

ДЕФИЦИТ ВНИМАНИЯ

Большая яркая схема «Расширение и реконструкция Крылосовского известкового завода» занимает почти полстены небольшого директорского кабинета. Здесь и проходило отчетно-выборное собрание партийной организации предприятия. 21 коммунист (двое больных) еле уместились в помещении.

Но они, поглядывая на схему — будущее завода, не замечали тесноты. Ведь это будущее рождается уже сегодня, вот оно — за стеной. Не случайно секретарь партбюро П. И. Архипов, начальник печного цеха, начиная отчет, кивнул на окно: «Следующее собрание будем проводить, видимо, там». И его поняли все, радостно переглянулись: в десятках метров от их старого, похожего на барак заводоуправления поднялось прекрасное четырехэтажное здание административно-бытового корпуса. Друг за другом выстраиваются объекты первой очереди новой технологической линии по производству известковой муки — дробильная фабрика, сортировка, станция газоочистки и другие.

Коммунистов сразу же насторожило, когда секретарь партбюро сообщил, что восьмимесячная программа изготовления муки плодородия выполнена всего на... 89,5 процента.

— Работаем хуже прош-

логоднего, — признал Павел Иванович.

Пришлось задуматься. Если сейчас коллектив не выполняет весьма небольшой план — 22 тысячи тонн продукции в год, то как же он достигнет намеченного после реконструкции? Ведь с пуском первой очереди изготовление ценной для сельского хозяйства продукции должно возрасти до... 350 тысяч тонн!

Споры нет, новое высокопроизводительное автоматизированное оборудование не сравнить со старым, давно морально и физически устаревшим. И все же успехи будут решать люди, а они останутся в основном те же. Значит, уже сегодня нужно перестраиваться, по-новому, более умело руководить производством, повышать требовательность друг к другу и укреплять трудовую дисциплину. Об этом и говорили В. В. Астафьев — начальник отдела снабжения и сбыта, Н. Г. Ярин — главный энергетик, Л. К. Еретнов — вахтер склада, В. И. Петрик — главный инженер, А. П. Чижов — кладовщик, В. Я. Ярин — машинист экскаватора, А. П. Сизов — электросварщик, председатель завкома профсоюза, О. Д. Мольханова — пенсионерка.

Верно, конечно. Однако этого еще недостаточно. Чтобы обслуживать новую технику, нужно и знать

больше, и владеть новыми специальностями. Иными словами, следует заранее, до пуска производства, готовить кадры.

Проблема актуальная. Как же контролировало ее решение партийное бюро?

П. И. Архипов доложил, что рабочие П. Г. Лаптев, С. Ишимов, А. М. Ярин и М. В. Усольцев выучились на машинистов котельной установки. Сейчас они помогают монтировать оборудование в котельной. Четверо станут машинистами компрессорной станции, двое — машинистами экскаваторов. Электрики имеются, рабочие, обслуживающие старую дробилку, перейдут на новую.

Однако квалифицированных кадров все же не хватит. Можно бы, конечно, пригласить. Тогда возникает новая проблема, где им жить? Директор А. Ф. Аллерборн, выступая в прениях, заметил: к проектированию домов в Свердловском институте только-только приступают.

Спрашивается, когда же строить? Разве нельзя было ускорить проектирование?

И вот выясняется: партийное бюро и его секретарь мало уделяли внимания реконструкции своего предприятия. Работают строители — ну и хорошо! А какая им нужна помощь — знает один А. Ф. Аллерборн. Однако ему и помочь

не мешало бы, а может и спросить и с Александра Федоровича, если потребуется. Например, вдруг не сдать в строй в ближайшие дни котельную — замрет без тепла в холодное время стройка, сорвется пуск первой очереди. В то же время не хватает оборудования, деталей. Если бы на заседание партийного бюро пригласили, скажем, заместителя управляющего трестом Уралтяжстрой Р. Ф. Притуллу, он рассказал бы о положении дел, и можно бы принять меры. Но, увы, П. И. Архипов «не догадался» наладить связь со строителями.

Почему бы не перенять опыт новотрубников? Они в период реконструкции агрегатов и цехов создают совместно со строителями партийные штабы, помогают развернуть действенное социалистическое соревнование и, таким образом, активно влияют на ускорение темпов работы. Члены же партбюро Крылосовского завода, П. И. Архипов почему-то чураются дружить со строителями.

Новому партийному бюро и П. И. Архипову (он вновь избран секретарем) нужно взять под строгий контроль сооружение первой очереди технологической линии по производству известковой муки и добиться, чтобы она вошла нынче в строй действующих. Это и будет вкладом в претворение в жизнь решений июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС.

Г. ВАСИЛЬЕВ.

Отделочники третьего строительного управления треста Уралтяжстрой участвовали в сооружении химчистки — пускового объекта года. На снимке (слева направо): В. Е. Матвеева, М. Б. Гильмутдинова и бригадир Г. М. Чижова. Коллектив успешно выполняет свои социалистические обязательства, почти в полтора раза перекрывая сменные задания.

Фото Н. Булыгина.



В ГОРОДЕ ЖИТЬ — ХОЗЯИНОМ БЫТЬ ЗА ЧИСТОТОЙ СЛЕДЯТ САМИ

Жильцы дома № 19 по улице Папанинцев во все общегородские дни благоустройства и чистоты без напоминаний выходят на субботники. Особенно активны были Надежда Михайловна Малина, супруги Самойловы. Они сумели организовать людей и с помощью работников УЖКХ Новотрубного завода соорудили площадку для сушки белья. Не отставали

от них также и другие жители: Зайнулины, Косыревы, Смирновы... Планировка газонов и скверов, закапывание траншеи, по которой проходит газопровод, — дело их рук. Они понимают, что за чистотой двора и дома прежде всего обязаны следить те, кто здесь живет.

Ф. КРИВЕНКО, общественный санитспектор.

КОГДА ПРОЯВЛЕНА ЗАБОТА

В прошлом году в постановлении отчетно-выборного собрания коммунисты горпищеторга показали: больше оказывать практической помощи объединенному комитету профсоюза, комитету ВЛКСМ в организации социалистического соревнования, воспитанию у молодежи коммунистического отношения к труду. Такое внимание к этим общественным организациям вполне закономерно. Невозможно развить трудовую активность людей, их желание искать новые резервы, улучшать достигнутые результаты без соревнования.

В горпищеторге 445 комсомольцев — будущая смена старшему поколению торговых работников. Какой она будет? Это не может не волновать коммунистов. Поэтому вопросы партийного руководства профсоюзом, комсомолом обсуждались на собраниях, заседаниях партбюро постоянно.

И вот спустя год в горпищеторге вновь отчетно-выборное партийное собрание. Как же выполнено постановление прошлогоднего? Коллектив трудится под девизом «Высокое качество обслуживания советского человека — гарантируем». Все магазины приняли напращенные социалистические обязательства. Профсоюзные активисты проверяют их выполнение, регулярно подводят итоги соревнования. Для поощрения победителей использо-

уются моральные и материальные стимулы. Лидерам вручается переходящий вымпел или Красное знамя, о них рассказывают материалы стенной печати, портреты передовиков — на доске Почета. Магазины № 13, 45, 75 присвоено звание «Коллектив высокой культуры обслуживания».

Докладчик, секретарь партбюро В. М. Осипов критически проанализировал недостатки в руководстве профсоюзом. В магазинах № 9, 22, 63 и некоторых других соревнование организовано формально. Многие пункты обязательств не выполняются, итоги не подводятся.

Повседневное внимание к проблемам молодежи, забота о ее воспитании — закон для каждой парторганизации. Учеба юношей и девушек в вечерней школе, в системе политического образования, участие в трудовом состязании — в поле зрения партбюро. Комсомольцы задают тон во всех делах. Нынче они встали на ударную вахту «60-летию ВЛКСМ — корчагинский труд». Заведующая бакалейным отделом магазина № 70 Г. И. Меркушева, младший продавец магазина № 10 Т. Г. Горюнова рассказали, как комсомольцы готовятся к юбилею.

На отчетно-выборном собрании разговор о партийном руководстве комсомолом шел в критическом плане. Заместитель директора торгового В. С. Злыгостев отметил, что юношам и девушкам не всегда хватает инициативности. Юбилейная вахта проходит неплохо. Но кто знает о ре-

зультатах этого соревнования? Пожалуй, только сами организаторы. Порой комитет ВЛКСМ с опозданием утверждает планы работы. В. С. Злыгостев предложил новому составу партбюро постоянно контролировать деятельность комитета ВЛКСМ. Директор горпищеторга В. З. Рубцова в своем выступлении тоже сосредоточила внимание на партийном руководстве комсомолом. Прежде всего надо заботиться о развитии наставничества.

Коммунисты по-деловому обсудили вопросы идеологической, организационно-партийной работы. Мастер стройгруппы С. А. Упоров считает, что недостаточно индивидуальное воздействие. Начальник отдела кадров Ф. Г. Чусова подчеркнула, что надо больше заботиться о росте партийных рядов. В торге есть достойный резерв. В прениях выступили также заведующая базой, член партбюро Д. Н. Зартдинова, шофер И. Х. Хазиев и другие.

В работе отчетно-выборного партийного собрания принял участие заведующий орготделом горкома КПСС П. П. Шатыло. Он отметил, что выступления коммунистов были критическими, дан объективный анализ работы партбюро. П. П. Шатыло рекомендовал новому составу партбюро проявлять отеческую заботу о молодом поколении, растить себе достойную смену.

Секретарем партийного бюро горпищеторга вновь избран В. М. Осипов.

О. БОРОДИНА.

