

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 237 (11529)

Среда, 10 декабря 1980 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

РАССКАЗЫ О ДЕЛЕГАТАХ XXVIII ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ДОВЕРИЕ — ДЕПУТАТУ

«Честен в работе», — написал в своей рекомендации Анатолию Бушмелеву начальник отдела организации труда и заработной платы первого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой В. Л. Давыдов, когда бригадир кровельщиков вступал в партию. Можно было найти другие слова, красивые и убедительные, но именно в этой короткой характеристике весь Бушмелев. Где бы ни находился он, какой важности объект ни строил, его бригада всегда была на высоте и в буквальном и в переносном смысле. Она сейчас работает по календарю восьмидесяти второго года.

Много грамот и отметок о первых местах в соревнованиях у этой бригады. Но самый дорогой и, по мнению кровельщиков, самый долговечный титул они завоевали в соревновании в честь полувекowego юбилея треста. На торжественном собрании по случаю праздника строителей было объявлено о присвоении бригаде имени 50-летия треста Уралтяжтрубстрой.

— Мы такне, — говорят кровельщики. — Нам другими и быть нельзя. В бригаде всего двое мужчин, зато какие авторитетные. Стрекалов — член горкома партии, Бушмелев — депутат городского Совета. Разве можно авторитет ронять?

Депутатские обязанности составляют еще одну сторону деятельности коммуниста Анато-

лия Ивановича Бушмелева. Закон о мерной связи: авторитет на работе — признание избирателей. За него голосовали избиратели восьмого микрорайона, где живут строители. Уж им то лучше, чем кому-либо знать своего избранника. Он из тех, кому любое дело поручи — разберется, дойдет до сути и сделает.

Двенадцать депутатов в микрорайоне. Кого из них лучше знают в лицо? Бушмелева. И не просто потому, что он руководитель депутатской группы. Он встречается с избирателями, проникается их заботами и нуждами. Район у него сложный, включает многоэтажную застройку и частный сектор. Все это вместе представляет такой набор хлопот, что ими заниматься приходится непрерывно.

Самое пристальное внимание руководитель депутатской группы обращает на наказы избирателей. В их выполнении он видит свой долг. Но как трудно бывает ему порой снимать их с контроля. И вроде мелкие, до элементарности простые проблемы ставят люди, но на решение каждой требуется немало времени и сил. Только не оставить без внимания — депутатское правило Бушмелева. В конце концов, вся жизнь из мелочей сложена. Что значит, например, неработающая водоразборная колонка или отсутствие хозяйственной площадки во дворе много-

квартирного дома? Мало сказать — испорченное настроение. Такие вещи не лучшим образом воздействуют на веру людей в заботу о них.

Анатолию Ивановичу есть на кого опереться в своей депутатской группе. У него под началом заместитель управляющего трестом Уралтяжтрубстрой А. М. Едькин, начальник второго стройуправления А. Г. Чуча, начальник ГОВД П. П. Жолобов.

— Есть проблемы, решение которых мы вынуждены откладывать, — говорит А. И. Бушмелев. — Например, перебой с водой. Какие мы заверения могли давать на этот счет сегодня, если в Первоуральске это вообще проблема номер один? Попросил члена депутатской группы комиссара отряда на трассе Первоуральск—Нижние Серги Владимира Пономарева рассказать избирателям о ходе строительства водовода.

Приходится ему сталкиваться и с фактами неоправданной волокиты. С 1966 года обещает руководство треста Уралтяжтрубстрой капитально отремонтировать пятнадцатый дом по улице Чкалова. Пока депутат добился только ремонта крыши и фасада. Но избиратели знают, по делам видят, что депутат от своего не отступится.

Рейды проверки работы магазинов и кафе, вечерние обходы общежитий и профтехучилищ, дежурства в опорном пункте охраны общественного порядка, беседы с трудными подростками — все входит в план работы депутатской группы, которую возглавляет А. И. Бушмелев. Уже два отчета перед избирателями провели депутаты. Им есть что сказать людям, которые им доверяют.

Н. ГОРЛОВ, прораб СУ-1.

Пленум городского комитета КПСС

Вчера состоялся очередной пленум городского комитета КПСС. Заслушан и утвержден отчетный доклад городского комитета партии на XXVIII-ю городскую отчетно-выборную партийную конференцию, с которым выступил первый секретарь городского комитета КПСС М. Е. Морозов.



НОВОСЕЛИЙ БУДЕТ БОЛЬШЕ

КОЛЛЕКТИВ СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой планирует в четвертом квартале сдать в эксплуатацию более 25 тысяч квадратных метров жилья. Новоселья состоятся в Корабельной роде, поселках Динас и завода сантехизделий, совхозе «Первоуральский». Часть зданий уже готова. Их приняла рабочая комиссия. В остальных полным ходом идут отделочные работы. Занимаются ими специалисты из прославленных бригад Р. Н. Петровой, В. Н. Тонкова, М. А. Титовой.

В списке пусковых объектов года — два детских сада (№ 23 и 25) в Корабельной роде. В них тоже началась отделка.

Л. БЕЛЬЦ, рабкор.

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ

Коллектив Билимбаевско-Обе бригады используют го экспериментального завода строительных конструкций и деталей выполнил пятилетний план по выпуску товарной продукции и росту производительности труда на месяц раньше срока. Изготовлено изделий на 13392 тысячи рублей. Отличилась бригада слесарей-сборщиков из цеха металлоконструкций, возглавляемая Е. Е. Ивановым. Рабочие специализируются на выпуске ферм, лестниц, площадок, балок для строительных комбинатов страны. Бригада по изготовлению нестандартного оборудования А. М. Чевельчи из того же цеха занимается освоением новых видов продукции. В частности, последние месяцы коллектив посвятил производству особо стойких ферм для строек народного хозяйства.

Обе бригады используют прогрессивные методы труда, различные приспособления, которые облегчают сборку, повышают производительность. Недавно они выступили с почином о пересмотре норм времени и расценок на стыковке листа на десять процентов. Об актуальности этого вопроса говорят строки из Основных направлений: «Существенно улучшить нормирование всех производственных ресурсов, систематически пересматривать устаревшие и внедрять прогрессивные нормы».

Сейчас на предприятии готовится новая технологическая линия битумо-перлитной изоляции труб. Она начнет действовать в следующем году.

Н. КАМАЛЕТДИНОВА, инженер отдела организации труда и заработной платы.

НА ПОЛЯХ ОТРЯДЫ

В сводке второго отделения совхоза «Уткинский» по вывозке органических удобрений на пятое декабря стоит 1331 тонна. Занят этим специализированный отряд, куда вошли также представители Новоуткинского завода «Искра» и завода трубчатых строительных конструкций.

Бесперебойную погрузку органики обеспечивает механизатор М. Булатов. До

шестнадцати рейсов, перевоза 80 тонн удобрений ежедневно, делает водитель Г. Бажуков.

Одновременно на полях трудится другой отряд. В совхозе объявлен месячник по вывозке кормов. Пять тракторов заняты на погрузке их к фермам. Среди них два мощных Т-150.

Всегда выполняют смелые задания механизаторы С. Ларионов, С. Пашов,

А. Хвалыбов и другие.

В проекте Основных направлений подчеркнут неотложный характер задачи удовлетворения потребности в кормах общественного животноводства. Приступить к ее решению надо немедленно, что мы и делаем, заботясь о будущем урожае.

Ю. КУРАГИН, управляющий отделением.

РЕКОНСТРУКЦИЯ СТАНА «140» № 2 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

ПО ОСОБОМУ КАЛЕНДАРЮ

Пусковые объекты живут по особым часам. Часам, сигнальный бой которых приходится только на день окончания всех работ. Живет и действует сегодня по этому особому календарю стан «140» № 2 первого цеха Новотрубного завода, где проходит реконструкция.

На прошлой неделе, наконец, была запущена приточная система, которая подает тепло на третий и четвертый этажи вентиляционного помещения машинного зала. А следом были включены еще две отопительные системы. Долгожданное тепло пришло в крупнейший мажзал Новотрубного. О важности этого события говорить не

приходится. Бригады слесарей-сантехников из управления треста Уралсантехмонтаж, монтажников участка промвентиляции и из СУ № 2 треста Уралтяжтрубстрой, которые трудились на сооружении узла ввода и обвязке отопительного агрегата, были удовлетворены: есть тепло — значит, скоро оживет важнейший объект реконструкции стана.

Сейчас в машинном зале жаркая пора. Каждый старается как можно быстрее и качественнее справиться с заданием, не допустить ни минуты простоя. Электромонтажники В. Д. Бекешев и В. Р. Семенов (на снимке справа) из управления треста Уралэлектро-

монтаж приехали из Нижнего Тагила. Они ведут монтаж щитов и панелей, и их бригадир Герой Социалистического Труда В. П. Супруненко доволен работой подопечных.

В. В. Симаков (на снимке слева) работает на участке Ремэнергоспецавтоматика. Вместе с другими монтажниками В. В. Симаков собирает панели и щиты управления для машинного зала.

На днях произошло еще одно важное событие. Рядом с цехом выросла восьмидесятиметровая дымовая труба. Ее кладка закончена на месяц раньше срока, и теперь этот исполин просушивается отходящими газами действующей печи.



— Реконструкция стана «140» № 2, — говорит начальник партийного штаба С. Д. Бабин, — вступила в свою решающую фазу. Скоро произойдет остановка действующего оборудования для стыковки с новым. Готовится к этому событию и штаб реконструкции: обновляется наглядная

агитация. На рабочих собраниях в сменах и бригадах все прокатчики единодушно решили отработать не менее восьми часов на объектах реконструкции. Рабочая закалка, взаимовыручка и коллективизм — вот залог успеха.

И. ВЛАДИМИРОВ, Фото В. Петрова.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!
12 декабря, в пятницу, с 15 до 17 часов в исполкоме горсовета (1 этаж, комната 7) будет вести прием председатель областного народного суда А. М. Конев.

УВЕРЕННАЯ ПОСТУПЬ

Коллектив хромпинового завода недаром считается в городе одним из передовых. Вся история этого коллектива говорит о богатых традициях, о постоянном стремлении к повышению эффективности производства и качества продукции.

Не так давно с завода пришла радостная весть: его коллектив за четыре декады раньше срока справился с выполнением производственного задания десятой пятилетки. Чтобы полнее оценить победу хромпиновцев, интересно взглянуть в прошлое, попытаться в свершениях предыдущей и, может быть, восьмой пятилетки найти истоки патристических трудовых традиций коллектива.

БЕЗ ПРЕВЕЛИЧИЕНИЯ можно сказать, что поставление ЦК КПСС «Об опыте Свердловской партийной организации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями» во многом отражало опыт работы партийной организации Первоуральского хромпи-

ного завода, всего коллектива. Поставление явилось программным документом для хромпиновцев в последующие годы. За годы восьмой пятилетки общий объем производства вырос более чем на тридцать процентов, производительность труда — на тридцать три. Производственные задания пятилетки были завершены уже тре-

пятилетки. Темпы роста производства, прямо скажем, завидны. Конечно, такое постоянное, на года в год, наращивание производственных мощностей цехового завода было невозможно без массового стремления к этому его работников. И доказательство такой массовости у нас есть. В этом году к дню рождения Владимира Ильича Ленина 142 труженника хромпинового завода справились с личными заданиями десятой пятилетки. Первыми бригадами, выполнившими пятилетку эффективности и качества, стали бригады отделения стали цеха № 8, ферромагнитных порошков пятого цеха, фасовки реактивных хромовых солей цеха № 6, бригады кузнецов ремонтно-механического цеха, грузчиков железнодорожного. Численность людей в этих коллективах, досрочно справившихся с пятилеткой, около девяноста человек. А самой почетной

победы добились, конечно, коллективы цехов пятого и шестого, где начальниками Владимир Эрнстович Горянов и Аркадий Александрович Андреев. Они на протяжении всей пятилетки не допускали срывов производства, закончили пятилетний трудовой марафон намного раньше срока — двадцать девятого октября и четвертого ноября.

НИ В ОДНОЙ из предыдущих пятилеток не обращалось такого внимания на качество выпускаемой продукции, как в десятой. Главным же критерием оценки качества работы предприятия была признана способность удовлетворять запросы потребителей.

Коллектив завода первым среди коллективов родственных предприятий Среднего Урала добился присвоения государственного Знака качества одному из видов своей продукции — бихромату калия. Этот вид продукции удостоен большой золотой медали на

международной Лейпцигской ярмарке. У хромпиновцев широко используется комплексная система управления качеством продукции. Почетный пятигодник присвоен сейчас всему многотонажному производству — то есть восьми видам продукции завода. Применителен такой факт: за четыре последние года доля продукции с государственным Знаком качества в общем ее объеме возросла у хромпиновцев с пятнадцати до сорока процентов.

Во многом благодаря тому, что лишь за прошедшие пять лет на заводе был освоен выпуск одиннадцати новых видов продукции, значительно улучшились экономические показатели работы коллектива. Так, прибыль возросла на 16,9 процента. За пять лет получена экономия средств от хозрасчетной деятельности примерно в один миллион рублей. Только освоение производства

сухих композиций типа «Лижонда» для антикоррозийной обработки металлоизделий в автомобильной и тракторной промышленности дает народному хозяйству выигрыш в восемь миллионов рублей.

В целом за десятую пятилетку уже внедрено семьдесят два мероприятия по плану новой техники. Экономический эффект от их реализации составил 2,7 миллиона рублей. Уровень механизации на заводе достиг сейчас 65 процентов, в том числе на поручочно — разгрузочных операциях — 80 процентов.

Первоуральский хромпиновский — одно из первых предприятий в нашей области, на котором были внедрены личные творческие планы рабочих и инженерно-технических работников. На заводе по инициативе коммуниста, кавалера ордена Ленина, старшего аппарата Н. Ф. Воронова развернуто социалистическое соревнование

за выпуск всей продукции с государственным Знаком качества. Что и говорить: сложно достижение такой цели! Но тем ценнее успех соревнования. Сейчас уже тридцать шесть бригад орденов цехов выпускают 97—100 процентов продукции с почетным пятигодником.

ЯСНО, что без направляющей роли партийной и профсоюзной организации, без участия администрации во всех общественных мероприятиях не добиться ни широкого размаха соревнования, ни его эффективности. Возьмем распространение почта «Пятилетку бригады — меньшим составом». Он, как известно, был рожден в строительных коллективах. Но, несмотря на различие спецификов труда, хромпиновцы сумели его использовать. Двадцать две бригады взялись работать по инициативе строителей. Из 250 человек удалось высвободить 35, они перешли на вновь органи-

зованные производства. Другой пример. В соревнованиях за наибольший целевой счет экономии на заводе в десятой пятилетке участвовало 900 человек. Это позволило сэкономить 160 тысяч рублей.

И если хотелось бы отметить рационализаторскую работу хромпиновцев. В десятой пятилетке в работе распределений приняло участие около четырех тысяч человек. Внедрили три тысячи предложений и 67 изобретений с эффектом в пять миллионов рублей. Сэкономлено 15 тысяч тонн серной кислоты, 2,5 тысячи тонн соды, 12 миллионов киловатт-часов электроэнергии, множество другого сырья и энергоносителей. Во всех этих примерах — о соревновании, о рационализаторской работе, в других примерах о соревновании под лозунгом «Мастер — золотые руки», за званием «Ударник пятилетки», «Цех отличного качества», «Цех

высокой культуры» — нельзя не заметить успеха, который данное соперничество, данная кампания привнесла в коллективу, заводу. А ведь условия труда, а значит и условия организации соревнования на хромпиновском заводе легкими не назовешь. Производство в большинстве цехов связано с высокими температурами, агрессивными средами. По итогам десяти месяцев этого года текучесть кадров составила на заводе 10,9 процента. Значит, есть силы у общественных организаций, дирекции завода поставить дело так, чтобы много было не веривших, что можно и нужно в этом цехе, на заводе вообще избавиться от традиционной производственной грязи. Но были твердые сторонники чистоты, и они победили. Как же дела обстоят сейчас?

ЕВДОКИЯ Демьянова Малышакова — начальник отдела организации труда завода. По ее свидетельству, хромпиновцы — один из самых чистых заводов отрасли. В связи с этим те-

кущее кадров, хотя она пока и велика, все же меньше, чем в среднем по отрасли. А добились этого хромпиновцы лишь собственными силами. В шестидесятых годах на одном из участков восьмого цеха (его начальником был тогда телеграфист директор завода Валентин Михайлович Секираж) привели все рабочие места в образцовый порядок и решили порядок этот сохранить. Много было споров, как это сделать, много было не веривших, что можно и нужно в этом цехе, на заводе вообще избавиться от традиционной производственной грязи. Но были твердые сторонники чистоты, и они победили. Как же дела обстоят сейчас?

Почти все оборудование закреплено за рабочими и инженерно-техническими работниками, и эта система действует давно уже не на одном участке, и даже не в одном, а в подавляющем

большинстве цехов. Ответственность за чистоту личная и не только моральная. За поддержанием чистоты постоянно следят общественные организации, и дирекция.

КОЛЛЕКТИВ завода имеет за свои успехи в десятой пятилетке много трудовых наград. Главная из них — переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВПСЦ и ЦК ВЛКСМ за победу во Всесоюзном соревновании по итогам производного года. Одновременно завод был занесен на Всесоюзную доску Почета ВДНХ СССР. Значит, намного раньше десятую пятилетку, коллектив старается взять уверенный старт в следующую, достойно встретить XXVI съезд нашей партии. Уже на будущий год хромпиновцы наметают дальнейшее увеличение мощностей, расширение ассортимента продукции, повышение ее качества.

С. СУХОФЬОКОВ

НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

Растут ряды

Год от года растет гордовская комсомольская организация. Ныче ее ряды пополнили 1237 человек. Недавно вручены билеты работнице Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции Татьяне Лисовой, прессовщику динасового завода Галине Скрипченко, электромонтеру узла связи Геннадью Шаповалову и другим. В ноябре в члены ВЛКСМ принято более ста юной и девушек.

Н. АГЗАМОВА, статистик горкома ВЛКСМ.

С творчеством в дружбе

В рудоуправлении был объявлен смотр-конкурс на лучшего молодого рационализатора. Победителем его стал электрослесарь железнодорожного цеха Сергей Сунцов, автор нескольких экономически эффективных предложений. Комсомолец усовершенствовал некоторые узлы электровозов. В третьем квартале внедрены три новшества С. Сунцова. Это позволило сэкономить более 500 рублей. Сергей награжден премией.

А. КОЗИН, секретарь комитета ВЛКСМ рудоуправления.

Фотогазета обвиняет

«Прожесторитесь» заводу трубчатых строительных конструкций провели рейд по использованию технологического оборудования. В нем участвовали Н. Небрев, Е. Гаврилов и другие. По результатам рейда выпущена фотогазета. Приняты оперативные меры.

В. ЧЕРНУСОВ, секретарь комитета ВЛКСМ завода.

2 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 10 декабря 1980 г., № 237

*Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии



В. С. Арапов: В Основных направлениях экономического и социального развития СССР прослеживается четкая и последовательная линия ЦК КПСС, зятая на XXIV и XXV съездах партии. Эта последовательность видна и в сегодняшнем направлении борьбы за повышение качества продукции. Десятая пятилетка стала в этом смысле переходной для нашего многотысячного коллектива. С 1976 года новотрубники начали разрабатывать основные стандарты комплексной системы управления качеством продукции, а с 1978 года система была уже внедрена. Эффективность ее более чем убедительна: если в 1976 году на заводе выпускалось чуть больше трех процентов продукции с государственным Знаком качества, то теперь — 24,9 процента. Не выпускаются изделия второй категории качества, нет также и неаттестованной продукции.

Конечно, прежде чем появились желанные результаты, пришлось немало потрудиться: наладить оперативный контакт с отделами и цехами предприятия, разработать систему оценочных показателей по снижению простоев, улучшить ритмичность производства, укрепить дисциплину и т. д. (Истати, сейчас эти показатели вносятся в условия социалистического соревнования). Необходимо было внедрить и систему бездефектного труда. Сейчас ей охвачены инженерно-технические работники и служащие. Премии рабочих также зависят от качества изготавливаемой продукции.

Казалось бы, после такой большой работы можно успокоиться и заняться дальнейшим развитием системы. Но время диктует свои требования. Сегодня важно не просто качество любой

ценой, но качество экономически оправданное и обоснованное. В этой связи нам представляется очень ценным начинание днепропетровских металлургов, которые предложили включить в комплексную систему управления качеством эффективное использование ресурсов (ЭИР). Сейчас на заводе создана и действует координационная рабочая группа (в нее входят руководители ведущих отделов завода). Она призвана пересмотреть и дополнить многие действующие стандарты: теперь в КСУКП и ЭИР будет входить прогнозирование технического уровня производства, расширение функций планирования, упорядочение взаимоотношений между предприятиями — изготовителями и потребителями и т. д. Думается, что внедрение этой системы станет новым этапом развития эффективности и качества производства.



Н. А. Козин: Не могу не согласиться с Виктором Семеновичем. Действительно, проблема повышения качества продукции стоит сегодня необычайно остро, и сложность ее решения состоит, на мой взгляд, в более отлаженных связях между потребителем и изготовителем. Приведу пример из нашей практики. Хромпиновский завод очень часто получает сырье низкого качества. Скажем, качество хромовой руды за последние годы снизилось на 8—10 процентов. Наши работники, естественно, затрачивают немало усилий на устранение подобных издержек. На это уходит рабочее время, затрачиваются дополнительные ресурсы. Но вот парадокс: не всегда то качество, над которым мы столько бьемся, оказывается необходимым потребителю. Например, мы оциднем би-

Качество: каким ему быть завтра?

Встреча за «круглым столом» редакции

ДЕСЯТУЮ пятилетку, справедливо называют пятилеткой эффективности и качества работы. Этот лозунг не снимается с повестки дня и в будущем пятилетии. В проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» четко указано на необходимость «повысить качество всех видов выпускаемой продукции, расширить и обновлять ассортимент изделий в соответствии с современными требованиями развития народного хозяйства и научно-технического прогресса, а также растущими потребностями населения. Неуклонно увеличивать удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме ее выпуска. Повсеместно внедрять комплексные системы управления качеством про-

дукции». Важность этого курса обсуждалась на недавней встрече представителей промышленных предприятий города за «круглым столом» редакции «Под знаменем Ленина».

В разговоре принимали участие руководитель лаборатории по качеству Новотрубного завода В. С. Арапов, заместитель начальника отдела хромпинового завода Н. Я. Козин, инженер по качеству опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Л. А. Зимина. Круг участников разговора не случаен: новотрубники и хромпиновцы, одни из первых в городе внедрили КСУКП, получили немалый эффект от ее действия, труженники ПОЭЗРТО уже разработали основные стандарты системы, и год 1981-й должен стать годом их апробирования.

хромат натрия от сульфата и хлоридов, то есть повышаем качество продукта. Этот очищенный бихромат натрия отправляем предприятиям кожевенной промышленности, и там для изготовления изделий вновь добавляют какое-то количество серной кислоты в бихромат. Значит, назрела необходимость дифференцировать подход к качеству продукции.

Есть и еще один момент, на который хотелось бы обратить внимание. Очень много «бумажной работы» — лишней документации. Уже сейчас из восьмидесяти стандартов, принятых ранее на нашем предприятии, действует шестьдесят шесть. В ближайшем будущем мы хотим провести детальный анализ для того, чтобы объединить часть стандартов, сделать их более рациональными, мобильными.

К 1981 году мы подошли с хорошими показателями. 41 процент всей продукции выпускается с почетным пятигодником. Сейчас совместно с ленинградскими учеными трудимся над повышением качества молибдата аммония и ферромагнитных порошков. Работы впереди много, но, думаю, что успешное решение перечисленных выше проблем позволит более эффективно использовать действующую на заводе КСУКП.

сударственный Знак качества. И это стало первым шагом на пути к внедрению КСУКП. Остальная продукция, подпадающая под категорию качества.

Столкнувшись с трудностями Штангым расписанием на ПОЭЗРТО предусмотрен лишь один человек, занимающийся вопросами качества. В подразделениях же предприятия выделены неавтоматизированные работники, которым приходится совмещать свои производственные функции с новыми обязанностями, вытекающими из процесса разработки и внедрения КСУКП, что, естественно, влечет дополнительные сложности.

Л. А. Зимина: В отличие от моих более опытных коллег мне не приходится пока говорить о проблемах развития комплексной системы управления качеством продукции. Мы собираемся внедрить ее в конце декабря этого года. Замечу, что нашему предприятию во внедрении КСУКП помогли работники Уральского центра стандартизации и метрологии, предприятия нашего города. Сейчас на заводе разработано 26 стандартов. Несколько лет назад на предприятии была внедрена система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления. Практика показала, что система БИП не справляется на конечных операциях, если она не внедрена в начальных технологических звеньях. Второй год такому виду нашей продукции, как телевизионная антенна присвоен го-

сударственный Знак качества. И это стало первым шагом на пути к внедрению КСУКП. Остальная продукция, подпадающая под категорию качества.

Столкнувшись с трудностями Штангым расписанием на ПОЭЗРТО предусмотрен лишь один человек, занимающийся вопросами качества. В подразделениях же предприятия выделены неавтоматизированные работники, которым приходится совмещать свои производственные функции с новыми обязанностями, вытекающими из процесса разработки и внедрения КСУКП, что, естественно, влечет дополнительные сложности.

Итак, нарушена графика кормления не измучен на ферме. Количество кормов не соответствует рекомендациям плаката, вывешенного у главного зоотехника. По его словам, не хватает грубых кормов. Животные в день получают лишь по килограмму сена и по два — соломы. Причем, последней в хозяйстве осталось около 250 тонн, их хватит лишь до марта. Вспомнилась картина, увиденная позже по пути на ферму. Под железнодорожным мостом лежал двенадцать прессованных тюков соломы. Более десяти килограммов. Что это, как не бесхозяйственность? Да и на территории фермы они лежали навзлом. Строгий учет расходованных грубых кормов при их дефиците не налажен. Кому, как не главному зоотехнику проявить заботу о восполнении недостающей соломы? К тому же часть сена так и не подвезена к ферме, стоит в стогах на Бажкиной ключе.

Беспомощность проявил А. А. Влахов, селу на невозможность заготовить на

И. ДУБРОВИЧ, Фото Е. Фролова.

БЕСПОМОЩНОСТЬ ИЛИ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ?

В кабинете главного зоотехника совхоза «Битимский» А. А. Влахова бросается в глаза плакат «Качество кормления». Все составные части рациона расписаны в зависимости от удойности коров по кормовым единицам, другим важнейшим компонентам. Словом, по всем научным рекомендациям. Позже на ферме мне довелось увидеть их в действии.

Уже прошло время одоленного кормления животных. Буенки вылизывали кормушки, огибаясь воздухом дружными мячменем. Нельзя было сказать, чтобы они выглядели худыми. Но упитанность — это одно. А вот удобность — другое. И она зависит не только от кормления, но и в немалой степени от соблюдения распорядка дня. А он не всегда соблюдается.

Сбой на этот раз случился в кормоцехе — прекратилась подача электроэнергии. Пока искали электрика, который постоянно здесь не закреплен, прошел не один час. К тому же три небольших трактора, развозящих кормовую смесь, не в состоянии быстро обслужить шесть дворов.

Итак, нарушена графика кормления не измучен на ферме. Количество кормов не соответствует рекомендациям плаката, вывешенного у главного зоотехника. По его словам, не хватает грубых кормов. Животные в день получают лишь по килограмму сена и по два — соломы. Причем, последней в хозяйстве осталось около 250 тонн, их хватит лишь до марта. Вспомнилась картина, увиденная позже по пути на ферму. Под железнодорожным мостом лежал двенадцать прессованных тюков соломы. Более десяти килограммов. Что это, как не бесхозяйственность? Да и на территории фермы они лежали навзлом. Строгий учет расходованных грубых кормов при их дефиците не налажен. Кому, как не главному зоотехнику проявить заботу о восполнении недостающей соломы? К тому же часть сена так и не подвезена к ферме, стоит в стогах на Бажкиной ключе.

Беспомощность проявил А. А. Влахов, селу на невозможность заготовить на зимний период в виде дозавок 90 тонн сена. Нет, мол, свободных рабочих рук. А если проявить инициативу? Сейчас рабочие Куюровского лесхозхоза буквально в двадцати километрах от поселка ведут разработку хвойного массива. По словам И. И. Педоренко, начальника отдела организации труда и заработной платы лесхозхоза, услуги были бы рады увидеть битимцев на лесосеке. Лапника хватит не на один совхоз. А ведь не используется такая благоприятная возможность. Даже в голову не пришла.

Животноводы получают суточные надои по 5,2—5,4 килограмма молока от коровы. Это ниже плана, ниже уровня прошлого года. Специалисты хозяйства сетуют, что основная часть стада истощена в то время, когда здесь пытаются внедрить поточный метод обслуживания животных. Тогда коровы не были закреплены индивидуально за доярками, что привело к печальным результатам: животные оказались истощенными. Сейчас все они вновь разбиты по группам, им подерживаются, в основном, по переписке, на их зрелое же время строить их программы. Помощь битимцам нужна. Ферму ликвидируют, часть отключений электроэнергии из-за ненадежности сетей. Выход — в оборудовании резервной электростанции. Требуется совершенства линии кормоцеха.

Ясно одно: животноводство для руководителей хозяйства, коммунистов не стало заботой номер один. Люди не мобилизованы на борьбу с безхозяйственностью корма. Коллектив может сделать многое. В его силах поднять дисциплину труда, его организацию во всех аспектах. Но этого можно достичь при сплоченности людей, их заинтересованности в состоянии дел, важности которых не раз подчеркивалась ЦК КПСС. Но такого единства настроения пока на ферме нет. Виновата в том и дирекция, и партийная, и общественные организации. Как проводят они воспитательную, организаторскую работу в коллективе — следующий материал.

Н. ЛИСОВСКИЙ.

в помещении постоянная сырость. Животные ложатся прямо на деревянные настилы. Опил нет ни в одном помещении, а доставка его давно прекратилась из-за пустяка — не решен вопрос оплаты труда трактористов.

В нынешнем году стадо обновлено лишь на двадцать процентов. Очень незначительно. Доярки горько заключают: «У нас немало коров, которых кормят кормом, а молока они не дают». Выход один — заменять яловых, больных животных на первотелок. Однако основа будущего стада, 173 телки, до сих пор находится в непригодном для них помещении в Черемше. Новый скотный двор для них практически готов — осталось смонтировать систему воздухоудаления. Непонятно куда, как говорят в совхозе, вдруг исчезли две звездочки, приводящие в движение линию. За этим все дело и стало, хотя наверняка такие звездочки по силам изготовить новотрубникам. Как это назвать, если не беспомощностью, граничащей с халатностью.

Надо заметить, что постоянных связей с шефами руководителей совхоза не наладили. Отношения с ними поддерживаются, в основном, по переписке, на их зрелое же время строить их программы. Помощь битимцам нужна. Ферму ликвидируют, часть отключений электроэнергии из-за ненадежности сетей. Выход — в оборудовании резервной электростанции. Требуется совершенства линии кормоцеха.

Ясно одно: животноводство для руководителей хозяйства, коммунистов не стало заботой номер один. Люди не мобилизованы на борьбу с безхозяйственностью корма. Коллектив может сделать многое. В его силах поднять дисциплину труда, его организацию во всех аспектах. Но этого можно достичь при сплоченности людей, их заинтересованности в состоянии дел, важности которых не раз подчеркивалась ЦК КПСС. Но такого единства настроения пока на ферме нет. Виновата в том и дирекция, и партийная, и общественные организации. Как проводят они воспитательную, организаторскую работу в коллективе — следующий материал.

Н. ЛИСОВСКИЙ.

Н. ЛИСОВСКИЙ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ДЛЯ УДОБСТВА МАТЕРЕЙ» — так называлась заметка, опубликованная в № 210. Авторы ее Скворцова, Попкова, Багаева, Семенов писали: «На улице Западная есть магазин, кафе, бытовые предприятия, но не предусмотрено одна очень важная, на наш взгляд, деталь — детская молочная кухня. Их две в городе — на «Сверле» и в кинотеатра «Восход», а до них нам добираться далеко».

На заметку отвечает заведующая горзаводом Л. А. Лаврова: «Строительство детской молочной кухни в третьем-четвертом микрорайонах не предусмотрено. Планируется в поликлинике медсанчасти филиала Новотрубного завода открыть раздаточный пункт детской молочной смеси».

В номере 221 опубликована передовая статья «Зимний дорогам» — наделжена в которой шла речь о плохом содержании предприятий проезжих дорог и тротуаров в зимнее время. Была критика и в адрес коммунальной службы хромпиновского завода. Начальник ЖКО этого предприятия В. Н. Трошков отвечает редакции: «Дороги, закрепленные за заводом, от снега регулярно очищаются. Для этого выделены специальные механизмы. По очистке и подсыпке колеи дорожки на улице Урицкого и на складе комбината коммунальных предприятий».

С момента открытия, здесь ни разу не было ремонта, в холодильных камерах подвала отлетела кафельная плитка, стены потрескались. Холодно, поэтому продавцы и кассиры работают в пальто. Во входных дверях не работает калорифер. Большое количество тары не вывозится из-за отсутствия транспорта. Обо всем этом знает администрация торгового предприятия, но молчаливо директору помощи не оказывает.

Да и руководство магазина медленно устраняет недостатки. Нередко за одной покупкой нужно выстоять две, а то и три очереди: в зале, затем к прилавку и в кассу. Покупатели нервничают. Неужели нельзя в организации работать?

Коллектив, в основном, молодой. Комсомолки Людмила Валюгина, Зоя Баширова, Наталья Носова, Валя Баргеньева окончили торговую-кулинарное училище, старательные Татьяна Костюкова недавно назначена зам. заведующей отделом. Валентина Степановна Кичигина, закончившая торговый техникум, заведует овощным отделом, инициативна и расторопна.

Есть в коллективе и настоящие молодежки: Евгения Никитична Гурьянова, проработавшая в торговле более 25 лет, Клавдия Александровна Заковрашина.

Есть все основания считать, что коллектив может и должен работать гораздо лучше. Дело за инициативой и организованностью коллектива, за помощью администрации торгового предприятия. Г. УСАНИН, рабкор.

из почты РЕДАКЦИИ

ПРОБЛЕМЫ РАЗРЕШИМЫ

Директором магазина № 29 горлицевской недавно назначена Светлана Борисовна Ушкалова. Магазин этот не из легких. В течение дня здесь бывает не одна тысяча покупателей, и всех нужно вежливо и быстро обслужить. Практика показывает, что переход на контейнерное обслуживание позволил работать быстрее. Хотелось увидеть эту форму торговли внедренной в магазине.

С момента открытия, здесь ни разу не было ремонта, в холодильных камерах подвала отлетела кафельная плитка, стены потрескались. Холодно, поэтому продавцы и кассиры работают в пальто. Во входных дверях не работает калорифер. Большое количество тары не вывозится из-за отсутствия транспорта. Обо всем этом знает администрация торгового предприятия, но молчаливо директору помощи не оказывает.

Коллектив, в основном, молодой. Комсомолки Людмила Валюгина, Зоя Баширова, Наталья Носова, Валя Баргеньева окончили торговую-кулинарное училище, старательные Татьяна Костюкова недавно назначена зам. заведующей отделом. Валентина Степановна Кичигина, закончившая торговый техникум, заведует овощным отделом, инициативна и расторопна.

Есть в коллективе и настоящие молодежки: Евгения Никитична Гурьянова, проработавшая в торговле более 25 лет, Клавдия Александровна Заковрашина.

Есть все основания считать, что коллектив может и должен работать гораздо лучше. Дело за инициативой и организованностью коллектива, за помощью администрации торгового предприятия. Г. УСАНИН, рабкор.

Есть все основания считать, что коллектив может и должен работать гораздо лучше. Дело за инициативой и организованностью коллектива, за помощью администрации торгового предприятия. Г. УСАНИН, рабкор.

Есть все основания считать, что коллектив может и должен работать гораздо лучше. Дело за инициативой и организованностью коллектива, за помощью администрации торгового предприятия. Г. УСАНИН, рабкор.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 10 декабря 1980 г., № 237

Образцовые дома

Продолжается социальное соревнование среди четырех жилищно-эксплуатационных участков нашего предприятия за дома образцового быта. В нынешнем году еще два жилых дома: № 12 по улице 50 лет СССР и № 26 по улице Пушкина — завоевали право носить это звание. В каждом из этих домов живет по 90 семей.

Л. ТОДОРОЧКО, начальник ЖКО динасового завода.

Отчет товарищеского суда

Несколько лет товарищеский суд при нашем жилищно-эксплуатационном участке № 5 возглавлял член КПСС Л. И. Дылдин, исключительно добросовестно выполняя эту общественную обязанность. Только в 1979—1980 годах было рассмотрено более 20 дел, и по каждому из них проведена большая воспитательная работа.

На днях товарищеский суд на отчетно-выборном собрании рассказывал о своей деятельности. В новый состав жильцы выдвинули авторитетных, энергичных людей, пользующихся у всех уважением. Возглавит новый состав товарищеского суда новотрубник из 36-го цеха В. Я. Елькин. А всего в нем будет 28 человек от 34 домов нашего участка.

А. ТИТОВА, начальник жилищно-эксплуатационного участка № 5 УЖКХ Новотрубного завода.

Новый год не за горами

К предстоящим новогодним праздникам готовят поселок для детворы коммунальщики нашего отдела совместно с ЖКО завода трубчатых строительных конструкций. Уже расчищена обширная площадка под каток неподалеку от нового комплекса ГПУ-6, сюда подведено освещение и установлены плафоны. Заготовлен весь материал по устройству хоккейного корта для талицких мальчишек. Все эти работы нам помогают проводить производственники с завода по ремонту горного оборудования.

Л. ЯКОВЛЕВА, начальник ЖКО завода по ремонту горного оборудования.

Дополнительно к плану

Пятилетний план по статье «Доходы и прибыли» наш комбинат коммунальных предприятий выполнял за 4,5 года. За пятилетку предприятие даст 500 тысяч рублей сверхплановых доходов.

Постепенно расширяется и материальная база комбината.

Среди передовиков коллектива по праву называют водителей Л. С. Мальных, В. М. Пожарицкого, грейдериста Л. В. Селиванова, цветочницу М. А. Суворову, тепличницу М. А. Стулину, экскаваторщика Г. Г. Могутова, горничную гостиницы «Чусовая» Г. И. Караваеву.

Н. ЧЕРНЫШЕВА, председатель месткома профсоюза

ЛЮБОВЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ВЗАИМНОЙ

Служба сервиса добилась значительных успехов. В ее арсенале без малого уже 550 видов услуг. Видимо, дело к тому идет, что скоро, первоуральцам без комфорта шага не дадут сделать. На всех бытовых перекрестках будут нести заботливую вахту мастера хорошего настроения, вооруженные девизом «Рады вас обслужить». Что тогда останется горожанам? Да только благодарно шептать разные теплые слова и набивать мозоли, занося приветствия в книги жалоб и предложений.

Такая идиллия рисуется. И уже думается о ближайшей перспективе с нею. Хорошо быть окруженному вниманием, заботой. Стихи писать хочется. Цветы дарить. Задумешно улыбаться. Словом, отвечать симпатией тем, кто так нас всех любит, а будет любить еще больше.

Вот к чему готовятся тысячи первоуральцев. Многие, но не все. В их числе житель Битимки и владелец часов «Полет» В. А. Шугаев. Может, Василий Андреевич отроду такой пессимист,

жизнерадостным характером не наделен? Наоборот совсем: до марта нынешнего года слыл на всю округу благожелательным оптимистом. Выбили его из седла мастера комбината «Эра». Девять раз до 12 ноября включительно ездил к ним хозяин хронометра, чтобы восстановить автоматическую подзаводку. Теперь, чтобы вывести его из душевного равновесия, достаточно похвалить службу сервиса.

Ухватив такого собеседника за пуговицу, Василий Андреевич начнет перечислять все свои мытарства, перечислит часы, что потратил на поездки, деньги, которые пошли на билеты, какие при этом испытывал ощущения. А потом и достанет гарантийный талон № 660559 и спросит: — Это, по-вашему, что?

Гарантия качества, культура работы? Филькина грамота — вот что это. Да я бы таких часовщиков, будь моя воля!

И тогда собеседник посмотрев в глаза Василия Андреевича, содрогнется и сердобольно порадуется за мастеров, судьба которых, к счастью, не в мозолистых руках этого клиента.

Вот такая история. Далеко не последняя, между прочим. Бывают еще удивительней. Одна из них приключилась с новоуткинцем Б. М. Шаламовым, до

Поверив рекламе, которая обещала первоуральцам сплошные приятности, Л. В. Шабусова 27 августа отнесла в ремонт импортные босоножки.

— Подбить каблучки, конечно, пустяк, — сказал мастер. — А вот если еще кое-где прошить, а потом покрасить, такая обновка выйдет — не признаете. Как, согласны?

Лидия Владимировна не устояла. Мастер задумку выполнил. Результат получился потрясающий. Обновленные ботинки такими понравились, что ни мастер, ни заказчица их опознать не могут. Вот и ищут с 19 сентября. Всем миром. А все без толку.

Так Л. В. Шабусова потеряла веру в обувщиков. Близка к этому и Л. И. Терехова. Для дочки-младшеклассницы она заказала еще в июле меховую шубку. Как можно догадаться, до сих пор мастера е в детском ателье. На вопросы клиентки, почему долго, на высоких тонах отвечают: вас много, нас мало. А ребенок, между прочим, ходит в декабре по-осеннему, налегке. Об этом мастера не думают.

Подобные издержки, безусловно, — исключения. В целом они не могут набросить черную тень на службу сервиса, если даже рассказать о злоключениях дублички В. И. Шмакова в ателье обслуживания Первоуральскшвейбыт, которую так подогнали, что одевать ее впору на манекен. Если даже поведать о том, как оскорбили в комбинате «Эра» Л. В. Белоглазову, потерявшую надежду получить из ремонта часы «Слава». Если даже перечислить другие жалобы, а их за последние две недели в редакционной почте ровно одиннадцать. Тень набросить не смогут. Но подмочить репутацию — в состоянии. А это такая вещь, что оборачивается она как моральными, так и материальными потерями для обеих сторон. Для тех, кто нас так в принципе любит и намеревается умножить это светлое чувство и для тех, кто готов ответить на это взаимностью.

Б. КИЙСКИЙ.



ПРИХОДИТЕ ЗАВТРА...

Рисунок М. Скатины.

В. Г. САВИНОВ



К СВЕДЕНИЮ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА!

11 декабря в 16 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится очередное занятие факультета народного контроля. Городской комитет народного контроля.

7 декабря на 57-м году жизни скоропостижно скончался бывший главный инженер опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Василий Гаврилович Савинов.

В. Г. Савинов родился 5 декабря 1924 года в с. Погост Рязанской области в семье рабочего.

С 1942 по 1944 г. В. Г. Савинов — участник Великой Отечественной войны, получил ранение на Ленинградском фронте.

В 1950 году после окончания Касимовского индустриального техникума был направлен на работу в г. Первоуральск.

Работая мастером, начальником цеха, а послед-

ние 18 лет главным инженером опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, он проявил себя как опытный специалист. Его способности организатора, руководителя и воспитателя особенно проявились на посту главного инженера.

Поддерживая все новое и передовое, коммунист В. Г. Савинов постоянно участвовал в совершенствовании и развитии производства.

Василий Гаврилович принимал активное участие в общественной жизни завода. Неоднократно избирался членом партийного бюро, был пропагандистом, председателем совета ветеранов войны. За трудовые успехи В. Г. Савинов отмечен правительственными наградами.

Светлая память о Василии Гавриловиче Савинове навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ПОСЛЕДНЯЯ ОХОТА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «КО МНЕ, МУХТАР!». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ВЕРНЕМСЯ ОСЕНЬЮ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «СЫЩИК» (2 серии). Сеансы: 17, 20 часов.

Клуб Трудпоселка. «ИЗ-ЗА ЛЮБВИ». Сеансы: 18, 20 часов.

УСЛУГИ ГОССТРАХА ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...



В ДОПОЛНЕНИЕ К ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ОКЛАДНОМУ СТРАХОВАНИЮ ЖИЛЫХ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СТРОЕНИЙ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ГРАЖДАН, ПРОВОДИТСЯ ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ СТРОЕНИЙ.

Добровольное страхование гарантирует владельцам строений более полное возмещение ущерба в случае гибели или повреждения строений в результате пожара, удара молнии, наводнения, бури, урагана, аварии отопительной системы, водопроводной и канализационных сетей и в ряде других случаев.

По добровольному страхованию строений установлены небольшие ставки платежей со 100 рублей страховой суммы в год, а именно: в сельской местности 1 рубль, в городской местности 50 коп. Договоры добровольного страхования строений заключаются сроком на один год.

ДОГОВОР МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КАК НА СТРАХОВАНИЕ ВСЕХ СТРОЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ОТВЕДЕННОМ СТРАХОВАТЕЛЮ ЗЕМЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ, ТАК И ОТДЕЛЬНЫХ ИЗ НИХ, А ТАКЖЕ НА СТРАХОВАНИЕ ДОЛИ ЭТИХ СТРОЕНИЙ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ СТРАХОВАТЕЛЮ.

За 9 месяцев в 1980 году выплаты в виде страхового возмещения за погибшее или поврежденное строение по г. Первоуральску составили 4500 рублей.

ВОТ НЕСКОЛЬКО ПРИМЕРОВ:

У Владислава Васильевича Лопатина, проживающего в п. Динас, в результате наводнения повреждено строение, сумму ущерба Госстрах возместил, выплатив 59 рублей. У Валентина Александровича Койнова, проживающего по ул. Голая, в результате выхода подпочвенных вод повреждено строение, ущерб в сумме 113 рублей полностью возмещен. У Николая Федоровича Хомутова, проживающего в Новоуткинске, в результате пожара сгорели дом и надворные постройки. Выплата составила 899 рублей.

МЕНЯЮ четырехкомнатную квартиру 48 кв. м в девятиэтажном доме на 2 этаже на двухкомнатную полноразмерную и малогабаритную квартиры (можно другие варианты). Обращаться: ул. Вайнера, 13, кв. 6.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти ветерана труда, участника Великой Отечественной войны, бывшего главного инженера завода САВИНОВА Василия Гавриловича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, комитет ВЛКСМ, коллектив треста столовых выражают искреннее соболезнование ветерану труда Марии Ивановне Ржанниковой по поводу смерти мужа РЖАНИКОВА Михаила Васильевича.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, комитет ВЛКСМ, коллектив треста столовых выражают искреннее соболезнование ветерану труда Лидии Кузьмовне Ярыгиной по поводу смерти мужа ЯРЫГИНА Сергея Николаевича.

Коллектив цеха № 40 Новотрубного завода с прискорбием извещает о преждевременной смерти работницы цеха, члена КПСС, участницы Великой Отечественной войны ДУНАЕВой Нины Михайловны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Горно, горком союза учителей, педагогический коллектив школы № 6 выражают глубокое соболезнование завучу школы Круг Рансе Николаевне по поводу смерти ее отца ЕДЕМСКОГО Николая Дмитриевича.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ

А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
 Т Е Л Е Ф О Н Ы: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.