

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 58 (11350)

Вторник, 25 марта 1980 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

РУКОВОДИТЕЛЬ-ВОСПИТАТЕЛЬ

Единство экономики и воспитания — одно из важнейших условий руководства народным хозяйством. Этим ленинским принципом, значение которого все более возрастает, определяется партийный стиль работы хозяйственных руководителей. Современный руководитель, говорил товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированностью с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем он обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам.

Многому можно поучиться в этой связи у директора хромпикового завода Валентина Михайловича Секиража. Коллектив всегда в числе правофангозов. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования 1979 года хромпиковац недавно вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. За последние годы на заводе в два раза выросла производительность труда, на 24 процента снизилась себестоимость продукции. Немало сделано и по улучшению качества. Сегодня семь видов продукции выпускается с почетным пятиугольником. Для стиля работы В. М. Секиража характерно стремление четко видеть завтрашний день предприятия, опираться на партийную организацию, на новаторов производства.

Директор поддерживает новое, передовое в организации воспитания. Поэтому именно на хромпиковом заводе впервые в городе появились трудовые паспорта, личные творческие планы рабочих и многое другое. Результатом поиска стала и комплексная система управления идеологической работой. В. М. Секираж возглавил сектор воспитательно-профилактической деятельности.

Умелыми организаторами производства, способными по-государственному мыслить и управлять большими коллективами зарекомендовали себя директор рудоуправления В. П. Дерягин, директор опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования А. Ф. Бунаков, начальники цехов № 1, 14 Новотрубного завода А. Н. Ячменев, Р. М. Тел-

стиков и многие другие. Они глубоко вникают в воспитательные проблемы. Не случайно, например, коллектив опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования выступил инициатором движения «За коллектив высокой культуры труда и образцового быта». Прежде вопрос был всесторонне проанализирован и на рабочих собраниях, и на идеологических оперативках у директора.

В постановлениях Центрального Комитета партии по вопросам улучшения идеологической работы, дальнейшего совершенствования хозяйственного механизма отчетливо отражено требование о повышении ответственности руководящих кадров за воспитательные последствия хозяйственной деятельности. В адрес партийных комитетов прямо сказано — повышать ответственность кадров за состояние воспитательной работы, морально-психологический климат в коллективах. Сама постановка вопроса наполняет новым содержанием работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров, представляет собой существенную черту стиля современного руководства хозяйством, делами и жизнью производственного коллектива.

Между тем, далеко не все руководители предприятий, цехов, участков, бригад в недалеком прошлом разделяли такую ответственность. Многие рассуждали так: директор, начальник цеха отвечают за план, обеспечивают его выполнение. Что касается воспитания, то этим, дескать, надлежит заниматься общественным организациям. Сейчас таких заявлений не услышишь. Каждый руководитель теперь понимает, что с него по праву могут спросить не только за то, как обеспечено производство оборудованием, сырьем, материалами, но и за настроение людей, за трудовую дисциплину. Вот почему бюро горкома КПСС рекомендовало секретарям первичных партийных организаций систематически заслушивать хозяйственных руководителей по этому вопросу. Именно так поступают на Новотрубном заводе. На партийном собрании пятого цеха начальник смены В. И. Медведев докладывал не только о производственных делах, но и состоянии воспита-

тельной работы. В конце марта на заседании бюро парткома завода рассмотрит вопрос о трудовой дисциплине. С отчетом выступит начальник седьмого цеха С. Ф. Портнов.

Вошли в практику единые политдни. На них руководители выступают не только с производственной информацией, но и с обзорами международных событий, отвечают на различные вопросы бытового характера. Кстати, на предприятиях заведен специальный учет вопросов, ответы на которые руководитель обязан подготовить к следующей встрече. Безусловно, такая форма работы способствует тому, чтобы руководящие кадры активно участвовали в воспитательной работе, видели воспитательные последствия своей хозяйственной практики.

В связи с этим большое значение имеют советы общественного воспитания, возглавляют которые руководители. Работу совет строит по плану, утверждаемому парткомом или партбюро. В его состав входят представители партийного комитета или бюро, комитетов профсоюза и комсомола, опытные хозяйственники, передовые рабочие. Собирается совет, как правило, один-два раза в месяц для рассмотрения конкретных вопросов, связанных с личным участием мастеров, бригадиров в воспитании членов коллектива, с анализом воспитательного воздействия на людей принимаемых административных решений, проводимых организационно-технических и других мероприятий. Несомненно, советы оказывают положительное влияние на улучшение стиля хозяйственного руководства, на формирование у руководителей такого ценного качества, как единство слова и дела.

В постановлении Центрального Комитета КПСС «О работе Удмуртского обкома КПСС по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров» еще раз подчеркнуто, что коммунистическое воспитание, повседневную работу с людьми, укрепление связей с массами руководители обязаны рассматривать как важнейшую составную часть своей деятельности, необходимое условие успешного решения всех задач. Это требование нужно выполнять неукоснительно.

НАГРАДЫ ПЕРЕДОВИКАМ

За большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, проявленную трудовую доблесть в выполнении планов и социалистических обязательств по увеличению производства и прода-

жи государству зерна, картофеля и других продуктов земледелия в 1979 году, Указом Президиума Верховного Совета СССР награждены передовики сельского хозяйства. Орденом «Знак Почета» награжден

водитель грузового автотранспортного предприятия Л. А. Кудряшов, медалями «За трудовую доблесть» — рабочая совхоза «Первоуральский» А. Х. Осипова, тракторист совхоза «Уткинский» Д. С. Хвалыбов.

ЗНАМЯ—ПЕРВОУРАЛЬСКУ

Бюро обкома партии, президиум областного совета профессиональных союзов подвели итоги соревнования городов и районов области за достижение лучших показателей в изобретательской и рационализаторской работе в 1979 году.

По первой группе победителем признан наш город. Первоуральским рационализатором и изобретателем присуждено Красное знамя обкома КПСС,

облсовпрофа и облсовета ВОИР, Почетная грамота и денежная премия.

На предприятиях и в организациях города в минувшем году работало 57 общественных конструкторских бюро. Его участниками разработано и внедрено в производство около двух тысяч творческих заявок, что дало экономический эффект свыше двух миллионов рублей.

Первоуральцы внесли

рационализаторского фонда экономики десятой пятилетки. От использования их предложений в 1979 году сэкономлено 10,1 миллиона рублей. В городе каждый десятый работающий — рационализатор.

В пятницу на городском собрании партийно-хозяйственного актива член президиума областного совета ВОИР А. А. Желомских вручил Красное знамя и Почетную грамоту первоуральцам.

ОНИ СМОНТИРУЮТ НОВЫЙ ДОМ

В СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой состоялось заседание построечного комитета профсоюза, на котором были подведены итоги социалистического соревнования среди строительно-монтажных бригад за право монтировать первый дом новой серии «111-97». Бригада А. И. Останкевича оказалась лучшей по всем показателям.

Л. БЕЛЬЦ, рабкор.



Станочницы (слева направо) Н. Л. Ташкинова, З. К. Малых, М. Г. Караваева пользуются на лыжной фабрике большим авторитетом. Ударники коммунистического труда, неоднократные победители социалистического соревнования, они стабильно выполняют сменные задания в среднем на 125—130 процентов, сдают продукцию с первого предъявления. Им доверено изготовлять заготовки для детского комплекта «Малютка», которому присвоен государственный Знак качества.

Опытные мастерицы включились в социалистическое соревнование по достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Они обязались встретить юбилей вождя трудовыми успехами. Античны и в общественной жизни. М. Г. Караваева, например, — член фабричного комитета профсоюза.

Фото Е. Фролова.

ПО ПРИМЕРУ СЕВЕРЦЕВ

Рабочие смены Л. М. Матвеева с экскаваторного участка рудоуправления взяли состояние трудовой дисциплины под коллективную ответственность. Шесть экипажей экскаваторов, бурильщики, взрывники в коллективе объединены чувством взаимной поддержки.

В январе труженики стали победителями соревнования в рудном карьере. Они выдали сверх плана 5660 тонн горной массы. На 3,4 процента возросла производительность труда.

Д. БЕЛОУСОВ, рабкор.

19 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ЗАСЕДАНИЕ ШТАБА

Под председательством второго секретаря горкома партии В. М. Власова состоялось очередное заседание городского штаба по проведению ленинского коммунистического субботника.

О ходе подготовки к субботнику доложили директора пригородных совхозов: «Первоуральского» — А. Н. Волошин, «Битимского» — П. В. Пиняскин, «Уткинского» — Г. И. Наседкин.

Так, в совхозе «Первоуральский» предстоит выса-

дить капусту на 135 гектарах. Для этого необходимо раскировать восемь миллионов корней рассады. Эта работа будет выполнена в счет субботника. Труженикам совхоза помогут шефы с предприятий города.

В совхозах «Битимский», «Уткинский» в день субботника рабочие подвезут к фермам селу, вывезут с делянок лес, необходимый для строительства.

Однако, как отметил второй секретарь горкома партии В. М. Власов, в хозяйствах нет подробных планов

мероприятий на субботник, четкого представления, кто из рабочих чем конкретно будет заниматься. В совхозе «Первоуральский» предстоит принять немало горючей, но фронт их работ, расстановка людей не продуманы. Не включились в подготовку к «красной субботе» штабы хозяйств. Состоялись лишь их организационные совещания. Особо бездействует он в совхозе «Уткинский».

Нынешний коммунистический субботник особенный — он пройдет в преддверии 110-летнего юбилея В. И. Ленина. И он должен стать подлинным праздником коммунистического труда.

В. ЯГОВЦЕВ, инструктор горкома партии.

КРЕПИТЬ ПРАВОПОРЯДОК И ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Как уже сообщалось, в минувшую пятницу в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоялось собрание партийно-хозяйственного актива города, которое заслушало и обсудило доклад секретаря городского комитета КПСС Н. С. Савельева о мерах по дальнейшему улучшению охраны общественно-правового порядка и укреплению трудовой дисциплины. Сегодня публикуется отчет о работе собрания партийно-хозяйственного актива города.

В прошлом году ЦК КПСС принял постановление «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями», а в декабре этого же года ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Эти постановления, сказал докладчик, приняты в связи с возросшими требованиями, которые предъявляют сейчас к людям современная техника и технология, растущая взаимозависимость отраслей народного хозяйства, современный образ жизни советских людей. Нельзя сегодня к нарушителям дисциплины и правопорядка подходить со старыми мерками. К прогульщикам, «лодырям», «летунам», ко всем нарушителям законности и правопорядка надо относиться более нетерпимо, взыскательно.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители накопили определенный опыт в работе по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, по профилактике правонарушений и укреплению общественного порядка. В результате у подавляющего большинства рабочих и служащих нашего города воспитаны такие качества, как сознательное, творческое отношение к труду, высокая организованность и дисциплина, нетерпимость к нарушителям правопорядка. Примером для всех являются передовики и новаторы производства, из числа которых 2700 уже завершили выполнение пятилетних заданий.

Промышленно-производственный персонал за годы десятой пятилетки увеличился в городе на 3 тысячи человек. Тем не менее сократились потери рабочего времени как из-за недостатков производственного характера, так и по причине прогулов, отпусков, разрешаемых администрацией без каких-либо на то серьезных оснований. Однако потери рабочего времени еще велики на предприятиях и в учреждениях города. За прошлый год они составили 55346 человеко-дней. Не будь этих потерь, можно было бы произвести продукции на 4,2 миллиона рублей, построить на эти средства семь 90-квартирных домов или 14 дошкольных детских учреждений.

Большие потери несем мы, говорит далее докладчик, и из-за высокой текучести кадров. В прошлом году с предприятий и строек города уволилось 9890 человек и принято на работу 8870 человек. Если не учитывать, что вновь пришедшие рабочие на производство в первые месяцы имеют более низкую производительность труда, а учесть только потери,

связанные с переходом человека с одного предприятия на другое, то они составляют 180 тысяч человеко-дней. Ведь переход работника с одного предприятия на другое занимает по времени до 20 дней.

Наиболее высокие потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины и текучести кадров наблюдаются в Коуровском леспромхозе, на камнещебеночном заводе, на заводе трубчатых строительных конструкций, на Новоуткинском заводе «Искра», где низок уровень массово-политической и профилактической работы. Дела лучше на таких передовых предприятиях, как хромпиковый, Новотрубный, динасовый и других заводах. Для партийных организаций этих предприятий характерна систематическая воспитательная работа с трудящимися, высокая роль в этом деле выборного партийного актива и хозяйственных руководителей.

Сейчас на предприятиях города разрабатываются меры по превращению в жизнь постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Успех может быть достигнут лишь при условии целенаправленной, скоординированной работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов. В борьбе за дальнейшее укрепление трудовой дисциплины и общественного правопорядка необходимо и впредь делать акцент на повышение сознательности трудящихся, воспитывать у каждого высокую идейную убежденность, дисциплинированность. Вся эта работа должна проводиться с активным участием пропагандистских кадров систем партийного, комсомольского и экономического образования. Практические меры должны быть направлены на укрепление пропагандистских кадров, помощь им в повышении теоретического уровня знаний, умении применять теорию в практической деятельности.

Всем партийным и профсоюзным организациям при налаживании лекционной пропаганды нужно следовать примеру динасового и хромпикового заводов, треста Уралтяжтрубстрой. Воспитание сознательного отношения к труду, соблюдение норм общественного правопорядка немаловажно без активной работы политинформаторов и агитаторов. В течение двух месяцев каждый трудящийся должен иметь возможность посетить политинформации всех четырех направлений. Чтобы этого достичь, нужно создавать аудиторию слушателей из работников одной смены, четко планировать выступления перед конкретной аудиторией. Мало на пред-

приятиях политинформаторов по вопросам культурной жизни и нравственно-воспитания.

Партийные организации должны добиваться, чтобы каждый из 2429 агитаторов и 1503 агитаторов-наставников вел работу систематически. Важнейшая задача — распространение опыта агитколлективов цеха № 7 Новотрубного завода, цеха № 3 хромпикового завода, агитаторов А. А. Головичева — старшего вальцовщика цеха № 1 Новотрубного завода, В. В. Политикова — бригадира монтажников СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой, В. П. Никулина — мастера цеха № 3 хромпикового завода.

Воспитательная работа эффективна тогда, когда она сочетается с постоянным улучшением условий труда и быта, научной организации труда и управления, умелым использованием моральных и материальных стимулов, совершенствованием социалистического соревнования. Много сделано в этом направлении, но все-таки уровень механизации труда в прошлом году составил в основном производстве 46,97 процента, а во вспомогательном — 45,47. Необходимо на одиннадцатую пятилетку разработать на каждом предприятии план механизации и сокращения ручного труда, иметь сводный план по городу.

Одно из важнейших направлений — совершенствование организации труда и производства, нормирование труда и повышение роли заработной платы в укреплении трудовой дисциплины и снижении текучести кадров. В последние годы получает все более широкое распространение в строительстве, на лесозаготовках, в лоточном и вспомогательном производстве бригадная форма организации труда. Она подтвердила свою жизнеспособность, эффективность, способствуя воспитанию чувства товарищества, взаимопомощи, ответственности за общее дело, взаимозаменяемости работников, рациональному использованию времени, укреплению трудовой дисциплины. Однако комплексные специализированные бригады не нашли пока широкого распространения на Новоуткинском заводе «Искра», заводах трубчатых строительных конструкций и по ремонту горного оборудования, во вспомогательных цехах многих предприятий.

Повысить качество нормирования труда особенно необходимо там, где низок удельный вес технически обоснованных норм: на камнещебеночном, Новоуткинском заводе «Искра», ПОЭЗРТО.

Руководителям предприятий предстоит принять меры по благоустройству и реконструкции общежитий, строительству общежитий гостиничного типа, в том числе для молодых семей, что особенно актуально для Новотрубного завода. Строительство жилья и объектов соцкультбыта следует завершать ко времени ввода в действие предприятий. Предметный урок в этом отношении получен при введении новых мощностей на Крыловском известковом заводе. Сделать из него выводы нужно прежде всего на заводе комплексных металлоконструкций, где не построено еще ни одного квадратного метра жилья.

Ждет совершенствования табельный учет, централи-

зация его на уровне предприятий или цехов с использованием автоматизированных систем или установкой в проходных часов, фиксирующих время прихода и ухода с работы.

В декабре прошлого года партком Коуровского леспромхоза слушал отчет начальника Коуровского лесопункта С. С. Косенко о воспитательной работе в коллективе, и стало понятно, насколько далек этот руководитель от насущных проблем. Задача повышения ответственности руководителей за моральное состояние коллективов не должна сниматься с повестки дня.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС предусмотрены льготы для застройщиков кооперативных и индивидуальных жилых домов, учет безупречной долготелетней работы на одном предприятии при предоставлении к наградам, увеличение продолжительности отпусков, пенсий по старости и др. Все это, несомненно, будет способствовать укреплению трудовой дисциплины.

В центре внимания остается совершенствование работы прокуратуры, народного суда, горотдела внутренних дел. Горком партии и первичные парторганизации постоянно заботятся об укреплении кадров и улучшении бытовых условий работников милиции.

Специализированные отряды дружинников ведут профилактическую работу в микрорайонах, например, отряд цеха № 5 Новотрубного завода под руководством А. Д. Коновалова. Но делают так далеко не все. Целесообразно за отрядами закреплять не отдельные группы нарушителей, а в целом территорию домоуправления, над которой шефствует цех.

При обсуждении нарушителей в рабочих коллективах, которые проходят при низкой активности в узле Кузино, Новоуткинском заводе «Искра», следует, по примеру Новотрубного завода, присутствовать одному из руководителей коллектива. Активнее стали работать товарищеские суды на Новотрубном заводе, чего не скажешь о том же заводе «Искра».

Одной из важнейших задач партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов является развитие соревнования за звания образцовых производственных коллективов, учреждений, домов, придомовых территорий, домоуправлений, микрорайонов.

Прения открыла председатель завкома профсоюза хромпикового завода Ю. И. Брагина. Несмотря на многообразие форм укрепления трудовой дисциплины, хромпиковцы не сумели в прошлом году достичь действительного результата — налицо рост числа нарушителей. Поэтому партком, завком профсоюза и комитет ВЛКСМ на совместном заседании наметили мероприятия по совершенствованию системы управления идеологической и воспитательной работой.

Ю. И. Брагина подробно рассказала о планируемой работе с детьми, особенно с трудными подростками, которые будут находиться в пионерлагере все лето. В подшефной школе № 12 нет нарушителей правопорядка.

Важнейшая форма воспитания — социальное соревнование. Более года назад завком профсоюза утвердил условия смотра — конкурса на лучшую организацию соревнования в честь юбилея В. И. Ленина. Есть положение о Ленинской трудовой книжке. Победители будут награждены дипломами, премированы, а их имена занесены в книги Почета завода и цеха.

На заводе уделяется значительное внимание спорту, художественной самодельности. До сих пор премировали тех, кто проработал на предприятии более 20 лет. Недавно принято постановление отмечать проработавших 5, 10, 15 и более лет. Это способствует закреплению кадров. Но вот начин северских трубников внедряется плохо, коллективная форма оплаты труда — медленно.

БРИГАДИР слесарей цеха № 4 Новотрубного завода, партгруппа А. И. Мошкин сообщил, что партийная группа смены «С» после выхода в свет постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров» на собрании с присутствием представителей администрации и общественных организаций проанализировала работу за прошлый год. Сделан основной упор на укрепление трудовой дисциплины, рекомендовано взять на вооружение начин северцев. Бригада А. И. Куряева со стана «140» № 3 поддержала этот начин. Немаловажную роль партгруппа отводит в воспитательной работе общественному отделу кадров, противонаркозной комиссии, товарищескому суду, созданию доброго микроклимата в коллективе. Улучшением пока является недостаточная воспитательная работа мастеров в коллективах.

НАЧАЛЬНИК городского отдела внутренних дел П. П. Жолобов проанализировал состояние преступности в городе в прошлом году и начале нынешнего. Он считает, что необходима строгая система непрерывного профилактического воздействия на правонарушителей — и по месту работы, и по месту жительства. Но, к примеру, советские общественного воспитания на предприятиях не всех нарушителей берут на учет либо проводят с ними разовые мероприятия воспитательного характера. Заслуживает внимания опыт борьбы с правонарушителями и нарушителями трудовой дисциплины парткома треста Уралтяжтрубстрой. В результате на много сократилось число строителей, привлеченных к административной и уголовной ответственности.

В связи с разворачиванием в честь 250-летия города соревнования за звание образцовых производственных коллективов, учреждений, домов, микрорайонов, домоуправлений советы опорных пунктов охраны правопорядка должны перестроить индивидуальную работу с правонарушителями, вести ее в целом по микрорайону, участку, дому, шире вовлекая общественность.

П. П. Жолобов отметил недостатки в работе дружин, подчеркнул, как важно усиливать борьбу с пьянством, которое способствует совершению боль-

шинства преступлений. Он обратился также с просьбой направить для работы в милиции лучших представителей трудовых коллективов.

С. П. ТОНКУШИН, помощник начальника цеха № 11 филиала Новотрубного завода, председатель совета опорного пункта охраны правопорядка, рассказал о делах своего пункта, куда входят 20 передовых рабочих, инженеров и техников, служащих цехов № 10, 11, 12, работники милиции, школы № 4 и другие товарищи. Проводятся рейды, нарушители обсуждаются на заседаниях совета, к ним принимаются строгие, действенные меры. За год преступность в микрорайоне снизилась на 14 процентов, меньше стало неблагополучных семей, а также стоящих на учете правонарушителей. Участковый уполномоченный М. Н. Кралин инициативен и деловит. При опорном пункте создан комсомольский оперативный отряд.

Но вот в партбюро цехов к отбору людей в состав совета и сектора по профилактике правонарушений отнеслись по-разному: посланцы цеха № 10 добросовестны, а о людях, направленных из цехов № 12 и 11, этого не скажешь. Настала пора работу опорных пунктов координировать.

ЗАВЕДУЮЩИЙ бюро по трудоустройству населения В. В. Лепаловский заострил внимание присутствующих на потерях рабочего времени из-за прогулов. Коллектив воспитательной работы должен наставить человека на правильный путь, чтобы сохранить его в коллективе. На многих предприятиях в течение последних трех лет увеличилась текучесть кадров. Приведем примеры, выступающий раскрыл причины прогулов.

ЗАКЛЮЧИЛО прения выступление В. Ф. Федосеевко, заместителя председателя горисполкома, посвященное работе добровольных народных дружин, которых в городе насчитывается 47 — почти 12 тысяч дружинников. Лучше дружин работают дружины Новотрубного завода, рудоуправления, завода по ремонту горного оборудования. Ежедневно несут вахту оперативные коммунистические и комсомольские отряды.

Однако недостатков в работе дружин много. Нарушаются нормы и время выхода на дежурства, есть срывы дежурств, например, на хромпиковом заводе. Мала прослойка дружинников в тресте Уралтяжтрубстрой, Новоуткинском заводе «Искра», в Коуровском леспромхозе, автобазе № 8, автопредприятиях, заводе трубчатых строительных конструкций. Нужны срочные меры, чтобы сделать дружины более эффективным средством борьбы с правонарушителями.

В последние годы несколько улучшилась работа специализированных дружин по безопасности дорожного движения. В 1979 году они выявили и пресекли 1973 нарушения правил дорожного движения — на 742 больше, чем в предыдущем. Однако работа спецдружин не отвечает возросшим требованиям.

Участники собрания приняли развернутое постановление, в котором намечены конкретные меры по укреплению правопорядка и трудовой дисциплины.

*Передовики социалистического соревнования В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

В прошлом году динасовый завод получил заказ на изготовление сложных огнеупоров для строящегося Алтайского коксохимического завода, где возводится коксовая батарея. Каждое из сооружений здесь уникально по техническому исполнению, потому и заказы всегда особые.

После формовки и обжига первые изделия поступили на рассортировку в цех № 1. Здесь сортировщицы, следуя технологическим инструкциям, по внеш-

нему виду определяют качество продукции. Сверяют, соответствуют ли размерам, нет ли трещин, сколов и т. д. Они должны хорошо разбираться в марках изделий. Знать, как правильно укладывать огнеупоры. От их умения хорошо разбираться в тонкостях профессии зависит результат труда всего заводского коллектива.

Сортировщицы цеха № 1 трудолюбивы, дружны. Как справиться с заданиями, обсуждают сообща. Так бы-

ло и с выполнением нового заказа. Сортировщицы Н. А. Шалыгина, К. А. Михеева, Р. М. Шичева, Н. Д. Езжалая, Т. Е. Трапезникова, Н. Ахмедянова справились с ним успешно. Эти работницы обладают высоким профессиональным мастерством, и только им поручают ответственные заказы. Начальник обжигового отделения Ю. Г. Костоусов говорит:

— Коллектив к заказу отнесся, как всегда, серьезно. А лучшие показатели

оказались у Насимы Ахмедяновой.

Пришла она на завод в конце 60-х годов. Невысокая, средних лет, улыбчивая. Работает квалифицированно, легко, без видимого напряжения. Кому надо помочь, сама увидит и подойдет. Просить ее в таком случае не надо. Молодежи нравится с ней работать. Вроде бы и хитростей никаких нет, трудится вместе со всеми, делает то же самое, а результаты у нее выше, чем у остальных.

За хороший труд и почести особые. Ахмедянова — ударник девятой и десятой пятилеток, победитель соцсоревнования, награждена медалью «За тру-

довое отличие». Ее фотография помещена в заводскую галерею Почета, она имеет немало грамот и благодарностей. В трудовую книжку Насимы занесено около 40 поощрений.

В нынешнем году Ахмедянова участвовала в областном слете женщин — передовиков производства. Насима в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина взяла повышенные социалистические обязательства и досрочно их выполнила. На ее трудовом календаре — второй год одиннадцатой пятилетки.

А. КОБЯКОВ,
старший инженер отдела организации труда и заработной платы, рабкор.

ПО ЛЕНИНСКИМ МЕСТАМ



Демократическая и прогрессивная общественность Великобритании бережно хранит ленинские места в Лондоне, где Владимир Ильич жил, работал, выступал. Находясь в этом городе в 1902—1903 годах вместе с Н. К. Крупской, В. И. Ленин много работал над изданием газеты «Искра», написал ряд важных статей.

На снимке: комната в мемориальной библиотеке имени К. Маркса, где работал В. И. Ленин. Она сохранилась в том виде, какой была при Владимире Ильиче, и называется сейчас Ленинской комнатой.

Фотохроника ТАСС.

● ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ РАБОЧИЕ или снабженцы?

Расширение производства зим в Свердловск на товары народного потребления и увеличение их ассортимента — важнейшая народнохозяйственная задача. В ее решении есть и вклад цеха № 25 Новотрубного завода. Выпуск продукции ежегодно увеличивается на 8—9 процентов в денежном выражении. Но, несмотря на все успехи, цех в 1979 году не выполнил план на 150000 рублей. Это прежде всего объясняется тем, что отдел материального снабжения плохо занимается обеспечением цеха материалами и комплектующими изделиями. Например, в течение последних четырех месяцев участок по выпуску спиннингов не выполняет план только из-за отсутствия деревянных спиннинговых ручек. На сегодня имеем около 5000 спиннингов, которые не укомплектованы ими.

В феврале также не был выполнен план участком детских парт (а ведь этому изделию присвоен государственный Знак качества). Здесь отсутствовал облицовочный пластик. На участке по выпуску кроватей со стенками, обтянутыми винилискожей, работа идет с большими перебоями из-за плохого снабжения сипроном, поролоном, винилискожей. В марте участок еще не приступил к работе, так как нет указанных материалов.

Участок, выпускающий, пожалуй, самую известную в стране продукцию — лыжные палки, дает около 60 процентов прибыли от общего объема. Но и здесь дела обстоят не лучшим образом. Несвоевременно снабжается коллектив алюминиевыми втулками, ремнями. Мало того, ремни, поступающие из Казани, не соответствуют требованиям ГОСТа, и только по этой причине приходится снимать с основной работы в течение всего месяца 3—4 человек и заниматься их на переборке ремней — замере по толщине и подборке по цвету. Те, которые не подходят, во-

зим в Свердловск на доводку. А для этого опять нужны люди, транспорт и время. Вместо того, чтобы заниматься выполнением плана, данного цеху, работникам нашим приходится быть «толкачами». Мы ездим, например, в Пермь за алюминиевыми втулками, хотя этим должен заниматься техснаб. Ощутимо отражаются на работе частые срывы из-за отсутствия материалов, они влияют и на качество продукции, и на настроение рабочих. Не случайно поэтому многие из них уходят. В цехе большая текучесть кадров.

Также на протяжении нескольких лет техснабом не выполняется заявка на приобретение мебельных пневмопистолетов, которые так необходимы для производства. Случаются срывы снабжения растворителем, краской (эмали ПФ-115, 133), химикатами.

Мы уже обращались с письмом в дирекцию завода, в партийный комитет, но улучшения в снабжении пока не видим. Наоборот, положение становится все хуже. Когда же решится вопрос о снабжении цеха материалами, причем качественными? Ведь мы выпускаем продукцию с государственным Знаком качества, и требования к комплектующим изделиям повышенные.

Откровенно говоря, известно нам выпускать недоброкачественную продукцию. Мы полны желания, хотя и работаем в очень стесненных условиях (идет реконструкция цеха), выполнить государственный план при отличном качестве.

Надеемся, что отношение к нашему цеху изменится, и перестанут производственники, наконец, подменять снабженцев.

А. ВЕРШИНИН,
бригадир участка детских парт; Н. АПЕВАЛИНА, бригадир участка лыжных палок; Е. СЕРЕБРЕННИКОВА, бригадир участка спиннингов; рабочие участка, всего 16 подписей,



РЕМОНТ С ПРОДОЛЖЕНИЕМ

Прошлым летом верхние соседи делали ремонт. Не покладая рук сбивали полы. Носили и волочили что-то грузное. Иногда бросали, без чего в таком тяжелом деле не обойтись. Тогда дом вздрагивал. Реконструкция шла. Но с двойным результатом: наверху комфорта прибавало, внизу убывало. По правилам арифметической прогрессии.

Когда в вышине, наконец, удовлетворенно вздохнули, в первой квартире дома № 10 по улице Metallургов сделали то же. Только горестно. Причины были веские. Потолок раньше радовал. Теперь пугал трещинами и полуотставшей штукатуркой. Стены выглядели не лучше. Тут требовался ремонт. Его А. В. Полянская не планировала ввиду нехватки

физических и финансовых возможностей.

Такой катаклизм случился. Для его ликвидации А. В. Полянская обратилась в управление жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода: «Так, мол, и так, без вины пострадавшая я. Помогите!». На жалобу откликнулись быстро. Для выяснения обстановки направили одного мастера, потом комиссию, потом опять специалиста-одиночку. Мнения разошлись. Одни утверждали: «Потолок пострадал. Белить и затирать нужно только его». Другие стояли за комплексный подход. В орбиту дискуссии оказались вовлеченными начальник управления А. И. Оборотов и даже заместитель директора завода Н. Н. Осинцев.

Руководители отстаивают первый вариант. А. В. Полянская — второй. И ее понять можно. Но официальные инстанции стоят на своем. И уже формируют мнение, что сыр-бор тлеет из-за агрессивного характера А. В. Полянской, которой вынь да положь то, что не полагается. Почему так — не разъясняют.

Время идет. Минула зима. На пороге весна. Уже написано много бумаг. Коммунальщики держатся неопределенно. А. В. Полянская сдаст: она уже 40 дней провела в больнице по поводу гипертонического криза. 26 февраля за дело взялся сам А. И. Оборотов. Он лично побывал в квартире № 1. К какому выводу пришел — неизвестно, хотя обещал о результатах визита сообщить особо. В письменной форме.

НА ПЕРЕКОР СОЛНЦУ

Выйдя из дома в февральский полдень, бывший фронтвик Г. Д. Огнев крепко зажмурился, чтобы не потерять ориентировку: небо было синее, солнце — яркое. Освоился быстро. И зашагал к магазину № 47 горпищеторга, который тоже сверкал широкими витринами. В зале опять пришлось зажмуриваться, чтобы освоиться с обстановкой: на просторном потолке с солнцем успешно соперничали тысячи электрических свечей — многие киловатты.

Подивился Г. Д. Огнев неожиданной иллюминации. Представил, как на счетчик крепко зажмурился, чтобы не потерять ориентировку: небо было синее, солнце — яркое. Освоился быстро. И зашагал к магазину № 47 горпищеторга, который тоже сверкал широкими витринами. В зале опять пришлось зажмуриваться, чтобы освоиться с обстановкой: на просторном потолке с солнцем успешно соперничали тысячи электрических свечей — многие киловатты.

— Мы тебя, отец, отоварили? — сказали ему культурно. — Ну и ступай с богом. Если все нам начнут

указывать, знаешь что будет?

Г. Д. Огнев знал: будет больше порядка. Поэтому он и написал письмо в редакцию. Сердитое по форме, дельное по содержанию. С советом к народным контролерам всех торгующих организаций промвести рейд по экономии энергии. Потому что к ней так относятся, по его наблюдениям, не только в этом коллективе. Мудрое предложение и вообще, и в частности.

Б. КИЙСКИЙ.

* В ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Ярмарка предлагает

Большой популярностью у первоуральцев пользуется выездная торговля. Эту форму обслуживания коллектив горпищеторга использует повсеместно. Недавно на проводы русской зимы выехали коллективы шести магазинов.

Выручка составила 16,5 тысячи рублей. Хорошо обслуживали покупателей продавцы Н. Харисова, Г. Зазулина из магазина № 29, Н. Прохорова, З. Файзрахманова из магазина № 78.

Л. КОЛОБОВА,
старший инспектор горпищеторга.

Обновки к весне

На днях в «Малыше» прошла выставка-продажа обуви, изготовленной на фабриках Ленинграда, Челябинска, Гродно, Тбилиси, Ярославля. Туфли и ботинки, кожаные утепленные сапожки и тапочки, босоножки из текстиля предлагал магазин ребятишкам.

На выставке присутствовали представители фабрики «Уралобувь» и областной базы Рособувьторга. Они изучали спрос, интересовались претензиями покупателей, отвечали на многочисленные вопросы.

11,5 тысячи рублей — таков итог выставки-продажи. В том, что прошла она на высоком уровне, немалая заслуга заведующей отделом Т. М. Чупруновой и ее заместителя Л. Г. Пшенициной, продавцов Т. Роговой, Е. Негановой, Е. Пелевиной и других.

А. КРОПОТОВА,
администратор магазина «Малыш».

Для ветеранов войны

Более 200 участников Великой Отечественной войны обратились в магазин № 43 с просьбой помочь приобрести им товары, пользующиеся спросом: холодильники, стиральные машины, электросамовары. 180 заявок коллектив магазина выполнил. И в этом немалая заслуга директора А. Е. Бутаковой. По ее инициативе принимаются от ветеранов заявки и на товары для ремонта квартир. Работники заботятся о поступлении товаров, которые временно отсутствуют в продаже, чтобы выполнить все заказы ветеранов.

И. МОИСЕЕВ,
инвалид войны.

Состоялась конференция

Научно-техническое общество в тресте столовых действует с 1970 года и насчитывает 270 специалистов. Недавно состоялась отчетно-выборная конференция членов НТО.

Не раз общество занимало призовые места в областном соревновании, его члены побывали в нескольких творческих командировках, в которых обменивались опытом, перенимали у коллег все лучшее, передовое.

За 1979 год из 130 намеченных мероприятий выполнено 85, что дало экономический эффект 44,7 тысячи рублей.

Т. ПЛЕШКОВА,
председатель объединенного комитета профсоюза треста столовых.

Друзья леса

Этим летом при учебно-опытном лесхозе Уральского лесотехнического института будут организованы школьные лесничества и трудовые лагеря ребят, которые учатся в школах поселков Северка, Исеть и Швакиш.

Пионерские трудовые десанты «высалятся» прямо в лесу и поселятся в палатках. Им предстоит ухаживать за лесными культурами.

К таким работам надо подготовиться. А потому уже сейчас лесничие во главе с директором лесхоза В. Ф. Санатиным проводят в школах занятия с ребятами. Мало того, семь северских школьников заочно учатся в малой лесной академии при Уральском лесотехническом институте.

Н. ЧЕРНОВ,
главный лесничий учебно-опытного лесхоза УЛТИ.

В субботний день

Этот день запомнится комсомольцам Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей большими делами. Сначала они организовали субботник по сбору металлолома на территории предприятия. Молодежь под руководством секретаря комсомольской организации Т. П. Шестаковой работала задорно, и очень быстро их усилия обернулись десятитонной горой металлолома.

Вечером комсомольский оперативный отряд провел рейд по профилактике правонарушений среди подростков и проверке режима дня трудных ребят, над которыми шефствуют комсомольцы завода. 15 оперативников во главе с командиром В. А. Ширяевым и комиссаром Н. В. Сапегиным побывали в семьях подшефных мальчишек.

В. ЧИРКОВА,
казначей завкома профсоюза.

Старт за стартом

Недавно нормы ГТО по лыжам сдавали работники заводоуправления. Организовал их ветеран спорта Н. С. Крупченко.

Успешно выступила среди физкультурников четвертой возрастной ступени рачетница Лидия Кудышева. Победителями по пятой возрастной ступени стали главный бухгалтер завода М. Л. Русанова и старший инженер отдела организации труда и зарплаты А. И. Кобяков, который, несмотря на свои 55 лет, ныне успешно выступил еще и в состязаниях биатлонистов предприятия.

Вслед за работниками заводоуправления на лыжню встали транспортники во главе с начальником цеха В. Г. Токаревым. Результат их выступления таков: В. Г. Токарев и еще 18 человек сдали зачет на золотой значок ГТО.

А. МАЛЫШКИНА,
инструктор физкультуры динасового завода.

**ВНИМАНИЮ
СЛУШАТЕЛЕЙ
ШКОЛЫ РАБОРОВ!**

27 марта, в четверг, состоится очередное занятие в школе раборов. Начало в 10 и 18 часов.

В воскресенье, 23 марта, во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ состоялось торжественное открытие большого детского спортивного праздника: начались финальные игры XVI Всесоюзных соревнований юных хоккеистов на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба».

В 17 часов 30 минут, ко-

ЗДРАВСТВУЙ, «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»!

гда трибуны Дворца заполнили первоуральцы и гости города, на лед корта выкатились 12 хоккейных дружин — посланцы 12 областей, краев, союзных и автономных республик. Возглавляли этот парад

прославленный хоккеист А. В. Фирсов и главный судья соревнований, судья международной категории, кандидат технических наук С. Н. Гущин. Воспитанники школы фигурного катания спортклуба «Уральский

трубник» встретили спортсменов хлебом-солью и сувенирами.

Секретарь обкома ВЛКСМ В. В. Ильюшин приветствовал мальчишек на уральской земле. Ребят также поздравили член ЦК ВЛКСМ Г. Н. Фекличев, заместитель председателя горисполкома С. И. Никитин, игрок команды свердловского СКА Александр Сивков. А известный советский тренер, президент клуба «Золотая шайба» А. В. Тарасов сказал:

— Этот турнир дарит мальчишкам радость честной, спортивной борьбы. Кроме того, «Золотая шайба» дарит радость родителям. Они видят, как их дети, участвуя в соревнованиях, готовясь к ним, становятся серьезнее, ответственнее, дружнее, крепче.

Право поднять флаг соревнований предоставлено капитанам команд. Под звуки Гимна Советского Союза алое полотнище поднялось над ледовой ареной.

Лучшим хоккеистам доверено возложить цветы к памятнику В. И. Ленину на центральной площади Первоуральска и к Вечному огню у обелиска новотрубникам, павшим в годы Великой Отечественной войны.

Завершили торжественное открытие соревнований показательные выступления фигуристов из Свердловска — кандидатов в молодежную сборную команду страны.

А потом был хоккей: встречались мальчишки свердловской «Чайки» и



барнаульского «Атланта». Со счетом 11:1 победили более опытные сибиряки, которые почти в полном составе участвовали в финальном турнире «Золотой шайбы» в 1978 году среди команд младшей группы, где они завоевали бронзу.

В этот день, еще до торжества, состоялись пять поединков. Ребята из команды «Гейзер» (г. Елизаветинское Камчатской области) уступили тюменским «Звездочкам» — 4:9. «Чайка» из города Ленингорска Татарской АССР переиграла «Вильгис» из литовского поселка Электренай — 10:1. «Чайка» из украинского поселка Сквиря проиграла «Дружба» из Красноярского района Ленинградской области — 1:13. Ярославская «Чайка» победила «Сокол» из Йошкар-Олы — 9:4. «Спутник» из Миасса нанес поражение приморскому «Тайфуну» — 4:0. Лучшие игроки всех поединков получили памятные подарки.

А. МОСУНОВ.

На снимке: эти цветы юные хоккеисты возложили к памятнику В. И. Ленину.

Фото В. Зотова.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ

ГОСТИ ПЕРВОУРАЛЬСКА

**КОГДА СМЕЕТСЯ
«АПЕЛЬСИН»...**

Раздевалка Дворца спорта наспех приспособлена под гримбуру. В углу ящики со сценическими атрибутами. На дощатых боксах жирно выведено: «Апельсин». До начала концерта еще больше часа, а потому можно не спеша расправиться с сардельками, как это делает «самый тяжелый певец Эстонии» Мати Нуудэ. Увидев, как я зачарованно слежу за этой процедурой, Иво Линна, один из двух руководителей группы, рассмеялся:

— Это еще что. Сейчас Мати заморит червячка и пойдет как следует пообедает.

Заходит бас-гитарист Кунар Крик, берет банджо и начинает наигрывать известный вестерн «Джон Генри». Эта легкость, с которой все участники ансамбля играют на разных инструментах, удивительна. Когда надо сыграть мелодию в стиле «кантри» — звучат скрипка, гитара, мандолина, если необходимо перевести популярный боевик «Санни» в духовой регистр — все берется за геликон, валторну, трубу. Универсальность — вот, пожалуй, основа их такой разножанровой, разностилевой музыки.

...«О, солё mio!» — звучит сладчайшая неаполитанская ария. Яан Ардер исполняет ее, томно закатив глаза, с характерными интонациями итальянских певцов. Как вдруг его грубо прерывает Иво Линна — «король рок-н-ролла». Взбитый кок, узкие брючки, кожаная куртка, распахнутая на груди: ни дать, ни взять Элвис Пресли образца 50-х. Размахивая микрофоном, он представляет блестящий музыкальный скетч, едко, хлестко высмеивает шумного некогда «идола». И вновь ариозо: посрамленный рок-н-роллер уходит, обижено подергивая плечами. Сопоставлено несопоставимое, и потому такой высокой степени достигает эффект комизма и гротеска.

— Иво, пародия — лицо «Апельсина», секрет его популярности и узнаваемости, а благодарно ли это? Ведь сатириков, как правило, не очень любят критикуемые.

— Это не совсем верно. Во-первых, мы не карикатуристы, мы шаржисты. Чувствуете разницу? Мы

стареемся высмеивать, не обижая, шутить без колкостей. Во-вторых, мы самокритичны и не боимся посмеяться друг над другом. По-моему, лучше успеть о своих недостатках сказать раньше, чем это сделают другие.

Это золотое правило, которого все участники «Апельсина» придерживаются твердо. Не успели зрители расхохотаться при появлении на сцене Мати Нуудэ (мой рост метр девятью, но рядом с ним я чувствовал себя пигмеем), как Иво Линна объявил звучным голосом: — Семикратный чемпион Эстонии по тяжелой атлетике, гроза всех пожаров и обладатель самого громкого голоса. Правда, теперь наш Мати уже не поднимает тяжести.

Чувства юмора им, действительно, не занимать. Эта жизнелюбивая черта коллектива проявилась даже в его названии. Как-то они собрались вместе, а за окнами стоял промозглый, осенний день. Серые стены, серое небо, серые камни мостовой. И среди этого унылого однообразия вдруг сверкнули маленькие оранжевые солнышки — на углу продавали апельсины. Так шестеро таллинских музыкантов и получили свою официальную вывеску.

Кстати, о музыкантах. Профессионал среди них только один — тромбонист Анте Нут играет в симфоническом оркестре на радио. Иво Линна — редактор музыкальных программ эстонского телевидения, ударник Яан Кирсе — участник варьете при гостинице «Виру», руководитель группы, гитарист Тынну Ааре — рабочий, Мати Нуудэ, как уже говорилось, — пожарник. Любительский статус, правда, был недавно частично нарушен — «Апельсин» стал филармоническим коллективом, но прежней работы никто не сменил. Просто теперь их гастрольные поездки будут более упорядоченными и организованными.

...Иво легко избегает на сцену. Он — мотор ансамбля, его энергия безгранична. И ею заряжаются

не только музыканты, но и зрители. Сейчас Иво Линна поет популярную песню Тома Джонса «Не переставай тебя любить». Поет, нарочито утрируя придыхания и всхлипывания известного английского певца. Зал от души смеется, ему весело. «Когда смеется «Апельсин», — вспомнилось мне слова Тынну Ааре, — будьте уверены, грустных лиц не найти. Это для нас самое главное».

Несколько минут назад они исполняли шлягер из репертуара группы «Смоки», как хорошо, как по-хоже, — вздыхал сосед справа, — только зачем они сюда включили тромбон, без него было бы еще лучше». А ведь это тоже было пародией, только более умной и тонкой. Сентиментальную партию гитары заменил утрибно звучащий тромбон, придав песне жестяной мажор пожарной бранд-команды. Практически за весь концерт не прозвучало ни одной слепо скопированной композиции, каждая была окрашена ироническими, смешливыми нотками.

— А вы не боятся, что кто-нибудь может спародировать вас? — спрашиваю я Тынну.

— О, это было бы великолепно! Знаете, как в комнате с кривыми зеркалами: в отражении и ты, и не ты. Только при условии, что шарж на нас будет остроумным и точным. Иначе обидимся.

Они зашли за кулисы и администратор «Апельсина» Румельт Смууп, шелкая пальцем по стеклу часов, прокричал, стараясь перекрыть шквал аплодисментов:

— Все, все, закругляйтесь! Времени в обрез!

Времени, действительно, не было: вечерний концерт закончился близко к полуночи, а уже через два часа им вылетать.

И все же они вышли на «бис» и спели еще одну песню. Природа художника не может быть равнодушна к благодарности за его работу. Хотя то, что показал в тот вечер «Апельсин», язык не поворачивается назвать просто работой.

И. ДУБРОВКИН.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ВОКРУГ СВЕТА В 80 ДНЕЙ». Сеансы: 9, 12, 15 часов. «КАПКАН». Сеансы: 17-30, 19, 21 час.

Клуб Трудпоселка. «ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН». Сеансы: 19, 21 час.

Ребенок с удовольствием смотрит в зеркало. Ему нравится нарядная курточка. Довольна и мама: в курточке мальчику будет тепло и осенью, и весной.

Уважаемые покупатели! Магазин № 5 «Мальш» (ул. Трубников, 24) с 26 по 27 марта проводит выставку-продажу болоньевых курточек с 32 по 46 размер для мальчиков.

Дирекция строящегося завода комплектных металлических конструкций просит зайти в отдел кадров завода рабочих, заполнивших анкеты для трудоустройства.

Заводу требуются рабочие и инженерно-технические работники различных специальностей. Обращаться в отдел кадров завода.

Администрация, партийная, профсоюзная организации цеха № 3 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование семье и близким по поводу смерти ветерана труда **ТИМОФЕЕВА Фрола Яковлевича.**

Дирекция завода, партком, заводской комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ динасового завода выражают глубокое соболезнование начальнику рудника Кравцову Василию Михайловичу по поводу смерти его отца **КРАВЦОВА Михаила Платоновича.**

Коллектив треста столовых выражает глубокое соболезнование заведующей производством столовой № 11 Яценко Анне Федоровне по поводу смерти ее матери **ПОТАПОВОЙ Христины Карповны.**



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.