрудников Корпорации ВСМПО-АВИСМА будет выделено особо. Именно в этот день Сергей Деянов, кузнец на молотах и прессах цеха № 32 и Алексей Крюков, мастер кузнечного отделения цеха № 22, из рук губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева получили государственные награды – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Церемония награждения состоялась в уральской резиденции Президента России – Доме Севастьянова, по залам которого до начала торжества для его героев провели экскурсию. Одно из самых красивых зданий столицы Урала объединяет несколько различных архитектурных стилей. В советские времена здесь располагался Областной совет профсоюзов и другие офисы государственных и общественных структур, и назывался этот дом Домом Советов. А в 2008 году было принято решение о реконструкции здания под резиденцию Президента России, где он работал во время саммита ШОС.

Проникнувшись атмосферой великолепного убранства интерьеров, награждённые

последовали в церемониальный зал и заняли именные кресла. Металлургов, представителей сфер сельского хозяйства, образования, культуры, спорта приветствовал глава Уральского региона Евгений Куйвашев:

– Те, кого мы чествуем сегодня, формируют несокрушимую силу и добрую славу Свердловской области, служат надёжной опорой, мощным двигателем экономического и социального развития нашего региона и всей страны. Вместе – мы единая команда, нам под силу всё, новых вам свершений и так держать! – поблагодарил уральцев Евгений Владимирович, открывая церемонию.

Первым государственную награду в соответствии с Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина получил Сергей Деянов:

– Самое главное – иметь желание работать. Нет желания, человека никакими благами не заманишь. Я работаю кузнецом более 20 лет. Эта профессия не каждому по плечу, но я уже с детства знал, что буду кузнецом, как мой отец Владимир Иванович, работавший в цехе № 4. Мой папа всегда говорил о кузнецах с уважением. Уверен, что он бы гордился мной. А Президенту – спасибо за столь высокую оценку моего труда! – поделился с корре-

спондентом «Новатора» Сергей Владимирович.

Алексея Крюкова, который принял эстафету награждённых, в этот радостный момент поддерживала вся семья. На церемонию с ним приехали супруга Людмила Викторовна и дочь Ксения. Для Алексея Викторовича государственная награда стала особым подарком на день рождения, которое он отметил на завтра – 24 января:

– О том, что меня награждают, я узнал в ноябре прошлого года. Пришёл с ночной смены, лёг спать, и вдруг звонок: жена прочитала новость в «Новаторе». Сначала не поверил, а потом, когда сам увидел в списке награждённых свою фамилию, обрадовался, конечно. Спасибо всем моим коллегам, поздравившим меня. Без поддержки рабочего коллектива, в котором тружусь, вряд ли я бы сумел достичь успехов, за которые получил сегодня медаль ордена, – порадовался Алексей.

За дальнейшие успехи в работе, за здоровье и счастье были произнесены тосты во время небольшого фуршета, на который губернатор Куйвашев пригласил всех присутствующих на церемонии награждения после завершения её официальной части.

Елена ШАШКОВА



ПЛЮС К ЗАРПЛАТЕ

На два процента с 1 февраля будут проиндексированы тарифные ставки и оклады работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА и её дочерних обществ.

Приказ о введении в действие новой Единой тарифной сетки, согласно которой установлен диапазон тарифных ставок, а также размеров базовой заработной платы в группах оплаты труда, подписан генеральным директором Корпорации Михаилом Воеводиным 29 января.

Подробная информация о новой тарифной сетке будет опубликована в следующем номере «Новатора».

С НОВОГО ГОДА – НОВАЯ ШТАТКА

С 24 января, то есть со дня выхода приказа, утверждены и введены в действие штатные расписания подразделений ВСМПО.

Самый многочисленный отдел находится в структуре главной бухгалтерии: отдел № 20 насчитывает 66 специалистов. В управлении главного энергетика ВСМПО трудится 42 человека. В управлении производством – отделе № 16 – работает 41 человек.

В научно-техническом центре утверждена штатная численность 515 человек. Коллектив информационно-вычислительного центра (цех № 33) после утверждения новой штатки насчитывает 139 работников, инженерно-технический центр (цех № 65) – 124 специалиста.

45 ИНСТРУКЦИЙ

С 1 февраля введён в действие перечень общезаводских инструкций по охране труда.

В перечне 45 наименований инструкций, утверждённых в Корпорации в период с 2014-го по 2018 годы. С ним должны быть ознакомлены руководители внутривидовых подразделений и мастера. Папки с инструкциями по охране труда руководителей и мастеров должны быть укомплектованы этим перечнем уже 1 февраля.

Перечень необходим для проведения инструктажа работников по охране труда.

СТРАТЕГИЯ ПЛЮС ТАКТИКА

Первый в наступившем году корпоративный приказ – «Об установлении стратегических целей на 2019 год» – направлен на укрепление Корпорации на мировом рынке.

Согласно этому документу, директора промышленных площадок ВСМПО и АВИСМА Николай Мельников и Дмитрий Трифонов разработали и утвердили цели на предстоящий год и определили, с помощью каких направлений и инструментов этих целей достигать.

Стратегические цели для Корпорации – это увеличение выручки, повышение оборачиваемости запасов, сведение количество несчастных случаев на производстве к нулю. Среди направлений улучшений такие позиции: повышение эффективности административного процесса и работы оборудования, поставки в срок и улучшение качества продукции, точность планирования. Взяв это за основу, директора по направлениям и начальники цехов должны разработать цели своих подразделений.

РАСШИТЬ УЗКИЕ МЕСТА

Зафиксировать успехи, определить узкие места в достижениях целей, сформулировать меры для улучшения эффективности – такова цель обзорных совещаний, которые уже третий год ежемесячно проводят в дирекции по повышению операционной эффективности.

На обзорном совещании руководителей и специалистов структурных подразделений ВСМПО, прошедшем на прошлой неделе в дирекции по повышению операционной эффективности, подведены итоги по достижению ключевых показателей эффективности (KPI) за декабрь 2018 года.

Обзорные совещания носят как информативный, так и прикладной характер. Вся информация становится основой для принятия мер и выработки конкретных решений.

В ходе встречи по каждому подразделению разрабатываются корректирующие меры. Например, цеху № 3 совместно с отделом № 16 разработать график, исключающий несвоевременную подачу металла. В цехе № 22 будет работать комиссия, которая определит причины массового ухода на больничный сотрудников в декабре. Плавильным цехам № 31 и 32 рекомендовано открыть проект по сокращению сроков выплавки слитков.

КАК ЛИНЕЙКОЙ ИЗМЕРИТЬ ЛИТРЫ?

«Утро. Завтрак. Двери. Пропуск. Проходная. Раздевалка. Станок...» – с использованием только существительных школьникам предлагалось описать один день из жизни станочника.

Это было одно из заданий брейн-ринга «Профессиография», который организовали преподаватели авиаметаллургического техникума имени Алексея Евстигнеева при поддержке Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Профессиограмма – это серия игр, организованных для школьников города. В конце января учащиеся девятих классов получили приглашение от техникума на брейн-ринг «Станочник».

– Раз мы говорим о профессии «станочник», то сделали упор на демонстрацию компетенций, которыми должен обладать рабочий. Это, например, хороший глазомер или умение читать чертежи, – уточнила Оксана Хитрина, преподаватель техникума.

20 школьникам, которые разделились на четыре команды, предложили разгадать тематические ребусы. Например, определить инструменты, которыми пользуется станочник. Или расположить цифры от единицы до девяти по кругу так, чтобы сумма соседних чисел не делилась на 3, 5 или 7.

В геометрическом ребусе надо было разделить фигуру на восемь одинаковых кусочков. При этом включался секундомер.

Был среди загадок весьма необычный вопрос: как с помощью линейки определить объём воды в наполовину заполненной бутылке? Как только ни крутили эту линейку школьники, но правильный ответ нашли!

Навыки пространственного мышления и состояние глазомера участники продемонстрировали во время выполнения заданий с объёмными фигурами и лабиринтом.

– Конечно, ребятам понравилось! Чувствовался азарт. С самого начала игры две команды вышли в лидеры и продержались на этих позициях до конца! – оценила выступления ребят Оксана Дмитриевна.

Победу одержали ученики школы № 14 – команда «Управленцы», вторыми стали «Ударники» из школы № 6, третье место заняли «Профи» из школы № 17, а четвёртыми – «Титаны» школы № 3.

Участники получили грамоты, дипломы и памятные подарки от Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Юлия ВЕРШИННИНА

С «Уралкалием» в расчёте



Алексей Крыштоп, сварщик

Трубочка, корпус, крышка, камера нижняя и камера верхняя – всё это части теплообменных аппаратов, которые на участке машиностроительного производства сборки и сварки изделий из титановых сплавов цеха № 38 ВСМПО за сутки превращаются в готовые изделия. Сегодня в работе два таких агрегата. В каждом – более 700 трубок длиной 4 000 миллиметров каждая. Габариты впечатляют. Но впечатляют людей неисклужённых. Для котельщика Ивана Куцебина это совсем не габариты: «Это средних размеров изделие!»

За двадцать лет работы Иван собрал много теплообменных аппаратов, которые по давней привычке называет «сепараторами» (выпускали на ВСМПО когда-то и такие). Помнит, как собирали один из первых теплообменников. Это была история! Конструктора тогда промахнулись с расчётом диаметра отверстий в трубной доске, и трубки пришлось за-

гонять внутрь с помощью молотка.

– Первые теплообменники казались нам огромными. Изготовив их, мы чувствовали себя чуть ли не героями. А через какое-то время, когда поступили новые заказы, поняли, что делали «игрушки». Таких гигантов собирали потом! А теперь и внимания на габариты изделий не обращаем.

Самым большим теплообменником, в сборке которого участвовал Иван, было изделие, внутренняя часть которого содержала более 3 000 трубок. Так что очередной заказ – это «мелочь».

И эта масштабная, по впечатлениям корреспондентов «Новатора», «мелочь» после успешного сначала визуального, потом капиллярного контроля и гидроиспытаний была подготовлена для отправки заказчику.

– Эти два абсолютно одинаковых теплообменника – последние в большом заказе предприятия «Уралкалий». К его реализации в цехе приступили



Котельщик Иван Куцебин собирает теплообменники больше 20 лет

ещё в 2017 году, и вот успешно и точно в срок закончили, – проинформировал Андрей Ковалов, начальник технологического бюро цеха № 38.

Особенностью большого контракта с березниковским предприятием стало то, что были заказаны разборные теплообменные аппараты. Обычный агрегат состоит из монолитного корпуса, внутрь которого приваривается трубный пучок и наглухо запечатывается крышками. Здесь же заказчик потребовал, чтобы начинка аппарата – трубный пучок – при необходимости могла извлекаться из корпуса.

– Для такой конструкции технологическим бюро цеха была разработана новая технология сборки не в горизонтальном, а в вертикальном положении, которое даёт больше манёвренности, – уточнил Андрей Станиславович.

При горизонтальном варианте трубный пучок своим весом (а он доходит до четырёх тонн) в момент сборки мог повредить внутреннюю поверх-

ность корпуса. Для того чтобы этого избежать, использовали различные смазки и подкладные листы, которые после сборки надо было исхитриться извлечь из изделия.

В новом варианте сборки корпус устанавливается на приспособление с рельсами ниже основного уровня пола. К нему краном подвозится трубный пучок и вставляется вовнутрь. При этом появляется возможность корректировать положение основных элементов конструкции, пока отверстия в корпусе и трубной доске полностью не совпадут.

В рамках того же заказа «Уралкалия» специалисты 38-го цеха изготовили ещё два теплообменника и отдельно пять трубных пучков с крышками. Сегодня – в последний день января – когда два теплообменника отправились в Пермский край, маркетолог ВСМПО закрыли долгосрочный контракт, приступив к передаче в производство следующего.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА



Котельщик Александр Иванов. Последние замеры перед сдачей



Медный кристаллизатор привезли на рентген-контроль

КОМУ ПОРА
В СУД?

17 января, пенсионеры ВСМПО встретились с Татьяной Архиповой, заместителем начальника Управления Пенсионного фонда по городу Верхняя Салда. Татьяна Евгеньевна рассказала об итогах работы фонда за 2018 год и о новшествах наступившего.

Так, с января 2018 года на 3,7 процента были увеличены страховые пенсии неработающим пенсионерам. С 1 февраля на 2,5 процента выросла ежемесячная денежная выплата. С апреля 2018 года на 2,9 процента были проиндексированы государственные и социальные пенсии. С августа беззаявительно, автоматически была скорректирована пенсия работавшим пенсионерам.

В 2018 году средний размер пенсии по Свердловской области составил 14 670 рублей, по Верхней Салде – 14 850 рублей.

С января нынешнего года на 7,05% увеличены страховые пенсии неработающих пенсионеров. Прожиточный минимум пожилого человека в Свердловской области теперь составляет 8 846 рублей.

Также с текущего года установлена повышенная фиксированная выплата – 1 333 рубля неработающим пенсионерам, проживающим в селе и проработавшим не менее 30 лет в сельском хозяйстве. В Верхнесалдинском и Нижнесалдинском городских округах таких всего 20 человек.

После небольшого информационного сообщения Татьяна Архипова ответила на множество вопросов ветеранов. Все они касались доплат к пенсии и её прибавки.

Был вопрос и о работе комиссии Пенсионного фонда, которая определяла, кто в семье является иждивенцем, а кто кормильцем.

– Эта комиссия упразднена, – сообщила Татьяна Евгеньевна. – Теперь данный вопрос может решиться только в судебном порядке. Вам необходимо подать исковое заявление и другие документы, подтверждающие ваши аргументы. Но тем семьям, в которых статус кормильцев и иждивенцев был определён до ноября 2018-го, доплата за иждивенца будет производиться в прежнем порядке.

В 2018 году средний размер пенсии по Свердловской области составил 14 670 рублей, по Верхней Салде – 14 850 рублей

Для каждого из 19 тысяч

3 – Среди статистических данных, которые Вы формируете каждый месяц и по итогам года, есть такое понятие как «непроизводительные потери». Каковы основные причины таких потерь?

– В структуре отвлечений персонала от основной деятельности наибольший удельный вес – около 14,3% – составляют очередные, ученические, социальные и административные отпуска. На втором месте – больничные, включая больничные по беременности и родам – 6,6% и незначительный объём – около 0,3% – это простой по вине работодателя и работника.

Есть цехи, которые «подросли» по отвлечениям из-за болезней. Больше и дольше, чем в 2017-м, болели цехи № 9, 20, 37, 39 – увеличение до двух процентов. Незначительно (от 0,5 до 0,8%) увеличился этот печальный показатель в цехах № 27, 49, 54, 65, 1, 13, 24, 26, 15.

При этом нужно понимать, что один процент в масштабах ВСМПО – это 60 тысяч потерянных часов работы и отсутствие на рабочих местах 30 человек. Так что цифры по-прежнему выглядят не радостно.

Для контроля над процессом по привлечению к сверхурочной работе по структурным подразделениям Корпорации утверждается лимит (ограничения в человеко-часах либо в рублях) на определённый плановый период

– Сколько в 2018 году сотрудниц Корпорации ушли в самый прекрасный отпуск – отпуск по беременности?

– По всей Корпорации – 404 сотрудницы, из них 319 на ВСМПО и 85 на АВИСМА.

На ВСМПО мы фиксируем снижение числа сотрудниц, находящихся в таких отпусках, на 0,58%, на АВИСМА рост на 1,8%.

– Как часто в 2018 году сотрудники Вашей дирекции вписывали в трудовые книжки «уволен в связи с выходом на пенсию»? Сколько получили статус «предпенсионера», чья пенсия отложена по пенсионной реформе?

– В 2018 году с ВСМПО на пенсию ушли 380 человек. Количество работников предпенсионного возраста составляет 1 335 человек.

На АВИСМА уволились в связи с выходом на пенсию 176 человек. У 50 человек выход на пенсию отложен.

– Сколько юношей Корпорация проводила в ряды Российской армии, а сколько встретила после демобилизации в прошлом году?

– Весной-2018 мы проводили в армию 36 работников ВСМПО, осенью – 26. Вернулись в коллектив ВСМПО после службы 65 ребят.

С АВИСМА на службу в ряды Российской армии отправили 13 юношей, принято после демобилизации 46 человек.

Оформлено 54 соглашения на выплату единовременной материальной помощи работникам, уволенным в запас из рядов Российской армии.

Общая сумма выплат составила 2 миллиона 795 тысяч 400 рублей.

– Есть у Вашей дирекции и очень приятная обязанность – инициировать награждения сотрудников предприятия и готовить соответствующие документы. Сколько представителей Корпорации в 2018 году попали в списки удостоенных государственных и областных наград?

– Государственные награды получили четыре работника ВСМПО: Виктор Лайко, директор по капитальному строительству, удостоился ордена Дружбы; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены Виктор Яблоков, заместитель начальника цеха № 37, Сергей Деянов, кузнец на молотах и прессах цеха № 32 и Алексей Крюков, мастер кузнечного отделения цеха № 22.

Губернатор Свердловской области наградил десять работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Пять наших сотрудников удостоены грамот Свердловского областного Законодательного Собрания. 45 работников ВСМПО получили награды Министерства промышленности и науки.

Ведомственные награды в 2018 году получили 11 работников АВИСМА.

– Владимир Владимирович, пользуясь случаем, задам несколько так называемых «точечных» вопросов, поступивших в редакцию в начале нынешнего года. В некоторых цехах ВСМПО новый рабочий год начался

уже 2 января. Шла работа в цехах и в последующие дни каникул, но ни одна точка общественного питания не работала. Непорядок. Кто-то что-то упустил?

Больше и дольше, чем в 2017-м, болели цехи № 9, 20, 37, 39 – увеличение до двух процентов. Один процент в масштабах ВСМПО – это 60 тысяч потерянных часов работы и отсутствие на рабочих местах 30 человек

– Предприятие «Изысканный вкус» сформировало режим работы подразделений в праздничные дни, учитывая пожелания начальников цехов. Соответствующая служебная записка была направлена в подразделения. В каникулы работали две столовые, которые посетили 1 834 человека: с 3 января работала точка общепита в цехе № 16, с 3 по 6 января горячими обедами всех желающих обеспечила столовая в цехе № 32.

– Несколько сотрудников предприятия задали вопрос о резком подорожании входного билета на новогодний праздник во Дворец культуры имени Агаркова. Цитата из телефонного звонка: «Моему ребёнку пять лет. Сын с такой радостью собирался во Дворец в первый раз, получив от ВСМПО приглашение. Мы пошли с ним вместе (он мал для самостоятельных походов во Дворец). Позвал и бабушку. И каково было наше удивление, когда в кассе объявили цену – 400 рублей на одного взрослого! В прошлом году такой входной билет стоил 250 рублей». ВСМПО не оплачивает постановку сказочно-представления во Дворце культуры?

– Культурно-досуговые мероприятия для работников и ветеранов ВСМПО во Дворце культуры проходят на основании договора по выполнению корпоративного заказа между Корпорацией и муниципальным автономным учреждением «Центр культуры, досуга и кино».

В 2018 году Корпорация оплатила 626 800 рублей за 12 утренников в клубе «Друж-

ба» и 1 487 400 рублей за 11 утренников во Дворце культуры имени Агаркова.

Стоимость входного билета на новогодние мероприятия не является предметом договорных отношений между ВСМПО и учреждением культуры. Цену определяет администрация Центра культуры, досуга и кино. И вопрос о том, почему цена билета выросла в клубе «Дружба» с 300 рублей до 350-ти, во Дворце с 350-ти до 400 рублей, следует адресовать муниципальному предприятию.

– Существует ли очередь на получение корпоративного жилья? Если есть такая, как в неё попасть?

– На сегодня в списке нуждающихся в корпоративном жилье значатся девять человек.

На ВСМПО действует Положение «О постановке на учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и порядке предоставления жилых помещений из жилищного фонда Корпорации ВСМПО-АВИСМА».

В этом документе подробно расписаны основания для постановки на учёт работников. Среди них заинтересованность Корпорации в работнике. Высококвалифицированный ли это сотрудник? Имеет ли дефицитную профессию? Является ли перспективным специалистом? Есть требования и по стажу работы в Корпорации – не менее трёх лет, но это не относится к специалистам, приглашённым на работу из другой местности.

Отдел № 37 принимает заявления работников Корпорации, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и документы, подтверждающие необходимость этого улучшения. Среди них справки с места жительства о составе семьи, из Управления Федеральной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области о наличии или отсутствии в собственности квартиры, ходатайство о предоставлении жилья от руководителя структурного подразделения с визой функционального директора.

Получив такие документы, специалист отдела № 37 направляет список работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в комиссию по предоставлению жилья.

Уточню один нюанс: к рассмотрению не принимаются заявления работников, имеющих неснятые дисциплинарные взыскания в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи заявления.



ШТРИХ-КОД ЗА МУСОР

Региональное Министерство энергетики и ЖКХ дало разъяснение о порядке оплаты услуг по обращению с твёрдыми коммунальными услугами.

С 1 января 2019 года услуга по вывозу и захоронению ТКО поменяла свой статус и перешла из категории жилищных в коммунальные.

Исходя из этого, порядок её оказания и оплаты стал регулироваться теми же нормативно-правовыми актами, которые действуют в отношении всех коммунальных услуг – Жилищным кодексом РФ и установленными на федеральном уровне Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов.

В Свердловской области принято решение в качестве единицы измерения для до-младений принимается норматив накопления отходов на проживающего в жилом помещении человека.

Как пояснял ранее глава ведомства Николай Смирнов, обусловлено это как минимум двумя факторами – тем, что «мусор образуют не квадратные метры, а люди» и тем, что социальные льготы, которые за коммунальные услуги получает достаточно большое количество уральцев, также «предоставляются не квартире, а конкретному гражданину».

Здесь же отметили, что в случае самостоятельной сортировки и раздельного складирования отходов потребители вправе оплачивать вывоз мусора не по нормативу, а исходя из фактического объёма накопления и количества задействованных для этих целей контейнеров.

Что касается непосредственных платежей, они по договорам биллинга с региональными операторами будут осуществляться через уполномоченные расчётные центры. Первые квитанции поступят жителям в конце января-начале февраля и в подавляющем большинстве это будут документы ЕРЦ, Расчётного центра Урала и «Свердловэнергосбыта».

«Для прозрачности расчётов и удобства граждан счёт за ТКО в них будет не просто выделен в отдельную строку, но и дополнительно обозначен собственным штрих-кодом», – подчеркнули специалисты.

По информации
департамента
информационной
политики
Свердловской области

Шампанское пьёт тот, кто умеет оценивать риски

В Центральной испытательной лаборатории управления системой охраны окружающей и производственной среды Корпорации ВСМПО-АВИСМА подсчитали, сколько предприятия в 2018 году потратило на природоохранные мероприятия.

– Ушедший год был очень продуктивен на природоохранные мероприятия, – итожит работу вверенного подразделения начальник цеха № 39 Андрей Головин. – На ВСМПО с успехом продолжались проекты, стартовавшие в прошлые годы, какие-то из них завершены или заложили фундамент для работы в 2019-м. Текущие затраты по природоохранной деятельности за 18-й составили 502,9 миллиона рублей. На целевые мероприятия, направленные на охрану окружающей среды, израсходовано порядка 69 миллионов рублей. Это не сенсационные для Корпорации суммы, это традиционная финансовая составляющая обязательств и ответственности компании по охране среды.

ВСМПО достаточно давно идёт по пути раздельного сбора отходов там, где это целесообразно

Один из самых больших экологических эффектов, по мнению руководства цеха, будет ощущен от установки в кислотохранилище цеха № 26 пяти новых установок очистки газа. Всего на ВСМПО было заменено либо построено вновь 11 таких установок, ими обзавелись цехи № 3, 4 и 21.

– Большая работа была проведена по проектированию новой линии канализационных стоков на выпуске № 5. Реализация этого проекта позволит нам уйти от сброса сточных вод в районе парка Гагарина. Все сточные воды с южной части производственной площадки А теперь будут собираться и передаваться на очистные сооружения в районе Чернушки и на шламонакопитель, – продолжает перечислять сделанное в прошедшем году Андрей Валерьевич. – На выпуске № 4 построен новый лоток, который защищает берега от эрозии. На быстротоке выпуска № 3 оборудован новый участок для слива воды. Он смонтирован по всем требованиям законодательства.

Говоря об экологических итогах года, нельзя не сказать о весомом вкладе в при-



родоохранные мероприятия энергетиков ВСМПО, которые продолжили менять ртутьсодержащие лампы на светодиодное освещение.

ВЫНОСИТЬ СОР ИЗ ЦЕХОВ

В 2019 год страна вошла с новыми законами об обращении с твёрдыми коммунальными отходами. «ТКО» теперь – законодательный термин, как для граждан-частников, так и для предприятий. Собираться и утилизироваться такой вид отходов теперь будет отдельно от промышленных.

– ВСМПО достаточно давно идёт по пути раздельного сбора отходов там, где это целесообразно. К примеру, никого не удивляет, что титановую стружку, которая фактически является отходом, мы собираем по маркам сплавов. Система работы с промышленными отходами – кислотами, ветшью и прочим, у нас налажена чётко. Теперь то же самое закон обязывает нас делать и с ТКО, – говорит начальник цеха № 39 Андрей Головин.

Даже несмотря на то, что Свердловская область к моменту вступления нового «мусорного» законодательства подошла не слишком подготовленной, принцип взаимодействия ВСМПО с полигоном ТБО на сегодня остаётся прежним. Однако в нынешнем году 39-му цеху предстоит проработать вопрос обустройства на территориях цехов отдельных площадок для сбора ТКО.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ТОНКОСТИ

Подводя итоги года, вспомнили мы и то, что с февраля Корпорация ВСМПО-АВИСМА начала жить по обновлённой экологической политике. Это напрямую связано с тем, что в 2018 году Корпорация успешно прошла проверку очередным сертификационным аудитом системы экологического менеджмента на соответствие с новыми требованиями стандарта ИСО 14001. Новые требования продикутовали и новый стиль работы.

– Теперь при планировании деятельности предприятия мы начали учитывать риски и все факторы внутренней и внешней среды, – разъясняет «политические» тонкости Андрей Валерьевич. – Это может быть что угодно: изменения законодательства, отсутствие или наличие квалифицированного персонала, возможность или невозможность приобретения оборудования, технологические и технические требования. Раньше мы этим инструментом не пользовались.

Кроме того, новые требования стандарта заложили основы для чёткого понимания ответственности руководителей в природоохранной деятельности.

Соответствие нашей системы экоманеджмента высокому стандарту доказал успешный сертификационный аудит фирмы ТЮФ. И также в 2018 году прошла очередная успешная

аккредитация Центральной испытательной лаборатории.

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Работая совместно с дирекцией по повышению эффективности производства, цех № 39 в 2018 году открыл сразу четыре проекта. Два из них с успехом реализованы: это как раз сертификация по требованиям международного стандарта, и доведение качества сбросов до установленных законом нормативов.

Ещё два проекта в стадии реализации. В частности, совместно со специалистами отдела по повышению операционной эффективности и плавильно-литейного комплекса экологи ведут работы по снижению задымлённости при проведении операции зачистки: кроме титановой пыли, при работе зачистных блоков выделяются и другие вещества. Концентрация их настолько мала, что почти невозможно выделить их из проб, но при этом они имеют резкий запах.

– Сейчас мы анализируем факторы появления этих веществ с целью найти способ очистки или недопущение их образования, – уточнил задачу Андрей Головин.

Новые требования стандарта заложили основы для чёткого понимания ответственности руководителей в природоохранной деятельности

Второй крупный проект связан с паспортизацией установок очистки газа. В связи с появлением новых правил их эксплуатации и ведения паспортов, инженеры 39-го совместно с программистами и энергетиками начали решать задачу замены бумажных паспортов на электронные версии с возможностью внедрения в систему документооборота Global. Этот проект не только освободит «паспортистов» от многократного переписывания данных из журнала в журнал, а следовательно, уберёт от описок, ошибок и потери рабочего времени, но и позволит в режиме онлайн привязывать к документу графики ремонтов.

Повышая природоохранную ответственность на уровне Корпорации, экологи напоминают, что начинается она, прежде всего, с осознания этой ответственности на каждом рабочем месте в цехе.

АКТУАЛЬНО

Бережливость для салдинской медицины



В Верхнесалдинской Центральной городской больнице завершается подготовка к старту пилотного проекта «Бережливая поликлиника». Он возник на основе программы Министерства здравоохранения Свердловской области по созданию новой модели медицинских организаций и японской системы «бережливого производства» – 5С.

В областной проект по повышению доступности первичной медпомощи Верхнесалдинская больница вошла в феврале 2018 года. Наша территория оказалась в числе первопроходцев по заключению соглашений с областным Минздравом на выделение целевой субсидии учреждениям, оказывающим медпомощь в рамках программы обязательного медицинского страхования.

В июне прошлого года учреждению были предоставлены областные средства в размере 2 миллионов 899 тысяч рублей на текущий ремонт здания взрослой поликлиники, модернизацию и ремонт зон регистрации и ожидания, а также на приобретение оборудования по внедрению информационной системы «Электронная очередь».

РЕМОНТ НА МИЛЛИОН

– Стало намного лучше! – посетители взрослой поликлиники положительно оценивают перемены.

Произошла замена входной группы, отремонтированы потолки и стены на двух этажах поликлиники, санузел оборудован поручнями с усиленными креплениями для маломобильных граждан, на полу уложена нескользкая плитка.

Помимо работ по текущему состоянию здания, в поликлинике созданы комфортные условия для ожидания: пациенты могут скоротать время за просмотром телевизора в уютном холле, где установлены мяг-

кие кресла и диваны. Над каждым кабинетом – электронное табло.

Видоизменилась и регистрация: теперь нет перегородок между регистратором и пациентом, графики приёма врачей также выведены на электронное табло. Все карточки перенесены в картоохранилище, – таким образом, перераспределены потоки пациентов, желающих взять на руки медицинский документ и обратиться к регистратору с вопросом. Проведены работы по замене электрики здания. В коридорах стало светлее, просторнее и уютнее.

1 221 139 рублей – такова сумма работ по текущему ремонту помещений поликлиники. Остальные средства субсидии руководство больницы направило на внедрение системы электронной очереди. Тендер на каждый вид работ был разыгран через электронный аукцион.

Глава Верхнесалдинского городского округа Михаил Савченко и Министерство здравоохранения Свердловской области держат на контроле выполнение всех мероприятий по проекту.

– Я считаю, что проведена большая работа по созданию современных условий и доступности оказания медицинской помощи, где важен труд каждого звена, – рассказывает исполняющий обязанности главного врача ЦГБ Дмитрий Глушков. – Сегодня мы приводем к логическому завершению работы по запуску единого пункта забора анализов и передачи данных по клинической лаборатории в общую базу данных.

Уже несколько лет в больнице эффективно проводятся телеконсультации со специалистами региональных и областных медицинских учреждений. Налажена чёткая и понятная связь по маршрутизации пациентов – оказанию медицинской помощи по профилю заболевания и уровню лечебного учреждения.

Бережливое производство – федеральный проект, кото-

рый активно внедряется по всей стране, и мы также не отстаём. Стараемся не только качественно оказывать медицинскую помощь, но и чтобы нашим пациентам было комфортно в поликлинике. Проводим обучение персонала по работе с IT-технологиями.

Однако любые инициативы хороши, когда штат больницы полностью укомплектован, а у нас, к сожалению, остро стоит вопрос нехватки специалистов.

Я ТОЛЬКО СПРОСИТЬ

Многим из нас приходилось слышать эту фразу из уст желающих пробраться в кабинет врача без очереди. Новый подход к организации оказания амбулаторной помощи призван выстроить баланс между интересами врача и пациента, избежать очередей перед кабинетами. Ведь более половины всего объёма медицинской помощи населению страны оказывается именно в поликлиниках.

До официального запуска проекта «Бережливая поликлиника» в Верхнесалдинской больнице остаётся совсем немного времени, за которое необходимо завершить все работы и установить инфоматы – электронные терминалы, через которые пациент сможет записаться к врачу самостоятельно.

На сегодня запись ведётся пока двумя способами: через интернет-портал «registratura96.ru» и Call-центр: 5-11-62. Руководство больницы высказывает пожелания, чтобы жители округа, при наличии возможности и времени, старались записаться на приём через предложенные варианты, а в дальнейшем – с помощью инфоматов. На сегодняшний день подготовлена база для входа в «бережливый» проект детской поликлиники. Уже в 2019 году, после проведения необходимых согласований, начнутся работы по замене входной группы, модернизации регистратуры и колясочной.

НОВОСТИ

Заседание городского Общественного совета



На прошлой неделе прошло очередное заседание Общественного совета Верхней Салды.

Наибольшее обсуждение вызвал предложенный Сергеем Матвиенко проект создания в Нелобе водолечебницы на основе источника радоновых вод, который имеет уникальный состав полезных для здоровья минералов. Сергей Павлович уже не в первый раз предлагает создать такую лечебницу, однако на этом заседании Общественного совета он получил согласие от топ-менеджеров ВСМПО на изучение вопроса частичного финансирования проекта за счёт Корпорации.

Много было сказано на Совете о Комплексной программе развития Верхней Салды. Сейчас она проходит согласование в правительстве области и уже получила одобрение на уровне заместителя губернатора. Как сказал член Общественного совета Владислав Тетюхин, главная задача программы – сделать город удобным для нынешнего и будущих поколений.

Также на Совете был поднят вопрос о развитии городской библиотеки. Вопрос о переносе фондов профсоюзной библиотеки в Центральную городскую библиотеку пока изучается.

Против коррупции

Во исполнение Указа Президента «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» глава Верхнесалдинского городского округа Михаил Савченко в сентябре 2018 года утвердил «План мероприятий по противодействию коррупции в Верхнесалдинском городском округе».

План включил девять разделов, среди которых меры по правовому обеспечению противодействия коррупции, мероприятия по улучшению муниципального управления, совершенствование работы подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных правонарушений.

Также в план включены мероприятия по противодействию коррупции в сфере управления и распоряжения муниципальной собственностью и в бюджетной сфере, обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправ-

ления и антикоррупционное просвещение.

В качестве основных мер планируется проведение разъяснительной работы среди служащих об ответственности за факты коррупции, проверка и обнародование справок о доходах и расходах сотрудников.

Основное внимание будет уделено обращениям граждан о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих. Для того чтобы сообщить о таких фактах, существуют интернет-приёмная и телефоны доверия городского и областного уровня, список которых размещен на сайте v-salda.ru.

В январе и феврале 2019 года кадровая служба администрации проводит актуализацию сведений, содержащихся в анкетах сотрудников, замещающих муниципальные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

Дом и предел усталости в нём!

«Управдом – друг человека!». Эту известную фразу из кинофильма «Бриллиантовая рука» мы вынесли в цитату дня вовсе не из желания поиронизировать. «Новатор» абсолютно уверен в том, что проблемы многоквартирных домов можно решать эффективно и оперативно только при условии взаимопонимания между собственниками жилья и управляющей компанией.

Сегодня об этом взаимопонимании или его отсутствии, о накопленном опыте и долгах, о «бородатых» вопросах про цену на содержание жилых помещений и цену ошибочных решений собраний жильцов мы беседуем с Валерием БАЙБАРОВИЧЕМ, директором общества с ограниченной ответственностью «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства».

– Валерий Николаевич, лицензия, по которой сейчас работает компания, выдана 15 мая 2015 года. А когда было создано ваше предприятие?

– Значительно раньше. Это было весной 2009 года. Те, кто в то время был в теме, наверняка помнят, что создание нашего общества было связано с требованиями 185-го Федерального закона, регламентирующего капитальные ремонты домов. Чтобы попасть в программу, реализуемую по данному закону, городу нужно было выполнить ряд условий. Одно из них – это наличие управляющих компаний. Глава администрации, а этот пост тогда занимал Николай Тихонович Тихонов, дал поручение создать предприятие с функциями управления многоквартирными домами. Так что нынешней весной нашему предприятию исполняется 10 лет.

Управление многоквартирным домом должно обеспечивать благоприятные и безопасные условия проживания граждан, надлежащее содержание общего имущества в многоквартирном доме, решение вопросов пользования указанным имуществом, а также предоставление коммунальных услуг гражданам, проживающим в таком доме, постоянную готовность инженерных коммуникаций и другого оборудования, входящих в состав общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме, к предоставлению коммунальных услуг.

Жилищный кодекс РФ,
статья 161

– За 10 лет и воды много утекло, и законодательство не раз менялось. И чтобы не усложнять задачу нашим читателям, давайте не будем сравнивать задачи и состояния управляющей компании в год её создания и на сегодняшний день, а сосредоточимся на настоящем времени. Итак,



в январе 2019 года ООО «УК ЖКХ» управляет...

– Управляет 325 многоквартирными домами общей площадью 992 906,3 квадратных метра – почти миллион. Хочу обратить ваше внимание на даты постройки этих домов. У нас есть три дома, сданных в эксплуатацию в период с 1930-го по 1939 годы, в них проживает 171 человек. 101 салдинец владеет квадратными метрами в двух домах, возведённых с 1940-го по 49-й. Самое большое число домов сдавались с 1950-го по 59-й – 85 строений, с 60-го по 69-й – 86 домов. А дальше по уменьшающей: с 1970-го по 79-й – 66 зданий, следующее десятилетие – 51 дом. В 90-х годах в Верхней Салде сдали в эксплуатацию 35 домов. А самые новые жилые строения исчисляются очень скромными цифрами: 2000-2009 – три дома, за последние девять лет был заселён один дом.

Я привёл эти данные не ради исторического экскурса, а для понимания того, с каким жилым фондом мы в основном имеем дело – с пожившим, с заржавевшим, с продуваемым, с промокаемым, но не сдающимся! Сразу напомню салдинцам, что самые возрастные дома, кроме домов Народной Стройки, уже прошли через программу регионального Фонда содействия капитальным ремонтам. По данным нашей управляющей компании, отремонтировано 69 домов – в это число входят и те дома, ремонт которых завершится нынешней весной. И девять домов уже включены в программу ремонтов 2020 года.

– А какую роль при проведении ремонтов играет управляющая компания?

– Мы не являемся стороной договора с подрядчиком, производящим ремонт. Но наша управляющая компания совместно с эксплуатирующей организацией МУП «ГорУЖКХ» активно участвует в процессе с первого этапа – осмотра здания, проводимого специализированными фирмами, назначенными региональным Фондом, создания перечня необходимых видов работ, составления проектно-сметной документации и технического задания с последующим их утверждением администрацией города, на основании которых региональный Фонд содействия капитальным ремонтам создаёт конкурсную документацию, выставляемую на электронную площадку торгов.

А когда после торгов Фонд заключает договор с подрядчиком, которому мы по акту на время ремонта передаём здания домов, также управляющая компания совместно с представителями администрации города и МУП «ГорУЖКХ» является активным наблюдателем и контролёром хода ремонта. Сейчас у нас есть сотрудник, чьи обязанности заключаются в осуществлении такого контроля.

– Валерий Николаевич, согласитесь, что при проведении капитальных ремонтов, что при аварийных ситуациях внутридомовых систем обеспечения водой и теплом, что при текущих проблемах в подъездах, на крышах, подвалах и чердаках, управляющая компания для салдинцев, как Чубайс для россиян, во всём виновата! Есть в этой оценке доля справедливости?

– Полагаю, есть. Мы взяли за управление, а значит, де-факто отвечаем за

всё. Другое дело, что горожане порой не до конца представляют, где де-юре проходит граница наших обязательств, существующих в силу закона, и начинаются обязанности муниципального предприятия «ГорУЖКХ» по обеспечению качества поставляемых ресурсов, или администрации города.

В этом непонимании нет ничего удивительного. Люди заплатили значительные суммы «за квартиру», и они за свои деньги хотят, чтобы вода подавалась с хорошим напором в любое время суток, и батареи согревали при любом минусе за окном, независимо от того, кто за это отвечает – ООО «УК ЖКХ» или МУП «ГорУЖКХ».

Но граница всё-таки существует. Она определена той самой строкой, которая открывает квитанцию на оплату, как мы привыкли говорить, «за квартиру». Это строка «Содержание жилого помещения». Именно за то, что входит в это понятие, официально несёт ответственность управляющая компания.

– И что входит в это понятие?

– Мы многократно, в том числе и в «Новаторе», по этому вопросу всё раскладывали по полочкам, но, как говорится: «Повторение – мать учения».

«Содержание жилого помещения» складывается из 18 видов работ и услуг. Все перечислять не буду, назову крупные блоки. Первое – это содержание общего имущества дома – контроль за состоянием конструктивных элементов здания, внутридомового сантехнического, электротехнического и инженерного оборудования.

Далее – текущий ремонт, следующее направление – благоустройство и обеспечение санитарного состояния жилых зданий и придомовой территории, сюда же входят, например, и услуги дворника. Одна из важных составляющих – это аварийно-диспетчерское обслуживание и, наконец, непосредственно услуги и работы по управлению домов – это общее руководство, финансовая деятельность, регистрация граждан, расчёт, учёт и приём платежей, проектно-сметная работа, претензионно-исковая работа.

На каждый вид услуг есть расценки. В сумме рядовой тариф на сегодня составляет 13 рублей 49 копеек с квадратного метра общей площади квартиры. Но он не един для всех наших жилых помещений. Там, где есть газовое оборудование, плюсуют ещё 23 копейки, где есть домовые приборы учёта, плюс ещё 37 копеек.

В домах, где жильцы пожелали получить услугу по влажной уборке подъездов и для этого заключается договор с клининговой компанией, тариф будет также выше.

Собственники помещений в семи домах, оборудованных лифтами, несут дополнительные расходы за содержание лифтов – 4 рубля 50 копеек.

– А можно привести примеры того, как используются деньги со счёта дома с конкретными адресами?

– Конечно, можно. Но перед примерами хочу вот о чём сказать: когда мы собираем информацию о потребности многоквартирных домов в текущих

ремонтах, то они оказываются значительно больше возможностей.

Есть, например, на счёте дома 600 тысяч. Нужен ремонт крыши – заливает пятые этажи, подвал требует ремонта – парящая труба разрушает стену, в двух подъездах сломаны ступеньки. Ориентировочно расходы на производство работ: на крышу – 800 тысяч, на подвал – 350 тысяч, на крылечки – 20 тысяч. А пять из 75 собственников требуют отремонтировать подъезды. А это на каждый – по 180 тысяч.

– И?

– Убеждаем, что следует направить финансы на ремонт крыш, не дожидаясь очереди на капитальный ремонт. У тех домов, где провели капитальный ремонт, диапазон возможностей по расходованию средств по текущему ремонту шире. Например, в доме № 4 по улице Карла Либкнехта по решению собственников за счёт средств дома были оборудованы навесы над входами в подвалы, заменены на красивые и современные внутренние двери в подъездах. В доме № 14 корпус 1 по улице Лесная выполнены работы по ремонту отмостки, аварийному ремонту кровли, герметизации межпанельных швов аварийной квартиры. В доме № 85 по улице Карла Маркса заменена разводка трубопроводов холодной воды в подвале с 4-го по 8-й подъездов, отремонтирован 7-й подъезд, заделаны межпанельные швы аварийных квартир. В доме № 59 по улице Энгельса отремонтирована кровля над 1-м подъездом, выполнены работы по замене разводки трубопроводов холодной воды в подвале с 1-го по 3-й подъездов, по герметизации межпанельных швов аварийных квартир.

А в целом по 2018 году это ремонт рулонных кровель – на 7 800 квадратных метрах, герметизация панельных швов – 6 900 погонных метров, ремонт 11 входных групп, 53 балконных козырьков, заменена разводка труб холодного и горячего водоснабжения в 26 домах, произведена замена канализационных выпусков от колодца в 13 домах и так далее.

– Вернёмся к цифре, озвученной Вами в ответе на первый вопрос: ваше предприятие управляет 325-ю многоквартирными домами, но ведь домов в Верхней Салде больше. Под чьим крылом оказались не попавшие к ООО «УК УЖКХ» дома?

– МУП «ГорУЖКХ» также имеет лицензию на право управлять многоквартирными домами. И у наших коллег и партнёров под управлением – 57 домов. Несколько домов управляются подразделением ВСМПО, 17 домов в городе имеют статус жилищных кооперативов, два дома, где созданы товарищества собственников жилья – это Воронова, 2 и Рабочей Молодёжи, 2 управляются частной фирмой, один дом – по адресу Спортивная, 7 – является примером «самоуправления». Там тоже создано ТСЖ.

– Валерий Николаевич, а Вы лично как относитесь к ТСЖ – товариществам собственников жилья?

– Как к нормальной форме управления домом при наборе определённых условий. Специалисты в сфере ЖКХ подтверждают, что создание ТСЖ в домах этажностью меньше пяти нецелесообразно, а в пятиэтажках – до-

вольно рискованно. Ведь жителям придётся полностью финансировать расходы на все текущие и капитальные виды работ, а также оплату коммунальных услуг.

Для примера. В нашем городе очень много двухэтажек: одно- и двухподъездных. Чтобы капитально отремонтировать скатную кровлю, с каждой квартиры необходимо собрать около 50 000 рублей. Сопоставимые суммы и для трёх этажей. А это уже значительные суммы! А мы с вами знаем, что в таком жилфонде в подавляющем большинстве живут пенсионеры, малоимущие граждане, а также «асоциальные элементы». Где им взять одномоментно такие суммы? Если же кто-то из жильцов откажется платить, то за него дополнительно нужно будет скидываться соседям. А ещё не забудем, есть инженерные коммуникации, фасад, балконы, электрика, дворники, аварийная служба, да ещё много чего, что мы даже и не замечаем в повседневной жизни, но что тоже требует постоянного финансирования. Особенно это касается старого жилфонда.

Кстати, все специалисты в области ЖКХ указывают на очень важный фактор – фигуру председателя товарищества. Если он активный, грамотный, добросовестный, адекватный и компетентный, то перспективы жизнедеятельности дома повышаются. Однако при этом надо понимать, что благополучие вашего дома в этом случае держится исключительно на человеческом факторе одного человека! Если что-то случится, то найдётся ли достойный преемник вашего председателя?

Хотя с точки зрения науки управлять собственным имуществом – это хорошая школа. У организации, управляющей большим числом домов, и ресурс посерьёзнее, и возможностей оперативно решать серьёзные задачи побольше. Не говоря уже про капремонт. Представляет, сколько лет на капитальный ремонт будет копиться 16-квартирный дом при том, что ремонтировать надо обязательно ВСЁ – от крыши и чердака – до подвала и всех коммуникаций в соответствии со сроками, установленными региональной программой?!

Как было сказано выше, при наборе определённых условий. Одним из них является формирование фонда капитального ремонта на счёте регионального оператора (общий котёл). Для чего собственникам помещений необходимо принять решение о прекращении формирования фонда капитального ремонта на счёте ТСЖ и выбрать владельцем счёта регионального оператора.

– То есть дома, не заключившие договор с ООО «УК ЖКХ», не попадают в программу капитальных ремонтов?

– Дело не в договоре с нами. Дело в договоре и во взаимоотношениях с Фондом содействия капитальным ремонтам. Вы же помните, у всех домов есть три варианта действий. Первый – платить в общий котёл Фонда, второй – в Фонде создать спецсчёт своего дома, и третий – копить на ремонт самостоятельно, имея обособленный счёт.

В Верхней Салде реализуются все три варианта формирования фонда денежных средств на капитальный ремонт. Те, которые решили, что они сами с усами, пока не ремонтируются. Продолжают разрушаться. Но тут мы им ничем не сможем помочь, пока на собрании жильцов, точнее, собственников квартир, не будет принято другое решение. И тут надо помнить, что по закону, на каком бы счёте не накапливались средства на капитальный ремонт, их собирают с собственников по единым тарифам, как и в других домах, или по более высоким, если собрание собственников примет такое решение.

– Вы сказали, что у нас есть дома, которые или сами собой управляют, или имеют договор с некими компаниями. А есть у нас ТСЖ, заключившие договор с вашей компанией на предоставление каких-то услуг?

– Очень положительный по этому вопросу пример – наши взаимоотношения с ТСЖ по адресу Спортивная, 7. Товарищество самостоятельно управляет домом, но при этом заключило с ООО «УК ЖКХ» договор на расчётно-кассовое обслуживание (мы делаем расчёты по информации от ТСЖ, направляем квитанции, оказываем услуги по приёму платежей).

– Ну, а как быть людям из домов, которые не заключили с вашей компанией договор на аварийно-диспетчерские услуги? Что им делать, когда в субботу топят подвал, или ночью канализацию рвануло, а диспетчер отвечает: «Ваш дом нашим предприятием не обслуживается»?

– Любое ТСЖ может заключить договор с ООО «УК ЖКХ» или с МУП «ГорУЖКХ», либо создать собственную аварийно-диспетчерскую службу. В противном случае, увы, но жильцам придётся выслушивать эту фразу.

– Известный факт: есть дома, все жильцы которых – должники за коммуналку при том, что они реально отдают наличные деньги конкретным людям. А как собственникам жилья при любой форме управления домом не попасть в число злостных неплательщиков?

– Соблюдать законодательство по расчётно-кассовым операциям – платить за горячую и холодную воду, ото-

пление, вывоз мусора тем, кто реально поставляет воду и тепло и мусор вывозит. Если ваши деньги не поступили ресурсоснабжающей компании, то тот, кому вы их отдали, использует ваши деньги, вероятно, не по назначению. Как вариант выхода из подобного рода ситуаций, установленная законом возможность заключения прямых договоров с ресурсоснабжающими организациями.

Способ управления многоквартирным домом выбирается на общем собрании собственников помещений в многоквартирном доме и может быть выбран и изменен в любое время на основании его решения. Решение общего собрания о выборе способа управления является обязательным для всех собственников помещений в многоквартирном доме.

(в редакции Федерального закона от 29.12.2006 № 251-ФЗ)

– А как быть тем домам, которые уже «наелись» своих управленцев и хотят перейти в управление к ООО «УК ЖКХ»?

– Создать и провести общее собрание собственников помещений в многоквартирном доме. Принять соответствующее решение и заключить договор управления многоквартирным домом с ООО «УК ЖКХ». Как, например, в 2018 году поступили собственники помещений в ЖК в доме № 15 по улице Спортивная. По этому пути идёт сейчас и дом № 2 по улице Рабочей Молодёжи. Аналогичная ситуация сложилась и в отношении МУП «ГорУЖКХ» – в 2017 году собственники квартир в доме № 6 по улице Рабочей Молодёжи изъявили желание изменить способ управления ТСЖ на УК.

– И в завершение вопрос весьма актуальный для января: какие проблемы Вы бы поставили во главу угла, которые обязательно нужно решить в наступившем году?

Я бы целый список составил первоочередных задач. Но первой в этом списке будет ситуация, сложившаяся с районом Народная Стройка. Дома этого микрорайона ждут решения своей судьбы. Из-под капитального ремонта часть зданий выведена, но вопрос об их статусе находится в стадии принятия решения. В сложившихся условиях УК несёт риски по содержанию жилья, которые ложатся на наши плечи и плечи собственников. Не могу не беспокоиться и о домах Северного посёлка – они в управлении МУП «ГорУЖКХ», но я, как человек, очень давно работающий в коммунальной сфере, не могу разделять проблемы на «мои» и «чужие». Работая с муниципальным предприятием в одной связке, мы многие вопросы решаем сообща. Но что касается темы ветхого и аварийного жилья – это компетенция не управляющих компаний, а органов власти.

Актуально – своевременное и систематическое проведение ремонтных работ, чтобы не наступил «предел усталости» для конструктивных элементов и инженерных коммуникаций общего имущества многоквартирных домов.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СОБСТВЕННИКОВ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ

В соответствии с пунктом 65 Правил предоставления коммунальных услуг (Постановление Правительства РФ от 06.05.2011 № 354) потребитель вправе по своему выбору оплачивать коммунальные услуги наличными денежными средствами, в безналичной форме, почтовыми переводами, банковскими картами, через сеть Интернет и в иных формах, предусмотренных за-

конодательством РФ с обязательным сохранением в течение не менее 3 лет документов, подтверждающих оплату.

При оплате коммунальных услуг наличными средствами потребителю должен быть выдан кассовый чек.

При приёме наличных без применения контрольно-кассовой техники потребителю должен быть выдан бланк строгой отчётности.

Колокол – товар штучный

Колоколотейщик – редкое в наши дни ремесло. Думал ли Николай Пятков, что посвятит этому делу свою жизнь? Наверное, нет. Но в перестроечные 90-е, когда одно за другим закрывались предприятия и надо было думать о том, как прокормить семью, ему, мастеру смены алюминиевого завода Каменска-Уральского, попала статья в газете «Комсомольская правда» о церковных колоколах. И зацепило! Начал штудировать книги, поехал в Москву на курсы, вступил в ассоциацию, нашёл единомышленников и организовал собственную фирму.

– Первые 12 лет работал на арендованных у двух металлургических заводов площадях. Спасибо, что пустили, всем тогда не до жиру было, ведь в большинстве своём крупные производства тоже простаивали.

ЛИЛ, ЛОМАЛ И СНОВА ПЕРЕЛИВАЛ

В то время, когда промышленность страны претерпевала упадок, Пятков начал лить колокола. Лил, потом ломал и снова переливал, добиваясь нужной структуры металла. Сегодня раритетный экземпляр одного из первых колоколов, которому почти 30 лет, бережно хранится для будущего музея.

В 2003-м Николай Геннадьевич построил собственное предприятие. Всё, что зарабатывал, вкладывал в стройку. Недостающие средства добавил бывший владыка екатеринбургский и верхотурский Викентий с условием «под будущие колокола». Благодаря новым мощностям компания «Пятков и К^о» увеличила объёмы вдвое. Сегодня тысячи пятковских колоколов благовестят не только в российских храмах, но и звучат в православных приходах Америки, на святой горе Афон, а также в Швеции, Норвегии, Японии, Сербии...

Первыми громкими работами уральского литейщика стали колокола для собора Василия Блаженного и Донского монастыря в Москве, городские куранты Ярославля и Великого Новгорода. Самый большой 18-тонный колокол «Александр Невский» с неповторимым звучанием находится в Санкт-Петербурге. В Екатеринбурге колокола Пяткова украшают Храм на Крови и многие другие церкви. Мало кому известно, что и в Верхней Салде,



Орнамент из воска крепят свиным салом

на колокольне Храма Иоанна Богослова установлены колокола именно каменско-уральского литейщика!

ПЕСНЯ ЕСТЬ!

– Когда в 1991-м мы отлили первый колокол, приехал из Режа священник, ударил по нему и, услышав раскатистое многоголосье, сказал: «Песня есть! Беру!». Правильный колокол – это большой оркестр.

Звучание колокола зависит от многих параметров. Первое, и само собой разумеющееся, это подобранный ещё в давние времена сплав – 80% меди и 20% олова. Он обладает замечательными акустическими свойствами. Но немаловажную роль играет и форма колокола.

– Геометрия наших колоколов от-

личается от европейских, а значит, и тембр звучания другой. Мы взяли за основу русский колокол 1908-1911 годов Николая Ивановича Оловянишникова, ярославского колокольного фабриканта.

Огромное количество дореволюционных заводов также отливали подобную форму. Но сегодня, по признанию Пяткова, работать колоколотейщикам гораздо легче, ведь за минувший век металлургия ушла далеко вперёд, появились современные технологии, поэтому и колокола стали более голосистыми.

– Звук нашего двухтонного колокола схож со звучанием самого известного колокола России, установленного на Спасской башне Кремля. Но получить такое звучание, используя определённую геометрию профиля, мало. Важно

жесточайшее соблюдение правил металлургии. Если вы хоть что-то сделали не так, колокол не зазвучит. Всё должно быть безупречно! Плавку нужно провести ювелирно, металл должен быть определённой структуры, тогда ваше изделие никогда не расколется и будет петь всем на зависть! К этому мы долго шли. В старину русские мастера не задумывались о гармонии, потому что были необразованными. Их колокола не передавали ни длительности нот, ни высокого звучания, под них в самый раз было бы рэп читать. Отливки делали по наитию, как подсказывало сердце.

А после революции, к началу 30-х, колокола в России и вовсе замолчали. Огромное их количество было уничтожено или продано за границу. И только в 1946 году был разрешён колокольный звон. Но подлинное возрождение началось в 80-е годы. Первый постсоветский колокол отлили в 1987 году во Всероссийском институте лёгких сплавов в Москве (ВИЛС), который обладает научной базой и замкнутым металлургическим производственным циклом. До этого колокола для богослужений не отливались вообще. Технологии были утрачены.

ОТКУДА ЖЕ ИЗНАЧАЛЬНО ВЗЯЛСЯ КОЛОКОЛ?

У Пяткова есть ответ и на этот вопрос.

– В Германии и Испании сохранились колокола 11-12 веков, которые имеют форму котла: если его перевернуть, в нём можно варить плов. В принципе, отсюда название и пошло (котёл – колокол), такая моя версия. И только в 17 веке, в Голландии началась работа по созданию современного колокола, у которого появилась «юбка» большего диаметра и различные толщины стенок, способствующие многоголосью. При ударе различные зоны колокола издают свои тона, сочетание которых и называлось тембром, благозвучием.

Учиться Николаю Пяткову было не у кого, но металлургическая закладка (мастер окончил металлургический факультет УПИ и приобрёл специальность «Литейное производство цветных металлов») позволила освоить на отлично новое дело.

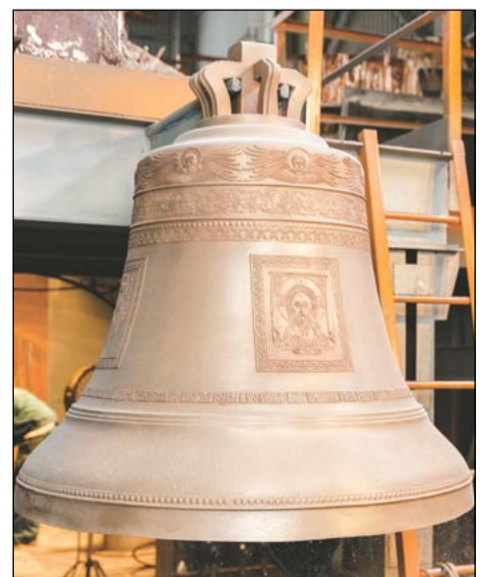
С чего начинается будущий колокол? Конечно, с мастера, который рисует на



Низ и верх соединят, а в полость между ними зальют бронзу



Внешняя форма будет лицевой поверхностью



Вот какой красавец!



На фальш-колокол надевают шубу из гипса



Металл будет остывать до утра



Николай Пятков полон идей

ватмане шаблон. Пятков всегда это делает сам, никому не доверяет, потому что нужное звучание можно получить, только соблюдая правильную геометрию. По бумажному шаблону заготовку вырезают из металла, надевают на модель и вращают вокруг оси, поливая модель алебастром. Шаблон отсекает лишнее и создаёт форму. Так получается фальшивый колокол.

В МАСТЕРСКОЙ ХУДОЖНИКА

Затем фальш-колокол обязательно украшают. В мастерской художника из воска создают изображения святых и надписи (так называемые рельефы), которыми опоясывают для красоты будущего творение.

– Мы используем свечные огарки из церквей, потому что это бесплатно! А приклеиваем изображения и надписи на фальш-колокол тем же, на чём жарится картошка – обыкновенным свиным салом!

Таким образом, у нас получается точная копия бронзового колокола. Затем обмазываем фальш-колокол слоем гипсово-песчаной смеси, словно шубу надеваем, и все восковые изображения получаются вмурованными в форму. Во время изгнания влаги (сушки в печи) исчезает и воск (сгорает), а отпечаток остаётся. Металл, залитый в форму, повторяет отпечаток на гипсе от бывшей восковой картинке.

После высыхания гипс с фальш-

колокола снимают вверх. Это и становится внешней формой, отвечающей за декоративную поверхность колокола! Вообще-то литейная форма состоит из двух частей – внешней и внутренней. Внутренний стержень делают из песка, смешанного в определённой пропорции с эпоксидной смолой – это внутренняя сторона будущего колокола. Перед заливкой стержень и форму соединяют. А в пустоту между ними заливают расплавленный металл.

КАК САХАР В ЧАЕ

Мы наблюдаем самый сложный и ответственный момент – момент литья! Медь в печи уже разогрета до 1 200 градусов. Рабочие облачились в жаропрочные одежды. Осторожно достают ковш с кипящим металлом (в цехе работают электромостовые краны с дистанционным управлением), в горячую медь добавляют олово, которое растворяется в кипящем металле, как сахар в чае. Огненному вареву дают остыть 10 минут и разливают по формам. Как всё просто!

Остывать колокол в форме будет сутки, затем его достанут, вручную зашлифуют, приладят язык на мягкой кожаной подвеске и обязательно послушают звучание. Кстати, язык колокола непременно кованный, его тянут из цельного куска железа.

– Язык колокола должен быть определённого веса (примерно 4% от массы

колокола) и ударять в определённое место – в ударный пояс. Если человек не звонарь – он не услышит, а мне прямо ухо режет неправильно подвешенный язык, который не туда бьёт. Ведь самое главное у колокола – полифония. Язык так придуман, что, ударяя в самый низ, все условные кольца колокола начинают издавать свои тона. Но для этого нужна безупречная металлургия. Только тогда энергия удара дойдёт до верхних зон, до самых плеч.

Колоколов с дефектами Пятков не выпускает за пределы своего производства. Доказательством безупречного качества являются многочисленные дипломы и награды. Здесь льют 100 тонн колоколов в год, что в несколько раз больше, чем во всех мастерских Европы, вместе взятых.

ПЯТКОВ И К⁰

Учиться колокольному делу сегодня, как и в 90-х, Николаю Пяткову не у кого. Всё из головы. Производство затратное. Медь берут в фирмах по переработке ломов по цене 420 тысяч рублей за тонну, а олово – в четыре раза дороже. Производство мелкосерийное, товар штучный, профиль соблюдают один, но по весу аж 18 разновидностей колоколов разработали.

На средних и больших колоколах ставят клеймо прямой строкой: «Лит сей колокол товариществом «Пятков и К⁰» в 2018 году». Маленькие – не подписывают.

Уже прощаясь, Николай Геннадьевич, чтобы усилить наши эмоции, продемонстрировал торжественный праздничный колокольный звон, красивые отголоски которого долго не уходили из помещения, очаровывая своим малиновым звоном.

– Кстати, выражение «малиновый звон» появилось, когда Пётр I вернулся из Голландии, где обучался профессии плотника. Именно там, в городе Мехелен (Малин) он впервые услышал мелодичный радостный перезвон. Царь приехал в Россию и с досадой произнёс: «Эх, а в Малине-то как звонят!». В 1721 году Пётр установил колокольный орган (карильон) в Санкт-Петербурге.

В фирме Николая Пяткова работают 30 человек, в том числе снабженцем – его старший сын Константин и заместителем по производству – брат Виктор. Родственники горды тем, что остались верны своей профессии. Подрастают четверо внуков – будет кому передать начатое благое дело.

Ежегодно приезжают к Пятковым по обмену опытом литейщики из Европы. Даже бурановские бабушки для храма в своём городе колокола именно здесь заказывали.

Сам мастер говорит, что настоящая жизнь колокола начинается только тогда, когда он зазвучит на колокольне. И учит, что выбирать «звучащую икону» нужно не по цене, а по звуку, брать именно тот, который «с песней».

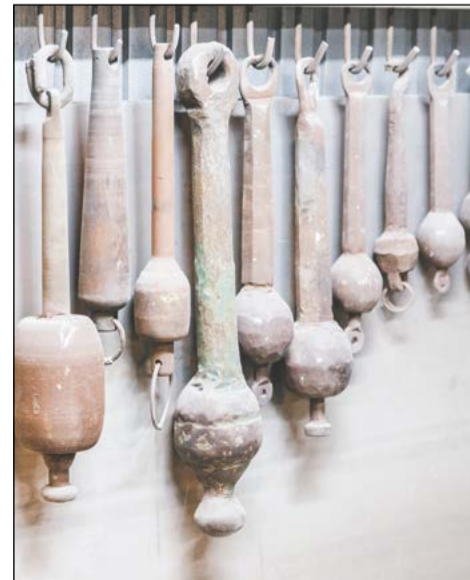
Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО



В мастерской художника сделаны сотни рельефов



Зачищают колокола вручную



Старые языки – в музей!

Нехудожественная гимнастика

Управление образования Верхней Салды показало на дверь секции ВСМПО



Есть ли у Корпорации ВСМПО-АВИСМА цель создать систему по воспитанию олимпийских чемпионов? Нет такой цели. Ставит ли Корпорация ВСМПО-АВИСМА перед своими спортивными структурами задачу побеждать на региональных и республиканских соревнованиях? Нет такой задачи. Формирует ли Корпорация ВСМПО-АВИСМА для финансируемых ею секций план по числу разрядников и чемпионов? Нет такого плана. Но! У Корпорации ВСМПО-АВИСМА есть возможность дать шанс детям Верхней Салды проявить свой талант, оценить свои способности и найти то занятие, которое сделает ребёнка успешным и счастливым. И такую возможность градообразующее предприятие последовательно реализует, в том числе, и в физкультурно-спортивном направлении.

К традиционным хоккею и футболу, волейболу и баскетболу, тяжёлой атлетике и теннису, карате и лёгкой атлетике, возрождённым шахматам и популярному плаванию, в программу деятельности физкультурно-спортивного цеха ВСМПО в последние годы добавились горные лыжи и фристайл, фигурное катание и художественная гимнастика.

– То, что в таком маленьком городе, как Верхняя Салда, есть секция художественной гимнастики – это счастливое исключение. Как правило, такой вид спорта под силу только областным центрам и крупным мегаполисам. И я была приятно удивлена, получив приглашение работать тренером в Верхней Салде, – вспоминает Анна Алексеенко, кандидат в мастера спорта по художественной гимнастике. – И, позанимавшись с салдинскими ребятами больше года, скажу, что это было очень верное решение – создать такую секцию. Столько пришло талантливых и способных детей и столько заинтересованных родителей! И, что

Надежда ЕМЕЛЬЯНОВА, ведущий специалист отдела по социальным вопросам ВСМПО, мама 6-летней Полины:

– Мы ходим в секцию художественной гимнастики почти с самого её основания. Этот вид спорта выбрали потому, что он идеально подходит для девочек: формирует грацию и красивую осанку! Нам очень нравится тренер, которая недавно сама стала мамой и после рождения ребёнка быстро включилась в процесс тренировок. В следующем году моя Полина, которая уже имеет первый юношеский разряд, пойдёт в 1 класс, и я уверена, что занятия в секции очень пригодятся ей на уроках физкультуры и для её общефизического развития

Олеся СМОЛЬНИКОВА, руководитель группы по АСУ цеха № 16 ВСМПО, мама 5-летней Анжелы и 4-летней Алины:

– Как только мы узнали о том, что открывается секция художественной гимнастики, сразу туда записались. Потому что мало где ещё берут детей с трёх лет. Мы занимаемся в средней группе, младшая дочь Алина впервые встала на гимнастический ковёр в два с половиной года. Нравится всё, а дочуркам больше всего – тренер! Спасибо ВСМПО за эту секцию!

очень важно, есть замечательный зал в школе № 1 – он как будто бы изначально проектировался под художественную гимнастику.

– Анна Юрьевна права. Именно отличный зал – второй спортивный зал в новом здании школы – вдохновил нас на открытие секции по художественной гимнастике в муниципальной Детско-юношеской спортивной школе. Правда, Управление образования весьма холодно отнеслось к такой новой единице в программе развития детского спорта и нашло формальный повод отказаться от услуг тренера. Но популярность секции была так высока, что ВСМПО подхватило «выпавшее знамя». По решению генерального директора Корпорации Михаила Викторовича Воеводи-на, мы включили в структуру цеха № 51 секцию по художественной гимнастике, приняв в свой штат тренера Алексеенко, – уточнил Алексей Забродин, начальник физкультурно-спортивного цеха ВСМПО.

После перехода из юрисдикции Управления образования в юрисдикцию градообразующего предприятия секция художественной гимнастики для школы № 1 имени Пушкина формально стала чужой. Хотя некоторые родители юных гимнастов, как и руководство цеха № 51, скорее всего, к слову «формально» добавили бы и «фактически». Не будем заикливаться на негостеприимном отношении сотрудников школы к тренеру, маленьким спортсменам, их мамам и папам. В конце концов, это может быть простое эмоциональное неприятие чужаков. И мы даже постараемся понять руководство школы. Понять их проблемы с мытьём полов после занятий секции, их желание тишины после школьных уроков, их бережное отношение к каждому рублю из сметы расходов Учреждения образования, которому приходится и за электричество платить, и за воду, и за труд вахтёра, страшно нервничающего по поводу бегающих туда-сюда неугомонных гимнасток. Конечно, было бы значительно приятнее и проще для администрации школы после звонка с последнего урока в 14.30 повесить на здание большой амбарный замок и отключить все ресурсы. Но беспокойная и шустрая секция портит идеальную

картину постурочного мироздания. Ну не нравится, видимо, школе и Управлению образования художественная гимнастика.

Но отношения из разряда «нравится – не нравится», как и подобает у заинтересованных лиц, всё-таки перешли в разряд формально-договорных. Договор на аренду помещений был заключён 9 января 2018 года и регламентировал практически все нюансы дислокации секции ВСМПО на территории муниципального объекта. Любовь, конечно, после подписания договора не грянула, но тут «любишь – не любишь», а договор дороже денег. Точнее, два договора. Прохладное, мягко говоря, отношение Первой школы к художественной гимнастике градообразующее предприятие решило для себя «утеплить» дополнительными площадями в школе № 6, заключив и с этим образовательным учреждением договор о безвозмездной аренде зала на определённые часы и дни. И юные спортсмены начали метаться из одного зала в другой. И тут в исторических связях «город-завод» что-то пошло не так.

29 декабря 2018 года в адрес Корпорации ВСМПО-АВИСМА пришло письмо от главы городского округа, в котором он уведомляет руководство градообразующего предприятия о расторжении договора о безвозмездном пользовании помещениями муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 1» и предлагает заключить возмездный договор. К письму приложен расчёт того, сколько в рублях Корпорация будет должна за использование спортивного зала для обучения детей упражнениям художественной гимнастики, преподавания науки побеждать и достойно проигрывать, развития у малышек навыков трудиться во имя успеха, общаться в команде и уважать достижения товарищей.

Арендную плату определили с учётом оценки рыночной стоимости квадратного метра. Цену электроэнергии вывели с учётом использования секцией светильников в течение 96 часов в месяц. Приплюсовали зарплаты гардеробщиков, уборщиков служебных помещений, сторожа с учётом начислений и уральского коэффициента. В эту символическую смету включили даже стоимость теплоэнергии на всю арендуемую площадь (видимо, вне тренировочного процесса спортивный зал не отапливается...). Итого Корпорация должна в месяц 58 916 рублей 93 копейки.

Вряд ли эта сумма потрясёт финансовую устойчивость предприятия. Но эта сумма очень удивила предприятие, которое только за последние два года отремонтировало за счёт собственных средств ВСЕ школьные спортивные залы, нуждающиеся в ремонте. Предприятие, которое, передав в муниципальную собственность спортивный комплекс «Крепыш», продолжает направлять корпоративные средства и на обслуживание здания, и в фонд оплаты труда сотрудников «Крепыша». Предприятие, которое... Стоп! Не будем опускаться до напоминаний о благотворительной помощи учреждениям образования, измеряемой десятками

Наталья ТЕРЕНТЬЕВА, инженер-исследователь цеха № 10, мама 8-летней Вики Постыляковой:

– Моя Вика влюбилась в этот вид спорта с первых занятий, хотя для художественной гимнастики мы записались в секцию поздно. Тренировки для моей Вики в радость, она стремится туда каждый день. И если вдруг случится, что секции не станет – для ребёнка это будет настоящее горе

миллионов рублей. Хотели – и помогли. Да и не чиновникам от образования помогали, а создавали для салдинской ребятни нормальные условия. Правда, при этом у чиновников улучшалась жизнь – ведь за них проблемы состояния подведомственных им зданий решала Корпорация ВСМПО-АВИСМА.

Есть во взаимоотношениях людей такие неписанные правила, незыблемость которых трудно объяснить при всём богатстве русского языка... Как объяснить, что белая стена белого цвета? Так же, как невозможно сформулировать аргументы о том, чтобы объяснить: жажда получить с Корпорации 700 тысяч в год за аренду площадей не для размещения коммерческого кафе или проведения дискотек, а для детской спортивной секции – это неприлично! Неприлично забыть, сколько сил и средств направляет предприятие в салдинское образование, в том числе сил и средств на то, чтобы новое здание школы появилось в нашем городе.

Судя по информации, размещённой на бланке письма главы об установлении арендной платы за спортивный зал, инициировал данное предложение начальник Управления образования Золотарёв А.Е. (его данные и телефон значатся в статусе исполнителя по документу). Пресс-служба ВСМПО отправила Александру Евгеньевичу письменный вопрос о реальных причинах расторжения безвозмездного договора. Пока ответа не последовало.

Есть ответ от Корпорации ВСМПО-АВИСМА: договор об аренде площадей школы № 1 для работы секции художественной гимнастики заключаться не будет. Секция будет заниматься на территории школы № 6. Пока будет.

За период работы секции – а это менее полутора лет – две воспитанницы выполнили норматив третьего юношеского разряда, одна – второго юношеского, семь девочек получили статус обладателей первого юношеского, одна гимнастка сдала норматив третьего взрослого разряда!



Померяемся силой богатырскою



Тройное испытание тяжёлым железом преодолели в минувшую субботу, 26 января, штангисты из цехов Корпорации ВСМПО-АВИСМА, школьники и студенты Верхней Салды, Нижней Салды и посёлка Свободный, приняв участие в открытом первенстве ВСМПО по пауэрлифтингу.

Этот вид спорта уникален тем, что практически не имеет возрастных ограничений. Если доктор разрешил, то тягать штангу соответствующего веса могут даже девушки.

И прошедшие соревнования доказали: наши девчата вовсе не слабый пол! Наравне с мужчинами они бесстрашно выполняли все упражнения из программы троеборья.

Первое задание – приседание со штангой, размещённой на верхней части лопаток. Только когда судьи зафиксировали положение спортсмена в стойке, в протокол ставили соответствующее количество баллов. Немного

передохнув, тяжелоатлеты демонстрировали жим лёжа на горизонтальной скамье.

И, наконец, последняя возможность заработать максимальное количество очков представилась в третьем упражнении – становой тяге. Наклонившись и согнув ноги в коленях, спортсмены поднимали железный гриф, а затем выпрямляли спину и застыли со штангой в неподвижности, ожидая вердикта Вадима Мигачёва, главного судьи первенства и тренера по тяжёлой атлетике цеха № 51 ВСМПО.

Вадим Владимирович в большинстве подъёмов произносил: «Вес взят!». Но каждого участника оценили в соответствии с критериями Федерации пауэрлифтинга России.

Лучший результат среди девушек продемонстрировала Александра Бендарчик, будущий специалист по обработке металлов давлением Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума имени Алексея Евстигнеева.

К слову, в этот день Александра выполнила первый взрослый разряд! Мария Кордюкова, стоматолог верхнесалдинской частной клиники, выиграла медаль с золотым отливом.

Золото возрастной юношеской группы увёз в посёлок Свободный Денис Полуцаев.

У мужчин по силе не было равных богатырю Евгению Перевалову, старшему пожарному специальной пожарно-спасательной части № 7, кандидату в мастера спорта.

Лавры почёта заслужил Дмитрий Останин, студент Уральского государственного медицинского университета, занявший первое место в категории юниоров и ставший абсолютным победителем среди всех участников.

А наибольшее количество килограммов – 504 за три этапа программы – набрал Максим Волков, обработчик поверхностных пороков металла цеха № 22, занявший первое место в своей возрастной категории.

Без боли и травм

Ушедший год для корпоративной секции карате выдался очень богатым на события, особенно декабрь 2018-го. Под руководством тренера цеха № 51 Валерии Дорошенко спортсмены участвовали в первенстве Екатеринбурга, побывали на соревнованиях в Челябинске и боролись на татами в турнирах, организованных Корпорацией ВСМПО-АВИСМА.

В 2019-й, спортивный календарь которого уже сформирован, спортсмены по киокушинкай вступили с новым приобретённым опытом и новыми целями. К очередным испытаниям на татами, но уже международного значения, готовится шестиклассник школы № 3 Влад Ширяев. С 21-го по 24 февраля в Москве спортсмен будет драться с серьёзными соперниками из разных городов России. Но сейчас все усилия каратиста брошены на излечение травмиро-

ванной ноги, которую Влад потянул в очередном бою. Благодаря методу кинезиотейпирования, который сегодня успешно практикуют в секции карате, нога Влада пошла на поправку. Инициатором лечебной терапии стала Валерия Дорошенко. Тренер цеха № 51 прошла обучение в Москве и получила международный сертификат, дающий ей право консультировать в данной области:

– В спорте не избежать травм и лёгких растяжений. На татами часто бывает, что спортсмен неправильно ставит ногу, получает вывих. Когда я была на сборах в сборной команде России по киокушинкай, нас часто обклеивали специальными тэйп-лентами, которые помогали выровнять движения, воздействуя на рецепторы. Я решила пройти специальное обучение, чтобы помочь своим воспитанникам быстро восстанавливаться после травм, – рассказала Валерия Игоревна.

Преимущества кинезиотейпирования спортсмены оценили положительно:

– У нас ребёнок попал на операцию, после которой у него были напряжены бёдра, и не мог сесть на шпагат. Под руководством тренера мы наклеили специальным образом тэйп-ленту, и уже к вечеру почувствовали эффект – сын осилил шпагат! – поделилась радостью Виктория Раджабова.

К слову, безопаснее и более комфортно стало и в самом зале восточных единоборств. Напольное покрытие теперь полностью прорезинено, а деревянные доски – демонтированы, что даёт возможность спортсменам заниматься босиком и не получить занозы.

Ну, а мы пожелаем нашим каратистам успехов в 2019-м и, конечно, побед на предстоящем международном турнире!

ПРИГЛАШАЕМ поболеть

26 января в Каменске-Уральском состоялся очередной матч первенства Свердловской области по хоккею среди взрослых команд в сезоне-2018-2019.

Спортсмены взрослого «Титана» под руководством тренера Андрея Тугушева, к огорчению салдинских болельщиков, проиграли 3:5 хозяевам – команде «Синара» – и лидеру областных соревнований.

В арсенале наших спортсменов сегодня 7 очков. Столько же баллов накопили игроки команды «Кедр» из Новоуральска, с которыми «Титан» встретится на выезде 9 февраля. Но прежде, 2 февраля, на стадионе «Старт» в Верхней Салде выяснит отношения на льду с соперниками из посёлка Рефтинский, командой «Энергия».

Более радужные перспективы прорваться в победители имеют хоккеисты команды «Титан-2009», которые занимают третью строчку турнирной таблицы первенства Свердловской области по хоккею среди детско-юношеских спортивных школ.

Правда, в матче с командой «Авто-Спартак-2» из Екатеринбурга, который состоялся 27 января спортсмены «Титана» уступили – 1:2. Единственную шайбу в ворота противников забросил Сергей Гришанин.

Будем держать кулачки за наших мальчишек 10 февраля. В Екатеринбурге спортсмены проведут ответственный матч с командой ДЮСШ № 19. А 3 марта на домашнем льду сыграют с хоккеистами из нижнетагильского «Спутника».

В ПОБЕДНЫХ конюшках

Евгений Муромцев, тренер по лыжным гонкам цеха № 51 ВСМПО, выиграл бронзу в составе сборной команды Свердловской области на прошедшем чемпионате Уральского Федерального округа по лыжным гонкам в Тюмени.

Закрывая четвёрку лыжников, спортсмен преодолел последний этап эстафеты в 5 километров коньковым стилем, что позволило команде занять третье призовое место.

В чемпионате Уральского Федерального округа по лыжным гонкам успешно выступила и Анастасия Игнатова, наша землячка. В составе сборной Ханты-Мансийского автономного округа спортсменка заняла первое место в эстафете, блестяще преодолев 3 километра коньковым стилем.

ПРИХОДИ в секцию

Мальчишек и девчонок 2011-2012 годов рождения приглашают в секцию плавания Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Тренировки проводит Алексей Геннадьевич Реутов. Занятия проходят в спорткомплексе «Чайка» по понедельникам, средам и пятницам с 13.00.

Энергичных юношей 2010-2011 годов рождения ждут в секции футбола. Подробности о вступлении в секцию можно узнать по телефону: 8-962-319-23-23. Тренер – Сергей Бугаенко.



Забавы ради

Словно новогоднее конфетти, рассыпались по городскому парку разноцветные кубики, мягкие пазлы, обручи и кегли – молодёжная организация ВСМПО привезла в парк имени Гагарина «Зимние забавы».

Погода 26 января выдалась морозной, как и подобает зимой на Урале. Пролетающий снег и небольшой ветер не остановили салдинцев, которые пришли на зов молодёжных активистов. Организаторы, облачившись в красные жилеты, стали судьями на 11 этапах.

Соревнования шли между семьями. Разделившись на команды, участники рванули в погоню за жетонами, по количеству которых и выявились победители «Зимних забав».

Семья Ведищевых пришла на состязания в полном составе. Глава семейства, Руслан, помогал супруге и дочке быть лидерами:

– *Настроение супер! Нисколько не холодно!* – ответил капитан Ведищевых, разгорячившись на перетягивании каната.

Да! Подвигаться на «Забавы» пришлось немало. Папы

бежали с санками, дети, сидящие в них, собирали разбросанные игрушки. Умело обвести шайбу через расставленные конусы – это была уже задача мам, которым предстояло ещё и проползти через цветной туннель и перепрыгнуть через обруч.

– *Всё здорово, нам очень нравится. Мы почти все этапы прошли. Осталось ещё немного! Мы не замёрзли, а вот судей жалко. Им холодно стоять!* – посочувствовал молодёжке Александр Кирпичников, пришедший с женой и маленькой дочкой.

А вот семья Воробьёвых. Но активисты так же бодрь и энергичны. Один из судей, Иван Фомин, трудился на этапе «Городки», а его брат Александр следил за гонками на сноутьюбингах.

– *Некоторые пытаются со мной договориться, слегка нарушив правила. Но у нас всё строго и по-честному,* – смеётся неподкупный Александр Фомин.

Что в финале? Набегавшихся участников щедро накормили солдатской кашей. Греча с мясом, булочка и горячий чай прибавили сил, и вдохновили,

и согрели. Все участники, а это более 70 ребят, объединившихся в 22 команды, получили памятные сувениры.

А после подсчёта жетонов стали известны имена победителей.

Семья Воробьёвых набрала 36 жетонов и заработала четвёртое место.

Коноваловы набрали 37 жетонов и стали бронзовыми призёрами.

Семья Бойцовых поднялась на вторую ступень с количеством 38 жетонов, а лидерскую позицию уверенно заняли Окуловы с 45-ю баллами.



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4000 экз. Заказ № 2466
Подписано в печать:
по графику – 30 января, 17.00
фактически – 30 января, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнеры: Наталья ШУМИЛОВА,
Елизавета КИРГИЗОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции