КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году | № 232 (11020) | Четверг, 30 ноября 1978 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

НА СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

В Москве, в Большом Кремлевском Дворце, 29 ноября начала работу десятая сессия Верховного Совета СССР девятого созыва. Сессии предшествовал Пленум Центрального Комитета КПСС. Постановление Пленума о проектах Государственного плана экономического и социального развития СССР и Государственного бюджета СССР на 1979 год с большим интересом и глубоким удовлетворением встретили все советские люди.

С большой речью на Пленуме выступил товарищ Л. И. Брежнев. Изложенные им выводы и установки целиком и полностью одобрены Пленумом, решено положить их в основу деятельности всех партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных органов.

Пленум одобрил в основном проекты Государственного плана экономического и социального развития СССР и Государственного бюджета СССР на 1979 год. Совету Министров СССР поручено внести эти проекты на рассмотрение Верховного Совета СССР.

В 10 часов утра открылось первое совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

Бурными, продолжительными аплодисментами депутаты и гости встретили товарищей **Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, В. В. Гришина, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгина, Д. А. Кунаева, А. Я. Пельше, Г. В. Романова, М. А. Суслова, Д. Ф. Устинова, К. У. Черненко, В. В. Щербицкого, Г. А. Алиева, П. Н. Демичева, В. В. Кузнецова, П. М. Машерова, Б. Н. Пономарева, Ш. Р. Рашидова, М. С. Соломенцева, Н. А. Тихонова, Э. А. Шеварднадзе, И. В. Капитонова, В. И. Долгих, М. В. Зимянина, Я. П. Рябова, К. В. Русакова, М. С. Горбачева.**

Депутаты единогласно утвердили повестку дня сессии:

1. О заместителях Председателя Президиума Верховного Совета СССР от Киргизской ССР и Эстонской ССР.

2. О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1979 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в 1978 году.

3. О Государственном бюджете СССР на 1979 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1977 год.

4. О проекте Закона СССР о гражданстве СССР.

5. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР.

Верховный Совет СССР единогласно постановил избрать заместителями Председателя Президиума Верховного Совета СССР депутата С. И. Ибраимова — Председателя Президиума Верховного Совета Киргизской ССР, и депутата И. Г. Кэбина — Председателя Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.

С докладом «О Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1979 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в 1978 году» выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат Н. К. Байбаков.

Говоря о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в этом году, докладчик отметил, что национальный доход, используемый на потребление и накопление, по сравнению с 1977 годом увеличится на 4 процента, или почти на 16 миллиардов рублей, а за три года пятилетки — на 48 миллиардов рублей. Преобладающая часть национального дохода — около трех четвертей — направляется на решение главной задачи — повышение народного благосостояния.

Устойчивыми темпами развивается социалистическая промышленность — ведущая отрасль нашей экономики. Объем промышленного производства в текущем году увеличится по сравнению с 1977 годом на 28 миллиардов рублей, или на 5 процентов против 4,5 процента по плану, а за три года пятилетки — на 16 процентов, или более чем на 82 миллиарда рублей. Улучшилось качество продукции: более чем 59 тысячам изделий присвоен государственный Знак качества.

Собран самый высокий за всю историю страны урожай зерновых — 235 миллионов тонн. Значительных успехов добились и хлопкоробы страны.

Успехи в развитии материального производства позволили последовательно осуществлять крупномасштабную социальную программу, намеченную XXV съездом КПСС. Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих, оплата труда колхозников и общественные фонды потребления будут несколько выше, чем намечалось планом на текущий год. За три года пятилетки страна получит 323 миллиона квадратных метров жилья, что дало возможность улучшить жилищно-бытовые условия около 32 миллионов человек.

Проект Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1979 год, продолжал докладчик, направлен на дальнейший подъем народного хозяйства, повышение уровня жизни народа и укрепление обороноспособности страны.

Его задания предусматривают повышение темпов развития экономики, улучшение показателей эффективности производства и прежде всего роста производительности труда и экономии материальных ресурсов, ускорение технического прогресса, достижение лучшей сбалансированности в развитии народного хозяйства. Национальный доход увеличится в 1979 году на 4,3 процента, или на 18 миллиардов рублей. Выпуск промышленной продукции намечено увеличить на 5,7 процента.

Главное условие успешного выполнения намечаемых заданий по росту производства — неуклонное выполнение на всех уровнях хозяйствования определенного партией курса на интенсификацию использования ресурсов, всемерное сохранение и рациональное использование всего, что создано трудом народа.

В плане установлены задания по ускорению научно-технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства, повышению технического уровня производства, применению прогрессивной технологии, освоению новых видов продукции. Большое место уделено развитию отраслей промышленности по производству товаров народного потребления, повышению их качества и расширению ассортимента.

Одной из основных задач плана на 1979 год является реализация разработанной партией долговременной комплексной программы интенсификации сельского хозяйства и решений июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС. Объем валовой продукции сельского хозяйства на будущий год определен на уровне пятилетнего плана, что на 5,8 процента выше ожидаемого выполнения за 1978 год. Прирост производства продукции земледелия и животноводства намечается обеспечить в основном за счет интенсивных факторов.

В плане предусмотрено дальнейшее укрепление материально-технической базы сельского хозяйства. В соответствии с заданием пятилетнего плана намечается комплекс мероприятий по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР, на что направляется на 15 процентов больше капитальных вложений, чем в 1978 году.

Важнейшее место в плане на 1979 год отводится дальнейшему росту благосостояния советского народа. Реальные доходы на душу населения намечено повысить на 3,3 процента. Выплаты и льготы населению из общественных фондов потребления возрастут на 4,5 миллиарда рублей и составят 110 миллиардов рублей. Намечено повсеместно завершить повышение ставок и окладов среднеоплачиваемых работников непроизводственных отраслей.

В 1979 году за счет всех источников финансирования будут построены жилые дома общей площадью 112,3 миллиона квадратных метров, что превышает ожидаемое выполнение за 1978 год и задание пятилетнего плана. Планом намечается дальнейшее развитие науки, народного просвещения, образования, культуры. Предусматривается дальнейший подъем экономики и культуры всех союзных республик.

С докладом о Государственном бюджете СССР на 1979 год и об исполнении Государственного бюджета СССР на 1977 год выступил министр финансов СССР депутат В. Ф. Гарбузов. Доходы Государственного бюджета на 1979 год предусмотрены в сумме 269,1 миллиарда рублей и расходы — 268,8 миллиарда рублей, с превышением доходов над расходами в 280 миллионов рублей.

Затем на раздельных заседаниях палат депутаты приступили к обсуждению докладов.

(ТАСС).

Первоуральцы одобряют решения Пленума ЦК КПСС

ЯСНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

В выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС открывается убедительная, ясная перспектива дальнейшего развития сельского хозяйства. В будущем году коллективу нашего совхоза предстоит немало сделать. Увеличится поголовье скота до 1700 голов. Планируем продать государству 5060 тонн литров молока, значительно больше, чем в нынешнем году. Посевные площади под зерновые расширим до 1030 гектаров.

1979 год станет для каждого из нас годом практического осуществления решений июльского Пленума ЦК КПСС. Мы наметили построить новый коровник, зерносклад.

Сегодня, когда труженики села обдумывают социалистические обязательства на четвертый год десятой пятилетки, они руководствуются материалами ноябрьского (1978 года) Пленума Центрального Комитета партии, готовят новые трудовые подарки.

З. БЕЛОВА,
секретарь парткома совхоза «Первоуральский».

Источник вдохновения

Горняки рудоуправления с большим интересом знакомятся с выступлением товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС. Вчитываясь в его строки, по праву гордишься тем, что за три года десятой пятилетки страна наша значительно продвинулась вперед во всех направлениях экономического и социального развития. В этом мы убеждаемся на собственном примере.

Леонид Ильич отметил, что продолжает повышаться заработная плата. Действительно: мы планировали, что к концу пятилетки средняя заработная плата трудящихся рудоуправления достигнет 170 рублей, но уже сейчас она составляет 178 рублей. А у тружеников основного производства она выросла до 190,6 рубля.

Благосостояние горняков и дальше будет улучшаться. С июля повышен процент премирования за перевыполнение производственных показателей рабочих на основном производстве. Вводится вознаграждение за выслугу лет: в начале нового года его получат 760 человек.

Забота партии и правительства о рабочем человеке обязывает нас еще лучше трудиться, успешно выполнять принятые решения.

И. БЕЛОУСОВ,
председатель профкома рудоуправления.

ПРИМЕР КОММУНИСТА

Вальцовщик цеха № 14 Новотрубного завода Станислав Леонидович Ларичев пользуется авторитетом в коллективе. Он добросовестный труженик, активный общественник. Коммунисту С. Л. Ларичеву поручили контролировать работу среди молодежи.

На снимке: С. Л. Ларичев.

Фото А. Кадочигова.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Добрая традиция

КОЛЛЕКТИВ первого цеха Новотрубного завода трудится в эти дни с большим подъемом. К примеру, прокатчики стана «140» № 1 нынче выдали 850 тонн сверхплановых труб и подняли часовую производительность агрегата на 5,5 процента к уровню прошлого года.

Столько же продукции, изготовленной сверх плана, на счету рабочих установки «140» № 2. Тон в соревновании задают передовые бригады во главе с мастерами В. В. Хороших, В. В. Басковым, Г. М. Наговицыным, В. Д. Маханевым.

Есть у нас рабочие, которые уже справились с нормами трех лет пятилетки: резчики труб З. П. Ульянова, А. И. Сурядная, В. И. Бутышова, Л. И. Немытова, токари В. В. Неулыбин, С. К. Демин и другие.

Сегодня прокатчики делают все, чтобы годовой план завершить досрочно.

Л. ИКРИНА, рабкор.

НАГРАДЫ ПЕРЕДОВИКАМ

Коллектив отделения пневмораздачи, который возглавляет В. И. Тишков, трудится в счет четвертого года пятилетки. В авангарде машинистов пневматических и гидравлических перегружателей — ударники коммунистического труда Р. Фазетдинов и С. Шайхисламова. Их пятилетний рабочий календарь закончился. Недавно они получили Почетные грамоты Министерства и денежные премии.

Труженики отделения способствуют успешному выполнению годового задания коллективом цеха.

О. ПЕЧОРСКИХ,
экономист восьмого цеха хромпикового завода.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Поиск ведут новаторы

От утомительного ручного труда избавил сортировщиков Псковского завода радиодеталей новый автомат, созданный инженером А. Крисятецким и слесарем П. Красниковым. Механический контролер проверяет за смену до 10 тысяч крошечных деталей — вдвое больше, чем это делал человек. А один работник может обслуживать два-три таких станка.

На предприятии действуют 34 творческие бригады. С начала пятилетки с их помощью создано 235 автоматов и полуавтоматов, сменивших устаревшее оборудование. Повышение производительности труда позволило предприятию на треть увеличить выпуск продукции.

Дорожные универсалы

Снизить затраты на ремонт дорог и уход за ними помогут дорожные машины, оснащенные оборудованием, выпуск которого освоил Житомирский завод «Дориндустрия». Комплект навесных приспособлений позволяет быстро «превращать» трактор в бульдозер, грейдер, снегоочиститель, другие механизмы. Завод будет ежегодно выпускать около 308 комплектов такого оборудования.

Уроки красоты

Художественную и музыкальную школы получили от строителей юные жители Лисаковска — молодого индустриального города на распаханной кустанайской целине. За последнее время в обновленном крае многое сделано для эстетического воспитания подрастающего поколения. В городах и селах Казахстана создано более ста детских музыкальных и художественных школ и студий.

До конца пятилетки в республике намечено открыть еще шестьдесят детских музыкальных и художественных школ.

(ТАСС).

ШШШШШ

Челябинск. Интересную библиотеку, состоящую из 600 миниатюрных книг, собрала геофизик Любовь Николаевна Шадымова.

На снимке: Любовь Николаевна Шадымова с некоторыми книгами из своей коллекции.

Фотохроника ТАСС.

ГОРОДСКОЙ СМОТР СРЕДСТВ ГЛАСНОСТИ ОРГАНОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ И «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

ОТ СЛУЧАЯ К СЛУЧАЮ

Народные контролеры и комсомольские «прожектористы» Новотрубного завода проводят большую работу; здесь действуют 43 головные группы, 50 сменных и 150 постов народного контроля. Дозорными накоплен богатый опыт контроля за претворением в жизнь решений партии и правительства.

Деятельность общественного актива заслуживает широкого освещения на страницах заводской многотиражной газеты «Уральский трубник». Когда знакомишься с номерами газеты за нынешний год, то трудно найти материал, рассказывающий об опыте работы дозорных, зарисовку об активистах. Не предоставила, к сожалению, газета и специальной страницы для освещения деятельности народных контролеров, где они могли бы регулярно делиться опытом, извещать о выявленных недостатках и принятых мерах.

19 августа в «Уральском трубнике» председатель группы народного контроля седьмого цеха Н. Есипок интересно рассказал о деятельности дозорных, которые провели нынче 36 рейдов по рациональному использованию рабочего времени, экономии энергоресурсов, технике безопасности и многим другим вопросам. Почему бы газете не опубликовать один из рейдовых материалов цеховой группы, чтобы ее опыт могли позаимствовать другие, да и действенность рекомендаций дозорных по итогам рейда могла быть выше при столь широкой огласке.

«Где теряется металл?» — под таким заголовком в «Уральском трубнике» помещена заметка с заседания заводского комитета народного контроля, рассмотревшего вопрос о перерасходе металла в цехе № 12. Но ведь этому предшествовала большая работа по выявлению причин перерасхода, о которых почему-то умалчивается.

Постановление ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийской ССР» нацеливает партийные организации обеспечивать единство в работе народных контролеров и комсомольских «прожектористов». Есть такой опыт и у новотрубников. Об этом рассказали на страницах газеты начальник заводского штаба «КП» В. Матвеев и заместитель председателя комитета народного контроля Ю. Суворов. Общественные дозорные часто привлекают комсомольцев к участию в рейдах и проверках, составлен план совместных мероприятий. Материал интересный, насыщенный фактами. Жаль только, что газета об этом рассказывает от случая к случаю.

В передовой статье «Строгий учет и контроль — основа бережливости», опубликованной 11 октября, говорится: «Народные контролеры оказывали и оказывают большую помощь в повышении эффективности хозяйствования. Партийный комитет, дирекция завода призывают их установить строгий и систематический контроль на каждом участке, на каждом рабочем месте за рациональным использованием энергоресурсов, буквально брать за руку расточителей, браковделов, разгильдяев. Комитет народного контроля принял постановление, обязывающее каждого трудящегося, каждого народного контролера проявлять максимум внимания к экономии и рациональному использованию энергоресурсов». Как же на деле дозорные осуществляют указания партийного руководства? Об этом газета пишет также очень мало.

Городской комитет народного контроля и горком ВЛКСМ проводят смотр средств гласности органов народного контроля и «Комсомольского прожектора». «Уральский трубник» не опубликовал ни положения о смотре, ни одного материала на эту тему. А ведь наверняка есть что сказать: не во всех цехах дозорные в полной мере используют гласность в работе. И, наоборот, у многих групп накоплен положительный опыт в пропаганде своей деятельности через стенную печать, фотогазеты, листки народного контроля.

Многотиражная газета должна использовать свои богатые возможности, освещать деятельность дозорных.

П. ШЕВЕЛЕВ,
зав. нештатным отделом народного контроля газеты «Под знаменем Ленина».

ПРОФСОЮЗ и СОРЕВНОВАНИЕ

КЛИМАТ КОЛЛЕКТИВА

Стало уже привычкой: приходишь на смену и первым долгом спешишь посмотреть записи в журнале учета, взглянуть на стенд соревнования. Как сработал коллектив за сутки, кто сегодня впереди, кто отстает? Цифры внушительные. Опять отличились звенья Н. М. Вотякова, А. А. Попова, Ю. В. Рудакова. За сутки выдано 98 кубометров изделий. У заводоуправления поднят флаг в честь бригады, ей посвящена «Молния». Здорово! Чуть отстали от нас, но намного перекрыли нормы и наши соперники — формовщики А. Д. Вахрамеева.

Десять лет я работаю во втором цехе завода железобетонных изделий и конструкций, шесть из них возглавляю бригаду формовщиков девятого участка. Все это время мы ведем жаркое трудовое соперничество с бригадой А. Д. Вахрамеева с соседнего седьмого участка. С годами пламя соревнования не гаснет, задор не остывает. Наоборот! Все больше хочется испытать свои силы, проверить, на что способен коллектив. Долг тоже обязывает. Скажем, на заре содружества рекордом производительности труда считали мы всего 3,45 кубометра на человека в смену, а соперники — 2,04. Заключая двусторонний договор на соревнование, мы сразу замахнулись на 5,6 кубометра, а соседи — на 3,8. Почти вдвое выше прежнего. Спор ведется за каждую сотую долю кубометра, умело, с переменным успехом.

В прошлой пятилетке успех сопутствовал соседям. Бригада А. Д. Вахрамеева чаще была в числе лидеров соревнования. Имела лучшие показатели по производительности труда, качеству продукции, сдаче ее с первого предъявления. Соперники повысили производительность на 44 процента, оставив нас позади на целых 10 процентов.

— Поднажмем! — решили рабочие. — Что, мы хуже их?

И слово держат крепко. В текущем году бригада шесть раз получала вымпел завкома профсоюза и денежную премию за победу в соревновании по заводу. Ежемесячно выдает по 200—220 кубометров изделий. Добилась самой высокой производительности — 7 кубометров на человека в смену. Приятно, что обогнали других? Еще бы! Соревнование помогло.

Стараются «достать», обогнать нас формовщики А. П. Кужко, В. И. Чиганова, С. Я. Коваленко, арматурщики В. Ф. Выдры, плотники А. П. Ершова. Выигрывает завод, общее дело.

В этом ценность соревнования, этим дорог мне коллектив. Нравственный климат соревнования создали руководители, рабочие, профсоюзные активисты. На деньги, полученные за победу, мы коллективно отдохнули на турбазе Хрустальная, побывали в Свердловском цирке, оказали помощь формовщику Р. М. Даутову, попавшему в беду, Н. М. Вотякову — при вселении в новую квартиру. У нас не забудут поздравить каждого с днем рождения, с получением аттестата, диплома, передовика — с успехами в труде, поощрить морально и материально.

Давно это было. Наблюдал за одним очень уважаемым рабочим. То с настроением трудится, то сникнет. В чем дело? Что мешает работать стабильно, в ритме? Оказывается, ударник коммунистического труда, как другие, борется за высокие показатели, старается изо всех сил. А на пятиминутке, когда начальник участка, мастер подводят итоги, о нем ни слова, завтра — то же самое. И гложет человека обида. Дал больше, лучше других, а это на поверку никому не нужно. И угас запал, сменная выработка скатилась до средней.

Потому-то в 1973 году завком профсоюза раз и навсегда решил: регулярно подводить итоги соревнования, обеспечить самую широкую гласность, увеличить количество премий за звание лучшего по профессии до десяти в месяц. В текущем году удвоили сумму премий. Теперь каждый, кто заметно превзошел задание, может твердо рассчитывать, что старание будет вознаграждено. Победил в соперничестве — честь тебе и хвала! Сразу десять рабочих по профессии и один лучший мастер получают по 15 рублей премии. Да еще ввели правило: вручать вознаграждение в торжественной обстановке. Непременно выпускать «Молнию», вручать на память поздравительную открытку.

На примере нашей бригады нетрудно убедиться: доброе слово, внимание, вовремя подмеченный успех окрыляют, укрепляют уверенность, прибавляют сил. Формовщик Василий Трофимович Черников — ветеран войны и труда с тридцатилетним стажем. К тому же имеет много ранений. В текущем году его дважды чествовали как лучшего по профессии в бригаде. Трижды вручали премии на торжественных собраниях коллектива завода.

Такое внимание побуждает трудиться всегда по-молодому, с огоньком. Нормы Черников перекрывает ежедневно на 70—90 процентов. Только в текущем году не раз поздравляли с успехами Т. С. Ардышеву, Т. П. Талданову, А. А. Попова, Р. Ш. Даутова, М. В. Мороз, А. Д. Ломаеву. И, конечно, с премиями, с Почетными грамотами.

Это и еще многое другое служит воспитанию людей, развитию творческой активности в соревновании и созданию деловой обстановки, в которой каждый живет полнокровной жизнью.

А. ПЕСТОВ, рабкор.

*В партийных организациях

Полезный семинар

В конференц-зале горкома КПСС проведен очередной семинар партгрупоргов. Об авангардной роли коммунистов в решении производственных задач, поставленных на десятую пятилетку, рассказал первый секретарь горкома партии М. Е. Морозов. Тема сообщения заведующего орготделом горкома КПСС П. П. Шатыло — «Партгруппа — ядро трудового коллектива». Опытом работы поделился партгрупорг первого цеха Новотрубного завода Н. И. Лыкасов.

На семинаре впервые избранные активисты узнали немало полезного.

Лекторский день

Единые лекторские дни стали традицией на динасовом заводе. На этот раз к огнеупорщикам пришли преподаватели школы № 15 и юристы. О нравственном воспитании учащихся, о связи семьи и школы говорили учителя Г. Ф. Дресвянина, Ю. И. Кустова. С большим интересом рабочие слушали лекцию кандидата географических наук И. П. Вечканова «Новые достижения в освоении космоса».

Юристы В. И. Армишев, И. И. Ефанов, В. И. Сапегин, Ю. М. Волженцев рассказали о трудовом законодательстве, профилактике правонарушений.

Лекции прочитаны во всех цехах.

Т. ШРАМОК,
член нештатного отдела партийной пропаганды редакции.

Теория плюс практика

В пятом цехе Новотрубного завода более 700 человек учатся в системе политического и экономического просвещения. Партбюро позаботилось о пропагандистах. Ими утверждены В. А. Бахтин, Н. П. Марюха, А. Д. Коновалов, М. В. Комлев. Организованно начался учебный год в школах, которыми руководят эти коммунисты. Они помогли слушателям усвоить материалы июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, разобраться в актуальных вопросах внешней политики СССР. Пропагандисты предложили темы рефератов и практических работ.

А. НИКИФОРОВ,
резчик труб цеха № 5, рабкор.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Графики «трещат»

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Месяц остается до сдачи в строй туннельной печи № 2 во втором цехе динасового завода. Строители спешат — здесь сосредоточено много людей, техники. Составлен четкий график работ на предпусковой период. Но, к сожалению, он «трещит» в основном по вине субподрядных организаций. Сошлемся на факты.

Коллектив участка Газмонтаж должен протянуть газопровод, сделать обвязку печи. Монтажники выполняют задания пока медленно. Рабочие участка Союзтеплострой затягивают футеровку вагонок, устройство рельсового пути, теряют время на спор с представителями управления треста Востокметаллургмонтаж — кто из них должен навешивать двери туннельной печи. Коллективу участка Промвентиляция предоставлен фронт работы, но и он тоже не спешит взяться за дело.

Смотришь и удивляешься спокойствию руководителей специализированных организаций. Как бы оно не обернулось срывом пуска в срок важного объекта народного хозяйства.

В свою очередь у строителей немало претензий к заказчику — руководителям нашего завода. Оказывается, в наличии еще не все нестандартное оборудование — нет, к примеру, поворотных кругов для садочных мест. А где щиты для электроосветительной аппаратуры, насосы для насосной станции? Они тоже не доставлены на строительную площадку.

Вроде мелочь — фланцы запорной арматуры. Между тем, только на днях заказ на изготовление деталей приняли на заводе сантехизделий. Почему же нельзя было договориться раньше?

Крайне важно усилить заботу о повышении ответственности всех участников стройки за конечные результаты работы. Самое пристальное внимание требует качество строительства. Подчас после пуска производство медленно набирает темпы из-за различного рода недоделок. Конечно, срывов не будет, если усилить контроль за качеством каждой операции, особенно монтажа, а затем и наладки оборудования.

Чтобы поднять темпы всех работ, нужно без проволочек устранять возникающие неувязки. Этому способствовать должны оперативные совещания, которые еженедельно, в среду, проводит заместитель главного инженера треста Уралтяжтрубстрой В. М. Коберец. В работе совещания участвуют представители генерального подрядчика, субподрядных организаций и завода-заказчика. Тем более, что на стройке бывают начальник Главсредуралстроя О. И. Лобов, его заместитель А. И. Лукач и управляющий трестом Уралтяжтрубстрой В. И. Сабанов. Таким образом, можно на месте решать любые вопросы, устранять недостатки в организации работ и доставке оборудования.

...У главной заводской проходной, на строительной площадке установлены красочные стенды, которые сообщают: «До пуска печи № 2 осталось столько-то дней». Их в запасе остается меньше и меньше...

М. БУНАКОВ — мастер цеха № 2, А. ЧЕСНОКОВ — начальник отделения, А. КОБЯКОВ — старший инженер, руководитель рабкоровского поста.

НОВЫЕ КНИГИ

ИЗДАТЕЛЬСТВО — ПАРТИЙНЫМ РАБОТНИКАМ

Средне-Уральское книжное издательство выпустило в свет брошюру В. Дворянова, Г. Сюнькова **«Слово о рабочем человеке»**. Рабочий человек на страницах местной печати — таково ее содержание. Используя богатый опыт газет, авторы анализируют не только созидательную деятельность труженика, но и говорят об истоках его духовной зрелости. Особую убедительность приобретает материал благодаря тому, что авторы — кандидат исторических наук В. Дворянов и старший преподаватель Уральского государственного университета имени А. М. Горького Г. Сюньков — подкрепляют свои доводы социологическими исследованиями.

Книга полезна не только журналистам, рабселькорам, пропагандистам, но и партийным работникам.

Это же издательство подготовило к печати **«Библиотечку секретаря сельской парторганизации»**. Авторы книги — секретарь Свердловского обкома КПСС Н. М. Дудкин, первый секретарь Богдановичского горкома партии М. И. Хомяков и другие — рассказывают о работе партийных организаций колхозов и совхозов по выполнению решений XXV съезда КПСС о повышении эффективности сельскохозяйственного производства и качества продукции полеводства, животноводства и птицеводства.

В книге подробно рассматриваются опыт работы совета секретарей партийных организаций, практика подготовки и проведения партийных собраний, борьба за режим экономии, создание и деятельность культурного комплекса, пути решения многих социальных проблем современного села.

Рассказы о рабочих династиях

Мамин пост

К одиннадцатому посту Евгений Александрович подъезжает, немного волнуясь. Невысокая женщина с желтым флажком сигнализирует: «Давай по-малому, по-малому...» Разводит стрелку. И вот уже флажок ярко мелькнул в прозрачном морозном воздухе: «Полный вперед». Пожелав машинистам счастливого пути, стрелочница Анна Егоровна Баляхина улыбается. Для Евгения Баляхина мамин пост позади. А она еще долго смотрит вслед электровозу, который ведет сын: назад-вперед по горизонтам и, наконец, состав протянулся по верхнему ободку гигантской чаши и направился к дробильно-обогатительной фабрике рудоуправления.

Когда-то (теперь ей кажется, что это было давным-давно) Анна Егоровна работала в столовой. Варила борщ, кашу. Владела, как говорится, самой что ни на есть женской профессией. А однажды поделилась с мужем Александром Ивановичем заветной мечтой:

— Знаешь, Саша, возьми-ка ты меня к себе в железнодорожный стрелочницей...

Александр Иванович в то время машинистом работал. Посмотрел на жену, не поверил ее словам:

— Ты что, Анюта, надумала? Глянь-ка на себя: маленькая, тяжело тебе будет.

Все-таки она сменила работу. Зимой в ее крошечном домике, что расположился почти на самом дне карьера, тепло. Уютно попыхивает старенькая печка. Но не засиживается около нее Анна Егоровна. То и дело вызывает ее гудок электровоза.

Те дни, когда она встречала и провожала локомотив мужа, были самыми счастливыми. Еще радостнее стало, когда подрастали их сыновья и друг за другом потянулись к отцовской профессии. Сначала пришел к Александру Ивановичу в помощники Валерий, потом Евгений, а за ним и младший Владимир. Правда, верным профессии отца остался лишь Евгений, но и двое других от Александра Ивановича получили ни с чем не сравнимое наследие — бескорыстное, честное отношение к труду.

Эту же черту переняла от своих родителей и младшая, Лена. Нынче она окончила школу и без всяких сомнений выбрала рабочую дорогу. Сейчас трудится на дробильно-обогатительной фабрике.

— Была у меня мечта, что Лена сразу поступит учиться в институт, — с легкой грустинкой говорит Анна Егоровна. А дочка успокаивает: «Ничего же не потеряно, мама. Поработаю год, другой. А потом инженером стану. Учиться буду горному делу».

Они мало похожи: мать и дочь. Лена — в отца, высокая, стройная. Только глаза мамины — светлые, открытые. Они часто бывают вместе: дочери Лена и Люда, трое сыновей и мать. Особенно теперь, когда не стало отца.

...Мы сидим с Анной Егоровной около ее «буржуйки». Разговариваем в перерыве между гудками.

— Почему мои дети стали рабочими, хорошими людьми? — размышляет она. — Особых приемов воспитания мы с отцом не знали. Просто сами старались быть во всем для них примером. Становились дети взрослыми, и давала я им напутствие: вы сейчас заступаете на пост, вам доверяют серьезное дело, исполняйте его честно.

Родительский наказ младшие Баляхины выполняют строго. Евгений Александрович, по словам начальника железнодорожного цеха М. И. Тряпицина, один из лучших помощников машиниста.

Валерий Александрович — шофер в рудоуправлении.

Есть у дерева династии Баляхиных одно ответвление. В поселке Магнитка каждый (можно уверенно сказать) знает врача железнодорожного цеха Лидию Георгиевну Молчан. Она родная сестра Анны Егоровны (так уж получилось, по ошибке записали им в документах разные отчества). Так вот, Лидия Георгиевна давно уже могла бы находиться на заслуженном отдыхе, да пока есть силы и здоровье, не собирается оставлять работу. Потому что знает: нужна людям. Михаил Ильин Тряпицин совсем не в шутку говорит:

— До того строго следит за здоровьем людей, что часть наших сверхплановых процентов смело отношу на ее счет.

А заместитель секретаря рудоуправления В. П. Юхновец добавляет:

— Такие люди, как сестры Лидия и Анна, младшие Баляхины, — цвет нашего рабочего коллектива.

И я представила, как зарумянилась бы Анна Егоровна от похвалы, услышь она эти слова. Ей, скромнице, кажется, что ничем она не примечательна. И дети вроде бы еще не успели заслужить высоких наград. Но почему-то, расставшись с нею, я вновь останавливалась у кромки карьера и вновь искала глазами ее крошечную фигурку на дне огромной чаши.

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимках: Анна Егоровна и Лена Баляхины.

Фото Е. Фролова.

ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

СУДЬБА ЭКСПЕРИМЕНТА

Уже около года, как в швейном ателье первого разряда внедрена новая система труда — «Качество». Это значит, что каждое изделие в процессе его изготовления берется здесь под особый контроль. Тщательно проверяются чистота шва, точность фасона, утюжка и сроки готовности. Если все это выдержано в пределах нормы, за работу ставится хорошая оценка. Если же где-то получилось отклонение, вещь возвращается на переделку тому, кто допустил оплошность. Оценку ставит не только контролер-технолог, но и заказчик.

Результаты каждой проверки обязательно предаются гласности. На специальном стенде против фамилий работниц ежедневно отмечаются все их удачи и просчеты. Это приучает швейников более добросовестно относиться к своему труду, сдавать готовую продукцию на склад с первого предъявления.

— Любое новшество влечет за собой определенные трудности, — рассказывает технолог ателье Татьяна Гулая. — Были они и у нас. Для примера возьму психологический барьер, через который пришлось перешагнуть некоторым работницам. Они болезненно воспринимали постоянный контроль над собой, огласку ошибок. Возвраты на переделку тоже не радовали: для того, чтобы переделать изделие, нужно выкроить дополнительное время, а где его взять? Выход один: либо раньше приходи на работу, либо оставайся после смены, а план не срывай. Теперь все волнения позади. Рассеялись и сомнения в эффективности новой системы. Мы убедились в своих силах и считаем «Качество» одним из прогрессивных методов труда.

Год — срок немалый, для эксперимента вполне достаточный. Можно подвести уже кое-какие итоги. Сравним прежде всего цифры по основному показателю: качеству. В конце прошлого года, до начала эксперимента, среднемесячный процент хороших оценок за качество составлял 70,5, а уже в январе нынешнего года, когда начала действовать система «Качество», цифра эта увеличилась на три процента. В дальнейшем она продолжала повышаться каждый месяц. В октябре сдача на склад готовой продукции с первого предъявления уже составила 96 процентов. Хорошо потрудилась в октябре бригада Зинаиды Андреевны Ереминой.

Но хочется сразу напомнить, что система «Качество» только тогда дает наибольший эффект, когда действует в комплексе с системой «Ритм», которая обеспечивает непрерывность технологического процесса, следит за прохождением изделия по этапам изготовления. Система «Ритм» в ателье прижилась раньше, чем система «Качество», но до сего времени далека от совершенства. Ритмичность труда в ателье нередко нарушается по вине ответственных работников объединения Первоуральскшвейбыт.

— Порой такое случается из-за досадных мелочей: то нет пуговиц нужного размера, то ниток, — рассказывает начальник ателье Галина Александровна Храмова.

На ритмичности работы ателье сказывается и текучесть кадров.

Есть ли выход? Конечно, есть. Галина Александровна вместе с технологом предлагает направлять к ним больше выпускников профтехучилищ: после трех лет отработки, возможно, кто-нибудь из них останется в ателье надолго.

— Кроме этого, — говорят они, — неплохо бы возобновить организацию ученических бригад при объединении во главе с преподавателем-технологом.

И еще. Ателье нужны резервисты, то есть дополнительные работницы по пошиву верхней одежды и брюк. Они необходимы для того, чтобы заменить заболевшую швею, заказы которой не оставались бы дожидаться ее прихода, а шились и выдавались заказчикам в срок. Обстоятельство это весьма существенно и для выполнения плана.

В ателье совсем не шьют брюки, в то время как пиджаки шьют без ограничений. А почему? Нет мастера.

Ну, а как же быть с костюмами? Их заказчики несут в другие мастерские, унося с ними и те проценты, которые так необходимы для выполнения плана.

По словам старшего инженера-технолога производственного отдела объединения Первоуральскшвейбыт Раисы Васильевны Головизниной, по системе «Качество» в начале нового 1979 года станут трудиться швейники Дома мод и ателье № 7 быткомбината «Кристалл». Хочется предостеречь последователей от тех ошибок и просчетов, которые допустили при внедрении системы в ателье первого разряда.

И. КУРБАНГАЛЕЕВА.

Фестиваль открывает таланты

Фестиваль художественной самодеятельности «Алло, мы ищем таланты!» прошел в профессионально-техническом училище № 6.

С большим желанием готовились ребята к нему: под сопровождение гитар, баяна, пианино ежедневно шли репетиции. В учпрофкоме и комитете комсомола оживленно обсуждали концертные программы, старались сделать их насыщенными и разнообразными.

В смотре участвовало 24 коллектива. Три дня жюри оценивало выступления самодеятельных артистов; актовый зал училища был переполнен.

И вот подведены итоги. Лучшими признаны группы, которые возглавляют мастера А. А. Ютилов, И. А. Чебыкин, В. П. Никитин, Л. В. Хохлова. Призовые места — у юных самодеятельных артистов из групп мастеров Н. П. Мальгинова, Н. В. Никитиной, Л. Н. Плоховой, Ф. И. Сухова, В. Н. Лебедя и А. В. Тычининой. Из большого числа исполнителей жюри отметило солистов Николая Петрова, Евгения Миколина, Юрия Байдакова, трио девушек из группы токарей № 11, танцора Ирину Кузнецову и еще ряд учащихся.

Фестиваль порадовал разнообразием жанров и качеством подготовки. В декабре в училище пройдет смотр, на котором будут представлены все лучшие художественные номера ноябрьского фестиваля.

Л. АЛЬШЕВСКАЯ,
председатель учпрофкома профессионально-технического училища № 6.

*ОЛИМПИЙСКИЙ КУРЬЕР

Симпатичный талисман Московской Олимпиады — плюшевых мишек разных размеров — выпускает производственное объединение в городе Брно. Самый большой Миша — полутораметрового роста.

Фото ЧТК — ТАСС.

Оперативный комсомольский

При школе № 2 организован оперативный комсомольский отряд «Юный дзержинец».

Руководят отрядом начальник опорного пункта Татьяна Владимировна Мелехова и завуч по воспитательной работе Лариса Александровна Яковлева. Обязанности командира выполняет девятиклассник Олег Белобородов.

Оперативники будут проводить рейды по улицам города, посещать квартиры «трудных» учеников.

В ближайшее время пройдут занятия по изучению прав и обязанностей народных дружинников.

В. СЕМЕНОВ,
юнкор.

*Маршрутами отдыха

ПО ДОРОГЕ В СВЕРДЛОВСК

Сотрудники библиотеки завкома профсоюза Новотрубного завода вместе с рабочими цехов съездили недавно в Свердловск на концерт московского вокально-инструментального ансамбля «Самоцветы». В программу его были включены новые песни советских композиторов, выступления пародиста, ансамбля «Русская песня».

Транспортом снабдило нас городское бюро путешествий и экскурсий. По дороге в Свердловск мы прослушали интересный рассказ экскурсовода Н. И. Золотухиной о прошлом и будущем Первоуральска. Узнали, сколько у нас Героев Труда, учебных заведений, торговых предприятий. Золотухина поведала нам об истории создания таких населенных пунктов, как Новоалексеевка, Хрустальная, Талица. Так, отдыхая, мы сочетали приятное с полезным.

Ф. ГАЙНЕТДИНОВА,
библиотекарь.

(Окончание. Начало в № 196, 199, 201, 206, 209, 215, 220, 223).

Старел Никита Никитич Демидов. Пора было и наследство разделить среди многочисленных сыновей. Кроме Василия, он имел еще Евдокима, Ивана, Никиту и Алексея. В 1758 году Никита Никитич «по разделе своего состояния определил Васильево-Шайтанский завод, вместе с Каслинским и Кыштымским, в наследство третьему сыну, дворянину Никите Никитичу Демидову».

Молодой наследник не замедлил побывать в Шайтан-логу, ознакомился с ведением дел и остался недоволен. В конторских книгах он заметил фальш. Он обнаружил, что руды проплавляется мало, железа выковывается недостаточно, да и качество желает лучшего. Продолжительные остановки завода из-за нехватки воды беспокоили нового владельца. Хозяйским глазом окинул он окружающую местность, определил, что завод может работать круглогодично, если сделать запасной пруд.

В двух верстах от завода змеилась между крутых берегов по широкой и глубокой впадине Шайтанка. На этом месте и остановил свой выбор Н. Н. Демидов. Посоветовался с плотинными мастерами.

— Лучшего не сыскать, — говорили мастера. — Реку запереть запрудой — вода станет накапливаться по всему долу, большой пруд получится.

Заботясь о прибылях, Никита Никитич спешно послал прошение в берг-коллегию о дозволении построить плотину «для умножения железного дела». Указом от 21 октября 1759 года берг-коллегия разрешила дворянину Н. Н. Демидову «построить на той же речке Шайтанке железоделательный завод, а на речке Ельничной, впадающей в заводской пруд, лесопильню».

Не откладывая дела, заводчик зимней порой пригнал конных и пеших крестьян для сооружения новой плотины на речке Шайтанке. Застучали топоры. В долине валили лес, расчищали место, рубили срубы для плотины. Ухала чугунная баба. Плотинная артель работала дружно: лиственничные сваи уходили одна за другой вглубь.

От восхода до позднего вечера велись работы. К весне 1760 года новая 135-саженная плотина перегородила речку Шайтанку. Вода, поднявшись на десять аршин, разлилась по долине на две версты. Она хлынула в трехсаженный прорез, разделенный тесовой переборкой, потекла в Нижний пруд.

К 250-летию ПЕРВОУРАЛЬСКА

ЗАВОД В ШАЙТАН-ЛОГУ

Ниже плотины руками крепостных была построена «деревянная фабрика с одним действующим и другим запасным молотами и кузница, крытая тесом, о двух горнах».

Пока на верхней плотине строилась молотовая фабрика, Васильево-Шайтанский завод приготовил водоливные колеса, меха и молоты с наковальнями. Мастера насадили молоты на молотовища, дегтем смазали валы, пустили воду через ларь — закрутились колеса. Задули горны, и через несколько часов выдали первую партию кричного железа. Началась трудовая биография предприятия, получившего название «Верхне-Шайтанский завод».

Потянулись к новому заводу обозы с чугуном. Над гладью пруда стелился дым, разносился перестук молотов. Невелико было новое предприятие, стоящее на отшибе от заводского поселка, но работало непрерывно и прибыльно. Воды оказалось достаточно для круглогодичного действия. Ежегодно завод выдавал более десяти тысяч пудов кричного железа. Обрастал новый завод строениями: в одном амбаре складировалось выкованное железо, в другом — штыковой чугун и инструменты, рядом построили сарай для хранения заводских деревянных припасов. В двух сторожках разместились фабричные мастера и караул. На взгорье выстроились восемь домишек мастеровых.

За зелеными горами, что встали грядой на востоке, в семи верстах от завода шла стройка. Поперек русла речки Ельничной поднялась восьмидесятисаженная высокая плотина. Она сгрудила прозрачные воды таежной речки. Ниже плотины в деревянном корпусе разместилась лесопильня о двух рамах. Пошел с Ельничной лесопильни лес «на строение коломенок и для заводской потребы».

В том же 1760 году по распоряжению управителя из поселка Васильево-Шайтанского завода сюда было переселено одиннадцать семей. Низенькие бревенчатые домишки приютились у самой плотины на правом берегу — задними стенками к кромке леса. С тех пор и получила свое начало деревня, названная по имени речки Ельничной. Деревня — это, пожалуй, сказано не совсем точно: всего в трех домишках жили мастеровые.

Невелико было и само предприятие. Под контролем надзирателя — три пильщика, два чернорабочих на подвозке леса, два на уборке опила. История донесла до нас имена немногих. В списках тех лет обозначены фамилии Мартьяновых, Кабановых да Черных, облагавшихся налогами и повинностями.

Коптил, гремел завод в Шайтан-логу. С каждым годом с Шайтанской пристани отправлялось все больше железа и чугуна.

В 1767 году Васильево-Шайтанский завод с выплавкой 75 тысяч пудов чугуна перешел в руки другого владельца, Н. Н. Демидов, женившись, великодушно подарил завод и селение при нем братьям Ширяевым. С тех лет и закончилась власть Демидовых в Шайтан-логу.

Ю. ДУНАЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЛЕКАРСТВО ПРОТИВ СТРАХА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «СТРАННАЯ ЖЕНЩИНА». (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «ПОКА БЬЮТ ЧАСЫ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

1 декабря. Кинолекторий «Кадр». В 15 часов — «Очевидное — невероятное». Встреча с режиссером научно-популярного кино. Показ фильмов. В 18 часов — «Спорт в жизни и жизнь в спорте». Показ художественного фильма. Лекторы Свердловского бюро пропаганды киноискусства.

Билеты и абонементы можно приобрести в кассе Дворца культуры и техники.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 28 «Уцененные товары» (пр. Ильича, 26) приглашает вас на распродажу товаров. Швейные изделия, товары бытовой химии, фототовары, одеколоны, духи можно приобрести значительно дешевле.

* * *

Магазин № 34 «Промышленные товары» (ул. Комсомольская, 2) приглашает всех на базар елочной игрушки. На нем можно купить разноцветные игрушки из стекла и картона, хлопушки, бусы, маски.

Посетите магазины!

СРОЧНО временно требуется благоустроенная жилплощадь для трех человек. Обращаться по тел. 2-26-98 с 8 до 17 часов в любой день, кроме субботы и воскресенья.

РАСЧЕТНЫЙ ЧЕК

Сберегательные кассы выдают гражданам расчетные чеки, которые применяются для расчетов с магазинами за любые покупаемые промышленные товары стоимостью свыше 200 рублей. Расчетный чек является именным денежным документом. Выписанный расчетный чек действителен в течение двух месяцев. Он может быть предъявлен в магазин любого города страны, независимо от места его выдачи.

Расчетный чек сберегательной кассы — наиболее удобная форма расчетов населения за покупаемые товары. Такой формой расчетов воспользовались только за десять месяцев текущего года 280 человек, им выданы чеки на сумму 1588940 рублей.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В поселке Новоуткинск после капитального ремонта открыт универмаг № 25. Часы работы с 10 до 19, перерыв с 14 до 15, выходной — воскресенье.

Посетите магазин!

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу (постоянную и по совместительству) пожарных. Режим работы: сутки работать и трое отдыхать.

За направлениями обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10.

СРОЧНО требуется жилплощадь для трех человек. С предложениями обращаться: ул. Ватутина, 16—19, по смене «В».

Первоуральское грузовое автотранспортное предприятие производит набор на курсы водителей третьего класса с отрывом от производства. Срок обучения 5,5 месяца. Стипендия в период обучения 42 рубля. Начало занятий — январь 1979 года. До начала занятий курсанты могут работать в автотранспортном предприятии по имеющимся профессиям. Здесь же требуются слесари по ремонту автомобилей.

За справками обращаться в отдел кадров автотранспортного предприятия или в бюро по трудоустройству и информации населения по адресу: ул. 1 Мая, 10.

Первоуральская станция технического обслуживания автомобилей принимает в ремонт и производит покраску легковых автомобилей всех отечественных марок, независимо от принадлежности (личные, от предприятий или организаций).

Станция работает с 8.30 до 17.30, выходные — воскресенье и понедельник. За справками обращаться по телефонам 2-39-25, 2-37-75, 2-37-07.

МЕНЯЮ трехкомнатную кооперативную квартиру 43 кв. м на две однокомнатные (желательно кооперативные) квартиры. Обращаться: ул. Строителей, 20-а, кв. 3, по смене «А».

АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

Первоуральская типография, 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26а. Индекс 57418. Объем 1 печатный лист. Тираж 26060. Заказ 8337.