

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 157 (11449)

Пятница, 15 августа 1980 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО

К зиме надо готовиться загодя. А учитывая продолжительность и суровость уральских холодов, о ритмичной работе в осенне-зимний период пора заботиться уже сегодня. Ведь выполнение производственных заданий и социалистических обязательств прямо связано со своевременным и бесперебойным обеспечением промышленных предприятий теплом и электроэнергией.

В зимний период 1979—1980 годов промышленность города работала более устойчиво, чем в предыдущий, и государственный план по валовой продукции, реализации и производительности труда выполнен. Однако определенные трудности все же возникали: на некоторых предприятиях в недостаточном количестве были созданы запасы сырья, топлива. Подготавливаясь к новому сезону, полезно учесть прошлогодние промахи.

На Новотрубном, хромпиковом, диносовом заводах идет интенсивная подготовка к зиме. Утепляются производственные и бытовые помещения, ремонтируются оконные переплеты и дверные проемы, проходит профилактический ремонт отопительной системы. Забота руководителей этих предприятий своевременна и по-хозяйски основательна.

Огромное значение имеет и экономия топлива — энергетических ресурсов. Результаты планомерной и последовательной работы очевидны: по городу за первое полугодие сэкономлено 7.696 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 5.712 тысяч тонн условного топлива, 54 тонны бензина. И все же на таких предприятиях, как хромпиковый завод, БЭЗСКИД, Крылосовский известковый завод, допущен перерасход топлива — энергетических ресурсов. Подобная расточительность может существенно сказаться зимой.

Возникают сложности и другого характера. Ко-

торый год не могут пустить на БЭЗСКИДе котельную. А ведь именно из-за этого часто сбивается ритм работы в главном производственном корпусе предприятия. Устранение недоделок в котельной и ввод ее в эксплуатацию планируется в третьем квартале, но сколько было уже таких «обязательных» сроков и с какой легкостью они отодвигались на будущее. Руководителям БЭЗСКИДа и управления дорожно-мостового строительства надо сделать все, чтобы пустить котельную и обеспечить нормальную работу коллектива.

Вызывает тревогу и положение на теплоэлектроцентрали. Не готовы два новых водогрейных котла. Необходимо расширить третью очередь химводочистки и подключить вновь установленные водогрейные котлы к дымовой трубе, которую еще необходимо ввести в работу. Однако будут ли эти мероприятия реализованы, ведь работы, которые ведет Среднеуральское стройуправление, идут крайне медленно, часто переделываются из-за отступлений от проектов!

В пассажирском авто-транспортном предприятии оттягивается завершение строительства второй тепловой стоянки на 62 автобуса, которую начали возводить еще в 1977 году. Для сдачи объекта государственной комиссии необходимо уложить полы и отстоять, сделать тепловую завесу ворот, провести вентиляцию, закончить отделочные работы. Сделать предстоит еще много, а сроки все откладываются и откладываются.

Подобных примеров немало. Сейчас нужно устранить многие огрехи, навести упущенное. Партийная дисциплина, глубокое знание производства и заинтересованность в деле помогут в этом руководителям всех предприятий Первоуральска.

Навстречу XXVI съезду КПСС

Вместе с коллективом строителей и монтажников работает на пуске первой очереди завода комплексных металлических конструкций комплексная сквозная бригада А. Исакова. С первого дня коллектив ус-

ПРИБЛИЖАЯ ПУСК

пешно перевыполняет планы задания по изготовлению нестандартного оборудования. С июльским планом бригада справилась на 100,3 процента. Сейчас она ведет подготовительные работы на монтажной площадке пусковой очереди в производственном корпусе.

В. ШИШКОВ.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

По итогам июля в цехе № 2 завода сантехизделий лучшими признаны коллективы участков конверторного и стального радиаторных блоков, руководит которыми старший мастер Е. Н. Ржанников. План месяца по производству товарной продукции выполнен соответственно на 106,3 и 111 процентов.

Во главе соревнования идет бригада

В. А. Негречицына, изготавливающая конвертерные блоки. Под стать передовикам коллектив И. В. Фелякова, занятый выпуском стальных радиаторных блоков. Лучшими рабочими бригады признаны электросварщик А. А. Тришкина, слесарь-сборщик, ветеран управления треста Уралсантехмонтаж Н. Е. Конькова.

Л. СУХИХ, рабкор.

Мастера красивой одежды

Повышенные обязательства приняли работники производственного объединения Первоуральскшейтеб в честь XXVI съезда КПСС — выполнить заказов сверх плана на 3500 рублей. Коллективы ателье и некоторых мастерских решили завершить план последнего года десятой пятилетки к 25 декабря, а к дню открытия

съезда — двухмесячное задание.

Слово свое мастера индивидуального пошива одежды держат крепко. Семимесячный план выполнен на 101,4 процента. Впереди — коллектив филиала седьмого ателье в поселке Самойлов, где заведующей Е. М. Жучкова, а бригадиром пошива верхней одеж-

ды З. Я. Гостевских. Не отстают и третья мастерская, что в поселке Динас. Там умелыми организаторами являются заведующая Т. П. Михайлова и бригадир по пошиву легкого платья Л. Н. Вязовикова.

Т. РОХИНА, зам. секретаря партбюро объединения.

Заготовке кормов — темпы и качество



* ФОТОРЕПОРТАЖ

Весь световой день на полях совхоза «Битимский» не смолкает шум тракторов, комбайнов и машин. На сегодняшний день заложено 2700 тонн сенажа, 3560 тонн силосной массы, запрессовано 435 тонн сена. Отлично трудится звено механизаторов, возглавляемое В. А. Крылосовым. В числе лучших рабочих звена — комбайнер Анатолий Мальцев. Он постоянно перекрывает норму, выполняет работу споро, качественно. Анатолий признан одним из победителей социалистического соревнования.

На снимках: комбайнер А. Мальцев; на заготовке зеленой массы.

Фото Е. Фролова.



НА ПРАКТИКУ К УКРАИНСКИМ ТРУБНИКАМ

В результате реконструкции стана «30-102» восьмой цех получит «обновку» — машинный зал 2 «а» и 24-клетевый редукционный стан. Для обучения обслуживающего персонала составлены графики и программы теоретических занятий, которые начнутся в августе. Программы готовы только для двух

групп — электриков и прокатчиков. Старший мастер отдела энергетика И. С. Калегин и мастер стана Б. Н. Титов ответственно отнеслись к поручению и выполнили его. Затянулось составление программ для обучения слесарей по ремонту клетей и скоб редукционного стана, дифференцированных

и коробок, по маслохозяйству и вальцетокрей. Ответственные за это П. И. Горюхов, В. С. Демидов, Ю. П. Васильев и Л. И. Тарасов, несмотря на напоминания отдела технического обучения, все никак не соберутся выполнить задание.

На днях группа электриков во главе с И. С. Калегиным выехала на Южно-

трубный завод в Никополь. Во второй половине месяца перенимать опыт украинских трубников будут вальцовщики редукционного стана, резчики на плитах, инженерно-технические

работники. Партийный штаб на реконструкции подготовку кадров взял под контроль.

В. МАХНЕВ, руководитель рабковского поста.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ

18 августа с 15 часов в здании горисполкома (1 этаж, комната № 9) будет вести прием трудящихся по личным вопросам начальник управления торговли облисполкома Виктор Николаевич Кузьмин.



ХАНОЙ. Пекин продолжает инспирировать вооруженные провокации на вьетнамо-китайской границе, сообщает Вьетнамское информационное агентство ВИА. В первую декаду августа китайские солдаты неоднократно предпринимали разбойничьи рейды на вьетнамскую территорию, нападая на пограничные селения. В результате этих налетов были убиты и ранены несколько мирных жителей, нанесен значительный материальный ущерб, разрушены жилые дома, уничтожены посевы.

МАПУТУ. Расистские власти ЮАР окончательно похоронили проект проведения в стране ряда куций «реформ» с целью приукрасить фасад бесчеловечной системы апартеида. По сообщениям из Претории, премьер-министр П. Бота отменил планировавшееся создание совета «цветных» граждан ЮАР — фиктивного органа, не обладающего никакими реальными полномочиями. Ранее он принял аналогичное решение в отношении консультативного совета для африканцев.

КОПЕНГАГЕН. «Нет — гоним вооружений!» — под таким лозунгом жители Орхуса провели массовые демонстрации в знак протеста против визита в этот крупнейший портовый город Дании отряда кораблей военно-морских сил НАТО. Выступившие на митинге ораторы выразили серьезную озабоченность стремлением Пентагона вовлечь Данию в агрессивные приготовления Североатлантического блока.

БЕИРУТ. В Израиле объявлено об очередном — третьем на этой неделе — повышении цен. На этот раз на 35 процентов стало дороже пользование почтой, телеграфом и телефоном. Более чем на треть выросли цены на городском транспорте. Несколько дней назад уже было объявлено о подорожании продуктов питания, бензина, целого ряда товаров и услуг.

АНКАРА. Сооружение второго подвесного моста через пролив Босфор становится реальностью. Как заявил министр общественных работ Турции С. Кылыч, осуществление проекта, который, по предварительным расчетам, обойдется в 3 миллиарда турецких лир, начнется в мае 1981 года и должно быть завершено в течение пяти лет. Помимо этого, под проливом, разделяющим Европу и Азию, планируется соорудить железнодорожный тоннель.

(ТАСС).

Цель определена

Активно прошло отчетно-выборное партийное собрание на Билимбаевском руднике. С докладом выступил секретарь партбюро П. В. Афонин. Выступающие критически оценили сделанное, отметили слабую индивидуальную работу с нарушителями дисциплины. Принято постановление, которое нацеливает на широкую подготовку к XXVI съезду КПСС.

Секретарем партбюро в десятый раз избран инженер П. В. Афонин.

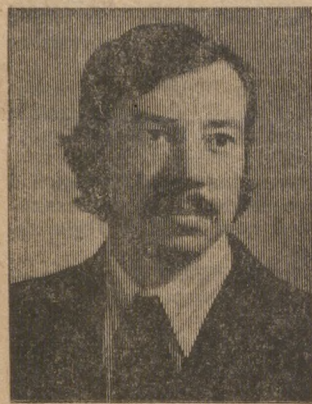
В. ЮХНОВЕЦ,
секретарь партбюро
рудуправления.

Приняты достойные

Успешно прошли кандидатский стаж старший мастер энергоцеха В. В. Керас и начальник второго участка Н. В. Сапегин. Возглавляемые ими коллективы — в числе передовых. Оба добросовестно выполняют поручения. Они — пропагандисты. Их слушатели умело применяют полученные знания на практике. На открытом партийном собрании коммунисты Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей единовременно проголосовали за прием В. В. Кераса и Н. В. Сапегина в члены КПСС.

П. МАХНУТИН,
секретарь партбюро
завода.

Сын сменил отца



Павел Павлович Пьянков выбрал первый цех Новотрубного завода не случайно. Здесь долгие годы работал его отец. Сын дорожит честью рабочей семьи. Квалифицированный вальцовщик в бригаде В. В. Хороших пользуется уважением товарищей. П. П. Пьянков избран секретарем партбюро смены. С поручением справляется на совесть.

Фото А. Кадочникова.

Агитатор в бригаде

Тема бесед агитаторов опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования — недавняя Олимпиада в Москве. Они используют богатый газетный материал. Мастер третьего цеха Ю. Л. Филиппов обратил особое внимание на значение Олимпийских игр в укреплении мира. Такие беседы проведены во всех цехах и отделах.

Мастер первого цеха Н. М. Капранова тоже подготовила беседу. Она сделала обзор международных событий. В августе состоялись также беседы об экономии топлива — энергетических ресурсов.

Ю. ТОКАРЕВ,
руководитель заводского
агитколлектива.

В СЛЕД ЗА РЕШЕНИЕМ

Подготовка к XXVI съезду КПСС определяет деятельность коммунистов треста Первоуральскмежрайгаз. Этот вопрос рассмотрен на партийном собрании. Все коллективы служб и участков включились в предсезонное соревнование. Приняты повышенные обязательства. Намечено выполнить пятилетний план по реализации сжиженного газа к 1 сентября, снизить потери на 4,2 процента, газифицировать дополнительно 800 квартир. Есть все основания верить, что слово не разойдется с делом. В тресте немало бригад, рабочих,

которые досрочно справились с производственными заданиями пятилетки. Это коммунисты, наполнители баллонов мастера М. П. Циплухиной, слесарь по ремонту баллонов М. Г. Федосенко и другие. Оба — коммунисты и считают долгом быть в авангарде.

Партийная организация заботится о распространении починков, которые служат повышению эффективности производства. Начинание строителей «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом» получило прописку и у нас. В бригаде по обслуживанию и ре-

монту подземных газопроводов сокращено три человека, а в бригаде по ремонту газового оборудования на газораздаточной станции — четыре.

Эта работа должна быть продолжена. Но, к сожалению, подхватили инициативу не все коллективы. Тут должны поработать агитаторы. Их беседы, построенные на конкретном материале, смогут убедить в важности и необходимости того или иного почина. Это касается не только начинания передовых строителей области. Возьмем, к примеру, наших передовиков про-

изводства, которые досрочно выполнили пятилетку. Кто в коллективе знает, за счет чего им удалось опередить время? Важно, чтобы передовой опыт стал достоянием всех.

Обсуждая подготовку к XXVI съезду партии, коммунисты наметили широкую программу. Прежде всего необходимо обеспечить гласность предсезонного соревнования, добиться целенаправленной работы идеологического актива, который должен способствовать выполнению принятых обязательств.

Н. ГАЙФУЛИН, рабкор.

*РАБКОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Верные ориентиры

На днях коллектив кварцитового рудника динасового завода рапортовал о досрочном завершении пятилетнего задания. Сверх плана добыто около трех миллионов тонн кварцита (и до конца года будет добыто еще 230 тысяч тонн), производительность труда по сравнению с прошлой пятилеткой повысилась на 7 процентов, на лицевой счет экономии внесено 219 тысяч рублей.

Трудно найти на нашем предприятии более стабильный и спаянный коллектив. Сознание общей ответственности помогает ветеранам черпать новые силы, а молодым быстро втягиваться в напряженный трудовой ритм. Строго и взыскательно контролируют на участке потери рабочего времени. Внимательно анализи-

руются причины простоев, продолжительность ремонтных циклов и т. д. Такое фотографирование рабочего времени незамедлительно дало ощутимые плоды — повысилась дисциплина, возросла производительность. Немало усилий в этом направлении приложили начальник участка А. П. Цветков, бригадир слесарей Н. Н. Сурвизов, бригадир электриков С. И. Карпов и другие.

Активно внедряется новая технология, более совершенное оборудование. Так, например, успешно освоен станок шарошечного бурения, экскаватор новой марки и другие механизмы. Однако модернизация производства не может осуществляться только заменой старого оборудования новым; необходимо дать вто-

рую жизнь устаревшим агрегатам. И здесь на помощь приходит активная рационализаторская мысль. Каждый месяц в БРИЗе регистрируется 10—12 предложений от тружеников рудника, а внедрение их оборачивается тысячами рублей экономии, значительным снижением трудовых затрат.

Слесарь В. А. Бурсюк предложил изменить систему орошения на головке третьей и четвертой ленты конвейера, что позволило существенно улучшить условия труда. Сократило время операций, обезопасило условия труда предложение взрывника Л. Р. Конькова изменить схему проверки после массового взрыва. А работой по изменению способа питания электродвигателя тележки конвейера

№ 8 занималась творческая группа: бригадир электромонтеров А. А. Родионов, электрики Н. А. Пастухов, Н. И. Бисляков, В. В. Канин. После внедрения предложения улучшился доступ к агрегату, сократился межремонтный цикл, уменьшились потери электроэнергии. Общий экономический эффект составил более пятисот рублей. Этот список можно продолжать.

Впереди новые ориентиры. Труженики кварцитового рудника обязались выполнить задание двух месяцев будущего года к дню открытия XXVI съезда КПСС. Дружным коллективом это по плечу.

Ф. НАБИУЛИН, бригадир слесарей; Л. ЦВЕТКОВА, экономист; Г. СЛУДНОВ, маркшейдер; А. КОБЯКОВ, рабкор.

РАБОТАТЬ УМЕЛО, БЕЗ ПОТЕРЬ

К ОПТИМАЛЬНОМУ ВАРИАНТУ

Лицевые счета экономии стали своеобразным индикатором жизни производственных коллективов. Высокий процент брака, срывы плановых заданий, ослабление трудовой дисциплины — все это находит отражение в убыточных рублях и копейках. Избежать потерь помогает повышение эффективности производства, умение хозяйствовать, экономить в большом и малом.

В двенадцатом цехе филиала Новотрубного завода, на участке холодного волочения труб, в прошлом году были допущены серьезные срывы, а в графе «экономика» значился жирный минус. Причин тому несколько, и одна из главных — острая нехватка квалифицированных волочильщиков. Резервы решили искать в цехе. Инженерно-технические работники разработали комплексный план организационных и технических мероприятий, цель которого — устранить допущенное отставание. Значительно перестроилась работа волочильщиков — они трудятся теперь без старшего коллег, лично отвечают за инструмент, качество продукции. Качество работы стало определяющим фактором в системе материального стимулирования.

Все это, безусловно, и повысило личную ответственность каждого рабочего, заставило взыска-

тельнее относиться к результатам своего труда.

Старому цеху нелегко. С каждым годом возрастают производственные требования, растут плановые задания. И потому так ценны все творческие находки по модернизации технологических процессов. Около трех лет группа инженеров цеха занималась совершенствованием двух станков, чтобы добиться увеличения скорости волочения и волочения труб в две пятки.

— Пришлось основательно изменить конструкцию стана, — рассказывает заместитель начальника цеха Г. И. Брылунов, — модернизировать тележку для захвата трубы. Возросшая нагрузка на агрегат потребовала капитального ремонта станины, редуктора, практически всего привода. Выходная мощность каждого стана увеличилась до 20 тонн. Если раньше за смену выпускалось 900—950 труб, то теперь — до 1350. Все трубы малого диаметра — самый сложный и трудоемкий вид продукции — выпускаются теперь на этих станах.

Завершение модернизации станков отразилось на производственных показателях. Коллектив участка стал четко и бесперебойно справляться с плановыми заданиями. Возрос и лицевой счет экономии: более семи тысяч рублей внесли с начала года в

трудовую копилку волочильщики участка ХВТ. А бригада В. М. Кормилцева по итогам квартала вышла победителем в заводском соревновании за наивысший лицевой счет экономии. В нынешнем году коллектив трубоволочильного цеха выдал сверх плана 770 тонн труб, а процент исправного брака к общей продукции составил всего 0,66 процента. Как только удалось вывести из прорыва коллектив ведущего участка, стабилизировался и ритм всего производства.

— Конечно, — замечает Геннадий Иванович, — не стоит сводить суть проблемы только к нормализации работы на участке ХВТ. Хорошему качеству продукции во многом способствовало, например, внедрение серносоляного метода травления, механизация смазки труб и т. д. Решение вопроса в комплексе — оптимальный и единственно правильный выход.

Два столба сухих цифр. В зависимости от того, какой знак стоит перед показателем лицевого счета экономии — плюс или минус, можно безошибочно узнать положение дел в коллективе. Плюс — производство развивается нормально и полномерно. И в силах каждого заочника сделать так, чтобы этих плюсов стало как можно больше.

И. ДУБРОВКИН.



Сократился ручной труд

За семь месяцев в швейных мастерских города установлено 21 единица нового оборудования. В Доме моды появилась, например, вышивальная машина, в детском ателье по улице Западной, 20 и в цехе № 11 — скорняжные, пельменные и стегальные.

В результате уменьшился ручной труд, сократилось время на выполнение трудоемких операций, улучшилось качество изделий.

К. МАРКОВА,
главный инженер объединения Первоуральскшвейбыт.

Новый вид отделки

В ателье высшего разряда освоен новый вид отделки — вышивка рипшеле, рекомендованная модой 1981 года. Вышивка украшает одежду, делает ее элегантной. Это один из характерных элементов одежды так называемого фольклорного и романтического стиля, популярного в последние годы.

Эту трудную и ответственную операцию выполняет вышивальщица Светлана Терюхова. Она уже расшила несколько платяев и костюмов. Заказчицы остались довольны работой.

В. ПАНКРАТОВА,
заведующая швейным ателье высшего разряда.

Ковер сверх плана

В ковровом цехе управления Первоуральскразнобыт успешно трудится молодая ковроткачиха Галина Ситникова. Она в феврале нынешнего года выполнила пятилетнее задание и сейчас трудится в счет 1981 года. В честь XXVI съезда партии Галина решила выполнить годовой план к началу работы съезда партии и соткать сверх нормы ковер.

Н. ЧЕЧУШКОВА,
технолог коврового цеха.

Работу улучшим

По итогам работы за второй квартал коллектив объединения Первоуральскшвейбыт занял в областном соревновании второе место, за что получил Почетную грамоту и денежную премию облытуправления и обкома профсоюза рабочих коммунально-бытовых предприятий.

Это же место присудили нашим швейникам и в городском соревновании среди родственных предприятий по одиннадцатой группе. Коллектив решил улучшить работу, чтобы прийти к XXVI съезду партии с хорошими трудовыми показателями.

Е. ТУРГИНА,
председатель местного профсоюза.

Письма в редакцию

У ПЕРЕДОВИКОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

— Как настроение в бригаде? — спросил мастера смены муфтового отделения цеха № 4 Новотрубного завода Д. Е. Кириленко.

— Деловое, — ответил Дмитрий Константинович. — За полгода пять раз занимали первое место в социалистическом соревновании. Думаем ударно трудиться и в дальнейшем.

Бригада коммунистического труда по-иному работать не может. Коллектив встал на вахту по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Принял повышенные обязательства. Поддержали муфтонарезчики и почин северских металлургов о коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Итог — нару-

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

шений трудовой дисциплины нет.

Сейчас бригада включилась в соревнование за присвоение звания коллектива отличного качества. Кстати, качество продукции за полгода составило 99,6 при обязательстве 99 процентов. Прирост такой — дело не легкое.

Успех коллектива, возглавляемого мастером Д. Е. Кириленко, во многом зависит от добросовестности рабочих. Большие помощники Дмитрия Константиновича — профгруппы бригады, старший оценочный М. Г. Диденко и наладчик муфтонарезных станков Е. П. Главдских. Они активно участвуют в соревно-

вании, показывают пример в труде. Оба рабочих владеют несколькими смежными профессиями. Мария Гавриловна частенько заменяет и муфторасточника, и муфтонарезчика. Задание она выполняет не менее чем на 110 процентов при хорошем качестве.

Высокопроизводительно, без брака трудится опытный резчик А. П. Бугаев. План прошлого года кадровый рабочий завершил в сентябре. Не сбавляет он темпов и в нынешнем году. Творчески подходит к работе муфтонарезчик К. Д. Никифорова. Она и ее товарищи освоили нарезку колпаков, благодаря чему за шесть месяцев было выда-

но 438 муфт сверх плана. Цифра продолжает расти. Борется бригада за наивысший лицевой счет экономии. Сейчас на него внесено 806 рублей при годовом обязательстве 1200 рублей.

Повышению эффективности производства и качества работы помогает внедрение новой техники. Скажем, раньше муфты для нарезки подвозили к станкам вручную, на тачке. Сейчас этот процесс полностью механизирован, высовождено четыре человека.

В бригаде хороший микроклимат. Верится, что знаменательное событие в жизни нашей страны коллектив Д. Е. Кириленко отметит достойно, придет к нему с трудовыми подарками.

И. ВАЖЕНИН,
рабкор.

Добро пожаловать!

На Новотрубном заводе более двадцати лет назад создан совет ветеранов труда. Члены совета два раза в месяц по четвергам собираются во Дворце культуры и техники, чтобы рассказать о проделанной работе, составить план новых мероприятий. Почти каждый член совета несет какую-нибудь нагрузку: дежурит в заводском музее, участвует в субботниках, шефствует над воспитанниками дома ребенка... И никто никогда не сетует на возраст, на усталость. А ведь многие из нас входят в совет более пятнадцати лет. Они настолько привыкли к коллективу, что уже не могут долгое время обходиться друг без друга, без какого-то дела.

Заводской комитет профсоюза заботится об отдыхе ветеранов, часто поощряет путевками. Мы выезжаем на базы отдыха «Бодрость», «Сосновый бор».

Раз в месяц собираемся в своем клубе, который тоже находится во Дворце культуры и техники. Слушаем лекции, смотрим кинофильмы, встречаемся с участниками художественной самодеятельности, проводим конкурсы, отмечаем праздники.

Работники завкома профсоюза всех, кто уходит с предприятия на заслуженный отдых, информируют о том, что на заводе существует совет ветеранов труда, и предлагают побывать у нас. Вот и я от имени членов совета говорю всем, кто выходит на пенсию: добро пожаловать в наш коллектив. Здесь вы не будете чувствовать себя оторванными от жизни города и завода.

А. ЕКИМОВА,
член совета ветеранов
труда.



В пионерлагере «Огонек» конкурс рисунков на асфальте собрал множество участников.
Фото Т. Фасхутдинова.

И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

Дорогая редакция, прошу поблагодарить через газету за доброе ко мне отношение и чуткое внимание кассира железнодорожной станции Коуровка Анну Неволину. Я пенсионерка, приезжала в Коуровку по личным делам. Когда пришлось возвращаться домой, не могла купить билет. Обратилась за помощью к Неволіной. Попросила ее заказать билет от Свердловска до Красноуфимска. Она просьбу выполнила. Я благополучно и вовремя прибыла домой. Спасибо ей от всего сердца.

А. КЕТОВА, пенсионерка.

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

ШУМ ПРОТИВОПОКАЗАН

Три года назад грузовой автотранспорт на Динасе начал ездить по улицам, на которых расположены больницы, школа и детский сад. С тех пор покой больных и ребятишек нарушен, а воздух здесь постоянно загрязнен выхлопными газами и пылью. Особенно

страдают пациенты двух терапевтических и психиатрического отделений медсанчасти динасовского завода. Под их окнами то и дело проносятся КраЗы, МАЗы, БелАЗы.

Слышали, что проезд автотранспорта здесь разрешен временно, но не слишком ли этот срок затянулся?

СЫРЫСЕВА, ЛЕБЕДЕВА,
ШВЕЦОВА, ПЕТРОВ,
СМИРНОВ и другие
больные. Всего 28
подписей.

«НИЧЕГО ДЕЛАТЬ НЕ БУДУ»

На улице Комсомольской стоит 60-квартирный дом № 7. Принадлежит он жилищно-коммунальному отделу А. Г. Козлов. А его ответ «Ничего делать не буду» переполнил чашу нашего терпения. Такое халатное отношение к своим прямым обязанностям вызывает возмущение. Это же своего рода брак в их работе, а за брак надо спрашивать.

На неоднократные просьбы выкачать воду руководители не реагируют. Правда, в прошлом году в подвале выкопали приемники для сбора воды, установили насос для ее откачки, но

дальше дело не пошло. Не внял просьбам и энергетик жилищно-коммунального отдела А. Г. Козлов. А его ответ «Ничего делать не буду» переполнил чашу нашего терпения. Такое халатное отношение к своим прямым обязанностям вызывает возмущение. Это же своего рода брак в их работе, а за брак надо спрашивать.

Ф. ХАЙДАРОВ, БАДРИЕВ, КОЛПАКОВ и
другие жители. Всего
20 подписей.

ВНИМАНИЕ: ОТПСКАИ

В ЛАБИРИНТЕ ВОЛОКИТЫ

25 июля в редакцию пришла пожилая женщина и с обидой сказала:

— Иду из пассажирского автотранспорта, куда обращалась с заявлением о том, чтобы пригородные автобусы, на которых ездят люди на покос, останавливались по их просьбе. Ведь сейчас такая пора, что дорога каждая минута, иначе скот без корма останется. Да и вечером так устанешь, что сил нет несколько километров идти до автобусной остановки.

И В. Аликина поведала о том, что был случай, когда поздним вечером водитель автобуса не посадил их, и они с престарелой сестрой шесть километров шли пешком.

В автопредприятии ей отказали. Зам. начальника А. М. Рогозин на заявлении собственноручно написал: «Остановка невозможна». У просительницы и у редакции возник вполне естественный вопрос: а почему же невозможно посадить или подобрать двух-трех уставших человек в безлюдном месте? Этот вопрос редакция задала заместителю председателя исполкома горсовета В. Ф. Федосеенко, опубликовав в № 145 30 июля письмо В. Аликиной и Г. Коньши-

ной под названием «На словах и на деле», на что незамедлительно получила ответ с подробным объяснением, почему же все-таки остановка невозможна. Оказывается, что, «согласно единым требованиям по обеспечению безопасности движения на автобусных маршрутах, а также правилам перевозки пассажиров автотранспортом в РСФСР, посадка в автобус и выход пассажиров из автобуса производится только на установленных специальных указателями посадочных пунктов, и поэтому водитель автобуса и пассажир не имеют права организовывать посадку и высадку по их желанию в непригодных для этого пунктах».

Да... Куда уж покосникам против строгих единых требований и правил, но, может быть, этими инструкциями разумнее пользоваться в городской черте, где остановка маршрутного автобуса в «непригодном пункте» действительно грозит безопасностью движения. А что может произойти, если автобус в исключительном случае остановится на пустынном тракте?

Справедливости ради скажем, что В. Ф. Федосеенко, очевидно, об этом тоже по-

думал и сообщил дальше, что «для удовлетворения просьбы авторов заметки «На словах и на деле» начальнику пассажирского АТП т. Белькову П. П. дано указание изучить потребность в дополнительной остановке автобуса маршрута № 101 между населенными пунктами Битимка — Черемша по требованию пассажиров в весенне-летний период».

У редакции и авторов письма возникнет второй вопрос: каким образом и как долго П. П. Бельков будет выполнять указание «по изучению потребности в дополнительной остановке», ведь сенокос-то скоро кончится? И не проще ли, наконец, назвать все вещи своими именами: волокиту и бюрократизм невозможно прикрыть никакими инструкциями и словесными выкрутасами. На деле оказывается все гораздо проще: воскресным вечером водитель автобуса, возвращавшийся в город по маршруту № 108, в «непригодном пункте», а именно на безлюдном участке дороги между Битимкой и Билимбаем, посадил женщину с ребенком. Нарушил единые «требования» и «правила»? Да нет. Просто оказался в этой ситуации на высоте.

Спортклуб в стороне

Новотрубники нынче хорошо подготовили загородные пионерские лагеря к летним каникулам. А потому там с удовольствием отдыхают их дети. Каждый день у ребят заполнен делами, интересными, познавательными. Но, пожалуй, больше всего уходит времени на занятия физической культурой и спортом.

Мы побывали в лагерях и вот что увидели.

Пионерский лагерь имени Ю. А. Гагарина. Чувствовалось, что здесь дети отдыхают активно. В спортивном городке сдавали нормы ГТО по бегу, метанию мяча и прыжкам в длину.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Инвалид И. Пермякова обратилась в редакцию с просьбой разъяснить, какими льготами на торговое обслуживание и получение курортной путевки она может пользоваться. Разъясняет заведующий отделом социального обеспечения В. Деркачев.

Правом на льготы пользуются инвалиды Великой Отечественной войны первой, второй и третьей групп и инвалиды труда первой группы.

Для получения курортной путевки нужно представить в горсобес справку лечебного учреждения с указанием необходимого лечения. После этого будет определена очередь на получение путевки.

длинно ребята, достигшие первой возрастной ступени комплекса. Не пустовали футбольное поле, баскетбольная и волейбольная площадки. Рядом со спортивным городком яркий стэнд ориентировал мальчиков и девочек на результаты «золотого» и «серебряного» значков ГТО.

Вроде бы все хорошо, но при разговоре с физруками выяснилось, что работники спортклуба «Уральский трубник» не помогают им ни советом, ни конкретными делами. Забыл спортклуб и о других лагерях «Огонек» — лагерь санаторного типа. Каждое утро дети здесь делают лечебную гимнастику, получают процедуры.

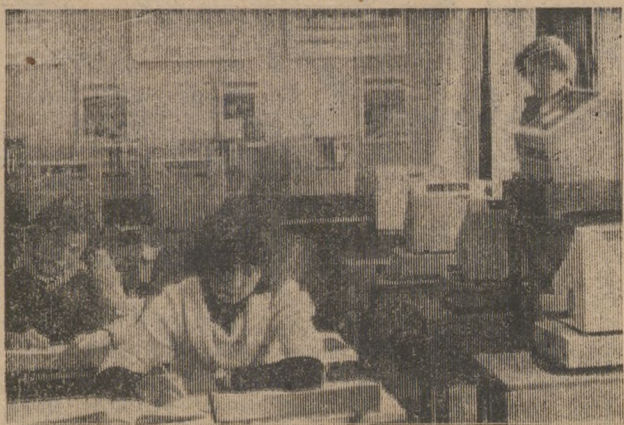
В пионерском лагере «Орленок» хорошо работают физруки — новотрубники Владимир Иренков, Александр Шкурят, Виктор Лелак. Они организовали спартакиаду. О количестве соревнований можно судить хотя бы по тому, что не хватает прамот для награждений победителей, в чем, пожалуй, стоит упрекнуть заводской комитет ВЛКСМ.

Участие спортклуба в спортивной жизни детей летом могло бы помочь сделать их отдых более полноценным, а их приобщение к спорту — не случайным. Надо извлечь уроки из этого.

Л. САПЕГИНА, главный врач врачебно-физкультурного диспансера; Р. ШАДРИН, преподаватель школы № 2.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
15 августа 1980 г., № 157



ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1980-1981 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

кассиры-контролеры продовольственных товаров (с образованием 8 классов—срок обучения 2 года), кассиры-контролеры промышленных товаров (с образованием 10 классов—срок обучения 1 год), продавцы продовольственных товаров (с образованием 10 классов—срок обучения 1 год), повара (с образованием 8 классов—срок обучения 2 года), кондитеры (с образованием 10 классов—срок обучения 2 года).

ВО ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ СТИПЕНДИЯ В РАЗМЕРЕ 32 РУБЛЯ В МЕСЯЦ. ОТЛИЧНИКИ УЧЕБЫ ПОЛУЧАЮТ ПОВЫШЕННУЮ СТИПЕНДИЮ. ИМ БЕЗ ОТРАБОТКИ РАЗРЕШАЕТСЯ СДАВАТЬ ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НА ОЧНЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ ИНСТИТУТА ИЛИ ТЕХНИКУМА. ВОСЬМИКЛАССНИКИ ПРОДОЛЖАЮТ ОБУЧЕНИЕ В ВЕЧЕРНЕЙ ШКОЛЕ В ДНЕВНОЕ ВРЕМЯ.

В УЧИЛИЩЕ ПРИНИМАЮТСЯ ЮНОШИ И ДЕВУШКИ В ВОЗРАСТЕ ОТ 15 ДО 20 ЛЕТ.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление, документ об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт, автобиография, справка с места жительства, справка о состоянии здоровья, 12 фотографий размером 3х4.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ РАСПОЛОЖЕНО В СОВРЕМЕННОМ ТРЕХЭТАЖНОМ ЗДАНИИ. ВСЕ КАБИНЕТЫ ХОРОШО ОБОРУДОВАНЫ ТЕХНИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ И СНАБЖЕНЫ НАГЛЯДНЫМИ ПОСОБИЯМИ. БИБЛИОТЕКА ОБЕСПЕЧИВАЕТ УЧАЩИХСЯ БЕСПЛАТНЫМИ УЧЕБНИКАМИ. ПОЛУЧЕННЫЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ УЧАЩИЕСЯ ЗАКРЕПЛЯЮТ НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ В ЛУЧШИХ СТОЛОВЫХ И МАГАЗИНАХ ГОРОДА. В ПЕРИОД СТАЖИРОВКИ УЧАЩИЕСЯ ПОЛУЧАЮТ ЗАРПЛАТУ.

В УЧИЛИЩЕ БОЛЬШОЕ МЕСТО УДЕЛЯЕТСЯ ВНЕКЛАССНОЙ РАБОТЕ: РАБОТАЮТ ПРЕДМЕТНЫЕ КРУЖКИ, СПОРТИВНЫЕ СЕКЦИИ, КРУЖКИ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

В ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ ЛУЧШИЕ УЧАЩИЕСЯ НАГРАЖДАЮТСЯ ТУРИСТСКИМИ ПУТЕВКАМИ ДЛЯ ПОЕЗДКИ ПО ГОРОДАМ СТРАНЫ.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ЭСТЕТИЧЕСКОМУ И ЭТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ УЧАЩИХСЯ.

РАЗНООБРАЗНО СТРОЯТСЯ ВОСПИТАТЕЛЬНЫЕ ЧАСЫ. НА НИХ ПРИГЛАШАЮТСЯ ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА, ПОЭТЫ, ПИСАТЕЛИ. ДИСПУТЫ, КОНФЕРЕНЦИИ ПРОХОДЯТ ОЖИВЛЕННО И ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО.



Знакомство с профессией на практике, непосредственно на рабочем месте в магазинах самообслуживания, столовых, кафе еще раз убедит молодых специалистов, насколько изменило время функции продавца, повара.

БОЛЬШИЕ И ИНТЕРЕСНЫЕ ДЕЛА ЖДУТ ВАС, ЮНЫЕ ДРУЗЬЯ!

В УЧИЛИЩЕ ВЫ ПОЛУЧИТЕ НУЖНУЮ ДЛЯ НАШЕГО ОБЩЕСТВА ПРОФЕССИЮ. ВРЕМЯ УЧЕБЫ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ТРУДОВОЙ СТАЖ.

Наш адрес: 623111, г. Первоуральск, ул. Ватутина, 67, торгово-кулинарное училище, тел. 2-44-56, 2-79-61.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ОТЕЛЬ «У ПОГИБШЕГО АЛЬПИНИСТА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ЗЕМЛЯ, ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ОСЕННИЙ МАРАФОН». Сеансы: 18, 20 часов.

Первоуральское городское профессионально-техническое училище № 69 объявляет НАБОР учащихся на 1980—1981 учебный год по следующим специальностям: плотники, электрогазосварщики, электрослесари, слесари строительные, слесари-монтажники по общему назначению, электромонтажники по осветительным сетям и силовому электрооборудованию, монтажники стальных железобетонных конструкций, автослесари. Принимаются юноши с образованием 8 классов. Срок обучения 2 года.

Вальцовщики профилегибочных агрегатов, слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики, сварщики-монтажники. Принимаются юноши с образованием 10 классов. Срок обучения 1 год.

Маляры-штукатуры, электромонтажники по осветительным сетям и силовому электрооборудованию. Принимаются девушки с образованием 8 классов. Срок обучения 2 года.

Для девушек с образованием 10 классов — специальность машинист мостовых кранов. Срок обучения 1 год.

Бюро по трудоустройству населения ПРИГЛАШАЕТ на работу юношей не моложе 18 лет, имеющих образование 8—10 классов. В течение 1981 года принятые на работу будут направлены на курсы подготовки квалифицированных рабочих по специальностям: газосварщик, водитель погрузчика, слесарь-ремонтник, слесарь трассовых изделий. Срок обучения 3 месяца в г. Челябинске.

Прием учащихся производится в возрасте 15—17 лет. Начало занятий 1 сентября.

При поступлении иметь следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристику из школы, 12 фотографий, справку с места жительства, заявления от родителей и поступающего.

Все принятые с образованием 8 классов обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием. Всем принятым с образованием 10 классов выплачивается стипендия 70 рублей в месяц, иногородним предоставляется общежитие.

Базовые предприятия училища — завод комплектных металлических конструкций, управления трестов Востокметаллургмонтаж, Уралстальконструкция, Уралэлектромонтаж. Одно из старейших училищ города подготовило около 12 тысяч квалифицированных рабочих, имеет хорошо оснащенные кабинеты для теоретических занятий. Работают кружки художественной самодеятельности и технического творчества, проводится большая спортивная работа.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, ГПТУ-69, тел. 2-38-09 или 2-37-25.

17 АВГУСТА В ГОРОДСКОМ ПАРКЕ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ПРОВОДИТСЯ ДЕНЬ МОЛОДОЙ СЕМЬИ. В программе: беседа врача, встреча с работниками милиции, конкурс молодых пап, диафильмы для детей, шахматный турнир, выставка книг «Дети шагают в жизнь», работают буфеты.

Администрация, партийная и профсоюзная организации автобазы № 8 глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти работника автобазы

СПИЦЫ

Евгения Анатольевича и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив бюро по трудоустройству населения выражает соболезнование Воженину Александру Лазаревичу по поводу преждевременной смерти его матери

ВАЖЕНИНОЙ

Елизаветы Федотовны.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.