

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 66 (11358)

Пятница, 4 апреля 1980 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



## ПО СТОПАМ ОТЦА

Шлифовщика сорок первого цеха филиала Новотрубного завода Бориса Бернгардовича Павельчика то-варищи по работе справедливо называют «мастер — золотые руки». Это действительно так: рабочий высокой квалификации выполняет самые ответственные задания. Борис Бернгардович может не только отлично отшлифовать сложнейшую деталь, но и прекрасно справиться с операциями токаря, строгальщика, слесаря-сборщика. Всеми этими специальностями он овладел в совершенстве.

Встав на ударную вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, Б. Б. Павельчик обязался выполнить к знаменательной дате семь с половиной годовых норм от начала пятилетки. Обязательства эти успешно выполняются. В числе первых на Новотрубном заводе Борис Бернгардович удостоен Почетной ленинской грамоты.

Все, чем живет цех, волнует и Б. Б. Павельчика: будь то организация комплексных бригад, принятие коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины или вопросы повышения качества продукции. И это не случайно — ведь Борис Бернгардович активный общественник, секретарь цеховой партийной организации.

Пример отца самый убедительный, и потому две дочери Бориса Бернгардовича пришли работать в наш цех. Ольга — токарь, а Татьяна — строгальщик. Обе трудятся со значительным опережением сопобязательств, обе добились звания ударников коммунистического труда.

О. КРУГОВЫХ,  
нормировщик БОТ по соцсоревнованию.

## \* Курс — технический прогресс

### ЗАКАЗЧИКИ БУДУТ ДОВОЛЬНЫ

Улучшению потребительских свойств окиси хрома пигментной способствовало внедрение в пятом цехе установки мультигидроциклонов. Монтаж ее завершен в первом квартале. Коллектив приступил к отработке технологии с тем, чтобы в ближайшее время представить этот вид продукции к аттестации на государственной Знак качества.

В третьем цехе осуществлена замена вакуум-фильтров. Их площадь возросла вдвое. Значит, увеличилась зона обслуживания у аппаратчика, чье рабочее место здесь. Процесс фильтрации проходит более равномерно, что сказалось на росте качества растворов. Ожидаемая экономия от новшества — 50 тысяч рублей.

Б. ПОПОВ,  
начальник производственно-технического  
отдела хромпикового завода.

## СНИЖАЯ МЕТАЛЛОЕМКОСТЬ

В литейном цехе завода сантехизделий в конце марта появилась новинка. В пусконаладочном режиме запущена линия по изготовлению литейных стержней с применением холоднотвердеющих смесей.

Ее спроектировала и смонтировала творческая группа, в составе которой слесарь А. Д. Дудаков, электросварщик Н. Ш. Зарипов, инженерно-технические работники В. И. Гавиловский, В. М. Юрин и А. Г. Матафонов.

Использование новых смесей в литейном производстве — путь повышения точности изготовления отливок снижения металлоемкости изделий, роста производительности труда.

В. КУЧЕРЮК,  
начальник техотдела.

## ИСПЫТАНИЯ ЗАВЕРШЕНЫ

Новую смазочно-охлаждающую жидкость для холодной обработки металлов давлением взяли после испытаний на вооружение трубоочистительского десятого цеха Новотрубного завода. Среди ее создателей начальник группы центральной заводской лаборатории Л. П. Михайлова и начальник техбюро цеха В. Ф. Игошин.

Жидкость повышает качество обработки поверхностей труб, выше ее охлаждающие свойства. Эффект от ее использования составит, по подсчетам, 60 тысяч рублей.

С. ЗЫКОВА,  
инспектор техбюро цеха.

## 6 АПРЕЛЯ — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

### 1. ГРАНИ УРАЛЬСКИХ САМОЦВЕТОВ

Геологов по праву называют первооткрывателями. Первоуральские искатели оправдывают это звание вдвойне. С самого начала десятой пятилетки они прочно закрепились в числе передовых коллективов города и первыми, еще 25 декабря прошлого года, завершили пятилетнюю программу по всем показателям. По итогам года коллективу Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции вручено передовое Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Своей самой большой победой геологи ЦУГРЭ называют полное завершение разведки кварцевого месторождения на горе Хрустальной, уже переданного для разработки одному из промышленных предприятий Урала. Разведанная линза вмещает миллионы тонн ценнейшего сырья для варки хрустала, производства высококачественного технического стекла, не боящегося больших температур, активных химических реакций. Причем, сырье, разведенное первоуральскими геологами, — самое чистое в нашей стране. Его запас на Урале позволяет отказать от использования в производстве кварцевого песка, место-

рождения которого ищутся. Одной только горы Хрустальной да соседней с ней Светлореченской линзы при современных потребностях в сырье хватит отечественной промышленности примерно на двести лет.

Ко второму месторождению геологи приступили в 1974 году. Кварцевая жила не выходила на поверхность, как на горе Хрустальной, но на то они и знатоки недр, чтобы уверенно заглядывать в глубь земли. Буквально первыми двумя скважинами партия В. В. Остапчука и старшего геолога В. Д. Оболкина доказала перспективность месторождения. К запасам Хрустальной прибавилось еще пять миллионов тонн кварца. Триста миллионов лет назад образовалась эта линза. Геологи нашли ее теперь. Они даже четко обозначили форму разведенного клада — форму капли.

Кстати сказать, в промышленном освоении жильного и гранулированного кварца первоуральские геологи стали пионерами. В начале 60-х годов они доказали его эффективность. Оказалось, что это сырье можно использовать совсем без добавок, что неизбежно требовалось для кварцевых песков. Всего за двадцать лет разведано и освоено шесть месторождений кварца.

Но, можно сказать, есть и седьмое месторождение. Это отвал обогатительного производства. Пока выход чистого сырья составляет 25—30 процентов, отходы складываются. Уже существует технология, при которой 80 процентов кварца идет в дело. Когда она станет широко доступной, в ход пойдут и отходы.



По двенадцати проектам работают ежегодно геологи. Далеко не по каждому удается получить положительную оценку. Но, как сказал главный геолог Иван Иванович Захарченко, отрицательная оценка — это тоже оценка. Геология работает без дотации. Стоимость разведенной тонны кварца составляет две копейки. Тонна кварца в крупке стоит две тысячи рублей. Такова рентабельность поиска. И уж коли речь шла о выполнении программы пятилетки, то нужно добавить, что коллектив даст сверхплановый прирост разведенных запасов сырья на миллион тонн уже к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

День геолога празднуется в пору, когда искатели готовят рюкзаки и палатки для полевых работ. На Северный Урал в район Маньхембо за Иделем забросит вертолет партия Григория Ивановича Страшненко и старшего геолога Вячеслава Васильевича Мельника. Уйдет в поиск партия главного геолога Сергея Николаевича Сигаева. Чутько прильнут к приборам геофизики Алек-

сандра Михайловича Федорова.

«Там мясо иногда едали, а запох хлеба забывали», — эти две строчки из стенной газеты «Поле-79». Романтика остается, но она питается большими народнохозяйственными целями.

Сегодня на торжественном собрании они назовут имена лучших в коллективе. На доску Почета объединения Уралкварцсамоцветы занесена фамилия начальника девятой партии Ю. Л. Мельникова. В книгу Почета объединения записан В. Ф. Васильев. Восемь работников, досрочно выполнивших личную пятилетку, награждены ленинскими Почетными грамотами. Среди них водитель В. М. Сокол, бригадир дробильщиков Р. Д. Сокол, шлифовщица камня М. М. Бурдова, коллектор М. М. Вяткина.

На снимках: начальник десятой партии М. Е. Абрамов (справа) и геолог В. А. Петров обсуждают план работы поисковых отрядов; бригадир дробильно-сортировочного цеха, молодой коммунист Р. Д. Сокол.



## ■ЗИМНЯЯ ВАХТА ЖИВОТНОВОДОВ

### ЕСТЬ ПРИБАВКА

В первом квартале животноводы совхоза «Первоуральский» отправили в город 131 тонну молока своей группы. Высоки ежедневные надои нынешней поры и в целом по совхозу.

Труженики ферм выдерживают условия зимней вахты. От каждой буренки получено на 65 килограммов молока больше, чем в первом квартале прошлого года.

Значительно перевыполнили обязательства доярки В. В. Рухлядева и Г. А.

Ломтева. Напарницы надоили по 1341 килограмму молока от каждой коровы от каждой коровы своей группы. Высоки ежедневные надои нынешней поры и в целом по совхозу. Продуктивности животноводов способствовало включение в их рацион микродобавок, сапропеля, корнеплодов. Главное же, на фермах трудятся любящие свое дело люди.

А. ГУБИНА,  
главный зоотехник.

## ■19 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

### С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

На динасовом заводе продолжается ударная вахта в счет ленинского коммунистического субботника. В цехе № 2 отработано на своих местах уже 238 человек. В числе лучших прессовщики кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени М. А. Скворцов, Л. Н. Аристов. Они выполнили производственные задания соответственно на 112 и 129 процентов. Особо сложные динасовые изделия, изготовленные их руками, отличаются высоким качеством.

А. ИВАНОВ, рабкор.

## К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

7 апреля в здании горисполкома (комната № 9) с 10 до 12 часов и с 15 до 19 часов ведет прием депутат Верховного Совета РСФСР Л. П. Барабанов.

8 апреля с 18 час. 30 мин. до 20 часов ведут прием избирателей депутаты областного Совета и городского Совета народных депутатов. Прием ведется в месте голосования.



## СВЕРЯЯ ЖИЗНЬ ПО ИЛЬЧУ

«Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически — партийные собрания — такой повесткой дня проходят на всех предприятиях Первоуральска. Об их высоком принципиальном уровне свидетельствует информация, поступающая из партийных организаций.

Доклад секретаря партбюро пассажирского автотранспортного предприятия А. М. Рогозина отличался глубоким анализом деятельности парторганизации по всем направлениям. Александр Михайлович самокритично признал, что не все еще сделано коммунистами для укрепления трудовой дисциплины. Выступившие в прениях механик В. Н. Трусов, председатель группы народного контроля С. Ф. Скорняк, начальник отдела технического контроля Н. В. Ромин говорили о конкретных мерах, осуществление которых помогло бы поднять ответственность каждого за порядок на производстве. Н. В. Ромин особо остановился на необходимости повышать культуру обслуживания пассажиров.

«Работать ударно, работать по-ленински!» — этот и другие лозунги украсили красный уголок Билимбаевского рудника рудоуправления, где состоялось партийное собрание. С докладом перед коммунистами выступил директор предприятия В. П. Дерягин. Он особо остановился на перспективах развития рудника. Механик вспомогательной службы Г. А. Чижов, машинист экскаватора С. И. Россошних, ветеран труда З. С. Портунова критиковали тех, кто допускает нарушения трудовой дисциплины.

На собрание коммунисты горняцкогорного пригласили комсомольских и профсоюзных активистов. И докладчик, и выступившие в прениях вели серьезный разговор о резервах улучшения работы всего коллектива и каждого работника. Как справедливо заметил секретарь партбюро В. И. Осипов, несмотря на то, что нынче сократилось количество нарушений трудовой дисциплины, меньше стало жалоб от покупателей, не все резервы использованы. Именно о них сказали секретари комсомольских организаций магазинов № 70 и 78 Татьяна Лазарева и Елена Пирогова, председатель месткома профсоюза магазина № 10 А. А. Телицына.

Члены КПСС обсудили также ход субботника, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Заместитель секретаря партбюро горбывуправления Г. Д. Камалетдинова в докладе проанализировала, какими успехами коммунисты предприятия встречают 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, назвала первоочередные задачи членов КПСС по досрочному завершению десятой пятилетки. На конкретных примерах из жизни своих коллективов Л. Н. Сысолина, Т. П. Кузнецова показали авангардную роль коммунистов в труде.

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА  
4 апреля 1980 г., № 66

## УЧИТ АКТИВНОСТИ

У коммуниста начальника цеха пароснабжения хромпикового завода Б. Е. Белых важное поручение: пропагандист в системе комсомольского просвещения, преподает молодежи основы правовых знаний. Тема обширна, предполагает знание трудового, жилищного, других законодательств. Злободневность этих проблем для молодых рабочих очевидна.

Б. Е. Белых учит слушателей самостоятельно работать с книгой, вести конспекты. Его слушатели в свои социалистические обязательства непременно включают пункт о выполнении конкретного общественного поручения. Потому что Борис Евгеньевич с первых занятий стал прививать им мысль об активной жизненной позиции каждого.

Связь теории с практикой наглядно проявилась недавно на открытом занятии. Форма его — непринужденная беседа. Нормировщик, секретарь комсомольской организации цеха Татьяна Полимонова рассказала о существующих тарифах, правилах оплаты труда. А член «Комсомольского прожектора» Александр Бобин повел разговор о трудовой дисциплине. Он подчеркнул,

что непременным ее условием является добросовестный труд. Александр свободно оперировал примерами из жизни коллектива. Как в том, так и в другом выступлении прослеживалась высокая сознательность, которую в молодых рабочих сумел воспитать пропагандист.

— Борис Евгеньевич первый год ведет занятия в системе комсомольского политпросвещения, — говорит заведующая партийным кабинетом предприятия Н. П. Журавлева, — но успехи налицо: отлично разбирается в юридических вопросах, свободно излагает их.

При подготовке к занятиям пропагандист пользуется юридической литературой, работами В. И. Ленина. В его личном творческом плане один из главных пунктов — постоянно повышать свой политический уровень, добиваться большей отдачи от занятий. И это Белых удается. Подтверждение тому — активность слушателей. На одном из последних занятий шла речь о жилищном строительстве. Не было ни одного человека, который бы не выступил, не ответил на вопрос пропагандиста.

Л. ИЛЬИНА,  
рабкор.

## ВЫХОДНОЙ НА «ВЕТЕРКЕ»

По инициативе профсоюзного комитета свой выходной день работники горпромторга провели на базе отдыха «Ветерок». Вместе с ними отдохнули члены их семей. Там они устроили проводы русской зимы и встречу весны. Праздник получился веселым и интересным. Пили чай из самовара, провели комическую эстафету. Кстати, в ней победили сотрудники бухгалтерии. Дети читали стихи, а лучшим чтецам были вручены призы.

Л. ГРЕМЯЧКИНА,  
экономист по рекламе горпромторга.

«Нарушения трудовой и государственной дисциплины приводят к ухудшению результатов работы, снижению производительности труда и качества выпускаемой продукции», — подчеркнуто в принятом ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС постановлении «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Проблема эта злободневна и для трудовых коллективов нашего города. Она рассмотрена в марте исполнителем комитетом городского Совета народных депутатов, на совещании с руководителями предприятий и строительных организаций, работниками отделов кадров, на собрании партийно-хозяйственного актива города.

Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, руководители предприятий города прилагают немало сил по борьбе с прогульщиками, более полному и рациональному использованию кадров. За счет внедрения комплексной программы ускоренного роста производительности труда вывобождено 1400 рабочих. Почти «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом» поддержали 24

процента бригад от их общего числа в городе. В минувшем году на 5,3 процента вырос коэффициент постоянства кадров.

И все же в 1979 году текучесть кадров возросла на одной трети предприятий: на Новотрубном, хромпиковом заводах, в четвертом управлении треста Уралтжтрубстрой, на заводах трубчатых строительных конструкций, теплоизоляционных материалов и теплоизоляционных изделий. Существует определенный контингент рабочих, которые переходят с одного предприятия на другое, практически не приживаясь. Потери производства по этой причине составили за год 14,5 миллиона рублей, что равносильно почти шестидневному простою промышленных предприятий города. Факты эти говорят о недостаточной организаторской и воспитательной работе в производственных коллективах.

С 1972 года в городе действует бюро по трудоустройству и информации населения. Задачи его — ускорить оформление временно неработающих, сокра-

## 2. ГРАНИ УРАЛЬСКИХ САМОЦВЕТОВ



### Цифры и факты

Успешно выполняя программу освоения природных богатств Родины, намеченную XXV съездом КПСС, геологи трудовыми достижениями встречают свой профессиональный праздник. Вот лишь некоторые примеры, характеризующие работу первопроходцев в завершающем году пятилетки:

Значительно расширены перспективы Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции — основного района страны по добыче нефти и газа. Здесь только приток запасов газа по сравнению с 1978 годом увеличился в полтора раза.

Разведка месторождений с общими запасами топлива около трех миллиардов тонн завершена в Донбассе, Кузбассе, Южно-Якутском и Карагандинском угольных бассейнах.

Подземные кладовые цветных металлов, строи-

тельную материю, других минералов открыты вдоль трассы БАМ. Создана хорошая минерально-сырьевая база для развития в этой зоне территориально-производственных комплексов. Новые источники подземных вод разведаны в Нечерноземной зоне РСФСР, на Северном Кавказе, в засушливых районах Казахстана и Средней Азии.

Вторую важную сторону деятельности экспедиции составляет обработка камня. Шестая партия выпускает подчасники для Челябинского часового завода. Малопривлекательный с виду шабровский змеявик в руках камнерезов открывает свой неповторимый узор. До сотни готовых изделий в смену сдают шлифовщицы — полировщицы Т. В. Сотова, Ю. А. Генералова. Первая из них выполнила пятилетку за четыре года. В одной партии с Татьяной Васильевной работают и три ее сестры — Валентина Занкевич, Антонина Суворова, Екатерина Зотова.

Уральские самоцветы никогда не выходили из моды. Сегодня их ценность и привлекательность повышают спрос не только у нас в стране, но и за рубежом. Все, что приносит полутный поиск, здесь превращается в изумительной красоты броши, запонки, Яшма, лабрадор, другие камни, которыми так богат старый Урал, обретают в руках умельцев живую красоту.

На снимках мастер механического дробления кварца Л. Г. Васильева (справа) и дробильщица В. И. Бурдова оценивают готовую продукцию: формовщик, ударник коммунистического труда В. Борноволокос за комплектованием учебной коллекции.

тельных металлов, строительных материалов, других минералов открыты вдоль трассы БАМ. Создана хорошая минерально-сырьевая база для развития в этой зоне территориально-производственных комплексов.

Новые источники подземных вод разведаны в Нечерноземной зоне РСФСР, на Северном Кавказе, в засушливых районах Казахстана и Средней Азии.

(ТАСС).

### КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

## КОГДА БЕРУТ ОБХОДНОЙ?

туть потери времени, связанные с поисками места работы.

О причинах текучести говорит анализ мотивов тех, кто обратился в бюро по трудоустройству в 1979 году. Опрошено около 3,5 тысячи человек с двадцати промышленных предприятий. При этом ставилась задача выяснить, какие специалисты и с каких предприятий увольняются, причины этого.

Так, в прошлом году 19 предприятий покинули 569 слесарей. 19,6 процента их назвали основной причиной «неудовлетворенность заработной платой». Больше всего этот мотив характерен для ушедших с горнозавода (70 процентов), швейной фабрики (60 процентов), завода ЖБИИК (56 процентов).

Неудовлетворенность характером и условиями работы побудила часть слесарей уволиться с заводов сантехизделий и хромпикового. Сменность, сверхурочные часы работы, частые простои, небезопасность инструментом стали причинами сменности с административного завода, хромпикового завода, ру-

доуправления, завода ТИМ. Отдаленность места жительства от места работы, плохое обеспечение транспортом послужили поводом покинуть хромпиковый и динасовый заводы, завод по ремонту горного оборудования, лыжную фабрику.

Неудовлетворенность размером заработка, режимом труда стали основной причиной увольнения токарей, электромонтеров, водителей, сварщиков. Характерно, что из 215 стропаальщиков, подавших заявления на расчет, около 16 процентов поставили на первый план недовольство участвовавшими случаями нарушений трудовой дисциплины в их коллективах. Выросло число людей, не удовлетворенных профессией.

Отрадно, что редко рабочие покидают предприятие из-за небезопасности жилья, отсутствия мест в детских учреждениях. Но из 39 человек, сославшихся на это, 29 — с Новотрубного завода. На этом же предприятии 52 специалиста сослались на «плохие отношения с администрацией». Есть о чем подум-

ать администрации, общественным организациям завода.

Исследования причин текучести кадров показывают: нельзя выделить один доминирующий фактор. На текучесть влияет все: и общая атмосфера в коллективе, и условия деятельности, и оплата труда, и возможности улучшения жилищных условий, профессионального роста. Хочешь ее уменьшить — совершенствуй цех или предприятие во всех отношениях. Частные меры тоже иногда дают эффект, но, как правило, временный, ограниченный.

Во втором полугодии на предприятиях и в организациях пройдет общественный смотр по закреплению и использованию рабочих кадров. Следует привлечь к участию в нем народных контролеров, партийный, профсоюзный, комсомольский актив.

В. ЛЕПАЛОВСКИЙ — заведующий бюро по трудоустройству населения, Г. ТАРАСОВА — уполномоченный отдела по труду Свердловского облисполкома, Н. ЛИСОВСКИЙ.



# Листки в редакцию

МАСТЕР — ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

## В ОТВЕТЕ ЗА КАЖДОГО

Мастера динасового завода играют значительную роль в укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров. Немалый опыт накопили командиры среднего звена. Работу ста тридцати мастеров направляет совет мастеров предприятия.

Достоин заимствования опыт по воспитанию рабочих мастера электриков горного участка рудника Сергея Ивановича Карпова. Работа на этом участке трудоемкая, включает в себя обслуживание и ремонт электрооборудования на экскаваторах, бурильных станках и т. д., требует глубоких знаний. Поэтому С. И. Карпов всегда старается лично объяснить каждому рабочему задание, посоветоваться с квалифицированными мастерами, как правильно и качественно выполнить его. Ежегодно и мастер, и все электрики учатся в школе экономичных знаний. Многие рабочие занимаются без отрыва от про-

изводства в высших и средних-технических учебных заведениях.

В бригаде нет текучести кадров. Огромная заслуга в этом мастера и кадровых рабочих В. В. Булатова, Б. Н. Кобелева, А. И. Русанова. Активные наставники молодежи, они прививают новичкам, приходящим в бригаду, любовь к профессии, ответственность за дело рук своих.

А. КОБЯКОВ,  
рабкор.

## ДОБРОТА

Дорогая редакция! Хочу поделиться чувствами и мыслями о прекрасных людях, живущих рядом с нами. Два месяца назад я тяжело заболел. Тогда-то и довелось встретиться с участковым врачом медсанчасти филиала Новотрубного завода Станиславом Константиновичем Гордовым. Это чуткий, добрый, внимательный человек. Назначив лечение, постоянно интересовался состоянием моего здоровья, искал самые эффективные методы лечения. Его за-

ботливость и внимание помогли мне меньше, чем лекарств и различные процедуры. Такого же мнения остался я и по медицинской сестре Оле Галкиной, которая делала мне инъекции. Всегда она приветлива, поддержит добрым словом.

Сейчас я здоров. Пишу в газету, чтобы выразить самую сердечную и искреннюю благодарность Станиславу Константиновичу и Оле. Очень хотелось бы, чтобы больше было в нашем городе таких замечательных людей.

П. СИНЯГИН,  
ветеран гражданской войны.

## СПАСИБО МАМЕ

Недавно нашей маме Марии Кирилловне Фоминцевой исполнилось 70 лет. Позади у нее сложная жизнь: сиротство, нелегкое

замужество, голод, война, воспитание детей. Несмотря на житейские невзгоды, мама всегда была с нами ласкова и добра. Дома, как могла, поддерживала уют.

Двадцать лет проработала мама на Новотрубном заводе. Отмечена тремя правительственными наградами. Она хорошо трудилась и активно участвовала в общественной жизни. Мы любим и уважаем ее. Она для нас пример во всем. И если есть в нас что-то хорошее, так это от нашей мамы. Она всегда старалась жить так, чтоб не в чем было ее упрекнуть людям. Учила нас доброте, терпимости, деликатности.

У нас свои семьи, дети. А старшая сестра Зинаида уже бабушка. Но мама по-прежнему остается самым близким и родным человеком. Спасибо ей за большую любовь к нам и внукам.

Семья ВШИВЦЕВЫХ,  
АКИНОВЫХ, ФОМИНЦЕВЫХ,  
ЛЕОНОВЫХ.

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

## ВОПРОС ПО СУЩЕСТВУ

В поселке Динас есть столовая № 25. Ничего плохого о ней не скажем. Обеды готовятся вкусные, меню разнообразное. Посетителей она устраивает, а вот хозяев — не совсем. Дело в том, что в столовой не отпускают обеды на дом, а домовой кухни на Динасе нет.

Если нельзя брать обеды на дом в столовой, то почему бы не открыть в поселке домовую кухню?

Л. СОЛОВЬЕВА, Н. БЛИНОВА.

## ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Ветеран войны Ф. А. Пахтусов обратился с просьбой продлить автобусный маршрут № 6 до клуба поселка Пильная.

Зам. начальника пассажирского автопредприятия А. М. Rogozin сообщил, что маршрут обследован и составлен акт с наименованием работ, необходимых для его продления. После их выполнения автобусы начнут курсировать до клуба.

А. Д. Кормильцева пи-

сала в редакцию о безобразном поведении А. И. Демидова, который тунеядствует, пьет, притесняет родителей, вымогает деньги и угрожает расправой.

Начальник горотдела внутренних дел П. П. Жолобов сообщил: Демидов привлекается к уголовной ответственности.

## «ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ» ПОЖАРЫ

Сегодня разговор не о тех людях, которые вольно или невольно, под влиянием вина или из-за беспечности становятся виновниками пожаров. Разговор о пожарах, которые еще не произошли, но их возникновение руководители некоторых предприятий как бы «запланировали».

На динасовом заводе 17 лет не могут заменить стораемое перекрытие над туннельными сушилами. В нарушение противопожарных норм в подвальном помещении быткомбината разместили тарную мастерскую. В крайне опасном пожарном состоянии находится территория складского хозяйства ЖКО. На заводе грубо нарушается противопожарный режим при проведении огневых работ, медленно внедряются средства противопожарной автоматики. В 1979 году произошло два пожара:

Не решаются вопросы противопожарной защиты и на заводе ЖБИК. В подвальном помещении заводоуправления размещен материальный склад, здесь в случае пожара будет отрезан единственный путь эвакуации людей. В результате постоянного нарушения противопожарного режима в декабре в механической мастерской предприятия произошел пожар.

Особо серьезные претензии к заводу трубчатых строительных конструкций. Строители третьего управления треста Уралтяжтрубстрой преподнесли «сюрприз» заводу, смонтировав пожароопасную кров-

лю. Строители ухитрились и в самом цехе под такой опасной крышей построить еще один «слоеный пирог»: над конторками цеха вместо несгораемого утеплителя применили эрлит площадью 90 кв. метров.

Сколько ни пытается нынешнее руководство завода заставить строителей ликвидировать огрехи, но попытки тщетны. Акты в свое время были подписаны (кстати, госпожнадзор категорически отказался принимать объекты в эксплуатацию), деньги выплачены и дело с концом.

Нарушений противопожарного режима на этом заводе немало. Покраска оборудования ведется не в специальном помещении, сварочные работы не контролируются пожарной охраной, краска, растворители переносятся в открытых ведрах, люди курят в недоукомплектованных местах. При таком состоянии противопожарной защиты завода директор А. С. Трухин пустил «квартирантов» в недостроенное помещение покрасочного участка: здесь хранится на миллионы рублей импортное оборудование в горючей упаковке, принадлежащее строящемуся заводу комплектных металлических конструкций.

Странную позицию занимает и руководство Новотрубного завода «Искра». В 1978 году управлением пожарной охраны было закрыто малярное отделение цеха № 3 из-за отсутствия вентиляции, соответствующих камер для покраски и других нарушений. Здесь произошел пожар. Каза-

ло надо серьезно побеспокоиться о противопожарной защите, но малярное отделение продолжает работать.

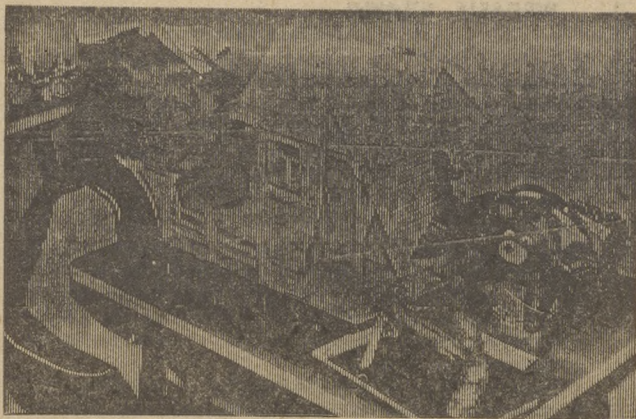
18 лет на этом заводе решается вопрос строительства нового пожарного депо. Старое здание полуразвалилось, пожарные машины стоят на улице. Завод значительно вырос, а пожарная техника явно не отвечает требованиям нынешнего дня. Малочисленная пожарная команда завода, недостаточное количество пожарной техники ставят ее в разряд небоеспособных.

Крайне неудовлетворительно обеспечивается пожарная безопасность на Новотрубной мебельной фабрике, в Билимбаевском лесхозе, Коуровском и Северском леспрохозах, райпо. Здесь нет постоянных источников водоснабжения, территории захлещены горючим мусором и отходами, не ведется монтаж автоматической пожарной сигнализации. Более того, некоторые руководители, например, мебельной фабрики, даже не считают нужным выполнить предписания госпожнадзора.

Надо, чтобы руководители предприятий поняли, что к вопросам пожарной безопасности нельзя относиться безответственно.

Г. ПЕШЕХОНОВА,  
зам. начальника 12 отряда противопожарной охраны.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
4 апреля 1980 г., № 68



В свободную минуту многие родители вместе со своими малышами любят мастерить всевозможные поделки. На выставке семейных работ, организованной отделом детских дошкольных учреждений Новотрубного завода, можно было увидеть куклы для театра семьи Тупицыных, Куратовы сделали избушку на куриных ножках, Майоровы — бабушкин дом, Шароновы сшили подушки-игрушки, Вараксыны — трех поросят.

На снимке: очень уж хорош олимпийский Миша, изготовленный семьей Веснинных.

Фото Н. Булыгина.

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

## И ОТДЫХАТЬ НАДО УМЕТЬ

Четвертый год работаю на базе отдыха «Светофор» и не перестаю любоваться окружающей меня красотой.

Зимой можно совершить лыжную прогулку по лесу или просто подышать чудесным воздухом, отдохнуть от городского шума. После прогулки приятно посидеть в прекрасных холлах у цветных телевизоров или за шахматами. Любителям бильярда и тенниса предоставлены просторные красивые залы.

Летом отдыхающим не нужно далеко ходить за грибами и ягодами.

От души хочется сказать спасибо тем людям, которые построили такое прекрасное здание с радующим глаз оформлением.

Все тут создано для нормального отдыха. Но вот, к сожалению, не все

ценят красоту природы и комфорт помещений. Не буду сегодня перечислять бригады Новотрубного завода, которые приезжают иногда на базу и ничего не видят, кроме рюмки с водкой. Для таких людей, по их словам, это и есть нормальный отдых. Исход такого времяпрепровождения не красивый. Приходит-ся иногда выселять любителей чрезмерного употребления спиртного, сообщать по месту работы.

А вот коллектив работников жилищно-коммунального хозяйства с радостью назову. Не так давно они были гостями «Светофора». И для них, и для сотрудников базы этот выходной день стал настоящим праздником, так хорошо была продумана его организация. Всевозможные затеи, конкурсы, песни настолько

объединили более 80 человек, что никто не чувствовал здесь себя лишним, всем было интересно и наверняка ни у кого не возникло желания уединиться с бутылкой. Позаболели об организации отдыха цеховой комитет профсоюза, который возглавляет Тамара Ивановна Козволина.

С удовольствием встречаем мы тружеников пятого и седьмого цехов, умеющих с пользой для себя провести выходной. Издешь общественники на высоте: программа дня четко продумана.

Во многих цехах созданы штабы выходного дня, но не все они работают. Необходимо перенять опыт лучших культурных организаторов массового отдыха.

М. МОРОЗОВА,  
администратор базы отдыха «Светофор».

## Обязанность родителей

Мы сейчас много делаем по благоустройству наших дворов и улиц, стараемся, чтобы они стали чище и велее. Но если взрослые создают во дворах уют, оборудуют детские площадки, то подростки часто разрушают красоту, созданную руками их родителей. Приведу пример.

Недавно вечером вышла я на улицу погулять. Возле дома № 94 по улице Ленина обратила внимание

на группу подростков, которые старались сломать детские качели. Они кричали, давали друг другу советы, как быстрее выломать сиденье, выбить доски. Подошла к ним, сделала замечание, в ответ услышала непристойную ругань.

Случай этот поразил меня. Домой вернулась расстроенная. Думала, откуда в детях столько грубости, почему они не берегут то-

го, что делается для них же. Вероятно, не приучают их к этому родители. Эти подростки не одиноки. Подобные им есть в любом микрорайоне. Они пачкают стены, ломают лифты, почтовые ящики. Научить детей уважать труд других, привить им элементарные правила поведения в быту — обязанность родителей.

Т. БРОВА,  
работница хромикового завода.



### 3. ГРАНИ УРАЛЬСКИХ САМОЦВЕТОВ

В 1899 году по инициативе комиссии по распространению естественно-исторических знаний Уральского общества любителей естествознания была основана небольшая сначала мастерская учебных минералогических коллекций. Дело быстро развивалось, спрос на коллекции сильно возрастал, и к 1911 году мастерская настолько расширилась, что прежнее ведение дела одним безвозмездным трудом членов комиссии стало невозможным.

В 1911 году общество пригласило специалиста для заведования мастерской. Преследуя просветительскую, а не коммерческую цель, мастерская не давала никаких выгод. Зато она приобрела настолько широкую известность, что редкий русский город не обращался к ее содействию.

У истоков коллекционирования минералов стояли известные авторитеты в области минералогии О. Клер, М. Клер, Н. Михеев.

Сегодня это минералогический цех Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. За год он комплектует до 3200 учебных коллекций, включающих от 200 до 800 образцов. Ежегодно до двухсот вузов страны обеспечивает цех учебными коллекциями. Кроме того, в торговую сеть поступает до 17 тысяч коллекций для любителей. Наборы пользуются спросом и за рубежом. Алжир, Нигерия, Афганистан — в числе заказчиков.

Во всех геологических областях страны работают каждый полевой сезон отряды десятой партии под руководством геологов С. Царегородцева, В. Сладкова, В. Петрова. Карелия и Кольский полуостров, Приморье и Алтай, Крым и Казахстан — вот маршруты любителей и знатоков камня.

В. ЛУГОВОЙ.

На снимке: коллекторы М. М. Вяткина и Е. Я. Вильчинская сдают любительские коллекции.

Фото Е. Фролова.



## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Сегодня в кинотеатре «Восход» демонстрируется новый цветной приключенческий фильм Одесской киностудии



### ОСОБО ОПАСНЫЕ.

Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ПРИНЦЫ ЛЕБЕДИ» Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ОСЕННИЙ МАРАФОН». Сеансы: 17, 19, 21 час.

#### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

12 апреля «ДЛЯ ТЕХ, КОМУ ЗА 30». Вечер отдыха «Верить — не верить...» Начало в 19 час. 30 мин.

110-й годовщине со дня рождения

В. И. Ленина посвящается ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА 5 апреля. ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ КОЛЛЕКТИВОВ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОРОДА РЕВДЫ. Начало в 19 часов. Приглашаем на концерт.

Городской оргкомитет.

«КАШТАН» — СРЕДСТВО ДЛЯ СТИРКИ ИЗДЕЛИЙ ИЗ ТОНКИХ ШЕРСТЯНЫХ, ШЕЛКОВЫХ И СИНТЕТИЧЕСКИХ ТКАНЕЙ.

«Каштан» экономичен благодаря высокой моющей способности, растворяется в мягкой и жесткой воде любой температуры, надолго сохраняет привлекательность новых изделий, белизну и яркость окраски, не влияет на их усадку. «Каштан» можно успешно использовать и для мытья хрусталя и фарфора.

Жидкие «Каштан», «Альфия», «Рось» и пастообразные «Ландыш», «Триолан», «Био», «Мечта» моющие средства можно купить в магазине № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141).

ЗНАКОМЬТЕСЬ — НОВИНКА! КРЕМ «МАЛАХИТ».

Крем «Малахит» предназначен для ополаскивания сухих волос. Снимает статическое электричество, уменьшает выпадение волос, улучшает внешний вид. Содержит экстракт корня аира и яичное масло. Цена крема «Малахит» 60 коп.

«Хвойный концентрат» — так называется средство, применяемое при заболеваниях нервной системы и ревматических болях. Благодаря наличию натуральной еловой и сосновой хвои и ароматизированного средства «Хвойный концентрат» обладает освежающим, тонизирующим и общеукрепляющим эффектом. Вес 500 г, цена 24 коп. «Хвойный концентрат» вы можете приобрести во всех магазинах горпромотра.

Стоит иметь в виду, что традиционный женский платок достойно соперничает с самыми изысканными головными уборами. У него есть значительные преимущества: платок можно повязать по-разному, из платка можно сшить блузку.

Магазин № 51 «Промтовары» (ул. Западная, 10) предлагает к весне шелковые платки всевозможных расцветок и рисунков. Цена от 2 до 13 рублей.

Здесь же можно купить капроновые чулки с 21 по 27 размер. Продавцы-консультанты помогут подобрать вам нужный товар.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная квартира в г. Первоуральске на двух- или однокомнатную в г. Волжском Волгоградской области. Обращаться: г. Первоуральск, тел. 2-61-59 или 2-70-07.

### Внимание первоуральцев!

#### Олимпийская денежно-вещевая лотерея «Спринт» серии ЧЛ

Вчера в г. Первоуральске началась продажа билетов лотереи «Спринт» новой серии ЧЛ. «Спринт» — это лотерея без тиражей. Розыгрыша тут не нужно ожидать: открыл приобретенный билет, который стоит 1 рубль, и сразу виден результат. Размер денежного выигрыша или вещевой выигрыш указан на билете, запечатанном в специальном конверте. В серии ЧЛ лотереи «Спринт» разыгрываются два автомобиля «Волга» ГАЗ-24 по цене 15000 рублей, десять автомобилей «Жигули» ВАЗ-2103, «ВАЗ-21011» по цене 8600 и 7300 рублей, четыре автомобиля «Москвич» 412-ИЭ по цене 7100 рублей, четыре автомобиля «Запорожец» 968-А по цене 5100 рублей, денежные суммы в 5, 10, 25, 50, 100, 500, 1000, 5000, 10000 рублей.

Можно выиграть и новый билет лотереи «Спринт». Выигрыши до 25 рублей включительно выплачиваются общественными распространителями билетов.

Билеты лотереи «Спринт» с более крупными денежными и вещевыми выигрышами предъявляйте в центральную сберегательную кассу по адресу: проспект Космонавтов, 17/18. Билеты лотереи «Спринт» можно приобрести в кассах Дворца спорта, в фирменном киоске на рынке, также в этом киоске можно приобрести карточки «Спортлото».

Приглашаем участвовать в розыгрыше новой серии лотереи «Спринт».

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!

Первоуральское агентство «Спортлото».

Бюро по трудоустройству ПРИГЛАШАЕТ на постоянную работу инженеров или техников-горняков на должности мастеров горного цеха, инженеров или техников-электриков на должности энергетика цеха, мастера КИП и автоматики (предоставляются квартиры), электрослесарей, машинистов экскаваторов и их помощников, плотников, каменщиков, слесарей-сантехников, газоэлектросварщиков, машинистов тепловозов, слесарей-ремонтников. Жилплощадь предоставляется по договоренности.

За справками и направлениями на работу обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10.

МЕНЯЮ однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Тавде на благоустроенную в г. Первоуральске. Возможны другие варианты. Обращаться: г. Первоуральск, проспект Ильича, 7-а, кв. 43, после 18 часов.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная квартира [32 кв. м, комнаты изолированные] на однокомнатную квартиру и любую комнату (с соседями). Обращаться: ул. Трубиных, 31 — 20, после 17 часов.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная квартира в г. Первоуральске на однокомнатную в г. Свердловске. Обращаться по тел. 2-77-23.

МЕНЯЕТСЯ дом 52 кв. м на двухкомнатную кооперативную квартиру. Обращаться: ул. Челюскинцев, 37 — 2.

МЕНЯЕТСЯ 2-комнатная квартира в г. Фергане на любую в Первоуральске. Можно на частный дом. Обращаться: г. Первоуральск, п. Динас, ул. Железнодорожников, 53.

СРОЧНО меняется трехкомнатная квартира в девятиэтажном доме на двухкомнатную и комнату (с соседями). Обращаться: ул. Ленина, 84, кв. 4, по смене «Д».

МЕНЯЕТСЯ 3-комнатная квартира [56 кв. м, в доме старого типа, есть телефон] на две отдельные 2-комнатные квартиры. Обращаться по телефону 2-11-43 или по адресу: пр. Ильича, 8/49, кв. 32.

Сердечно благодарим коллектив горпромотра, цеха № 5 Новотрубного завода, друзей, знакомых и родственников, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах любимой жены, сестры Анны Андреевны Зининой.

Муж и родственники покойной.

Сердечно благодарим коллектив цеха № 15 Новотрубного завода, лично начальника цеха Г. И. Девяткина и начальница участка В. А. Коротова, родственников, соседей, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашего любимого мужа, отца Александра Николаевича Константинова.

Семья покойного.

Коллектив работников горно выражает глубокое соболезнование бухгалтеру Нине Андреевне Мальцевой по поводу смерти ее матери Кочетовой Елены Дмитриевны.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

### Новости культуры

#### ШКОЛЬНИКИ В ЦЕХЕ

По инициативе женсовета, которым руководит Т. В. Кураева, а ее помощниками являются В. Кузьминых и В. Титарь, в нашем цехе прошел вечер отдыха для женщин — передовиков производства. После торжественной части учащиеся школы № 32 дали концерт.

Октябрата — первоклассники выступили с литературной композицией. Пионеры Лида Глушкова и Люда Наклина читали стихи. Призеры городского конкурса бального танца Ирина Буздалова, Сергей Диденко, Юлия Корниенко, Сергей Долгих, Ольга Воробьева, Алексей Ковалев, Наташа Мастерских и Марк Остапец, завершая про-

грамму, порадовали зрителей танцами.

Р. ГОЛОВИЧЕВА, Н. БАСТРИКОВА, Р. СОСНИНА, шлифовщики смены «А» первого цеха Новотрубного завода.

#### КЛУБ НА КОЛЕСАХ

При отделе культуры горисполкома создан клуб женщин «Советницы». Раз в месяц его члены — специалисты разных отраслей народного хозяйства выезжают на встречу с жителями сел и поселков.

В марте занятие клуба проходило в поселке авторемонтного завода. С лекцией «Женщина должна быть здоровой» выступила врач медсанчасти Новотрубного завода Л. Г. Шавахина. После этого концерт дал хор ветеранов труда динасового завода.

Следующее заседание клуба пройдет в апреле.

Г. НАБИУЛЛИНА,

зав. автоклубом отдела культуры.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.