

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в 1931 году

№ 11 (11303)

Среда, 16 января 1980 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ВРЕМЯ УЧЕБЫ НА СЕЛЕ

Голубые экраны телевизоров замерцали на Талицкой и Новоалексеевской фермах совхоза «Первоуральский». Появились они в дни, когда Свердловское телевидение начало показывать цикл передач «Для вас, животноводы». Девятого января доярки смотрели первую такую передачу, рассказывающую об опыте животноводов колхоза имени Свердлова Сысертского района.

Факт отрядный. Зима для сельских тружеников время учебы, пополнения теоретических знаний, освоения наиболее передовых приемов труда. Стремление улучшить ее содержание и формы окупится затем ростом сельскохозяйственной продукции. О том первейшая забота руководителей и специалистов хозяйств.

В совхозе «Первоуральский» помнят об этом. С октября по май два раза в месяц доярки собираются на занятия, которые ведут зоотехник Г. Я. Сысоева и главный ветврач Н. В. Кузнецов. Они знакомят слушателей с организацией труда, кормления животных, их физиологическими особенностями. Речь идет также об устройстве доильных аппаратов, их настройке, приемах труда.

С 1974 года в хозяйстве ведет курсы по подготовке механизаторов старший инженер по эксплуатации тракторного парка В. Н. Сенькин. Одна группа слушателей подобрана с расчетом повышения квалификации, другая — это те, кто впервые получит профессию тракториста. В последней ныне десять человек, в основном молодежь. В нее записались школьники, сыновья тружеников совхоза. Среди них, к примеру, сын шофера Сергей Накоряков, ветврача — Николай Кузнецов. Слушатели курсов знакомятся также с новинками сельскохозяйственной техники. В программу входит 16 часов практического вождения.

Материальная база курсов улучшилась с организацией в совхозе пункта технического обслуживания техники, где теперь проходят практические занятия.

Но надо помнить о том, что конечная цель таких занятий — пополнение механизаторских кадров. В минувшем году из 15 человек, освоивших профессию тракториста, в совхозе осталось двое. Следует задуматься о проблеме закрепления кадров, создания для вновь обученных благоприятных условий. Думается, недостаточное внимание в совхозе «Первоуральский» уделяют учебе основных механизаторских кадров: изучению ими передовых методов использования техники, комплексной организации сельскохозяйственных работ.

Продуманно осуществля-

ется учеба механизаторов в совхозе «Битимский». Четыре раза в неделю после рабочего дня 17 трактористов изучают здесь устройство тракторов К-700 и Т-150. Преподаватели — специалисты хозяйства. Устройство двигателя — тема главного инженера И. В. Краснова, о техническом обслуживании рассказывает заведующий машинно-тракторной мастерской Л. И. Перминов.

Другая группа из 25 человек — те, кто впервые получит право сесть за рычаги трактора. Вместе с рабочими совхоза здесь занимаются труженики Билимбаевского рудника, экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Представители шефствующих коллективов, они в страдную пору полевой помогут земледельцам.

Состав обеих групп, распорядок занятий определены приказом директора совхоза. Из опытных механизаторов подобраны инструкторы вождения. Правда, сложились трудности с наглядными пособиями. Нет плакатов по устройству тракторов МТЗ-50, Т-150-К.

Представляет интерес форма учебы животноводов. Совхоз заключил договор с учеными Уральского научно-исследовательского института сельского хозяйства. Не оставляя фермы, доярки изучили теоретические и практические программы. По результатам экзаменов семи из них присвоен первый, одиннадцати — второй класс. А В. Д. Волкова, Н. Н. Яшкина, Г. В. Чебыкина получили удостоверения инструкторов машинного доения. Сейчас животноводы углубляют полученные знания, а в апреле вновь пройдет их переквалификация. Главная же задача тружеников хозяйства теперь — добиться роста продуктивности молочного стада. Только тогда можно будет с уверенностью сказать — полученные рекомендации претворяются в дело.

Курсы механизаторов созданы и в совхозе «Уткинский». На них занимается 32 человека, в их числе есть и посланцы Новоуртинского завода «Искра». Однако об учебе животноводов здесь не позаботились. И это большой просчет директора совхоза Г. И. Наседкина, зооветспециалистов, партийной организации.

В принятом ЦК КПСС, Президиумом Верховного Совета СССР, Советом Министров СССР и ВЦСПС постановлении «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» ставится задача рационального использования трудовых ресурсов.

Один из путей закрепления кадров — их учеба, совершенствование мастерства. Квалифицированный специалист по праву гордится своей профессией, верен коллективу, в котором он трудится. Рост профессионального мастерства сельских тружеников — залог высоких результатов их труда в завершающем году пятилетки.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

На заводе трубчатых строительных конструкций состоялись цеховые собрания по выдвижению кандидатов в депутаты городского Совета. Так, работники цеха маляро-погрузчи единодушно выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета крановщицу единодушно выдвинули кандидатом в депутаты электромонтера Н. И. Солова. Николай Иванович один из лучших рабочих, он член партийного бюро, возглавляет штаб оперативного коммунистического отряда.

Коллектив цеха по изготовлению металлоконструкций оказал доверие крановщице Надежде Петровне

Козловских и разметчице металла Татьяне Васильевне Филимоновой. Труженики цеха маляро-погрузчи единодушно выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета крановщицу Людмилу Ананьевну Мощенок.

На общем собрании коллектив заводоуправления выдвинул кандидатом в депутаты городского Совета директора предприятия Алексея Серафимовича Трухина.

В. АВЕРКИЕВ,
секретарь партбюро
завода трубчатых строительных конструкций.



ПЕРВОУРАЛЬЦЫ ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

МУДРО, СВОЕВРЕМЕННО

С огромным вниманием изучают огнеупорщики постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Изложение его передано по заводскому радиовещанию, обсуждение важного документа проходит в трудовых коллективах.

На нашем предприятии вопрос о текучести кадров стоит еще остро. И меры, намеченные партией, несомненно, будут способствовать закреплению кадров.

Важно и то, что теперь при подведении итогов социалистического соревнования показатели трудовой дисциплины будут учитываться наряду с основными показателями работы.

На ближайшем заседании парткома будут определены конкретные мероприятия по претворению решений партии в жизнь, укреплению трудовой дисциплины.

Э. МАСЛОВ,
секретарь партбюро цеха № 2 динасового завода.

Вчера партийное бюро завода сантехизделий провело оперативное совещание с партгруппами цехов и агитаторами. Секретарь партбюро Л. А. Каминская разъяснила суть только что принятого ЦК КПСС, Президиумом Верховного Совета СССР, Советом Министров

ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

СССР и ВЦСПС постановление «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

В четвертом квартале прошлого года коллектив

НА ЛЕСНЫХ ДЕЛЯНКАХ

Зима для лесозаготовителей — время интенсивной работы. По налаженным зимникам древесина доставляется к местам разделки, где создаются ее запасы.

Первенствует в соревновании лесорубов коллектив Новотреклинского лесопункта, где начальником М. И. Коптилов. В декабре прибавка к плану у труженников составила 3300 кубометров древесины.

Две бригады участка заняли первое место по Куровскому леспромхозу. Среди укрупненных — это коллектив В. В. Псарева, среди малокомплексных — И. В. Шацких. В первом из них выработка на машино-смену на одиннадцать кубометров выше плановой, во втором заготовлено сверх плана 380 кубометров хлыстов.

В бригадах нет прогулов, нарушений трудовой дисциплины.

Н. ВИКУЛИН,
инженер отдела организации труда и заработной платы.



НОВЫЕ РУБЕЖИ

В коллективе коммунистического труда цеха № 6 хромпикового завода состоялась общественная защита социалистических обязательств. Решено план нынешнего года выполнить к двадцати седьмому декабря. Среди укрупненных — это коллектив В. В. Псарева, среди малокомплексных — И. В. Шацких. В первом из них выработка на машино-смену на одиннадцать кубометров выше плановой, во втором заготовлено сверх плана 380 кубометров хлыстов.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина коллектив цеха обязался провести частичную реконструкцию схемы производства молибдата аммония. В результате выпуск его увеличится на 30 процентов, что в денежном исчислении составит примерно 1300 тысяч рублей.

А. АНДРЕЕВ,
начальник цеха.

Анна Павловна Юрченко, монтажница радиоаппаратуры, пользуется в цехе № 2 ПОЭЗРТО большим авторитетом. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, производственные задания выполняет на 130—150 процентов. Высококвалифицированный специалист, она часто остается за мастера. Вот уже второй раз товарищи выдвигают ее кандидатом в депутаты городского Совета.

Фото Е. Фролова.

Поддерживаем единодушно

Коллектив городского узла связи единодушно одобрил постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Документ решили в ближайшее время основательно изучить во всех цехах и участках, наметить план его выполнения. В марте проведем открытое партийное собрание по этому поводу.

Связистам, например, понравились в постановлении пункты, в которых говорится о дополнительном отпуске за непрерывный стаж работы, о том, что при повторном увольнении с работы в течение года без уважительной причины не сохраняется трудовой стаж, об усиленной ответственности руководителей цехов и участков за трудовую дисциплину.

Пункты эти несомненно сыграют только положительную роль в деле закрепления кадров, уменьшат текучесть.

А. МАЛИКОВ,
главный инженер городского узла связи.

решать факты примиренческого, либерального отношения к нарушителям трудовой дисциплины.

Уверен, наш коллектив добьется хорошей трудовой дисциплины.

В. ПРЯНИЧНИКОВ,
заместитель секретаря партбюро завода.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ оперативка у начальника первого цеха Новотрубного завода началась с анализа трудовой дисциплины и общественного порядка. Не лучшим образом выглядят коллектив по итогам прошлого года. Особенно много нарушений преподнесли коллективы отдела механика, участков отделки станок «140» № 1 и 2. Поэтому начальник цеха А. Н. Ячменев решил послушать о состоянии воспитательной работы старшего мастера С. П. Черкасова, своего помощника по оборудованию А. И. Журова, мастеров В. И. Медведского, А. А. Гилева.

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

ответственность не ограничивается лишь автоматическим отказом от премии в случае, если кто-то нарушает трудовую дисциплину. Суть в том, чтобы активизировать все формы воспитательной работы, создать климат не-

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

ОПЕРАТИВКА У НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

В бригаде мастера В. И. Медведского постоянный нарушитель стропальщик Кибардина. Его поведение, пьянство уже стало притчей во языцех. На майской идеологической оперативке разговор об этом шел. Тогда мастеру было предложено подготовить документы для направления Кибардина на лечение. Однако ничего не сделано. Почему? Виктору Иосифовичу нечего сказать в оправдание. К сожалению, он недооценивает и воспитательную роль коллектива.

Сколько времени ведется разговор о начинании северских металлургов. Сегодня можно уже говорить об отдале. Например, одними из первых в цехе включили пункт о коллективной моральной и мате-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

риальной ответственности в социалистические обязательства бригады термистов, крановщиков, отдела технического контроля, газопечного хозяйства, отдела нержавеющей труб. В этих коллективах наметились до-

Физорг цеха В. М. Баранов проинформировал о состоянии спортивно-массовой работы в цехе, об участии прокатчиков в зимней спартакиаде. Он отметил, что мастера станок «140» № 1 и «220» А. П. Ладыхин и Ю. А. Попов не организовали людей для участия в лыжных соревнованиях. Цех выставил неполную команду, поэтому заняли лишь шестое место, а могли бы претендовать на призовое. Мастерам предложено помогать физоргам в проведении спортивных состязаний и самим активно участвовать.

Идеологическая оперативка закончилась. Бесследно она ни для кого не прошла. Командиры производства лишней раз убедились в необходимости улучшения воспитательной работы в коллективах. Объективная, взвешанная оценка их деятельности поможет устранить отмеченные недостатки, найти пути исправления.

О. БОРОДИНА.

ПИСЬМА ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Верные ориентиры

СОБРАНИЕ о выполнении постановления Центрального Комитета партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» запомнилось острым обсуждением вопроса. Обстоятельный, критический доклад заместителя секретаря партбюро В. Л. Попова многих задел за живое. Поэтому и выступившие коммунисты А. Г. Устюжанин, А. А. Сопов, В. И. Хухарев, С. И. Ермаков и другие всерьез оценили состояние идеологической работы на нашем заводе по ремонту горного оборудования. Они высказали предложение по ежемесячному проведению идеологических оперативок, активизации деятельности товарищеского суда, обновлению наглядной агитации, повышению требовательности к идейно-теоретическому уровню политических занятий. Серьезной критике подверглась работа агитколлектива, руководителем которого коммунист А. Н. Сивков. Все предложения нашли отражение в постановлении открытого партийного собрания.

Как же оно выполняется? Прежде всего составлен комплексный план по улучшению идеологической работы на нынешний год. Он состоит из трех разделов: идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. Мы наметили, например, провести конкурс на лучший реферат или практическое задание. Думаем, что это в какой-то степени активизирует слушателей и принесет пользу производству. Как правило, в рефератах трактуют не только теоретические вопросы, но высказывают дельные мысли по улучшению организации труда, совершенствованию партийной, профсоюзной, комсомольской работы.

Руководитель агитколлектива
2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
16 января 1980 г., № 11

тива А. Н. Сивков правильно воспринял критику. Организовали семинар для агитаторов, составили план, наметили основные темы выступлений. Сейчас активисты в основном заняты избирательной кампанией. Но это не значит, что в заводском коллективе политическая агитация забыта. Беседы о материалах ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, международных событиях, итогах выполнения социалистических обязательств за четыре года пятилетки проводятся регулярно. Агитаторы участвуют в единых полднях.

В комплексном плане мы обращаем особое внимание на молодежь. Посвящение в рабочие, дни совершеннолетия, профессиональные турниры позволяют нам более эффективно, я думаю, заниматься трудовым воспитанием юношей и девушек.

Заметно улучшили работу общественные органы. В противоялкогольной комиссии восемь человек, каждый курирует определенный цех, ведет учет нарушителей. Это способствует индивидуальному влиянию на человека. В июле члены комиссии обсудили слесаря С. М. Минигалиева, который пришел на смену в нетрезвом виде. Серьезный, всерьезный разговор с ним состоялся. Его поведение до сих пор под контролем. Сейчас к С. М. Минигалиеву замечаний нет. Сделал для себя выводы после разбирательства на заседании противоялкогольной комиссии и каменщик В. В. Кириллов.

Безусловно, сделано далеко не все по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Но коммунисты завода по ремонту горного оборудования приложат все усилия, чтобы слово не расходилось с делом и намеченное находило практическое воплощение.

Б. ТИХОНОВ,
секретарь партбюро
завода.



Многим молодым рабочим помог коммунист стропальщик цеха № 28 Новотрубного завода И. А. Замараев. Его ученики стали передовиками производства, передают навыки молодежи. Но дружбу с наставником не теряют. Токарь - расточник С. А. Корепанов советуется с учителем.

На снимке: (слева направо) И. А. Замараев объясняет чертеж С. А. Корепанову. Фото А. Кадочникова.

ПАРТБЮРО И НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ

ВДОГОНКУ ЗА ВРЕМЕНЕМ

ДЛЯ размещения наглядной агитации партбюро четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой выбрало удобное место: перед зданием, где по утрам собираются рабочие. За несколько минут ожидания автобуса строители могут познакомиться и с фамилиями лучших, и с достижениями коллектива. Стенды, посвященные этим темам, оформлены красочно, ярко. На одном, например, надпись: «Трудом славен человек», а далее идет информация о лучших людях.

Все это хорошо и говорит о том, что член партийного бюро, председатель строительного профсоюза Т. С. Лонская, правильно делает, контролируя качество оформления стендов, лозунгов и плакатов.

Но только ли качеством оформления сильна наглядная агитация? Конечно, нет! Мобилизующая роль ее тем сильнее, чем оперативнее будет ее содержание. А вот оперативности-то на

стендах четвертого управления как раз и нет. Судите сами. На календаре середина января 1980 года, а на стенде отражены договор и условия двустороннего соревнования с коллективом первого управления треста Уралалюминстрой, принятые на... 1979 год.

— Когда же будут помещены итоги соревнования и обнародован договор на 1980-й год? — с таким вопросом обратилась к секретарю партбюро В. К. Носикову. Ответ был малоутешителен.

— Точную дату назвать не могу, но, вероятно, в январе, — сказал В. К. Носиков.

Что ж, это естественно. Как же заключить договор с соперниками по соревнованию, когда и собствен-

ные-то социалистические обязательства на нынешний год не только не отражены на стенде, но и не приняты.

— Сейчас идут собрания в бригадах, где принимаются социалистические обязательства, — говорит Т. С. Лонская, — потом намеренное всем коллективом управления мы будем защищать в общестростовском масштабе. А вот когда это будет, точно не знаю...

Прямо скажем, большой просчет допускает партийное бюро, ослабляя контроль за оперативностью принятия социалистических обязательств.

Уже в конце прошлого года надо было организовать рабочие собрания, где бы люди могли высказать предварительные пожелания, выявить резервы повышения производительности труда. Тем бо-

лее, что речь идет о завершающем году пятилетки. Уже в первые дни января социалистические обязательства должны быть приняты и обнародованы, как это делается в других коллективах. Здесь же, пока строители увидят стенд с социалистическими обязательствами, пройдет и январь. А если бы с первых дней рабочие знали, какие напряженные задачи стоят перед ними, наверняка это настроило бы их на более высокопроизводительный труд.

Думается, эти проблемы будут обсуждены на заседании партбюро с тем, чтобы найти более действенные формы партийного руководства наглядной агитацией.

Т. ВАЖЕНИНА.

О ЛЮДЯХ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОЛГА

ТЕПЛО ДУШИ

РАДОСТЬ и горе в семье Моргацких пришли почти одновременно. После долгих поисков удалось поменять первоуральскую квартиру на комнату в Подмоскowie, где живет дочь. На другой день слег Валентин Васильевич, тяжелая болезнь сделала неподвижными ноги. А тут еще переезд. Как быть? Первым желанием Анастасии Ивановны было пойти к Тамаре Дмитриевне Кравцовой. Потому что с давних пор в доме № 23 по улице Свердлова, что в поселке Динас, Кравцова — уважаемый че-

ловек. Много лет она агитатор. И так уж получилось, что пожилые нередко говорят про нее уважительно: «Дмитриевна у нас человек государственный». Звучит по сути очень верно. Заботы других, общественные дела давно уже стали для нее своими. Вот и к беде Моргацких Тамара Дмитриевна не осталась равнодушной. Обратилась к медикам и они помогли:

каждой квартире непременно задержится, побеседует с жильцами. А уж тем, кто находится на заслуженном отдыхе, обязательно расскажет о том, как прошло собрание по выдвижению кандидатов в депутаты в местные Советы.

Сейчас у Тамары Дмитриевны горячее время. Списки избирателей она уже составила. С удовольствием проводит беседы о новой Конституции СССР, преимуществах советской демократии.

Внимание к людям, теплота души — этим отличался агитатор. Даже такая, казалось бы, официальная задача, как составление списков избирателей, ею выполняется по-особому. В

Внимание к людям, теплота души — этим отличался агитатор. Даже такая, казалось бы, официальная задача, как составление списков избирателей, ею выполняется по-особому. В

А. КОБЯКОВ,
рабкор.

Награды мастерам

Во Дворце культуры динасового завода состоялся традиционный вечер мастеров производства. На нем подведены итоги социалистического соревнования прошлого года, намечены планы и обязательства на нынешний год.

Сейчас на заводе работает сто тридцать руководителей среднего звена. После выхода постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повышении роли мастера производственного участка предприятий промышленности и строительных организаций в цехах начали более ответственно подходить к подбору мастеров, шире привлекать их к управлению производством. Мастер — руководитель, мастер-воспитатель, мастер-наставник, мастер-агитатор — тот, на кого равняются и берут пример рабочие.

По итогам прошлого года 75 процентов мастеров досрочно к двадцать пятому декабря выполнили свои социалистические обязательства.

Так, почти на месяц раньше срока встретил новый год мастер цеха № 1 С. Ш. Султанов, смена которого выдала более двух тысяч тонн динасовых изделий. При этом на лицевой счет экономики было занесено 1800 рублей.

К пятнадцатому декабря завершили производственные задания и мастера П. А. Бегишев, И. И. Петяков (рудник), В. А. Ческидов, Н. Ф. Трубеев, З. В. Татаркина (цех № 1), М. С. Федотов, В. А. Мурзин (цех № 2).

Вступил в жизнь новый, 1980 год — последний год десятой пятилетки. От него зависит выполнение программы, намеченной XXV съездом КПСС. Перед трудящимися завода стоят сложные задачи, выполнение которых зависит от непосредственного участия производственных мастеров. Уже сегодня семь смен огнеупорного цеха № 1 актуальны в социалистическом соревновании «План четырех лет и пяти месяцев 1980 года — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Его возглавили мастера С. Ш. Султанов, Н. Ф. Трубеев, В. А. Мурзин и другие.

Коллективы пяти бригад включились в движение «За коллективную моральность и материальную ответственность трудовой дисциплины». В качестве главных задач перед мастерами остаются снижение потерь от брака, потеря рабочего времени.

Дирекция, партийный комитет, заводской комитет профсоюза отметили лучших мастеров за высокие производственные показатели и общественную активность по итогам 1979 года. Приказом по заводу шесть мастеров награждены Почетными грамотами, семь — ценными подарками, семь — знаком «Победитель социалистического соревнования 1979 года», четверем объявлена благодарность. Среди награжденных — Ю. А. Таланов, Г. Д. Лейфер, Е. И. Михайлов, Е. И. Молвинских, В. А. Вшивцев, С. А. Васкина, С. И. Карпов, И. И. Петяков. Совет мастеров готовит предложения для представления наиболее проявивших себя руководителей среднего звена к присвоению званий «Мастер I или II класса».

О. ГРИШПУН,

начальник отдела кадров динасового завода.

СУДЬБЫ ПРОСТОЕ ПОЛОТНО

Январский ветер полощет белоснежные халаты доярки, развешенные во дворе фермы. Время близилось к обеду, а женщины готовились к дойке. И когда халаты внесли в небольшую комнатку, где собрались доярки, морозный воздух смешался с молочным запахом. Было здесь по-домашнему уютно. Лидия Варламовна Покалаева собрала доильный аппарат, который тщательно вымыла перед тем в горячей воде, утерла пот: «Как в бане». Обернулась к скотнику: «Владимир, сено завозите на ферму каждый день, с запасом. А то с мороза наложишь его в кормушки, а животные выбрасывают».

Вскоре доярки разошлись встречать буренок — те возвращались с прогулки. Помещение фермы радовало чистотой. Пол присыпан опилками, в кормушках разложен корм. Чувствовалось — люди радеют за дело. Такой порядок сделал бы честь любому хозяину. Да и надоям можно позавидовать. В пору зимовки животноводы Талицкой фермы получают от каждой коровы по четырнадцать килограммов молока ежедневно. А в группе Л. В. Покалаевой и Т. Фасхудиновой они и того выше — до шестнадцати килограммов.

Год для напарниц начался удачно. Они выполнили в январе пятилетний план по надоям молока. Только за декабрь минувшего года животноводы получили от каждой коровы в группе по пятьсот килограммов. Достичь такого в хозяйстве еще никому не удавалось.

Для Лидии Варламовны наступивший восьмидесятый памятен еще одним событием. В октябре будет десять лет, как впервые она надела халат доярки. Гляжу на

ее доброе, с чуть уставшими глазами лицо, а в памяти запавшая с детства картина. Материнские руки протягивают кружку: «Испей молочка-то».

Прошу Лидию Варламовну присесть на минутку. «Не умею я сидеть», — отмахивается она. И говорит о наблевшем. О том, что много у них еще на ферме лишнего труда, отбирающего и силы, и время. Сейчас в рацион кормления животных включен картофель. Привозят клубни грязными. А никто не подумает, что прежде чем дать на ферму, нужно отмыть их в совхозной мойке. Нет на ферме помещения для молочной. И приходится женщинам отвозить фляги на лошади, перетаскай-ка их. Помещения же не приспособлены. Будь они несколько повыше, можно бы пустить по проходу кормораздатчики. Они же второй год ржавеют на улице без дела. Да и тесно сейчас на ферме, нужны новые помещения с молокопроводом, кормоцехом, просторным красным уголком. Расширение Талицкой фермы планируется, и надо ускорить его.

Несколько лет назад Л. В. Покалаева была в ряду трехтысячниц. В минувшем году она уже надоила от каждой из коров по четыре с половиной тысячи килограммов молока. И корма те же, и буренки черно-пестрой же породы. Времени свободного разве поубавилось. Нынешнее ее стадо значительно обновлено, заботы, связанные с разведением животных, позади. Теперь забота доярки — сохранить высокие надоя, удержать их до конца года. Закончив пятилетку, она болеет за досрочное завершение и годового плана.

Н. ОЗЕРОВ.

ВНИМАНИЕ: БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

ПОЧЕМУ ПРОСТАИВАЮТ АВТОМАШИНЫ

Первоуральское отделение междугородных централизованных перевозок доставляет готовую продукцию промышленных предприятий города в разные зоны Российской Федерации. За нынешний год заказчикам отпущено свыше 150 тысяч тонн ценных грузов — примерно двадцать два процента от общего объема транспортных перевозок. Цифра внушительная. Однако она могла быть еще больше, если бы не ряд досадных помех, мешающих нормальной работе коллектива. О них наш корреспондент попросил рассказать начальника отделения В. И. Парфенова.

— Начну с самого большого. На некоторых промышленных предприятиях, с которыми у нас заключены контракты, плохо организованы погрузочно-разгрузочные работы. К числу их относятся Новотрубный, хромпиковый заводы, завод сантехизделий. Здесь ощущается постоянная нехватка кранов, подъемников. Отправляемую продукцию приходится «накидывать» на многотонные КамАЗы буквально руками. В результате возникают колоссальные простои техники. Вместо положенных по норме сорока минут, загрузка, как правило, длится три-четыре с половиной часа. Ощутимо мешает неритmicность работ и неподготовленность

грузов к отправке. Разбросанные по разным, часто удаленным друг от друга складам грузы собираются по крохам. Такой, с позволения сказать, «конвейер» крадет часы драгоценного времени. Добавьте сюда неблагодарные подъезды, мешающие пути к складам — и станет ясно, насколько эти причины срывают график перевозок.

Аналогичная картина процветает и в хозяйствах адресатов, где раз за разом ломаются все сроки разгрузки. Смешно признаться, но до Свердловска, например, (с учетом данных обстоятельств) машина оборачивается через полтора дня. Вместо двух рейсов — выполняется один. Да и то не

всегда. Парадокс...

Или взять контейнеры, посредством которых мы перевозим около шести тысяч тонн грузов ежегодно. Вроде бы использовать их выгодно всем. Значительно увеличивается скорость погрузки — разгрузки, скорость и сохранность, но обрачиваемость контейнеров у нас доходит до двадцати дней, хотя должна бы быть пять-шесть дней. В чем же дело? Оказывается, в обыкновенной нерасторопности отделов технического снабжения некоторых предприятий. Так, на Новотрубном заводе пружинные контейнеры простаивают до двух недель. В результате страдают другие клиенты. Причем мы предъявляем и таким волынщикам штрафные санкции, но все без толку. Денег-то государственных, не свои.

И еще одно больное место, о котором мне хочется сказать особо. По взаимному договору грузовое предприятие должно предоставлять в наше распоряжение ежедневно сорок пять машин. Но получается,

как в одной поговорке: «должно, да не обязано». Бывают дни, что в отделение прибывает только половина заказанного транспорта. В результате же за прошлый год мы недополучили около восьмисот большегрузных автомобилей. Это не могло не отразиться на общем объеме перевозок. На сегодняшний день не доставлено примерно пятнадцать тысяч тонн грузов. Руководство автопредприятия отговаривается тем, что техника находится в ремонте. Но ведь любой ремонт можно сделать своевременно.

Наступил 1980 год — еще более ответственный и напряженный для нашего отделения. Ведь в решениях ноябрьского (1979 года) Пленума ЦК КПСС говорилось, что в нынешнем году объем транспортных перевозок должен увеличиться еще на пять процентов. Поэтому наша задача, задача заказчиков и поставщиков техники, сделать все возможное, чтобы не только выполнить, но и перевыполнить это задание.

В МИРЕ КАПИТАЛА

СОВРЕМЕННЫЕ «НЕПРИКАСАЕМЫЕ»

Деревенские постройки барачного типа тянутся по обеим сторонам улочки, настолько узкой, что туда не может въехать даже самая маленькая автомашинка. В середине поселка, зажатого со всех сторон зловонными лужами, — колодец с водой, общая кухня. Это — не картина из далекого прошлого. Так выглядит сегодня поселок «бураку» (гетто японских «неприкасаемых») в токийском районе Сумида, расположенном недалеко от центра японской столицы. На 3000 жителей здесь нет ни одного врача...

Таких поселков, разбросанных по всей Японии, насчитывается около четырех с половиной тысяч. «Уже само их существование — наглядный пример нарушения элементарных прав человека. — признает крупнейшая японская газета

«Асахи». — Несмотря на законы, формально запрещающие поселки «бураку», в которых живут потомки средневековой касты «эта», они существуют, а их обитатели — буракумины — являются объектом самой неприкрытой дискриминации. (Представители касты «эта» в прошлом имели право выполнять лишь самую грязную работу и не могли общаться с лицами из других — более высоких каст).

Жители поселков «бураку» практически лишены возможности устроиться на работу. Если в целом по стране число полностью безработных составляет 2,2 процента самостоятельного населения, то среди буракуминов эта цифра в десять раз выше.

В. КУЧКО,
корреспондент ТАСС.

В торгующих организациях

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

В горпищеторге подведены итоги ежегодного конкурса на лучший магазин самообслуживания. Первое место занял коллектив магазина № 70, второе и третье — коллективы магазинов № 86 и 59. В условия конкурса входят выполнение плана товарооборота, работа без нарушений правил торговли, внедрение прогрессивных форм и методов обслуживания покупателей.

В этих магазинах есть столы заказов, обслуживающие рабочих промышленных предприятий. Оформлены уголки хозяек, в которых представлены до 100 наименований товаров. В магазинах № 70 и 59 работают кафе-терии. Коллектив магазина № 70 внедряет прогрессивный метод продажи товаров из контейнеров.

Материалы о работе передовых коллективов будут представлены на областном конкурсе.

Л. КОЛОВОВА,
старший инспектор
горпищеторга.

ВЫСТАВКА- ПРОДАЖА

В магазине № 41 «Обувь» состоялась выставка-продажа мужской обуви отечественного производства. Выставка сопровождалась демонстрацией моделей. Посетителям представлен широкий ассортимент продукции фабрик «Уралобувь», Ленинграда, Смоленска, Кузнецка, Гродно и других.

Такая выставка-продажа с демонстрацией моделей проводилась впервые. Товарооборот в первый день увеличился в четыре раза. Всего за три дня выставки продано обуви на семь тысяч рублей.

Г. ПРИЩЕП,
товаровед
горпроторга.

ВЕЧЕР ПЕРЕДОВИКОВ

В кафе «Уральское» треста столовых прошел вечер трудовой славы, на котором присутствовали передовики соревнования, уважаемые в коллективе люди — официантки В. Н. Лебедева и Е. Г. Котова, кондитер Н. В. Семенова, старший бухгалтер Е. Д. Куклина, кладовщица Г. С. Макарова.

Среди приглашенных были ветераны труда, ныне пенсионеры П. В. Климов и В. В. Баханцева, А. М. Попова. Гостям в знак того, что в коллективе их помнят и уважают по-прежнему, что двери кафе для них всегда открыты, вручили символический ключ.

Заведующая кафе Г. П. Поносова рассказала собравшимся о трудовых успехах коллектива. Упомянула, что за 20 лет работы предприятия товарооборот с шести тысяч рублей возрос до 16 тысяч, а штат пополнился квалифицированными специалистами. В их числе повар М. Е. Ярушина, С. Г. Евдокимова и другие. Закончился вечер концертом художественной самодеятельности.

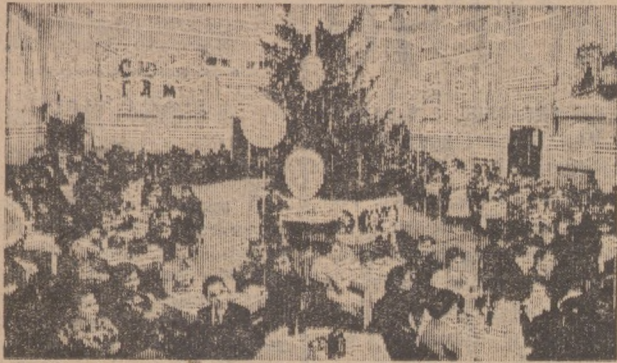
Т. ПЛЕШКОВА,
председатель объединенного комитета
профсоюза
треста
столовых.

Постоянно возрастает число туристов, посещающих ПНР. В стране уделяют большое внимание улучшению их обслуживания. В последнее время в живописных местах открываются небольшие гостиницы, кафе, рестораны.

На снимке: в одном из новых ресторанов.

Фото ЦАФ—ТАСС.





ЖЕНЩИНАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В клубе хромикового завода прошел традиционный слет женщин - производственниц, посвященный успешному завершению четвертого года десятой пятилетки.

Зал пестрит разноцветными воздушными шарами. Сверкает огнями ярко украшенная елка. Здесь собрались более 150 лучших работниц предприятия. Среди них — Вера Феодосьевна Рябова, которая 20 с лишним лет работает во втором цехе. Она прошла путь от аппаратчика до мастера производства бихромата натрия, без отрыва от произ-

водства окончила институт, награждена орденом «Знак Почета». Коллектив, которым руководит Вера Феодосьевна, носит звание отделения высокой культуры труда и с планом четырех лет пятилетки справился досрочно. На протяжении многих лет В. Ф. Рябова была секретарем цеховой парторганизации, а теперь избрана председателем цехового комитета профсоюза.

Много теплых слов было сказано на слете и в адрес заведующей детским садом № 67 К. Ф. Малышевой. Шестнадцатилетней девушкой в нелегкое военное время приобщалась она к профессии воспитателя. В те годы помимо воспитательной работы приходилось самим стирать для детишек белье, копать картошку, носить дрова. Тридцать пять лет отдала Клавдия Федоровна любимому делу. Одной из первых среди работников детсадов хромикового завода ей присвоено звание ударника коммунистического труда, которое она с честью оправдывает. Детский сад, которым она ру-

ководит, является коллективом коммунистического труда.

Чествовали в этот вечер и рабочую династию Горшковых, которая стала для хромиковцев примером трудовой доблести. Тепло поздравил всех представителей династии секретарь парткома Г. И. Швецов, вручил старейшим бесплатные путевки в заводской профилакторий, тем, кто помоложе — книги, а самым юным Горшковым — игрушки.

Немало хороших слов в свой адрес услышали и женщины из бригады упаковщиков цеха № 8. В течение последних лет бригада не имеет претензий от ОТК и ни единой рекламации от потребителей. В прошлом году она неоднократно занимала первые места в социалистическом соревновании по цеху и заводу. Тон в бригаде задают такие люди, как профсоюзный активист Л. М. Новоселова.

Отмечены заслуги на производстве и в общественной деятельности штукатура-маляра ремонтно-строительного цеха А. С. Бегуно-

вой, лаборанта пятого цеха Н. М. Иванцевой, контролера ОТК А. П. Мотолыго, машиниста грейферного крана восьмого цеха А. И. Косаревой и многих других работниц. Для каждой женщины, чей труд славили в этот вечер, артисты Свердловской государственной филармонии исполняли музыкальные номера.

Заместителю главного бухгалтера завода Е. Ф. Плотниковой, лаборанту второго цеха А. М. Дементьевой, штукатуру - маляру жилищно-коммунального отдела М. И. Казначеевой за трудовые достижения вручены Почетные грамоты. Женщины от души поздравляли с началом нового года секретаря горкома КПСС Н. С. Савельев и директор завода В. М. Секираж.

Т. ПЕРЕСТОРОНИНА,
райкор.

На снимках: в непринужденной обстановке проходил слет — «огонек» лучших производственниц завода; заместитель председателя завкома профсоюза Ю. И. Вяткин вручает подарок В. Ф. Рябовой.
Фото Н. Булыгина.

СПОРТ

ТОЛЬКО ЧЕТВЕРТЫЕ

В Карпинске прошли соревнования облсовета ДСО «Спартак» по спортивному ориентированию, где сборная команда Первоуральска заняла четвертое место среди шести коллективов.

Успешно выступили женщины. Л. А. Юркова из Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции, А. А. Абротимова — работница опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования и В. Ф. Чупкина — учитель школы № 6 заняли второе место в эстафете 3x3 км с четырьмя пикетами.

Е. ШАХМАЕВА,
инструктор горсовета ДСО «Спартак».

НАКАНУНЕ ГЛАВНЫХ СТАРТОВ

Команда спортклуба «Уральский трубник», руководимая А. Оланиным, уверенно победила в первенстве Первоуральского территориального совета ДСО «Труд», прошедшем в Полевском.

Наиболее успешно у новотрубников выступили Л. Селина, А. Клещевников, А. Скоробогатов.

Нынешней зимой это уже второй успешный старт заводских лыжников. В начале сезона они хорошо (третье место) показали себя в соревнованиях на приз областной молодежной газеты «На смену!»

Впереди новые состязания — спартакиада обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности в Нижнем Тагиле, зональные старты первенства ЦС ДСО «Труд» в городе Бузулуке Оренбургской области. В этих турнирах на лыжники выйдут ведущие гонщики Е. Черник, Г. Грягорьева, Л. Трегубов, Н. Мухомов.

С. ПАГНУЕВ.

МУЗЕЙ-ШКОЛА

С началом учебного года Билимбаевский музей при Доме культуры БЭЗСКиДа совместно с руководством школ поселка начал проводить внеклассные занятия с учащимися. Ввиду обилия исторического материала занятия проходили по расширенной программе, в которую вошли темы: «История возникновения Билимбаевского чугуноплавильного завода», «Великий Октябрь и участие в революционных событиях большевиков завода» и «Герои фронта и тыла в годы Великой Отечественной войны».

Расписание занятий в музее такое, чтобы все школьники, со второго по десятый класс, познакомились с историей родного поселка.

Беседы со школьниками строятся с учетом их возраста и круга интересов. За довольно небольшой срок первый раздел из цикла занятий по истории поселка прослушало более пятисот ребят. На очереди — рассказы о революционных традициях Билимбы.

В. ДРОТКЕВИЧ,
руководитель занятий.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

ОСТОРОЖНО: ГРИПП

Грипп — острое инфекционное заболевание. Ежегодно с наступлением холодов им заражается 10—25 процентов населения, а в годы эпидемий процент больных возрастает до 50. Вызывается грипп вирусом.

Первые признаки заболевания: озноб, повышение температуры, головная боль, чувство ломоты во всем теле. Кашель возникает на второй день, притом сухой. Появляется першение в горле, насморк. Такое состояние длится три-пять дней.

Вирус обладает токсическими свойствами. Накапливаясь в клетках, он нарушает деятельность нервной системы и основных органов. Вирус подавляет защитные силы организма и часто вызывает обострение хронического заболевания, если оно у кого-то имеется, понижает сопротивляемость

к другим болезням. Возбудитель, поражая слизистую оболочку верхних дыхательных путей, дает частые тяжелые осложнения на бронхи, легкие, среднее ухо.

Если в семье кто-то заболел гриппом, необходимо принять все меры предосторожности: больного нужно изолировать от окружающих, дать отдельные полотенце, посуду, носовые платки. Тот, кто ухаживает за больным, должен носить марлевую повязку на лице.

Потеплее укрыв больного, помещение следует хорошо проветривать, мыть пол раствором хлорной извести или хлорамином (одна столовая ложка на ведро воды). Перед стиркой белье больного следует обязательно кипятить.

Больному необходимо больше пить — морс, воду. Ставить горчичники, делать ножные ванны, пить горя-

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «БАРХАТНЫЙ СЕЗОН». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 часов. «МЫ ТАК ЛЮБИЛИ ДРУГА». Сеансы: 18, 21 час.

Клуб Трудпоселка. «РОКОВОЙ ПИКНИК». Сеансы: 19, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

17 января очередное занятие факультета клубного активиста. Начало в 18 часов. Вход свободный.

Дворец культуры и техники Новотрубного завода объявляет набор в кружок кройки и шитья. Общее собрание состоится 17 января в 18 часов.

24 ЯНВАРЯ концерт Свердловского симфонического оркестра. В программе: музыкально-литературные композиции Л. Ван Бетховен, И. В. Гёте — Эгмонт, Д. Шостакович, В. Шекспир — Гамлет. Вход по абонеентам, талон № 3. В кассе Дома культуры и техники имеются разовые билеты. Начало в 19 час. 30 мин.

Объявляется набор в оркестр русских народных инструментов. В состав оркестра входят следующие музыкальные инструменты: балалайка-примы, альты, басы, контрабасы, домры-примы, альты, басы, мандолины, семиструнные гитары.

Приглашаются учащиеся 5—7 классов (девочки и мальчики). Справки по телефонам 52-97, 57-84.

Вниманию играющих «СПОРТЛОТО» ИНФОРМИРУЕТ

С нового года тиражи «Спортлото» лотерей «6 из 49» и «5 из 36» начинаются с номера один и кончаются 52: 1 и 2-е тиражи уже состоялись, 3-е — 19 января, 4-е — 26 января, 5-е — 2 февраля, 6-е — 9 февраля, 7-е — 16 февраля, 8-е — 23 февраля, 9-е — 1 марта, 10-е — 8 марта, 11-е — 15 марта, 12-е — 22 марта, 13-е — 29 марта, 14-е — 5 апреля, 15-е — 12 апреля, 16-е — 19 апреля, 17-е — 26 апреля, 18-е — 3 мая, 19-е — 10 мая, 20-е — 17 мая, 21-е — 24 мая, 22-е — 31 мая, 23-е — 7 июня, 24-е — 14 июня, 25-е — 21 июня, 26-е — 28 июня.

В Свердловское зональное управление «Спортлото» продолжает поступать много карточек, которые опоздали к указанному в них тиражу. Это лишает играющих возможности участвовать в выборном тираже и значительно затрудняет обработку карточек.

Еще раз напоминаем: правильно проставляйте номера тиражей на карточке и своевременно опускайте части «Б» и «В» в желтый ящик «Спортлото».

Бестиражные карточки лотерей «6 из 49» и «5 из 36» выпуска 1979 года действительны в 1980 году в любом тираже, в котором вы хотели участвовать.

Свердловское зональное управление «Спортлото».

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие проводит набор на курсы водителей с отрывом от производства с последующей работой на автобусах. Выплачивается стипендия 42 рубля. Срок обучения 5 месяцев. Начало занятий 15 февраля. За справками обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров автотранспортного предприятия.

Коллектив учителей школы № 10 выражает искреннее соболезнование учителю школы Игошиной Ирине Васильевне по поводу смерти ее отца **ЛЕБЕДЕВА** Василия Ивановича.

Коллектив производственного отдела Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование начальнику отдела Сергею Иосифовичу Заку в связи с безвременной кончиной его отца **ЗАКА** Иосифа Яковлевича.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ

АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.