КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в 1931 году | № 218 (11260) | Среда, 14 ноября 1979 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Решающий квартал.

Чувство трудового долга — драгоценное качество советского человека. Он ясно сознает значимость своего личного участия в выполнении планов и социалистических обязательств, ускорении научно-технического прогресса как решающего условия дальнейшего укрепления могущества нашей любимой Родины.

Передовые коллективы предприятий и нашего города радуют своими трудовыми успехами. Достаточно напомнить, что металлурги Новотрубного, химики хромпикового, огнеупорщики динасового заводов в канун праздника Великого Октября оказались победителями во Всесоюзном соревновании. Увеличивать выпуск продукции, улучшать ее качество тем более важно сейчас, в завершающем квартале четвертого года пятилетки. Ибо достигнутые успехи могут оказаться решающими и для осуществления пятилетних заданий в целом.

Работа на совесть, в полную меру сил и способностей порождает законное чувство исполненного долга. По лучшим коллективам и рабочим равняются, у них учатся.

Это хорошо. Но, воздавая должное передовикам пятилетки, нельзя умалчивать и об отстающих. Ведь они снижают наши успехи, тормозят движение вперед. В прошлом месяце, к примеру, в списке отстающих оказались коллективы завода трубчатых строительных конструкций и лыжной фабрики, а с начала года — машиностроители Новоуткинского завода «Искра», того же завода трубчатых строительных конструкций, БЭЗСКИДа, завода ЖБИиК, гормолзавода, Крылосовского известкового и Коуровского леспромхоза.

Спору нет, имеются и объективные причины. Однако главные в том, что хозяйственные и партийные руководители слабо занимаются улучшением организации производства и социалистического соревнования, мирятся с нарушениями трудовой дисциплины и порядка. До сих пор на этих предприятиях есть еще люди, работающие спустя рукава, причем даже явные лодыри и прогульщики нередко отделываются легким испугом: все воздействие на них сводится к выговорам в приказах и разносам на служебных совещаниях.

Сошлемся на Коуровский леспромхоз. Здесь много нарушителей производственного порядка, нерадивых работников. Между тем, как уже не раз говорилось, нет ни одной бригады, взявшей под коллективную моральную и материальную ответственность состояние трудовой дисциплины. А партком и его секретарь Н. В. Крашенинников, как ни странно, мирятся с недостатками, явно мало делают, чтобы распространить оправдавший себя на практике почин северских металлургов.

Заготовители леса, срывая его поставки, подводят не только себя, но и тружеников треста Уралтяжтрубстрой. Из-за отсутствия древесины работники завода ЖБИиК недодают строителям оконные блоки, доски для полов; строители же в свою очередь затягивают сдачу жилья. Действительно, годовой план сооружения домов под угрозой срыва.

Этот пример, думается, убедительно показывает, как предприятие-поставщик может подставить подножку потребителю его продукции. Не случайно при переходе на новые методы планирования важным оценочным показателем работы трудового коллектива станет не вообще реализация, а поставка изделий по договорам, в номенклатуре и в срок.

Следовательно, четвертый квартал во многом решает и подготовку к хозяйствованию по-новому, так как ряд показателей, согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», вводится уже с нового года.

Так что руководителям промышленных предприятий и строек, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям требуется глубоко проанализировать результаты производственной деятельности за десять месяцев, вскрыть недостатки и наметить энергичные меры по их устранению, подготовке коллективов к работе по-новому. Особенно важно использовать бригадную форму организации труда, которая будет основной в одиннадцатой пятилетке. Необходимо смелее совершенствовать и внедрять хозрасчет, который не доведен, к сожалению, до ряда цехов и участков на Новоуткинском заводе «Искра», на заводе термоизоляционных материалов и на некоторых других предприятиях.

Вывод один: четвертый квартал является решающим, как видим, во многих отношениях для достижения успехов в будущие годы. Формирование сознательного отношения к трудовым обязанностям—важная составная часть всей идеологической, политико-воспитательной работы партийных организаций. Они призваны добиваться правильного понимания каждым — от директора до рабочего—общественной значимости личного вклада в выполнение заданий десятой пятилетки и решений XXV съезда КПСС.

ЛУЧШИЕ В МИНИСТЕРСТВЕ

Переходящее Красное знамя Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза вручено по итогам третьего квартала коллективу управления механизации.

Труженики стремятся успешно завершить год. Объем строительно-монтажных работ за десять месяцев они выполнили на 101,6 процента.

Механизмы, рабочие сосредоточены на важнейших объектах города. Успешно потрудились представители управления на сооружении газоочистки седьмого цеха Новотрубного завода. На строительстве завода комплектных металлоконструкций отличается бригада Н. Галяутдинова. Рабочие ведут сборку и монтаж стеновых панелей.

Высокопроизводительно используют технику машинист крана А. П. Бутусов, машинист экскаватора В. М. Абрамов. Они не раз побеждали в соревновании.

В. ЧЕРНАВСКИХ,
инженер отдела организации труда и заработной платы.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ЗАВЕРШАЯ НАЛАДКУ

Оживленно в новом цехе камнелитых труб завода по ремонту горного оборудования. Завершаются пусконаладочные работы.

Идет отладка центробежно-литьевой машины. Немало новшеств для ее усовершенствования предложил слесарь по ремонту технологического оборудования Ю. О. Петухов. Зажжен в новом цехе мартен, идет доводка температуры в нем до полутора тысяч градусов. Эта печь для коллектива новая, в действующем цехе каменный расплав получают в электрических. В освоении мартена активно участвует рабочий энергомеханического участка И. А. Ермаков. Из опытных камневаров первым перешел в цех В. А. Ржанников.

На следующей неделе государственная комиссия приступит к приему объекта. Коллектив цеха-новичка намерен выдать первую камнелитую трубу.

А. СИНЯВСКИЙ,
главный инженер.

ФОТОРЕПОРТАЖ

СТЕЖОК ЗА СТЕЖКОМ

Яркие, праздничные, веселые эти платья, халаты, сарафаны заставляют покупателей невольно задержаться около магазинных витрин. «Продукция нашей швейной фабрики, — говорят продавцы магазина «Дом одежды»,—не залеживается, большим спросом у первоуральцев пользуется».

Сначала у модельеров, потом на раскройных столах и затем под умелыми руками швей рождаются новые изделия. И от добросовестного труда каждого в этой цепи операций зависит их красота и добротность..

— Кто не знает, как непросто сшить даже одно платье, — рассказывает опытная мастерица А. Е. Русакова. — А представьте, если за смену приходится изготавливать порой до тысячи таких платьев. И при этом не забывать о качестве.

Это верно. Более сорока наименованиям изделий присвоен государственный Знак качества.

Немало тружениц успешно перевыполняют социалистические обязательства. Тридцать шесть швей уже завершили личную пятилетку. Среди них Тамара Ивановна Никитина. Пятилетнее задание она выполнила в канун октябрьских праздников. Но не только своими заботами живет мастерица — щедро передает она свой богатый опыт молодым, терпеливо обучает их всем премудростям. Тамара Ивановна с честью носит звания ударника коммунистического труда и десятой пятилетки.

Много добрых дел и на счету Евдокии Михайловны Космачевой. Ее производственные показатели неизменно высоки, а ежедневное выполнение нормы не опускается ниже 130 процентов. Знают Евдокию Михайловну в бригаде и как активную общественницу: она член редколлегии стенной газеты, помогает в организации спортивных мероприятий.

Когда наш фотокорреспондент пришел на фабрику, ему в шутку сказали: «Что там кандидатуру выбирать—на ком объектив остановится, того и снимайте». И в этой шутке есть немалая доля истины — коллектив швейной фабрики по праву славится дружбой, взаимовыручкой.

Шаг за шагом, стежок за стежком, так и передаются здесь рабочие традиции. А надежность их уже проверило время.

И. ВЛАДИМИРОВ.

На снимках: (вверху) в пошивочном цехе; (слева направо) Т. И. Никитина и Е. М. Космачева.

Фото Е. Фролова.

У ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ

По примеру передовых

10 бригад завода «Строймонтажконструкция» поддержали почин передовых строителей области и обязались выполнить пятилетнее задание бригады меньшим составом. Ими руководят лучшие производственники, которые давно стали маяками для всего коллектива завода: А. В. Черепанов, Д. Р. Чемезов, З. Л. Пивоваров, бригадир комсомольско-молодежной бригады разметчиков В. П. Нохрин. Все эти коллективы приняли повышенные социалистические обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Слова передовых производственников не расходятся с делом. В эти дни лучшие бригады завода выполняют сменные задания на 115—120 процентов.

Л. ДМИТРУК,
рабкор.

Опытные пропагандисты

В комсомольской организации трубного завода в прошлом учебном году было создано 24 политических кружка, где обучалось более 500 комсомольцев. В нынешнем учебном году к занятиям в 28 кружках приступили свыше 700 молодых трубников. Большинство пропагандистов проводит занятия содержательно, в тесной связи с делами и задачами молодежи. Среди лучших пропагандистов комсомольского политпросвещения Ю. Н. Студеникин, С. Н. Силкин, А. М. Карякин, Н. Н. Сохарев и другие.

М. АСТАХОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ трубного завода.

Подарок молодоженам

Расширение сети специализированных предприятий — одно из путей развития треста столовых.

На проспекте Победы недавно открылось «Свадебное кафе». Праздничный интерьер зала на 80 посадочных мест, современная сервировка стола, разнообразное меню, которое вам поможет составить заведующая производством С. М. Макарова, стали отличным подарком для молодоженов.

Пять счастливых пар, уже воспользовавшихся услугами нового кафе, подтвердят: заказ, выполненный опытными поварами З. И. Горбатовой, М. Г. Пьянковой и Г. В. Смирновой, удался на славу.

Без устали пела и плясала свадьба под сопровождение вокально-инструментального ансамбля, чьи услуги также входят в программу торжества.

С. ДАВЫДОВА.

НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

Двойное торжество

Октябрьские торжества стали двойным праздником для группы учащихся городских строительных профессионально - технических училищ и молодых рабочих управления треста Востокметаллургмонтаж. Все они — более сорока человек — накануне праздника вступили в комсомол. Среди них Сергей Попов из седьмого училища, Фархат Султанов из училища № 69, Алик Сахаев, автослесарь управления треста Востокметаллургмонтаж.

Т. ЕЗОВА,
заведующая сектором учета комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой.

Достойный представитель

Комсомольская организация горбытуправления избрала четырех делегатов на городскую отчетно-выборную комсомольскую конференцию. Среди них технолог химчистки Елена Спирина. Начинала Спирина подсобной рабочей, окончила техникум и сейчас успешно руководит производством.

Лена—член «Комсомольского прожектора». Только в октябре она приняла участие в трех рейдах: по соблюдению трудовой дисциплины, экономии энергоресурсов и общегородском по хранению овощей.

Н. КУРАТОВА,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ горбытуправления.

Так держать!

На отчетно-выборном комсомольском собрании завода сантехизделий бюро ВЛКСМ цеха № 2 резко критиковали. Был избран новый состав бюро, возглавили которое секретарь Владислав Белянин и его заместитель Любовь Кудышева.

Члены бюро ВЛКСМ навели порядок с уплатой членских взносов, наладили культурно-массовую работу среди молодежи. Комсомольцы цеха принимают активное участие в подготовке заводского вечера «Славься, Ленинский комсомол!». Было организовано два субботника, один на очень важном объекте — строительстве поселкового автомотоклуба. Бюро завоевывает авторитет, и хочется пожелать ему: так держать!

В. КУЧЕРЮК,
секретарь комитета ВЛКСМ завода сантехизделий.

Дебют ансамбля

Совсем недавно на заводе трубчатых строительных конструкций создан молодежный вокально - инструментальный ансамбль. В его составе солисты крановщица Надежда Голдобина, контролер ОТК Людмила Грищенко, гитаристы электрик Владимир Зонов, начальник цеха Александр Чушак и многие другие.

И вот первый концерт. Рабочие, инженерно-технические работники предприятия тепло встретили выступление ансамбля. Бурные аплодисменты — свидетельство удачного дебюта.

В. ГРИГОРЬЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ завода трубчатых строительных конструкций.

■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

СТАВКА НА СОРЕВНОВАНИЕ

Трудным было начало 1979 года для коллектива хромпикового завода. Достаточно вспомнить, что в январе из-за отсутствия сырья завод простоял 15 дней и задолжал государству продукции на многие тысячи рублей. Вот почему заводской комитет профсоюза основной упор в своей работе сделал на организацию социалистического соревнования, чтобы мобилизовать коллектив предприятия на успешное выполнение плана 1979 года. На этом заострила внимание присутствующих председатель завкома профсоюза хромпикового завода Ю. И. Брагина, выступая на отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Производственно - массовая комиссия во главе с председателем В. И. Барановым, а впоследствии Ю. И. Вяткиным совместно с отделом организации труда пересмотрела условия социалистического соревнования. Особое значение придали развитию в трудовых коллективах коммунистического отношения к труду и привлечению трудящихся к управлению производством путем распространения передовых начинаний, починов и проведения различных смотров-конкурсов. В этом помогает такая форма соревнования, как защита обязательств, проводимая во всех звеньях производства (личные, бригадные, цеховые). При защите индивидуальных обязательств на профсоюзных собраниях в сменах, бригадах большинству рабочих были даны рекомендации.

На расширенном заседании завкома профсоюза руководству 13 цехов было предложено пересмотреть свои обязательства в сторону ужесточения и конкретизации принятых пунктов, что и было сделано. Завкомом профсоюза совместно с отделом организации труда были разработаны условия смотра-конкурса на лучшую постановку соревнования в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Победителями в трудовом соперничестве за девять месяцев 1979 года стали коллективы цехов № 3, 5.

В основу развития социалистического соревнования было положено внедрение передовых починов «Пятилетке качества — рабочую гарантию», «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», «Работать без отстающих».

С целью активизации общественного смотра по экономии и рациональному использованию рабочего времени, материальных и энергетических ресурсов на заводе широко распространен почин старшего аппаратчика цеха № 5, кавалера ордена «Знак Почета» Б. П. Ветошкина — каждый первый день месяца работать на сэкономленных материалах и энергоресурсах. Его поддержали 98 коллективов с охватом 925 человек. Заводской комитет профсоюза организовал смотр-конкурс по улучшению качества выпускаемой продукции и полуфабрикатов. Сегодня семь видов продукции выпускается с почетным пятиугольником. На заводе внедрена комплексная система управления качеством продукции.

Подведение итогов соцсоревнования ведется с учетом коэффициентов качества работы. Заводской комитет профсоюза ежеквартально подводит итоги соревнования за звание «Цех отличного качества», «Смена отличного качества», «Мастер — золотые руки» с вручением диплома и денежной премии. За девять месяцев 1979 года звание «Цех отличного качества» не завоевал никто. Звание «Цех хорошего качества» присваивалось цехам № 6 и № 8. Завком профсоюза за девять месяцев провел 19 школ передового опыта с охватом 124 человек. Шести участкам в цехах завода совместным решением завкома и администрации предоставлено право самоконтроля. Некоторые участки, например, склад готовой продукции 8-го цеха (бригадир В. В. Ветошкина), работают самостоятельно с почетным штампом самоконтроля с 1971 года.

Внедрение на заводе личных творческих планов на десятую пятилетку стало дальнейшим этапом в повышении эффективности социалистического соревнования. Личные творческие планы имеют 76 процентов рабочих. Цеховые комитеты профсоюза контролируют их выполнение. А заводской комитет профсоюза держит под неослабным вниманием выполнение социалистических обязательств коллективами цехов и смен.

В прениях выступило десять человек. Так, мастер третьего цеха В. Е. Поваренкин посоветовал заводскому комитету профсоюза, занимаясь вопросами социалистического соревнования, больше внимания уделять конкретным производственным проблемам. Это касается, например, вопросов поставки и хранения кокса. Дело в том, что на завод он поступает неритмично, в складе же не хватает места для его хранения. И порой кокс остается под открытым небом, теряет свои положительные свойства.

Заведующая детским садом Ф. А. Аржанникова отметила, что при подведении итогов соревнования неплохо в качестве учитываемого фактора брать во внимание шефскую работу коллективов.

Словом, у делегатов нашлось немало замечаний, советов к заводскому комитету профсоюза. Работа его оценена удовлетворительно, избран новый состав комитета профсоюза во главе с Ю. И. Брагиной.

Л. ИЛЬИНА,
рабкор.

■ ЗИМНЯЯ ВАХТА ЖИВОТНОВОДОВ

МЕХАНИЗАЦИЯ С УКЛОНОМ

Кажется, простое дело— получать молоко. Крестьяне занимались этим веками. Кружка парного молока в сельском доме так же почитаема, как каравай хлеба. Но для современной крупной фермы прежний опыт индивидуального двора с его тяжелым и малопроизводительным трудом не подходит. А новый наживается нелегко. Без издержек, к сожалению, не обходится.

По замыслу механизация на ферме должна вытеснить ручной труд. Причем, механизация комплексная — от приготовления и раздачи кормов до отправки готовой продукции. Какой год уже на Битимской ферме простаивает кормоцех. Здесь можно было бы без трудностей запаривать и сдабривать грубые корма, приготовлять корнеплоды, дрожжевать концентраты, вносить минеральные и другие добавки. К нынешней зимовке оборудование его так и не ожило. Как не считать это крупным просчетом со стороны руководителей совхоза, исполняющего обязанности главного зоотехника А. В. Лопатина.

Значит, опять доярка вилами накидывать на транспорт силос, сено, отковыривать смерзшиеся корнеплоды, ломая голову, как скормить их животным. Урожай в этом году очень хороший, а хранят его в бурте под открытым небом. Будет ли отдача в молоке от такой добавки?

Запас кормов к начавшейся зимовке в совхозе «Битимский» создан хороший. Хватает грубых и сочных, есть концентраты, витаминно-травяная мука. Но вот кормоприготовление ведется на прежнем, дедовском уровне. Использование же кормоцеха сделало бы и рацион буренок разнообразней, и расход кормов более экономным.

С началом стойлового периода в хозяйстве 250 телят размещено в новом корпусе. Принять-то в эксплуатацию его приняли (все та же беда — негде животных размещать), а воды в нем нет. Мощности насоса не хватает, чтобы из скважины подавать ее к новому телятнику. Поят молодняк привозной водой. Уж как они рвутся к ней, когда выпустят их во двор! А зимой, как ударят морозы, такой способ поения может обернуться бедой. К тому же очистка помещения основана на гидросмыве. Понятно, что без воды применить его нет возможности.

Из-за этакой механизации с уклоном на ручной труд и недодает хозяйство те литры молока, которых хватило бы, чтобы справиться с планом десяти месяцев. Да и годовой план под угрозой срыва. А ведь в том же новом дворе растут телочки, предназначенные в будущее молочное стадо.

Обновление его — для совхоза задача первая. К крупногрупповому содержанию и механической дойке животных надо готовиться заранее. Потому животноводы из бригады П. В. Ошнуровой на подготовительных дворах ведут направленный отбор нетелей. И доярки из бригады В. Д. Волкова и Н. Н. Яшкина, А. Г. Костромина и В. С. Ташкинова, подменные В. К. Климова и К. Даутова раздаивают первотелок. При годовом плане получить от каждого животного 3,5 тысячи килограммов молока они уже надоили по 3,2 тысячи. Валентина Даниловна и Надежда Назаровна надаивают ежедневно сейчас его свыше 11 килограммов. По ферме ежедневный надой от буренки — семь килограммов. Значит, при передаче раздоенной группы в основные дворы происходит потеря в молоке.

Объясняется это и несовершенством кормоприготовления, и, как следствие, нехваткой кадров животноводов. Без них не обеспечить должного ухода.

Изменения к лучшему в организации труда в совхозе есть. Животноводы перешли на двухразовое доение. Первая смена доярок работает с шести утра до трех часов дня, вторая смена — до одиннадцати вечера. В каждой из них есть часовой перерыв на обед, который привозится на ферму. Это облегчило труд людей. К тому же идет строительство нового жилого дома. Часть квартир в нем перейдет, конечно, и к животноводам, что поможет решить проблему кадров.

И все же, как видно, на одной и той же ферме уживается опыт не только передовой, но и горький. Без отлаженного кормоприготовления много кормов расходуется зря, не давая прибавки в молоке.

Н. ЛИСОВСКИЙ.

В. Г. Яговкин — старший мастер в цехе № 1 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. У Владимира Геннадьевича важное общественное поручение — он руководит агитколлективом. В единые политдни В. Г. Яговкин умело организует работу агитколлектива, стремится, чтобы агитаторы проводили беседы во всех бригадах на различные темы.

Фото А. Зиятдинова.

* Курс — технический прогресс

ЦЕЛЬ ОБЩАЯ

Ведущее место среди производственных коллективов Новотрубного завода занимает седьмой цех. В нынешнем году волочильщики восемнадцатый раз подряд подтвердили звание «Цех коммунистического труда», а по итогам полугодия в очередной раз цеху присвоено звание «Коллектив отличного качества». Ведь более половины продукции выпускается с почетным пятиугольником.

Труженики волочильного не только успешно справляются с социалистическими обязательствами, но и перевыполняют их: с начала пятилетки опережают выполнение плана на 22 дня.

Все стараются внести возможно больший вклад в общее дело. Немало усилий прилагают и рабочие участка холодного проката труб, возглавляемые Г. С. Теселько. Дважды в нынешнем году коллектив занимал классные места в заводском социалистическом соревновании. За девять месяцев нынешнего года выдано сверх плана 368 тысяч метров нержавеющих труб. Все восемь бригад участка перекрывают социалистические обязательства. А недавно бригада мастера А. И. Омельченко обратилась с предложением к новотрубникам— развернуть трудовое состязание за досрочное выполнение пятилетнего задания к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и приняла повышенные обязательства. В них, в частности, говорится, что каждый вальцовщик обязуется выполнять ежесменную норму не ниже 105 процентов.

Главная задача — овладение передовыми методами труда. И для этой цели в бригаде проводится школа передового опыта.

— Будем добиваться взаимозаменяемости, расширения зон обслуживания, совмещения профессий, — говорит А. И. Омельченко.

Немало намечено и технических мероприятий. Продолжаются работы по освоению двухниточных станов. Внедряются на станах самонастраивающиеся или плавающие оправки — дело новое и прогрессивное. Овладеть новым инструментом обязался каждый вальцовщик.

На внедрение технических новшеств нацеливает нас и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Этот важный документ вызвал большой интерес у рабочих, инженеров, техников, служащих. Мы его изучаем и берем на вооружение прогрессивные принципы хозяйствования.

За счет перевыполнения плана, бережного использования рабочего времени и материальных ресурсов коллектив М. И. Бубекова записал на лицевой счет экономии 5918 рублей, А. И. Омельченко — 4035 рублей. Не отстают от них и бригады И. Н. Булатова и И. А. Протасова. А всего с начала года труженики участка внесли в рабочую копилку более пятидесяти тысяч рублей.

Ударными делами завершаем четвертый год десятой пятилетки. Держать курс на технический прогресс и дальше — вот наша задача.

Р. ГАРИФУЛИН,
мастер цеха № 7 Новотрубного завода.

■ ОБЗОР ПИСЕМ

ЖАЛОБЫ БЕЗ ОТВЕТА

Городская система водоснабжения находится в ведении управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода. Коммунальники обязаны следить за подачей воды в кварталы, ее использованием и распределением. Жалобы на плохое снабжение водой продолжаются, хотя начальник УЖКХ А. И. Оборотов оперативно принимает меры по каждому сигналу.

«На протяжении нескольких лет вода нам подается с большими перерывами, — пишут жильцы дома № 9-а по проспекту Ильича. — Иногда она пропадает на недели». Об этом же сообщают в своих письмах жильцы дома № 17 по улице Володарского: «Вечерами не можем приготовить еду, вымыть детей, постирать. Дело дошло до того, что за водой ходим в кинотеатр «Восход». У соседей через дорогу берут живительную влагу жильцы домов № 5 и 3 по улице Школьной. Исчезает вечерами горячая вода в квартирах дома № 12 по улице Советской, а в воскресные дни ее не бывает совсем.

В подобном положении находятся жители дома № 27 по улице Трубников, № 6-б по улице Цветочной в Талице. Особую нужду в воде испытывают те, кто живет на четвертых-пятых этажах.

Перечисленные дома относятся к различным ведомствам: Новотрубному и хромпиковому заводам, тресту Уралтяжтрубстрой, ТЭЦ, заводу по ремонту горного оборудования. Однако воду они получают из одних рук — от новотрубников. Так в чем же дело? Почему в одном доме она появляется время от времени, а в соседнем течет бесперебойно? Почему жильцы нижних этажей могут стирать и мыться в любое время суток, а верхних этажей — делать это ночью, да и то не всегда, хотя живут в том же подъезде?

Когда квартиросъемщики задают эти вопросы администрации управления жилищно - коммунального хозяйства, получают стереотипные ответы: «Авария на ревдинском водоводе», «Низкое давление», «Не хватает воды». Если первый ответ еще как-то обнадеживает (аварию устранят, и вода будет), то от последних появляется беспокойство. Тревогу людей понять можно.

Без помощи коммунальников здесь не обойтись, а они не всегда добросовестно выполняют свои обязанности. Вместо того, чтобы предпринять срочные меры (поставить дополнительные насосы в бойлерных, вместе со слесарями ведомственных ЖКО проверить как следует водопроводную систему в каждой квартире, наконец, если это необходимо, составить график подачи горячей и холодной воды), ссылаются на различные причины и обстоятельства.

Подобные ответы уместны тогда, когда они характеризуют общее положение в городе, а когда в одном и том же доме на первом этаже есть вода, а на последнем ее нет, тут уж виновата все же коммунальная служба. Именно ее работники должны подумать, как выйти из положения сейчас, а не уповать на 1985 год, когда войдет в строй новый водовод.

И. КУРБАНГАЛЕЕВА.

ФРГ. На традиционной международной книжной ярмарке во Франкфурте-на-Майне большим вниманием посетителей пользовались стенды советской экспозиции (на снимке), организованной Госкомиздатом СССР и Всесоюзным объединением «Международная книга».
Фото А. Григорьева. Фотохроника ТАСС.

СОБЫТИЯ И ДАТЫ

14 ноября исполняется 90 лет со дня рождения Джавахарлала Неру, великого сына Индии, выдающегося политического и государственного деятеля, большого друга Советского Союза.

АРХИТЕКТОР ПОЛИТИКИ НЕПРИСОЕДИНЕНИЯ

С именем Джавахарлала Неру справедливо связывают основные достижения индийского народа в области экономического развития, в сфере внешней политики. Оценивая значение того, что сделал Джавахарлал Неру для Индии, нельзя умолчать и о политике неприсоединения, автором которой он является. Индия — первое государство, избравшее этот новый в истории международных отношений курс. Первый премьер-министр независимой Индии явился инициатором и твердым проводником этой политики.

В настоящее время это движение количественно и качественно выросло. В результате прогрессивных общественно-политических перемен в ряде неприсоединившихся государств и общей тенденции укрепления самостоятельности развивающихся стран в целом углубилась антиимпериалистическая направленность движения. Играя позитивную роль в деле обеспечения мира, оно все более способствует борьбе развивающихся стран против неоколониалистских устремлений империалистических кругов, за обеспечение суверенитета над их природными ресурсами, за справедливость и равноправие в международных экономических отношениях.

В таких условиях, как подчеркивалось на VI Конференции глав государств и правительств неприсоединившихся стран в Гаване, дальнейшая консолидация движения на антиимпериалистической, антиколониальной и миролюбивой платформе содействует укреплению процесса разрядки, борьбе за независимость и безопасность народов. Для широких народных масс развивающихся стран становится все более очевидным, что их социально-экономический и культурный прогресс самым тесным образом связан с успехами борьбы за разрядку, за упрочение всеобщего мира.

В проведении нашей внешней политики, говорил Дж. Неру, мы ценим неприсоединение. Однако это вовсе не означает, что Индия отводит себе роль стороннего наблюдателя мировых процессов. Неприсоединение — это политика активного противодействия колониализму, агрессии, разжиганию мировой войны.

Благодаря независимой политике Индия, правительство которой с 1947 года по 1964 год, до самой своей смерти, бессменно возглавлял Дж. Неру, получила возможность сосредоточить усилия на решении экономических проблем, создании национальной промышленности и повышении благосостояния населения. Принципиально важным достижением внешнеполитического курса Неру явилось установление плодотворного и взаимовыгодного сотрудничества Индии с Советским Союзом на основе равноправия, суверенитета и невмешательства во внутренние дела.

Ю. ДАВЫДОВ.
(АПН).

■ ФОТОИНФОРМАЦИЯ

ОТ РАБФАКА ДО ДИПЛОМА

Ты из истории узнал,
Что, право, не напрасно
Свою дорогу начинал
Рабфак в косынке красной.
Ребят с заводов, из села
Послал народ когда-то...
Как много говорят слова:
«Рабфаковцы тридцатых!»

Теперь мы с гордостью говорим: «Рабфаковцы семидесятых годов». В 1969 году возродилась славная традиция тридцатых годов — рабфак снова «принял заводских ребят с разрядами в кармане, и прибыл на рабфак солдат с путевкой в чемодане». И вот уже 10-летие отметил рабфак в этом году; шесть выпусков инженеров, обучавшихся на рабфаке, сделал Уральский политехнический институт им. С. М. Кирова. Молодые специалисты пришли на предприятия, по направлениям которых обучались на рабфаке и в в УПИ.

Нет, пожалуй, такого завода в городе, где не работали бы наши выпускники. На хромпиковом заводе трудится после окончания института В. Горшенин, сменными мастерами — Т. Кашина, В. Лимонов, В. Рубцов, В. Сивков, который, имея двух детей, успешно учился на рабфаке и в вузе. В этом году на первый курс после рабфака пришли четверо рабочих хромпикового завода. Марина Корсакова, Галина Ильина, Люда Корниенко, Володя Демирков были активными, серьезными рабфаковцами, и хочется верить, что они с честью оправдают доверие коллектива, направившего их на рабфак, и доверие преподавателей, подготовивших их для дальнейшей учебы в институте.

На Новотрубном заводе В. Щербак, мастер цеха № 12, А. Берсенев из цеха № 14, инженер отдела НОТ Н. Зеленин — бывшие рабфаковцы. В этом году ряды молодых специалистов Новотрубного завода пополнились бывшими рабфаковцами Е. Кротовым, А. Огневым, В. Даниловым, в пятый цех после окончания механического факультета УПИ пришел Ю. Анисимов, в свой родной седьмой цех вернулся С. Лаврентьев, но теперь уже помощником мастера. Работают рабфаковцы на Новоуткинском заводе «Искра» и динасовом, на заводе сантехизделий трудятся Л. Устюгова и В. Белянин в качестве инженеров-технологов, а К. Якуненко—механик цеха. Работают они хорошо, говорят о них с уважением. Один из лучших наших рабфаковцев выпуска 1971 года Е. Черняк — инструктор промышленно - транспортного отдела горкома партии.

Каждый год мы, преподаватели, прощаемся с рабфаковцами и каждый год принимаем новых. Конечно, нелегко расставаться с теми, с кем бывало порою трудно, но всегда интересно. Вот и в этом году от нас ушли 26 наших учеников на дневные факультеты УПИ.

С 1 декабря вновь начнутся занятия на дневном подготовительном отделении. А сейчас идет прием документов. Мы ждем на рабфак посланцев заводов, отслужившую в рядах Советской Армии молодежь. Принимаются лица с законченным средним образованием по направлениям предприятий и командования воинских частей. Стаж работы на предприятии должен быть не менее года (время работы в качестве учеников не учитывается), поступающие на рабфак должны представить в приемную комиссию, кроме направления, документ о среднем образовании, положительные характеристики, медицинскую справку, выписку из трудовой книжки, 7 фотокарточек размером 3х4.

Все поступающие проходят собеседование по физике и математике 16—17 ноября. Прием открыт на все специальности, которые можно получить в УПИ. Выбор специальности должен быть согласован с предприятием и деканатом факультета.

Слушателям подготовительного отделения выплачивается стипендия, установленная для студентов 1 курса. Успешно выдержавшие выпускные экзамены на рабфаке зачисляются на первый курс дневных факультетов УПИ без вступительных экзаменов и вне конкурса.

Приглашаем вас, товарищи, на рабфак.

Р. ЕРЕМИНА,
ответственная
за рабфак.

■ К 250-летию ПЕРВОУРАЛЬСКА

Ю. Дунаев.

Завод в Шайтан-логу

X.

Утром по стану разнесся звон. То была побудка. Мужики вскакивали с нар, одевались, выходили из избушек. Легкий морозец бодрил.

— Отлежали бока, пора и размяться,—шутили крестьяне. — А что будем делать? — спрашивали у заводского смотрителя.

— Как что? Пески промывать.

— Ничего из этого не получится, — противились мужики.—Пески теперь смерзлись...

— Ничего не понимаете, — оборвал их смотритель. —Песок здесь разрушистый. Плесни на него водой — он и рассыплется, как крупа.

Пошла работа на прииске без перерыва. Мужики поропатали, но смирились. Мыли пески ледяной водой. Над вашгердами сделали навесы да глухую стенку, чтоб насквозь не продувало... Работали даже в сильные морозы. В разрезе, у вашгердов горели костры — у них можно было немного обогреться.

В избушке вечером сыро, дымно от каменки. Воздух кислый от мокрой одежонки, развешанной для просушки. Утром просыпались с угарной головой. Напряженный труд, недоедание и холод делали свое дело — слабел народ. Несколько крестьян заболело. Их увезли в заводской госпиталь.

Всю зиму на прииске непрерывно велись старательские работы в две смены...

Дохнуло с юга настоящим теплом. Весна пришла в лес. У ручья кусты вербы оделись в золотистые платья. Не верба стоит, а сказочная золушка в день бала! Воздух насыщен бодрящей свежестью. По утрам на Луковой горе пел глухарь, на Таловой—токовали косачи. Темнели, оседали сугробы. Пухли речки, бушевала вешняя вода.

Известная — речка капризная. В весеннее половодье она поднимается в своих берегах, сокрушает на пути завалы, устремляется на плесах вширь, затопляет пойменные места. В теснине струя терлась о стволы деревьев, вымывала из корневищ грунт. Потом с помощью ветра валила могучие лиственницы, сосны. Пройдет паводок, отбушует речка, войдет в русло, утихомирится до первого грозового ливня. Тут она вновь проявит свой буйный характер — разбросает старательские установки, нарушит всю гидросистему.

Так случилось весной 1825 года. Паводок прорвал запруду, разрушил промывальные установки. На долю крестьян выпала дополнительная работа по исправлению разрушенного хозяйства. Из лиственничных бревен приготовили сруб. Поставили в русло. В тарасы насыпали землю — «пустяк» с разреза, утрамбовали. Подняли широкий лиственничный ставень — через шлюз пошла шалая вода. Теперь она не причинит вреда. Установили на места вашгерды, и вновь из разреза потянулась вереница откатчиков с тачками, наполненными песком.

Промытое золото ссыпали в железную кружку, на крышке стояла сургучная заводская печать. Небольшими струйками стекало в кружку золото. В заводе его из кружек пересыпали в кожаные мешочки, опечатывали.

Кирилл нашел самородок причудливой формы—птенчик какой-то фантастической пичуги, обмыл его в струе, подбросил на ладони, показал крестьянам:

— Вот оно богатство-то! Кровью и потом нашим обмыто. А что толку. Заводчик карман набьет, а работному мужику ничего не достанется...

Подошел надзиратель:

— Золото принадлежит хозяину, а не тебе. Давайка самородок сюда.

— Как это сюда! — возмутились мужики.—В кружку его кладите, а не то он прикарманит...

Надзиратель сконфузился, но тут же распорядился принести кружку. Самородок никак не входил в прорезь крышки. Разбили его на части.

— За самородок особая плата полагается, — сказал Кирилл. Но надзиратель взмахнул плетью:

— Положим тебе дополнительную плату вот этим...

В первой половине 1825 года прииск дал более тридцати пяти килограммов россыпного золота. Перед Петровым днем управляющий Уренцов увез золото в Екатеринбург — потекли на счет заводовладельца и золотопромышленника Ярцева десятки тысяч рублей. Расходы на приобретение работников окупились с прибылью.

С первых лет разработки золотоносных песков в заводских дачах потекло уральское золото в столицу. В течение 1824 года на частных золотых промыслах было добыто металла более 152 пудов. Управляющие везли золото на Екатеринбургский монетный двор, где из него отливали слитки. Драгоценный металл в слитках отправляли из Екатеринбурга караваном на столичный монетный двор, устроенный в Петропавловской крепости.

Везли золото обычно на пяти-семи подводах при усиленной охране. Тех, кто попадал на пути, немедленно сгоняли с дороги и избивали нагайкой. Когда по тракту «бежала золотуха» — так называли золотой караван, — шайтанцы прятались по домам. В течение года «золотуха» проезжала по тракту много раз и все-таки, как ни охраняли ее, была несколько раз ограблена.

(Продолжение следует)

С ЛЮБИМЫМИ НЕ РАССТАВАЙТЕСЬ!

...Две дождевые капли бегут по оконной раме, то почти соприкасаясь, то снова разбегаясь в разные стороны. Иногда они сливаются в одну, а иногда так и прочерчивают стекло двумя тонкими струйками. Рядом, но не вместе.

Жизнь Тамары (Л. Гурченко) и Ильина (С. Любшин)—героев нового фильма Н. Михалкова по одноименной пьесе А. Володина — разительно похожа на этот короткий бег дождевых дорожек. Когда-то была любовь, безоглядная и стремительная, потом годы военной разлуки и, наконец, мучительное ожидание, обидная нелепость несостоявшихся встреч. Режиссер фильма исследует судьбы своих героев, прослеживает каждый их шаг.

Для Никиты Михалкова подобный пристальный взгляд стал уже своего рода визитной карточкой. Он словно кончиком тоненькой кисти, мазок за мазком, не спеша, создает образы — живые и динамичные.

Характерно для Михалкова и тщательное воссоздание интерьера, обстановки, той внешней среды, которая окружает персонажей его картин.

Всего пять вечеров прожили на экране Ильин и Тамара. И все это время как бы отодвигалось на второй план то, что окружало их, было в их прошлом. Предельно скупую информацию получаем мы о том, почему расстались двое этих уже немолодых людей, чем была заполнена их жизнь все это время. В фокусе кинокамеры только их сегодняшний день. Они по-разному пришли к нему.

У Ильина за плечами уход из института, разрыв с товарищами—он справедливо обвинил одного из преподавателей в подлости. Потом огонь войны, и, наконец, север — своеобразный необитаемый остров, на который послал сам себя Ильин. Тем не менее неудачником его назвать трудно. «Меня с земного шарика не столкнешь—он большой»,—сказал как-то Ильин. Но ведь и сам он велик и значителен, не поступившийся когда-то порядочностью, верностью идеалам молодости. Да, Ильин не занимает солидного положения, видного поста, но сила его в другом — сознании собственного превосходства над сытой и трусливой моралью обывателя.

Станислав Любшин расцветил роль новыми красками своего таланта. Вместо привычного мягкого, душевного и спокойного героя перед нами предстает человек, прячущий порою за внешней бравадой удивительно ранимый и тонкий мир.

Не в каждом фильме бывает удачно сыграны сразу обе заглавные актерские роли. «Пять вечеров» в этом плане принадлежат к числу исключений. Дуэт Любшин — Гурченко придает всей картине какой-то нежный, лирический настрой.

Поначалу кажется, что Тамара, которую считали когда-то невестой Ильина, вся состоит из острых углов. Она словно боится открыть свое сердце. Несостоявшаяся любовь долгим следом тянется по всей ее жизни. Тамара создает для себя иллюзорный мир занятости на работе, воспитания племянника Славки. Кажется все ее существо доказывает: «Я могу жить без любви, мне не нужна она!».

Но как рассыпается эта крепость из песка, когда она снова встречает своего единственного и любимого. Как медленно оттаивает, лаская взглядом такое близкое и родное лицо. И как встревожена, трагична в момент исчезновения Ильина. Предельно достоверно переданы актрисой эти состояния души. На глазах происходит эволюция образа.

«С любимыми не расставайтесь!» — это стало своеобразным рефреном фильма. Каждый эпизод, каждый миг жизни героев предельно акцентировал эту тему. С любимыми не расставайтесь ни в годы тяжелых испытаний, ни после них, ни в то время, когда, кажется, всем людям надо жить в мире и согласии. Да, словно говорят авторы фильма, жизнь неодномерна и сложна, но она будет необъяснимо тяжелей, если кто-то не сделает того шага навстречу, чтобы раз и навсегда сломать стену отчужденности и одиночества. И потому фильм этот, сделанный о прошлом (пусть и недавнем), выходит в настоящее и говорит о настоящем.

Только в одном создатели картины позволили себе минутную сентиментальность: черно-белый экран вдруг ожил цветом в финальной встрече Тамары и Ильина. Думается, такая метафора, уже в общем-то избитая, прозвучала весьма прямолинейно. Весь ход фильма и без того подготовил нас к этому пробуждению человеческих сердец.

...Ведь дождевые капли на стекле все же сливаются иногда в одну.

Л. ДУБРОВКИНА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Интересная игра увлекла детей, которые воспитываются в детском саду № 72.

Фото Л. Незлобина.

* ЗАКОНЧИЛИСЬ СПОРТИВНЫЕ КАНИКУЛЫ НА ЛЫЖИ!

Мои ученики-десятиклассники любят спорт. Взять Сашу Мартынова, Наташу Письменную, Олега Мехонцева, Лилю Габтееву, других ребят — все они, как только выпал снег, предпочитают в свободную минуту встать на лыжи.

Поэтому мы договорились, что в каникулы совершим лыжную вылазку в лес. Так и сделали. Обязательно повторим такую прогулку.

В. ЧУПКИНА,
учитель школы № 6.

ПЕРВЫЕ ВЕРШИНЫ

Десять учащихся старших классов школы № 4 совершили многодневный поход на Северный Урал.

Путешествие получилось трудное и увлекательное. Ребята побывали у подножия камня Конжак (подняться на него помешал снегопад), «покорили» Косьвинский камень.

Если для школьников это были первые вершины, то для руководителя похода — новотрубника, опытного туриста и альпиниста Юрия Гайфуловича Камардина — очередные, не столь высокие. Но не в этом дело. Важно, что молодежь шла вверх смело, чувствуя крепкую руку старшего друга.

Ж. КРАЕВСКАЯ,
методист гороно.

ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

Ученики девятых и десятых классов школы № 22 провели соревнования по волейболу, которые организовал преподаватель физкультуры Г. А. Коршунов.

Победили ребята из 10 «А» и неспроста, ведь они составляют костяк сборной команды школы по волейболу.

Г. КОПЫТОВ,
директор школы № 22.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБКОРОВ!

15 ноября, в четверг, состоится занятие в школе рабкоров. Начало в 10 и 18 часов.

* * *

К СВЕДЕНИЮ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ!

15 ноября в 16 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится очередное занятие факультета народных контролеров.

Городской комитет народного контроля.

* * *

ФОТОКЛУБ ПРИГЛАШАЕТ

15 ноября в 18 часов в редакции газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередная встреча фотолюбителей. Приглашаются все желающие.

Совет фотоклуба.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ИСПЫТАНИЕ ЧЕЛОВЕКА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ПОСЛЕДНИЙ ФЛЕКСНЕС». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «ВОЗВРАЩЕНИЕ БЕЛОГО КЛЫКА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час.

Клуб Трудпоселка. «ВОКРУГ СВЕТА В 80 ДНЕЙ». (2 серии). Сеансы: 18-30, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

16 ноября. Концерт эстрадного оркестра «Советская песня» (г. Москва). Начало в 19 час. 30 мин.

21 ноября. Открытие концертного симфонического сезона 1979—80 гг. В программе: Д. Кабалевский — Концерт для скрипки с оркестром; А. Бородин — Половецкие пляски из оперы «Князь Игорь»; Римский-Корсаков — Испанское каприччио. Дирижер Владимир Вишневский. Начало в 19 час. 30 мин. Вход по абонементам, талон № 1. В кассе Дворца культуры и техники можно приобрести разовый билет.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Объявляется дополнительный набор в мужскую группу хора народного ансамбля «Уральская рябинушка» юношей и мужчин без ограничения в возрасте.

Первоуральское городское профессионально-техническое училище № 69 объявляет набор учащихся на дневное обучение с отрывом от производства по специальности электросварщик-монтажник. Срок обучения 6 месяцев. Приглашаются юноши не моложе 17,5 лет, демобилизованные воины, отслужившие срок действительной военной службы, производственники без ограничения возраста.

В период обучения выплачивается стипендия 70 рублей в месяц. Для поступления необходимы следующие документы: паспорт, документ об образовании, 6 фотографий размером 3х4. Срок обучения засчитывается в производственный стаж. Иногородним предоставляется общежитие.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия, телефон 2-37-25. Начало занятий 1 декабря.

После окончания училища выпускники будут работать в Первоуральском управлении треста Уралстальконструкция.

В магазин № 16 «Трикотаж» (пр. Ильича, 22) поступили трикотажные изделия Нижнетагильской и Рижской трикотажных фабрик. **В большом ассортименте жакеты, джемперы, платья** Поступили также **импортные костюмы из кримплена** с 46 по 52 размер.

* * *

Магазин № 36 «Хозяйственные товары» (пос. Хромпик) предлагает покупателям масляные краски (светло-голубую, зеленую, бежевую); для побелки стен колер, пигменты (абрикосовый, салатный, лимонный, розовый, желтый, зеленый); для покраски металлических крыш коричневую и ярко-зеленую краску. В продаже имеется клей для обоев.

Меняется трехкомнатная квартира по ул. Западной, на 3-м этаже на двухкомнатную малогабаритную и комнату (с соседями). Обращаться: ул. Строителей, 36—40, после 17 часов.

ДОРОГИЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

К вашим услугам в салоне для детей открыта цветная фотография. Здесь детей сфотографируют на фоне маленького нарядного домика в окружении сказочных героев, на цветную пленку снимут вашу свадьбу, изготовят цветные слайды. Можно заказать и документальные черно-белые снимки.

Наш адрес: ул. Западная, 12-а, телефон 2-54-67, часы работы с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходные дни — воскресенье и понедельник.

Первоуральское профессиональное торгово-кулинарное училище проводит дополнительный набор учащихся на 1979 — 80 учебный год по специальности **ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ** (с образованием 10 классов). Срок обучения 10 месяцев.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление, документ об образовании, паспорт, характеристика, справка с места жительства, 6 фотографий размером 3х4, справка о состоянии здоровья.

Во время обучения выплачивается стипендия в размере 32 рублей в месяц. Время учебы засчитывается в трудовой стаж.

Наш адрес: 623111 г. Первоуральск, ул. Ватутина, 67, телефоны 2-44-56, 2-79-61.

Тресту столовых на постоянную работу требуется мастер ремстройгруппы, имеющий специальное образование и практический опыт работы.

За справками обращаться в отдел кадров треста столовых или в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10.

Сердечно благодарим коллектив пассажирского автотранспортного предприятия, родственников, друзей, соседей, всех знакомых, разделивших с нами большое горе и оказавших помощь в похоронах нашего любимого мужа, отца Василия Ивановича Огородникова.

Родные покойного.

Сердечно благодарим коллектив цеха пароснабжения хромпикового завода, всех родных, друзей и знакомых, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах любимой жены, мамы и бабушки Анны Васильевны Аликиной.

Семья покойной.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, коллектив треста столовых глубоко скорбят по поводу смерти старейшего работника общественного питания

МЯКОНЬКИХ
Ирины Николаевны

и выражают искреннее соболезнование родственникам покойной.

Коллектив цеха № 15 Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование рабочему цеха Ф. С. Суетину по случаю трагической смерти жены

СУЕТИНОЙ
Марии Андреевны.

АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

Индекс 53825. Высокая печать. Объем 1 печатный лист. Тираж 26660. Заказ 7967. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.