

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 167 (11459)

Пятница, 29 августа 1980 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Более тридцати лет работает в торговле Клавдия Григорьевна Лузенина. Начиная учеником продавца, выучилась заочно в Московском институте советской торговли, теперь руководит комсомольско-молодежным коллективом магазина «Малыш», где любое доброе начинание, опыт других передовых предприятий внедряется в жизнь. Она признана лучшим наставником горпромоторга и участвовала во Всесоюзном слете наставников в Москве. Недаром молодежный коллектив, которым она руководит, считается в торговле одним из лучших.

Там, где молодым кадрам оказывают повседневное внимание, заботятся о них, снята с повестки дня проблема их текучести, на высоте культура обслуживания, всегда имеется резерв руководящих работников. В горпромоторге, например, где коллектив, в основном, молодежный, проводится большая работа по воспитанию молодых кадров и их закреплению. Вся молодежь охвачена политической или профессиональной учебной. 93 наставника имеют со своими подшефными договоры о взаимных обязательствах, являются для них высоким примером коммунистического отношения к труду, культуры общения с покупателями. Комсомол торгового движения «За высокое качество работы», создав в крупных магазинах посты качества. Каждому новичку стремятся привить любовь не только к своей основной профессии, но и сопутствующим: декоратора-оформителя, радионформатора и т. д. Активно действует в торговле совет молодых специалистов, возглавляемый товароведами Г. Ю. Сурдонкиной.

Ради справедливости надо сказать, что в горпромоторге тоже полностью не решена проблема текучести кадров, но основная причина увольнения с работы — это необходимость ухода за ребенком из-за недостатка мест в детских учреждениях. Как правило, когда временные трудности проходят, молодые женщины охотно возвращаются в коллектив и активно включаются в его многообразную жизнь, где есть возможность и для профессионального роста. Только за последний год 13 работников прилавка выдвинуты на руководящие должности.

Тепло и торжественно встречают выпускников торгового — кулинарного училища и в коллективе горпищеторга. Их распределяют в лучшие магазины, поощряют их стремление к дальнейшей учебе. Например, бывшие выпускники училища Надежда Пантюхова и Раиса Байбурина окончили техникум советской торговли и теперь заведуют магазинами.

Однако случается, что опытные работники сами

плохо влияют на молодежь, недобросовестно выполняя свои обязанности. Случаи нарушения правил торговли, обмера, обвеса, грубости сводят порой на нет многолетнюю воспитательную работу в коллективе, если они не находят принципиальной оценки. К примеру, чему могут научить новичков продавец магазина № 8 В. Д. Лошилова или старший продавец магазина № 29 Н. Р. Харисова, обчитывающие покупателей?

По представлению госторгинспекции в нынешнем году за грубое нарушение правил торговли привлечено к дисциплинарной ответственности 18 работников прилавка в системе райпо, двое уволены. Коллективы многих предприятий торговли сжались с недостатками, а аппарат райпо плохо контролирует их работу. Неудивительно, что молодежь не задерживается здесь. И это результат недостаточной работы с кадрами.

Молодым свойственны инициатива, поиск нового в работе, непримиримость к недостаткам. И эти добрые качества надо поддерживать и развивать. Молодежь, как правило, становится застрельщиком внедрения передовых форм обслуживания. Продавцы из «Малыша», например, охотно занялись организацией торговли по комплексам, молодые специалисты горпромоторга взяли под контроль ритмичную поставку товаров в магазины, комсомолки магазина № 70 горпищеторга обслуживают на дому инвалидов Великой Отечественной войны. Почему бы, к примеру, молодежи райпо не взяться за организацию постоянного торгового обслуживания тружеников села на рабочих местах, особенно в периоды посевных и уборочных кампаний?

Хорошей школой воспитания служит социалистическое соревнование. Например, комсомольцы горпромоторга настолько активизировали свою деятельность в честь ленинского юбилея, что сумели завоевать на вечное хранение Красное знамя в областном соревновании. Это достойный пример молодому пополнению, которое, оформляясь на работу, будет знакомиться с историей этой реликвии. Хорошие результаты дает и система бездефектного труда, внедренная в горпищеторге. Развивая полезные начинания, партийные и профсоюзные организации, комсомол призваны вместе с тем решительно добиваться, чтобы соревнование молодых работников прилавка за культуру обслуживания было лишено формализма.

Забота о воспитании и повышении профессионального мастерства молодых кадров предприятий торговли — важная задача сегодняшнего дня.

ЛУЧШАЯ СМЕНА

На железнодорожном узле Кузино широко развернуто социалистическое соревнование комплексных смен. Оно направлено на улучшение работы всего коллектива, увеличение пропускной и провозной способности узла.

Первое место прочно удерживает комплексная смена маневрового диспетчера Григория Федоровича Лучникова. Она ни разу в текущем году не уступила первенства, доведя производительность труда до 113 процентов. Коллектив Г. Ф. Лучникова взял обязательство отметить XXVI съезд Коммунистической партии досрочным выполнением плана двух месяцев будущего года.

П. РОДИОНОВ,
секретарь парткома
железнодорожного
узла Кузино.



Навстречу
XXVI съезду
КПСС

РАБКОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ТОН ЗАДАЮТ ВЕТЕРАНЫ

Становится все более эффективным социалистическое соревнование в честь XXVI съезда КПСС среди огнеупорщиков динасового завода.

Смена мастера Валентина Григорьевича Потапова с участка изготовления пресс-форм в механолитейном цехе 27 августа завершила план, выполнила обязательства текущего пятилетия. Объем производства продукции по сравнению с 1975 годом здесь увеличился почти на три процента, а производительность каждого рабочего смены — более чем на девять процентов. До конца

десятой пятилетки коллектив выдаст пресс-форм сверх задания на 11 тысяч станко-нормо-часов.

Образцы коммунистического отношения к труду показывают ветераны завода строгалящик Николай Андреевич Печурин, владеющий четырьмя профессиями, слесари Алексей Григорьевич Шлемин и Геннадий Владимирович Паньшин, шлифовщица Татьяна Николаевна Соломина.

А. ПЕТУХОВ, начальник участка; В. ЧЕРЕПАНОВ, старший нормировщик; А. КОБЯКОВ, руководитель рабковского поста.

Высокая награда хромпиковцу

Почетный гражданин Первоуральска, старший аппаратчик пятого цеха хромпикового завода Н. Ф. Воронов правительством Германской Демократической Республики награжден знаком «Активист социалистического труда ГДР». Высокой чести Николай Федорович удостоен за большой личный вклад в деле повышения качества экспортной продукции предприятия. Награда вручена ему на расширенном заседании заводского комитета профсоюза. Б. КИЙСКИЙ.

ХОРОШИЙ УРОЖАЙ

Давно занятые сбором урожая работники тепличного хозяйства совхоза «Первоуральский». Первая бригада второго отделения сдала 2148 центнеров овощей при плане 2089 центнеров. С одного квадратного метра их собрано намного больше, чем запланировано.

В. МОСУНОВА,
бригадир.



■ На реконструкции стана «30-102» Новотрубного завода

ЗЛОКЛЮЧЕНИЯ КРАНА

Козловый кран на реконструкции стана «30-102» в цехе № 8 Новотрубного завода выведен из эксплуатации. Однако богатырь стальной давно ждет дня своего пуска. Мощный механизм грузоподъемностью 10 тонн и зоной захвата 56 метров должен разместить почти пятьдесят тысяч тонн заготовки для волочильных цехов завода. Новый козловый кран необходимо было пустить еще в июле, но на исходе августа, а агрегат так и стоит недвижимым. В чем причина? На этот вопрос наш корреспондент попросил ответить заместителя начальника цеха № 27 Ю. В. Макеева (в данный момент цех № 27 занимается устранением недоделок на этом объекте).

— Приступить к монтажу козлового крана было решено еще первого апреля нынешнего года (главным заказчиком и куратором является управление капитального строительства Новотрубного завода). Для работ, связанных с монтажом крана, были привлечены и субподрядные организации: управление треста Востокметаллургмонтаж, Уралэлектромонтаж и другие. Дирекция завода разработала план — график складирования и отгрузки передельной заготовки из цеха № 8, а также определила сроки окончания мон-

тажа подъемного механизма — 15 мая. Однако намеченные сроки были сорваны: к 15 мая рабочие управления треста Востокметаллургмонтаж установили только основные фермы крана. По монтажным работам востокцам было сделано двадцать одно замечание, устранить недоделки они должны были к 19 июня.

Не меньше нареканий получила работа наладчиков из управления треста Уралэлектромонтаж. Пришлось нам столкнуться и с издержками в проекте механизма (например, по необъяс-

нимой причине было упущено монтажное заземление). Но, к счастью, проектного отдела, недостатки эти устранены довольно оперативно. Срок монтажа заземления был назначен на 19 июля, фактически же он завершен лишь в первой декаде августа.

Немало хлопот вызвало у нас строительство подкрановых путей. Несмотря на то, что вопрос этот постоянно поднимался на всех производственных совещаниях, работники третьего ремонтно-строительного управления по разным причинам отодвигали сроки

сдачи объекта. Строителей обязали закончить укладку подкрановых путей к первому сентября. На сегодняшний день готово только 200 метров с восточной стороны.

Ввиду нечеткого руководства монтажом козлового крана выявлен целый ряд различного рода недоделок. Устранить их поручено цеху № 27, а также соответствующим службам завода. Крановому бюро поручено испытать механизм, цеху № 18 — изготовить деревянный желоб и т. д. Пока, правда, не решен вопрос с остеклением кабины крана. УКСу завода надо взять эту задачу на себя. Кроме того, остались проблемы организационного порядка, связанные с регистрацией крана, подготовкой технической документации. Их надо решить как можно оперативнее.

Строки в рапорте

Молодежь горнищоторга
встала на трудовую вахту
«XXVI съезде партии —
26 ударных недель». Раз-
работаны условия социали-
стического соревнования.
Итого его будем подводить
раз в неделю. Повышение
культуры и качества обу-
служивания — цель трудо-
вого состязания. Победите-
ли председовского сорев-
нования получат право
подписать рапорт комсомо-
ла XXVI съезду КПСС.
Р. СУБИЯНОВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ горнищоторга.

Избраны достойные

В восьми цеховых ком-
сомольских организациях
руководства состоялись
отчетно-выборные собра-
ния. Активно обсуждали
деятельность бюро ВЛКСМ
юноши и девушки горного
цеха. Они говорили о недо-
статочном развитии сорев-
нования среди молодежи,
критически оценили актив-
ность каждого комсомоль-
ца.

Требовательно подошли
комсомольцы к выборам
актива. Секретарями бюро
ВЛКСМ избранные — обога-
тительной фабрики, меха-
нического цеха избраны мо-
лодые коммунисты слесарь
Иван Курдюков, фрезеров-
щик Владимир Сорокин.
Н. КОЛЕСНИКОВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ рудоуправления.

Новые школы

В прошлом году комсо-
мольцы опытно-экспери-
ментального завода радио-
телевизионного оборудова-
ния изучали биографию
В. И. Ленина. Ничего созда-
но три школы в сети ком-
сомольского политобразования.
Слушатели познако-
мится с программой курсов
«Молодежи о партии» и
«Идеологическая борьба и
молодежь». Сейчас решается
вопрос о пропаганди-
стах. Во второй половине
учебного года мы присту-
пим к изучению материа-
лов XXVI съезда КПСС.
Л. ДОЛМАТОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода.

Поощрение
активистов

Комсомольские активисты
динасового завода часто
поощряются бесплатными
или льготными путевками.
Товары, член комитета
ВЛКСМ Юрий Елисевич
побывал на XXII Олимпий-
ских играх в Москве, при-
существовал на закрытии их.
Трое молодых рабочих ед-
или в Болгарию. Поездка
в международный лагерь
«Спутник» ожидает копир-
шницу Любовь Мезенце-
ву.

Е. ЗАЙЦЕВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ динасового
завода.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
29 августа 1980 г., № 167

ПЯТИЛЕТКУ — МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

ПОЧИН:
СТРАТЕГИЯ
И ТАКТИКА

Два года назад десять строительных бригад области
выступили с почином — выполнить пятилетнее задание
меньшим составом. Инициативу подхватили многие
коллективы промышленных предприятий и строитель-
ных организаций. Были в числе значителей и монтаж-
ники четвертого строительного управления треста Урал-
тяжстройтрот, возглавляемые В. В. Политиковым. Ка-
кова же результативность почина в управлении, в ко-
тором в свое время зародилась эта инициатива? С та-
ким вопросом наш корреспондент обратился к главному
инженеру управления Ляну Ивановичу Расконову.

— Почин нашел в управ-
лении распространение. Из
бригад монтажников В. В.
Политикова и А. Г. Чупра-
кова было высвобождено
по два человека. Опытный
монтажник А. И. Останке-
вич, бывший эвентовой в
коллективе Политикова,
возглавил другую бригаду.
Все коллективы хорошо
справляются с производст-
венными программами, по-
тому и управление в целом
успешно завершает десятую
пятилетку, готовится до-
стоинно встретить XXVI
съезд КПСС. Высвобожде-
ние людей из бригад для
организации новых — не
эффективный путь развития
почина. Потому хочу поде-
литься тактическими при-
емами, которые позволяют
нам постоянно развивать
ценное начинание.

В управлении пять мо-
нотажных бригад. Бригада
Яларава трудится в Реале,
бригада Гизетдинова спе-
циализируется на объектах
сокультабта. Останкевича
— на девятиэтажных до-
мах и, наконец, бригада
Чупракова и Политикова —
на пятиэтажных. Как ви-
димо, выработался и опре-
деленная специализация. Лю-
ди привыкли работать на
объектах своего профиля,
обеспечивают четкий ритм.
И это максимально повы-
шает эффективность их
труда.

Членство каждой мо-
нотажной бригады обуславли-
вается технологией строи-
тельства. То есть для пол-
ноценной работы необходи-
мо строго определенное чи-
сло бетонщиков, арматур-
щиков, строителей и т. д.
Следовательно, постоян-
но высвобождать людей
и за счет этого повышать

После критики

В заметке «Вернуть утра-
ченные позиции», опубликован-
ной 25 июля, рассказыва-
лось о перекосах между
металла в первом цехе Ново-
трубинского завода. Термин
Г. Рысунин отмечает, что
идет завышенная обрезь,
перворотные кривые трубы
сбрасываются в брак, не

*Возвращаясь к напечатанному

ВЕДОМСТВЕННАЯ
ГЛУХОТА

Некий руководитель про-
изводственного профиля
волею судьбы попал в бо-
лину. Наделялся, конечно,
на скорое излечение.
— Не спешите, дорогой,
— погасили его мечту ме-
дики. — Операционная не
готова, некому ассистиро-
вать, инструмента не по-
лучение медикаментов и
разных там лекарств, де-
вайте обеспечить себя...
— Что за бред! — воз-
мутится любой читатель.

лет добиваться истинного
трудового соперничества
между ними, когда каждый
коллектив может легко сле-
дить за темпами другого,
ориентироваться на них. В
этом случае и скорость от-
делки, и ее качество замет-
но возрастают. К слову за-
мету, что в Реале, напри-
мер, весь дом целиком об-
служивает одна бригада, и
темпы работ много выше.
Короче говоря, и у отде-
лочников мы нашли опти-
мальный на сегодняшний
день вариант повышения
производительности труда.
Как и у монтажников, сти-
мулом к этому стал почин
«Пятилетнее задание бри-
гады — меньшим составом».

В первом случае он дал
толчок к значительному
увеличению норм выработки,
во втором — широкую и
эффективную разработку
социалистического соревнова-
ния.

— Но, видимо, даже эти
«оптимистичные варианты»
еще далеки до совершенст-
ва, до своей главной цели —
выполнение производствен-
ных заданий возможно ме-
ньшим числом людей. Что,
на ваш взгляд, мешает это-
му, и что в свою очередь
может ускорить это?

— Причины много и объ-
ективных, и субъективных.
Уже притерли к языкам
коллективов осталась прежняя,
а объем работ возрос. С
новыми повышенными нор-
мами все коллективы успе-
шно справляются.

— Хорошо. В сравнитель-
но небольших бригадах мо-
нотажников, действующих
трудно добиться безуслов-
ного высвобождения людей.
А как обстоят дела в брига-
дах отделочников, числен-
ность которых до 50 чело-
век?

— Да, бригады отделоч-
ников больше, и мы, ко-
нечно, могли бы за их счет
найти дополнительные тру-
довые ресурсы. Но встает
вопрос о предоставлении
этой новой бригаде фронт-
ов работ. Подобный опыт
у нас был. Из пяти бригад
отделочников мы высвобод-
или людей и создали еще
одну, в 20 человек. Поста-
вили ее на отделку Дома
культуры строителей.

Это один путь. Есть и
другой, способствующий
росту производительности.
На жилых домах звенья
отделочных бригад работа-
ют, как правило, в сосед-
них подъездах. Это позво-

на критику редакции
открыл начальник цеха
А. Н. Яценко. Он сооб-
щает, что заметка обсужда-
лась с руководящими про-
изводственными участка-
ми и рабочими бригад. Пред-
ложено начальнику участка
отдела технического кон-
троля О. Б. Зайной на-
вести строгий учет недоката и
брак.

рия, где ежемесячно оздо-
раживалось около ста де-
тей с хроническими забо-
леваниями. В течение де-
сяти лет здание не ремонти-
ровалось. Приведу только
один типичный документ из
обширной переписки, кото-
рую ведут постоянно ме-
дики с хозяйственными ру-
ководителями. Начальник
УЖКХ Новотрубного за-
вода А. И. Оборотов — бы-
шему главному врачу са-
натория К. И. Зеленскому:
«На Ваше письмо по пово-
ду ремонта сообщая, что
управление не может вы-
полнить работы по текуще-
му ремонту здания из-за
отсутствия рабочей силы».
Все остальные ответы по
поводу просьбы — близи-
цы этого. В течение десяти
лет здесь не появился ни
малей, ни штукатур. Мало
того, даже обязательное
сантехническое обслужи-

У ПЕРЕДОВИКОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

ЗАИНТЕРЕСОВАН
КАЖДЫЙ

Во втором цехе завода
сантехники большое
внимание уделяется орга-
низации социалистического
соревнования. По едино-
душному мнению коллек-
тива, оно помогает доби-
ваться высоких производ-
ственных показателей, фор-
мировать у людей подлин-
но коммунистическое от-
ношение к труду. Яркий
пример — комплексная бри-
гада слесарей — сборщиков
конверторов, возглавляе-
мая В. А. Ноговицыным.

Свое пятилетнее задание
бригада завершила еще в
сентябре 1978 года. Сейчас
они трудятся в счет 1982
года. Этот успех стал воз-
можным благодаря тому,
что каждый член бригады
стабильно перевыполнял
и продолжает перевыполнять
нормы. Ежемесячно из рук
слесарей-сборщиков выхо-
дит немало дополнительной
продукции. План по
выпуску ее за семь меся-
цев составил 125,7 процен-
та, а в то время как в начале
пятилетки он равнялся лишь
105 процентам. Ощутимый
прирост.

Впрочем, это не только
результат опыта и масте-
рства рабочих, но еще и по-
казатель их заинтересован-
ности в общем деле. В
бригаде стало хорошей
традицией отвечать за все:
и на рабочем месте, и за
заводскими воротами. Так
что отсутствие в коллекти-
ве прогулов, нарушений
трудовой дисциплины вполне
закономерно.

Большую роль в практи-
ке бригады играет полная
взаимозаменяемость. Рабо-
чие владеют не по одной
смежной профессией. Сле-
сарь-сборщик Н. Н. Пар-
чук, например, может ра-
ботать электросварщиком,
прихватчиком. Его товарищ
В. П. Сюзов — резчиком
металла, прихватчиком, сле-
сарем — сборщиком. Это,
конечно, расширяет воз-
можности, дает бригадир
право маневрировать людь-
ми.

Широко развито настав-
ничество. По мнению В. А.
Ноговицына, оно помогает
опытным рабочим подтя-
нуть молодежь к своему
уровню. Сам бригадир, на-
пример, воспитал отличного
специалиста С. Батрако-
ва. Сейчас его ученик ма-
ло в чем уступает учителю.
Очень серьезно коллек-
тив относится и к выполне-
нию пункта социалистиче-
ской обязанности, в кото-
рой оговаривалась сдача
продукции ОТК с первого
предъявления. Сейчас эта
цифра составляет 92—94
процента. Но рабочие пол-
ны желания довести ее до
100 процентов.

Коллектив соревнуется с
бригадой по изготовлению
радиаторных блоков И. В.
Федякова. Соревнуется да-
же с европейцами. В по-
следнее время бригадир
одних к другим. Однако в
нынешнем году лидерство
прочно держат слесари-
сборщики В. А. Ногови-
цына.

Бригада взяла на себя
повышенные обязательства
в честь XXVI съезда пар-
тии. Рабочие решили план
января-февраля 1981 года
по выпуску готовой про-
дукции перевыполнить, по-
высить производительность
труда на 0,5 процента, до-
бавить сдачи 95 процентов
продукции с первого пре-
дъявления. Есть намерение
закончить и нынешний год
досрочно — 27 декабря.
Верится, что со всеми обя-
зательствами рабочие справ-
ятся успешно, так как в
результатах заинтересован
каждый.

С. КНЯЗЕВ.

У профсоюзного актива — горячая пора. Идут от-
четно-выборные собрания в группах. Резику тру-
б третьего цеха Новотрубного завода Л. В. Фроловой
есть что доложить товарищам. Профгруппа занима-
лась вопросами организации соревнования, отделе-
трудящихся. Регулярно проводятся собрания, на ко-
торых обсуждаются нарушения дисциплины. Проф-
группа Л. В. Фроловой добилась того, что все проф-
союзные активисты добросовестно выполняли обязан-
ности, оживилась спортивная работа в смене.

Фото А. Кадомцева.

ДЕНЬ МИРА И ПАМЯТЬ О ВОЙНЕ

По призыву Всемирного Совета Мира 1 сен-
тября объявлен Днем защиты мира.
В связи с этой датой корреспондент Агентства
печати Новости Наталья Королёва взяла ин-
тервью у председателя Советского комитета за-
щиты мира академика Евгения Федорова.

— Евгений Константино-
вич, очевидно, не случайно
именно 1 сентября — день
начала второй мировой
войны — объявлен Днем за-
щиты мира! Насколько, на
ваш взгляд, важна память о
войне для новых поколе-
ний людей?

— То обстоятельство, что
две мировые войны зароды-
лись в Европе и что, ни-
когда так не выстрадал мир,
как европейцы, во многом
объясняет, что наш контин-
ент вот уже более 35 лет
живет в условиях мира.

Если учесть, что накоп-
ленные запасы ядерного
оружия с избытком хватит
для того, чтобы многократ-
но уничтожить все живое
на Земле, исчезает всякое
разумное начало в решении
спорных вопросов воору-
женным путем. Единствен-
но разумной альтернативой
ядерному конфликту стано-
вится мирное сосущество-
вание противоборствующих
социально-экономических
систем. И послевоенный
35-летний период доказал,
что мир особенно рельеф-

но на примере Европы, что
это возможно.
— В последние годы мы
являемся свидетелями уси-
ления активности опреде-
ленных кругов, стремящих-
ся вернуть человечество к
«холодной войне». Что, по
вашему мнению, необходи-
мо сделать, чтобы предот-
вратить дальнейшее обостре-
ние международной об-
становки?

— «Холодная война» от-
няла много сил, энергии и
средств у европейцев, да и
у жителей многих других
районов мира. Нельзя до-
пустить, чтобы новое обо-
стрение международной
обстановки заставило чело-
вечество вновь расстраи-
вать свои социальные связи
на новые горы ору-
жия.

На майском (1980 года)
совещании Политического
консультативного комитета
государств — участников
Варшавского Договора бы-
ло выдвинуто предложение
провести на самом высо-
ком уровне встречу руко-
водителей государств всех

континентов.
— Как вы считаете, реали-
стично ли это предложение?

— Я не знаю такого со-
ветского человека, который
бы не мечтал о Европе

районов мира для устраи-
вания всех очагов напряжен-
ности и недопущения вой-
ны.

Если учесть, что большин-
ство западноевропейских
политических лидеров, на-
говоря уже о подавляю-
щем большинстве людей во
всех странах, выступают за
сохранение политики раз-
рядки, за углубление со-
трудничества и взаимопомо-
щности, то диалог Восток-
Запад может быть продол-
жен.

Советские сторонники ми-
ра словом и делом укреп-
ляют международную со-
лидарность борцов за мир,
против угрозы новой вой-
ны. Одним из проявлений
этой солидарности являются
добровольные взносы,
которые советские люди
вносят в Фонд мира. В по-
полнении средств Советско-
го фонда мира участвуют
75 миллионов человек, поч-
ти каждый третий гражда-
нин страны.

— Быть может, этот во-
прос звучит риторически,
но все же... Какой бы вы
хотели видеть Европу в бу-
дущем?

— Я не знаю такого со-
ветского человека, который
бы не мечтал о Европе

ЗА МИР И МЕЖДУНАРОДНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

ДЕНЬ МИРА И ПАМЯТЬ О ВОЙНЕ

По призыву Всемирного Совета Мира 1 сен-
тября объявлен Днем защиты мира.
В связи с этой датой корреспондент Агентства
печати Новости Наталья Королёва взяла ин-
тервью у председателя Советского комитета за-
щиты мира академика Евгения Федорова.

— Евгений Константино-
вич, очевидно, не случайно
именно 1 сентября — день
начала второй мировой
войны — объявлен Днем за-
щиты мира! Насколько, на
ваш взгляд, важна память о
войне для новых поколе-
ний людей?

— То обстоятельство, что
две мировые войны зароды-
лись в Европе и что, ни-
когда так не выстрадал мир,
как европейцы, во многом
объясняет, что наш контин-
ент вот уже более 35 лет
живет в условиях мира.

Если учесть, что накоп-
ленные запасы ядерного
оружия с избытком хватит
для того, чтобы многократ-
но уничтожить все живое
на Земле, исчезает всякое
разумное начало в решении
спорных вопросов воору-
женным путем. Единствен-
но разумной альтернативой
ядерному конфликту стано-
вится мирное сосущество-
вание противоборствующих
социально-экономических
систем. И послевоенный
35-летний период доказал,
что мир особенно рельеф-

но на примере Европы, что
это возможно.
— В последние годы мы
являемся свидетелями уси-
ления активности опреде-
ленных кругов, стремящих-
ся вернуть человечество к
«холодной войне». Что, по
вашему мнению, необходи-
мо сделать, чтобы предот-
вратить дальнейшее обостре-
ние международной об-
становки?

— «Холодная война» от-
няла много сил, энергии и
средств у европейцев, да и
у жителей многих других
районов мира. Нельзя до-
пустить, чтобы новое обо-
стрение международной
обстановки заставило чело-
вечество вновь расстраи-
вать свои социальные связи
на новые горы ору-
жия.

На майском (1980 года)
совещании Политического
консультативного комитета
государств — участников
Варшавского Договора бы-
ло выдвинуто предложение
провести на самом высо-
ком уровне встречу руко-
водителей государств всех

континентов.
— Как вы считаете, реали-
стично ли это предложение?

— Я не знаю такого со-
ветского человека, который
бы не мечтал о Европе

районов мира для устраи-
вания всех очагов напряжен-
ности и недопущения вой-
ны.

Если учесть, что большин-
ство западноевропейских
политических лидеров, на-
говоря уже о подавляю-
щем большинстве людей во
всех странах, выступают за
сохранение политики раз-
рядки, за углубление со-
трудничества и взаимопомо-
щности, то диалог Восток-
Запад может быть продол-
жен.

Советские сторонники ми-
ра словом и делом укреп-
ляют международную со-
лидарность борцов за мир,
против угрозы новой вой-
ны. Одним из проявлений
этой солидарности являются
добровольные взносы,
которые советские люди
вносят в Фонд мира. В по-
полнении средств Советско-
го фонда мира участвуют
75 миллионов человек, поч-
ти каждый третий гражда-
нин страны.

— Быть может, этот во-
прос звучит риторически,
но все же... Какой бы вы
хотели видеть Европу в бу-
дущем?

— Я не знаю такого со-
ветского человека, который
бы не мечтал о Европе

ВЕСТИ
из поселков

Путевки — лучшим

Интересный отдых — за-
лот плодотворного труда.
Об этом в рабочем проф-
союзе совхоза «Уткинский»
не забывают. А потому из
месяца в месяц многие на-
ши люди уезжают в дома
отдыха, путешествуют по
туристическим путевкам.

Вот, к примеру, совсем
недавно механизатор Радий
Гильманов побывал в Ле-
нинграде, а тракторист-ма-
шинист Т. Н. Петухов и
бухгалтер Т. А. Солдатенко
путешествовали на komfor-
табельных теплоходах по
Болге.

Сейчас еще шесть работ-
ников получили путевки в
дома отдыха Свердловской
области и Новороссийска.
Есть и три туристических
путешествия по Ленинграду
и Закавказью. Их получают
победители соревнований
среди комбай-
неров, трактористов по
вспашке зяби и начальни-
ков уборочной — транспорт-
ных отрядов.

А. ВОЛОСНИКОВА,
председатель рабоче-
го профсоюза.

Мир без войн и оружия
— идеал всемирного дви-
жения сторонников мира.
И разве не о таком мире
мечтает каждый народ на
нашей Земле? (АПН).

А за здоровье!

Работники Билимбаевской
заготовительной фабрики
на 26,6 процента. Напри-
мер, вместо плановых 250
килограммов чаги они заку-
пили у населения 498 ки-
лограммов. Значительно бо-
льше закуплено тысячели-
стника, полыни, череды,
подорожника. А сейчас за-
готовители продолжают при-
нимать пустырник, зверо-
бой, крапиву.

Все растения в сушеном
виде поступают на Омскую
фармацевтическую фабрику.
А. БАТНОШКИН.

Перед первым
звонком

Музыкальные школы № 63
и 64 готовятся к новому
учебному году. В эти дни
работники пробасового пу-
лта дистанции гражданских
сооружений зачищают
здесь текущий ремонт, во
время которого они победи-
ли и покрасили классы,
провели ревизию отопитель-
ных систем.

Значительно обновились
и кабинеты, лаборатории.
Н. НЕДОРОСОВА,
секретарь исполкома
Кузнецкого поссовета.

Познакомились
с книгами

В читальном зале би-
блиотеки комитета профсо-
за рудоуправления в один
из августовских дней со-
брались дети — учащиеся
первых-пятых классов. В
очередной раз в рассказе
о новинках на книжных
полках. А потом дети взяли
книжки домой, чтобы ближе
познакомиться с героями
повествований.

Г. ТОКМАНЦЕВА,
библиотекарь.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

29 августа 1980 г., № 167

VIII ТРАДИЦИОННЫЙ ТУРНИР «КАМЕННЫЙ ЦВЕТ»

На этом снимке хорошо отражена одна из отличительных черт поведения «Автомобилиста» и «Химика»: часто получалось так, что перед воротами свердловчан свободно действовали воскресенцы (они в белой форме). Отсюда и убедительная победа подмосковных хоккеистов — 8:1.

Фото Н. Булыгина.



«ВОЗМУТИТЕЛИ СПОКОЙСТВИЯ»

Команду челябинского «Трактора» по праву называют «возмутителем спокойствия». Признанные мэтры высшей лиги не раз испытывали на себе мощь стремительных атак уральцев, крепость их оборонительных редутов. Знали челябинцы также и время успеха: в 1977 году они завоевали бронзовые медали первенства страны, заставив потесниться многих фаворитов турнира. Есть у клуба и другая примечательная черта — год из года, теряя своих ведущих игроков, «Трактор» словно возрождается и не теряет своего места среди ведущих клубов.

На турнире в Первоуральске любители хоккея вновь увидели в рядах челябинцев группу молодых, неизвестных доселе игроков. Да, им еще не хватает опыта, мастерства, но зато в избытке азарта, жажды бескомпромиссной борьбы.

— Многие из наших «новобранцев», — рассказывает старший тренер «Трактора» Геннадий Федорович Цигуров, — уже прошли хорошую игровую школу в первой лиге, выступая за челябинский «Металлург». Некоторые эпизодически появлялись в основном составе, но в целом для нашей молодежи предстоящий сезон будет первым серьезным испытанием бойцовских качеств. И турнир на приз «Каменный цветок» мы рассматриваем как генеральную репетицию перед решающими матчами.

— Можно ли сказать, что этот турнир окончательно расставит все точки над «и» в комплектовании состава нынешнего «Трактора», определит его ближайшие цели и задачи?

— В известной степени, конечно. Но последние наши прикидки пройдут в Киеве, где состоится розыгрыш приза газеты «Советский спорт». Пока наибольшие проблемы у нас возникают

с комплектованием линии обороны. Перешел в ленинградский СКА наш основной вратарь Мыльников, покинуло команду несколько ведущих защитников. И, конечно, дебютантам клуба защитникам Трегубенкову, Сидоренко, Иконникову, вратарю Труханову предстоит еще немало потрудиться для того, чтобы стать полноценной заменой ушедшим. Заботят нас и атакующие звенья: не оправился от травмы Шорин, далеки от своей лучшей формы Белосусов, Шумаков и Природин — наша старая гвардия. А ведь им предстоит вести за собой молодых форвардов, в них видим мы, тренеры, нашу главную опору.

— В последние годы «Трактор» довольно удачно стартует в первенстве страны, а потом заметно сдает. Чем объясняется такая нестабильность в игре?

— Причин много. В прошлые сезоны, например, нас подвела недостаточная физическая подготовка. Поэтому в этот предсезон-

ный период мы много внимания уделяли занятиям вне льда. И на турнире в Первоуральске в день отдыха от игр мы провели кросс, занимались общефизической подготовкой. Пока медицинская служба довольна состоянием игроков и считает, что к будущим серьезным матчам многие пойдут в хорошей форме.

— Геннадий Федорович, традиционный вопрос о перспективах команды в новом сезоне.

— Мы — реалисты, и прекрасно понимаем, что для достижения высот в большом хоккее необходим сплоченный, сбалансированный по всем линиям коллектив. Все это приходит не сразу, но обязательно придет, когда наши молодые хоккеисты Быков, Лапшин, Молчанов, Трегубенков, Иконников и их товарищи будут ориентироваться на самые заветные цели. И следуют все, чтобы этих целей достичь.

Интервью вел
И. ВЛАДИМИРОВ.

С ю р п р и з а м и б е з

Четвертый игровой день турнира начался с неожиданностей. Минское «Динамо» со счетом 6:5 переиграло челябинский «Трактор». Да, слабая оборона уральцев не способна сегодня противостоять не только сильным коллективам высшей лиги, таким, как «Спартак», но и новичкам первого хоккейного эшелона страны, если те заиграют напористо и с желанием.

Первый период следующего матча вновь заставил не спешить с выводами: спартаковцы проиграли «Химике» — 2:3. Однако во втором и третьем периодах записали на свой счет еще семь шайб, в то время как

воскresенцы — лишь две. Общий результат — 9:5 в пользу «Спартак».

Таким образом, встреча «Автомобилиста» и «Торпедо» решала, станет ли «Спартак» досрочно победителем турнира. Это могло произойти в том случае, если свердловчане добьются успеха. Но они проиграли — 5:8.

Итак, сегодня «Спартак» и «Торпедо» поспорят за первое место, «Химик» и «Трактор» — за третье, а «Автомобилист» и «Динамо» — за пятое.

А. МОСУНОВ.

З а к а н ч и в а е т с я п и о н е р с к о е л е т о

ПОБЕДИЛИ «ГОЛУБКИ»

На стадионе школы №1 прошли соревнования по легкой атлетике среди спортсменов дворовых клубов. Всего же в беге на 60 метров, прыжках в длину и метании мяча составились ребята из 12 команд.

Победили легкоатлеты клуба «Голубь мира». На втором месте — сборная «Алых парусов». Третье место поделили «Огонек» и «Юность».

В. ПАВЛЮКОВА,
методист Дома пионеров.

СПУТНИК — МУЗЫКА

Богато событиями лето в лагере «Родничок». Походы по родному краю, военизированные эстафеты, встречи с ветеранами войны, сбор лекарственных трав, работа на полях совхоза «Битимский», операция «Поиски» — вот что предложили ребятам их наставники, опытные педагоги А. А.

Маркова, Т. К. Осипова, Л. В. Рыбкина, Н. Н. Нифонтова.

Но особенно дети швейников любят заниматься музыкой. В лагере был создан хор, руководили которым воспитатели Н. С. Старцева и М. В. Махнева. Под их руководством прошел праздник «Мир музыки волшебен». Начался он музыкальной викториной. Хор исполнил песни «По секрету всему свету», «Незнайка», «Лесной марш» и другие.

Кстати, хор выступал и перед детьми пионерского лагеря «Заря», и на базе отдыха «Сосновый бор».

В. ФЕВРАЛЕВА,
начальник пионерлагеря швейной фабрики «Родничок».

ПОД НАЗВАНИЕМ «СОКОЛЕНОК»

На расстоянии 70—75 километров от Первоуральска около Староуткинского, в красивейшем лесном месте расположился «Соколенок»

— пионерский лагерь завода сантехизделий. Воспитателями здесь были учителя Первоуральска и Свердловска, а отрядными вожаками — студенты Красноуфимского пединститута и Свердловского пединститута. Все они работали увлеченно.

В течение нынешнего лета мне пришлось бывать в этом лагере дважды. В сухое и дождливое время, утрами и вечерами, в жилых корпусах полный порядок. В ночное время в спальных помещениях всегда поддерживалась нормальная температура. Медицинский персонал своевременно проводил профилактическую работу, поэтому изолятор пустовал.

Старшая пионервожатая Ольга Николаевна Растргина так организовала работу с пионерами, что им некогда было скучать. Есть чем вспомнить прошедшее лето!

Д. ПАНТЕЛЕЕВ,
нштатный корреспондент.

ДЕТИ И ЛЕС

Есть у северских лесоводов хорошие помощники — учащиеся школы № 36. Этим летом они посадили молодые сосенки и липовички на площади свыше 20 гектаров, занимались подкормкой, рыхлением и прополкой почвы в лесопитомнике, боролись с болезнями деревьев. Впрочем, сеять сеянцы и ухаживать за ними в парниках ребята шестых классов начали еще в апреле.

Среди первых своих помощников работники лесхоза называют семиклассниц Надю Габдулдянову, Женю Мурашову, Лену Васеву и других девушек. Возможно, и они к окончанию школы решат, что готовы служить лесу всю жизнь, как некоторые их предшественники — выпускники нашей школы.

Н. НИКУЛИНА,
учитель биологии.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «КАПКАН». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «СЧАСТЛИВАЯ ЗВЕЗДА ЯНУША». Сеансы: 9, 11, 13, 15 часов. «ПОБЕГ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ПЯТЬ ВЕЧЕРОВ». Сеансы: 18, 20 часов.

Магазин № 15 «Удача» (пос. Динас) предлагает мотоциклисты по цене 286 рублей и 348 рублей, коляски детские по цене 53 руб. 85 коп. и 59 руб. 10 коп.

В магазин № 52 «Подарки» (ул. Ленина, 96) поступили черные чистошерстяные головные платки с люрексом (производство Японии). Цена 20 рублей.

Дворец культуры и техники Новотрубного завода ПРИГЛАШАЕТ в коллективы художественной самодеятельности: народный драмтеатр и молодежная студия, народный ансамбль песни и танца «Уральская рябинушка» (хоровая и танцевальная группа), народный духовой оркестр, народный цирк, хор ветеранов труда, вокально-инструментальный ансамбль «Оптимисты», театр эстрадных миниатюр, ансамбль бального танца, театр поэзии «Звучащее слово», вокальный ансамбль баянистов, киностудия, фотокружок, школа бального танца (обучение платное), школа игры на шестиструнной гитаре (обучение платное), кружок кройки и шитья (обучение платное), кружок вязания (обучение платное).

Запись производится в комнатах № 25 и 37 ежедневно до 10 сентября с 10 до 14 и с 18 до 21 часа.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

Аптечные учреждения закупают лекарственное растительное сырье от населения по цене за 1 кг.

Наименование	Цена за кг. в сухом виде (в руб. и коп.)
Почки березовые	3-00
Почки сосновые	4-00
Шишки ольховые	0-60
Лист брусники	5-00
Лист крапивы	1-00
Лист мать-и-мачехи	1-50
Лист подорожника	1-50
Лист толокнянки	5-00
Лист трифоли	4-00
Трава багульника	1-50
Трава водяного перца	1-00
Трава спорыш	1-50
Трава душицы	1-20
Трава зверобоя	1-20
Трава пастушьей сумки	0-45
Трава полыни	0-70
Трава пустырника	0-80
Трава тысячелистника	0-75
Трава череды	2-00
Трава хвоща полевого	0-75
Цветки ромашки аптечной	2-50
Цветки пижмы	1-00
Плоды боярышника	2-00
Плоды рябины	1-20
Плоды черемухи	1-80
Плоды шиповника	2-50
Ягоды можжевельников	1-20
Корневища змеиного	2-50
Корневища ирисовых	2-50
Корневища лапчатки	4-00
Корневища чемерицы	1-00
Березовый гриб чага	0-70
Плоды малины	9-00
Плоды смородины	9-00
Плоды черники	7-00
Цветки календулы	2-00

Заводской комитет ДОСААФ Новотрубного завода ПРОВОДИТ НАБОР на курсы мотоциклистов. Начало занятий с 5 сентября. За справками обращаться: ул. Вайнера, 5-а, с 9 часов до 18 часов, тел. 7-56-96.

Сердечно благодарим дирекцию Новотрубного завода, товарищей по работе, всех друзей и знакомых, оказавших помощь, разделивших наше горе и принявших участие в похоронах дорогого мужа, отца и дедушки Марка Ароновича Фрейберга.

Жена, дети, внуки покойного.

Коллектив, администрация, партийное бюро и комитет профсоюза цеха № 11 Новотрубного завода с глубоким прискорбием извещают о трагической смерти старшего работника завода, участника Великой Отечественной войны

МЯЧКОВА

Валентина Ивановна

и выражают соболезнование семье покойного.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.